

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 22 (5479). | Вторник, 10 февраля 1970 года. | Год издания 40-й. | Цена 2 коп.

Квартальный план выполнен

Следуя почину волгодонцев, призванных завершить четырехмесячный план к 22 апреля, животноводы колхоза имени Карла Маркса наращивают темпы производства и продажи государству животноводческой продукции. На днях они отправили на заготовительные пункты очередную партию крупного рогатого скота общим весом 86 тонн. Этим колхозники перевыполнили

план первого квартала юбилейного года по сдаче мяса на 36 тонн.

Из сланных животных 177 голов приняты по вышесредней упитанности.

Хорошие привесы скота на откорме обеспечили животноводы Ю. Базанов, А. Ермаков, В. Персиянов и другие.

Л. БОЛДЫРЕВА,
главный зоотехник.

Эффективность общественного производства

ДЕКАБРСКИЙ (1969 г.) Пленум ЦК КПСС поставил задачу перед партийными организациями, руководителями и специалистами колхозов и совхозов всемерно повышать эффективность общественного производства. Прошедшие партийные собрания в колхозах и совхозах, на которых обсуждались итоги работы Пленума ЦК КПСС, а также собрания рабочих и колхозников показали, что коммунисты и все труженики района правильно понимают свою роль в повышении эффективности общественного производства. На партийном собрании в зерносовхозе «Потаповский», в винсовхозах «Большевский» и «Цимлянский», в колхозе имени Ленина и других хозяйствах коммунисты и беспартийные активисты связывали рост эффективности общественного производства с необходимостью повышения ответственности каждого руководителя, специалиста, рабочего и колхозника за состояние общественного хозяйства, рациональное использование материальных и трудовых ресурсов.

Труд — источник богатства. Следовательно, чем выше его производительность, тем богаче будут колхозы и совхозы. При этом производительность труда должна не просто расти год от года, а опережать рост заработной платы. В районе же немало хозяйств,

где преобладает потребительский подход к производству. В винсовхозе «Большевский» фонд заработной платы в 1969 году в сравнении с 1967 годом, например, увеличился с 370 до 433 тысяч, что само по себе и не вызвало бы возражений, будь этот рост заработной платы подкреплен ростом производства продукции. К сожалению, в совхозе от основной культуры — винограда получили более 232 тысяч рублей убытков. С убытками завершился хозяйственный год здесь и в животноводстве. Нечем особенно похвалиться и в других отраслях.

Причины такого положения кроются в плохом использовании земли, низкой организации труда и культуре земледелия. В совхозе основная площадь пашни поливается. Тем не менее здесь собирают низкие урожаи винограда, зерновых, овощей и кормов. В результате общественное животноводство в зиму 1969—70 года оказалось обеспечено не полным запасом кормов, да и те корма, что припасли — низкого качества. Аналогичное положение во многих отраслях хозяйства сложилось и в других винсовхозах района.

Не меньше нуждаются в повышении эффективности ведения хозяйства и другие совхозы и колхозы района. Взять, к примеру, зерносовхоз «Потаповский». Он завершил хозяйственный

год с крупными убытками, большинство которых было вызвано плохим использованием орошаемых земель, безхозяйственностью в животноводстве. Достаточно сказать, что здесь падеж и вынужденный прирез свиней и овец исчисляется тысячами голов. Надо ли удивляться, что убытки от животноводства в совхозе по предварительным подсчетам превышали 90 тысяч рублей.

Подъема эффективности общественного производства можно добиться в том случае, если на это будет поднят весь коллектив хозяйства, решительно повышена ответственность всех рабочих, колхозников, должностных лиц за выполнение своих обязанностей. Недавно РК КПСС рассмотрел вопрос о расхищении государственных средств в мясо-молочном совхозе «Добровольский» группой преступных лиц. За допущенную бесконтрольность, в результате чего жулики имели возможность творить свои черные дела, бывший директор совхоза В. П. Гуров строго наказан в партийном порядке и освобожден от занимаемой должности. Наложено партийное взыскание и на секретаря парткома совхоза тов. Скакунова В. А. Из этого факта надо сделать необходимые выводы и руководителям других хозяйств. Ибо нельзя всерьез говорить об эффективности общественного производства, если не ударить по рукам воров и жу-

ликов, не заставить работать лодырей, рвачей и всяких других «около» колхозных и совхозных элементов.

В колхозах и совхозах района сейчас подводятся итоги прошедшего хозяйственного года, намечаются планы на будущее. Задача состоит в том, чтобы руководители и специалисты хозяйств, сельские коммунисты тщательно продумали, за счет каких резервов можно повысить эффективность колхозного и совхозного производства, как лучше спланировать его дальнейшее развитие. Важно, чтобы в этой большой и сложной работе устанавливалось правильное соотношение между фондами накопления и фондами потребления.

В этой связи важно вновь подчеркнуть возросшую роль экономической службы в колхозах и совхозах. Специалисты районного управления сельского хозяйства, экономисты колхозов и совхозов в первую очередь призваны позаботиться о совершенствовании оплаты и организации труда, экономического анализа эффективности производства по периодам работ и отраслям производства. Только при общем подъеме хозяйствования и улучшении экономической работы можно будет успешно решить задачу по повышению эффективности колхозного и совхозного производства.

Лучшие по профессиям

Коллектив химиков с каждым днем наращивает темпы социалистического соревнования. Больших производственных успехов добилась бригада производства СЖК, где бригадиром тов. Маринов. Январский план был выполнен досрочно, 27 января. В оставшиеся до конца месяца дни бригада выдавала сверхплановую продукцию. От коллектива бригады в штаб 100-дневной вахты комбината поступил рапорт, в котором рабочие изъявили желание бороться за звание бригады

имени 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Штаб поддержал этот почин.

Определены штабом и победители по профессиям. В цехе № 3 ими стали аппаратчицы Г. Я. Корсун и Л. С. Гринько, выполняющие план на 140—160 процентов, в цехе № 7 — слесарь по ремонту оборудования П. Я. Горелов, в цехе № 13 — маляр Е. В. Кравченко.

На имя победителей и их семей штаб отправляет теплые благодарственные письма.



За Ленинские Юбилейные награды

ДЕРЕВО У ЦЕХА

НА ПОЛЯ СОВХОЗА

КОГДА много лет человек работает в одном и том же цехе, даже предметы, «поселяющие» этот цех, для него как бы одушевляются. Не удивляюсь, когда о своем станке рабочий говорит «он», как о живом, — потому, что станок этот имеет для него свое «лицо», даже свой характер. И есть в самих запахах заводского цеха — металла, различных масел, эмульсий и еще чего-то — что-то свое, особенное, неповторимое.

Расстанешься с ним, а потом встретишься. — и они вызывают в тебе жгучее волнение, желание немедленно прикоснуться к ходовой станине станка...

Мы говорим обо всем этом с Иваном Николаевичем Зипенко, кадровым токарем Волгодонского

опытно-экспериментального завода. И я понимаю его, как нельзя не понять человека, для которого его работа, его профессия — это его жизнь.

Ему было всего сорок пять лет, когда он впервые почувствовал, как теплест металл в его руках. В двадцать с небольшим он уже предлагал свою собственную технологию обработки деталей: доискивался, как экономнее и быстрее всего это сделать. «В стружку можно все перенести, — говорил он своим первым ученикам. — А ты рассчитай так, чтобы меньше мусору было».

Сейчас уже 25 токарей «рассчитывают» по-зипенковски. Именно столько человек обучил Иван Николаевич центральному делу за многие годы работы на заводе. Сам уже в течение трех

лет имеет личное клеймо: то, что сделано его руками, — сделано отлично.

...А у цеха шумят деревья. И шум этих деревьев, и аромат их распускающейся весной листвы тоже стал тем, что олицетворяет собой его цех, его работу. Деревья посажены его же руками. За сборочным цехом фруктовый сад. Десять лет назад комсомольцы в свободное от работы время расчистили и раскопали там площадку, достали саженцы. Руководил работами секретарь комсомольской организации завода Иван Зипенко. Сооружали заводской стадион. Участвовали в строительстве новых заводских цехов, в городских субботниках: доставляли центральные цехи химкомбината, первый тогда в городе клуб «Юность».

А сейчас коммунист Зипенко выполнил уже свою пятилетку. Включившись в соревнование за юбилейные награды, обзавелся ежедневно «выдавать» полторы нормы. Слово держит крепко.

Я выходила из цеха восстановления и изготовления деталей, где сейчас работает Зипенко, а Иван Николаевич пошел к «пому» — к своему станку. «Я весь тут, — говорил он мне, обводя рукой цех. — Что еще рассказывать?»

Скоро шум его станка стелся с другими звуками большого цеха.

А за цехом постукивало голыми ветками большое крепкое дерево.

А. К. ТИПОВА,
Гравюра А. Бурдюгова.

Коллектив механизированного отряда плодородия Большовского мясосовхоза наращивает темпы вывоза удобрений. Только за последние два дня на поля совхоза доставлено более 500 тонн удобрений.

За отрядом закреплено четыре самоходных шасси, механическая лопата, бульдозер и несколько автомашин. Грамотно эксплуатируют технику и добиваются высокой производительности труда В. А. Матов, Г. Плетнев, Н. Журавлев и другие. До начала весенне-полевых работ механизаторы планируют доставить на поля совхоза не менее 3500 тонн органических удобрений.

Ф. РУСАКОВ,
секретарь парткома.

Тезисы ЦК КПСС — в массы!

Агитаторы за работой

Во всех цехах Волгодонского химического комбината имени 50-летия ВЛКСМ созданы агитколлективы. Большую работу по разъяснению Тезисов ЦК КПСС «К 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина» проводят агитаторы производства СЖК.

Помощь трудящимся в изучении материалов важного партийного документа оказывают агитаторы, которых на производстве СЖК 34. Свою работу они проводят по плану. Он составляется на квартал и утверждается партийным бюро ПСЖК. Ежемесячно проводятся семинары агитаторов

на различные темы. Недавно, например, был проведен семинар, посвященный пропаганде Тезисов ЦК КПСС. Квалифицированные, наиболее опытные политинформаторы рассказали собравшимся о формах и методах пропаганды Тезисов ЦК КПСС, дали рекомендации по литературе.

Периодически агитаторы отчитываются о своей работе на заседаниях партбюро. Каждый агитатор ведет дневник, в который записывается время проведения беседы, тема, количество участников.

Агитаторами работают коммунисты, отличные производственники. Они пользуются уважением в коллективе. Такие, например, как Е. А. Аксенова, Т. М. Аносов, Ф. М. Богданов и другие. При проведении бесед стремятся учесть

политическую подготовку, образование, индивидуальные особенности человека.

Хорошо и содержательно проводит беседы по Тезисам ЦК КПСС агитатор А. И. Болдырев. Прочитав один пункт Тезисов, он подробно объясняет прочитанное. Увязывает рассказ с Постановлениями ЦК КПСС и Советского правительства, рассказывает о жизни и деятельности В. И. Ленина, приводит факты из жизни комбината.

Умело и доходчиво проводит беседы и коммунист-машинист воздухоудвнной установки Ф. М. Богданов. Он хорошо знает

каждого члена коллектива. Беспечно о нуждах трудящихся, оказывает людям во всем и везде посильную помощь. Как-то заметил Богданов, что вял и грустен, не участвует в беседе аппаратчик Н. И. Грущенко. Агитатор выяснил, что у него большая жена, семья испытывает трудности. Богданов добился оказания Грущенко материальной помощи. Повеселел человек и работа у него спорится.

Реальную помощь нашим агитаторам по пропаганде Тезисов ЦК КПСС оказывает партком комбината. На его заседаниях часто заслушивают отчеты руководителей цехов

«Блокнот агитатора» № 3

Вышел из печати третий номер «Блокнота агитатора» отдела пропаганды и агитации Ростовского обкома партии.

В номере опубликованы статьи: передовая — «На уровень новых задач» и М. Васильева — «Время времени».

Раздел «Тезисы ЦК КПСС — в массы!» представлен статьей В. Модестова «В. И. Ленин — теоретик и вождь социалистической революции».

«Блокнот агитатора» публикует корреспонденции Б. Рубина и А. Панфилова «Эффективнее использовать рабочую силу» и В. Смолякова «Последние заботы».

В «Блокноте агитатора» напечатаны материалы из городов и районов области и другие материалы.

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

ДИНАСТИЯ РЕЧНИКОВ

ИВАН Васильевич Мартынов работает в Волгодонском порту 15 лет. Он инженер. Прошел трудный жизненный путь. В годы Великой Отечественной войны служил разведчиком. Участвовал в боях за Сталинград. Ранен. За успешное выполнение заданий награжден орденами и медалями СССР. И сейчас бывший разведчик отличается дисциплинированностью, сознательным отношением к порученному делу. Как и подобает коммунисту, он всегда впереди: на субботниках, в ДНД, в учебе. Сумел привить любовь к профессии речников и членам семьи. В порту работает его жена Мария Стефановна. Она рабочая пиломатериала, ударник коммунистического труда, лучшая труженица грузового участка.

После окончания десятилетки пришла работать в порт и дочь Ивана Васильевича — Люба. Девушка быстро освоила специальность оператора. Старший диспетчер флота Александр Васильевич Жарков с похвалой отзывался о ней.

Отслужив в Советской Армии, пришел ра-

ботать в порт и сын Валерий. Сейчас он слесарь-котельщик. Всегда по-армейски подтянут, дисциплинирован. Днем отлично трудится, а вечером торопится в школу рабочей молодежи. Мечтает стать инженером. Быть таким, как его отец.

Когда кончается день, семья Мартыновых не торопится домой. У каждого есть еще и общественные дела. Люба отправляется в мастерскую, чтобы узнать, какие успехи у комсомольцев плавсостава, посоветоваться с ними о плане работы. Она секретарь комсомольской организации.

Часто можно видеть вечерами в порту и Ивана Васильевича. Он секретарь партийной организации управления порта. Организует коммунистов отделов, служб на выполнение заданной пятилетки.

Семья коммуниста И. В. Мартынова вносит достойный вклад в борьбу коллектива за выполнение обязательств, взятых в честь столетнего юбилея В. И. Ленина.

В. АННЕНКОВ,
секретарь партбюро порта.



Техника поступает в хозяйства

Волгодонской межрайонный магазин объединения «Сельхозтехника» получил недавно новую партию различных сельскохозяйственных машин, часть которых пополнит машинно-тракторные парк хозяйства района. Только в январе нынешнего года магазин реализовал колхозам и совхозам района 12 тракторов, более 70 комбайнов, много разнообразных механизмов.

За этот же период комбайновый парк Добровольского мясосовхоза увеличился на 24 единицы, Потаповского зерносовхоза — на 14, Большовского мясосовхоза — на 10, колхоза «Искра» — на 4.

Нынешней весной на поля Романовского рисосовхоза выйдут шесть новых тракторов приобретенных в том же магазине. Новые тракторы разных марок получили также колхоз имени Орджоникидзе и другие хозяйства.

Повысили квалификацию

40 поливальщиков Волгодонского овоще-молочного совхоза закончили совхозные курсы повышения квалификации.

Среди окончивших курсы опытные мастера своего дела М. К. Карпинская, З. А. Бубнович, А. А. Фалимонова, В. А. Забарина, У. И. Серко и другие.

Лекции на курсах читали агроном совхоза З. Сысоева, инженер-гидротехник Н. Белоусов и другие специалисты.

Столовая на ферме

Открыта столовая на животноводческой ферме первого отделения Добровольского мясосовхоза.

Для столовой дирекция совхоза выделила просторное помещение. Здесь есть зал для приема пищи, кухня, оснащенная набором посуды и кухонного инвентаря.

Ежедневно в столовой обедает свыше 50 человек. Порядок дня составлен так, что очереди в обеденном зале не бывает.

А. ЖУКОВ,
инструктор сельхозотдела
РК КПСС.

Дорогу специализированным звеньям

Как известно, в деле дальнейшего повышения эффективности сельскохозяйственного производства, намеченного декабрьским Пленумом ЦК КПСС, немаловажную роль играет научная организация труда и его оплата. Сейчас нужны такие формы организации, которые ликвидировали бы обезличку земли и средств производства, повышали бы заинтересованность работника в результатах своего труда, стимулировали развитие его таланта и способностей. Именно об этом и велся разговор на недавно прошедшей областной научно-практической конференции по совершенствованию организации и оплаты труда в сельском хозяйстве.

Было признано, что лучшей формой организации, отвечающей требованиям сегодняшнего дня, является механизированное звено, внедрившее систему аккордно-премиальной оплаты труда. Об этом наглядно свидетельствует опыт тружеников Миллеровского района, где 80 процентов всей пашни закреплено за специализированными звеньями. Они ежегодно собирают на четыре-пять центнеров зерна, 80—100 центнеров зеленой массы больше, чем обычные бригады, созданные в хозяйствах.

Преимущества звеновой системы подчеркивает и работа звеньев нашего района. Даже в минувшем неблагоприятном по погодным условиям году коллективы, которые возглав-

ляют звеньевые И. Т. Сухонов, Д. Ф. Хмарук, И. А. Косицов из Потаповского зерносовхоза, Н. Ф. Романец из Добровольского мясосовхоза, Л. Н. Шендерук из Волгодонского овощесовхоза и другие, сумели добиться успеха в работе. И, прежде всего, благодаря высокой агротехнике возделывания сельхозкультур, рациональному использованию техники, дисциплинированности, сознательности и ответственности за порученное дело.

Оно и понятно. Каждый член звена отчетливо понима-

ют, что от его личного труда зависит успех всего коллектива, его заработок. Звено, как правило, состоит из небольшого количества людей. Работа любого из них видна как на ладони. Правда, за последнее время в нашем районе отдельные звенья распались. Это отчасти произошло потому, что не везде правильно учитывались организационные особенности прогрессивной системы хозяйствования. За одними звеньями закреплялись слишком большие земельные площади, у других обширным был набор сельскохозяйственных культур.

ЗЕМЛЯ — НАШЕ БОГАТСТВО

ет, что от его личного труда зависит успех всего коллектива, его заработок. Звено, как правило, состоит из небольшого количества людей. Работа любого из них видна как на ладони.

Правда, за последнее время в нашем районе отдельные звенья распались. Это отчасти произошло потому, что не везде правильно учитывались организационные особенности прогрессивной системы хозяйствования. За одними звеньями закреплялись слишком большие земельные площади, у других обширным был набор сельскохозяйственных культур.

В рекомендациях прошедшей конференции сказано, что в состав одного звена целесообразно включать 8—10 человек,

выделять 1200—1500 гектаров неополненных земель или 500—700 гектаров орошаемых. Наибольший эффект достигается тогда, когда в севообороте звена включается пять — семь культур. За звеном закрепляется шесть — восемь тракторов с необходимым сельхозинвентарем. Лучшей формой оплаты труда считается аккордно-премиальная система с повременным авансированием и окончательным расчетом по результатам сдачи продукции. Авансирование рекомендовано производить по IV разряду повре-

женне прямых затрат, предусмотренных планом, звену выплачивается премия до 30 процентов от сэкономленных средств. За руководство работой коллектива звеньевому доплачивается 10—15 процентов его заработка.

Сейчас в колхозах и совхозах района проводится практическая работа по обобщению и распространению опыта передовых звеньев. Пересматривается структура организации звеньев, система оплаты их труда. И это правильно. Нам нужно отказаться от сдельной оплаты труда, при которой механизатор в погоне за рублем недостаточно уделяет внимания качеству работы. Этим он обманывает коллектив, а вместе с ним и самого себя. Но землю не обманешь.

Создавая новые звенья, руководители хозяйств обязаны строго соблюдать основной принцип организации — добровольность и убежденность людей в преимуществе звеновой системы. Особенно эффективна работа звеньев в хозяйствах орошаемой зоны. Практически целесообразно закреплять за звеньями все орошаемые земли. Да и не только орошаемые. Звенья, работающие на неполивных участках, тоже имеют большие преимущества. Вот почему звеновая система должна найти самое широкое внедрение во всех хозяйствах района.

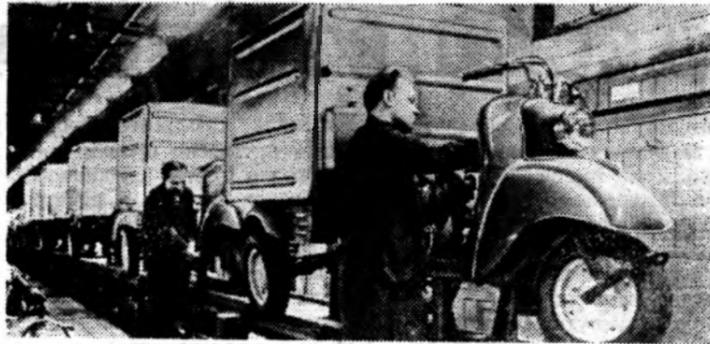
вых агитколлективов о состоянии пропаганды материалов важного партийного теоретического документа. А не так давно партком обсудил доклад заместителя секретаря парткома Б. В. Донского «О состоянии и мерах улучшения агитационно-массовой работы по пропаганде и изучению Тезисов ЦК КПСС «К 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина». Партком принял решение, направленное на то, чтобы довести Тезисы ЦК КПСС до каждого труженика комбината. По решению парткома, в кабинете политического просвещения комбината организованы консультации

для агитаторов и политинформаторов по пропаганде Тезисов ЦК КПСС. Консультации дают опытные пропагандисты Донской, Ефремов, Петросов. Изучаем материалы партийного документа по разделам. Читки и беседы проводятся каждую среду. В своей работе агитаторы используют периодическую печать, областной «Блокнот агитатора» и другую литературу. В помощь агитаторам проводим цеховые семинары, на которых организуем широкий обмен опытом работы.

Мы приступили к изучению третьего раздела Тезисов ЦК КПСС. Ознакомление с важ-

ным партийным документом, изучение ленинских работ воодушевляют коллектив на досрочное выполнение заданий пятилетки. С начала ленинской ударной вахты в ПСЖК нет прогулов, опозданий на работу. Ежедневно перевыполняются суточные задания. Улучшено качество выпускаемой продукции, санитарное состояние рабочих мест. По итогам юбилейного соревнования наш коллектив несколько раз завоевывал первые места на комбинате.

И. УШАКОВ,
член КПСС, руководитель агитколлектива производства СЖК химвкомбината.



На Тульском машиностроительном заводе началось серийное производство грузового мотороллера ТГА-200. Он значительно совершеннее своего предшественника. Грузоподъемность его на пятьдесят килограммов больше, а горючего он потребляет меньше. НА СНИМКЕ: главный конвейер сборки мотороллеров ТГА-200. На переднем плане — лучший сборщик В. Б. Егоров. Фото П. Маслова. Фотохроника ТАСС.

Инженер и технический прогресс

● Как избавиться от „текучки“? ● Реальные условия производства и творческая активность инженера. ● Специализация — путь к повышению эффективности производства?

НАСТОЯЩЕЕ ТВОРЧЕСТВО ИДЕТ ОТ ЖИЗНИ

Тов. Рейблат в своей статье пишет о том, что «...после двух-трехмесячной стажировки молодой специалист должен работать по соответствующей специальности», категорически утверждая затем, что иначе инженеру грозит дисквалификация. В качестве одного из главных примеров, иллюстрирующих это незавидное положение инженера, автор приводит свою собственную судьбу. Инженер по автоматизации, он занимается (я цитирую тов. Рейблат) «...работой, не требующей специальной инженерной подготовки», т. е. он работает механиком цеха № 10 на ВХК.

Давайте посмотрим, так уж печальна судьба тов. Рейблат как инженера. У нас сразу два возражения: во-первых, за два-три месяца производство хорошо не изучишь, и сразу работать на творческой должности не всегда сможешь. И, во-вторых, если ты механик цеха, то тем самым не обязательно обречен на утрату инженерных знаний, а можешь, наоборот, дополнить их, изучив свое производство и со временем начать в нем что-то творчески переделывать, внедрять новое, в том числе и по автоматизации.

Возможно, что работа механика на комбинате имеет свои особенности. Но в любом случае его обязанности неизбежно гораздо шире тех рамок, которыми тов. Рейблат хотел бы ограничить его деятельность.

Да и снабжение—дело инженера. Давайте исходить из реальных условий производства. Один из авторов данной статьи тоже механик цеха — тракторного. Он отвечает, прежде всего, за хорошую работу оборудования цеха. И тут уж ему не приходится думать, чья это обязанность, когда он бежит и в ремонтный цех — проконтролировать выполнение своего заказа, и на склад — посмотреть, какие детали там есть, чем можно заменить износившиеся. И в отдел снабжения — «протолкнуть» очередную идею о замене одного металла другим или просто «выбить» (да, не пугайтесь тов. Рейблат и другие «чистые» инженеры, — именно «протолкнуть» и «выбить») необходимую в данный момент деталь. И инженер и механик далеко не всегда могут поручить это дело другому — скажем, кладовщику. Он, инженер, в иных случаях (и думаем нередких) именно должен только сам увидеть состояние того или иного дела, убедиться, так или нет оно идет, доказать необходимость какого-то изменения и т. д. И тем более это необходимо, когда инженер работает творчески.

А настоящее творчество может идти только от жизни, а не от тиши кабинетной. Скажем, часто стал выходить из строя плоскошлифовальный станок. Решаешь заменить имевшиеся на станке подшипники новыми, другой сери-

По Рейблату — должен механик дать заявку в отдел снабжения и ждать, когда поступят эти новые подшипники. А как же план? И ты идешь на склад, и сам перероешь целую гору деталей, пока не найдешь то, что можно применить в данном случае. Так было и на этот раз. Думаем, что так и должно быть, если специалист мыслит и работает хотя бы элементарно творчески.

В другой раз нужны были новые шестерни: стало ясно, что коробка скоростей токарно-винторезного станка 16—16 выходит часто из строя именно из-за поломки шестерен. Пересчитываешь шестерни на другой модуль, переделываешь все. И одновременно подбираешь марку из имеющихся на заводе сталей — чтобы опять же ускорить дело.

И всегда так: ищешь, прикидываешь. Творчество переплетается с самыми «рядовыми» снабженческими хлопотами. Но ведь это вызвано самими нуждами производства, самим процессом творчества.

Конечно, инженер конструкторского отдела имеет больше возможностей для «чистого», так сказать, инженерного творчества. Он ближе, если можно так выразиться, к теории, к науке. Но и его «чистота» творчества ничего не будет стоить, если он ограничится разработкой проекта, но откажется от организаторской работы по воплощению его в жизнь. Занявшись же воплощением проекта в «металле», он неизбеж-

но будет «бегать» и «добывать» и даже «выколачивать». Тем более инженер цеха, ведь он прежде всего инженер-практик, несущий на себе все заботы дня. И его творчество в них, в этих заботах, в первую очередь и воплощено, из них вытекает, с ними переплетается. И если этот инженер к тому же по-настоящему влюблен в свое дело, в труд, то он найдет время и для творчества. Тому есть немало примеров и на нашем заводе.

Взять хотя бы механика литейного цеха тов. Белова. Он тоже не раз жаловался, что «текучка заедает». Но вот приходит как-то к главному механику завода с конкретным предложением: надо изменить конструкцию очистных барабанов. И все необходимые расчеты у него уже готовы. Сейчас барабан уже переделан. Это значительно повысило его надежность в работе. А улучшение работы оборудования — это сокращение количества ремонтов, уменьшение той самой «текучки», которая так мешает творческой работе. Тут все, как видите, взаимосвязано.

Много рационализаторских предложений вносит механик цеха № 3 тов. Озолин. Внедрение этих предложений экономит затраты труда и времени, того самого времени, которого так не хватает для творчества. Их, как видите, надо самому находить и «отвоевывать» у «текучки», эти время и творчество.

С совершенствованием про-

изводства, с усложнением технологии и повышением требований к его эффективности, усложняется и повышается роль инженера. Раз уж речь зашла о механике цеха, так вот еще одна неписанная его обязанность — воспитателя. Ведь не раз приходится и к рабочему-станочнику подойти, чтобы узнать, как он обращается со станком и почему тот так часто выходит из строя. Может, что-то нужно объяснить, может, просто побеседовать...

Нет, мы не беремся бесконечно расширять круг обязанностей инженера. Конечно, он действует в основных, установленных служебной регламентацией, пределах. Но мы против и сужения его обязанностей, как это делает тов. Рейблат. Широта этих обязанностей диктуется жизнью, конкретными требованиями производства. За творчество ли мы? Да, но за творчество во всем, что может содействовать развитию производства. Мы не хотим сказать, что инженер должен обязательно за все братья, уделять больше внимания снабжению или, наоборот, другим вопросам. Это он должен решать сам в интересах общего дела. Но изолировать себя для «чистого творчества» от всех «прочиных» нужд конкретного производства, да еще в условиях выполнения напряженной программы, просто невозможно.

А. НИКОЛАЕВ — механик тракторного цеха; **Ф. БУДНИЦКИЙ** — главный механик; **И. КРЮКОВ** — начальник отдела труда и зарплаты опытно-экспериментального завода.

«ИНЖЕНЕРУМ» — ЭТО СПОСОБНОСТЬ, ИЗОБРЕТАТЕЛЬНОСТЬ

Инженер слово не русское. Оно происходит от латинского «инженерум», что означает способность, изобретательность.

В строительстве работает много инженеров: непосредственно в производстве, в управлении производством, техническом руководстве, в отделе материально-технического снабжения и на других участках. В связи с увеличением объемов строительства, применением в нем сложных механизмов и индустриализацией строительства, строительные организации были специализированы по видам работ. Такая специализация положительно сказывается на темпах строитель-

ства и повышении его качества.

Но работа инженера на производстве не подверглась специализации в обязанностях. Например, за прорабом не только сохранились прежние его обязанности, но даже и расширились. На него возложены административные функции, учет, техническое руководство, материальная ответственность и т. д. Рабочий день прораба распределяется примерно следующим образом. Работы, связанные с оперативным руководством — 19 процентов, оплатой труда — 12,5, с планированием и учетом — 19, контролем за ходом производства и за качеством работ —

12,5, обеспечением рабочих строительных материалами — 25, приемкой и сдачей работ — 3,1, участием в заседаниях и совещаниях — 6,2, и 2,7 процента — прочие, никак не связанные с прямыми обязанностями прораба, работы.

Эти сведения получены мной с помощью самофотографий рабочего дня прорабов и личных наблюдений. С тех пор, как был сделан этот анализ, мало что изменилось: что называется, поговорили, да и забыли.

А ведь из приведенных данных вытекает, что на выполнение административных функций, учет и отчетность, заседа-

ния и совещания, а также других, не связанных с прямыми обязанностями работ, прораб тратит 52,9 процента, или больше половины своего рабочего времени. А ведь на многое из этого не требуется высококвалифицированного инженера — его могут заменить люди с более низкой квалификацией или, во всяком случае, имеющие не обязательно инженерное образование. В этой связи с некоторыми мыслями тов. Рейблат нельзя не согласиться.

Могут возразить, что комплектацию материалов следует вести технически грамотно. Это верно, конечно. Но это можно

вести из одного центра технического специалисту, а не каждому прорабу. Над этим, мне кажется, стоит серьезно подумать: ведь именно всякого рода снабженческие операции отнимают у прораба больше всего времени. И при этом, конечно, из его поля зрения выпадает главное, что от него требуется: качество и производительность труда на его участке.

По моему мнению, следует труд инженера специализировать и в полной мере потребовать тогда от него творческой и изобретательной работы.

А. ПОПОВИЧЕНКО,
инженер по труду и зарплате СУ-31.

ЗДЕСЬ НЕТ МЕСТА СКУКЕ

Интересная и многообразная работа ведется в Доме культуры колхоза имени Орджоникидзе. Молодежь в нем не скучает, да и людям среднего и старшего возраста есть что посмотреть и послушать. Часто проводятся в доме культуры диспуты, вечера поэзии, встречи со специалистами сельского хозяйства. Здесь же совершаются такие обряды, как регистрация браков и новорожденных. Для любителей организована колхозная худо-

жественная самодеятельность. Очень интересны прошли вечера поэзии Сергея Есенина и Константина Симонова, диспут «Каким должен быть настоящий друг». С интересом восприняли слушатели лекцию-концерт о творчестве А. Аверкина. Т. А. Бакланова рассказала о жизни и музыке замечательного композитора. Участники самодеятельности исполнили многие его произведения, полюбившиеся слушателям: «Мне березка

дарила сережки», «Жду тебя», «На побывку едет молодой моряк...» и другие. С этим же концертом участники художественной самодеятельности выступили на фермах. Регулярно перед началом киносеансов члены общества «Знание» проводят беседы, лекции, чтения, лекции. Уже прочитаны лекции «По ленинскому пути», «Ленин всегда с нами», подготовленные А. М. Додоновой; «Ленин в сердцах народов» — Т. С. Грудиной.

Интересные мероприятия намечены на будущее. Уже сейчас готовятся: вечер «Любимые песни В. И. Ленина» и экономический — «Копейка рубль бережет», диспут «Чего ждет от человека земля».

К столетию со дня рождения В. И. Ленина задумано провести литературно-музыкальную композицию «Посмотрел бы теперь наш Ильич на донские станции». Зачинателем и душой всех этих хороших дел является Юрий Васильевич Зинков — директор Дома культуры.

А. ЦУКАНОВА,
ст. Ново-Цимлянская.



МОСКВА. Министерство связи СССР готовит к выпуску почтовую марку, посвященную Герою Советского Союза, командиру партизанского отряда Белоруссии, Герою Социалистического Труда, бывшему председателю колхоза «Рассвет» Белорусской ССР К. П. Орловскому.

НА СППМКЕ: новая почтовая марка.

Фотохроника ТАСС.

Итоги шахматного турнира

Во Дворце культуры «Октябрь» закончился городской шахматный турнир, проводимый ДСО «Труд». В нем приняли участие 14 шахматистов, в числе которых шесть сильнейших перворазрядников города. Победителем турнира стал дебютант В. Романенко, набравший 11,5 очка из 13 возможных. Он сыграл все партии без единого поражения. Второе место занял Ю. Спирота, набравший девять очков. Лишь пол-очка не хватило Е. Шевчуку, чтобы стать перворазрядником.

А. ДЕРКУНСКИЙ.

Спартакиада «Здоровье»

Городской совет ДСО «Труд» проводит среди коллективов физической культуры спартакиаду «Здоровье», посвященную годовщине Советской Армии.

В программе спартакиады: соревнования по настольному



теннису, волейболу, баскетболу, шахматам и пулевой стрельбе

С 18 января по 1 февраля в спортивных залах «Строитель» и ДК «Октябрь» проходили соревнования по баскетболу. Участвовали команды химкомбината, лесоконбината, строителей, опытно-экспериментального завода, ГПТУ и команда юношей средней школы № 1, которая выступала вне зачета спартакиады.

Зрители увидели интересные матчи с участием команд химкомбината и юношей школы № 1. Встреча между этими командами закончилась со счетом 42:36 в пользу юношей школы № 1. Хорошо играли М. Чванова и Е. Бабина из школьной команды; А. Данцева и В. Кондрашова — из команды химкомбината; Н. Пушкина и В. Козулина — с лесоконбината.

В результате проведенных игр первое место заняла команда юношей школы № 1,

второе — команда химкомбината и третье — команда ЛПК.

Спартакиада продолжается. В спор вступили волейболисты, и шахматисты.

Победителей спартакиады «Здоровье» ждут переходящий кубок, вымпелы, грамоты.

В. БАТЛУКОВ,
главный судья соревнований по баскетболу.

Выборы федерации футбола

На днях в помещении спортзала «Строитель» состоялась конференция спортивного актива Волгодонска.

С отчетным докладом о работе федерации за 1969 год и о перспективах городского футбола на 1970 год выступил председатель спортивно-технической комиссии федерации тов. Шехтер.

Работа федерации за прошедший год признана удовлетворительной.

Затем были проведены выборы нового состава федерации.

Н. ОРЛОВ,
секретарь федерации футбола.

СОЛДАТАМ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Фильмом «Шорс» открылся во Дворце культуры «Октябрь» кинофестиваль на тему «Солдатам Родины посвящается». Присутствовало более 80 человек. Со зрителями проведена беседа о целях кинофестиваля. Кинофестиваль будет проходить в течение всего месяца.

В городском литературном объединении

11 февраля в 19 часов в малом зале ДК «Октябрь» состоится очередное собрание литературного объединения г. Волгодонска. Тема его — обсуждение нового рассказа В. Безуглова и стихов Н. Никонова.

Редактор **М. КИСЕЛЕВ.**

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

Костюк, Юрченко, Букова из Цимлянска спрашивают: «Будут ли освещены улицы Комсомольская и Свердловская?»

На этот вопрос отвечает секретарь горсовета В. Деркач.

Комбинат коммунальных предприятий намечает в 1970 году работы по улучшению уличного освещения в городе, в том числе и указанных улиц.

Жители хутора Крутого Н. Ерофеев, И. Журавлев, К. Тычина,

Г. Курмоирцев и другие пишут о том, что у них очень хороший клуб, но он не отапливается.

Вот что ответил нам председатель исполкома Красноярского сельского Совета тов. Забазнов.

Факты, наложенные в письме, действительно имели место. Клуб не отапливается. Вышла из строя отопительная система из-за того, что разморозили трубы.

Меры приняты, отопительная система отремонтирована.



Показывает Ростов-на-Дону

Вторник, 10 февраля.

10.00 — Программа передач. 10.15 — «Два капитана». Художественный фильм. 11.55 — «По пути к читателю». М. Костоглодова. «Улы жизни». 16.30 — Программа передач. 16.35 — На пусковых стройках пятилетки. «Четыре месяца спустя». 17.05 — Новости 17.15 — На актуальную тему «Верность революционным принципам ленинизма». (По материалам международной конференции по критике буржуазных теорий антикоммунизма). 17.45 — Перед матчем по боксу СССР — США. Слово тренерам. 18.00 — Новости. 18.05

— День Дона. 18.20 — «Грипп — это опасно». Советы врача. 18.30 — «Ленинский университет миллионов». «Исторический материализм». «Общественное сознание и его роль в развитии общества». 19.00 — «Путь реки к морю». Премьера телевизионного художественного фильма. Первая серия. (Чехословакия). 20.20 — Отвечаем на вопросы изучающих Тезисы ЦК КПСС «К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина». 20.30 — «Время». Информационная программа. 21.15 — Цветное телевидение. Творческое объединение приключений и фантастики. Д. Даниэльс. «Дело мертвого

тигра». Премьера телеспектакля. 22.40 — «КАДР». (Киноагентство документалистов Ростова). Переключка любительских студий. 23.20 — Новости.

Среда, 11 февраля.

17.00 — Программа передач. 17.05 — Новости. 17.15 — «Молодежный экран». 17.55 — Для детей. «Веселая карусель». Мультипликационный фильм. 18.10 — День Дона. 18.30 — «Время». Информационная программа 19.00 — Бокс. СССР — США. Международная встреча. В перерыве — Новости. 21.30 — «По ленинским местам». Передача из Смольного. 21.55 — У нас в гостях — Краснодарская студия телевидения.

Четверг, 12 февраля.

10.00 — Программа передач. 10.05 — Новости. 10.15 — «Здравствуйте, наши папы». Телевизионный спектакль. 11.30 — «Знамя над миром». Документальный фильм. 12.15 — «Ленинский университет миллионов». Исторический материализм. «Обществен-

ное сознание и его роль в развитии общества». 12.45 — Новости. 16.30 — Программа передач. 16.35 — Решения декабрьского Пленума ЦК КПСС — в жизнь! «11 сроки и качество». 17.05 — Новости. 17.15 — «Молодежный экран». Телевизионная комсомольская летучка. «Говорят делегаты XVII ростовской областной комсомольской конференции». 17.45 — Для школьников. «Ровесник». Киноочерк. 18.00 — День Дона. 18.15 — Интервью «День Дона». 18.30 — «Ленинский университет миллионов». Политэкономика социализма. «Вопросы повышения эффективности общественного производства в свете решений декабрьского Пленума ЦК КПСС». 19.00 — «Путь реки к морю». Премьера телевизионного художественного фильма. Вторая серия. (Чехословакия) 20.30 — «Время». Информационная программа. 21.15 — Театр советских воинов. К 40-летию со дня основания Центрального театра Советской Армии. 22.55 — Новости.

ТРЕСТУ

«ВОЛГОДОНСКВОДСТРОЙ»

на постоянную работу требуются:

начальник производственного отдела, главный механик, ст. инженер по труду и зарплате, инженер по технике безопасности, экономист, нормировщик и шоферы в автотранспортном конторе, рабочие-грузчики в отделе снабжения треста.

Обращаться: гор. Волгодонск, ул. Ленина, 44, в отдел кадров или к уполномоченному по использованию трудовых ресурсов по адресу: ул. Ленина, 45.

ВОЛГОДОНСКОМУ СТРОИЧАСТКУ «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА»

требуются

на постоянную работу: дипломированный газосварщик, каменщик, штукатуры, разнорабочие.

За справками обращаться: пос. Шлюзы, магазин «Сельхозтехника», строичасток или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов по адресу: г. Волгодонск, ул. Ленина, 45.

ЦИМЛЯНСКОЕ РАЙОБЪЕДИНЕНИЕ «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА»

принимает в ремонт тракторы всех марок от всех организаций. Администрация.

ВОЛГОДОНСКОЕ ГОРОДСКОЕ УЗЕЛ СВЯЗИ И ВСЕ ОТДЕЛЕНИЯ СВЯЗИ принимают

ценные посылки с описью вложения

в открытом виде только от частных лиц.

При приеме посылки производится сличение вложения с описью. В описи должны быть перечислены все предметы, вложенные в посылку, с указанием суммы объявленной ценности каждого предмета в пределах действительной его стоимости по государственным ценам. Стоимость за услуги по приему посылки с описью вложения — 15 копеек.

Администрация.

КОНТОРА

«ВОЛГОДОНСКМЕЖРАЙГАЗ»

принимает деньги от лиц, проживающих в частном секторе, на монтаж газобаллонных установок на 1-й квартал 1970 года. Стоимость установки с 4-конфорной плитой — 103 рубля.

Для удобства газопользователей контора «Волгодонскмежрайгаз» работает с 9 до 18 часов.

САЛОН СРОЧНОГО

РЕМОНТА ОБУВИ

ПРИ АТЕЛЬЕ «КАБЛУЧОК»

возобновил работу. Гарантия ремонта обуви — сутки.

Обращаться: пер. Первомайский, 25, телефон 22-45.

МЕНЯЮ

квартиру в гор. Тольятти Куйбышевской обл., на первом этаже, две комнаты, 36 кв. метров, со всеми удобствами, отопление газовое, на квартиру из двух комнат или одной изолированной в г. Волгодонске или Цимлянске. Обращаться: гор. Волгодонск, ул. Морская, 40, кв. 8.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, ул.ца Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 26-31; зам. редактора, ответственного секретаря отделов промышленности и писем — 24-24; сельхозотдела — 26-24; бухгалтерии — 24-46; типографии — 24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич