

ПРИЗЫВ ПОДХВАЧЕН!

ТРУДЯЩИЕСЯ ГОРОДА И РАЙОНА ДЕЛОМ ОТВЕЧАЮТ НА ОБРАЩЕНИЕ
УЧАСТНИКОВ СОБРАНИЯ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА ВОЛГОДОНСКА

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского
и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 21 (5478). | Суббота, 7 февраля 1970 года. | Год издания 40-й. | Цена 2 коп.

Используем возможности

В моей бригаде, которая работает на участке дистилляции ПСЖК Волгодонского химкомбината, всего девять человек. Самые большие трудности в выполнении юбилейных обязательств — это те, что бригада, особенно в январе, работала почти каждый день не в полном составе. И причина была уважительная. Главная из них — учеба, зимняя сессия. Случалось, что бригада работала в составе пяти-семи человек. Но несмотря на это, каждый раз мы свои повышенные обязательства выполняли и перевыполняли. С планом января справились полностью, потому что все члены бригады владеют смежными профессиями.

Сам я работаю бригадиром уже пять лет. Главным считаю не только добросовестное отношение к труду, но и большую настоящую рабочую дружбу. Один за всех, все за одного — девиз нашей бригады. В бригаде два коммуниста и два кандидата в члены КПСС. Это большая для меня поддержка. Больше двух лет в нашей бригаде нет ни одного прогула, опоздания.

Людьми в бригаде я доволен. Вот Валерий Закурко. На комсомольскую работу ушел из нашей бригады. Теперь снова вернулся. Работает вакуумпримешником. Хорошо знает не только установку дистиллянт, но и все оборудование участка. Кузнецов Николай Петрович — тоже надежный товарищ. Десять лет работает котельщиком котельной. Прекрасный специалист своего дела, неутомимый труженик. То же самое можно сказать и о комсомолке Тоне Пущарской, которая в нашей бригаде работает примешником сыпца и готовой продукции.

Я считаю, что большой заслугой участка дистилляции и нашей бригады является то, что мы добились повышения темпа фракционирования Этака качества. Вся наша продукция сейчас сдается с первого предъявления.

Обязательства, взятые к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, бригада выполняет. По итогам января мы заняли второе место по участку.

И еще есть чем нам гордиться. 30 января всему участку дистилляции присвоено почетное звание коллектива коммунистического труда. Это ко многому обязывает и мы, познакоившись с обращением партийно-хозяйственного актива Волгодонска, досрочно завершить четырехмесячную производственную программу, тоже вместе со всем коллективом цеха решили поддержать этот почин. Еще раз пересмотрев свои возможности, пришли к выводу, что сможем выполнить план четырех месяцев не менее чем на четыре дня раньше.

А. ТУРЧИН,
бригадир участка
дистилляции производства
ПСЖК комбината.



● Вся продукция бригады сдается с первого предъявления.

● Полугодовой план сдачи мяса государству будет завершён ко Дню юбилея Ильича.

● Итоги ударной вахты ежедневно передаются по радио.

● Жилые дома для трудящихся.

ЕСТЬ ВСЕ НЕОБХОДИМОЕ

Обращение участников партийно-хозяйственного актива города Волгодонска — завершить выполнение четырехмесячного плана к 22 апреля 1970 года, нашло горячий отклик среди трудящихся Романовского рисосовхоза. Ко дню юбилея Ильича мы сдадим государству 34 тонны мяса и завершим выполнение полугодического плана.

Чтобы сдержать свое слово, у нас есть все необходимое: корма, помещения, а главное — желание наших животноводов. И в зимний период они добиваются неплохих среднесуточных привесов скота на откорме.

Преподнести подарок юбилею решили и доярки. Они взяли обязательство надонить на фуражную корову не 1800 килограммов молока, как намечалось ранее, а 1860. Благодаря их труду, в январе государству сдано 76 тонн молока — на 24 тонны больше обязательств. Надон растут. На МТФ № 1, возглавляемой С. Т. Чернявским, надоняют на фуражную корову до шести килограммов молока в день.

Полеводы делают все, чтобы юбилейный год был урожайным. Весь световой день работает мехотряд на вывозке удобрений на поля. Тон в соревнованиях задают механизаторы Д. З. Барчук и М. Г. Беззубкин. Они в полтора раза перевыполняют дневное задание. На рисовые чеки вывезено в январе 5360 тонн навоза при плане четыре тысячи. А за осенне-зимний период его доставлено 12 тысяч тонн. Имеются в хозяйстве и минеральные удобрения. Им уже подкормлены озимые на 262 гектарах. Рисовые плантации в этом году получают по 50 тонн навоза-сыпца и по два-три центнера минеральных удобрений на гектар. Этим мы заложим основу высокого урожая.

Мы намерены получить риса не менее чем по 50, озимой пшеницы на поливе по 40 и кукурузы на силос по 300 центнеров с гектара. Это будет нашим достойным вкладом в успешное завершение пятилетнего плана.

В. ГУТЫРЯ,
директор совхоза.

Смена участка дистилляции ПСЖК химкомбината, которую возглавляет коммунист Петр Бутко, дала слово завершить план четырех месяцев к 22 апреля 1970 года.

На СНИМКЕ (слева направо): аппаратчики Н. Я. Репина, Н. С. Швацкий, В. Ф. Будников, Т. Герасимова, П. Ф. Бутко (бригадир) и В. И. Грязнов.

Фото А. Бурдюкова.

ПОЧИН СТАНОВИТСЯ НОРМОЙ БУДЕН

Напряженной жизнью в дни ленинской трудовой вахты живет коллектив Волгодонского лесоперевалочного комбината. Каждая бригада, цех, все рабочие проникнуты единой заботой — делать больше, качественнее, быстрее.

...Февральское утро. Мы идем по цехам комбината. Лесоперевалочники уже знакомы с обращением участников партийно-хозяйственного актива города ко всем трудящимся Ростовской области. Они с воодушевлением поддерживают этот почин и все усилия прилагают к тому, чтобы четырехмесячный план выполнить к 22 апреля.

На Доске показателей 100-дневной вахты — сообщения штаба об итогах прошедшего дня. Они радуют. Цех лесобиржи должен за день погрузить 1227 кубических метров леса, а погружено 1982. Это 162 процента к плану. Рудцех обязан разделить рудстойки 356 кубических метров, разделано 419. За день цех должен погрузить 356 кубических метров рудстойки, погружено 547 — 154 процента плана. Лесопильный цех

за день выдал 50—60 кубических метров пиломатериалов сверх плана.

ЖКО — это своеобразный цех. Его коллектив по итогам года завоевал первое место среди ЖКО города, награжден переходящим Красным знаменем горисполкома. Секретарь парторганизации Л. М. Китаева и все коммунисты теперь озабочены, как закрепить успехи и занять первое место в соревновании среди ЖКО предприятий лесной промышленности.

Штаб ударной вахты лесокомбината ежедневно, в 10 часов утра, передает по радио итоги соревнования за день. Сегодня первое место за лесобиржей, второе — за рудцехом. Лучшими сменами за день признаны смены тт. Каргузова А. З., Сарычева М. П., Тарасенко Р. Д., Пятибратова Н. К.

В соревновании по профессиям лучшими признаны сверловщик А. Гусаков, фрезеровщик Ю. Ткаченко, строгальщик Е. Кожевников.

П. БРОВКО,
наш вешт. корр.

Слово строителей

Движение за досрочное выполнение четырехмесячной программы началось в нашей строительной организации с самого начала года. Такую цель поставили перед собой и труженики других организаций и предприятий города. Обращение ко всем рабочим и служащим города, которое приняли участники партийно-хозяйственного актива Волго-

донска, отразило и наш настрой в работе.

Строители СУ-1 в январе сэкономили три дня, досрочно выполнив план месяца. Поддерживая обращение, мы беремся сэкономить еще по два дня в феврале и в марте, и день

— до 22 апреля, с тем, чтобы завершить программу четырех месяцев на восемь дней раньше срока.

Дела строителей всегда зрелищны. Поэтому мы должны рассказать и о том, чем эта экономия времени будет выраже-

на конкретно. В Цимлянске мы сдадим к юбилею Ильича два дома 16- и 32-квартирные. В Волгодонске к этой знаменательной дате закончим общестроительные подготовительные работы и начнем отделочные на 70-квартирном доме № 4. Будет заложен фундамент еще одного такого же дома.

Н. ЛОЗОВОЙ,
секретарь партбюро СУ-1.

Инженер и технический прогресс

ПРОДОЛЖАЕМ ОБСУЖДЕНИЕ МАТЕРИАЛОВ НАШЕЙ РУБРИКИ: «ИНЖЕНЕР И ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС». СЕГОДНЯ — ДВА ОТКЛИКА НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ НА СТАТЬЮ Р. РЕЙБЛАТ «ИНЖЕНЕР ИЛИ СНАБЖЕНЕЦ?» (СМ. «ЛЕНИНЕЦ» ОТ 30 ДЕКАБРЯ 1969 Г.). ИТАК, ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЯ ПРЕДЛАГАЕТСЯ

ДВА МНЕНИЯ ПО ОДНОМУ ВОПРОСУ

У МЕНЯ ПРЕДВИДЕТЬ

Я согласен с тов. Рейблат в том, что инженеру у нас на комбинате часто приходится заниматься не свойственными ему функциями: «выбиванием» и поисками материалов, запчастей и другими. В первую очередь в этом вина работников отдела материально-технического снабжения. Взять хотя бы краску, используемую при печати этикеток на коробках с порошками. Плохая краска — плохая печать. Люди нервничают, начальник участка терпит отделе снабжения: почему поставляется краска не того качества, что нужно? Там обещают доставить лучшую, а пока что работа не ладится.

Бывают и другие примеры нерасторопности снабженцев, неточного исполнения наших заявок. Происходит это, правда, не всегда по вине отдела снабжения. На мой взгляд, у нас слишком много различных планов. Каждый отдел — технический, конструкторский и другие — имеют свои планы по внедрению новой техники или других организационно-технических мероприятий в цехе. Таких планов около десятка. Само по себе это, может быть, и не плохо. Но вот беда: все эти планы часто плохо между собой увязаны. И вот внедряется срочно какое-то техническое новшество, нужен,

в связи с этим, металл, — а завод его отделом снабжения не обеспечен. И начинается штурмовщина, «выбивание». Решится это дело, возникает другое, не менее срочное — и снова штурмовщина. А ведь все эти мероприятия обязательно входят в какой-то из планов. Но в масштабе комбината плохо налажено единое перспективное планирование снабжения материалами. В результате слабой координации действий не соизмеряются возможности сил служб ППР (планово-предупредительного ремонта), цехов, ремонтно-механического цеха и отдела снабжения.

Есть в этом и наша вина. Часто инженеры, руководители отдельных участков спохватываются, что им что-то нужно, только тогда, когда уже приступают к непосредственному производству работ. А несвоевременная заявка на материалы ведет тоже к штурмовщине.

Инженер должен все предвидеть заранее. Тогда он избежит той неизбежной «текучки», которая мешает ему заниматься творчеством. Что это так, можно видеть на примере работы старшего мастера участка сульфатирования Петра Тимофеевича Переверзева. Он всегда заранее точно знает, чем он

и его люди будут заняты завтра, в более отдаленном будущем. Вся организационная сторона дела на его участке образцовая. Тов. Переверзев работает сравнительно недавно, но уже можно привести не один пример творческого подхода с его стороны к делу. Взять те же сульфураторы. По инициативе П. Т. Переверзева изменили число их оборотов. Это создало лучшие условия для течения реакции.

А вот у старшего мастера участка сульфата натрия тов. Фролова всегда спешка. И хоть сам он человек не безынициативный, но не может пока четко организовать свой рабочий день, как это получается у Переверзева. А это, конечно, сказывается на работе всего участка.

Отсутствие организационности, самодисциплины со стороны инженерно-технических работников приводит к срывам сроков выполнения намеченных мероприятий и к бесконечным бесплодным разговорам, порождает стремление уйти от ответственности за конкретное дело. Так это было, например, с разработкой системы подсушки спиртов. Намечалось планом оргтехмероприятий внедрить эту систему еще весной 1968 года. Конструкторский отдел представил все необходимые разработки ровно через год. А проект откидки отходящих газов от производства моющих, представленный тем же конструкторским отделом, оказался просто недоработанным. Установка, созданная по этому

проекту, не смогла работать в зимних условиях. Тут опять сказались несогласованность между отделом и цехом. Наша вина тут тоже есть: не проконтролировали ход выполнения своего заказа, не доказали вовремя, что проект плох.

Необходимо, на мой взгляд, повысить ответственность инженеров вообще и инженеров отделов в том числе. Повысив ответственность, предоставить отделам и больше самостоятельности. На мой взгляд, на нашем комбинате весьма перегружен работой главный инженер. Может быть, следовало бы утверждение инструкции, например, передать в технический отдел и отдел техники безопасности. Не следует начальникам отделов согласовывать с главным инженером различные мелкие вопросы, а решать их самим, на свою ответственность. Ведь главный инженер должен больше всего думать о перспективе предприятия. Это главная творческая, движущая сила на предприятии.

Вообще перспективному планированию — и технических мероприятий, и тесно связанной с ними организации снабжения — на современном предприятии надо уделять больше внимания, гораздо больше, чем это мы делаем сейчас.

В этом, на мой взгляд, решение многих наболевших вопросов, в том числе и вопроса о времени инженера, о его творческих возможностях.

Ю. МИРОНОВ,
начальник цеха № 4 ВХК.



С самого начала пуска цеха № 3 Волгодонского химкомбината трудится здесь аппаратчицей Зинаида Петровна Жукова. На участке алкилоламов ее знают как трудолюбивую работницу. Встав на 100-дневную ударную ленинскую вахту Жукова строго соблюдает установленный технологический процесс. В итоге продукция никогда не имеет брака.

НА СНИМКЕ: З. П. Жукова.
Фото А. Бурдюгова.

**Редакция
СТРЕЧАЮТ**

«Не берегут
ПОДДОНЫ»

Под таким заголовком в газете «Ленинец» 19 декабря 1969 года была опубликована корреспонденция тов. Н. И. Спиридонова, в которой он рассказал, что на многих строительных площадках лежат поддоны, гниют, приходят в негодность. А на базе УПТК, как правило, поддонов не хватает.

После выступления «Ленинца» заметка была обсуждена на партийном бюро погрузочно-разгрузочной площадки. Вот что нам ответили тов. Кокорев, начальник Волгодонской базы УПТК «Ростсельстроя» и тов. Пономарев, секретарь партбюро.

Факты недобросовестного отношения отдельных работников к использованию поддонов подтвердились. За халатное отношение к приемке поддонов учетчика Еремеева предупреждена. Ответственным по базе за использование поддонов и их качественную приемку, а также за своевременный возврат их назначен мастер В. С. Носенко.

Материальную ответственность за поддоны, находящиеся на объектах строительства в ПМК и СУ-1, несет администрация этих строительных организаций, так как сразу же после отправки кирпича на поддонах со строительных организаций выписывается вместе со стоимостью кирпича и стоимость поддонов.

Администрация базы неоднократно устно и письменно требовала от ПМК и СУ-1 быстрого возврата поддонов, но, как правило, возврат поддонов не осуществляется на продолжительное время, особенно с сельских строек. Недобросовестно к своевременному возврату поддонов относятся и в ПМК-92.

ОРГАНИЗАТОР И ВОСПИТАТЕЛЬ

Я не инженер, но, тем не менее, характер и содержание его работы мне близки и понятны, и статья т. Рейблат заставила меня взяться за перо.

Понятие «инженер», как таковое, очень многогранно. Инженер должен не только знать свое дело, но и уметь организовать и поставить его на уровне современных требований технического прогресса. А это значит, что он, как правильно пишет т. Рейблат, «не только руководитель производства», но и воспитатель, и наставник. А ведь уменью воспитывать в технических вузах учат не так уж много. Однако же от этой роли в своей статье т. Рейблат (хотя бы и на словах) не отказывается. Ну, а почему же он так восстает против других обязанностей инженера? И тут я с автором не согласен. Кто должен в первую очередь беспокоиться за участок работы, порученный ему, как не он сам? Кто, как не механик цеха должен «договориться о реконструкции» той же отопительной системы или о «необходимости ремонта паровой арматуры»?

Ведь если вы, технически грамотный специалист, понимающий необходимость данной реконструкции, и то «до хрипоты» выпущены доказывать свою правоту, то что же сде-

лает тот же снабженец или кладовщик?

Конечно, обидно, что идет время, а институтские мечты — по получению назначения на работу заняться сразу же решением интересной проблемы, — не воплощаются в практические инженерные решения, и все откладываются в долгий ящик. Но ведь в вузах из нас готовят не только узких специалистов, но и разносторонне грамотных людей, умеющих и обязанных выполнять широкий круг обязанностей командиров производства.

Представьте работу преподавателя. В институте мы тоже изучали ряд наук, некоторые из них нас интересовали больше других и, конечно же, кто-то из нас мечтал специализироваться в области той или иной науки с тем, чтобы в будущем заняться научной работой. Но вот мы приходим в школу. И все те «высшие» знания по предмету или даже проблеме, которые мы усердно впитывали в себя, некоторым из нас так и не пригодились непосредственно на уроке. Но так можно рассуждать с узкой позиции «предметника» (применительно к нашей профессии). С другой же стороны, все знания, широта эрудиции нам нужны сейчас или потребуются в будущем. Ведь нас

учили не только определенным наукам, но уменью работать, познавать, исследовать, передавать свои знания другим, воспитывать.

А если рассуждать так, как это делает тов. Рейблат, то и я, преподаватель физики и общетехнических дисциплин, работая в настоящее время в ГПТУ № 60 г. Волгодонска не строго по своей специальности, через несколько лет потеряю те знания, которые приобрела в институте, т. е. буду практически дисквалифицирована (!) Или возьмите врача, попавшего после окончания института в деревню или ставшего корабельным врачом. Ведь там он не имеет тех условий для повышения своей квалификации, как скажем, его коллеги в больших городах. Время идет, теоретические знания, не подкрепляемые практикой, забываются. Но это бывает в том случае, если эти знания не пополняются.

На современном уровне развития науки и техники, когда научно-технический прогресс с необыкновенной быстротой вторгается в любую отрасль производства и человеческой деятельности, просто невозможно для любого специалиста и тем более инженера отделить деятельность «чисто» научную, творческую от

организаторской. Ведь тогда и работу преподавателя нужно было бы отделить от работы воспитателя. Преподаватель пусть дает уроки, а воспитатель занимается воспитанием ребят. Тогда и у преподавателя будет больше времени для планов, для чтения газет, журналов и современной литературы, ну и, конечно же, для семьи. И все-таки нам приходится успевать и то, и другое и никому в голову пока не пришло отделить дело преподавания от дела воспитания, т. к. это абсолютно взаимосвязанный процесс.

А вы, товарищи инженеры, в гораздо более выгодном положении. У вас дома бывает немало свободного времени (я говорю о мужчинах) после работы, да плюс еще второй выходной, которого нет у преподавателя. Пожалуйста, читайте, расширяйте свой кругозор, повышайте теоретический и технический уровень, проектируйте, воплощайте проекты в металл. Короче: хотите что-то сделать — находите и средства, возможности для этого. И тогда не будет «утечки» знаний и самих инженерных кадров и уж, конечно, вы не дисквалифицируетесь.

Л. ВАСИЛЬЕВА,
преподаватель ГПТУ № 60.

Шефская помощь селу

Союз Серпа и Молота

С каждым годом крепнут шефские связи коллектива Волгодонского овоще-молочного совхоза с промышленными и другими предприятиями города Волгодонска. Подлинно дружеские отношения установились у нас с коллективом Волгодонской ТЭЦ, ДУ-890, КСМ-5. Товарищескими узлами связаны мы с труженниками химкомбината, электросетей, ВНИИСИЖа, порта, лесокосбината, горбыткосбината, и других предприятий и учреждений, хотя формально они и не являются нашими шефами.

Около года тому назад над нашим хозяйством взял шеф-

ство трест «Шахтуголь» Ростовского шахтоуправления. Хотя мы и находимся на почти-тельном расстоянии друг от друга, это не мешает нам ощущать теплоту дружеских чувств шахтеров.

Шефы оказывали и продолжают оказывать нам самую различную помощь. Притом, помощь щедрую. Благодаря ей, мы успешнее решаем хозяйственные задачи.

В прошлом году, например, в летние месяцы на прополке овощей ежедневно работало по 50—60 горожан. А по субботам и воскресеньям—до 500! Их руками было прополото около 300 гектаров овощных культур.

Когда пришло время уборки овощей, они собрали их 450 тонн.

Мы особенно ценим помощь коллектива Волгодонской ТЭЦ. Руководители ТЭЦ выделили нам электрооборудование и организовали техническое руководство по устройству электрообогрева 5000 парниковых рам и двух теплиц, обеспечили электрообогрев Лагутинской школы и клуба на центральной усадьбе совхоза; отпустили 800 тонн шлака для забивки парниковых рам; выделили 23 тонны угля для отопления красных уголков на фермах, детских садов и яслей, 63 кубометра леса для нужд строи-

тельства. Сейчас на ТЭЦ нам изготавливают семь щитов для наглядной агитации.

Рамки наших взаимоотношений не ограничиваются оказанием только материальной помощи. Коллектив художественной самодеятельности ТЭЦ периодически выступает с концертами перед труженниками совхоза.

На состоявшемся недавно общесовхозном собрании присутствовали представители ТЭЦ. Директор теплоэлектротрансформаторной тов. Михайлов, например, рассказал о планах коллектива на будущее, он выразил уверенность, что связи энергетиков и овощеводов будут постоянно крепнуть.

Дорожники заасфальтировали 400 метров дороги на МТФ № 3, а в нынешнем году обяза-

лись проложить подъездную асфальтовую дорогу к МТМ и гаражу, заасфальтировать площадку для стоянки автомашин.

Существенную помощь оказал коллектив КСМ-5. Доски и кругляк, железобетонные перемычки и спилки—вот неполный перечень того, что выделили нам наши шефы.

Шахтеры помогли лесом, битумом, металлом и другими материалами. В порядке шефской помощи они поставили 15 тонн различного металла, полтора километра труб, 800 килограммов красок, 900 кубометров леса, 82 тысячи штук кирпичей, 220 тонн угля.

Коллектив совхоза глубоко признателен шефам за то, что они сделали для нашего хозяйства.

В. КЛЕЙМЕНОВ,
секретарь парткома.

ВЕСНЕ НАВСТРЕЧУ!

Отряд плодородия действует

Механизаторы колхоза «Большевик» решили нынешней зимой вывезти на поля более трех тысяч тонн органических удобрений.

С этой целью в хозяйстве создан механизированный отряд плодородия, в состав которого входят пять самоходных шасси, автомашина и мотоплато. Члены отряда Николай Семионов, Михаил Колосов и другие уже вывезли свыше 300 тонн органической подкормки.

Важным фактором высокого урожая будет и минеральная подкормка почвы. В хозяйстве припасено 400 тонн минеральных удобрений. Весною самолеты сельскохозяйственной авиации подкормят ими колхозные поля.

Одновременно идет подготовка семян. Под наблюдением механизатора Юрия Грошева с полной нагрузкой работают зерноочистительные машины.

Б. ИВАНКОВ,
председатель колхоза.

Коммунист вдвойне в ответе за дело

На своем очередном заседании бюро Волгодонского горкома КПСС рассмотрело вопрос о фактах безответственного отношения к исполнению своих служебных обязанностей и грубого нарушения Устава партии некоторыми коммунистами опытно-экспериментального завода.

Бюро ГК КПСС отметило, что Волгодонской опытно-экспериментальной завод продолжительное время работает неритмично. Недопустимо медленно решаются вопросы повышения качества выпускаемой продукции и ремонта дорожной техники, внедрения саратовской системы бездефектной сдачи изделий с первого предъявления. Из двенадцати цехов завода элементы метода саратовцев внедряются лишь в двух.

На заводе не развернуто должной организаторской работы по повышению роли инженерно-технических работников в научно-техническом прогрессе. Крайне медленно внедряется система работы рабочих и ИТР по творческому экономическим планам. В минувшем году по творческому экономическим планам работало всего только 19,6 процента ИТР и 16,5 процента рабочих.

Есть факты, когда в социалистическом соревновании допускается формализм, принятие заниженных обязательств. Например, планов НОТ в минувшем году было внедрено десять, а на 1970 год планируется внедрить только шесть. Согласно приня-

тым обязательствам по творческим технико-экономическим планам в текущем году должно трудиться всего лишь до 20 процентов рабочих.

В 1964—1965 годах завод одним из первых в городе внедрил у себя систему непрерывного планирования производства по опыту новочеркасцев, но в настоящее время по этой системе предприятие не работает и лишь на 1970 год ставится задача по ее внедрению и совершенствованию в трех цехах.

Принятие заниженных обязательств является тормозом в развертывании творческой инициативы коллектива, снижает общие производственные показатели завода.

Все это является следствием того, что со стороны дирекции завода, партийного комитета и завкома профсоюза ослаблена организаторская работа с кадрами, снижена требовательность к руководителям всех степеней и, прежде всего, к начальникам цехов, отделов, к главным специалистам в вопросах исполнения ими своих служебных обязанностей. Пользуясь этим, ряд руководителей-коммунистов не проявляет должного чувства ответственности в выполнении своих служебных обязанностей, недобросовестно относятся к партийным поручениям, допускает нарушения Устава КПСС.

В частности, заместитель главного инженера завода по качеству т. Панферов Ю. Н. допускает

бесконтрольность в вопросах борьбы за повышение качества продукции, игнорирует решения партийных органов о внедрении на заводе саратовской системы бездефектной сдачи продукции с первого предъявления, уклоняется от выполнения партийных поручений. Начальник производственного отдела завода т. Станченко В. И. слабо занимается вопросами внедрения системы непрерывного планирования производства по опыту новочеркасских электровастроителей (чем, не в последнюю очередь, объясняется неритмичная работа завода), работает по старинке, методом окриков, грубо с подчиненными. Председатель завкома профсоюза т. Пахомов Н. И. проявляет беспринципность в решении производственных вопросов, в частности, в вопросах внедрения технико-экономических планов, допускает формализм в организации соревнования, слабо мобилизует профсоюзный актив на повышение культуры производства, на улучшение бытовых условий рабочих. Ничего не сделал тов. Пахомов и для повышения роли постоянно действующего производственного совещания, которое на заводе совершенно не работает. Главный энергетик завода т. Ястребов Г. П. недобросовестно относится к выполнению партийных поручений.

Проявлением личной недисциплинированности и грубым нарушением Устава КПСС явля-

ется самовольный уход коммунистов тт. Панферова, Станченко и Пахомова с кустового партийного собрания, на котором обсуждался решения декабрьского пленума ЦК КПСС. А т. Ястребов опоздал на собрание после церемонии.

Решением бюро ГК КПСС строгий выговор с занесением в учетную карточку объявлен тт. Панферову Ю. Н., Станченко В. И., Пахомову Н. И., т. Ястребову Г. П. предупрежден.

Дирекции опытно-экспериментального завода предложено освободить т. Панферова Ю. Н. от занимаемой должности заместителя главного инженера по качеству.

Бюро горкома КПСС строго предупредило директора опытно-экспериментального завода т. Болдырева Ф. М. за снижение требовательности к руководящим работникам—начальникам цехов, отделов, к главным специалистам в вопросах исполнения ими своих служебных обязанностей, за ослабление организаторской работы с кадрами.

Бюро горкома КПСС обратило внимание секретаря партийного комитета опытно-экспериментального завода т. Агрыzkова Г. В. на то, что у некоторых коммунистов недостаточно воспитывается чувство партийной ответственности за порученный участок работы, за строгое соблюдение Устава КПСС и потребовало устранить отмеченные недостатки.

РЕМОНТ ТЕХНИКИ

В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА НА 1 ФЕВРАЛЯ 1970 ГОДА.
(в процентах к плану).

Наименование хозяйства	Тракторы	Зернов. комбайны	Плуги	Сейлки	Культурные
отк.-с «Волгодонской плодovit. «Цимлянскй»	146	—	56	86	97
м.-с-з «Добровольскй»	125	—	200	100	100
к-з «40 лет Октября»	122	220	84	148	137
к-з им. Орджоникидзе	111	116	100	110	114
м.-с-з «Большовскй»	102	100	104	107	140
к-з «Большевик»	102	—	92	124	90
к-з им. Карла Маркса	100	150	133	146	119
м.-с-з «Дубенцовскй»	100	120	145	141	120
пт.-с-з им. Черникова	97	200	79	125	82
к-з «Клич Ильича»	91	60	100	131	100
к-з «Потаповскй»	89	200	146	155	113
отк.-с-з «Цимлянскй»	88	50	84	147	117
к-з им. Ленина	86	300	55	137	69
р.-с-з «Романовскй»	84	25	177	105	113
о. м.-с-з «Волгодонской»	80	—	89	120	100
к-з «Искра»	76	50	63	73	60
Всего по району:	70	100	120	113	85

Официальный ОТДЕЛ

Исполком Волгодонского горсовета рассмотрел вопрос об организации сбора пищевых отходов для откорма свиней. Было отмечено, что большое количество пищевых отходов на предприятиях общественного питания, торговли, в дошкольных детских учреждениях, больницах города, являющихся дешевыми питательными кормами для откорма свиней, не используется по целевому назначению и разбазаривается. Доставка их на свинооткормочные пункты, в колхозы и совхозы не организована.

В целях увеличения ресурсов мяса и дальнейшего улучшения снабжения населения мясными продуктами, путем развития свиноводства за счет рационального использования пищевых отходов, исполком горсовета утвердил задания на 1970 год по сбору пи-

Пищевые отходы — на корм скоту

щевых отходов предприятиями общественного питания, торговли, дошкольных детских учреждений, больниц и домовладений. Сбор пищевых отходов у населения, дошкольных детских учреждений, больниц возложен на жилищно-коммунальные службы города, а в столовых, буфетах, ресторанах, продовольственных и овощекартфельных базах, магазинах — на предприятия общественного питания и организации торговли.

Исполком горсовета обязал руководителей управления коммунального хозяйства и горторготдела тт. Мараховского П. М. и Чалова М. Я. выделить необходимый транспорт для сбора и вывоза пищевых отходов на свинооткормочные пункты; по заявкам и за средства предприятий и организаций до 10 февраля обеспечить их емкостями и

контейнерами для сбора пищевых отходов; в срок до 15 февраля текущего года заключить договоры между предприятиями и организациями на сбор и вывоз пищевых отходов.

Руководителю конторы общественного питания т. Безуглову И. С. вменено в обязанность обеспечить своевременный прием и расчеты за пищевые отходы; оформить ссуду госбанка на строительство свинооткормочного пункта на 300 голов для откорма свиней на пищевых отходах.

Начальнику СУ-1 т. Шпаченко Г. Е. предложено приступить к строительству свинооткормочного пункта на 300 голов.

Исполком горсовета обязал горздравотдел, ЖКО и домоуправления взять под контроль сбор пищевых отходов.

Литературная СТРАНИЦА

ЧАСОВЫЕ РОДИНЫ

Наш земляк Мишустин Геннадий не так давно вернулся из армии. Сейчас он работает во ВНИИСПИЖ. Служил автор на западных рубежах страны. О том, как наши воины несут службу, и рассказывает он в своей зарисовке.

ДУЛ СИЛЬНЫЙ, порывистый ветер. Каза-лось, что это разъяренный зверь воет и треплет кроны деревьев, стараясь сломить их упорство, заставить склониться перед ним. Сви-репость его усиливал дождь, иногда переходив-ший в снег.

В казарме в это время очередная рота готови-лась к смене караула. Солдаты были заняты сбо-рами, но каждый из них с какой-то насторожен-ностью и тревогой думал о внезапной перемене погоды.

С улицы доносился скрип слеманных деревьев, скрежет сорванной со щитов жести. Чьи-то невидимые руки с остервенением стремились придаг- окружающему безобразный вид. Временами ка-залось, что за однообразным у-у-у... послышится голос самого разбушевавшегося повелителя: «Я сильнее вас и докажу... у-у-у...». В доказательст-во всему этому новый порыв ветра распахнул окно, послышался звон разбившегося стекла.

На контрольно-пропускном пункте раздался тревожный звонок телефона. Трубку взял дежур-ный старший лейтенант Семчук. С дру-гого конца провода послышался взволнованный голос. Дежурный по караулам сообщил о зава-лах дороги, которые срочно надо устранить. Оче-

- Воин-земляк рассказывает.
- Серьезный разговор.
- Поэтическая рубрика.

редной состав караулов не мог быть доставлен к местам охраны из-за бездорожья.

К местам завалов срочно было послано дежур-ное подразделение. Воины быстро привели в по-рядок заваленные участки дороги. Караулы при-были вовремя. И вот они уже построились для получения инструктажа. Все проходило как обычно, но в заключение начальник караула ска-зал, что в такую погоду возможны повреждения связи, поэтому надо быть готовыми к действиям в любых условиях.

Спустя некоторое время, предположения на-чальника подтвердились. На табло одного из приборов настойчиво замигала индикаторная лам-почка — из строя вышла система сигнализации — связь с постами прервалась. Были указаны все поврежденные участки.

Начальник караула с тревогой всматривался в безмолвную темноту, таившую в себе неизвест-ность. Тем временем на контрольный пункт по-ступали сигналы о бедствии со многих караулов.

Вскоре перед командиром части картина всего происшедшего стала проясняться. Масштабы повреждений были велики и оставлять в таком состоянии систему до утра — значило подорвать боевую готовность части.

...И вот звучит команда: «Караул, в ружье! Тревога!!!» Тело каждого солдата стало мгновен-но сильным, напряженным, мысли ясными, уве-ренными. Всего несколько секунд и перед на-чальником стоял весь состав караула. Своевре-менное выполнение приказа гарантирует успех.

И вот солдаты на местах. Ветер немного стал стихать, но еще пронизывал до костей. Работы по восстановлению сигнализации начались. Вновь повалил снег. В мыслях всплывали дом, родные, любимая девушка... Остался месяц службы. Ско-ро домой. Но эти мысли не расслабляли солдат, наоборот, они еще больше чувствовали, как важ-но выполнить боевой приказ точно и в срок. Вскоре на панели дежурного вновь замигал гла-зок индикатора. Связь со всеми участками была восстановлена.

НА МАМАЕВОВОМ КУРГАНЕ

По всем могилам на кургане
Цветы весной расцвели.
А корешки... Вдруг к каждой
ране

Они солдатской приросли.
А я сорвать цветок хотела,
Хранить, как карточку
храню.

Цветка коснувшись,
онемела...

Что если боль я причиню?

Мне кажется, в могиле
братской,

Где спят уставшие в бою,
Живут сердца в груди
солдатской

И слышат жизнь твою, мою...

И если скажут: Это мистика.

Или еще как назовут...

Нет, не могу сорвать

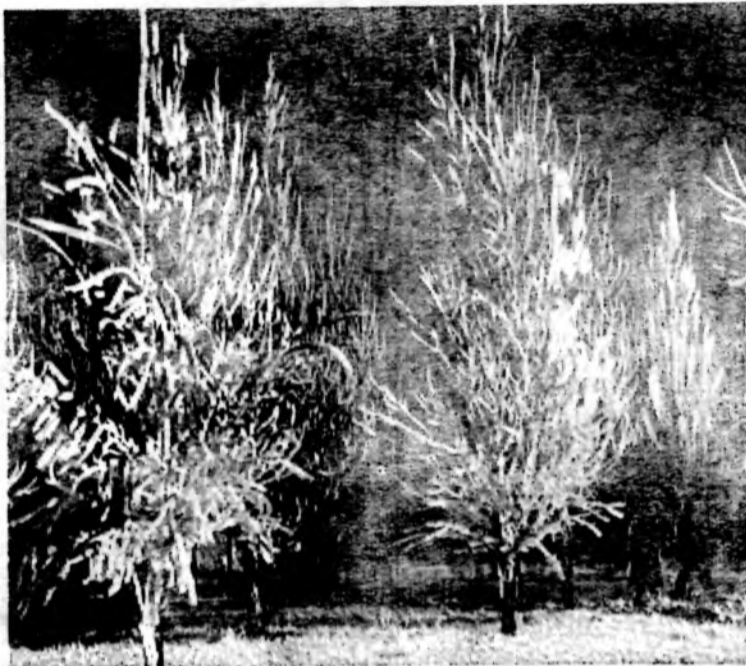
и листика,

Я там, где мертвые

живут.

Ф. АНТАСЕВИЧ.

г. Волгодонск.



Здесь красота

в слиянии линий.

Художник кто?

Художник — иней.

Фото А. Бурдюгова.

УОКОШКА отдала кадров мнутца молодые люди. Среди них рослый, напористый Гриня Бегунок. Открылась створка. Он прильнул к окну.

— Вы перешли на материальную заинтересованность?

— Не помню, — ответили из окна.

— Да на новое планирование и экономическое...

— А, ясно! Два месяца назад.

— Эх, на сколько опоздал! Разява этакий! — ругнул себя Гриня и тут же спросил: — Работяги требуются?

— Пожалуйста! Нужны каменщики.

— А размер валюты?

— Зарабатывают 130—140 руб-лей в месяц.

И вот Гриня — каменщик. После этого не узнать и не понять его. Отпустил бородку и обзавелся новыми счетами и потрепан-ным справочником норм и рас-ценки. Его, как самого дотошно-го, посылали в прорабскую вы-яснить то или иное дело.

Потом уж так и повелось: Гриня ловко ставил загадки и тут же уходил их разгадывать.

— Где Гриня?

— У мастера! По расцепкам!

К концу дня появлялся Гриня, деловитый, взъерошенный.

— Братва! Зажал-таки масте-ра! За кладку простенков из гипсоплат он будет платить больше на две копейки!

— Куда запропастился Гриня?

— Неслось на другой день, эхо по этажам стоквартирного дома.

— В конторе! Насчет норм!

Шло время, а Гриня, позабыв, что он каменщик, шел то в бух-галтерию, то в постройку, то к прорабу, неизменно возвращаясь с новостью:

— Обнаружил в ведомости ошибку на полтинник! Разу-скал дополнительный паряд на рубль...

А перед получкой Гриня делае

Юмористический рассказ

Гриня Бегунок на стройке

Сейчас начался переход строительных организаций на новую систему планирования и экономического стимулирования, что ко многому обязывает строителей в отношении дисциплины и качества работ. Об этом и говорится в юмористическом рассказе Н. Ершова.

глобальный обход каменщиков на работе, вооруженный счетами и географической картой, ис-щепренной на обороте цифрами.

И вот когда престиж Грини был в зените, когда на маза был пост бригадира, мастера, вдруг на бригадном собрании разразилась буря. Вестники ее были и раньше. Но такое изречение: «Хлопочет-то для нас!» — приглу-шало рожот. Теперь уж не унять потока недовольства.

— Гриня Бегунок со своим хождониями всего лишь паводит тень на плетень! Он бездель-ник!

— Как же так! — педоумева-ли одни. — Такой радетьель, не-поседа...

— Сами вповаты! У нас такой пахлебник не один! — выкрики-вали другие.

— Не трожь его! Не обedia-ем! — орали сердобольные.

В это время Гриня, видя, что он не одинок, вскочил с места.

— Браты! — он страдальчески по-двинул глаза к потолку. Браты мои! — Раздался смехок. — Я колотился за всех! Новый стиму-лятор для нас, работяг! Куме-кать надо! Я ратую, чтобы не-усыпно надзирать за кровной валютой!..

— Ее надо заработать! А ты отлыниваешь! — выкрикнул кто-то зади.

Гриня суровым взглядом игно-рировал это замечание и, потря-сая в воздухе счетами, закончил свою речь заклинаниями:

— И наперед буду стоять по-перек всем, кто задумает пося-гать на трудовую копейку!

Раздался откровенный хохот и выкрики: «Далеко хватил! Вот нахал!».

Старший каменщик Никита Иванович, вытирая слезы, вы-званные смехом, сказал:

— Ох, и хитер Гриня! Мы его учили на каменщика, а он в над-зирателя подрядился! — В зале оживление, смех.

— Горько признавать, но Гриня нас обставил. А почему? Мы помогли! Прямо беда: нет у нас строгости. Один поблажки. Взять отлучки! Без конца. На переку-ры уходит за день по два часа. А мастерки-то чуть-ли не рика-веют: их берут попозже, а бро-сают пораньше. Работают от силы четыре часа! Гриня смекнул и пошел дальше: совсем не стал работать! Уходил да и только! А получал больше всех! — в за-ле шум.

— Я, как его... за эксперимент.

— Никита Иванович улыбнулся и поглядел на Гриню. — Чтобы каменщик Бегунок штопил на счетах «кровную валюту», созда-дим-ка мы звено из таких, как он! — Раздался аплодисменты, возгласы: «Правильно! Всех лов-качей в одно звено!».

Вскорости звено из пяти ка-менщиков, прозванное в шутку «Не журились!», сидело в бытовке и поджидало мастера. Каменщи-ки в пух и прах разнесли Гриню за то, что он переборщил. Из-за него так несправедливо по-страдали они.

А через месяц в звене «Не журились!» разыгралась необычная сцена. Подчитали зарплату — не густо, круто упала. Как пока-жешься домой? Вдруг вчерашний выпивоха Махоркин ударил ку-лаком по столу:

— Баста! — в ярости завопил он.

— Пора образумиться! — под-держал его бездельник Махов.

В полном обличи предстал и Гриня Бегунок. Он к работе так и не приступил. Схватка с ним была острой и короткой. Камен-щики обзвали его шалопаем и из звена исключили.

— Пусть побудет каменщиком-одиночкой! — заявили они.

Но такой исход никак не уст-раивал Гриню. И он уволился. Увизывая счеты, карту и сира-вочник, он зло бросал:

— Других найду. Не вы одни перешли на стимулирование!

— Эге! Держи кармап шире! Простофиль теперь мало! — от-ветили каменщики.

МОЕ БЛАГО

Выпили гости. Заспорили гулко.

Сосед, продолжая котлету жевать,

Склонился и гаркнул: «Дурак, ты, Юрка! Нашел же работу — камни таскать.

И что хорошего... Мороз и ветер, И дождь, и снег, и жара, — все твое.

Ведь так ты и жизнь проживешь на свете, Не познав и трети всех благ есе».

И снова уписывать стал котлету —

Румяный, взъерошенный, как снегирь...

Он прав. Все мое.

И не только это, Что он перечислил.

Мой целый мир. Мне этого хватит, мне больше не надо,

Не надо мне сытой его типинны.

Я знаю одно лишь великое благо —

Трудиться, где трудно, на благо страны.

Юрий ПЕНЗВЕСТНЫЙ. г. Волгодонск.

Редактор М. КИСЕЛЕВ.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора—23-31; зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем—23-24; сельхозотдела—26-44, бухгалтерии—24-49; типографии—23-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич