



Стодневная ленинская ударная вахта

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 12 (5469). | Пятница, 23 января 1970 года. | Год издания 40-й | Цена 2 коп

Декада строителей

На всех участках строительного управления № 1 полным ходом идет 100-дневная юбилейная вахта. С начала года сэкономлено строительных материалов на 500 рублей. Первенство по-прежнему удерживают три бригады коммунистического труда. Коллектив бригады плотников под руководством П. А. Гринюка выполняет сменные задания на 137 процентов, бригада штукатуров П. В. Трубачева — на 132 процента, бригада

каменщиков А. И. Попова — на 128 процентов.

Лучшими по профессиям признаны плотник В. К. Безродный, каменщики А. А. Буланин, П. И. Емцев. При хорошем качестве работ они каждый день перевыполняют сменные задания на 119—137 процентов.

За истекшее время по строительному управлению в целом нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка не было.

Н. ЛОЗОВОЙ,

член штаба 100 дневной вахты.

● ВЕСНЕ НАВСТРЕЧУ

Ремонт инвентаря закончен

Механизаторы колхоза имени Орджоникидзе, ставшие на стодневную ударную вахту, стремятся быстрее завершить подготовку сельскохозяйственной техники к предстоящим весенне-полевым работам. Ремонт инвентаря закончен. Весь он смазан и поставлен на хранение согласно требованиям ГОСТа.

Первенство в соревновании одержал коллектив тракторной бригады № 1, которую возглавляет П. А. Маленко. Бригаде присуждена первая премия в сумме 150 рублей.

Сейчас трактористы, комбайнеры и другие механизаторы колхоза усиленными темпами ведут ремонт тракторов и комбайнов. На линейку готовности поставлено 38 тракторов из 43, подлежащих ремонту, приведено в порядок 10 комбайнов. Добросовестно трудятся механизаторы В. А. Пигасов, А. И. Слезов, А. В. Мигулин, С. И. Константинов и другие. Коллектив стремится закончить ремонт тракторов к 20 февраля, зерновых комбайнов — к 15 мая.

В юбилейном году колхозные механизаторы планируют организовать диспетчерскую службу в бригадах, перевести четыре тракторные бригады на обслуживание мастерами-наладчиками, построить на отделении № 4 стационарный пункт технического осмотра машин, механизировать на двух отделениях заправку тракторов, автомашин. Механизаторы дали слово сэкономить за год не менее 25 тонн горюче-смазочных материалов и 11 тысяч рублей, отпущенных на ремонт.

В. ШЕБАЛКОВ,
главный инженер.



Электросварщик сборочного цеха Волгодонского опытно-экспериментального завода Николай Лютак (на снимке) сваривает узлы рамы катка Д-211В. Встав на 100-дневную ударную ленинскую вахту, рабочий выполняет сменные задания на 150—160 процентов.

Фото А. Бурдюгова.

Тезисы ЦК КПСС в массы!

В. Т. АННЕНКОВ. Изучение материалов важного партийного документа в Волгодонском порту не прекращается. Беседы проходят обычно за двадцать минут до начала работы. По первому разделу Тезисов беседы в коллективах провели секретари цеховых партийных организаций. Теперь приступили к изучению второго раздела. В работу включились начальники цехов. На грузовом участке состоялась беседа под руководством А. Ф. Дырды, в плавсоставе — Л. И. Никульчик.

В управлении начали изучать третий раздел Тезисов ЦК КПСС. Беседы ведет инспектор по кадрам А. Д. Обухов.

По четвертому разделу Тезисов в коллективах выступают политинформаторы с высшим образованием, хорошо знакомые с работами В. И. Ленина. Они же подготовят обобщающие лекции по материалам всех разделов.

При изучении материалов Тезисов используем средства наглядной агитации. В парткабинете установлен стенд, на котором подобран различная литература

Беседы, читки, лекции

В коллективах предприятий Волгодонска продолжается изучение Тезисов ЦК КПСС «К 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина». Наш корреспондент обратился к секретарям первичных партийных организаций с просьбой рассказать о формах и методах пропаганды Тезисов ЦК КПСС. Вот что ему ответили.

по материалам Тезисов ЦК КПСС.

В ремонтно-механических мастерских коммунисты под руководством секретаря цеховой партийной организации А. Г. Шестакова сами изготовили и оформили стенд с иллюстрациями.

Начато изучение Тезисов и в сети партийной учебы.

Н. М. ЛОЗОВОЙ. В партийной организации первого стройуправления пропаганду Тезисов ЦК КПСС среди рабочих поручили коммунистам-агитаторам. В бригадах проходит читки и беседы. Партийное бюро оказывает агитаторам повседневную помощь. Для них организуются семинары, на которых агитаторы знакомятся с формами и методами пропаганды материалов. На участки направляются политинформаторы, которых у нас семь

Наша забота — быт трудящихся

Трудящиеся Волгодонского горбыткомбината стали на 100-дневную юбилейную вахту с первого декабря 1969 года. Из намеченных обязательств 18 мероприятий, выполнено семь. Производственное задание по реализации бытовых услуг за 1969 год выполнено к 11 декабря прошлого года.

Итоги 100-дневной вахты подводятся каждые пять дней и вывешиваются на специальных стендах. Они содержат основные показатели по выполнению производственного плана. Больше место уделяется оценке культуры обслуживания и рассмотрению жалоб, если таковые имеются.

Например, в парикмахерских положение оценки культуры обслуживания имеет пятибалльную систему и включает чистоту рабочего места и инструмента, опрятность одежды, прически, рук. За каждый день проставляются баллы. Парикмахер, получивший три балла, к работе не допускается. Это мероприятие значительно повысило культуру обслуживания в парикмахерских.

По предложению закройщицы Н. Лоскутовой (ателье «Силуэт») решено улучшить обучение учеников из молодежи, решившей пойти работать на предприятия быта.

Нашел широкую поддержку среди других рабочих и бригад почи обувщика А. Н. Тельцова — отработать на сэкономленных материалах пять дней. Его поддержали бригады по пошиву верхней одежды (бригадир т. Ковалева) и брюк (бригадир т. Кухарь).

Во всех ателье и мастерских ведется точный учет экономии материалов. Для победителей юбилейного соревнования учреждены переходящее знамя и вымпелы, денежные премии.

По итогам работы за декабрь, например, награждено Красным знаменем ателье «Обновите», работникам была выдана денежная премия (заведующая производством Т. Н. Каменева, профгруппорг. О. М. Прохорова). Переходящий вым

пел с денежной премией вручен бригаде по пошиву легкого платья (бригадир Л. Н. Прасолова), переходящий вымпел «Лучшей по профессии» — швее Т. И. Сорокобатиной.

За 15 дней января коллектив горбыткомбината добился выполнения государственного плана на 105,5 процента. За это время подано три рапортовложения. С начала вахты сэкономлено материалов на 50 рублей. Лучшими по профессии признаны О. И. Свиловская, Н. И. Степкин, Е. И. Горшкова и другие, первенство — за бригадой Л. П. Кубышкиной. 15 человек из горбыткомбината уже выполнили пятилетний план. В их числе рабочие безалкогольного цеха, где бригадиром К. А. Лосева, а также В. И. Синельникова, Покартилова и другие.

Шесть цехов и одиннадцать бригад борются за звание коллективов коммунистического труда. Успешной работе всех производственных подразделений комбината способствовало и то, что мы стали больше внимания уделять рекламе. Изготовлен рекламный щит бытовых услуг, выполняемых горбыткомбинатом, проведена выставка пошива детской одежды в ателье «Аленка» и так далее.

Главная задача работников горбыткомбината — в оставшее время добиться сверхплановой реализации продукции на 600 рублей, значительно улучшить качество, сократить сроки исполнения заказов и не иметь жалоб. А также повысить культуру обслуживания, с этой целью навести надлежащий порядок в приемных салонах и в рабочих залах.

Коллектив работников службы быта дружно включился во всенародное соревнование и сделает все, чтобы достойно встретить юбилейную дату — 100-летие со дня рождения В. И. Ленина.

А. КАЧУРИН,
начальник штаба 100-дневной вахты Волгодонского горбыткомбината.

группе уже приступили к изучению второго раздела Тезисов.

Полностью ознакомить коллектив управления с Тезисами ЦК КПСС намечаем к первому апрелю.

В. П. МАРТЕНКО. Вчера состоялся очередной семинар агитаторов Цимлянских электрических сетей. На нем выступил руководитель агитколлектива В. И. Шибанов, квалифицированные политинформаторы. Они рассказали собравшимся о том, как провести беседы среди рабочих по второму разделу Тезисов ЦК КПСС.

16 агитаторов и 15 политинформаторов приступили к проведению бесед по теме «Социализм — воплощение идей ленинизма».

Организованно ведется изучение Тезисов ЦК КПСС в коллективе Цимлянского участка, где агитатором электромонтер тов. Самодуров. Живо и интересно проходят беседы в коллективах гаража, механических мастерских и других производственных участках. Ступатели проявляют большой интерес к изучаемому материалу.

Экономика и организация производства

Быть бережливым — долг каждого

ПРАКТИЧЕСКОЕ воплощение в жизнь этого ленинского указания—такова задача каждого советского труженика, и многие с успехом решают ее. Есть свои достижения в этом отношении и у коллектива Волгодонского опытно-экспериментального завода.

Мы досрочно, за 3 года и 10 месяцев, выполнили план по объему производства и реализации товарной продукции. В 1969 году по сравнению с 1968 годом рост объема производства составил 9,2 процента. Продукции в этом году реализовано на 136 тысяч рублей сверх плана. И, как конечный результат производственной и финансовой деятельности, годовой план по балансовой прибыли выполнен на 100 процентов. За три года работы в новых условиях планирования наше предприятие начислило экономических фондов на сумму 817,1 тысячи рублей, что является весомым вкладом в улучшение культурно-бытовых условий жизни и труда коллектива завода. Почти 268 тысяч рублей этих средств израсходовано на техническое перевооружение производства.

Важнейшим фактором, способствующим росту экономической эффективности производства, является рачительное отношение к расходованию государственных средств, сырья и материалов. Учитывая это, на нашем заводе активно стали внедрять работу по творческим экономическим планам.

В 1969 году по таким планам работали уже 16,5 процента

рабочих предприятия. Они взяли обязательство сэкономить различных материалов на 11 тысяч рублей. Фактически сэкономили на 17,5 тысячи рублей.

Это движение продолжает развиваться. Коллективы цехов №№ 5 и 11 охвачены творческими экономическими планами уже на 100 процентов. Особенных успехов добивается коллектив участка сборки грейдеров цеха № 5 (где мастером тов. Персидский), члены которого научились экономить на каждом электроде. Копейки? А в целом то—десятки рублей! Только один этот участок в прошлом году сэкономил материалов на 2119 рублей при обязательстве 1712 рублей. Такой успех, соединяемый с успехом коллективов других производственных подразделений цеха, позволил перевыполнить и общезаводское обязательство по экономии более чем вдвое.

Во втором полугодии 1969 года на заводе впервые было организовано движение инженерно-технических работников за внедрение личных творческих технико-экономических планов. Застрельщиками в этом деле явились коллективы отделов главного конструктора и главного технолога. По итогам в четвертом квартале 1969 года была получена экономия от внедрения в производство личных творческих планов в сумме 8 тысяч рублей. И это только начало. В этом году мы намерены добиться еще больших успехов.

22,9 тысячи рублей сэкономили коллектив завода и за счет внедрения рационализаторских предложений рабочих и ИТР в преддверии юбилейного года.

„Коммунизм начинается там, где появляется самоотверженная, преодолевающая тяжелый труд, забота рядовых рабочих об увеличении производительности труда, об охране каждого пуда хлеба, угля, железа и других продуктов...“

В. И. Ленин.

млн коллектив завода и за счет внедрения рационализаторских предложений рабочих и ИТР в преддверии юбилейного года.

Но, конечно, все эти успехи были бы невозможны без строгого и четкого учета, без совершенствования внутриводского хозяйственного расчета.

Внутренний хозрасчет у нас сейчас охватывает почти все участки цехов. Экономисты цехов приобрели уже практические навыки в работе на хозрасчете и стали больше внимания уделять анализам причин отклонений от плановых заданий. При заводе организована и работает хозрасчетная комиссия, которая на своих заседаниях заслушивает руководителей цехов (по установленному графику) о результатах их деятельности за определенный период, принимает соответствующие решения. Подобные хозрасчетные комиссии сейчас созданы и в цехах, для них разработано специальное положение.

Сейчас ведется подготовительная работа к аттестации работников экономически

служб, а также всех ИТР и служащих, что также должно нам помочь вскрыть слабые места производства.

У нас на предприятии работает специальная группа технологов, которая ежегодно пересматривает нормы расхода материалов: благодаря достижениям коллектива в рациональном их расходовании, эти нормы становятся более жесткими.

На заводе действует и технико-экономический совет. В 1969 году он провел восемь заседаний, на которых обсуждались актуальные вопросы улучшения хозяйственной деятельности предприятия и принимались конкретные рекомендации.

Экономические службы завода, два семинара по проблеме экономики среднего и высшего звена в системе партпросвещения, курсы мастеров, политинформаторы, секции экономических вопросов и другие проводят большую работу по воспитанию у всех труженников завода чувства ответственности за соблюдение строгого режима экономии и бережного расхо-

дования общественного богатства.

К сожалению, в работе коллектива завода есть еще существенные недостатки в организации производства и труда, устранение которых способствовало бы резкому улучшению количественных и технико-экономических показателей деятельности нашего завода. Это, прежде всего, неритмичность работы завода. Как правило, в третьей декаде выпускается продукция до 71 процента к месячному плану, что отражается не только на качестве выпускаемой продукции, но и создает ежемесячно большие трудности в выполнении плана по реализации. Кроме того, за неиспользование вагонов под погрузку продукции в первой половине каждого месяца завод в 1969 году заплатил более 15 тысяч рублей. А всего уплачено штрафов, пени в 1969 г. более 30 тысяч рублей. В третьей декаде борьба за выполнение плана, как правило, осуществляется любой ценой, что наносит большой ущерб экономике завода.

План 1969 года по номенкла-

Инженер и технический прогресс

ВНИМАНИЕ: АТТЕСТАЦИЯ

«РЕГУЛЯРНО ПРОВОДИТЬ ПЕРЕАТТЕСТАЦИЮ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОЦЕНИВАЯ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ЭФФЕКТИВНОСТИ ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТОК, ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ».

(Из Постановления ЦК КПСС «О работе Иркутского обкома»).

Просторный светлый кабинет, столы и сидящие за ними люди напомнили мне экзаменационную сессию.

Заседает аттестационная комиссия. В нее входят директор лесокombината П. А. Мандровский, главный инженер Д. Г. Исмагилов, начальники отделов, другие руководители и специалисты. Н. В. Дегтярева, секретарь комиссии, приглашает в кабинет Л. Н. Черменскую, старшего инженера производственно-технического отдела. Аттестация началась.

Члены комиссии задают вопросы.

— Что можно сделать в цехе древесно-стружечных плит по инвизации запыленности?

Л. Н. Черменская уверенно отвечает:

— Меры уже приняты. Но обязательно надо, не откладывая, отремонтировать систему невмотранспорта. Работы по ремонту начаты. Следует также оградить ленточный транспортер подачи стружки; снизить процент содержания пы-

ли в стружке путем внедрения дополнительного отсоса пыли от станка ДС-4. Нужно улучшить работу сепарирующих колонок и оградить одиннадцатый узел главного конвейера.

— Людмила Николаевна, а почему у нас возле цехов накопились горы отходов?

Вопрос не из приятных, но ответа требует четкого.

— Раньше мы сжигали отходы лесопильного цеха: горбыли, рейку. Теперь технология движения отходов изменена: они поступают на станок ДС-4, который перерабатывает 30 кубических метров сырья в сутки. Мы считали, что сырья будет не хватать, а вышло так, что им завалили территорию...

Черменская объясняет причины, из-за которых простаивает станок ДС-4, говорит и о том, какие меры приняты по использованию отходов...

А вопросы следуют один за другим, все более усложняясь. Ответы Л. Н. Черменской исчерпывающие, но краткие.

Три года она работает стар-

шим инженером-технологом ПТО. За это время показала себя грамотным инженером, хорошо эрудированным в вопросах переработки древесины. К работе относится серьезно, много времени и сил отдает внедрению в производство передового опыта, накопленного родственными предприятиями. По примеру Волгоградского мебельно-деревообрабатывающего комбината тов. Черменская предложила существенно изменить технологию работы лесопильного цеха. Это улучшило технологию производства, позволило увеличить выработку облопа. Экономический эффект от внедрения предложения Черменской составил более трех тысяч рублей в год.

Людмила Николаевна умело и терпеливо учит кадры лесопильщиков, как надо готовить экспортные пиломатериалы. Специалисты итальянских предприятий, которые закупают древесину в нашей стране, признают высокое качество пиломатериалов Волгодонского лесокombината. И в этом есть заслуга Л. Н. Черменской.

Член рабочего комитета, пропагандист комсомольского политкружка, она много внимания уделяет людям и пользуется их уважением...

«Соответствует занимаемой должности... Рекомендовать

тов. Черменской не ослаблять внимания к внедрению культуры производства в цехе» — таково заключение комиссии.

Аттестация инженерно-технических кадров проводится на комбинате впервые. Она охватит более 170 специалистов. Комиссия работает по четвергам и уже аттестовала более 20 человек. Цель аттестации — определить, соответствуют ли знания инженеров и техников тем должностям, которые они занимают. Выяснить пробелы в инженерных знаниях, чтобы затем организовать соответствующие занятия. А это, в свою очередь, приведет к устранению некоторых слабых мест производства. И, кроме того, аттестационная комиссия может создать резерв будущих ведущих специалистов лесокombината.

Хорошими специалистами рекомендовали себя тт. Ойкин А. П. — техник по гражданской обороне, Черменский Г. В. — старший инженер-диспетчер, Ишков П. М. — инженер-энергетик цеха ДСП, Махова В. П. — начальник смены цеха ДСП и другие.

Из двадцати аттестованных только один специалист признан комиссией не соответствующим занимаемой должности.

Ю. ИСАКОВА,
наш спец. корр.



Велика тяга к знаниям у молодежи мясного совхоза «Большовский». Одни учатся в техникумах, училищах, где осваивают механизаторские профессии. А бухгалтер комсомолка Валя Снежко решила стать специалистом высшей квалификации. Она успешно учится в сельскохозяйственном институте.

НА СНИМКЕ: В. Снежко.
Фото А. Бурдюгова.

● Земля — наше богатство

В ОДНИХ УСЛОВИЯХ РАЗНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Выездная редакция „Ленинца“
в зерносовхозе „Потаповский“

МЕЖДУ коллективами бригад № 1 (бригадир В. И. Персидский) и № 5 (бывший бригадир В. Г. Конопля) Потаповского зерносовхоза заключен договор о социалистическом соревновании. Бригады располагают одними и теми же возможностями. Земли у них одинаковые, расположены рядом, при возделывании культур на поливе полеводы применяли одни и те же агротехнические приемы. Но несмотря на это, в бригаде № 1 собрано в минувшем году на круг по 27,7 центнера зерновых с поливного гектара, а в бригаде № 5 — только по 21,8 центнера или на 2,2 центнера меньше среднего общесовхозного показателя.

В чем причина малоэффективного использования орошаемых земель? На этот вопрос выездная редакция «Ленинца», побывавшая в совхозе, получила от руководителей и специалистов совхоза ответы, которые публикуются ниже.

ТРОФИМОВ Н. П. — главный агроном совхоза. Земли в этих бригадах действительно одинаковые. И удобрения вносились в одних и тех же дозах и с того же самолета. А вот дальнейшая агротехника возделывания культур осуществлялась по-разному.

В бригаде т. Персидского работают опытные механизаторы И. Пашенко, Ф. Скакунов, С. Мисневич, В. Никифоров, Н. Бубнович и другие. Они добросовестно обрабатывали почву. В соседней же бригаде качество выполненной работы не всегда находилось на должном уровне. Бригадир и агроном не смогли установить действенный контроль.

А главное, по-разному проводились поливы посевов. Если в бригаде т. Персидского участки поливались два-три раза за сезон, то в бывшей бригаде т. Конопля — не более двух раз. А 87 гектаров ячменя были политы только один раз, да и то не в лучшие сроки. Это, безусловно, сказалось на урожайности. Бригада не собрала такого количества зерна, которое могла бы получить.

АРТЕМЬЕВ В. Х. — главный гидротехник. Полив поливу рознь. В бригаде т. Персидского все поливальщики — опытные специалисты. Они хорошо знают особенности каждого участка, знают, сколько и как надо подать туда воду. А в бригаде т. Конопля поливы проводили тт. Хомченко, Рафальский и другие, которые не имели даже элементарных знаний, необходимых поливальщику. На дождевальных установках нет счетчиков, механизатору трудно определить, сколько он подал воды на тот или иной участок. Иной раз мы считаем, что поле полито, а в действительности почва не имеет достаточного запаса влаги.

Для получения высокого урожая у нас есть и вода и необходимые механизмы. Но они зачастую простаивали, поля оставались без воды.

БЕЛЯЕВ А. Т. — исполняющий обязанности главного инженера. В нынешнем году мы имеем еще лучшие возможности для получения высоких урожаев на орошаемых землях. Совхоз получил от государства дополнительно четыре новые дождевальные установки. Практически мы теперь можем дать воды на поля столько, сколько требуется. Совхозные механизаторы с

опережением графика ведут ремонт инвентаря и техники.

РУЗАНОВ А. М. — директор зерносовхоза. От своих земель мы еще не берем того, что можно взять. Если в бригаде В. И. Персидского давно сложился коллектив, знающий свои земли и умеющий правильно использовать их, то о других этого сказать нельзя. Все дело в том, что совхоз ощущает недостаток кадров. Из-за этого и дождевальные машины простаивали в бывшей бригаде В. Г. Конопля, и земля не поливалась как следует. Нам пришлось зачислить в бригаду на должность поливальщиков необученных людей. Отсюда и низкая урожайность зерновых, других культур, возделываемых на орошении.

От выездной редакции

Причины малоэффективного использования орошаемых земель вскрыты довольно объективно. В зерносовхозе действительно не хватает рабочих. С образованием рисосовхоза, почти все население хутора Степного, например, ушло из хозяйства.

Но ведь создание нового рисосовхоза не было неожиданностью для потаповцев. Руководители зерносовхоза обязаны были заранее принять необходимые меры. Однако, их никто не принял, в результате земля осталась без воды, совхоз — без урожая. Семян люцерны, например, собрано только по 60 килограммов с гектара. А эспарцета, посеянного в третьем отделении на площади 145 гектаров, собрано в среднем по 6,3 центнера с гектара.

И это произошло там, где сооружена обширная сеть оросительных каналов, где обводнено более трех тысяч гектаров земли, созданы по сути дела условия для получения высоких урожаев в любом году. Но имеющиеся возможности используются крайне неудовлетворительно. И дело здесь не в том, что часть рабочих перешла в другое хозяйство. Избытка рабочей силы в зерносовхозе не было и в прошлые годы. Однако это не мешало потаповцам собирать в свое время по 42—43 центнера зерна с орошаемого гектара. Чем же можно объяснить тот факт, что более 80 гектаров кукурузы, посеянной на поливных землях второго отделения, ока-

зались сильно изреженными, а 16 гектаров вообще пустыни? Почему не был получен ожидаемый урожай с посевов кормовой свеклы и кукурузы, размещенной рядом с ней?

Тут, на наш взгляд, нужно вести речь об ответственности специалистов за использование земель. Декабрьский Пленум ЦК КПСС указал на необходимость правильного соотношения прав и обязанностей, власти и ответственности за порученное дело. А к какой ответственности привлечен агроном отделения М. Кузнецов, допустивший бесхозяйственное использование земель на больших участках? Какое наказание понесла агроном М. Иванова, по вине которой совхоз на площади 130 гектаров вырстил бурьян вместо кормовой тыквы, а пять гектаров из площади, закрепленной за звеном И. Т. Сухоносова, не принесли хозяйству и бурьяна? Тоже никакого.

Вопрос о плохом использовании орошаемых земель для Потаповского зерносовхоза не новый. Ежегодно здесь ведутся разговоры о необходимости обучения поливальщиков, принимаются решения, а как доходит дело до практической работы, на поливы выделяются случайные люди. Мало что изменилось и в нынешнем году. На днях в Волгодонском овощесовхозе начнутся кустовые занятия поливальщиков, а в Потаповском зерносовхозе до сих пор не выяснено, кто будет поливать участки и кому надо отправляться на учебу. С людьми никто не беседовал, не объяснил им как следует использовать преимущества орошаемого земледелия.

Бригада В. И. Персидского накопила богатый опыт возделывания сельхозкультур на поливе. Сюда за опытом не раз приезжали хлеборобы из других хозяйств района. А что сделано в самом совхозе для того, чтобы вооружить передовым опытом другие подразделения хозяйства? Почти ничего. Секретарь парткома совхоза Н. И. Лашенов возлагает надежды на внедрение новой структуры управления хозяйством, указывает на то, что по опыту т. Персидского создана новая бригада, которую возглавляет опытный бригадир В. К. Николаев. Секретарь надеется, что эта бригада сумеет внедрить опыт работы т. Персидского. Но ведь в совхозе никто не занимался обобщением этого опыта, даже специалисты не могут ничего сказать конкретно, в чем он заключается.

У потаповцев есть все возможности для повышения эффективности использования земель — основного нашего богатства. Путь для достижения этого указан в решениях декабрьского Пленума ЦК КПСС, который призвал постоянно совершенствовать стиль работы, решительно покончить с бесхозяйственностью и расточительством, еще выше поднять дисциплину труда и ответственность за порученное дело.

туре выполнен на 97,8 процента, недодано к годовому плану 154 полуприцепа А—402 — из-за отсутствия рессор (мы должны были получить их из г. Свободного Амурской обл.). Плохо в 1969 году работал литейный цех, недодавший к плану 219 тонн литья.

Немало мы теряем и из-за того, что нередко на производство деталей идет металл не той марки, что предусмотрено технологией. Это требует дополнительной обработки, а следовательно, и дополнительной оплаты. В 1969 году по доплатам листам мы выплатили в два раза больше средств, чем в 1965 году. Отсутствие металла требуемых марок ведет к увеличению отходов — много металла уходит в стружку.

В 1969 году завод допустил и значительные потери от брака — 19 тысяч рублей.

Дорого обходится заводу управление производством. В 1969 году по сравнению с 1968 годом затраты по управлению производством возросли на 10,1 процента, при росте объема производства на 9,2 процента.

А все это привело к тому, что план 1969 года по себестоимости товарной продукции не выполнен. Не выполнен и план по рентабельности.

Сейчас над устранением указанных недостатков и работает ш коллектив.

В 1970 году особое внимание будет уделено составлению единого плана организационно-технических мероприятий, доведению его до цехов и отделов. Это мы делаем по примеру Новочеркасского паровозостроительного завода. Раньше такой план составлялся по отдельным разделам, и фактически было несколько планов.

Намечаемая на основании но-

вого плана экономическая эффективность доводится до цехов и служб, как одна из основных элементов хозрасчетного задания. Пересматривается и положение о премировании. За полученную эффективность от внедрения оргтехплана мы будем материально поощрять людей.

Сделаем в этом году и первые шаги по переводу на хозрасчет таких служб, как служба главного технолога, конструктора и другие. Намечается расширение отдела главного конструктора, который своим трудом способствует удешевлению себестоимости выпускаемых заводом дорожных машин.

В целях улучшения на заводе системы непрерывного оперативно-производственного планирования, 10 человек пройдут в 1970 году учебу на двухнедельных курсах при Новочеркасском электровозостроительном заводе. Несколько ведущих специалистов — начальники отделов труда, главного технолога и другие — уже побывали на этих курсах.

Проводится подготовительная работа и разрабатываются мероприятия по совершенствованию и удешевлению аппарата управления завода.

Борьба за экономию и бережливость станет в юбилейном году еще более активной. Ведь если расход сырья и материалов по Волгодонскому опытно-экспериментальному заводу уменьшится за год только на один процент, это даст экономии в сумме 42,9 тысячи рублей и позволит коллективу предприятия в апреле обработать два дня на сэкономленных материалах, сырье и топливе.

И. РЯБОВОЛ,
главный экономист ВОЭЗ.

Пропагандист рассказывает о Ленине

Интересно проходят занятия в ленинской народной школе Цимлянского дома отдыха. Проводят их опытные пропагандисты, хорошо знакомые с ленинским теоретическим наследием. Коммунист А. С. Коваленко на недавнем состоявшемся очередном занятии в школе рассказал слушателям о работах В. И. Ленина («О теории» и «Странички из дневника»). Пропагандист, характеризуя ленинские работы, подробно остановился на материалах Третьего Всесоюзного съезда колхозников, показав на примерах воплощение заветов Ильича в сельском хозяйстве.

После бесед о В. И. Ленине в школе всегда демонстрируется кинофильм о его жизни и деятельности.

Н. МЕЛЬНИКОВА,
зав. библиотекой.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Отчет исполкома сельсовета

Сессия Романовского сельского Совета обсудила итоги работы исполкома сельсовета за 1969 год. С докладом выступила председатель исполкома сельсовета А. А. Забазнова. Она отметила, что многие коллективы совхозов, колхозов, предприятий, расположенных на территории сельского Совета, успешно завершили четвертый год пятилетия.

Волгодонской овоще-молочный совхоз выполнил пятилетний план сдачи основных видов продуктов сельского хозяйства. Коллектив совхоза в соревновании завоевал переходящее Красное знамя Совета Министров СССР и ЦК профсоюзов. Отличных результатов в соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина добились коллективы рыбколхоза «Путь Ленина» и Романовского мехлесхоза. По итогам соревнования колхоз «Путь Ленина» завоевал переходящее Красное знамя Совета Министров СССР и ЦК профсоюзов, а трудящиеся мехлесхоза награждены Почетной грамотой об-

кома КПСС, облисполкома и областного управления лесного хозяйства.

На сессии отмечено улучшение работы по благоустройству станции Романовской и хуторов, бытового обслуживания населения. В докладе тов. Забазновой и в выступлениях депутатов вскрыты и недостатки. Критике был подвергнут председатель Волгодонского райкооп тов. Позенко за неудовлетворительную организацию торговли. Райкооп не выполнил годовой план товарооборота. Не справился с объемом намеченных работ и коллектив коммунального хозяйства. Водоснабжение населения станции и хуторов требует улучшения.

Сессия обязала исполком сельсовета устранить отмеченные недостатки, повысить организаторскую работу, сосредоточить внимание на удовлетворении культурно-бытовых потребностей населения, на завершении строительства культурных очагов, жилищ, намеченных к сдаче в эксплуатацию в канун юбилея Ильича.

Домик на Русской улице

В истории Лейпцига—крупного промышленного и культурного центра Германской Демократической Республики—особое место занимают страницы, связанные с деятельностью Владимира Ильича Ленина.

...Остался позади шумный, пестрый центр города, потянулись окраины. Вот и Руссенштрассе—Русская улица, названная так в честь решающего участия русских войск в лейпцигской «битве народов» 1813 года. В небольшом одноэтажном домике под номером 48 здесь зарождалась «Искра»—общерусская нелегальная политическая газета.

Перед маленьким уютным двориком—красный плакат. На нем—слово «Искра» и пылающий факел. Символически значение ленинской газеты передано точно—из «Искры» разгорелась пламя пролетарской революции. Чуть в стороне—барельеф вождя и надпись:

«В этом доме в декабре 1900 года был издан первый номер газеты «Искра», созданной В. И. Лениным».

В Белом зале музея, неожиданно большом для маленького домика, тишина. В центре—бюст В. И. Ленина в окружении красных гвоздик и старое, опаленное огнем классовых боев Красное знамя—подарок русских рабочих немецким товарищам. На стенах и в витринах—письма, документы, фотографии. Они рассказывают о напряженной работе Владимира Ильича, о немецких товарищах, которые помогали ему организовывать выпуск газеты. Здесь же—карта, составленная из фотографий немецких городов, в которых печаталась «Искра»: Лейпциг, Мюнхен, Штутгарт, Женева. Требования конспирации вынуждали часто менять типографию.

...У меня в руках—копия первой полосы первого номера

«Искры» со знаменитой ленинской передовой статьей «Насущные задачи нашего движения». Она кончалась пророческими словами: «Перед нами стоит во всей своей силе неприступная крепость, из которой осыпают нас тучи ядер и пуль, уносящие лучших борцов. Мы должны взять эту крепость, и мы возьмем ее...».

Этот номер отпечатали здесь же, в комнате с низким потолком и сероватыми глиняными стенами, на старенькой печатной машине фирмы «Кениг и Бауэр» в типографии немецкого социал-демократа Германа Рау. Горели вот эти же керосиновые лампы—ни газа, ни электричества на Руссенштрассе тогда не было. У наборной кассы со старинными шрифтами работал поляк Иосиф Блуменфельд. Его выбрал Ленин. По словам Н. К. Крупской, он «был отличным наборщиком и хорошим товарищем. К делу относился горячо». Именно

И. Блуменфельд раздобыл в типографии, где печатались церковные книги, русский шрифт и привез его на Руссенштрассе в тачке под кучей разного хлама.

Из этой типографии на окраине Лейпцига три тысячи экземпляров первого номера «Искры» с эпиграфом «Из искры возгорится пламя» разными путями попадали в Россию. Гениальный ленинский план был осуществлен—марксистская газета стала центром объединения партийных сил, воспитания партийных кадров. «Искра» сплотила их в боевую пролетарскую партию с четкой программой, революционной тактикой и железной дисциплиной. Эта партия привела российский пролетариат к победе, ознаменовавшей начало новой эпохи в истории человечества.

А. ЯКОВЛЕВ,
корр. ТАСС.

Лейпциг.

Как уберечься от гриппа

Грипп—наиболее распространенная заразная болезнь. Возбудители гриппа—вирусы выделяются в окружающий воздух вместе с мельчайшими частичками слюны и слизи. С воздухом они могут попасть в дыхательные органы здорового человека и заразить его. Заболевание наступает через один-два суток после заражения и проявляется внезапным подъемом температуры, общим недомоганием, резкими головными болями, болями при движении глаз, головокружением. У больного наступают резкая слабость и сильная потливость, насморк, кашель. Острый период болезни длится два-три дня. Иногда при гриппе температура не поднимается, и больной переносит болезнь на ногах. У детей грипп протекает очень тяжело, с высокой температурой, иногда с потерей сознания, судорогами, рвотой. У грудных детей температура может не повышаться, но вместе с насморком, ребенком встает в весе.

Надо помнить, что bottles гриппом ослинаково опасны для окружающих.

У больного должна быть отдельная посуда, которую надо дезинфицировать. Белье больного следует хранить и стирать отдельно. Для предупреждения распространения гриппа, заболевшего человека надо немедленно изолировать в домашних условиях и вызвать врача.

Часто заболевшие продолжают оставаться на работе, в коллективе. Проявляют непугливый «героизм», пытаются перенести болезнь на ногах, сами того не подозревая, какой вред они приносят своим товарищам по работе, заражая их.

Ухаживающему за больным следует закрывать рот и нос чехлом из хлопчатобумажной материи. Больная гриппом мать при кормлении ребенка обязательно должна одевать такую маску. При кашле и чихании надо прикрывать рот и нос платком и отвернуться в сторону от себя.

В момент заболевания гриппом во всех учреждениях, кинотеатрах надо чаще проветривать помещения, проводить влажную уборку с применением 0,5-процентного раствора хлорных препаратов. Большое значение профилактике гриппа имеет соблюдение правил личной гигиены, тщательное мытье рук с мылом, особенно после возвращения с работы, пользования общественным транспортом и т. д. При соблюдении всех этих мер профилактики вы уберете себя от гриппа.

Л. ГРЕСЕВА, А. БИЯТА
врачи-эпидемиологи.

Редактор М. КПСЕЛЕВ.

СПОРТ

● ВО ДВОРЦЕ культуры «Октябрь» сошлись спортсмены химического комбината и их гости. На спортивном вечере с докладом по итогам работы совета физкультуры химиков выступил тренер футбольной команды Евгений Тарарин.

В обсуждении доклада приняли участие Б. Васильев—генерал-инженер по ручному мячу, И. Моор—тренер ЖКО химкомбината, Р. П. Паламарчук—помощник директора комбината по кадрам и быту, В. Л. Гришин—председатель завкома профсоюза. Тов. Гришин вручил ценные подарки и грамоты лучшим спортсменам комбината. Среди них В. Шлясов, А. Суязов, В. Давыдов, В. Мелузин.

На вечере выступил с речью первый секретарь Волгодонского горкома КПСС тов. Головец Б. И.

Перед собравшимися выступили гимнасты подшефной школы № 7. Затем участники вечера просмотрели спортивные кинофильмы. Закончился вечер играми, танцами, аттракционами.

● СПОРТСМЕНЫ химкомбината принимали в спортивном зале ДК «Октябрь» волейболистов из города Цимлянска. В упорной борьбе победу одержали химики. Они выиграли у цимлянцев со счетом 3:1.

Сейчас волейболисты «Химика» готовятся к первенству горсовета ДСО «Труд», которое будет проведено в начале февраля.

● В СПОРТЗАЛЕ проведено личное первенство химкомбината по настольному теннису. В соревнованиях приняли участие 12 сильнейших теннисистов.

Чемпионом стал Вадим Петров, второе место занял физорг цеха № 10 Анатолий Дочев, третье—Анатолий Румянцев.

В огне революции

НАСТУПИЛ 1918 год. В станицы и хутора среднего Дона возвращались казаки с фронтов первой империалистической войны.

В станицу Нижне-Курмоярскую последним из фронтовиков возвратился рядовой казак Георгий Андреевич Пупков. Фронтовые казаки знали Георгия хорошо, потому что осенью 1917 года они избрали его своим делегатом на 2-й Всероссийский съезд Советов, на котором он был избран членом казачьей секции Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета.

Вокруг Георгия Андреевича объединились казаки из бедноты и революционно настроенных середняков. Назревала необходимость созыва станичного схода и создания органа советской власти—станичного ревкома.

В ночь на 12 января открылся желанный сход. Свыше 500 избранных представителей от 13 хуторов и самой станицы еле вместились в зале.

Просто и понятно рассказал Георгий Андреевич станичникам о совершившейся социалистической революции в России, о совет-

ской власти, о вожде пролетариата В. И. Ленине, о партии большевиков, членом которой он, Георгий, состоял.

Казак Пупков призвал станичников свергнуть атаманскую власть и избрать в станицах и хуторах Советы.

Сход избрал станичный ревком. Но обзленные революцией кулаки, богачи и атаманы организовали восстание, захватили в станице власть, арестовали и расстреляли лучших революционных казаков.

Велика сила народа. Ни расстрелы, ни пытки, ни аресты не смогли сломить революционного духа трудящихся станицы. Верные призывам большевистской партии и великого вождя трудящихся Владимира Ильича Ленина, казаки Нижне-Курмоярской станицы стали создавать краснопартизанские отряды. Они громили отборные офицерские полки белогвардейцев.

Георгий Андреевич Пупков погиб в неравной борьбе. Он был верным сыном донского казачества.

А. ПУПКОВ.



Любят дети зму с ее санками, коньками, лыжами. Особенно юные хоккеисты. Выдалась свободная минута, и они уже гокиют шайбу по льду. Самых заядлых хоккеистов вы видите на снимке—это ребята из Волгодонска. Витя Челбин, Витя Шутков, Витя Струков и Вова Иванкин.

В. ШУЛЬГА.

Фото автора.

МЕНЯЮ

двухкомнатную квартиру со всеми удобствами, 28 кв. м., в центре города Мурманска, на равноценную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: г. Мурманск, Ленина, 23, кв. 80 Чиркин С. П.

КОМБИНАТ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ № 5

организует курсы по подготовке рабочих для цеха прессованных щитовых дверей

Прптятые на курсы будут командированы для обучения сроком на один-два месяца на действующие подобные цехи, расположенные за пределами Ростовской области.

За время обучения, помимо командировочных и квартирных, будет выплачиваться зарплата в сумме 45 рублей в месяц.

Проезд за счет предприятия.

За справками обращаться в отдел кадров КСМ-5, автобусная остановка—Бетонный завод или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов по адресу: г. Волгодонск, ул. Ленина, 45.

ИЗЛИШНЯЯ ДОВЕРЧИВОСТЬ

В городе встречаются люди, которые оставляют открытыми двери в свои квартиры или кладут ключи под коврик у входа. Это приводит к тому, что многие из них потом обнаруживают пропажу пальто, плаща, платка, шапки или других вещей.

А кто воры? Они оказались В. А. Бахтырь и Л. И. Скрипичникова, проживающие в ст. Романовской. Обе имеют среднее об-

разование, учились на секретарей-машинисток в Волгодонском горбыткомбинате. Краденые вещи продавали в близлежащих от Волгодонска горюдах. Сейчас Бахтырь и Скрипичникова находятся под следствием и в скором времени предстанут перед судом.

А. ОСНПОВ,
ст. следователь УМ.Д
Волгодонска.

ВОЛГОДОНСКОЙ ТЭЦ требуются

на постоянную работу: слесари по ремонту оборудования, плотники, изоляционщики, слесари-грузчики, обдувщики-зольщики.

Обращаться к инспектору по кадрам ТЭЦ; телефоны по гор. АТС: 1-32, 1-26, 62-36 или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов по адресу г. Волгодонск, ул. Ленина, 45.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора—26-31; зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем—24-24; сельхоздела—26-24; бухгалтерии—24-49; типографии—24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oors.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич