

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 163 (5412). | Пятница, 10 октября 1969 года | Год издания 39-й. | Цена 2 коп.

ДОСРОЧНО!

Труженики колхоза имени Карла Маркса преподнесли хороший подарок ко Дню работника сельского хозяйства: они досрочно выполнили годовой план сдачи мяса государству. Сдано 255 тонн мяса при плане 254 тонны.

В течение года 590 голов скота приняты по выше средней упитанности и 296—по средней. Среднесуточный вес каждого животного — 319 килограммов.

Хорошую упитанность скота обеспечили животноводы Валентин Персиянов, Юрий Базанов и Александр Ермаков. Каждое из 24 животных их гурта за сентябрь прибавило в весе по 865 граммов.

П. ПАРХОМЕНКО, секретарь парткома.



За Ленинские Юбилейные награды

Включаемся в соревнование

Недавно на Волгодонском опытно-экспериментальном заводе прошло общее собрание, на котором обсуждалось обращение химиков, принявших новые повышенные юбилейные обязательства. Рассмотрены возможности роста производительности труда и выпуска сверхплановой продукции.

Подводя итоги выполнения социалистических обязательств, принятых ранее, собрание отметило, что коллектив добился за девять месяцев текущего года определенных успехов. На 3 процента возросла производительность труда, что соответствует обязательству. Это — свидетельство большого творческого труда рабочих, инженеров и техников. Пять бригад нашего завода работают в счет 1970 года, а бригада газорезчиков цеха № 1, руководит которой Н. Г. Меркулов, уже выполнила пятилетний план. На календаре шестилетнего периода давно значится 1970—1971 год. В счет декабря 1971 года работают Н. П. Лютак — электросварщик, В. А. Иванов — сталевар.

Добиться таких успехов в работе нам помогло введение ряда технологических нов-

шеств. Это пуск трех новых поточных линий по ремонту тележек тракторов С-80 и С-100, спорных катков и натяжных колес. Экономический эффект от этой реорганизации составил около пяти тысяч рублей. Резко снизилось стоимость ремонта внедрение технологического процесса восстановления оси катка тракторов С-80, С-100 и Т-100М.

На каждом тракторе стоит 10 таких катков, поддерживающих гусеницы. Работают эти катки в очень тяжелых условиях и при больших нагрузках, в результате оси катков быстро стираются. Раньше их выбрасывали, теперь же каждую ось предварительно наваривают по диаметру, а затем обтачивают до определенных размеров. Годовой экономический эффект составил около 8 тысяч рублей.

Помимо этих мероприятий освоена безвоздушная окраска деталей. Если раньше краска наносилась на поверхность с помощью пульверизатора, для чего использовался сжатый воздух, то теперь краска сама подается под высоким давлением. Новый метод намного повышает качество окраски.

Результат наших стараний и внедренных технических новшеств не замедлил сказаться. За девять месяцев предъюбилейного года реализовано товарной продукции на 43 тысячи рублей сверх плана, хотя мы брали обязательство в этом году реализовать продукции сверх плана только на 25 тысяч рублей.

Все это дает нам возможность включиться в соревнование за Юбилейные награды, принять на себя новые повышенные обязательства. И собрание решило:

— 11 апреля 1970 года отработать один день безвозмездно на экономленном материале и сырье;

— выпустить сверх плана 10 мотокатков, вместо трех, 25 грейдеров, вместо пяти;

— сэкономить электроэнергию к 22 апреля 1970 года 600 тысяч киловатт-часов, вместо 420 тысяч;

— оказать шефскую помощь колхозам и совхозам запасными частями и материалами на 40 тысяч рублей, вместо 20 тысяч.

П. ЗУБКОВ, инженер отдела труда и зарплаты.

Широки придонские степи. Гуляют по ним ветры северные и южные, западные и восточные.

Подует «астраханец», жаром обдавший молодые всходы «безостой», «одесской», «мироновской». Хочет иссушить их, но на его пути встает мощный заслон — лесозащитные полосы. Они посажены и выращены работниками лесхозов, которых благодарят земледельцы за труд, за помощь в нелегком хлеборобском деле.

НА СНИМКЕ: Ф. Е. Харитонов, ударник коммунистического труда, лесничий Цимлянского мехлесхоза.

Фото А. Бурдюгова.

Поддерживаем почин миуссовцев

Три годовых плана

Садоводы Октябрьского винсовхоза по примеру труженников колхоза «Миусский» Неклиновского района стремятся быстрее завершить полевые работы.

Ровные ряды деревьев протянулись через все поле. И кажется нет конца этому саду. Все междуядья прокультивированы, приствольные круги обработаны.

В Октябрьском винсовхозе сад занимает более ста тридцати гектаров, из которых со-

рок гектаров плодоносящего тринадцать вступавшего в плодоношение. Планом предусматривалось собрать и сдать государству 110 тонн фруктов. Садоводы, соревнующиеся за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, обязались перевыполнить

государственное задание.

И слово свое сдержали с честью.

— Государству сдано триста тридцать тонн фруктов, — рассказывает бригадир Валентина Акимовна Попова. — Выполнено три годовых плана. Около 150 тонн фруктов реализовано, остальные сданы на переработку.

Садоводы совхоза включились в соревнование за Ленин-

ские Юбилейные Грамоты и Юбилейные Медали. Сейчас они заняты подготовкой сада к зиме, ведут влагозарядковые поливы. Добросовестно трудятся на этих работах А. Ефимова, М. Марзан, А. Яйчена и другие.

По примеру труженников колхоза «Миусский» Неклиновского района октябрыцы прилагают все силы к тому, чтобы быстрее выполнить агротехнический комплекс к 20 октября завершить все полевые работы.

И. САШКИН.

В ИСПОЛКОМЕ ГОГСОВЕТА

СТУПЕНЬКА, ВЕДУЩАЯ В ЖИЗНЬ

Позавчера на заседании исполкома Волгодонского городского Совета депутатов трудящихся слушался вопрос о трудоустройстве молодежи, окончившей школу в 1968—69 году. Вопрос очень важный: речь шла о том, как помочь молодому человеку, вступающему в самостоятельность, выбрать верную жизненную дорогу.

Отметив большую заботу руководителей отдельных предприятий (таких, как химкомбинат, КСМ-5, ТЭЦ, элеватор и другие) об организации должного приема молодежи на производстве, дальнейшей ее учебе, исполком особое внимание уделял недостаткам, имеющим еще место в проведении этой работы.

Одним из недостатков является то, что школы, а также отделы кадров, профсоюзные и комсомольские организации предприятий (особенно строительных организаций города) недостаточно проводят работу по профессиональной ориентации выпускников школ. Нет еще тесной связи в работе отделов кадров и отдела исполкома по использованию трудовых ресурсов, а также комиссии по делам несовершеннолетних. А ведь на них — ответственность не только за трудоустройство молодежи, но и за их дальнейшую судьбу.

В тех случаях, когда вопрос касается тех, кто оставил школу,

не закончив ее, надо быть особенно внимательным, приняв предварительно все меры к тому, чтобы вернуть подростка в школу. Тут учитывается и семейное положение.

Проблема сложная. Решение ее требует отдачи всех душевных сил от людей, ответственных за это.

Исполком городского Совета решил:

Отметить слабую работу по трудоустройству молодежи, окончившей среднюю школу, руководителей строительных организаций т.г. Шпаченко, Сергеева, Антонова и других.

За прием на работу молодежи без направления комиссии по трудоустройству, а также увольнение с предприятий начальников отделов кадров опытно-экспериментального завода т. Поташеву А. И., ПМК-92 т. Сергеева В. И., ВАТП т. Лымарь И. К., — предупредить. Предложить руководителям организаций рассмотреть вопрос о наложении на них дисциплинарных взысканий.

Обязать руководителей предприятий и организаций, не выполнивших плана по трудоустройству молодежи, в течение октября 1969 года выполнить его.

Обязать начальников отделов

кадров СУ-1, СУ-31, ПМК-92 и других организаций города совместно со школами, начиная с октября 1969 года, организовать встречи передовиков производства с учащимися школ, принять все меры к улучшению работы по профессиональной ориентации учащихся.

Обязать уполномоченного отдела по использованию трудовых ресурсов т. Сидельникова М. И. установить более тесную связь с отделами кадров, наладить контроль за приемом на работу молодежи, создав условия для работы и приобретением ею квалификации.

● Партийная жизнь

ШКОЛА МОЛОДЫХ КОММУНИСТОВ

«Как ты выполняешь Устав КПСС?» — этой теме было посвящено первое занятие в школе молодых коммунистов.

Воспитанию молодых коммунистов партийное бюро производства СЖК химкомбината уделяет большое внимание. 29 сентября было проведено занятие с кандидатами в члены партии и с членами КПСС, имеющими партийный стаж до двух лет.

Всеми уважаемый коммунист нашей парторганизации, кавалер ордена Ленина, старший аппаратчик Андрей Иванович Болдырев, Почетный рабочий нашего комбината, рассказал молодым коммунистам о пути, пройденном Коммунистической партией, о ее связи с народом, об основателе партии В. И. Ленине. Тема его беседы: «Как ты изучаешь и выполняешь Устав партии».

На конкретных примерах А. И. Болдырев показал, как молодые коммунисты выполняют Устав КПСС, кто является пример сознательного выполнения партийного долга. Это такие товарищи, как Сергей Левицкий, Олег Седелев, Надя Шкалдык, Катя Лосева, Валерий Парецков, Анатолий Кавалеров. Кстати, молодым коммунистам В. Парецкову и А. Кавалерову коммунисты их участков оказали большое доверие, избрав партгруппоргами, несмотря на молодой возраст и малый партийный стаж.

А вот Виктору Тараненко было сделано замечание, чтобы он больше проявлял активности при обсуждении вопросов на собраниях цеховой парторганизации и партгруппы.

Сергей Левицкий и Катя Лосева рассказали о том, как они изучают и выполняют Устав партии. Они подчеркнули, что большую помощь в изучении партийного Устава им оказывают коммунисты Анатолий Белик, Валентин Крапивко, В. И. Жерновский.

Хорошо поставленная воспитательная работа с молодыми коммунистами, лучшими беспартийными производственниками дает свои положительные результаты. Со дня отчетно-выборного партийного собрания на производстве СЖК прошло только два месяца, а мы уже приняли в партию пять человек. Среди них — депутат Ростовского областного Совета Тая Максименко, депутат Волгодонского городского Совета Тамара Мужжишвили, а также Николай Стеженский и другие. Все они являются передовиками производства.

Т. ЦУКАНОВА,
зам. секретаря партбюро
производства СЖК,
аппаратчика.

Репортаж со стройки

Передовая каменщиков

А ВТОКРАН по команде «майна» опустил очередную стопку кирпичей. Следующий поворот стрелы — и на первый этаж будущего дома, строящегося напротив Дворца культуры «Октябрь», поставлена бадья с раствором.

На глазах таю горки заготовленных кирпичей, пустеют бадьи. Зато стены нового дома растут с каждым часом. Семидесятиквартирный дом, где мы сейчас находимся, строит бригада каменщиков, которую вот уже десятый год подряд возглавляет Анатолий Иванович Попов.

Прошло четыре дня, как сюда пришел этот коллектив, а уже уложено около пятидесяти тысяч штук кирпичей. Бригада каждый день выполняет до 140 процентов сменных заданий, и уже который год занимает первые места в социалистическом соревновании среди бригад СУ-1.

Да и качество работы не нуждается в рекламе. Ровными рядами, один к одному, ложатся кирпичи под опытными руками ветерана бригады А. А. Булавина. Вот и сейчас он на самом ответственном участке: ка-

менщик ведет кладку уголков здания, от его мастерства зависит успех работы всей бригады. Недаром А. А. Булавин признан одним из лучших каменщиков строительного управления.

Дальше ведут кладку стен, не отставая от мужчин, М. М. Губина, А. С. Кошелева. Они работают на стройках нашего города много лет и в совершенстве овладели строительной профессией.

Работа спорится. И если бывают иногда досадные срывы, то только по вине комбината строительных материалов № 5, допускающего перебои в снабжении раствором. Если бы раствор поставлялся своевременно, эти высококвалифицированные рабочие могли бы сделать еще больше.

Бригада, правда, не теряет времени зря, и пока нет раствора, переставляет шарнирные пакеты или выполняет другие работы.

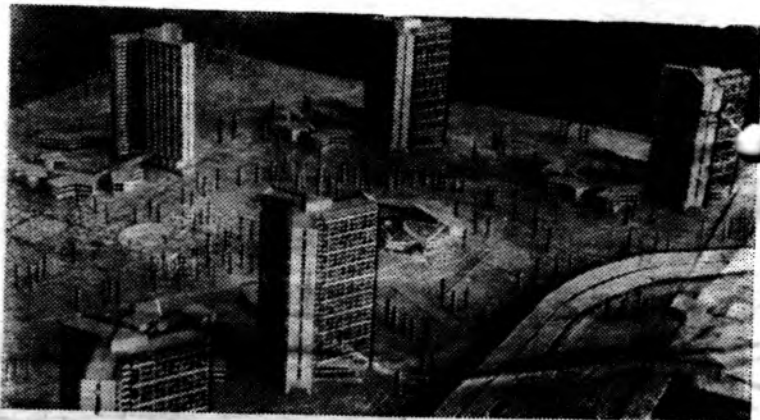
Но вот подходит машина с раствором. Бригада входит в свой обычный ритм. И так до конца смены.

Э. ВЕРНЕЗИ.

МОСКВА. В Государственном научно-исследовательском музее архитектуры имени А. В. Щусева открыта выставка «Комплекс нового быта», посвященная будущему наших городов. Здесь представлены экспериментальные проекты жилых и общественных комплексов.

НА СНИМКЕ: макет микрорайона из пяти домов гостиничного типа с блоками обслуживания, рассчитанного на десять тысяч жителей.

Фото Н. Грановского.
Фотокроника ТАСС.



Так утрачивается авторитет

В редакцию пришло письмо. Его автор, работник транспортного цеха лесоперерабатывающего комбината член КПСС П. Н. Дьяков рассказал о том, как возникло персональное дело коммуниста Бориса Григорьевича Гурьева. Будучи в то время секретарем цеховой парторганизации, Б. Г. Гурьев допустил грубейшее нарушение не только партийной, но и производственной дисциплины — пьянствовал в рабочее время.

Партийная организация объявила ему за это строгий выговор с занесением в учетную карточку. На цеховом отчетно-выборном партийном собрании коммунисты отказали Б. Г. Гурьеву в доверии — он не был избран в цеховое партбюро и секретарем парторганизации.

Казалось бы, этим вопрос исчерпан — коммунист провинился, понес заслуженное наказание. Чего же еще? Но тут возникает другой вопрос: как могло случиться, что Б. Г. Гурьев, в прошлом дисциплинированный работник, хороший производственник, авторитетный среди коммунистов и коллектива человек, мог совершить серьезный аморальный проступок?

Автор письма объясняет это тем, что на протяжении длительного времени Б. Г. Гурьев был поставлен в своеобразное привилегированное положение. Зарплату получал исправно, а рабочей обременен не был, большую часть времени бездельничал. Вот от безделья и начал пьянствовать в рабочее время.

Такие «особые» условия создал для Гурьева начальник транспортного цеха коммунист И. И. Смолихин. Из этого автор письма делает вывод: в «падении» Гурьева виновен Смолихин.

Проверяя письмо тов. Дьякова, я побывал в транспортном цехе, беседовал с коммунистами, с теперешним секретарем цеховой

парторганизации Т. С. Плотниковой, ознакомился с протоколами цеховых партсобраний. Беседовал по этому вопросу также с секретарем парткома лесокombината тов. Чуродаевым, коммунистами начальником отдела кадров тов. Дегтяревой, заместителем директора тов. Стахневичем.

Из этих бесед вынес твердое убеждение, что главный виновник случившегося сам. Б. Г. Гурьев. Как коммунист, да еще облеченный доверием товарищей, он обязан соблюдать требования Устава КПСС, не имел права забывать, что своим поведением дискредитирует партийную организацию. «Падение» его началось с бес-

вовался, ставя Гурьева в «особые» условия, превращая хорошего рабочего в бездельника, в нарушителя трудовой и производственной дисциплины. А вот результат этого «эксперимента» виден всем.

Служебное положение обязывает тов. Смолихина быть не только администратором, но и воспитателем рабочих. Случай с Гурьевым — наиболее наглядный пример применения «воспитательной системы» И. И. Смолихина. Наглядный, но не единственный. В коллективе цеха и вообще на лесокombинате тов. Смолихин известен как человек грубый, заносчивый в отношениях с рабочими,

роенных бытовых помещений нет, а тов. Смолихин пальцем о палец не ударил для того, чтобы они были.

Партийный комитет лесокombината много занимался с коммунистом Смолихиным. С ним неоднократно беседовали, указывали ему на его недостатки. Наказывали. Только на протяжении последних двенадцати месяцев партком дважды налагал на него партийные взыскания; 12 ноября 1968 года — выговор с занесением в учетную карточку — за неудовлетворительную воспитательную работу в коллективе и грубость в обращении с подчиненными; 17 апреля 1969 года — выговор за антисанитарное состояние бытовки и безинициативность в решении вопросов быта.

Однако на тов. Смолихина не действуют ни убеждения, ни наказания. В цехе все остается по-прежнему. Не признавая и не применяя никаких других методов руководства, кроме голого администрирования, он оторвался от коллектива, утратил авторитет среди подчиненных.

Поймет ли, наконец, И. И. Смолихин, что метод администрирования в руководстве давным-давно изжил себя. Не грубость, а уважение к людям, не черствость, а чуткость и внимание к нуждам и запросам рабочих, не придирчивость, а справедливая требовательность, не кампанейщина и попустительство, а партийная принципиальность и непримиримость к недостаткам, не индивидуализм и заносчивость, а связь с массами, опора на коллектив — вот что требуется сегодня от руководителя, вот на чем основывается его авторитет. Там, где руководители забывают об этом, там и случаются истории, подобные той, о которой рассказано выше.

Л. ЯКОВЛЕВ.

По следам письма коммуниста

принципности. Молчаливо примирившись с положением бездельника, согласившись расписываться в расчетной ведомости по существу за незаработанные деньги, Б. Г. Гурьев в конце концов закончил пьянством в рабочее время. Закономерный процесс!

Нельзя не высказать упрека и в адрес коммунистов, партийной организации транспортного цеха, на глазах которых все это происходило. Не нашли они в себе силы, не использовали всех возможностей для того, чтобы решительно вмешаться, своевременно пресечь все это. Не имели права коммунисты цеха проявлять такое равнодушие к судьбе товарища, предоставлять событиям идти своим ходом. Будь в парторганизации обстановка высокой требовательности, не могло бы случиться того, что случилось.

Но все это не снимает серьезной ответственности с случившегося и с начальника цеха, члена партии И. И. Смолихина. Одному ему известно, чем он руководст-

не считающийся с людьми, с их интересами и запросами. Примеров этому множество. Скажем, пришел в цех пенсионер, ветеран труда, много лет проработавший на лесокombинате, Н. Д. Клименко — у человека душа болит за производство. И. И. Смолихин ни с того, ни с сего, без малейшего повода, набросился на Клименко, нагрубил ему.

У хорошего рабочего, коммуниста И. И. Руденко в семье случилось большое горе, сын лежал в больнице, изрезанный бандитами, жизнь его была в опасности. Десятки благородных людей города предлагали свою кровь, чтобы спасти юношу. А у Смолихина, когда убитый горем отец попросил отпустить его с работы, чтобы навещать сына, ничего не нашлось кроме черствого равнодушия:

— Это к производству не относится.

Только его черствостью, равнодушием к людям можно объяснить отсутствие элементарных бытовых условий в цехе. Благоуст-

Семинар идеологических работников

7 октября во Дворце культуры «Октябрь» города Волгодонска обком КПСС провел цеховой семинар политинформаторов, пропагандистов, агитаторов, секретарей парторганизаций Цимлянского, Мартыновского районов и города Волгодонска. Научный работник К. Н. Хмелевский прочитал для участников семинара лекцию на тему «Качество ЦОна в борьбе за Советскую власть». Лекция председателя областного суда Е. П. Батурова была посвящена теме «Ленинские принципы советского законодательства».

О некоторых вопросах учета политического информирования трудящихся идеологическим работникам рассказали инструктор отдела пропаганды и агитации обкома КПСС А. Г. Трошин.

В заключение семинара лектор обкома партии Е. Л. Филонов прочитал лекцию о международном положении Советского Союза.

В. КАПРАНОВ,
инструктор Волгодонского
горкома КПСС.

Самые активные

Самыми активными депутатами Волгодонского городского Совета являются А. Я. Вершинина, В. Я. Рыбочкина, Р. С. Легкодимова, Г. Г. Ключик, М. П. Авдеева, А. П. Артемов и ряд других.

Благодаря их заботе, в частности, многие семьи смогли устроить на льготных условиях своих детей в школу-интернат. По их инициативе немало сделано для благоустройства города.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

● Быстрейшее завершение всех полевых работ — главная забота контролеров. ● В мясосовхозе „Добровольский“ хорошо поставлена профилактическая работа по предупреждению недостатков. ● Народные контролеры на страже колхозного добра.

Главное — предупредить нарушение

Из опыта работы группы народного контроля мясосовхоза „Добровольский“

Всего в нашем совхозе насчитывается 72 народных контролера. На каждом из четырех отделений хозяйства действует группа народного контроля, а на животноводческих фермах, в тракторно-полевых бригадах, в мастерских и на других производственных участках созданы и работают посты народных контролеров. Деятельность всех групп и постов координирует и направляет бюро народного контроля совхоза, работающее под руководством партийного комитета.

При такой структуре, расстановке наших сил каждая отрасль хозяйства, участок, объект оказываются в сфере воздействия группы народного контроля.

Всех народных контролеров совхоза

мы нацеливаем на то, чтобы они старались предупредить, не допустить нарушения, недостаток, хищение, главное внимание уделяли профилактической работе. Такая практика вполне себя оправдывает. Например, в период уборки урожая нынешним летом контролеры во всех отделениях и бригадах днем и ночью тщательно контролировали темпы и качество уборочных работ, использование техники и рабочего времени, следили за сохранностью зерна.

Этим во многом объясняется тот факт, что крупных нарушений трудовой дисциплины, брака в работе почти не было. Случилось однажды, на первом отделении начали подбирать сыроватую пшеницу в валках. А сырая она чисто не обмолачивалась. Контролер

К. Ф. Милашенко быстро обнаружил этот факт, немедленно остановил работу и не давал приступать к ней, пока валки не подсохли.

С такой же тщательностью народные контролеры следят за подготовкой животноводческих помещений к зиме, за заготовкой и расходом кормов на фермах, соблюдением рациона кормления. Здесь особенно хочется отметить хорошую работу контролеров тт. Большаки и Жеребятыева. И в том, что потерь кормов нет, рацион кормления животных в основном соблюдается, грубые корма заскандованы, опять-таки немалая заслуга наших контролеров.

Широко практикуется у нас и такая форма контроля, как проведение массовых рейдов и проверок. Было проведено, например, как учитывается и используется в хозяйстве горючее. В этой

проверке участвовали механик тов. Бедкин, агроном отделения № 1 тов. Великанов, тов. Милашенко и другие. Проверка показала, что нарушений учета в расходе горючего нет, есть экономия горючего. Обнаруженные проверяющими недостатки — неисправный насос на втором отделении, отсутствие тросов, спидометров на некоторых автомашинах — были тут же устранены.

В настоящее время главные усилия контролеров совхоза направлены на то, чтобы обеспечить окончание всех полевых работ до 15 октября. В этом они, как и всегда, выступают хорошими, надежными помощниками партийной организации, показывая личный пример высокопроизводительного труда на вспашке зяби и требуя того же от всех механизаторов.

А. КЛЕВЦУР,
председатель группы народного контроля мясосовхоза „Добровольский“.

Плоды бесхозяйственности

За два последних года колхоз „Большевик“ план производства продукции выполнил на 72,9 процента. Это значит, что хозяйством недополучено продукции на 1273 тысячи рублей в оценке ее по государственным закупочным ценам.

Наряду с неблагоприятными климатическими условиями, главной причиной этого является невыполнение основных агрономических и зоотехнических мероприятий, разработанных в соответствии с решениями мартовского (1965 г.) и майского (1966 г.) пленумов ЦК КПСС. Так, план внесения органических удобрений за 1967—68 годы выполнен на 64 процента, минеральных — на 35,6 процента. Солонцовые пятна на почве ликвидированы всего лишь на 35 гектарах, вместо плановых 320 гектаров.

Еще хуже выполняются эти мероприятия в 1969 году. Например, работа по ликвидации солонцовых пятен проведена на 35 гектарах при плане 400 гектаров. Не выполнен план коренного улучшения выпасов на 165 гектарах и залужения на 250 гектарах.

Сорвано выполнение мероприятий по организации интенсивного откорма овец, сви-

ней, крупного рогатого скота. За пять месяцев текущего года план получения привесов крупного рогатого скота выполнен всего лишь на 36,5 процента, свиней — на 70,1 процента, то есть недополучено 895 центнеров привесов.

Неудовлетворительно ведутся работы по механизации трудоемких процессов в животноводстве. В прошлом году планировалось механизировать раздачу кормов крупному рогатому скоту на 65 процентов, а механизировано на 9 процентов, свиньям — на 80 процентов, а фактически к этой работе не приступали. Предусматривалось также уборку навоза механизировать по крупному рогатому скоту на 63 процента и свиньям — на 80 процентов, а фактически механизировано на 17 процентов по крупному рогатому скоту и на 11 процентов по свиньям.

Плохо используются орошаемые земли. В прошлом году на орошаемых землях был получен урожай только по 13 центнеров с гектара вместо запланированных 30—35 цент.

Из-за снижения урожайности всех сельскохозяйственных культур допущено удорожание

себестоимости продукции растениеводства на 71,1 тысячи рублей и животноводства — на 15,8 тысячи рублей.

Все это привело к тому, что хозяйство не справилось с планами продажи продукции государству за 1967—1968 годы почти по всем основным видам. Планы-заказы государства выполнены только по двум видам продукции (молоку и яйцу) из восьми. Да и эти виды продукции являются убыточными. Только по молоку убыток составляет 91,5 тысячи рублей.

Таким образом, хозяйство оказалось в тяжелом финансовом положении. Несмотря на это, правление колхоза и его председатель Б. Р. Иванков не только не приняли мер к сокращению расходов денежных средств, в первую очередь по вложению их на нужды, не связанные с производством, а наоборот увеличили затраты. Капиталовложения в 1968 году по сравнению с 1967 годом возросли на 233 тысячи рублей, или на 40 процентов.

По состоянию на 1 июня этого года колхоз задолжал госбанку по ссудам на производственные нужды 596 тысяч рублей, по оплате труда колхозников 48,4 тысячи руб-

лей, имеет кредиторской задолженности различным организациям и поставщикам 45,6 тысячи рублей. Общая сумма задолженности по основной деятельности хозяйства составляет 689,8 тысячи рублей. Кроме того, артель имеет большую задолженность по долгосрочным ссудам на капитальные вложения — 800,2 тысячи рублей.

Несмотря на это, в колхозе по-прежнему ведется большое капитальное строительство, в том числе объектов, не имеющих прямого отношения к сельскохозяйственному производству. Отвлечения оборотных средств на капитальное строительство к 1 июня текущего года достигли 360 тысяч рублей. Из 11 объектов, не завершённых строителями на на-

чало текущего года, в план включено только три.

В конце прошлого года председателем колхоза тов. Иванковым был заключен договор на строительство асфальтированной дороги сметной стоимостью 2626 тысяч рублей.

Правление артели не принимает реальных мер по ликвидации дебиторской задолженности, которая на 1 июня этого года составила 84,6 тысячи рублей.

Все эти факты свидетельствуют о бесхозяйственности и пошлости правления артели председателя Б. Р. Иванкова к артельному добру.

И. ГЛУХОВСКИЙ,
главный бухгалтер районного управления сельского хозяйства.

Вопрос о правильности использования и распределения денежных средств в колхозе „Большевик“ был рассмотрен на заседании районного комитета народного контроля.

Председатель колхоза тов. Иванков рассказал о мерах, принимаемых правлением по устранению отмеченных выше недостатков. В артели усилены темпами производится вывозка навоза на поля. Его вывозится по 700 тонн в день. Улучшена работа по откорму крупного рогатого скота,

овец, по механизации трудоемких процессов в животноводстве, по заготовке кормов.

В принятом решении о бесхозяйственности и распределении денежных доходов артели, за грубые нарушения принципов колхозной демократии районный комитет народного контроля объявил председателю колхоза тов. Иванкову Б. Р. и главному бухгалтеру тов. Данилюк С. выговор и предложил в установленные сроки устранить имеющиеся недостатки.

На поводу у «шибаев»

Это было в апреле нынешнего года. Председатель колхоза имени Ленина В. И. Каверин и главный агроном Г. Т. Груцинов заключили с наемной бригадой рабочих договор на выращивание 50 гектаров продовольственной бахчи на землях второй бригады артели.

По условиям договора колхоз должен был обеспечить предпосевную обработку, посев и культивацию междурядий. В свою очередь, наемная бригада в составе 11 человек (бригадир Ледовский) взялась произвести ручную полку, сбор и охрану урожая. За это руководители артели обязались, кроме ежемесячного аванса (по 44 рубля), выделить каждому члену бригады по 0,10 гекта-

ра земли в личное пользование и отпустить десять процентов валового сбора урожая по две копейки за килограмм. При запланированной урожайности 10 тонн с гектара эта выдача должна была составить 50 тонн арбузов.

Таково краткое содержание этого более чем странного документа, не утвержденного на заседании правления, запечатленного грубого нарушения Устава сельскохозяйственной артели и действующего законодательства об охране колхозных земель и артельной собственности.

Ловкачи из наемной бригады не замедлили воспользоваться представившейся благоприятной возможностью нажиться за счет колхоза. Хотя бригада далеко не

сделала всех предусмотренных договором работ, она получила из колхоза деньги и продукты, всего 1702 рубля, то есть намного больше, чем ей фактически причиталось.

Мало этого. Пользуясь предоставленным ей правом охраны урожая, полной бесконтрольностью со стороны правления, бригада самоуправно заняла шесть гектаров колхозных земель, засеяла их ранними сортами арбузов и дынь. Затем совершила открытое хищение урожая. Еще не сдав в колхоз ни одного арбуза, члены бригады поспешили вывезти на рынок в города области и за ее пределы с целью личного обогащения, не менее 15 тонн арбузов, оформив выпиской в бухгалтерии в счет расчета лишь 3,7 тонны.

И что характерно: подобная бесконтрольность и попуститель-

ство «шибаев» и спекулянтам со стороны руководителей колхоза были допущены и в прошлом году, когда некоторые члены той же бригады расхитили урожай арбузов и скрылись.

Факт разбазаривания колхозной земли и урожая арбузов руководителями сельхозартели имени Ленина тт. Кавериним и Груциновым стал предметом обсуждения на заседании районного комитета народного контроля. Комитет обратил внимание правления артели на недопустимость передачи колхозной земли в аренду частным лицам под видом трудовых соглашений.

За попустительское отношение к колхозной земле и принятие мер по предотвращению расхищения урожая бахчевых председателю правления артели тов. Каверину В. И. объявлен строгий

выговор, главному агроному тов. Груцинову Г. Т. — выговор.

Правлению колхоза имени Ленина предложено расторгнуть договор с наемной бригадой Ледовского на выращивание бахчи как кабальный для хозяйства заключенный в нарушение Устава сельхозартели, и принять меры, обеспечивающие полную сохранность урожая бахчевых отщипания.

Комитет обратился к прокурору района т. Самохину Н. В. с просьбой проверить законность подобных договоров, заключенных руководителями ряда других хозяйств с наемными бригадами на выращивание сельскохозяйственных культур и принять меры их расторжению в судебном порядке.

М. АЛЕКСЕЕВ
председатель районного комитета народного контроля.

Ответственность руководителя за состояние гражданской обороны

Обострение международной обстановки, вызываемое усилением агрессивности американского империализма и его союзников по военным блокам, все более усиливающейся гонкой вооружений, непрерывными провокациями американской военщины в различных районах мира потребовали принятия еще более эффективных мер по укреплению оборонной мощи нашей страны. И среди этих мер важное место принадлежит совершенствованию гражданской обороны.

В городе Волгодонске за последние годы заметно улучшилась работа по организации гражданской обороны. Проведенные недавно учения по гражданской обороне показали прочные теоретические знания и уверенные практические действия большинства личного состава штабов, служб и начальников гражданской обороны объектов. Многие руководители предприятий — начальники гражданской обороны объектов города по деловому относятся к проведению всех мероприятий по гражданской обороне, вникают в суть дела, постоянно осуществляют руководство штабом и службами гражданской обороны на объекте. К таким руководителям следует отнести директора Волгодонского химкомбината т. Москвина В. Д., директора Цимлянских электрических

сетей т. Суржина Л. В., директора Волгодонской ТЭЦ т. Михайлова В. Е. и других.

Руководитель предприятия, организации, учреждения несет персональную ответственность за состояние гражданской обороны вверенного объекта и особенно в вопросах защиты рабочих, служащих и членов их семей от оружия массового поражения.

Главным способом защиты населения в современных условиях является рассредоточение рабочих и служащих предприятий не прекращающих производственной деятельности в военное время, и эвакуация неработающего и нетрудоспособного населения в загородную зону (сельская местность). Каждому руководителю необходимо уже сейчас в мирное время изучить отведенную загородную зону, принять меры по ее освоению, обработать полностью документацию по эвакуации и рассредоточению.

Следует также разбираться заранее по обеспечению наибольшей работающей смены защитными сооружениями и индивидуальными средствами противохимической защиты.

Для того, чтобы обеспечить устойчивость работы предприятий в условиях ракетно-ядерной войны, нужно заблаговременно построить защитные сооружения на наибольшую

работающую смену непосредственно на предприятии или вблизи от него.

К сожалению, отдельные наши руководители к мероприятиям гражданской обороны не относятся с должной серьезностью, переложили этот важнейший участок работы на своих подчиненных и не уделяют ему должного внимания. Например, директор горбыткомбината т. Качурин А. Т., главный инженер «Волгодонскводстрой» т. Чеботарев А. И. мало занимаются вопросами гражданской обороны, считают это второстепенным делом.

Такая недооценка роли гражданской обороны в современных условиях может привести весьма к пагубным последствиям в случае развязывания империалистическими агрессорами ракетно-ядерной войны.

Интересы укрепления обороноспособности нашего государства требуют дальнейшего совершенствования и улучшения работы гражданской обороны, повышения личной ответственности каждого руководителя за состояние дел по гражданской обороне.

Важную роль в изучении способов защиты населения от оружия массового поражения играет пропаганда знаний по гражданской обороне. Не полностью у нас используются такие формы пропаганды, как печать, местное радиовещание,

лекции, доклады, беседы, демонстрация кинофильмов по гражданской обороне.

Для изучения поражающих факторов ядерного, химического и бактериологического оружия и способов защиты надо шире использовать наглядные пособия, специальную литературу и кинофильмы. На каждом предприятии должны быть созданы и оборудованы учебные классы, а в цехах и на участках — уголки по гражданской обороне.

Формы и методы совершенствования гражданской обороны различны и они должны осуществляться в зависимости от местных условий. Но главное — нужна инициатива и творческий подход к делу со стороны руководящих работников гражданской обороны предприятий, организаций и учреждений.

Семь месяцев осталось до большого всенародного праздника — столетия со дня рождения В. И. Ленина. Сейчас, в преддверии юбилея, с особой силой звучат его настоячивые, обращенные к нам, призывы постоянно крепить обороноспособность Родины, беречь завоевания Октября.

Наша задача — претворить в жизнь заветы вождя.

Г. ЦВЕЛИК,
председатель Волгодонского горисполкома, начальник гражданской обороны города.

Фотоаппарат смотрит в мир



Гренландцы в национальных костюмах.
Фото Камера Пресс—ТАСС.

Танец охотников (Индия).
Фотохроника ТАСС.



● НОВЫЕ ОБРЯДЫ — В БЫТ ТРУДЯЩИХСЯ

На одну семью больше

Михаил Рябоволов до службы в рядах Советской Армии работал токарем в колхозе «40 лет Октября». Демобилизовавшись, возвратился в родной колхоз и продолжил работу у токарного станка.

А Антонина Ускова стала работать в колхозе после окончания Новочеркасского гидромелиоративного техникума. Здесь она и познакомилась с Михаилом.

Несколько дней тому назад в станице Камышевской на одну семью стало больше: Михаил и Тоня поженились.

Регистрация их брака была несколько необычной. Она про-

исходила не в сельском Совете, а в станичном клубе, при большом стечении родных, близких и друзей новобрачных. Председатель сельсовета Галина Ивановна Иванкова тепло поздравила молодоженов и пожелала им большого семейного счастья. К ее пожеланию присоединились и другие.

Правление и комсомольская организация колхоза подарили молодой супружеской чете диван-кровать и буфет.

А. БОГАЧЕНКО,
селькор.

ИНТЕРЕСНЫЕ ВСТРЕЧИ

В кабинете партийного просвещения химкомбината проведена встреча комсомольцев и молодежи комбината с журналистами областной молодежной газеты «Комсомолец».

С творческими планами редакции, отчетами перед читателями выступили заведующая отделом писем Светлана Герасимова, сотрудники отдела пропаганды и отдела учащейся молодежи Юрий Филиппов и Елена Смирнова.

Такие встречи состоялись на опытно-экспериментальном заводе и во Дворце культуры химиков.
Н. ТКАЧЕВ, зав. орготделом ГК ВЛКСМ.

ЕЩЕ РАЗ О СТЕКЛЯННОЙ ПОСУДЕ

Стеклопосуда после соответствующей обработки снова годна в дело. Потому-то и принимают ее от граждан наши торгующие организации. Без лишнего разговора, лишь бы цела была. Так делается везде, кроме... приемного пункта, что расположен в гор. Цим-

лянске, по ул. Набережной, № 9. Принес я как-то сюда бутылки сдавать, да и сам не рад. Продавец Тихонова несколько штук отложила в сторону. «Негодные», — говорит. Проверил я их, целы. Говорю, что брака мол, не заметил. Но в ответ услышал такое —

уши вянут. А при случае здесь и обсчитают вас, если цен на посуду не знаете.

Н. ЖАРКОВ,
гор. Цимлянск.

Зам. редактора
Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.



Показывает Ростов-на-Дону

Пятница, 10 октября.

10.15 — Советское киноискусство. «Режиссер Иван Пырьев». 11.15 — «Товарищи потомки». Телевизионный документальный фильм. 16.55 — Программа передач 17.00 — Новости. 17.15 — «Наши телерекламации». 17.40 — Встречу Всесоюзному съезду колхозников. «Село смотрит в будущее». 18.00 — День Дона. 18.15 — «Когда поднимают флаги». Репортаж с поста молодежной редакции и ЦК ВЛКСМ на строительстве мемориального центра в Ульяновске. 19.00 — «В. И. Ленин. Хроника жизни и деятельности». «Сердце

матери». Художественный фильм. 20.40 — «Эстафета новостей». 21.15 — «А у нас... в ноябре». Музыкальная развлекательная программа. 22.15 — «Зовут дороги дальние» Туристский альманах. 22.45 — «В эфире — «Молодость». «Алло, мы ищем таланты».

Суббота, 11 октября

9.00 — Гимнастика для всех. 9.45 — Новости. 10.00 — «Будьте счастливы!». Музыкальная развлекательная программа. 10.30 — «Жизнь танца». «Так начинается балет». 11.15 — «Огни арены». Большое цирковое представление 13.00 — Телевизионный народный

университет. «Роль В. И. Ленина в становлении и развитии советской науки и культуры». 14.30 — «Гимнастерка и фрак». Новый историко-революционный документальный фильм. 15.40 — Молодежный экран. «Выросли мы в пламени...». 16.25 — «О чем поют молодые». Телевизионный фильм-концерт. 16.40 — Новости. 17.00 — Для работников сельского хозяйства. «Тебе, гвардия земли...». 18.00 — Программа цветного телевидения. 1. Для детей. С. Богомазов. «Две сосны». Премьера телеспектакля. 2. «Папина жена». Телефильм. 19.00 — «КВН-69». Кубок чемпионов КВН. Открытие сезона. 21.00 — Ленинизм — знамя нашей эпохи. «Главная революционная сила современности». 21.30 — Программа цветного телевидения. Кинозал цветного телевидения. «Тихий Дон». Художественный фильм. Вторая серия. 23.25 — Играет эстрадный оркестр под управлением В. Людвиковского. 00.25 — Новости.



ДК «Октябрь». 10 октября к-ф «Черный бархат» (16-00, 18-00).

Доводим до сведения всех жителей и предприятий Волгодонска, что в связи с хлорированием сетей водопровода с 21 часа 10 октября и до 8 часов 12 октября подача питьевой воды будет прекращена. Пользование водой в это время категорически запрещается.
Управление «Водоканал».

МЕНЯЮ

двухкомнатную изолированную квартиру с удобствами в гор. Комсомольске, Ивановской обл., на квартиру в городах Цимлянске или Волгодонске. Обращаться: г. Цимлянск, пер. Черняховского, 14, к Шубину, или телефон 4-27.

ВОЛГОДОНСКОЙ ТЭЦ требуются

на постоянную работу: машинисты котлов, слесари по ремонту оборудования, обдувщики-золищики, обмуровщики, сливщики, грузчики, плотники, дворник домоуправления.

Обращаться: к инспектору по кадрам ТЭЦ, телефоны по гор. АТС: 1-32, 1-26, 62-36 или к уполномоченному отделу по использованию трудовых ресурсов по адресу: гор. Волгодонск, улица Ленина, 45.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 26-31; зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем — 24-24; сельхозотдела — 26-44, бухгалтерии — 24-49, типографии 24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич