

# ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 51 (5300). | ВТОРНИК, 25 марта 1969 года. | Год издания 39-й. | Цена 2 коп.

## КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ — АТТЕСТАТ ПРЕДПРИЯТИЯ

ЧЕТВЕРТЫЙ год пятилетки ознаменован новым подъемом творческой активности масс, направленной на досрочное выполнение планов пятилетки. Одновременно с увеличением объема производства, коллективы промышленных предприятий города и района улучшают качество выпускаемой продукции.

Большую работу в этом направлении ведут волгодонские химики. Они первыми в области добились аттестации отдельных видов своей продукции на присвоение государственного Знака качества, о чем подробно рассказывалось в одном из номеров «Ленинца». Коллектив комбината настойчиво ведет поиск путей совершенствования технологии и организации производства, стремится поднять все свои изделия до уровня мировых стандартов. На предприятии внедрен метод бездефектной сдачи продукции с первого предъявления, проводятся дни качества, осуществляется комплекс мероприятий по дальнейшему улучшению качества химической продукции.

Высококачественную продукцию выпускают работники Цимлянского винзавода. Игристые вина, которые они реализуют внутри страны и за ее рубежами, не раз получали высокую оценку на международных дегустациях. Недавно коллективу завода были вручены золотая и серебряная медали, присужденные «Цимлянскому игристому» на международных выставках в Бухаресте и Братиславе.

Особое значение качество продукции приобрело после перехода промышленных предприятий на новые условия планирования и экономического стимулирования. От качества изделий сейчас зависит их реализация, а от нее — экономика предприятия, совершенствование производства и заработная плата работающих.

Как результат хозяйственной реформы, качество продукции промышленных предприятий города и района за последнее время значительно повысилось. И тем не менее коллективам цехов и участков еще предстоит большая работа по улучшению внешнего вида и соблюдения стандартов выпускаемой продукции. Работники лесоперевалочного комбината многое сделали в этом направлении. Внедрили, например, шлифование древесно-стружечных плит, что позволило предприятию не только улучшить качество этого вида продукции, но и увеличить доход от ее реализации. Однако шлифование проводится не всегда. Рекламации на качество древесно-стружечных плит и пиломатериалов полностью не изжиты.

Аналогичное положение наблюдается и на опытно-экспериментальном заводе. Здесь допускаются случаи некачественного ремонта отдельных узлов тракторов, неряшливой отделки новой техники.

Часто высказываются нарекания на продукцию Волгодонского хлебозавода. Хотя хлеб и хлебоулочные изделия и не имеют отклонения от нормы, качество их порой бывает низким. Справедливые претензии по неудовлетворительному качеству пошива одежды и обуви предъявляются к работникам горьоткомбината.

Много дефектов в работе допускают строители. Неудовлетворительно, например, смонтировали они котел на теплоэлектростанции, с отклонением от проекта возвели стену на одном из промышленных объектов химкомбината, очень плохо уложили облицовочные плитки на винзаводе.

Повышению качества выпускаемой продукции хорошо содействует саратовский метод организации производства. Для внедрения этого прогрессивного метода почти на всех промышленных предприятиях города и района намечены соответствующие мероприятия. Быстрее осуществить их — одна из важных задач сегодняшнего дня. Чтобы успешно решить ее, партийные, профсоюзные и другие общественные организации обязаны разъяснить каждому работающему, в чем преимущество саратовского метода, позаботиться об устранении штурмовщины на производстве, обеспечить своевременную доставку сырья и материалов. Только всесторонней подготовкой, продуманной организацией производства мы сможем устранить брак в работе, установить самоконтроль и добиться бездефектной сдачи продукции с первого предъявления.

Качество продукции — это аттестат предприятия, лучшая характеристика трудовой деятельности коллектива. И чем выше коллектив поднимет качество изделий, тем весомее будет его вклад в общее дело, в соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

## С VII пленума Волгодонского горкома КПСС

# Производительность труда — главная забота коммунистов города

20 МАРТА во Дворце культуры «Юность» состоялся VII пленум Волгодонского горкома КПСС. Первый секретарь ГК КПСС Б. И. ГОЛОВЕЦ проинформировал участников пленума о работе городской партийной организации по росту рядов партии за период между VI и VII пленумами горкома КПСС.

На пленуме был обсужден вопрос «Задачи городской партийной организации по обеспечению дальнейшего роста производительности труда в свете постановления Секретариата ЦК партии «О работе Ростовского обкома партии по выполнению решений сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС». Доклад сделал второй секретарь горкома КПСС А. К. КОЛТОВСКОЙ.

ПАРТИЙНЫЕ организации и хозяйственные руководители промышленных предприятий, строительных и транспортных организаций города, говорит тов. Колтовской, претворяя в жизнь решения XXIII съезда партии и сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС, направляют усилия коллективов на увеличение производительности труда. За три года пятилетки производительность труда по промышленным предприятиям города возросла на 26, по транспортным организациям — на 46 процентов. Плановое задание минувшего года по росту производительности труда промышленностью перевыполнено на 5,1 процента. Выработка на одного работающего по сравнению с 1967 годом возросла на 9,1 процента.

Высокие темпы роста производительности труда обеспечивают партийные организации химического комбината, порта Волгодонск, железнодорожной станции Волгодонская и другие.

Эти показатели достигнуты благодаря тому, что организаторская и массово-политическая работа партийных организаций направлена на широкое развертывание социалистического соревнования в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, осуществление технического прогресса, улучшение технологии производства, внедрение комплексной механизации и автоматизации, совершенствование организации производства и труда.

Однако рост производительности труда и повышение эффективности производства были обеспечены в основном за счет использования более доступных резервов производства. Дальнейшее улучшение этих показателей должно идти преимущественно путем ввода в действие и более полного использования глубинных резервов.

Один из важнейших резервов — модернизация техники и оборудования. Планы технического перевооружения должны прежде всего комплексно решать вопросы механизации производственных процессов, особенно вспомогательных, где очень низок технический уровень. Между тем, на лескомбинате, опытно-экспериментальном

Успешно выполняет мартовский план выпуска продукции коллектив Волгодонского химкомбината. К 20 числу он значительно опередил график — выпустил 42 тонны моющих средств и 25 тонн первичных жирных спиртов сверх задания, всего на 45 тысяч рублей.

Комиссия по социалистическому соревнованию, ежедневно подводившая итоги работы, определила лучшие коллективы, лучших рабочих. Ими 20 марта ока-

зались коллективы цехов коммунистического труда № 3 (начальник цеха В. В. Бычок) и цеха № 11 (начальник Л. С. Шеховцов), а также коллектив цеха № 4 (начальник Ю. А. Миронов). Наибольших успехов в соревновании добилась бригада участка гидрирования цеха № 3, которой руководит О. Н. Кадолин.

Н. КЛЮЕВ,  
инженер отдела труда и зарплаты химкомбината.

гады из 12 овладели профессиональной сталева. Все это позволило повысить производительность труда на 25 процентов.

Это большая заслуга цеховой парторганизации.

Вместе с тем, городская партийная организация еще не добилась внедрения научной организации труда на всех предприятиях промышленности, строительства, транспорта. Планы НОТ хлебозавода, быткомбината охватывают лишь одно-два рабочих места. Одним из существенных недостатков в разработке и внедрении планов НОТ является отсутствие комплексности мероприятий.

Крайне мало сделано партийными организациями и хозяйственными руководителями предприятий по организации и механизации управленческого аппарата.

Не везде осуществляется надлежащий партийный контроль за внедрением планов НОТ.

Только этим можно объяснить тот факт, что на опытно-экспериментальном заводе в 1968 году из 11 планов НОТ, принятых к внедрению, выполнено только 3. Между тем, анализ использования рабочего времени показал, что потери его по организационным причинам составляют 9,2 процента.

Несерьезно относятся к внедрению НОТ руководство ТЭЦ. В 1968 году намеченные к разработке и внедрению планы НОТ не выполнены. Не проведено ни одного наблюдения за использованием рабочего времени. В этом большая вина партбюро ТЭЦ и директора В. Е. Михайлова.

Серьезным недостатком является то, что на всех предприятиях, в строительных и транспортных организациях города не имеет место большая текучесть кадров, теряется много рабочего времени из-за прогулов, дневных и внутрисменных простоев и неявок на работу с разрешения администрации. Всего по промышленным предприятиям города в минувшем году было принято 1496 и уволено 1471 человек. Прогулы совершили 457 человек, с потерей 1316 рабочих дней. Неблагополучно обстоит дело с закреплением кадров на химкомбинате, с дисциплиной — на опытно-экспериментальном заводе, лесоперевалочном комбинате, ТЭЦ, КСМ-5. Из-за всех этих потерь времени волгодонцы в 1968 году недодали государству продукции на 410 тысяч рублей.

(Окончание на 2-й стр.)

## Первая сессия горсовета

СОСТОЯЛАСЬ I организационная сессия Волгодонского городского Совета депутатов трудящихся XII созыва.

Сессия избрала председателем исполкома Волгодонского городского Совета депутатов трудящихся Цвелика Г. Н., заместителем председателя — Вдовикина В. И., секретарем исполкома — Боршевскую П. П., заместителем председателя на общественных началах — Федерякина Ю. И.

Сессия утвердила заведующим отделом исполкома городского Совета депутатов трудящихся Безуглова Н. П., заведующим оргинструкторским отделом на общественных началах — Гурова А. П., председателем городской плановой комиссии — Сумарокова В. А., заведующим горфо — Королева В. В., заведующим горздравотделом — Самарину Д. И., заведующим горгоно — Стукалова Н. И., начальником

управления городского коммунального хозяйства — Мараховского П. М., главным архитектором города Волгодонска — Федерякина Ю. И., заведующим горсобесом — Мещерякова М. М., заведующим отделом культуры — Еркина М. М., заведующим горторготделом — Чалова М. Я., начальником отдела внутренних дел горисполкома — Дурасова И. А., председателем комитета по

физической культуре и спорту — Сысоева В. В.

На сессии был рассмотрен вопрос об образовании городского комитета народного контроля. Председателем комитета назначен Рудаков Н. А.

Сессия утвердила депутатские комиссии, депутатские Советы и их председателей. Утверждено положение о наказах избирателей Волгодонскому городскому Совету депутатов трудящихся.

# Производительность труда — главная забота коммунистов города

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

Долг партийных организаций и хозяйственных руководителей — всемерно укреплять социалистическую дисциплину труда, создать нетерпимую обстановку вокруг летунов, прогульщиков, нарушителей дисциплины и порядка. Эту работу необходимо сочетать с постоянным повышением технической культуры и знаний работников, совершенствованием их квалификации, улучшением условий труда и отдыха.

В борьбе за повышение производительности труда многое призваны сделать строители города. За истекшие годы пятилетки строительными организациями СУ-31, СУ-1 и ПМК-92 освоено 22,3 миллиона рублей. За этот период в городе построено 29,7 тысячи квадратных метров жилья, введены в эксплуатацию очистные сооружения, ввод технической воды, опытный цех гранулированного сульфата натрия на химкомбинате и другие объекты. Многие сделано строителями и для села.

Партийные организации и хозяйственные руководители принимали реальные меры к увеличению производительности труда. Только примененные гипсовых панелей на комнату (вместо мелких гипсовых плит) и фундаментных блоков позволило повысить производительность труда в СУ-1 на 12 процентов. За счет применения инвентарных лесов и шарнирных подметей производительность возросла на 3,5 процента.

Большую роль в обеспечении роста производительности труда в СУ-31 сыграла организация комплексных бригад каменщиков численностью 30—35 человек. Если выполнение норм выработки в среднем по управлению выросло за 1968 год на 2,5 процента, то по комплексным бригадам этот рост превзошел 4,4 процента.

Лучше используется в комплексных бригадах и рабочее время. Нельзя умолчать и о недостатках. Например, в ПМК-92 год от года снижается выработка на одного работающего. Не выполнено в минувшем году плановое задание по выработке и в СУ-1.

Все это — следствие низкой организации производства, отсутствия должной требовательности со стороны партийных организаций к хозяйственным руководителям.

Значительной недоработкой партийных организаций и хозяйственных руководителей является отсутствие бригадного планирования на строительных участках, которое способствует улучшению организации труда и налаживанию учета.

Крупными резервами повышения производительности строительного монтажа работ является лучшее, более полное использование механизмов, машин, рабочего времени, закрепления кадров, их производственное обучение, укрепление трудовой дисциплины. Серьезным тормозом повышения выработки является слабая координация работ генподрядчика с субподрядными организациями и заказчиками.

Все эти проблемы ждут своего быстрого разрешения.

Главной задачей транспортных организаций и заказчиков является улучшение использования транспорта. Необходимо резко сократить простои вагонов и речных судов под погрузо-разгрузкой, максимально использовать автотранспорт во второй и третьей сменах.

Партийным организациям надо шире внедрять в производство опыт передовиков и новаторов, воспитывать на нем все коллективы промышленности, строительства, транспорта.

Долг каждого коммуниста, специалиста, рабочего — сделать все для успешного выполнения заданий пятилетки и обязательств, взятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Первым в прениях по докладу выступил главный инженер химкомбината И. М. Болотин. В результате проделанной парторганизацией и всем коллективом химиков работы по внедрению новой техники, передовой технологии, автоматизации и интенсификации процессов, осуществлению НОТ, постоянному совершенствованию деловой квалификации рабочих и инженерно-технических работников, сказал тов. Болотин, среднегодовой темп роста производительности на комбинате, превышает задания пятилетки на 3,1 процента. Количественный рост объема выпускаемой продукции сочетается с борьбой за ее высокое качество. Об этом свидетельствует присуждение трем видам продукции государственного Знака качества.

Росту производительности труда во многом способствует переход предприятия с 1 июля 1968 года на новые условия планирования и экономического стимулирования. В условиях работы по новому исключительно важное значение приобретает научная организация труда. В текущем году по нашим наметкам внедрение планов НОТ должно сэкономить 11,5 тысячи часов рабочего времени. Систематически проводятся смотры организации труда и использования рабочего времени. Только последний смотр позволил сократить потери рабочего времени на 10,4 процента по сравнению с 1967 годом.

Значительное внимание парторганизация уделяет организации труда, его механизации. Проводится расширение зон обслуживания, овладение профессий с целью повышения производительности труда и роста зарплаты.

Наряду с этим есть у нас и недостатки, недоработки. Недостаточно уделяется внимания, в частности, тылам производства — подготовительным и вспомогательным цехам, где трудится половина коллектива. В этом году принимаем меры к механизации погрузочно-разгрузочных работ.

С целью дальнейшего повышения производительности труда, увеличения объема производства принято постановление о расширении комбината в три-четыре раза. Будет организовано производство новых видов продукции — аминов, четвертичных солей аммония, пластификаторов. Проводится работа по быстрейшему внедрению в производство достижений науки и техники, разработок научно-исследовательских и проектных институтов, с которыми комбинат поддерживает тесную творческую связь.

Наш коллектив, — сказал протяжником, председатель цехкома профсоюза механического цеха опытно-экспериментального завода В. Г. Поздняков, — включившись в соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, взял повышенные обязательства по росту производительности труда. Производительность труда хотя и повышается с каждым годом, но в 1968 году темпы роста снизились по сравнению с предыдущим годом. Это произошло потому, что парторганизация цеха, партком завода ослабили внимание к вопросам увеличения производительности труда.

В цехе есть отличные производственники, которые трудятся уже в счет 1971 года, многое делают для обучения молодых рабочих, активно участвуют в общественной жизни. Это токарь А. И. Лобанцов, Я. Г. Кузнецов, М. И. Еланский. Партийной организации цеха необходимо их опыт сделать достоянием всех рабочих и на этой основе добиваться повышения темпов роста производительности труда.

Начальник стройуправления

№ 31 А. Н. Сергеев заявил, что руководимый им коллектив, имеет большие резервы роста производительности труда и снижения затрат. Оставляет желать лучшего организация строительно-монтажных работ. Эффективность их во многом снижается от нарушения последовательности в производстве работ. Скажем, штукатуры только закончили штукатурные работы, после них приходят электрики — начинают ломать то, что до них сделали другие, чтобы сделать проводку. После них штукатурам приходится возвращаться и переделывать заново. В результате, непроизводительные затраты времени, труда, средств, снижение производительности. Это не по-хозяйски.

Нужна сосредоточенность в работе на определенных объектах, а не так, как это пока что делается: объект начали строительством, потом законсервировали, а через несколько месяцев снова возобновили на нем работы. Так было, к примеру, на доме химкомбината 13 «а», фильтровальной станции, топливоподаче. Все это связано с перемещениями механизмов, людей, с потерями дорогого рабочего времени.

Есть в этом вина заказчиков, которые нередко по нескольку раз меняют титульные списки, несвоевременно выдают проектно-сметную документацию, финансируют работы. Качество техдокументации не всегда отвечает требованиям. Например, только на химкомбинате стройуправлению пришлось выполнить работ, не предусмотренных сметами, на 50 тысяч рублей. Не всегда своевременно заказчики поставляют оборудование.

Все это мешает строителям, снижает производительность их труда. Эти недостатки нужно устранять.

Начальник лаборатории филиала института ВНИИСИЖ Г. И. Москвина хорошо раскрыла роль науки в борьбе за повышение экономической эффективности производства, за увеличение производительности труда. Разработанные в лабораториях филиала процессы, находят широкое применение в производстве. Например, нашли применение на химкомбинате такие процессы: получение спиртов из вторых неомыляемых для моющих средств, внедрение облегченного парафина в производство СЖК, разработка и улучшение качества и уменьшение расходных норм сырья. В настоящее время по выданным филиалом институту данным строится цех для производства алкилсульфатов. Разработан процесс получения жидких и пастообразных моющих и шампуней, подготовлен регламент на строительство цеха для их производства.

Только за счет внедрения рекомендованного институтом облегченного парафина в производство СЖК, производительность там возросла на 6,8 процента.

Новая перспективная работа проводится в филиале под руководством коммуниста А. С. Дроздова, по окислению озонированным воздухом, что позволяет в три раза сократить время окисления при хорошем качестве окисленного парафина. Лаборатория азотосодержащих поверхностно-активных веществ под руководством коммуниста А. С. Басова разрабатывает технологию применения катионоактивных в промышленности.

Коллектив филиала живет интересами, нуждами химкомбината. У него установлены тесные деловые контакты с центральной заводской лабораторией, с цехами и отделами комбината. Как правило, разработки, рекомендации филиала после совместного обсуждения внедряются в производство на комбинате. Так было, к примеру, с разработками, на-

правленными на улучшение качества кислот.

Однако есть в работе филиала и недостатки. Допущено отставание в разработках по утилизации кислых стоков с получением индивидуальных кислот. До настоящего времени не нашел окончательного решения вопрос очистки воздушного бассейна. Работу филиала во многом затрудняет то, что главк затягивает утверждение тематического плана работы, что нет приспособленных для лабораторий зданий, что не хватает людей как в лабораториях, так и на установках. Работы на установках вынуждены вести поочередно, это нарушает ритмичность и приводит к потерям времени.

О делах и нуждах строителей СУ-1 рассказал на пленуме бригадир штукатуров П. В. Трубаев. План минувшего года по производительности труда СУ-1 выполнили лишь на 96,8 процента. Не лучше обстоит дело и в текущем году. В первую очередь, мешает нехватка стройматериалов — кирпича, стальных изделий. Сейчас на строящемся общежитии нужно около 60 оконных блоков, но КСМ-5 их не делает, хотя этот объект надо сдавать во втором квартале. Только на строительство дома № 15 нужно около 200 килограммов скобяных изделий, шурупов, а их поставляют не больше 20 килограммов в месяц. Из-за нехватки материалов приходится часто переставлять рабочих с места на место из-за чего теряется много времени.

Много бывает простоев из-за несвоевременной доставки раствора с КСМ-5, из-за поломки изнашившихся механизмов, (например, башенного крана на доме № 7) из-за малой мощности оборудования. Не изжиты и прогулы.

Плохо с автотранспортом. На линию иногда выходят неисправные машины. Зачастую меняют машины, выходят они поздно, шоферы плохо знают объекты, их расположение. Все это ведет к большим потерям времени.

Некоторые бригады в погоне за выработкой забывают о качестве работ. А после приходится переделывать, исправлять. Например, бригада Л. Н. Полякова на доме № 15 неправильно выполнила дверные проемы, плохо были сделаны перекрытия.

Новая система планирования и экономического стимулирования, — подчеркнул машинист паровоза лесоперевалочного комбината И. И. Руденко, — хорошая, умная система. Это видно на примере нашего предприятия, которое работает по-новому с середины прошлого года. Теперь рабочий человек как бы приблизился к управлению производством, стал думать, за счет чего повысить выработку, как больше сэкономить сырья, топлива и других материалов. Он выкажет в суть затрат, проявляет бережливость сам и того же требует от своих товарищей.

Для нас, рабочих, теперь не безразлично, какого оборудования и сколько приобрело предприятие, как его использует, ибо за все надо платить деньги. Значит, оборудование должно всегда работать, а не простаивать. Между тем, имеющиеся на лесокombинате краны, которые стоят больших денег, используются всего лишь на 20—25 процентов рабочего времени. Разве можно так использовать технику?

И еще. Обидно, что встречаются отдельные рабочие, даже коммунисты, которые без всякого стеснения, на глазах своих товарищей и руководителей устраивают длительные перерывы, опаздывают на работу, раньше

уходят на обед и позже возвращаются. Несмотря на это, они пользуются всеми льготами работников комбината, получают тринадцатую зарплату. Своим недобросовестным отношением к делу такие люди лишь расхоложивают коллектив, наносят ущерб производству. Думается, что надо переводить всех работников на сдельную оплату труда.

Много непроизводительных потерь рабочего времени и по другим причинам. Так, из-за отсутствия сырья потеряно 500 человеко-дней, из-за неисправности механизмов — 800, из-за отсутствия вагонов — 1600. Простой вагонов составил 11,7 часа при норме 9,5 часа. Низок коэффициент использования погрузочной техники — 0,62.

Все это говорит о том, что партком и дирекция лесокombината мало спрашивают с отдельных руководителей цехов, с других работников.

С речью на пленуме выступил первый секретарь горкома КПСС Б. И. Головец.

У нас еще слабо осуществляются мероприятия, — сказал он, — обеспечивающие высокие и стабильные темпы развития производства, связанные с техническим перевооружением предприятий и внедрением передовых методов и научной организации труда.

Производительность труда за три года возросла лишь на 26 процентов, тогда как по стране она должна за пятилетие возрасти на 33—35 процентов. Трехлетний план по объему промышленного производства в городе выполнен на 34 дня раньше календарного срока. Нам надо сэкономить еще 19 календарных дней, чтобы завершить пятилетку до 7 ноября 1970 года, как предусмотрено обязательствами в честь ленинского юбилея.

Мало еще внедряется мероприятий по научной организации труда, в частности, на опытно-экспериментальном заводе. Низко качество планов НОТ на лесоперевалочном комбинате, где разработка их не базируется на научных методах исследования, организации труда и трудовых процессов. Много лет подряд в план оргтехмероприятий химкомбината включался вопрос механизации разгрузки извести, но так и не решен до сих пор.

Вызывает тревогу то, что на ряде предприятий (хлебозавод, птицекомбинат и другие) снижены темпы роста производительности труда. А опытно-экспериментальный завод, лесоперевалочный комбинат и КСМ-5 не выполнили задание первых двух месяцев текущего года по росту производительности труда.

Требует значительного улучшения работа технических служб предприятий. Их долг — внедрять в производство все лучшее, достижения науки, техники и передового опыта, хорошо поставить техническую информацию, добиваться высокой результативности работы. Роль науки в производстве должна быть поднята на небывало высокую ступень.

Партийные организации и хозяйственные руководители должны обеспечить безусловное выполнение плана первого квартала и в целом четвертого года пятилетки по всем показателям.

В прениях по докладу также принял участие секретарь партбюро ТЭЦ В. В. Заяров, начальник порта Волгодонск А. И. Руннов, старший аппаратчик производства СЖК химкомбината А. Н. Монченко, секретарь парткома лесоперевалочного комбината Ю. В. Чуродаев.

По обсужденному вопросу пленум принял конкретное постановление.

Пленум утвердил перспективный план работы горкома КПСС

## КЛУБ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦА

# БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ С ПОЛИВНОГО ГЕКТАРА!

Опытом возделывания высоких урожаев всех культур на орошении делятся труженики овощного совхоза „Волгодонской“.

## За полную отдачу

В НАЧАЛЕ пятилетки у нас в совхозе проходило большое собрание рабочих. На нем было единодушно решено выполнить пятилетку за четыре года. Больше надежды коллектив возлагал на орошаемые земли. И не случайно. При любых погодных условиях они могут давать высокий урожай зерновых культур, овощей, многолетних трав.

Прошло три года, и за это время мы полностью выполнили заказ государства на поставку зерна, рассчитанный на пятилетие, близко подошли к выполнению плана заготовок овощей и других культур. И во всем этом орошение играет большую роль. Так, зерновые в прошлом неблагоприятном по климатическим условиям году, дали нам до 26 центнеров зерна. На отдельных участках собрали свыше 30 центнеров озимой пшеницы с гектара.

По сравнению с багарными участками с гектара собирали в два раза больше зеленой массы кукурузы. Так, например, в прошлом году средняя урожайность зеленой массы кукурузы на поливных участках достигла 200 центнеров. А передовая вторая наша бригада доказала, что можно собирать на орошении еще более высокий урожай. Пшеница давала здесь до 40 центнеров с гектара.

Совхоз наш имеет 2555 гектаров поливных земель. Основная часть их занята под зерновыми, огородными и кормовыми культурами. Так, зерновые занимают 630 гектаров, кукуруза — 354, овощи продовольственные и для семян — 600 и многолетние травы — 460 гектаров.

Мы в своей работе стараемся, чтобы каждый поливной гектар давал полную отдачу. Прежде всего, заботимся о состоянии оросительной сети.

Внутрихозяйственная оросительная сеть протянулась на 45,6 километра. За последние два года добились того, что каналы находятся в хорошем состоянии. Прежде они зарастали сорняками. Очистка каналов от сорняков дело хлопотливое. Нет специальных механизмов. Решили обратиться за помощью к пенсионерам, к рабочим совхоза. Им предложили взять по определенному участку канала, очистить его от сорняков, посеять там травы и в течение лета следить за состоянием канала. В свою очередь мы разрешили рабочим и пенсионерам на отведенных участках косить сено для личных нужд. Такая практика оправдала себя. В совхозе более 40 километров каналов уже сейчас очищены от сорняков.

Осенью прошлого года мы сумели значительную часть оросительной сети очистить от ила, подсыпать дамбы. Эту работу продолжаем и сейчас. На полях совхоза работает экскаватор Цимлянкой машинно-мелиоративной станции, с которой заключен постоянный договор на ремонтные работы. К началу полива все каналы будут приведены в порядок.

Большое внимание работники

орошаемого земледелия уделили подготовке мелиоративного инвентаря. Завершен ремонт подъемных металлических щитов, подготовлено 60 водовыпусков. Кроме того, нами в нынешнем году все агрегаты укомплектованы для двухсменной работы. Издан специальный приказ директора совхоза. Мы ныне должны добиться, чтобы каждая дождевальная установка находилась в работе не менее 20 часов. Только при этом условии она сможет поливать в день по 10—11 гектаров.

Полив в совхозе проводим с помощью 11 дождевальных установок и вручную. Причем, машинное дождевание преобладает. Так, например, в прошлом году из 2555 гектаров дождевальными установками полили более 1700 гектаров.

Каждая культура требует определенного количества влаги. Исходя из этого планируем, например, провести 7,7 полива овощей, один вегетационный полив зерновых. Но в иные годы, наиболее засушливые, план поливов перевыполняли. Так, в прошлом году, например, овощи поливали девять раз, озимую пшеницу почти два раза, кукурузу три раза. И только многолетние травы получили влаги меньше, чем мы планировали. Отсюда и урожай их значительно ниже, чем намечалось. Из этого сделан соответствующий вывод.

Основную роль в борьбе за высокий урожай на орошаемых землях играют кадры. Им уделяем большое внимание. Ежегодно организовываем курсы поливальщиков, машинистов дождевальных установок, стараемся, чтобы поливальщики работали по несколько лет подряд. Только при этом условии они смогут накопить опыт, качественно вести поливы. Поливальщики Д. И. Ковтун, Е. И. Жолудев, М. Г. Никонова, В. А. Забарина поливают до двух гектаров. А такие опытные машинисты дождевальных установок, как Е. И. Шмалко, Г. Н. Крапивко, Н. С. Шляхтин, А. Я. Карпинский, в полтора раза перевыполняли производственное задание.

Опыт лучших машинистов дождевальных установок и поливальщиков нами обобщен. С рассказом о своих методах работы наши передовики выступали на семинарах, на курсах. Это помогает нам совершенствовать методы полива, иметь большее число передовиков. Сейчас почти все поливальщики отлично усвоили скоростные методы, что даст возможность совхозу систематически перевыполнять графики поливов.

И все же мы считаем, что совхоз может лучше использовать орошаемые земли. Для этого нужно создать мелиоративный отряд. Но у нас недостает основной техники для отряда: экскаватора, скреперов. Но все же от идеи создания мелиоративного отряда мы не откажемся.

Н. БЕЛОУСОВ,

главный гидротехник совхоза.

Большая работа предстоит в этом году машинистам дождевальной установки ДДА-100М овоще-совхоза „Волгодонской“ А. Я. Карпинскому и Н. С. Шляхтину. Механизаторы будут поливать многолетние травы, озимые и кукурузу в бригаде № 2.

НА СНИМКЕ: А. Я. Карпинский и Н. С. Шляхтин завершают ремонт насоса ДДА-100М.

Фото А. Бурдюгова.

## Специализированное звено — хозяин поля

На практике нашего совхоза я убедился, что только узкая специализация производственных участков позволяет наиболее эффективно использовать орошаемые земли. Вначале мы не имели звеньев по выращиванию тех или иных культур. Начало положили огородные звенья, которые сейчас преобразованы в крупные бригады по производству овощей. Это выгодно и совхозу и рабочим. Хозяйство из года в год перевыполняет государственный план заготовок овощей, а члены бригад получают большие премии за сверхплановую продукцию.

Специализированное звено соблюдает все правила агротехники на своем участке, экономно расходует воду, строго придерживается графики полива, накопило опыт использования минеральных удобрений.

Картофель на орошении, например, у нас возделывали и раньше. Однако результаты не радовали. Дело в том, что картофель выращивали разные люди: одни сажали, другие обрабатывали посевы, третьи убирали, а поливали четвертые.

В прошлом году Николаю Шендрок, Виктору Пичугину и мне поручили возделывать картофель на 50 гектарах. Нам выделили два трактора „Беларусь“, картофелесажалки, картофелекопатели и другую технику. Механизмов этих достаточно для того, чтобы провести весь комплекс работ на участке, начиная от предпосадочной обработки почвы и кончая уборкой урожая. Следуя совету специалистов, мы внесли на каждый гектар по два центнера аммиачной селитры. Поливали картофель трижды; при появлении всходов, в начале и по окончании цветения.

Результаты оказались высокими. Мы сдали совхозу клубней в полтора раза больше, чем предусматривалось договором между дирекцией и звеном. Каждый из нас получил в качестве дополнительной оплаты по 300 рублей.

В нынешнем году мы уже взяли участок в 75 гектаров. Наше обязательство — 160 центнеров при плане 110. Зябь заборонвали, внесли удобрения, подготовлен посадочный материал и вся техника.

В совхозе создали еще одно звено, которое будет выращивать бахчевые. Таким образом, почти все культуры в бригаде выращивают специализированные звенья, работающие по аккордно-премиальной системе оплаты труда.

С. ЕСИПКО,  
механизатор.



## Поливальщик — главная фигура

Недавно в совхозе отмечался десятилетний юбилей. На торжествах большой группе поливальщиков вручены ценные подарки, почетные грамоты. Они этого достойны. В том, что совхоз смог добиться высоких урожаев, большая заслуга принадлежит машинистам дождевальных установок. От их мастерства, опыта зависят сроки и качество поливов.

Одним из старейших машинистов дождевальных установок является Егор Иванович Шмалко. В нынешнем году он десятый раз выведет свой агрегат к оросительным каналам. Егор Иванович вместе со своим напарником Григорием Николаевичем Крапивко в прошлом году при норме четыре гектара за свою смену в среднем поливал пять—шесть гектаров. Передовые механизаторы благодаря хорошей подготовке к началу сезона добились высокопроизводительного использования техники.

Я и мой товарищ по работе А. Я. Карпинский взяли на вооружение опыт лучших поливальщиков. Он помог нам изо дня в день перевыполнять задания и довести производительность дождевальной установки в среднем до 5,5 гектара за смену при норме четыре.

В этом году мы уже полностью подготовились к началу работ. Ремонт техники как обычно, начали сразу после завершения поливного сезона. Все дождевальные агрегаты, тракторы, на которых они устанавливаются, приведены в отличное состояние. Это уже гарантия тому, что машины будут работать без перебоев.

Большое внимание мы уделяем агротехнике полей. Нам сейчас знакомы все поля. А это уже большое дело: знаем, на какой участок нужно дать влаги больше, а на какой меньше.

Ежегодно, в частности и нынешней зимой, у нас в совхозе был организован семинар машинистов дождевальных установок. На нем мы обменялись опытом работы, прослушали цикл лекций о методах орошения, о правилах эксплуатации каналов. Это даст нам возможность еще лучше использовать орошаемые земли.

Сейчас все работники орошаемого земледелия включились в соревнование за повышение урожайности всех сельскохозяйственных культур. Одними из первых стали участниками этого соревнования машинисты дождевальных установок. Каждый из нас дал слово при норме четыре гектара поливать до шести гектаров, соблюдая высокое качество работ.

Н. ШЛЯХТИН,  
машинист дождевальной установки.

## На пороге ШКОЛЫ

ЭТИ РЕБЯТА из подготовительной группы детского сада № 5 города Цимлянска в нынешнем году станут первоклассниками. Им предстоит учиться по новой программе, предусматривающей трехлетнее начальное обучение. К этому воспитанников готовят заранее.

— В подготовительной группе дети изучают буквы, звуки, знакомятся со слогами, словом, предложением, — рассказывает заведующая детсадом Таисия Сергеевна Шалыгина, — Многие из них уже читают. Все могут считать до десяти и в обратном порядке, составлять простейшие задачи и решать их. Будущие первоклассники ознакомлены с правилами поведения учащихся.

А чтобы лучше обеспечить преемственность между детсадом и школой, воспитатели поддерживают постоянную связь с будущими учителями ребят. Воспитанники бывают в школе. Им очень понравились и классы, и парты, и как звенит школьный звонок. Ребята ждут не дождутся того дня, когда они пойдут учиться. Это желание постоянно поддерживают у них воспитатели.

В детском саду дети учатся и многому другому: лепить из пластилина, рисовать карандашами и красками. Воспитатель Мария Ивановна Бобок умело прививает им любовь к музыке.

Недалеко то время, когда в садике состоится традиционный праздник, посвященный проводам ребят в школу. А пока — ежедневная кропотливая работа по подготовке воспитанников к этому важному событию в их жизни.

**К. ТЕРЕХИН,**  
слушатель школы  
рабселькоров.



Отличную столовую получили колхозники сельхозартели «Большевик». 70 человек могут обедать здесь одновременно. Кухня оснащена современным оборудованием. Это дает возможность готовить разнообразные и вкусные блюда.

Работники столовой приступили к обслуживанию механизаторов, занятых на весенне-полевых работах.

НА СНИМКЕ: повара Г. Овчинникова и А. Поцелуева.  
Фото А. Бурдюгова.

Последнее время от садоводов поступает много жалоб на то, что их сады плохо охраняются: повреждены домики, сломаны деревья. В связи с этим много претензий к сторожам. Между тем, Волгодонское садоводство объединяет около пяти тысяч садоводов и за каждым сторожем закреплено около трехсот садов. Вполне понятно, что он просто не

в силах организовать безупречную охрану их.

А что, если на охрану садов станут сами садоводы? Пять-шесть человек общественной охраны ежедневно. Исходя из количества садоводов, каждому из них в течение 50 дней надо будет от-

## А ВЫХОД ЕСТЬ...

## Создан новый клуб

При Дворце культуры «Октябрь» создан совет клуба женщин. Состоялись два организационных собрания, на котором избран председатель совета — Л. И. Воробьева, работник ЗАГСа, заместитель — Л. С. Гришина, инженер-экономист цеха № 3 Волгодонского химкомбината. Первое занятие клуба состоится 25 марта в 19 часов в малом зале Дворца культуры «Октябрь». На этом занятии врач горбольницы И. И. Дядищева прочитает лекцию «О половом воспитании детей», затем будет показан фильм.

Просим женщин продумать и высказать свои пожелания по планированию дальнейшей работы клуба, сообщить, что бы вы хотели обсудить, узнать, услышать на его занятиях.

Приходите к нам в клуб!

**Т. ЦУКАНОВА,**  
член совета клуба женщин.

## Скоро тираж

Сберегательные кассы принимают от населения денежные вклады нескольких видов. Одним из них является выигрышный вклад. Доход по нему вкладчики получают в виде выигрышей. Тиражи по выигрышным вкладам проводятся два раза в год: в первой декаде апреля и октября.

В каждом тираже на 1000 счетов разыгрывается 25 выигрышей в размере от 200 до 25 процентов среднего остатка вклада за истекшее полугодие.

До очередного тиража по выигрышным вкладам остается немного времени. Внесите свои сбережения на выигрышные вклады.

**Л. ДУБЕНЦЕВА,**  
контролер сберкасс.

## Меры приняты

Группа рабочих Волгодонского лесокombината написала в редакцию письмо о том, что в столовой предприятия посетителям отпускались некачественные мясные блюда. Как сообщила в редакцию заведующая отделом кадров Волгодонского общепита тов. Антипова, этот факт имел место. Заведующая столовой Т. Ефлеса освобождена от занимаемой должности, заведующему производством П. Лозовому вынесен строгий выговор.

\*\*\*

О том, что в магазине № 24, расположенном в 22 квартале города Волгодонска, очень тесно, после окончания рабочего дня образуется большая очередь, написал в редакцию житель Волгодонска А. С. Маланец. По его сигналу приняты меры. Как сообщила в редакцию начальник отдела кадров тов. Рубина, прием стеклосуды перенесен из магазина в другое помещение, и торговый зал теперь не загроможден ящиками. Хлеб в магазин завозится дважды. Сюда дополнительно назначен еще один продавец.

## ЗА РУБЕЖОМ

## Пенсия — 18 копеек в год

«10 лир — пенсия в месяц». Под таким заголовком итальянский журнал «Эуропо» сообщил своим читателям о том, что «после 50 лет трудовой деятельности жительница города Генуи Мария де Негри решила поставить вопрос о получении пенсии. И она добилась пенсии — 120 лир (18 копеек) в год...»

Мария де Негри впервые переступила порог текстильной фабрики, когда ей было 13 лет. В течение 20 лет она беспрерывно работала ткачихой, но заработная плата была настолько мала, что в конце концов Мария решила пойти в прислугу. Вплоть до шестидесятилетнего возраста Мария де Негри мыла в чужих домах

полы, посуду, готовила обеды и присматривала за хозяйскими детьми.

В возрасте, который обычно принято считать «заслуживающим отдыха», она поставила вопрос о пенсии. Письмо с ответом от Национального института социального обеспечения пришло быстро. «На ваш запрос, — прочитала женщина, — отвечаем, что отчисления от ваших заработков, поступившие в фонд социального страхования, составляют 10 лир в месяц. Вы имеете право на возмещение полагающейся вам полной суммы, составляющей 825 лир». Оказывается ни фабрика, на которой она работала, ни хозяева, у которых она прислуживала в

качестве домработницы даже и не думали о ее пенсии.

«Я написала письмо в министерство труда и социального обеспечения, — говорит Мария де Негри, — но мне ответили, что ничего сделать не могут: есть закон, и из-за частного случая изменить его нельзя. Что же мне делать?»

И действительно, что же таким обездоленным, как Мария, делать в сегодняшней Италии, где подобных «частных случаев» более чем достаточно? Недаром демократическая печать, прогрессивные силы страны ведут длительную и упорную борьбу за повышение пенсий трудящихся.

**Рим. В. ПОПОВ,**  
корреспондент ТАСС.

## Новые книги

Учебно-методическое пособие по истории КПСС. Политиздат. 1968 г. Цена 48 коп.

Политическая экономия. Для системы партийной учебы. Политиздат. 1968 г. Цена 58 коп.

Политическая экономия социализма — первая фаза коммунизма. Цена 62 коп.

Политическая экономия. Капиталистический способ производства. Цена 68 коп.

Беседа по политической экономии социализма. Политиздат. 1968 г. Цена 51 коп.

Марксистско-ленинская философия. Политиздат. 1968 г. Цена 90 коп.

Диалектический и исторический материализм. Политиздат. 1968 г. Цена 59 коп.

Справочник пропагандиста. Политиздат. 1968 г. Цена 52 коп.

Справочник пропагандиста-международника. Политиздат. 1968 г. Цена 54 коп.

СВЕЧНИКОВ П. и др. Технические средства — в практике партийной пропаганды. Политиздат. 1968 г. Цена 13 коп.

Записная книжка партийного активиста. 1969 г. Политиздат. 1968 г. Цена 22 коп.

Записная книжка партгруппора. 1969 г. Политиздат. 1968 г. Цена 14 коп.

Книги можно приобрести в книжных магазинах потребительской кооперации.

## БОЙ ПЬЯНИЦАМ И ТУНЕЯДЦАМ

## Не позволим!

Ученик Галадченко возвращался вечером домой из школы. Вдруг перед ним появилась фигура парня, который ни слова не говоря ударом кулака свалил Галадченко и прижался избивать.

Пострадавший был доставлен в «скорую помощь», а хулиган — в милицию. Им оказался семнадцатилетний Александр Пещок. Это не первое его знакомство с работниками административных органов. В прошлый раз ему поверили на слово и напрасно: Александр не сдержал его. Сейчас он вновь обещает после отбытия наказания изменить свое поведение. Ну, что ж, это всецело зависит от него самого.

В нашей стране никому не позволено нарушать общественный порядок.

Так, осужден за мелкое хулиганство сроком на 15 суток житель станции Романовской Щепелев.

Непристойно ведут себя в общественных местах жители города Цимлянска Петухов, Бабич, Лаврев. Опустившись, пьяные они ежедневно околачиваются в столовых и буфетах, пристают к гражданам. И вместо того, чтобы одернуть такого человека, среди посетителей нет да и находятся «благодетели», которые вступают за этих спившихся людей, когда работникам милиции призывают их к порядку: они же, мол, не дерутся(?!).

Никто не должен мешать нашим советским людям спокойно жить и трудиться. А для этого общественности, дружинникам, комсомольским патрулям нужно более активно помогать работникам административных органов поддерживать должный порядок.

**И. КРЕЩЕНКО,**  
сотрудник райотдела внутренних дел.

## СОВЕТЫ САДОВОДАМ

Калифорнийская щитовка — один из опаснейших вредителей, который повреждает 150 видов плодово-ягодных и лесодекоративных растений.

Характерным признаком повреждения калифорнийской щитовкой являются красно-фиолетовые пятна, особенно хорошо видные на плодах и молодых побегах.

Калифорнийская щитовка — это мелкое насекомое, размером 1,5—2 миллиметра лимонно-желтого цвета, покрытое серым щитком.

## Показывает Ростов-на-Дону

ВТОРНИК, 25 марта

13.45 — Чемпионат мира по хоккею. СССР — Швеция. Третий период. (В записи). 17.30 — Для детей. Мультипликационный фильм. 17.40 — День Дона. 18.00 — Чемпионат СССР по боксу. Финал. Передача из Саратова. 19.30 — Фестиваль многосерийных совет-

## Как бороться против щитовки

Щиток самки — круглый, самца — удлинённый. У нас, в Ростовской области, щитовка отрождается в двух поколениях. Распространяется щитовка ветром, птицами, насекомыми, животными и человеком на одежде.

Меры борьбы. При установлении постоянной температуры +5 градусов проводят промывку деревьев и кустарников однопроцентным ДНОК или пятипроцентным препаратом 30—С. Можно использовать КЗМ и мине-

рально-масляные эмульсии. Летом против отродившихся бродяжек проводят два опрыскивания препаратом 30—С в трехпроцентной концентрации, «вофатоксом» в четырех-шестипроцентной концентрации. Против первого поколения опрыскивание проводят в первых числах июня, против второго — в первых числах августа.

**Л. НЕДУРОВА,**  
агроном товарищества  
«Волгодонской садовод».

Редактор М. КИСЕЛЕВ.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, ул. Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 26-31; зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем — 24-24; сельхозотдела — 26-44; бухгалтерия — 24-49; типография — 24-74.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич