

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 171 (5217). Четверг, 31 октября 1968 года. Год издания 38-й. Цена 2 коп.

ПОЛЕТ КОСМИЧЕСКОГО КОРАБЛЯ «СОЮЗ-3» УСПЕШНО ЗАВЕРШЕН

30 октября 1968 года, в 10 часов 25 минут московского времени, космический корабль «Союз-3», пилотируемый летчиком-космонавтом товарищем Береговым Георгием Тимофеевичем, совершил посадку в заданном районе территории Советского Союза.

Спуск с орбиты космического корабля «Союз-3» так же, как и корабля «Союз-2», был управляемым с использованием аэродинамического качества.

Георгий Тимофеевич Береговой после приземления чувствует себя хорошо. На месте посадки его встретили друзья и корреспонденты.

Полет космического корабля «Союз-3» продолжался четверо суток. Программа научных и технических исследований, проводимых летчиком-космонавтом Георгием Тимофеевичем Береговым, успешно завершена.

(ТАСС).

Идет ремонт техники

Первые машины — на линейке готовности

Начался осенне-зимний ремонт тракторов. Наш корреспондент побывал в Добровольском зерносовхозе и беседовал с заведующим ремонтных мастерских Петром Филипповичем Земляным.

Ниже мы публикуем текст этой беседы:

Корреспондент. Какие задачи стоят перед коллективом мастерских?

П. Ф. Земляной. За осенне-зимний период мы должны отремонтировать 57 тракторов. А в четвертом квартале надо поставить на линейку готовности 36 гусеничных и колесных машин. Объем работ велик, но с заданием справимся. В октябре поставлено на ремонт 11 машин. Шесть из них уже отремонтированы. К седьмому ноября отремонтируем остальные машины. График опережаем. Могли бы сделать и больше, но руководители отделений нарушают график постановки тракторов на ремонт. А это может привести к штурмовщине. Руководство совхоза принимает меры к исправлению положения.

Корреспондент. Что нового в организации труда ремонтников?

П. Ф. Земляной. В данный период мы ремонтируем узловым методом, но начали переходить к более прогрессивному — поточному. Поточный метод повышает производительность труда до 20 процентов. У нас уже заготовлена часть оборудования: рельсовый путь, тележки и т. д. Готовим и кадры. Ремонтники изучают теорию прогрессивного метода ремонта. В начале нового года планируем закончить переход на поточный метод.

Главной задачей на ремонте мы считаем качество. Ремонт узлов у нас выполняют опытные ремонтники. Им помогают трактористы, чьи машины находятся на ремонте. Мы им доверяем разборочно-сборочные операции. К малоопытным механизаторам прикрепляем кадровых рабочих. Они контролируют качество сборки узлов трактора.

Корреспондент. Сейчас в мастерских развернулось соревнование за досрочное выполнение плана. Расскажите, как оно проходит?

П. Ф. Земляной. Наш коллектив взял обязательство ремонт тракторов и прицепного инвентаря закончить к 20 февраля 1969 года. Обязательство выполним. Наши расчеты имеют под собой твердую основу. Ремонт ускорим за счет перехода на поточный метод. Кроме того, наши рабочие ремонтируют машины с опережением сменного графика.

Соревнование уже выявило передовиков. На 120 — 130 процентов выполняет производственное задание электросварщик, кандидат в члены КПСС Николай Никифорович Шульженко. Нельзя не любить его работой. Любое задание он выполняет только на отлично.

Признано мастерство и слесаря-регулировщика Александра Федоровича Лагощина. Выполненная им работа всегда получает высокую оценку.

Примерно трудятся коммунисты Василий Яковлевич Батаков, Илларион Никитович Ковтунов. Перевыполняют т сменные задания и остальные ремонтники.

Многие из рабочих овладели смежными профессиями. Например, комсомолец Виктор Ювалевский. Он обслуживает одновременно четыре станка. Инициатива комсомольца дала возможность освободить для других работ трех человек.

Соревнование рождает творчество и инициативу. Приведу лишь один пример. Долго простаивали в ремонте колесные тракторы из-за отсутствия оси сателлитов. Наши ремонтники нашли выход. На изношенную часть оси стали напрессовывать бронзовую втулку. Отремонтированная ось теперь долговечнее новой.

Внедрение поточного метода ремонта, рационализация, перевыполнение норм — вот те резервы, за счет которых мы качественно и в срок поставим на линейку готовности тракторы и сельскохозяйственные машины.



Встречи с депутатом

В ПОЛДЕНЬ во Дворце культуры «Октябрь» жители города Волгодонска встретились с депутатом Верховного Совета РСФСР по 588-му Волгодонскому избирательному округу тов. Ваняевым Н. А. Тов. Ваняев рассказал своим избирателям о ходе выполнения их наказов, о том, что сделано им, как депутатом, за время, прошедшее со дня выборов.

Поделится планами на будущее. Встреча прошла интересно, плодотворно. Депутату было задано много вопросов.

Во второй половине дня с депутатом Верховного Совета РСФСР т. Ваняевым встретились цимлянцы.

НА СНИМКЕ: Н. А. Ваняев среди избирателей.

ЛЮДИ ПЯТИЛЕТКИ

Рейсы шофера Самсонова

ЭТО БЫЛ обычный день. Начался он у Алексея Самсонова, как всегда, с заправки автомашины. Потом водитель получил у диспетчера путевой лист и отправился на ток. Там за ночь подготовили целую гору зерна. Сегодня же надо было перевезти его на элеватор.

Десять минут — и автомашина загружена. Водитель плотно закрыл кузов брезентом и отправился в путь.

До элеватора около ста километров. Дорога извилистая. Надо быть внимательным. Но Алексею известен каждый поворот. Шестой год водит он машину. И не только по Ростовской области.

Третий раз подряд участвует на уборке хлеба в Сибири.

Вот и сейчас везет он зерно на хлебоприемный пункт. За день успевает сделать два-три рейса. И рейсы эти не из легких.

За три месяца работы автомобиль Самсонова ни разу не вышел из строя. Водитель никогда не сидит без дела. Пока комбайнеры ожидают момента, когда можно приступить к работе, Самсонов берет шприц и смазывает узлы автомашины. Если у элеватора образовалась очередь, шофер поднимает капот и проверяет двигатель.

По разным трассам приходится курсировать водителю из Волго-

Вести с полей

ОЗИМЬ РАДУЕТ

Около 300 гектаров поливной земли занято под озимой пшеницей в первом отделении зерносовхоза «Потаповский». Давно не было здесь таких озимых, какие зеленеют нынешней осенью. Особенно выделяется 80-гектарное поле, на котором пшеницу возделывает коллектив звена И. Косецова. Дружно идет в рост озимь и на полях бригады В. Персидского.

Растения подкармлины минеральными удобрениями.

НАСТУПЛЕНИЕ

НА СОЛОНЧАКИ

Около 1400 гектаров зяби вспахали механизаторы третьей бригады колхоза имени Орджоникидзе еще в сентябре. Это — лучшие сроки. Механизаторы ведут обработку черных паров. До десяти гектаров пашут за сме-

ну Николай Попов и Иван Недоморацков при задании 4,3 гектара.

На помощь полеводам бригады пришел отряд плодородия «Сельхозтехники». Четырьмя мощными тракторами глубоко вспаханы десятки гектаров почвы. Трехъярусная вспашка поможет бороться с солончаками.

ДЛЯ БУДУЩЕГО

УРОЖАЯ

Хлеборобы колхоза «Клич Ильича» несут трудовую вахту в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина. Земледельцы выполнили план сева озимой пшеницы, закончили пахоту зяби, ведут вспашку черных паров. Уже отсортированы и засыпаны на хранение семена яровых культур, механизаторы приступили к ремонту техники.

ВЧЕРА В ГОРОДЕ И РАЙОНЕ

Пленум РК КПСС

ОЧЕРЕДНОЙ пленум районного комитета КПСС обсудил задачи районной парторганизации по выполнению Постановления ЦК КПСС «О подготовке к 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина». С докладом выступил первый секретарь РК КПСС тов. Лебедев И. П. Отчет о работе пленума РК КПСС будет опубликован в «Ленинц».

Бюро ГК КПСС

СОСТОЯЛОСЬ бюро Волгодонского городского комитета КПСС. Рассмотрен вопрос о состоянии и мерах по улучшению теоретической учебы коммунистов и комсомольцев. С сообщениями по этому вопросу выступили заведующий кабинетом партийного просвещения ГК КПСС тов. Хорев П. Г., секретари парткома: дорремаша завода и лесоперерабочного комбината тт. Станченко В. И. и Сизов В. С.

Сессия горисполкома

ВО ДВОРЦЕ культуры «Юность» состоялась IX сессия исполкома Волгодонского городского Совета депутатов трудящихся. Сессия обсудила вопрос о выполнении социальных обязательств по бытовому обслуживанию населения, принятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Докладывал заместитель председателя горисполкома тов. Вдовкин В. И.

Н. ТЕРЕХИН,
наш внешт. корр.

Обсуждаем статью «Дорожить званием рабочего»

БРИГАДИР — ПЕРВЫЙ НАСТАВНИК

Привить рабочему любовь к своей профессии, помочь ему в овладении мастерством — дело бригадира. В высоко- сознательной дисциплине, активном содействии техническому прогрессу — престиж рабочего.

Деревообрабатывающий цех Цимлянского СМУ. Сюда в обеденный перерыв собрались строители и монтажники, чтобы обсудить статью Н. Маслова «Дорожить званием рабочего».

Ее содержание подробно изложил политинформатор М. Н. Четвериков. Особое внимание он уделил чести рабочего, его отношению к делу.

Автор прав, — сказал бригадир столяров Георгий Филатович Кишлаков, принявший участие в обсуждении статьи. — Не в том заслуга, чтобы подобрать дружный коллектив, а в том, чтобы воспитать его таким. Наставить на путь ученика, поднять его до уровня мастера своего дела, привить любовь к профессии. Вот тогда он будет настоящим рабочим человеком. Не осрамит звание и честь рабочего — совесть не позволит ему этого.

Георгию Филатовичу есть о чем рассказать рабочим. Более тридцати лет на рабочей должности. Прошел путь от ученика до столяра высокого разряда, стал бригадиром. Не одного юношу вывел в люди, обучил мастерству. Ему ли не знать душу рабочего?

Недавно, например, пришел в цех Алексей Котельников. Он ничего не смыслил в столярном деле. Не владел ни топором, ни рубанком. Если бы не бригадир, пришлось бы ему, пожалуй, искать работу в другом месте. Но Георгий Филатович душевно отнесся к новичку.

Мы отмахнемся от него, другие. По рабочему ли это будет? Рабочий у рабочего всю жизнь учится. Это традиция.

И бригадир не изменил хорошей традиции. То инструмент наладит новичку, то подскажет, как лучше выполнить задание. Сейчас Алексей — столяр третьего разряда. Дисциплинирован. Систематически выполняет сменные задания.

Так же заботливо обучал бригадир и другого рабочего — Александра Котельникова. Привил ему любовь к профессии. Коммунист Котельников творчески подходит к выполнению любого задания. Работая на строгальном станке, он вместе с товарищами сделал катки и усовершенствовал станок. В результате, высвободились два человека, которые переведены на другие работы. Немало сил и энергии потратил Г. Ф. Кишлаков при обу-

чении Сергея Володькина, которому не доставало опыта и сноровки. В настоящее время Володькину присвоен третий разряд столяра. Ему доверяются сложные работы, и он их с честью выполняет.

Воспитание рабочих — неотъемлемая часть всей деятельности бригадира.

Георгий Филатович говорит о том, что в бригаде принимаются меры дополнительного воздействия на нарушителей дисциплины. Владимир Иванов опаздывал на работу, отлынивал от дела. Советы старших товарищей не помогли, и тогда его перевели на работу, которая дешевле оплачивается чем та, что он выполнял.

На новом месте Владимир изменил свое поведение, старается выполнить любое задание. Его новые товарищи хорошо отзываются о нем. Вероятно, способ воздействия рублем оправдал себя.

Во время беседы присутствовавшие высказали свое мнение по вопросам, затронутым в статье. Оно сводится к тому, что звание рабочего обязывает каждого добросовестно трудиться на своем месте, быть дисциплинированным, высококачественно выполнять работу. В этом и есть честь рабочего, его престиж.

В. ШАВЛОВ,
наш спец. корр.

На базе горторга на восемь дней раньше срока закончены пуско-наладочные работы, которыми завершилось строительство холодильника на 1150 тонн. Работы велись под руководством старшего инженера участка пуска и наладки И. Г. Полумиева. Образцы труда в соревновании за досрочное выполнение задания показали слесари-наладчики А. А. Громыко, А. И. Самсонов, И. И. Ремба и другие. Приемная комиссия оценила работу коллектива на «отлично».

Сейчас новый холодильник загружается овощами и фруктами.

А. МОНДОЛЕВСКИЙ,
начальник участка пуска и наладки.

ХОЛОДИЛЬНИК СДАН ДОСРОЧНО

Трибуна передового опыта

Слагаемые успеха

Это рассказ опытного каменщика о своей работе. О поиске новых методов организации труда, оборудования рабочего места.

НА ГОРОДСКИХ соревнованиях каменщиков наша бригада заняла второе место. Мы добились высокой производительности труда. Отличных результатов достигли и другие наши товарищи. Эти соревнования показали, что мастерство и умение наших каменщиков возросло.

Сам я посвятил этой древней строительной профессии много лет.

Большим опытом работы обладают и члены нашей бригады Анна Степановна Кошелева, Мария Владимировна Подборная, Мария Васильевна Цикунова и другие. Они всегда в поиске новых методов труда, новой его организации.

Когда мы впервые перешли на внутрихозяйственный расчет, бригада сэкономила при сооружении дома № 5 по улице Октябрьской 27 тысяч штук кирпича. Теперь внутренний хозяйственный расчет стал законом для нашего коллектива.

Правда, такой метод приемлем только тогда, когда бригада закрепляется за определенным объектом и ведет его строительство с начала и до конца. А у нас в управлении нередки случаи, когда людей переводят с объекта на объект.

Об этом у нас состоялся серьез-

ный разговор, и сейчас принимаются меры к тому, чтобы хозяйственной была каждая строительная бригада.

Все шире внедряется в практику и аккордно-премиальная система оплаты, создающая дополнительный материальный стимул повышения производительности труда. Мы, например, недавно закончили строительство насосной на два с половиной дня раньше, чем было обусловлено аккордным нарядом. Дневной заработной платы строителя составили 7 рублей 15 коп. Причем, по условиям такого метода оплачивается только качественная, не ниже чем на «хорошо» выполненная работа.

Можно сказать и о небольших «секретах» нашей работы. Если заранее, например, перенести кирпич ближе к местам кладки, сделав удобным рабочее место, найти, с какой стороны в данном случае лучше захватывать раствор — то и это скажется на работе. На первый взгляд это может показаться несущественным. Но все вместе взятое и создает те предпосылки, которые рождают успех в любой работе.

А. ПОПОВ,
бригадир каменщиков СУ-1.

Ключи от квартиры

Весной здесь без конца сновали машины, гудели башенные краны, всюду работали люди. Сейчас в этом месте намного тише. Людей не видно совсем: они заканчивают последние отделочные работы внутри домов. Техника представлена одним пневмоколовым краном, подающим к окнам верхних этажей дома № 9 «начинку» — там еще идет кладка внутренних перегородок. Зато сама территория еще совсем недавно отнятого у степи участка за Дворцом химиков похожа уже на новый микрорайон. Здесь поднялись многоквартирные пятиэтажные дома, разделенные прямыми дорогами, благоустройство которых подходит к концу.

Два из этих домов заселены и обжиты. Еще два готовятся к сдаче. Первыми получают ключи от квартиры новоселы дома № 8. Кладку этого дома вела одна из лучших бригад каменщиков СУ-1, которой руководит П. А. Федоров. Потом ее сменили штукатуры Г. П. Потемкина. Все работы выполнены качественно. Сейчас здесь ведутся последние работы по отделке магазина, который разместится в нижнем этаже дома.

Очередную годовщину Октября в новом квартале города будут встречать 299 семей.

А. ГЕОРГИЕВА.



Большая изобретательская и рационализаторская работа ведется на Цимлянском прядильно-ткацкой фабрике. Предприятию второй раз присвоено звание «Лучшее предприятие по рационализации и изобретательству».

Творческая группа в составе начальника коврового цеха В. Г. Карнаухова, начальника планово-производственного отдела В. В. Кулагина, инженера по рационализации и изобретательству П. П. Рыбина и начальника прядильного цеха О. А. Бойко (на снимке) разработала метод изготовления шерстяной нити для производства ковров по ускоренной технологии. В результате возрастает производительность труда, сокращается себестоимость продукции.

Фото А. Бурдюгона.

В системе партийной учебы

Наглядность на занятии

Организовано началось новый год в системе партийной учебы Цимлянского опорного пункта по виноградарству. В этом хозяйстве члены партии изучают историю КПСС по программе первого года обучения.

Овладение политическими знаниями помогает лучше разбираться в текущих событиях, яснее видеть смысл происходящего, делать правильные выводы. Вот и занятия наших коммунистов в системе партучебы не прошли бесследно. Но, вместе с тем, у нас были и недостатки. Перед слушателями не демонстрировались тематические плакаты, графики, интересные фотографии, занятиям не хватало наглядности.

В нынешнем учебном году партийное бюро пункта принимает меры к улучшению качества занятий, чтобы сделать их интересными, доходчивыми. Вот одна из таких мер: мы установили тесную связь с Волгодонским отделением кинопроката, переписали, какие там имеются фильмы, посвященные революционной летописи России, жизни и деятельности В. И. Ленина. На каждом занятии теперь у нас демонстрируются такие фильмы. Наши коммунисты уже просмотрели киноленту «В далеком Шушском», где находился в ссылке В. И. Ленин. Демонстрировались фильмы «Город трех революций», «Г. М. Кржижановский». Это фильмы о становлении Советской власти, об электрификации страны. На экране в форме хроникально-документального репортажа демонстрируются страницы революционной летописи России.

Фильмы показываем мы сами при помощи узкоплечного кинопроектора. Стараясь подобрать такие картины, чтобы они по своей тематике подходили к программному материалу.

Как мы ведем занятия? Сначала выступают коммунисты — слушатели политшколы, рассказывают материал по теме, которую они готовили. Другие добавляют. Затем пропагандист подводит окончательные итоги по изученной теме или разделу и излагает новый материал (рассказ дается в форме лекции), который поручает слушателям изучить дома. После этого все слушатели просматривают фильм.

Качество занятий с коммунистами мы будем совершенствовать и в дальнейшем.

Н. СКОРОДИНСКИЙ,
пропагандист опорного пункта.

Экономика производства

Копейку вернуть рублем

ОКОЛО пяти месяцев тому назад коллектив производства СЖК химкомбината стал работать по творческому экономическому плану. Следуя по плану москвичей, химики начали борьбу за снижение затрат на рубль товарной продукции. Творческий план был разработан по трем направлениям. Экономии предполагалось достичь, во-первых, за счет снижения норм расходов сырья, во-вторых, за счет увеличения общего объема выпуска продукции, и в третьих, за счет выпуска кислот более ценных фракций. Общая экономия, согласно принятому обяза-

тельству должна составить к концу года (за 7 месяцев) 230 тысяч рублей.

Первыми стали работать по творческому плану коллективы трех основных производственных участков: окисления, омыления и дистилляции. Месяц спустя, в июне, когда были подведены первые итоги, выяснилось, что получено 4,9 тысячи рублей экономии за счет снижения себестоимости продукции.

В июле творческие экономические планы были разработаны и для остальных участков и служб производства: ППР, КИПа, лаборатории. И к концу сентября было

БОЛЕЕ десяти лет назад вдоль трассы Волгодонск — Ростов появились первые жилые дома, административные здания виноградарских совхозов объединения «Донвино». Год от года росли поселки, благоустраивались, в них появились столовые, красивые магазины, отличные клубы, кафе, двухэтажные здания школ. Сами жители заложили прекрасные парки, построили простейшие спортивные сооружения. Жизнь виноградарей становится интересней, увлекательней. Сюда тянутся люди.

Поселок Донской также, как и его сверстники, тянется вдоль автострады. Живут в нем труженники совхоза «Дубенцовский». Большие перед ними стоят задачи: они должны увеличить площадь под основной культурой — виноградниками, поднять урожайность солнечных ягод, добиться выполнения государственных планов сдачи винограда.

ПИСЬМА ИЗ ОТСТАЮЩЕГО СОВХОЗА

3. Дубенцовцам нужна помощь

Внимание отделов Цимлянского райисполкома, руководителей объединения «Донвино», шефов — Волгодонского автотранспортного предприятия.

— Не под силу нам пока план, из-за нехватки рабочих не успеваем выполнять весь комплекс работ, — говорят руководители совхоза. — К нам мало идет людей. Причина? Плохие бытовые условия.

Нам пришлось недавно быть свидетелями следующей картины. В кабинете директора его хозяин И. И. Коробко и приехавший в совхоз рабочий.

— Жилье дадим пока временно, а через год-два получите квартиру из нескольких комнат, сейчас хороших квартир нет. — откровенно говорит директор рабочему, зная, что самые трудные вопросы еще впереди.

— Школа есть?

— Начальная. Но совхозных детишек автобусом возим в школы соседних поселков.

— А почта, баня, радио?

— Нет ни того, ни другого, и третьего.

Поразмыслив, человек деликатно отказался и подался в другой совхоз, где есть и школа, и почта, и баня, и радиоточка в квартире.

Юноши и девушки чаще интересуются, есть ли клуб, столовая, как с общением. Эти объекты, очень необходимые для жизни людей, есть в поселке. Но они не удовлетворяют молодых рабочих.

И дело совсем не в прими-

тивности помещения, где расположена, скажем, столовая. Главное в том, что готовят в ней плохо. Для всех периодов года однообразные блюда. И весной, и летом, и зимой здесь почему-то в меню пшеничный суп, пшеничный гарнир к котлетке. Причем все блюда высокой стоимости. У работников столовой есть на это резонный ответ:

— Все продукты покупаем в магазине. Поэтому и цены высокие.

А ведь выход из этого положения можно найти. Прежде всего нужно укомплектовать коллектив столовой постоянными кадрами. За короткое время здесь сменилось немало поваров, что и сказывается на порядках в этом предприятии общественного питания. Профсоюзная организация, которая должна оказывать помощь и осуществлять непосредственный контроль, самоустранилась от руководства столовой. Совхоз

усиленным эхом от стен, по толка.

А ведь в соседних поселках уже давно стоят стационарные киноустановки. Построены кинобудки. А в совхозе «Дубенцовский» до этого руки не доходят. Удивительно, что в этом вопросе профсоюзная организация также безучастна. В штате совхоза нет должности культработника. За все время существования поселка в него не заглядывали и работники районного отдела культуры. А их помощь очень нужна.

Недостаток жилья, отсутствие элементарных бытовых условий и привели к тому, что в совхозе большая текучесть кадров. В результате совхоз отстает от других хозяйств по производству продукции, не справляется с государственным планом их заготовок.

— Нехватка рабочих рук — одна из главных причин, что совхоз за время своего существования ни разу не выполнил плана сбора винограда, — рассказывает главный агроном В. Плякин. — Лишь треть виноградников могут обработать живущие в совхозе рабочие. Поэтому и получается, что операции на винограднике всегда затягиваются. Еще чаще тонкие работы с лозой выполняют привлеченные со стороны люди. Они, как правило, не заботятся о качестве работ, об урожае. Нужны постоянные кадры виноградарей. А для этого надо строить жилые дома, создавать необходимые бытовые условия.

А как относятся к решению всех этих вопросов в «Донвино»? Здесь рассуждают примерно так: мы выделяем средства на строительство жилья и других объектов, а дальше что хотят, то пусть и делают. Такое отношение к важному государственному делу и привело к тому, что десятки тысяч рублей остаются неосвоенными. В мае в нашей газете проработов, Покатню уже рассказывал о нуждах строительства. Правда, сейчас выделен камень, кирпич, а вот подвезти его нечем. Нет автотранспорта.

В течение многих лет совхозу не выделено ни одной автомашины, в последнюю очередь запланировано здесь строительство клуба, бани, радиосети.

Винсовхоз «Дубенцовский» — одно из отстающих хозяйств в районе. В предыдущих двух письмах мы рассказывали, что коллектив совхоза ищет пути преодоления отставания. Нужно сейчас только поддержать его, помочь преодолеть отставание. И этой помощи дубенцовцы ждут от руководителей «Донвино», отделов райисполкома, шефов — Волгодонского автотранспортного предприятия.

В. АКСЕНОВ,
И. МАЗЬКО,
наши спец. корр.

Человек — человеку

Спешите к людям

БЫВАЕТ, и они ошибаются. Но им говорят: ошибаться нельзя. Ведь их ошибка может стоить человеку жизни.

Но всегда ли достаточно только знаний медиков — а именно представители этой благородной профессии имеют, — в виду — чтобы спасти жизнь человека? Разве ново для нас, какую роль тут играют чуткость, внимание, душевное отношение человека к человеку?!

И все-таки каждый раз когда мы видим особенно яркие проявления этих качеств, мы не можем не испытывать чувства большой признательности и... желанием заплатить тем же.

— Меня зовут Богданов, Сергей Георгиевич. Я сварщик ферремашзавода. — Человек в больничном халате, оледенный, еще слабый, но уже набирающийся жизненных сил, искал какие-то самые убедительные слова, чтобы как можно глуше тронуть своим рассказом слушающих его. Ему это было необходимо — ведь он рассказывал о людях, которые спасли ему жизнь.

...Как это было? Человеку стало плохо в автобусе. Это заметили другие пассажиры, сказали водителю. С общего согласия больного доставили прямо в поликлинику. Там помогли пройти сразу в кабинет врача. И некоторые остались, чтобы узнать не нужно ли еще какой помощи. Потом, успокоенные, ушли...

«Я еще на пути с завода после ночной смены почувствовал себя нехорошо. И поторопился скорей на остановку, к людям...». Что было потом, за Сергея Георгиевича рассказывают уже другие.

Фельдшер скорой помощи Валентина Андреевна Подольская: «Позвонили из поликлиники, попросили привезти кислородную подушку. Потом съездили за Анной Яковлевной Бершиной, терапевтом нашим. Она отложила обход больных и поехала с нами. Потом...»

Старшая сестра отделения терапии горбольницы Антонина Степановна Липчанская: «Я поехала за Богдановым уже в полдень. Больше четырех часов боролась за его жизнь врачи Бершиной, Чередерий (она Богданова знала по заводу, он ходил к ней на прием), Савенко, Петросова. У больного сердечная недостаточность, отек легкого. Возможен был смертельный исход. Но... спасли. К нам привезли уже улыбающегося».

И снова Богданов: «Всю войну я прошел... И вот снова близко, как говорится, увидел

смерть. Такой момент вышел. — Он улыбается. — Расскажите, пожалуйста, о людях, которые спасли меня. Настоящее сравнение выдержали. Ведь я у них не один такой...».

Да, не один. Вспомнить хотя бы Розу Семеновну Гольденберг, поступившую в сентябре с двухсторонним воспалением легких. И других — тяжело больных и просто больных людей, которым также нужны были своевременная медицинская помощь и заботливый уход. Прочудной сестре терапевтического отделения, Нине Станиславовне Старухиной (ей немногим больше двадцати лет, она одна из самых молодых работников) до тридцати внутривенных вливаний за день приходится делать. Устает. Евдокия Степановна Чипеева работает медсестрой двадцать восемь лет. Более десяти лет — Зинаида Ивановна Клименко, Мария Петровна Азовцева. Но больной-то не спрашивает, сколько ты лет работаешь — и молодому нельзя ошибиться, и старому нельзя зачерстветь душой. «О няне Марии Артемиевне Киселевой скажите, — попросили меня больные, с которыми я встретилась в терапевтическом отделении. — Она сейчас сестрой-хозяйкой стала. Знаете, трудно представить, чего стоила бы наша медицина без таких вот, как у нее, заботливых рук...».

«И все-таки одной заботы медиков иногда бывает мало, — говорит старшая медсестра отделения А. С. Липчанская. — Вот вы приходите к нам на праздник, на любой. Обязательно встретите посетителя. Особенно заботливы химики. Они приходят к больным всегда с теплым словом. А внимание дорого каждому. Вот директор химкомбината, товарищ Москвин, частый у нас гость. Все бы так! А вот общественность лесокombината, строительных организаций нам хотелось бы упрекнуть — их представители являются к нам только по нашим звонкам.

Нет, вы обязательно об этом напишите — о том, что люди должны всегда помнить друг о друге — не только те, кому это положено по званию или профессии. В основном оно у нас так и есть. Возьмите случай с Богдановым, со школьником Сереевым, которому чуть ли не полгорода предложили свою кровь, с другими...»

Вот я и взялась снова за знакомую, но — ведь правда? — всегда волнующую тему. О том, как это здорово, когда человек уверен, что в случае беды ему обязательно помогут... И мы торопимся... к людям!

А. КЛИНОВА.

экономлено около 200 тысяч рублей — обязательство выполнено более чем на две трети.

Что же способствовало такому успеху? Как на практике осуществлялись основные наметки творческого экономического плана?

Я экономист, и мне прежде всего, хочется сказать о той работе, которую проделала в этом направлении наша экономическая служба. Скажу прямо: работы нам прибавилось. Сама разработка творческих планов легла в основном на плечи экономистов. Конечно, пришлось глубже вникать и в технологию, чтобы лучше знать возможности производства. А потом, когда началось внедрение этих планов, всюду необходимо было усилить контроль. Прежде всего, за расходованием сырья. Если раньше мы подводили итоги затрат сырья раз в пяти-, а то

и в десятидневку, то теперь стали делать это ежедневно. И наши узкие места сразу стали виднее.

Выяснилось, например, что за счет этой, самой важной статьи расхода, экономии получается меньше всего. Сумма сэкономленных средств складывалась в основном из двух других источников, и в первую очередь — за счет увеличения общего объема выпуска продукции. Кроме того, 4 тысячи рублей экономлено на теплоэнергоресурсах, 2,6 тысячи — на вспомогательных материалах, около 100 тысяч — от снижения цеховых расходов. 12 тысяч рублей сэкономили также за счет увеличения выпуска кислот более ценных фракций. Мы перекрыли при этом свое обязательство: было намечено, например, кислот фракций С.10—С.20 выпустить 66,5 процента, а фактически

выпущено их на 0,4 процента больше.

Все это, конечно, от радно. Но, может быть, есть все же и возможности снижения расходов основного сырья?

На этот вопрос отвечают технологи: конечно, есть. Но для этого необходимо совершенствовать технологический процесс, творчески пересмотреть некоторые технологические схемы производства.

Такая работа уже ведется. По рационализаторскому предложению мастера участков окисления И. В. Ушакова, например, устанавливаются дополнительные, новой, более эффективной конструкции, улавливатели жира с окислительными колоннами. Изменяется также схема отвода промывных вод. Раньше эти воды сбрасывались, а теперь они направляются для промывки оксидата. Мыло в кислой

среде разлагается и получается снова кислоты. Экономно? Конечно.

И еще. Химики поставили перед собой задачу — освоить более глубокое карбомидное омыление. Когда это будет достигнуто, мы получим значительную экономию более дорогой и дефицитной каустической соды, которая сейчас в большом количестве расходуется на втором этапе омыления.

В некоторых случаях творческий поиск химиков уже увенчался успехом. Так, увеличение концентрации сульфата натрия в сульфатной воде за счет частичного возврата сульфатных вод в расклевыватель уже даст прямой экономический эффект — снижены расходы серной кислоты, кальцинированной соды, пара.

Заканчивается эксперимент и на участке омыления, — по

выбору наиболее мягкого температурного режима. Это, опять же, приведет к снижению сырьевых потерь, к увеличению выпуска продукции.

А мы, экономисты, подсчитываем. Расчеты показывают, что перспективы по снижению расхода сырья большие. За четыре месяца работы по творческим экономическим планам мы снизили затраты в расчете на каждый рубль товарной продукции примерно около двух копеек. Но мы знаем, что это достигнуто за счет других факторов — экономии сырья почти не было. С учетом же проводимых преобразований, экономическая эффективность производства возрастет еще более ощутимо. Поистине, копейки вернутся рублем.

Э. ЕРМАКОВА,
экономист производства
СЖК химкомбината.

Не нарушать сроков сдачи цветных металлов

Руководители ряда хозяйств, предприятий и ответственные лица улучшили сбор, хранение и отгрузку цветных металлов Батайскому заводу «Вторцветмет». Многие коллективы досрочно выполнили годовой план. Среди них Цимлянская площадка «Вторчермет», Потаповский зерносовхоз, Волгодонской и Цимлянский откормсовхозы, Восточно-Донбасская геофизическая экспедиция, ГЭС, промкомбинат, рыбозавод, маслозавод и почти все виносовхозы треста «Донвино». И только виносовхоз «Краснодонский» не сдал в течение года ни одного кило-

грамма цветных металлов. Кстати, это уже стало здесь своего рода традицией, прямо скажем, не очень хорошей. Выполнили свои задания Цимлянский мехлесхоз, СМУ, Дубенцовское ССМУ, птицеводхоз имени Черникова.

В городе Волгодонске годовой план сдачи цветных металлов выполнили ВУМС, РСУ, КСМ-5, автошкола и другие. С девятимесячным планом справились дорреммашзавод, химкомбинат, автобаза № 1, порт, электросети и другие.

Но есть и такие предприятия, которые считают для себя необязательным выпол-

нение плана сдачи лома цветных металлов. К ним относятся: лесоперевалочный комбинат, горбыткомбинат, горкоммунхоз, ПМК-92, СУ-1, СУ-31, Цимлянский и Чернаский хлебоприемные пункты, а также все колхозы производственного управления сельского хозяйства.

А возможности для успешного выполнения задания есть. Например, в колхозе «Клич Ильича» (председатель колхоза тов. Григоренко, главный инженер тов. Игнатов) имеется достаточное количество цветного металла, а государству он не сдается. На все указания

и требования названные руководители не обращают никакого внимания и продолжают нарушать инструкцию по хранению цветных металлов. Хозяйство уже уплатило штрафы в размере 300 и 500 рублей. А ведь оно могло получить прибыль от сдачи цветного лома.

Аналогичное положение сложилось в колхозах имени Карла Маркса, «Искра», «40 лет Октября», «Большевик».

И особенно плохое положение со сбором, хранением и отгрузкой цветных металлов в Цимлянском районном объединении «Сельхозтехника»

(управляющий тов. Кравченко, главный инженер тов. Свиннов), Волгодонском межраймаге «Сельхозтехника» (директор тов. Кривоустов). Лишь нежеланием этих руководителей можно объяснить срыв задания по сдаче цветных металлов.

В оставшееся до конца года время надо принять все меры к тому, чтобы успешно выполнить годовой план сдачи лома цветных металлов на Батайский завод «Вторцветмет».

В. ВОДОЛАЗОВ,
уполномоченный управления «Вторцветмет».

ЕСТЬ ВЫИГРЫШИ!

В городе Белая Калитва состоялся 51-й тираж выигрышей по выигрышным вкладам.

Сорок два вкладчика волгодонских сберегательных касс получили выигрыш в сумме более трех с половиной тысяч рублей. Наиболее счастливыми счетами оказались А-592, А-1592, на которые выпали выигрыши по 200 процентов. На счета №№ А-2398 и А-3864 пал выигрыш в 100 процентов.

Это говорит о том, что хранить свои сбережения на выигрышных вкладах выгодно. Подтверждают это и сами вкладчики. Вот что рассказывает, например, житель города Волгодонска Н. А. Пименов.

— Я давно являюсь вкладчиком сберегательной кассы и убедился, что пользоваться услугами сберкассы очень удобно и выгодно. Я регулярно перечисляю деньги на вклад. Это помогает собрать определенную сумму денег для покупки той или иной ценной вещи. Мне выпал, наверное, самый счастливый выигрышный счет, по которому я уже не раз выигрывал крупные выигрыши. В этом году я вновь выиграл 155 рублей.

Очередной тираж по выигрышным вкладам состоится в первой декаде апреля 1969 года. Внесите деньги на выигрышные вклады, не откладывая на последние дни, так как сумма выигрыша зависит от среднего остатка вклада за полугодие.

А. ДОНЕЦКИЙ,
заведующий Волгодонской центрберкассой.

Можно и заочно

Велика тяга молодежи к знаниям. В наше время многие юноши и девушки не удовлетворяются средним образованием, а хотят получить высшее. Но для того, чтобы поступить учиться в вуз, нужны прочные и глубокие знания по программе средней школы.

Ростовский педагогический институт организует заочные подготовительные курсы на 1968—1969 учебный год. Учеба на курсах поможет вам, юноши и девушки, восполнить пробелы в знаниях, хорошо подготовиться к поступлению в институт. Поступайте учиться к нам на курсы.

Ю. БАВАНСКИЙ,
проректор по учебной части.



В 9—10-х классах четырех средних школ г. Тулы с нового учебного года введена начальная военная подготовка.

НА СНИМКЕ: преподаватель средней школы № 20 В. М. Кутепов с учащимися 10-го класса оформляет стенд в военном кабинете.

Фото П. Маслова.

Фотохроника ТАСС.

Суд воздаст должное

8 октября в Цимлянский райотдел милиции поступило заявление о том, что прошлой ночью трое избили ученика вечерней школы Владимира Родимова. На останков «Морская» неизвестные беспокоили граждан, донялись за девушками. Затем распоясавшиеся, пьяные хулиганы стали стучать в первый попавшийся им на пути дом, бросая камни в окна.

Сотрудники Цимлянского отдела милиции приняли срочные меры по установлению личности хулиганов. Здесь большую помощь оказали граждане Цимлянска и поселка Ново-Соленого. Люди по приметам называли фамилии возможных дебоширов. Благодаря общественности были установлены фамилии хулиганов. Старший из них — Виктор Толмачев, 1946 года рождения, рабочий химкомбината. С ним был шестнадцатилетний Владимир Белицкий, слесарь дорреммашзавода. На эту должность, между прочим, Белицкий был устроен с помощью детской комнаты милиции и комиссии по

делам несовершеннолетних при горисполкоме. Но он не оправдал доверия взрослых, не захотел стать на правильный путь. Третьим хулиганом оказался Александр Алексеев, 1951 года рождения, рабочий комбината стройматериалов. По его словам, он уже был наказан за мелкое хулиганство. Все задержанные оказались жителями поселка Ново-Соленого.

7 октября подвыпивший Толмачев встретился с несовершеннолетними Алексеевым и Белицким. Они решили «поселиться», распивали спиртное в поселке Ново-Соленого, затем «добавляли» в Цимлянке, где и совершили хулиганские действия.

Суд воздаст должное нарушителям общественного порядка. Те же, кто еще допускает отклонения от норм поведения в нашем обществе, должны сделать для себя соответствующие выводы и впредь вести себя так, как положено.

Л. ДЕМИДОВ,
оперуполномоченный РОМ.

КАКАЯ БУДЕТ ПОГОДА В НОЯБРЕ

По многолетним метеорологическим наблюдениям ноябрь в Цимлянском районе характеризуется следующими климатическими данными: среднемесячная температура воздуха обычно составляет около 2 градусов; самая высокая температура воздуха, которая наблюдалась за последние 20 лет, 19,6 градуса, самая низкая 27 градусов мороза. Переход средне-суточной температуры воздуха через 0 градусов происходит обычно во второй половине месяца. Осадков в среднем выпадает 36 миллиметров.

По данным гидрометцентра СССР, ноябрь в этом году будет со среднемесячной температурой воздуха 0, +3 градуса и месячным количеством осадков 30—40 миллиметров.

В течение месяца будет преобладать облачная погода, временами осадки в виде дождя

и снега. В середине месяца — образование гололеда, в третьей декаде — туманы.

Ветер будет переменный 5—10 метров в секунду, в начале и в конце месяца предполагается усиление западного и южного ветра до 10—15 метров в секунду.

Наиболее низкая температура воздуха ожидается в середине месяца (ночью +1, —4 градуса, днем 0—5 градусов), наиболее высокая температура воздуха — в конце первой декады (ночью 0—5, днем 12—17 градусов) и в середине третьей декады (ночью 0—5, днем 7—12 градусов). В остальное время температура воздуха будет ночью —3, +2, днем 5—10 градусов тепла.

Цимлянская гидрометеорологическая обсерватория.

Зам. редактора Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ, ШКОЛ, ВСЕХ ГРАЖДАН!

Во избежание несчастных случаев от поражения электрическим током и повреждения электрических сетей

запрещается:

производство работ, складирование материалов, посадка деревьев, разжигание огня и т. д. под проводами линий электропередачи в пределах охранных зон (15—20 м. по обе стороны от линий), проезд любого транспорта высотой более 3,5 метра под проводами, взбираться на опоры и делать набросы на провода, производство земляных работ в городах и поселках без получения предварительного разрешения в управлении электросетей.

Помните:

Находиться вблизи линий во время ветра и грозы опасно! При обнаружении оборванного провода, лежащего на земле, запрещается прикасаться и подходить к нему ближе 10 метров.

При обнаружении во время производства земляных работ электрокабелей, работы должны быть прекращены немедленно вызван представитель электросетей.

О всех повреждениях электрических сетей сообщите в управление электрическими сетями или ближайшим подстанции.

Управление Цимлянских электрических сетей.

ВОЛГОДОНСКОЙ ТЭЦ срочно требуются

на работу: слесари-грузчики, слесарь по ремонту котельного оборудования. Обеспечение топливом по колдоговору. Обращаться: ТЭЦ, телефоны 1-32, 1-39.

ВОЛГОДОНСКОМУ ДОРРЕММАШЗАВОДУ

требуются на работу: токари, слесари, электрики, формовщики, кочегары, трактористы, такелажники. Обращаться в ОК завода.

Дирекция.

Волгодонской мастерской по ремонту легковых автомобилей ТРЕБУЮТСЯ:

автоэлектрик, газозлектро-сварщик, обойщик, жестянщик, ученики.

Обращаться к представителю «Ростоблабтыремонт» по адресу: г. Волгодонск, ул. Ленина, 20, кв. 8.

Продолжается подписка на 1969 год на объединенную газету „Ленинец“

Подписная цена на год — 4 руб. 20 коп., на полгода — 2 руб. 10 коп., на 3 месяца — 1 руб. 05 коп.

Подписчикам, выписавшим газету по цене 3 руб. 12 коп., необходимо доплатить разницу в агентстве «Союзпечать», отделение связи или общественным распространителям печати.

ВОЛГОДОНСКОМУ ХИМКОМБИНАТУ на постоянную работу

требуются: аппаратчики, слесари по ремонту оборудования, электрики, грузчики, токари 5—6 разряда, рабочие.

За справками обращаться в отдел кадров химкомбината.

КОМБИНАТ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И БЛАГОУСТРОЙСТВА

г. Волгодонска доводит до сведения граждан, что на территории городского конпарка с 10 ноября открывается приемный пункт по приему бродячих и ненужных владельцам собак и кошек. Оплата на месте: за собаку — 1 рубль, за кошку — 50 коп. Администрация.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, ул. Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 26-31; зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и пишем — 24-24; сельхозотдела — 26-44, бухгалтерии — 24-49; типографии — 24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич