

# ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 126 (5172). | Среда, 14 августа 1968 года. | Год издания 38-й. | Цена 2 коп.

За эффективность орошаемых земель!

## Влагозарядковый полив — гарантия урожая

Одним из основных условий получения высоких и устойчивых урожаев сельскохозяйственных культур является устранение почвенной засухи. То, что в неорошаемом земледелии достигается путем введения в севооборот парового поля и другими приемами, направленными на борьбу за влагу, при орошении может быть достигнуто с помощью влагозарядкового полива.

При влагозарядковом орошении запасы воды в почве создаются до посева, поэтому допосевной период может быть использован для накопления в почве питательных веществ и борьбы с сорняками путем механизированной обработки почвы, что значительно снижает затраты труда на возделывание орошаемых культур. Таким образом, влагозарядковый полив — это агрометеорологический прием, направленный на создание запасов воды в почве, на повышение ее плодородия и очистки от сорняков.

При посеве озимой пшеницы по зерновым предшественникам, однолетним и многолетним травам особенно необходима влагозарядка, так как после этих культур почва оказывается сильно иссушенной на всю глубину корнеобитаемого слоя. Недостаток влаги в почве в период посева мешает своевременному получению всходов, задерживает развитие озимой пшеницы в осенний период и приводит к плохой перезимовке растений.

При влагозарядке почвы создаются наиболее благоприятные условия для дружных всходов озимой пшеницы, обеспечивается хорошее осеннее кущение растений и надежная перезимовка их, а в дальнейшем — снабжение растений водой за счет созданного влагозарядкового запаса. В условиях влагозарядки, благодаря мощной развитой корневой системе, растения озимой пшеницы используют воду из глубоких слоев почвы, дают хороший урожай и образуют полноценное зерно.

Роль влагозарядковых поливов в режиме орошения яровых культур заключается в том, что применение влагозарядки позволяет удлинить межполив-

ные периоды и сокращать число и норму вегетационных поливов без ущерба для урожая.

Осенние влагозарядковые поливы следует проводить после вспашки. Проведение влагозарядки по вспаханному полю дает возможность применять высокопроизводительные способы полива, давать поливную норму 1300—1500 кубометров воды на гектар, равномерно увлажнять почву и своевременно проводить послеполивную обработку в целях сохранения влаги. Влагозарядковый полив следует начинать вслед за уборкой предшествующей культуры. План осуществления влагозарядки должен учитывать необходимость окончания полива за 5—6 дней до посева, с таким расчетом, чтобы не нарушать принятых в соответствии с агроправилами сроков посева озимой пшеницы на орошаемых землях. Существует несколько способов проведения влагозарядковых поливов.

Наиболее приемлемые для хозяйств района — это полив по бороздам, бороздам-щелям, полосам с распределением воды из однобортовых выводных борозд и двубортовых выводных борозд с применением поливных сифонов.

При залегании уровня грунтовых вод менее двух метров можно проводить влагозарядку дождеванием.

План влагозарядковых поливов под урожай будущего года хозяйствам Цимлянского районного управления сельского хозяйства предстоит выполнить на 2314 гектарах, в том числе под озимую пшеницу на 853 гектарах. Практика показала, что в тех хозяйствах, где добросовестно относятся к проведению влагозарядковых поливов, где участки политы поверхностным способом по 1200—1500 кубометров воды на гектар и посевы проведены в оптимальные сроки, даже в нынешнем засушливом году озимая пшеница дала хотя и не максимально возможный, но хороший урожай.

Так, в зерносовхозе «Погаловский» с каждого из 805 гектаров получен урожай озимой пшеницы более 30 центнеров, в мясо-молочном совхозе «Дубенцовский» с площади 603 гектара собрано по 27,2 центнера, а во втором отделении на поле площадью в 24 гектара — 38,9 центнера с гектара.

Как правило, низкие и средние урожаи собирают на полях, которые поливаются не полностью нормой дождевальными машинами или по бороздам, а влагозарядка проводится некачественно. Так, в мясо-молочном совхозе «Большевский» на 100-гектарном орошаемом поле получена урожайность по 34,4 центнера с гектара, а на остальных 411 гектарах собрано в среднем только по 20,7 центнера. В зерносовхозе «Добровольский» на поливе получен урожай озимой пшеницы по 11 центнеров с гектара, так как влагозарядка проводилась в основном дождеванием и заниженной нормой.

Руководители и специалисты орошаемых хозяйств не сделали должных выводов из этих фактов и повторяют прошлые ошибки. В зерносовхозе «Добровольский» еще не полит ни одного гектара. Большовскому мясо-молочному совхозу предстояло провести влагозарядковые поливы под озимую пшеницу в августе на площади 500 гектаров. На сегодняшний день в этом хозяйстве также не полит ни одного гектара.

В нынешнем году впервые влагозарядковые поливы будут проводить колхозы, имеющие орошаемые земли. Однако ни в колхозах, ни на самой Хорошевской оросительной системе ничего не делается для того, чтобы вовремя начать и провести поливы.

Неорганизованность — единственная причина срывов графика увлажнения почвы. Такое отношение руководителей и специалистов хозяйств к организации влагозарядковых поливов заслуживает самого пристального внимания партийных организаций. Давно пора спросить ответ с тех, кто из года в год спустя рукава относится к делу, наносит ущерб колхозам, совхозам и государству.

**А. ЩЕРБАКОВ,**  
старший инженер-гидротехник  
сельхозуправления.

С первых дней хлебывывоза механизаторы сельхозартели имени Карла Маркса поставили перед собой задачу — отправлять зерно на заготовительные пункты только тщательно очищенным. Сейчас земледельцы завершают хлебывывозку. Реclamаций за сорность сдаваемой продукции растениеводства не поступает.

Это результат добросовестного труда механизаторов. Одним из них является Иван Иванович Хухлаев, который производит разгрузку зерна и формирование хлебных буртов на току 3-й бригады колхоза.

НА СНИМКЕ: И. И. Хухлаев. Фото А. Бурдюгова.

## Победителям — Красные знамена

Бюро Волгодонского горкома КПСС и исполком горсовета подвели итоги социалистического соревнования за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина среди коллективов промышленных предприятий, строительных, транспортных и других организаций города за второй квартал нынешнего года.

Первое место по группе промышленных предприятий присуждено коллективу Волгодонского химкомбината, выполнившему квартальное задание по реализации готовой продукции на 104,7 процента, валовому выпуску ее — на 102,5 процента, по производительности труда — на 104,5 процента.

По группе транспортных предприятий первое место присуждено коллективу порта Волгодонск, выполнившему квартальный план по переработке грузов на 108,6 процента, по перевозке пассажиров — на 123 процента, по производительности труда на 107,5 процента.

По группам строительных и торговых организаций первые места не присуждались.

Коллективам, занявшим первые места в соревновании, вручены переходящие Красные знамена ГК КПСС и горисполкома.

Общественный  
смотр резервов

## ДОРОЖИТЬ КАЖДОЙ РАБОЧЕЙ МИНУТОЙ

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ города идет общественный смотр резервов производства. В этот смотр активно включились и волгодонские химики. На комбинате, в частности, проведен смотр использования рабочего времени. Наш корреспондент обратился с рядом вопросов к председателю смотровой комиссии — начальнику нормативно-исследовательской лаборатории по труду Ю. С. Афиногенову. Публикуем его ответы на вопросы.

— Какал подготовительная работа предшествовала смотру?

— Начали мы, естественно, с изучения постановления коллегии Министерства и решения Волгодонского ГК КПСС о проведении смотра использования рабочего времени каждым производственным, инженером, служащим. Специальным приказом директора была создана комиссия смотра в составе 8 человек. С приказом ознакомили всех работников комбината. Составили план проведения фотографирования рабочего дня в подразделениях комбината.

— Что выявил смотр?

— В течение двух месяцев проведено 65 фотографий рабочего дня. Охвачено 365 человек. Сводный анализ по всем фотографиям показал, что потери времени по причинам, зависящим от самих рабочих, составляют лишь 1,3 процента, по независящим от них — 4,7 процента.

Общее количество потерь рабочего времени по всем подразделениям составило 174 часа, или 24 рабочих дня.

Наибольшие потери времени, главным образом по организационным неурядицам, наблюдались в цехах № 6, № 13 и на участке благоустройства транспортного цеха № 15. В этих цехах неблагоприятно обстоит дело не только с организацией труда на рабочих местах, но и с трудовой дисциплиной.

Так, в один из дней наблюдения участком благоустройства дневная норма была выполнена лишь на 70 процентов. При ликвидации потерь времени, связанных с нарушением трудовой дисциплины, норма выработки могла бы составить 110—113 процентов.

Рабочие шивального участка цеха № 12 в один из дней простояли четвертую часть смены лишь только потому, что не были обеспечены заготовками.

При правильной организации производства и своевременном обеспечении участков сырьем и материалами за потерянные часы можно было дополнительно сшить 5.500 коробов.

— Что же сделано на комбинате для лучшего использования рабочего времени?

— В ходе смотра осуществлен перевод рабочих-повременщиков, занятых капитальным ремонтом технологического оборудования, на работу по нормируемым заданиям. Этот перевод дал возможность уменьшить потери рабочего времени и сократить сроки окончания капитального ремонта на 2—3 дня.

В производстве синтетических жирных спиртов и алкилоламов расширены зоны обслуживания за счет внедрения норм обслуживания и нормативов численности для рабочих основного производства. В их результате численность в производстве сократилась на 16 человек, что дает годовую экономию времени 33,4 тысячи человеко-часов, или 20518 рублей.

Разработаны новые прогрессивные нормы времени (выработки) для рабочих-сдельщиков и внедрены в цехах № 4, № 6, и № 12. Годовой экономический эффект составит 140 тысяч человеко-часов, в денежном переводе — более 63 тысяч рублей.

Сейчас наша лаборатория составляет список рабочих профессий, которые могут быть совмещены одним человеком, при условии доплаты до 30 процентов тарифной ставки за совмещение. Думаем закончить эту работу к 1 сентября.

Каждая минута рабочего времени должна быть использована для повышения эффективности производства, досрочного выполнения пятилетнего плана. Достоинно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина — таково горячее стремление химиков.

## Впереди — смена Б. Еланскова

Ни днем, ни ночью не прекращается работа на Цимлянском элеваторе. Сюда непрерывно поступают автомашины с зерном нового урожая, по железной дороге прибывают составы.

Первенство в соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ле-

нина удерживает смена Б. В. Еланскова. Она обеспечивает своевременную разгрузку автомашин и вагонов, без опоздания загружает суда. Сменные нормы выработки систематически выполняются на 120—200 процентов.

И. КАЗАНКОВ,  
старший мастер элеватора.



# ВЫСОКАЯ ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА —

С VIII сессии  
Волгодонского  
горсовета

# ОСНОВА УСПЕХА В РАБОТЕ

10 августа состоялась VIII сессия Волгодонского городского Совета депутатов трудящихся. На сессии были обсуждены вопросы о состоянии и мерах по обеспечению охраны труда, соблюдению трудового законодательства и трудовой дисциплины на предприятиях

города. А также был заслушан отчет о производственной работе постоянной комиссии по здравоохранению.

На сессии с речью выступил секретарь ГК КПСС тов. Колтовской А. К. Ниже публикуется материал с этой сессии.

## Под охраной закона

ТРУД рабочего в нашей стране является предметом особой заботы партии и правительства.

Уже на второй день становления Советской власти был организован Народный Комиссариат труда, а 29 октября 1917 года правительство опубликовало декрет о введении восьмичасового рабочего дня. Девять дней спустя В. И. Ленин подписал декрет об увеличении пенсии рабочим, пострадавшим от несчастных случаев. В конце декабря того же года вышел в свет декрет о страховании на случай болезни.

Став делом чести, славы, доблести и героизма, труд рабочего, как и полвека назад, охраняется Законом, находится под постоянным наблюдением и защитой Советской власти.

На прошедшей, VIII сессии Волгодонского горсовета шел большой разговор по этому вопросу. Он был как бы продолжением всего того, что сделано в городе по решению исполкома горсовета, направленному на строжайшее соблюдение трудового законодательства, снижение заболеваемости с временной утратой трудоспособности и травматизма на промышленных предприятиях города.

Докладчик председатель горисполкома тов. Цвелик Г. Н. отметил, что за последнее время на промышленных предприятиях Волгодонска стало больше уделяться внимания вопросам соблюдения трудового законодательства, трудовой дисциплины и охраны труда рабочих. На ряде предприятий внедрены механизация и автоматизация технологических процессов, улучшено бытовое обслуживание рабочих. На химкомбинате, дорремашзаводе, лесоперевалочном комбинате, например, созданы бюро по научной организации труда и эстетике производства, которые успешно решают вопросы, связанные с рациональным использованием рабочего времени, улучшением условий работы, дальнейшим повышением производительности труда работающих. Не случайно химкомбинат в нынешнем году завоевал право на участие во Всесоюзной выставке достижений народного хозяйства по обмену опытом научной организации труда среди промышленных предприятий нашей страны.

Химики развернули действенную борьбу за улучшение организации производства, сокращение потерь рабочего времени и устранение непредвиденных простоев рабочих и механизмов. В результате только перевод слесарей-повременщиков, занятых капитальным ремонтом технологического оборудования СЖК и цеха тонких моющих средств, на работу по нормированным заданиям дал снижение потерь рабочего времени на 10—14 процентов, а производительность труда рабочих возросла на 5—6 процентов. Внедрение новых прогрессивных норм выработки дало экономии около 140 тысяч человеко-часов.

За последние годы на химкомбинате внедрено пять планов НОТ. Это позволило высвободить 50 человек и получить

более 160 тысяч рублей экономии. В целом по комбинату производительность труда повысилась на два процента.

Хороших результатов в своей практической деятельности добились и другие коллективы промышленных предприятий. Однако сделанного далеко не достаточно.

Серьезный ущерб общему делу наносится тем, что на некоторых предприятиях все еще допускаются нарушения трудового законодательства. Нередки случаи неправильного увольнения рабочих и служащих, привлечения их к работе во внеурочное время без согласования с профсоюзными организациями, переноса или отмены общеустановленных выходных.

На лесоперевалочном комбинате отдельные начальники цехов, вопреки действующему законодательству, самостоятельно увольняют рабочих с работы. Так, по распоряжению начальника ДСП был уволен с работы Зайцев и передан в распоряжение отдела кадров. За ним последовал слесарь Бураков. Рабочим Ликалову, Дудареву, Свиридову и другим распоряжением начальника цеха был объявлен строгий выговор.

Подобными действиями начальники цехов нарушают правила внутреннего распорядка и Указ Президиума Верховного Совета СССР от 28 июля 1966 года.

Проведенной проверкой установлено, что местные комитеты профсоюзов зачастую сквозь пальцы смотрят на незаконные действия администрации, абсолютно не реагируют на явное ущемление своих прав. Нередки случаи, когда месткомы дают свое согласие на увольнение рабочего после совершения факта, порой без достаточных оснований и всесторонней проверки. Аналогично этому они поступают и при привлечении рабочих к сверхурочным работам. Рабочим профсоюза лесохимкомбината, например, дает свою санкцию на производство сверхурочных работ, даже не зная конкретного характера их и непосредственных исполнителей.

Для регламентации труда рабочего и его отдыха государством установлены выходные дни. Однако на предприятиях города практикуется перенос выходных или последующая денежная компенсация за проработанное время. Такие факты имеют место на дорремашзаводе, в строительном управлении № 1 и других предприятиях и организациях.

В городе не изжиты случаи нарушения законодательства о труде женщин и подростков. Женщинам поручаются тяжелые и вредные работы, подростки используются не по основной работе. В горбыткомбинате, например, ученики по ремонту обуви выполняют погрузочно-разгрузочные работы в цехе безалкогольных напитков.

Из 330 подростков, подлежащих трудоустройству на предприятиях, определено на работу только 95 человек. Воспитанию их, учебе профсоюзные организации недостаточно уделяют внимания. Шефство квалифицированных рабочих над молодыми зачастую отсутствует, не всегда мастера и бригадиры служат для них примером. Присвоение квалифи-

кационных разрядов откладывается на неопределенное время.

Большую роль в охране трудовых прав подростков призвана играть комиссия по делам несовершеннолетних, созданная при исполкоме горсовета. Но она не нашла еще своего места в общем деле. Члены комиссии мало интересуются условиями труда и быта работающих подростков, недостаточно проводят профилактическую работу по предупреждению нарушений трудового законодательства, редко организуют проверки на местах.

Комиссия по социалистической законности работает крайне слабо. Свои вопросы почти не выносит на обсуждение исполкома горсовета. Такого неправомерного направления придерживается и ряд отделов и управлений горисполкома. Они слабо осуществляют контроль за деятельностью подчиненных им предприятий и организаций.

Любой труд нашего рабочего охраняется законом государства. Не допускать нарушений законодательства о труде — вот требования, которые высказаны на VIII сессии горсовета не только в докладе, но и в выступлениях депутатов тт. Петрягина, Полтавцева, Дегтярева, Борщевской, Мельникова и других. Эти же требования положены и в основу решения, принятого участниками сессии.

## Каждому заданию — безопасность выполнения

ПРЕЖДЕ, чем дать задание рабочему, бригадир, мастер и другие руководители обязаны побеспокоиться о безопасности его выполнения. Это требование, однако, не всегда соблюдается на наших предприятиях. Не везде должным образом осуществляются руководство и надзор за техникой безопасности и состоянием оборудования, порой рабочие допускаются к работе без соответствующего инструктажа. Многие рабочие места и помещения содержатся в захламленном состоянии.

Эти и другие причины и порождают производственный травматизм. В первом строительном управлении, например, уже было допущено несколько несчастных случаев. При бетонировании метантенка обрушился настил лесов. Рабочий Суббот получил травму и стал инвалидом второй группы, а рабочая Мирова до сих пор находится на лечении.

Причиной несчастного случая явилось грубое нарушение правил охраны труда со стороны руководителей СУ-1. Прораб Бычихин дал указание построить неинвентарные леса без утвержденного проекта. Перед эксплуатацией не осмотрел их и не предъявил к осмотру лицу, отвечающему за технику безопасности.

Руководители СУ-1 самоустранились от контроля за соблюдением правил охраны труда, ссылаясь на свою занятость. Начальник управления тов. Шпаченко объясняет подобные нарушения тем, что строителям нужно во что бы то ни стало

выполнять производственное задание.

На лесоперевалочном комбинате количество случаев травматизма сократилось, но окончательно они не устранены. В анализе по технике безопасности отмечается, что одной из причин травматизма является сезонность лесоперевалочных работ и, как следствие этого, текучесть кадров. Приводятся примеры: в первом полугодии нынешнего года на предприятии было принято 55 человек, а уволено — 65.

Нарушение техники безопасности выявлено и на химкомбинате. В цехе № 7, например, абразивные круги устанавливаются на заточные станки неиспытанными, нет устройства для отсоса наждачной пыли, отсутствует инструкция по технике безопасности. В цехе № 13 не работает пневмотранспорт, отсасывающий опилки от станков, а круглопильный станок эксплуатируется по существу без соответствующего ограждения.

Основной причиной несчастных случаев на дорремашзаводе является применение рабочими опасных приемов работы.

Государство уделяет серьезное внимание на безопасность работы. На эти цели стройбанк отпускает промышленным предприятиям специальные ссуды на приобретение необходимого оборудования защиты, охраны труда и техники безопасности. Но отпущенные лимиты используются неудовлетворительно. Так, химкомбинатом из 580 тысяч рублей освоено только 58, дорремашзаводом — 13 тысяч рублей из 72 тысяч.

Крайне неблагоприятно обстоит дело по бытовому обслуживанию рабочих как по составу санитарно-бытовых помещений, так и по их вместимости. Если условия для отдыха рабочих в нынешнем году значительно улучшены (открыт санаторий-профилакторий на химкомбинате, оборудованы базы отдыха дорремашзавода, лесохимкомбината, СУ-1, ТЭЦ, горторга), то расширение бытовых помещений у нас еще недостаточно уделяется внимания. В литейном цехе дорремашзавода нет комнаты для обеспыливания рабочей одежды. Не производится стирка спецодежды, отсутствует комната гигиены женщины.

В прошлом году медработники города добились заметного снижения заболеваемости с временной утратой трудоспособности. Достигнутый успех нужно закрепить путем дальнейшего создания надлежащих бытовых условий для рабочих, строжайшего соблюдения техники безопасности.

## Основа социалистического производства

НАДЕЖНО защищая права рабочего, трудовое законодательство одновременно с этим требует от него строжайшего соблюдения трудовой и производственной дисциплины. Большинство рабочих города честно выполняет эти требования, эффективно использует каждую минуту рабочего времени, наращивает темпы своей работы, добивается сверхпланового выпуска готовой продукции.

Эта характерная черта свойственна каждому предприятию и организации города, но далеко не каждому работающему. Там, где неудовлетворительно

ведется воспитательная работа среди коллектива, допускаются опоздания на работу и прогулы. Только на дорремашзаводе за первое полугодие нынешнего года прогулы совершили 90 человек. Аналогичное положение наблюдается также в строительном управлении № 1 и в других организациях.

Отдельные руководители предприятий вместо укрепления трудовой дисциплины потворствуют прогульщикам, а иногда и сами становятся прямыми разрушителями. Председатель завкома профсоюза ТЭЦ Владимир Борщев в десять часов утра ушел с работы, по его словам с разрешения главного инженера ТЭЦ, и весь день пропьянствовал. Дома он учинил хулиганские действия, за что народным судом осужден на 15 суток.

Неблагополучное положение с трудовой дисциплиной сложилось на автотранспортном предприятии, где водители автобусов и такси нередко присваивают выручку. Администрация до сих пор не нашла в коллективе должного порядка. Примером этого могут служить водители автобусов Фейгельман и Корсунов. Следуя маршрутом Волгодонск—Ростов, они везли без билетов 16 пассажиров, присвоив себе более 45 рублей государственных денег.

Случаи хищения социалистической собственности имеют место также на птицекомбинате, химкомбинате и других предприятиях. И в большинстве своем виновники всех этих нарушений и злоупотреблений остаются безнаказанными. Это говорит о неудовлетворительной работе товарищеских судов, слабом воздействии общественности и коллективов промышленных предприятий и организаций. Неспроста количество нарушений общественного порядка на отдельных предприятиях не снижается, а возрастает. Так, на лесохимбинате в прошлом году общественный порядок нарушил 110 человек, а в первом полугодии нынешнего года — 85 человек.

Анализ совершенных прогулов, хищений и нарушений общественного порядка показывает, что все эти антиобщественные проявления, как правило, происходят на почве пьянства и низкой постановки воспитательной работы на предприятиях. С этим, конечно, мириться нельзя. Пользуясь предоставленными правами, рабочий обязан безоговорочно выполнять и те требования, которые предъявлены ему. Строгое соблюдение трудовой и производственной дисциплины является основой социалистического производства, гарантией успешной работы на любом предприятии.

И в выступлениях депутатов тт. Траценко, Шаминой и других, а также и в принятом решении обращается серьезное внимание исполкома горсовета, депутатов, постоянных комиссий, административных, хозяйственных и общественных организаций города на необходимость установления строгого контроля за соблюдением трудового законодательства. Вопрос, рассмотренный на сессии, актуальный. Он требует улучшения хозяйственной, советской и профсоюзной работы, постоянной заботы по улучшению охраны труда, условий для работы и отдыха, строгого соблюдения действующих законов, трудовой дисциплины и общественного порядка. Только при этом волгодонцы смогут успешно выполнить свои обязательства и достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина.

**ТРУЖЕНИКИ МЯСО-МОЛОЧНОГО СОВХОЗА «БОЛЬШОВСКИЙ» ЗАВЕЗЛИ К ФЕРМАМ И ЗАСКИРДОВАЛИ БОЛЕЕ 3500 ТОНН ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО СЕНА. ЭТО ЗНАЧИТЕЛЬНО БОЛЬШЕ ПОТРЕБНОСТИ.**

**ЖИВОТНОВОДЫ СОВХОЗА, ПОДДЕРЖИВАЯ ПОЧИН БЕЛОКАЛИТВЕНЦЕВ, РАЗВЕРНУЛИ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА БЫСТРЕЙШУЮ ПОДГОТОВКУ ФЕРМ К ЗИМЕ, ЗА СОЗДАНИЕ ПРОЧНОЙ КОРМОВОЙ БАЗЫ.**

**О ТОМ, КАК ИДУТ ЗАГОТОВКИ СОЧНЫХ И ГРУБЫХ КОРМОВ, РАССКАЗЫВАЮТ УПРАВЛЯЮЩИЕ ОТДЕЛЕНИЯМИ.**

# Каждой ферме — достаток кормов

## В ЛУЧШИЕ СРОКИ

### ВТОРОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

В эти дни усиленно наших рабочих направлено на быстрое завершение скирдования соломы и уборки кукурузы на силос. На сталкивании копен в стяжки работают две толкающие волокуши, которыми управляют механизаторы Прохор Хухлаев и Иван Снежно. Вслед за ними идут тракторы с тросовыми волокушами.

На других отделениях тросовые волокуши пускают вдоль ряда копен, стоящих друг от друга на расстоянии. При такой работе много соломы остается на стерне. На наших полях на стерне не теряется ни одного килограмма соломы, так как тросовая волокуша наполняется ею из одного вороха и на одном месте. Здесь старательно работают механизаторы Иван Кравцов, Дмитрий Снежно и Андрей Кравцов.

Всего этого корма заскирдовано 650 тонн с площади более 800 гектаров. Остается убрать с одной третьей площади. Значит, еще заскирдуем около 300 тонн ячменной соломы. На скирдовании хорошо работает механизатор стогометателя Иван Бойко. Он отремонтировал списанный стогометатель, и машина надежно служит механизатору. Он постоянно перевыполняет нормы выработки.

Во второй декаде августа вся солома будет заскирдована. К концу месяца намерены управиться и с заготовкой силоса.

Сейчас на четырех самоходных шасси, освобожденных от хлебоуборки, поставлены кузова. Все они работают на транспортировке кукурузной массы. Кро-

ме этого, на отвозе кукурузы работают четыре трактора с прицепами. И все же для непрерывного отвоза массы от трех комбайнов этого транспорта недостаточно.

Вот почему работают пока лишь два комбайна. Надеюсь, что вопрос с транспортом решится и на уборку кукурузы будет подключен третий комбайн.

Радует то, что выращен неплохой урожай кукурузы. В среднем с гектара собираем около 150 центнеров массы. Качественно ведут уборку механизаторы Павел Духненко и Владимир Савсюк. Они одновременно и трактористы и комбайнеры.

Всего на отделении, судя по урожаю, будет заложено 4500 тонн силоса. К фермам сена завезено в достатке. Заскирдовано и оприходовано 875 тонн лугового и 220 люцернового сена. Трава убрана в лучшие сроки. Питательные вещества сохранены.

В конце месяца мы произведем анализ кормов. Точно будет установлено в них содержание каротина, протеина, белка и т. д. Это даст нам возможность сбалансировать рацион так, чтобы получать высокую продуктивность скота.

Животноводы нашего отделения успешно выполняют планы производства и сдачи животноводческой продукции государству. План сдачи молока за год животноводы намерены выполнить значительно раньше установленных сроков. Достаточный запас разнообразных кормов — вот гарантия того, что в осенне-зимний период надои молока не будут снижены.

**Н. СЛУГИНОВ.**

Десятки тракторов, комбайнов, самоходных шасси, стогометателей и другой техники используют полеводы совхоза на заготовках грубых и сочных кормов. Все процессы механизированы.

Вот так идет скирдование.

Фото А. Бурдюгова.



## Используем все источники

### ТРЕТЬЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Нынешней зимой, не в пример прошлогодней, животноводы нашего отделения не будут в обиде. Полеводы закладывают прочную кормовую основу.

Я говорю в будущем времени, потому что сейчас заготовка кормов в полном разгаре. Специальные бригады сосредоточены на трех участках: на сеноуборке, на силосовании кукурузной массы, на скирдовании соломы.

На сеноуборке можно подвести первые итоги. Непосредственно у ферм заскирдовано 1320 тонн качественного сена. По нашим подсчетам сена хватит.

Все лето, начиная с мая, на отделении работает кормодобывающая бригада. Начали с косовицы естественных трав в займище. Убирали сено на тех участках, с которых раньше ушла вода.

После десяти дней косовицы в лугах подошла люцерна. Ее на отделении более 300 гектаров. Все силы были брошены на уборку этих площадей. Убрали комплексным механизированным методом — все процессы от косовицы до скирдования — выполняли с помощью техники. Механизаторы Григорий Кострюков, Анатолий Карпенко, Петр Пономарев стали заправскими косярями. Что ни день, то перевыполнение нормы. Что ни участок, то срезанные под самый корень стебли.

Вслед за люцерной убирали зернобобовую смесь, суданку. Сена с богатым содержанием каротина в овсе и белка в горохе заскирдовано 130 тонн. Сена суданки имеется 400 тонн.

А сеноуборка продолжается. Во второй половине июля вся сеноуборочная техника была переведена в займище. Весенний разлив хорошо увлажнил почву, для развития трав были созданы хорошие условия. Сена естественных трав собираем почти по девять центнеров с гектара.

На всех еще неубранных площадях сено лежит в стяжках. Остается вывезти его. Через несколько дней еще 600 тонн сена будет заскирдовано у мест зимовки скота. Итого, на отделении будет заготовлено более 2000 тонн сена при потребности 1700 тонн. В прошлом же году всего было заготовлено 790 тонн.

Все сено заскирдовано у

ферм. На подвоз сена мобилизовали весь транспорт. Двумя гусеничными тракторами в сцене с тележками перевезено около 400 тонн сена. Остальное транспортировали на автомашинах. Отлично работали шоферы Иван Дорошенко и Павел Плохов.

На отделении в разгаре зеленая жатва. Заложена первая тысяча тонн силоса. Косит свой участок механизатор Александр Калитвенцев. Он сеял, удобрял, обрабатывал междурядья кукурузы. Сейчас он собирает по 160 центнеров зеленой массы с каждого гектара.

Всего на отделении надо заготовить 5000 тонн силоса. Судя по урожайности, — на отдельных участках накашиваем до 200 центнеров — такая возможность у наших полеводов есть.

Не пропадет у нас и солома. На площади 600 гектаров заскирдована ячменная солома. Эту работу продолжаем. Всего будет заготовлено 1100 тонн этого корма. В прошлом году на отделении имелось всего 500 тонн соломы.

**М. ГЕНЕРАЛОВ.**

## ЗАКЛАДЫВАЕМ СИЛОС, СКИРДУЕМ СОЛОМУ

### ПЕРВОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Около двух недель с утра до вечера машина за машиной везет измельченную кукурузную массу к фермам. В поле все это время работают два силосуборочных комбайна.

В начале заготовки силоса у нас часто спрашивали комбайны. Не ладилось с транспортом. Пришлось принимать экстренные меры. Дополнительно на транспортировку массы выпустили еще два самоходных шасси. Владимир Алпатов и Георгий Плетнев, которые подбирали валки, быстро переоборудовали свои машины. Кроме этого, дополнительно включен еще ряд машин.

А чтобы максимально использовался автотранспорт, на раскладке массы в кузова работают Раиса Алпатова, Мария Плетнева и Галина Попова. Это дало возможность дополнительно загружать в машины до одной тонны кукурузной массы. Старательно работают шоферы Петр Орешкин, Николай Бударин и Иван

Максименко. Они полностью успевают отвозить массу от комбайнов.

Умело водят комбайны, тщательно следят за высотой среза стеблей механизаторы Владимир Ефремов и Николай Федоров, сменивший Ивана Лукьянова. Механизаторы одновременно обслуживают трактор и комбайн. Для того, чтобы уравниваться с двумя машинами, нужно завидное мастерство и старание. И то и другое у механизаторов есть. Это помогает им систематически добиваться высокой выработки. Они ежедневно убирают до девяти гектаров кукурузы каждый, что на два гектара больше нормы.

Как только завершили хлебоуборочные работы, освободившиеся механизаторы тут же приступили к ремонту третьего силосуборочного комбайна. Скоро его выведут в загонки.

Сейчас на отделении заканчиваем закладку третьей ямы емкостью более чем на 1000 тонн. Таким обра-

зом, всего заложено около 2000 тонн зеленой массы. Пока нет и половины потребности. По предварительным расчетам у ферм отделения будет заложено 4000 тонн силоса. Для полного обеспечения скота нехватит около тысячи тонн. Какие источники накопления кормов думаем использовать, чтобы компенсировать эту недостачу?

Ставку делаем в основном на грубые корма. Сена на отделении заготовлено более 730 тонн. Почти все оно заскирдовано у мест зимовки скота. На сеноуборке работала кормодобывающая бригада, куда вошли механизаторы с малыми колесными тракторами. На транспортировке сена использовались МТЗ с тележками.

Хочется отметить старание механизатора стогометателя Дмитрия Елсукова. Потомственный земледелец, он знает цену сему. При скирдовании никогда не оставлял сено на земле. До сумерек работает, пока не

уложит его в скирду. Скирды, сложенные им, радуют глаз.

Ячменная солома уложена в пятнадцать скирд. Всего соломы заскирдовано около 900 тонн. Из них гороховой — 64 тонны. На заготовке соломы на корм люди продолжают работать. Предстоит заскирдовать еще более 1000 тонн. Это немалый объем работ. Но большая часть соломы лежит в стяжках. На скирдовании работает пока один стогометатель. Но как бы хорошо ни работал механизатор Александр Жидков, одному ему не управиться. На днях на отделение поступил новый стогометатель. Его тоже направили на скирдование соломы. С этой работой намерены управиться в августе.

Весь заготовленный корм принимает и отвечает за его сохранность специально выделенный для этой цели человек. Все скирды опажены, за ними постоянно следят, оправляют, содер-

жат так, чтобы заготовленный корм не терял первоначальные качества.

В этом месяце животноводам отделения для того, чтобы войти в график сдачи молока государству, надо поставить около 1430 центнеров молока. Для производства и сдачи такого количества молока есть все возможности.

На пастбищах в займище еще сохранились травы. Помимо пастбы коровам выдается для подкормки по 30 килограммов зеленой массы. Затем подойдут кабачки, другие кормовые культуры. Скот будем подкармливать до глубокой осени.

Сейчас на фермах заканчивается подготовка к зиме. Помещения обманы, побелены, подготовлены к приему скота. Животноводы, все рабочие отделения делают все, чтобы стойловое содержание скота начать организованно и провести его успешно.

**В. ЛАПТЕВА.**



**Показывает  
Ростов-на-Дону**

Среда, 14 августа

17.00—Программа передач.  
17.05—Телевизионные новости.  
17.15—Для детей. «Цирк юных». Телевизионный фильм.  
17.45—«В эфире — «Эдельвейс». Телевизионный фильм.  
18.15—День Дона. 18.40—Земля, вода, урожай. «Большая вода малых рек». 19.00—Первенство СССР по футболу. СКА (Ростов) — «Спартак» (Москва). 20.45 — «Время». Информационная программа. (Начало программы «Время» по 12 каналу в 20.30). 21.15—«Самая длинная ночь». Художественный фильм. 22.50—«Обыкновенная кампания». 23.20—«Только факты». Программа передач.

Четверг, 15 августа.

17.00—Программа передач.  
17.05—Телевизионные новости. 17.15—Для школьников. На приз «Кожаный мяч». Открытие соревнований юных футболистов. Передача из Луганска. 19.00—«Шинель». Художественный фильм. 20.10—День Дона. 20.30—«Время». Информационная программа. 21.15—Интервью «Дня Дона». 21.30—«Адрес—театр». Телевизионный фильм об Аркадии Райкине. 23.15—«Только факты». Программа передач.

Редактор М. КИСЕЛЕВ.

**В ГОРОДКЕ ТУРИСТОВ** *Фоторепортаж*

НА ОКРАИНЕ Цимлянска, там, где берег круто опускается к морю, раскинулся городок туристов — Цимлянская турбаза.

Красивое это место. Отсюда хорошо просматривается панорама Цимлянского водохранилища, на крутых склонах растут степные цветы, зеленеет кустарник.

А на берегу четкими рядами выстроились коттеджи. В них отдыхают туристы (снимок средний).

В каждом из 82 домиков чисто, уютно. В городке одновременно живут около 300 человек—это туристы со всех концов нашей страны.

К услугам гостей хорошо оснащенный пляж (снимок сверху слева). Здесь есть возможность поиграть в различные спортивные — водные игры, покататься на лодке. На специальных автобусах можно совершить экскурсию по Донецкому краю.

Отдыхающие довольны созданными для них условиями. Так, медработники из Москвы Тамара Ивановна Кузьмичева и Евгения Ивановна Королева отдыхали на берегу Цимлянского моря 24 дня. Уезжая, москвички заявили, что и в будущем году непременно придут сюда на отдых.

Лариса Андреевна Мигаль, заведующая детским сектором Дворца культуры из города Макеевки. Донецкой области, возглавляла группу туристов учащихся средних классов. Ребята окрепли, загорели, набрались сил.

Отличному отдыху в небольшой степени способствует хорошее питание. Наступает время обеда, и официанты Т. И. Кочина и М. Е. Фомичева (на снимке справа) приглашают отдыхающих в столовую. Старший повар К. А. Подгорная, повар М. А. Семенцева и другие приготовили вкусные блюда...

Цимлянская турбаза становится все более известной в нашей стране. Добро пожаловать на отдых в Цимлянск!

А. БУРДЮГОВ.

Фото автора.

**Урожай...  
на пустоши**

Раньше эта низина неподалеку от речки Сухой ежегодно пустовала: лишь бурьяну здесь было раздолье. И когда правление рыболовецкой артели «15 лет Октября» предложило руководителям колхоза «40 лет Октября», которому принадлежала эта пустошь, построить здесь водоем для разведения рыбы, согласие было получено.

Четвертый год на месте чертополоха отражает лучи солнца зеркальная гладь водоема.

В нынешнем году в пруд запущено 215 тысяч мальков рыб ценных промысловых пород, в том числе сазана амурского и толстолобика. Это на 75 тысяч больше, нежели в прошлом году. Мальки чувствуют себя на новом месте буквально, как рыба в воде, и за три месяца увеличили свой вес в несколько десятков раз. Недавно проведенное контрольное взвешивание показало, что вес одного сазана достигает 250—300 граммов, в то время как запущенный малек весил 5—10 граммов. Бригада рыбоводов, возглавляемая Василием Ивановичем Калашниковым, успешно борется за выполнение своего обязательства — сдать государству не менее 70 тонн рыбы.

Свой труд в выращивание мальков вложили рыбоводы П. И. Уваров, Г. А. Кольцов, П. И. Димков. Это они вместе с бригадиром В. И. Калашниковым тщательно соблюдают режим кормления рыбы, а мотористы Н. Сафонцев и В. Селиванов обеспечивают жильцов пруда свежей водой.

...То тут, то там зеркальную гладь водоема нарушают всплески выросших мальков. Урожай на бывшей пустоши зреет отменный.

**И. ПРИГОРЕЛОВ,**  
наш внешт. корр.

х. Рынок.

**Нам пишут**

**Радушные хозяева**

Трактористу производственного управления водоканализационного хозяйства города Волгодонска Михаилу Ивановичу Крапивникову коллектив оказал немалую честь, направив его в колхоз имени Орджоникидзе на уборку урожая. Работая штурвальным на комбайне, Михаил Иванович оправдал надежды своего коллектива. Он ежедневно перевыполнял нормы выработки, обеспечивая хорошее качество уборки хлебов.

Я, будучи в колхозе, слышал немало лестных отзывов о работе механизатора. Кстати, и сам Михаил Иванович остался доволен тем приемом, который оказали колхозники приехав-

шим к ним посланцам с промышленных предприятий города.

— Нам для работы и отдыха были созданы все условия. — говорит тов. Крапивников. — В комнате чистота, уют. Питание трехразовое, бесплатное, пища вкусная. На заботу и радушие хозяев было бы стыдно не ответить ударной работой.

Отрадно сознавать, что М. И. Крапивников внес свою долю труда в успешное завершение колхозом имени Орджоникидзе уборки урожая.

**М. ЛИВАДНЫЙ,**  
начальник управления водоканализационного хозяйства.

**Назревший вопрос**

Станица Красноярская — большой населенный пункт. Здесь проживает 1117 семей. И чуть ли не в каждой из них есть дети дошкольного возраста. А вот ни детских яслей, ни детсада в станице не увидишь.

А ведь во многих колхозах района они есть, и малыши не мешают матерям принимать участие в производственной и общественной жизни. В нашей

станции тоже должно быть детское учреждение, где могли бы находиться дети и рабочих, и колхозников.

Руководители Красноярского сельсовета и колхоза имени Ленина должны подумать над разрешением этой давно назревшей проблемы.

**ШАПОВАЛОВА, СОРОКИНА** и другие жители станицы.

**Пропавшая грамота**

Еще в апреле я сдал свои документы в райсобес с просьбой перевести мою пенсию с прежнего места жительства—из Коми АССР в станицу Красноярскую, где я сейчас проживаю. Но

прошел месяц, второй, а денег все не было. Сделал запрос по прежнему месту жительства, откуда пришел ответ, что пенсионное дело переведено еще 20 мая. Где же оно?

**Ф. АЛФЕРОВ.**

**ВОЛГОДОНСКОЙ  
КОНТОРЕ  
общественного питания  
требуются**

на временные работы по строительству конторы:  
каменщики, плотники, разнорабочие;  
на постоянную работу:  
кухонные рабочие, грузчики, буфетчики, водители мотороллеров.

Обращаться по адресу: город Волгодонск, ул. Чехова, 2.

**ВОЛГОДОНСКОМУ  
лесоперевалочному комбинату  
требуются**

на лесоперевалочные рейдовые работы, в лесопильных, транспортный цехи и в цех по производству древесно-стружечных плит:

сортировщики леса, разметчики, приемщики-контролеры, грузчики, слесари, электрослесари, рабочие по ремонту ж. д. путей, подсобные рабочие.

Обращаться в отдел кадров лесокомбината.

**ВОЛГОДОНСКОМУ  
КОМБИНАТУ  
КОММУНАЛЬНЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЙ  
И БЛАГОУСТРОЙСТВА  
ТРЕБУЮТСЯ**

на постоянную и временную работу:  
тракторист,  
электрик,  
плотник,  
шоферы,  
парикмахер мужского зала,  
кузнец,  
разнорабочие,  
мастера по отлову собак и кошек—оплата по соглашению.  
Обращаться: ул. Волгодонская, 11. Администрация.

**ВОЛГОДОНСКОМУ  
дорремашзаводу  
требуются на работу:**  
токари 2—4 разрядов,  
слесари-сборщики,  
слесари по ремонту промоборудования,  
формовщики,  
электрики,  
грузчики,  
штукатуры-маляры.  
Обращаться в отдел кадров завода.

**ЦИМЛЯНСКОМУ  
РЕМСТРОЙУЧАСТКУ  
бытового обслуживания  
срочно требуются**

на постоянную работу:  
каменщики, штукатуры, плотники, маляры, столяр, разнорабочие.

Оплата труда сдельная. За справками обращаться по адресу: г. Цимлянск, Кооперативная, 13, и г. Волгодонск, столлярно-мебельный цех (Морская, 3).

**ЦИМЛЯНСКИЙ  
гидрометеорологической  
обсерватории  
требуются**

на постоянную работу:  
механик-приборист в мастерскую,  
судовой механик,  
судоводитель на 150-сильное судно.  
Обращаться: г. Цимлянск, Набережная, № 1.

Вновь организуемой  
**ПЕРЕДВИЖНОЙ  
МЕХАНИЗИРОВАННОЙ  
КОЛОННЕ № 8**

на строительство рыбоводного пруда на озере «Бакалда» (ст. Каргальская), для рыбоводного колхоза «Путь Ленина»

**ТРЕБУЮТСЯ:**  
экскаваторщики,  
скреперисты,  
бульдозеристы,  
бетонщики,  
разнорабочие.  
Оплата труда сдельная.

Выплачиваются полевые в размере 30 процентов к тарифной ставке.

Обращаться: ст. Романовская Цимлянского р-на, рыбколхоз «Путь Ленина», к механику Л. В. Хухлаеву.

Наш адрес: Волгодонск, ул. Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

**ТЕЛЕФОНЫ:** редактора — 26-31; зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем—24—24; сельхозотдела—26—44; бухгалтерии — 24—49; типографии—24—74.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич