

# ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского горского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 122 (5168).

Среда, 7 августа 1968 года.

Год издания 38-й.

Цена 3 коп.

Заявление коммунистических и рабочих партий социалистических стран нашло горячую поддержку и одобрение у трудящихся Волгодонска и Цимлянского района

## МУДРАЯ ПОЛИТИКА

Работники Цимлянского гидроузла проявляют большой интерес к Заявлению коммунистических и рабочих партий шести братских социалистических стран, участвовавших во встрече в Братиславе. Этот важнейший политический документ они оценивают как выражение нерушимой сплоченности социалистических стран на базе марксизма-ленинизма, перед лицом идеологических диверсий классового врага.

В минувший понедельник состоялось общее собрание рабочих, ИТР и служащих гидроузла, посвященное обсуждению итогов встречи в Братиславе. Все выступившие на нем товарищи — водолаз С. И. Веселовский, инженер-механик В. Н. Овчинников и другие высоко оценили мудрую ленинскую политику КПСС, направленную на укрепление единства социалистического содружества. С. И. Веселовский заявил, что, помогая друг другу, социалистические страны выполняют свой интернациональный долг.

В единодушно принятой резолюции участники собрания горячо одобрили Заявление братских партий, участие Братиславской встречи.

**И. СИДОРОВ,**  
начальник Цимлянского гидроузла.

КРАСНЫЙ уголок участка № 2 первого стройуправления. Здесь собрались строители на политинформацию, посвященную постановке и июльского Пленума ЦК КПСС. Политинформатор В. В. Шаповалов в начале своего рассказа подчеркнул резкое обострение идеологической борьбы между силами капитализма и социализма. Потерпев

Репортаж

## Непоколебимая верность

ряд крупных провалов в своей политике с позиции силы против социалистических стран, империалисты изменили тактику. Они теперь стали действовать более тонко, изолированно и коварно, пытаясь не только с помощью грубой силы и военных авантюр, но и идеологических диверсий, провокаций, лжи и фальсификации обмануть народы социалистических стран, перессорить их друг с другом. Именно такую тактику они применили по отношению к Чехословакии.

**Голос с места.** А какова позиция самой Чехословакии?

**Политинформатор.** Трудовой народ этой страны сделал свой выбор еще в феврале 1948 года. Рабочий класс и крестьянство Чехословакии по-прежнему верны делу социализма,

поддерживают свою Коммунистическую партию.

Врагов социализма и Коммунистической партии Чехословакии сравнительно немного. Это остатки национальной буржуазии и других элементов, недовольных режимом диктатуры пролетариата. Эти силы делают ставку на реставрацию капитализма в стране, на отрыв Чехословакии от социалисти-

ческого содружества, на союз с западногерманскими милитаристами и американскими империалистами.

**Плотник А. Шарапов.** Все-таки непонятна позиция некоторых общественных деятелей Чехословакии, вроде Гюбла, Шнейдарека, Погла и кое-кого других. Мы помогли чехословацкому народу освободить страну от фашистского рабства, оказываем Чехословакии бескорыстно экономическую помощь, а эти люди заигрывают с неонацистами из ФРГ, вбивают клин в отношения между СССР и ЧССР.

**Политинформатор.** Всем известно, что в отличие от США и других капиталистических стран, Советский Союз не использует экономическую помощь другим странам для за-

кабления народов этих стран, оказывает ее бескорыстно, не обуславливая какими-либо политическими условиями.

Это, однако, вовсе не означает, что мы, советские люди, как и братские народы социалистических стран, безразличны к тому, что происходит в Чехословакии. Ярким проявлением дружеской поддержки Коммунистической партии и

идеологической борьбе с империализмом.

Другим замечательным проявлением политики пролетарского интернационализма со стороны КПСС явилась встреча между Политбюро ЦК КПСС и Президиумом ЦК КПЧ в городе Черне-над-Тиссой.

Что касается позиции отдельных деятелей Чехословакии из числа «чистых демократов», то не им, а рабочему классу, всем трудящимся принадлежит решающее слово в определении дальнейших судеб Чехословакии. И здоровые силы страны, руководимые Компартией Чехословакии, с братской помощью других социалистических государств, сумеют навести революционный порядок в своем доме.

**Крановщик В. Внаровский.** Чем же мы можем помочь социалистической Чехословакии?

**Политинформатор.** Чем активнее каждый из нас будет участвовать в общественной жизни, чем лучше будет трудиться на своем участке, тем богаче, могущественнее будет наша Родина, а в конечном итоге и весь лагерь социализма. Очередную политинформацию В. В. Шаповалов посвятил итогам встречи в городе Черне-над-Тиссой между Политбюро ЦК КПСС и Президиумом ЦК КПЧ и встрече коммунистических и рабочих партий Болгарии, Венгрии, ГДР, Польши, СССР и Чехословакии — в Братиславе.

**Л. ЯКОВЛЕВ,**

## Залог наших побед

В сельхозартели «40 лет Октября» проходят собрания колхозников, посвященные обсуждению итогов Совещания коммунистических и рабочих партий социалистических стран в Братиславе.

**Механизатор, член КПСС С. И. Димков** на собрании членов артели сказал: «Империалисты усиливают подрывную работу, стремясь всеми силами вбить клин в отно-

шения между социалистическими странами. Но их попытки обречены на провал. Политика нашей партии пользуется абсолютным доверием, она снискала уважение и признание со стороны партий и народов братских социалистических стран. И в этом единении — залог всех наших побед».

Птичница А. М. Турнина выразила твердую уверенность, что компартия Чехословакии, опираясь на поддержку рабочего класса своей страны и братскую помощь всех социалистических стран, разоблачит происки внутренней реакции и международного империализма.

## Вести с фронта уборки и хлебозаготовок

### ВЫСОКИЙ УРОЖАЙ

Труженики откормочного совхоза «Цимлянский» завершили уборку колосовых культур на площади 6400 гектаров. В среднем с каждого из них намолочено по 115 пудов зерна. Этот высокий урожай был получен в тяжелых климатических условиях.

На уборке урожая среди механизаторов развернулось социалистическое соревнование за высокие намолоты и высокую производительность агрегатов. Замечательного успеха достиг комбайнер Аркадий Дружок. Он намолотил с каждого гектара свыше 20 центнеров зерна. А всего передовой механизатор выдал из бункера 615 тонн пшеницы и ячменя.

Высоких показателей добился также механизатор Виктор Кривошлыков. Он намолотил за период уборки 423 тонны зерна.

**Н. ГАПОНОВ,**  
директор совхоза.

### ЗЕРНО ИДЕТ СОРТОВЫМ

По 500—600 автомашин с зерном ежедневно принимает Черкасский хлебоприемный пункт. Отраднo то, что хлебный поток не уменьшается, что зерно с токов везут чистым. Оно обычно проходит сортовым. Каким выигрыш хозяйства от сдачи сортового зерна?

Скажу сразу: любые дополнительные затраты, которые проводит хозяйство для очистки зерна, с лихвой окупаются. Возьмем, к примеру, колхоз «Искра». Оттуда зерно привозят только очищенным. Колхоз уже сдал около 2000 тонн зерна. Все оно прошло по чистоте и по влажности. Больше того, истривцы везут ячмень, сорность которого не превышает двух процентов. Влажность зерна тоже намного ниже базисной. Это значит, что только из-за низкой сорности хозяйству дополнительно будет зачтено около 200 тонн хлеба. Плюс к этому определенный процент надбавки идет из-за низкой влажности.

Ниже ограниченной кондиции по сортности везут хлеб колхозы «Вольшевик» и «Ключ Ильича». И все же очистка зерна в этих хозяйствах могла бы быть значительно качественнее.

Недооценивали выгоду сдачи зерна только очищенным в колхозе имени Орджоникидзе, взяв за систему везти на элеватор зерно прямо без подработки. Лишь после того, как хозяйству возвратили девять автомашин, там приняли меры, и хлеб пошел сортовым.

В адрес нашего элеватора идут нарекания из-за очереди. Обычно это бывает потому, что зерно на элеватор поступает неравномерно. Возьмем один характерный день — воскресенье, которое было объявлено ударным по вывозке зерна. В этот день мы приняли 544 машины. До трех часов дня поступила 351 автомашина. В среднем на обработку одной автомашины работникам элеватора пришлось затрачи-

вать не больше двух минут. Ясно, что при таком наплыве автомашин очередь становится неизбежной.

А вот за следующие пять часов было принято менее 150 автомашин. С восьми часов вечера и до 24 часов — только 36 автомашин. Ночные рейсы не практикуются ни в одном хозяйстве за исключением колхоза «Ключ Ильича». Именно ночные поездки стали решающими в том, что это хозяйство досрочно выполнило заказ государства по сдаче хлеба.

У работников элеватора — напряженная пора. Люди понижают это и трудятся старательно, не считаясь со временем. На хлебоприемных, зерноочистительных пунктах хорошо работают тт. Уколов, Колотенко, Орехов, Баранов. У плотников А. Игнатушенко, В. Чукавова, И. Горшковозова немало было работ при подготовке элеватора к приему зерна. И сейчас они все работы выполняют быстро.

**Д. ЛАСТОВКА,**  
директор хлебоприемного пункта.

### ОСТРЫЙ СИГНАЛ

### Частые простои

Четвертого августа во второй тракторной бригаде колхоза имени Карла Маркса простояли без работы 15 уборочных агрегатов. Не было слышно в этот день и гула сортировок и зернопогрузочных механизмов на току. От утренней зари до заката солнца только два водителя смогли дважды побывать на хлебоприемном пункте.

Подобная картина повторяется изо дня в день. Знает об этом и агроном отделения А. Лигусов, и управляющий А. Остермюллер, и правление колхоза. Но мер никаких не принимается.

**В. КРОШНЕВ,** член КПСС, бригадир колонны; **В. ЖИРОВ, С. ГРИБЕННИКОВ,** водители Волгодонского АТП.

# Крепите дисциплину труда

ПАРТИЙНАЯ организация первого отделения зерносовхоза «Добровольский» насчитывает в своих рядах свыше двадцати коммунистов. Это большая сила, призванная с помощью профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций воспитывать коллектив в духе коммунистического отношения к труду, мобилизовать его на успешное выполнение планов и обязательств третьего года пятилетки.

О том, как парторганизация отделения решает эти задачи, шла речь на состоявшемся недавно отчетно-выборном партийном собрании. Отмечалось, что парторганизацией была проделана известная организаторская и политическая работа. Все коммунисты повышали свои теоретические знания в системе партучебы. Итоговые занятия показали, что они в основном усвоили материал учебной программы.

Полученные знания товарищи применяют на практике. Партучеба способствует повышению политической сознательности и трудовой активности коммунистов. Так, личным примером в труде коммунисты С. Г. Зайцев, Н. Ф. Кузнецов, А. И. Кузнецов и другие увлекают беспартийных товарищей на хорошие дела. И в том, что отделение перевыполнило семимесячное задание по сдаче государству молока, производству и сдаче мяса, организовано ведёт заготовку кормов, несомненно, есть большая заслуга коммунистов.

Вместе с тем, докладчик секретарь партбюро П. Ф. Земляной и выступившие в прениях коммунисты К. Ф. Милащенко, А. И. Кузнецов, П. Г. Большас, С. Г. Зайцев и другие указали, что партийная организация пока еще работает ниже своих возможностей. Она слабо руководит группой народного контроля, профсоюзной, комсомольской организациями. Не случайно комсомольские собрания проводятся от случая к случаю. Мало занималась парторганизация вопросами организации соревнования и борьбы за коммунистический труд. На отделении нет ни одного ударника и коллектива коммунистического труда.

Особую тревогу коммунисты высказали по поводу того, что на отделении очень низка производственная и трудовая дисциплина. Есть немало случаев пьянки в рабочее время. Например, частенько выпивали на работе механизаторы В. Сулацков, Ю. Крохин, А. Романенко.

В настоящее время плохо ведутся работы по вспашке почвы под озимые. Были дни, когда из семи тракторов на пахоте работало только два, остальные простаивали. Дневные задания некоторые молодые механизаторы не выполняют, допускают брак в работе.

Это оказалось возможным потому, что парторганизация

не уделяет должного внимания вопросам укрепления трудовой дисциплины. А отдельные коммунисты вместо того, чтобы строго спрашивать с нерадивых, осуществлять повседневный контроль за темпами и качеством работ, сами допускали различные злоупотребления. В частности, за плохое руководство коллективом, злоупотребление служебным положением получил строгое партийное взыскание и освобожден от обязанностей управляющего отделением член КПСС А. С. Мамон.

Не проявляло должной требовательности к коммунистам и другим работникам и партийное бюро отделения. До сих пор плохо поставлен контроль за выполнением принимаемых решений и партийных поручений. А это снижает у коммунистов чувство ответственности за порученное дело.

Низкая трудовая дисциплина, безответственное отношение многих работников к своим обязанностям весьма отрицательно сказываются на результатах всей производственной деятельности отделения. К примеру, план производства молока за семь месяцев выполнен только на 88,2 процента. Был допущен падеж молодняка крупного рогатого скота и поросят. Хотя отделение является семеноводческим, пол севооборота заросли сорной растительностью. Поливная зона площадью в 521 гектар заражена повилкой. Земля используется не рационально. Урожайность полей, в том числе и поливных, крайне низкая. Хозяйство ведется убыточно.

В этих условиях от партийной организации отделения требуется особая четкость, высокая организованность в работе. При этом главный упор необходимо сделать на укрепление трудовой дисциплины, на повышение чувства ответственности у каждого коммуниста, руководителя, рабочего за дела коллектива. Именно на решение этих задач и нужно направить усилия парторганизации, эти требования и должны были найти отражение в постановлении отчетно-выборного партсобрания. Однако, принятое собранием постановление, страдает отсутствием конкретности. Сформулировано оно так, что выполнение его невозможно проконтролировать.

Выполнение различных пунктов этого постановления не обусловлено сроками, не указаны ответственные за их осуществление лица.

Целесообразно на очередном партсобрании его конкретизировать.

Вновь избранному партийному бюро и его секретарю Е. Н. Дронову нужно сделать из всего этого для себя правильные выводы, коренным образом улучшить работу парторганизации.

**Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ,**  
наш спец. корр.



Оператор формовщиков машинист цеха древесно-стружечных плит Волгодонского лесоперевалочного комбината Владимир Иванович Тяняшин и бригадир этого цеха Родион Ефимович Петров не только сами стремятся быть в курсе событий, но и знакомят рабочих со всем интересным, что происходит у нас в стране и за рубежом.

НА СНИМКЕ: В. И. Тяняшин и Р. Е. Петров просматривают свежий номер газеты.

Фото А. Бурдюгова.

## К VIII сессии Волгодонского городского Совета

# Семь рабочих часов хлебопека

Большую часть своей жизни трудящийся человек проводит на работе. Его жизнь, его здоровье, его настроение часто определяются именно тем, как, в каких условиях ему приходится работать, насколько внимательно относятся к нему на его службе. От всего этого зависит и эффективность его труда, производительность и качество.

В нашей стране условиям работы советского человека придается огромное значение.

Трудовое законодательство, охрана труда — эти вопросы входят и в повестку дня предстоящей сессии Волгодонского горсовета.

Мы, члены подготовительной комиссии, знакомимся с постановкой этих вопросов на промышленных предприятиях города. На большинстве из них рабочие пользуются благоустроенными бытовками, хорошо оборудованными столовыми. На рабочих местах достаточно света и свежего воздуха. А там, где пока еще в силу специфических причин, условия труда не соответствуют современным требованиям, принимаются все меры к тому, чтобы как можно в более короткие

сроки положение изменилось.

В удовлетворительном состоянии находятся бытовые помещения и на городском хлебозаводе. Но, знакомясь подробнее с условиями труда наших хлебопеков, приходишь к выводу, что не все еще сделано для улучшения их условий труда.

Вызывает удивление, например, что профсоюзный комитет не проявляет беспокойства по поводу того, что в цехе, где выпекается хлеб, не работают вентиляторы. Вытяжные установки вообще нет. А ведь постоянная температура в помещении — 35—40 градусов.

В связи с непрерывным технологическим процессом люди работают без перерыва. Тем не менее в течение смены рабочие смогли бы пообедать поочередно. Но здесь долгое время только говорят об организации буфета, а он до сих пор не создан.

Плохо выполняется и решение VII сессии городского Совета об улучшении рассматривания писем, жалоб и организации приема трудящихся. Письма рабочих даже не регистрируются.

Были здесь и случаи нарушения трудового законодательства. Рабочие незаконно увольнялись и их восстанавливали на работе с помощью народного суда. А профсоюзная организация хлебозавода пассивно смотрела на все происходящее.

Не потому ли здесь не уменьшается, а возрастает и количество прогулов? К тому же действенные меры борьбы с нарушениями трудовой дисциплины здесь не принимаются. Товарищеский суд до сих пор даже не избран. Стенная печать не работает, случаи нарушений трудовой дисциплины не выносятся на обсуждение коллектива. Лекции, доклады, тематические вечера и другие мероприятия, направленные на трудовое воспитание, укрепление дисциплины на заводе, не проводятся.

Отсутствие воспитательной работы, слабое влияние общественных организаций сдерживают возможность коллектива по дальнейшему использованию резервов и досрочному выполнению заданий.

**К. ГОЛУБЕВА,**  
инспектор госстатистики.

## В торжественной обстановке

ТОРЖЕСТВЕННО отметил коллектив станции Волгодонская свой традиционный праздник — День железнодорожника. 3 августа у работников стальных магистралей состоялся торжественный вечер.

С докладом на вечере выступил начальник станции К. С. Болдырев. Он отметил, что железнодорожники станции встретили свой праздник новыми достижениями в труде. Объем грузоперевозок возрос

в 3,5 раза по сравнению с 1956 годом. Коллектив станции, выполняя свои обязательства по досрочному завершению планов пятилетки, раньше срока выполнил семимесячное производственное задание. Сверх плана отгружено 7,5 тысячи тонн народнохозяйственных грузов.

В этом немалая заслуга передовиков производства дежурных смен В. Дыбова и И. Шепеля, а также составителей поездов тт. Гуцина, Донецкова,

Попова, помощников составителей поездов тт. Коломыйцева, Чукреева, стрелочниц тт. Соколовой, Ковалевой и других. На вечере выступил самодельный детский коллектив, подготовивший праздничный концерт.

В тот же вечер железнодорожники тепло проводили на заслуженный отдых старейшего работника станции Федора Самойловича Стеблина. Коллектив вручил пенсионеру памятные подарки.

**В. ЧАЛОВ,**  
помощник машиниста.

## ДОБРЫЕ ВЕСТИ

## ДОБРЫЕ ВЕСТИ

### ПОБЕДА БЕТОНЩИКОВ

ДОСРОЧНО выполнено июльское задание по выпуску валовой продукции, коллектив строителей материалов № 5 дал сверхплановую продукцию более чем на 10 тысяч рублей. Победителем в социалистическом соревновании стал коллектив полигона железобетонных конструкций, кото-

рым руководит старший мастер С. Д. Кичигин. Пример в труде показывают бетонщики В. П. Илюхин, И. Т. Ботвинов, А. А. Акулов и другие.

### БОЛЬШЕ ПЛАНА

КОЛЛЕКТИВ отделения смол цеха ДСП Волгодонского лесокombината добился большой трудовой победы. Став на вахту за досрочное

завершение производственного плана третьего года пятилетки, он выполнил семимесячное задание по выпуску продукции досрочно, выдав уже к концу июля смолы в полтора раза больше, чем было намечено к этому времени с начала года.

Много труда и личной творческой инициативы вложила в борьбу за повышение выработки инженер-химик этого отделения тов. Романова.

### С ПОМОЩЬЮ ГОРОЖАН

Трудящиеся промышленных предприятий Волгодонска и района оказывают шефскую помощь работникам сельского хозяйства. В колхозе «Большевик», например, по-ударному трудятся представители коллектива прядильно-ткацкой фабрики Л. Колонов, В. Дурноглазов, В. Киселев и М. Ткачева. Они без задержки загружают зерном автомашины,

Сменные нормы выработки выполняют на 170—200 процентов.

Так же добросовестно трудятся и водители Волгодонского автотранспортного предприятия. Они принимают участие в силосовании кормов, которое ведется в первой бригаде сельхозартели.

Решения майского Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

# Гектар гектару рознь

ВМЕСТЕ с главным агрономом колхоза «Ключ Ильича» Сергеем Михайловичем Орловым приближаемся к загонке. Еще недавно здесь колосился ячмень. Сейчас он уложен в плотные валки. Они видны до самого конца поля.

Час назад мы были у другого поля. Картина там другая. Ячмень намного хуже. Агроном, словно угадывая наши мысли, говорит:

— Вот так по всему колхозу. Земля одинаковая. Но урожай разный. Попробуй разобраться, в чем дело. Конечно, на урожай влияют многие факторы, но везде поддающиеся учету. Но разобраться в них все-таки можно и нужно.

Взять хотя бы эти два поля, о которых речь шла выше. Подготовка почвы велась на них с большим разрывом времени. Участок, где сейчас средняя урожайность ячменя 20 центнеров зерна с гектара, был обработан своевременно. А второе поле было вспахано гораздо позже. В первом случае были соблюдены основные агротехнические условия. Почва готовилась комбинированными агрегатами с предплужниками и катками. На хорошо выровненной и прикатанной земле появились дружные всходы, что помогло потом посевам уйти от засухи.

Иначе обстояло дело со вторым полем. В связи с тем, что подготовка почвы здесь затянулась, земля пересохла. К тому же оно было во многих местах покрыто солончаковыми пятнами. А выведением их тут не занимался.

О том, как на урожай влияют своевременная и качественная подготовка почвы, говорят и такие факты. Механизаторы второй бригады применили весь комплекс агротехмероприятий при уходе за озимыми, вышедшими ослабленными зимовки. Они не допустили образования весной сухой почвенной корки, своевременно пробороновали поле тяжелыми боронами. Одновременно с закрытием влаги и боронованием по всходам, земледельцы организовано вели ремонт полей. Точно определив участки, подлежащие пересеву, начали культивацию. Она была проделана на глубину заделки семян (7-8 сантиметров). В почву внесли удобрения. Сев яровых провели в оптимальные сроки.

Эти и другие агромероприятия подняли урожайность полей. В первой бригаде, где агротехника возделывания зерновых была хуже, средняя урожайность по предварительным данным составила 13,9 центнера с гектара, тогда как во второй бригаде выше 17 центнеров.

Некоторые специалисты при объяснении причин в разнице урожайности полей, ссылаются на климатические условия года. Специалисты сельхозартеля «Ключ Ильича» не составляют исключения. Климатические условия, конечно, влияют на урожай. Но дело не только в них. В первой тракторной бригаде этой же сельхозартели 260 гектаров озимой пшеницы дали по восемь центнеров зерна с гектара. А ведь урожайность могла быть и выше. Де-

ло в том, что посеы сильно пострадали от пыльной пыли. Это привело к большому потере. Допущены они были потому, что с опасным сельхозвредителем борьбы никакой не велось.

Все эти и другие факты послужили поводом для анализа прошлогодней работы механизаторов. Организовано завершая нынешнюю уборочную страду, труженники полей стремятся как можно лучше подготовить почву под урожай будущего года. Основное, чего придерживаются они сегодня, — это не упустить оптимальных сроков.

Вместе с тем уделяется внимание и качественной подго-

товке полей. Скажем, на тех участках, где обнаружен пыльщик, как правило, предвительно выжигается стерня. Повсеместно производится ее улучшение. К вопросу подготовки почвы в этом году в сельхозартели подходят творчески. К примеру, те загонки, где произведена ранняя вспашка, подлежат культивации, а также боронованию и выравниванию. Подготовлены земледельцы и к тому, чтобы после дождей своевременно успеть произвести закрытие влаги.

Время идет. Оно принесет успех тому, кто умеет дорожить каждой минутой, использует все имеющиеся резервы.

Г. ГРУЦИНОВ,  
главный агроном  
сельхозуправления.  
В. СЕВАСТЬЯНОВ,  
паш спец. корр.

## ГРОЗДЬЯ ИСКРОМЕТНЫЕ

Высокий урожай винограда вырастили в прошлом году работники Цимлянского опорного пункта. Хорошо выглядят плантации и сегодня. Виноградари приступили к уборке солнечных ягод ранних высококачественных столовых сортов.

Гроздья «жемчуга Саба», «июльского», «приусадебного» и «народного» могут с достоинством украсить любой праздничный накрытый стол. Эти сорта сейчас поступают в торгующие организации.

К. ГИРДА,  
бригадир.



Высокопроизводитель и трудится на подготовке почвы в зерносовхозе «Добровольский» тракторист Владимир Никитович Гарюнов (на снимке). Он ежедневно вспахивает почву на площади 10-11 гектаров при норме 6.

Фото А. Бурдюгова.

Советуют ученые

# КАК ВНЕДРИТЬ НОТ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

(Окончание. Нач. в № 120).

План НОТ по отдельной отрасли хозяйства обобщает и уточняет мероприятия НОТ на рабочих местах и в производственных подразделениях. Кроме того, здесь предусматриваются мероприятия, имеющие общепромышленное значение. Они обеспечивают:

— улучшение организации труда в общепромышленных службах (например, в центральной, олочной, ветлечебнице, складском хозяйстве и т. д.);

— упорядочению недельного месячного и годового режимов труда и отдыха работников отрасли;

— совершенствование учета труда в отрасли и организацию труда управленческого персонала;

— организацию социалистического соревнования;

— массовое производственное обучение и повышение квалификации кадров и т. д.

Функциональные планы НОТ включают мероприятия по развитию общепромышленных функций. К их числу относятся:

— нормирование (широкая постановка нормативной работы в хозяйстве, проведение паспортизации ферм, полей садов и других многолетних насаждений; порядок внедрения технически обоснованных норм выработки, времени или обслуживания и т. п.);

— оплату труда (выбор наиболее действенных форм индивидуальной и коллективной материальной заинтересованности работников различных хозяйственных подразделений; разработка и применение хозяйственных стимулов и т. п.);

— организацию управленческого труда (совершенствование структуры управления хозяйством; разработка должностных инструкций; внедрение диспетчерской службы, обеспечение работников управления необ-

ходимыми техническими средствами и т. п.);

— технику безопасности (внедрение соответствующих устройств и оборудования на различных участках производства; инструктаж исполнителей, выделение лиц, ответственных за безопасность условий работы и т. д.);

— оздоровление производственных условий в хозяйстве (разработка мер по устранению загазованности, запыленности, упорядочению температурного режима и микроклимата в производственных помещениях и кабинетах тракторов и машин; озеленении территории, разбивка цветочных клумб, устройство санузлов и т. д.).

Сводный план НОТ по хозяйству в целом включает и систематизирует все меры, намеченные в других планах, дополняя их предложениями:

— о совершенствовании хозяйственных связей между производственными подразделениями;

— об окончательном оформлении общей структуры и методов управления, регламентации функций работников управления, не предусмотренных в других планах;

— о подготовке кадров в самом хозяйстве и в учебных заведениях;

— о развитии форм социалистического соревнования в хозяйстве, привлечение рабочих и колхозников к управлению производством.

## Последовательность разработки и внедрения планов

В ПРОЦЕССЕ внедрения НОТ можно выделить четыре основных этапа: подготовительная работа, изучение организации труда, составление планов НОТ, внедрение пла-

нов. Рассмотрим каждый из них подробнее.

**Подготовительная работа**

На этом этапе создаются совет НОТ хозяйства и его ячейки в производственных подразделениях. Совет совместно с отделом НОТ (инструктором-организатором) хозяйства привлекают специалистов, управляющих, бригадиров, передовых рабочих или колхозников к анализу хозяйственной деятельности предприятия и его подразделения. Такой анализ позволяет выбрать отрасли, участки и конкретные рабочие места, где необходимо совершенствовать организацию труда.

Важнейший основной принцип при выборе объектов изучения — поиск узких мест.

Ими могут быть рабочие места с тяжелыми и вредными условиями труда, нерациональными затратами рабочего времени, частыми простоями работников и техники, крайне низким уровнем организации труда. Сюда же относятся отрасли с большой неравномерностью затрат труда, частыми «пинами» и «провалами» в использовании рабочей силы и техники, подразделений хозяйства с наиболее трудоемкой продукцией, ключевые участки производства, определяющие успех работы отдельных подразделений и предприятия в целом. Мероприятия НОТ необходимо предусматривать в первую очередь именно здесь.

После выбора объектов создаются творческие бригады и группы, которые разрабатывают план работы, программу и методику изучения, подготавливают необходимый инструментарий.

Все члены творческих бригад и групп должны быть подготовлены к изучению организации труда на тех или иных участках, на отдельных рабочих местах.

Тщательная обработка и анализ собранных материалов позволяют дать общую оценку состояния организации труда и определить основные направления ее совершенствования.

**Составление планов НОТ.** Разрабатывая конкретные мероприятия и предложения по улучшению организации труда и его условий, необходимо определить перечень основного и дополнительного оборудования, инвентаря, тары, инструмента, указать на обязательные изменения в планировке рабочих мест, постановке рабочей силы, обязанностях ра-

ботников, уточнить нормы выработки или обслуживания, установить, где и каким образом следует улучшить условия труда, ввести новый распорядок дня и т. п. По каждому мероприятию подсчитываются необходимые затраты и ожидаемая экономическая эффективность. На этой основе определяется очередность внедрения мероприятий. По тем мероприятиям, где исчислить экономическую эффективность трудно, ожидаемый эффект характеризуется в письменной форме.

Как мы уже отмечали, центральное место в планах НОТ должны занимать мероприятия по совершенствованию организации труда и управления производством. Механизация и изменение технологии производства, связанные с дополнительными капиталовложениями, предусматриваются, как правило, в том случае, если организационные меры не могут существенно повысить производительность труда. В плане следует иметь специальные разделы: «Механизация и энергетика», «Технология производства».

Планы, разработанные творческими бригадами и группами, обсуждаются советом НОТ хозяйства. При этом уточняют сроки внедрения мероприятий, определяют ответственных лиц за их выполнение и источники финансирования затрат.

**Реализация планов НОТ** осуществляется под регулярным и действенным контролем со стороны административных органов совхоза или колхоза и его общественных служб. Они же определяют фактическую эффективность выполненных мероприятий и плана НОТ в целом.

Выпуск подготовили сотрудники Всесоюзного научно-исследовательского института организации и оплаты труда в сельском хозяйстве: В. ТИХОНОВ, М. МАКЕЕНКО, Ю. БУЗИЛОВ, В. ГРАЧЕВ.



В столице Болгарии городе Софии продолжается IX Всемирный фестиваль молодежи и студентов. Одной из многочисленных делегаций являются представители советской молодежи.

**НА СНИМКАХ:** советская делегация в столице фестиваля.

Фото БТА—ТАСС.



## НАШ ЦИМЛЯНСКИЙ ХЛЕБ

Каждый житель Цимлянского района знает, что хлеб, испеченный на Цимлянском хлебозаводе, хорош по вкусовым качествам. Во время еды мы не можем удержаться от похвалы этому хлебу, труду тех, кто его выпекает. Хлеб не теряет вкусовых качеств на второй и даже третий день.

Это говорит в первую очередь о высокой сознательности всех работающих на предприятии. Здесь так поставлено дело, что чувство ответственности у работников за качество выпускае-

мой продукции превышает все.

Мастер Н. И. Ерофеева, тестомесы А. Ф. Зайцева и Т. В. Толстокурова, подсобный тестомес Т. Есько и другие, строго следуя всем нормам технологического режима, дают первый залог выхода качественной продукции. А вот люди, которые продолжают обеспечивать выход качественной продукции. Это — кочегар А. М. Попов, механик М. А. Альбуков, рабочая П. И. Крюкова. Эти люди, как и их товарищи, работают так, что-

бы как можно лучше и больше сделать добра для человека, только тогда они получают удовлетворение от своего труда.

С января 1968 года ежемесячно они перевыполняют план по выпечке хлеба, выпуская до семи видов хлебных изделий—все высокого качества.

Поэтому коллектив Цимлянского хлебозавода заслуживает внимания и благодарности. Большое им спасибо!

**Ф. ГРЕБЕНКИН,**  
г. Цимлянск.

## Поэт — песенник

8 августа исполняется 70 лет со дня рождения выдающегося советского поэта-песенника Василия Ивановича Лебедева-Кумача.

Впервые он выступил в литературе в 1916 году, а после Великой Октябрьской революции завосвал широкою популярностью такими песнями, как «Веселый ветер», «Широка страна моя родная», «Священная война».

Музыку на слова Лебедева-Кумача писали лучшие композиторы тех лет—И. О. Дунаевский, Матвей Блантер.

Лебедев-Кумач был членом КПСС с 1940 года. Умер он еще далеко не старым после тяжелой болезни, в 1949 году.

Произведения Лебедева-Кумача «Стихи и песни» издавались неоднократно, транслируются по радио и сейчас, исполняются на концертах.

**В. СМИРЕНСКИЙ,**  
литературовед.

### Люди скромных профессий

## Санитарка Е. Гончаренко

НОЧЬЮ Екатерину Николаевну Гончаренко вызвали из дому в больницу: поступил больной, которому необходима срочная операция. Нет, Екатерина Николаевна не хирург, она санитарка Волгодонской линейной больницы. Но видно не зря вызвали именно ее.

Опытный, добросовестный работник, Екатерина Николаевна хорошо знает свои обязанности, отлично с ними справляется.

Так случалось не раз в течение многих лет. А сейчас Екатерина Николаевна работает санитаркой приемного покоя,

но на время отпуска операционной санитарки все равно обращаются к ее помощи.

Кажется просто: принять больного. Ведь для этого не требуется особых знаний. Но как нужно здесь и как важно обыкновенное человеческое участие. И умение чувствовать человеческую боль. Ведь приемный покой— это первый шаг больного к излечению. Екатерина Николаевна умеет подбодрить больного, вселить в

него уверенность в его скорейшем выздоровлении.

Многие в городе, да и за его пределами, знают Екатерину Николаевну, уважают за ее скромный, так нужный людям труд. И никогда за все время ее работы в больнице водников ни один человек не высказал недовольства в адрес этой замечательной труженицы.

**Е. ХИЖНЯКОВА,**  
наш внешт. корр.

Редактор **М. КИСЕЛЕВ.**

## Завидная слаженность

Пыль... Выпустить бы из рук ковш механической лопаты, сдернуть с лица забитый песком респиратор и выскочить из вагона на свежий, чистый, с ветерком, воздух... Но это будет после работы...

Их на Цимлянском элеваторе, здесь, на пункте разгрузки вагонов с зерном, называют «сестрами». Разгрузчицы Лидия Григорьевна Башлаева и Лидия Васильевна Денисова впрямь чем-то похожи одна на другую— то ли веселостью нрава, то ли своей молодостью и задором. Все-таки, наверно, каким-то особенным отношением к своему нелегкому, вобщем-то «не женскому» труду.

— Наверяд ли что-то скажешь о каждой в отдельности: одно слово — «сестры», — го-

ворит о них сменный мастер Борис Владимирович Елансков. —Обе в одно время поступили на работу и вот уже восьмой год работают вместе на элеваторе. Да еще как работают! Их сменная выработка 500 тонн вместо 120, предусмотренных нормой. Позавидуют мужчины. «Сестры» — гордость предприятия. Побольше бы таких, — заключает он.

Вот они быстро, будто по команде, вооружаются щитотжимателями и золотая пшеница морской волной скатывается из вагона в завальную яму. Когда уровень зерна в вагоне понижается и оно уже не может идти самотеком, крепкие руки уверенно стискивают огромные ковши механической лопаты...

В перерыв спрашиваю:

— Трудно?  
— Нормально, — с улыбкой пожимает плечами одна из них.

— Как вам удается достичь такой высокой выработки?

И тут опять вступает в разговор Борис Владимирович:

— Отвечу как мастер: соблюдение дисциплины, если хотите, культура труда, неизменная привычка содержать в порядке свое рабочее место, и очень важное, на мой взгляд, — завидная слаженность в работе.

...Непрерывным потоком поступает зерно в кладовую Родины, и радостно от этого на душе у девчат.

Усталые, но довольные рабочим днем, возвращаются они со смены, чтобы завтра снова встретить свой трудовой день.

**В. КОНОНОВ.**

### И такое бывает...



И каких только чудес не бывает в природе! Что это? Птенец? Нет. Это помидор.

Фото В. Башлаева.

### Как вас обслуживают?

## Спасибо всем

В дороге я тяжело заболел. Пришлось сойти с теплохода и обратиться за медицинской помощью в г. Волгодонске.

Меня угнетало, что я оказался в чужом городе, больной, но коллектив Ново-Соленовской больницы, где я проходил курс лечения, окружил меня таким вниманием и заботой, что я забыл о своей беде.

Врач больницы Евгения Федоровна Коробко сумела вселить в меня бодрость, уверенность в том, что все будет хорошо.

Заслуживают благодарности и старшая медсестра Тамара Петровна Фадеева, медсестры Наталья Гавриловна Кулакова, Валентина Петровна Зыкова и другие сотрудники больницы.

**А. СУХОДОЛЬСКИЙ.**

## Молчаливый телефон

В страдную пору уборки хлебов нам, работникам Черкасского хлебоприемного пункта, особенно важно, чтобы телефон работал исправно. Однако наш телефон отличается особой молчаливостью — в течение суток им можно пользоваться примерно один час.

**З. КОЛЕНЧЕНКО,**  
экономист Черкасского хлебоприемного пункта.

### ПМК ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКВОДСТРОЙ» производит набор

в Константиновское профтехучилище по специальностям: тракторист, бульдозерист, скреперист, экскаваторщик.

Начало занятий 1 сентября. Срок обучения один год.

Окончившим училище будет предоставлена работа в передовых механизированных колоннах треста.

Обращаться: г. Волгодонск, трест «Волгодонскводстрой», хутор Рябиче-Задонский — ПМК-10, пос. Южный — ПМК-7, пос. Зимовники — ПМК-8.

### ЦИМЛЯНСКОМУ УЧАСТКУ МЕХКОЛОННЫ № 80 СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу: шоферы, автокрановщики, трактористы, стропальщики, слесари по ремонту тракторов, электромонтеры.

Оплата труда сдельная. Выплачиваются полевые и кваргирные.

Обращаться: Цимлянск и й участок МК-80 район котлованов.

### ПМК-7 ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКВОДСТРОЙ» срочно

ТРЕБУЮТСЯ:

шоферы на дизельные и карбюраторные машины.

Обращаться: пос. Южный Мартыновского района, ПМК-7.

### КСМ-5 «РОСТСЕЛЬСТРОЙ» требуются

на постоянную работу: бетонщики, слесари по ремонту оборудования,

оператор на асфальтобетонный завод, грузчики по разгрузке вагонов—мужчины,

разнорабочие на деревообрабатывающий завод—мужчины, токарь,

Одноким предоставляется общежитие. Обращаться в отдел кадров бетонного завода.

### МЕНЯЮ

3-комнатную квартиру площадью 45 кв. м. в г. Красноярске на квартиру или частный дом в гг. Волгодонске или Цимлянске.

Обращаться: ул. Волгодонская, 51, Почекутовой Н. П.

**НАШ АДРЕС:** Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

**ТЕЛЕФОНЫ:** редактора—26-31; зам. редактора; ответственного секретаря, отделов промышленности и писем—24-24; сельхозотдела — 26-44; бухгалтерии — 24-49; типографии — 24-74.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич