ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 120 (5166). | Суббота, 3 августа 1968 года | Год издания 38-й. | Цена 2 коп.

ВЫШЕ ТЕМПЫ НА ХЛЕБОВЫВОЗЕ,

БЫСТРЕЕ ЗАВЕРШИТЬ ОБМОЛОТ ВАЛКОВ!

Дневник „Ленинца“

В ЗАКРОМА государства земледельцы нашего района засыпали более 31.000 тонн зерна. Многие винсовхозы объединения «Донвино» и колхоз «Клич Ильича», успешно справившись с плановым заданием продажи зерна, возят его на элеваторы дополнительно к заказу.

То, что колхоз «Клич Ильича» смог в короткий срок сдать 4500 тонн хлеба, объясняется отнюдь не близостью расположенного от него хлебоприемного пункта. Это чуть ли не единственное хозяйство в районе, где автотранспорт работает до 24 часов.

В колхозах имени Карла Маркса, имени Ленина, «Большевик», мясо-молочных совхозах «Большовский» и «Дубенцовский» темпы хлебосдачи ниже, чем они могут быть. Неорганизованность — главная причина низких темпов хлебосдачи. Если в колхозе имени Карла Маркса в достатке автомашин и нет очищенного зерна, то в колхозе имени Ленина очищенное зерно не вывозится потому, что там плохо используют автотранспорт.

В мясо-молочных совхозах транспорт, предназначенный для хлебоперевозок, часто используется не по назначению. Делается это потому, что на токах, где не организована круглосуточная работа, не успевают чистить зерно, загружать машины.

За последние два дня поток хлеба с токов на элеватор снизился. Если 31 июля зерна было сдано около 2000 тонн, то 1 августа лишь 1500 тонн. За день мясо-молочные совхозы «Большовский» и «Дубенцовский» сдали вместе лишь 50 тонн. Потаповцы 1 августа завезли на элеватор 60 тонн зерна, колхоз имени Ленина — 65 тонн. За один день колхоз «Большевик» снизил сдачу хлеба более чем на 100 тонн.

Затянули хлебосдачу в колхозе «40 лет Октября». Это хозяйство сдало всего около 400 тонн хлеба.

Залеживается зерно на токах и в других хозяйствах. Лежит лишь потому, что не везде со всей серьезностью относятся к организации его вывоза.

Перевозка зерна — важнейшая задача дня. Успешно справиться с хлебосдачей — долг всех тружеников села.

Работа идет круглосуточно

НА ПЕРВЫЙ ток зерно начало поступать 24 июля, так как колхоз позже других хозяйств приступил к уборке. А с тока отправлено государству более 500 тонн ячменя. Зерно проходит только сортовым.

На току хорошо организовали прием, переработку и отправку зерна государству. С первого дня работа на току организована круглосуточно. Днем на очистке зерна работают Евгения Яровая, Дарья Холостова и Татьяна Карташова. За день очищают 50—60 тонн ячменя. Содержат в порядке все бурты.

В ночную смену работают специалисты и работники конторы, которые за ночь, как правило, перерабатывают не меньше 60 тонн зерна.

Утром машины не простаивают в ожидании очищенного зерна или на погрузке. Очищенного зерна хватает водителям вывозить до обеда. Дневная смена очищает ячмень на остальное время работы автомашин.

В том, что одной сортировкой перерабатывается такое количество зерна, главная заслуга механизатора тока Григория Александровича Орехова. Он целый день неотступно находится при ней. Малейшую остановку использует для того, чтобы лишний раз осмотреть ее. В работу сортировку не включит, пока не смажет, не осмотрит все узлы, пока не убедится, что она исправна.

На разгрузке автомашин из-под комбайнов и загрузке их очищенным зерном трудятся старшеклассники Маркинской средней школы. Считанные минуты уходят у них на выполнение этих операций.

Транспортируют зерно на элеватор в основном привлеченными автомашинами. Организовано два автотранспортных отряда — по одному на ток. Но это не значит, что машины постоянно закреплены за определенным током. Сегодня, например, берут зерно на втором току — там создался запас очищенного ячменя. Завтра большая часть из них перейдет на первый ток. Такая маневренность исключает простои автомашин.

— Хлеб, отправленный с нашего тока, имеет сорность не выше двух процентов, — рассказывает В. Кардашов. — По влажности тоже ниже установленной нормы. Это значит, что вместо отправленных десяти автомашин с зерном колхозу зачитывается одиннадцать — таков 10-процентный стимул надбавки.

И. МАЗЬКО.

Колхоз «Искра».

Пашем под озимые

МЕХАНИЗАТОРЫ второй бригады колхоза имени Ленина закончили обмолот валков. Уборочные работы выполнены в срок, намеченный рабочим планом. Старательно трудились комбайнеры Ефим Моисеев, Василий Сиволобов, Виктор Парфенов. Они ежедневно перевыполняли задания в полтора-два раза.

Сейчас вся техника и механизаторские силы переключены на борьбу за будущий урожай.

На подготовке почвы заняты три агрегата. Механизаторы работают днем и ночью. Пример в труде показывают Василий Ушаков, Валентин Данилов, Василий Стапенко. Они за сутки готовят до 50 гектаров почвы. Всего под озимые подготовлено более 400 гектаров. Из них 100 гектаров паров. Почву пашем только после лущения стерни.

Б. ШИШОВ,
агроном отделения.

С гектара по 18 центнеров

НА ПОЛЯХ второй бригады колхоза имени Карла Маркса поздно созрели хлеба. Сейчас здесь в разгаре уборочные работы. После того, как колосовые на 1800 гектарах были скошены в валки, все комбайны переключили на обмолот. Хлеба обмолочены на 800 гектарах. С первого поля собрано по 23 центнера с каждого гектара. А средний намолот составляет около 18 центнеров.

На свале хлебов хорошо работали комбайнеры Михаил Горбачев, Григорий Курамша, косившие по 40 гектаров при норме 17.

На подборе валков производительно используют комбайны Николай Бондаренко, Николай Адамов и другие.

Вслед за комбайнами убираем солому, пашем почву.

А. ЛИГУСОВ,
агроном отделения.

Совместное коммюнике

о встрече Политбюро ЦК КПСС и Президиума ЦК КПЧ

29 июля — 1 августа 1968 года в Чиерне-над-Тиссой состоялась встреча Политбюро ЦК КПСС и Президиума ЦК КПЧ.

Во встрече приняли участие:

со стороны КПСС — Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, члены Политбюро ЦК КПСС Г. И. Воронов, А. Н. Косыгин, К. Т. Мазуров, А. Я. Пельше, Н. В. Подгорный, М. А. Суслов, А. Н. Шелепин, П. Е. Шелест; кандидаты в члены Политбюро ЦК КПСС П. Н. Демичев, П. М. Машеров, секретари ЦК КПСС К. Ф. Катушев, Б. Н. Пономарев;

со стороны КПЧ — первый секретарь ЦК КПЧ А. Дубчек, члены Президиума ЦК КПЧ Ф. Барбирек, В. Биляк, О. Черник, Д. Кольдер, Ф. Кригель, Я. Пиллер, Э. Риго, И. Смрковский, И. Шпачек, О. Швестка; кандидаты в члены Президиума ЦК КПЧ — А. Капек, Й. Ленарт, Б. Шимон; председатель Центральной контрольно-ревизионной комиссии М. Якеш.

С чехословацкой стороны во встрече принял участие Президент Чехословацкой Социалистической Республики Л. Свобода.

На встрече состоялся широкий товарищеский обмен мнениями по вопросам, интересующим обе стороны.

Участники встречи обменялись подробной информацией о положении в своих странах.

Встреча Политбюро ЦК КПСС и Президиума ЦК КПЧ проходила в атмосфере полной откровенности, искренности и взаимопонимания, была направлена на поиски путей дальнейшего развития и укрепления традиционных дружеских отношений между нашими партиями и народами, основанных на принципах марксизма-ленинизма и пролетарского интернационализма. В ходе бесед обе делегации по взаимному согласию решили обратиться к Центральным Комитетам коммунистических и рабочих партий Болгарии, Венгрии, ГДР и Польши с предложением о проведении многосторонней товарищеской встречи. Указанные братские партии согласились с этим предложением.

Встреча представителей БКП, ВСРП, СЕПГ, ПОРП, КПСС и КПЧ состоится 3 августа с. г. в г. Братиславе.

Идет общественный смотр резервов

НАМ ОТВЕЧАЮТ ИЗ СУ—1:

Хранение материалов улучшено

24 июля в «Ленинце» было опубликовано сообщение контрольного поста СУ-1, в котором приводились примеры бесхозяйственного отношения к хранению строительных материалов. В результате срочно принятых мер мы уже можем сообщить, что раствор во всех бригадах теперь принимается в специальные ящики. По всем правилам складируются и все изделия из дерева.

Что касается частых переделок и распыленности рабочей силы, о чем также говорилось в сообщении поста, этот вопрос будет обсуждаться на специальном расширенном заседании построечного комитета, которое состоится на днях. Здесь будут разработаны конкретные мероприятия по ликвидации указанных недостатков. Об этих мероприятиях мы сообщим дополнительно.

А. ЧЕРЕПАХИН,
секретарь парторганизации СУ-1.

Завтра — День железнодорожника

● Со стрелки на железной дороге начинается все движение. Как она поставлена, туда и пойдет поезд. От стрелочника требуется внимание, дисциплина, знание дела. Такой и является Ксения Моисеевна Игнатьева.

Благодарностей, грамот, которыми отмечен труд работницы, не счесть. Ксения Моисеевна удостоена звания ударника коммунистического труда.

НА СНИМКЕ: К. М. Игнатьева на своем участке (слева).

● Более 30 лет трудится на железнодорожном транспорте коммунист Василий Петрович Клемешев. На станции Цимлянская несет он нелегкую службу дежурного по станции с 1954 года. Здесь одному из первых Василию Петровичу было присвоено звание ударника коммунистического труда.

Передовик производства награжден многими почетными грамотами.

НА СНИМКЕ: В. П. Клемешев.

Фото А. Бурдюгова.

Завтра—День железнодорожника

● Рабочий день Владимира Григорьевича Дыбова (на снимке слева) начался... Он — дежурный по станции, командир смены. Всегда добивается уменьшения простоев локомотивных бригад, такой их расстановки, чтобы использование рабочего времени было наиболее рациональным.

● Ритмичность, слаженность в работе коллектива станции зависит и от того, насколько опытен и инициативен машинист маневрового тепловоза. Примером в этом отношении является машинист В. С. Дмитриченко, много лет посвятивший любимому делу (в центре).

● Способствует достижению высоких трудовых результатов и служба, которая занимается ведением документации и проверкой перевозимых грузов. Старшая весовщица М. М. Гладкова (справа) всегда отлично справляется с этими обязанностями. Ее портрет можно увидеть на городской Доске почета.

Все эти люди—одни из лучших представителей благородной профессии железнодорожника, опытнейшие работники станции Волгодонская. Люди, благодаря труду которых многочисленные предприятия и организации своевременно получают важные народнохозяйственные грузы.

Фото В. Чалова.

Грузы отправляются вовремя

ХОРОШИМИ трудовыми успехами железнодорожники станции Волгодонская встречают свой традиционный праздник — Всесоюзный День железнодорожника. Многое изменилось здесь с 1952 года, когда станция вступила в строй. На смену паровозам пришли тепловозы, электрожезловая система заменена полуавтоматической блокировкой. Станция теперь освещается прожекторами. Стрелочные переводы и железнодорожные пути заменены на более мощные. Все это дало возможность увеличить скорости движения при полном обеспечении безопасности движения.

По сравнению с 1952 годом погрузка-выгрузка вагонов на станции возросла более чем в четыре раза.

Чтобы справиться с увеличивающимся объемом работы, мы вводим в эксплуатацию новую технику, учимся лучше управлять ею. Жизнь требует усовершенствования технических знаний, и работники станции систематически их повышают. За последние два года без отрыва от производства 6 человек получили среднее техническое образование, 8 — продолжают учиться заочно в железнодорожных техникумах и институтах.

В коллективе широко развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий третьего года пятилетки. И все службы успешно выполняют свои обязательства. План по погрузке, например, выполнен на 111 процентов, по выгрузке — на 102,3 процента. Местный простой вагонов под одной грузовой операцией сокращен на 0,2 часа. Подъемная сила вагона используется на 7 процентов больше заданной нормы — это дало возможность сэкономить 1800 вагонов для дополнительной перевозки народнохозяйственных грузов.

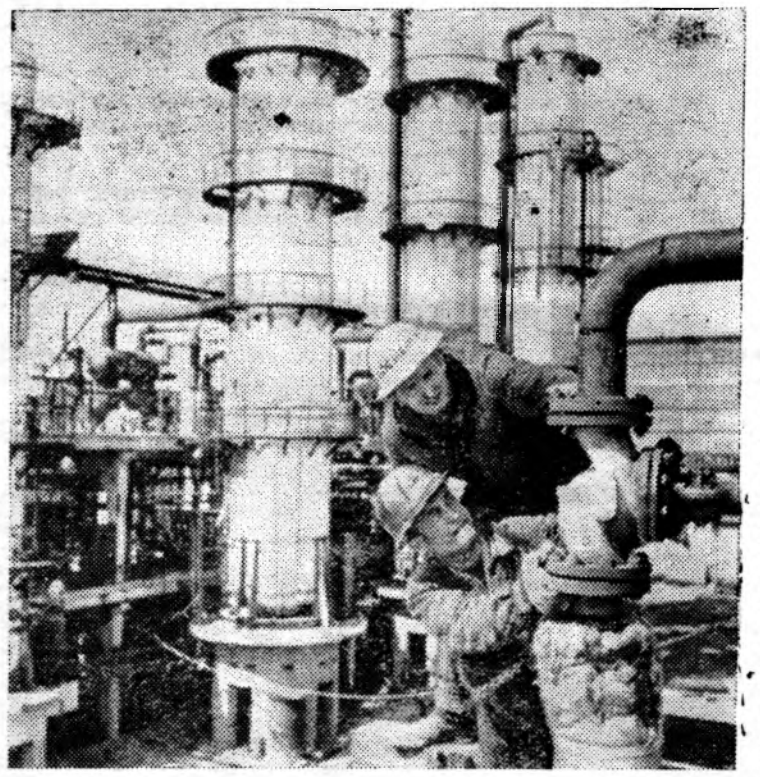
Успешно поработали смены дежурных по станции Дыбова В. Г. и Шепеля И. Н. В соревновании за первое полугодие они заняли первые места. Поскоростному производят формирование-расформирование поездов, уборку вагонов и подачу их к местам погрузки-выгрузки составитель К. И. Гущин со своим помощником А. А. Чухряевым, машинисты маневровых локомотивов В. С Дмитриченко, К. Г. Дробнев. Своевременно обеспечивают подготовку маршрутов для маневровых передвижений, приема-отправления поездов, с надежной гарантией безопасности движения старшие стрелочницы П. А. Ковалева, М. Г. Обыденных, стрелочница Т. П. Лебедь. В отличном состоянии содержат железнодорожные пути путевые рабочие В. Я. Джыба, А. Ю. Бавгира, П. У. Чередниченко.

С большим энтузиазмом и знанием дела работают старшие весовщицы М. М. Гладкова, А. А. Шукаева, весовщица М. В. Гордеева.

Все это дает нам право быть уверенными в том, что все принятые по досрочному выполнению планов пятилетки обязательства коллектив станции выполнит успешно.

Ф. ЛАСЬКО,
ст. помощник начальника станции Волгодонская.

Сегодня исполняется 28 лет со дня вхождения (1940) Литовской ССР в состав Союза ССР



ЛИТОВСКАЯ ССР. На строительстве второй очереди Ионавского завода азотных удобрений с каждым днем ширится фронт работ.

НА СНИМКЕ: монтажники С. Пулатов (слева) и А. Картошюс.

Фото М. Огая. *Фотохроника ТАСС.*

НОТ — на каждое рабочее место

ТВОРЧЕСКИЕ БРИГАДЫ ДЕЙСТВУЮТ

До 1967 года на Волгодонском лесокомбинате уровень организации труда непосредственно на рабочем месте, а также на отдельных участках и в цехах значительно отставал от уровня развития техники и технологии производства, что вело к большим непроизводительным затратам.

Производство и труд во многих случаях организовывались лишь на основе опыта работников данного коллектива и его руководителей, что, конечно, совершенно недостаточно.

В период подготовки к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования такой метод работы стал особенно нетерпимым. В начале 1967 года все эти вопросы были обсуждены на расширенном собрании партийно-хозяйственного актива, где наметили ряд мероприятий по ликвидации имеющихся недостатков. Особое внимание было уделено вопросам научной организации труда. Во всех цехах были созданы творческие группы из числа передовиков производства — рабочих, технологов, экономистов, нормировщиков и других специалистов. Ответственность за деятельность творческих групп была возложена на руководителей цехов и главных специалистов лесокомбината.

Творческие группы непосредственно на рабочих местах выявляли узкие места в производственном процессе, непроизводительные потери рабочего времени путем фотохронометражных наблюдений, изучение опыта работы лучших бригад. В прошлом году было произведено 112 фотохронометражных наблюдений на 27 видах работ вместо 55 на 18 видах, как было намечено.

Результаты (анализы) фотохронометражных наблюдений были доведены до всех рабочих, а также обсуждены на собрании партийно-хозяйственного актива.

В соответствии с планом НОТ были намечены и осуществлены мероприятия, направленные на сокращение потерь рабочего времени и повышение производительности труда. Переведены, например, на автоматический режим сушильное и прессовое отделения цеха древесно-стружечных плит, что дало им возможность работать более ритмично, строже соблюдать весь технологический цикл, а следовательно, и повысить качество выпускаемой продукции. В этом же цехе механизирована и облегчена загрузка мочевины в дробилку, что значительно улучшило условия труда рабочих на производстве смол. Одновременно была изменена технология варки смолы. Если раньше процесс охлаждения готовой смолы происходил в рабочих реакторах, то в настоящее время смола охлаждается в дополнительных емкостях. В результате на целый час сократилось время варки смолы. Производительность труда повысилась на 15 процентов.

Внедрение сокращенной технологии способствовало также освоению производства смолы новой марки, которая более стабильна при хранении и имеет меньше свободного формальдегида, что улучшает качество плит и санитарные условия труда рабочих.

Большая работа проделана по реконструкции всего электрохозяйства в цехе ДСП.

Немало новшеств было внедрено по плану НОТ и в других цехах и службах.

В январе 1967 года, например, впервые на комбинате начата погрузка леса в вагоны с «шапкой». Однако, отсутствие опыта и приспособлений в первые месяцы отрицательно сказалось на производительности труда и выработке механизмов. Творческая группа цеха лесобиржи тщательно проанализировала причины потерь рабочего времени на этом участке работы и при составлении плана НОТ внесла предложение построить у погрузочных механизмов эстакады для грузчиков на высоте бортов железнодорожных вагонов. В результате у нас полностью освоена погрузка леса с «шапкой». Производительность труда возросла на 38 процентов, а годовой экономический эффект нового метода—17 тысяч рублей.

Всего в прошлом году внедрено 28 мероприятий НОТ с общим экономическим эффектом 56,3 тысячи рублей. В этом году из намеченных планами НОТ 45 мероприятий внедрено 18, что позволило сэкономить более чем 61 тысячу рублей.

Все это показывает, что коллектив лесокомбината, творческие группы НОТ проделали известную работу по выявлению резервов повышения эффективности производства.

Однако нельзя не признать, что поиск этих резервов можно еще более активизировать, а использование их улучшить. Есть много тем, над которыми еще предстоит работать творческим группам НОТ. Это—и сокращение тяжелого труда сортировщиц в лесопильном цехе и в цехе разделки рудничной стойки, и улучшение организации работы нашего внутризаводского автотранспорта, и многое, многое другое.

В связи с широким внедрением научной организации труда в жизнь лесокомбината входит и производственная эстетика, которая серьезно влияет на культуру производства, на качество продукции. Таким образом, НОТ со всех сторон выступает как один из важнейших факторов роста эффективности производства. Вместе с тем научная организация труда обеспечивает каждому работнику большую удовлетворенность своей работы и тем самым способствует сокращению текучести кадров.

В. СИЗОВ,
секретарь парткома лесокомбината.

Советуют ученые

КАК ВНЕДРИТЬ НОТ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

В колхозах и совхозах района созданы советы по разработке и внедрению в хозяйствах научной организации труда. Что такое НОТ в применении к сельскохозяйственному производству? С чего начать свою работу? Эти вопросы ставят перед собой многие специалисты колхозов и совхозов.

Член совета НОТ колхоза «Большевик» Н. Глуховский обратился в редакцию с просьбой печатать материалы по научной организации труда на селе. Выполняем его пожелание. Публикуем советы научных работников, которые разрабатывают проблемы НОТа в сельскохозяйственном производстве.

Что такое научная организация труда

Содержание

ВАЖНЕЙШИМИ условиями достижения высшей производительности труда на данном рабочем месте являются правильный подбор исполнителей каждого трудового процесса, обеспечение их необходимыми средствами труда в соответствии с прогрессивной технологией, выбор наиболее эффективных форм разделения и кооперации труда, обучение исполнителей передовым рабочим методам и приемам, создание условий для непрерывного и ритмичного протекания трудовых процессов, достижение согласованности выполнения этих процессов во времени и их оптимального сочетания в пространстве. Все эти условия создаются в результате правильной, научной организации труда. Она позволяет предотвратить возможные потери рабочего времени и простои техники, создать наиболее благоприятные условия труда, повысить его привлекательность и обеспечить всемерное развитие творческой активности трудящихся.

С развитием техники увеличивается число применяемых машин, механизмов и оборудования. Эффективность производства во все большей степени зависит от того, как организован труд, как используются средства труда. Чем выше уровень технической оснащенности труда, тем сложнее становится задача его организации, тем больше появляется необходимость в применении строго научных расчетов в использовании достижений и выводов наук, занимающихся исследованием трудовой деятельности человека, ее рационализацией. Развитие этих наук, накопленный передовой опыт создают с каждым днем все новые возможности для разработки мероприятий по совершенствованию организации труда в совхозах и колхозах. Внедрение таких мероприятий, разработанных на основе выводов экономических, социальных, технических, медико-биологических наук и передовой практики, составляет содержание научной организации труда (НОТ) в социалистических предприятиях.

Задачи

КОНЕЧНАЯ цель научной организации труда—повышение его производительности. Это обеспечивается путем решения целого ряда задач, которые можно объединить в две группы.

Технико-экономические задачи. Их назначение — создать условия для всемерного использования трудовых навыков и производственного опыта работников. Сюда относятся научно обоснованное планирование трудовых процессов; подбор и расстановка их исполнителей с учетом профессиональных навыков, производственного опыта личных наклонностей, половозрастных особенностей; установление оптимального сочетания специализации и универсализации труда; обучение работников передовым методам и приемам труда; установление общественно-морального уровня его интенсивности, обеспечение рационального использования совокупного фонда рабочего времени, технических параметров применяемых машин; соблюдение требований передовой технологии и т. п.

Социальные задачи. Они направлены на облегчение труда, создание условий для всестороннего развития способностей работников, повышение творческого содержания их деятельности, придание ей красоты и привлекательности. Этой цели посвящены мероприятия по сохранению здоровья трудящихся путем нормализации санитарно-гигиенических условий производства, обеспечение безопасности выполняемых работ, введение рациональных режимов труда для сохранения длительной и устойчивой работоспособности, привлечение трудящихся к совершенствованию управления производством и т. д. Решение всех этих задач способствует воспитанию коммунистического отношения к труду, превращению труда в первую жизненную потребность.

НОТ и организация производства

НАУЧНАЯ организация труда является важнейшей составной частью организации производства. В понятие последней включается также ряд других технико-экономических и организационных мероприятий — планирование производственной деятельности предприятий и их внутрихозяйственных подразделений, установление рациональной организационной структуры, развитие специализации и кооперирования, материально-техническое снабжение и организация сбыта и т. п.

Главная цель перечисленных мероприятий — обеспечить максимальный выход продукции при минимуме производственных затрат. Решающая роль в ее осуществлении принадлежит организации труда.

Но, в свою очередь, научная организация труда не принесет желаемого эффекта, если она комплексно не сочетается с совершенствованием организации производства в целом. При этом особо важное значение имеет концентрация производства и его специализация, служащая материальной предпосылкой углубления разделения труда и установления рациональных форм его кооперации.

НОТ и технология производства

ОРГАНИЧЕСКАЯ связь существует также между научной организацией труда и передовой технологией производства, которая является ее материальной основой. В то же время НОТ служит важнейшим фактором осуществления требований передовой технологии. Она призвана создать условия для точного и творческого выполнения прогрессивных технологических приемов, повышения качества работ, соблюдения оптимальных сроков, диктуемых самой природой производственного процесса.

НОТ и механизация производства

НАУЧНАЯ организация труда развивается на базе крупного машинного производства и является важным фактором процесса индустриализации социалистического сельского хозяйства. Комплексная механизация производства создает условия для достижения высшей стадии научной организации труда.

Однако совершенно неправильны представления о том, что якобы НОТ возможна лишь в условиях высокомеханизированного хозяйства.

НОТ можно применять на всех производственных участках независимо от уровня механизации труда. С организационной точки зрения принципиально важно не то, **чем, какими средствами труда люди выполняют свои трудовые функции, а как они делают это, какими методами и приемами.**

Практика показывает, что на каждом рабочем месте всегда можно найти резервы повышения производительности труда независимо от уровня его механизации. Задача состоит в том, чтобы наряду с дальнейшим внедрением механизации производства тщательно изучать использование имеющихся технических средств, на основе точного расчета разрабатывать проекты рационального построения трудовых процессов и внедрять их в производство.

Если говорить о затратах, то мероприятия НОТ можно разделить на три группы: не требующие дополнительных материальных затрат (выявление и реализация организационных резервов роста производительности труда); предполагающиеся затраты, которые могут быть покрыты за счет средств, выделяемых на текущий и капитальный ремонт, направленные на повышение уровня технической оснащенности и совершенствование технологии производства в соответствии с требованиями НОТ. Последние невозможны без дополнительных капитальных вложений на приобретение новой техники, новое производственное строительство и т. д. Что же касается третьей группы, то эти мероприятия целесообразно включать в планы в тех случаях, когда на данном участке уже полностью использованы все организационные резервы и существующая технология и механизация тормозят повышение эффективности производства.

Основные направления

УСПЕШНОЕ внедрение научной организации труда предполагает укрепление ее предпосылок путем систематического совершенствования производства. Среди них важнейшие:

— повышение уровня механизации труда;

— совершенствование технологии и организации производства и в том числе углубление его специализации и концентрации;

— развитие оперативно-хозяйственной самостоятельности предприятий и их производственных подразделений;

— рост культурно-технического уровня трудящихся.

Что же касается самого процесса внедрения, то он представляет собой ряд планомерно осуществляемых мероприятий, которые условно можно объединить в две крупные группы.

Мероприятия, относящиеся к рабочему месту. Планировка рабочих мест, их оснастка основным технологическим и дополнительным оборудованием, необходимым инвентарем, тарой и т. п., подготовка машин, орудий и оборудования к работе, выделение необходимых вспомогательных средств в особенности транспорта — все это способствует рационализации трудовых процессов. Особенно важны вопросы планирования — составление рабочих планов, графиков-маршрутов, организационно - технологических карт выполнения отдельных процессов труда, проектирование поточной организации работ, расстановка исполнителей по рабочим местам, выбор оптимального уровня специализации и универсализации труда рабочих. К этой же группе мероприятий надо отнести обучение работников наиболее эффективным методам труда, улучшение санитарно-гигиенических и психофизиологических условий производства, установление и внедрение научно обоснованных трудовых норм, выбор наиболее действенных форм материального и морального стимулирования и т. д.

Мероприятия, относящиеся к управлению трудовыми процессами и рациональной организации деятельности трудовых коллективов. Они включают оптимизацию структуры управления, форм, размеров и состава внутрихозяйственных подразделений и первичных трудовых коллективов, упорядочение управленческого труда, совершенствование административных методов и способов управления, привлечение трудящихся к управлению производством, развитие социалистического соревнования и т. п.

Таковы основные направления научной организации труда. Мероприятия обеих групп тесно взаимосвязаны, и только комплексное их осуществление может дать высокий эффект.

От плана — к делу

Планы НОТ в хозяйстве

РАЦИОНАЛИЗАЦИЮ труда в сельскохозяйственных предприятиях следует проводить в рамках планов НОТ, разрабатываемых и реализуемых специалистами хозяйств с привлечением управляющих, бригадиров, передовых рабочих и колхозников, рационализаторов и изобретателей. Общее руководство этой работой осуществляет совет НОТ совхоза (колхоза). В наиболее крупных внутрихозяйственных подразделениях целесообразно организовать ячейки НОТ. Для разработки конкретных мероприятий создаются творческие бригады и группы.

В зависимости от конкретных условий хозяйства могут разрабатываться и составляться различные планы НОТ.

Планы научной организации трудовых процессов разрабатываются, как правило, по отдельным технологическим комплексам, объединяющим несколько взаимоувязанных рабочих мест (на работах по посеву, посадке сельскохозяйственных культур, уборке урожая, работах по обслуживанию дойного стада, маточного поголовья в отдельном свинарнике и т. п.). В этих планах предусматриваются мероприятия по следующим основным направлениям:

— совершенствование организации рабочих мест, подбор и расстановка машин, оборудование, оснащение удобным инвентарем, тарой, наиболее рациональная планировка, подготовка машин к работе;

— расстановка исполнителей по рабочим местам: выбор наиболее рациональных форм разделения и кооперации труда работников, занятых в данном трудовом процессе, точное определение их обязанностей, обеспечение полной и равномерной загруженности всех исполнителей, составление графиков выполнения трудовых процессов для обеспечения согласованности во времени и достижении максимально возможной непрерывности;

— рационализация методов и приемов труда;

— нормализация санитарно-гигиенических условий производства на рабочих местах, обеспечение безопасности труда, обеспечение исполнителей необходимой спецодеждой, питьевой водой и т. д;

— упорядочение внутрисменного режима труда и отдыха, определение рациональной сменности работы;

— установление научно обоснованных норм труда;

— выбор наиболее действенных методов материального стимулирования работников.

Сводный план НОТ бригаде, отделению, ферме или другому производственному подразделению. Сюда включаются мероприятия НОТ на рабочих местах и, кроме того:

— предложения по уточнению размера и состава производственного подразделения;

— организация первичных трудовых коллективов внутри подразделений (звенья, отряды, рабочие группы и т. п.);

— мероприятия по улучшению технического обслуживания имеющихся машин и оборудования;

— совершенствование бытового обслуживания работников (устройство полевого стана, душевых, туалетов, раздевалок, организация питания и т п.);

— выбор эффективных форм материального и морального поощрения коллективов.

(Окончание следует).

Лето пионерское

Слет юннатов области

В ГОРОДЕ Цимлянске состоялся XXI областной слет юных натуралистов, посвященный 30-летию юннатского движения на Дону и 50-летию этого движения в стране. Слет подвел итоги юннатской работы в области за год.

Открылся он торжественной линейкой, на которой юннатов приветствовали заведующий облоно Н. Д. Астальцев, заместитель заведующего отделом науки и учебных заведений обкома КПСС И. М. Косоножкин, заведующий отделом агитации и пропаганды РК КПСС И. А. Нехаев. Затем с приветствием выступили юные натуралисты города Ростова.

На пленарном заседании во Дворце культуры ГЭС сделала доклад заведующая областной станцией юннатов Н. И. Зак. Лучшие юннатские станции, коллективы рапортовали о проделанной работе.

А сделано немало. Свидетельство тому — замечательные экспонаты, демонстрировавшиеся на выставке, оформленной участниками слета.

Побывали юные натуралисты в Винсовхозовской восьмилетней школе, где ознакомились с работой школьных юннатов, совершили экскурсию в Цимлянский опорный пункт виноградарства и виноделия.

Слет проходил очень интересно. Ребята не только поделились опытом, но и хорошо отдохнули. На берегу Цимлянского моря они провели праздник Нептуна, ознакомились с городом. Увлекательно прошли конкурсы на составление лучшего букета из живых цветов, на лучшее приготовление юннатского блюда, изготовление гербария.

За хорошую постановку юннатской работы многие юннатские станции, юные натуралисты награждены грамотами, значками, подарками, сувенирами. В числе лучших отмечены и две школы нашего района — Цимлянская средняя школа № 1 и Винсовхозовская восьмилетняя. Участники слета избрали делегатов на Всероссийский слет юннатов.

В работе слета принимал участие первый староста первого на Дону Койсугского кружка юннатов, ныне доктор медицинских наук Алексей Петрович Голиков.

Л. БАРАНОВА,
зав. отделом школ РК ВЛКСМ.

Там, где бакенщик
скрипом весел
Разбудил тишину
небрежно, —
Разгорелась заря
над плесом,
Подпалив краснотал
прибрежный.
Зачерпни серебро
в ладони,
А вода — словно ртуть.
Живая.
И поет малиновым
звоном
Песню счастья
волна донская.

М. ЗУБАВЛЕНКО,
В. СЕВАСТЬЯНОВ.
Фотоэтюд А. Бурдюгова.

В лагере «Космос»

НАШ пионерский лагерь «Космос» расположен на живописном берегу Дона, на территории Дубенцовского мясо-молочного совхоза. Лагерь работает второй год. В нем отдыхают учащиеся Морозовского, Краснодонского и Большовского винсовхозов.

Ребятам здесь очень нравится. Они купаются, загорают, проводят спортивные соревнования, различные игры, походы. А недавно здесь весело прошел праздник Нептуна. В роли Нептуна удачно выступил завхоз пионерлагеря Иван Васильевич Ивасенко, танец русалок исполнили пионеры первого отряда Наташа и Люба Саломатины, Наташа Титова, Шура Сычева и другие. Грозный царь морских вод не щадил никого. Держать ответ пришлось и сотрудникам лагеря. Помощники Нептуна исправно исполнили свои обязанности: они всех искупали в пенящейся воде. Смех и шутки звучали целый день.

За активное участие в празднике дети получили подарки, а Нептуну — И. В. Ивасенко советом дружины была объявлена благодарность. Большую работу по подготовке и проведению праздника проделала старшая пионервожатая Людмила Васильевна Никонова. Лагерю большую помощь постоянно оказывает директор Морозовского винсовхоза М. А. Крахмальный.

А. КОЛЕСНИКОВА,
пионервожатая.

Показывает Ростов-на-Дону

Суббота, 3 августа

16.15— «Неделя голубого экрана». 16.30 — Программа цветного телевидения. 1. Для детей. Показывает «Диафильм». «Где же Вилли?» 2. «Попутного ветра, «Синяя птица!». Художественный фильм. 18.00—Клуб кинопутешественников. 19.00 — Концерт, посвященный Всесоюзному Дню железнодорожника. 20.15 — «Время». Информационная программа. 20.45 — «На огонек». Ко Дню железнодорожника. Передача из Харькова. 22.00 — На 9-м Всемирном фестивале молодежи и студентов в Софии. «Молодежный карнавал». 23.50 — «Только факты».

Юмореска

Уважение... на общественных началах

Модест Ферапонтович Погорелов вышел на пенсию. Почти всю жизнь он проработал начальником пожарной команды. Сколько штрафов наложил на руководителей предприятий за нарушения правил пожарной безопасности, чем, как он считал, спас эти предприятия от неминуемых пожаров. Сам лично участвовал в тушении двух очагов пожара.

Первый случай Модест Ферапонтович не любил вспоминать. Будучи тогда еще молодым пожарником, он стремительно бросился на крышу горящего коровника, но оступился и упал на своего коллегу-пожарника Водолеева, свернув ему каблуком нос.

А вот второй случай был более удачным... В этот день проходили юбилейные соревнования районных пожарных команд по тушению искусственного пожара, и, когда загорелась деревообделочная фабрика «Дердранобделстружка», пожарные команды ринулись вместо искусственного пожара тушить естественный. Вот тут-то пожарная команда тов. Погорелова и опередила другие на 1,2 секунды. Пожар был буквально уничтожен стремительным натиском нескольких пожарных команд. Команда Погорелова получила переходящий приз (пластмассовая пожарная каланча, на которой стоит бдительный стеклянный пожарник), а Модест Ферапонтович—путевку в Сочи и денежную премию...

От приятных воспоминаний пенсионера отвлек проходивший с удочками мимо окна директор автомотошколы Семенихин, которого Погорелов оштрафовал месяц назад за то, что не был полностью укомплектован пожарный школьный щит. Торопливо открыв окно, он весело крикнул направляющемуся в сторону реки директору: «Приветствую рыболова!». Но Семенихин только презрительно посмотрел в его сторону и, ничего не ответив, прошел мимо. «Узнал уже, негодник, что я на пенсии»,—подумал Модест Ферапонтович, закрывая окно.

С испорченным настроением вышел он на улицу и, увидев проезжающего мимо на стареньком нещадно дымящем и рычащем «Москвиче» директора Дома культуры Вихляева, которого Погорелов считал своим другом, небрежно махнул рукой. Вихляев не остановил машину, сделав вид, что не заметил его. «И этот знает,—с тоской подумал бывший начальник пожарной команды,— а ведь я его ни разу не оштрафовал, лучшими друзьями были...».

Окончательно расстроенный, он поплелся в пожарную часть и зашел к новому начальнику, полному и простоватому Гордею Гордеевичу Горемыкину. «Что, тянет к любимому делу?»—проговорил, приятно улыбаясь и протягивая руку, Горемыкин. Погорелов пробурчал что-то нечленораздельное и сел на диван. «А вы бы к нам, Модест Ферапонтович, на общественных началах»,—неуверенно начал Горемыкин. «Как это на общественных?»—не понял Погорелов. «Да так, работать на общественных началах пожарным инспектором». «А ведь дело говоришь, Гордей Гордеевич,—обрадовался Модест Ферапонтович,—оформляй на общественных началах, я им еще покажу!»—начал было он и осекся. «Кому это вы покажете?»—недоуменно уставился на пенсионера Гордей Гордеевич. «Одному тут... пожару»,—брякнул Погорелов и, не попрощавшись, вышел.

Через два дня Модест Ферапонтович приступил к своим новым обязанностям и сразу же направился в Дом культуры.

— А, бывший пожарный,—рассеянно проговорил Вихляев и уткнулся в бумаги.

— Бывший начальник пожарной команды,—проговорил дрожащим от обиды голосом Модест Ферапонтович, — а в настоящее время пожарный инспектор на общественных началах.

Вихляев с минуту смотрел на него и, наконец, сообразив в чем дело, проворно встал и, широко распахнув руки (вероятно для объятий), пошел навстречу Погорелову...

Е. СТРОКОВ.
г. Волгодонск.

КОНСТАНТИНОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 11

производит очередной набор учащихся.

Училище готовит: **трактористов-машинистов широкого профиля с квалификацией шофера-любителя и слесаря.**

СРОК ОБУЧЕНИЯ—2 ГОДА.

Принимаются юноши и девушки в возрасте 15 лет, окончившие 8 классов.

Начало занятий 2-годичных групп с 1-го сентября 1968 г;

трактористов-машинистов 3-го класса с квалификацией слесаря и механизатора-мелиоратора. Срок обучения 1 год.

Принимаются лица, окончившие 8 классов в возрасте от 16 до 35 лет по направлениям совхозов и колхозов Ростовской области и по вольному набору.

Начало занятий одногодичных групп с 1 сентября 1968 г.

Все учащиеся обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием, обмундированием, постельной принадлежностью, стипендией в размере 10 рублей одинокие и 20 рублей—семейные. Учащиеся размещаются на частных квартирах. По окончании обучения учащиеся направляются на работу в хозяйства, направившие их на учебу, а отличники учебы—в институты и техникумы вне конкурса.

Необходимо иметь следующие документы: **заявление на имя директора, направление совхоза или колхоза, автобиография, свидетельство о рождении, свидетельство об образовании, характеристику с места работы, четыре фотографии (3х4), справку о семейном положении, паспорт и военный билет (снятые с учета) предъявляются лично. Допризывники предоставляют справку-характеристику.**

Оформление приема учащихся и медицинское освидетельствование проводятся по прибытии в училище.

Адрес училища: Ростовская область, г. Константиновск, Профтехучилище № 11.

ПМК ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКВОДСТРОЙ»

производит набор

в Константиновское профтехучилище по специальностям: **тракторист, бульдозерист, скреперист, экскаваторщик.**

Начало занятий 1 сентября. Срок обучения один год.

Окончившим училище будет предоставлена работа в передвижных механизированных колоннах треста.

Обращаться: г. Волгодонск, трест «Волгодонскводстрой», хутор Рябиче-Задонский — ПМК-10, пос. Южный — ПМК-7, пос. Зимовники—ПМК-8.

В связи с ремонтом помещения Волгодонского городского узла связи прием и выдача денежных переводов, посылок, плата за радио и телефон в период с **3 августа по 13 августа** будет производиться по адресу: **Морская, 52, 4-е городское отделение связи с 8 до 17 часов.**

Выдача корреспонденции до востребования —**на телеграфе.**

УПРАВЛЕНИЮ
водопроводно-канализационного хозяйства
требуются
на постоянную работу:
слесари-сантехники 2—3 разрядов,
электрослесари 3—4 разрядов.
Обращаться в отдел кадров: г. Волгодонск, фильтровальная станция.
Администрация.

МЕНЯЮ
3-комнатную квартиру площадью 45 кв. м. в г. Красноярске на квартиру или частный дом в г. Волгодонске или Цимлянске.
Обращаться: ул. Волгодонская, 51, Почекутовой Н. П.

ПМК-7 ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКВОДСТРОЙ»
срочно
ТРЕБУЮТСЯ:
шоферы на дизельные и карбюраторные машины.
Обращаться: пос. Южный Мартыновского района, ПМК-7.

ВОЛГОДОНСКОЙ
спортивно-технический клуб
ДОСААФ
производит набор на курсы мотоциклистов и шоферов-любителей.
Начало занятий 7 августа в Доме пионеров в 18 часов.

Редактор М. КИСЕЛЕВ.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».
ТЕЛЕФОНЫ: редактора—26-31; зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем—24-24; сельхозотдела — 26-44; бухгалтерии — 24-49; типографии — 24-74.

Газета выходит во вторник, среду, пятницу и субботу.

Типография № 16 Ростовского областного управления по печати г. Волгодонск.

Заказ № 1045. Тираж 8.495.

История города в цифровом формате
Город Волгодонск (Ростовская область)
2015 год

ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»

Администрация города
ВОЛГОДОНСКА

Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта

АО «Атоммашэкспорт» http://www.atomexp.ru/
Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич
Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович

ООО «Регионпромсервис» (РПС) http://ooorps.ru/
Директор Самсонов Сергей Юрьевич
Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич

Разработка и техническое исполнение ООО «Консалтинг» директор Зиненко Юрий Викторович