

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгоградского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгоградского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 89 (5135). Вторник, 11 июня 1968 года | Год издания 38-й | Цена 2 коп.

ЗА ОБРАЗЦОВЫЙ ПОРЯДОК В ГОРОДЕ

В общественных местах, в парках и скверах, на улицах города мы привыкли видеть людей с красными повязками на рукавах. Это — народные дружинники, надежные помощники милиции в борьбе с нарушителями общественного порядка. В городе Волгодонске членами доб-

ровольных народных дружин являются 800 активистов-общественников.

На втором городском слете дружинников было принято обращение ко всем дружинникам, ко всем трудящимся города, которое публикуется ниже.

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ II ГОРОДСКОГО СЛЕТА НАРОДНЫХ ДРУЖИННИКОВ КО ВСЕМ ДРУЖИННИКАМ, КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ ГОРОДА ВОЛГОДОНСКА.

Дорогие товарищи!

Вдохновенно, с большим подъемом всех творческих сил советские люди работают над выполнением исторических решений XXIII съезда КПСС, готовят достойную встречу 100-летию со дня рождения В. И. Ленина — основателя КПСС и Советского государства. Мы строим самое справедливое в мире коммунистическое общество. Коммунистическая партия Советского Союза ведет большую работу по воспитанию советского человека — человека будущего, соединяющего в себе самые лучшие черты: трудолюбие, коллективизм и интернационализм, высокую культуру и чувство гражданской ответственности.

Но в нашем обществе еще встречаются люди, попирающие советскую мораль и советские законы, не соблюдающие правила социалистического общества — пьяницы, хулиганы, правонарушители.

В. И. Ленин гневно называл хулиганов наравне с жуликами и эксплуататорами врагами народа, врагами социализма, врагами трудящихся. Как ни ничтожно их число, все равно они отравляют жизнь честным трудящимся, портят настро-

ение, мешают отдыхать и трудиться. И мы не можем терпеть их, мириться с проявлениями распустинности, наследием нравов прошлого.

Партия и правительство, идя навстречу пожеланиям трудящихся, приняли меры к дальнейшему укреплению социалистической законности и усилению борьбы с нарушениями общественного порядка.

Мы, участники II городского слета народных дружинников, обращаемся ко всем партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, органам милиции, суда и прокуратуры с призывом поднять активность трудящихся в борьбе с правонарушителями, всемерно укреплять социалистическую законность, усилить воспитательную работу.

Но не только эти организации и административные органы призваны обеспечить образцовый общественный порядок в городе. Борьба против хулиганства — дело каждого советского гражданина, где бы он ни находился: на улице, дома, в общественном месте.

Мы призываем всех волгодонцев не проходить мимо любого случая хулиганства, нару-

шения общественного порядка. Это наш долг, наша обязанность. Только общими усилиями мы можем добиться того, чтобы земля действительно горела под ногами хулигана, чтобы нигде и ни у кого он не находил оправдания своим поступкам. Только при участии каждого труженика мы можем создать всюду атмосферу нетерпимости к правонарушителям.

Особую роль в борьбе против хулиганства призваны сыграть народные дружины. Необходимо принять все меры к укреплению народных дружин энергичными, инициативными людьми, чтобы они добросовестно несли службу по охране общественного порядка.

Пусть крепко задумается тот, кто словом, действием своим решится посягнуть на достоинство, спокойствие советского человека. Снисхождения ему не будет.

В нашем городе не должно быть места преступным проявлениям и другим нарушениям социалистического правопорядка.

Сделаем Волгодонск городом высокой социалистической культуры и образцового общественного порядка!

И. КРЮКОВ,

начальник отдела труда и зарплаты дорремашзавода.

Коллектив дорремашзавода, успешно завершив майский план выпуска продукции, наращивает темпы выполнения производственной программы июня и второго квартала. В эти дни напряженно трудятся работники экспериментально-инструментального цеха. Передовые слесари А. Пономаренко и В. Косогор заканчивают изготовление большого штампа для обливки трактора С-100. Сдача его в эксплуатацию улучшит внешний вид машины. Осваивается производство и нового, более совершенного, приспособления для срезы болтов с гусеничных полотен. Большой творческий вклад в это дело вносит слесарь-инструментальщик Г. Ф. Репин.

Вклад

инструментальщиков



Молодой рабочий строительного управления № 1 «Ростсельстроя» каменщик Павел Грачев занят на строительстве Дворца культуры в колхозе «Клич Ильича». Он выполняет нормы на 120—125 процентов. НА СНИМКЕ: П. Грачев. Фото А. Бурдюгова.

Тысячи тонн сверхплановых грузов

У портовиков сейчас в разгаре навигация третьего года пятилетки. В сжатые сроки разгружаются баржи и теплоходы с песком, гравием, лесом. Днем и ночью гудят труженики-краны. Команды, обслуживающие их, прилагают все усилия к тому, чтобы принять и отправить по назначению как можно больше народнохозяйственных грузов.

Образцы труда показывают в эти дни команды плавучих кранов № 162 (старший крановщик Г. К. Голубович) и № 136 (старший крановщик Н. П. Миненко). Более 20 тысяч тонн грузов сверх плана переработали они в мае. Первое место в социалистическом соревновании присуждено коллективу крана № 162 — он опередил команду Н. П. Миненко на пять тысяч тонн.

Передовые коллективы не снижают высоких трудовых темпов и в июне.

А. ДЫРДА,
начальник грузового участка порта Волгодонск.

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ ОБОЗРЕНИЕ

БОРЬБА С СОРНЯКАМИ — ЗАДАЧА ДНЯ

ПОЛЕВОДЫ колхозов и совхозов района, не жалея ни сил, ни времени, неустанно ведут борьбу с сорняками. На полях, занятые пропашными культурами, механизаторы вывели 174 агрегата. Гул моторов не смолкает ни днем, ни ночью. Сорняки отступают. Они уже ушли с площади 14.329 гектаров, на которой посеян подсолнечник.

Обработка масличной культуры проведена различными способами. 1500 гектаров, например, прополоты вручную, девять тысяч — гербицидами, остальные междурядья обработаны механическим способом.

Из 21.131 гектара посевов кукурузы земледельцы района уже обработали механическим

способом более 11 тысяч, 10 тысяч — гербицидами.

Успешно справились со своей задачей земледельцы сельхозартели «Большевик». Они уничтожили сорняки в междурядьях подсолнечника на площади 1775 гектаров. Из имеющихся 1690 гектаров посевов кукурузы полеводы артели обработали 1411.

На механической прополке в колхозе работают 12 агрегатов. Все они используются производительно, при хорошем качестве работ.

Механизаторы артели включили в работу и химическое «оружие». Наземным способом машинами ГАН-8 с помощью гербицидов они уничтожили сорняки на 1110 гектарах.

Уверенными темпами ведут уход за посевами полеводы колхоза «40 лет Октября». Здесь междурядья тщательно очищены от сорной растительности. Масличная культура, например, прокультивирована в двух направлениях на 1202 гектарах.

Механизаторы перевели свои агрегаты на посевы кукурузы. Уже обработано ее 800 гектаров культиваторами и 300 — гербицидами.

Хорошо налажена работа в зерносовхозе «Добровольский». После обработки подсолнечника хлебобобы направили все усилия на обработку кукурузы. Они обработали в лучшие сроки 1038 гектаров культиваторами, а 2200 — гербицидами.

Однако так налажено дело не во всех хозяйствах. Взяв хотя бы колхоз имени Орджоникидзе. Здесь не используют все имеющиеся возможности для борьбы с сорняками. В хозяйстве ни один гектар не обработан гербицидами. И это в то время, когда в артели имеются и ГАН-8 и гербициды. Не используются и авиация.

До сих пор не закончена полеречная культивация подсолнечника в колхозе «Искра». А его предстоит обработать на площади 1085 гектаров.

Из 843 гектаров кукурузы в артели обработано только 33.

Все это — результат непроизводительного использования техники. Агрегаты работают в одну смену, слабо налажена техническая служба.

Знак качества

Возродим былую славу

ИСПОКОН веков славились цимлянское игристое вино. Приготовленное так называемым старым казачьим способом, оно имело оригинальный освежающий вкус и своеобразную букетистую особенность.

Поддерживая традиции старых виноделов, их потомки старались сохранить все высокие качества цимлянского игристого. Виноделы Дона настойчиво совершенствовали технологию приготовления его. Вину неоднократно присуждались медали на международных дегустациях.

Коллектив Цимлянского завода игристых вин в короткие сроки освоил технологию приготовления зарекомендовавшего себя вина. Оно конкурирует не только с продукцией Ростовского завода шампанских вин, но и славится далеко за пределами Советского Союза. Мы отправляем много цимлянского игристого в различные зарубежные страны и не имеем рекламаций. Одна из партий вина была, например, отправлена в Монреаль.

Специалисты нашего завода не прекращают поиск путей улучшения качества вина. На протяжении двух лет, например, проводятся опытные работы по созданию прототипа цимлянского игристого, и мы уже начали готовить его старым бутылочным способом. В этом году планируется выпустить сто тысяч бутылок такого вина. Коллектив завода взял обязательство довести выпуск его до 150—200 тысяч бутылок в год. Это будет вкладом цимлянских виноделов в сверхплановый фонд пятилетки.

Недавно в Ростове Центральная дегустационная комиссия проводила всесоюзную дегустацию игристых вин — продукции всех шампанских заводов нашей страны. Наше цимлянское игристое вино получило самую высокую оценку — 9,26 балла и заняло первое место по Советскому Союзу.

Получив высокую оценку своей продукции, коллектив завода решил приложить все свое умение и старание к тому, чтобы цимлянскому игристому, выпускаемому нашим заводом, был присвоен знак качества. Этим мы возродим былую славу уникального казачьего вина.

Г. КАЛУСТОВ,

главный инженер завода игристых вин.

С первого
предъявления

ХОТЯ РЕКЛАМАЦИЙ И НЕТ

Расширяющееся с каждым годом строительство в нашем городе и в Цимлянском районе налагает на нас, работников Волгодонского комбината строительных материалов, все большую ответственность. Мы должны постоянно повышать производительность своего труда, качество выпускаемых изделий. Все это записано и в обязательствах по досрочному завершению пятилетки, которые взял на себя коллектив полигона железобетонных изделий.

Внедрение саратовского метода сдачи продукции с первого предъявления, к которому мы сейчас готовимся, — один из важнейших шагов на пути к успешному выполнению принятых обязательств. Ведь хотя к заказчику наши плиты, как правило, попадают уже соответствующими ГОСТу (рекламаций в этом году мы не имеем), бывают еще случаи внутрипроизводственного брака. В пустот-

ных плитах, например, оказываются раковины — и рабочим приходится вручную заделывать их. Да и внешний вид плиты, отвечающей необходимым требованиям по своим физическим свойствам, часто оставляет желать лучшего.

Выявить и использовать внутренние резервы, которые бы способствовали повышению качества изделий, — такую задачу поставил перед собой коллектив полигона. А резервы эти у нас есть. С одной стороны, это сокращение ручного труда, улучшение технической оснащенности полигона. Многие мы здесь можем сделать своими силами. Сейчас, например, изготавливаем металлические формы-кассеты для железобетонных перемычек, намечили также сделать и виброрейки. Все это поможет выпускать плиты с более гладкой поверхностью. Ведутся работы и над усовершенствованием бадьи, в которой бетон

подается к формам. Дело в том, что сейчас она ставится прямо на формы и нередко деформирует опалубку (ведь бадья с бетоном весит несколько тонн). После реконструкции раскладка бетона будет производиться другим, более удобным способом.

Но есть и другая сторона дела. Это — усиление контроля за качеством исполнения каждой операции. А работники нашей контрольной лаборатории пока, к сожалению, заняты только констатацией недостатков. Если бы они почаще бывали на рабочих местах бетонщиков, контролируя, а порой и просто объясняя, что и как надо сделать лучше — эти недостатки можно было бы и предупредить.

И, наконец, — повышение требовательности каждого члена коллектива к самому себе. Об этом мы говорим на своих собраниях, просто во время бесед,

когда обсуждаем способы повышения качества продукции. Ведь внешний вид плит, например, зависит и от того, насколько своевременно и тщательно будет произведена зачистка металлической опалубки. А к этой трудоемкой работе не все, к сожалению, относятся добросовестно.

Устранение этих недостатков, активизация творческой деятельности всего коллектива тем более необходимы, что предприятие наше готовится к переходу на новую систему хозяйствования. А внедрение саратовского метода сдачи бездефектной продукции сделает еще более успешной реализацию наших изделий, сэкономит предприятию и время, и средства, идущие на доведение до кондиции некачественных плит.

В. ИЛЮХИН,
бригадир полигона
бетонного завода КСМ-5.

На пусковых

РАСТЕТ ДОМ

Каменщики бригады Л. Н. Полякова заканчивают кладку третьего этажа 129-квартирного жилого дома химкомбината — пускового объекта текущего года.

Если бы каждый из них решил сосчитать, какой это в их практике дом — почти всем пришлось бы начать свой счет с первых домов нашего города. Сам бригадир работает здесь с 1953 года. Коллектив, которым он руководит, первым в СУ-1 завоевал звание бригады коммунистического труда. Оправдывает он это высокое звание и сейчас. Майское задание, например, каменщики выполнили на 136 процентов. Перевыполняются и сменные задания июня.

А. ФРОЛКОВА,
председатель
постройкома СУ-1.

Одним из видов продукции Волгодонского лесоперерабатывающего комбината является древесная упаковочная стружка. На нее большой спрос в Ростове, Краснодаре и других городах. Каждый месяц этого материала выпускается более 440 тонн.

НА СНИМКЕ: водитель электрокары В. Ф. Петровиченко грузит стружку для отправки заказчику.

Фото А. Бурдюгова.



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПИСЬМА ИЗ СОВХОЗА

2. На бумаге одно, на деле — другое

В первом письме («Ленинец» за 1 июня) отмечалось, что на отделении № 2 мясо-молочного совхоза «Дубенковский» в феврале и марте текущего года не проводилось ни партийных собраний, ни заседаний партбюро. А ведь планы работы отделенческой парторганизации составлялись и на февраль и на март, в них намечалось проведение и партийных собраний и заседаний партбюро.

Аналогичные факты имели место и в прошлом году, когда партийные собрания на отделении срывались трижды.

Почему же так получается? Секретарь партбюро отделения Е. Т. Бережнов пытается объяснить это «объективными» причинами: то докладчик не пришел, то в день, на который намечалось партсобрание, проводилось какое-то другое мероприятие и т. д.

Но все эти объяснения звучат по меньшей мере неубедительно. Уж если чем-то и можно это объяснить, то только одним: тов. Бережнов и другие члены отделенческого партбюро утратили чувство ответственности за дела парторганизации,пустили работу на самотек, бездействуют. А партком совхоза не проявил к ним должной требовательности, ослабил контроль, не дал принципиальной партийной оценки фактам.

Е. Т. Бережнов опытный секретарь парторганизации, и он не может не знать, что срыв партсобраний и заседаний партбюро два месяца подряд — это грубейшее нарушение ленинских норм партийной жизни, Устава КПСС, который обязывает проводить партсобрания не реже одного раза в месяц.

Мало того, и проводимые на отделении партийные собрания не всегда достигают цели, не

все их решения претворяются в жизнь. На бумаге осталось, к примеру, постановление партийного собрания от 10 января этого года, когда заслушивался отчет о работе партгруппы двух молочнотоварных ферм. В своих выступлениях на этом собрании коммунисты Е. И. Накул, Е. Д. Запечнова и другие вскрыли серьезные упущения в деятельности партгруппы. Решение партсобрания вменяло в обязанность партгруппе В. И. Степанову в короткий срок устранить все недостатки.

Изменилось ли что-либо с тех пор? Да, изменилось. Только не в лучшую, а в худшую сторону.

Если прежде в партгруппе более или менее регулярно проводились собрания, на них обсуждались и принимались обязательства, намечались меры по укреплению трудовой и производственной дисциплины и решались другие вопросы, то теперь собрания не проводятся.

— Трудно в летнее время собрать коммунистов, занятых в животноводстве, разбросанных по производственным участкам большой, — оправдывается партгруппа В. И. Степанов.

Работа партгруппы как не планировалась, так и не планируется, итоги выполнения животноводческими обязательствами по достоянию встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина не подводятся. Да и трудно их подвести, так как эти обязательства не обусловлены сроками, контрольные цифры не разграничены по месяцам.

Массово-политическую работу с животноводами партгруппа ослабила, беседы не проводятся, боевые листки и молнии не выпускаются.

А ведь отделенческое собрание от 10 января в своем реше-

нии обязывало В. И. Степанова оживить работу партгруппы, вести ее планомерно.

Это решение партсобрания осталось на бумаге также и потому, что партбюро отделения и его секретарь тов. Бережнов не проконтролировали его выполнение, хотя они и обязаны были это сделать.

Партгруппорг тов. Степанов не проявил партийной сознательности, высокого чувства ответственности и, пользуясь бесконтрольностью со стороны партбюро отделения, запустил работу партийной группы. В результате, она плохо осуществляет авангардную роль в коллективах ферм. И если животноводы второго отделения добиваются все же неплохих показателей в работе, то заслуга партийной группы как организующей и мобилизующей силы в этом невелика. И несомненно, что коллективы ферм могут добиться гораздо больших успехов в труде, если будут коренным образом улучшена организаторская и воспитательная работа партгруппы среди животноводов.

От партийного бюро и в целом парторганизации отделения № 2, в том числе и от коммунистов партгруппы на животноводческих фермах, требуется одно: строго выполнять Устав КПСС, повышать дисциплину, требовательность друг к другу, улучшить организаторскую работу, в первую очередь проверку исполнения. А парткому совхоза следует усилить контроль за деятельностью отделенческого партбюро. Это позволит поднимать боевистость отделенческой парторганизации и входящих в нее партгрупп.

Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.

По методу Ефимова

Наука считать

Почин мастера валогубочного участка завода «Ростсельмаш» Д. В. Ефимова на Волгодонском химкомбинате начал внедряться с апреля 1967 года. Первыми по творческому экономическим планам стали работать бригады каменщиков и штукатуров ремонтно-строительного цеха. В июле к ним присоединился коллектив обмотчиков энергоцеха. К концу юбилейного года эти бригады за счет сэкономленных материалов внесли в государственную копилку более двух тысяч рублей.

Поиск дополнительных резервов повышения эффективности производства, рационального расходования сырья и материалов приобрел особое значение в связи с развернувшейся на предприятии подготовкой к переходу в текущем году на новую систему хозяйствования. Опыт четырех бригад, работающих по методу Ефимова, стал активно пропагандироваться во всех производственных подразделениях комбината. В марте по творческим планам стали работать четыре бригады участка расфасовки и четыре бригады участка сушки цеха № 4, две комплексные бригады цеха № 12 и бригада плотников ремонтно-строительного цеха.

Коллективы этих бригад взяли на себя обязательства сэкономить в 1968 году 61,4 тонны триполифосфата, 27,6 тонны декстрина, 63 тонны картона и т. д. Всего на сумму 94445 рублей. Уже в первом месяце работы по творческим планам одна только смена «Б» участка расфасовки цеха № 4, например, (бригадир Ж. В. Будимирова) сэкономила декстрина и гофрокартона более чем на 350 рублей. Еще более значительные результаты по экономии сырья и материалов получены в апреле. Если в марте наивысшая экономия, скажем, декстрина составляла 2110 килограммов (бригада Будимирова), то в апреле она достигла 2880 килограммов (бригада Пастухова). Добились экономии материалов также бригада участка сушки цеха № 4 (6 тонн триполифосфата), бригада электрообмотчиков цеха № 11 (133 килограмма провода) и все другие коллективы, начавшие работать по методу Ефимова.

Откуда же берутся эти тонны и килограммы? На этот вопрос можно ответить коротко и просто: метод Ефимова учит нас считать. Учитывать и то, что раньше казалось просто ме-

лохью. Сейчас в цехе № 4, например, всякая россыпь порошка идет на повторную переработку, а раньше она выбрасывалась. Порошок, получаемый при зачистке технологического оборудования, раньше тоже не учитывался. Но экономисты подсчитали, как это отражается на норм расхода сырья на единицу продукции — и теперь учитывается каждый килограмм. А этих килограммов за три месячные зачистки набирается до 10 тысяч. Если учесть, что тонна такого порошка стоит 350 рублей, нетрудно подсчитать, какой вклад только за счет этого вносят в копилку предприятия работники цеха за год.

Или другое. В бригаде электрообмотчиков цеха № 11 (бригадир Н. М. Абросимов) пришли к выводу, что заготовку материалов выгоднее производить в конце рабочего дня, а не с утра. Так экономится время. Потом можно без спешки, более продуманно, следовательно, и более экономно раскрывать электроматериалы, более тщательно произвести перемотку якорей электродвигателей и т. д. Экономия достигается также за счет повторного использования электропровода: заменяются лишь перегоревшие участки.

Такому дифференцированному, внимательному подходу к делу и учит нас метод Д. Ефимова. Развитию творческой инициативы трудящихся способствует и материальное вознаграждение. За экономией сырья, например, коллективам бригад цеха № 4, которыми руководят И. И. Ищенко, Л. М. Коротун и В. С. Денисенко, выплачено из фонда предприятия около семисот рублей премии.

Сейчас коллективы бригад начинают расширять свои творческие планы. След за новым почином Д. Ефимова и инициативой московских нефтепереработчиков, они берут обязательства по повышению производительности труда, по снижению затрат на один рубль товарной продукции.

А это означает новые поиски резервов повышения эффективности производства. Заново анализируется режим рабочего дня, пересматриваются возможности сокращения расходов сырья. Мы учимся считать еще строже.

И. УКРАИНСКИЙ,
инженер бюро НОТ.

Один день бригады

ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЫ второй полеводческой бригады совхоза «Волгодонской», взяв на учет каждый рабочий час, ведут уход за пропашными, полив озимых и другие работы.

В бригаде успешно завершён сенокос.

— Люцерну на 548 гектарах мы скошили в лучшие сроки, — рассказывает бригадир коммунист А. И. Бесталаный. — Скошенную массу сушим в валках. С каждого гектара на отдельных участках мы получили по три тины люцерны. Думаем сделать еще два укоса.

Полеводы бригады уже заскирдовали более 140 тонн сена. Сейчас механизатор А. Пермяков и другие с помощью подборщика-коннителя укладывают сено из валков в копны. Просушенное сено механизаторы перевозят к месту скирдования на тракторных тележках. Их в бригаде шесть.

На погрузке сена в бригаде работает четыре стогометателя. Опытный механизатор М. Чугай, умело используя свою машину, значительно попервышняет нормы.

Хорошо работают раскладчики М. Никонова, Е. Попова и Н. Турук. В содружестве со стогометчиком коммунистом Л. Мосиевич они быстро и правильно укладывают сено в скирды, тщательно разравнивают его.

Трактористы М. Уэльман, А. Анисов, коммунист Ю. Воронков и другие организовали непрерывную доставку сена к месту скирдования.

Как только поля освобождаются от копен, механизаторы ведут полив люцерны.

Полеводы своевременно завершили уход за пропашными. Качественно обработали междурядья подсолнечника и кукурузы трактористы И. Чердяков и другие.

— Одновременно с культурной мы подкормили растения аммиачной селитрой, — говорит тракторист А. Николаев. — Это положительно сказалось на росте сельскохозяйственных культур.

Коллектив бригады ведет прополку арбузов. На шестидесятигектарном поле хорошо трудятся М. Никонова, Л. Пичугина, М. Казьмина, А. Мисюра и другие.

В бригаде прополот 20 гектаров свеклы и другие культуры.

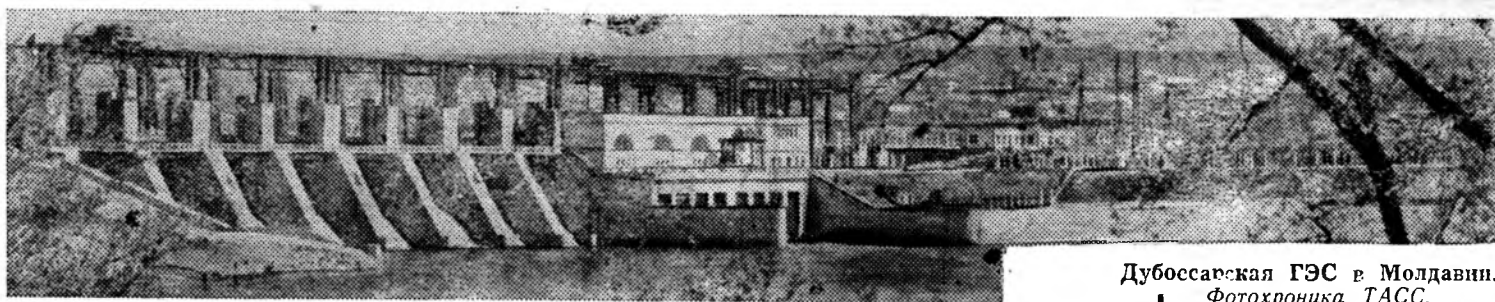
Мастера искусственного дождя Е. Николаев, А. Крысин, А. Карпинский и Н. Шляхтин в две смены ведут полив озимых. Участок в 228 гектаров они полили дважды. Сейчас машинисты ведут третий полив. Опытные механизаторы перевыполняют нормы.

— Озимые у нас отличные, — говорит бригадир А. И. Бесталаный. — С каждого гектара думаем получить по 35 центнеров зерна.

В свое время полеводы бригады, выполняя обязательства по высокой культуре земледелия, под все культуры внесли суперфосфат, подкормили их селитрой. Сейчас они ведут полив озимой пшеницы.

— Пятилетний план сдачи зерна государству, — говорит секретарь парткома совхоза В. П. Клейменов, — труженики совхоза выполняют успешно. За два года они продали государству 6.682 тонны хлеба при плане на пять лет — 8500 тонн. Осталось сдать 1638 тонн. Это количество хлеба будет сдано уже в нынешнем году.

В. ОСЕТРОВ,
наш спец. корр.



Дубоссарская ГЭС в Молдавии.
Фотохроника ТАСС.

НАВСТРЕЧУ ЖАТВЕ

В комплексе важен каждый агрегат

КАК ГОТОВЯТСЯ к предстоящей жатве хлебов земледельцы двух соревнующихся колхозов «40 лет Октября» и имени Карла Маркса? Недавно полеводы этих хозяйств провели взаимную проверку готовности к уборке. Общественные комиссии отметили положительные стороны и указали на недостатки в организации работ по подготовке к уборочной страде.

ГОД от года растет культура земледелия в колхозе «40 лет Октября». Особенно много в этом отношении сделано за последние два года. В хозяйстве разработали и осваивают новые севообороты, резко увеличили вывоз навоза на поля, внесение минеральных удобрений. Налажен контроль за соблюдением правил агротехники на всех этапах выращивания сельскохозяйственных культур, за соблюдением сроков подготовки почвы, сева, ухода за посевами.

Это, конечно, положительно сказывается и на повышении урожайности. Нынче более чем на 730 гектарах зреют чистые от сорняков густые хлеба. К их уборке механизаторы и готовятся сейчас. Готовятся они не только быстро и вовремя сжать хлеба, но и убрать с загонок соломой, пахаты почву под озимые. Работы будут вестись в комплексе.

При комплексной уборке очень важно, чтобы и на жатве, и на подборе соломы, и на пахоте каждый агрегат работал исправно. На ремонте комбайнов работают звенья. Старательно трудятся комбайнеры Ф. Петрищев и С. Волконогов. Они вдвоем отремонтировали пять СК-4. А к началу уборки подготовят еще две машины.

В разгаре ремонт зерноочистительных машин, зернопогрузчиков, тракторных тележек ПТС-40 и другой техники.

Окончательно завершить ремонт намечено к 20 июня. Под силу ли это механизаторам?

Вполне, если бы имелось в достатке запчастей. Однако на день проверки на комбайны не доставало 12 аккумуляторов, около 30 подшипников, 12 приводных ремней, восемь реле. На пять-шесть комбайнов нет подбирающих пальцев, секций и

сегментов режущих аппаратов.

Кроме этого, немало и других недостатков в подготовке к уборочной страде. До сих пор не разработан рабочий план уборки, не подготовлены весы, зернохранилища, тока. Не разработаны и не утверждены меры материального и морального поощрения тех, кто будет занят на уборке.

Техника	колхоз «40 лет Октября»		колхоз имени Карла Маркса	
	Готовых к работе	Подлежит ремонту	Готовых к работе	Подлежит ремонту
Комбайн СК-4	35	7	19	6
Жатка ЖВН-6	15	10	12	5
Зерноочистители	4	2	2	2
Зернопогрузчики	10	2	6	—
Копновозы	5	—	4	—

Аналогичное положение с подготовкой к жатве и в колхозе имени Карла Маркса (смотри сводку). Но здесь положение усугубляется тем, что ремонт техники приостановлен. Комбайнеров, занятых на ремонте машин, перевели на стрижку овец. Бесспорно, остричь овец тоже надо своевременно, и лучшие специалисты, чем механизаторы, для этой работы не найти. Но дело в том, что большая часть переведенных на стрижку механизаторов занята на подсобных работах. А ведь у них непочатый край ремонтных работ. Одних комбайнов надо отремонтировать шесть. Много неисправных жаток, волокуш. Не подготовлены две зерноочистительные машины.

Кроме всего этого, на неисправные машины нет запчастей. Комбайны № 10 и № 12 стоят без резины. На них же не хватает коробки передач, вариатора ходовой части. Недостает верхних решет, клавишей соломотрясов.

В хозяйстве не готовы к при-

ему зерна. На токах, в зернохранилищах ничего не делается для подготовки их к уборке хлебов. Не разработан рабочий план жатвы, не утверждены меры материального и морального поощрения полеводов на время уборки. Не хватает 12 комбайнеров.

Колхозу предстоит убрать более 5500 гектаров колосовых. Нагрузка на комбайны немалая — 222 гектара.

НЕОРГАНИЗОВАН.

НОСТЬ, затянувшаяся расклевка в надежде на то, что до начала уборки далеко, — основная причина отставания этих хозяйств в подготовке к жатве. Поэтому сейчас подготовка к уборочной страде — это первоочередная задача партийных организаций колхозов, руководителей и специалистов хозяйств.

И. РОМАЩЕНКО, Н.

ЗМЕЕВСКИЙ, И. ИВАН

КОВ, М. КАРАБЛИН —

члены общественной комиссии по взаимопроверке.

Каков он, руководитель среднего звена?

ТРУД ЕГО КРАСИТ

У ВИКТОРА Ивановича Гвозденко брови-кустики. Глаза — колодцы. Говорит он увлеченно. Слова как речной поток. Плавный поток, не крикливый.

— Собрали мы недавно совет бригады. Не плановый. Вынужденно. Пригласили нарушителей трудовой дисциплины. Для пользы общего дела решили поработать их так, чтобы другим неповадно было.

Мой собеседник резко опускает ладонь на колено.

— И надо же... Говоришь, говоришь с человеком, убеждаешь, советуешь, подсказываешь, а он за свое.

Вот тракторист Петр Чебаков. Механизатор, как механизатор. И дело знает не хуже других. А вот не прилежен в труде, хоть ему что. Работал он у нас на тяжелом тракторе. В весеннюю страду, казалось бы, чего еще желать можно. А он нет. Доверили ему подготовку почвы. День брак, второй — брак. Приступили к севу — у Чебакова и того хуже. И так куда ни кинь, везде клин. Ничто ему не идет в прок: ни замечания, ни советы. Когда же перевели Чебакова на менее ответственный участок, он не стал выходить на работу совсем.

Строго осудил проступки механизато-

ра коллектив тракторной бригады. Люди решили твердо: такому нет места в коллективе. Но есть и другие примеры. Учетчик Сергей Нецерегев запустил учет на птицеводческой ферме. Исход оказался плачевным. Начало уменьшаться количество кур. Совет бригады не прошел и мимо этого факта. Учетчика наказали. Но главное в другом. Важно то, что вовремя поправили человека.

Виктор Иванович Гвозденко — председатель совета бригады. Нагрузка не из легких, если добавить то, что у Гвозденко беспокойная должность управляющего отделением. Попробуй, охвати все объекты вверенного хозяйства. Оно — крупнейшее в колхозе. На фермах и полях отделения трудится около 350 человек. В отделении 1201 голова скота, 12 тысяч — птицы. 17 тракторов обрабатывает около четырех тысяч гектаров пашни. А виноградарники, а сады?

Но беспокойный характер у коммуниста Гвозденко. Не может он равнодушно смотреть на окружающих. Ему дело до всего. И когда я знакомлюсь с показателями итогов труда первого квартала, то в них вижу прежде всего труд этого человека. Вот чем он кра-сен. За три месяца отделение отравило на заготовительные пункты района

642 центнера мяса, 814 центнеров молока. Сложилась реальная возможность уже в июне выполнить годовые задания по продаже государству яиц.

О себе Гвозденко рассказывает мало. Но с кем бы мне ни пришлось разговаривать, в коллективе отзываются люди о нем с душевной теплотой. Это вполне оправдано. Прежде чем стать управляющим, нелегкий путь пришлось пройти Виктору Ивановичу. Когда в 1957 году Коммунистическая партия призвала коммунистов пойти на помощь сельскому хозяйству, он вступил в колхоз. Работал ездовым. Искосил колхозную ниву, как говорят, вдоль и поперек.

Как-то в правлении колхоза узнал об отстающей животноводческой ферме. Гвозденко возглавил коллектив. И дело поправилось.

Те, кому пришлось работать с Гвозденко, рассказывают, что не помнят случая, когда бы в трудную минуту не оказался рядом бригадир.

Вот уже пятый год Виктор Иванович возглавляет отделение. Трудно найти этого непоседливого человека на месте. Едва взойдет солнце, управляющий спешит в поле. Время ответственное. Механизаторы ведут уход за посевами. От качества работ зависит судьба урожая. А погаснет день, спешит Гвозденко к животноводам. То, что люди называют авторитетом, рождается в постоянном беспокойстве, труде.

В. СЕВАСТЬЯНОВ,
наш спец. корр.

Колхоз им. Ленина.

НОВЫЕ книги

«ВТОРЖЕНИЕ В КЛЕТКУ»

«Неполегающая крупнозерная пшеница, высокопродуктивная карликовая кукуруза, картофель с 27 процентами крахмала в клубнях — десятки ценных форм растений мутантного (измененного) происхождения описаны в книге Н. Д. Тарасенко «Вторжение в клетку».

Автор описывает многие открытия, сделанные генетикой. Ученые научились вмешиваться в наследственность организмов. И в этом им помогает радиационная селекция. О ее службе науке и практике увлекательно и популярно рассказано в новой книге, которую большим тиражом выпустил в свет «Атомиздат».

ПРОБЛЕМЫ МЯСНОГО СКОТОВОДСТВА

В Советском Союзе удельный вес говядины в общем производстве мяса составляет около 40 процентов. Специалисты считают этот показатель еще недостаточно высоким. Именно поэтому в стране создается широкая сеть специализированных откормочных совхозов, которые разводят скот мясных пород.

Подробно эта проблема разбирается в книге В. З. Макевича «Мясное скотоводство и разведение скота породы санта-гертруда». Массовым тиражом книгу выпустило издательство «Колос».

На основе большого фактического материала автор всесторонне рассматривает вопросы, связанные с производством говядины в нашей стране и в других странах мира, останавливается на перспективах мясного скотоводства.

«Служу Советскому Союзу»

В клубах города и района демонстрируется полнометражный цветной документальный фильм «Служу Советскому Союзу». Кинозрители с интересом знакомятся с новым вооружением Советской Армии и Флота, боевой выучкой защитников страны, становятся как бы участниками недавно прошедших военных учений «Днепр».

Сегодня этот фильм демонстрируется в клубе «Строитель». 13 и 14 июня его увидят новоселенцы, 15 и 16 — жители 22 квартала. Советуем посмотреть этот фильм.

Зеленым насаждениям — заботливый уход

Зеленые насаждения являются неотъемлемой частью города, служат для улучшения санитарно-гигиенических условий жизни, выполняют эстетические и декоративные функции.

Создание лесонасаждений и уход за ними в городе Волгодонске осуществляют многочисленные предприятия и организации. Большинство из них, как химкомбинат, лесоканбинат, дорремашзавод, во время и качественно ведет уход за выделенными участками.

Заслуживает одобрения коллектив ВНИИСИИЖА. За ним участки были закреплены только в нынешнем году, но работникам института не приходится по несколько раз напоминать о том, что их участкам требуется уход. Они сами заботятся о насаждениях.

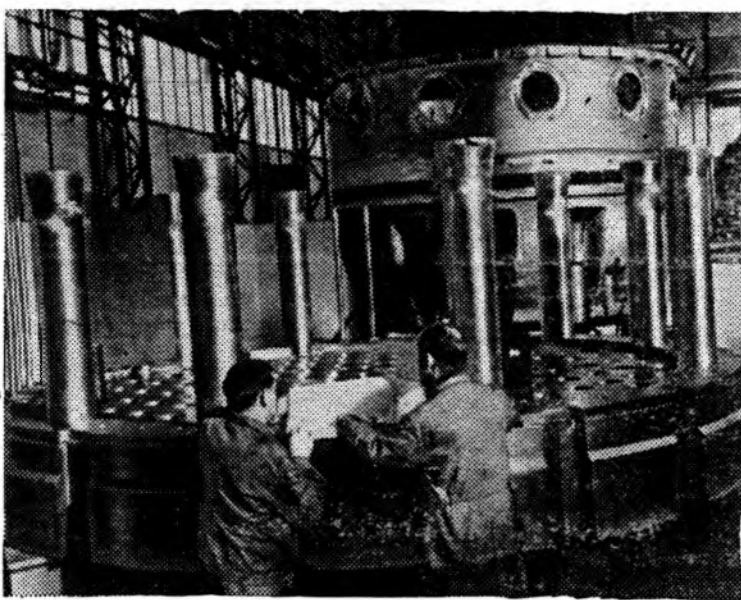
Ничего подобного не скажешь в адрес работников СУ-1, УНР-102, ПМК-92. Закрепленные за ними участки в городе зарастают сорняками. Например, газоны,

прилегающие к магазину и гастроному у домов по ул. Морской, 62, и Ленина, 45, закрепленные за УНР-102, находятся в запущенном состоянии. А ведь здесь нынешней весной посажена акация шаровидная, за которой нужен своевременный уход. Если этого ухода не будет, весь участок погибнет.

Недавно на предприятиях и в организациях города проводился субботник по уходу за зелеными насаждениями, в котором приняло участие 650 человек. Однако работники СУ-1, УНР-102, ПМК-92 опять-таки остались в стороне.

Для того, чтобы в городе было еще больше зеленых насаждений, надо не только их сажать, но и вовремя вести уход за ними. И об этом не должен забывать никто.

М. ДУРАСОВА,
агроном горкоммухоза.



Крупная экспериментальная база чехословацкой ядерной энергетики создается в городе Пльзене. Ее основой станет мощный атомный реактор, который будет работать на обогащенном уране.

В лабораториях и цехах новой базы будут испытываться образцы материалов для атомных электростанций и их основное оборудование. Ученые и специалисты будут также изучать биологические и технические средства защиты персонала ядерных электростанций от радиоактивного излучения.

НА СНИМКЕ: подготовка к сборке внутренней части реактора.

Фото ЧТК—ТАСС.

Как вас обслуживают?

так, чтобы автобус заходил в наш хутор?

Мало внимания уделяется медицинскому обслуживанию населения: медпункт у нас есть, а вот фельдшера нет.

А. КОНОВАЛОВ.

х. Карнаухов.

Есть такая посылка: за семь верст киселя хлебать. А вот жителям хутора Паршико-

ва приходится совершать путь в два раза длиннее. И все потому, что в своем магазине мы не можем купить самые необходимые продукты. Наш магазин открыт только семь часов, да и то не всегда: то с отчетом продавец уехала, то за товаром. Вот и ездят люди за продуктами в Цимлянск.

Руководители колхоза обращались с просьбой в Цимлянское сельпо открыть ларек при колхозной столовой. Но там ответили отказом.

НЕФЕДОВА, ГОНЧАРОВА, ИВАНКОВ и другие, колхозники сельхозартеля «Искра».

Справочный отдел

Пенсия назначается...

В РЕДАКЦИЮ газеты «Ленинец» жители города Волгодонска обратились с вопросами: назначается ли пенсия лицам, если их трудовая деятельность протекала в колхозе, и как в данное время осуществляется социальное обеспечение инвалидов с детства?

Ответить на эти вопросы мы попросили заведующего Волгодонским горсобесом тов. **МЕЩЕРЯКОВА М. М.**

В НАШЕЙ стране за последние годы сделано очень многое для улучшения пенсионного обеспечения трудящихся и, в частности, колхозников. Каков же порядок назначения пенсии? Член колхоза должен подать заявление о назначении пенсии обязательно в правление колхоза, независимо от того, проживает ли он на территории колхоза, за или фактически выбыл из колхоза и живет в городе Волгодонске. В последнем случае к заявлению он должен приложить выписку из паспорта, заверенную в горсобесе.

Правление колхоза и колхозный совет социального обеспечения оформляют необходимые документы о стаже работы и заработной плате члена колхоза, обратившегося за пенсией, и вместе с поданным заявлением и своим представлением направляют их в комиссию по назначению пенсий и пособий членам колхоза.

Члены колхоза, фактически выбывшие из колхоза, к назначению пенсии не представляются, за исключением лиц, которые вступили в колхоз в первые годы коллективизации, но вследствие старости или инвалидности прекратили работу.

На основании этого положения, в 1965—1967 годах на пенсию как бывшие члены колхоза, фактически выбывшие из

колхоза, были оформлены: М. Р. Абрамова, М. М. Алимова, А. Н. Аулова, М. В. Лещенко и другие, более 150 человек.

Кроме работы в качестве члена колхоза, в трудовой стаж колхозника засчитывается также работа в качестве рабочего или служащего, служба в составе Вооруженных Сил СССР и пребывание в партизанском отряде, тогда как при назначении пенсии рабочим и служащим, работа в качестве члена колхоза в трудовой стаж не зачисляется.

При оформлении документов членам колхозов есть еще одна привилегия, заключающаяся в том, что в случае отсутствия документов у заявителя и в архивах предприятия, трудовой стаж работы в колхозе вплоть до полного стажа может устанавливаться путем опроса свидетелей в любом количестве. Рабочим же и служащим трудовой стаж путем свидетельских показаний может подтверждаться не более половины от требуемого.

Лица, прекратившие работу в колхозе в связи с его реорганизацией в совхоз, оформляются на пенсию тем собесом, где проживает заявитель. От них требуются те же условия и документы, что и от членов колхоза, фактически выбывших из колхоза, но причиной выбытия из колхоза может считаться не

только достижение нетрудоспособного возраста или наступление инвалидности, а и реорганизация колхоза в совхоз.

По ранее действующему законодательству, лица, ставшие инвалидами с детства, имели право на пенсию в тех случаях, если они обращались за пенсией в возрасте до 20 лет при условии наличия стажа работы не менее одного года и если они обращались в более старшем возрасте при наличии стажа работы, требуемого наравне со всеми рабочими и служащими, ставшими инвалидами от общих причин.

С 1 января 1968 года введено новое обеспечение инвалидов с детства. Им в настоящее время назначается ежемесячное пособие в размере 16 рублей в месяц при достижении заявителем 16 лет и установлении ему первой или второй группы инвалидности с детства. Причем, пособие назначается независимо от того, есть ли у заявителя трудовой стаж или его нет.

Если инвалид с детства имеет право получить пенсию по ранее действовавшему законодательству или по случаю смерти кормильца, то ему предоставлено право выбора.

С 1 января пособия, как инвалидам с детства, оформлены З. Касаткиной, В. Духанину, В. Кузнецовой и другим.

Пенсия назначается также всем инвалидам труда в зависимости от их заработной платы, невзирая на то, колхозник это или рабочий и служащий.

Редакция ОТВЕЧАЕТ

П. И. Плотников в своей жалобе в редакцию сообщал о том, что письмо, присланное ему из Тбилиси в город Волгодонск до востребования, было отправлено обратно через три дня, и он не смог его получить. Зато из Тбилиси последовали две тревожные телеграммы, чтобы родственники не волновались.

Как сообщил начальник горзла связи тов. Япрыцев, на оператора почтовой связи Нововицину, допустившую нарушение установленных правил, наложено административное взыскание.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Показывает Ростов-на-Дону

Вторник, 11 июня.
10.00—«Евгения Гранде». Художественный фильм. 17.00—Программа передач. 17.05—Телевизионные новости. 17.15—Для школьников. «Ветер дальних странствий». Кинопрограмма. 18.00—День Дона. 18.30—«Самые цветы». Выступает ансамбль танца Дворца культуры Ростсельмаша. 19.00—А. Конан Дойль «Первое дело доктора Уотсона». Премьера телевизионного спектакля. 20.30—«Время». Информационная программа. 21.15—«Страницы музыкального календаря». Э. Григ. 21.30—«Знание».

Редактор **М. КИСЕЛЕВ.**

ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРТОРГУ
для работы в гор. Цимлянске и Волгодонске

требуются продавцы и грузчики. Об условиях работы спрашиваться в отделе кадров торгового адреса: г. Волгодонск, Чехова, 2.

Администрация.

ВОЛГОДОНСКОЕ ТРАНСАГЕНТСТВО
оказывает населению города и района различные виды транспортных услуг.

Обращаться: г. Волгодонск, пер. Первомайский, 67, кв. 16, (напротив горбольницы). Телефон 21-18.

БЮРО УСЛУГ ВОЛГОДОНСКОГО ГОРБЫТКОМБИНАТА

объявляет набор на курсы машинисток-делопроизводителей. Начало занятий 1-го июля 1968 года.

Обращаться: г. Волгодонск, Садовая, 7, бюро услуг, телефон 25-20.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 28-31; зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем — 24-24; сельхозотдела — 28-44; бухгалтерии — 24-48; типографии — 24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич