

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 85 (5131). Вторник, 4 июня 1968 года. Год издания 38-й. Цена 2 коп.

Пятилетку — досрочно!



Машинист агрегата Волгодонского участка механизации строительства Николай Ильич Прудков четвертый год трудится на важных промышленных и жилых объектах города. На своей машине он производит планировку площадок под сооружаемые здания. Как правило, свое задание скреперист выполняет на 117—125 процентов.

Умелая эксплуатация техники дала ему возможность значительно продлить срок службы машин.

НА СНИМКЕ: Н. И. Прудков.

Фото А. Бурдюгова.

На местном стоке

Издавна хлебороб дорожил каплей воды. Она приносила ему урожай. И когда на поля сельхозартели «Большевик» пришла вода из Хорошевской оросительной системы, радости не было конца. Уже в первый год на площади свыше 230 гектаров калининцы получили урожай намного выше, чем на богарных землях. Высокий урожай дала не только озимая пшеница, но и люцерна, кукуруза. Выгодность орошаемого земледелия была подтверждена еще раз.

Вот тогда-то решили расширить площади орошаемых земель. Однако водой из Хорошевской системы нельзя было оросить более 230 гектаров земель. Но выход нашли. Решили использовать местный сток. Через поля колхоза проходит залив Цимлянского моря. Нужно было провести трубы от залива на поля, поставить насос, спланировать поля и установить высоковольтную электролинию. На это ушло полтора года. Восемьдесят гектаров сейчас орошается водой из залива. В этом году вступит в строй еще 60 гектаров поливных земель. Таким образом в нашем колхозе будет орошаться около четырехсот гектаров земли.

Что мы возделываем на этой благодатной

земле? Прежде всего, кормовые культуры. Люцерна сейчас занимает около 190 гектаров, кукуруза — 70. Кроме кормовых, почти 100 гектаров занято озимой пшеницей. Остальная площадь отведена под огородные культуры.

Для своевременного проведения поливов колхоз приобрел четыре дождевальные установки ДДН-45 и две — ДДА-100М. Этих машин пока достаточно для того, чтобы своевременно и регулярно проводить поливы. В этом году мы уже полностью на всей площади провели первый вегетационный полив. Все культуры, расположенные на орошаемых землях, развиваются отлично. Думаем собрать высокий урожай. Подтверждение тому — первый укос люцерны. На площади 183 гектара мы с каждого собрали по 200 центнеров массы. Сейчас на этом участке готовится к поливам. И как только мы завершим уборку массы с поля, приступим к орошению. Это даст возможность произвести второй, а возможно и третий укосы.

Орошаемое земледелие делает каждый гектар высокопродуктивным, высокоурожайным.

М. ЛУПИНОС,
главный агроном колхоза «Большевик».

Смена работает ритмично

Коллектив цеха рудостойки Волгодонского лесокombината успешно справляется с производственными заданиями. Впереди идет смена мастера П. П. Голчеева. Включившись в соревнование за досрочное выполнение плана третьего года пятилетки, она ежедневно перевыполняет сменные нормы. Ее выработка достигает 143 процентов. Это — результат эффективного использования рабочего времени, слаженного, ритмичного труда всего коллектива смены, в составе которой — опытные, высококвалифицированные рабочие. Такие, как штабелерщик Н. Березин, сортировщица М. Евстратова, разметчица В. Лебедева, станочница П. Робкина и другие.

М. ФОМИЧЕВ,
секретарь парторганизации цеха рудостойки.

ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ЗЕМЛЕДЕЛИЯ

Качество — забота общая

Полеводы колхоза «Клич Ильича» из года в год получают устойчивые урожаи зерновых и масличных культур, причем зерно у них самое дешевое в районе. Полеводство рентабельно. Достигается это путем непрерывного повышения культуры земледелия, соблюдения правил агротехники на всех этапах выращивания сельскохозяйственных культур. В нынешнюю весну все полевые работы выполнены в срок и качественно. Было посеяно около 5500 гектаров колосовых и пропашных, сейчас заканчивается обработка междурядий, а серьезных случаев нарушения агротехники не было. О том, как в колхозе поставлен заслон браку, рассказывает главный агроном С. Орлов.

КАЧЕСТВО работ поставлено на первый план. И само собой разумеется, без высоких темпов и четкого ритма на всех участках работ механизаторы не управятся. Бы так скоро с заданием. Заделывать семена в мягкую почву на заданную глубину, без орехов, умело обрабатывать междурядья — это то, что определяет качество. Об этом, пожалуй, знает каждый хлебороб, но раньше и в нашем хозяйстве не всегда было хорошо организован контроль за качеством работ. А происходило это потому, что лишь агроном бессилен по тому, как ведутся те или иные работы в поле.

Но за прошлый и нынешний год положение изменилось. За качеством работ стали пристально следить и специалисты, и бригадиры, и все те, кто трудится в поле. Особую роль в этом деле мы отводим агрономам отделений и бригадирам.

Хозяйство разбросано на десятки километров и, естественно, у главных специалистов нет возможности побывать во всех бригадах, допустим, с утра. Да и что можно изменить, побывав на полях бригады полдня, если руководители бригады не следили бы, а сами механизаторы не старались строго придерживаться правил агротехники? Сейчас мы полностью полагаемся на руководителей, которые сами могут правильно установить норму высева, знают агротехнику возделывания пропашных. А ведь несколько лет тому назад они не имели соответствующей подготовки. Но пришло время, когда во

весь рост встала задача — повысить культуру земледелия. Наряду с осуществлением других мероприятий, в колхозе серьезно занялись учебной работой среднего звена, механизаторов. Зима у бригадиров и механизаторов проходит в изучении агротехники возделывания культур. Полученные знания применяются на практике летом.

Улучшился у нас и подбор кадров среднего звена. Сейчас агрономами работают люди со средним специальным образованием, а бригадирами — опытные полеводы.

Повышение знаний земледельцев на зимних агрозанятиях, улучшение подбора руководителей среднего звена дали положительные результаты. Особенно ошутили мы это в нынешнем году.

Как никогда раньше в лучшие сроки посеяны ранние колосовые, пропашные. И это несмотря на то, что на тысячах гектаров пришлось пересевать озимые. Случаев серьезных нарушений агротехники не было. И сейчас, когда проезжаешь мимо полей с посевами ячменя, подсолнечника, кукурузы, невольно обращаешь внимание на то, как дружно тянутся вверх растения на всей площади, нигде не чернеют орехи.

Вот несколько примеров, как был предупрежден брак. Во время сева ячменя прошли дожди. Мы с бригадиром первой бригады В. Лажытовым решили отцепить на время бороны, выравнивающие след от гусениц трактора, так как земля сырая, и идущие вслед за бороной сеяльные диски забивались. На

ЭКЗАМЕНЫ НАЧАЛИСЬ

Для учащихся восьмых и десятых классов начался ответственный период — пора экзаменов.

В городе Волгодонске 1 июня 512 восьмиклассников писали контрольную работу по алгебре с арифметикой и 223 десятиклассника — сочинения.

Средняя школа № 7 — самая большая в городе. До начала экзаменов остаются считанные минуты. И как бы ты ни старался быть спокойным, все равно волнуешься: справишься ли с работой? Но еще больше, наверное, волнуются учителя, несмотря на то, что им ежегодно приходится давать путевки в жизнь своим воспитанникам.

На торжественной линейке директор школы № 7 Н. И. Маврин пожелал учащимся успешной сдачи экзаменов. Школьники занимают свои места. Вскрывается пакет с темами сочинений. Горький, Шолохов, Тургенев... Многих привлекает также тема «Нравственная красота героев наших дней». Начинается упорная работа над сочинением...

Впереди — новый рубеж. Идет упорная подготовка к очередному экзамену. Учителя проводят консультации, помогают выпускникам правильно организовать повторение материала.

Успеха вам, выпускники!

В ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

Расцвела 1 июня площадь имени Гагарина. Сюда на праздник, посвященный Международному дню защиты детей, пришли воспитанники детских садов города, родители ребят, представители общественности.

Митинг открыл секретарь горкома ВЛКСМ Геннадий Персидский. От имени мам и пап, дедушек и бабушек Надежда Яковлевна Осинская пожелала нашим детям безоблачного мирного детства.

Звучат голоса ребят. Они читают стихи, поют песни, пляшут. Вот в центр площади строем выходят воспитанники детского сада «Восход», они выполняют вольные упражнения. Упражнения с лентами выполняют ребята из «Малыша». Их сменяют воспитанники «Теремка», «Березки»...

Любуются взрослые малышками, своей будущей сменой. А ребята старательно демонстрируют то, чему они научились в детском саду. Пляшут юные моряки «Маяка», девочки и маль-

чики из «Малыша» исполняют «Голан», ребята из «Восхода» — казачий танец.

А вот на площади появляются «самовары». Девочки из «Восхода» в нарядных сарафанах и ярких платочках проплывают в танце «Русские сувениры»...

Свыше двух тысяч юных волгодонцев воспитывается в детских учреждениях города Волгодонска. Здесь для ребят созданы все условия. Малыши растут крепкими, здоровыми, развивают свои дарования. Они уже многому научились, много знают интересных сказок, хороших стихов. Малыши — частые посетители кино, кукольных представлений. Невольно сравниваешь свое и их детство. И завидуешь, и радуешься. И так хочется сделать все от тебя зависящее, чтобы дети никогда не узнали, что такое голод, разрывы бомб и как плохо, когда нет ни мамы, ни папы... Так пусть всегда будет мир и солнце.

Г. БАННОВА.

Нот — на каждое рабочее место

ГЛАВНЫЙ РЕЗЕРВ

В СВЯЗИ с подготовкой к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования в Цимлянских электрических сетях в этом году особое внимание уделяется внедрению научной организации труда. В начале года был составлен комплексный план НОТ, по которому стали проводиться исследования и анализы обслуживания рабочего места, состояния воздушной среды, уровня шума, вибрации, обеспечения благоприятных санитарно-гигиенических и эстетических условий и т. д. Все это учитывается при изучении и разработке более прогрессивных технологических методов производства.

Но начали мы с разработки и внедрения мероприятий по улучшению организации управ-

ления производством. Были определены типовой день и обязанности руководителя. Это позволило установить единый, постоянно-действующий для аппарата управления режим дня, ликвидировать повседневную текучку.

Закончена разработка и начато внедрение системы информации между службами и отделами, четко определяющей, когда, кому и что должны представлять каждая служба и отдел. Тем самым ликвидируется стихийность и сокращаются сроки обмена необходимой технической информацией, устанавливается оперативное взаимодействие между производственными подразделениями. Все эти новшества одобрены в управлении «Главэнерго» и рекомендованы для использования на других энер-

гетических предприятиях. Этот опыт организации управленческого труда обсуждался и на областной конференции по НОТ, которая проходила в конце мая на нашем предприятии.

В 1967—1968 году у нас внедрено также сетевое планирование на строительстве и ремонте отдельных подстанций, в результате чего на четыре процента повысилась производительность труда. Следующий этап — внедрение научной организации труда на шести важнейших рабочих местах. Предполагается, что экономический эффект составит более 20 тысяч рублей.

К осуществлению этих планов творческие группы НОТ уже приступили. Проведены, например, исследования методов повышения надежности

эксплуатации линий электропередач, для чего на Центральной и Зимовниковской подстанциях были смонтированы стационарные схемы плавки голледа.

Проведенные исследования выявили необходимость дополнительного обеспечения рабочих приборами, инструментами, защитными средствами. Намечено строительство специальных съемных кузовов для перевозки ремонтников к месту работы и обратно, разработаны схемы связи и сбора оперативной бригады.

Большой экономический эффект должно дать уже начатое внедрение централизованного ремонта трансформаторных подстанций и воздушных линий. Это сокращает количество перевозок материалов и механизмов в отдельные мелкие бригады — все сосредоточивается в одном месте и находится в распоряжении комплексных бригад.

Наряду со всеми мероприя-

тиями по научной организации управления и производства, в комплексе решаются и вопросы улучшения условий труда, а также пропаганды НОТ. В прошлом году у нас введена в эксплуатацию столовая, построены душевые.

Для руководящих и инженерно-технических работников издана специальная памятка по НОТ, для более широкой пропаганды изготовлен стенд по НОТ, который систематически оформляется плакатами наглядной агитации.

В апреле был проведен первый этап смотра по НОТ, подведены его итоги. Лучшими признаны коллективы Мартыновской, Обливной, Константиновской подстанций и гаража электросетей. Результаты их труда еще раз убедительно доказали, что внедрение НОТ — наш главный резерв повышения эффективности производства.

В. ЖЕЛЯЕВ,
инженер по НОТ.

КОМСОМОЛЬЦЫ и молодежь производства синтетических жидких кислот комбината настойчиво ведут борьбу за достойную встречу 50-летнего юбилея Ленинского комсомола. В авангарде идут члены ВЛКСМ.

Свой праздник — День химика — коллектив производства СЖК встретил высокими показателями в труде. Производственное задание было выполнено досрочно.

Наша комсомольско-молодежная смена выступила инициатором соревнования за право называться сменой имени 50-летия Ленинского комсомола. Приняты повышенные социалистические обязательства, которые успешно выполняются. Комсомольцы, например, решили довести число ударников коммунистического труда до 80 процентов от общего числа работающих в смене. Сейчас 60 процентов членов смены удостоены этого почетного звания.

Все комсомольцы повышают свой идейно-политический и общеобразовательный уровень. Двадцать пять процентов всех комсомольцев смены участвуют в школе рабочей молодежи, в школе мастеров, высших учебных заведениях и техникумах. Ос-

тальные — в политкружке «Беседы о партии». Недавно члены кружка сдавали зачеты по программе. Все комсомольцы показали хорошие знания.

Коллектив смены также обязался отработать не менее 15 часов на благоустройстве города и цеха. Только в апреле у нас состоялось четыре воскресника, в которых приняли участие все комсомольцы.

Каждый месяц смена пе-

К 50 - ЛЕТИЮ ВЛКСМ

В авангарде — комсомольцы

ревыполняет план и обязательство по сбору и сдаче металлического лома.

Наша смена — как единая семья. Любая работа выполняется дружно, организованно. В течение года в коллективе не было ни одного случая нарушения трудовой и производственной дисциплины.

Активное участие в работе и в жизни коллектива

принимают Зинаида Крапивко, Любовь Донецкова, Николай Цуканов, Александр Севастьянов, Екатерина Лосева, Тамара Герасимова и другие.

Большую помощь комсомольцам смены оказывают секретарь парторганизации производства А. Демин, партгруппорг В. Петров, начальник смены В. Якуба, коммунист А. Белик и другие. Они постоянно интересуются делами комсомольцев,

подсказывают молодежи, словом и делом способствуют успеху работы молодых.

Мы уверены, что славный юбилей Ленинского комсомола встретим новыми победами в труде. Придем к нему организованными и сплоченными.

Н. ШЕРСТЮКОВА,
секретарь
комсомольской группы
смены «А».

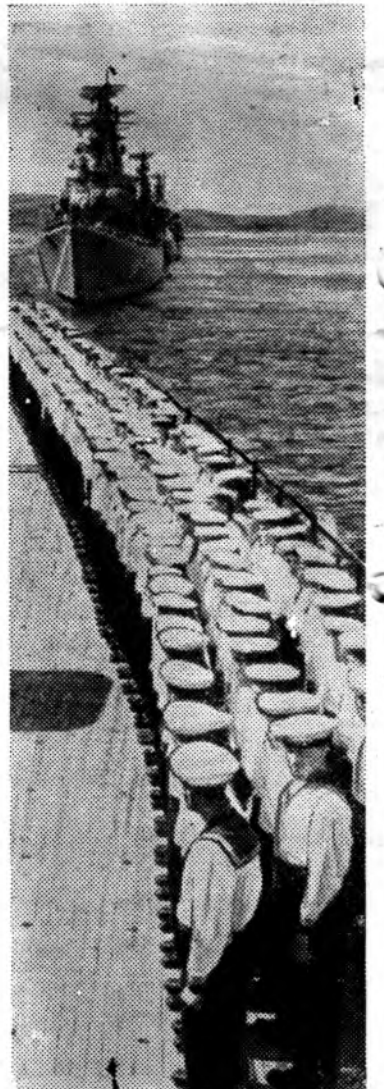
Будни Советской Армии



Коротки передышки на тактических учениях. В эти минуты воины собираются вместе, чтобы обсудить результаты первых стрельб. Сегодня у них хорошее настроение — все снаряды легли точно в цель.

НА СНИМКЕ: секретарь партийной организации старший лейтенант Виктор Борода (в центре) беседует с воинами-артиллеристами.

Фотохроника ТАСС.



Владивосток — форпост страны на Тихом океане, город-пограничник, город-морской. Владивостокцы не раз любовались стальными громадами кораблей Краснознаменного Тихоокеанского флота на рейде Амурского залива, были свидетелями морских парадов и показательных учений моряков.

НА СНИМКЕ: построение на подъем флага на борту крейсера. Фотохроника ТАСС.

РАССКАЗЫ О СВОИХ
ТЕСАРАИШАХ

Тысячекилометровые сутки

«В ЖИЗНИ ВСЕГДА ЕСТЬ МЕСТО ПОДВИГУ».

М. Горький.

РАЗВЕДЧИК побывал в тылу у противника и с ценными сведениями вернулся назад. Рискую жизнью, он совершил подвиг. Человек спас утопающего. Это тоже подвиг. О них пишут рассказы, передают из уст в уста.

Но бывают и другие дела. Совершаются они в обыденной жизни, порой остаются незамеченными. Даже тот, кто совершает их, считает свой поступок обычным.

Был конец месяца, а для завершения государственного плана, утвержденного дорремашзаводу, предстояло еще многое сделать. Поставщик недодал несколько колес-валышек к дорожным каткам. Своими силами завод уже не успеет изготовить эти громоздкие детали. Дальше ждать их поступления, значит заведомо сорвать выполнение плана. Выход был один: доставить нужные части своим транспортом. И как можно быстрее. А путь не близкий. Туда и обратно 1300 километров. А на этот рейс требуется около четырех дней. Да на оформление документов и получение деталей у поставщика понадобится полдня, а то и весь день. Таким образом, назад водители смогут при-

быть не через день и не через два. Но это будет уже поздно. На заводе не сумели обеспечить своевременную поставку деталей. Вынужденно пришлось искать выход.

Так водителям и объяснили. И спросили:

— Сможете доставить детали так, чтобы сборщики успели поставить их к сроку?

— Доставим, — ответили они. Этот разговор происходил в пятницу.

А вечером, когда дорремашевцы покинули завод и вместе с волгодонцами, отработавшими свое время на производстве, шли в кино, поудобнее усаживались у телевизоров, из заводских ворот вышло несколько автомашин. Их повели шоферы дорремашзавода С. Бепов, Н. Коновец, В. Завалаянский, И. Додонов, Ф. Гончаров и В. Овчаренко.

...Гудит мотор. Мелькают столбы. Все дальше и дальше машины от Волгодонска. Грузовики, не сбавляя хода, продолжают путь.

Когда утром в понедельник дорремашевцы прибыли на смену, они увидели на заводе автомашины, загруженные недостающими деталями.

— Наконец-то поставщики сдержали свое слово, — сказал тогда кто-то из рабочих.

Он, вероятно, и не подозревал тогда, что детали привезли его же товарищи, с которыми он встречался на заводе, может быть, обедал вместе. Не знал, что заводские водители преодолели тысячекилометровый путь.

Подобные примеры трудового героизма встречаются в жизни часто и жаль, что они остаются подчас незамеченными. Не так давно водитель транспортного цеха завода В. Храмов побывал в Смоленской области. Но завод-поставщик перед его приездом отправил радиаторы другому потребителю. Пришлось получать радиаторы прямо с конвейера. На это ушел целый день. И несмотря на задержку, водитель сумел за четверо с небольшим суток преодолеть путь в три тысячи километров и вовремя вернуться на завод.

Нет надобности говорить о том, что водители с любовью относятся к технике, грамотно эксплуатируют автомашины, а когда потребуют обстоятельства могут пожертвовать сном и отдыхом. Это и так понятно. Любая машина требует умелого ухода и постоянного техосмотра, профилактики. Все это и способствует успеху водителей. Без этого они не смогли бы своевременно справиться с заданием, преодолеть большое расстояние за довольно короткий срок.

П. ДУРИЦКИЙ,
наш внешт. корр.



На юге Таджикистана, где на берегу Вахша построен Байпазинский гидроузел — головное сооружение крупнейшей в Средней Азии Явано-Обикинской оросительной системы, заряд в две тысячи тонн взрывчатки вырвал у скалистого склона хребта Каратау свыше двух миллионов кубометров камня. Русло горной реки перегородила плотина. Впервые в отечественной и мировой практике гидростроения с помощью взрыва возведен такой величины барьер, который является высоконапорным сооружением. Взрывозидатель, который перекрыл бурный Вахш, создал здесь горное озеро. Из него берет начало подземный канал длиной 7,4 километра, пробитый под хребтом Каратау в Яванскую долину. К приходу «большой воды» земледельцы Яванской долины уже подготовили более 10 тысяч гектаров засушливых земель, из которых 6 тысяч будет засеяно хлопчатником.

НА СНИМКЕ: Байпазинский гидроузел.

Фото Р. Негелева.
Фотохроника ТАСС.

Журнал «Коммунист» в 1968 году

Марксистско-ленинская теория — вечно живая, развивающаяся наука. Она верно отражает объективные закономерности развития человеческого общества, указывает реальные пути изменения жизни во имя светлого будущего.

Пропагандируя и развивая марксистско-ленинское учение, теоретический и политический журнал Центрального Комитета нашей партии — «Коммунист» вооружает читателей пониманием сущности общественного прогресса, умением правильно ориентироваться в сложном переплетении исторических событий.

Журнал «Коммунист» разъясняет основные положения марксистско-ленинской теории, активно участвует в исследовании и разработке сложнейших актуальных проблем современности. На страницах журнала можно найти анализ экономических и социальных отношений, состояния и перспек-

тив технического прогресса, характеристику современного международного положения. Здесь печатаются статьи по вопросам марксистско-ленинской философии — диалектике, материализму, этике, эстетике, философским проблемам современного естествознания, а также политической экономии, конкретной экономики промышленности и сельского хозяйства, истории КПСС, партийной жизни. Среди авторов «Коммуниста» — руководящие деятели КПСС и братских партий, партийные, советские, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские работники, писатели, публицисты.

В связи с предстоящим 100-летием со дня рождения В. И. Ленина печатается цикл статей, раскрывающих величие ленинского гения, всесторонне показывающих ленинский этап в развитии марксистской философии, политической эконо-

мии, научного коммунизма.

В ближайших пяти-шести номерах будет напечатана серия статей, посвященных проблемам, обсуждавшимся на апрельском Пленуме ЦК КПСС. Читателей, безусловно, заинтересуют такие из них, как «Важный этап борьбы за сплоченность коммунистического движения», «Социалистическая демократия и свобода личности», «Современный антикоммунизм и его приемы «психологической войны», «Валютный узел межимпериалистических противоречий» и другие.

Журнал продолжает публикацию материалов в разделе «Теоретический семинар»: актуальные проблемы политической экономии. В нем для лекторов, пропагандистов, слушателей системы партийного просвещения, партийного и хозяйственного актива, всех, кто интересуется проблемами

социалистической экономики, публикуются материалы по наиболее сложным вопросам политической экономии социализма, связанные с задачами коммунистического строительства, с осуществлением хозяйственной реформы.

Журнал по-прежнему много внимания уделяет проблемам науки.

Журнал «Коммунист» печатает материалы и для слушателей системы партийной учебы. В этом разделе печатаются статьи не только для слушателей теоретических семинаров, изучающих курс истории КПСС, марксистско-ленинской философии, политической экономии и научного коммунизма, но и материалы о практике партийной учебы, о повышении мастерства пропагандистов и лекторов, о культуре труда мастеров, о культуре труда марксистско-ленинскую теорию.

АККОРДНАЯ ОПЛАТА ТРУДА ВЫГОДНА

АККОРДНАЯ оплата труда в растениеводстве — это один из прогрессивных методов ведения хозяйства. Положительными сторонами такой оплаты является материальная заинтересованность членов звена, исключены перерасход заработной платы и обезличка в труде.

В нашем совхозе созданы два звена в растениеводстве. Орошаемое звено № 1 создано на первом отделении. За звеном закреплено 384 гектара земли, ему выделили две дождевалки ДДА-100М, трактор ДТ-75, два трактора

МТЗ, одно самоходное шасси. В звене 13 человек.

Звену доведен лимит прямых затрат: зарплата, удобрения, ядохимикаты, семена. Для повседневного руководства работами звену составлены технологические карты. До окончательного расчета за продукцию выплачивается аванс: механизатору — 85, рабочему — 70 рублей.

Второй год на отделении № 2 в овощеводстве практикуется закрепление всех посевов за гектарицами. Бригадир при даче задания руководи-

ствуется технологической картой, лимитом по зарплате. Новая организация труда дала хорошие результаты. Так, в 1967 году гектарницы с 9,5 гектара получили 177 тонн овощей, т. е. по 187 центнеров с гектара. При окончательном расчете за продукцию на один заработанный рубль пришлось 11,3 коп. В конце года было начислено 1994 рубля. Гектарницы получили дополнительно по 170—250 рублей каждая.

Л. ШИХАНОВА,
главный экономист мясо-молочного совхоза «Дубенцовский».

СОВЕТУЕТ
СПЕЦИАЛИСТ

ПЛЕМЕННАЯ РАБОТА — ОСНОВА ВЫСОКОЙ ПРОДУКТИВНОСТИ ЖИВОТНЫХ

ПРАКТИКА работы колхозов и совхозов нашего района свидетельствует о том, что наибольшего успеха в развитии животноводства, в повышении его продуктивности и снижении себестоимости производимой продукции достигают те хозяйства, где умело сочетают полноценное кормление и хорошее содержание животных с правильно поставленной племенной работой.

Какие основные вопросы по племенной работе необходимо решить, чтобы улучшить ее и тем самым увеличить продуктивность сельскохозяйственных животных?

Прежде всего, надо помнить, что без умело организованной работы полноценного кормления нельзя создать высокопродуктивных стада животных.

В нашем районе на товарных фермах колхозов и совхозов сосредоточено все основное поголовье продуктивного скота, так как племенных ферм нет. Здесь и производится вся животноводческая продукция. От-

сюда вытекает необходимость разработки наиболее эффективных организационных форм и приемов племенной работы в товарном молочном скотоводстве.

Сложившаяся в колхозах и совхозах структура стада, организация воспроизводства его создают большую перегрузку скота в стойловый период. Молодняк недоразвивается. Ремонтные телки вырастают некачественными, упускается время их осеменения. И как результат, продуктивные стада пополняются недоразвитыми первотелками, которые часто остаются яловыми и с большими убытками реализуются на мясо. В стаде продолжает оставаться много старых малопродуктивных коров.

В среднем на 100 коров в стойловый период содержится 19 нетелей, а телок от года до двух лет — 50 голов, т. е. в 2,5 раза больше. Это говорит о том, что половина имеющихся в стойловый период телок старше года переходит в нете-

ли только в следующем году. Иными словами в большинстве хозяйств телки осеменяются в возрасте около 2,5 лет, причем, половина их реализуется на мясо.

Телки передерживаются лишней год из-за недоразвитости вследствие недокорма в первый стойловый период содержания. При этом недокорм в итоге влечет за собой не экономию кормов, а наоборот, перерасход, так как затраченные корма не окупаются, а также перерасход средств на оплату труда по уходу за животными.

Для устранения причин, тормозящих воспроизводство стада, и создание реальных предпосылок систематического повышения продуктивности коров нет другого пути, кроме отбора достаточного количества ремонтных телок от лучших коров и выращивание их на богатом рационе как в молочный, так и в послемолочный период. Среднесуточные привесы должны быть не ниже

500—600 граммов, а живой вес в 18-месячном возрасте — не менее 300—320 килограммов.

Отбор ремонтных телок и обеспечение их нормальным кормлением в первый стойловый период содержания значительно ускоряют ход воспроизводства стада, снижают себестоимость выращивания первотелок, разгружают животноводческие помещения, уменьшают количество телок старше одного-двух лет.

Наиболее верное решение вопроса организации выращивания ремонтных телок для нашего района — выделение специализированных ферм, отделений по выращиванию ремонтного молодняка. Но осуществление этого мероприятия в районе затягивается. Практически в хозяйствах не создано ни одной фермы по выращиванию молодняка.

В ходе воспроизводства стада ежегодно выбраковываются коровы, а продуктивное стадо пополняется первотелками.

Поэтому в товарном молочном скотоводстве плановая (а не вынужденная) выбраковка низкопродуктивных коров должна значительно перекрыть возрастную и освободить стадо от низкопродуктивных животных.

Практикующаяся до сих пор вынужденная выбраковка очень убыточна. Совершенно оче-

видно, что доход от продажи государству выбракованных на мясо коров должен значительно превышать их себестоимость, их балансовую стоимость, а это возможно только при правильной подготовке ремонтных телок к осеменению и при соответствующей подготовке нетелей к отелу.

Большим резервом в увеличении производства говядины является правильная организация промышленного скрещивания крупного рогатого скота. Использование этого резерва тормозится многими причинами. До сего времени в большинстве хозяйств не сформированы фермы лучших коров, не созданы отдельные гурты из низкопродуктивных коров для организации в этих гуртах промышленного скрещивания и, наконец, отсутствующий быки мясных пород на Цимлянской станции искусственного осеменения или имеется недостаточное количество их на Дубенцовской станции искусственного осеменения.

Устранение всех этих недостатков даст возможность значительно повысить продуктивность крупного рогатого скота, снизить себестоимость и тем самым повысить рентабельность товарного молочного скотоводства.

Ю. БИКСЕ,
директор племстанции.

В ДНИ ЛЕТНИХ КАНИКУЛ

Наступила долгожданная пора летнего отдыха. Туристские дороги зовут ребят. Учащиеся нашей школы наметили маршрут по местам боевой славы у станицы Маркинской. Здесь юные туристы узнают о подвигах героев, которые боролись с немецко-фашистскими захватчиками.

Намечен и 5-7-дневный поход по родному краю. А более

30 комсомольцев будут отдыхать и трудиться в производственном комсомольско-молодежном лагере Краснодарского винсовхоза. Добросовестно поработавшие ребята в августе поедут на экскурсию в город Волгоград.

Для победителей в соревновании, посвященном 100-летию со дня рождения В. И. Ленина и 50-летию ВЛКСМ, в июне

и июле организуются экскурсии в Ульяновск и Краснодар.

При школе будет работать приходящий лагерь. Ребята весело проведут здесь свое время. Намечены экскурсии, походы, интересные игры.

В течение лета будет организована работа на пришкольном участке.

Выделенные из числа комсомольцев вожатые проведут работу на площадках своих микрорайонов, в пионерских комнатах. Это ученицы 8-9 классов

Надя Устинова, Наташа Шеркова, Наташа Лобанова, Света Натасевичская и другие. Будут направлены вожатые и в городской пионерский лагерь.

В школе создаются две команды, которые примут участие в городских соревнованиях по туризму и краеведению. Всего оздоровительными мероприятиями будет охвачено около 800 учащихся.

Л. КОЛТОВСКАЯ,
член юнкорского поста
школы № 8.

Строки из писем

Дружба, взаимопомощь, коллективизм — эти черты воспитываются у наших ребят в школе.

Случилось так, что моя дочь Лариса заболела. Болезнь затянулась и девочка могла отстать в учебе. Но на помощь пришли ее товарищи по школе. Вместе с учительницей Олей Шупикова, Галей Нестеренко, Олей Безмолитвенной и другими посетили Ларису дома и в больнице, занимались с ней. Так, в трудную минуту рядом с Ларисой оказались настоящие друзья.

П. ШУЛЕПОВА.

г. Цимлянск.

Раньше я работал в управлении водоканализационного хозяйства. На пенсии два года, но коллектив управления не забывает меня, всегда поздравляет с праздниками. Товарищи по труду интересуются, какая требуется мне помощь, и оказывают ее.

Например, коллектив управления помогает мне в ремонте жилья.

Спасибо товарищам за их заботу о пенсионерах.

А. СИМОНЕНКО,
житель г. Волгодонска.

Уже два года навещают меня комсомолки Волгодонской школы-интерната Люда Рыбакова и Света Романовская. Трудолюбивые девочки помогают мне управляться с домашними делами, интересуются состоянием здоровья. Мне очень дорога их забота о старом одиноком человеке.

Л. ФИЛАТОВ
учительница-пенсионерка.

Мой сын с десятилетнего возраста воспитывается в городских детских яслях № 3. Ребенок хорошо развивается, благодарен умелому уходу работников детских учреждений. Алеша всегда с большим желанием собирается в детский сад, где ему очень нравится. Воспитатели и нянни — Л. С. Жолобова, Л. П. Крючкова, М. А. Руккина, Н. И. Настенко, О. Ф. Пшеничникова, М. И. Родионова и другие — внимательны к детям, заботливо ухаживают за ними.

В. МОМОТОВА,
родительница.

Зам. редактора
Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.

Новые книги о Горьком

В Волжском издательстве вышла из печати превосходно написанная книга доцента Л. М. Фарбера «Горький и его нижегородское окружение». В книге упоминается около девяноста друзей великого писателя. Тут и Скиталец, и Чириков, и Заломов, и Е. П. Пешкова и множество других имен. О каждом даны биографическая справка и краткий перечень литературы. Много здесь и редких фотоснимков.

Вторая книга — «Горький в Нижнем Новгороде» — принадлежит тому же Фарберу. Эта работа чрезвычайно интересна и значительна.

В ней прослежен весь сложный и трудный путь Горького, вплоть до его отъезда из Нижнего в 1904 году.

Третья книга о Горьком вышла в Ростиздате. Это «Воспоминания о Горьком» ростовского писателя П. Х. Максимов с привлечением большого количества писем.

Столетие Горького было широко отмечено не только в нашей стране, но и во всем мире. Будут появляться новые и новые книги о нем. У нас их должно выйти около семидесяти.

В. СМЕРЕНСКИЙ,
литературовед.

Зарубежом



Во многих странах мира народы требуют прекращения агрессии США во Вьетнаме. Массовая демонстрация состоялась в Копенгагене — столице Дании.

Многотысячная колонна демонстрантов прошла по центральным улицам города к американскому посольству, где был проведен митинг.

НА СНИМКЕ: участники манифестации у здания американского посольства.

Фото Нордфото—ТАСС.

КАК ВАС
ОБСЛУЖИВАЮТ?

ДАЖЕ СКАМЕЕК НЕТ

Недавно нам пришлось побывать на станции Цимлянской. Наше настроение было испорчено тем, что на станции в сквере не оказалось ни одной скамейки, где можно было бы отдохнуть до прихода поезда. Так и простояли мы на ногах чуть ли не четыре часа.

Может, скажете, зачем так рано приехали на станцию? Так уж случилось, о чем потом и пожалели.

Вообще территория станции требует благоустройства. Ведь как, например, выглядят прилавки, на которых продаются продукты? Они покрыты грязью, трещинами.

Долг руководителей станции привести в порядок прилегающую территорию, сделать ее такой, чтобы у каждого человека, побывавшего здесь, остались только приятные впечатления.

Ф. СКАКУНОВ.

х. Лозной.

Справочный отдел

Пятидневная рабочая неделя и трудовое законодательство

8. СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК

В соответствии с постановлением НКТ СССР от 22 июля 1931 г. № 206 (см. сборник законодательных актов о труде, М. 1965 г.) и ст. 77 КЗОТ за рабочими и служащими, выполняющими в рабочее время определенные государственные и общественные обязанности (участие в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, участие на съездах, конференциях, в работе призывных комиссий и т. д.) сохраняется средний заработок.

Порядок исчисления среднего заработка в указанных выше случаях регулируется постановлением НКТ СССР от 2 апреля 1930 г. № 142.

С переходом на новый режим работы каких-либо изменений в порядке сохранения среднего заработка за время выполнения государственных и общественных обязанностей не произойдет.

По-иному решается вопрос о сохранении среднего заработка за время выполнения государственных и общественных обязанностей в дополнительный день отдыха, установленный в связи с переводом на пятидневную рабочую неделю. В этом случае средний заработок за работником не сохраняется, поскольку за отработанные пять дней ему полностью выплачивается недельный заработок.

9. ИСЧИСЛЕНИЕ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Если до заболевания работник в течение двух и более месяцев работал на пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями, то работникам, получающим сдельную или повременную (кроме твердой помесечной) оплату труда, пособие

исчисляется из их среднего заработка за два последних полных календарных месяца, предшествующих первому числу месяца, в котором наступила нетрудоспособность. Исчисление пособия определяется путем деления заработка на число всех рабочих дней по графику на тот же срок, за который взят заработок.

Исходя из среднего заработка и размера пособия, исчисляется поденное пособие, а общая сумма пособия определяется путем умножения поденного пособия на число рабочих дней.

Для рабочих и служащих, имеющих твердую помесечную оплату труда, после перехода на пятидневку никаких изменений в выплате пособия происходить не должно.

В. МАКАРОВ,
юрисконсульт Цимлянского
районного производственного
управления сельского
хозяйства.

КОМБИНАТУ СТРОЙМАТЕРИАЛОВ № 5 «РОСТСЕЛЬСТРОЙ» требуются

на постоянную работу:
инженер или техники-технолог по производству сборного железобетона,
машинист автопогрузчика,
электросварщика,
бетонщика,
арматурщика,
плотника,
слесари,
мастер по деревообработке,
кочегары,
грузчики-мужчины.
Одиноком предоставляется общежитие. Обращаться в отдел кадров бетонного завода.

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМУ ТРЕСТУ «ВОЛГОДОНСКВОДСТРОЙ»

на жилищное строительство в г. Волгодонске
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:
каменщики, плотники, штукатуры, маляры и подсобные рабочие.
Оплата труда аккордно-премиальная.
Обращаться: г. Волгодонск, Ленина, № 44, отдел кадров.

ВОЛГОДОНСКОЙ ХОЗРАСЧЕТНОЙ БАЗЕ КМТ «РОСТСЕЛЬСТРОЙ» требуются:

грузчики (мужчины и женщины). Оплата труда сдельная. Одиноком предоставляется общежитие. Выдается спецодежда по установленной норме.
Обращаться: г. Волгодонск, ул. Ленина, 44 (здание бывшего стройтреста № 3).

ВОЛГОДОНСКОМУ ХИМКОМБИНАТУ на постоянную работу требуются:

аппаратчики, слесари по ремонту оборудования, электрики, грузчики, токари 5-6 разрядов, инженер, хорошо знающий работу по составлению смет.
За справками обращаться в отдел кадров химвкомбината.

МЕНЯЮ

благоустроенную квартиру в г. Прокопьевске (Кузбасс) на квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, ст. Волгодонская, дом 17, кв. 4. Гостез.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 26-31; зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем — 24-24; сельхозотдела — 26-44; бухгалтерия — 24-49; типография — 24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич