

# ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Совета депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 68 (5114). | Вторник, 30 апреля 1968 года. | Год издания 38-й. | Цена 2 коп.

## ДАЛ СЛОВО — СДЕРЖИ ЕГО!

ТРУДОВЫМИ подарками встречают волгодонцы Первомай. Коллектив лесоперевалочного комбината, например, досрочно завершил производственное задание четырех месяцев и со второй декады апреля работает в счет мая. По-ударному несут предпраздничную вахту работники Волгодонского ремонтно-строительного участка.

Промышленные предприятия Волгодонска ведут борьбу за то, чтобы досрочно выполнить план третьего года пятилетки и выпустить различной продукции не менее чем на 1 миллион 200 тысяч рублей сверх задания. У многих коллективов слова не расходятся с делами. Химики, например, уже выпустили половину сверхплановой продукции, предусмотренной обязательствами. Они добились повышения производительности труда на 1,3 процента, что на 0,8 процента выше, чем было обещано. План реализации выполнен на 100,6 процента, план получения прибыли — на 100,7 процента. По итогам соревнования за первый квартал химкомбинат занял первое место среди промышленных предприятий города.

Работники автотранспортного предприятия, как и обещали, числится роста объема перевозок на 1 рубль производственных грузов, повысили коэффициент использования транспортных средств и грузоподъемности. Речники порта сумели чуть ли не в полтора раза перевыполнить план переработки грузов и получить 19 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Подобных примеров верности своему слову много. Но к сожалению, не в каждом коллективе взяты высокие темпы в работе и не везде ведется должная борьба за выполнение обязательств. Не справляются с планами строители СУ-1, СУ-31 и ПМК-92. Не выполняют взятых обязательств работники автобазы № 1 Ростсельстройтранса, хлебозавода, комбината строительных материалов № 5.

В чем причина? Возможно обязательства взяты необоснованно и они оказываются практически невыполнимыми? Нет. Каждый пункт обязательства брался на основе расчетов. Намечены пути и методы достижения того или иного показателя. Значит, причина прежде всего в самой организации соревнования. В отдельных коллективах бытует мнение, что до конца года еще далеко и они успеют взяться за выполнение обещанного. Не стоит даже доказывать, что такому настроению не должно быть места даже на любом предприятии. Простой в начале года неизбежно обернется потом штурмовщиной со всеми вытекающими из нее последствиями.

План третьего года пятилетки напряженный. Чтобы выполнить его, нужно постоянно совершенствовать организацию производства, эффективно использовать механизмы и оборудование, вышать ответственность каждого за выполнение планового задания и взятых обязательств.

Чувство ответственности, высокая сознательность и дисциплина — вот что решает успех дела. Можно иметь все необходимое оборудование, хорошие кадры, условия и... работать не в полную силу. Так и случилось, например, на дорремашзаводе. Перейдя на новый метод планирования и экономического стимулирования, дорремашевцы в нынешнем году снизили производительность труда. Они не только не выполнили своих обязательств, но и не справились с плановым заданием.

Анализируя итоги выполнения обязательств по досрочному завершению планов пятилетки, нельзя не заметить, что одной из причин отставания является плохое состояние трудовой и производственной дисциплины в отдельных коллективах. Есть бригады и участки, где количество прогулов и нарушений не уменьшилось, а увеличилось. Это относится к работникам химкомбината, ТЭЦ и других предприятий.

Мириться с подобными фактами нельзя. Интересы дальнейшего развития народного хозяйства требуют усиления массово-политической работы среди коллективов, повышения ответственности каждого за судьбу взятых обязательств. Контроль за выполнением обязательств должен быть постоянным. Следует практиковать взаимопроверку выполнения обязательств, больше пропагандировать и внедрять передовой опыт, предавать широкой гласности итоги соревнования. Пусть все знают, кто и как работает, как держит свое слово.

Девиз: «Взял обязательство — выполни, дал слово — сдержи его!» должен стать для каждого из нас законом. Обещал — сдержай, добейся единства слова и дела!

Труд являясь Советского Союза! Неуклонно повышайте производительность труда — самое важное, самое главное для победы коммунизма!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1968 г.)

## В райкоме КПСС и райисполкоме

Бюро РК КПСС и исполком райсовета подвели итоги социалистического соревнования и выполнения взятых обязательств по досрочному завершению планов пятилетки коллективами предприятий промышленности, транспорта, строительства и торговли района за первый квартал нынешнего года.

Победителем соревнования признан коллектив Цимлянской ГЭС (директор И. Т. Плуценко, секретарь парторганизации Л. Д. Пунан, председатель завкома профсоюза В. П.

Оня), выполнивший квартальное задание по выпуску валовой продукции на 124,3 процента, производительности труда на 124,2 процента. Энергетикам присуждено первое место в районе с вручением переходящего Красного знамени РК КПСС и исполкома райсовета.

В честь победителей соревнования — коллектива Цимлянской ГЭС — принято решение поднять в городе Цимлянске флаг трудовой славы.



Хорошая слава идет на комбинате стройматериалов № 5 «Ростсельстрой» о бригадире бетонщиков В. П. Илюхине и зевьевом И. Т. Ботвинове (на снимке). Это кадровые рабочие предприятия. Работа, выполняемая ими, имеет высокое качество.

Фото А. Бурдюкова.



За высокие показатели в социалистическом соревновании коллективов промышленных предприятий района по досрочному завершению планов пятилетки в первом квартале нынешнего года решением бюро РК КПСС и исполкома райсовета депутатов трудящихся на Доску почета занесены:

1. Коллектив Цимлянской прядильно-ткацкой фабрики (директор В. И. Алдохия, секретарь парторганизации М. И. Антропова, председатель фабкома профсоюза В. В. Поцелуева, занявший второе место в соревновании и выполнивший квартальный план выпуска валовой продукции на 111,2 процента, производительности труда — на 105, реализации товарной продукции — на 107,2, снижения себестоимости выпускаемых изделий — на 1,2, получения прибыли — на 106,9 процента.

2. Коллектив Цимлянского райпромкомбината (директор Н. Ф. Сайкин, секретарь парторганизации Л. К. Чеснокова, председатель месткома профсоюза М. А. Сукачева), занявший третье место в соревновании и выполнивший квартальный план выпуска валовой продукции на 125,7 процента, производительности труда — на 112,5, реализации товарной продукции — на 115,9, снижения себестоимости выпускаемых изделий — на 4,3, получения прибыли — на 111,1 процента.

## О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан

Президиум Верховного Совета СССР издал Указ о порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб трудящихся.

В современных условиях развития советского общества жалобы, как правило, являются формой реагирования на факты нарушения прав и охраняемых законом интересов граждан, средством устранения и предотвращения этих нарушений.

Президиум Верховного Совета СССР обязал все государственные и общественные органы обеспечивать необходимые условия для осуществления предоставленного и гарантированного гражданам СССР права обращаться с предложениями, заявлениями и жалобами в письменной и устной форме.

Государственные органы, предприятия, учреждения, организации, колхозы и иные кооперативные и общественные организации, их руководители и другие должностные лица, отмечаются в указе, обязаны принимать и в соответствии со своими полномочиями разрешать предложения, заявления и жалобы граждан. Предложения, заявления и жалобы граждан государственным органам разрешают в соответствии с их компетенцией, установленной Конституцией СССР, конституциями союзных и автономных республик, законодательством Союза СССР, союзных и автономных республик.

В целях своевременного рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан:

предложения и заявления подаются гражданами в те государственные органы, предприятия, учреждения и организации или тем должностным лицам, к непосредственному ведению которых относится разрешение данного вопроса;

жалобы подаются в те органы или тем должностным лицам, которым непосредственно подчинены государственные органы, предприятия, учреждения, организации или должностное

лицо, действия которых обжалуются.

Жалобы на решения общих собраний членов колхозов и иных кооперативных организаций, не имеющих своих вышестоящих органов, а также на решения органов общественной самодеятельности, действующих под руководством местных Советов депутатов трудящихся, подаются в исполнительный комитет соответствующего местного Совета.

В случаях, предусмотренных законом, жалобы могут быть поданы в районный (городской) народный суд.

Государственные органы, предприятия, учреждения, организации и их должностные лица, к ведению которых не относятся решение вопросов, поставленных в предложениях, заявлениях или жалобах, направляют их не позднее чем в пятидневный срок в соответствующие учреждения, извещая об этом заявителей, а при личном приеме разъясняют, куда следует обратиться с предложением, заявлением или жалобой.

Запрещается направлять жалобы граждан для разрешения тем должностным лицам, действия которых обжалуются.

Гражданин, не согласный с решением, принятым по его заявлению или жалобе, имеет право обжаловать это решение в вышестоящий орган, которому непосредственно подчинены государственный орган, предприятие, учреждение или организация, принявшее обжалуемое решение.

Нарушение установленного порядка рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан, волокита, бюрократическое отношение к предложениям, заявлениям и жалобам влекут в отношении виновных должностных лиц дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

(ТАСС).

## ПРИГЛАШАЕМ НА ПРАЗДНИК

Наш город празднует свою двенадцатую весну. Первомай идет по Волгодонску не только в ногу с нарядной колонной демонстрантов — к празднику подготовлено много различных мероприятий, участие в которых можете принять и вы. На площадях Гагарина и Победы после демонстрации будут играть оркестры. С 14 часов в этот же день в клубах и кинотеатре «Восток» состоится ут-

ренники, выступления кукольных театров, демонстрация кинофильмов.

С 20 часов состоятся массовые гуляния на площади Победы, выступления участников художественной самодеятельности, а в 21 час — праздничный фейерверк.

2 мая в 11 часов на площади Гагарина начнутся спортивные соревнования, заезды самых маленьких велосипедистов. В 12 часов

30 минут на площади Гагарина состоится концерт детской художественной самодеятельности.

3 мая — массовый выезд трудящихся на берег Дона, в район базы отдыха химкомбината.

2, 3 и 4 мая во всех клубах демонстрируются кинофильмы, проводятся вечера отдыха.

Добро пожаловать на праздник!



# «ЗЕЛЕНЫЙ ДРУГ» ПОЛУЧАЕТ ПОПОЛНЕНИЕ

Несмотря на капризы весны, лесоводы Романовского мехлесхоза успешно справились с весенними лесокультурными работами. Завершена закладка насаждений лесных пород. Всего заложено 570 гектаров. Учитывая значение леса в борьбе с водной и ветровой эрозией, особое внимание мы уделили созданию защитных лесонасаждений, которых по предложению лесхоза создано в два раза больше, чем планировалось.

В нынешнем году встали на защиту совхозных полей новые 344 гектара полевых культур и 220 гектаров приовражно-балочных полос. На весенних работах отличился коллектив Ермаковского лесничества. Члены

лесопосадочного агрегата этого лесничества, возглавляемые трактористом А. Т. Лавриком, заложили за два дня 50 гектаров насаждений. Отлично в этом году трудится коллектив Каргалского лесничества. Несмотря на разбросанность объектов и большой объем лесопосадочных работ, лесничий Б. М. Крутских сумел организовать и направить работу своего коллектива так, что лесопосадочные работы на полях совхозов были проведены одновременно с севом ранних колосовых, что гарантирует высокую приживаемость деревьев.

В ближайшие дни с повышением температуры почвы работники лесхоза приступят к севу и посадке грецкого ореха.

Этой ценной культуры в текущем году будет на 140 гектаров больше, а общая площадь плантаций грецкого ореха по лесхозу достигнет 790 гектаров.

Много забот и труда вкладывается лесоводами и в создание мемориального дендрологического парка в зеленой зоне г. Волгограда. Под руководством лесничего Комсомольского лесничества К. И. Фереэ весной в дендропарке высажено еще около 100 различных видов древесной растительности — посланцев многих континентов земного шара. Здесь же расширен розарий, заложены цветники. Уже сейчас посетителя поражает впечатляющий вид дендропарка. А пройдет 2—3 года, и дендро-

парк станет одним из красивейших уголков пригородной зоны.

Перед лесоводами Романовского мехлесхоза стоит еще одна немаловажная задача, обеспечить своевременный уход за лесопосадками на общей площади 30 тысяч гектаров. Самой трудоемкой работой в лесхозе считается дополнительный ручной уход в рядах. В этом году уход в рядах будет механизирован на 60 процентов. Значительно расширится применение гербицидов в борьбе с сорной растительностью.

Следует отметить, что успех коллектива Романовского мехлесхоза обеспечен всесторонней помощью совхозов. Сейчас нет таких случаев, когда хо-

зяйства несвоевременно и неохотно отводили бы земли под лесополосы и совершенно не интересовались бы ходом работ по созданию лесополос. Наоборот, многие совхозы принимают самое активное участие в выращивании зеленого загона на своих полях. Мясо-молочные совхозы «Большевский» и «Дубенцовский» своей техникой помогали лесхозу подготовить почву под посадки. Это отрадно. Желательно было бы, чтобы руководители совхозов приняли такое же горячее участие и в охране лесополос.

**Н. ОНИЩЕНКО,**

главный лесничий

Романовского мехлесхоза.

ЗА ВЫСОКИЙ УРОЖАЙ ВИНОГРАДА

## Каждый старается сделать больше

Нынче, как никогда раньше, виноградари пятой бригады винсовхоза «Большевский» с опережением сроков ведут ранние работы. Например, намечали отпахать лозу до 20 апреля, а выполнили эту работу до 15. Весь виноградник открыли на пять дней раньше срока. В том, что лоза открыта быстро, большую роль сыграло применение агрегатов для пневматического разравнивания земляных валков, остающихся после мотопашки.

На плантациях работали три такие машины. Водили их механизаторы Владимир Иванков, Яков Местер и Адам Прищепа. Они обработали более 90 гектаров виноградника. А в это время люди, которых заменили на тяжелой работе машины, вели сухую подвязку лозы.

Применив машины на открытии и тем самым ускорив сроки отпашки лозы, виноградари совхоза смогли раньше намеченного времени подвязать виноградник на 70 гектарах.

Успеху виноградарей в нынешнюю весну способствует и то, что в пятой и седьмой бригадах организованы звенья. В чем преим-

ущество такой организации труда?

— Прошло немного времени с тех пор, как люди начали работать звеньями. Но уже отмечено, что на виноградниках, закрепленных за звеньями, открывка и подвязка лозы сделана качественнее, — рассказывает управляющий И. Коргоны. — Люди работают старательнее.

— Например, в звеньях пятой бригады на сухой подвязке выполняют по две нормы рабочие Ульяна Ромасюкова, Мария Василец, Зинаида Чорба, Мария Кленкина, — говорит бригадир Л. Зыкина. — И другое: получается так, что на одной плантации работают два коллектива. Они соревнуются между собой, каждый старается сделать больше своего соседа. Отставшим есть на кого равняться.

Виноградари совхоза обещают закончить подвязку виноградной лозы ко Дню Победы. Лучшие рабочие будут поощрены — совхоз в этот праздник организует поездку в город Волгоград.

Сделаны первые шаги к получению хорошего урожая винограда — лоза открыта вовремя, в сроки она будет и подвязана.

**И. СМОЛОВ.**

ПРИМЕНИ У СЕБЯ В ХОЗЯЙСТВЕ

## Как продлить срок службы шлангов высокого давления

Гидравлическая система трактора повышает производительность агрегата. При этом высвобождаются люди, обслуживающие прицепные сельскохозяйственные машины.

Но вот беда. В гидравлической системе часто выходят из строя шланги высокого давления. Ими недостаточно снабжаются хозяйства, и агрегаты простаивают. Чтобы избежать простоев по этой причине, некоторые хозяйства стали приобретать прицепные орудия и отказываться от навесных.

Но это не выход из положения, решили наши механизаторы. Токаря И. Сергиенко, И. Исаев, слесарь Ф. Величко изготовили простое приспособление для реставрации шлангов высокого давления.

Приспособление состоит из втулки диаметром 100 миллиметров, восьми сухариков, подставки, направляющих втулок. Для ремонта шланга выпачиваются: ниппель, гайки, обжимная втулка. На 20-тонном прессе происходит процесс ремонта.

Мы уже отремонтировали 37 шлангов высокого давления. Теперь все тракторы, имеющие гидравлическую систему, могут работать с навесными сельскохозяйственными машинами.

Стоимость изготовления приспособления 5 рублей 30 копеек. Ремонт одного шланга обходится в 2 рубля, в то время как новый шланг стоит от 6 рублей 80 копеек до 12 рублей.

Отремонтированные шланги уже испытаны в работе, они ничуть не уступают новым. Учитывая важность приспособления для реставрации шлангов высокого давления, правление колхоза премировало механизаторов, участвовавших в изготовлении этого приспособления.

**Н. ТИХОНОВ,**

главный инженер колхоза «Родина».

(Газета «Луч» от 30 марта 1968 г. Милютинский район).



Растет и благоустраивается станция Маркинская—центральная усадьба сельхозартели «Ключ Ильича». Ежегодно колхозники вселяются в добротные дома, построенные на сред-

ства колхоза. В третьем году пятилетки здесь начато строительство Дворца культуры, детского сада

НА СНИМКЕ: новая сельская улица.

Фото А. Бурдюгова.

Справочный отдел

## Пятидневная рабочая неделя и трудовое законодательство

В СВЯЗИ с запросами с мест о порядке применения отдельных норм трудового законодательства в условиях работы при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями, редакция газеты «Ленинец» открывает сегодня справочный отдел по вопросу пятидневки. Первое слово — юристу Цимлянского районного производственного управления сельского хозяйства В. Макарову.

### 1. Продолжительность рабочей недели

Перевод рабочих и служащих на пятидневную рабочую неделю должен производиться при соблюдении 41-часовой рабочей недели, а для подростков в возрасте до 18 лет и других категорий работников с сокращенным рабочим днем — при установлении для них недельной нормы рабочих часов. Следовательно, перевод должен обеспечить сохранение годового баланса рабочего времени, существовавшего при шестидневной рабочей неделе, т. е. в 1967 г. — 2079 и в 1968 г. — 2084 часа.

### 2. График работы

Работа в условиях нового режима производится по графикам, утвержденным администрацией предприятия, учреждения и организации по согласованию с местным комитетом профсоюза. При выборе графиков выходов необходимо обеспечить соблюдение установленных законодательством норм продолжительности рабочего времени. Графики работы следует составлять на определенный учетный период, т. е. отрезок времени, в котором соблюдается продолжительность рабочего дня или рабочей недели. Переработка или недоработка нормального рабочего времени (исчисленного по календарю шестидневной рабочей недели) в отдельном месяце не может служить основанием для пересмотра утвер-

жденного графика, если общий баланс рабочего времени соответствует установленной норме рабочих часов в течение учетного периода и календарного года. Графики работы доводятся до сведения рабочих и служащих не позже чем за две недели до их внедрения.

При составлении графиков работы продолжительность рабочей смены подростков в возрасте от 15 до 16 лет не должна превышать пяти часов, от 16 до 18 лет — семи часов. Устанавливать для подростков продолжительность рабочей смены свыше 5 или 7 часов запрещается.

При составлении графиков работы для работников, занятых вспомогательным обслуживанием основного производства, исходя из интересов производства, выходные дни могут предоставляться в дни рабочей недели.

### 3. О режиме работы в предпраздничные дни

В графики, применяемые при пятидневке, закладывается годовая баланс рабочих часов нормальной шестидневной рабочей недели предусматривающей сокращение рабочего дня в предпраздничные дни. При пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями продолжительность рабочей смены в предпраздничные дни (накануне 1 января, 8 Марта, 1 Мая, 9 мая, 7 ноября, 5 декабря) также должна сокращаться на один час. Указанное сокращение

должно иметь место лишь у тех лиц, которые при шестидневной рабочей неделе имели 7-часовой рабочий день. Для лиц, рабочий день которых при шестидневной рабочей неделе составлял 6 часов и менее, продолжительность рабочей смены при пятидневной рабочей неделе в предпраздничные дни не изменяется.

В тех случаях, когда праздничному дню предшествуют дни еженедельного отдыха, сокращение продолжительности рабочей смены не производится.

### 4. Порядок образования дневных тарифных ставок

При переходе на пятидневную рабочую неделю возникает необходимость в пересчете установленных дневных тарифных ставок. Действующие дневные тарифные ставки за семи- и шестичасовой рабочий день делаются соответственно на семь или шесть, а полученный результат умножают на продолжительность смены по графику пятидневной рабочей недели.

При этом в производствах, где действуют дневные тарифные ставки при семичасовом рабочем дне, рабочим-повременщикам полученный результат умножается на коэффициент 1,024, учитывающий что при шестидневной 41-часовой рабочей неделе им выплачивалось 6 полных дневных ставок, рассчитанных на семичасовой рабочий день, т. е. за 42 часа в неделю, независимо от того, что в предвыходные дни продолжительность их рабочего дня сокращалась до 6 часов.

Во всех случаях пересчета дневных тарифных ставок и норм выработки в связи с переходом на пятидневную рабочую неделю сделанные расценки остаются без изменения.

# П л а н д е м о н с т р а ц и и т р у д я щ и х с я г о р о д а В о л г о д о н с к а 1 М а я 1968 г о д а

Демонстрацию открывает колонна физкультурников города, юные моряки и учащиеся школ города.

Далее следуют колонны трудящихся: горисполкома и его служб, химкомбината, филиала ВНИИСИИЖ, лесокombината, ТЭЦ, электросетей, энергосбыта, хлебозавода, птицекомбината, горбыткомбината и филиала объединения «Пушкинка», дорремашзавода, порта Волгодонск, гидросооружений, железнодорожной станции, автотранспортного предприятия, автобазы № 1, ДУ-890, СУ-31, СУ-1, ПМК-92, КСМ-5, ЖКК, ВУМСа, субподрядных организаций,

РСУ, Волгодонводстрой, медицинские работники (горбольница, линбольница, инфекционная больница, санэпидстанция, аптека). За ними идут работники торговли и общественного питания (горторг, ОРС ВДРП, контора общепита, лесоторговый склад, рынок), хлебоприемного пункта, учреждений культуры, ВСО, ВОХР.

Возглавляет праздничную демонстрацию духовой оркестр Дворца культуры «Юность» (руководитель т. Фроман Р. К.).

Начало демонстрации на площади Ю. А. Гагарина в 11 часов.

Трудящиеся собираются в местах, определенных для предприятий.

Начало движения колонн от Дворца культуры «Юность» в 10 часов 30 минут.

Ответственными за сбор, оформление и движение колонн являются руководители предприятий, организаций и учреждений и секретари партийных организаций.

Ответственность за соблюдение порядка и за организованное движение колонн возложена на начальника городского отдела милиции т. Дурасова И. А.

Юбилейная комиссия,

## Извещение

Торжественное собрание партийных, советских профсоюзных и комсомольских организаций, совместно с представителями трудящихся города Волгодонска, посвященное Дню международной солидарности трудящихся — 1 Мая, состоится во Дворце культуры «Октябрь» 30 апреля 1968 года в 20 часов.

30 апреля, в 20 часов, во Дворце культуры энергетиков, состоится торжественное собрание представителей партийных, советских, общественных организаций и коллективов трудящихся города Цимлянск и района, посвященное празднику Первой мая.

ДРУГИЕ в их годы совершали подвиги, жертвовали жизнью ради Родины, ради счастья всех. Вспомним Павку Корчагина, героев-молодогвардейцев, Зою Космодемьянскую, Александра Матросова. Имена героев можно перечислять и перечислять.

Я помню и других их сверстников. Те были даже моложе — Коля Хухлаев, Юра Сергиенко и другие старшеклассники Романовской средней школы, бесстрашно вставшие на борьбу с фашистами и погибшие в неравной схватке.

А сколько их шестнадцатилетних, семнадцатилетних трудится у нас в городе, показывая образцы труда, активно участвуя в общественной жизни! Они готовы в любую минуту прийти на помощь человеку, попавшему в беду, откликнуться на любое хорошее дело. Честный труд, учеба, занятия спортом, культурный отдых, увлечение любимым занятием... Да разве мало способов и возможностей, чтобы сделать жизнь полезной и интересной!

А вот эти выбрали для себя иной путь — грабежа и убийств, нападая из-за угла, четверо на двоих или двое на одного. «Мы не понимали, что делали», — пытаются оправдаться подсудимые С. Малашков и Е. Швяков. Но против них — логика их бандинских поступков: четверо полупьяных громил С. Малашкова, Е. Швякова, И. Покидышев и В. Юшеев не стали нападать на прохожих при ярком освещении возле Дворца культуры «Юность», куда они пытались проникнуть на новогодний вечер, а сделали это вначале на неосвещенной части улицы Садовой, обыскав и избив учащихся С. Докучаева и Г. Сухова, затем произвели нападение на прохожего в темноте Волгодонской улицы. Добыча оказалась не весьма богатой: перчатки, авторучка, нож, конфеты и всего 70 копеек.

А им нужно было много денег, особенно Малашкову, возвратившемуся после двухгодичного странствования по югу в отчий дом и нигде не работавшему.

Рассмотрев награбленное и влив в себя для храбрости еще одну бутылку вина, С. Малашков и Е. Швяков вновь двинулись за «добычей», теперь уже с ножом в кармане. И опятьтаки объектом для нападения они избрали еде державшегося на ногах от излишне выпитого А. З. Тимшина, завели его в темноту за угол дома № 44, где не только сняли с него пиджак и пальто, но Малашков нанес ему ножом рану в живот.

И как наивно прозвучали на суде оправдания преступников в нечаянности содеянного! Малашков и Швяков не остановились на совершенном, не пришли в ужас от своих поступков и не побежали в милицию (хотя и проходили мимо нее), чтобы честно признаться во всем. С полным сознанием своих действий преступники принесли награбленное на кварти-

ру Швяковых, заставили Швякова-младшего — Александра спрятать вещи. Сергей Малашков при всей компании с досадой вытер окровавленный нож о перчатку. Денег-то и на этот раз не взяли: не оказалось их у ограбленного и брошенного истекать кровью Тимшина.

Переодевшись, Малашков и Швяков-старший, как рыщущие волки, вновь отправились в город, теперь уже в сторону Дворца химиков. Купили еще бутылку вина, распили.

До очередной кровавой драмы оставались считанные минуты. По этой дороге — через парк на улицу Горького — Володя Руденко ходил всегда. Шел он ею и на этот раз.

Вначале двое потребовали у Володи деньги, но их не оказалось. Сняли пиджак, галстук, перчатки, угрожая ножом, пы-

### ЗАМЕТКИ ИЗ ЗАЛА СУДА

спроси свою совесть

тались снять часы. Юноша сделал попытку отбиться от грабителей. Но бандиты нанесли ему несколько ударов ножом. Не подосев в это время на помощь начальник участка химкомбината Александр Волошин, как знать, смог бы Володя выступить на этом суде как свидетель.

Полмесяца его жизнь была под угрозой смерти, полмесяца врачи городской больницы не смыкали глаз возле его постели.

В один вечер столько преступлений... Затем началось замечание следов. Игорь Покидышев и Александр Швяков по приказанию Малашкова и Швякова-старшего увезли на автобусе награбленные вещи к каналу и утопили их.

На суде эти преступники пытались все обратить в случайность, надеясь на снисхождение и кивая на свою молодость. Ни тени раскаяния в первый день не было заметно на их лицах. Они дерзили, переговаривались, усмехались. Правда, на второй день, после свидетельских показаний, поведение их стало уже иным. Присутствующие могли видеть лишь их низко опущенные головы. Гнусность их поступков налицо. И приговор судебной коллегии областного суда о лишении свободы С. Малашкова сроком на 10 лет, Е. Швякова — на 9, В. Юшеева и И. Покидышева на 5 лет присутствовавшие встретили с одобрением.

А Швяков осужден к двум годам условно. Свою задачу — определить меру вины и наказание для обвиняемых — суд выполнил. Теперь несколько слов о нравственной стороне дела, которая не всегда укладывается в статьи и параграфы закона и которая в той или иной мере касается каждого из нас и особенно того, кто имеет своих детей или связан с обучением и воспитанием подрастающего по-

коления. Речь пойдет о тех, кто мог и должен был пресечь дурные наклонности подростков, но вовремя не сделал этого, вследствие чего доля вины в случившемся лежит и на каждом из них.

Начнем с семьи Малашковых. Родился Сергей 9 января 1950 года. В 1962 году тяжело заболела мать. В 1966-м ее не стало. Вскоре в дом вошла новая хозяйка. Сергей засобирался уезжать.

— И вы его отпустили? — спрашивает председательствующий Марию Андреевну Малашкову.

— А что я? Я — чужая... Этим, пожалуй, все сказано: чужая. Но и чужие люди проявляют у нас заботу и беспокойство друг о друге, тем более о детях, молодежи.

Не менее чужим оказался

когда сыновья разбили стекло на городской Доске почета или когда выбили двери в летнем кинотеатре. Не было бы зазорным для Анны Ивановны (как это не зазорно и для всех других) попросить помощи в правильном воспитании ребят у своего коллектива, в цехе, где трудился Евгений.

Трудновоспитуемым считался и младший — Александр, ученик 8 класса школы-интерната. Кстати, в первый день суда председательствующий тщетно пытался обнаружить в зале судебного заседания представителя коллектива этой школы: никто не пришел, хотя судили их воспитанника. Только на другой день в качестве свидетеля на суде побывала воспитатель К. И. Щербакова. И опять-таки тщетно председательствующий добивался от нее ответа:

— Зачем Малашков опять сюда приехал и все набаламутил? — возмущается Анна Ивановна Швякова. Много таких «зачем». К примеру, зачем рабочий «Южтехмонтажа» Н. И. Чепижко распивал спиртное с несовершеннолетним Юшеевым вместо того, чтобы оградить его от пьянки. Или почему Евгения Швякова два года держали в училищах в электроцехе лесокombината при установленном сроке ученичества в 3 месяца? Все это внесло свою долю в преступление, которое подготавливалось исподволь. В какое-то время рухнули для парней нравственные нормы, утверждающие, что грабить человека, покушаться на его жизнь подло и бесчеловечно. За содеянное преступление они понесли наказание.

Суд закончил свою работу. Но точку на этом ставить нельзя. Процесс должен заставить задуматься родителей, общественность о причинах, способствующих появлению в обществе малашковых и швяковых, спросить себя, свою совесть, а как ты воспитываешь детей и можешь ли ты их воспитывать, и что же нужно сделать для того, чтобы не было таких вот просчетов?..

Г. БАННОВА,  
наш спец. корр.

Редактор М. КИСЕЛЕВ.

### ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Ростовская-на-Дону база Посылторга предлагает: велосипеды «Школьник» для мальчиков, стоимость без пересылки 29-80.

Заказы граждан выполняются в 15-дневный срок наложенным платежом (оплата товаров на почте при получении посылки).

Срок приема заказов — до 1 июня 1968 года. Заказы просим направлять по адресу: Ростов-на-Дону, 12, ГСП Береговая, 101, база Посылторга.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 26-31; зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем — 24-24; сельхозотдела — 26-44; бухгалтерии — 24-49; типография — 24-74.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич