

Первомаю — наш ударный труд!

ЛЕНИНЕЦ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ

Орган Волгодонского гаркома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 66 (5112). | Пятница, 26 апреля 1968 года. | Год издания 38-й. | Цена 2 коп.

Сев ранних яровых завершён

МЕХАНИЗАТОРЫ первой тракторной бригады колхоза «40 лет Октября» закончили сев ранних яровых культур. Хорошо потрудились на севе трактористы А. Савченко, Г. Сюнин, П. Меркулов и другие. На тракторах ДТ-75 они ежедневно засеивали до 110 гектаров каждый при норме 85.

Сейчас полеводы ведут подготовку почвы под пропашные. На этом участке пример в труде показывают механизаторы Н. Иванков и И. Исаев. На тракторах «Беларусь» они выполняют дневные нормы на 120—130 процентов.

Хлеборобы бригады прилагают свои усилия к тому, чтобы в ближайшие два года выполнить пятилетний план по производству зерна.

М. ЖИДКОВ,
колхозник.

В горкоме КПСС

Победителям — Красные знамена

НА СОСТОЯВШЕМСЯ бюро Волгодонского ГК КПСС подведены итоги соревнования коллективов промышленных предприятий и транспортных организаций города в борьбе за досрочное выполнение планов пятилетки и достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

По результатам работы за первый квартал первое место по группе промышленных предприятий присуждено коллективу химкомбината (директор В. Д. Москвин, секретарь парткома П. П. Линник, председатель завкома профсоюза В. Л. Гришин, секретарь комитета комсомола Н. Лысакова). По группе транспортных организаций победителем признан коллектив Волгодонского автотранспортного предприятия (начальник В. Г. Мошкин, секретарь парторганизации И. К. Лымарь, председатель местного профсоюза В. И. Плетнев, секретарь комсомольской организации А. Тимохин).

Победителям соревнования присуждены Красные знамена и Почетные грамоты ГК КПСС и горисполкома.

По группам строительства, торговли и быта первые места не присуждались.

Бюро ГК КПСС отметило хорошую работу в первом квартале коллективов лесоперевалочного комбината, электрических сетей, порта, водопроводно-канализационного хозяйства ТЭЦ.

Трудящиеся Советского Союза! Боритесь за неуклонный рост народного хозяйства — основы дальнейшего подъема материального и культурного уровня жизни народа!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1968 года).



Комсомолец Юрий Золотенко второй год трудится шофером в сельхозартели «Искра». В период весенне-полевых работ он доставляет к агрегатам семена, удобрения для подкормки посевов.

Встав на предмайскую трудовую вахту, передовой шофер каждый день выполняет задание на 110—115 процентов.

НА СНИМКЕ: Ю. Золотенко.
Фото А. Бурдюгова.

Впереди — гофротарщики

КОЛЛЕКТИВ цеха гофротары химкомбината по итогам работы за первый квартал завоевал первое место и переходящее Красное знамя предприятия. Он произвел на 157 тысяч квадратных метров гофрокартона больше, чем предусматривалось планом. Первенство в социалистическом соревновании держит коллектив гофроучастка.

Не снижаются трудовые темпы и в апреле. Коллектив цеха, встав на предмайскую трудовую вахту, опередил график выпуска продукции на две тысячи квадратных метров гофрокартона. Передовики производства, такие как машинисты Г. А. Боброва, К. Л. Чернова, А. А. Комаровская, слесарь-наладчик П. В. Добычин и другие, систематически перевыполняют сменные задания. Все они строго соблюдают технологический режим, следят за качеством выпускаемой продукции.

О. ГРИШНЯКОВ,
начальник цеха № 12
химкомбината.

ПЕРЕДО мной — стопка сводок о выполнении суточных заданий по всем цехам. В каждой — строгий, конкретный отчет о выработке, о качестве, о происшествиях, если они случались, о том, чья смена, бригада заняла первое место по производительности, кто победил в соревновании по профессии. По этим сводкам ежедневно директор и главный инженер ТЭЦ по радио доводят до сведения коллектива итоги работы за прошедшие сутки, разбирают неполадки, обсуждают меры, которые необходимо принять для их устранения. Такая форма соревнования, когда гласность является главным условием, очень действенна. Если, например, сообщается о том, что из-за нарушения бдительности машиниста на одном из котлов подорвался предохранительный клапан, и пар выбрасывается в атмосферу — то сразу же и разбираются причины случившегося, называются виновные. В следующий раз рабочие будут более внимательно следить за давлением в котлах.

В этом месяце и ремонт котлов выполняется оперативнее, чем раньше. Простой по этой причине заметно со-

кратились. За счет более рационального распределения нагрузки между котлами снизился расход дорогостоящего мазута — мы стали чаще использовать уголь. Все это, конечно, отразилось и на производительности труда, и на себестоимости.

Сравнив результаты работы в разные дни, нельзя не заметить, что показатели

План отпуска электроэнергии сейчас выполнен на 120 процентов, отпуска тепла — на 114,6 процента, генераторного газа — на 106,7 процента. Производительность труда возросла на два процента против плана.

Апрель еще не закончился, окончательных итогов пока нет. И все же названные цифры позволяют сде-

У ИНИЦИАТОРОВ СОРЕВНОВАНИЯ

С превышением плана

труда коллектива ТЭЦ неуклонно растут. Суточный план по валу, например, 15 апреля был выполнен на 102,1 процента, а 18 апреля он уже составил 108,7 процента. Значительного успеха добился коллектив теплосилового цеха. Первое место по цеху заняла бригада мастера т. Егорова, победителями по профессиям стали слесари тт. Новиков, Прудков, обмуровщики тт. Поздняков, Вовк, Лобачев и другие.

В электроцехе соревнование возглавляет смена «А» — мастер т. Нагорнов.

лать вывод, что обязательства, взятые в честь Первомай, выполняются коллективом ТЭЦ успешно. Мы, например, обещали повысить производительность труда на два процента, и сдержали слово. А то, что выполнение суточных заданий по отпуску тепло-и электроэнергии, генераторного газа идет с нарастающим итогом, дает основание надеяться, что соответствующие обязательства будут не только выполнены, но и перевыполнены.

В. БОРЦОВ,
наш внешт. корр.

НА ВИНОГРАДНЫХ ПЛАНТАЦИЯХ

Слово подкрепляем делом

В ПРЕДМАЙСКОМ соревновании виноградарей за снижение сроков проводимых работ в виноградарском совхозе «Рябичевский» первенство удерживает звено Н. Баклановой. Подать ему трудится и другой коллектив, возглавляет кото-

рый Е. Ваграмова. Досрочно выполнив задание по открывке виноградной лозы, рабочие ведут сейчас подвязку кустов и ремонт шпалеры.

На механизированной установке опор умело организует дело тракторист А. Д. Булычев. Качество выполняемых работ отличное.

Виноградари взяли обязательство собрать в третьем году пятилетки в среднем не менее 32 центнеров солнечных ягод с гектара.

В. ВАГРАМОВ,
секретарь партийной организации.

Еще пятьдесят гектаров

КИПИТ работа на виноградных плантациях первого отделения винсовхоза «Дубенцовский». Закончив открывку виноградных кустов, труженики отделения приступили к подвязке лозы.

Забьются виноградары и о расширении плантаций. К имеющимся 246 гектарам в этом году прибавится еще 50 гектаров насаждений. Сейчас работы уже произве-

дены на площади, превышающей 15 гектаров.

На открывке виноградников образцы труда показывали рабочие отделения Сбитнев, Кадышев, Олейник и другие. Умело ведут закладку кустов И. Фоменко и Я. Мадрева. Они выполняют сменные задания на 120—130 процентов. Успеху в работе способствуют механизаторы В. Файрушин и С. Баженов. Они трудятся на подготовке почвы под закладку чубуков с перевыполнением норм.

Э. СЕМИКИН,
управляющий отделением.

Редакция отвечает

В статьях «Промыслу на море — промышленную основу» («Ленинец» от 16 февраля) и «Вышли в море рыбаки» («Ленинец» от 16 апреля) говорилось о неудовлетворительном снабжении рыбаков, находящихся на путине. Отмечалось, например, что райпотребсоюз не организовал вывоз продуктов питания и товаров для продажи рыбакам.

Как сообщил редакции заместитель председателя райпотребсоюза т. Фетисов, критическое выступление газеты учтено. Для доставки продовольственных и промышленных товаров рыбакам выделена специальная автолавка, которую обслуживают супруги Мехеда. Они через день выезжают к рыбакам в Жуковскую и Кривскую. Вывозят крупы, сахар, белье, обувь, одежду. Принимают от рыбаков заявки на необходимые товары.

При получении заявки от правления рыбоколхоза «15 лет Октября», такую же автолавку райпотребсоюз сможет направить на приемный пункт Хорошевского рыбоцеха, на участки №№ 6, 8, 9 и в другие места. Но пока таких заявок, сообщает тов. Фетисов, райпотребсоюз от колхоза не получил.

В Совете Министров СССР

Совет Министров СССР постановил перенести в 1968 году дни отдыха с воскресенья, 5 мая, на пятницу, 3-го мая, и с воскресенья, 12 мая, на пятницу 10-го мая.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

О ВЛАДЕВАТЬ ЛЕНИНСКИМ СТИЛЕМ В РАБОТЕ

В УСЛОВИЯХ все возрастающих масштабов коммунистического строительства исключительно важное значение приобретает умелый подход к решению проблем развития общества со стороны партийных, советских, комсомольских и хозяйственных кадров, правильный ленинский стиль работы. Вот почему об овладении этими кадрами ленинским стилем работы Коммунистическая партия проявляет неустанную заботу.

Одной из главных особенностей ленинского стиля работы является единство теории и практики, слова и дела. Блестящим примером такого единства служит деятельность созданной Лениным партии нового типа — Коммунистической партии. На практике осуществлены цели, поставленные в первой программе партии: освободить трудовой народ от ига царизма, от капиталистической эксплуатации, и во второй программе: построить социалистическое общество в нашей стране.

Сейчас партия направляет усилия народа на решение основной задачи, поставленной в третьей партийной программе: создание материально-технической базы коммунизма.

Можно привести немало примеров из деятельности партийных организаций и коллективов предприятий нашего города, которые строят свою работу по Ильичу, у которых слово не расходится с делом. В течение двух лет коллектив порта Волгодонск принимает на себя повышенные обязательства в социалистическом соревновании и успешно их выполняет. Портвики по-ленински, по-партийному относятся к своему слову, к своим обязательствам, подкрепляют их делами. В этом серьезная заслуга партийной организации, руководства, всех речников порта. За победу в соревновании в минувшем году коллектив порта был награжден юбилейными Красными знаменами обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа, а так-

И. КРАХМАЛЬНЫЙ,
секретарь горкома КПСС.

□

же Волгодонского горкома КПСС и горисполкома.

Однако есть у нас и такие факты, когда отдельные коммунисты, руководители и рядовые рабочие безответственно относятся к своим обязательствам. Руководители стройуправления № 1 неоднократно обещали сдать в эксплуатацию 129-квартирный дом в январе этого года. А сдали его только в апреле. Налицо разрыв между словом и делом.

Такие необдуманные легковесные обещания, которые остаются невыполненными, только вредят интересам дела, подрывают у людей веру в принятые обязательства, порождают безответственность. Особенно отрицательно сказывается это на воспитании молодежи. Вот почему В. И. Ленин требовал, прежде чем дать слово, тщательно взвесить, проанализиро-

вать, глубоко изучить все обстоятельства дела, реальные возможности. Недаром в народе есть такая поговорка: «семь раз отмерь, один — отрежь».

Владимир Ильич Ленин прекрасно сочетал в себе качества выдающегося теоретика и трезвого практика. И наш долг — учиться этому у Ленина. А всегда ли у нас соблюдается единство идеологической и организаторской работы? К сожалению, не всегда.

Так, коллектив участка смол цеха ДСП лесокombината выступил инициатором соревнования в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и принял на себя повышенные обязательства: «поднять производительность труда на 5 процентов, снизить себестоимость выпуска смолы на 10 процентов, выдать сверхплановой продукции на 35 тысяч рублей, сэкономить сырья на 28,5 тысячи рублей и выполнить свой пятилетний план к 22 апреля 1970 года». Партийной организации

цеха ДСП и парткому лесокombината развернуть бы вокруг этого ценного почину необходимую повседневную организаторскую работу, сделать опыт передового коллектива достоянием всех тружеников лесокombината. Но они этого не сделали. Даже устаревшие лозунги не удосужились заменить. О начинании участка смол больше никто и не вспоминает.

Хорошие обязательства в соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина приняли на себя работники горбыткомбината. Многие из этих обязательств успешно претворяются в жизнь. В то же время в работе горбыткомбината имеются и крупные недостатки. Допускаются случаи брака в работе, грубости по отношению к заказчикам, нарушения сроков исполнения заказов. Все это — следствие упущений, недоработок парторганизации и руководства быткомбината, не обеспечивающих выполнения всех пунктов, при-

Внедряем НОТ

В ДОКЛАДЕ на XXIII съезде партии Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев с особой силой подчеркнул, что партия считает в качестве одной из первоочередных задач внедрение на всех предприятиях научной организации труда. Такое серьезное внимание нашей партии к НОТ не случайно. Никакие, даже самые крупные технические преобразования не в состоянии дать максимальный эффект без НОТ.

Первое, с чего мы начали на нашем опорном пункте, это приступили к подбору членов совета НОТ. В него вошли руководитель хозяйства Н. А. Евтушенко, звеньевой по ремонту машин и оборудования Н. Д. Хорошавин, бригадир-виноградарь К. И. Гирда, старший шофер В. В. Фирсов, агроном-технолог А. А. Евтушенко и другие.

Заведующая опорным пунктом виноградарства и

виноделия Н. А. Евтушенко прочитала рабочим и служащим лекцию на тему: «Научная организация труда на производстве». Совет НОТ решил изменить часы нарядов. Наряд на рабочий день раньше давался утром, перед началом работ. Как правило, он затягивался до восьми часов. Трудовой день основные рабочие начинали, опоздав на 5—10 минут.

Сейчас наряд бригадирам объектов дается с вечера, а бригадиры дают наряд исполнителям за 20 минут до начала рабочего дня. До восьми часов все рабочие успевают получить инструменты и прибыть на место. Уже это позволило поднять производительность труда.

В плане работы НОТ предусматривалось оборудование бытовой комнаты механической мастерской. Такая комната оборудована, и механизаторы с удовлетворением отзываются о ней.

Раньше часто не хватало

рабочих, спецодежды. Поэтому в плане НОТ предусматривалось обеспечить производственников необходимой спецодеждой. Спецдежда приобретена в достаточном количестве. В мехмастерской для каждого рабочего установлены шкафы для переодевания. Решено было также построить летнюю столовую беседочного типа на 40—50 человек. Строительство ее заканчивается.

Совет НОТ решил благоустроить двор центральной усадьбы пункта. В настоящее время двор усадьбы покрыт асфальтом, а вокруг него высажены серебристые и канадские ели, каштаны, белая акация, клены. Здесь же, рядом, разбиты цветники, где растут разных сортов розы, садовые тюльпаны, каннны, гладиолусы. Все это веселит душу, создает хорошее настроение.

На усадьбе установлена Доска почета, на которую регулярно заносятся передовики производства. Кроме всего этого, работа на пункте строится так, чтобы избежать излишних окриков, «крупных» разговоров, чтобы были нормальными взаимоотношения между руко-

водителями и подчиненными. Такая обстановка вызывает желание у каждого трудиться еще лучше, сделать больше и для себя и для общества.

Благодаря нововведениям совета НОТ, на пункте намного раньше, чем в прошлом году, завершена откывка винограда, подходить к концу сухая подвязка виноградных лоз. По предварительным данным производительность труда на пункте возросла на три-четыре процента против прошлых лет. Каждое нововведение тщательно изучается, сопоставляется с научными рекомендациями, и только после этого претворяется в жизнь.

Научную организацию труда нельзя рассматривать как кратковременную кампанию. Сделаны лишь первые шаги работы совета НОТ опорного пункта. Впереди предстоит сделать еще очень многое. НОТ должна проникнуть во все поры производства, оказать большую помощь в решении величественных задач строительства коммунизма.

Н. СКОРОДИНСКИЙ,
председатель совета НОТ.

ПОД ОСТРЫМ
УГЛОМЧерепашьим
шагом

КОЛЛЕКТИВУ первого стройуправления «Ростсельстрой» включено в план работ на нынешний год строительство Рыбичевского винозавода. За год строители обязаны освоить 220 тысяч рублей. Они должны построить и сдать в эксплуатацию винохранилище, спиртохранилище и спиртоприемное отделение. Объем работы большой. Чтобы справиться с ним, требуется хорошая организация труда, непрерывная работа на объекте.

Но такой работы на строительной площадке пока нет. В начале года строители ссылались на неблагоприятную погоду, со дня на день откладывали отправку механизмов и рабочих на объект. Так прошло уже ли не четыре месяца. А что сделано за это время? Почти ничего.

На объекте работает около десяти человек. Мастер Жаханович не организовал как следует труд рабочих. Строительство они ведут черепашьим шагом. Часто допускаются прогуды. Перекуры следуют за перекурами. Лишь тогда, когда на объекте появляется начальник участка т. Звейно, рабочие принимаются за дело. Но стоит ему уехать — и на площадке начинается неразбериха. Были случаи, когда строители бросали работу и отправлялись на оросительный канал ловить рыбу.

Экскаватор и бульдозер, выделенные для выполнения планировочных работ и рытья траншей под фундамент, используются не на полную мощность. В результате планировочные работы и рытье траншей затянулись. По графику строительства завода в начале мая должен начаться монтаж стен. А земляные работы еще не выполнены и на 20 процентов.

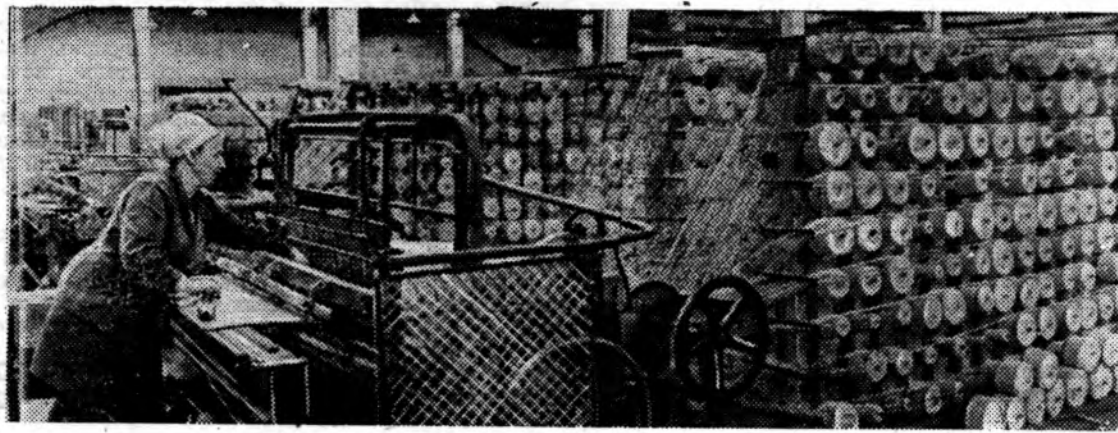
Подсчеты показывают, что если работы на объекте будут и дальше вестись так же неорганизованно, то строители не смогут и наполовину освоить отпущенные средства. Вот почему руководителям стройуправления надо принять все меры к тому, чтобы навести порядок на объекте, правильно организовать труд людей, добиться высокопроизводительной работы каждого.

Н. ПЕТРОВ.

Искусный
кузнец

Коллектив кузнечного цеха дорремашзавода, включившись в предмайское соревнование, бесперебойно снабжает механический и сборочные цехи необходимыми деталями и заготовками. На 190 процентов выполняет сменные задания кузнец Георгий Степанович Малинко. Опытный рабочий с одинаковым искусством выковывает самые разнообразные детали для дорожных машин. Не менее успешно работает и его напарник, молотобоец Степан Георгиевич Барсуков.

Н. НЕЛОВКИН,
инженер.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. В городе Асбесте строится завод асбестотехнических изделий. Недавно сдан в эксплуатацию ткацкий цех. Он выдал первую высокопрочную асбестовую ткань.
Фото А. Грахова.

НА СНИМКЕ: в новом цехе. Ткачиха ударница коммунистического труда Валентина Иванова Пьянзина.

Фотохроника ТАСС.

У химиков

Волгодонска

● ОРГАНИЗОВАНЫ проходят политинформации в конструкторском отделе химкомбината. Темпы их разнообразны.

Участники обсуждают как внутрисоюзные и международные события, так и новшества в развитии техники. Особенно интересно про-

вели политинформации сотрудники отдела В. Л. Кузьменко, В. М. Пальчиков и Л. Г. Кухтинская.

● В СЕТИ комсомольского просвещения идут подготовительные занятия к окончанию учебного года. 22 апреля такие занятия провели пропагандисты

А. Хахуткин (цех № 10), Ю. Сысоев (цех № 7) и ряд других пропагандистов.

Эти занятия показали хорошие знания у комсомольцев по пройденным темам.

П. КОЛЬЦОВ,
наш внешт. корр.

нятых обязательств, не ведущих должной воспитательной работы в коллективе.

Особенно много внимания В. И. Ленин уделял вопросам правильного подбора кадров по политическим и деловым качествам, а также их расстановке и воспитанию.

КПСС всегда по-ленински ставила и решала вопросы кадров. Ленинские принципы положены в основу решений XXIII съезда партии о сменяемости, о сочетании старых и молодых кадров, о их росте, о создании резерва, как необходимой категории стабильности кадров, о глубоком изучении кадров, их сильных и слабых сторон и т. д.

В нашей городской парторганизации в основном соблюдаются ленинские принципы работы с кадрами. Заслуженным авторитетом среди трудящихся пользуются коммунисты-руководители начальник производств СЖК химкомбината Ю. М. Будник, заведующий отделом социального обеспечения горкома М. М. Мещеряков, директор школы № 5 Ф. В. Гравцов и другие товарищи.

Вместе с тем нельзя умолчать и о недочетах в подборе и расстановке кадров. Взять, к

примеру, общепит. Из 12 заведующих столовыми и кафе только два специалиста. Из 27 руководящих работников лишь семь — члены КПСС. 77 работников оштрафовано, 19 отстранено от работы.

Слабо ведется работа с кадрами среднего звена. На химкомбинате 30 процентов мастеров-практиков, на дорремашзаводе — более половины.

Отдельные руководящие работники до сих пор допускают грубость, черствость, невнимательное отношение к людям.

Все, кто лично знал В. И. Ленина, рассказывают о нем, как о великом гуманисте, о его человеколюбии, об исключительном чутком, заботливом отношении к людям. В этом и заключается один из секретов ленинского обаяния.

Большую заботу о людях проявляет ленинская партия. Примерами являются решения сентябрьского (1967 года) Пленума ЦК КПСС, перевод коллективов предприятий, организаций, учреждений на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями и т. д. Все это тысячи трудящихся нашего города ощущают на себе.

И мы не можем дальше ми-

ряться с тем, когда отдельные руководители предприятий не заботятся о создании нормальных условий труда и быта работников. А такие факты, к сожалению, еще есть. В неудовлетворительном состоянии находятся бытовые помещения на комбинате стройматериалов № 5, дорремашзаводе. Оставляет желать лучшего качество пищи в столовой химкомбината, ограничен выбор блюд. Много справедливых нареканий высказывается в адрес автотранспортного предприятия на работу автобусов. Все эти вопросы необходимо решить.

Для ленинского стиля руководства характерна неразрывная, повседневная крепкая связь с массами. Так, при огромной загруженности партийными, государственными делами В. И. Ленин за период с 1917 по 1922 год свыше трехсот раз выступал публично с докладами, лекциями, речами. Того же он требовал и от других руководящих работников. По его предложению был введен такой порядок, когда один раз в неделю — в пятницу — руководящие работники выступали перед массами с речами на общеполитические темы.

КПСС продолжает эту традицию. В нашем городе ленинские пятницы стали одной из важнейших форм массово-политической работы.

Однако встречаются отдельные коммунисты из числа руководителей, которые уклоняются от таких выступлений. Редко выступают перед трудящимися начальник станции Волгодонская тов. Болдырев, заведующий конторой коммунальных предприятий тов. Бадаев, директор лесоконбината тов. Мандровский. Мало бываю в цехах секретарь парткома лесоконбината тов. Сизов и председатель рабочкома тов. Тхоржевский. Пора этим товарищам уяснить, что партия сильна своей связью с массами. Долг каждого коммуниста, особенно руководителя — хорошо знать людей, их настроения, влиять на людей словом, делом, личным примером.

Гвоздем всей партийной и государственной работы называл Ленин проверку исполнения. Он требовал поменьше заседательской суетни, бумажной волокиты и побольше живой организаторской работы.

В этом отношении нам еще

есть над чем поработать. За квартал бюро горкома КПСС приняло немало решений. Проконтролировать выполнение всех их очень трудно.

Основная причина множества заседаний — неисполнительность ответственных товарищей. Один и тот же вопрос в результате этого приходится обсуждать несколько раз. Так было, скажем, с вопросами о благоустройстве, строительстве стадиона и т. д. Вот почему первоочередное значение приобретает такая важная особенность ленинского стиля, как конкретность, деловитость в работе.

Другими важнейшими чертами ленинского стиля в работе являются: умение применять на практике революционную теорию, революционный размах, коллективность руководства и персональная ответственность за порученное дело, правдивость, скромность, научный подход к любому вопросу и т. д. Глубоко изучить и взять на вооружение ленинский стиль в работе — дело чести, долг и обязанность каждого коммуниста, каждого руководителя и работника.

Передовики соревнования



Какое бы задание ни давали токарю Волгодонского дорремашзавода Николаю Кузнецову, выполняет его он быстро и качественно. Стаханник выполняет сменные задания на 135—140 процентов.

Рабочему предоставлено право ставить личное клеймо ОТК на изготовленных им изделиях.

НА СНИМКЕ: Н. Кузнецов.

Фото А. Бурдюгова.

В подарок Первомаю

День выдался солнечным. Такие дни этой весной — редкое явление. Труженики из рыбколхоза «15 лет Октября» вышли на промысел. В числе других была и бригада Ивана Васильевича Галицына. Первое притонение обрадовало всех. 4,5 тонны мерного чистосортного сига было погружено в емкие лодки.

Вслед за бригадой т. Галицына косяки рыбы обнаружил и бригада т. Горягина, которая также удачно завершила трудный рыбацкий день.

В предмайском соревновании первое место удерживает бригада Ивана Михайловича Кленкина. 460 центнеров рыбы во втором квартале вместо 410 по плану — таков итог ее работы. Следом идет бригада т. Чеснокова, также переполнившая задания второго квартала.

Н. ЗАДОРЖНЫЙ.

ПО ПРИМЕРУ животноводов Неклиновского района труженики ферм сельхозартели имени Орджоникидзе включились в соревнование за высокую культуру на фермах и повышение качества животноводческой продукции. Трудности стойлового периода не помешали труженникам ферм артели добиться высокой продуктивности скота. На заготовительные пункты ценный продукт они отправляют только хорошего качества.

Сейчас доярки и скотники готовятся к переводу дойных гуртов на летние пастбища. Качество молока в колхозе не снижается и в этот предпастбищный период.

О путях повышения жирности молока рассказывают специалисты и животноводы артели.

Н. ЧЕРНОБЫЛОВ,
главный зоотехник колхоза

На фермах нашего колхоза содержатся коровы местной и красной степной породы. Мы уделяем большое внимание подбору высокопродуктивных животных, производим отбор приплода от жирномолочных маток. Для этого в колхозе создано племядро из 130 лучших коров.

Жирность молока животноводы артели повышают за счет улучшения кормления и содержания скота. Полноценное кормление коров положительно влияет на содержание жира в молоке, поэтому мы стараемся скормить скоту корма, богатые протеином.

Сейчас животные получают в сутки по 15—20 килограммов силоса, пойло и солому. Продуктивность коров при таком рационе не снижается. Об этом красноречиво говорят цифры. Труженики ферм колхоза при обязательстве 2140 центнеров отправили на заготовительные пункты 2742 центнера молока. Зачтено 2793 центнера. Это говорит о хорошем качестве молока. Его жирность составила 3,8 процента.

Приведу и другой пример. В январе этого года животноводы колхоза сдали 842 центнера молока, а зачтено было 901. Жирность молока 3,9 процента. По сравнению с зимним периодом наличие жира в этом продукте снизилось всего лишь на одну десятую процента.

На отдельных же фермах качество молока не снизилось вовсе. Так, молоко, отправленное на заготовительный пункт с первой молочнотоварной фермы, содержит 3,9 процента жира.

Успехи животноводов артели не случайны. На фермах правильно организован труд доярок, налажен зоотехнический учет, усилена племенная работа. Главную роль в сохранении продуктивности скота сыграл сплоченный коллектив животноводов. Доярки, например, добиваются высокого качества молока за счет правильного и

тщательного выдаивания дойного скота, своевременной и умелой подготовки коров к отелу.

Пример в труде показывают опытные доярки М. В. Болдырева, А. Г. Голубова, Е. Г. Андреева и другие. Благодаря их умению и старанию колхоз успешно выполняет план-заказ государства на поставку молока, повышает товарность молока.

При переводе коров на пастбища состав молока изменяется

ся: уменьшается количество сухого вещества и снижается процент жира. Такие изменения многие считают обязательными и закономерными. Но практика нас убедила в обратном: скормливание зеленого корма повышает жирность молока. Применение зеленого конвейера позволит нам улучшить качество этого продукта.

А вот работа по улучшению стада у нас еще не на должной высоте. Коровы на ферме разных пород, и естественно, содержание жира в молоке различное. Но и при этих условиях имеются достаточные резервы для улучшения жирности молока, и мы стараемся их использовать.

Г. КАЛМЫКОВ,
бригадир МТФ № 1

По итогам социалистического соревнования наша ферма занимает первое место в колхозе. Доярки раньше срока выполнили план-заказ государства на поставку молока. На заготовительные пункты его отправлено более тысячи центнеров. Это значительно больше квартального задания.

Надо сказать, что качество молока на ферме хорошее. Кислотность его, например, составляет в среднем 17 градусов по Тернеру, товарность — 94 процента.

Умелый труд доярок и скотников фермы положительно влияет на продуктивность животных. По сравнению с зимним периодом в предпастбищное время надой молока на ферме не снижаются. В первом квартале, например, при плане сдать государству 750 центнеров молока мы отправили на заготовительные пункты 843.

Не ухудшилось и качество молока. Так, из 843 сданных центнеров зачтено 879. Это свидетельство высокой товарности молока.

К переводу дойных гуртов в летние лагеря коллектив фермы хорошо подготовился. На берегу моря отремонтрованы базы, подвезена соль-лизунец, приведена в порядок посуда

добиваться высоких показателей в труде.

Большим уважением коллектива фермы пользуются доярки З. И. Маленкова, О. И. Хмельская и другие. Они ежедневно сдают от своих коров высококачественное молоко.

В социалистическом соревновании животноводов колхоза за первый квартал доярки нашей фермы заняли четыре призовых места. В число передовых они вывели и ферму.

Р. ДЯКОВА,
доярка МТФ № 1

Высокие надой — это еще не конечный, хотя и важный результат нашей работы. Надо добиваться хорошего качества молока, что на мой взгляд, сделать несколько труднее. Но такая задача под силу каждой доярке, ибо качество молока в

ПО ПРИМЕРУ НЕКЛИНОВЦЕВ

Высокая жирность молока — дополнительные доходы

для молока, выделен молоковоз. Доярки и скотники полны решимости сделать все, чтобы резко повысить продуктивность животных.

Секретов нет. Трудимся в совершенной одинаковых условиях, скормливаем скоту те же корма. Но главное условие успеха, на мой взгляд, — это умение хозяйствовать. Надо с любовью относиться к своему делу, и успех обязательно придет.

На ферме у нас трудолюбивый, опытный коллектив. Взять хотя бы доярку Р. С. Дякову. По надоям молока она занимает первое место в колхозе. На фуражную корову в своей группе надоила 637 килограммов молока. Доярка строго соблюдает время кормления и доения животных, тщательно выдаивает их, работает умело, со знанием дела.

Или В. И. Василевская — молодая доярка. Работает она здесь три года. Но всегда идет в числе лучших. За подвижность, быстроту и жадность к работе ее прозвали непоседой. Умение быстро и вовремя подать животному корм, очистить помещение от навоза, найти подход к каждой корове, правильно выдоить ее — все это помогает В. И. Василевской

первую очередь зависит от ее старания и прилежности.

Отличного качества молока добиваются путем выполнения всех зоотехнических требований. Перед началом дойки, например, провожу массаж вымени коровы и затем тщательно выдаиваю каждую. Известно ведь, что в конце доения в молоке содержится до 10 процентов жира, а то и больше.

Очень важно соблюдать распорядок дня. Дело в том, что недостаточно чистое выдаивание вымени, переполнение его молоком из-за удлинения промежутков между дойками снижают содержание жира в молоке.

На жирность молока влияет и качество подготовки коров к отелу. Я всегда веду учет времени запуска каждой коровы, стараюсь вовремя (за 30 дней до отела) поставить ее на сухостой.

В этот период выдаю корма стельным коровам строго по установленному специалистами рациону.

Перед началом дойки я тщательно подмываю вымя коровы теплой водой, мою посуду. Это позволяет мне сдавать молоко чистое, способное долго не терять свое качество.

В ГОРОДАХ И РАЙОНЕ

ИНТЕРЕСНЫЕ БЕСЕДЫ

Заведующий Волгодонским городским отделом социального обеспечения М. М. Мещеряков провел беседу о пенсионном обеспечении в СССР с коллективом сторожевой охраны бригады № 6 (бригадир В. П. Коваленко).

Беседа вызвала большой интерес. Было задано много вопросов, на которые тов. Мещеряков дал обстоятельные ответы.

М. ФРОЛОВА,
профорг бригады.

ДЕБЮТ КАЗАЧЬЕГО ХОРА

Какой же праздник обходится без песни! И вслед за современными обязательно кто-либо предложит: «А давай старинную». И взовется над станцией мелодичная казачья песня.

Раньше в станции Камышевской старинные казачьи песни можно было услышать лишь где-нибудь на гулянье. А недавно они прозвучали в клубе. Их исполнили казаки и казачки станицы Ф. Г. Зотов, К. М. Кострюков, Н. Ф. Лазарева, О. А. Тимонина, Д. С. Цуканов, А. М. Исаев, П. И. Сушкова и другие.

Зрители тепло встретили дебют казачьего хора.

М. ЖИДКОВ,
колхозник.

КОНФЕРЕНЦИЯ ЧИТАТЕЛЕЙ

В Ново-Соленовской библиотеке состоялась конференция читателей по книге Прилежаевой «Удивительный год». Выступившие на конференции читатели говорили о том, что прочитали ее с большим интересом, узнали много нового о жизни В. И. Ленина в селе Шушенском.



Волгодонск приобретает праздничный наряд.

НА СНИМКЕ: работники горторга и общепита во время субботника приводят в порядок газоны по улице Волгодонской.

На родине молодогвардейцев

ДРУЖИНА нашей школы носит имя Олега Кошевого. Ребята давно хотели побывать на родине молодогвардейцев, больше узнать о них.

И вот недавно пионеры и комсомольцы нашей школы ездили в город Краснодар, в котором жили и боролись молодогвардейцы.

Из Волгодонска автобус выехал в 10 часов утра, а в половине двенадцатого ночи мы были в Краснодаре. И уже с утра следующего дня поспешили в городской музей.

В музее девять залов. Первые три зала рассказывают об истории города. Остальные залы музея отража-

ют жизнь и деятельность молодогвардейцев. Здесь много документов, а в одном из залов установлены бюсты героев-комсомольцев.

После посещения музея ездили на место гибели молодогвардейцев. Посетили могилы в Ровеньках, где похоронены некоторые из членов «Молодой гвардии»,

почтили память павших у вечног огня.

Впечатлений от поездки было много.

На одной из школьных линеек мы рассказали товарищам обо всем, что видели и узнали на родине молодогвардейцев.

Г. ШАПОВАЛОВА,
ученица Волгодонской средней школы № 1.

В СТРАНАХ КАПИТАЛА

Сколько же безработных в Греции?

АФИНЫ. Одна из наиболее обширных площадей Афин. Небольшой вид ей придает лес длинных белых палок. Это безработные маляры со своими кистями и ведерками стоят в ожидании заказчиков. А заказчиков все меньше. Пройдите по улицам столицы и вы увидите десятки законсервированных строений.

На площади Омония много больших с грубой мебелью кафе. Здесь тоже сотни безработных сидят на стульях и скамейках в ожидании заказчиков или подрядчиков. А они сюда тоже заходят все реже. Даже печать хунты не может скрыть того факта, что только за прошедший год текстильное производство, а в этой отрасли занято больше всего рабочих, сократилось на 20 процентов.

Так сколько же безработных в Греции?

Однажды было заявлено, что на конец мая прошлого года их насчитывалось около 135 тысяч человек. Но каждый год «100 тысяч молодых людей стучат в двери работодателей». Если в прежние годы эмиграция как-то рассасывала большую часть этого прироста рабочей силы, то теперь по причине экономического застоя в странах Запада

тысячи греческих рабочих возвращаются на родину. Только в прошлом году в Грецию вернулись 85 тысяч человек. И они, конечно, тоже ищут работу. К этому следует, видимо, добавить немалое число людей, лишенных права на труд в результате массовых чисток государственных и частных предприятий и учреждений по признаку политической «неблагонадежности».

Безработица в Греции катастрофически растет. Как же реагируют на это легальные старая и новая Всеобщие конфедерации труда — единственные дозволенные профцентры в Греции. Абсолютно никак. Напротив, профсоюзные боссы соревнуются между собой в публичном восхвалении «социальной политики» диктаторского режима. Трудящиеся же, лишенные права на труд, лишены и

права в любых формах протестовать против своего бедственного положения.

Следует признать, что хунта бьет тревогу по поводу повсеместного снижения занятости в стране, создает специальные комиссии в лихорадочных поисках выхода из создавшегося положения. Но пока из недр этих комиссий вышло одно предложение — переместить излишнюю рабочую силу из городов в деревни. Очевидно, для того, чтобы безработные не мозолили глаза власти предержащим.

Между прочим греческая деревня переживает сейчас тяжелые времена. Деревня под угрозой голода, даже хлеба не хватает.

Таковы некоторые аспекты «социальной политики» нынешнего диктаторского режима в Греции.

А. ДЯКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Показывает Ростов-на-Дону

Суббота, 27 апреля.

13.30 — «В кругу семьи». Телевизионный журнал. 14.25 — «Песни родного края». Произведения композиторов Дона. 15.00 — А. Балтер, И. Токарев. «До свидания, мальчики!» Спектакль театра имени Ленинского комсомола. 16.30 — Программа цветного телевидения. 1. Для детей. «Поучительное веление». Кукольный спектакль. 2. Премьера телевизионных фильмов по рассказам Ю. Нагибина. 18.00 — «На огонек». 19.10 — «Марксизм-ленинизм и современный революционный процесс». 19.30 — Творческий вечер композитора В. И. Мурадели. Трансляция из концертного зала имени П. И. Чайковского. В перерыве — информационная программа «Время». 22.00 — «Медведь». Художественный фильм.

Особо опасные

Хулиганство не только самый распространенный вид нарушения общественного порядка, но и особо опасный. Хулиганские действия отдельных лиц, совершаемые обычно в нетрезвом виде, разлагающе действуют на молодежь, нередко на почве хулиганства совершаются опасные преступления.

В нашем городе имеют место, к сожалению, еще довольно многочисленные случаи хулиганства. И возможны они потому, что общественность, коллективы предприятий и организаций еще слабо ведут борьбу со всякого рода нарушителями.

Возьмем таких, как Роман Ямолдинов — рабочий дорремашавоза, Николай Дорофеев — рабочий КСМ-5, Виктор Лысенко — грузчик птицекомбината и других. Отличительной чертой их поведения были постоянное пьянство, драки, издевательства над членами своей семьи и соседями, сквернословие в присутствии детей. А коллективы, где они трудились, не потребовали от них изменить свое поведение. В итоге — скамья подсудимых и лишение

свободы на длительные сроки.

Необходимо отметить, что хулиганам нередко потворствуют и сами члены семьи. Вот два дела, рассмотренные судом, — Александра Линькова и Владимира Рябичева. Как Линьков, так и Рябичев систематически пьянствовали, издевались над членами своей семьи. Их жены неоднократно обращались в милицию с просьбой привлечь хулиганов к строгой ответственности, а когда милиция принимала меры, чтобы наказать хулиганов, то Линькова и Рябичева начинали всячески оправдывать неблагоприятные поступки своих мужей, писать заявления, в которых просили отпустить хулиганов с миром. А те, видя безнаказанность своих поступков, все более распоясывались.

Линьков и Рябичев осуждены к лишению свободы.

Немалая ответственность лежит и на коллективах трудящихся, где работали и работают нарушители общественного порядка. На Волгодонской ТЭЦ трудится дружный коллектив рабочих, инженеров, но есть

там и нарушители общественно порядка. Так, начальник смены электроцеха В. Н. Чернобрицев, который бы должен был быть примером для своих подчиненных, воспитывать их по своему — пьянками и прогулками. Администрация, добившись того, что Чернобрицев не стал допускать прогулов, на этом и успокоилась, хотя тот в быту, в семье вел себя по-прежнему: издевался над женой, сквернословил в присутствии своего ребенка, мешал нормальному отдыху соседей.

Чернобрицев за свои хулиганские действия понес наказание. Он осужден к исправительным работам, и выполнять их ему придется уже не в качестве начальника смены ТЭЦ, а в другом месте — на физическом труде.

Побывавши в вытрезвителе или были задержаны за хулиганство в общественных местах механик четвертого цеха химкомбината В. Карпенко, шофер химкомбината М. Смирнов, работник «Южстальконструкции» А. Спичак, слесари ТЭЦ А. Золототрубов и В. Жуков, плотник СУ-1 И. Журавлев и другие.

Все жители нашего молодого города заинтересованы в том, чтобы искоренить хулиганство. Создадим же вокруг хулиганов, пьяниц такую обстановку, чтобы земля горела у них под ногами.

Д. ТРАЩЕНКО,
народный судья
Волгодонского нарсуда.

Комсомольский, оперативный...

Вечерами на улицах города можно встретить молодых ребят и девушек с красными повязками. Это дежурят члены оперативного комсомольского отряда ГК ВЛКСМ, возглавляет который Валентин Шестаков — конструктор дорремашавоза и Роман Рейнблат — механик цеха № 10 химкомбината.

Отряд насчитывает 25 человек, все они организованно являются на вечернее патрулирование по городу.

Зам. редактора
Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.

ВОЛГОДОНСКОЙ ТЭЦ
срочно требуются:
на работу:
каменщики 3—4 разряда,
плотники 3—4 разряда,
подсобные рабочие 1—2 разряда (мужчины, женщины).

Справку можно получить по городской АТС, телефон 1-32, по АТС Волгодонского химкомбината, телефон 9-32.

Администрация.

Доводится до сведения всех граждан и предприятий о том, что

УПРАВЛЕНИЕМ
«ВОДОПРОВОДА»
производится

подвоз питьевой воды на автомашине.

Обращаться в контору управления по адресу: Волгодонск, фильтровальная станция.

ВОЛГОДОНСКОМУ
ДОРРЕММАШЗАВОДУ
ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу: токари 2—4 разряда, электросварщики и ученики электросварщиков, слесари-ремонтники, электрики.

Обращаться в отдел кадров завода.

ВОЛГОДОНСКОМУ
КОМБИНАТУ
КОММУНАЛЬНЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ
И БЛАГОУСТРОЙСТВА
требуется

на постоянную работу мастера по отлову собак и кошек.

Оплата по соглашению. Обращаться по адресу: гор. Волгодонск, ул. Волгодонская, 11.

Администрация.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 26-31; зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем — 24-24; сельхозотдела — 26-44; бухгалтерии — 24-49; типографии — 24-74.

Газета выходит во вторник, среду, пятницу и субботу.

Типография № 16 Ростовского областного управления по печати, г. Волгодонск,

Заказ № 558, Тираж 8.314.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич