

# ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 48 (5094). Вторник, 26 марта 1968 гда. Год издания 38-й. Цена 2 коп.

## Готовиться к работе в новых условиях

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ реформа, намеченная XXIII съездом КПСС, настойчиво прокладывает себе путь в жизнь. С начала прошлого года, например, перешел на новый метод планирования и экономического стимулирования Волгодонской завод по ремонту дорожных машин. Год работы в новых условиях показал отрядные результаты. Производительность труда рабочих повысилась за это время на 9,5 процента, почти на столько же возрос объем производства. Все это позволило заводу при одном и том же количестве людей получить на 413 тысяч рублей прибыли больше, чем в 1966 году. В виде материального поощрения завод выплатил рабочим около трехсот тысяч рублей премиальных.

Заметно изменилось отношение дорремашевцев к порученному делу. Завод работает без отстающих, в цехах и на участках развернута борьба за повышение качества выпускаемой продукции.

Успехи дорремашевцев наглядно показывают преимущества хозяйственной реформы. Серьезно готовятся к этому важному событию и волгодонские химики. Здесь выполнены все необходимые технико-экономические расчеты, по-новому спланирована работа цехов и участков.

Такая же работа проведена и на лесоперевалочном комбинате, в порту, строительных и других организациях.

Однако этим подготовка к проведению хозяйственной реформы не должна ограничиваться. В условиях работы по-новому значительно расширяются права и самостоятельность как предприятий в целом, так и их подразделений. Вместе с этим повышается и ответственность коллективов за состояние дел на производстве. Это одна из самых важных черт хозяйственной реформы. Прежде чем провести ее, люди должны четко уяснить себе существо новых требований.

Между тем, подготовка к переходу на новую систему на ряде предприятий города не вызвала пока серьезных перемен в отношении рабочих к порученному делу. Речь идет о том, чтобы еще до реформы люди научились производить экономический анализ своей деятельности, принимать то или иное решение не наугад, а на основе научного подхода.

Поэтому и ставится сейчас

партийным организациям задача — привить руководителям, специалистам и всем производственникам вкус к экономической работе, всемерно воспитывать у них хозяйственную предприимчивость, умение анализировать экономичку.

Теперь, когда хозрасчет будет охватывать все звенья производства возрастает роль мастера, прораба, бригадира. Каждый из них должен обладать не только организаторскими способностями, но и умением хозяйски решать производственные дела. И правильно поступает партком химвкомбината, который внимательно подходит к подбору командиров среднего звена, неустанно заботится о повышении их мастерства, организует систематическую экономическую учебу с ними. Коммунисты регулярно проводят беседы с рабочими, читают лекции и доклады на всех участках производства. Не случайно здесь коллективы бригад и смен проявляют повышенный интерес к экономике производства.

Наряду с этим нельзя не отметить тот факт, что на комбинате строительных материалов № 5, специализированном участке механизации строительства и других организациях недостаточно уделяется внимания всесторонней подготовке к проведению хозяйственной реформы. Большинство рабочих до сих пор не ознакомлены с порядком работы в новых условиях, слабо разбираются в вопросах экономики. Все это говорит о том, что подготовка к реформе в этих организациях проходит в отрыве от масс, без опоры на партийные и профсоюзные группы. На отдельных предприятиях вся подготовка сведена к составлению необходимой документации, а организационно-массовая работа с людьми, которая является основой всего периода, заброшена.

До полного перехода промышленных предприятий на новые условия работы остается немного времени. Партийные организации должны использовать его на то, чтобы обобщить опыт предприятий, осуществивших хозяйственную реформу, применить его в своей деятельности, направив все усилия на рациональное использование производственных фондов, повышение экономики и дальнейшее развитие социалистического соревнования среди рабочих и инженерно-технических работников.

Слесарь ремонтной мастерской колхоза «Искра» Павел Дмитриевич Ищенко ремонтирует тормозную систему и муфты сцепления тракторов и автомобилей. Большое внимание механизатор уделяет и рационализаторской работе. Одно из последних предложений — заменить насос подъемника кузова автомобиля на насос тракторный — дало возможность хозяйству ликвидировать простой автомашин из-за отсутствия этих деталей.

НА СНИМКЕ: П. Д. Ищенко.

Фото А. Бурдюгова.



## СКОРО — ВЕСЕННИЙ СЕВ

### ВЫВОДИТЕ МАШИНЫ НА ПОЛЕВЫЕ СТАНЫ!

Доброе волнение

ПОГОЖИЕ дни пришли в придонскую степь. Доброе волнение охватывает сегодня земледельца. От того, как он проведет работы в поле, будет зависеть судьба урожая.

Механизаторы сельхозартели имени Карла Маркса заканчивают последние работы по подготовке техники к севу. Лучше, чем у других, дела идут во второй тракторной бригаде. На линейку готовности поставлено 16 сеялочных агрегатов, восемь культиваторов, сцепок, четыре плуга, два дисковых луцильника, около ста борон, все тракторы.

Квадратно-гнездовые сеялки оборудованы мерной проволокой. Ставя перед собой задачу провести сев при высоком качестве и в сжатые сроки, механизаторы будут работать круглосуточно.

И. ПИНГОРИН, главный агроном.

таким издержкам приходит конец: трубки будут «путешествовать» в специальных контейнерах.

### ИЗ МОРСКОЙ — ПИТЬЕВАЯ ВОДА

Московские инженеры научились превращать опресненную морскую воду в питьевую. Они сконструировали автоматический минерализатор, которому требуется всего несколько минут, чтобы полученную в опреснителях воду приблизить по составу к водопроводной.

## ГОФРОКАРТОН СВЕРХ ПЛАНА

УСПЕШНО проходит соревнование за досрочное выполнение производственного плана третьего года пятилетки в цехе № 12 химвкомбината. К 22 марта коллектив цеха выпустил на 35 тысяч квадратных метров гофрокартона больше, чем было предусмотрено графиком.

Среди передовых рабочих, чья выработка ежемесячно превышает плановую, — машинист А. А. Комаровская, транспортровщицы грузы В. П. Щеглова и А. И. Шелег и другие. Большой вклад в общее дело вносит слесарь-наладчик П. В. Дыбин: благодаря его добросовестному труду, цеховое оборудование всегда содержится в хорошем техническом состоянии.

Л. МАЛИНОВ, секретарь партийной организации цеха № 12 химвкомбината.

## ЕСТЬ МАРТОВСКИЙ!

КОЛЛЕКТИВ лесопильного цеха лесоперевалочного комбината направляет свои усилия на успешное выполнение взятых обязательств по завершению производственного задания третьего года пятилетки к 25 декабря. Коллективы смен перевыполняют нормы выработки. Впереди идет смена, которую возглавляет мастер А. Н. Капусткин. 115—120 процентов к заданию — таковы ее ежедневные производственные показатели.

В целом по цеху достигнуто значительное опережение графика выпуска пиломатериалов. Мартовский план — 3168 кубометров — перевыполнен. Сверх плана выдано около пятисот кубометров пиломатериалов. Это очередной вклад коллектива цеха в сверхплановый фонд пятилетки.

Д. САХАРЧУК, и. о. начальника цеха.



ные трубки с кирпичных и керамических заводов к строящимся осушительным системам поставлялись в кузовах автомашин «навалом». В дороге (часто неблизкой), а также при погрузке и разгрузке немалая часть их повреждалась.

Теперь во Львовской области

### ЧУДО-НАСОС

Среди насосов, выпускаемых нашей промышленностью, новое изделие московского завода «Диамом» выглядит «малышом». Весит он всего семь килограммов, стоит вдвое дешевле, чем другие аппараты подобного назначения (насосы «Кама» и «Днепр»), а потребляет электроэнергию в полтора раза меньше, чем пылесос «Буря».

Особенно обрадуются новинке садоводы-любители, автогуристы, меллиораторы.

### ДРЕНА В КОНТЕЙНЕРЕ

До последнего времени гончар-

лях мы организовали работу не так, как в прошлые годы. Зерновые на поливе будут выращивать звено. Возглавит его опытный механизатор Иван Андреевич Косинцев. Звено имеет тракторы, весь прицепной инвентарь, дождевальную агрегат. Оно намерено собрать озимой пшеницы по 38 центнеров с гектара и ячменя — по 30.

Еще больше забот сейчас проявляют рабочие отделения об урожае яровых.

Особенно тщательно готовятся полеводы, которые будут непосредственно участвовать на севе. Как правильно, агрегаты укомплектованы людьми, которые работали на севе вместе в прошлые годы. В первой бригаде с механизатором Николаем Степурой будут работать сеяльщики Анна Бобрик, Анна Долидон, Мария Шаповалова.

В третьей бригаде организованы два комсомольско-молодежных агрегата. Тракторы поведут комсомольцы Валерий Бурлаков и Василий Гончаров. Заботой сеялок будут следить комсомольцы Галина Гаврилович, Мария Кленкина, Мария Павлова, Виктор Атанасов, Владимир Гончаров и Степан Пинчук.

К весеннему севу готовы и семеноводы. Их начали протравливать. Ранние полевые работы проведем в сжатые сроки и на высоком агротехническом уровне.

А. ТАРАРИН, управляющий отделением.

Решения XXIII съезда ЦК КПСС — в жизнь!

# Пятидневка и производство

Во второй половине прошлого года в жизни волгодонцев произошло важное событие. На основе решений XXIII съезда КПСС рабочие и служащие промышленных предприятий, учреждений и организаций города получили второй дополнительный выходной, а рабочее время было сокращено до пяти дней в неделю. Этому предшествовала большая подготовительная работа. Она была направлена не только на улучшение культурно-бытового обслуживания населения, но и на повышение

производительности труда рабочих и инженерно-технических работников. Надо было организовать их труд так, чтобы каждый работающий за пять дней смог выполнить тот объем работ, с которым он справлялся за шесть дней.

Пятидневная рабочая неделя должна была способствовать улучшению основных технико-экономических показателей каждого предприятия и организации.

Что же фактически дала городу пятидневная рабочая неделя? Как показывают итоги

работы промышленных предприятий за прошлый год, пятидневка полностью оправдала себя. По сравнению с 1966 годом объем промышленного производства в целом по городу увеличился на 12 процентов, производительность труда против плана — на 6,5 процента. За год произведено продукции сверх задания на сумму свыше трех миллионов рублей, сэкономлено сырья всех видов 331 тонна, топлива — 2460 тонн, электроэнергии — 3 миллиона 900 тысяч киловатт-часов.

Высокая эффективность

производства достигнута городом и в третьем году пятилетки. Сверх плана уже выпущено продукции на 250 тысяч рублей. Цех № 3 химкомбината опередил график выпуска отдельных видов изделий на семь дней, участок карбомидных смол лесоперевалочного комбината — на четыре.

Успешно выполняется в городе план по реализации продукции. Это — один из важнейших показателей работы промышленных предприятий в нынешних условиях. В феврале, например, задание по реализации было выполнено на 105,3 процента.

Хорошие результаты дает пятидневка в тех коллективах, где к переходу на новый режим

работы проведена серьезная подготовка. Своевременно были разъяснены людям особенности пятидневки.

К сожалению, такая подготовка проделана не везде. На отдельных предприятиях и в организациях основное внимание уделялось технической стороне дела — подготовке необходимой документации. А когда дело дошло до практической работы в новых условиях, некоторые руководители предприятий начали привлекать трудящихся к сверхурочному труду, а порой и к работе в выходные дни.

Это, прежде всего, относится к додреммашаводу, где директором т. Болдырев, секретарем парткома т. Станченко,

МОЛДАВСКАЯ ССР. Ткани «Внорика», «Марс», «Ласточка» получившие широкое признание на межреспубликанских ярмарках в Москве, выпускает коллектив Бендерского шелкового комбината.

НА СНИМКЕ: набивка тканей новых образцов. На переднем плане — ударница коммунистического труда Фаина Грищенко.

## Проблема капитального строительства РЕКОМЕНДУЕТ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СОВЕТ

● ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СОВЕТ СУ-31 ДЕЙСТВУЕТ. ● ВЫРАБОТКА НА ОДНОГО РАБОТАЮЩЕГО ПРЕВЫСИЛА ПЛАНОВУЮ. ● НАЧАТА БОРЬБА С РАСПЫЛЕННОСТЬЮ СРЕДСТВ И КАДРОВ.

В ПРОШЛОМ году в стройуправлении № 31 был создан технико-экономический совет. Это — одно из важнейших мероприятий, направленных на улучшение экономической работы в управлении. На заседаниях совета обсуждаются итоги работы за каждый месяц, расход материалов, себестоимость строительно-монтажных работ по участкам и в целом по управлению.

По рекомендациям совета, например, организована комплексная бригада по строительству напорного коллектора очищенных стоков, что позволило механизировать укладку труб. Иначе стали перевозить грузы на дальние расстояния: не автомашинами, что обходилось очень дорого, а железнодорожным и водным транспортом. Ежемесячный анализ хозяйственно-финансовой деятельности управления отражается сейчас не только в рублях, но и конкретно указывается, сколько квадратных метров стены оштукатурено, сколько уложено кубических метров кирпича и т. д. Теперь можно учитывать все достижения и промахи каждой бригады строителей, своевременно принять соответствующие меры.

Все это, конечно, ведет к повышению эффективности строительных работ, что и является главной целью всей экономической работы.

На последнем, февральском, заседании технико-экономического совета отмечено, что начальники участков СУ-31 редко выдают наряды с аккордно-премиальной и сдельно-премиальной оплатой, широко практикуемые в других строительных организациях и ведущие к значительному повышению производительности труда. Часто бригады строителей работают не по своей специальности. И, как ни странно, виноваты в этом нередко сами прорабы и мастера — им не хватает расторопности. Не способствует успешному выполнению производственных планов и расплывчатость рабочей силы, что вызвано большим количеством одновременно строящихся объектов.

Вот и сработало СУ-31 в январе убыточно — несмотря на то, что средняя выработка строителя превысила плановую. Причины убытков и по-

казал анализ, сделанный членами технико-экономического совета.

Сейчас принимаются меры к тому, чтобы сократить количество строящихся одновременно объектов, правильно расставить рабочую силу с тем, чтобы до окончания работ на одном объекте переброска бригад на другие не производилась. Бригады, работающие на строительстве 70-квартирного жилого дома и лабораторно-технологического корпуса ВНИИСИНЖ, готовятся к переходу на хозрасчет.

Работа экономического совета принесет наибольшую пользу, если все его рекомендации будут выполняться грамотно, людьми, обладающими экономическими знаниями. При управлении организованы две школы по повышению экономических знаний: для инженерно-технических работников и служащих и для рабочих. Школа для ИТР и служащих уже действует. Ее ведут хорошо подготовленные специалисты. Лекции читают и экономисты Новочеркаского треста, которому подчинено наше управление. В программу обучения входят, например, лекции о прогрессивных методах планирования, об организации материально-технического снабжения, о стоимости и себестоимости в строительстве и другие.

Начата работа по совершенствованию планирования. В 1968 году намечено внедрить в управление метод оптимального планирования на основе укрупненных сетевых графиков-моделей.

Строители СУ-31, как и все трудящиеся промышленных и строительных предприятий и организаций города, соревнуются за досрочное завершение планов пятилетки. И они поставили перед собой цель — выполнить эти планы с наименьшими затратами, экономно расходую строительные материалы, правильно организовав рабочий день, рационально используя рабочую силу. Это тоже одно из основных требований наших дней: делать свое дело по-хозяйски, расчетливо.

И технико-экономический совет, экономическая учеба помогают нам в этом.

А. ПРИХОДЬКО,  
старший экономист СУ-31.



## ДЕНЬ ВОЛГОДОНСКА

### В ДРУЖБЕ С СОСЕДАМИ

Коллективы комбинатов бытового обслуживания нашего города и Зимовников соревнуются друг с другом. Основой этого социалистического соревнования служат обмен опытом, взаимопомощь. К зимовниковцам для обучения граверным работам по стеклу, металлу и фарфору был послан представитель Волгодонского быткомбината. Срок обучения уже окончен. Жители Волгодонска могут теперь пользоваться новым видом услуг: заказать, например, на сувенире памятную надпись.

### И ЗАШУМЯТ СОСНЫ

Наступила весна, и в городе возобновились работы по озеленению. На улице

Ленина в этом году зашумят пушистые сосны. Их начали высаживать вдоль тротуаров коллективы лесоперевалочного комбината, ТЭЦ и других предприятий.

### КАЛЬМАРЫ ПРИБЫЛИ

В магазины № 25 и № 14 завезены в большом выборе рыбные консервы. Есть и кальмары — один из самых лакомых даров моря.

### ПО ПЛАНУ ГАЗИФИКАЦИИ

В соответствии с планом газификации города все необходимое оборудование установлено в капитально отремонтированных домах по улице Садовой. Работы представителями городского отдела газификации выполнены быстро и качественно.

СОВХОЗЫ и колхозы района — многоотраслевые хозяйства. В результате этого неизбежно распыление капитальных вложений между отраслями, а руководители и специалисты хозяйств не всегда могут сосредоточить свое внимание на развитии основных отраслей.

В животноводстве низка концентрация производства. Например, на одну ферму в среднем по управлению приходится 247 коров, тогда как выгоднее иметь на каждой МТФ по 600—800 коров. Но сама по себе концентрация поголовья на фермах — это еще не специализация. Специализация начинается тогда, когда ведет одна какалялибо отрасль, а остальные являются подсобными.

Необходимость иметь дополнительные отрасли вызвана особенностями самого сельскохозяйственного производства. Например, совхозы и колхозы района и особенно управления не могут специализироваться только на производстве зерна, так как наряду с зерном полеводство дает побочную продукцию, как-то солому, мякину. Следовательно, необходимо иметь скот,

НОТ-  
В СЕЛЬСКОЕ  
ХОЗЯЙСТВО

## Путь к дешевой

который бы потреблял эти отходы производства.

Внутрихозяйственная специализация должна проводиться после того, как определится специализация хозяйства в целом. Между тем, некоторые руководители и специалисты наших хозяйств до сих пор заявляют, что они будут проводить внутрихозяйственную специализацию, считая ее законченной формой специализации.

Допустим, что колхоз специализировал одну бригаду на производстве молока, другую — на производстве яиц, третью — на производстве свинины и т. д. В итоге получилось многоотраслевое хозяйство.

В чем же все-таки преимущество специализированных хозяйств? Их несколько.

Специализация создает условия для лучшего использования техники, позволяет быстрее и эффективнее внедрять комплексную механизацию; специализированные хозяйства

лучше управляемы, чем многоотраслевые; в таких хозяйствах, как правило, высокая концентрация поголовья скота и птицы, что ведет к экономии постоянной части производственных фондов (построек, сооружений, машин, оборудования и т. д.).

Поясню это на примерах. На ферме, имеющей свыше 200 коров, трактор будет занят на подвозе грубых кормов целую смену, а на ферме, имеющей 100 коров, — лишь половину смены. В итоге получается неполная загруженность тракторов, холостые проезды. Кормоцех с проектной мощностью 50 тонн кормов в смену, построенный на ферме со свинополовьем в 2,5 тысячи, будет использоваться наполовину, а амортизацию начислят на полную стоимость кормоцеха. И таких примеров очень много.

Далее. В специализированных хозяйствах намного выше профессиональный уровень специалистов и квалификация

## ГРЕЙДЕР СТАНОВИТСЯ ЛЕГЧЕ

За работы по рационализации и изобретательству, признанные лучшими в области, коллектив додреммашавода награжден в декабре прошлого года премией областного совета ВОИР и облсовпрофа.

Рационализаторы завода вносят большой вклад в повышение эффективности производства. Только одно предложение инженеров Г. В. Конькова и Ю. С. Шатохина, например, о снижении металлоемкости грейдера, дало экономический эффект 5300 рублей. Расчеты, сделанные ими, показали, что некоторые детали грейдера можно изготовлять из металла другого профиля, что приведет к снижению веса этих деталей и их стоимости.

Это — одна из важнейших задач, которые вместе со всем коллективом завода решают рационализаторы: добиться снижения расхода металла на изготовление узлов и деталей. В январе инженеры-конструкторы Г. А. Барцев и В. С. Первертайлов, изменив конструкцию узла грейдера, снизили его вес. И сэкономили предприятию 421 рубль. Облегчению опоры переднего вальца катка, осуществленное по предложению И. Н. Борисовой, прибавило к этой сумме еще 182 рубля условной годовой экономии.

Творческие поиски продолжаются.

А. СЕВАСТЬЯНОВ,  
наш внешт. корр.

председателем завкома профсоюза т. Пахомов. Здесь нередко нарушается ритмичность в работе, имеет место штурмовщина. Как правило, в первую декаду месяца производственная программа осваивается в его лишь на 10—12 процентов, а в последнюю—на 50—60. Это сказывается и на производительности труда, и на качестве выпускаемой продукции.

Имеются случаи привлечения людей к сверхурочным работам и на лесоперевалочном комбинате, в первом строительном управлении «Ростсельстроя» и в других организациях. Это уже прямая дискредитация пятидневки. Сверхуроч-

ная работа—не производственная необходимость, а прямой результат неудовлетворительной организации производства.

Партийные и профсоюзные организации, депутаты городского Совета, работающие на предприятиях, не вправе мириться с подобными фактами. Они призваны настойчиво добиваться эффективной организации дела, поднимать ответственность руководителей предприятий, мастеров, бригадиров и других специалистов за расстановку и использование кадров.

Пятидневка обязывает хозяйственных руководителей и специалистов больше заботиться о совершенствовании про-

изводства чтобы обеспечить выполнение заданий без рынков и штурмовщины и не любой ценой, а с минимальными затратами труда, средств и материалов. Этому должно способствовать грамотное планирование производства, дальнейший технический прогресс, внедрение научной организации труда, передовых методов работы, действенного социалистического соревнования трудящихся. Опираясь на эти рычаги и эффективно используя каждый рабочий день пятидневки, колхозники смогут успешно выполнять свои обязательства и достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина.

Говоря о производительном труде на производстве, нельзя умолчать об общественном питании. В работе коллектива общественного питания, который возглавляет т. Большасов, еще много серьезных недостатков. Общественное питание не обеспечивает пока потребности работающих непосредственно на предприятиях. Комплексные обеды представляются лишь незначительной частью рабочих. На предприятиях с непрерывным циклом производства плохо организовано питание рабочих ночных смен. Лишены горячих блюд, например, рабочие ночных смен химкомбината, лесоперевалочного комбината, а на отдельных предпри-

ятиях города они не имеют возможности получить горячую пищу даже днем.

Преимущества пятидневной рабочей недели очевидны. Но в городе еще многое надо сделать, чтобы наша пятидневка стала более производительной и эффективной. При пятидневке каждый рабочий имеет повышенное задание. Объем его несколько шире, чем был при шестидневке. Чтобы выполнить это задание, рабочему нужны определенные условия. Создать их—важнейшая задача сегодняшнего дня.

**А. ПОЛОВИНКИН,**  
председатель плановой  
комиссии горисполкома.

## ЗАОЧНЫЙ СЕМИНАР ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ РАЙОНА

О людях хороших

## ГЛАВНОЕ—НЕ

**М**ЕЖДУ звеньями И. Сухон И. Хмеловского из совхоз Бор на соревнование. Позднее св. Мы попросили И. Хмеловского статью руководителя

**В**ЕСНОЙ крестьянин всегда не сутками, а часами. порой, ох, как не хватает. Так в прошлую посевную страду. Ся полей вовремя, все зимние осяд земля. А потом потянулись ну ночными заморозками. Над па серая дымка. Это из почвы струилась драгоценная влага.

Члены нашего звена установили дежурство, наблюдали за созреванием зяби. Как только южные склоны пахоты изменили темный цвет на серый, работу начали выборочно.

Массивы созревали неровно. Требовалось умение и находчивость механизаторов, чтобы не посадить в грязь тракторы. Особенно опасными были очаги солонцов, их пришлось огранить вешками.

Стремясь сократить сроки сева до минимума, мы не выводили посевные агрегаты из загонок и ночью. А когда пришла пора работы на подсолнечных и кукурузных плантациях, тщательно отрегулировали сеялки, маркеры, четко обозначили поворотную полосу и вели квадратно-гнездовой сев ночью.

При уходе за посевами звено изменило технологию обработки пропашных. Нормальная глубина заделки семян на поле, отличная регулировка культиваторов на установочной площадке дали возможность вести дождевую сплошную культивацию квадратно-гнездовых посевов. Этот агроприем хорошо теперь отработан Павлом Сухомлиновым, Иваном Лашко, другими трактористами и получил в звене признание.

Когда стало ясно, что погода складывается неблагоприятно, мы усилили глубокое рых-

подчитали урожайность. На плантации она оказалась значительно выше среднерайонной.

Как-то мы подсчитали, что за четыре года работы по передовой технологии с аккордно-премиальной оплатой труда наш небольшой коллектив произвел одного только зерна три тысячи тонн, то есть столько, сколько его выращивают такие сельхозартель, как имени Первого Мая или «Октябрь». Средняя урожайность зерновых за четыре года составила 18 центнеров с гектара.

Если бы такие намолоты были во всех хозяйствах района, то валовые сборы на миллионных землях увеличились бы на 70 тысяч тонн.

Под урожай третьего года пятилетки звено посеяло 395 гектаров озимой пшеницы сорта «мироновская-808». Принято обязательство собрать на круг по 20 центнеров зерна. Кроме того, на 102 гектарах будем выращивать ячмень, на 98 гектарах—подсолнечник. Будем бороться за то, чтобы серые хлеба дали не менее 18 центнеров, а масличная культура—16 центнеров с гектара. На каждом из 130 гектаров кукурузы намеряем собрать по 200 центнеров силосной массы.

Наши механизаторы охотно делятся своим опытом со всеми хлеборобами. В свою очередь и мы перенимаем все хорошее, что есть у других.

ем он справится, груз будет вовремя доставлен по назначению.

Было так и есть. Автомашинка никогда не подводила своего хозяина. Своевременный и тщательный технический уход, бережное отношение к кормилице, как отзывается о своей машине Михаил Григорьевич, бога-



## за рулем

тый шоферский опыт помогают ему избежать аварий. Вот уже 16 лет М. Фролов ни разу не нарушил правила движения транспорта.

Михаил Григорьевич водил немало машин на своем шоферском веку. И брал от техники все, что она была способна дать. Разумная эксплуатация—гарантия надежной службы автомашины. ГАЗ-51, который закреплен за ним сейчас, прошел без капитального ремонта 200 тысяч километров.

Сейчас его автомашинка проходит текущий ремонт. Михаил Григорьевич готовится к весенне-полевым работам.

**А. СЕМЕНЦЕВ,**  
житель станции  
Терновской.

В колхозах и совхозах района проходят технические осмотры автомобильного транспорта. Это ответственная пора для шоферов. Каждый стремится как можно лучше подготовить свою автомашину.

НА СНИМКЕ: шоферы колхоза «Искра» А. Г. Павленко, А. П. Холостов, В. С. Ковальчук перед техосмотром.

Фото А. Бурдюгова.

## продукции — через специализацию

рядовых работников. Люди, постоянно занятые в одной отрасли, лучше познают все тонкости организации и технологии ее. Примером этому могут служить известные в районе доярки Н. Р. Фрик, Н. А. Алпатова, телятницы И. Я. Пигаревская, С. И. Черная, М. Ф. Алимова, птичники А. С. Пазоварова, С. Т. Федотов, И. Я. Баев и другие передовики, добивающиеся высоких производственных показателей.

В пользу специализации говорят и цифры. Колхоз имени Ленина специализируется на производстве яиц. Себестоимость одной тысячи яиц составила в 1967 году 62 рубля. Получено прибыли 4 тысячи рублей. А в колхозе «Ключ Ильича», который не специализируется на производстве яиц, себестоимость тысячи яиц составила 125 рублей. Получен убыток от реализации яиц в 9 тысяч рублей.

Или другой пример. Зерносовхоз «Потаповский» специа-

лизуется на производстве мяса, свинины и шерсти. Себестоимость одного центнера в 1967 году составила: свинины—68 рублей 90 копеек, шерсти—247 рублей 05 коп. Свинина дала прибыли 74 тысячи рублей, шерсть—7 тысяч рублей. А колхоз имени Ленина, который не специализируется на производстве шерсти, получил от ее реализации две тысячи рублей убытков. Себестоимость привеса крупного рогатого скота в колхозах «Большевик», «Ключ Ильича» имени Ленина, занимающихся интенсивным откормом молодняка, составляет 58—84 рубля. В других колхозах она достигает 95—134 рублей.

Что же сделано в районе по специализации колхозов и совхозов?

По проекту, разработанному в управлении, все хозяйства будут специализироваться в растениеводстве на производстве зерна. В животноводстве зерносовхозы «Добровольский»,

«Потаповский» и колхозы имени Карла Маркса, «40 лет Октября», «Искра», имени Орджоникидзе и «Большевик» специализируются на овцеводстве. В этих хозяйствах поголовье будет доведено до 29145 овец. Птицеводством станут заниматься четыре хозяйства. Они будут производить около 4 миллиона яиц—столько, сколько сейчас производят все хозяйства управления.

Свиноводство будет сосредоточено в трех хозяйствах. Откорм крупного рогатого скота наибольшее распространение получит в пяти хозяйствах. Остальные будут вести откорм в небольшом количестве. Молочное скотоводство будет, в основном, во всех хозяйствах.

Начиная с прошлого года, некоторые колхозы и совхозы приступили к осуществлению проекта специализации. В первую очередь создается материально-техническая база. Зерносовхоз «Потаповский» по-

строил и сдал в эксплуатацию коровник на 200 коров с частичной механизацией (автопоение, мехдойка, раздача кормов), колхоз имени Орджоникидзе построил два свиноводческих маточника, кормоцех. Колхоз имени Ленина построил птичник на 10 тысяч голов и цыплятник, колхоз «40 лет Октября» —птичник на 10 тысяч голов и цыплятник, колхоз «Ключ Ильича» — кормоцех, свиноводческий. Колхоз имени Карла Маркса заменил маточное поголовье коров, взяв телок в зерносовхозе «Потаповский», купил племенных овец.

Но не все хозяйства развернули работу по специализации должным образом. Возьмем, например, колхоз имени Орджоникидзе. Еще в 1964 году он решил специализироваться на свиноводстве, построил два типовых свиноводческих откормочника на 2,5 тысячи голов каждый. Свиноводки есть, а свиней нет. Сейчас в одном из них находится 2,519 свиней разных возрастных групп. Откормочная группа состоит лишь из 1100 голов. Два маточника тоже почти пустые. А ведь в экономии основных производственных фондов, в данном случае, помещений, огромное

значение имеет полная их загрузка и ускорение оборота поголовья свиней. В год через него может пройти пять тысяч голов.

Сумма амортизационных отчислений от стоимости такого свиноводческого хозяйства составляет 1,650 рублей в год. При полной нагрузке на одну свинью пришлось бы 33 копейки. А так как в этом свиноводстве откормлено лишь 1100 голов, то амортизационных отчислений пришлось на одну голову один рубль 50 копеек. Значит, себестоимость свинины резко возрастает. В такой же пропорции распределяются затраты на водокачку, артскважину, кормоцех. Немало таких упущений и в других хозяйствах.

Конечно, специализацию нельзя провести сразу, вдруг. И тем не менее, уже сейчас необходимо по специализированным отраслям взять более высокие темпы развития, а неспециализированные отрасли развивать лишь в пределах, обеспечивающих выполнение государственного плана-заказа.

**В. АНДРЮХОВ,**  
главный экономист  
сельхозуправления.



НА СНИМКЕ: спортивный зал «Строитель». Волейболисты на тренировке. Фото А. Бурдюгова.

## Чемпион пока неизвестен

Четырнадцать претендентов участвуют в розыгрыше первенства по шахматам в городе Цимлянске. Половина шахматистов имеет первые разряды.

В завершающих баталиях лидирует инженер по технике безопасности рыбозавода перворазрядник Виктор Сисюкин. Уверенно проводит игры старший агроном плодосовхоза Анатолий Батаков. Анатолий Тимохин, слесарь АТХ, претендует на третье место.

Успешно проходит турнир и для второразрядников В. Гонтарева и Ю. Дмитриенко. У них сложилась реальная возможность получить первые разряды. В частности, В. Гонтареву достаточно выиграть одну партию из двух или же свести обе встречи вничью. Более близок к цели бухгалтер районного отделения «Сельхозтехника» Юрий Дмитриенко. Успешно выиграв у трех перворазрядников, он набрал 5,5 очка из семи. Для достижения цели ему достаточно теперь в семи предстоящих встречах набрать лишь два очка.

В конце турнира, помимо приза чемпиону, будет объявлен также приз за самую красивую партию. Шахматисты, занявшие первые пять мест, примут участие в играх на первенство Цимлянского района.

В. СЕВИН.

ШЕЛ 1933 год, первый год второй пятилетки. В стране быстро увеличивалось число школ. В школах ощущался острый недостаток учителей. Из семилетки отобрали более способных учащихся, любящих работу с детьми, и отправили в педагогический техникум. Поехала учиться и Мария Копылова, ведь ребячьим вожакон она была с ранних лет.

В 1953 году Мария Гавриловна стала учительницей. Достался ей сразу четвертый класс. Ученикам, как и ей самой, было по 16—17 лет. В классе имелось много «трудных», ее об этом предупредили, но труд Марии Гавриловны увенчался успехом — ученики получили необходимые знания.

...С тех пор пошел тридцать третий год. Все эти годы жизнь учительницы была свя-

## О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ... СВЕТ ДОБРА НЕСУЩАЯ...

зана с жизнью всей страны, с большими ее заботами и трудностями.

Мария Гавриловна учила других и училась сама. После окончания учительского института, ей не пришлось вернуться к своим ребятам — послали учить взрослых. Работала в воинской части по месту службы мужа. Вела большую общественную деятельность по ликвидации неграмотности.

А потом пришла война... Марии Гавриловне Копыловой пришлось пережить все принесенные ею невзгоды. Дважды эвакуировалась с четырехлетним сынишкой, узна-

ла, что такое разлука с самыми дорогими людьми.

Но со своей работой учителя она не расставалась. Зачитывала детям в классе письма с фронта. Вместе с ребятами распространяла государственные займы. Работала женским организатором среди семей фронтовиков. Позже стала совмещать педагогическую деятельность с работой заведующей клубом в эвакуошпитале, с обязанностями пропагандиста. На все хватало времени и душевных сил.

В нашем городе М. Г. Копылова работает с 1951 года. Ее ученики всегда опрят-

ны, вежливы. Переходят из класса в класс. И любят ее так, как могут любить дети, строгого, требовательного, но справедливого и по-настоящему доброго и умного наставника. Многие годы она руководит секцией учителей начальных классов. В течение нескольких лет являлась внештатным инспектором по охране детства...

27 марта Марии Гавриловне исполнится 50 лет со дня рождения. За свою работу по воспитанию и обучению детей она имеет много благодарностей с занесением в трудовую книжку. Была отмечена значком «Отличник народного просвещения».

Но жизнь продолжается. Учительница по-прежнему несет людям свет добра и знаний.

К. ГОЛУБЕВА.

## УЧИТЕ ДЕТЕЙ ПЛАВАТЬ

ДЕТИ дошкольного возраста любят воду, с удовольствием учатся плавать и овладевают приемами плавания гораздо быстрее и легче, чем взрослые. Плавание благоприятно влияет на формирование детского организма: закаляет его, укрепляет, защищает от простудных заболеваний, вырабатывает ловкость и красивую осанку.

Это сильное средство закалывания организма, и пользоваться им надо умело, соблюдать определенные правила. Лучшее время для купания — первая половина дня. В это время солнце излучает больше полезных ультрафиолетовых лучей. Можно купаться и вечером, с 17—18 часов.

Купать детей надо ежедневно, два-три раза в день. Только тогда они действительно закалятся.

Не следует купать детей натощак, или сразу же после еды. Длительность купания — от 3 до 15 минут. После купания надо энергично растереться полотенцем. Приучать малыша к воде можно с полутора лет, а с трех лет надо учить его плавать.

Учить плавать следует осторожно и умело, чтобы вместо пользы не принести вреда.

Я поделюсь нашим опытом. Мы начинаем учить ребят плавать после того, как они освоятся в воде, почувствуют в ней себя совершенно свободно, не испытывая страха. Когда дети хорошо научатся держаться на воде, начинаем обучать их правильным движениям. Учим на «суше» правильно работать руками, ногами, правильно дышать. Потом закрепляем эти движения в воде. Сначала в бассейне наливаем немного воды, и дети работают ногами. Позже учим детей правильно работать руками, находиться под водой, всплывать, правильно дышать.

Обучая детей плаванию, мы предъявляли требования сог-

ласно возрастным особенностям. Требования к детям подготовительной группы повышались, они прыгали в бассейн с высоты, усвоили плавательные свободным стилем.

Азбука плавания быстро осваивалась детьми. Все ребята, начиная с трехлетнего возраста, научились плавать. А сейчас они с нетерпением ждут теплых дней — открытия плавательного сезона.

М. ЧЕКАЛДИНА,  
заведующая  
детсадом «Восход».

## ЗАБОТА О ПЕРНАТЫХ

Прислушайтесь внимательно утром или вечером: отовсюду явственно звучат птичьи голоса. Из далеких мест зимовки днем и ночью летят пернатые к себе на родину. Летят, чтобы свить гнезда, вывести птенцов.

В этот период человек должен особенно быть внимателен к своим пернатым друзьям.

Охотники готовят птицам радужную встречу. В охотничьих угодьях занимаются постройкой искусственных гнезд для водоплавающей дичи.

В этом году весенняя охота в нашей области запрещена повсеместно. Всякая стрельба и нахождение с ружьем в охотугодьях считается браконьерством.

Е. ФИЛАТОВ,  
межрайонный охотовед  
госохотинспекции.

## Происшествие ХУЛИГАН У ТЕЛЕФОНА

В 10 часов вечера в комнате дежурного медвытрезвителя раздался телефонный звонок.

— Вас слушают, — сказал дежурный.

— Слушаешь? Ну слушай...

И понеслась из трубки отборная брань. Телефохулиган изощрялся как мог.

А через пять минут дежурному уже было известно с какого телефона велся разговор. А еще пять минут спустя работники медвытрезвителя стояли возле пьяного хулигана, неуспешного еще отойти от аппарата.

Это был житель хутора Старо-Соленого Лобов Алим Иванович, работающий электриком в порту Волгодонск. Решением народного суда он арестован за хулиганство на 15 суток.

В. ПЛАХОВ,  
дежурный инспектор.

## Показывает Ростов

Вторник, 26 марта.

17.05 — Телевизионные новости. 17.15 — «Спрашивали — отвечаем». 17.30 — Для школьников. Кинопрограмма. 18.05 — «Ленинским курсом». 18.35 — День Дона. 18.50 — «Тени над Нотр-Дам». Художественный фильм. ГДР. Первая серия. 20.30 — Информационная программа «Время». 21.15 — Интервью «Дни Дона». 21.30 — «На музыкальной волне». 22.15 — «Знание» Педагогическая программа. 23.00 — «Только факты». Программа передач. Музыкальный маяк.

Среда, 27 марта.

17.45 — Для детей. Мультфильм. 17.55 — День Дона. 18.10 — Проблемы экономики. «Материальное и моральное стимулирование труда». 18.45 — «Тени над Нотр-Дам». Художественный фильм. ГДР. 2-я серия. 20.30 — «Вокруг света». Спецвыпуск информационной программы «Время». 21.00 «Горьковские чтения».

Редактор М. КИСЕЛЕВ.

## Обеспечить чистоту в городе Волгодонске

Решение исполкома Волгодонского горсовета депутатов трудящихся от 14 марта 1968 года.

В целях поддержания чистоты во дворах, на улицах и площадях города Волгодонска, исполком горсовета Р Е Ш А Е Т:

1. Утвердить правила обязательной плано-регулярной очистки в г. Волгодонске.

2. Ввести с 1 апреля 1968 года обязательную плано-регулярную очистку от мусора всех домовладений индивидуального сектора, для чего обязать всех граждан:

а) заключить договоры с комбинатом коммунальных предприятий на всех лиц, проживающих в домовладениях;

б) регулярно, один раз в месяц, производить оплату за вывоз бытового мусора комбинату коммунальных предприятий.

3. Обязать начальника комбината коммунальных предприятий тов. Бадаева В. А.:

а) производить очистку от мусора домовладений индивидуального сектора не реже двух раз в

неделю. Графики очистки довести до сведения всех граждан города;

б) составить график вывоза нечистот из коммунального сектора до 1 апреля 1968 года;

в) перейти на двухсменную работу по вывозу нечистот с 1 апреля 1968 года.

4. Обязать начальника городского отдела милиции тов. Дурасова И. А. оказать содействие комбинату коммунальных предприятий в заключении договоров на обязательную очистку.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на начальника управления городского коммунального хозяйства тов. Каташевского Г. И. и главу горсанэпидстанции тов. Ревенко И. А.

Г. ЦВЕЛИК,  
председатель исполкома  
Волгодонского горсовета,  
Л. ВОРОБЬЕВА,  
секретарь исполкома  
Волгодонского горсовета.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 26-31; зам. редактора ответственного секретаря, отделов промышленности и писем — 24-24; сельхозотдела — 26-44; бухгалтерии — 24-49; типографии — 24-74.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич