

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 47 (5093). Суббота, 23 марта 1968 года. Год издания 38-й. Цена 2 коп.

Пятилетку — досрочно!



Комсомолки Анна Дмитриева и Тамара Липенькина (на снимке) — штукатуры Цимлянского городского строительного монтажного управления. Наш фотокорреспондент А. Бурдюгов встретил девушек в колхозе «Искра», где они заканчивают отделку спортивного зала. 120 процентов — такова их дневная выработка.

В-АВАНГАРДЕ СОРЕВНОВАНИЯ

Пятилетку — досрочно! Под таким девизом трудится коллектив Цимлянских электрических сетей. Успешно проходит социалистическое соревнование у работников производственно-технической службы. Несколько раз подряд они выходили победителями в соревновании коллектива энергетиков. В том, что предприятие выполнило план в январе на 128,5, а в феврале на 128,6 процента — несомненная заслуга коллектива службы.

Работники производственно-технической службы в начале нынешнего года разработали и применили на практике рацпредложение по механическому устранению обледенения на линиях электропередач. Они же внедрили и хозяйственный расчет в бригадах.

Энтузиастами борьбы за досрочное выполнение планов пятилетки выступают инженеры А. В. Альчиков, В. И. Корикова и другие. Они эффективно используют рабочее время, умело организуют труд коллектива.

Н. ЗУРИН,
наш внешт. корр.

РЭСНЕ НА ВСТРЕЧУ

ГОТОВЫ ВЫЙТИ В ПОЛЕ

Наше механизированное звено в прошлом году занималось выращиванием и откормом бычков. Мы брали обязательство получить среднесуточные привесы на животное по 500 граммов, а получили по 513 граммов. Обязывались сдать 1000 центнеров мяса, а поставили 1300 центнеров.

Несмотря на неблагоприятные климатические условия, звено получило на богарных землях по 14,3 центнера зерна с каждого гектара. Это намного выше общесовхозной урожайности.

В третьем году пятилетки по плану звено вырастит 500 коров и получит 350 граммов среднесуточных привесов на животное. Но коллектив уверен, что и эти рубежи будут превождены. Залог тому — наши постоянные заботы о кормах.

Озимые мы сеяли только с удобрениями. Сейчас они находятся в хорошем состоянии.

Весной предстоит посеять 187 гектаров ячменя, 287 гектаров кукурузы на силос,

40 гектаров кормовой бахчи. Как мы подготовились к весне? Все имеющиеся в звене шесть тракторов отремонтированы. Подготовлен и прицепной инвентарь.

Люди хоть сегодня готовы выехать в поле.

В нашем звене работает девять человек. Из них три коммуниста. Комбайнер Ф. Полударов, который работает на тракторе, показывает хороший пример своим товарищам. Большим авторитетом среди членов звена пользуется и коммунист Е. Харитонов, скотник. На работу приходит раньше всех, хорошо ухаживает за скотом. Скотник изучил устройство и правила вождения трактора. В настоящее время он может работать на всех машинах.

Примерно трудятся скотники И. Бортников и Н. Попов. Наш коллектив живет и работает дружно. Ему по плечу любые задачи.

Д. ХМАРУК,
звеньевой.
Зерносовхоз «Поталовский».

КАДРАМ СТРОИТЕЛЕЙ — ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

КРУГЛЫЙ год на строительных объектах Волгодонска не прекращается работа. Строители увеличивают мощности действующих предприятий, сооружают жилье, объекты соцкультбыта. Своим трудом они дали возможность химикам повысить качество выпускаемой продукции, обеспечили надежность работы теплоэлектростанции.

Объем строительных работ с каждым годом возрастает. В третьем году пятилетки, например, только коллектив первого стройуправления «Ростсельстроя» должен выполнить объем строительного-монтажных работ на 32 процента больше, чем в прошлом году.

Отдельные коллективы строителей успешно справляются с поставленными задачами. Организованно проходит, например, работа на недавно созданном Волгодонском ремонтно-строительном участке, которым руководит В. Н. Седелев. Здесь внедрен метод внутрихозяйственного расчета, широко практикуется работа по совмещенным профессиям. За счет этого строители сумели значительно опередить график производства работ, дать сверхплановые отчисления в фонд предприятия.

И все же в целом по городу темпы строительства не соответствуют возросшим требованиям. Строители часто срывают сроки ввода в эксплуатацию жилья, неоправданно затягивают строительство промышленных объектов. Несколько лет, например, строится цех химической очистки одежды, который сооружает РСУ № 2 «Ростоблупробыта». Работа ведется крайне медленно, цех не возведен еще и наполовину.

Одной из причин неудовлетворительного строительства является недостаток подготовленных кадров. Этот вопрос недавно рассматривался Центральным Комитетом КПСС и Советом Министров СССР. В принятом Постановлении говорится, что масштабы и уровень подготовки строителей не отвечают возросшим задачам, хозяйственные руководители и общественные организации не уделяют должного внимания созданию строителям необходимых условий для труда и быта, что порождает текучесть кадров и наносит немалый ущерб общему делу.

Это полностью относится к нашим строителям. В СУ-31 стройтреста № 6, например, в этом году уволилось больше людей, чем принято. И не случайно. Здесь большая часть работ выполняется дедовским методом. Задание по строительному-монтажным работам остается не освоенным. Не нашел должного распространения хозрасчет. Многие рабочие используются не по специальности. Не удивительно, что выработка на одного работающего в январе оказалась на участках ниже плановой. По участку, который возглавляет г. Нарожный, она составила всего 61 процент к плану, а по участку, где начальником т.в. Шикита — 80.

Забота о кадрах, росте их мастерства — прямая обязанность партийных и профсоюзных организаций. Практика подсказывает, что там, где этому вопросу придается серьезное значение, строительство ведется более интенсивными темпами. Так, в первом строительном управлении «Ростсельстроя» широко применяется бригадный метод подготовки кадров. Опытные строители обучают специалистов без отрыва от производства, учеба сочетается с непосредственной работой на объекте. За счет подготовки своих специалистов управление сумело добиться повышения производительности труда, получить в прошлом году экономию фонда заработной платы и прибыль в сумме 206 тысяч рублей.

Такие же возможности для подготовки кадров имеются и в других строительных организациях. Задача заключается в том, чтобы шире пропагандировать опыт передовиков, повсеместно создать необходимые условия строителям для повышения их квалификации. Чем больше будет у нас мастеров своего дела, тем успешнее будет вестись капитальное строительство.

Наиболее эффективной формой подготовки кадров зарекомендовал себя бригадный метод обучения. Он не требует особых затрат и длительного срока. Учеба и практика дают строителям необходимые производственные навыки. Обладая ими, наши строители сумеют успешно справиться с поставленными задачами, выполнить свои повышенные обязательства и достойно встретить 100-летие со дня рождения вождя пролетарской революции В. И. Ленина.

Рейд „Ленинца“

К чему ведет бескормица

Рядом с животноводческими строениями третьей молочно-товарной фермы видна обширная дощатая ограда. Можно подумать, что это выгон для скота. Но нет. Место отведено для другого. Здесь должны были храниться грубые корма — солома и сено. Должны бы, но их нет. Как должные сироты чернеют на огромном пятаке лишь две копны.

А о настроении доярки и говорить не приходится. Когда они заглядывают запаренные корма в емкости и с наполненными ведрами спешат из кормокухни к стойлам, животные стараются освободиться от привязи, тянутся навстречу. Ясное дело. Прошли сутки, а в яслях перед каждой коровой побывала лишь корзина силоса...

— Много ли тут надоишь

молока, — вздыхает доярка Нина Растворова. — Скорее бы приходила весна.

Горькие рассуждения. Но факты — вещь упрямая. Животные тощат, продуктивность их падает на глазах. Обратимся к цифрам.

Перед нами результаты работы за два месяца. Валовой надой в прошлом году за этот период составил 77 тонн 898 килограммов. Ныне он снижен до 72,5 тонны. Заметный спад. Государство недополучило 838 центнеров животноводческой продукции. Средний надой молока на фуражную корову снизился по предварительным подсчетам более чем на 70 килограммов.

Нужно сказать, что специалисты колхоза имени Карла Маркса в начале года сделали

доброе дело. Решив создать племенное ядро, они сконцентрировали всех высокопродуктивных коров на третьей ферме. Продумали, казалось бы, все. Животных разместили в добротных помещениях, укомплектовали фермы опытными скотниками и доярками. Не забыли даже пересмотреть расценки за получаемую продукцию. А вот вопрос о кормах продумали не до конца. Животные, по сути дела, были обречены на полную бескормицу.

— Чего греха таить. Коровы-то продуктивные, а молока от них, как от коз, — говорят животноводы.

Вот примеры. Корова до кличке «Кукушка» в феврале давала за сутки девять литров молока, сейчас — шесть. От коров «Умницы»

и «Норки» до перевода на третью ферму, месяц назад, давали по 10—11 литров молока в сутки. Сейчас же, находясь в группе доярки А. Федосеевой, они снизили продуктивность на три-четыре литра. И так каждое животное. Только из-за снижения продуктивности ферма недобирает третью часть продукции. Если еще в январе валовой надой от всего молочно-го гурта составлял не менее 1500 килограммов, то теперь он колеблется в пределах 1350—1380 килограммов.

Беседуем с учетчиком фермы А. Герасимовым. Он называет имена передовиков. Оказывается, и в таких неблагоприятных условиях можно добиться некоторых успехов.

Взять хотя бы результаты труда доярки Ф. Ключевой. За два месяца она смогла надоить от каждой коровы по 333 килограмма молока. По 230 и 272 килограмма молока соответственно надоили доярки П. Сидненко и В. Скакунова. Но от каждой коровы, за ко-

торыми ухаживает Г. Белова, например, надоено по 187 килограммов молока, а в группе Н. Язубец и того меньше — по 182 килограмма.

В коллективах животноводческих ферм района все шире поддерживается инициатива неклиновских животноводов, направленная на высокую культуру производства. К сожалению, здесь, на третьей ферме, об этом не велось пока даже разговора.

Перед тружениками фермы стоят большие задачи. В первом квартале третьего года пятилетки им предстоит продать государству 90 тонн молока, а на приемные пункты района отправлено пока лишь половина. Чтобы справиться с заданием, необходимо ввести в действие все резервы.

В. ЗУИКОВ, В. СТУЛОВА — члены группы народного контроля;
С. АКОЛЬЗИНА — посудомойщица; **В. СЕВАСТЬЯНОВ** — наш спец. корр.

Хозяйственная реформа в действии

Гарантия успеха

РИТМИЧНОСТЬ... Это, пожалуй, самый важный показатель предприятия, работающего в новых условиях планирования и экономического стимулирования.

Как же сказалась хозяйственная реформа на ритмичности работы кузнечного цеха дорремашзавода? Прежде, чем ответить на этот вопрос, следует напомнить, что длительное время цех почти не выходил из прорыва и довольно часто не выполнял своего производственного задания.

Проведение хозяйственной реформы внесло заметные изменения в работу коллектива цеха. Это и понятно: несвоевременная поставка, допустим, заготовок в механический цех срывает график сборки и выпуска дорожных машин, что отражается на экономии не только цеха, но и всего завода. Пришло время положить конец неритмичности.

По решению партийного собрания было уделено самое серьезное внимание планированию и организации производства, контролю за выполнением сменных заданий, которые стали законом для каждого работающего.

И вот результат. План февраля цех перевыполнил. Каждый день продукция выдавалась цехам-потребителям согласно графику. Февраль наглядно доказал всему коллективу, что наш цех имеет все возможности работать ритмично, без штурмовщины и горячки, располагает возможностями для создания определенного задела. А имея задел, дорремашевцы могут повысить производительность своего труда, улучшить качество выпускаемой продукции.

Ритмичная работа позволяет вплотную заняться внедрением планов НОТ в производство. В марте мы намерены осуществить перевод на научную организацию труда

самых узких мест цеха — участка резки листовой стали и ручную газорезку металла. Планами НОТ предусматривается механизация процесса резки, закрепление изготовления определенных деталей за звеньями, устранение подсобных работ, выполняемых станочниками. По предварительным расчетам это резко повысит производительность труда и снизит себестоимость выполненной работы.

Доказательством этого может служить работа недавно созданных звеньев, которые уже добились повышения производительности труда. Так, звено кузнецов В. Бабенко, А. Шамита и электросварщика Н. Лютака ежемесячно выполняет свое задание на 140—155 процентов.

Наладив организацию производства, мы стремимся не допустить снижения темпов, не нарушить ритмичность. Сейчас работа у нас идет так же успешно, как и в феврале. Цех располагает возможностью не только поставлять продукцию по графику, но и обеспечить выпуск заготовок для сбора дополнительных пяти дорожных катков, такого же количества грейдеров, десяти лебедок и сорока автоконтейнеров. Но это

произойдет лишь при условии своевременной поставки цеху необходимого сырья. А с этим у нас не все обстоит гладко. Допущено, например, отставание от графика при изготовлении спиц колес грейдера. И только потому, что цех не имеет в наличии круглой стали диаметром 20 миллиметров.

Нерасторопность снабженцев может привести к нарушению ритмичности в работе, которой мы добились за последнее время. Вот почему мы обращаем внимание руководителей завода на то, чтобы были приняты все меры к своевременной поставке металла нашему цеху. Это имеет очень большое значение. Ведь не имея металла, мы можем сорвать поставку деталей в другие цехи и таким образом поставить под угрозу срыва весь план предприятия, чего никак нельзя допустить.

Опыт работы неоспоримо доказывает, что мы можем работать ритмично. И этого надо добиться во что бы то ни стало. Ритмичность — залог успеха в работе, гарантия повышения эффективности производства, безусловного выполнения социалистических обязательств по досрочному завершению планов пятилетки.

В. ФЕВРАЛЕВ,
секретарь парторганизации
кузнечного цеха.



Добросовестно выполняет обязанности крановщика в механическом цехе Волгодонского дорремашзавода Василий Воронин. Он доставляет детали на рабочие места для обработки, управляет их на склад готовой продукции.

Много благодарностей записано в личное дело ударника коммунистического труда.

НА СНИМКЕ:
В. Воронин.
Фото
А. Бурдюгова.

Из последней почты

Тема газеты — хозяйственная реформа

Редколлегия заводской газеты «Волгодонской химик» выпустила тематический номер (№ 11), посвященный подготовке химкомбината к проведению хозяйственной реформы. «До перехода нашего комбината на новые условия планирования и экономического стимулирования остается немногим больше трех месяцев», — сообщает газета.

О том, какая организаторская и политическая работа проведена на комбинате в связи с подготовкой к переходу на работу по-новому, рассказывает секретарь парткома П. Ливник. О подготовке цеха № 3 рассказывает в статье «Участки на хозрасчете» экономист цеха Л. Гришина.

Читатели с интересом знакомятся с интервью «Восемь вопросов Юрию Буднику», материалами заседания парткома по повышению эффективности производства, о вкладе химиков в сверхплановый фонд пятилетки, внедрении планов НОТ.

Весь опубликованный материал отвечает главной задаче дня. Выпущенный номер, несомненно, поможет химикам быстрее устранить недостатки и лучше подготовиться к проведению хозяйственной реформы.

ОЧЕРЕДНОЕ родительское собрание в Красноярской средней школе отличалось от предыдущих тем, что на этот раз были приглашены на него только отцы. Именно для них и подготовил свой доклад «Мальчик, мужчина, отец» завуч школы Т. Е. Колесников.

Докладчик привел примеры, когда по вине отцов разрушаются семьи, неправильно воспитываются дети. Грубость, невоспитанность отцов наносят непоправимый ущерб воспитанию детей. Нужно уметь уважать сыновей, тогда и они будут уважать старших. Т. Е. Колесников приводит слова выдающегося педагога А. С. Макаренко: «...Научить быть счастливым — это значит научить уважать самого себя, научить человеческому достоинству».

Выступает капитан райотдела милиции П. Е. Самсонов. Он говорит, что многие семьи счастливы: например, семья Ивана Васильевича Сизова, Алексея Михайловича Шевырева, Андрея Ивановича Кузнецова, Виктора Васильевича Королькова.

Ответственность отцов

В. В. Корольков — председатель родительского комитета, оказывает большую помощь школе в воспитании учащихся. Отцы в этих семьях уделяют много внимания воспитанию детей, сами являются для них примером. Не случайно их дети учатся хорошо и отлично, активны, вежливы.

Но есть еще и такие отцы, которые сняли с себя всякую ответственность за воспитание своих детей, полностью переложив ее на школу. Вследствие бесконтрольности родителей, дети в свободное от учебы время, предоставлены самим себе, хулиганят, совершают правонарушения. Недавно административная комиссия Цимлянского райисполкома разбирала вопрос о правонарушениях некоторых учащихся Красноярской средней школы. За плохое вос-

ГОТОВЫ ЛИ ВЫ К НАВИГАЦИИ И поведут ПЛОТЫ КАПИТАНЫ...

ПРОИДЕТ еще немного времени, и на рейде Волгодонского лесокombината появятся первые посланцы Волги и Камы — теплоходы и баржи с лесом, плоты.

А сейчас здесь идут последние подготовительные работы к началу новой навигации. Отремонтированы краны, погрузочные эстакады, произведена реконструкция технологических линий с тем, чтобы их производительность в новом сезоне была выше прежней.

Сразу три проблемы, например, решила реконструкция бассейна лесопильного цеха — сортировку круглого леса, рассортировку его и очищение бассейна от отходов производства. Дело в том, что рассортировка круглого леса по диаметрам в самом бассейне увеличивает полезный выход пиломатериалов и снижает расход сырья. Но прежнее устройство бассейна не давало нам такой возможности, на распиловку по заданному размеру шли бревна разных диаметров, что приводило к большим потерям сырья за счет отходов.

По предложению заведующего отделом организации труда и заработной платы К. К. Риттер и старших инженеров производственно-технического отдела Л. Н. Черменской и А. А. Макарова бассейн разделен на восемь (а не на пять, как раньше), дворов. Вдоль бассейна будет установлен транспортер с полуавтоматическим сбрасывателем бревен, управляемый одним оператором. Управление дистанционное. А до сих пор здесь работали три-четыре человека.

С помощью этого транспортера и сортируется лес. При этом бревна попадают в бассейн уже без коры — она снимается выше. Бассейн, таким образом, не захламывается. Это устраняет необходимость периодически останавливать цех для чистки бассейна и, в итоге, повышает производительность труда.

Будет поставлен новый транспортер и в цехе лесосортировки на разделке хлыстов. При этом здесь будет вытеснен ручной труд и высвободятся восемь человек.

Из всех трудоемких работ в текущем году остается сортировка пиломатериалов. Это — самый «узкий» участок на-

шего производства. Специалисты, передовые рабочие, рационализаторы комбината «подключены» к решению этой проблемы. Но пока здесь по-прежнему самая большая текучесть кадров: сортировщицы, как и раньше, работают вручную.

А вот ручной труд на выравнивании торцов круглого леса при погрузке в вагоны вытеснен окончательно. Это — заслуга наших рационализаторов, предложивших механический торцевывравнитель, которым управляет крановщик. В прошлом году был сделан такой выравниватель только к одному крану, а теперь — ко всем остальным. Производительность труда при этом значительно повышается, что окупает затраты на строительство торцевывравнителей...

Ремонт оборудования и механизмов в связи с приближающейся навигацией производится во всех цехах и на производственных участках комбината.

Готовится к приему леса и наш флот. В этом году мы ремонтировали суда сами, на месте, и ремонтные работы обошлись в пять раз дешевле прошлогодних. Ведь обычно мы отправляли наши суда на судоремзаводы Ростова и Калача. А это было и дорого, и сроки ремонта растягивались до года. На этот раз мы управились за полтора месяца.

Ремонт производили специалисты лесокombината и Цимлянских ремонтно-механических мастерских. Много сил и инициативы вложили в это дело и члены судовых команд, такие, как И. П. Гутев — механик буксирного катера «Бодрий», А. А. Бессергеев — капитан «Быстрога», И. В. Толмачев — помощник капитана «Болотого» и другие.

Хорошо потрудились и строительная бригада цеха лесобиржи — бригадир И. И. Александров. Многие работы приходилось выполнять на открытой площадке, в любую погоду. И люди, несмотря на это, ежемесячно перевыполняли задания.

Сейчас ремонтные работы уже закончены. Скоро капитаны поведут свой катера на встречу первым плотам...

Д. ИСМАГИЛОВ,
главный инженер
лесокombината.

к воспитанию подрастающего поколения.

Родители обменялись опытом воспитания детей в семье. Так, И. В. Сизов сказал, что никакого особого секрета в воспитании детей нет. Нужно только, чтобы члены семьи во всех отношениях были примером для своих детей, чтобы в семье были согласие и лад, взаимное уважение.

Родитель Н. С. Болотов отметил, что особенно важны родительский контроль и умный, чуткий совет подросткам сыновьям, старающимся казаться самостоятельными. Ведь именно в подростковом возрасте дети чаще всего оступаются, если рядом с ним нет взрослого умного друга, каким и должен для них быть отец.

Собранием все остались довольны. Было решено в ближайшее время так же открыто поговорить и с мамами.

М. ГОРБУНОВ,
завуч по воспитательной
работе Красноярской средней
школы.

В своих выступлениях участники собрания осудили нерадивое отношение отдельных отцов

Семпнар земледельцев района продолжает главный агроном производственного управления сельского хозяйства Г. Т. Грудинов

ТЕМА ЕГО ЛЕКЦИИ:

Весна. Ее особенности. Как их использовать.

ЗЕМЛЕДЕЛЕЦ, ПОМНИ!
В 1968 году мы должны
собрать с каждого
гектара по 18 центнеров
зерна, сдать государству
75.525 тонн хлеба

В ТРЕТЬЮ ВЕСНУ ПЯТИЛЕТКИ КОЛХОЗАМ И СОВХОЗАМ РАЙОНА ПРЕДСТОИТ ЗАБОРОНОВАТЬ ОКОЛО 200 ТЫСЯЧ ГЕКТАРОВ ЗЯБИ, ОЗИМЫХ, ПАРОВ, МНОГОЛЕТНИХ ТРАВ. ЭТУ РАБОТУ ЗА ПЯТЬ РАБОЧИХ ДНЕЙ ПРОВЕДУТ 338 АГРЕГАТОВ. ЯРОВЫХ НАМЕЧЕНО ПОСЕЯТЬ 44 ТЫСЯЧИ ГЕКТАРОВ ЗА ТРИ РАБОЧИХ ДНЯ. РАБОТЫ БУДУТ ИДТИ КРУГЛЫЕ СУТКИ. МЕХАНИЗАТОРЫ, ПОЛЕВОДЫ, ЗОРКО СЛЕДИТЕ ЗА СОЗРЕВАНИЕМ ПОЧВЫ, НЕ УПУСКАЙТЕ ПОГОЖИХ ДНЕЙ В БОРЬБЕ ЗА ВЫСОКИЙ УРОЖАЙ ТРЕТЬЕГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ.

К СОЗДАНИЮ условий для урожая будущего года много усилий приложили труженики колхозов и совхозов района — осенью прошлого года. В зимовку ушло 63,1 тысячи гектаров озимых зерновых. Известно, что биологические особенности озимых позволяют им продуктивно использовать влагу. Благодаря ранней вегетации и быстрому весеннему развитию, они меньше подвергаются в летний период воздействию засухи и ветров. Эта положительная сторона озимых сказывается на стабильности их урожая.

Урожаю третьего года пятилетки была заложена хорошая основа. Достаточно сказать, что все отведенные под пшеницу земли засеяны высокоурожайными районированными сортами: «безостой-1» и «одесской-16», занявшими каждая по 40 процентов площадей, и «мировской-808», которая заняла 20 процентов площадей. В целом по району сильными сортами занято 60 процентов озимых посевов. А в совхозах — до 80 процентов. С осени в почву на площади, превышающей 10 тысяч гектаров, были внесены минеральные удобрения.

И тем не менее в нашем районе, ввиду неблагоприятных климатических условий года, объем посевов озимых резко снижен. Ко всему этому большая часть из них находится в ослабленном состоянии. И то обстоятельство, что нынешняя весна ожидается ранней, а в почве накоплены большие запасы влаги, налагает на земледельцев особую ответственность за организацию ухода, за посевами. В создавшемся положении это, прежде всего, четкое применение всего комплекса агротехнических мероприятий.

Прежде всего, несколько слов о бороновании посевов. Его следует проводить дифференцированно, строго учитывая стадии развития растений и особенности полей. Не допуская повсеместного образования сухой почвенной корки, хорошо развитые посевы необходимо обрабатывать тяжелыми боронами. Там, где растения поднимают при прорастании верхний слой почвы, допускается применение ротационных мотыг, а также прикатывание площадей кольчато-шторповыми катками.

Основным правилом труда полеводов в этом важном мероприятии должны стать высокое качество проводимых работ и сжатые сроки. Нужно, как говорят в народе, не «мазать» землю, а бороновать ее. Это значит, что обеспечить круглоосуточную работу максимум агрегатов, надо внимательно следить за регулировкой введенного в работу инвентаря. Тракторы следует обеспечить хорошим освещением, дать им полную напрузку, заправку их проводить непосредственно в борозде.

Не следует упускать из поля зрения и еще один, не менее важный фактор. Нынешней весной возможны дожди. Дополнительную влагу терять нельзя. А поэтому, как только наступят погожие дни, следует сразу же приступать к повторному закрытию влаги.

Касаясь подкормки озимых, следует сказать, что в хозяйствах имеется возможность внести минеральные удобрения на площади, превышающей 10 тысяч гектаров. Хорошо оправдывают себя и местные удобрения: перепревший навоз, куриный помет, фикалии. Все это имеется в хозяйствах, необходимо только,

как говорят, вовремя приложить руки. Причем подкормку рекомендуется проводить на участках, где посевы хорошо развиты.

К этой работе уже приступили в колхозе «Большевик», где рассеяно по влажной почве более 120 тонн аммиачной селитры. Организовано идут дела в колхозе имени Ленина, зерносовхозах «Дубенцовский» и «Потаповский», овоще-совхозе «Волгодонской». В эти хозяйства прибыла сельскохозяйственная авиация.

Но между закрытием влаги, боронованием озимых и проведением других работ нельзя допускать больших разрывов. С наступлением солнечных дней подсохнет почва и на участках, занятых многолетними и однолетними травами, на зяби, целинных и залежных землях. Здесь также нужно проводить боронование выборочно, не упуская сроков. Обращение провели все эти работы в прошлом году хлеборобы сельхозартеля «Ключ Ильича». И, как показали итоги года, умелая организация труда окупилась сторицей. Колхоз получил самый высокий урожай в районе.

Большого напряжения сил потребует нынче от тружеников полей пересев озимых. Практика ряда лет показала, что при восстановлении площадей это мероприятие целесообразнее подсевать участки, где озимые большей частью погибли. Подобный ремонт позволяет провести такую культивацию, которая требуется по условиям заделки семян. Необходимо помнить, что восстановление посевов не терпит промедления. Поздние сроки недопустимы. В прошлом году, например, упустили по непонятным причинам оптимальные сроки посева такие хозяйства, как колхоз имени Ленина, зерносовхоз «Добровольский», мясо-молочный совхоз «Большевский» и другие. Это непростительно, тем более, что технических средств сейчас в хозяйствах хватает.

Не следует, однако, подчас не учитывать и местных условий. За состоянием озимых нужно установить тщательное наблюдение, как со стороны главных агрономов, так и агрономов бригад, отделений. Именно они должны предупредить очередность предстоящих работ, следить за их качеством.

Результаты года будут зависеть от правильного решения специалистами насущных задач. Например, при ремонте озимых площадей необходимо точно определить участки для посева. В текущем году целесообразно руководствоваться следующим правилом. Нормальными надо считать посевы там, где количество растений на один квадратный метр составляет не менее 300 — 350 штук. Исключение — семеноводческие участки. С целью сохранения элитных и высокоурожайных сортов. Здесь допустимо ограничить количество растений на одном квадратном метре до 200 — 250.

Культивацию в нынешних условиях весны рекомендуется проводить на глубину заделки семян 7—8 сантиметров при помощи и перекрестным способами с обязательным прикатыванием. Во время этих работ необходимо внести в почву гранулированный суперфосфат. Сев должен вестись только прямолинейно, в основном семенами ячменя — одной из высокоурожайных и скороспелых культур.

В группе зерновых большое место в районе занимают яровые культуры. Они расположены на 44.355 гектарах. Для выполнения этих работ имеются все возможности. Вместе со страховым фондом заготовлено 8885 тонн семян (ячмень, яровая пшеница, горох, просо). Кондиционных семян из этого количества — 7847 тонн, в том числе I и II классов — 6193 тонны. Это позволяет использовать излишек семенного материала (2664 тонны) для посева озимых.

Лучше других запаслись семенами в колхозе «Большевик», где из необходимого по плану 1033 тонн имеется семян первого и второго классов — 1104 тонны. В колхозе имени Орджоникидзе есть 725 тонн семян из планируемых 707. Хорошо обеспечены посевным материалом колхоз «40 лет Октября», зерносовхозы «Потаповский» и «Добровольский», мясо-молочный совхоз «Дубенцовский».

Но так дела обстоят не везде. В мясо-молочном совхозе «Большевский», например, подготовлено 205 тонн семян, а требуется 302 тонны. Особую тревогу вызывает положение дел в сельхозартели имени Карла Маркса (главный агроном тов. Пингорин, агроном-семеновод тов. Лигер). Здесь из потребного количества семян (543 тонны) подготовлена лишь половина и та низкого стандарта. В результате полнейшей безответственности к делу со стороны руководителей артели и специалистов в колхозе было скормлено животным более 200 тонн семенного ячменя.

Цепочка безхозяйственности протянулась и к сельхозартелю «Искра». При ослабленном контроле за хранением семян со стороны главного агронома тов. Кубрака, в них завелась головня. Это привело к тому, что 460 тонн зерна, проходивших с осени вторым и первым классом, в настоящее время едва проходит по третьему классу.

Задача состоит в том, чтобы в оставшиеся перед севом дни специалисты каждого хозяйства еще раз тщательно проверили семенной материал. Больше расторопности необходимо проявлять и работникам районной контрольно-семенной лаборатории. Вести сев только семенами высокого класса, с предварительным протравливанием — вот те требования, которые предъявляет к земледельцу нынешняя весенняя страда.

Что будет характерным на севе яровых весной в нынешнем году? Прежде всего — высокая влажность почвы. Это обязывает тружеников полей тщательно и своевременно подготовить зябь, с тем, чтобы посевные работы провести в предельно сжатые сроки. Исходя из условий весны, предпосевное рыхление рекомендуется проводить культиваторами с обрубленными лапками. В исключительных случаях можно пользоваться пружинными и долотообразными. Это позволит хорошо разрыхлить почву, рыхление ее необходимо проводить на глубину заделки семян с одновременным боронованием. Рабочими планами предусмотрено, что при хорошей организации труда предпосевная культивация может быть проведена за пять — шесть дней, а сев — за четыре — пять рабочих дней.

Сев яровых культур необходимо проводить выборочно, на предварительно хорошо подготовленных и выровненных

участках. Наиболее приемлемо возделывание яровых поперек пахоты или по диагонали. Это, в конечном счете, будет способствовать не только необходимой заделке семян, но и дружным равномерным всходам.

При подготовке агрегатов для проведения посевных работ следует обратить особое внимание на укомплектование их маркерами и катками. Причем все агротехнические мероприятия необходимо проводить в комплексе. Сам сев нужно вести только узкорядным и перекрестным способами. Что касается норм высева, то в условиях нынешней весны нужно обязательно подсчитать, сколько семян будет израсходовано на квадратный метр пашни при севе. С учетом влагообеспеченности целесообразно определить предельно максимальное количество семян, с поправкой на узкорядный и перекрестный способы (плюс 10—15 процентов).

Многие потеряют те, кто в период сева недооценил важности внесения в почву удобрений. Для этого требуется воспользоваться всеми имеющимися в хозяйствах возможностями. Там, где есть гранулированный суперфосфат, его нужно внести в почву вместе с семенами, а порошкообразный — в период предпосевной культивации. Большое применение найдут и местные удобрения. Рекомендуется вносить в почву по 40 — 50 килограммов гранулированного суперфосфата на гектар, порошкообразного — 1,5—2 центнера, навоза — 10 центнеров.

Особое место отводится контролю за качеством проводимых работ (заделка семян, регулировка сеялок и т. д.). Для этой цели в колхозах и совхозах необходимо выделить опытных «хлеборобов», которые оказали бы практическую помощь сеяльщикам. В страдные дни на поля выедут специалисты контрольно-семенной лаборатории, производственного управления агрохимлаборатории, работники районного отделения «Сельхозтехника».

При возделывании яровых культур пора обратить серьезное внимание на посевной материал. На полях района должны прочно занять свое место такие районированные сорта, как ячмень «донецкий-650», «южный», «одесский-36». Из пшениц — «харьковская-46». Просо «старопольское-12». Не районированными сортами, такими, как яровая пшеница «заволжская», «саратовская-29», «мелянпус-69», «донецкая горновка», ячмень сорта «вольтицкий», просом «саратовским», «воронежским», — пользоваться не рекомендуется.

Несколько слов об организации работ. В оставшиеся дни руководителям хозяйств, специалистам следует обратить самое пристальное внимание на готовность техники: укомплектование агрегатов боронами и сеялками, с расчетом на полную нагрузку тракторов. Применяя скоростные методы сева, следует повсеместно организовать двухсменную работу механизаторов.

Очень важно, чтобы с наступлением полевых работ были четко определены маршруты почвообрабатывающих и посевных агрегатов, продуман вопрос заправки техники в борозде, созданы бытовые условия для людей, чтобы среди коллективов нашло место действенное соревнование за высокую культуру земледелия.

Вырастить высокий урожай озимых во всех хозяйствах — дело чести всех колхозов и совхозов района.

Новый корпус Романовских детских яслей работает второй год. За это время здесь произошли большие перемены. Увеличены штаты, повысилась заработная плата сотрудников. Облегчился труд прачки.

Сейчас ясли посещают 56 детей, но в текущем году намечается расширение яслей еще на 20—25 мест.

Трудятся в этом детском учреждении лишь те, кто горячо любит детей. Взять, к примеру, пенсионерку Ульяну Федоровну Кожанову, проработавшую няней более

С ЛЮБОВЬЮ К ДЕТАМ

20 лет. Она ласково, по-матерински ухаживает за каждым ребенком. И дети очень любят ее. Ульяна Федоровна продолжает трудиться и сейчас.

В яслях есть и молодые по возрасту няни, например, Фаина Громыко, и «молодые» по стажу работы в детучреждении — это В. И. Маркина,

медсестра Н. Т. Сытник. Один раз в неделю все мы изучаем методическую литературу и другие необходимые пособия, регулярно читаем журнал «Дошкольное воспитание». В коллективных читках принимают участие все работники.

Большую помощь в работе нам оказывают старейшая

воспитательница Романовского детского сада К. И. Каргина и учительница Н. А. Светашова. С их помощью налаживается воспитательная работа в группах. Крепнет связь с родителями, с ними проводятся беседы на различные темы.

Маленький, но дружный коллектив яслей выполняет большое дело, воспитывая крепких и здоровых малышей.

Р. КАСИМОВА,
старшая медсестра.

Беседа с читателем

НАСТУПЛЕНИЕ ЯПОНСКОГО ПРОЛЕТАРИАТА

ВЕСНА на японских островах тихая, нет капель и ледоходов, бурных паводков и вздувшихся от весенних вод рек. Постепенно все теплее греет солнце, проклевывается свежая трава, лопаются почки на деревьях, и, наконец, пышным розовоцветьем распускается нарядная японская вишня сакура. Но еще до того, как зацветет это любимое дерево японцев, улицы городов заполнит красный цвет другой весны. Ее принесут на своих знаменах и транспарантах рабочие Японии. Вот уже четырнадцатую весну подряд они поднимаются на борьбу с капиталистами за улучшение условий труда. Эти выступления трудового народа получили в Японии название «весеннего рабочего наступления».

Японское рабочее движение в последние годы сделало большой шаг вперед. В рядах профсоюзов объединено уже около 10 миллионов или примерно треть всех рабочих и служащих. Если в рядах участников первого «весеннего наступления» (1955 г.) шло всего 8 отраслевых профсоюзов (700 тысяч человек), то в этом году в нем решили участвовать около 200 профсоюзов, объединяющих почти 8 миллионов рабочих и служащих. Наступление японского пролетариата, как и в прежние годы, возглавит генеральный совет профсоюзов Японии (СОХИО).

«Зарплату на уровень рабочих западноевропейских стран» — под таким лозунгом выступает японский пролетариат нынешней весной. Дело в том, что в последние годы Япония вошла в ряд ведущих промышленных держав мира. По ряду показателей (судо- и автомобилестроение, производство стали, электронных вычислительных машин и т. д.) она опередила своих ближайших конкурентов — Англию, ФРГ, Францию и Италию. Прибыли японских капиталистов быстро растут. Но жизненный уровень трудящихся не повышается. Зарплата японских рабочих почти в 2 раза ниже

зарплаты рабочих западноевропейских стран. К тому же, в нынешнем году рабочие Японии ждут очередное удорожание жизни. Рост цен на потребительские товары и услуги составит, по подсчетам специалистов, от 6 до 8 процентов.

Трудящиеся будут также добиваться от правительства установления гарантированного минимума зарплаты, снижения бремени налогов, прекращения роста цен, улучшения социального обеспечения, решения жилищной проблемы и т. д.

В условиях, когда правящие круги страны все более пособничают агрессивной политике США в Азии, когда внутри страны все сильнее раздуваются милитаристские и шовинистические настроения, японские трудящиеся понимают, что без борьбы за мир им не отстоять ни своих экономических требований, ни демократических прав. Все более ясное понимание трудящимися необходимости тесного соединения экономической борьбы с политической создаст новый фактор в рабочем движении Японии, придаст ему новые силы. Опыт и успехи нынешнего весеннего наступления СОХИО намерены использовать для подготовки широких выступлений против военного договора с США, срок которого истекает в 1970 году.

А. БИРЮКОВ.

Много радости принесет детворе и одежда этого года. Конструкторы экспериментального цеха Фрунзенской фабрики «40 лет Октября» уже подготовили к производству 33 новых модели.

НА СНИМКЕ: такие пальто для детей выпускает фабрика.

Фото В. Лазарева.

Фотохроника ТАСС.



К 100-летию со дня рождения А. М. Горького

Книжная полка

ФЕДИН К. Горький среди нас. Картины литературной жизни, М. «Молодая гвардия», 1967 г., 351 стр.

В книге воспоминаний К. А. Федина — молодые писатели, искавшие пути в советскую литературу, и старые писатели, отходившие в прошлое, а в центре — Горький с его обаянием и высоким авторитетом в литературной среде 20-х годов.

В отдельную часть книги («За шестнадцать лет») выделена переписка Федина с Горьким, являющаяся примером повседневного рабочего общения большого советского писателя с молодыми начинающими писателями.

ШКАПА И. Семь лет с Горьким. Воспоминания, М., «Советский писатель», 1966 г., 385 стр.

Илья Самсонович Шкапа в течение семи лет работал под руководством А. М. Горького в «Наших достижениях» и других журналах. В своей книге он рас-

ВЕЧНО ЖИВОЙ

сказывает о многократных встречах с гениальным русским художником, приводит письма Горького, адресованные ему лично, вспоминает о писателях и журналистах, приложивших немало труда для осуществления горьковских начинаний.

МАКСИМОВ П. Воспоминания о Горьком. (Переписка и встречи). Изд. 3-е, испр. и доп. М., «Советский писатель», 1956 г., 190 стр.

В данную книгу, кроме переписки Максимова с Горьким, включен материал, имеющий значительный интерес для краеведов: Горький — грузчик Ростовского порта, Горький на Сельмаше и в зерносовхозе «Гигант»,

Куда пойти В ВЫХОДНОЙ...

Два выходных дня. У волгодонцев есть все возможности для культурного досуга. В субботу и воскресенье очаги культуры в городе открыты с утра до позднего вечера. Каждый, и взрослый, и школьник, найдет здесь для себя занятие по душе.

Например, во Дворце культуры «Октябрь» сегодня и завтра с 10 часов утра проводятся соревнования по настольному теннису спортсменов химкомбината. Здесь же продлится турнир на личное первенство города по шахматам.

В воскресенье с утра дворец заполнит детвора. Состоится утренник-конкурс на лучшего чтеца стихов о В. И. Ленине.

В Доме физкультуры «Строитель» с 23 по 29 марта проводятся соревнования на первенство города по баскетболу на кубок весны. Видимо, найдется немало болельщиков этого увлекательного вида спорта. Добро пожаловать во дворцы культуры и спортзалы!

В субботу и в воскресенье во всех клубах и кинотеатрах города демонстрируются кинофильмы.

встречи Горького со знатными людьми Дона и Кубани.

БАТУРИНА Т. Вторая встреча с Кавказом. (Праздник барабанщика). Ставрополь. Кн. изд. 1967 г., 107 стр.

Вдумчиво, с большой любовью писательница пытается постигнуть, как природа Кавказа насыщала красками и внутренним содержанием картины жизни народа, какими увидел их Горький в ранний период своего творчества, как питала его революционные настроения.

В книге дан глубокий и поэтический анализ цикла рассказов «По Руси».

К. ВРУБЛЕВСКАЯ,
старший библиограф
Ростовской государственной
научной библиотеки
им. К. Маркса.

За редактора **В. АКСЕНОВ.**

Не пренебрегайте опасностью

Идет весна. Под солнечными лучами лед на водоемах становится пористым, хрупким, хотя на вид он еще и кажется прочным.

Период весеннего паводка особенно опасен для тех, кто живет близ реки, пруда, водоема. Привыкая зимой пользоваться пешеходными переходами по льду, многие забывают об опасности, которую таит лед весной.

О приближении весеннего паводка не должны забывать педагоги, пионервожатые, родители, комсомольцы. Больше всего несчастных случаев весной на реке происходит с детьми. Дети часто позволяют себе шалости у реки, даже пробуют кататься на льдинах. Долг каждого взрослого — немедленно остановить детей, предотвратить беду.

При оказании помощи тер-

пящим бедствие на воде используйте любые предметы, имеющие хорошую плавучесть. Если нет у вас под руками шлюпки, спасательного круга, чтобы спасти пострадавшего, нужно бросить ему доску, лестницу, обрубок бревна, привязанный за веревку; или подать багор.

Будьте осторожны во время весеннего паводка!

П. ПШЕНИЧКИНА,
медсестра Цимлянской
спасательной станции.

Из зала суда УБИЙЦА НАКАЗАН, НО...

Выездная сессия Цимлянского районного народного суда под председательством народного судьи С. В. Мамонова в клубе Потаповского зерносовхоза рассмотрела уголовное дело по обвинению А. С. Нехристов в убийстве скотника отделения № 2 Потаповского зерносовхоза Г. В. Мериакри. Нехристов, несмотря на его преклонный возраст, получил семь лет лишения свободы. Что же случилось на втором отделении? Кто повинен в этом?

Трагедия произошла вследствие низкой трудовой дисциплины. Здесь вошло в привычку, что рабочие выходили на работу в нетрезвом состоянии, а руководители отделения старались не замечать этого.

В хмельном угаре пришел на работу 30 декабря 1967 года и ночной сторож Нехристов. Взяв охотничье ружье, он бродил с ним по двору, беспричинно произвел из ружья выстрел, зашел в коровник.

Спустя некоторое время в родильное помещение вошел и Г. В. Мериакри, также в нетрезвом состоянии. Между Нехристовым и Мериакри завязалась ссора.

Оружие в руках даже трезвого человека требует осторожного обращения с ним, а тут доверили ружье пьянице. И никто не подумал о том, как это опасно, какими трагическими последствиями может обернуться подобная халатность.

После перебранки Мериакри пошел набрать дров, а не совсем прохмельивший Нехристов произвел в него выстрел в упор и убил.

Убийца получил свое, но разве управляющий отделением А. Валентиенко и бригадир МТФ С. Чернявский могут теперь спать спокойно? Нам кажется, что нет. Ведь вследствие их прямого попустительства и стало возможным это убийство.

И. ШКОНДА,
помощник прокурора
Цимлянского района,
юрист 2 класса.

СТРОЙУПРАВЛЕНИЮ № 1 «РОСТСЕЛЬСТРОЙ» ТРЕБУЮТСЯ

для работы в гг. Волгодонске и Цимлянске: каменщики, плотники, штукатуры и другие строительные рабочие.

Одинокие обеспечиваются благоустроенным общежитием. Обращаться в отдел кадров: г. Волгодонск, Ленина, 44.

Комбинат коммунальных предприятий и благоустройства г. Волгодонска доводит до сведения предприятий и учреждений, а также граждан, проживающих в частном секторе, что комбинат до 26 марта продолжает заключение договоров на право пользования городской свалкой в 1968 году.

Предприятия и учреждения, не заключившие договора, услугами городской свалки пользоваться не будут.

Администрация, партком, завком и коллектив технодела Волгодонского химкомбината с прискорбием извещают о преждевременной смерти инженера

Сахарова
Константина Трофимовича и выражают глубокое соболезнование семье покойного.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич