

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского гаркома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 46 (5092)

Пятница, 22 марта 1968 года.

Год издания 38-й.

Цена 2 коп.

НОТ — в сельское хозяйство

В СЕЛО приходит НОТ. Это самая главная тема сегодняшнего дня. Председатель колхоза «Большевик» Б. Р. Иванов так характеризует НОТ в деревне:

— НОТ — это высокая производительность, это ритмичная работа и новая техника, конец неполадкам и простоям, полное соответствие между трудом и его оплатой.

По этому пути и идут в сельхозартели. Специалисты кол-

за ищут разумное сочетание техники и ручного труда, разрабатывают технологию с подбором машин. В колхозе внедряется специализация бригад, ферм, тщательно изучается положение с оплатой труда и внедряется система оплаты за центнер продукции, минуя все промежуточные формы расчетов. И это совершенно правильно. Ведь пристрастие к многочисленным расценкам, нормам за отдельные виды работ порождало погоню за количеством в ущерб качеству, что в конечном счете снижало ответственность земледельца за конечный результат его труда. В колхозе «Большевик» идут по пути внедрения культуры труда на фермах, здесь создаются необходимые бытовые условия для колхозников, занятых на производстве.

Факты разумного внедрения научной организации труда в производство имеются и в других хозяйствах района. В винсовхозе «Краснодонский», например, внедрена комплексная механизация на молочно-товарной ферме, что позволило повысить производительность труда, не снижая продуктивности скота, сделать производство молока рентабельным, ферма переведена на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями.

Четыре года назад в совхозе «Потаповский» перевели на жорасчет ферму по откорму свиннопоголовья. И вот результат: откорм свиней стал рентабельным, ферма дает прибыль, здесь производится самая дешевая свинина в районе.

НОТ требует, чтобы каждый гектар пашни, каждая ферма давали больше дешевого, хорошего зерна, подсолнечника, мяса, молока и другой продукции. Над этой проблемой и нужно ныне работать специалистам.

Зерносовхоз «Добровольский», например, в прошлом году выполнил все производственные задания на поставку продукции животноводства. Но вместе с тем животноводство дало огромный убыток — бо-

лее 300 тысяч рублей. Здесь неэффективно использовали корма, не делали глубокого экономического анализа работы каждой животноводческой фермы, не внедряли жорасчет на производственных участках.

Такое положение сложилось и в мясо-молочном совхозе «Большевский», в колхозе «Искра» и ряде других.

На помощь убыточным хозяйствам должна прийти научная организация труда. Газета «Советская Россия» в передовой статье писала:

«НОТ — зоркий и талантливый взгляд специалистов в будущее, продуманность планов, умелое использование наличных средств и сил в каждом хозяйстве. НОТ — не рецепт на патентованное лекарство и не инструкция для бездумного исполнения, а творчество, направленное мысли и расчетов для специалистов, руководителей хозяйств, рабочих и колхозников».

Сейчас специалистам, руководителям колхозов и совхозов нужно продумать, как внедрить НОТ. Жизнью доказано, что внедрение НОТ проходит успешно там, где оно становится не только делом руководителей и специалистов, но и широких масс тружеников колхозно-совхозного производства.

Для организационного и методического руководства работой по развитию НОТ в сельском хозяйстве и вовлечении широких масс рабочих совхозов, колхозников и специалистов в соревнование за внедрение НОТ, в совхозах и колхозах создаются советы НОТ.

Советы НОТ осуществляют конкретное руководство в подведомственных организациях, в колхозах, совхозах и других предприятиях. В колхозе, совхозе в состав совета НОТ входят: руководитель, специалисты хозяйств, рационализаторы и передовики производства, освобожденные работники по НОТ, а также представители общественных организаций. Примерная численность совета — 15 человек.

Совет НОТ хозяйства проводит работу в тесном контакте с органами профсоюзной, первичной организацией научно-технического общества.

Огромную роль призваны сыграть партийные организации колхозов и совхозов. Они должны помочь специалистам, руководителям хозяйств найти свое место в борьбе за научную организацию труда. Ведь это борьба за хлеб, за изобилие!

ПЯТИЛЕТКУ ВЫПОЛНИМ ДОСРОЧНО!

В СВЕРХПЛАНОВЫЙ ФОНД ПЯТИЛЕТКИ

ПО ПРИМЕРУ БРИГАДЫ ЕФИМОВА

ЗАДАЧА экипажа коммунистического труда плавучего крана № 19 из цеха лесобиржи состояла в том, чтобы завершить средний ремонт электрокрана к 12 марта. Ремонт был окончен на два дня раньше срока с хорошим качеством. Добросовестно отнеслись к своим обязанностям по ремонту оборудования крана, дизельных установок и электро-силового хозяйства механики В. А. Небоженко, В. П. Закопайло, электрослесари А. А. Копылов, Г. А. Пичугин, крановщики Л. Ф. Решетников, И. И. Саблин и П. И. Кузьмин. Ремонт они вели попарно, не мешая друг другу. Подготовка крана проходила узловым методом по заранее разработанному графику.

В целях экономии запчастей применили реставрацию деталей, внедрили рацпредложения. Все это позволило не только значительно повысить надежность механизма во

время эксплуатационного периода, но и добиться экономии тросов, запчастей, горюче-смазочных материалов.

Ознакомившись с новым почином валогбицков Дмитрия Ефимова, мы поддерживаем патристическое начинание ростсельмашевцев. Как и они, всемерно будем добиваться экономии рабочего времени, электроэнергии, постоянно наращивать темпы производительности труда.

Включаясь в практическую борьбу за создание сверхпланового фонда пятилетки, экипаж плавкрана № 19 обязуется систематически перевыполнять сменные задания по выгрузке древесины. Все, что мы сделаем сверх запланированного, будет нашим вкладом во всенародное дело по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Ф. ПЕВЧЕНКО,
старший крановщик плавкрана.

К 50-летию Ленинского комсомола

ЗАБОТА НАША ТАКАЯ...

Творческий конкурс «Ленинца»

Каждый день приближает нас к знаменательной дате — 50-летию Ленинского комсомола. Многомиллионная армия юношей и девушек, объединившись в Коммунистический Союз Молодежи была всегда и везде опорой нашей партии. Интересы родной страны на всем пятидесятилетнем пути были и остаются самыми сокровенными для советской молодежи.

Забота наша такая,
Забота наша простая,
Жила бы страна родная
И нету других забот.

Гражданская война, первые пятилетки, Великая Отечественная война, восстановление народного хозяйства, поднятие целины, народные стройки в Сибири — везде наряду с людьми старшего поколения встретишь парней и девушек с комсомольскими значками. Комсомольцы всегда в первых рядах, запевалы больших, добрых дел.

Редакция газеты «Ленинец» объявляет литературный конкурс под девизом «Забота наша такая...» Мы приглашаем к участию в нем комсомольцев двадцатых годов, времен Великой Отечественной войны. Тех, кто еще совсем недавно носил билет с родным силуэтом Ильича, и тех, кто сегодня комсомолец. Наш конкурс — открытый. На него могут быть представлены очерки, рассказы, новеллы, воспоминания. В них должна быть отражена тревожная и героическая молодость наших дедов и отцов, героика гражданской и Отечественной войны, сегодняшние боевые оудни комсомола. Но, как правило, во всех конкурсных материалах должны быть использованы факты из жизни молодежи и комсомольцев Цимлянского района и города Волгодонска.

Для победителей конкурса установлены премии:

I-Я ПРЕМИЯ — 150 рублей.

II-Я ПРЕМИЯ (две) — по 100 рублей.

III-Я ПРЕМИЯ (три) — по 35 рублей.

Пять поощрительных премий по 20 рублей.

Лучшие материалы, написанные на конкурс «Забота наша такая...», будут опубликованы в газете «Ленинец».

Предварительные итоги конкурса намечено подвести ко дню Советской печати — 5 мая.

Окончательные итоги будут подведены в канун 50-летия Ленинского комсомола — в октябре 1968 года.

Материалы конкурса направлять по адресу: г. Волгодонск, Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец» с пометкой: на конкурс «Забота наша такая...».



Ремонтно-энергетический цех Волгодонского допремашзавода успешно справился в прошлом году с производственным заданием. По итогам социалистического соревнования цеху было вручено на вечное хранение юбилейное знамя.

И в этом году коллектив решил выполнить план досрочно, к 27 декабря.

НА СНИМKE (на переднем плане): токарь А. Савушкин.

Фото А. Бурдюгова.

Проблемы капитального строительства

Прямая выгода коллективу

ПОДЪЕХАВШИЙ самосвал с ходу опрокинул кузов, и кирпич с шумом высыпался на землю. Часть его побилась, превратилась в щебень. Работавшие рядом каменщики не обратили на это никакого внимания. Какое им дело, как доставляются материалы? Зарплата начисляется за площадь кирпичной кладки, а не за хранение кирпича.

Такие же взгляды преобладали и у бетонщиков, плотников, штукатуров. Главным мерилком их производственной деятельности был объем выполненной работы. И на этом строители многое теряли. Застывал раствор, неиспользованный в дело, ломались железобетонные конструкции, портилась под дождем и солнцем столарка. Все это приводило к перерасходу строительных материалов, повышало себестоимость строительства.

По-иному пошло дело, когда часть бригад первого строительного управления «Ростсель-строя» была переведена на внутрихозяйственный расчет. В четырех бригадах, перешедших на хозрасчет, работает 130 человек. Это тридцать процентов от общего числа строителей-сдельщиков.

Внутрихозяйственный расчет не замедлил сказаться на экономике не только бригад, но и всего управления. Строители развернули действенное соревнование за экономию и сохранность строительных материалов. В минувшем году бригады, которые возглавляют Л. Н. Поляков, П. Г. Федоров, В. С. Алексеев и А. И. Попов, сэкономили более 32 тысяч штук кирпича на общую сумму 2430 рублей, сохранили и использовали в дело

3340 кубометров сборного железобетона стоимостью 177 тысяч рублей.

За полученную экономию и сохранность стройматериалов хозрасчетным бригадам выплачено 1175 рублей премии. Из них 446 рублей получила бригада Л. Н. Полякова, 431 рубль — бригада А. И. Попова.

Таким образом, хозрасчет принес прямую выгоду строителям. Большие преимущества дал он и стройуправлению. В общей сложности экономическая эффективность от него составила несколько тысяч рублей в год.

Но несмотря на это, дальнейшее внедрение хозрасчета среди коллективов бригад остается пока нерешенной проблемой капитального строительства. Дело в том, что экономическую эффективность от хозрасчета получают только члены хозрасчетных бригад и больше никто. По существовавшему положению премиальные могли распределяться только между непосредственными исполнителями. Премии, например, не распространялись на инженерно-технических работников. И последние, откровенно говоря, не были заинтересованы в дальнейшем распространении и внедрении прогрессивного метода хозяйствования.

В нынешнем году положение о хозрасчете несколько изменено. А именно: причитающаяся премия за достигнутые результаты хозяйствования теперь будет распределяться не только на рабочих, но и на прорабов, мастеров, руководящих работами на хозрасчетных объектах.

А. ПЛЯСОВА,
инженер по труду и зарплате СУ-1.

Пока не открылась навигация

Результаты труда в первом квартале года имеют большое значение для всего лесоперевалочного комбината, а для лесобиржи в особенности. В этот период надо не только выполнить производственное задание, но и всесторонне подготовиться к приемке древесины, заготовить сырье для руддеха, лесопильного, цеха ДСП и других участков. От этого во многом будет зависеть судьба выполнения годового плана, а с ним и наших социалистических обязательств. Первый квартал — это период, когда мы создаем своеобразный задел для всей последующей работы.

Первые два месяца года прошли у нас успешно. План выполнен досрочно и в январе и в феврале. Одно это говорит о слаженности коллектива в работе, общей целеустремленности.

Сейчас в цехе идет подготовка к открытию навигации. Большая часть кранов отремонтирована, на днях выйдут из ремонта и остальные. Досрочно трудятся на ремонте наши механизаторы братья Александр и Анатолий Капины, А. Бережной, Е. Коваль.

Экипаж крана № 17, возглавляемый старшим механиком В. М. Полтавцевым, своими силами выполнил все ремонтные работы и досрочно ввел кран в эксплуатацию. Не уступают в работе и экипажи плавучих кранов № 6 и № 19, которые возглавляют Н. М. Полтавцев, В. А. Небоженко и Ф. И. Шевченко.

Понимая всю ответственность за результаты первого квартала, коллектив цеха лесобиржи постоянно наращивает темпы. Все стремятся досрочно справиться с производственным заданием и, пока не открылась навигация, подготовить механизмы к предстоящей работе.

Г. КУБЫШКИН,
секретарь партбюро цеха лесобиржи.



Еще нет и года, как пришла работать в производственное объединение «Пушкина» Шура Павлова (на снимке). А сейчас она — мастер-фангощик. 130—150 процентов — такова выработка молодой работницы.

Фото А. Бурдюгова.

Партийное поручение

Быть политинформатором — дело не легкое и далеко не каждому можно его поручить. Здесь нужна большая всесторонняя подготовка, умение интересно рассказать людям о событиях в мире и у нас в стране. И главное — добиваться действенности своих выступлений, стремиться к тому, чтобы они будили в каждом слушателе стремление трудиться лучше, рождали гордость за свой цех, предприятие, страну. Ведь политинформатор — это и агитатор, и пропагандист, и организатор.

Именно это и можно сказать о политинформаторе 3-го цеха Волгодонского химкомбината Владимире Петровиче Никитине.

Владимир Петрович впервые выступил перед работниками своего цеха как политинформатор-международник год назад. С тех пор он проводит беседы регулярно, по заранее составленному графику.

— Эти зеленые квадратики, — говорит мне Владимир Петрович, — график работы смен цеха. Четыре раза в месяц,

перед каждой сменой я выступаю с беседами или лекциями.

В. П. Никитин использует для подготовки самые новые факты из международной жизни. На проводившейся недавно читательской конференции по произведениям В. И. Ленина для ее участников читалась лекция о международном положении. У Владимира Петровича появился конспект этой лекции, и в выступлении перед рабочими цеха политинформатор использовал свежий материал.

Идет, к примеру, очередная передача московского телевидения «Международные обозреватели за круглым столом». Владимир Петрович внимательно слушает комментаторов, кое-что записывает для себя. И вот уже рождается план очередного выступления.

— Очень помогают мне при подготовке к беседе семинары, которые систематически проводит с нами руководитель секции международных Григорий Васильевич Вьяльцев, — говорит тов. Никитин. — Свежая информация — это очень

важно, и ее мы получаем на этих семинарах. Но вот если бы они проводились чаще, хотя бы два раза в месяц...

Политинформатор Никитин считал бы свое выступление неполноценным, если бы говорил в нем только о событиях, происшедших в стране, в мире, не касаясь дел предприятия, цеха.

Приводит, скажем, тов. Никитин данные о росте производительности труда в стране — непременно остановится на резервах повышения производительности труда в цехе. И сокращаются сроки «перекуров», улучшается дисциплина, повышается качество продукции. Конечно, в том, что коллектив цеха трудится успешно, — заслуга не только политинформатора. Но его выступления играют в этом далеко не последнюю роль.

Аудитория — рабочие цеха — никогда не бывает пассивной. Всегда поступает много вопросов. Они касаются и международной жизни, и жизни страны, а многие — и нужд ра-

активной части для приготовления порошков — следовательно, способствовало и увеличению выпуска самих порошков. Ведь до этого приходилось время от времени останавливать участки приготовления и сушки порошков из-за отсутствия активной части.

Эти и другие мероприятия по научной организации труда обеспечили значительное снижение трудоемкости на производство одной тонны порошка. Причем средняя годовая зарплата на одного работающего повысилась с 1.261 рубля до 1.394 рублей. Выгода, таким образом, прямая — и для производства, и для каждого работника в отдельности...

Работа по научной организации труда продолжается. Сейчас в цехе разрабатывается схема для индивидуального продувания насосов высокого давления, чтобы для чистки насосов не приходилось останавливать весь цех, как это делается до сих пор. Во втором квартале намечено установить сигнальные уровнемеры на бункерах приемки сырья, что будет способствовать его экономному расходованию. Сейчас наполненность бункера определяют по стуку-звуку.

Такие мероприятия особенно важны в связи с тем, что в цехе организованы бригады, работающие по методу Д. Ефимова. Их творческие планы также предусматривают экономию сырья и материалов. Теперь эти планы расширяются — в них намечаются и рубежи повышения производительности труда. А тут даже установка вертящихся крупных ступеней и транспортной ленты на участке расфасовки, предложенная творческой бригадой НОТ, — пустяк, казалось бы, — способствует достижению поставленной цели. Людям будет удобнее, легче работать, значит, и сделают они за смену больше.

Хозяйственный расчет, его суть в этом как раз и заключается: все учесть, создать такие условия, при которых труд людей был бы наиболее производительным.

В. ТАРТАНОВА,
начальник нормативно-исследовательской лаборатории химкомбината.

В. П. Никитин — политинформатор

боков, их быта и отдыха. И это тоже очень важно: активность слушателей надо уметь поднимать. Никитину это удается. И прежде всего, нам думается, потому, что он постоянно в курсе того, что интересует рабочих. Владимир Петрович не оставляет без ответа ни один вопрос, заданный ему. Когда это сделать сразу не удается, политинформатор обещает ответить на вопрос при следующей встрече. И на очередном собрании смены обязательно будет доложено о том, что интересовало слушателей.

Я не случайно сказала «собрание». Именно собрание проходит в каждой из смен 3-го цеха, когда коллектив уходит на так называемый большой выходной. Здесь рабочие решают производственные дела и слушают беседы или лекции. Одно с другим неразрывно связано, одно дополняет другое. И в этом проявляется действенность политической информации.

Е. ХИЖНЯКОВА,
наш внешт. корр.

НОТ — в сельское хозяйство

ЗАКОНЧИЛАСЬ утренняя дойка на фермах первого отделения зерносовхоза «Добровольский». Молоко слито в фляги. Его надо отвезти на сепараторный пункт. Обычно молоко отправляли специальным молоковозом. Но в это утро машина не пришла. Руководители ферм обратились к завару, к директору: в чем дело? Вскоре им объяснили, что машина загружена имеющимся молоком лишь наполовину, что вчера, позавчера и раньше в бездорожье ту же автомашину, как, правило, трактор тянул на буксире, что отныне этому положен конец. Молоко было отправлено на колесном тракторе в сцепе с тележкой. Это хозяйству стоит дешевле.

сельством, бесхозяйственностью в животноводстве. Удачных и неудачных. Но отсюда то, что руководители и специалисты сделали для себя необходимые выводы после анализа прошлого года хозяйствования на фермах, принесших совхозу большие убытки — более 300 тысяч рублей. Каждый месяц приносил тогда 25 тысяч рублей убытков, каждый день хозяйство теряло на животноводстве 800 рублей. Неужели этому катастрофическому таянию средств раньше нельзя было противопоставить хотя бы те меры, которые принимаются сейчас? Может, в хозяйстве не любят считать?

Нет. В планово-экономическом отделе ежемесячно со-

одного центнера говядины затрачено на 390 условных кормовых единиц больше, чем планировалось. На производство центнера свинины перерасходовано 439 условных кормовых единиц. На этом хозяйстве потеряло еще около 103 тысяч рублей.

В чем причина перерасхода кормов? Что в нынешнем году делается для того, чтобы не допустить этого?

Прежде всего, в прошлом году вышла слишком высокая себестоимость полеводческой продукции. Естественно, за дорогое зерно, сено, солому пришлось расплачиваться животноводом, — рассказывает главный зоотехник И. Мацинин. — Да и корма неополноценные. Например, прелая солома

зацио мяса внутри хозяйства сведом до минимума.

Вот те потери, которые привели животноводство совхоза к убыткам. И если бы совет экономического анализа вел свою работу как надо, эти потери можно было бы предупредить. Но в совхозе отсутствует контакт между экономической службой и непосредственными производителями продукции. Более того, даже бригады ферм и зоотехники отделений не всегда находятся в курсе экономического положения дел на возглавляемых ими участках. Иначе чем же можно объяснить тот факт, что руководители среднего звена не знакомы с размером годовых убытков. Никто не посоветовался с ними и тогда, когда дирекция вдруг решила не посылать машину за молоком, забрать трактор с третьей фермы. А из каких соображений исходили экономисты, списывая в январе 700 рублей расходов на текущий ремонт на фермах первого отделения? Руководителям отделения не разъяснили сути этих затрат и ремонта такого не производилось.

Вот тут и должен сказать свое слово совет экономического анализа. А для этого надо совершенствовать методы его работы. Бывает же, что на заседании совета не присутствуют бригады, ведущие фермы. И никого это не волнует. А о том, чтобы и рядовые труженики знали о результатах выполнения задания на участках, о том, что должен делать каждый, чтобы продукция была более дешевой, на заседаниях совета и речи не ведут. Кроме центральной конторы, совет больше нигде своих заседаний не проводил. А ведь совхоз — крупное хозяйство, с далеко отстоящими друг от друга отделениями. И общих причин плохой работы на разных фермах мало. На любом участке они особые, свои, конкретные. Чтобы находить резервы, приводить их в действие, нужен точный анализ определенного производствен-

ного участка. А для этого надо выезжать, изучать положение на местах.

Совет должен решать не только текущие и ближайшие задачи, но и видеть развитие хозяйства в перспективе, внедрять научную организацию труда в производство.

А ведь что получилось в животноводстве? Начиная с 1962 года совхоз дважды обновил дойных коров, вложил большие средства в капитальное строительство (построено более 2000 скотомест), в механизацию животноводства. Но продуктивность коров повысилась всего на 186 килограммов. Шесть доильных агрегатов стоят без дела, из пятнадцати навозоочистителей не работает и половина. А это — активная часть основных средств. Прирост продукции и снижение ее себестоимости достигаются именно благодаря ей.

Налицо несоответствие. Построили отличные фермы, а скот малопроductивный, не отобран для обслуживания доильными аппаратами. Первоклассное оборудование простаивает еще и потому, что в хозяйстве не смогли организовать двухсменную работу дойок. Вот откуда и перерасход заработной платы. Только на производстве говядины было переплачено более 10 тысяч рублей. В производственных планах фонд заработной платы, как известно, дается в расчете на имеющиеся механизмы. Но оборудование стоит. Привлекается дополнительная рабочая сила, которую надо оплачивать.

Со временем зерносовхоз будет переведен на полный хозяйственный расчет. К этому надо готовиться заранее. Лишь глубоко анализируя итоги, умело используя все новое, что дают наука и практика, можно добиться рентабельного ведения хозяйства.

И. ГЛУХОВСКИЙ,
главный бухгалтер
сельхозуправления;
И. МАЗЬКО,
спец. корр. газеты
«Ленинец».

Руководить — значит считать, анализировать

Подшло время кормить животных. На третьей МТФ скотники с пегодованьем вспоминали день, когда от них забрали гусеничный трактор и сказали, что отныне они будут подвозить корма на лошадях.

В бездорожье, по разбитому трактором двору, лошади не тянут, — рассказывает бригадир П. Демченко. — Приходится людям помогать.

Себестоимость так не снижают, — говорит один из скотников. — По-моему, в этом случае поступили неразумно.

Свинотоварная ферма. Здесь содержатся свиноматки. Поросят откармливают до четырехмесячного возраста, а затем отправляют на откорм на фермы второго отделения. Расстояние между фермами около двух десятков километров. В прошлые годы животные нередко передерживались на маточной свиноферме. Недели-две и больше. Никому не было дела до этого. А между тем зарплата за центнер привеса свинины на первой СТФ положено 9,96 рубля, а в группе, занятой откормом, — 3,84 рубля.

Нынче здесь на случай несвоевременной отправки свиней начинает работать группа откорма. Удобно и немалая экономия средств.

Мы привели несколько примеров того, как в совхозе вели борьбу с явным расточи-

ставляются анализы работы ферм каждого отделения. В них подробно указаны все виды затрат на производство одного центнера продукции.

Беда в другом. Полученные цифры оставались на бумаге. Никто не обобщал их, не делал выводов, никто не давал животноводом никаких рекомендаций. А между тем, в совхозе создан общественный совет экономического анализа. Он состоит из главных специалистов, управляющих отделений, зоотехников отделений.

С некоторыми членами совета мы разговаривали. Признаться, о полученных убытках они имеют смутное представление. Цифры, которые есть в бухгалтерии сельхозуправления по этому совхозу, названные нами, просто поразили членов совета. Не лишним будет привести эти цифры и здесь.

Самые большие потери средств совхоз понес из-за недобора продукции. Животноводы не выполнили план производства молока на 364 центнера, было недополучено привесов крупного рогатого скота более 600 центнеров, хотя затраты выше плановых. От этого резко выросла себестоимость продукции. В целом удорожание себестоимости животноводческих продуктов составило 215 тысяч рублей.

В совхозе на производство

проходит по полной стоимости. Или еще: совхоз покупает зерноотходы, они идут по цене зерна, а пользы от них мало. Поэтому нужна зоотехническая лаборатория для определения полноценности кормов.

В нынешнем году мы будем выращивать люцерну на 1000 гектарах богарных земель и на 250 поливных гектарах. Намерены получить 3600 тонн сена, 12 тысяч тонн силоса и 28,690 тонн кормов даст нам зеленый конвейер, — заключает зоотехник.

Примерно 174 тысячи рублей потеряно из-за яловости коров, несвоевременного перевода животных из одной группы в другую при откорме, передержки телок. Сейчас в совхозе не допускают этого.

От произвольного занижения стоимости продукции при реализации ее внутри хозяйства и прочим организациям совхоз недобрал 115 тысяч рублей. При продаже только одной баранины убытки составили 45 тысяч рублей. То же самое произошло и при реализации говядины и свинины.

На вопрос, как будут обстоять дела с этим в нынешнем году, главный зоотехник ответил:

— Кормов не хватает. Животные слабеют, часть их придется реализовать. Но как только положение выправится, реали-

ГОРОДУ — ЧИСТОТУ И КУЛЬТУРУ

Так решили активисты

При Волгодонском горисполкоме состоялось совещание, на котором присутствовали депутаты горсовета, члены уличных комитетов, представители санэпидстанции, отдела милиции и других организаций. Шел серьезный разговор о практической работе по благоустройству города и особенно сектора индивидуальных застройщиков.

В этом секторе, — сказал в своем выступлении председатель горисполкома Г. Н. Цвелик, — предстоит большая работа. Надо добиться такого положения, чтобы каждый хозяин домовладения навел надлежащий порядок не только во дворе, но и на прилегающей части улицы. Содержал территорию чистой.

Выступившие затем тт. Капитонов, Кудлай, Березенко, Кубышкин, Забудский, Мещерякова, Дурасов и другие внесли ряд практических предложений по благоустройству жилых кварталов города. Решено, например, обязать каждого домовладельца озеленить прилегающую часть улицы, проложить вдоль усадьбы тротуар, приобрести домовый трафарет с указанием названия улицы, номера до-

ма, осветить его в ночное время. Совещание обязало горкоммунхоз обеспечить регулярную вывозку мусора от домов частного сектора, решить вопрос о ликвидации мест свалки и очистки территории.

По решению участников совещания члены уличных комитетов должны провести организационно-массовую работу с каждым домовладельцем, заключить договор на те работы по благоустройству, которые ему необходимо выполнить в весенне-летний период нынешнего года. Одновременно с этим депутатам горсовета, членам уличных комитетов, работникам отдела милиции и санэпидстанции предложено усилить контроль за санитарным состоянием дворов, тротуаров и улиц, принимать самые решительные меры к нарушителям договора, ко всем тем, кто наносит ущерб благоустройству города.

Сейчас участники совещания проводят в городе работу, направленную на практическое выполнение принятых решений. Она сводится к тому, чтобы сделать Волгодонск чистым, уютным и благоустроенным.

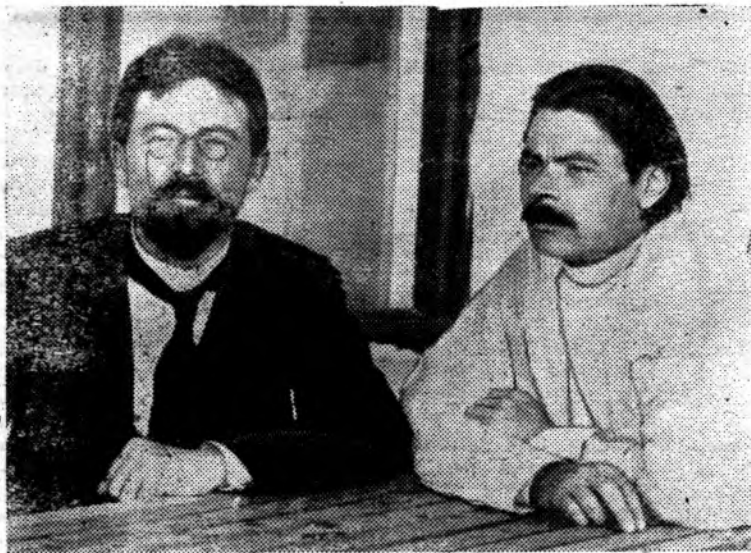
Животноводы сельхозартеля «Клич Ильича» обязались в третьем году пятилетки завершить годовое задание по производству молока раньше срока.

Доярка Ранса Яковлевна Сушкова, как и ее подруги, взяла повышенное обязательство. От каждой закрепленной за нею фуражной коровы Ранса Яковлевна решила надоть не менее 1800 килограммов молока. Сейчас она сдает на молокоприемный пункт от своей группы коров по 130—140 килограммов ценного продукта в день. Портрет передовой доярки занесен на Доску почета.

НА СНИМКЕ: Р. Я. Сушкова.

Фото А. Бурдюгова.





НА СНИМКЕ: А. М. Горький и А. П. Чехов в Ялте (1900 год).

Концерт на кухне

(Из рассказов о Горьком)

ПИСАТЕЛЬ Сергей Голубов рассказывал мне, что в юности он был вхож к Горькому и в доме у него подружился с его сыном Максимом.

Максим был веселый и жизнерадостный, вокруг него собиралось много молодежи. Горький в Москве все время хворал, ему был предписан врачами строгий режим, за соблюдением которого не менее строго следили родные и секретарь Горького — Крючков. Молодежь засиживалась у Максима до глубокой ночи, и чтобы не мешать Горькому, собиралась на кухне.

Тут они ставили забавные водевили и пантомимы, пели, читали стихи, хохотали. Звонче всех смеялась юная ученица Горького Верочка Жакова, большая выдумщица, по школьной привычке дававшая всем прозвища.

Самого Горького она именвала уважительно: «Старик», а его секретаря совсем неуважительно: «крю-крю».

Эти поздние сборища не были тайной для Горького, и по утрам он часто выражал свое недовольство.

— Что ж вы, черти драповые, — говорил он укоризненно, — старого литератора не позвали?..

Был такой случай, когда в третьем часу ночи, в самый разгар веселья, в кухню неожиданно спустился Горький. Он был в туфлях и халате, со свечой в руке.

— Не бойтесь, — сказал он, заметив испуганные лица, — я вас не подведу, я удрал незаметно. Бессонница, знаете ли, ододела. Читать устал, глаза слезятся. А тут, слышу, пение. Дай, думаю, пойду, тоже спую что-нибудь. Не помешаю?

— Давай, давай, отец, — ответил Максим, обрадовавшись его приходу, — ты ведь не только спеть, но и сплясать можешь!

— А что ж, — согласился Горький, — могу, была бы музыка!

Крошечный оркестрик в составе двух балалаек и гитары разухабисто грянул знаменитую «барыню», и Горький, осторожно придерживая полы халата, умело и ловко пустился в пляс.

Вокруг него сразу же закружилась Верочка Жакова, размахивая платочком.

Потом дружно спели «дубинушку» и разошлись, концерт на кухне закончился... Горькому тогда было уже за шестьдесят...

В. СМIREНСКИЙ.

Строки из писем

Уже четвертый год, как нет в живых моего мужа, но коллектив бригады первого стройучастка стройуправления № 1, где он трудился, не забывает нашу семью. Товарищи мужа заботятся о моих сыновьях, приносят им подарки. Благодаря им, мы не чувствуем себя одиночки.

Е. КАРЛОВА.

г. Волгоград.

Приехав в отпуск в Цимлянский дом отдыха, я заболела и слегла в постель. Врач Р. Ф. Горобцова, медсестры, библиотекарь Г. Н. Калюжина, техничка А. Г. Гусарова окружили меня вниманием и заботой. Сейчас я дома, здоровье мое хорошее. С чувством глубокой признательности вспоминаю о чутких людях из Цимлянска.

Л. ГОНТАРЬ.

г. Ростов.

Мне пришлось побывать на станции Цимлянской и воспользоваться услугами буфета общепита, расположенного в здании вокзала. В буфете меня обслужили вежливо и быстро, как и многих других пассажиров. Впечатление осталось самое приятное. Видимо, здесь работают знающие свое дело люди.

И. НАГОРНЫЙ.

г. Сальск.

Редакция отвечает

Жительница хутора Лозного Э. А. Салбен написала в редакцию о том, что, отправляя посылки в город Тюмень, она оформила их с телеграфным уведомлением о получении. Время шло, а уведомлений все не было. Их прислали лишь через 11 дней после вручения посылок. «Почему были нарушены сроки?» — задает вопрос автор письма.

На него отвечает начальник Цимлянского райузла связи тов. Фролов, которому было направлено это письмо для принятия мер: «В результате проверки фактов установлено, что уведомления не были своевременно отправлены из г. Тюмени. В свою очередь начальник Лозновского отделения связи не потребовала от связистов Тюмени, выдавших посылки, своевременно отправить уведомления, за что строго предупреждена».

ЛОМ — ЦЕННОЕ СЫРЬЕ

Металлический лом является одним из важных источников сырья для металлургической промышленности. Особое значение имеет сбор и сдача на переплавку лома и отходов цветных металлов.

В первом квартале 1968 года перед предприятиями и организациями г. Волгограда стоит задача сдать государству 21 тонну лома и отходов цветных металлов, за этот же период Цимлянскому району надо сдать 14 тонн 100 килограммов. Между тем, это задание городом выполнено лишь наполовину, а районом и того меньше.

План сдачи цветного металлолома по городу выполнили коллективы ВУМС-8, электросетей, речного порта, птицекомбината, санэпидстанции, типографии № 16; по району — Потаповский зерносовхоз, колхозы «40 лет Октября» и «Большевик», Дубенцовский винсовхоз.

Несерьезно относится к выполнению государственного плана сдачи цветного металлолома руководители дорремаша завода: при плане первого квартала 8100 килограммов дорремашевцы сдали за два месяца только половину (хотя металлолом на заводе имеется

на два плана). Отстают с планом сдачи цветных металлов и коллективы химкомбината, Волгодонского автотранспортного предприятия; ни одного килограмма металла не сдали хлебозавод, элеватор, горномушхоз, ДУ-890, ПМК-92, РСУ, СУ-1, горбыткомбинат; лишь наполовину выполнили свои планы лесоккомбинат, АТХ-6, маслозавод и другие хозяйства. По району из 55 хозяйств 40 еще не приступили к сдаче цветного металлолома.

Далеко не на всех предприятиях города и в хозяйствах района изыскиваются возможности для увеличения сдачи металлического лома. Руководители не поощряют работников за сдачу лома денежными премиями, хотя это предусмотрено специальным постановлением. На премии за сдачу лома цветного металла, например, должно идти 20 процентов от суммы за его реализацию.

А ведь сдача металлолома — дело государственной важности и относиться к нему надо тоже по-государственному.

В. ВОДОЛАЗОВ,
уполномоченный
«Вторцветмета».

ПРОИСШЕСТВИЕ

В ХМЕЛЬНОМ УГАРЕ

В один из февральских вечеров на 114 километре перегона Саловская—Волгодонская происходило непонятное явление: бульдозер, переехав железную дорогу в неположенном месте, возвращался и вновь перебирался на противоположную сторону. Дежурный по поезду К. Чердынченко, заметив странные манипуляции бульдозера, без колебаний остановил идущий поезд, предотвратив его крушение.

Винновником задержки состава оказалась бульдозерист Волгодонского ВУМСа Ю. Лаутнер. В сильном опьянении он четырежды переехал через железнодорожный путь в неположенном месте.

Не успокоился он и после того,

как поезд прошел мимо, вновь устремился на мощной машине через полотно. В это время мимо проезжал тракторист птицевхоза имени Черникова Василий Иванович Грицевич. Он вытащил пьяного водителя из кабины.

Приказом начальника Куберлевской дистанции пути В. И. Грицевич премирован. Лаутнер подвергнут штрафу и переведен на должность слесаря сроком на три месяца.

Н. КУХТЕНКО.

Куберлевская дистанция пути.

Редактор М. КИСЕЛЕВ.

Чтобы неповадно было

Николай Фролов, шофер из колхоза «40 лет Октября», в последнее время стал злоупотреблять спиртными напитками. Случалось, что в нетрезвом виде он садился и за руль. Все это до поры до времени сходило ему с рук.

И вот однажды по дороге из Волгодонска Фролов совершил аварию. Обошлось, правда, без жертв, но могло быть и хуже. Автоинспекция лишила Фролова прав управления автомобилем сроком на один год.

Партийная организация мастерской, где Фролов находится на учете, осудила поведение водителя и вынесла ему строгий выговор.

М. ЖИДКОВ,
наш внешт. корр.



Пятница, 22 марта.

10.00 — К 100-летию со дня рождения М. Горького. «Егор Булычов и другие». Фильм-спектакль. 2-я серия. 17.00 — Программа передач. 17.05 — Телевизионные новости. 17.15 — Для младших школьников. «Все работы хороши». Передача из Ленинграда. 17.45 — «Свадьба на Прикарпатье». Музыкальная композиция. 18.30 — «В кругу семьи». Тележурнал. 19.15 — «День Дона». 19.30 — Бела Барток. «Замок герцога Синей Бароды». Премьера телевизионного музыкального спектакля. 20.15 — «Спортивный выпуск «Дня Дона» 20.30 — «Эстафета новостей».

Суббота, 23 марта.

8.55 — Программа передач. 9.00 — Гимнастика для всех.

9.45 — Телевизионные новости. 10.00 — «С днем рождения!» Музыкально-развлекательная программа. 10.30 — «Здоровье». Научно-популярная программа. 11.00 — К 100-летию со дня рождения М. Горького. «Родник». Фольклорный клуб. 12.00 — А. и П. Тур. «Чрезвычайный посол». Спектакль Ростовского драматического театра имени М. Горького. 15.00 — Первенство СССР по хоккею. ЦСКА — «Спартак». 17.15 — В эфире «Молодость». 18.15 — «Продавец воздуха». Премьера телевизионного художественного фильма. 1-я серия. 19.15 — К 50-летию ВЛКСМ. Молодежный фестиваль искусств. 20.30 — Информационная программа «Время».

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич