

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского района КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 36 (5082). | СУББОТА, 2 марта 1968 года. | Год издания 38-й. | Цена 2 коп.

В РАЙКОМЕ КПСС, РАЙСПОЛКОМЕ И РК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ЗАГотовок

За высокий урожай на орошаемых землях

В ЦЕЛЯХ поощрения работников орошаемого земледелия за получение высоких урожаев бюро РК КПСС, исполком райсовета и райком профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок ПОСТАНОВЛЯЮТ:

Утвердить условия социалистического соревнования для работников орошаемого земледелия района.

Обязать партийные, профсоюзные и комсомольские организации орошаемых хозяйств района:

а) разработать в колхозах и совхозах района условия соревнования для работников орошаемого земледелия между звеньями, бригадами, отделениями и поливальщиками;

б) улучшить массово-политическую работу среди тружеников орошаемого земледелия.

ЕСТЬ ПЕРВЫЙ МИЛЛИОН!

Соревнуясь за досрочное выполнение планов пятилетки, птицеводы совхоза имени Черникова досрочно выполнили квартальный план сдачи яиц. На приемный пункт поступил первый миллион яиц при квартальном задании 965 тысяч. Продукции сдано в два раза больше, чем в прошлом году за этот же период.

Отличных показателей добился коллектив, где старшей птичницей Нина Петровна Мамонова. Здесь уже получено по 37 яиц от одной несушки. Птичницы во главе с Раисой Ивановой Гальковой получили по 33 яйца от несушки.

Отличных успехов добились работники мясного животноводства. Они отправили на приемный пункт около 500 тонн мяса—три квартальных плана.



В 1968 году Волгодонской дорремашзавод приступил к освоению новой продукции—автоконтнера А-508, который удобен для перевозки различных малогабаритных грузов.

Первая партия этих изделий изготовлена и скоро будет отправлена заказчикам.

НА СНИМКЕ: электросварщик В. Я. Благовещенский и слесарь-сборщик А. В. Павлович за сборкой контнера. Фото А. Бурдюгова.

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

работников орошаемого земледелия Цимлянского района на 1968 год

П ОБЕДИТЕЛЯМИ в социалистическом соревновании являются машинисты дождевальных машин, которые проводят вегетационные поливы сельскохозяйственных культур в оптимальные сроки при хорошем качестве полива и дообюют следующие производительности: на каждую дождевальную машину ДДА-100М за поливной сезон не менее 120—150 гектаров, а на поливе овощных культур — 70—75 гектаров; на ДДА-45 за поливной сезон на поливе зерновых культур, кукурузы и трав — 0—60 гектаров, а на сезонных культурах — 30 гектаров; поливальщики при ручном поливе кукурузы, свеклы, картофеля за поливной сезон доведут выработку до 26—30 гектаров, а на поливе овощей — 10—15 гектаров.

На основе внедрения прогрессивных методов организации и оплаты труда во всех звеньях и бригадах поливного земледелия организовать проведение круглосуточных поливов, улучшить использование дождевальных машин и получить в текущем году с каждого гектара политых земель не менее: 35 центнеров озимой пшеницы, 30 центнеров ярого ячменя, 40 центнеров кукурузы на зерно, 200 центнеров овощей, 150 центнеров картофеля, 500 центнеров силосной массы кукурузы с початками восковой спелости, 50 центнеров многолетних трав на сено, 50 центнеров однолетних трав на сено, 3,5 центнера многолетних трав на семена, 10 центнеров однолетних трав на семена, 250 центнеров бахчевых кормовых культур и корнеплодов, 250 центнеров бахчевых продовольственных культур.

В целях материального поощрения рабочих за увеличение производства продукции установить оплату труда за единицу продукции из расчета в растениеводстве — 125 процентов тарифной ставки. При этом расценки за продукцию определяются исходя из установ-

ленного плана производства продукции.

Оплата рабочих за единицу продукции по выращиванию кукурузы производится из расчета 125 процентов тарифа.

Кроме этого, на работах по выращиванию зерна, сахарной свеклы, картофеля, масличных, овощных и других культур установить дополнительную оплату (поощрение) в процентах к сдельному заработку за высокое качество работ в сроки, установленные рабочим планом:

а) за проведение сева и посадок кукурузы, сахарной свеклы, картофеля, овощей, подсолнечника и других пропашных культур — в размере 40 процентов, а зерновых (без кукурузы) и зернообовых культур — в размере 30 процентов;

б) за проведение междурядных обработок кукурузы, картофеля, подсолнечника и других пропашных и технических культур — 30 процентов;

в) за выполнение плана внесения в почву органических и минеральных удобрений, а также мероприятий по борьбе с вредителями и болезнями сельскохозяйственных растений — в размере 30 процентов;

г) за своевременную тракторную и ручную прополку и рыхление почвы в междурядьях и пристовольных кругах в молодых и плодоносящих садах — в размере 20 процентов;

д) за своевременные и качественные поливы: дождеванием и поверхностные (по бороздам и затоплением) — в размере 25 процентов.

Качество и объем выполненной работы для дополнительной оплаты труда определяются комиссией в составе управляющего отделением (фермой), агронома и представителя рабочего комитета профсоюза, а в колхозах — бригадира комплексной бригады и члена ревизионной комиссии.

ее себестоимости устанавливаются премии:

а) за выполнение плана получения валовой продукции с учетом ее качества бригадой, отрядом, звеном или отдельным рабочим — в размере до 20 процентов, а по кукурузе на спелое зерно и силос — в размере до 30 процентов;

б) за сокращение прямых затрат на продукцию или снижение ее себестоимости по сравнению с планом — в размере 25 процентов;

в) за получение в хозяйстве, отделении, бригаде, звене более высоких урожаев риса, чем средняя урожайность с гектара, за последние 4 года, выдавать рабочим совхозов, занятым на работах по возделыванию этой культуры, в качестве дополнительной оплаты 30 процентов зерна риса, собранного сверх среднегодового валового сбора за эти годы. В хозяйствах, отделениях, бригадах и звеньях, получивших в течение четырех лет риса — 40 центнеров с гектара, выдавать рабочим совхозов дополнительную оплату в размере 50 процентов риса, собранного сверх 40 центнеров с гектара.

По желанию рабочих совхозов и колхозников дополнительная оплата за выращивание риса может быть выдана деньгами в размере стоимости причитающегося им зерна риса по закупочным ценам. Начислять звеньям, бригадам и отделениям совхозов и колхозникам, непосредственно занятым на возделывании и уборке подсолнечника, дополнительную оплату:

а) за каждый центнер семян подсолнечника, сданный государству, — в размере 70 копеек;

б) за каждый выращенный на семенных участках центнер семян подсолнечника районированных сортов второй репродукции — в размере 70 копеек, а за каждый центнер первой репродукции — в размере одного рубля.

Конкретные размеры премий для бригад, отрядов, звеньев

или отдельных рабочих устанавливаются руководители хозяйств по согласованию с рабочими комитетами профсоюза дифференцированно в зависимости от особенностей отрасли производства и других условий труда.

В отрядах, бригадах и звеньях премии рабочим начисляются пропорционально их работе, выплаченному за период, за который производится премирование.

За достигнутые успехи в получении высоких урожаев сельскохозяйственных культур на поливных землях и в целях материальной заинтересованности машинистов дождевальных машин, разрешить директорам совхозов продавать трактористам-машинистам при необходимости (по их желанию) зерно в счет причитающейся заработной платы по установленным для совхозов государственным закупочным ценам в количестве до шести центнеров на одного работника в год. Всем остальным рабочим, занятым на поливе, выдавать зерно (по желанию рабочих) в счет денежной оплаты и премии в количестве трех центнеров. Овощи, картофель, фрукты, ягоды, виноград — всем рабочим, занятым на уборке этих культур, в количестве не более двух центнеров овощей, трех центнеров картофеля, 0,7 центнера фруктов и ягод, 0,5 центнера винограда на одного человека в год. Сено, солому и силос — всем рабочим в количестве не более 10 центнеров сена и соломы, 20 центнеров силоса на одного человека в год.

Лучшие машинисты дождевальных установок и поливальщики, звеньевые и бригадиры будут представлены к награждению орденом КПСС, орденом и орденом профсоюзом. Для премирования выделяются 20 путевок в дома отдыха, на ВДНХ.

Лучшие рабочие орошаемого земледелия будут награждены почетными грамотами РК КПСС, исполкома райсовета, райкома профсоюза.

В первых рядах — лесопильный

МНОГИЕ коллективы промышленных предприятий Волгодонска встретили в этом году весну раньше календарного срока. Соревнуясь за досрочное выполнение планов пятилетки и достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, они намного опередили производственный график выпуска продукции. Этого добились и труженики лесопильного цеха Волгодонского лесоконбината: 28 февраля они выполнили месячное задание на 110 процентов.

Важную роль сыграла та большая агитационно-массовая работа, которую проводит цеховая партийная организация (секретарь парткома А. Н. Чернышев). Большой вклад внесли в успех общего дела и такие опытные рабочие, как старички Е. В. Мещерякова и М. И. Ковалевская, рамщики А. П. Козуовский и В. С. Павлов, сортировщик Н. С. Логвинова и другие. Они показывают пример добросовестного и квалифицированного труда.

А. ОЙКИН,
заместитель секретаря парткома лесоконбината.

Когда верстался номер

Продукция реализована

НАБОРЩИКИ уже заканчивали верстку последней полосы газеты. В это время начальник планового отдела дорремашзавода И. С. Рябовол сообщил в редакцию о том, что завод за три дня до конца февраля выполнил месячный план по объему реализации. В феврале завод реализовал продукции в полтора раза больше, чем в январе, что превышает уровень февраля прошлого года на 30 процентов.

С первого предъявления

Начало положено

Кузнечно-заготовительный цех поставляет свою продукцию всем производственным участкам дорремашзавода. От деятельности рабочих цеха во многом зависит успех завода в целом. Вот почему к цеху предъявляются особые требования, особенно сейчас, когда предприятие работает в новых условиях планирования и экономического стимулирования. Работа всех участков завода взаимосвязана и спланирована. Разрыв одного звена нарушит всю цепь. Не обеспечим мы, скажем, механический цех необходимыми заготовками — в цехе прекратится работа, слесарям не из чего будет собирать дорожные машины.

Это отчетливо понимает каждый работник цеха. Коллектив стремится своевременно подавать продукцию на участки, строго выполнять производственное задание. И в этом направлении достигнуты определенные успехи. За год работы по новому мы выполнили план по всем показателям, добились роста ритмичности, которая сейчас составляет 90 процентов.

Но в настоящее время этого недостаточно. Речь идет не только о своевременной поставке продукции, но и о качественном выпуске ее, о внедрении бездефектной сдачи изделий с первого предъявления.

Саратовский метод, как известно, дает большую эффективность предприятия. Но для внедрения его нужны определенные условия, которые пока отсутствуют у нас.

Как же быть? Выход один: постепенно создавать эти условия. В первую очередь, было обращено внимание на трудоемкость работ. Интересы дела требовали снизить ее, и мы добились этого. Так, план снижения трудоемкости в прошлом году был выполнен на 151 процент. Это было достигнуто за счет внедрения рацпредложений, новой техники и передовой технологии. Только по предложению рационализаторов в цехе было применено 14 новшеств. По предложению мастера В. Г. Грибанова и слесаря И. А. Еремченко, например, изменены карты раскроя материала для детали Б11-0,8, которая поставляется на участок сборки бульдозерного оборудования. По предложению кузнеца Г. С. Малинко гибка каркаса ящика до-

рожного катка стала производиться не с помощью молога, как раньше, а на горизонтально-гибочной машине.

Рационализаторы помогли не только облегчить труд рабочих, но и добились повышения качества изготовления деталей. Каркасы ящика дорожного катка, изготовленные на специальной машине, например, сдаются теперь с первого предъявления.

Оправдывают себя и затраты на внедрение передовой технологии. Взять хотя бы пакетную резку металла на фрезерно-обрезном станке, на которую цех перешел в прошлом году. Заготовки производятся не для каждой детали в отдельности, а сразу для нескольких. Этим достигнуто значительное снижение трудоемкости. Так же, как и при прибавке отверстий на прессе с помощью универсального штампа, а не комбинированных ножиц.

Таким образом начало для внедрения метода саратовцев у нас положено.

Осуществляя различные мероприятия по снижению трудоемкости, мы добиваемся улучшения качества изготовления деталей, которые потом могут сдаваться с первого предъявления. Планируем, например, приобрести и установить гильотиновые ножицы для резки металла толщиной до 20 миллиметров. Необходимость в газорезке отпадает. Ну, а о качестве механической резки по сравнению с газовой и говорить нечего.

В качестве следующего мероприятия, которое будет способствовать внедрению метода бездефектной сдачи продукции, мы намерены изменить отдельные технологические процессы производства. Одно из них заключается в том, чтобы все заготовки, которые выдают кузнецы, распределить за каждым специалистом. Что это даст? Очень многое. Кузнецы будут, как говорят, набивать себе руку на каких-то определенных деталях, специализироваться на них. Со временем они смогут перейти на бездефектную сдачу продукции.

Так, постепенно подготавливая необходимые условия, мы планируем внедрить саратовский метод сдачи готовой продукции с первого предъявления.

В. ГУСИХИН,
начальник кузнечно-заготовительного цеха ДРМЗ.



Бригадир Яков Пименович Овчаренко и слесарь-токарь Георгий Павлович Душейко трудятся в отделе главного механика строительного управления № 1. Оба они рационализаторы. Только в прошедшем году было подано более девяти ценных предложений.

Передовые рационализаторы много раз награждались ценными подарками, грамотами. Их портреты помещены на Доске почета.

НА СНИМКЕ: Я. П. Овчаренко и Г. П. Душейко.

Фото А. Бурдюгова.

НА СЕЛЬСКОЙ НОВОСТРОЙКЕ

НЕБЛАГОПРИЯТНАЯ сейчас пора для строителей. Особенно для тех, которые заняты работой на отдаленных объектах.

Но несмотря на это, коллектив передвижной механизированной колонны № 92 не прекращает свою работу. Продолжается, например, капитальное строительство птицефермы в птицевосходе имени Черникова. Завершается сооружение птичника № 4, акклиматизатора № 6 и ветблока с санбюней. Здесь добросовестно трудится бригада, которую возглавляет З. И. Москалева. Каждый член бригады в совершенстве освоил две профессии: каменщика и штукатура. Сейчас они заканчивают кладку внутренних перегородок.

Успешно справляются с заданием и плотники из бригады А. М. Клевцова.

И. КАРПЕНЧУК,
главный инженер ПМК-92.

ДЛЯ ГОРОЖАН

ВСЕ БОЛЬШЕ расширяет в Волгодонске сферу своего влияния служба быта. Недавно здесь городской комбинат бытового обслуживания звел в эксплуатацию новый цех пошива модельной обуви.

Цех оснащен необходимым оборудованием, инструментом и принадлежностями. Приобретен материал.

В цехе открыт прием заказов на женскую и мужскую обувь любого фасона. Первые заказы переданы в производство. Коллектив нового цеха приступил к обслуживанию населения города.

НА ТЕМЫ ДНЯ

Репортаж

СВЫШЕ тридцати работников центральной заводской лаборатории химкомбината присутствовало в минувший вторник, 27 февраля, на очередной политической информации. Политинформатор член КПСС Ирина Дмитриевна Беседина начала свой рассказ сообщением о проходящей в Будапеште Консультативной встрече представителей коммунистических и рабочих партий. Подчеркнув, что на этой встрече представлено представляющее большинство коммунистических и рабочих партий, И. Д. Беседина выразила уверенность, что принятые в Будапеште решения будут способствовать укреплению единства и сплоченности в международном коммунистическом движении.

Рассказала политинформатор также и о других событиях международной жизни: о боевых действиях южновьетнамских патриотов, которые наносят все более сильные удары по войскам американских интервентов, их сателлитов и по марионеточной армии; о внутриполитическом положении в США, борьбе между сторонниками и противниками вьетнамской авантюры; о том, что происходит на Ближнем Востоке. Значительное место в политической информации было отведено положению на европейском континенте, активизации неофашистских сил в Западной Германии, о чем шла речь на проходившей недавно пресс-конференции в Министерстве Иностранных Дел СССР.

Политинформатору были заданы вопросы о том, кто возглавляет делегацию КПСС на встрече в Будапеште и что произошло в посольстве Советского Союза в Вашингтоне. На оба вопроса даны обстоятельные ответы.

Руководитель группы С. С. Багранцева дополнила сообщение политинформатора о международном форуме коммунистов в Будапеште. Она посвятила свое выступление целям и задачам Консультативной встречи представителей коммунистических и рабочих партий, демократическому характеру этой встречи, позиции КПСС.

Лаборантка М. А. Володькина внесла дополнение в рассказ политинформатора по вопросу о положении в ФРГ. Она отметила усиление влияния неофашистской партии НДП в Западной Германии и сослалась на итоги выборов в ландтаги шести земель, на которых неофашисты получили свыше миллиона голосов избирателей. Это стало возможным потому, подчеркнул Володькина, что правительство ФРГ, официальные власти Бонна попустительствуют неофашистской партии, так как сами проводят политику реванша.

Политинформация окончена. Мы попросили отдельных работников лаборатории поделиться впечатлениями о политической информации, как об одной из форм идеологической работы. Вот что сказала, например, лаборант Л. И. Вишняк:

— По-моему, парторганизация комбината правильно поступает, что регулярно проводит политинформации. Они у нас обычно проходят очень интересно, оживленно. Задаем много вопросов, на которые обычно получаем исчерпывающие ответы, обмениваемся мнениями. Часто политинформации заканчиваются непринужденной товарищеской беседой по тем вопросам, о которых говорил политинформатор. И каждый раз узнаешь что-то новое, полезное для себя.

Химик Л. З. Стегней говорит: — Конечно, мы все люди грамотные, читаем газеты, слушаем радио. Так что всегда слышим о событиях в курсе всех событий. И все-таки политинформации многое дают. В сжатом, обобщенном виде политинформаторы излагают все наиболее важное, что позволяет слушателям лучше понимать происходящие события, в их взаимосвязи и взаимозависимости.

Ирина Дмитриевна является одним из лучших политинформаторов химкомбината. Одна ее политическая информация могли бы быть еще более содержательными и действенными. Что для этого нужно? Следовало бы не просто излагать события, но и давать им правильную политическую, партийную оценку. Неважно, что при этом неизбежно придется ограничиться всего лишь освещением двух-трех наиболее важных событий. Рассказ о том, что происходит на международной арене или внутри нашей страны, обязательно следует увязывать с делами и задачами своего коллектива.

Выше говорилось об одной политической информации. В настоящее время политическая информация получила на химкомбинате, что называется, постоянную прописку, стала одной из главных форм массово-политической работы. Всего на предприятии работает 45 политинформаторов. Каждый из них не реже двух раз в месяц рассказывает химикам о наиболее важных событиях в нашей стране и за рубежом. Для этого созданы четыре секции: по вопросам внутренней политики, международной жизни, научно-технической и культурно-бытовой.

Политинформаторы являются надежными помощниками парторганизации в деле коммунистического воспитания коллектива химиков, его мобилизации на борьбу за выполнение планов и обязательств третьего года пятилетки.

Л. ЯКОВЛЕВ.

Быть в ответе за воспитание детей

Это партийное собрание было несколько необычным: на него в школу № 1 были приглашены коммунисты — родители учащихся, чтобы обсудить вопрос, как совместными усилиями семьи и школы улучшить воспитание школьников, привить им высокие моральные качества строителя коммунистического общества.

С докладом на собрании «Воспитание коммунистического мировоззрения у учащихся» выступила секретарь парторганизации школы преподаватель В. С. Болдырева. Докладчик подчеркнула, что в наше время очень важно, чтобы молодежь получала образование не ниже среднего. И в том, чтобы дети не уходили из школы по окончании восьмилетних классов, немалая роль принадлежит родителям учащихся.

Понимая всю важность выполнения решений партии и правительства о пере-

ходе ко всеобщему среднему образованию, многие родители уже с первых лет учебы внушают детям мысль о том, чтобы они стремились успешно закончить среднюю школу, контролируют их обучение, держат постоянную связь с учителями. В числе таких родителей докладчик называет Зиновьевых, Острик, Березкиных, Робкиных, Гомзинных и других. Не случайно, их дети хорошо учатся, примерно ведут себя в школе, в общественных местах.

Но совсем по-иному относятся к воспитанию своих детей родители коммунисты Г. Т. Коновалов, И. Г. Мацкевич, П. А. Узлов, А. Е. Кузнецов. Их дети плохо учатся, допускают нарушения дисциплины.

Долг родителей помочь детям критически воспринимать зарубежные фильмы, передачи, умело подкалывать, где правда, а где

ложь, что хорошо, а что плохо. Опять-таки это делают не все. Взять, к примеру, родителей Вуймина, Бондарева. Их дети подпадали внешним эффектам зарубежных фильмов, в школу ходят в кричащей одежде, с разряванными папками. А родители потакают их дурным вкусам.

На собрании выступили также преподаватель русского языка Н. А. Мельникова, родители тт. Острик, Зиновьева, Швецов, первый секретарь ГК КПСС Б. И. Головец.

Участники собрания приняли обращение ко всем родителям города Волгодонска, в котором призвали их повысить личную ответственность за воспитание подрастающего поколения, за получение молодежью среднего образования, всемерно укреплять связь со школой.

Г. НИКОЛАЕВА.

За высокую культуру животноводства на фермах

В МИНУВШЕМ году труженики третьей молочно-варной фермы овощесовхоза «Волгодонской» надоили от каждой фуражной коровы 2083 килограмма молока при годовом обязательстве 1700. При плане 75 от каждых 100 коров на ферме получено 88 телят, произведено продукции на 1104 центнера больше, чем предусматривалось обязательством.

Весомый вклад в дело выполнения юбилейных обязательств внесли передовые доярки А. Е. Твардовская, надоявшая в своей группе от каждой фуражной коровы по 2371 килограмму молока, Е. Ф. Скоржинец — по 2189 килограммов и другие.

Труженики фермы не успокаиваются на достигнутых успехах. По примеру животноводов колхоза имени Ленина Неклиновского района мы включаемся в соревнование за высокую культуру животноводства на ферме, увеличение производительности труда. Сейчас все наше внимание сосредоточено на поисках неиспользованных резервов производства. С целью дальнейшего подъема животноводства мы постоянно улучшаем кормовую базу, расширяем посевную площадь под кормовые культуры. В нынешнем году, например, многолетние травы посеяны на 283 гектарах, тогда как в прош-

лом сезоне они размещались только на 120 гектарах.

Продуктивность скота будет зависеть от видов и качества кормов. Поэтому мы заблаговременно продумали и этот вопрос. На 34 гектарах решили возделывать тыкву. Планируем получить ее по 150—200 центнеров с гектара. 231 гектар займет кукуруза на силос, 234 — эта же культура на зеленый корм.

Важной задачей животноводов по-прежнему остается улучшение структуры и породного состава молочного стада. Сейчас у нас на ферме все поголовье — красной степной породы. Имеются коровы второго, третьего поколения и чистопородные. В целях совершенствования племенной работы в текущем году молочное стадо обновим на 200 коров. Все это дает возможность к 1970 году создать на ферме племенное ядро из чистопородных высокопродуктивных коров.

На ферме ежегодно улучшаются условия труда. Почти все процессы механизированы. Например, в помещениях действует надежная система автопоения, применяется пневматическое удаление навоза, работает цех по приготовлению искусственного молока.

В текущем году установим механическую дойку, оборудуем

моечную для доильных установок.

При ферме имеется благоустроенный красный уголок. Здесь всегда имеются свежие газеты, журналы, вывешены бюллетени итогов социалистического соревнования.

Рядом с фермой расположена совхозная столовая, в которой труженики фермы могут хорошо покушать. Для доставки до-

на поставку животноводческой продукции. Молоко сдаем Родине только первого сорта с жирностью 3,8—3,9 процента.

Включившись в соревнование за досрочное выполнение пятилетнего плана и достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, труженики третьей молочно-варной фермы наметили новые рубежи. Задача в текущем году — надоить от

ка при плане 90. Ставим задачу довести надою на фуражную корову в марте до 126 килограммов, в апреле — до 141 килограмма.

Успешно работают телятницы. За истекший период текущего года они получили на 200 граммов среднесуточных привесов больше, чем предусматривается квартальным планом. Следую примеру неклиновцев,

Поддерживаем почин неклиновцев

ярок на рабочее место и домой выделили специальную машину.

В ноябре прошлого года коллектив фермы перешел на пятидневную рабочую неделю. Дояркам и скотникам предоставилась возможность лучше использовать свободное время, больше уделить внимания семье, детям, хорошо устроить свой досуг. Продуктивность скота и производительность труда доярок и скотников заметно повысились.

Продолженная работа на ферме окупилась сторицей. В течение ряда лет мы успешно выполняем план-заказ государства

каждой коровы не менее 2200 килограммов молока, снизить себестоимость центнера продукции на два процента.

К завершающему году пятилетки доведем годовую удой от коровы в среднем до 2500 килограммов молока.

Животноводы фермы с начала года взяли хороший старт. За два месяца доярки надоили 751 центнер молока при квартальном плане 1104. Рост надоев очевиден. Если в январе текущего года надоено 341 центнер молока, то в феврале — 410. В январе на фуражную корову надоено 109 килограммов моло-

колектив фермы идет к тому, чтобы наряду с повышением производительности труда и ростом продуктивности животных добиться высокой культуры производства. Нет сомнения в том, что труженики фермы встретят 100-летие со дня рождения В. И. Ленина хорошими трудовыми показателями.

А. БУБНОВИЧ, Р. ГОНЧАРОВА — доярки; **И. ПОЛУЯН** — зоотехник отделения; **А. НЕФЕДОВ** — секретарь парторганизации первого отделения; **И. РЯБУШКИН** — управляющий отделением.

УЛУЧШАТЬ ПЛЕМЕННУЮ РАБОТУ

Трибуна специалиста

В ПЛЕМЕННОМ деле особое место принадлежит совершенствованию породных качеств животных, быстрой замене малопродуктивных животных высокопродуктивными.

Главным методом улучшения пород крупного рогатого скота на фермах колхозов и совхозов, где еще сохранился малопродуктивный скот, является положительное скрещивание с соответствующими высокопродуктивными животными.

Этот метод скрещивания применяется на животноводческих фермах нашего района.

Для качественной оценки поголовья в колхозах и совхозах ежегодно проводится бонитировка крупного рогатого скота. Вот ее результаты по хозяйствам района за 1967 год. Основной породой крупного рогатого скота в нашем районе является красная степная, в отдельных хозяйствах встречается симментальская порода, калмыцкая и улучшенный скот.

Всего было пробонитировано по Цимлянскому району 17.387 голов из них 15.333 головы красной степной породы. В том числе оказалось чистопородных 314 голов, четвертого поколения — 96 голов, третьего — 1101, второго — 6666, первого — 7156 голов.

По классному составу скот красной степной породы распределяется так. На элиту приходится 71 голова, на первый класс — 1249, второй класс — 4473. Неклассных насчитывается 9540 голов.

Анализ бонитировки показал, что мы имеем низкий породный и классный состав стада. Мало имеем животных высокой кровности. Все это объясняется запущенностью племенной работы в ряде хозяйств. Иногда даже животные

высокой кровности не попадают в эту категорию только потому, что на фермах плохо поставлен зоотехнический учет, отсутствует необходимая документация.

На основе бонитировки (качественной оценки скота) выделяются лучшие животные по продуктивности и телосложению в особую группу (племенное ядро), которая содержится на отдельной ферме.

Численность скота племенного ядра составляет 55—60 процентов коров от их общего поголовья.

От спаривания высокопродуктивных коров с высококлассными быками-производителями получают ценное потомство. Однако высокая продуктивность у потомства может проявиться только при соблюдении ряда условий. Первым из них является полноценное выращивание молодняка, т.е. направленное выращивание.

Направленное выращивание поголовья — это отбор молодняка от животных, в которых сочетаются признаки высокого живого веса, повышенного удою и жирномолочности. Для них нужно создать полноценное кормление, правильно их выращивать. Исходя из схемы выпойки, ремонтной телке, например, до месячного возраста необходимо скормить 350—400 килограммов молока и 800 килограммов обрат.

Всех лучших телок нужно обязательно изолировать по возрастному составу и содержать на повышенных рационах.

Комплектование ферм высокопродуктивными коровами и лучшими нетелями, создание гуртов телок направленного выращивания проведено в колхозах «Большевик», имени Карла Маркса, «40 лет Октября» и

частично в зерносовхозе «Добровольский», в колхозе имени Ленина. В остальных хозяйствах эта работа проводится недостаточно или совсем не проводилась. К таким хозяйствам можно отнести овощесовхоз «Волгодонской», мясо-молочный совхоз «Большевский», колхоз «Ключ Ильича» и другие.

Большой ущерб в племенной работе по дальнейшему совершенствованию колхозных и совхозных стад наносит недооценка со стороны специалистов и руководителей хозяйств проведения мероприятий по созданию племенного ядра и направленному выращиванию телок.

Почти во всех хозяйствах не созданы воспроизводящие племенные группы (ведущее поголовье, обеспечивающее ремонт стада). Поэтому низкопродуктивных коров молочного направления и сверхремонтных телок осеменять нужно быками мясных пород.

Для этого необходимо специализировать отделения, бригады, фермы, сосредоточив на них гурты коров и телок для промышленного скрещивания с быками мясных пород. Помеси, получаемые в результате такого скрещивания, отличаются хорошим ростом, при меньших затратах корма они дают более высокие привесы, выход и качество мяса у них выше, чем у молочных и комбинированных пород.

Промышленное скрещивание — один из методов увеличения производства мяса. Для успешной работы по росту продуктивности животных нужно без промедления создать племядр коров вести работу по направленному выращиванию телок и промышленному скрещиванию.

Н. ЛОБУКОВА, старший зоотехник Цимлянской госплемстанции.

НОВОСТИ ● НОВОСТИ

СЕЛЬСКИЙ ПРОФИЛАКТОРИИ

На опушке соснового леса возле пензенского сели Поим вырос санаторный городок. Это колхозно-совхозный профилакторий. В нем шесть небольших корпусов. К услугам пациентов уютные спальни, столовая, библиотека. В лечебном корпусе — современная физиотерапевтическая аппаратура, зубной кабинет.

ОГУРЦЫ ЗАСОЛЕНЫ В... МЕШКАХ

В овощные магазины Одессы поступили огурцы, засоленные не в бочках, а в... полиэтиленовых мешках. По вкусу и качеству они не уступают бочковым.

Примечательно, что на каждой из четырехсот тонн огурцов, засоленных с осени по новой технологии, получено около десяти рублей экономии. (Корр. ТАСС).

Гараж укрыт... небом

СТАТЬЯ корреспондента «Ленинца» «Эстетика на задворках» заставила меня взяться за перо. Когда я проезжаю Волгодонское автохозяйство № 6, то, скажу прямо, завидую тем людям, которые там работают. Но побывайте вы в мясо-молочном совхозе «Дубенцовский» и посмотрите на культуру и эстетику этого хозяйства. В совхозном дворе, который здесь условно называю гаражом, под открытым небом разбросаны автомобили. Осенью они утопают в грязи, а сейчас засыпаны снегом. В таких вот условиях мы ремонтируем свои грузовики, проводим технические уходы. Как же тут добиться высокого качества ремонта и производительной работы?

Г. ЯСЫРКИН, шофер совхоза.

ЭТО ПИСЬМО привело нас в мясо-молочный совхоз «Дубенцовский». На изрытую гусеницами тракторов землю хлопьями ложится снег. В глубине двора, вмерзнув в землю шинами, стоят заиндевевшие автопоходка и молоковозы. Водители этих машин в отпуске.

Вблизи диспетчерской видна еще одна машина. Возле нее, пожевываясь, возится шофер. Он снимает крепежные части кузова.

— Готовлю машину к ремонту, — говорит Павел Федорович Сидоров. — Кузов снять помогут утром наши водители. Подъемных средств у нас нет.

Со дня организации совхоза здесь нет помещения для автомобилей. Моторы и другие узлы ремонтируются в мастерской хозяйства. Ремонтом грузовиков занят лишь один слесарь. Шоферы имеют возможность сдавать только один двигатель, а остальное все они приводят в порядок на «свежем воздухе».

На месте стоянки автомобилей, кроме настольных тисков, ничего нет. Шоферы ремонтируют автомобили примитивным малопроизводительным способом.

Недостает здесь и запасных частей. Отдельные автомобили порой ремонтируют всю зиму вместо 10—15 дней по норме.

На территории двора стоит капитальное кирпичное здание. Оно построено в 1955 году для механического тока.

— В этом помещении однажды нам отвели место на две автомашины для ремонта, — рассказывают шоферы, — но вскоре попросили уйти.

Автомобили в совхозе эксплуатируются плохо. По утрам водителям приходится тратить много времени в ожидании паяльной лампы, чтобы разогреть масло в поддоне картера, или на доставку воды для системы охлаждения (ее носят за 300 метров).

Вода, которую используют здесь для охлаждения двигателей, не соответствует техническим требованиям — она соленая. В результате образуется накипь в системе охлаждения двигателя, преждевременно выходят из строя головки блоков.

Шоферы неоднократно предлагали сделать котлован для создания запаса мягкой воды, забетонировать территорию завода для засыпки гравием. Однако вот уже в течение нескольких лет руководители совхоза никаких мер не принимают.

В хозяйстве нет шоферов первого и второго классов. Несмотря на это, не работают курсы шоферов, не посылают водителей в школы повышения квалификации.

Все это привело к снижению коэффициента использования автомашин, к низкой производительности труда. И совершенно не случайно за 12 месяцев минувшего года автопарк совхоза проработал лишь 1938 тысяч тонно-километров, на 272 тысячи тонно-километров меньше, чем предусматривалось планом.

Оставляет желать лучшего и техническое состояние автомашин. Из-за отсутствия материально-технической базы в совхозе автотранспорт зачастую ремонтируется некачественно, грузовики преждевременно выходят из строя.

Дирекции совхоза и парткому надо сделать все необходимое, для того, чтобы создать нормальные условия для производительной работы автомашин.

В. ОСЕТРОВ, наш спец. корр.

СПОРТ ПОБЕДИЛИ ШАХМАТИСТЫ ХИМКОМБИНАТА

ЗАКОНЧИЛСЯ шахматный турнир на первенство города Волгодонска в зачет зимней спартакиады, в котором приняли участие одиннадцать коллективов физкультуры. Победителем турнира стала команда шахматистов Волгодонского химкомбината, набравшая 32½ очка из 40 возможных. На втором месте — команда работников госучреждений, на третьем — ВНИИСИИЖа, на четвертом — лесокомбината. Стронтелли заняли пятое место.

Уверенно провели игры на первой доске В. Романенко



(химкомбинат), А. Голованов (госучреждения), на второй доске — Г. Зиновьев (лесокомбинат), А. Деркунский («Строитель»), на третьей доске — Г. Меличенко (химкомбинат) и Н. Ткачев (госучреждения).

Среди женщин наибольшее количество партий (8½ из 10) выиграла шахматистка ВНИИСИИЖа Э. Белоусова, по 8 партий — Г. Баннова (госучреждения) и А. Бутенко (порт).

А вот в коллективах лесокомбината и РСУ не «нашлось» шахматистов, и четвертая доска во время турнира пустовала. Лишь на одной-двух играх присутствовали шахматистки стронтелли и дорремашевцев.

Неорганизованно и слабо провели турнирные встречи команды РСУ, медиков и горбыткомбината. А коллективы АТХ-6, Волгодонского автотранспортного предприятия, школ, флектросетей вообще не выставили команд для участия в шахматном турнире.

В. ФИСЕНКО,
гл. судья соревнований.
НА СНИМКЕ: во время турнира.

Таисию Ивановну Егорову хорошо знают жители хутора Лозного. Она — почтальон.

Каждый день более чем 350 колхозникам Таисия Ивановна доставляет письма, газеты, журналы. Подписчики очень довольны ее работой.

НА СНИМКЕ:

Г. И. Егорова.

Фото

А. Бурдюгова.



Встреча с бывшими воинами

ВСТРЕЧА с участниками гражданской и Великой Отечественной войн состоялась недавно в клубе поселка Шлюзы.

С. Н. Касьянов, А. И. Савчук, Л. Я. Зернит и другие рассказали присутствующим о боях за Родину, о героизме наших людей.

А вот на сцену вышли учащиеся 4 класса шестой школы. По руководству классного руководителя Александры Семеновны Акимовой они исполнили песни «Сказ о Мамаевом кургане», «По долинам и по взгорьям», «Орлянок» и другие.

Татьяна Савчук, Света Капранова, Лариса Личинхай и другие прочитали стихи о воинах Советской Армии.

ЛЮДИ НА ПЕРЕКРЕСТКАХ

Их можно увидеть в разное время суток, и в разных местах. Но чаще всего люди с красными поясками на рукаве и с жезлом появляются там, где движение наиболее интенсивно, где может произойти нарушение установленных правил. А они не должны допустить этого.

Общественность Волгодонска совместно с работниками милиции проводит большую работу по предупреждению дорожных происшествий. И результаты налицо. В 1967 году число дорожных происшествий резко сократилось, не было допущено ни одного случая гибели человека.

Кто же эти добровольные помощники милиции? Их немало, но самыми активными являются В. Корявый (лесокомбинат), В. Тимофеев, И. Червяков (автотранспортное предприятие), В. Собкалов, И. Болдырев (дорремашзавод), Н. Сирота (автошкола). Ими выявлены и отстранены от управления автомобилем в нетрезвом состоянии рабочий химкомбината В. Говорунов, шофер автотранспортного предприятия А. Комарцов, рабочий лесокомбината С. Дрожжа, рабочий комбината коммуналь-

ных предприятий Ю Ростовский.

Но общественники и работники милиции могут добиться искоренения всяких нарушений на дорогах лишь в том случае, если в борьбу с нарушителями более активно включатся коллективы предприятий, где работают водители автотранспорта. К сожалению, не каждый случай пьянки водителя за рулем и не везде становится предметом обсуждения общественных организаций и коллективов, где работает нарушитель.

Безнаказанными оставляют, например, нарушителей в коллективе дорремашзавода. Вот факты. В январе шофер завода Ю. Слизов, будучи в нетрезвом состоянии, пытался угнать с территории завода автомашину. Он был задержан, а автомобиль возвращен сторожевой охране. Однако Слизов не успокоился на этом: он повторно угоняет автомашину через пролом в заборе. И вот вместо того, чтобы не откладывая в долгий ящик, разобрать этот случай на товарищеском суде, собрании и наказать нарушителя, руководители завода ничего не придумали, как перевести

Слизова слесарем в другой цех, оставив безнаказанным проступок.

Видя полнейшую безнаказанность за угон транспорта, прикомандированный к заводу шофер И. Антонин ровно через полмесяца напишет и повторит «подвиг» Слизова с той лишь разницей, что на сей раз на пути Антонина оказалась другая машина, с которой и произошло столкновение. И у Антонина нашлись покровители в лице заместителя директора Ф. А. Бузницкого. Нарушителя преспокойно продолжат выписывать путевые листы. Когда внештатный сотрудник ГАИ тов. Собкалов пытался отстранить Антонина от работы, Ф. А. Бузницкий в приказном порядке запретил ему это делать.

Действия, подобные тем, какие проявил Бузницкий, наталкивают на мысль, что он не знает уголовного кодекса, а не мешало бы ему заглянуть в статью 211-ю, из которой он мог бы почерпнуть для себя немало учительского.

В. ТУР,
госавтоинспектор
Волгодонского ГАИ.

Куда пойти в выходные...

ПОСЛЕ перехода на пятнадцатидневную рабочую неделю предприятий и организаций нашего города у волгодонцев появились благоприятные условия для культурного отдыха.

Какие мероприятия, например, проводятся в очагах культуры сегодня и завтра, 2 и 3 марта?

Во Дворце культуры «Юность», сегодня, в 14 часов, будет прочитана лекция на тему: «Вооруженные силы стран социализма — надежный оплот мира», после чего присутствующие просматривают кинофильм (кинолекторий «Прикроем сердцем Родину свою»).

Позднее будет демонстрироваться художественный фильм «Жди меня», начало сеансов в 17 и 19 часов. А в 21 час начнется вечер отдыха молодежи.

В воскресенье, 3 марта, в 11 часов для детей будет показан кинофильм «Свинарка и пастух», после чего в 12 часов 30 минут начнется семейный день отдыха «Дети для родителей».

В 19 часов художественная самодеятельность Дворца культуры «Юность» даст большой концерт (платный), с 21 часа — танцы.

Во Дворце культуры «Октябрь» в эти дни будут проводиться соревнования по различным видам спорта. В субботу и воскресенье, с 11 часов, проводится шахматный турнир; соревнования по баскетболу — с 12 до 14 часов — в субботу и с 10 до 12 часов — в воскресенье.

Сегодня вечером, в 19 часов — спортивный вечер.

Завтра, в 12 часов, для детей — кинофильм «Счастливого плавания». Вечером для взрослых — художественный фильм «Операция «Ы»».

Клуб «Строитель». В субботу и воскресенье будет демонстрироваться кинофильм «Волшебная лампа Аладдина», начало сеансов в 18 и 20 часов.

В воскресенье, в 10 часов, для детей будет показан кинофильм «Нарушитель границы».

Кинотеатр «Восток». В субботу и воскресенье для взрослых демонстрируется новый кинофильм «Сердце друга». Для детей — в воскресенье, в 9 часов 30 минут, будет показан кинофильм «Приключения будильника».

Зам. редактора
Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.

Редакция СТРЕЧАЕТ

Потребовалось жителю хутора Веселого А. Блохину перевезти тысячу штук кирпича с Семикаракорского кирпичного завода. Машину взять негде, а тут вдруг повстречался шофер из АТХ-6. Погрузил Блохин кирпич. Приехали в хутор, подает шоферу десятку, «Мало, давай 15 рублей», — слышит в ответ.

Давы невадно было водителю Семикаракорской колонны АТХ-6 И. В. Гетманову (а это был он) впрямь срывать куши на перевозке побочных грузов, ему вынесен выговор и удержана стоимость перевозки кирпича. Об этом сообщил в редакцию начальник отдела эксплуатации АТХ-6 тов. Сергеев, куда была направлена жалоба для принятия мер.

СТРОИУПРАВЛЕНИЮ № 1 «РОСТСЕЛЬСТРОЯ» ТРЕБУЮТСЯ

для работы в гг. Волгодонске и Цимлянске: каменщики, плотники, штукатуры и другие стротельные рабочие.

Одинокие обеспечиваются благоустроенным общежитием. Обращаться в отдел кадров: г. Волгодонск, Ленина, 44.

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

В книжном магазине Ростоблкинготорга организована продажа подарков.

Можно приобрести родным и близким в подарок интересную книгу, иллюстрированный альбом. Посетите книжный магазин.

В праздник — книга хороший подарок.

Ростоблкинготорг.

КОМБИНАТУ СТРОЙМАТЕРИАЛОВ № 5 «РОСТСЕЛЬСТРОЯ» ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу: бетонщики, слесари-ремонтники, слесари по изготовлению металлоконструкций, столяры-плотники, разнорабочие (мужчины), грузчики по разгрузке вагонов с цементом и щебнем.

Оплата труда сдельно-премиальная. Одиноким предоставляется общежитие. Обращаться в отдел кадров бетонного завода.

ВОЛГОДОНСКОЙ
ГОРБЫТКОМБИНАТ
принимает заказы на пошив чехлов для автомашин из материала горбыткомбината (баракан). Обращаться: г. Волгодонск, Садовая, 7.

ВОЛГОДОНСКОЙ
СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ
КЛУБ ПРИ ГК ДОСААФ
ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР на вечерние курсы по подготовке: радиотелемастеров, мотоциклистов, шоферов-любителей, радистов, водителей мотолодок. Заявления подавать в ГК ДОСААФ, ул. Морская, 3.

Внимание граждан!

Отделения связи и «Союзпечать» приступили к приему подписки

НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ НА ВТОРОЙ КВАРТАЛ И ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 1968 г.

Подписку на газеты и журналы можно оформить в пунктах подписки «Союзпечать» и у общественных распространителей на предприятиях, в учреждениях, колхозах, совхозах и других организациях, а также в отделениях связи и у почтальонов.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич