

Пятилетке — ударный труд!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 34 (5080). | СРЕДА, 28 февраля 1968 года. | Год издания 38-й. | Цена 2 коп.

В счет марта

СВОИ пятилетний план выполнить к 7 ноября 1970 года — такое обязательство взял на себя коллектив рудцеха Волгодонского лесоперевалочного комбината. Слова не расходятся с практическими делами рабочих и инженерно-технических работников. План двух месяцев третьего года пятилетки и февраля выполнен досрочно по всем показателям. В феврале коллектив приступил к работе в счет марта. Предварительные подсчеты показывают, что к концу февраля цех выпустит более тысячи кубометров рудничной стойки и около 80 тонн упаковочной стружки сверх задания.

Впереди соревнующихся по-прежнему идет бригада, которую возглавляет Иван Тимофеевич Гостев. Коллектив бригады, как известно, обязался выполнить свою пятилетку к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Бригада ведет погрузку и отправку рудничной стойки с опережением графика. Февральское задание уже выполнено на 106 процентов.

По примеру передовиков производства добросовестно трудятся рабочие бригады И. В. Лусты. Они ежедневно перевыполняют сменные задания по разделке крепежного материала. Члены бригады добились значительного повышения качества выпускаемой продукции.

На изготовлении упаковочной стружки первенство в социалистическом соревновании в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина удерживает бригада И. Ф. Калычева, досрочно выполнившая февральское производственное задание. Участок успешно справился и с планом реализации готовой продукции.

Сейчас коллектив цеха прикладывает все усилия к тому, чтобы не снизить взятых темпов в работе и досрочно выполнить мартовское производственное задание по выпуску и реализации своей продукции.

И. САШКИН.

Полезный семинар

РК КПСС провел очередной семинар, в работе которого приняли участие руководители предприятий и хозяйств района, секретари партийных и комсомольских организаций, председатели рабочих и местных комитетов профсоюза. С докладом «НОТ» — на производстве выступила старший экономист Цимлянской ГЭС В. М. Служивенкова.

Участники семинара прослушали также лекции о вреде религии, о материальной ответственности за причиненный ущерб, о семейном праве.

Затем работа семинара продолжалась по секциям.

За научный подход и деловитость в партийной работе

XXIII съезд КПСС подчеркнул, что в основе деятельности партийных организаций должны лежать научный подход и деловитость. Научный подход в партийной работе — не модная фраза. Если инженер, агроном не могут не сверять своих действий с достижениями науки и передового опыта, то партийный работник тем более не может полагаться лишь на собственную интуицию. Вперед можно идти только глубоко овладев марксизмом-ленинизмом, анализируя конкретную обстановку, руководствуясь продуманным и обоснованным планом действий.

Успеха добиваются те партийные организации, которые проявляют особую заботу об эффективности своих практических замыслов, которые стремятся всесторонне обдумать и обосновать их. Партийный комитет, бюро или секретарь должны уметь из уймы дел выбрать основные, определяющие успех, и сконцентрировать на них усилия парторганизации, всего коллектива.

Именно так и поступает партком Волгодонского завода дорожных машин (секретарь парткома тов. Станченко). Здесь в центре внимания партийной организации стоят коренные вопросы производства: рост производительности труда, максимальная отдача основных фондов, снижение затрат труда и средств на единицу продукции. Решение этих и других задач партийный комитет осуществляет через первичные партийные организации и партгруппы цехов и участков. Число их на дорремашзаводе за последний год возросло с 12 до 22.

В условиях работы по-новому партком, первичные парторганизации и партгруппы завода добиваются обогащения самого понятия авангардной роли коммунистов на производстве. Коммунист здесь не только участник и организатор производственного процесса, но и активный боец за подъем всех экономических показателей предприятия, культуры труда, ускорение технического прогресса.

Партком, имея перспективный научно обоснованный план работы, смог сосредоточить внимание в первую очередь на решающих участках производства, принять меры к ликвидации узких мест. Так, в тракторном цехе на участке сборки и раз-

борки при ремонте кабин тракторов применялось много ручного труда. Коммунисты партийной группы во главе с партгрупповым тов. Цыганюком ручной труд заменили механическим, что дало возможность быстрее и качественнее вести ремонт кабин. Можно привести и другие примеры, показывающие возросшую авангардную роль коммунистов. В отделе главного технолога по инициативе партгруппы (партгруппов. тов. Коньков) конструкторы коммунисты тт. Барцев, Борисов и другие разработали новую оснастку, а коммунисты инструментального и кузнечно-заготовительного цехов быстро изготовили ее и внедрили в производство.

Повышение уровня руководства со стороны всех служб, совершенствование форм и методов партийно-политической работы, возросшая роль и ответственность коммунистов позволили дорремашзаводе в 1967 году в условиях работы по-новому повысить производительность труда в сравнении с 1966 годом на 9,5 процента. Фондоотдача возросла на 8,2 процента, снижена плановая себестоимость, а на премирование рабочих завод израсходовал 313 тысяч рублей.

Уметь выделить главное, сосредоточить необходимые силы и средства на его решении — важнейший показатель деловитости и научного подхода в партийной работе. К сожалению, многие еще партийные организации не ставят перед собой такой задачи и остаются в плену бездны текущих дел, стремясь объять необъятное. Именно так до недавних пор работал партком колхоза «40 лет Октября». На прошедших отчетно-выборных партийном и общеколхозном собраниях коммунисты и беспартийные колхозники этой артели отмечали, что хозяйство уменьшило в январе производство и продажу государствену животноводческой продукции. В артели плохо поставлен интенсивный откорм крупного рогатого скота. Высокой оказалась себестоимость мяса, молока. В результате колхоз от реализации продукции животноводства получил не прибыль, а более 83 тысячи рублей убытков.

Колхозники указывали и на причины такого положения. Эти причины состояли в том, что трудоемкие процессы в животноводстве (уборка навоза,

Юрий Васильевич Земляной работает в колхозе имени Карла Маркса. Он — электросварщик. В колхозе привели в готовность сеялки, плуги, культиваторы, половину комбайнов, завершается ремонт тракторов. Готовые машины не миновали умелых рук мастера.

НА СНИМКЕ: Ю. В. Земляной производит сварочные работы на ремонтируемых комбайнах. Фото А. Бурдюгова.



Новый победитель

СОРЕВНОВАНИЕ химиков за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина принимает все более широкий размах. В январе смена А. Т. Гарасовой, например, была лидером социалистического соревнования на участке расфасовки цеха № 4, но в феврале она уступила первенство смене А. И. Пастухова.

Смена т. Пастухова выдает продукцию строго по графику. В этом заслуга и бригадира, удостоенного за многолетний самоотверженный труд на производстве правительственной награды. И слесаря-наладчики В. Скубова, содержащего оборудование в отличном техническом состоянии. И опытных расфасовщиц В. Макаренко, Н. Романовой и других.

В. КАЧУРИН,
зам. начальника участка расфасовки цеха № 4.

К навигации

Девять кранов за время межнавигационного периода поставили на линейку готовности речники порта Волгодонск. Все они отремонтированы досрочно и с хорошим качеством.

Добросовестно потрудились на ремонте бригады В. Еланскова, Н. Миненко, М. Пустошова и другие.

Н. ЖУРАВЛЕВ.

Экскурсия рабочих

Группа рабочих механического цеха дорремашзавода совершила ряд экскурсий. Рабочие с интересом ознакомились с тем, как делается газета «Ленинец», побывав в редакции и типографии.

Более полутора часов провели мы на Цимлянской ГЭС, много интересного узнали о первой великой стройке послевоенных пятилеток.

А. ВАСИЛЬЕВ.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ОБЪЕДИНЕННУЮ ГАЗЕТУ

„ЛЕНИНЕЦ“

Подписка принимается во всех агентствах „Союзпечати“ города и района, а также общественными распространителями.

на второй квартал
и второе полугодие
1968 года.

Решения
Сентябрьского (1965 г.)
Пленума ЦК КПСС—
в жизнь!

С НАЧАЛА 1967 ГОДА ДОРРЕММАШЕВЦЫ ПЕРЕШЛИ НА НОВУЮ СИСТЕМУ ПЛАНИРОВАНИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ. О ТОМ, ЧТО ПРИНЕС ЗАВОДУ ГОД РАБОТЫ ПО-НОВОМУ, И РАССКАЗЫВАЕТСЯ В НАШЕЙ ГАЗЕТЕ.

★ **ОБЪЕМ** производства возрос на 9,2 процента.

★ **ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ** труда повысилась на 9,5 процента.

★ **РЕАЛИЗАЦИЯ** продукции увеличилась на 11,6 процента.

★ **ТЕМПЫ** роста прибыли составили 33,7 процента.

★ **ФОНДООТДАЧА** возросла на 8,2 процента.

★ **ОСНОВНЫЕ** и оборотные фонды уменьшились против плана на 2 процента.

★ **СВЕРХПЛАНОВОЕ** снижение себестоимости продукции составило 7,2 тысячи рублей.

★ **ЗАТРАТЫ** на 1 рубль товарной продукции уменьшились на 3,1 процента.

★ **НА ПРЕМИРОВАНИЕ** работников израсходовано за год 313 тысяч рублей.

ПЕРВЫЕ ИТОГИ ЧТО ДАЛА ХОЗЯЙСТВЕННАЯ РЕФОРМА ВЕДУТ КОММУНИСТЫ

СЕНТЯБРЬСКИЙ (1965 г.) Пленум ЦК КПСС поставил перед партией и советским народом задачу о переходе промышленных предприятий на новый метод хозяйствования.

Понадобилась немалая разъяснительная работа, чтобы довести до сознания каждого работника суть новой системы. Коммунистам надо было самим учиться хозяйствовать по-новому и учить этому других.

Наряду с улучшением политической работы была организована систематическая экономическая учеба. Открылись экономические семинары высшего звена, курсы инженерно-технических работников, начальников цехов, мастеров, экономистов и других работников. Начала работу школа передового опыта. Занятия проводили опытные специалисты — коммунисты Н. В. Авраменко, Л. Н. Петунин, И. С. Рябовол и другие.

Переход на работу по-новому потребовал усиления организаторской работы коммунистов. Партийный комитет завода развивал самостоятельность и инициативу начальников цехов, отделов, контролировал их деятельность. В одно время стал отставать кузнечно-заготови-

тельный цех и начал сдерживать работу основных цехов. Партком завода на своем заседании заслушал отчет о работе начальника цеха коммуниста т. Гусихина, выяснил причины отставания и оказал помощь в выполнении плана.

Верными помощниками в этом важном деле стали партгруппы. Так, партгруппа участка разборки и сборки тракторного цеха, где партгруппоргом т. Цыганок много внесла предложений, чтобы трактор, вышедший из капитального ремонта, был надежен в эксплуатации. По инициативе коммунистов этого же участка ручной труд при ремонте кабин тракторов был заменен на механический. Повысилось качество ремонта.

В связи с увеличением плана выпуска из ремонта тракторов на участке моторного отделения цеха, где партгруппоргом т. Щегряев, сложилось тяжелое положение с ремонтом двигателей. Коммунисты приняли обращение к коммунистам других партгрупп с призывом обеспечить участок реставрированными деталями и производить разборку тракторов с опережением графика. Это обращение было поддержано и тракторный цех выполнил поставленные перед ними задачи и завоевал первенство среди коллективов цехов.

Весомый вклад в общее дело внесли члены партгруппы отдела главного технолога, где партгруппоргом т. Коньков. Конструкторы тт. Барцев, Борисов и другие разработали оснастку, а парторганизации инструментального и кузнечно-заготовительного цехов, мобилизовав коллективы своих цехов, в кратчайший срок изготовили и внедрили ее в производство.

По инициативе парторганизации литейного цеха, где секретарем партбюро П. А. Климов, произведено объединение бригад чугуно-литейщиков и сталеплавильщиков. Это дало экономии около 1.000 рублей заработной платы, сократились простои, значительно улучши-

лась организация труда. Заводская партийная организация, обеспечивая авангардную роль коммунистов на решающих участках производства, добилась увеличения выпуска ремонта тракторов, изготовления новой продукции.

Предварительные итоги работы по-новому показали, что в тех коллективах, где есть своя партгруппа, работа лучше спорится. Поэтому был поставлен вопрос о создании по возможности партгрупп на производственных участках. Вместо 12 партгрупп в прошлом, сейчас на заводе действуют 22 партгруппы. На заводе широко развернуто индивидуальное соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Коммунист П. В. Коваленко, например, взял на себя обязательство до 22 апреля 1970 года дать 14 рацпредложений и 1 изобретение с общей экономией 2.500 рублей. Партком завода одобрил ценный почин рационализатора и призвал всех работников завода последовать его примеру. Уже есть первые последователи. Слесарь Б. М. Кириллов решил сэкономить 1.200 рублей, слесарь А. Л. Пономаренко — 800, Е. В. Ефимов — 1.000, Ф. А. Цембровский — 500 руб.

Коммунисты завода вместе со всеми рабочими радуются первым успехам, которые принес год работы в новых условиях. Вместе с тем они сосредотачивают свое внимание на устранении имеющихся недостатков. У нас еще слабо внедряется метод мастера Ефимова, мало уделено внимания распространению сдачи продукции с первого предъявления. Завод не добился ритмичной работы, допускаются еще штурмовщина. Решением всех этих проблем и занят сейчас партком завода, парторганизации и руководители цехов. Коммунисты завода идут в первых рядах в борьбе за выполнение заданий третьего года пятилетки.

Г. ПРОТАСОВ,
заместитель секретаря
парткома.

В прямой зависимости

КАК ИЗВЕСТНО, заработок рабочего зависит от результата его труда. В этом ничего нового нет. Так было и при старой системе планирования. Но сейчас зарплата поставлена в прямую зависимость от качества выполненной работы.

Если раньше токарь, например, выточит деталь с дефектом, то это почти не отражалось на коллективе. Токарь в конечном счете мог только потерять в зарплате. Сейчас другое дело. Деталь с дефектом будет забракована. Получится перерасход металла, будет допущена работа оборудования вхолостую. Все это отразится на экономике цеха, а через нее и на зарплате. Да и не только виновника брака, но и всего коллектива. Кто же похвалит бракодела за это?

Н. ПЕТРОВ,
слесарь-лекальщик.

Материальные стимулы помогают

ДВЕНАДЦАТЫЙ год работаю я на дорреммашзаводе. Видел и добросовестный труд людей и работу с прохладцей.

Но такого творческого подъема, как сейчас, наблюдать не приходилось. Чем можно объяснить энтузиазм людей? Только одним: хозяйственной реформой, которая проведена на заводе. Если рабочим предложить сейчас вернуться к старому методу хозяйствования — мало кто согласится.

Почему? Нет материальной заинтересованности. А при нынешних условиях она налицо. В условиях работы по-новому я, например, каждый месяц получаю не менее десяти рублей премиальных да по окончании года мне начислено более ста рублей. Вот тот стимул, который служит верной гарантией эффективности производства.

П. ДУРИЦКИЙ,
электросварщик.



РАБОЧИЙ день подходил к концу. Токари авторемонтного цеха, выстроившись в очереди, получали зарплату, а вместе с ней и премию. — Ну как, Павел? Сколько перепало? — спросил рабочий в промасленной куртке, подходя к токарю, пересчитывавшему деньги. — Пятёрка, — разочарованно ответил тот.

— Маловато, — согласился сосед.

Это было в начале прошлого года, когда дорреммашзавод всего только три месяца проработал в новых условиях планирования и материального стимулирования. Отдельные рабочие полагали, что хозяйственная реформа с первых дней скажется на их зарплате. Но сразу ничего не делается. Потребовалось определенное время для того, чтобы завод за счет отчислений накопил средства. К тому же деньги, причитающиеся для премирования, выдавались не все. Часть оставалась на конец года. Для рабочих это было

не новостью. Еще до проведения хозяйственной реформы в цехах и на участках проходили собрания. В беседах, лекциях, на собраниях им рассказывалось о новой системе хозяйствования. И все-таки находились люди, которые сомневались в выгоде работы по-новому. И тут,

накрыт красной скатертью. За столом кассир. Перед ним запечатанные конверты, на которых написана фамилия и указана сумма. В конвертах — деньги.

Рабочие расположились, кто где смог. Один примостился на станке, другой уселся на заготовке. Все внимательно слушают секретаря парткома завода В. И. Станченко, который рассказывает

нюку выдано 124 рубля. Это их среднемесячный заработок. Почему же его не считать тринадцатой зарплатой?

От имени премированных на собрании выступил контролер ОТК Г. А. Разумов. Он дал слово усилить контроль за качеством изготовления деталей и призвал к этому всех рабочих механического цеха.

Так же выдавались преми-

теральный стимул. Они в один голос заявляют, что это лучшее доказательство дальнейшего повышения эффективности их труда.

«Тринадцатая» зарплата многих заставила задуматься, критически оценить свое поведение, отношение к работе. Тот, кто привык к переменах места работы, не будет спешить с заявлением о расчете, ведь чем больше непрерывный стаж у рабочего, тем больше он получает.

Забеспокоились и прогульщики. Прогулял, например, карусельщик Н. Желудев два дня и потерял из-за этого 59 рублей премиальных. Не вышел два раза на работу токарь В. Жидов — недополучил 62 рубля. Неспособно чувствуют себя любители спиртного, дебоширы. Их проступки оборачиваются в копеечку и ощути-

мо бьют по карману. Так все не только поняли, но и наглядно увидели, ощутили, что значит работать по-новому, выполнять план.

— Отстающих не будет, — решили рабочие.

И. КРИВОКОНЕВ,
наш спец. корр.

Тринадцатая зарплата

пожалуй, ничего удивительного нет. Новое всегда встречается с недоверием, с трудом пробивает дорогу.

Но вот окончен трудовой год, подведены итоги. На счетах бухгалтера отложено семь «косточек». Семьдесят тысяч рублей. Это сумма, которая причитается заводу для премирования работников только по итогам года.

...Механический цех завода. Стол контролера ОТК

об итогах работы за год, призывает еще выше поднять творческую активность.

— А сейчас каждый из вас получит «тринадцатую» зарплату за год — премиальную, — полусмущенно, говорит т. Станченко.

Один за другим подходят к столу рабочие. Вот подошел депутат горсовета токарь М. Елансков (на снимке). Он получил 139 рублей премиальных. Токарю В. Зе-

альные и в других цехах и на участках завода. Слесарям тракторного цеха, например, начислено: А. П. Гунченко — 126, Л. И. Питченко — 116, А. М. Беркутову — 107 рублей.

С кем бы я ни беседовал из дорреммашевцев, а разговаривал я со многими, все высказались за работу по-новому. Получив деньги в руки, люди как-то более зримо ощутили, что такое ма-

РАБОТЫ ПО-НОВОМУ

Волгодонскому дорремашзаводу за год

ИТОГИ работы за год показывают отрядные результаты. Хозяйственная реформа полностью оправдала себя, что и было отмечено на заседании балансовой комиссии треста «ГАРО» в Москве.

Какие же результаты хозяйствования по-новому? План второго года пятилетия выполнен заводом по всем показателям. Задание двух лет пятилетки завершено досрочно. Сверх плана выдано продукции на 711 тысяч рублей.

Весь коллектив работал с удвоенной энергией. По сравнению с 1966 годом прибыль увеличилась на 413 тысяч рублей. При этом и тем же количеством работающих выпущено продукции на 557 тысяч рублей больше, чем в 1966 году.

Интересно то, что для увеличения выпуска готовой продукции не потребовалось дополнительного оборудования. Если по плану предусматривалось иметь основных и оборотных фондов в сумме 5.364 тысяч рублей, то фактически их было на 117 тысяч рублей меньше. В целом по заводу увеличилась фондоотдача. На каждый рубль основных про-

изводственных фондов выпущено продукции на 1 рубль 58 копеек. Чистая прибавка составила 12 копеек на рубль.

За счет чего же достигнут рост объема производства? Прежде всего за счет повышения производительности труда. Каждый работающий выполнил за год работ на 5.148 рублей, что на 444 рубля больше, чем было в 1966 году.

Высокопроизводительная работа цехов и участков позволила заводу насчитать все фонды экономического стимулирования. Только за счет прибылей на премирование было выделено 150 тысяч рублей из фонда заработной платы более 147 тысяч рублей.

Согласно положению, на заводе в течение года было израсходовано на премии работников по результатам работы за месяц и кварталы около 221 тысячи рублей. Кроме того, на единовременное

поощрение отдельных работников и коллективов, которые удерживали первенство в социалистическом соревновании—более 14 тысяч рублей, на оказание материальной помощи нуждающимся—почти 8 тысяч рублей.

Но это не все. Часть средств из фонда материального поощрения завод оставлял для выдачи их по итогам работы за год. Их накопилось 70 тысяч

РАСТЕТ ФОНДООТДАЧА

рублей, которые и были распределены между работниками.

Таким образом, за первый год работы по-новому дорремашзавод израсходовал на премии 313 тысяч. Это на 146 тысяч рублей больше, чем в 1966 году. Таких размеров премий на нашем заводе никогда еще не было. Рост всех технико-экономических показателей—это прямой результат хозяйственной реформы.

И. РЯВОВОД,
начальник планового отдела.

ПОЧИН СВАРЩИКОВ

Фонд заработной платы — один из наиболее важных показателей деятельности коллектива. Дорремашевцы стремятся не допустить перерасхода его.

Недавно звено электросварщиков шестого цеха выступило инициатором пересмотра норм и расценок. Электросварщики обязуются работать так, чтобы не было ни одной минуты простоя. За счет этого они рассчитывают выполнить за каждую смену значительно больший объем работы, чем положено по заданию. Именно этот увеличенный объем они и будут считать за норму. Этим будет достигаться экономия фонда зарплаты.

Всего за третий год пятилетия Николай Николаевич Третьяков обязуется сэкономить не менее 250 рублей, Анатолий Тихонович Москвитин — 110, Сергей Гаврилович Ташлюкович — 25 рублей.

Почин электросварщиков поддержан работниками других цехов.

Качество—очень важный показатель

ПЕРЕХОД завода на новые условия планирования и экономического стимулирования повлек за собой повышение качества выпускаемой продукции. Если в 1966 году, когда завод работал по старой системе, нам было предъявлено 86 рекламаций, то в 1967 году—в первом году работы по-новому, их было принято 17.

Большая часть претензий была предъявлена по качеству ремонта тракторов, в особенности на бортовые редукторы. И это не случайно. Проведенный анализ показал, что технологический процесс ремонта этого узла был не совсем совершенным. Тут же были намечены мероприятия по устранению выявленного недостатка, большинство из которых уже выполнено. Внедрено, например, приспособление для сборки фланцев бортового редуктора с шестью отверстиями. Внесены существенные изменения по штифтовке кожуха борта редуктора. Планируется приобрести станок для торцовки плоскости рамы лонжеронов.

При новых условиях хозяйствования завод самостоятельно решает вопросы реализации готовой продукции. А это обязывает нас всерьез заниматься качеством машин, которые поставляем потребителям. При первом же сигнале от потребителя завод посылает в хозяйство или на предприятие своего представителя, чтобы на месте разобраться в случившемся. В минувшем году, например, представители завода выезжали к потребителям двадцать раз. Кроме того, они ежеквартально обследуют хозяйства и оказывают им помощь в правильной эксплуатации техники.

В борьбе за повышение качества продукции участвует весь коллектив завода. Развернуто, например, движение за личные клейма. Они присвоены 62 человекам, что составляет около 20 процентов от общего числа рабочих, занятых изготовлением и реставрацией деталей. Причем, большинство получило личные клейма после проведения хозяйственной реформы. Лейма присвоены токарям М. Персидскому, П. Некляеву, И. Зиненко, слесарям А. Таранину, А. Пономаренко, А. Гун-

ченко, кузнецу В. Бабенко и другим. Все рабочие, имеющие личные клейма, сдают продукцию с первого предъявления.

Важную роль в деле борьбы за повышение качества играют контролеры и мастера ОТК. Добросовестно выполняет свои обязанности, например, контролер механического цеха Е. Е. Бубличенко. Она не допускает дефектных деталей на сборку, контролирует изготовление деталей на рабочих местах, старается предупредить брак.

Со всей серьезностью относится к работе мастер ОТК Г. М. Антипов, который контролирует сборку грейферов, катков и бульдозерного оборудования. По новой дорожной технике завод за два последних года получил всего четыре рекламации по катку. Причем не на качество сборки. Рекламации породили конструктивные недоработки изготовления дифференциала коробки перемены передач. В настоящее время конструкция изменена, рекламаций на завод не поступает.

Несмотря на это, вопрос о качестве выпускаемой продукции и сейчас имеет первостепенное значение. Для пользы дела в нынешнем году на заводе создается инспекция по качеству. Она будет самостоятельной организацией, отделенной от завода. Члены инспекции будут контролировать технологические процессы, выявлять недостатки с тем, чтобы предупредить брак, не допустить выпуска некачественной продукции.

Но одним созданием инспекции нам не решить вопроса повышения качества изделий. В цехах и на участках нужно еще многое сделать. Прежде всего по-настоящему надо взяться за внедрение метода бездефектной сдачи продукции. Подготовка к этому ведется на заводе. Но проходит она крайне медленно и не организованно. И в этом большой промах дорремашевцев. В новых условиях хозяйствования метод саратовцев несомненно даст заводу большой экономический выигрыш.

Ю. ПАНФЕРОВ,
начальник ОТК завода.



Передовый токарь М. А. Персидский освоил метод сдачи продукции по первому предъявлению. Имея личное клеймо, он не допускает брака в работе, отправляет на сборку только те детали, которые не имеют отклонений от требований ГОСТа.

НА СНИМКЕ: токарь М. А. Персидский.

Фото А. Бурдюгова.

Производительность стала выше

ЗА ГОД работы механического цеха по-новому достигнут рост выпуска готовой продукции на девять процентов. Хотя обеспеченность рабочей силой была на два процента ниже среднегодового показателя 1966 года. В чем же тут дело?

Прежде всего в повышении производительности труда. В цехе была проведена большая работа по организации рабочего места. За станками были закреплены определенные детали в зависимости от квалификации станочников. Опытному рабочему поручается обработка более сложной детали, новичку — проще.

Улучшить организацию производства, планирование сменных заданий—не простое дело. Тем более на первых порах работы по-новому. Потребовалось и постоянное внимание партийной и профсоюзной организаций, непрерывная агитационно-массовая работа среди коллектива.

В результате было достигнуто значительное повышение производительности на малогабаритных станках, на станках же ДИП-300 и других она оставалась прежней. Тогда согласно новому положению о фонде поощрений было внесено некоторое изменение. А именно: сумма премиальных за продукцию, изготовленную на тяжеловесных станках, увеличилась на 15 процентов. В связи с повышением материальной за-

интересованности производительность оборудования, которое зачастую простаивало, резко возросла.

Но достигнутое не успокаивает коллектив. Он стремится добиться еще лучших результатов. Но их старания часто сводятся на нет переборами в снабжении материалами. Нередко для изготовления деталей поступают в цех заготовки с отклонением от нормативов на 5—10 миллиметров в диаметре. А это ведет к излишней затрате труда, потере времени.

Допускаются срывы в поставке литья и паковок по графику, что нарушает ритмичность работы цеха. Вступив во второй год работы в новых экономических условиях, труженики цеха активно участвуют в жизни цеха, ведут поиск резервов повышения производительности труда, экономии сырья и материалов. Конечно, не все обходится гладко. За последние три месяца, например, допущен перерасход инструмента почти на тысячу рублей. Сейчас в цехе развернулась борьба за бережливость инструмента и устранение брака, который еще случается в цехе.

Коллектив цеха направляет все свои усилия на то, чтобы годовую программу выполнить к 25 декабря, а пятилетку—к 7 ноября 1970 года.

В. БЕЗУГЛОВ,
токарь.

ПО ТРУДУ И ЗАРАБОТОК

ДЛЯ ПООЩРЕНИЯ работников на заводе разработано семь положений. Премии выдаются всем сдельщикам, повременщикам, а также рабочим, имеющим личные планы повышения производительности труда и обслуживания основных рабочих.

Ценную инициативу проявили рабочие цехов и участков завода. Они ходатайствуют перед администрацией об изменении им норм выработки в сторону увеличения.

Система поощрения предусматривает премирование рабочих по личному трудовому вкладу каждого. Если рабочий трудится на заводе меньше года, премия по итогам года ему не выплачивается. При стаже от 1 года до 3 лет—в размере

2,7 процента к сумме годового заработка; от 3 до 5 лет—4,05 процента; от 5 до 10 лет—5,4 процента, свыше 10 лет—6,75 процента. Если работник завода совершил один день прогула, он недополучит 20 процентов начисленной премии, — от трех дней—50 процентов, а свыше трех дней — он лишается всей премии. Так, грезерщику В. Калашникову начислено 85 рублей премии. Но за неоднократные прогулы он лишился ее, технолог Б. Р. Телегин получил только половину премиальных, так как имел два прогула.

Против такой системы нечего возразить. По труду и заработок у каждого.

И. КРЮКОВ,
наш внешт. корр.

Загар... в феврале

ДЕТИ до семи лет больше, чем дети старшего возраста, подвержены инфекционным заболеваниям. Это налагает на нас, работников дошкольных учреждений, большую ответственность за соблюдение четкого санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима в детских садах и яслях. В этом отношении большое значение имеет личная гигиена детей, санитарное состояние помещений, поддержание нормального воздушного режима, закаливание детского организма.

Мы пользуемся простыми, но испытанными средствами закаливания. Непременным условием его являются: облегающая одежда, прогулки, сон на воздухе (летом дети спят на верандах, зимой — при открытой фрамуге). В детском саду, кроме того, есть два бассейна — для маленьких и для старших. Дети купаются летом три раза в день (после утренней гимнастики, перед обедом и в 17 часов).

Одно из самых эффективных средств закаливания — солнечные ванны. Их дети начинают принимать с полуторалетнего возраста. При



назначении солнечных ванн врач учитывает индивидуальные особенности каждого ребенка. Не разрешаются ванны при расстройстве пищеварения, пороке сердца, малокровии, после тяжелых заболеваний, при плохом сне.

Во всех остальных случаях солнце — первый друг здоровья детей, поэтому наши питомцы не расстаются с ним и зимой. Посмотрите на них — они загорели... в январе.

А все очень просто. Начиная с поздней осени, мы ежедневно облучаем детей ультрафиолетовыми лучами, которые, при соответствующей дозировке, являются активными раздражителями живых тканей организма и способствуют энергичному обмену веществ, улучшению

состава крови и повышению защитных свойств в борьбе с инфекционными заболеваниями. Этими лучами облучаются и комнаты, где находятся дети, в их отсутствие. Ведь среди микробов, находящихся в воздухе закрытых помещений, встречаются болезнетворные, а при облучении они погибают.

Для поддержания нормального воздушного режима в детских учреждениях, регулярного удаления неочищенного воздуха мы, конечно, используем и более простые средства — вентилируем помещения, проветриваем их через окна и фрамуги. Сквозное проветривание проводится четыре раза в день, когда ребята на прогулке.

Все эти средства, повторяю, очень просты и доступны — надо только ими уметь и регулярно пользоваться. Сложнее с ультрафиолетовыми лучами, но и специальную аппаратуру можно приобрести при большом желании и настойчивости работников дошкольных учреждений. Пусть им в этом помогут руководители предприятий-шефов. Ведь наш общий долг — делать все, чтобы дети, наша радость, наше будущее, росли здоровыми.

М. ЧЕКАЛИНА,
заведующая детсадом
«Восход».

НА СНИМКЕ: очередной сеанс искусственных солнечных ванн.

Фото В. Башлаева.

НА СКОЛЬЗКОМ ПУТИ

Катю, эту худощавую и бледную девушку с туго забинтованной и закутанной головой, мы увидели в кровати. Еще вчера она находилась под пристальным наблюдением хирургов и жизнь ее висела на волоске.

Что же случилось?

Все началось с выпивки. Любитель хмельного Виктор Костюков и на этот раз пришел в женское общежитие, где живет Катя, с бутылкой. Вместе с ним в комнату вошел Евгений Митрохин, плотник СУ-1.

— Катя, сбегай за Любой, — перебрасывая из руки в руку новенький охотничий нож, повелительно сказал Евгений.

— Не балуй ножом, — заметила Катя, выходя из комнаты. А через несколько минут два парня и две девушки уже распивали принесенную Виктором бутылку вина.

— Обмем новую попку, — сказал Виктор.

— Чтоб не поржавела, — Евгений вновь заиграл ножом. — Хотите, покажу, как я метко бросаю его? — И Евгений, рискуя перед Любой, размахнулся. Нож полетел, но не в дверь, куда целился Евгений, а прямо в голову Кати.

Катя рухнула на пол, обливаясь кровью. Моментально отрезав, Евгений исчез за дверью, предоставив другим заниматься его жертвой. Потом скорая помощь, врачи...

Так ли уж неожиданна развязка? Если вдуматься в образ жизни, который ведет Катя, то неожиданного здесь мало. Зная, что Виктор имеет жену, двоих детей, которым он, кстати, не помогает с августа прошлого года, Катя принимает его у себя, потакая его склонностям к спиртному. Больше того, она и Любу, которая тоже живет в общежитии, втягивает на свою дорожку. Любу, которой от роду всего девятнадцать.

— Меня романтика потянула в общежитие, — грустно говорит о себе Люба. — Жила без нужды и заботы у родителей в Киеве, а после окончания средней школы решила поехать в комсомольскую стройку в

Донбасс. Там не понравилось, поехала в Каменск, а оттуда — в Волгодонск.

За какой-то год столько перемен в жизни Любы. Такая «романтика» не привела ее ни к чему хорошему. Она стала пренебрегать замечаниями и добрыми советами жильцов по комнатам, оторвалась от комсомольской организации и «ударилась», как говорили на совете общежития девушки, обсуждавшие ее проступки, в авантюру. Дело дошло до того, что она стала распоряжаться личными вещами жильцов, как своими. Не без ее участия стали пропадать вещи. Она активный участник и в пьянках. Сурово осудили девушки проступки Кати и Любы и потребовали от них, чтобы вели себя как следует, напомнили им о женской гордости, о том, что счастье в жизни много зависит от них самих, от их поведения, отношения к труду, к товарищам. Долгим и серьезным был разговор. Хотелось верить, что девушки сделают для себя правильный вывод.

Виктор, Катя и Люба — работники субподрядной организации «Теплоэнергомонтаж». Руководитель этой организации тов. Скворец не интересуется, как ведут себя рабочие в свободное время, как живут, чем занимаются, как отдыхают. А надо бы. И все случаи недостойного поведения того или иного рабочего необходимо обсуждать в коллективе и серьезно потребовать от нарушителей норм жизни, вести себя как следует. Пора бы понять и Виктору и его знакомым, что от глотка спиртного до преступления один только шаг. И что совсем не обязательно проводить свободное время за выпивкой. Сколько вокруг интересных занятий. Жизнь же у таких, как Евгений и Виктор, идет мимо них, в хмельном угаре. А ведь все может быть иначе...

И. ДЕНИСЕНКО,
наш внешт. корр.

Готовимся к юбилею М. Горького

Весь мир готовится к столетнему юбилею Горького. Во всех странах появляются новые книги и самого буревестника революции, и материалы о нем.

Издательством «Наука» выпущен уже десятый том «Горьковских чтений», где впервые опубликованы интереснейшие письма и фотографии Горького.

Во многих городах проводятся горьковские вечера и конференции, начались постановки его пьес и кинофильмов.

Ко дню юбилея — 28 марта — нашими издательствами намечено издать 65 книг, посвященных биографии великого русского писателя и анализу его творчества.

Наше литературное объединение тоже готовится к юбилею: намечен ряд выступлений в школах и по местному радио, выпуск горьковской литературной странички.

Литературный музей города пополнился портретами Горького.

В. СМЕРЕНСКИЙ,
литературовед.

Внимание начинающих шить

Если Вы хотите сами шить себе красивое платье или костюм, пальто, халат, кофту — пользуйтесь комплектом выкроек женской одежды в натуральную величину.

Комплект включает 10—12 выкроек женской одежды.

Цена каждого комплекта ориентировочно 3 р. 50 к. Готовые выкройки помогут самостоятельно скроить и шить предметы женской одежды, даже при начальных навыках пользования швейной машиной.

Возьмите карандаш и запишите размеры, которые обязательно укажите в своем письме:

- 1-я группа размер 44—46;
- 2-я группа размер 48—50;
- 3-я группа размер 50—52;
- 4-я группа размер 54—56.

Выкройки высылаются наложенным платежом (без предварительной оплаты). Стоимость оплачивается в почтовом отделении при получении бандероли.

Наш адрес: Москва, В-163, ул. Кржижановского, 14, «Книга-почтой».

Когда мне приходится бывать в командировке в винсовхозе «Большевский», я не премину зайти в магазин «Весна», расположенный на центральной усадьбе. Вежливо и культурно обслуживают покупателей завмаг Г. П. Сычев, продавцы К. И. Деева и Л. И. Чугай. Да и в помещении светло, чисто, просторно.

П. НЕТРЕБИН,
депутат Волгодонского горсовета.

На голубых экранах

Среда, 28 февраля.

10.15 — «Мать». Художественный фильм. 11.55 — «Прогресс». Интервизионный журнал. 17.15 — «По просьбе наших зрителей». Поезд Г. Великанова. 18.00 — Для школьников. «Жаворонок». Музыкальный журнал. 18.30 — «Проблемы, встречи, дискуссии».

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ

Уже несколько лет работает закройщиком в мастерской по пошиву одежды Нина Дмитриевна Гладкова. Ее работой жители станицы Романовской довольны. Да и не только Романовской. Нина Дмитриевна нередко выезжает в хозяйства района, где принимает заказы

на пошив одежды от сельских тружеников. Коллектив мастерской выполняет заказы в срок и с хорошим качеством.

И. ПОГОЖЕВ,
житель станицы.

По Волгодонскому радио я слушала концерт, посвященный

участникам Великой Отечественной войны, проживающим в нашем городе. Мне очень понравилось задушевное исполнение песен времен войны Михаилом Шаповаловым. Спасибо ему!

Т. ЛУКЬЯНОВА,
жительница г. Волгодонска.

Редактор **М. КИСЕЛЕВ**

**ВОЛГОДОНСКОЙ
ХОЗРАСЧЕТНОЙ БАЗЕ
«РОСТСЕЛЬСТРОЯ»
ТРЕБУЮТСЯ:**

грузчики (мужчины и женщины).

Оплата труда сдельная. Одиноким предоставляется общежитие. Выдается спецодежда.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Ленина, 44 (здание бывшего стройтреста № 3).

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газет «Ленинец».
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 86-31; зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем — 84-24; сельхозотдела — 86-44; бухгалтерии — 84-49; типографии — 84-74.

Внимание граждан!

Отделения связи и «Союзпечать» приступили к приему подписки

НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ НА ВТОРОЙ КВАРТАЛ И ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 1968 г.

Подписку на газеты и журналы можно оформить в пунктах подписки «Союзпечать» и у общественных распространителей на предприятиях, в учреждениях, колхозах, совхозах и других организациях, а также в отделениях связи и у почтальонов.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич