

# Ленинец

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 18 (5064).

СРЕДА, 31 января 1968 г.

Год издания 38-й.

Цена 2 коп.

## С ПЕРВОГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ

● КОЛЛЕКТИВ ХИМКОМБИНАТА РАБОТАЕТ ПО ПОЧИНУ САРАТОВЦЕВ. ● ОСВОЕН ВЫПУСК БЕЗДЕФЕКТНОЙ ПРОДУКЦИИ. ● ИЗДЕЛИЯ СДАЮТСЯ С ПЕРВОГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ.

С КАЖДЫМ днем увереннее становится поступь третьего года пятилетки. Во всех цехах и на участках Волгодонского химводината развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. В честь этого знаменательного события коллектив предприятия «большой химии» обязался завершить годовой государственный план по выпуску валовой продукции к 27 декабря. Химики дали слово повысить производительность труда не менее чем на 0,5 процента к плану, снизить себестоимость выпускаемой продукции на 105 тысяч рублей и выработать сверхплановых изделий на 500 тысяч рублей.

Успеху в работе во многом способствует прогрессивный метод сдачи готовой продукции с первого предъявления, который внедрен в химводинате. Нам, аппаратчикам, трудно подсчитать экономическую эффективность этого метода. Но и без подсчетов каждому понятно, что бездефектная работа, какая бы она ни была, позволяет повысить производительность труда, увеличить выпуск готовой продукции, избежать брака, дефекта или переделку изделия рабочий не тратит времени. Оно целиком используется для производства той или иной продукции, для повышения ее качества.

Сдача продукции с первого предъявления нашла широкое применение в цехе №3. Здесь все дорожат честью марки своего предприятия. Ни где, чем предъявить готовую продукцию контролерам, работники цеха сами проверяют ее качество.

По примеру саратовцев работает и коллектив цеха №4. Стиральные порошки «Светлана» и «Дон» отвечают всем требованиям ГОСТа и пользуются большим спросом у населения. На качество порошков нет ни рекламаций,

ни претензий со стороны потребителей. Выпуск отдельных видов продукции химводината идет с опережением графика, и это не случайно. Это результат внедрения метода сдачи продукции с первого предъявления.

Мы и наши товарищи на собственном опыте убедились в преимуществе этого метода. Он один из главных рычагов, с помощью которого коллектив рассчитывает выполнить свой пятилетний план к 7 января 1970 года и выпустить сверхплановой продукции на девять миллионов рублей. Это будет наш вклад в сверхплановый фонд пятилетки, трудом подаренный 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Инженер-технолог Н. В. ГРИГОРЬЕВ, О. КАДОЛНИН, аппаратчики химводината.

ОТ РЕДАКЦИИ: публикуя письмо аппаратчиков тт. Британа, Григорьева, Кадолина, редакция газеты «Ленинец» открывает новую рубрику «С первого предъявления». Под этой рубрикой будут публиковаться материалы о внедрении почина саратовцев, которые сдают свою продукцию с первого предъявления. Он дает возможность поставлять изделия без дефектов.

Метод саратовцев — важный резерв повышения экономической эффективности любого промышленного предприятия. Внедрение его по звонит волгодонцам добиться новых успехов в работе.

Начиная большой разговор о сдаче продукции с первого предъявления, редакция газеты приглашает всех рабочих, инженерно-технических работников принять участие в нем. Рассказать на страницах газеты о том, какое применение получил метод саратовцев на наших предприятиях, как сказывается он в работе, что мешает внедрению метода в производство.

## В ГОРКОМЕ КПСС

Бюро Волгодонского горкома КПСС подвело итоги соревнования коллективов промышленных, транспортных и других организаций города за декабрь и минувший 1967 год. Наилучших результатов в работе добились по группе промышленных предприятий коллектив химводината, по транспортным — коллектив порта Волгодонск, по торговым организациям — коллектив горторга.

Победителям соревнования присуждены переходящие Красные знамена с вручением Почетных грамот горкома КПСС и горисполкома.

Бюро ГК КПСС отметило также хорошую работу коллективов Волгодонского доломитового завода, теплоэлектроцентрали, электрических сетей и железнодорожной станции Волгодонская.

## НА ВАХТЕ — МОНТАЖНИКИ

На 101 процент уже выполнил январский производственный план коллектив Волгодонского участка «Южтехмонтаж».

Вперед идут бригады слесарей-монтажников Н. В. Кухтинова и В. И. Венкова. Сейчас они прокладывают коллектор на очистные сооружения химводината. Зимние условия осложняют работу, и все же ежемесячная выработка монтажников не ниже 110 процентов.

Д. КОЛЕСНИКОВ, начальник участка



Ткачиха Цимлянской прядильно-ткацкой фабрики Лидия Попова включилась в социалистическое соревнование за досрочное выполнение задания третьего года пятилетки. Она ежемесячно вырабатывает полторы нормы.

НА СНИМКЕ: Л. Попова. Фото А. Бурдюгова.

## Отчеты и выборы в колхозах

В КОЛХОЗАХ района начинаются отчетно-выборные собрания. Общее собрание колхозников — высший орган управления делами артели, важное событие в ее жизни. Есть о чем поговорить нынче на собраниях. Колхозы, несмотря на трудности года, успешно справились с поставками животноводческой продукции государству. Колхоз «Клич Ильича» выполнил план хлебозаготовок, много зерна сдали государству и труженики сельхозартели «Большевик». За успехи, достигнутые в юбилейном соревновании, колхоз имени Ленина награжден Памятным знаменем обкома КПСС, облисполкома и облсовпрофа, колхоз «Клич Ильича» награжден переходящим Красным знаменем Совета Министров РСФСР.

Но как бы ни радовали нас успехи хлеборобов, надо помнить, что в третьем году пятилетки колхозы обязаны сделать новый шаг вперед, закрепить достигнутое, добиться дальнейшего увеличения валовых сборов зерна и других культур, обеспечить рост продуктивности ферм, повышение рентабельности производства. Отчетные и отчетно-выборные собрания должны способствовать выявлению неиспользованных резервов в каждом хозяйстве, всестороннему анализу итогов работы, обсуждению и утверждению планов на будущее.

Широкий круг вопросов предстоит обсудить колхозникам на своих собраниях. Но главными из них будут вопросы о всемерном увеличении производства зерна и другой сельскохозяйственной продукции при наименьших затратах, повышении рентабельности всех отраслей, подъеме материального благосостояния и культуры тружеников села. Как сделать поля урожайными, эффективнее использовать каждый гектар пашни, превратить в высокопродуктивные все животноводческие фермы, осуществить специализацию, внедрить внутрихозяйственный расчет и научную организацию труда — вот о чем пойдет разговор у колхозников. Очень важно, чтобы он был деловым, заинтересованным и проходил в обстановке широкой критики и самокритики. Будет хорошо, если в нем примут участие представители «Сельхозтехники», заготовительных и торговых организаций, финансовых органов, шедов, от четкой работы которых во многом зависят результаты деятельности колхозов.

На общем собрании колхозники должны сказать свое слово о стиле и методах работы управления. Ни для кого не секрет, что от уровня руководства в не малой степени зависят успехи любой артели. Как ведется хозяйство, обеспечиваются ли нужные темпы роста, прислушивается ли правление к мнению колхозников, строго ли соблюдается Устав сельхозартели — эти вопросы требуют широкого обсуждения.

Как никогда прежде, возрастает в настоящее время роль специалистов в колхозах. Они призваны быть технологами производства, умелыми его организаторами, проводниками всего нового и передового. С такими требованиями и надо подходить на собраниях к оценке деятельности агрономов, зоотехников, инженеров, экономистов.

При обсуждении и утверждении производственно-финансового плана следует особое внимание уделять распределению доходов, использованию их на нужды колхоза. Вместе с тем, нельзя упустить из виду текущих дел — подготовку к весеннему севу, зимовку скота. Собрания должны помочь в успешном решении этих задач, наметить меры для выполнения осязательств по увеличению производства зерна и другой продукции в 1968 году, по досрочному завершению пятилетки и достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Когда верстанся номер

## ПЛАН — ДОСРОЧНО

КОГДА последняя полоса сегодняшнего номера была сверстана, в редакцию газеты поступила радостная весть: коллектив Волгодонского химводината на три дня раньше срока выполнил январский план по выпуску основных видов готовой продукции.

Редакция газеты поздравляет секретаря парткома И. И. Линника прокомментировать это сообщение. Он рассказал, что во всех цехах и на участках предприятия ведется соревнование за досрочное выполнение производственного плана третьего года пятилетки. Большого успеха добились работники производства синтетических жирных кислот. За три дня до окончания месяца они выполнили государственное задание по выпуску кислот С-10—С-20 и уже выдали сверх плана 75 тонн этой продукции.

С опережением графика выпускает продукцию и коллектив цеха №3. Здесь тоже досрочно выполнено задание по выработке спиртов, алкилов, лакокрасочных материалов и литейного сырья. Выпуск этой продукции ведется в счет февраля.

СТРОВ,

## ДО ПРИВАЛА ЕЩЕ ДАЛЕКО

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

— такая погода плохой помощник малярам и плотникам, которыми руководит Бойко. Они отвечают за всю так называемую обстрочную часть земснаряда — производят все деревянные и изоляционные работы, покраску. Ну, плотники могут заняться в эти дни, скажем, заготовкой щитов. А попробуйте-ка прикоснитесь в такой мороз к сте-

нам багерской, сделанным из металла... Все находится на улице, на берегу застывшего залива.

— Ну, положим, для Бойко это только теория, — старший мастер цеха Иван Анатольевич Казаков делает паузу: оцените, мол, такую ситуацию. — А на практике его рабочие никогда не стоят. Багерскую-то занесли в

механическую мастерскую, уже оттаяла, и там полным ходом идут изоляционные работы. Тесно, правда, зато тепло. А утром сегодня сверх всякой нормы кран у меня взял — понтон решил поставить так, чтобы люди могли внутри работать. Правда, быстро управился...

На этом месте, конечно, со временем вырастет удобное, теплое и светлое помещение нового цеха. Но пока зима выдвигает перед судоремонтниками свои проблемы. Большая ответственность ложится (Окончание на 3-й стр.)

Был обещанный перерыв. Егор Семенович вынул из сумки аккуратный сверток — многолетняя привычка старого рабочего носить обед из дома — и стал было разворачивать его.

— Красна прибыла! — в дверь комнатки, где расположились обедающие, заглянула женщина в ватнике.

Это был один из самых беспокойных дней мастера судоремонтного цеха Цимлянского ремонтно-механического мастерских Егора Семеновича Бойко. Двадцать градусов ниже нуля, да еще с ветерком



НОТ—НА КАЖДОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

## «РУКИ НЕ ДОХОДЯТ»

НЕВОЛЬНО испытываешь странное чувство неловкости, когда начинаешь говорить с руководящими работниками дореммашзавода о научной организации труда. Три эти символические буквы—НОТ, произнесенные вслух, заставили недовольно свести брови и задуматься начальника механического цеха т. Икса, навели тень на лицо главного инженера завода т. Кузьменко—он, кстати, является и председателем совета НОТ. Ответы их по смыслу совпадают: завод сейчас перестраивает фактически всю свою работу, план увеличился, столько забот и хлопот помимо этого НОТа! И уж дальнейший разговор приходится вести совсем робко: «ведь НОТ должен бы вам помочь в решении этих задач. Может, все-таки что-то делается в этом плане?»

Выясняется, что «кое-что» делается. «Мы только не все оформляем официально как работу совета НОТ, — говорит т. Кузьменко, — руки не доходят».

Не доходят руки и до составления планов НОТ. А их, по обязательству, взтому на 1968 год, должно быть пять. И все они должны быть внедрены к концу года.

Дело, выходит, не только в официальном оформлении. Работа по научной организации труда, если она где и проводится, носит случайный, бессистемный характер и часто не доводится до конца—нет конкретного, продуманного плана и строгого контроля за его выполнением. Взять хотя бы историю с гильотинными ножницами в кузнечном цехе. Схема их загрузки с учетом резки листового металла по толщинам, разработанная технологом т. Головановым, хорошо зарекомендовала себя на практике—она дает ощутимую экономию рабочего времени. Кто сейчас ею пользуется? Никто.

Или другое. В механическом цехе еще года два назад за каждым токарем были закреплены определенные детали, которые он должен обрабатывать. Это дало токарю возможность лучше отработать все рабочие операции. Это же создало условия

для организации токарей в звенья: стало экономиться время за счет меньших затрат его на настройку станка, на передачу смены (звено состоит из двух-трех человек, работающих на одном станке в разные смены). В результате производительность труда рабочих резко повысилась.

Кстати сказать, за счет этого, а также за счет осуществления некоторых других мероприятий, улучшающих организацию труда, в цехе теперь выпускают продукции на 30 процентов больше, чем выпускали ее два года назад. Это—при той же производственной площади и том же количестве рабочих.

Только как пропагандируются эти достижения? В кузнечном цехе, например, можно повторить опыт механического по закреплению производства определенных деталей, скажем, за штампами. Тогда и звеньевую систему работы здесь можно будет организовать. Но всем этим заняться только «думают», по словам главного инженера.

Да и в том же механическом цехе очень многое еще нужно сделать, чтобы в полный голос говорить о внедрении НОТа. Начать хотя бы с ликвидации холмов стружки у каждого рабочего места...

Нет в цехах творческих групп по научной организации труда, людей, которые бы специально занимались этими вопросами: изучали процессы труда, проводили эксперименты, делали выводы и на этом основании разрабатывали и внедряли соответствующие мероприятия.

Все же на общественных началах! — говорит т. Кузьменко. — А нам все некогда, некогда, некогда. Стал вопрос о том, что хотя бы один человек, председатель НОТ, освободить от других обязанностей. Итого не нашли. Словом дело упирается в чрезвычайную занятость, чуть ли даже не в беспомощность. И это в таком важном вопросе, да еще на предприятии, работающем в новых условиях планирования и материального стимулирования...

А. КЛИНОВА,  
наш спец. корр.

Звено — хозяин земли

## РАСТЕТ КУЛЬТУРА ЗЕМЛЕДЕЛИЯ

Главный агроном зерносовхоза «Потаповский» Н. И. Тихонов рассказывает об опыте работы звена Д. Ф. Хмарука

О работе звена всегда судят по его конечным результатам. И если они высоки, то мы, специалисты, делаем твердое заключение: это выгодно! Четыре года подряд такой «приговор» мы выносим звену Д. Ф. Хмарука с третьего отделения. С самого первого года своего существования коллектив звена перевыполняет производственные задания. Так, например, при плане производства 1300 центнеров говядины, они довели этот показатель до 1800.

Звено — хозрасчетное. И поэтому здесь учитывают все средства, затраченные на производство мяса. В звене с самого первого дня ста-

ло золотым правилом — меньше затрачивать средств на дополнительные работы, добиваться, чтобы каждый рубль давал наибольшую отдачу, чтобы постоянно снижалась себестоимость центнера привеса. И уже в первом году был достигнут замечательный показатель. Так, к примеру, по договору с дирекцией совхоза планировалось довести себестоимость центнера привеса до 60 рублей, звено же снизило стоимость продукции до 38 рублей за центнер.

Такие результаты получены за счет механизации всего технологического процесса производства говядины. Сделать это, правда, было не легко. Но все члены звена,

владеющие специальностью тракториста, комбайнера, постарались механизировать очистку помещений, раздачу кормов, водопой скота.

Специалисты — зоотехники вместе с членами звена разрабатывали научно обоснованный план откорма животных. Прежде всего, внедрили круглогодичное стойловое содержание скота. Корм подвозили к стойлу и скармливали непосредственно на месте. Это позволило в любое время года получать высокие среднесуточные привесы скота. В иной период они достигали 1200—1500 граммов. Стойловый период дал возможность более эффективно рационально использовать корма.



Коллектив транспортного цеха, как и все работники Волгодонского химкомбината, соревнуются за досрочное выполнение плана пятилетки.

Успешно справляются со своими обязательствами А. Иванов и А. Горбунов. Оба они работают на одном и том же грузовике, доставляют на железнодорожную станцию контейнеры с готовой продукцией. Водители постоянно следят за техническим состоянием автомашин, значительно перекрывают межремонтные сроки пробега.

НА СНИМКЕ: передовые шоферы А. Иванов и А. Горбунов во время теххода за автомашиной.

Фото А. Бурдюгова.

## Смотр кабинетов политпросвещения

На многих промышленных предприятиях Волгодонска созданы кабинеты политического просвещения. Они призывают большую помощь пропагандистам, политинформаторам, слушателям различных политшкол.

В целях дальнейшего совершенствования работы кабинетов политического просвещения, укрепления их связи с жизнью и практикой коммунистического строительства в городе намечено провести смотр кабинетов политического просвещения на общественных началах. Смотри будет проходить с 1 февраля по 1 марта.

В ходе смотра будет обращено внимание на работу кабинетов и их методических советов по повышению теоретического и методического уровня занятий в различных формах начального, среднего и высшего звена партийной комсомольской учебы. Большое значение в оценке деятельности кабинетов будут иметь также и мероприятия, массово-политической работы.

П. ХОРЕВ,  
зав. кабинетом  
политпросвещения  
горкома КПСС.

На стройках города

## Работы подходят к концу

Каждое утро к зданию, что выросло возле химкомбината, собираются строители. Они завершают сооружение новой поликлиники, рассчитанной на 250 посещений в день.

Недавно отсюда ушли работники участка треста «Кавсантехмонтаж». Они закончили все монтажные работы и перешли на другой объект. Подходит к концу и работа, которую выполняет участок «Кавэлектромонтаж».

Добросовестно трудятся на строительном объекте штукатуры из бригады В. Бобрик, плотники, которых возглавляет бригадир Ф. Небызов и другие. Они успешно справляются со сменными заданиями, стараются качественнее выполнить любую работу.

Н. КОРСУНОВА,  
мастер строительного участка.

## НАУКА И ПРОИЗВОДСТВО

## Кислые воды — не отходы

ВОПРОС обезвреживания кислых вод, образующихся в процессе производства синтетических кислот с одновременным выделением из них муравьиной, уксусной, пропионовой и масляной кислот является актуальным и изучается не первый год. В последнее время метод выделения кислот из кислых вод был проверен в опытно-промышленном цехе филиала научно-исследовательского института. Исследования проходили по трем направлениям: подготовка кислых вод как сырья для получения концентрата смеси кислот С-1—С-4, ректификация этого концентрата на индивидуальные кислоты с чистотой в пределах 98—99 процентов и экономическая целесообразность организации производства муравьиной, уксусной и других кислот. Эти исследования завершились разработкой нескольких вариантов организации производства.

Прежде чем остановиться на этих вариантах, необходимо сказать хотя бы несколько слов о схеме подготовки кислой воды как сырья для получения концентрата смеси кислот. Как известно, в процессе окисления парафина и обработки оксидата образуются четыре потока кис-

лых вод: водный конденсат, вода от промывки в скруббере отработанного воздуха, вода от промывки оксидата и вода от шламоотделения. Сама жизнь подтверждает, что кислые воды — не отходы производства, а сырье для получения ценной химической продукции.

Наши исследования показали, что для производства муравьиной, уксусной и других кислот рационально использовать водный конденсат, кислую воду из сухого скруббера, трубопровода и двух концевых циклонов перед контактной печью. В этом варианте концентрация низкомолекулярных кислот увеличивается примерно в два раза при соответствующем уменьшении количества перерабатываемой воды. Габариты самой колонны и других аппаратов, а также энергетические расходы значительно уменьшаются.

По первой технологической схеме каждый завод мощностью в 25 тысяч тонн кислот мыловаренной фракции сможет производить из кислых вод: муравьиной — 1350—1500, уксусной — 900—1200, пропионовой — 250—300 и масляной 170—250 тонн.

По второй технологической

схеме предусматривается централизованная переработка концентрата смеси кислот С-1—С-4 на одном заводе. При этом для первого варианта исходным сырьем является концентрат, содержащий 95 процентов кислот и до 5 процентов воды. Для второго варианта в качестве сырья предлагается концентрат смеси, состоящий из 70 процентов кислот С-1—С-4 и 30 процентов воды. Переработка концентрата не требует сложной технологической схемы.

Технико-экономическая оценка технологических схем и вариантов показывает, что вторая схема организации производства концентрата и его переработки с выпуском индивидуальных кислот, более перспективна. Однако этот вариант имеет и существенный недостаток. Сказываются сложность схемы и большие материальные затраты.

Более перспективным с технической стороны является второй вариант, так как разница в количестве переводимого концентрата смеси кислот С-1—С-4 с различным содержанием воды незначительна. При этом следует только учесть, что для эксплуатации установки ректификации необходимы высококвали-

фицированные кадры, что создает некоторые трудности при организации производства индивидуальных кислот.

Централизованная переработка смеси кислот на одной установке позволит получать индивидуальные кислоты С-1—С-4 одинакового состава, чего добиться при ректификации на разных установках практически невозможно.

Результаты расчета экономической эффективности организации производства муравьиной, уксусной и других кислот из кислых вод показывают, что это выгодное дело. Особенно второй вариант второй технологической схемы. Объем капитальных вложений по сравнению с первой технологической схемой значительно меньше, себестоимость кислот ниже на 16 процентов, все затраты окупаются за 2,5 года.

Строительство крупных установок для производства муравьиной и других кислот не только выгодно, но и необходимое дело.

П. МИЛОСЕРДОВ,  
П. МАЛАХОВ,  
сотрудники филиала  
ВНИИСИЖ.



Итак, постоянно совершенствуя методы работы, коллектив звена добивался все более высоких показателей. Звено добилось главного — рентабельности производства говядины.

Такие показатели стали возможны лишь при создании прочной кормовой базы, о которой позаботились сами члены звена. Звену выделили почти 1000 гектаров земли, за ним закрепили в достатке машин для полной и своевременной обработки почвы. Механизаторы Полударов, Харитонов, Буркатов, Попов, Бережной содержат машины в образцовом порядке, эффективно их используют. Вот и сейчас вся техника уже отремонтирована и готова к полевому работам третьего года пятилетки.

Звено уделяло большое внимание культуре земледелия. Специалисты составили звену специальную технологическую карту. Она была обсуждена на собрании механизаторов, признана приемлемой. Коллектив звена в

первую очередь позаботился о подготовке почвы под зерновые. Озимые сеют только по вспаханной сразу после уборки урожая почве, а яровые — по зяби, которую поднимают в сентябре. Ранняя зябь — залог высокого урожая, вот почему мы стараемся пахать ее быстро, обрабатывать качественно, по системе полупара. Весной коллектив звена в самые лучшие сроки боронует и культивирует зябь, и только после этого начинает сев. Сеют, как правило, перекрестным или узкорядным способом. Семена заделываются в почву строго по рекомендации агронома. Перед этим они протравливаются химикатами.

Очень большую работу члены звена провели по борьбе с сорняками. Распаханы все участки, дороги, которые находятся на полях звена. Поля опажены, дороги оставлены лишь там, где они необходимы.

В звене стало правилом чередовать культуры в полях

севооборота. Так, например, пшеницу по пшенице на одном и том же поле сеяли не больше двух лет подряд. А ведь было время, когда озимка сеялась на одном поле несколько лет подряд.

Сейчас члены звена разработали планы внесения на поля органических и минеральных удобрений. Внедрение их в жизнь поможет собирать зерна еще больше.

Повышая культуру земледелия, коллектив звена выращивает высокие урожаи. В 1967 году, например, здесь с каждого гектара собрали на три центнера зерна больше, чем на отделении в целом. Звено собирает с гектара до 25,4 центнера озимых, до 18 центнеров яровой пшеницы, до 25 центнеров ячменя. Это больше, чем в целом по совхозу на 5-6 центнеров.

Звено по примеру звеньев И. Сухоносова и И. Хмеловского вступает в соревнование за повышение урожайности, за высокую культуру земледелия.

## ДО ПРИВАЛА ЕЩЕ ДАЛЕКО

(Окончание. Нач. на 1-й стр.) в связи с этим на мастеров. План нужно выполнять, да и заработок людей тесно связан с их производительностью — здесь все сдельщики. Но прежде чем приступить к выполнению задания, надо подготовить рабочие места, создать необходимые условия труда — здесь это главное.

И вот что интересно: участок Бойко — один из самых трудных, а текучести кадров почти нет. Иван Анатольевич Казаков сказал об этом просто и конкретно: умеет проявить заботу о людях. И работой всегда обеспечит.

— Проценты выработки у них, знаете, какие? Всегда в числе передовых идет. А в коллективе, которым он руководит, много женщин. — Иван Анатольевич интонацией голоса подчеркивает значение своих последних слов. А я смотрю в окно на Егора Семеновича: широко шагая и на ходу что-то крича, он догоняет медленно ползущий грузовик, вступает в объяснение с шофером. Мне как бы слышится его хриловатый, будто навсегда простуженный голос — голос человека, часто работающего на ветру, не боящегося непогоды...

Пятнадцатилетним он уже работал в поле, в одном из украинских сел теперешней Донецкой области. Самое яркое воспоминание тех лет — как с группой комсомольцев ходили по хатам, рассказывая о В. И. Ленине. Их встречали и провожали слезами — это было в последней декаде января 1924 года.

А потом... Он вырос, а возраст окружающих его комсомольцев не менялся: в

течение многих лет Егор Семенович учил подростков слесарному делу в ремесленном училище. Он к тому времени окончил курсы мастеров. Но быть только мастером там было недостаточно — парнишки нуждались в твердом и ласковом руководстве. И вот, работа в этом училище была для него очень хорошей школой.

А строительство Цимлянской ГЭС! Разве эта первая великая стройка коммунизма не была для людей, принимавших в ней участие, большой жизненной школой?

Сюда коммунист Егор Семенович приехал по путевке райкома партии.

— Был монтажником, потом мастером меня поставили, на другой участок перевели. Снова пришлось немного подучиться. Так вот всю жизнь, — говорит Егор Семенович, улыбаясь. — Не заметил, как и сыновья выросли. Мне ведь скоро на пенсию! — Смеется.

Я понимаю его — как-то не может он этот факт принять всерьез. И не уйдет отсюда скоро. Не сможет он без всего этого — без постоянного обдумывания «как и что», без забот о других, без этой повседневной кипучей деятельности. Вот он — в который уже раз — собирается снова присесть, пообедать. Да что-то высмотрел через окно, что ему не по душе пришлось. И вышел из комнаты стремительно, молodo.

Нет, далеко еще старшине до привала...

А. ГЕОРГИЕВА.

## Сельские новости

● МАШИНА «Электрический крот» работает в теплицах за «двадцатерых». Роторным механизмом она за полторы минуты обрабатывает кубометр земли. С ее помощью можно перемешивать компосты, обогащать их минеральными солями.

А вот экономический эффект. Ручная погрузка одного кубометра земли стоит 30 копеек; «Электрический крот» снижает денежные затраты в пять раз. В тепличном комбинате Талинского плодовоовощного совхоза приходится сменять 6000 кубометров земли. Машина окупает себя уже при выполнении половины такого объема работ. В действие механизм приводится тремя электромоторами. (Корр. ТАСС).

● ТЫСЯЧИ тонн известковой пыли внесли под посевы будущего года липецкие колхозы и совхозы. Такая пыль, как показал опыт, повышает урожайность пшеницы на здешних черноземах примерно на 2-5 центнеров, сахарной свеклы — на 6-7 центнеров с гектара.

Между тем, раньше это удобрение буквально вылетало в трубу на Липецком цементном заводе, да еще загрязняло атмосферу. Недавно предприятие установило мощные электрофильтры. Вся пыль теперь улавливается и осаживается в бункерах. Воздух в округе очистился, а за пыль, которую покупают хозяйства, завод получает теперь дополнительную прибыль!

(Корр. ТАСС).

ПРОДОЛЖАЕМ ОБСУЖДЕНИЕ СТАТЬИ И. ФИЛИНА

## На словах — «за», на деле — «против»

ЗА ПОСЛЕДНИЕ годы во многих виноградарских совхозах района усилилась тенденция к выкорчевке винограда «цимлянского черного». Массовое уничтожение его ведут и в совхозе «Большевский». Так из имеющихся 120 гектаров «цимлянского черного» в хозяйстве выкорчевано 56.

О пренебрежительном отношении специалистов совхоза к этому сорту говорит и другой факт. В хозяйстве имеется 383 гектара виноградников и из них «цимлянского черного» только 64,4 гектара.

Каковы же дальнейшие намерения виноградарей совхоза? Мы попросили главного агронома совхоза Василия Ивановича Польшанского высказать свое мнение по поводу выступлений на страницах газеты «Ленинец» виноградарей и научных сотрудников Цимлянского опорного пункта о судьбе «цимлянского черного».

— АВТОРЫ совершенно правильно и своевременно подняли этот вопрос, — сказал Василий Иванович. — Бесспорно и то, что «цимлянский черный» является ведущей культурой виноделия нашего района.

За этот сорт мы голосуем обеими руками. Однако здесь есть одно «но». «Цимлянский черный» в нашем хозяйстве на протяжении многих лет совершенно не дает прибыли. Наоборот, в юбилейном году, например, на каждом гектаре совхоз понес убыток по 553 рубля.

С одного гектара ежегодно совхоз получает не более 18 центнеров винограда. Выращивать более высокие урожаи мы не можем из-за отсутствия условий в совхозе для возделывания этого сорта.

«Цимлянский черный» требует более высокой агротехники, больше затрат труда. Взять хотя бы обломку. Здесь в два раза больше зеленых побегов (пасынков). На проведение зеленых операций по «цимлянскому черному» соответственно больше потребуется и рабочих рук. А для этого в хозяйстве должно быть рабочих не менее одного человека на гектаре. У нас же на одного виноградаря приходится четыре гектара.

По этой же причине мы не в состоянии практиковать ручной труд на укладке кустов, разное соломой, укрытии лозы.

Не хватает и материалов. Вот, например, заготовка соломой. Для укрытия лозы соломой требуется по пять килограммов на куст, 600 тонн всего. А где ее взять?

Ко всему этому, на территории совхоза сильно засоленные почвы, что является губительным для «цимлянского черного».

Все это заставляет нас по-прежнему оставлять на вооружении более высокоурожайные сорта винограда «ракашители», «плавай», «рислинг» и другие.

С мнением главного агронома совхоза «Большевский» в какой-то мере можно согласиться. В хозяйстве действительно есть свои трудности в возделывании этого сорта винограда. Но возникает вопрос, пытаются ли виноградары совхоза сделать все возможное для получения высоких урожаев «цимлянского черного»? Оказывается, нет.

Труженики виносовхоза «Большевский» ежегодно ведут реконструкцию виноградников. Но это важное агротехническое мероприятие проводится в основном на тех плантациях, которые не заняты «цимлянским черным». В прошедшем году, например, из 64,4 гектара этого сорта реконструкция произведена только на 27 гектарах.

На площади, занятой «цимлянским черным», не ликвидирована полностью изреженность. В частности, эта работа

проведена только на 20 процентов. А изреженность, как известно, отрицательно влияет на урожайность.

«Цимлянский черный» — культура искусственного опыления. На плантациях его нужно закладывать вместе с «плечистиком» в соотношении один к одному. В совхозе не выполняют и это агротехническое требование. На участках 70 процентов «плечистика», который не может полноценно опыляться «цимлянским черным». А в таком случае об урожае не может быть и речи.

Испытанному сорту в виносовхозе «Большевский» почти не уделяют внимания, рабочие руки до него доходят здесь в последнюю очередь, а на обработке его нарушаются даже элементарные правила агротехники. Нынешней осенью, к примеру, виноградары запоздали с закрывкой виноградных лоз «цимлянского черного». На 60 гектарах эта работа проведена в сырую погоду, по грязи. В результате некачественной закрывки погибло 40 процентов виноградных лоз ценного сорта.

На работах по возделыванию «цимлянского черного» в совхозе плохая организация труда, низкая производительность и большие затраты средств. Так, на дополнительные работы по обрезке и зеленому операциям в хозяйстве затрачено 234 рубля, тогда как средств должно было быть израсходовано не более 200 рублей.

Дополнительные затраты средств на центнер продукции в совхозе составили 17 человеко-дней, а на весь объем дополнительных работ потребовалось 132 человеко-дня. По существующим нормативам дополнительные вложения труда должны не превышать 63 человеко-дней. При всем том в хозяйстве не выполняются такие важные агротехнические операции, как ручная укладка кустов, разное соломой и ручное укрытие, заготовка и транспортировка соломой, ручное открытие.

Труженики виносовхоза и специалисты хозяйства ратуют за «цимлянский черный». Им, как говорят, и карты в руки. Надо только с уважением относиться к ценнейшему сорту, получившему широкую известность и признательность.

Пока что в виноградарском совхозе «Большевский» только на словах стоят за возделывание местного сорта, а сами продолжают выкорчевку. Ценный сорт винограда здесь, как видно, находится на положении «пасынка». Дело может дойти до того, что на виноградных плантациях совхоза не останется ни одного гектара цимлянского сорта, принесшего славу Дону, как виноградарскому краю.

Руководителям виносовхоза «Большевский» (директор А. Н. Дерезин, секретарь партбюро Е. Л. Щепелев) пора бы сделать из этого соответствующие выводы. «Цимлянский черный» нужно не корчевать, а учиться выращивать.

В. ОСЕТРОВ,

Тракторист Петр Иванович Симисин более 20 лет трудится в мясо-молочном совхозе «Большевский». Его обязанность — следить за состоянием оросительных каналов. При помощи трактора ДТ-54 с навешенными орудиями механизатор производит очистку, подсыпку каналов, нарезку оросителей. Сейчас ему вменили в обязанность очищать фермы от навоза, планировать подъезды к местам хранения кормов.

За высокие трудовые успехи награжден П. И. Симисин орденом Трудового Красного Знамени.

НА СНИМКЕ: П. И. Симисин.

Фото А. Бурдюгова.





## По городам и району



### ЛЕНИНСКАЯ ПЯТНИЦА

В механическом цехе дорремаша завода состоялась ленинская пятница. Перед рабочими выступил зав. отделом ГК КПСС Н. Г. Попов. Он рассказал, как советский народ, выполняя заветы великого Ленина, строит коммунистическое общество в нашей стране. Рост нашего города и развитие его промышленности — наглядное свидетельство того, как безлюдные места преобразуются по воле советского человека.

Рабочие с большим интересом прослушали рассказ о перспективах развития города Волгодонска.

### НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Работники Волгодонского хлебозавода выдали первую партию сухей, которых раньше здесь не выпускали.

Заслуга освоения производства сухарей принадлежит звену К. Кротовой — одной из самых опытных рабочих завода.

### НА ПОБЫВКЕ

Многие наши земляки добросовестно выполняют свой воинский долг. За отличное несение воинской службы ко-

мандование предоставило отпуску на родину Владимиру Сипликову (г. Цимлянск), Леониду Князеву (станция Лозновская), Виктору Третьякову (станция Романовская), Николаю Белоусову, Ивану Дубовику и Георгию Антонову (г. Волгодонск).

### ЗА ПРИЛАВКОМ — ПИОНЕРКИ

— Посмотрите, пожалуйста, эту книгу, — предлагает покупательнице Люда Егорова. А ее подруга Люда Глазкова в это время старательно выставляет на витрину литературу, имеющуюся в книжном магазине, который работает при райуниверсаме.

Торговлю в нем ведут на общественных началах пионерки 6 «А» класса Цимлянской средней школы № 2. Заведует магазином ученица этого же класса Вера Бурунина.

### ШКОЛЬНАЯ ТРАДИЦИЯ

В Романовской средней школе стало традицией ежегодно проводить вечера встреч выпускников школы. Вот и на этот раз здесь идет усиленная подготовка к вечеру встречи, который состоится 3 февраля.

Валентина Ивановна Бескорная, оператор Лидия Владимировна Игнатовская и другие.

План счетов работ юбилейного года коллектив машинносчетной станции выполнил на 120 процентов.

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда старший оператор бухгалтерских машин Т. Г. Щепелева за работой.

Фото и текст А. Красовского.

## Общешкольная, родительская

Оживленно в клубе поселка Ново-Соленого. Сюда пришли сегодня родители учащихся на традиционную общешкольную родительскую конференцию, чтобы обсудить проблемы улучшения коммунистического воспитания и обучения учащихся.

Около 300 человек приняло участие в работе конференции. Родители с интересом осматривали выставку «Сделано руками учащихся», сравнили тетради, рисунки, чертежи ребят. В стороне лежат стопки дневников. Грязных, без обложек. Есть еще у отдельных школьников и такие...

Звонок зовет всех в зал. С докладом выступает завуч по воспитательной работе Н. П. Полякова. Затем начинается откровенный обмен опытом воспитания в семье, школе.

Выступившие родители т. Ткаченко и Верденская рассказали, как они прививают своим детям любовь к труду, воспитывают скромность, честность, уважение к старшим. Дети всегда чувствуют родительскую требовательность, знают свои обязанности и всегда их выполняют.

Выступающие сменяют один другого. Они говорят о родителях Бутыко, Ганчиных, Боровик, Ткаченко и других, которые правильно воспитывают своих детей. Таких родителей много, они часто посещают школу, ин-

тересуются поведением и обучением своих детей.

Большая озабоченность постановкой эстетического воспитания прозвучала в выступлениях родительницы Р. А. Ивановой. Школа не может дать детям всего. Многие из них обучаются в Волгодонской музыкальной школе, но им трудно ездить в город. Хорошо бы открыть филиал музыкальной школы в поселке.

Родители поднимают вопросы семейного воспитания, говорят и о тех, кто не помогает школе, а мешает ей. Это родители Мариненко, Лебедевы, Персиановы, Олейник и другие.

Так, Виктору Мариненко только 9 лет, а мать уже не знает, что с ним делать. Мальчик бродяжничает, он знаком с детской комнатой милиции. Да и сама Мариненко грубит учителям, родителям.

Надолго затянулся откровенный разговор. Родители решили чаще бывать в школе, помогать ей в воспитании детей. Возможности для этого есть. Ведь все рабочие имеют два выходных дня в неделю. Связь семьи и школы будет крепнуть.

В заключение родители посмотрели концерт, который подготовили для них учащиеся.

А. МАРТЫНОВ,  
директор Волгодонской  
средней школы № 2.

### ОБЗОР ПИСЕМ ЧИТАТЕЛЕЙ

## Единодушное мнение

Передо мной две стопки писем, поступивших в редакцию «Ленинца». В одной — письма, затрагивающие самые разнообразные стороны жизни. В другой они подчинены одной теме. В них люди высказывают единодушное мнение по поводу преступления, совершенного в Волгодонске Малашковым и Швяковым.

Письма эти необычны. В каждом из них после текста проставлены многочисленные подписи. В одном 28 таких подписей, в другом — 60, в третьем — 66. Остальные подписаны одним — пятью горожанами.

Вот выдержки из некоторых писем: «Добрые руки врачей, а также людей, отдавших свою кровь, вернули В. Руденко жизнь, которой хотели лишить юношу убийцы. Теперь общество вправе распорядиться жизнью самих убийц. Они заслужили самого сурового наказания».

Больные терапевтического отделения городской больницы: Н. Полтавская, Т. Еремина, Т. Китайская, Е. Чипеева, Н. Чаплыгин, В. Самсонов, Е. Зиборов и другие.

В тон им высказываются и учителя средней школы № 7. В их письме, которое подписало 60 человек, говорится: «Если Володя Руденко даже и выздоровеет, то следы ножа убийцы останутся на его теле на всю жизнь. Мы требуем, чтобы убийцы Малашкова и Швякова судили показательным судом. Пусть те, кто берет в руки нож для злодеяния, кто нарушает правила социалистического общежития, знают, что за их преступления им пощады не будет».

Нельзя без волнения читать письмо работников управления дорремаша завода. В нем высказано мнение 66 человек.

«Ознакомившись со статьей в газете «Слово сверстников Володи Руденко», мы единодушно поддерживаем требование молодежи о самом суровом наказании убийц. То, что на день преступления одному из них не было еще и 18 лет, не должно быть причиной для смягчения приговора. Мы знаем случаи из жизни, когда такие же несовершеннолетние преступники приговаривались к высшей мере наказания — расстрелу. Если убийцы останутся живы и их не изолируют от общества, мы не можем быть спокойными за своих детей. Требуем самого сурового наказания Малашкову и Швякову».

Авторы писем голосуют за суровое наказание преступников не ради самого наказания. Помилование преступников может неправильно быть истолковано другими. Не получится ли так, что кое-кто из подростков, убедившись в безнаказанности преступления, или в чрезмерной снисходительности суда, будет угрожать ножом людям, показывая при этом документ о своем несовершеннолетии?

Разбирая преступления, авторы писем идут дальше. Малашкова и Швякова говорят, что они вышли на улицу не для того, чтобы убить кого-то, но только ограбить, а потом «отметить» Новый год. Раз они шли за вещами, то у них, вероятно, была и договоренность, куда сбить награбленное. За рубашку ведь водку в магазине не отпустят.

Следовательно, преступники были в сговоре с другими. Кто эти другие? Авторы писем требуют вывести на чистую воду всех, кто замешан в этой истории, сорвать с них маску и сурово наказать. Место преступников — на скамье подсудимых.

И. КРИВОКОНЕВ.

ФЕВРАЛЬ — последний зимний месяц, но по своим климатическим характеристикам близкий к январю.

Средняя многолетняя температура воздуха в феврале в нашем районе несколько выше январской и составляет около 7 градусов ниже нуля.

Циркуляция атмосферы, свойственная зимнему сезону, иногда приводит к понижению температуры воздуха в нашем районе до —34 градусов (обычно это наблюдается в первой половине месяца). В то же время при оттепелях температура воздуха может повышаться до +14 градусов. Пасмурные дни преобладают. Количество осадков обычно бывает 25—30 миллиметров.

Гидрометеорологический центр предсказывает, что в этом году февраль в нашем районе будет

## Погода в феврале

обычным, со среднемесячной температурой воздуха близкой к норме (—6 градусов) и месячным количеством осадков 25—30 миллиметров.

В течение месяца будет преобладать облачная погода с осадками и метелями.

Малооблачная погода, без существенных осадков, местами туман, ожидается лишь 12—18 февраля.

Преобладающий ветер с восточной половины горизонта, умеренный, 5—10 метров в секунду, временами до сильного, 12—16 метров в секунду. Иногда ветер будет перехо-

дить на южный, а 22—28 февраля — западный и северо-западный.

Повышение температуры воздуха (максимальной 0, +5 градусов) ожидается 5—8, 12—14 и 24—26 февраля. Понижение температуры воздуха (минимальной —8, —13 градусов) будет наблюдаться 10—11 и 27—28 февраля. Наиболее значительное понижение температуры воздуха (минимальной —15, —20 градусов) произойдет 17—22 февраля. В остальное время температура ночью будет 0—5 градусов, днем 0, +5 градусов.

Цимлянская  
гидрометеорологическая  
обсерватория.

Зам. редактора  
Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.

## На голубых экранах

Среда, 31 января

10.15. — «Медицинские советы». 10.30. — «Новая экономическая реформа и жизнь». 11.00. — «Популярная оркестровая музыка». 11.45. — «Знание». Научно-популярная программа. 12.30. — «Во главе государства Советов». Киноочерк. 17.15. — Украинский балет на льду. 18.00. — Для школьников. «Жаворонок». 19.00. — И. Шамякин. «Тревожное счастье». Спектакль. 20.30. — Информационная программа «Время».

Четверг, 1 февраля.

10.45. — Для детей. 11.15. — Для школьников. 17.15. — В. Короленко. «Чудная». 18.00. — Для школьников. 19.00. — А. Кузнецов, Я. Ялунер. «На чужом берегу». Спектакль. 20.15. — Страницы музыкального календаря. 20.30. — Информационная программа «Время». 21.20. — Товарищеская встреча по хоккею ЧССР — Канада. 22.00. — Юбилей художника. В. И. Суриков. 22.15. — Интервью. Комическая опера Доницетти «Рита».

## ВОЛГОДОНСКОМУ ДРМЗ требуются

на постоянную работу: токари и ученики токарей (совершеннолетние мужчины), фрезеровщики, слесари-ремонтники, слесари-сборщики, электросварщики, газорезчики, электромонтеры, подсобные рабочие.

### ТРАДИЦИОННЫЙ ПРАЗДНИК

«ЗА ЧЕСТЬ ШКОЛЫ» ПРОВОДЯТ

дирекция, партийная и комсомольская организации средней школы № 1 города Цимлянска. Праздник начнется 3 февраля, в 17 часов. Приглашаются все выпускники школы.

Дирекция,  
парторганизация,  
комитет ВЛКСМ.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец». ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 86-31; зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем — 84-24; сельхозотдела — 86-44; бухгалтерии — 84-49.

## ПЕРЕДВИЖНОЙ МЕХКОЛОННЕ № 7

для строительства рисовых совхозов «Романовский» и «Большевский»

### ТРЕБУЮТСЯ

рабочие всех строительных специальностей: машинисты скреперов, бульдозеров, экскаваторов; инженеры, техники-строители и гидротехники.

Выплачивается 30-процентная надбавка за передвижной характер работ согласно положению. Обращаться: пос. Южный, ПМК-7, отдел кадров.

## ВОЛГОДОНСКОЙ ГОРОДСКОЙ УЗЕЛ СВЯЗИ

в целях улучшения обслуживания населения города почтовыми услугами производит доставку посылок на дом.

Стоимость доставки каждой посылки 30 коп.

Администрация.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич