

# Ленинец

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 15 (5061)

ПЯТНИЦА, 26 января 1968 г.

Год издания 38-й.

Цена 2 коп.

## Решения городской партконференции — в жизнь

НАЧАЛО третьего года пятилетки для коммунистов Волгодонска ознаменовалось большим и важным событием — состоялась III городская отчетно-выборная партийная конференция. Отметив, что в период подготовки к 50-летию Великого Октября партийные организации повысили уровень организаторской, политической работы в коллективах, обеспечили досрочное выполнение государственных планов и взятых обязательств, конференция призвала их закрепить и умножить достигнутые успехи.

Принятые конференцией решения являются боевой программой действий городской партийной организации, всех коммунистов Волгодонска. Дело теперь за тем, чтобы претворить эти решения в жизнь.

Большинство парторганизаций и партгрупп правильно поняло это и направляет усилия коммунистов, всех трудящихся на выполнение решений партконференции. Например, немало делает в этом отношении парторганизация порта Волгодонск. Под ее умелым руководством коллектив речников одержал победу в юбилейном соревновании, за что был награжден Памятными знаменами обкома КПСС, облисполкома и облсовпрофа, а также горкома и горисполкома.

Эта парторганизация продолжает и дальше совершенствовать стиль и методы своей работы, о чем рассказывалось в статье «Действенность слова и решения», опубликованной в «Ленинце» за 24 января.

Опираясь в своей работе на профсоюзный и комсомольский актив, парторганизация добивается все новых успехов в борьбе за досрочное выполнение пятилетки и достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Работы по ремонту флота, механизации и портового хозяйства ведутся с опережением графика.

Немало положительного есть в организаторской и политической работе парторганизации химкомбината. Осуществляя решения партконференции, особый упор партком комбината делает сейчас на повышение роли и ответственности цеховых парторганизаций и партгрупп. Опыт лучших из них изучается, обобщается и популяризируется с помощью различных форм письменной и устной пропаганды. Так, недавно был выпущен специальный бюллетень об опыте работы партгруппы смены «Г» производства СЖК, где партгруппоргом Ю. Т. Головин.

Мобилизуя свои коллективы на борьбу за претворение в жизнь решений конференции,

партийные организации и партгруппы должны изучить и взять на вооружение опыт лучших.

Партийным организациям необходимо в первую очередь направить свои усилия на устранение тех недочетов, о которых говорилось на конференции. В частности, парторганизациям железнодорожной станции Волгодонская, строительного управления № 31, лесоперевалочного комбината, ОРСа водников следует наладить внутривнутрипартийную работу, улучшить контроль за исполнением принимаемых решений, усилить внимание к вопросам подбора, расстановки и воспитания кадров.

Главная задача всех парторганизаций — шире развивать действенное соревнование, движение коллективов и ударников коммунистического труда. Нужно преодолеть имеющийся кое-где формализм в соревновании, постоянно организовывать проверки и взаимопроверки выполнения коллективных и индивидуальных обязательств, обеспечить регулярное подведение, наглядность и сравнимость итогов.

Партийные организации стройуправления № 1, ДУ-890, хлебоприемного пункта, горбыткомбината, городского узла связи и других предприятий и учреждений обязаны позаботиться о том, чтобы все работники имели индивидуальные социалистические обязательства. Такие обязательства должны взять на себя не только рабочие, но и инженерно-технические работники.

В условиях перехода предприятий на новые условия планирования и материального стимулирования партийные организации должны настойчиво добиваться повышения экономической эффективности производства, достижения проектных мощностей, увеличения фондоотдачи. Их долг — широко внедрять передовой опыт саратовцев и метод работы мастера Ростсельмаша Т. Ефимова.

Дело чести парторганизаций КСМ-5, стройуправлений № 1, № 31, ПМК-92, ОРСа ВДРП преодолеть имеющееся отставание своих коллективов.

Необходимо активизировать деятельность профсоюзных, комсомольских, оборонно-спортивных и других общественных организаций, улучшить воспитание трудящихся, особенно молодежи, в духе советского патриотизма, социалистического отношения к труду и государственной собственности.

Постоянно повышая роль, боевитость, ответственность парторганизаций и партгрупп в коллективах, обеспечим успешное выполнение решений III городской партконференции.

## С ДУМАМИ ОБ УРОЖАЕ

О судьбе будущего урожая земледельцы сельскохозяйственной артели имени Карла Маркса начали заботиться еще осенью, как только управились с жатвой. Прежде всего, разобрались с картами будущих посевов и их расположением. Было решено занять озимой пшеницей те участки, которые наиболее подходят для возделывания этой культуры.

Земля подверглась тщательной обработке. В кратчайшие сроки в почву внесли свыше четырех тысяч тонн навоза-сыпца, а также более 200 тонн минеральной подкормки. Все это старались сделать полеводы согласно четко разработанным картограммам.

Наступила зима, не менее напряженное время. Сейчас специалисты хозяйства стремятся постоянно держать в поле зрения всю колхозную хлебную ниву. В зиму ушло 4900 гектаров озимых. В каком состоянии нынче посевы — это вопрос, который никогда не сходит с повестки дня. Мы понимаем, что часть озимого клина придется пересевать. Но ведь чем раньше выявятся такие площади, тем быстрее в весен-

ние дни будет сделана соответствующая поправка.

Сейчас в кабинете семеновода колхоза В. Ф. Лигер можно увидеть множество деревянных ящиков. Они заполнены монолитами — пробами с посевных участков. Тщательное наблюдение за развитием семян и соответствующий анализ настораживает нас. По предварительным данным в неудовлетворительном состоянии находится около 600 гектаров. Вносятся коррективы, мы планируем эту площадь занять ячменем. В частности, о семенах. Их в колхозе, как говорят, не густо. И если осенью в почву легли семена высших посевных стандартов, то с яровыми дела обстоят гораздо хуже. Учитывая это, колхоз в зимние дни ведет обмен зерна на районном элеваторе. Туда его отправлено уже около 200 тонн.

Улучшая культуру земледелия по методу знатных механизаторов Дона В. Беседина и В. Цыганка земледельцы колхоза еще в прошлом году повели наступление на солончаковые участки. На 110 гектарах было

(Окончание на 2-й стр.).

## ЗАБОТЫ ХЛЕБОРОВОВ

Дружно готовятся к весенне-полевым работам хлеборобы сельхозартели имени Орджоникидзе. Сейчас они развернули работу по подготовке к весеннему севу семян яровых культур, ремонтируют сельскохозяйственную технику. На линейку готовности здесь уже поставлено более 40 тракторов и весь прицепной инвентарь.

Большое значение уделено земледельцы вопросу повышения плодородия почвы. На колхозные нивы они вывезли 11,142 тонны навоза-сыпца при

плане 10 тысяч тонн.

Хорошо трудились механизаторы Геннадий Панфилов, Александр Широков, Геннадий Чувалов и другие. На самоходных шасси СШ-75 они своевременно вывезли навоз на поля.

Внесение удобрений в почву полностью завершено в первой бригаде (бригадир А. П. Поляков) и в третьей, руководит которой С. Е. Забазнов.

Н. ШАГИНЯН,  
главный агроном колхоза.

Участок окисления является главным на производстве синтетических жирных кислот. Здесь проходит один из основных технологических процессов. На производстве СЖК химкомбината и трудится помощником аппаратчика окислителя Людмила Григорьевна Ющик. Сюда она пришла два года назад, не имея специальности. А сейчас отлично владеет всеми тонкостями сложного производства.

НА СНИМКЕ:  
Л. Г. Ющик перед сменой.  
Фото  
А. Бурдюгова.



ЧЕЛОВЕК стоит у станка. Он тклет ковры. Показатель его работы может быть выражен в процентах, может и в метрах. Но всегда это — количество выпущенной продукции, то есть результат основной работы человека, непосредственно качества. По этому результату судят о производительности его труда соответственно начисляют ему и заработную плату.

А все ли сделано для того, чтобы основная работа стала для него в данном случае единственной? Чтобы производительность труда рабочего действительно зависела только от него самого? Никто, например, не подсчитывал, сколько раз за смену ткачихе приходилось отходить от станка, чтобы взять очередную початок пряжи, когда кончается предыдущий. Но когда к станку прикрепили специальную корзинку с запасом пряжи так, чтобы ткачиха могла взять початок даже не оборачиваясь — все сразу почувствовали, насколько удобнее стало работать. Повысилась и производительность труда. А казалось — пустяк...

Это и есть главная задача,

которую выполняет НОТ — «очищение» основного производственного процесса от всего лишнего, тормозящего его, создание таких условий, при которых эффективность труда будет наивысшей.

На Цимлянской прядельно-ткацкой фабрике работы по

которых в шесть раз выше тех, что у нас были раньше. В строй вошли две новые прядельные машины.

А вот с крутильными машинами (на них три нити соединяются в одну и скручиваются) пришлось, что называется, повозиться. Очень уж ма-

НОТ — на каждое рабочее место

## Волшебная корзинка

внедрению научной организации труда только начинаются. Создан фабричный совет НОТ, в цехах и на участках организованы творческие группы. Они изучают практические условия труда, проводят эксперименты, делают выводы и на этой основе разрабатывают методы, с помощью которых данный технологический процесс или данную операцию можно произвести наиболее экономично.

Большое внимание с первых же шагов работы совета и групп НОТ уделяется внедрению новой техники. Освоены, например, автоматы трубчатых початков, производительность

любую производительность они давали вначале. Этим делом занимались многие специалисты, были «подключены» работники экспериментальной лаборатории. И когда хорошо был отработан весь процесс, с рабочими проведены специальные занятия, удалось сдвинуться с мертвой точки. Потом было решено для доставки вспомогательного материала — катушек, тары — выделить еще одного человека. На этом участке, таким образом, пришлось увеличить штат. Но общий результат оказался выигранным: производительность труда рабочих, управляющих крутиль-

ными машинами, увеличилась более чем вдвое.

На других участках за счет внедрения новой техники высвобождено 12 человек. Годовой экономический эффект составил 10 тысяч рублей.

Большой вклад в дело научной организации труда вносят наши рационализаторы. Например, по инициативе инженеров П. Рыбина, Л. Карпова и других модернизирована крестоматальная машина, что сразу сказалось на производительности ковроткацких станков — она резко увеличилась.

А бригадир по ремонту ковроткацкого оборудования скон-

струировал прибор, сигнализирующий (вспыхивает лампочка) об обрыве нити коренной основы. Без этого прибора такой обрыв ткачихе заметить очень трудно, нередко брак обнаруживали уже в готовом ковре. Тогда на устранение брака требовалось гораздо больше времени, чем если бы он был замечен раньше...

Пока на местах, где внедрен НОТ, трудится менее 25 процентов всех рабочих фабрики. Но поиски, исследования и проведение в жизнь мероприятий по улучшению организации рабочего места — ведь и обычная корзинка может оказаться «волшебной» — продолжают.

Н. БЕССАРАБ,  
заведующая производством  
прядельно-ткацкой фабрики.

# ОПИРАЯСЬ НА ОБЩЕСТВЕННОСТЬ

КОМСОМОЛЬСКАЯ, профсоюзная и другие общественные организации цеха № 6 химкомбината строят свою работу по планам. Они разные, как разная и работа. Но есть в этих планах и общее. Это — воспитание коллектива, каждого работника. В этом деле общественные организации цеха выступают надежными помощниками коммунистов. Действия профсоюза, ДОСААФ тесно увязываются с работой партийной организации.

Комсомольцы развернули в третьем году пятилетки борьбу

за то, чтобы среди них не было ни одного отстающего. Многие из них добились успеха. За хорошую работу т. Калиберда удостоена Почетной грамоты, т. Сыромятникова — звания ударника коммунистического труда.

Не только хорошо работать, но и культурно отдыхать — вот девиз комсомольцев. Они организовали у себя футбольную команду. Большую роль в этом сыграли Е. Солодовник, В. Соломатин. Около тридцати человек входит в состав цехового самодеятельного коллектива.

Первичная организация ДОСААФ сумела подготовить на курсах несколько шоферов-любителей. В свободное время проводятся соревнования по стрельбе, в которых участвует большинство работников цеха.

Профсоюзная организация систематически подводит итоги соревнования смен, бригад, проверяет выполнение индивидуальных обязательств. Постоянно контролирует состояние трудовой и производственной дисциплины. Не дает покоя нарушителям. За допущенные проступки

понесли наказание, например, В. Кнор и Г. Волкова.

Так, опираясь на общественные организации, комсомольцы цеха стремятся еще выше поднять сознание коллектива, ответственность каждого за порученное дело. А все это предусмотрено нашими обязательствами по досрочному выполнению планов пятилетки и достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

**С. МАРКОВЦЕВ,**  
секретарь партбюро цеха.

## СЕМИНАР ЧЛЕНОВ РЕДКОЛЛЕГИИ

На днях в ПМК-92 состоялся семинар по теме: «Основные задачи и проблемы стенной газеты». На семинаре присутствовали члены редколлегии стенгазеты, представители штаба «Комсомольского прожектора», стенкеры. На конкретных примерах сотрудник редакции газеты «Ленинец» рассказал присутствующим, как составить план очередного номера стенгазеты, как организовывать и обрабатывать материалы.



## Мастерство пропагандиста



— Помню, когда мы воевали на Оршанском направлении, нам впервые довелось увидеть новые советские самолеты. Это были юркие истребители, мощные бомбардировщики. И главное — их было много. Как мы ликovali! Ведь до этого сколько раз приходилось быть свидетелями, как в нашем небе хозяйничали фашисты. Так вот, разве мы смогли бы за короткий срок сделать такой скачок вперед, если бы не было у нас соответствующей базы, не было бы своих талантливых ученых, не было бы большой трудовой спаянности и патристического подъема всего советского народа?! — Седой человек в одежде военного покроя говорит не совсем гладко, но очень убежденно...

Нет, это не вечер воспоминаний. Хотя среди людей, тесно сидящих за длинным столом, немало бывших фронтовиков, и многие из них торопятся встать, хотя что-то из своих личных наблюдений и пережива-

ний. Это — очередное занятие начальной политшколы в системе партпросвещения Волгодонского химкомбината. Год обучения — третий. Посещают школу работники охраны комбината. Сейчас они изучают тему: «От социализма к коммунизму». По этой теме проводится открытое занятие. Почти все собравшиеся — люди немолдые, и история Советского государства для них лишь теоретическое обобщение всего того, что было их собственной жизнью.

Сейчас, например, говорит Салифан Осипович Мордовцев — участник Отечественной войны. Он отвечает на вопрос «В чем источник победы советского народа в Великой Отечественной войне»...

Константин Николаевич Тихонов, руководитель этой политшколы, один из лучших пропагандистов химкомбината. Ему, надо сказать, повезло: замечательная у него аудитория! Приглашать по многу раз выступить не приходится. Только за час пропагандиста вопрос — и сразу же поднимается несколько рук.

Пожалуй, одна из главных заслуг Константина Николаевича — умение превратить занятие в общую оживленную беседу. Ведь бывает, что и самым заинтересованным людям становится скучно, если занятию сопутствует официальность и неумение лектора по-настоящему увлечь людей.

У Тихонова все иначе. Может, этому способствует мягкая, без нравоучительных интонаций, речь, умение вовремя задать наводящий вопрос. Но несомненно, что главное тут — тщательная подготовка к каждому занятию. Это у пропагандиста не только умелый подбор и использование соответствующей литературы, конспектирование темы. Постоянный спутник его лекций — проекционный аппарат. Людям, утомленным после работы, легче запомнить отдельные факты по документальным кадрам ки-

но, нежели просто по рассказу. И еще. У всех присутствующих были тетради с конспектами. Загляните в них — увидите, как эти конспекты аккуратны и подробны. Видимо, руководитель школы умеет сочетать мягкость с настоящей требовательностью...

Сегодняшнее занятие началось с повторения прошлого — «Какими особенностями переходного периода от капитализма к социализму в нашей стране», потом — о ленинском плане строительства социализма.

Нет, это не походило на школьный урок. То, о чем говорили люди, и, главное, как они говорили, было поучительно для всех присутствующих.

— Я был мальчишкой, когда в нашем селе организовался колхоз. Все мои земляки были бедняками — из бывших наемных рабочих Полякова, богача, которому принадлежал соседний хутор. Из 78 дворов только тринадцать записались в артель. То была так называемая «Старая артель». А уж потом, наученные опытом, все потянулись в кооперацию... — рассказывает Михаил Иванович Гречко, тоже свидетель больших событий...

Я уходила от них, унося впечатление чего-то будто только что открытого, очень важного и большого. Дело, наверное, в том, что для всех этих людей — и слушателей, и пропагандиста — эти занятия не были только лишь простым приобретением политических знаний. Для них это нечто большее — собеседование людей, стремящихся глубже проникнуть «в самих себя и во все то, что нас окружает», как сказал мне, как бы шутя, во время перерыва один из слушателей школы. Я поняла правильно его.

**А. ГЕОРГИЕВА.**

НА СНИМКАХ: говорит К. Н. Тихонов (слева); на занятиях политшколы.

Фото В. Башлаева.

## КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

### Учеба — источник знаний

В обязательствах дорремашевцев по досрочному выполнению планов пятилетки и достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина предусмотрено значительное повышение производительности труда. Это значит, что рабочие решили грамотнее эксплуатировать механизмы и оборудование. А для этого нужны знания. Вот почему у работников завода такая тяга к учебе.

Комсомольская организация берет учебу комсомольцев и молодых рабочих под свой контроль. Этот вопрос периодически обсуждается на комсомольских собраниях.

В результате, только в школе рабочей молодежи города учится около восьмидесяти молодых дорремашевцев. Многие уже получили среднее и неполное среднее образование и продолжают учиться дальше. Полученные знания они умело применяют в практической деятельности, добиваются более высоких показателей в своей работе.

В различных техникумах и высших учебных заведениях страны учится около шестидесяти человек, работающих в цехах и на участках предприятия. В общей сложности каждый десятый человек, работающий на заводе, повышает свое образование в том или ином учебном заведении.

Кроме этого, большая часть дорремашевцев повышает свою квалификацию непосредственно на производстве. На заводе создано 17 групп различного вида обучения. В них регулярно проходят занятия, которые проводят опытные специалисты, имеющие не только теоретическую подготовку, но и большой стаж практической работы. В результате этого в прошлом году, например, более ста человек из числа молодых рабочих повысили свои разряды, а пятьдесят человек овладели вторыми смежными профессиями.

Переход на пятидневную рабочую неделю как нельзя лучше способствует учебе дорремашевцев. Располагая лишним свободным днем, они имеют возможность более детально изучить программный материал и лучше усвоить его. Хорошие оценки, например, получает член комитета комсомола завода токарь тракторного цеха Вера Завгородняя, которая заочно учится в Новочеркасском политехническом техникуме.

Учеба рабочих в жизни за-

вода занимает видное место. Не случайно в обязательствах по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина записан такой пункт: «Охватить учебой всю молодежь завода». О том, как выполняется это обязательство, и шел разговор на комсомольском собрании, которое состоялось 15 января.

Участники собрания говорили о том, что с учебой комсомольцев завода еще не все обстоит благополучно. Тридцать комсомольцев, несмотря на принятое решение, не включились в учебу. Нигде не учатся, например, С. Капанова, Н. Юрьев, В. Гучак и другие. Больше части из них предстоит служба в рядах Советской Армии. А там нужны грамотные люди, способные быстро освоить и в совершенстве овладеть техникой, которой оснащает государство своих воинов.

Отдельные комсомольцы нечестно отнеслись к выполнению решения, за которое сами же голосовали. В. Сысоев, Ю. Новиков, А. Коржевский, В. Рыбаков, например, оформились на учебу в школу рабочей молодежи № 3, но занятия посещают от случая к случаю. Понятно, что от такой учебы пользы будет мало. И ученику и предприятию. Это прямой обман комсомольской организации, формальная видимость выполнения принятого решения.

Этот факт говорит о том, что комсомольской организации надо еще больше уделять внимания учебе молодежи. Вопрос об учебе комсомольцев ни разу, например, не обсуждался ни в одном цехе, ни на одном участке. На заводе нередки случаи, когда в цехах не знают тех, кто учится в учебных заведениях.

А рабочих, которые повышают свое образование в вечерней школе, у нас действительно много. Комсомольцам есть с кого брать пример. На сорок третьем году жизни пошел учиться и успешно учится в восьмом классе Михаил Дмитриевич Зеленский. В нынешнем году будут защищать дипломы в техникумах механик литейного цеха Юрий Белов, начальник механического цеха Давид Давидович Икс. Токарь ремонтно-энергетического цеха Николай Попов будет держать экзамен на аттестат зрелости.

Технический прогресс требует постоянного совершенствования знаний у работающих. А путь к знаниям проходит через учебу.

**В. БЕЗУГЛОВ,**  
токарь дорремашзавода.

## Новый адрес „Тульского“ пряника

Жители Волгодонска и Цимлянска могут купить в магазинах вкусные и красиво оформленные пряники «Тульские». Знаменитые пряники приобрели новую родину — Цимлянский райпищеккомбинат, коллектив которого недавно освоил этот новый для него вид продукции.

В кондитерском цехе комбината ра-

ботают опытные, преданные своему делу мастера. Это — Ф. С. Плахова, П. И. Клейменова, И. И. Ермакова и другие. Они, как и все труженики промышленных предприятий города и района, соревнуются за досрочное выполнение планов пятилетки. Свои сменные задания кондитеры выполняют на 102—104 процента.

Их трудовые обязательства предусматривают и разнообразие ассортимента кондитерских изделий. Выпуск пряника «Тульский» — первое достижение коллектива в этом году. Сейчас осваивается производство шоколадных медальей.

**Р. КИТАЙ-ГОРА,**  
технорук райпищеккомбината.

С 20 ноября 1967 года все бригады, фермы, отделения мясо-молочного совхоза «Большовский» перешли на пятидневную рабочую неделю. Прошло два месяца. Хозяйство имеет уже опыт работы в новых условиях. О нем мы и рассказываем сегодня.

В кабинете директора совхоза И. М. Лукьянова собрались специалисты, руководители бригад, отделений. Говорили о производстве. У каждого свои вопросы, дела. И когда они были решены, директор сказал:

— В Волгодонске почти все предприятия перешли на пятидневную рабочую неделю. А не подумать ли и нам над этим? — В кабинете вдруг стало тихо, а директор продолжал. — Я не говорю о переходе сегодня. Давайте поручим нашим плановикам, экономистам предварительно сделать расчеты и установить, под силу ли нам это.

И тут же договорились, что надо учесть безусловное выполнение и перевыполнение планов производства и продажи государству продукции, постоянное снижение себестоимости, выполнение норм выработки. При расчете нужно обратить внимание на организацию слаженной и ритмичной работы всех участков производства, рациональное использование техники и рабочей силы. И вместе с этим стоит подумать о мероприятиях по улучшению работы детских и культурно-просветительных учреждений, предприятий торговли и общественного питания.

— Если мы положительно решим эти проблемы, то переход осуществим, — сказал И. М. Лукьянов.

Через неделю в этом же кабинете снова зашел разговор о пятидневке. Плановик Лидия Васильевна Непогодьева сообщила: по предварительным расчетам есть условия для перехода на пятидневку.

И в тот же августовский день приказом директора была организована комиссия по подготовке мероприятий. В нее вошли главные специалисты, представители общественных организаций. Возглавила эту комиссию плановик Л. В. Непогодьева. Кроме этого, на производственных участках создали рабочие группы. Рабочим группам и комиссии поручалось всю работу завершить к 1 октября.

И началась кропотливая работа. Члены рабочих групп на отделениях поехали на производственные участки, советовались с животноводами, полеводами. На фермах, в бригадах провели собрания. Все было «за».

— А как будет обстоять дело с заработной платой?

— Какие графики выхода на работу будут утверждены?

— Когда и кто будет отдыхать?

Над решением этих вопросов и стала работать комиссия.

Она разрабатывала условия. В них первым пунктом записали: сохранить общую продолжительность рабочего времени 41 час в неделю; сохранить часовые тарифные ставки и месячные должностные оклады, а дневные тарифные ставки пересчитать путем умножения действующей тарифной ставки

на частное, полученное от деления новой продолжительности смены по графику пятидневной рабочей недели на 7 часов.

Были проанализированы действующие нормы выработки и приведены в соответствие с конкретными условиями производства, требованиями технического нормирования труда.

Графиками дневной работы и отдыха предусмотрено, что большая часть рабочих будет еженедельно работать пять дней и отдыхать в общие выходные (субботу и воскресенье). Это применено к подсобным рабочим, ветсанитарам, фуражиром, дезинфекторам, служащим, а также в свободный от напряженных работ период к рабочим растениеводства, мехмастерских, шоферам.

## Пятидневка в совхозе

Труженики мясо-молочного совхоза «Большовский» работают с двумя выходными днями в неделю

Остальная же часть тружеников совхоза пользуется скользящими графиками работы и отдыха. Такие графики составлены с учетом минимального разрыва между циклами работы и отдыха, предоставления двух дней отдыха подряд через пять дней работы, предоставления максимальному числу рабочих данной бригады дней отдыха в субботу и воскресенье. Причем разработка этих графиков проводилась не в целом по совхозу, а по каждой группе рабочих, связанных между собой выполнением определенного технологического процесса. Например, в бригаде работает 25 человек. Та 12 скотников, которые обслуживают только коров, размещенных в трех дворах. Так график составлен отдельно по каждому скотному двору, по каждой группе доярок и скотников.

После того, как были составлены графики работы ферм и бригад, их обсудили на собраниях, на заседании рабочего комитета.

Прошло два месяца, как труженики совхоза перешли на пятидневку. Я попросил некоторых товарищей сказать свое слово.

**Вера МАЛИКОВА,**  
птичница третьего отделения.

Пятидневка — это здорово! Особенно благодарны мы, матери. В субботу мы сможем сделать все дела по хозяйству, а в воскресенье отдохнуть. Два выходных дня дают возможность больше уделять внимания воспитанию детей.

**Николай АКИМОВ,**  
тракторист первого отделения.

Два дня отдыха дают возможность читать, заниматься спортом, повышать свою квалификацию.

**Алла СИВЯКОВА,**  
секретарь комсомольской организации.

С переходом на пятидневную неделю больше стали заниматься общественной работой. Увеличился прилив в кружки художественной самодеятельности. Сейчас уже постоянно занимается в различных кружках около 50 человек. Теперь мы даже в соседние населенные пункты с концертами выезжаем.

**В. Т. ПОПОВ,**  
заочник.

Пятидневка для нас, заочников, особенно плодотворна. У нас в совхозе заочно учатся около де-

сяти человек. Все они рады новым условиям работы. Теперь времени для учебы гораздо больше.

**И. М. ЛУКЬЯНОВ,**  
директор совхоза.

Пятидневка положительно сказывается и на производительности труда. Мы достигли главной цели — после двухдневного отдыха люди работают с большей энергией. Вот и результаты: наши фермы даже в трудных условиях зимы выполняют графики производства продукции.

В совхозе сделаны первые шаги работы в новых условиях. Положительные стороны пятидневки очевидны. Но есть и недочеты. Особенно это касается отдыха людей. Правда, рабочий комитет разработал мероприятия по организации культурного отдыха тружеников, спорту и физкультуре. Так, запланированы коллективные выезды в театры Ростова, проведение экскурсий, организация различных спортивных соревнований. Пока что до этого не доходят руки. А жаль. Пятидневка без хорошей организации культурного отдыха несколько снижает свою значимость. Это необходимо учесть рабочему комитету, культпросветработникам.

Пример мясо-молочного совхоза «Большовский» свидетельствует о том, что наши совхозы могут работать в условиях пятидневной недели.

**Вит. АКСЕНОВ,**  
наш спец. корр.

## С ДУМАМИ ОБ УРОЖАЕ

(Окончание. Нач. на 1-й стр.).

произведено гипсование почвы. 30 гектаров добротных земель очищены от кустарников. На 100 гектарах, занятых картофелем, произведено улучшение структуры почвы. Широкий размах примут эти мероприятия и в будущем.

Сегодня борьбе за урожай подчинено все. На поля продолжается вывозка навоза. Механизированный отряд в отдельные дни доставляет туда до 100 тонн сыпца. В колхозе имеется 120 тонн минеральных удобрений. Весной ими будут подкормлены озимые посевы. В степь вышли и снегопахи. Работа, которую проводят механизаторы, позволит накопить в почве дополнительную влагу.

Несколько слов о подготовке техники и сельхозинвентаря. Сейчас поставлено на линейку готовности 22 трактора. Чтобы выполнить задание, нужно отремонтировать еще восемь машин. Условия для этого имеются. Правление колхоза, партком разработали поощрительные мероприятия. Ремонтники встретили их с одобрением и взяли повышенные обязательства: привести технику в готовность к 15 февраля.

Что касается другой техники и сельхозинвентаря, то они также будут приведены в порядок своевременно. Из 13 комбайнов готовы семь, отремонтировано 12 плугов, 43 сеялки, 23 культиваторов, 10 жаток. Пример в труде показывают механизаторы третьей тракторной бригады, возглавляет которую А. Д. Морозов. Среди колхозных ремонтников отличаются трудолюбием механизаторы Ф. А. Сурков, Л. И. Гладков, А. А. Кузнецов, М. К. Фомичев, С. В. Белов, Н. Ф. Горбачев и другие.

Повседневно проводя зимние агромероприятия, стараясь своевременно отремонтировать технику, а также заботясь о семенах, мы не забываем и о кадрах механизаторов. Это необходимо, чтобы во время весенних работ обеспечить круглосуточный сев. На стажировку в районное объединение «Сельхозтехники» направлено четыре молодых колхозника.

Весну третьего года пятилетия колхозники сельхозартелли, занятые полевыми работами, намерены встретить в полной готовности.

**И. ПИНГОРИН,**  
главный агроном колхоза.

## Их трудовая поступь

Хорошими показателями встретили новый год животноводы колхоза «Искра». План продажи молока государству они выполнили досрочно, отправили на заготовительные пункты сверхплановую шерсть.

Хороших успехов в работе добились труженики второй молочнотоварной фермы, руководит которой Н. В. Стучилин. По санитарному состоянию ферма заняла первое место в районе.

Первенство по производству продукции держат доярки Л. А. Жукова, Л. Я. Белянская и Е. И. Ковалевич. Они, надоили по 2000 килограммов молока на каждую фуражную корову.

Радуют успехи и телятниц А. Д. Черной, Т. А. Попека, скотника В. В. Стулова. Они добиваются высоких привесов молодняка.

Неплохо потрудились коллектив третьей молочнотоварной фермы, где бригадиром колхозник И. В. Алисов. Каждый труженик фермы хорошо понимает, что зимовка скота

нынешней зимой трудная. Поэтому они прилагают все усилия к тому, чтобы провести ее успешно, с хорошими показателями в труде. Есть твердая уверенность в том, что на участке, где трудится коммунист И. В. Алисов, всегда будет полный порядок.

Вот уже несколько лет имя Э. В. Барановой в коллективе этой же фермы произносится с гордостью и теплотой. Эльвира Васильевна — мастер своего дела. Мало того. У нее трое детей, муж работает шофером, но она успевает все сделать, всему уделять внимание. И в то же время является примером для других доярок.

В социалистическом соревновании в честь 50-летия Советской власти передовая доярка заняла первое место среди доярок колхоза, надоив на каждую фуражную корову по 2350 килограммов молока. В период зимовки скота доярка экономно, рационально расходует корма.

**П. БОЛДЫРЕВ,**  
главный зоотехник колхоза.

## На посту

У работников ветбаклаборатории напряженные трудовые будни. Они заботятся об охране и лечении сельскохозяйственных животных. Постоянные поиски причин инфекционных заболеваний дают хорошие результаты.

Один из ведущих отделов ветбаклаборатории — серологический. Он занимается изучением распространения болезней не только на сельскохозяйственных животных, но и на людей. Проведение опытов на животных, изыскание форм и способов лечения заболеваний — одна из важнейших задач отдела.

Много сил отдают этой работе ветврач В. И. Яурова, лаборантки Л. Е. Голубичая (смотрите снимок слева направо), В. С. Яркина, В. И. Перекоская, санитарки Л. А. Левидкая, М. Г. Теньшова и другие. Многие из них трудятся здесь со дня основания ветбаклаборатории.

Фото и текст И. Красовского.



## Воздушная заслонка на ферме

...Двери коровника широко открыты — идет уборка, завозят корма. Но холодный воздух не проникает в помещение. Путь ему преграждает заслон из... того же воздуха, нагнетаемого электровентиляторами в проемы дверей. Такое явление можно наблюдать в эстонском совхозе «Тарту».

Двери можно держать открытыми при 20-градусном морозе даже целый час, а температура в коровнике понизится не более чем на 1—2 градуса. Заметим, что «заградительный» воздух не надо подогревать.

Устройство простое и дешевое. Его можно сделать в любом хозяйстве своими силами. (Корр. ТАСС).

НЕСМОТРЯ на морозный январский день, в музее есть посетители. Они подолгу задерживаются около экспонатов, каждый из которых — свидетельство великого подвига народа, создавшего первое в мире социалистическое государство и отстоявшего его в годы Великой Отечественной войны.

Сейчас, когда наш район и область отмечают четверть века со дня освобождения от немецких оккупантов, у посетителей Цимлянского музея боевой славы особый интерес вызывают экспонаты, воскрешающие те далекие и все-таки такие близкие нам события. Описание боя за станицу Цимлянскую, фотографии, воспоминания очевидцев... «Именно в Цимле мы получили гвардейское знамя», — пишет бывший политработник 54 механизированной бригады И. Ваганов. Кстати цимлянские школьники переписываются с тов. Вагановым, который живет сейчас в городе Челябинске, и пригласили его приехать в Цимлянск. Сейчас они с нетерпением ждут дорогого гостя...

Вчитываются посетители в надписи, всматриваются в фотографии. Их мысли сейчас далеко.

Глубоко задумался Владимир Александрович Яровой. Ему, участнику Великой Отечественной войны, вспоминается многое. И, конечно, самое памятное — как в 42-м в короткую передышку между боями он был принят в члены

КПСС и как уже в 45-м, в Австрии, услышал: победа! Но и после победы Яровому еще не раз приходилось участвовать в боях, добывать остатки гитлеровских банд. В запас демобилизовался в 1956 году. Сейчас живет в Волгодонске, работает крановщиком на лесокombинате.

А вот другому сегодняшнему посетителю музея Василию Погорелову не пришлось принимать участия в боях. Слишком он тогда молод был. Но ему и его ровесникам война также запомнилась навсегда: как тогда им хотелось есть!

— Я несколько старше Погорелова и Смирнова, — кивает в сторону товарищей Ефим Иванович Карташов, механик «Межколхозстроя», — а тоже тогда не дорос. Но в случае чего...

Да, в случае чего их место в первом эшелоне. Все они прошли армейскую закалку, знают, как обращаться с оружием и готовы в любую минуту повторить подвиг своих отцов, которым в 41-м было по столько же лет, сколько им сейчас. И те, кто не вернулся домой, остались вечно молодыми, как например, Александр Самсонов, чей портрет помещен в музее на вечно хранение. Уроженец станицы Краснойрской он отдал свою жизнь в 1943 году за освобождение села Поповки, что на Полтавщине. Место захоронения воина отыскали красные следопыты Карлов-

ского района Полтавской области. Они прислали в музей землю, взятую с могилы нашего земляка...

Тихо в музее. Эта тишина понятна. Каждый наедине со своими мыслями, каждый заново переживает те события.

На столике в музее — книга учета посетителей и книга отзывов. Первыми посетителями музея 23 февраля прошлого года были школьники и жители города Цимлянска. Затем тут побывали экскурсия из станиц Маркинской, Красноармейской, Калининской, Ново-Цимлянской, города Волгодонска, из Краснодарского края и т. д.

— Всего менее чем за год работы музей посетило около десяти тысяч человек, — говорит его директор И. В. Шестаков.

Листаем книгу отзывов. Все они написаны разными почерками, разными чернилами, но содержание одно: пребывание в музее никого не оставляет равнодушным, заставляет задуматься о многом, дать оценку себе, своим поступкам в преддверии к подвигам и поступкам старшего поколения.

Если вы еще не побывали в музее, сделайте это обязательно. Вы познакомитесь с теми нашими земляками, кто не жалея своей жизни боролся за Советскую власть на Дону, кто отстоял независимость нашей страны в трудные годы Великой Отечественной войны. Вечная слава им!..

Г. БАННОВА.

МОСКВА. Этот одноместный самолет «Квант», созданный студенческим конструкторским бюро Московского авиационного института имени Серго Орджоникидзе, можно увидеть на Выставке достижений народного хозяйства СССР. Он предназначен для «воздушной акробатики» — выполнения фигур высшего пилотажа. «Квант» имеет мотор мощностью 300 лошадиных сил и развивает скорость 420 километров в час.

Фото Н. Кулешова.

Фотохроника ТАСС.

## Наказать преступников

## Общественность города ждет...

Я присоединяюсь к мнению многих жителей города, потребовавших через газету «Ленинец» сурового наказания преступникам, совершившим нападение на Володю Руденко и А. З. Тимшину. Им не должно быть места в нашем обществе.

Явись часом позже скорая помощь, юноша мог лишиться жизни. А сколько сил и умения приложили врачи Волгодонска и Цимлянска, чтобы отстоять его от смерти. Но заслуга врачей не должна служить смягчающим обстоятельством для убийц.

Я с чистой совестью отзываюсь о Володе, как о здоровом, полезном для общества человеке, так как хорошо знаю его. Это скромный, энергичный, активный юноша.

Разделяя горе его родителей, я требую убийцам самой суровой меры наказания.

Тяжкое преступление до глу-

бины души возмутило меня, на какое-то время вывело из состояния работоспособности. В тот день я не мог овладеть собой, заставить себя плодотворно работать, я забывал, что около меня сидит ученик. А сколько других людей было выведено этой вестью из ритма работы? А это ущерб для производства, косвенно нанесенной все теми же преступниками. Это обстоятельство также следует учесть судебным органам.

Мнение общественности — великая сила и с ним нельзя не считаться при вынесении приговора над преступниками.

Мы глубоко благодарны тем, кто быстро выловил преступников и водворил в надлежащее место — за решетку.

И. ТРОФИМЕНКО,  
работник музыкальной школы.

## Чтобы отдыхать спокойно

Преступление Швякова и Малашкова заставляет задуматься о многом. Почему стало оно возможным? Почему никто из тех, кто близко знал их, не забил тревогу? Не остановил на пути к преступлению?

Мне кажется, что мы очень мягко относимся ко всяким проявлениям хулиганства, сквозь пальцы смотрим на то, что многие юноши ходят с ножами по вечерам. А ведь за ношение холодного оружия они должны строго караться по закону. Вот и надо работникам милиции, дружинникам, всей общественности заинтересоваться теми, кто без ножа шагу ступить не может и строго привлекать таких к ответу.

В этом деле большую помощь могут оказать коллективы предприятий и учреждений. В коллективе особенно заметно, что из себя представляет тот или иной человек, чем он занимается, каково его поведение.

Многие жители города желали бы видеть суд, который будет над Малашковым, Швяковым, Деминым, Жуковским и другими. Показательный суд будет поучителен для тех, кто еще пытается мешать советским людям плодотворно трудиться и спокойно отдыхать.

Н. ПОЛТАВЦЕВ,  
депутат горсовета.

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ  
ДВИЖЕНИЯ

По дороге мчится автомобиль. Водитель, не обращая внимания на знаки, не снижает скорости. А ведь на его пути только что промелькнул знак, требующий обязательной остановки транспорта. Я имею в виду знак, установленный при въезде на площадь Гагарина по переулку Первомайскому. Независимо от того, имеется

## Остановка обязательна

ли движение или площадь безлюдна и пустыня, водитель обязан, подвезая к этому знаку, остановить свой транспорт, и, лишь убедившись в полной безопасности, продолжать свой путь.

Дорожно-сигнальные знаки вывешиваются совсем не для украшения города, они выполняют свое серьезное назначение.

не, охраняя безопасность движения. Поэтому каждый водитель обязан строго выполнять требования, указанные знаками. Это позволит обеспечить безаварийность работы городского транспорта и устраним дорожные происшествия.

Г. ПАВЛЕНКО,  
шофер II класса.

На голубых  
экранах

Пятница, 26 января  
10.00 — Программа передач.  
17.00 — Программа передач.  
17.15 — «Щедры вечер».  
18.00 — Театр «Колокольчик».  
18.30 — Концерт исполнителей на народных инструментах.  
19.00 — «Вечер-

ние встречи». 20.00 — «Эстафета новостей». 21.00 — Перевенство Европы по фигурному катанию. Передача из Швеции.

Зам редактора  
Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.

КОМБИНАТУ  
СТРОЙМАТЕРИАЛОВ № 5  
срочно требуются

на постоянную работу на полигоне рабочие-бетонщики и разнорабочие мужчины. Оплата труда сдельно-премиальная. Здесь же требуются в ОТС инженер и старший товаровед, имеющие опыт по снабжению стройматериалами.

Обращаться в отдел кадров бетонного завода: гор. Волгодонск, остановка автобуса «Бетонный завод».

К СВЕДЕНИЮ  
САДОВОДОВ-ЛЮБИТЕЛЕЙ

гор. Волгодонска  
правление «Волгодонской садовод» доводит до сведения делегатов, что конференция садоводов состоится в школе № 7, 28 января, в 11 часов дня.

ТЕЛЕГРАФ ВОЛГОДОНСКОГО ГОРОДСКОГО УЗЛА СВЯЗИ  
приступил к приему фототелеграмм.

По фототелеграфу можно передавать текстовые сообщения, документы, чертежи и фотоснимки. Стоимость фототелеграммы вдвое дешевле обычной.

Фототелеграммы принимаются во все столицы союзных республик, областные города и крупные промышленные пункты страны.

По Ростовской области фототелеграммы принимаются в городах Ростов-Дон, Таганрог, Шахты, Сальск, Белая Калитва, Каменск.

Администрация.

ВОЛГОДОНСКОЙ  
ГОРОДСКОЙ УЗЕЛ  
СВЯЗИ

в целях улучшения обслуживания населения города почтовыми услугами производит доставку посылки на дом.

Стоимость доставки каждой посылки 30 коп.

Администрация.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 86-31; зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем — 84-24; сельхозотдела — 86-44; бухгалтерии — 84-49; типографии — 84-74.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
**ВОЛГОДОНСКА**



Централизованная библиотечная система  
**Волгодонска**

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич