

Ленинец

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского района КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 144 (4983)

Вторник, 5 сентября 1967 года.

Год издания 37-й

Цена 2 коп.

ДО ЮБИЛЕЯ
ВЕЛИКОГО
ОКТАБРЯ
ОСТАЛОСЬ

63
ДНЯ

Рекордная выработка

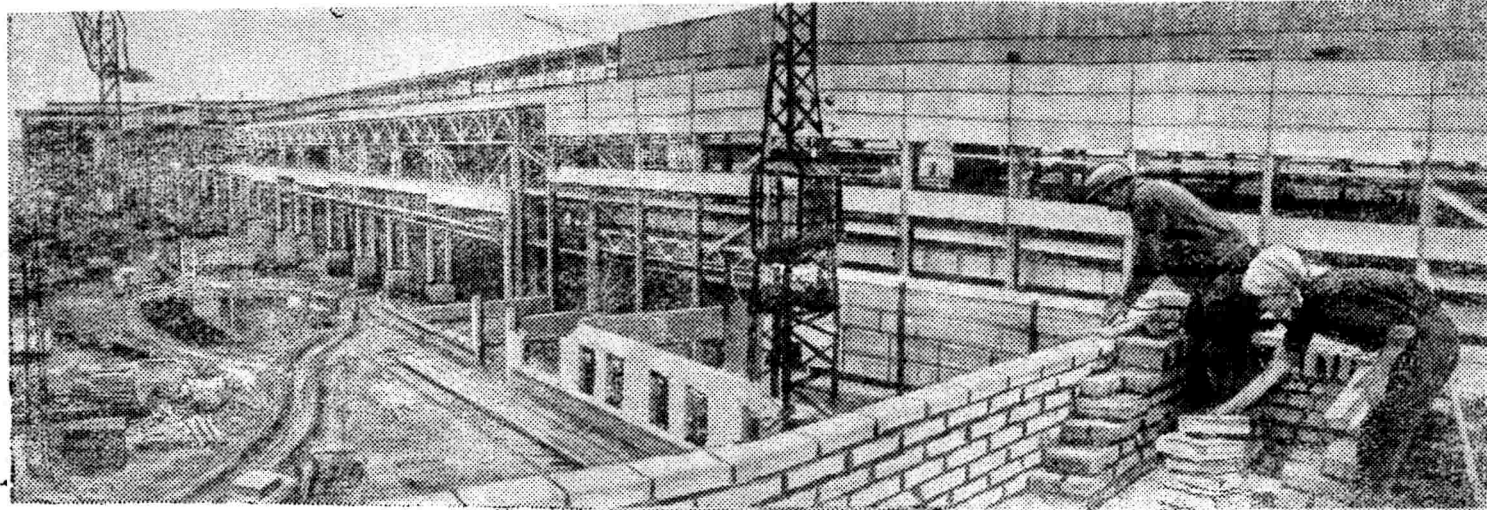
Трудная ночная смена, а тут еще ветер разыгрался. Это усложнило погрузку леса с баржи в вагоны. И все же бригада т. Козлова приступила к работе. Опытные крановщики М. Г. Попов и Н. А. Колесников были направлены на самые трудные участки, а портовые рабочие тт. Мисюра, Улитин, Азаренко, Магдеев стали на свои места к вагонам...

Рассвет, бригада собралась перекусить. Михаил Григорьевич Козлов почти точно определяет, сколько тонн загрузили в каждый вагон, каков заработок. Сегодня дела радуют бригаду. «Но еще поднажмем», — говорит бригадир. И поднажали: в 8-30 утра по радио было объявлено, что бригада т. Козлова за смену загрузила лесом 21 вагон, что загрузило свыше 200 процентов нормы. Это рекордная выработка в навигацию 1967 года.

После работы бригаду пригласил поздравить председателя порткомфлота А. Н. Карпенко, начальник участка А. Ф. Дырда и другие товарищи.

Начальник порта А. И. Рунов вручил бригаде денежную премию.

А. ВОЛГИН,
наш внешт. корр.



СЧЕТ — НА ЧАСЫ

Среди субподрядных организаций стройтреста № 3 первенство с начала года держит коллектив Волгодонского специализированного участка механизации строительства.

В социалистическом соревновании между прорабствами участка первое место во втором квартале заняли ремонтники. Хорошо идет и выполнение индивидуальных обязательств, предусматривающих приобретение вторых, смежных профессий. Машинист башенного крана А. Г. Артемов, например, получив 4-й разряд слесаря, научился самостоятельно производить более сложные ремонты своей машины. Его кран всегда находится в образцовом состоянии.

Соревнование, творческий подход к делу помогают нашим людям совершенствовать управ-

ление механизмами. А. Г. Артемов реконструировал по своей собственной схеме конечной выключатель подъема грузов — сделал его автоматическим.

Этот механизатор — один из победителей соревнования по профессиям. Свое личное обязательство, взятое в честь юбилея Советской власти, он выполняет по всем пунктам. Наметил, например, снизить расход смазочных материалов на пять процентов — и уже снизил его почти на шесть процентов. Коммунист, ударник коммунистического труда, А. Г. Артемов дал слово выполнить свой годовой план к 1 декабря.

Раньше планового срока ре-шили выполнить свои годовые нормы и машинист гусеничного крана М. П. Кисель, машинист

экскаватора А. Г. Поздняков, бульдозерист Д. Ф. Агапий и многие другие. Сменные задания они всегда перевыполняют.

В рядах механизаторов специализированного участка — 57 ударников коммунистического труда. Борются за это высокое звание еще 163 человека. Сейчас участок готовится к слету ударников коммунистического труда, на котором будут подведены итоги выполнения юбилейных обязательств, намечены конкретные мероприятия, которые необходимо будет осуществить в оставшиеся до великой даты дни. Коллектив механизаторов борется за присвоение ему памятного Октябрьского знамени, и слет ударников должен стать как бы одной из вех на пути этой борьбы...

Мы переживаем сейчас определенные трудности в связи с переходом на пятидневную ра-

бочую неделю. В связи с введением двух выходных дней нам пришлось перейти на новый, скользящий график.

Но на производственных показателях эта перестройка не отразилась. Единственное, что по-настоящему сдерживало и до сих пор еще сдерживает нас — это несвоевременное оформление технической документации, на новые объекты.

Сейчас стало как бы законом: рассказывая о своей работе, подсчитывать, сколько дней осталось до юбилея, прикидывать, что еще можно сделать в эти дни. И у нас тоже счет идет каждому дню, каждому часу. Наша цель — к 50-летию Октября выполнить все пункты юбилейного обязательства.

В. КОМАРОВСКИЙ,
прораб Волгодонского специализированного участка механизации строительства.

В районном комитете
народного контроля

Беречь каждый килограмм кормов

Состоялось очередное заседание районного комитета народного контроля. На нем был заслушан отчет о работе группы народных контролеров колхоза «Искра» по осуществлению контроля за ходом заготовки кормов и рациональным их использованием на фермах. Докладывал председатель группы народного контроля колхоза член КПСС А. А. Губачев.

Как видно из доклада тов. Губачева и выступления проверяющего Л. Е. Харитонов, в артели имеются крупные недостатки в заготовке и особенно в использовании кормов. Сочными кормами колхозное животноводство обеспечено немногим более чем наполовину. Всего силоса требуется 12.299 тонн, заготовлено 7.844 тонны.

Намного хуже обстоит дело с обеспеченностью грубыми кормами. Соломы заготовлено у мест

зимовки и принято по актам только лишь 465 тонн, тогда как требуется 5.252 тонны. На площади 600 гектаров солома все еще остается необранной.

В артели имеется шесть комбазарников, семь установок ДКУ, один измельчитель кабачков. Почти все они исправны, но бездействуют. Корма даются скоту в неприготовленном виде.

Большая бесхозяйственность допускается в расходовании кормов. Особенно много беспорядков на молочнотоварной ферме № 3. Скирды здесь не опаканы. Кормушки неисправны. По этой причине очень много зеленой массы кукурузы попадает под ноги скоту.

Аналогичное положение и на молочнотоварной ферме № 2. Например, сочный корм привезли и свалили в базу, где находятся коровы, которые его топчут. Соль-лизунец хранится

на ферме под открытым небом.

Эта бесхозяйственность оказалась возможной потому, что заведующие молочнотоварными фермами № 3 и № 2 коммунисты А. П. Батаков и Н. В. Стуцкини утратили чувство партийной ответственности за порученное дело, смирились с недостатками.

На свиноводческую ферму для кормления свиней доставляются кабачки. Дают их животным в неприготовленном виде. Конечно, поедаемость плохая, поросята не могут их разгрызть. В то же время измельчитель кабачков, как уже указывалось выше, бездействует.

Рациона кормления на фермах нет. Концентрированных кормов на СТФ выдают по два килограмма на голову, независимо от возраста животных. В результате, взрослым свиньям

зерна не хватает, а молодняк его не поедает...

Есть факты хищения и разбазаривания кормов, в первую очередь на третьем отделении. Здесь было похищено пять тонн суданки, лежащей в стаяках. В качестве оплаты за работу людям полагалось отпустить семь тонн ячменной соломы, а фактически ее вывезено 11—12 тонн. Это произошло не без ведома управляющего отделением № 3 тов. Алифанова.

Все эти недостатки были бы невозможны, если бы правление артели и его председатель тов. Ковалев, а также главный зоотехник тов. Болдырев придавали должное значение заготовке и использованию кормов, повседневно занимались этими вопросами. Но они этого не сделали, допустили бесхозяйственность.

Не на высоте оказались груп-

па и посты народного контроля. Народные контролеры артели не нацелены на то, чтобы вести непримиримую борьбу за каждый килограмм кормов, фактически не реагировали на допущенную безответственность. Они безинициативны, инертны.

В принятом постановлении комитет народного контроля признал работу правления и специалистов колхоза «Искра» по заготовке и использованию кормов неудовлетворительной. Работа группы народного контроля артели по осуществлению контроля за ходом заготовки и использованием кормов также признана неудовлетворительной. Тт. Губачев и Болдырев строго предупреждены.

Комитет обязал правление, главных специалистов и бюро группы народного контроля артели до 10 сентября устранить все имеющиеся недостатки.

Обязательство выполним

Ремонтно-энергетический цех — одно из необходимых производственных подразделений дорремашава. В юбилейном году его коллектив дал слово еще больше повысить качество ремонта, сократить его сроки. И он добивается своего. В социалистическом соревновании цех держит первенство по группе вспомогательных цехов. Внутри цеха хорошо поставлено сорев-

нование по профессиям. Победителями среди электрообмотчиков стали А. П. Деркунский, среди токарей — А. В. Свиридов, среди слесарей — И. В. Ермолаев и П. П. Сивяков. Они показывают высший класс работы, достигнуть которого стремятся и другие члены коллектива.

С. ДАЦЮК,
старший инженер
отдела дорремашава.

НОВОСТИ
НАУКИ
И ТЕХНИКИ

● ТРУД И... МУЗЫКА

В цехе № 3 Львовского завода кинескопов в течение рабочего дня не умолкает музыка. И никто не выключает репродукторов. Все знают: музыка

передается по графику, рекомендованному... врачами. Как показали исследования, музыка повышает производительность труда, сосредоточенность, уменьшает утомляемость.

● НА СМЕНУ «СПИДОЛЕ» «Спидолу», пользующуюся широкой популярностью, скоро сменит портативный приемник более высокого класса. Он разработан конструкторами Рижского завода ВЭФ.

Новый транзисторный аппарат «ВЭФ-12» работает на семи диапазонах, включая корот-

коволновых. Удобнее стала настройка. Есть регулятор тембра, значительно повышена чувствительность на длинных и средних волнах.

Гнезда для наушников дают возможность слушать передачи, не мешая окружающим. Размер и вес нового приемника почти те же, что у «Спидолы». Но он отличается более изящной внешней отделкой.

К юбилею советского государства будет выпущена первая партия новых приемников. (Корр. ТАСС).

Время работает на нас

В юбилейном году Советской власти свой трудовой подарок Родине готовят волгодонские речники. Особенно хорошо трудятся в эти дни экипажи плавучих кранов № 136 и № 162 порта Волгодонск. Нередко им приходится работать в сложных условиях: ветер, большое волнение. И тут на помощь приходит опыт работы.

Возглавляют экипажи лучшие крановщики порта Николай Павлович Миненко и Иван Кузьмич Голубович.

— Главное в работе, — говорит Николай Павлович, — не терять драгоценного времени.

Так они и поступают. Вот один из примеров. Диспетчер дал распоряжение команде плавкрана № 136 следовать на пристань Николаевскую. Туда пришли грузы для сельского хозяйства. Выгрузку надо было завершить в течение 10 дней. Но чтобы пойти в дорогу, надо оформить документы на выезд, получить продукты и сообщить семьям. А для этого тоже нужно время. Кран будет простаивать. И команда, получив распоряжение, сразу отправилась в рейс, оставив одного человека для оформления документов, получения продуктов и других дел. Управившись, присоединился к товарищам и он. Время было сэкономлено, разгрузка закончена в срок.

Свой опыт, знания т. Миненко и т. Голубович передают молодым крановщикам. Экипажи научились работать высокопроизводительно, быстро и качественно. Благодаря добросовестному обслуживанию механиками-коммунистами тт. Игнатьевым и Рожковым безотказно работает техника. Нередки случаи, когда члены экипажа можно увидеть на работе и в выходной день — они проверяют техническое состояние механизмов.

С начала навигации ежемесячные планы переработки грузов экипажами выполняются на 130—140 процентов. При плане переработки грузов 17 тысяч тонн каждый плавкран перерабатывает по 20—25 тысяч.

Социалистическое соревнование в честь 50-летия Октября продолжается. Оно сейчас приобрело массовый характер. Каждый день, оставшийся до юбилейного праздника, коллектив порта Волгодонск объявил ударным. Перевыполнение сменных норм выработки всеми является сейчас главным девизом, под которым работают на любом производственном участке.

В. АННЕНКОВ,
наш внешт. корр.



САМАЯ важная задача строителей — сдать пусковые объекты в сроки, предусмотренные юбилейными обязательствами.

Редакция газеты «Ленинец» создана на пусковых объектах рабкоровские посты. Сегодня мы публикуем выступление одного из таких постов.

В этом году в строительном управлении № 3 сложилось очень неблагоприятное положение с выполнением производственных планов. Коллективу его доверено строительство важнейших для города объектов. В их числе — столовая и поликлиника для химиков, водовод.

По обязательству, которое мы взяли в честь 50-летия Советской власти, водовод должен быть сдан в эксплуатацию 25 декабря. Но темпы, с которыми ведутся работы на всех объектах этого комплекса, вызывают серьезную тревогу за выполнение обязательства. На строительстве насосной первого подъема, например, мы отстали от графика на два месяца. Всего на 50 процентов выполнен объем работ по сооружению мертвых опор и менее чем на 20 процентов — по строительству камер переключения. Облицовка сухих откосов плотины и откосов дамбы также ведется с большим отставанием от графика.

Наша основная беда в том, что управление не имеет своей собственной строительной базы, а Новочеркасский стройтрест № 6, в чье подчинение мы перешли в начале этого года, только еще начинает, так сказать, привыкать к нам. Материалы отпускаются почти всегда с задержкой и в количествах, которые далеко не соответствуют нашим заявкам. Долгое время строительство столовой сдерживалось из-за отсутствия досок для полов. Придет маленькая «порция», а потом плотники ждут следующую...

Несвоевременно подвозится и металл.

Отсутствие собственной строительной базы сказывается буквально на всем. Бетон, например, — основной строительный материал на водоводе. А снабжение им до того плохое, что мы порой неделю затрачиваем на работу, которую в нормальных условиях можно сделать за полсмены. То машину АТХ-6 не даст, то бетона КСМ-5 отпустит меньше, чем было заявлено. То же и с раствором. 30 августа, например, бригада штукатуров Валентины Бобрин получила всего полкубометра раствора, хотя для полной рабочей загрузки смены необходимо было полтора. Растворный узел находится на территории СУ-3. Но его хозяин — стройтрест № 3. Заявки

пришли по оргнабору, и большинство из них стало строителями чисто случайно, то станет понятно, почему не найдя «подходящих» условий, они быстро ретировались.

Рабочей силы у нас не хватает. Долгое время на строительстве водовода работало всего шесть человек, хотя дел там непочатый край...

Организация труда тоже оставляет желать лучшего. Люди небольшими группами распылены по многочисленным объектам, и работа всюду движется одинаково медленно. Трудно в таких условиях наладить настоящее соревнование, которое всегда являлось и является стимулом повышения производительности труда. Людей без конца дергают: только начали

Анатолий Гунбин и Георгий Веретько — кузнецы Волгодонского доиреммашзавода не теряют времени. Каждый день им нужно выдать большое количество заготовок деталей, необходимых для такой продукции, как грейдеры, катки, бульдозеры.

Мастера успешно справляются с заданиями. Полторы нормы — такова сменная выработка кузнецов.

НА СНИМКЕ: А. Гунбин и Г. Веретько.

Фото А. Бурдюгова.

Звенья одной цепи

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

подают диспетчеру треста. И чаще всего мы получаем раствор в последнюю очередь, да и то не по полной норме.

Злополучный термин «выкопачивать» получил у нас постоянную прописку. Бригадир у нас всегда «выбивают» доски, «проталкивают» заявки — иначе просто и не скажешь, так трудно бывает раздобыть необходимый строительный материал. Тут сказывается, конечно, и нерасторопность работников снабжения СУ-3, плохое обеспечение автотранспортом.

Так всегда бывает в единой цепи: одно звено стонулось с места — и все остальные звенья нарушаются. Трудности со снабжением ведут к неритмичной работе, к снижению производительности труда. Падает заработок рабочего. А если учесть, что в нашу организацию много рабочих в этом году

работы на одном объекте, приходится распоряжение переходить на другой. Пользы, конечно, от этого мало.

Нередко людям приходится самим добираться на дальние объекты, как, например, сейчас это делают штукатуры, которые выполняют работы на морской дамбе. По этой причине допускаются немало опозданий. Да и на настроение рабочих это влияет: после тяжелой работы

Судьба взятых обязательств зависит в первую очередь от того, как налажено снабжение необходимыми материалами, как организован и скоординирован труд всего коллектива управления.

А у нас в этом отношении предстоит еще сделать очень многое. И меры требуются решительные, безотлагательные.

Рабкоровский пост газеты «Ленинец»:

Ф. НЕБЫКОВ — бригадир плотников-бетонщиков; **В. БОБРИК** — бригадир штукатуров; **А. НЕМИЦКИЙ** — прораб первого участка СУ-3.

ШЬЮТ ДЕТСКУЮ ОДЕЖДУ

В юбилейном году сфера деятельности городского комбината промышленно-бытового обслуживания значительно расширилась. Открылись новая парикмахерская, студия звукозаписи, детское ателье «Лена». Сейчас ателье по пошиву детской одежды пользуется большой популярностью. За два месяца своего существования оно выполнило заказов более чем на 4 тысячи рублей. Ежемесячно коллектив выполняет производственный план. Среди лучших работников ателье — закройщица А. И. Кожневникова и бригадир А. И. Каприна.

М. ШАПОВАЛОВА,
зав. бюро услуг.

Можно ли заменить товарища?

Однажды в автобусе мне довелось слышать такой разговор: — С работы? — спрашивает вошедшая девушка подругу. — Не знаю как и сказать. Отсидели положенное время и разъехались по домам, — ответила та.

— Почему так?

— Одна из нас не вышла на работу, некому было лебедкой управлять, кирпич подавать. Прораб заставлял котлован зачищать, да мы не землекопы.

— И много вас было? — поинтересовался какой-то мужчина, оказавшийся рядом.

— Восемь человек, — с готовностью ответила девушка.

Говорят, семеро одного не ждут. А тут сразу восемь. Целая бригада! По-своему они правы. Некому управлять лебедкой — течем и кирпич подавать. А без него стену не сложишь.

Ну, а если повести разговор

по совести, начистоту? Разве невившаяся лебедка так уж незаменима на работе? Интересно, что сказали бы те восемь человек, бездельничавшие весь день на производстве если бы они пришли в столовую обедать, а им сказали: кушать нечего, повар не явился на работу — готовить обед некому?

Наверняка спросили бы:

— А что же вы тут делали?

И если бы последовал ответ, что мы не повара — он был бы вполне логичен.

А если совместить смежные две профессии, чтобы мог их выполнять один человек?

Такие примеры у нас можно найти на любом предприятии. Освоение смежных профессий стало производственной необходимостью, требованием сегодняшнего дня. И там, где члены бригады освоили по два-три рабочих места, успех налицо. И производительность труда выше,

и заработная плата побольше. Убийный цех Волгодонского птицекомбината — основной поставщик сырья на другие технологические участки производства. И если здесь из-за отсутствия одного человека будет простаивать бригада — без работы останется колбасный цех, нечего будет делать на холодильнике. Вот почему освоение смежных профессий и других рабочих мест у нас считается важнейшей заслугой рабочего.

Ульяна Дементьева, Мария Стуканог, Александра Яковлева, Зинаида Амброшко и другие рабочие не первый год трудятся на птицекомбинате. Они приобрели опыт в работе, а главное — освоили несколько смежных профессий. По штатному расписанию числятся бойцами, а в действительности могут выполнять любые работы, связанные с забоем крупного рогатого скота, свиней, овец. Сегодня они

бойцы, завтра — забойщики, послезавтра — нутровщики. И где бы ни работали — всегда перевыполняют сменные нормы выработки, добиваются высокого качества выполненной работы. Не удивительно, что У. Дементьева, М. Стуканог, А. Яковлева, З. Амброшко на протяжении ряда лет — передовики производства, их фотографии годами не снимаются с Доски почета.

Взаимозаменяемость на работе имеет большое значение сейчас, когда на птицекомбинате, как и на других промышленных предприятиях города, объявлена юбилейная трудовая вахта и каждый день, оставшийся до всенародного праздника, считается ударным днем. Именно благодаря взаимозаменяемости коллектив предприятия добивается успехов в предъюбилейном соревновании. Августовское производственное задание по выработке мяса птицекомбинатом выполнено досрочно. Сверх плана выработано более 15 тонн высококачественного мяса.

Успешно справился со своей задачей и коллектив колбасного цеха. Все рабочие с честью держат слово и перевыполняют юбилейные обязательства. К концу августа, например, они выдали семь тонн колбасных изделий сверх плана.

В юбилейном году объем выпускаемой продукции на птицекомбинате возрос почти вдвое. Это достигнуто на тех же производственных площадях, при том же количестве работающих. Весь «секрет» успеха заключается прежде всего в освоении рабочими смежных профессий.

При полной взаимозаменяемости рабочих не будет неоправданных простоев, пустой траты рабочего времени. Коллективы бригад, цехов смогут еще выше поднять производительность труда и достойно встретить пятидесятилетие Советской власти.

Д. КОЛОГОИДА,
мастер цеха.

На пороге
осеннего сева

Хороший сорт — прибавка урожаю

Несмотря на сложные климатические условия нынешнего года, земледельцы нашего совхоза сумели значительно перевыполнить план сдачи зерна государству. Засыпаны также семенной, страховой и фуражный фонды.

Теперь перед нами стоит задача вырастить высокий урожай в будущем году. Планом предусмотрено получить с каждого гектара по 16 центнеров озимых, в том числе на поливе — 25 центнеров. Эту ответственную задачу стараемся решить успешно.

Мы проанализировали итоги года, выяснили причину неудач, определили факторы, давшие возможность некоторым бригадам вырастить хороший урожай. Полученные данные используем в работе.

Если не брать во внимание осадки, то главным, что обеспечивает у нас успех дела, являются сроки и качество подготовки почвы. Вот почему этому уделили особое внимание. На каждом отделении мы орга-

низовали пахотные отряды, довели до механизаторов положение о соревновании, создали трактористам надлежащие культурно-бытовые условия. В результате нам удалось закончить подготовку почвы под осенний сев до первого августа. Хозяйством было вспахано и взлущено 2.007 гектаров земли из плана 1.360 гектаров. Нынче мы решили посеять озимых на зерно и зеленый корм гораздо больше задания. Рассчитываем, что это даст хороший эффект.

По мере выпадения дождей и появления сорняков механизаторы культивировали и бороновали вспаханные площади. В июне, июле мы внесли на эти полупаровые поля 2.800 тонн перегноя. Все лето пашня сохранилась в рыхлом и чистом от сорняков состоянии. Конечно, земля на таком поле, и сразу же убеждаешься — в почве есть влага.

В нынешнем году нас крепко подвела «мироновская-808», которая преобладала в посевах

озимых. Вообще-то это хороший сорт, но он совершенно не выносит воздушной засухи. А она, как известно, была характерной для минувших дней весны и лета. Значительно лучше показали себя «безостая-1» и «степнячка». Особенно устойчивым к невзгодам проявил себя последний сорт озимой пшеницы. Он дал с каждого гектара на поливе по 30 центнеров зерна, что более чем в полтора раза превосходит урожайность «мироновской-808».

Учитывая это, мы нынче засеяем «степнячкой» около 1.000 гектаров. Это составит 80 процентов от всей площади озимых на зерно. 500 гектаров земли мы отвели под «безостую-1», остальную площадь займем «мироновской-808».

Все семена озимых у нас не ниже второй репродукции, высокой чистоты и хорошей всхожести. Это обещает дать немалую прибавку зерна.

Определенный эффект позволит получить и применение прогрессивных способов сева.

Наготове стоят сейчас узкорядные сеялки. При помощи их мы произведем сев на половине площади озимых. На остальных полях эти культуры поседем перекрестно — диагональным способом.

Совхоз располагает возможностями для того, чтобы внести на каждый из 1.000 гектаров по 50 килограммов суперфосфата одновременно с высевом семян. Комбинированных сеялок у нас, правда, мало — всего две. Придется перемешивать семена с удобрениями и в таком виде заделывать их в почву. На подходе еще 100 тонн суперфосфата, который тоже думаем использовать на озимых полях с осени. Каждый центнер семян обрабатываем перед заделкой в почву фосфоробактерином. Сейчас же идет протравливание посевного материала высокотоксичным ядом — фенилмеркурацетатом.

Наш золотой фонд — 450 орошаемых гектаров. В настоящее время идет влагозарядка. Воду получили около 230 гектаров

земли. Полив ведется вручную по щелям и двумя дождевальными агрегатами.

На увлажненных массивах разворачивается сев. Осенью после посева мы еще раз польем озимые. Это обеспечит дружное прорастание и хорошее развитие растений.

Готовятся к севу механизаторы и на богаре. Закончилось комплектование агрегатов, подобраны сеяльщики, подвозчики семян, заправщики сеялок. Эта работа доверена лучшим хлеборобам. Сеялочные агрегаты, например, поведут опытные трактористы Роман Пляшко, Владимир Шкода и другие.

Сеять на богаре мы начнем после выпадения осадков. Если их не будет, то приступим к этой работе после спада температуры, в конце сентября.

Приложим максимум усилий, чтобы в 1968 году вырастить высокий урожай колосовых.

В. БУТОВ,
главный агроном совхоза «Волгодонской».

Учитывать особенности предстоящей зимовки

СТОЙЛОВОЕ, зимнее содержание скота справедливо считается самым сложным и ответственным периодом в животноводстве. Вместе с тем зимовка — время исключительно взыскательной, придирчивой проверки умения руководителей и специалистов хозяйства в сложных условиях вести важную отрасль производства в строгом соответствии с намеченными планами.

Это, разумеется, хорошо известно практически всем работникам животноводства. Но иногда бывает уместно и важно напомнить даже о простых истинах. Особое значение подобное напоминание приобретает накануне предстоящей зимовки, которая, исходя из складывающейся обстановки, неизбежно потребует большой организаторской работы, а также умения и старания от всех тружеников колхозных и совхозных ферм.

Чем же будут состоять главные особенности предстоящей зимовки? Прежде всего в том, что некоторые колхозы и совхозы области, в результате недостаточной урожайности, обусловленной сложными погодными условиями, в полной мере не смогут обеспечить общественное животноводство грубыми, сочными и концентрированными кормами. И если не принять соответствующих мер, то это может дорого обойтись.

Вот почему уже сейчас необходимо продумать, сколько и каких видов животных пойдет в зимовку. Известно, что главными потребителями концентрированных кормов являются свиньи, птица и молодняк. Поэтому, исходя из конкретных условий каждого хозяйства, следует заранее твердо определить количество свиней и птицы на период зимовки, обдумать, в какие месяцы целесообразнее получить максимальное поголовье молодняка.

Ни в коем случае нельзя оставлять в стороне вопросы, связанные с производством животноводческой продукции в 1968 году. Важно не только точно установить соответствие наличия концентрированных кормов и оставляемого поголовья. Не меньшее значение

имеет состояние животных, их потенциальные задатки к проявлению необходимой продуктивности в течение зимовки.

В решении этого вопроса инициативу должны взять сами специалисты и в очередь зоотехники, пусть на основе объективных и собственных наблюдений самым непосредственным образом работников ферм для зимовки с точное поголовье.

В свиноводстве удовлетворить потребности концентрированных кормов могут все данные в этом отношении материалы. В птицеводстве концентрированные корма являются основой рациона. Поэтому в зимовку должны поступать только здоровые, хорошо развитые птицы.

В свиноводстве удовлетворить потребности концентрированных кормов могут все данные в этом отношении материалы. В птицеводстве концентрированные корма являются основой рациона. Поэтому в зимовку должны поступать только здоровые, хорошо развитые птицы.

позаботиться о его качестве, о способности каждого животного экономически и хозяйственно выгодно оплатить все кормовые и трудовые затраты, произведенные на него в течение зимнего содержания.

Большую роль в успешном проведении зимовки 1967 — 68 гг. будет иметь и правильное формирование производственных групп животных в строгой зависимости от их возраста и развития. Следует безотлагательно, с широким участием всех работников колхозных и совхозных ферм, приступить к

животных. При этом нужно умело сочетать пастбище с дополнительной подкормкой.

Еще одно условие, которое следует учитывать, готовясь к предстоящей зимовке. Оно состоит в том, чтобы буквально все поголовье скота и птицы, предназначенное для зимнего содержания, было заранее подвергнуто тщательному ветеринарному осмотру и более глубокому клиническому обследованию. Нездоровое поголовье или, predisposed к какому-либо заболеванию должно подвергнуться лечению. Заключение

о состоянии животного должно быть тем документом, на основе которого будет решаться вопрос об оставлении его на зимовку или о его выбраковке.

В период подготовки к зимовке на первом плане должны также стоять вопросы полного и всестороннего использования всех источников накопления кормов, надежного их хранения и разумного, рационального использования. В этом отношении областным управлением сельского хозяйства совместно с Донским зональным и учебным институтами внесено немало предложений и рекомендаций. Большой опыт в этом же отношении накоплен нашими передовыми хозяйствами — колхозами имени XXII партсъезда Сальского, имени Ленина Зерноградского, «Рассвет» Егорлыкского районов, а также совхозами «Каяльский», «Паша-таповский».

ЗА ВЫСОКУЮ ПРОДУКТИВНОСТЬ ЖИВОТНОВОДСТВА

имеет состояние животных, их потенциальные задатки к проявлению необходимой продуктивности в течение зимовки.

В решении этого вопроса инициативу должны взять сами специалисты и в очередь зоотехники, пусть на основе объективных и собственных наблюдений самым непосредственным образом работников ферм для зимовки с точное поголовье.

В свиноводстве удовлетворить потребности концентрированных кормов могут все данные в этом отношении материалы. В птицеводстве концентрированные корма являются основой рациона. Поэтому в зимовку должны поступать только здоровые, хорошо развитые птицы.

разработке такого плана. Надо еще и еще раз уточнить емкость и оборудование каждого объекта и, после ветеринарно-профилактических обработок, приступить к зимовке.

В свиноводстве удовлетворить потребности концентрированных кормов могут все данные в этом отношении материалы. В птицеводстве концентрированные корма являются основой рациона. Поэтому в зимовку должны поступать только здоровые, хорошо развитые птицы.

ТРУДОВАЯ

В районном центре, городе Цимлянском, в совхозе «Большевик» перевыполнил полугодичный план сдачи продукции.

Во втором полугодии животноводства и сдачи продукции. Вып. Сдан сверх годового плана 15 тыс. продолжают поступать на заготовку.

Не отстают и работники молочно-товарной фермы. Они вложили в выполнение плана вклад в 25.000 центнеров. Шепелева, Т. М. Хомич, М. М. Ив. вы видите на снимке.



Галину Семеновну Харитонову знают в Волгодонской средней школе № 8, как одну из лучших преподавателей. Она награждена значком «Отличник просвещения». НА СНИМКЕ: Г. С. Харитонova со своими воспитанниками, учениками третьего класса.

НОВИЧОК

Нынче солнце рано встало,
В сизой дымке даль...
Мне давно купила мама
Новенький букварь.
Надо мне теперь учиться,
Чтобы все познать
«Это в жизни пригодится», —
Говорила мать,
А вчера мой папа дома
После многих дел
Говорил: «Учись ты, Рома,
Ленин так велел».
По дорожке я шагаю:
Празднично одет.
Здравствуй, школа дорогая!
Мой тебе привет!
...Спозаранку дверь открыта,
Детвора, для вас,
И заходит деловито
Новичок в свой класс.

И. САВЕЛЬЕВ.

Футбол

ВСЕ РЕШИТСЯ СЕГОДНЯ

Два дня идут полуфинальные игры первенства области для команд второй группы. Два дня идут соревнования, а победители еще неизвестны.

ВОЛГОДОНСКОЙ
ПОЛУФИНАЛ:

	О	Р-М
«Химик» (Волгодонск)	3	5-2
«Металлург» (Новочеркасск)	2	4-4
«Урожай» (Мартыновка)	2	4-5
«Труд» (Новошахтинск)	1	2-4

ЕГОРЛЫКСКИЙ
ПОЛУФИНАЛ:

О Р-М

«Урожай» (Егорлыкская)	2	1-1
«Авангард» (Таганрог)	2	4-5
«Спартак» (Миллерово)	1	1-3

Сравнивая очки, соотношения мячей, можно сделать вывод: ни одна команда не потеряла надежд и возможности для перехода в финал. Вопрос о победителях решится сегодня.

Теперь об играх. В Волгодонске они проходят интересно, в быстром темпе, с полным желанием каждой команды быть победителем.

В первой встрече «Труд» (Новошахтинск) — «Металлург» (Новочеркасск) счет открыли новошахтинцы. Но во второй половине игры новошахтинские футболисты сумели

Еще интересней сложилась вторая встреча. Хозяева поля принимали сельских футболистов из Мартыновского района. Победили «Химики» со счетом 4:1.

Зато во второй встрече мартиновские ребята продемонстрировали настоящую волю к победе. Они забили в ворота Новочеркасского «Металлурга» три мяча, а в свои пропустили лишь один.

Следует отметить объективное четкое судейство бригады ростовских судей, которую возглавляет судья республиканской категории П. Бариллов. Хорошо справляются со своими обязанностями судьи республиканской категории Г. Багательло, М. Дыгай, судья первой категории Б. Гончаров. Помощь ростовчан вызывает волгодонская бригада судей: В. Нестеренко, М. Кириллов.

А. ДОНСКОЙ.
то очков. Р-М —
х и пропущен-

Первые годы Октября... Полвека отделяет нас от этого времени. Но и сегодня с глубоким волнением вчитываемся мы в исторические документы, молчаливые свидетельства той героической эпохи. Дошли до нас и ее звучащие голоса: песни, гимны, марши — первые произведения только что родившейся тогда советской музыки.

Мы гордимся тем, что с первых дней Октябрьской революции советская музыка развивалась и шла в ногу с народом, с партией.

Советская музыкальная культура является самой передовой, самой прогрессивной в мире. Мы гордимся мировым авторитетом нашего музыкального искусства. Мы гордимся тем, что по произведениям советской музыки можно изучать историю нашего народа, историю страны.

Сейчас мы живем в такое время, когда каждый человек нашей страны старается приобщиться к какому-либо виду искусства, особенно к музыкальному.

Занятие музыкальным искусством облагораживает душу человека, делает ее восприимчивой к прекрасному.

Одним из распространенных

и самым массовым видом музыкального искусства является хоровое пение. Почти при всех заводах, совхозах, колхозах, при Дворцах или Домах культуры созданы хоровые коллективы. Энтузиасты хорового пения есть и в нашем городе. Цимлянская хоровая капелла уже зарекомендовала себя на областных смотрах художественной самодеятельности, нашла признание у жителей города и района.

Но, к сожалению, хоровой коллектив и другие коллективы художественной самодеятельности нередко малочисленны по своему составу. Основной причиной такого положения является то, что к участникам художественной самодеятельности не всегда доброжелательно относятся на производстве, в учреждениях, в домашнем быту. А ведь участники художественной самодеятельности заслуживают всеобщего уважения, так как, кроме повышения своего уровня культуры, он ведет еще и большую общественно-политическую работу, являясь пропагандистом идей нашего общества, которые так многогранно отражены в советском искусстве. Не проходит ни одного праздника, того или иного мероприятия без участия художественной самодеятельности.

Руководитель коллектива художественной самодеятельности, в своей практической работе, всегда интересуется, как участник самодеятельности ведет себя на работе, как он выполняет нормы. А почему бы руководителем предприятий и учреждений не поинтересоваться тем, как его подопечные повышают свой уровень культуры, приобщаясь к тому или иному виду искусства?

Есть и энтузиастам художественной самодеятельности большая просьба принять самое активное участие в подготовке к великому юбилею. Помочь им в этом призваны руководители общественных организаций, предприятий и учреждений, которым следует позаботиться о том, чтобы как можно больше трудящихся их коллективов приняли участие в праздничном концерте в честь 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Г. ЗАРУБИН,
руководитель Цимлянской
хоровой капеллы.

Зам. редактора
Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.

ИЕ

А
зов
сти-
от-
а, а
юто-
эдов,
на
ых,
ка-
ны
за-
ус-

Для лучшего обслуживания населения города ремонтом телевизоров и радиоприемников всех марок

БЮРО УСЛУГ
ГОРБЫТКОМБИНАТА

с 5 сентября 1967 года специально выделило радиотелемастера для обслуживания клиентов на дому.

Заказы принимаются по телефону 85-20 с 10 часов утра до 18.00 и по адресу: г. Волгодонск, ул. Садовая, 7, бюро услуг.

ВОЛГОДОНСКОМУ
ДОРРЕММАШЗАВОДУ
ТРЕБУЮТСЯ:

токари,
электросварщики,
слесари-сборщики,
слесари-ремонтники,
формовщики,
электрики,
плотники,
подсобные рабочие.
Обращаться в отдел кадров завода.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич