

Ленинец

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 132 (4971)

Вторник, 15 августа 1967 года.

Год издания 37-й

Цена 2 коп.

КАК ПРОЯВЛЕНИЕ ВЫСОКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ СОЗНАТЕЛЬНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ, ИХ ЭНТУЗИАЗМА И ИНИЦИАТИВЫ, В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ПО ВСЕЙ СТРАНЕ РАЗВЕРНУЛОСЬ МАССОВОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ В ЧЕСТЬ 50-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ.

(Из Тезисов ЦК КПСС).

На пороге осеннего сева

Уборочная страда в сельхозартели «40 лет Октября» завершена. Сейчас в колхозе полным ходом ведется подготовка к осеннему севу. Поля, на которых еще недавно шла косовица хлебов, очищаются от пожнивных остатков. Работы подходят к концу. Солома уже стянута на края загонок с площади 5.086 гектаров.

Успешнее всех идут дела в первой тракторно-полеводческой бригаде, руководит которой В. А. Исаев. Раньше других очистив поля, механизаторы ведут последующие предпосевные работы. Из 1.385 гектаров площади, планируемой под сев, здесь вспахан под озимые 621 гектар, подготовлено 800 гектаров зяби. Бригада полностью

обеспечена семенами. Их очищено и засыпано в зернохранилище 419 тонн. Несмотря на загруженность другими работами, коллектив в срок подготовил к севу всю необходимую технику и сельхозинвентарь.

Лущение стерни и лахота почвы в артели уже произведены на площади около пяти тысяч гектаров. Особое место отводится семенам, которых в хозяйстве очищено свыше 800 тонн. 640 тонн зерна направлено на проверку в контрольно-семенную лабораторию. Ход подготовки семян показывает, что хозяйство ими будет обеспечено полностью.

Чтобы организованно вступить в осеннюю посевную кампанию, специалисты колхоза

заблаговременно составили и ознакомили коллективы бригад с рабочими планами, со схемой распределения зерновых культур. В будущем году большую часть площадей займут такие продуктивные сорта пшеницы, как «мироновская-808», «одесская-16», «безостая-1», «зерноградская-1211». Это несколько меняет технологию сева. Так, из практики прошлых лет выяснено, что в местных условиях высев семян элиты пшеницы «мироновская-808» с расчетом более 350 семян на квадратный метр прибавки урожая не дает. По этой же причине будут высеваться не более 200 зерен на квадратный метр и семена сорта «зерноградская-1211». Кстати, о последней пшенице. Она в отличие от

других созревает на две недели раньше. Это вполне устраивает хлеборобов, потому, что создается возможность равномерной использовать уборочную технику.

Недавно коммунисты, специалисты колхоза обсудили на заседании правления вопрос о готовности к осеннему севу. Было решено все предварительные работы завершить до 25 августа. Сев будет проведен за 14—15 рабочих дней.

Темпы работ говорят о том, что с задачами труженики артели должны справиться успешно.

В. СТАВИЦКИЙ,
главный агроном колхоза.
В. СЕВАСТЬЯНОВ,
наш спец. корр.

КОСИМ

КУКУРУЗУ

Механизаторам третьего отделения зерносовхоза «Потаповский» предстоит убрать 821 гектар кукурузы. Эту работу решено провести в кратчайшие сроки.

Сейчас на косовице пропаханы заняты два агрегата. За сутки они убирают до 25 гектаров кукурузы. Со знанием

дела трудится старейший механизатор Григорий Иванович Гридий. Дневная выработка его агрегата достигает иной раз до двух норм. Стремятся не отставать от передовика и другие водители силосоуборочных комбайнов.

Высокая производительность труда — результат умелого ис-

пользования ими техники.

На отделении убрано 514 гектаров кукурузы. В курганы и траншеи, которые расположены вблизи ферм, заложены сотни тонн зеленой массы для скота.

А. РОМАНОВ,
наш внешт. корр.

С городской конференции женщин

Активная сила общества



Необычное оживление царило в этот августовский день у Дворца культуры «Юность». Сюда со всех концов города шли женщины — строители, химки, учителя, врачи, продавцы... Несмотря на испортившуюся погоду, явка делегатов на вторую городскую конференцию женщин была полной.

Да и как не пойти, если вопрос повестки дня: «Роль женщин в осуществлении решений XXIII съезда КПСС» касается каждой из них и их товарищей по работе.

Это к ним, труженицам и матерям, обращены слова приветствия горкома КПСС и исполкома горсовета, которое зачитал на конференции председатель горсовета Г. Н. Цвелик, это с ними советуются о том, как лучше выполнить юбилей-

ные обязательства, улучшить воспитание подрастающего поколения, благоустроить город.

Секретарь горкома КПСС И. П. Крахмальный привел в своем докладе убедительные цифры и факты, свидетельствующие о большой роли женщин в нашем социалистическом обществе.

Только в нашем городе, — говорит докладчик, — трудится более пяти тысяч женщин. Это добрая половина всех коллективов предприятий и организаций Волгодонска. Женщины вносят большой вклад в выполнение юбилейных обязательств. Многие из них показывают образцы труда на производстве, являются активными общественницами, хорошими матерями.

Тов. Крахмальный называет лучших производственниц, рассказывает об их труде.

На предприятиях города созданы женсоветы, которые уже начали свою работу. Лучшие других работает женсовет химкомбината (председатель М. Г. Чекалдина). Этот женсовет многое предпринимает для улучшения условий труда, обслуживания химиков.

Докладчик призвал женщин города более активно вмешиваться в жизнь, не проходить мимо замеченных недостатков, принимать самые решительные меры для их устранения. Так, городской женсовет и женсоветы предприятий обязаны обратиться к самым серьезным мерам на улучшение бытового обслуживания трудящихся, создание хороших условий на производстве, воспитание детей.

Выступившая на конференции председатель женсовета

химкомбината М. Г. Чекалдина поделилась опытом работы.

— Во всем нужна настойчивость, — говорит Мария Григорьевна. — Проверили мы, например, работу нашей столовой, буфетов, обнаружили много недостатков, доложили в завком, а результатов никаких. Пришлось вторично проводить проверку. И все же мы добились, что теперь химки могут хорошо покушать, в меню есть свежие овощи, фрукты.

Большие планы у женсовета химкомбината на будущее: добиться улучшения условий для рабочих на производстве, установить тесную связь с людьми, чтобы всегда быть в курсе их нужд и требований, увеличить количество лекций и бесед, привлечь больше рабочих в спортивную группу, созданную при спортзале...

Горожане трудятся, учатся, отдыхают. А на страже их здоровья стоит свыше 500 женщин — медицинских работников.

(Окончание на 3-й стр.)

День Волгодонска

ПОВЫШАЕТСЯ КАЧЕСТВО

готовой продукции, которую выпускает завод по ремонту дорожных машин. За шесть месяцев юбилейного года количество рекламаций на его изделия уменьшилось почти в три раза.

ПЕРВЫЕ ПОМОЩНИКИ

строителей — механизаторы, водители автотранспорта. В хорошем содружестве со строителями трудится коллектив АТХ-6. План июля в приведенных тонно-километрах им выполнен на 110 процентов. Почти на три процента снижена себестоимость. Плановая прибыль превышена на 16 процентов.

ВETERАНОМ СТРОЙКИ

стала Евдокия Сергеевна Иваненко. Начинала она работать еще на строительстве ГЭС. Сейчас трудится мастером СУ-1, строит жилые дома. Иваненко — одна из самых опытных и энергичных волгодонских мастеров-строителей.

НОВЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС

Человеку несведущему очень трудно разобраться в этом сложном переплетении труб разного диаметра, всевозможных проводов, приборов. Но специалист чувствует себя здесь в своей стихии. Вспыхивают голубые огоньки электросварки, где-то высоко-высоко, на мостках, ловко орудуя монтажники. Ведутся последние работы по подготовке котлов № 5 и № 6 Волгодонской ТЭЦ для работы на твердом топливе.

К своему празднику, Дню энергетиков, специалисты теплоэлектростанции ввели в строй пятый котел, но в его топках еще несколько месяцев сжигался дорогостоящий мазут, в снабжении которым ТЭЦ испытывала большие затруднения. А зима минувшая была не из мягких, городу не хватало тепла.

Несмотря на то, что на территорию ТЭЦ были доставлены горы угля, использовать его не могли, так как не была установлена специальная мельница для размола угля в пыль. Не была готова и багерная насосная, предназначенная для отвода отходов при работе котла. Да и специалистов по этим котлам теплоэлектростанция не имела.

Старший мастер теплослужебного цеха Станислав Михайлович Ерофеев охотно рассказывает, как сейчас решаются все эти проблемы:

— Смонтирована и опробована мельница, заканчивается монтаж багерной насосной. Улучшилось дело и с подготовкой специалистов для работы на этих установках.

Лучшие машинисты тт. Тростанец, Лосев, Яремко и начальник смены т. Вольнов побывали на Каменской ТЭЦ, которая работает на угле, подробно ознакомились с работой машинистов, в деталях изучили инструкции по эксплуатации таких котлов и теперь готовы к работе по новой технологии.

Успешно решена и проблема кадров машинистов мельницы, мотористов багерной насосной. Что же даст предприятию введение в строй этого энергетического комплекса?

Прежде всего, значительно удешевится производство пара, так как для этого будет использоваться самый низкосортный уголь. ТЭЦ откажется от энергопоездов, которые будут переданы другой системе.

С вводом в строй этого комплекса, снабжение химкомбината и города теплом станет более стабильным. ТЭЦ будет располагать определенным резервом основного оборудования для производства тепла, что очень важно.

Скоро состоится испытание системы. Энергетики Волгодонской ТЭЦ вместе с монтажниками и строителями работают над решением одной задачи: сдать в эксплуатацию этот так необходимый городу комплекс.

Е. ТИМОФЕЕВА.

НА СНИМКАХ: выступает делегат первого съезда женщин Дона и Северного Кавказа В. С. Смелянская; делегаты единодушно одобрили обращение участников конференции.

Фото А. Бурдогова.



**Экономика
и организация
производства**

В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Слово работникам Волгодонского дорремашзавода

Шире пропаганду решений партии

Разработанные партией меры по новой системе планирования и экономического стимулирования помогают выявлению и приведению в действие резервов производства, укрепляют материальную и моральную заинтересованность всех членов производственных коллективов в успешном выполнении повышенных обязательств, стимулируют подъем соревнования.

Хорошей формой пропаганды материалов сентябрьского Пленума ЦК КПСС являются слеты и семинары, которые проводились на дорремашзаводе. Партийной организацией устраивались также беседы и лекции на экономические темы. Сыграли в этом свою роль радио и стенные газеты. Особенно следует отметить добросовестный труд редактора радио-

газеты О. В. Артамонова и членов ее редколлегии.

Новая система работы способствует развитию творческой инициативы рабочих. И тут большое значение имеет пропаганда передового опыта, неплохо поставленная на заводе. Надо сказать, что заводские рационализаторы сделали очень многое. Юбилейный план по экономии от внедрения рационализаторских предложений за шесть месяцев перевыполнен на 557 рублей. Съемник для распрессовки, например, предложенный Г. А. Зыблевым, представлен на ВДНХ. Автор награжден бронзовой медалью и денежной премией.

Растут и ряды ударников коммунистического труда. Их на заводе более 150 человек. 600 человек борются за присвоение им этого звания.

И все же материалы Пленума недостаточно использовались в развитии социалистического соревнования. Наглядная агитация по этим материалам отсутствует во многих цехах. Многие рабочие еще неясно понимают значение новой системы планирования и материального стимулирования. Вследствие этого, соревнование не приняло должного размаха, обязательства часто принимаются общие, неконкретные,

как это было, например, в кузнечном и литейном цехах. Сейчас партийными организациями и цеховыми комитетами этих цехов принимаются меры по устранению допущенных недостатков. Пропаганда решений партии должна быть широкой и действенной.

В. КАПРАНОВ,
инструктор отдела
пропаганды и агитации
ГК КПСС.

В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПЛАНОВ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ЭКОНОМИКИ ВАЖНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ИМЕЕТ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ ПРОВЕДЕНИЕ В ЖИЗНЬ НОВОЙ СИСТЕМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ.

(Из Тезисов ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции»).

ВЫГОДНО ВСЕМ И КАЖДОМУ

План июля по выпуску готовой продукции коллективом завода выполнен на 100,6 процента. За семь месяцев по сравнению с соответствующим периодом прошлого года выдано сверхплановой продукции на 317 тысяч рублей. Производительность труда на заводе возросла, снизилась себестоимость продукции. За счет экономного расходования материальных и трудовых ресурсов, затраты на один рубль товарной продукции за полугодие составили 98,6 процента. Фондоотдача за тот же период достигла 110 процентов к плану.

Увеличилась и заработная плата. К концу года рабочим, при условии выполнения плана будет дополнительно выплачено около 100 рублей каждому.

Первенство в социалистическом соревновании вот уже седьмой месяц подряд удерживает коллектив тракторосборочного цеха. Здесь работают такие опытные мастера, как В. Рыжкин, участок которого занял первое место в цехе, такие способные организаторы, как бригадир Н. Бобров, высококвалифицированные рабочие слесарь П. Картамышев, электросварщик В. Дементьев.

Мощность цеха должна возрасти. На участке разборки узлов тракторов намечается внедрение эффективных грузоподъемных средств. Будет изготовлен также и внедрен комплект ванн для выпаривания и мойки деталей облицовки тракторов...

Но мне хотелось бы рассказать сейчас о том, что на наш взгляд предстоит еще сделать, чтобы повысить уровень эффективности производства.

Не выполнен, например, полугодовой план по снижению трудоемкости, недостаточно хорошо разработаны вопросы внедрения комплексной механизации. Не внедрена система бездефектной сдачи продукции с момента первого предъявления по методу машиностроителей Саратова. Велики еще убытки от брака, мер решительных в этом отношении не принимаются. Не работает технико-экономический совет, в цехах не созданы бюро экономического анализа.

В период подготовки завода к переходу на новые условия работы выявлено 108 единиц лишнего и устаревшего оборудования. Часть его реализовали. И все же в настоящее время на заводе имеется на 3.608 рублей неустановленного и на 5.524 рубля лишнего оборудования. Этого допускать нельзя.

Переход предприятия на новые условия планирования и экономического стимулирования предусматривает рациональное использование всех резервов производства. Опыт же работы по новой системе показывает, что она стимулирует мобилизацию этих резервов, их выявление и использование. А это выгодно всему предприятию в целом и каждому работнику в отдельности.

И. СЕМЕНОВ,
начальник отдела сбыта.

С. ДАЦОК,
старший инженер ОТЗ.

Бригаде поручено производить загибку обода и клепку спиц на колеса грейдера, заготавливать рамы. Свое задание рабочие выполняют на 170—180 процентов.

НА СНИМКЕ (слева направо): В. Скоробогатов, Г. Пустоваров, В. Васильев, И. Плугин.

Фото А. Бурдюгова.



Наши интервью

Несколько слов о хозрасчете

Наш корреспондент обратился к начальнику планового отдела дорремашзавода И. В. Рябову с вопросом:

— Элементы внутрицехового хозяйственного расчета введены на вашем заводе еще в 1958 году. Скажите, пожалуйста, что изменилось с тех пор, как совершенствовался хозрасчет?

Вот что ответил тов. Рябов.

В новых условиях планирования, конечно, рамки хозрасчета значительно расширились. Разработано новое положение о хозрасчете на основании решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС. Для цехов, имеющих более замкнутый технологический цикл, тракторосборочного, например, разработаны более полные плановые показатели хозрасчета, по которым и организован месячный учет. Им определены объем производства в натуральном и денежном выражении, показатели по труду и зарплате, смета цеховых расходов, себестоимость единицы изделия, нормативы производственных фондов.

Сейчас особенно возрастает роль контроля и учета расходования сырья и материалов, электроэнергии, пара и т. д. С этой целью в цехах введена

должность экономиста, всюду, где необходимо, устанавливаются приборы учета: счетчики электроэнергии и другие.

Для улучшения хозрасчета в цехах и на производственных участках, для повышения его действенности и ликвидации формализма в хозрасчете намечен ряд мероприятий. Будут расширяться и уточняться нормативы по трудовым и материальным затратам, как основа улучшения планирования. Планируется дальнейшее улучшение организации складского и весового хозяйств. Намечается перевод на цеховой хозрасчет парокотельной, насосной станции и других заводских подразделений.

Раньше при распределении премий цеховой комитет, стремясь «никого не обидеть», старался делить ее поровну, хотя выработка у всех рабочих была разной. Правильнее, конечно, начислять премию, учитывая не только общие результаты труда коллектива, но и выполнение средней нормы выработки каждым рабочим. Если рабочий перевыполнил норму на 10 процентов, он получит и более высокую премию.

Сейчас как раз в этом направлении мы и работаем.

Этого требует жизнь

В новых условиях планирования и экономического стимулирования важнейшую роль играют вопросы сбыта. Ведь самым характерным показателем работы предприятия становится выполнение плана реализации готовой продукции. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем реализации ее за первое полугодие 1967 года увеличен на 249 тысяч рублей. Это, конечно, хороший показатель. И все же у нас еще немало недостатков и трудностей, которые надо преодолеть.

Как правило, отгрузка продукции, изготовляемой заводом, производится по прямым договорам, заключенным в начале года. Чтобы сроки отгрузки соответствовали договорным, вагоны планируются заблаговременно, подекадно.

Надо сказать, что по вине железнодорожной станции сроки эти никогда не нарушаются. И все же заводу приходится порой платить станции штрафы за простои вагонов. Главная причина этого — неритмичная сдача цехами готовой продукции на склад.

В основном только из-за этого мы не выполнили план реализации продукции в июне и с большим трудом выполнили его в июле. Ведь в первой декаде каждого месяца сдавалось

готовой продукции на склад лишь 5—6 процентов, во второй — до 17 и в третьей — свыше 70 процентов. Такое положение, видимо, сложилось из-за трудностей в снабжении необходимыми материалами, которые долгое время испытывал завод. Но, надо сказать, этим объясняли и внутренние неурядицы, устранить которые в наших силах. Здесь и недостаточно четко организованное межцеховое кооперирование, и просто слабая иногда требовательность к людям, плохая работа с ними.

Чтобы добиться ритмичного, бесперебойного выпуска продукции в нужной номенклатуре, на заводе совершенствуется оперативно-производственное планирование.

Сейчас составлен график пропорциональности работы цехов и отделов заводоуправления, в котором отмечается проделанная работа за сутки, указываются причины и виновники срыва графика.

Выполнение всех этих наметок и разработок — наша главная теперь задача. Добиваться ритмичности производства и выпуска готовой продукции — требование самой жизни, требования хозяйственного расчета.

И. СЕМЕНОВ,
начальник отдела сбыта.

**Не минуты,
часы теряем..**

Слова — хозяйственный расчет — говорят сами за себя. Мы должны по-хозяйски расходовать свое время, уметь работать так, чтобы наш труд приносил наибольший экономический эффект. А как обстоят дела в нашем цехе, который одним из первых на заводе перешел на внутренний хозрасчет?

В первых числах августа, например, мне понадобился резец для расточки диаметра в 25 миллиметров. Пришлось больше часа простоять в инструментальной кладовой резца не оказалось, я сделал заявку мастеру, тот стал его разыскивать... А ведь все, что нужно токарю для выполнения сменного задания, известно ма-

стеру накануне. Почему же необходимых инструментов не оказалось в кладовой?

Причина единственная — нерасторопность, неправильная организация труда работников, занятых подготовкой производства. Их, между прочим, целый штат. Есть мастер по подготовке производства. Есть диспет-

чер цеха. Три человека работают в кладовой И при всем этом простои из-за отсутствия какого-нибудь инструмента — совсем не редкое явление. При хозрасчете надо считать минуты, а мы теряем часы.

М. ПЕРСИДСКОВ,
токарь участка
реставрации цеха № 4.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

ДОСТИГНУТОЕ ЗАКРЕПИТЬ НОВЫМИ ДЕЛАМИ

В бригадных и отделенческих парторганizations колхозов и совхозов района в настоящее время проходят отчетно-выборные партийные собрания. На них коммунисты подводят итоги выполнения коллективами юбилейных обязательств, вскрывают недостатки, намечают пути улучшения партийной работы. Состоялось такое собрание и в парторганizations четвертой комплексной бригады колхоза имени Орджоникидзе. О нем и пойдет наш рассказ.

По сравнению с другими бригадами сельхозартели, четвертая комплексная — небольшая. И парторганizations здесь малочисленная. Но она так повела дело, что под ее руководством коллектив бригады в юбилейном соревновании добился наилучших показателей по колхозу как в растениеводстве, так и в животноводстве.

В этом заслуга, прежде всего, коммунистов. Руководитель четвертой комплексной бригады, член КПСС А. Г. Кабанов, коммунисты бригады, бригадир тракторно-полеводческой бригады И. М. Гнатов, заведующий молочно-товарной фермой М. К. Уколов умело организуют труд колхозников, с должной ответственностью относятся к поручен-

ному делу, предъявляют требовательность к себе и подчиненным. Механизаторы — коммунисты Г. С. Исаев, В. И. Карелов, Н. И. Дуваров — при хорошем качестве работ добиваются высокой производительности труда.

Пример коммунистов в работе положительно влияет и на дела беспартийных. Именно по почину коммунистов механизаторы улучшили обработку почвы, строго контролируют качество всех полевых работ.

Вместе с тем, как докладчик — секретарь парторганizations П. А. Маркин, так и выступавшие в прениях коммунисты М. К. Уколов, И. М. Гнатов, Д. Г. Алексеев и другие отмечали, что в

работе парторганizations есть немало упущений и недостатков.

Один из них, например, состоит в том, что молодые коммунисты В. Карелов, Г. Исаев, Н. Дуваров не принимают активного участия в общественной жизни, отмалчиваются на партийных собраниях. А все дело в том, что партком артели не позаботился о том, чтобы все коммунисты имели наилучшие возможности повышать свои политические знания. Молодые коммунисты мало приобщаются и к делам парторганizations. Стоило бы побольше давать молодым коммунистам партийных поручений, почаще проверять, как они выполняются. А секретарь парторганizations П. А. Маркин этого не делал. На собрании, например, приводили такие факты.

Поручил тов. Маркин В. Карелову проверить работу МТФ перед тем, как ее заведующего должны были заслушать на партсобрании. А потом забыл про это поручение, не про-

верил, как оно выполняется.

Ничего не сделала парторганizations и для того, чтобы оживить работу комсомольской организации в бригаде. Хуже того, П. А. Маркин даже не считал нужным посещать комсомольские собрания, совершенно не интересовался делами комсомольцев. А необходимость в этом была и немалая. Об этом говорят хотя бы такие факты. Комсомольцы Забазнов, Маркин и Чувилов в горячую страдную пору прогулялись по два дня каждый.

В результате в бригаде не видно роли комсомольской организации. А ведь много хорошего могли бы сделать комсомольцы при умелом партийном руководстве. Они могли бы, по примеру комсомольцев Потоповского зерносовхоза, привести в порядок клуб, убрать мусор и бурьян с улиц, организовать художественную самодеятельность и т. д.

О слабой идеологической и организаторской работе бригад-

ной парторганizations говорит и такой факт. За отчетный период, с сентября прошлого года, в ряды КПСС не было принято ни одного человека. Мало проводится в бригаде бесед и лекций по Тезисам ЦК КПСС, бездействует стенная печать, не популяризируется опыт передовиков.

Все это отрицательно сказывается и на производственных делах. Например, не за горами сев озимых, а в бригаде до сих пор не подготовлено ни одного килограмма семян. Мало что делается по подготовке к зиме животноводческих помещений.

Все эти вопросы ждут своего неотложного решения. И парторганizations должна повысить уровень своего руководства хозяйственной деятельностью, оживить идеологическую и партийно-организационную работу. Только на этой основе можно будет добиться дальнейших успехов в юбилейном соревновании.

Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ,

На проверке — выполнение обязательств

Потерянные тонны привесов

Руководители и специалисты откормсовхоза «Волгодонской» на каждый из пяти гуртов крупного рогатого скота довели нормы суточных привесов. Есть расчет и на отдельное животное. В августе и сентябре, например, скотники должны добиться килограммовых суточных привесов на каждое из 3333 животных. В расчете так и записано — получить один килограмм привесов в сутки в гурте А. П. Кузнецова, где откорм полностью механизирован, и в только что сформированных гуртах Ф. Соломатина и С. Абрамчука, где доставка корма зависит не от самих скотников. В состоянии ли добиться скотники таких привесов?

— Расчет сделан приблизительно, — говорит главный зоотехник хозяйства В. И. Енальев. — Одни получают больше килограмма, другие — меньше. А в среднем — килограмм.

— Для чего же неправильно ориентировать людей, не учитывая всех возможностей? — спрашиваю зоотехника.

— Намеченного достигнем. Работают люди неплохо, — отвечает он.

Люди работают хорошо. В этом мы убедились, побывав на местах откорма животных, на кукурузной плантации.

Базы, где организован интенсивный откорм животных, расположены далеко в степи, у оросительного канала. 1666 голов крупного рогатого скота откармливает звено Агея Павловича Кузнецова. Семь механизаторов ухаживают за животными: кормят их, поят. В июле 1400 животных прибавили в весе по 840 граммов. Это хороший результат, если учесть, что гурт в тот месяц только формировался. И заработали механизаторы немало — по 150 рублей.

В августе коллективу механизированного звена надо получить от всего скота 514 центнеров привесов. У членов звена нет сомнения, что этот план будет перевыполнен. Ничто им не помешает. Весь день не прер-

ащается движение по маршруту: баз — кукурузное поле. Пять кормораздатчиков, транспортируемых колесными тракторами, доставляют зеленую массу на базы. Механизаторы Иван Ковальчук, Александр Вознюк, Василий Мазур и другие полностью обеспечивают кормами животных. Скот получает необходимое количество кормовых единиц. Причем, строго по графику, что очень важно при интенсивном откорме.

И, пожалуй, самой важной фигурой, главным кормодобитчиком в звене является механизатор Николай Одарчук. Он и тракторист, и одновременно машинист кукурузоуборочного комбайна. Четко работает его агрегат на уборке кукурузы, без простоев и поломок. Быстро накладываются кормораздатчики зеленой массой.

Заготовка и раздача кормов здесь полностью механизированы. Сейчас механизаторы осваивают раздатчики комбикорма.

В сентябре отсюда отправят государству 500—600 животных. Остальных сдадут в октябрь.

Мехзвено откармливает половину имеющегося в хозяйстве скота. Как же организован откорм в остальных четырех гуртах?

Мы побывали на базах, в которых стоит скот гуртов, где работают скотники С. Абрамчук и Ф. Соломатин. Двенадцать часов дня. Неспokoйно ведут себя животные в базах. Оказывается, они не кормлены с утра.

— Ждем силосную массу. До сих пор не привезли ни одной машины, — разводит руками Федор Соломатин. — 460 коров стоят некармливаемыми. И это не исключение. Как правило, животные недоедают. В день они должны получать по 16 кормовых единиц каждая. А в кормушки поступает только третья часть.

— Где уж тут бороться за высокие привесы, — говорят

животноводы. Д. Вознюк и Т. Семенов.

— Не кормлен и наш гурт бычков, — говорит М. Зданевич. — Поэтому и привесы небольшие. Зарабатываем среднее. Ухаживает каждый из нас чуть ли не за сотней голов, а получили за июль только по 97 рублей.

— Почему измельченную кукурузу доставляют с перебоями? — спрашиваю у зоотехника.

— Испортился кукурузоуборочный комбайн, — отвечает он.

За разъяснением обратились к главному инженеру тов. Колесниченко.

— В совхозе четыре комбайна, и только один из них исправный. Второй кое-как пустили было на поле, употребив на его ремонт детали других комбайнов. Но лопнул питательный вал. На его замену нужно время. Пока с одной машины вал этот снимут да на другую поставят — и день уйдет. Нет у нас на эти комбайны ни транспортеров, ни ножей. «Сельхозтехника» не дает. А сами, как ни пытались, не достали. Вот и расплачиваемся, — говорит А. Колесниченко.

Итак, хорошо разработанный план получения привесов нарушен. В этот день животные не прибавили в весе нужных трех тонн. Да и изо дня в день график привесов не выдерживается.

Причина этого не только выходящие из строя машины. Часть скота можно было бы в этот день выгнать пасти на площади, где убрана кукуруза. Остальным животным можно было привезти кукурузную массу от работающего комбайна. Но никто об этом не позаботился, не проявил инициативы. Скотники возмущались специалистами, что так плохо организовали дело, а те, находя положение безвыходным, бессильно опустили руки.

И. МАЗЬКО.



Более девяти лет выполняет обязанности оператора пульта управления на Цимлянском элеваторе Анна Исосфовна Радченко. Много благодарностей занесено в трудовую книжку примерной работницы.

НА СНИМКЕ: А. И. Радченко.

Фото А. Бурдюгова.

Активная сила общества

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

Заведующая горздравоотделом А. К. Передерий рассказывает участникам конференции об улучшении медицинского обслуживания трудящихся города, о работе женщин-врачей, медсестер, санитарок.

А вот на трибуну поднимается быстрая, невысокая, седоволосая женщина. Варваре Сергеевне Смелянской пришлось быть в числе первых женорганизаторов, она была делегатом первого областного, затем и краевого съездов женщин. Ныне Смелянская пенсионерка, но разве сможет она сидеть сложа руки, когда дел повсюду хоть отбавляй? Особенно бывает много хлопот с теми детьми, родители которых не уделяют им должного внимания. И Варвара Сергеевна идет к таким родителям, беседует с ними, советует, как лучше воспитать сына или дочь. Сейчас В. С. Смелянская — председатель общественного совета при детской комнате милиции. С трибуны конференции она призывает всех женщин — мам, бабушек, сестер — больше уделять внимания детям, воспитывать их, предупреждать дурное влияние улицы.

Этой же теме были посвящены выступления заведующей детской комнатой милиции А. П. Захаровой, председателя горкома профсоюза учителей Р. А. Агрызковой.

И почти в каждом выступлении участниц конференции имелись нарекания на плохое обслуживание трудящихся города горбыткомбинатом.

Директор горбыткомбината А. Т. Качурин в выступлении на конференции признал, что хотя быткомбинат и занимает первое место в областном соревновании, но недостатков в его работе еще немало. Претензии женщин вполне справедливы. В ближайшем будущем будет значительно увеличено количество услуг населению. Для этого нужны кадры. Причем, кадры по призванию. В их умелом подборе горбыткомбинату нужна помощь. Для лучшего обслуживания трудящихся необходимо также открыть на предприятиях комнаты быта. Это — дело женсоветов.

Конференция приняла обращение ко всем женщинам города. Участников конференции приветствовали пионеры.

В заключение силами городской художественной самодеятельности был дан концерт.

Птицеводы мясо-молочного совхоза «Большевский» прилагают силы к тому, чтобы досрочно выполнить годовой план сдачи яиц государству. И обязательства в честь пятидесятилетия Великого Октября птицеводы выполняют успешно, намного опережая график. На приемные пункты отправлено свыше

620 тысяч яиц при плане 680 тысяч. Стараются совхозные птичницы Анна Семеновна Пивоварова, Вера Трофимовна Литвинова, Вера Прокофьевна Маликова. На их попечении находится свыше 6150 кур-несушек. От каждой несушки они уже получили по 100 яиц. А юбилейное обязательство каж-

дой птичницы — получить по 115 яиц от каждой курицы.

Продуктивность птицы не снижается. Расчеты показывают, что годовое задание по продаже яиц государству будет выполнено в сентябре.

П. ПАРХОМЕНКО, ветврач.

Опережая график

Остались считанные дни

Школа № 7—самая большая в городе Волгодонске. В ней ежегодно обучается свыше 1300 учащихся. Столько же школьников переступят ее порог и в новом учебном году, который совсем не за горами.

В самом деле, до 1 сентября остается лишь две недели. Готова ли школа к встрече с ребятами?

Вместе с исполняющей обязанности директора Л. П. Емельяновой (директор в отпуске) и завхозом В. М. Букшей мы проходим по школьному зданию. Сделано здесь немало. В классах светло, чисто, отремонтированы и окрашены окна, двери.

— Нам очень хорошо помогли в нынешнем году шефы, — рассказывает завхоз. — Выделили необходимые средства,

бесперебойно снабжали нужными материалами. Но все равно в срок не уложились.

И тут выясняется, что все 15 рабочих из УНР-102, которые вели ремонт школы, в разгар работ были направлены на другой объект на «несколько дней». Эти «несколько дней» растянулись на две с половиной недели. Время шло, а в школе стояла тишина. Хорошо хоть комбинат коммунальных предприятий выделит нескольких маляров. Однако и тут не обошлось без затруднений: маляры не были обеспечены рабочим инструментом. А школе где его взять?

Кое-как вышли из положения. А дни-то шли...

Потеря времени и привела к тому, что к намеченному сроку школа оказалась не готова: не

начинался ремонт лестничных клеток, спортзала, кухни, коридора первого этажа и т. д. Не полностью окрашены парты, столы, классные доски. Свалены в кучу в обеденном зале столовой наглядные пособия, в коридорах высаятся баррикады из неокрашенных парт.

Руководители школы говорят: самое страшное, мол, позади, теперь все успеем сделать. Оптимизм — хорошее качество. Но следует помнить, что недоделки возрастают обратно пропорционально времени, оставшемуся до начала занятий. Сколько еще «мелочей» на пути...

Только приведение в порядок и расстановка оборудования займут изрядно времени. Да и заниматься этим пока некому.

Положение создалось тревожное. Помочь исправить его могут родители учащихся, шефы. Почему бы комитету комсомола комбината в порядке шефства не направить в школу нескольких парней на час-два? Или общественному совету содействия школе, возглавляет который член парткома комбината Г. Боброва, не убедить родителей помочь школе в этом деле? Хорошо было бы ежедневно направлять сюда по несколько человек. Пока рабочие будут завершать малярные работы, энтузиасты успеют расставить оборудование в классных комнатах, ликвидировать следы ремонта в здании.

Есть в школе и другие вопросы, которые должны быть решены до начала учебного года. Например, требует ремонта тротуар у входа в школьный двор. Многим из нас приходилось не раз наблюдать, как в период ненастья в этом месте образуется большая лужа. В

нынешнем году намечалось выполнить необходимые работы, однако к асфальтированию тротуара и по сей день не приступили. Надо привести в порядок и участок канализации, расположенный под кухней. Разговоров об этом велось немало, дел же пока не видно. И пора, наконец, обеспечить школу горячей водой. Еще два года назад, когда ощущался в ней недостаток, от школы отключили горячую воду, да так и забыли вновь подключить.

Тревогу вызывает и неукомплектованность школы кадрами, неполная обеспеченность учащихся необходимыми учебниками. Руководителям города следует принять безотлагательные меры. Новый учебный год школа должна встретить всесторонне подготовленной.

Рейдовая бригада «Ленинца»:

М. ЗУБАВЛЕНКО,
Е. ХИЖНЯКОВА,
Г. БАННОВА.

ВОЛГОДОНСК
НА ПЯТИДНЕВКЕ

Чтобы мог отдохнуть трудящийся



У самого синего моря

Лето — наилучшее время для отдыха. Поэтому не удивительно, что многие стремятся пойти в отпуск именно летом.

В нынешнем году я свой отпуск решила провести в Цимлянском доме отдыха. И не раскаяюсь. Здесь, на берегу моря, созданного руками советского человека, я набралась сил, укрепила здоровье, хорошо отдохнула.

Нам, отдыхающим, скучать не приходилось. Культмассовый работник А. А. Фрыкина постоянно была с нами. И что ни день, то новое мероприятие. Побывали мы на ГЭС, посетили музей боевой славы, совершили прогулки по окрестностям Цимлянска, съездили в Волгодонск.

А сколько было проведено вечеров отдыха! Особенно запомнился нам вечер, посвященный приближающемуся пятидесятилетию Великого Октября, на котором мы узнали много интересного о героическом прошлом Цимлянского района.

Хорошо здесь, у самого синего рукотворного моря!

Д. КУЧУКОВА,
жительница г. Гуково.

НА ГОЛУБЫХ ЭКРАНАХ

Вторник, 15 августа.

12.30 — «Летопись полувека». Телевизионный многосерийный документальный фильм «Год 1917-й». 16.50 — «Живут в России мастера...» К. Всероссийской выставке самодельных художников. 17.20 — «Героический путь борьбы и созидания». Тезисы ЦК КПСС. 17.30 — Открытие Дней Латвийской ССР в Москве.

Редактор М. КИСЕЛЕВ.

Еще задолго до перехода предприятий города Волгодонска на 5-дневную рабочую неделю коллектив Дворца культуры «Юность» начал перестраивать свою работу по-новому в целях организации разнообразного отдыха трудящихся.

Летнее время у культпросветработников принято считать трудным. И главная трудность — в сборе аудитории. Бывает так, что для подготовки, скажем, тематического вечера, занятия в «Клубе женщин» и т. д. уходит 10—20 дней, а в день проведения мероприятия в зале находится человек 50—60.

Об этом и шел серьезный разговор на расширенном заседании правления и художественного совета 14 июня этого года. Решили выйти из стен Дворца культуры, организовав отдых и все массовые мероприятия на открытых площадках города, в цехах Волгодонского лесокombината. И уже через несколько дней только что созданный вокально-инструментальный ансамбль «Ритм» (руководитель Владислав Исайкин) дал в обеденные перерывы для рабочих и служащих лесокombината 12 концертов.

А в это время коллектив эстрадного оркестра под руководством опытного педагога и музыканта Альберта Карловича Фромана на очередной «летуч-

ке» принимает решение: в связи с 10-летним юбилеем оркестра дать несколько своих выступлений с участием солиста оркестра Владимира Леоненко на открытых площадках города Волгодонска. Первый отчетный концерт оркестр и молодой певец показали 18 июня на центральной городской площади имени Гагарина, а в последующие дни такие концерты с завидным успехом прошли во Дворце культуры «Юность» и на лесокombинате.

У хорошего начала всегда есть доброе продолжение. Так случилось и на этот раз. В дни перехода таких предприятий, как химкомбинат, лесокombинат, дорремашзавод, на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями, у нас зародилась мысль: на базе вокально-инструментального квартета «Ритм» и коллектива эстрадного оркестра создать молодежный ансамбль. Назвали его: «Мы из Волгодонска!»

В течение второй половины июля и начала августа концерты молодежного ансамбля «Мы из Волгодонска!» с успехом прошли в колхозах Морозовского района, в Волгодонском винсовхозе № 3 и Кировском винсовхозе Мартыновского района, в поселке Кутейниково, в населенных пунктах Цимлянского и близлежащих районов.

Успешно справилась с поставленной задачей и наша агитбригада, выезжавшая с 12 по 26 июля к труженикам полей района. В красных уголках фермах, на полевых станах, на фермах, в клубах и домах культуры мясо-молочного совхоза «Дубенцовский», винсовхоза «Октябрьский», откормсовхоза «Волгодонской», совхоза «Краснодонский» участники агитбригады дали 31 концерт. Дружные аплодисментов хлеборобов удостоены исполнители русских народных и современных песен Валентина Юдина, конференсье Валерий Мокшанцев, солистка ансамбля «Ритм» Клавдия Ивкова, рабочий РСУ-2 Валентин Московченко и другие.

Сейчас все творческие секторы и коллективы нашего Дворца готовятся к предстоящим концертным гастролям в город Азов, где состоится торжество, связанные с 900-летием этого города. А в конце октября в Москве состоится съезд профсоюзов работников лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности. Кремлевский дворец съездов в числе сотен других посланцев нашей Родины примет и молодых самодельных певцов, музыкантов, танцоров Дворца культуры «Юность».

Сейчас работники Дворца

работают по скользящему графику с двумя выходными днями. С переходом на пятидневную рабочую неделю качество и количество культурно-массовых мероприятий не уменьшилось, а, наоборот, увеличилось. Каждую пятницу молодежный ансамбль «Мы из Волгодонска!» по определенному графику выезжает с концертами в колхозы и совхозы района, оживилась работа на агитплощадке ИЖО лесобазы, в летнем кинотеатре 22 квартала.

Готовя достойную встречу 50-летию Советского государства, мы в своей повседневной массово-политической и культурно-просветительной работе и впредь будем использовать новые формы и методы.

Н. АЛЕКСЕЕВ,
директор Дворца культуры
«Юность».

А. КУЛИКОВ,
председатель правления
Дворца.

Т. НАУГОЛЬНЫХ,
член правления, зав.
культурно-массовым сектором.
НА СНИМКЕ: инструментальный ансамбль «Ритм». Поэт В. Юдина.

Фото А. Бурдюгова.

КОМБИНАТУ
СТРОИМАТЕРИАЛОВ № 5
СТРОИТРЕСТА № 3
ТРЕБУЮТСЯ на постоянную работу:

инженер или техник по деревообработке, инженер или техник по железобетонным конструкциям,
инженер по труду и заработной плате, знакомый с технологией изготовления строительных конструкций из дерева и сборного железобетона,

столяры,
плотники,
бетонщики,
бульдозеристы,
штукатуры,
разнорабочие на ДОЗ (мужчины),
слесарь-ремонтник по вентиляционным установкам.

Обращаться в отдел кадров бетонного завода, г. Волгодонск.

КОМБИНАТ
СТРОИМАТЕРИАЛОВ № 5
СТРОИТРЕСТА № 3
ПРОИЗВОДИТ НАБОР

на курсы столяров-станочников. Срок обучения 4 месяца.

За справками обращаться в отдел кадров бетонного завода.
Администрация.

НАШ АДРЕС: Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 86-31; зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем — 84-24; сельхозотдела — 86-44; бухгалтерии — 84-49; типографии — 84-74.

Человек и природа

И ТАКОЕ БЫВАЕТ...

В прошлом году на третьем отделении зерносовхоза «Потаповский», в четырехстах метрах на север от хутора Казинки, была оборудована птицеферма. Здесь находилось более двух тысяч кур-несушек.

Повадилась на ферму ходить лиса. Только вспыхнет вечерняя зорька, она тут как тут. Иногда ей удавалось полакомиться курочкой.

Метрах в ста от фермы стоял стог соломы. Полюбился он ку-

мушке. Не раз этот стог спасал ее от злых зимних метелей.

Наступила весна. Лиса решила под стогом сделать себе жилье. Вырыла она нору; а вскоре там и лисята появились. Но что удивительно: не стала лиса охотиться на кур и, видно, деткам своим заказала. Выскочат лисята из норки, побегают, погуляют среди кур и опять в свой домик. Сначала куры сторонились лисят, а потом привыкли.

Часто сторож птицефермы Па-

вел Иванович Шамин видел и лису на утренней и вечерней зорьке. Посидит она у входа в нору, погуляет с детками и отправляется в поле.

— Подойдешь к норе, — говорит Павел Иванович, — а там питание для лисят: суслики, мыши.

Видно, поняла лиса, что если людей не трогать, то и они ее не обидят. И по сей день мирно живут куры и лисята семья. Лиса не только не трогает кур, но и оберегает их. Были случаи, когда она вступала в единоборство с другими лисами, которые навелись на птицеферму.

Н. ДОРОФЕЕВ.

хут. Егоров.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич