

ДЫХАНИЕ ЮБИЛЕЙНОЙ ЖАТВЫ

КОЛХОЗЫ И СОВХОЗЫ ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОНА ИЗ ПЛАНА 108 ТЫСЯЧ ГЕКТАРОВ СКОСИЛИ НА СВАЛ 7,3 ТЫСЯЧИ ГЕКТАРОВ ГОРОХА, ОЗИМОЙ ПШЕНИЦЫ. ВАЛКИ ОБМОЛОЧЕНЫ НА ПЛОЩАДИ 1.258 ГЕКТАРОВ.

КОМБАЙНЕРЫ С. Ф. МОРОЗОВ ИЗ МЯСО-МОЛОЧНОГО СОВХОЗА «ДУБЕНЦОВСКИЙ» И В. П. КРАВЧЕНКО ИЗ ЗЕРНОСОВХОЗА «ДОВОЛЬСКИЙ» ЕЖЕДНЕВНО КОСЯТ ГОРОХ НА ПЛОЩАДИ 22—25 ГЕКТАРОВ.

КОЛХОЗАМ И СОВХОЗАМ ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОНА ПРЕДСТОИТ СДАТЬ ГОСУДАРСТВУ 74 ТЫСЯЧИ ТОНН ЗЕРНА. НА ЗАГОТОВИТЕЛЬНЫЕ ПУНКТЫ ПОСТУПИЛИ ПЕРВЫЕ ТОННЫ ЗЕРНА.

В ЗЕРНОСОВХОЗЕ «ПОТАПОВСКИЙ» МЕДЛЕННО РАЗВОРАЧИВАЮТ ФРОНТ ЖАТВЫ. РУКОВОДИТЕЛЯМ ХОЗЯЙСТВА НАДО ОБРАТИТЬ НА ЖАТВУ ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ.

Ленинец

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 110 (4949)

Пятница, 7 июля 1967 года.

Год издания 37-й

Цена 2 коп.

ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ КОММУНИСТОВ СЕЛА

С каждым днем в нашем районе ширится фронт уборочных работ. Колхозам и совхозам необходимо убрать зернобобовые на площади 108 тысяч гектаров и сдать государству 74 тысячи тонн зерна. Объем работ большой, он требует от тружеников села полного напряжения сил.

Сознавая это, земледельцы района развертывают соревнование за быстрейшее и качественное проведение жатвы. Горячо одобряя решения июньского Пленума, Тезисы ЦК КПСС к 50-летию Великого Октября, они стремятся успешно выполнить обязательства юбилейного года.

Среди механизаторов района широкий отклик и единодушную поддержку получил призыв работников совхоза «Целинский» Целинского района о высокопроизводительном использовании техники на жатве.

Пример в труде показывают коммунисты. Так, высокой производительности труда, при хорошем качестве, добились на уборке гороха комбайнеры мясо-молочного совхоза «Дубенцовский» коммунисты Д. Ф. Косицнев, Ф. Н. Ушаков, В. Ф. Данильчик, И. А. Шавло и другие. Их дневная выработка 130—230 процентов.

Своим личным примером коммунисты увлекают на славные дела беспартийных. Хорошо работают в страдную пору механизаторы В. Нагибин, Н. Гапонов и другие товарищи.

Партком совхоза и парторганизации отделений проводят серьезную организаторскую и массово-политическую работу на жатве. Заблаговременно был разработан и доведен до всеобщего сведения план массово-политической работы парторганизации на период уборочных работ, расставлены коммунисты по бригадам. Всем коммунистам даны поручения на период уборки, и осуществляется контроль за их выполнением.

Итоги соревнования между агрегатами подводятся ежедневно и предаются гласности на беседах агитаторов, с помощью молний, досок показателей. Передовым агрегатам вручаются переходящие красные вымпелы. Все это способствует слаженной работе механизаторов. В короткие сроки и без потерь в хозяйстве убранны горох. В настоящее время началась жатва колосовых.

Неплохо ведут партийно-политическую работу на уборке парторганизации зерносовхоза «Доб-

ровольский», откормсовхоза «Цимлянский» и другие.

Однако не все парторганизации и руководители хозяйств с должной ответственностью отнеслись к важнейшему этапу борьбы за урожай. В прошлом номере нашей газеты было опубликовано постановление бюро РК КПСС «о недостатках первых дней уборки в колхозе «Большевик». Бюро РК КПСС отметило, что в артели упущены сроки начала косовицы гороха, плохо организован труд механизаторов, не учтены особенности нынешней страды. Это явилось следствием того, что партком колхоза (секретарь т. Крохин) и первичные парторганизации не предъявили высокой требовательности к специалистам, руководителям среднего звена, всем коммунистам, ослабили партийное влияние среди механизаторов, неудовлетворительно проводят массово-политическую и организаторскую работу на уборке урожая.

Уборка урожая в нынешнем году нелегка. Она усложняется тем, что хлеба во многих местах получились низкорослыми. В этих условиях необходимо творчески применять те или иные методы работы, в зависимости от особенностей каждого поля и участка.

Задача парторганизаций и всех тружеников совхозов и колхозов,—не взирая ни на какие трудности, обеспечить проведение уборки в максимально короткие сроки и без потерь, добиться успешного выполнения плана сдачи зерна государству.

Надо позаботиться о том, чтобы все полевые работы велись в комплексе — умело сочетать жатву с заготовкой кормов, уходом за пропашными и т.д.

Долг партийных, профсоюзных и комсомольских организаций — широко развернуть соревнование на уборке и хлебозаготовках, обеспечить его массовость, гласность, сравнимость результатов, распространение передового опыта, материальное и моральное стимулирование передовиков.

Следует оживить массово-политическую работу среди участников жатвы и хлебозаготовок, положив в ее основу решения июньского Пленума, Тезисы ЦК КПСС к 50-летию Великого Октября.

Уберем урожай юбилейного года быстро и без потерь, успешно выполним взятые обязательства!

В три раза больше нормы

Механизатор зерносовхоза «Добровольский» В. П. Кравченко на косовице гороха добился большого успеха. За световой день он скошил 25 гектаров — в три раза больше нормы.

Т. ЖДАНОВА,
экономист совхоза,

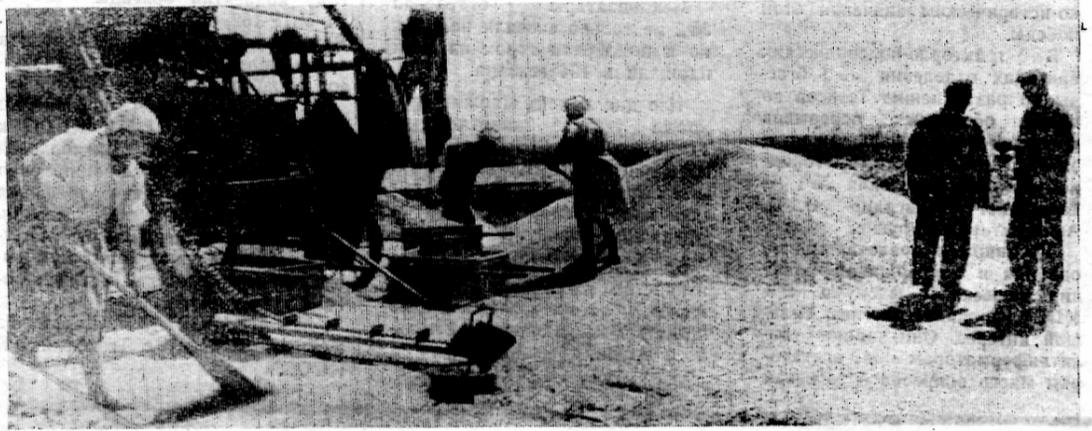


Фото А. Бурдюгова.

Потаповские контрасты

Хлеборобы зерносовхоза «Потаповский» развернули борьбу за достойную встречу 50-летия Советской власти. Важнейшей задачей они считают сегодня образцовое проведение жатвы и подготовку почвы под урожай будущего года.

Если идти проселочным трактом, который тянется от асфальтированной дороги к хутору Потапову, центральной усадьбе совхоза, по обе стороны его увидишь желтые линии валков. Это механизаторы звена, возглавляемого И. Т. Сухоносным, завершили свал озимой пшеницы.

Время от времени беру в руки тугие колосья. Под палящим солнцем они хорошо подсохли. Сроки упустить нельзя. Необходим срочный обмолот. Хлеборобы это отлично понимают и вывели в поле комбайны.

Комбайн СК-4 движется вдоль поля. На хедер ложится валок. Водитель Владимир Иванович Мухин, поглядывая в бункер, говорит:

— Нашему звену предстоит убрать около 500 гектаров зерновых культур. На это мы решили затратить четыре-пять рабочих дней. Уборка в нынешнем году сложная, но есть все предпосылки к тому, что с нею справимся.

И это не просто слова. Борьба за кратчайшие сроки уборки, механизаторы за три рабочих дня свалили и подобрали хлеб почти на всей площади.

На сотнях гектаров валки подобраны и обмолочены.

Растут бурты зерна на совхозных токах. Хлеборобы хозяйства, по примеру тружеников зерносовхоза «Целинский», решили не только высокопроизводительно использовать уборочную технику, но и избежать потерь зерна. Именно так и поступает коллектив второго отделения. Организовано проведение косовицы озимой пшеницы на орошаемых участках, хлеборобы повсеместно вывели комбайны

иот закрепленных за ними участков. Они даже не ознакомлены с рабочим планом уборки.

Плохо подготовился коллектив и к приему зерна. Из трех имеющихся в бригаде токов более или менее готов лишь один. Два остальных требуют поливки и тщательной утрямки.

Еще месяц назад партком совхоза обязал механика отделения А. И. Шевцова отремонтировать зерноочистительные машины. А воз, как говорят, и ныне там. Машины к работе не готовы. Сиротливо выглядит весовая. Дело в том, что никак не подберут весовщика. Плохо организовано в бригаде и питание механизаторов.

Дирекция и партком совхоза не разработали конкретные мероприятия по материальному поощрению хлеборобов в период уборки. Правда, на полевых станах бригад имеются таблички, в которых отражены стимулы. Но дело в том, что условия соревнования разрабатывались еще весной и не соответствуют специфике нынешней уборки.

Уборочная страда набирает темпы. Долг руководителей совхоза, партийного комитета, специалистов еще и еще раз обратить серьезное внимание на организационные неполадки на уборке с тем, чтобы добрые намерения хлеборобов — завершить юбилейный год высокими показателями — осуществились.

В. СЕВАСТЬЯНОВ,
наш спец. корр.

УБОРОЧНЫЕ МАРШРУТЫ „ЛЕНИНЦА“

в загонки для подборки и обмолота валков. С перевыполнением норм трудятся сегодня С. А. Бабенко, Н. Арьков, В. Конопля.

И тем не менее недостатков в уборочной страде еще много. Во втором отделении, к примеру, совсем не организовано общественное питание. Чтобы пообедать, люди зачастую едут в хутор. На это уходит немало драгоценного времени. На косовице хлебов несвоевременно производятся обмеры участков, в результате чего механизаторы порой не знают итогов своего дневного труда.

Еще хуже обстоят дела в первой бригаде первого отделения, где бригадиром В. И. Персидский. Здесь комбайнеры не зна-

Вести с уборочного фронта • Вести с уборочного фронта

КОЛХОЗ «ИСКРА»

Хлеборобы сельхозартели «Искра» направляют усилия на организованное проведение уборки. Лучших результатов добивается вторая тракторная бригада, возглавляет которую Е. Г. Карташов.

Высокая выработка у комбайнеров А. Побережнева, И. Брудного и Н. Чибизова. Каждый из них за три дня скошил свыше 60 гектаров озимых. В артели скошен на свал 241 гектар колосовых.

КОЛХОЗ «КЛИЧ ИЛЬИЧА»

В разгаре уборочная страда в колхозе «Клич Ильича». Механизаторы артели свалили в валки около 500 гектаров озимой пшеницы.

С перевыполнением заданий трудятся водители стелных кораблей из первой тракторной бригады Петр Челбин, Владимир Побережнев, Николай Акользин и Виктор Филимонов.

Их агрегаты косят за смену по 30—35 гектаров зерновых.

КОЛХОЗ ИМ. ОРДЖОНИКИДЗЕ

На хлебных нивах колхоза продолжается жатва хлебов. Опытные комбайнеры ежедневно перевыполняют нормы. Уверенно ведут свои агрегаты молодые механизаторы. Впервые вывел свой комбайн на хлебные массивы Алексей Дмитриев. Жаткой ЖВН-6 молодой комбайнер скошил и уложил в валки озимую пшеницу на площади 50 гектаров.

Тезисы ЦК КПСС — в основу политической работы БЕСЕДЫ ВЕДУТ АГИТАТОРЫ

Сразу же, как только были опубликованы в печати Тезисы ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции», парторганизация зерносовхоза «Добровольский» развернула большую работу по их глубокому разъяснению среди труженников хозяйства. 16 агитаторов и политинформаторов проводят беседы в бригадах и на фермах, стараются довести содержание Тезисов ЦК КПСС до сознания каждого работника. Например, политинформатор коммунист К. П. Гвоздь обстоятельно рассказал и прокомментировал животноводам отделения № 1 первый раздел Тезисов о полной и окончательной победе социализма в СССР, о всемирно-историческом значении этой победы.

В тракторно-полевых бригадах отделения № 2 беседы по разъяснению Тезисов во время обеденных перерывов проводит член КПСС механизатор Н. Ф. Киреев, в огородной бригаде отделения № 1 — коммунист бригадир О. И. Анисратова и другие.

Трудящиеся совхоза, горячо одобряя и поддерживая решения июньского Пленума ЦК КПСС, проявляют к ним большой интерес. Они задают политинформаторам и агитаторам много вопросов о том, как

восприняты Тезисы ЦК КПСС за рубежом, о событиях на Ближнем Востоке, о работе чрезвычайной сессии Генеральной Ассамблеи ООН и т. д.

Постановления июньского Пленума ЦК КПСС вызвали новый большой подъем творческой активности труженников совхоза. Люди стремятся ударным трудом внести свой вклад в укрепление экономического и оборонного могущества нашего государства, достойно встретить 50-летие Великой Октябрьской революции. Например, механизатор отделения № 1 Василий Борозин на уборке гороха скашивал 11 гектаров за день вместо 9 по норме и добивался отличного качества жатвы.

Механизаторы отделения № 2 не только скосили на свал, но и подобрали горох на всей площади в 104 гектара.

Изо дня в день множат трудовые успехи животноводы. Так, доярки Г. Чепурушко, Е. Борисюк, М. Кузнецова в своих группах надоили до тысячи килограммов молока на фуражную корову.

На важнейших участках производства расставлены коммунисты, которые показывают пример высокопроизводительного труда.

Л. ЯКОВЛЕВ.



Хорошо трудится в юбилейном году коллектив бригады маяров из УНР-102, возглавляемый А. И. Воронцовым. Каждая работница этого коллектива выполняет норму выработки на 100—120 проц.

С воодушевлением восприняли отделочники Тезисы ЦК КПСС к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Они единодушно одобряют решения июньского Пленума ЦК партии, полностью поддерживают внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии и Советского Правительства.

НА СНИМКЕ: А. И. Воронцова знакомит бригаду с Тезисами ЦК КПСС.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

ПЯТИДНЕВКА И ЗАРАБОТОК

Промышленные предприятия Волгодонска готовятся к переходу на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными. В связи с этим читатели «Ленинца» Г. Жуков, А. Наскоков, И. Сумарин и другие интересуются, как пятидневка отразится на зарботке и трудовых отпусках. Редакция обратилась к начальнику отдела труда и зарплаты химкомбината т. Ольшевскому с просьбой ответить на заданные вопросы. Ниже мы публикуем консультацию т. Ольшевского.

Государственный Комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы вместе с Президиумом ВЦСПС принял 8 апреля нынешнего года специальное постановление о порядке работы, отпусков и предоставлении трудовых отпусков в условиях пятидневки. Согласно этому постановлению, перевод рабочих и служащих (кроме работающих по четырех-пятибригадным графикам) на пятидневную рабочую неделю осуществляется с сохранением установленной в настоящее время общей продолжительности рабочего времени — 41 рабочий час в неделю. Работа производится по графику, утвержденному руководителем предприятия и согласованному с заводским комитетом профсоюза. Графики составляются на определенный период. На химкомбинате, например, они составлены с 1 июля по 31 декабря 1967 года. В дальнейшем графики будут составляться сразу на весь год.

По графикам в отдельные месяцы допускается переработка или недоработка установленного рабочего времени (исчисленного по календарю шестидневной рабочей недели). Но общий баланс рабочего времени должен соответствовать норме рабочих часов календарного года.

Разработанные графики объявляются приказом по предприятию не позднее двух недель до ввода их в действие.

При переходе на пятидневку увеличивается продолжительность рабочего дня. Поэтому несколько изменен и порядок начисления заработной платы. Он зависит от местных условий. Расценки для рабочих-сдельщиков остаются прежними. Заработная плата для рабочих-повременщиков определяется путем умножения фактически отработанных часов по таблице

на часовую тарифную ставку. К полученной сумме плюсуется дополнительная выплата в размере часовой тарифной ставки за каждый предвыходной и предпраздничный дни по календарю данного месяца.

Рабочим и служащим, получающим месячные оклады, зарплата начисляется иначе. За полностью отработанный месяц начисляется установленный оклад. При неполном — дневная (часовая) тарифная ставка определяется путем деления оклада на число дней (часов) по графику и последующего умножения на фактическое число дней (часов) по таблице.

Сверхурочным временем на химкомбинате считается переработка месячной нормы часов по графику, а не по календарю.

Количество рабочих дней очередного и дополнительного отпусков устанавливается в соответствии с действующим законодательством. Исчисление ведется по календарю, а не по графику. Продолжительность отпуска за счет второго выходного не увеличивается, так как второй выходной является по сути дела рабочим днем, только он отработывается в течение всей недели. Если при шестидневной рабочей неделе рабочий ушел в отпуск, допустим, 3 апреля этого года, то на работу он обязан явиться через 21 календарный день — 24 апреля. При пятидневке он тоже должен выйти на работу этого же числа. Если отпуск заканчивается перед выходным по графику (перед субботой, например, или воскресеньем), то на работу отпуски надо выходить в понедельник. В этом случае субботний день к оплате не подлежит.

Средний заработок, необходимый для начисления отпускных, определяется путем деления общей суммы зарплат за предшествующие 12 календарных месяцев на 12, а затем на 25,4. Полученный среднегодовой дневной заработок умножается на количество рабочих дней отпуска по календарю.

За выполнение государственных и общественных обязанностей во время дополнительного выходного средняя зарплата по месту работы за работником не сохраняется. В зарплату, начисленную за пять дней, включен и заработок шестого дня.

Продукция Волгодонска — отличную аттестацию

В Директивах XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР сказано, что в нынешнем пятилетии промышленность должна создавать все больше новых видов продукции высокого качества. Появляются новые формы и методы борьбы за повышение качества продукции, за улучшение ее эксплуатационных свойств и продление сроков службы. Государственная аттестация продукции на присвоение «Знака качества», введенного в юбилейном году, еще один шаг в этом направлении.

В настоящее время вопрос о борьбе за присвоение нашей продукции «Знака качества» тщательно изучается службами химкомбината. Разрабатываются соответствующие мероприятия. Вся эта подготовительная работа очень сложна и ответственна, так как связана с большими изменениями внутри производства — техническими и организационными, с дополнительными затратами средств, с повышением, в связи с этим, цен на готовую продукцию.

Но помимо специальных, так сказать, намеков, которые находятся пока в стадии разработки, у нас систематически осуществляются организационно-технические мероприятия по улучшению качества продукции. Они диктуются самой жизнью. Например, не устраивало потребителя содержание в наших кислотах различных примесей — и мы стали искать средства, с помощью которых можно их уменьшить. Средства были найдены, качество кислот сейчас улучшено.

Особенность этих планов — в комплексном охвате всех главных направлений работы.

ТРЕБОВАНИЕ ЖИЗНИ

Ими определяются меры не только по повышению качества продукции, росту технического уровня, но и по экономии, которая будет при этом получена. Предусматриваются конструкторские и технологические требования, а также требования к поставщикам сырья, материалов. Большую роль играет работа по улучшению технической документации, регламенту контроля над строгим соблюдением технологической дисциплины. Все это — неперемные условия выпуска продукции высокого качества.

Организация учебы кадров по повышению квалификации, семинары, конференции и дискуссии по вопросам качества, которые регулярно проводились и проводятся на комбинате, помогли нам добиться того, что нарушения технологии стали редким явлением. Правда, нам еще не всегда удается добиться полного соответствия между указаниями, требованиями, зафиксированными в технической документации, и фактическим ходом производства — в основном, из-за отсутствия сырья необходимого качества. Нашим снабженцам придется еще немало поработать в этом отношении.

Планы организационно-технических мероприятий — это отражение творческого поиска всего коллектива комбината. Этот поиск дал ощутимые результаты.

Если до 1966 года кислоты по своим важнейшим показателям, характеризующим их качество, — эфирному числу и содержанию неомыляемых — часто не соответствовали межресубликанским техническим условиям, то теперь положение из-

менилось. Были внесены коррективы в температурные режимы на участке окисления, улучшены дозировка катализатора и отстой неомыляемых. Совместно с институтом ВНИИСИИЖ был разработан и специальный гидрозабор, который позволяет увеличить время пребывания мыла в отделителе.

Благодаря этим и многим другим мероприятиям, особенно реконструкции термолечи, достигнуто значительное улучшение качества кислот, вырабатываемых у нас.

В этом нам помогло и то, что хорошо была освоена и теперь правильно эксплуатируется новейшая дистилляционная установка, которая позволяет получать синтетические жирные кислоты с наиболее высокой в Советском Союзе чистотой фракции. Сейчас эти кислоты по своему качеству приближаются к мировым стандартам.

Таким образом, имеются предпосылки к тому, чтобы этот вид продукции нашего комбината был представлен на соискание «Знака качества».

Активизируются работы и по улучшению качества стиральных порошков. Изыскиваются пути дальнейшего увеличения глубины сульфатирования высших жирных спиртов, что приведет к повышению моющей способности порошка. В перспективе — замена ручной упаковки пачек «Дон» и «Светлана» на автоматическую. Это не только облегчит труд и увеличит его производительность, но и улучшит качество упаковки.

Р. КАРТАВЦЕВА,
зам. начальника
технического отдела.

Работники культуры — хлеборобам

С каждым днем ширится фронт работ уборочной страды. На сельскую ниву вышла целая армия хлеборобов, чтобы в сжатые сроки и без потерь убрать урожай юбилейного года. К ответственной поре тщательно подготовились и работники культуры. Свыше 40 библиотечарей и работников клубов придут на полевые станы с газетами и журналами, выступят с концертами.

Сельская библиотека колхоза «Искра»

например, готовится к выпуску серии радиогозет о ходе уборки урожая.

Большую работу проделает в дни страды агитбригада Цимлянского Дворца культуры «Энергетик». Она обслужит хлеборобов большинства колхозов и совхозов района. Коллектив художественной самодеятельности Дворца культуры «Большевик» побывает на полевых станах соседних хозяйств.

В эти дни готовятся выехать в поле и

работники культурного фронта города Волгодонска. На ряде таких предприятий, как например, на химкомбинате, ДРМЗ, стройтресте, а также при Дворце культуры «Юность», созданы специальные агитбригады, которые обслуживают земледельцев не только Цимлянского, но и Константиновского районов. Маршруты выездов уже составлены.

В. САВИН.

На проверке—выполнение обязательств

ДАЛ СЛОВО — СДЕРЖИ, ВЗЯЛ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО — ВЫПОЛНИ!

Рассказываем о соревновании двух колхозов

Соревнование труженников колхозов имени Карла Маркса и «40 лет Октября» стало традиционным. После опубликования постановления ЦК КПСС «О подготовке к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции» это соревнование разгорелось с новой силой.

Труженники колхоза имени Карла Маркса, например, обязались к 7 ноября выполнить годовые задания по заготовке мяса, молока, шерсти. Они дали слово к 7 ноября сдать на заготовительные пункты 2300 центнеров мяса, 9500 центнеров молока и 88 центнеров шерсти.

Такие же обязательства взяли на себя и животноводы колхоза «40 лет Октября». По их наметкам они к 7 ноября сдадут 3500 центнеров мяса, 10500 центнеров молока, 570 тысяч яиц и 148 центнеров шерсти.

Прошло полгода. Сегодня мы рассказываем о том, как эти соревнующиеся хозяйства выполняют юбилейные обязательства.

Т. А. АББАСОВ,

председатель колхоза
им. Карла Маркса.

Высокие надрывы и привесы — вот что характеризует работу животноводов.

Темпы, взятые в начале года, растут изо дня в день. Много забот прибавилось летом. Именно в летний период мы получаем более 60 процентов годового количества молока и откармливаем на мясо основное поголовье молодняка.

В летний период животноводы колхоза содержат скот на пастбищах. Эта система содержания имеет ряд достоинств: дешевый корм, богатый полноценным протеином, витаминами и минеральными веществами, малые затраты на уход за животными. Со времени перевода молочных гуртов на летнее содержание продуктивность скота значительно повысилась. Доярки в настоящее время надывают в среднем в сутки по девять килограммов молока от каждой коровы.

Хорошо трудятся животноводы первой молочнотоварной фермы, где бригадиром В. И. Гончаров. Здесь добросовестно относятся к своим обязанностям доярка Татьяна Савич, надоявшая от каждой коровы по 1,091 килограмму молока при годовом обязательстве 2,100, техник-осеменатор А. Герасимов, от 100 коров получивший 95 телят, и другие.

Значительно повысились привесы молодняка. В этом немалая заслуга скотников, умело организовавших кормление и содержание телят.

Высоких привесов добилась опытная телятница третья фермы М. Кулиберцова. Среднесуточные привесы на каждого теленка она довела до 886 граммов при обязательстве 400. При таком же обязательстве 814 граммов суточных привесов на голову получили телятницы Л. Кузнецова и У. Карганская. Неплохие результаты работы у скотников пятой фермы Ф. Плетнева, В. Пущка, Л. Клеовой, Л. Костюковой и других. Они значительно перевыполнили свои обязательства.

Животноводы колхоза стремятся максимально использовать имеющиеся пастбища. Поэтому они заблаговременно определяют потребность скота в зеленом корме на сезон и на отдельные его периоды, выделяют пастбищные участки и намечают порядок их использования. Например, в хозяйстве сначала

были использованы участки на высоких местах, потом скот перевели на равнины и пастбища в лощинах.

Для рационального использования кормов скармливание их ведем на стойле, предвзительно обрабатываем их. Так, к примеру, косилкой КИР-1,5 скашиваем и измельчаем суданку. По инициативе главного зоотехника колхоза изготовлено в каждой бригаде по 200 яслей. Они представляют собой корзины круглой формы, сплетенные из хвороста. Около каждой из них становятся по пять-шесть коров. Благодаря этому животноводы могут избежать потери массы.

В повышении продуктивности скота сыграла роль не только правильная организация кормления скота. В колхозе решительно пошла на улучшение породного состава стада. Вместо малопродуктивного скота гурты пополнились молодым классным животным. За молодым скотом организован хороший уход. Телятницы А. Воробьева и Е. Кузнецова, например, добились от каждой телки по 700 граммов среднесуточных привесов.

Заслуживает внимания опыт доярки Н. Ерофеевой со второй молочнотоварной фермы. Передовой доярке поручили группу племенных телок. Она своевременно произвела запуск стельных коров, умело подготовила их к растелу, выполняла все правила кормления и содержания животных, а после отела правильно раздоила животных. При годовом обязательстве надойт от каждой первотелки по 1,600 килограммов, она уже надояла по 1,300. От каждой коровы доярка надояет в сутки по 12 килограммов молока.

Не отстают от нее и ее подруги Е. Шабловская и М. Фролова. Они полны решимости выполнить свои годовые обязательства за семь месяцев.

Животноводы колхоза досрочно выполнили годовые обязательства по настригу шерсти. С перевыполнением нормы трудились лучшие чабаны колхоза М. Зайцев, Ф. Фролов, Д. Герасимов, Ф. Белов и другие. При обязательстве 2,5 они настригли от каждой овцы по 3,2 килограмма шерсти.

Сейчас все усилия труженников ферм направлены на то, чтобы заготовить на зиму в достатке кормов. У ферм заскировано около 500 тонн люцернового сена. А к концу зеленой жатвы его намечено заготовить свыше 1,500 тонн. Причем, с целью полного сохранения кормовых качеств сено животноводы скирдуют последнюю солому. Грубые корма насыщаются запахом душистого сена, и зимой охотно поедаются животными.

ТАК СРАБОТАЛИ КОЛХОЗЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ

	Колхоз им. Карла Маркса	Колхоз «40 лет Октября»
Мясо	173,4	118,9
Молоко	181,1	174,4
Яйца	—	88,0
Шерсть	144,2	146,9

* Выполнение полугодичного плана в процентах.

Труженники ферм уложили в скирды и оставшиеся 900 тонн прошлогодней соломы. Для организации подвоза кормов к местам скирдования колхозники включили в работу восемь тракторных тележек. Ежедневно механизаторы подвозят к фермам около 60 тонн кормов. Скоту — сытую зимовку — под таким девизом трудятся животноводы сегодня.

Труженники соревнующихся колхозов имени Карла Маркса и «40 лет Октября» решили периодически навещать друг друга, проводить взаимопроверки.

Л. В. БОЛДЫРЕВА,

зоотехник колхоза
имени Карла Маркса.

Обобщая проверку трудовой деятельности приносит немалую пользу. В феврале мы провели взаимопроверку. Наши передовые животноводы и специалисты ознакомились с фермами соседей, вскрыли недостатки их работы. В частности, указали на несоблюдение скотоводами колхоза «40 лет Октября» распорядка рабочего дня, обратили их внимание и на другие неполадки.

Нам понравилась механизация животноводческих помещений, у соседей это сделано лучше, нежели у нас. Труженники ферм колхоза «40 лет Октября» хорошо отзывались о наших тепляках, где мы содержим овец.

Все хорошее, что есть у соседей, мы немедленно вводим у себя. Например, сейчас на фермах производим чистку, ремонт, дезинфекцию, устанавливаем автопилки, на четвертой молочнотоварной ферме оборудуем механическую дойку.

Социалистическое соревнование за выполнение юбилейных обязательств развернулось между фермами. Например, первая соревнуется с четвертой. Здесь систематически выпускаются бюллетени соревнования, доярки и скотники хорошо осведомлены о результатах работы своей и товарищей. В конце каждого месяца подводятся итоги трудовой деятельности животноводов.

А вот о результатах работы других хозяйств мы не всегда имеем возможность осведомиться. Районные бюллетени выпускаются несвоевременно. Да и слишком большие сроки между выпусками их. Ранее районная газета каждую пятницу давала сводку о работе хозяйств. Нам кажется, что следовало бы вернуться к такой системе освещения хода соревнования колхозов и совхозов района.

Неплохими трудовыми подвигами встречают юбилей Октября и животноводы сельхозартеля «40 лет Октября». Овец колхоза досрочно выполнили обязательства по настригу шерсти. 16,693 килограмма этой продукции сдали стригали государству вместо 16,000 по обязательству.

Высоких показателей в труде добился старший чабан фермы № 2 Ковальчук. Он вместе со своим коллективом заботливо ухаживал за овцами, соблюдал режим кормления животных. Всю зиму животноводы содержали овец в базах, а не в кошарах. Это способствовало хорошему развитию животных и улучшению качества шерсти. Старший чабан Я. Ковальчук, стригаль Н. Исаев и другие животноводы с 863 овец настригли по 4,2 килограмма шерсти на каждую голову. У овец отменны приплоды. От 100 овцематок они получили 105 ягнят.

Хороших трудовых показателей добились труженники молочнотоварных ферм. Животноводы продали государству за пять месяцев 1,820 центнеров мяса. При полугодичном обязательстве — 1,530, отправили на заготовительные пункты 6,590 центнеров молока, вместо 4,990 центнеров по обязательству. Значительно перевыполнены обязательства и по другим видам животноводческой продукции.

Хорошо потрудились коллектив первой молочнотоварной фермы. По 16—17 килограммов молока от каждой фуражной коровы надывают доярки.

Неплохо идут дела у животноводов четвертой молочнотоварной фермы. Доярки здесь ежедневно надывают по девять килограммов молока на корову. Не отстают от них скотники и телятницы. По 780 граммов среднесуточных привесов на каждую голову получают опытные скотоводы С. Кольцов и А. Карнаухова.

Животноводы колхоза «40 лет Октября», включившись в соревнование за достойную встречу юбилея Советской власти, поработали неплохо.

Результаты могли быть лучше, если бы партийная организация и правление артели больше занимались вопросами организации соревнования. Но социалистическое соревнование здесь организовано формально. Индивидуальные обязательства доярки занижены. Взять, к примеру, А. Маракулову. Она взяла обязательство надойт на фуражную корову 1,350 килограммов молока, а за пять месяцев надояла 1,058. Очень низкие обязательства у В. Болдыревой и других доярок. Это говорит о том, что, беря обязательства, труженники ферм не учитывали своих возможностей.

Нет гласности соревнования. Животноводы работают вслепую. Доярки не знают, как выполняются взятые обязательства.

На первой молочнотоварной ферме, например, трудится большой коллектив — 17 человек. Взав на себя юбилейные обязательства, животноводы этой фермы вызвали на соревнование труженников четвертой молочнотоварной фермы. Но это хорошее начинание сразу же было забыто руководителями фермы. На стенах висят давно устаревшие плакаты, соревнованию не придается гласности. В результате, доярки не знают, с кем они соревнуются. Не знают еще и потому, что в течение шести месяцев ни разу не была организована взаимопроверка ферм. До сих пор коллективы трудятся каждый сам по себе, не зная об опыте работы соседей.

На ферме выпускаются молнии, вывешены годовые социалистические обязательства, имеются газеты и журналы. А вот итоги работы животноводов за тот или иной месяц или декаду не освещаются. Даже итоги работы за квартал здесь не подводятся. В конечном счете, результаты соревнования известны только бригадиру и учетчику.

В деревянном домике четвертой молочнотоварной фермы чисто и уютно. Здесь вывешены не только общие, но и индивидуальные обязательства доярок. Эта ферма расположена недалеко от центральной усадьбы колхоза. Но и здесь итоги выполнения обязательств не освещаются. Заведующий фермой А. П. Февралев даже не пытался организовать взаимопроверку.

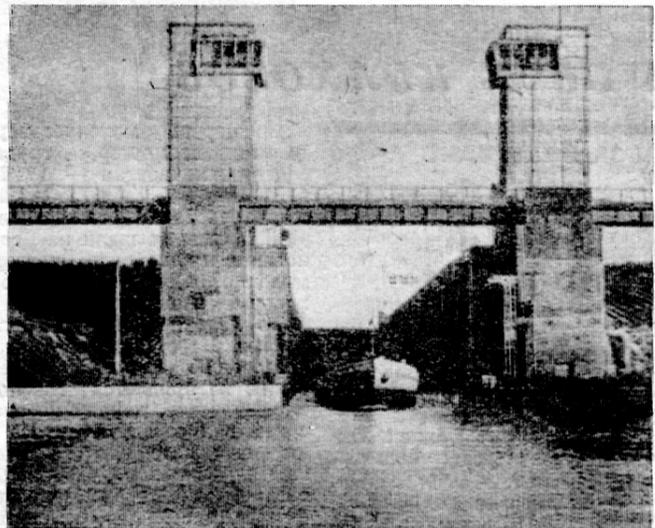
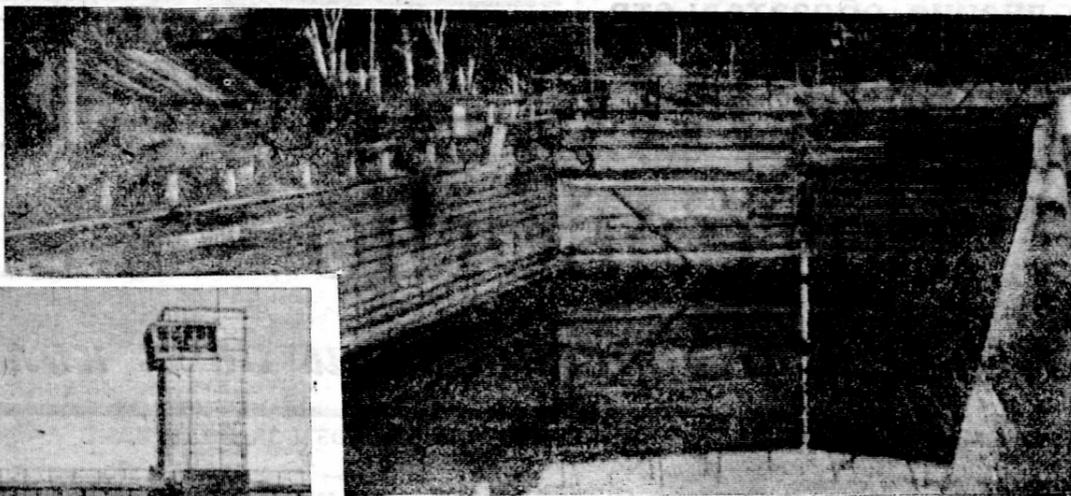
Не лучше обстоит дело и в целом по колхозу. Итоги работы ферм за месяц или квартал подводятся несвоевременно. О результатах своего труда животноводы узнают с большим опозданием.

Еще в начале года на объединенном собрании колхозники решили проводить взаимопроверку между соревнующимися хозяйствами каждый квартал. Однако в конце первого квартала руководителями хозяйства решение собрания не было выполнено.

А между тем, двум соревнующимся хозяйствам есть чему поучиться друг у друга. У животноводов колхоза имени Карла Маркса хороший опыт организации легкого содержания скота и заготовки кормов. У труженников ферм сельхозартеля «40 лет Октября» — отличная механизация животноводческих помещений. Да мало ли чего хорошего можно перенять друг у друга. Надо только правильно организовать социалистическое соревнование, придать ему гласность и действенность. Этого как раз и не делается в колхозе «40 лет Октября».

Закончилось первое полугодие. Животноводы подводят итоги своей работы за шесть месяцев. И от того, как будут проведены взаимопроверки и оглашены итоги трудовой деятельности труженников ферм, во многом зависит дальнейший ход социалистического соревнования. Руководителям и партийным организациям хозяйств сейчас необходимо приложить все усилия к тому, чтобы оживить ход социалистического соревнования, придать ему гласность. Не менее важно создать все условия для нормальной работы животноводов и их разумного отдыха.

ВТОРАЯ ЖИЗНЬ



Письма в редакцию Большое спасибо

● На протяжении четырех месяцев находился я на лечении в Цимлянской больнице. И вот благодаря заботе и чуткому отношению ко мне молодого врача А. А. Киселевой я сейчас приступил к работе. От всей души благодарю тов. А. А. Киселеву, зав. терапевтическим отделением М. Ф. Цыбренко, сестер и нянь за их внимательное и человеческое отношение ко мне.
Л. МАРКИН.

● Болезнь приковала меня к постели: я не мог ходить. Долгое время лечение не оказывало положительного действия. Помогла мне хирург Романовской больницы Е. Ф. Быстревская. Ей пришлось лечить меня на дому. И вот я на ногах.
К. КОЖАНОВ.

Города еще не было, а его уже называли портом пяти морей. И он вырос, этот город, и действительно стал портом пяти морей. Но если с Азовским и Черным Волгодонск связывает река Дон, а волны Цимлянского моря бьют прямо в прибрежный бетон, то с Белым и Балтийским морями наш город соединен целой системой шлюзов и рек.

И все это сделано руками советских людей, воплотивших вековые мечты народа в действительность, превративших несудоходные реки в судоходные, давших вторую жизнь захолустным ранее селеньям.

Взять хотя бы Вытегру, являющуюся ныне центром Волго-Балтийского водного пути.

Сотни лет дореволюционная Вытегра была маленьким старорусским захолустьем. Редкие домишки, аптека, церковь, часовенка, школа, традиционный «гостинный двор» — вот, в сущности, и вся Вытегра. Зимой городок заносило сне-

гом, почта опаздывала на несколько суток. Деваться жителям было некуда: в городе ни театра, ни кинематографа. И только дежурный пожарник, безостановочно кружил и кружил на высокой городской каланче.

Правда, летом здесь наступало некоторое оживление. Приходили нагруженные всякими товарами баржи, шли бурлаки, кричали и пели пьяные грузчики. Раза два в день прибывали пассажирские пароходы. Пристань являлась единственным местом развлечения. Здесь можно было «поглазеть» на приезжих, достать свежие газеты и журналы.

По вечерам Вытегра спала. В домиках рано гасился свет, и полное молчание и мрак царил на грязных, немощеных улицах.

Жалкое существование влачила нищенская библиотека. Интеллигенция в городе было мало: несколько учителей, аптекарь, поп да приезжие инженеры, перестраивавшие петровских времен канал. Купечество устраивало здесь скандальные массовые кутежи и попойки, катанье на тройках с бубенцами, картежную игру.

Так проходила жизнь... Эту среду имел возможность близко наблюдать живший в те годы в Вытегре известный писатель Федор Сологуб, автор классического романа «Мелкий бес», на который нередко ссылались в своих выступлениях В. И. Ленин.

О старой Вытегре мне пришлось только читать, а новую я видел своими глазами.

Я увидел действительно оживленный город с чудесным речным вокзалом. Здесь открыто педагогическое училище, в бывшей церкви оборудован краеведческий музей, работает городская библиотека, имеется несколько кинотеатров, драмтеатр. Еще до войны началась реконструкция водного пути, ранее называвшегося Марининской системой. Тут насчитывалось более пятидесяти ветхих шлюзов, и плыть по этому пути было сущее наказание. Теперь количество шлюзов значительно сократилось, и прохождение судов ускорилось втрое. Произведены огромные по объему дноуглубительные работы. Сейчас это великий водный путь общей протяженностью 1.100 километров. Он соединяет Волгу (а равно и Дон через Волго-Донской судоходный канал имени Ленина) с Балтийским и Белым морями.

По реке Вытегре идут и идут пассажирские пароходы, самоходные баржи. По вечерам город светится тысячами электрических огней. Весь он в зелени. Город живет второй, новой жизнью, которую ему дала Советская власть.

В. СМИРЕНСКИЙ.

НА СНИМКАХ: старый шлюз (вверху); Вытегорский шлюз Волго-Балтийского водного пути (снизу) присланы из городского музея).

Новая краеведческая литература

ЛЕНИН В. И. О Доне и Северном Кавказе (Документальный сборник). Ростов н/Д, кн. изд., 1967. 385 стр. (Партирхив Рост. обкома КПСС). Сост. Л. И. Берз, В. Н. Перельгина и Л. А. Этенко.

В сборник включены отдельные статьи, выступления, резолюции, телеграммы, записки и другие документы В. И. Ленина, относящиеся к Дону и Северному Кавказу. Документы, помещенные в настоящем сборнике, являются ценным материалом, который поможет широкому массам трудящихся глубже понять деятельность В. И. Ленина по руководству партией и государством.

Очерки истории большевистских организаций Дона. Ростов н/Д, кн. 1. Изд. 1965. 496 стр. (Партирхив Ростовского обкома КПСС).

В очерках дано систематическое изложение истории Донской парторганизации с момента ее зарождения до окончательной победы Советской власти на Дону в начале 1920 года. Деятельность большевистских организаций Дона проходила в сложных условиях казачьей области, ставшей в годы Великого Октября базой контрреволюции на юго-востоке страны.

История Дона. С древнейших времен до Великой Октябрьской

социалистической революции. Ростов-на-Дону, изд. Рост. гос. ун-та, 1965. 527 стр.

Это — систематическое изложение истории края от древнейших времен до свершения самодержавия в 1917 году.

РЕЗВАН А. А. и СЕМЕНЮТА Н. И. 48 плюс 5. Экономика и культура Дона в цифрах и фактах. Ростов-на-Дону, кн. изд. 1966. 222 стр.

В этой книге читатель найдет много интересных фактов об экономике и культуре Ростовской области, увидит, как изменился ее облик за 48 лет Советской власти, как росла ее экономика и культура, какие изменения произойдут в ближайшие годы.

В. МОЛОЖАВЕНКО. Тайны донских курганов. Ростов н/Д, кн. изд., 1967. 133 стр.

Это небольшая книга интересных краеведческих очерков о прошлом, о былом родного Дона. Прочитав ее, вы узнаете многое, что хранят курганы донских степей, много эпизодов из жизни наших замечательных земляков: Ермака Тимофеевича, Емельяна Пугачева, Степана Разина, о Герое Советского Союза Ц. Куникова, прочтаете много поэтических легенд, сказаний и т. п.

Книга особенно широко должна рекомендоваться молодежи.

ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 37 ГОР. ШАХТЫ

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1967—1968 УЧЕБНЫЙ ГОД.

Училище готовит квалифицированных специалистов по профессиям:

- электрогазосварщик,
- монтажник конструкций-каменщик,
- столяр-плотник,
- монтажник металлоконструкций,
- штукатур-маляр.

СРОК ОБУЧЕНИЯ 2 ГОДА.

В училище принимаются юноши и девушки в возрасте 15—18 лет с образованием 8 классов и выше.

Учащиеся в период обучения пользуются бесплатным питанием, обучением, иногородние — общежитием, и вознаграждением (33 процента) за выполненную работу от производственной практики.

Время обучения засчитывается в непрерывный трудовой стаж. Поступающие в училище подают заявления на имя директора училища с приложением: свидетельство о рождении (16-летние и старше — паспорта), справка с места жительства, с указанием состава семьи, документ об образовании, характеристика из школы, шесть фотокарточек размером 3×4.

Адрес училища: Ростовская обл., г. Шахты, ул. Садовая, № 21, ГПТУ № 37. Приемная комиссия.

Второму Ростовскому монтажному управлению треста «Южтехмонтаж»

требуются слесари-монтажники 1, 2, 3, 4 разрядов, а также ученики данной специальности.

Для одиноких имеется общежитие. Для монтажников предоставляется возможность учиться на заочном отделении в Краснодарском монтажном техникуме, куда с 10—11-классным образованием принимаются на 3-й курс.

Управлением организуются курсы подготовки монтажников без отрыва от производства.

Обращаться по адресу: г. Волгодонск, химвкомбинат, база «Южтехмонтаж», к тов. Колесникову, а также г. Ростов-на-Дону—29, Троллейбусная улица, № 8 (напротив угольного склада), от Сельмаша троллейбус № 3 (первая остановка).

Письма в редакцию

Сшито красиво

Я заказала в ателье городского быткомбината шить два платья. Заказ принимала закройщица Л. Д. Кузнецова. Она внимательно выслушала меня, помогла выбрать фасон.

Через три дня платья были готовы. Большое спасибо членам бригады А. В. Копыловой за качественное выполнение заказа. Платья получились красивые.

Мне очень понравилось вежливое, внимательное отношение коллектива к заказчице.

Т. КОВАЛЕВА.

Просим помочь

Мы, жители Волгодонска, проживающие по улице Больничной, 8, предъявляем большие претензии к своему домоуправлению. Живем мы здесь уже по 12—15 лет. Но за это время наш барак ни разу не ремонтировался, хотя ремонт требуется: стены осыпаются, порог рушится. Обращались за помощью, но нам только обещают, а дело с места не двигается. Вот и пришлось нам обратиться к помощи печати. Может теперь от слов домоуправление перейдет к делу.

СУББОТИНА, ПОЦЕЛУЕВА, КУЗНЕЦОВ, АЛФЕРОВА.

Удобства под замком

В городском парке комбинатом бытового обслуживания сделано доброе дело для наших детей — открыт пункт проката, где можно взять на время маленькую гоночную машину или самокат. Это недорого и очень удобно. Но... если бы об этих удобствах, а не о своих собственных думала бы заведующая пунктом А. Заварзина! А она из четырех часов, которые должна там находиться, бывает только час-два. Хорошо, если вы только разочаровались, не получив самокат. Но если вам его надо сдать, а сдать некому?

Н. ДРОНОВА.

Зам. редактора Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.

Аэропорт Цимлянский

доводит до сведения трудящихся, учреждений, предприятий промышленности, колхозов и совхозов о том, что с 7 июля с. г., учитывая большой спрос на авиабилеты в летнее время на всевозможные рейсы,

ПАССАЖИРЫ, которые собираются воспользоваться воздушным транспортом, должны заявить об этом за 11—15 дней в агентство г. Волгодонска (здание горисполкома) и кассу аэропорта в гор. Цимлянске.

Пассажиры, вылетающие в аэропорты Ростовской области и гор. Волгоград, приобретают авиабилеты в день вылета в обычном порядке.

За справками обращайтесь в агентство и кассу аэропорта. Пользуйтесь услугами аэрофлота!

МЕНЯЮ

трехкомнатную квартиру: 42 кв. м. в благоустроенном доме, со всеми удобствами, с газом, в городе Жирновске. Волгоградской области, на квартиру в городе Волгодонске. Обращаться: гор. Волгодонск, ул. Морская, 46, кв. 49.

Волгодонской ГК КПСС, горисполком

выражают глубокое соболезнование заместителю председателя исполкома горсовета Вдовикину В. И. и его семье по случаю смерти отца **ВДОВИКИНА Ивана Карповича.**

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич