

Ленинец

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

1966 г. ● 6 СЕНТЯБРЯ, ВТОРНИК ● № 142 (4775) 36-й год издания. Цена 2 коп

Экономические проблемы И ПЕЧАТЬ

Глубокие изменения в жизнь страны вносят проводимые нашей партией преобразования в руководстве хозяйственным строительством. Новая система планирования и экономического стимулирования открывает большие возможности для повышения эффективности общественного производства, для роста творческой инициативы советских людей.

Еще в первые годы Советской власти В. И. Ленин указывал: «... Чем глубже преобразование, которое мы хотим произвести, тем больше надо поднять интерес к нему и сознательное отношение, убедить в этой необходимости новые и новые миллионы и десятки миллионов». Вовлечь массы в осуществление хозяйственной реформы, развивать у тружеников города и деревни стремление активно участвовать в общенародном экономическом поиске — важная задача нашей печати, радио и телевидения.

Сейчас около 700 промышленных предприятий перешли на работу по новой системе, коллективный опыт хозяйствования по-новому накапливается также в строительстве, сельском хозяйстве, торговле, на транспорте. Вырабатываются новые формы и методы руководства производством, экономической работы, материального стимулирования, ярче проявляются социалистические отношения между людьми в процессе производства. Все это заслуживает самого тщательного изучения, проверки и обобщения, самого широкого отражения в прессе.

На страницах многих центральных и местных газет эти темы по праву занимают видное место. Например, заслуживает внимания выступление «Ленинградской правды». Она всесторонне показывает опыт работы по-новому, раскрывает его воздействие на практику других предприятий, где готовятся к хозяйственной реформе. Для освещения экономических вопросов редакция привлекла большой круг знающих авторов — ученых, экономистов, инженеров, партийных и хозяйственных руководителей, рабочих-новаторов. Содержательные публикации о ходе перестройки, об интересных экономических экспериментах, направленных на повышение рентабельности, внедрение полного хозрасчета и усиление материальных стимулов, появились в куйбышевской газете «Волжская коммуна» и ряде других изданий. Однако многие республиканские, областные и городские газеты ограничили пока только несколькими общими статьями на эти темы. Мало появляется материалов с серьезным анализом местного опыта.

Хозяйственная реформа вносит большие перемены не только в методы экономического планирования, но и в сферу общественных отношений. Она затрагивает самые жизненные интересы трудящихся, воздействует на умы и сердца людей. И наша печать, раскрывая технико-экономические преобразования, новое в руководстве хозяйством, вместе с тем должна показывать, как это новое отражается в духовной жизни советских людей, их настроениях, психологии. Первые шаги гут сделаны, например, московская областная газета «Ленинское знамя». На ее страницах появились статьи и корреспонденции, из которых наглядно видны современные особенности жизни коллективов предприятий, популяризируется опыт заводских партийных организаций по воспитанию у трудящихся чувства высокой хозяйской ответственности за общее дело.

После XXIII съезда КПСС развернулась подготовка пятилетних планов предприятий, министерств и ведомств, что дало новый толчок усилению экономической работы, поиску резервов производства. Наша печать широко поддержала патристическое начинание переводчиков московских заводов под девизом:

«Все резервы — в план «пятилетки!» Многие республиканские и областные издания по боевому ведут вопросы, связанные с борьбой за успешное выполнение государственных заданий, повышение качества продукции, быстрой вводу в действие новостроек. К сожалению, некоторые газеты и сейчас все еще редко обращаются к этим темам. Почти не встречаются таких материалов, например, в республиканской газете «Советская Киргизия». Между тем итоги первого полугодия показывают, что в республике отстает капитальное строительство, ряд предприятий не выполняет заданий. Иные редакции еще не оторвались от «кампанейского» отношения к делу, когда они, стремясь откликнуться на зову дня, наспех готовят и публикуют несколько статей, а потом забывают, о чем писало еще вчера, не ведут последовательно экономических вопросов. Так, «Пензенская правда» редко пишет о мобилизации резервов, о новом в экономической работе.

Пятилетка живет в трудовых свершениях советских людей. Передовики социалистического соревнования на деле показывают, как надо соединять экономический поиск с производственной практикой, бороться за выполнение плана первого года пятилетки. Опыт новаторов производства ценен для всех, и печать, радио, телевидение призваны изо дня в день рассказывать о героях наших будней, раскрывать методы труда новаторов как образец, которому надо учиться. Следует привлечь лучших публицистов, писателей для подготовки ярких материалов о творческих свершениях передовых людей, о том новом, коммунистическом, что рождается на предприятиях, стройках, в колхозах и совхозах. Заметное место на газетных страницах должны занять материалы о практике партийного руководства хозяйством, о поучительном опыте организации социалистического соревнования, воспитания трудящихся в духе высокой политической сознательности и коммунистического отношения к труду.

Одна из важнейших особенностей нашей прессы — ее массовость, народность. Рабочие и сельские люди деятельные, инициативные, активно помогают редакциям. Рабочие корреспонденты Свердловской области предложили создать к 50-летию Советской власти копилку «Золотой фонд пятилетки». Они выступают против бесхозяйственности, расточительства, за экономно государственными средствами, сырья и материалов. Поддерживая это начинание, редакции должны использовать рабселькорские рейды, посты, общественные смотры — все разнообразие средств массовой работы для развертывания экономического поиска.

Работа печати будет успешной лишь при самой широкой поддержке партийных и советских органов. Они призваны поощрять и развивать инициативу журналистов, рабкоров и селькоров, проявлять больше заботы о действительности выступлений печати.

Быть поборниками нового, прогрессивного в экономическом строительстве — почетный долг всех журналистов и активистов нашей прессы.

(«Правда» от 2 сентября 1966г.)



НА ПЯТИДНЕВНУЮ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ

XXIII съезд КПСС уделил большое внимание созданию условий для производительной работы и отдыха трудящихся. В резолюции, принятой по отчетному докладу ЦК КПСС, сказано, что по мере готовности предприятий будет вводиться для рабочих и служащих рабочая неделя с двумя выходными днями.

Принятое постановление превращается в жизнь.

Готовится перейти на пятидневную рабочую неделю и Волгодонской дорремашзавод. Переход на новую систему организации труда, — непростое дело. Нужно все спланировать так, чтобы не допустить уменьшения объема выпускаемой продукции, снижения производительности труда, сохранить прежние количество рабочих часов в неделю, тот же фонд заработной платы и высвободить при этом второй дополнительный выходной день. Эта проблема по-разному решается промышленными предприятиями.

Наиболее приемлемой системой для нашего завода признана та, которую внедрили у себя таганрожцы. Наша комиссия, созданная на период подготовки к переходу на работу в новых условиях, побывала в Таганроге, детально ознакомилась с организацией труда, графиками работ, всей документацией, которая необходима для планомерной деятельности предприятия.

По примеру таганрожцев на дорремашзаводе сейчас составляются и уточняются графики рабочих дней и дней отдыха, распорядок дня каждой смены основных производственных цехов и вспомогательных. Единного второго дополнительного выходного дня нельзя ввести для всех работающих на заводе. Поэтому для одних планируется высвободить субботу, для других — понедельник. Но и те и другие будут отдыхать два дня подряд: суббота —

воскресенье и воскресенье — понедельник.

По мере завершения подготовительной работы, которая ведется сейчас по всем направлениям, составленные материалы будут обсуждаться на заводском экономическом совете, а затем на общих собраниях цехов, участков, служб. Рабочие обсудят предложения экономистов, при необходимости внесут поправки. После чего разработанная система будет введена в действие и дорремашзавод перейдет на пятидневную рабочую неделю.

Какую выгоду получит от этого производство? Будут созданы необходимые условия для повышения качества ремонта автомашин, выпуска новой продукции. Сократится время внутрисменных потерь, уменьшатся затраты на освещение, отопление и прочие расходы по содержанию зданий. Переход на рабочую неделю с двумя выходными днями как нельзя лучше способствует повышению производительности труда, увеличению выпуска продукции, снижению себестоимости, а все это в общей сложности, даст заметную прибавку в фонд предприятия.

Какие выгоды получают рабочие? Они смогут лучше отдохнуть, а следовательно, и лучше поработать после этого. У них высвободится больше времени для учебы, дальнейшего расширения своего кругозора, идейного роста. Рабочие смогут больше уделить внимания воспитанию детей, оказать им помощь в учебе. Каждая рабочая семья может выполнить свои домашние работы в один из выходных дней, а второй использовать для отдыха.

И. КРЮКОВ,
начальник отдела труда и зарплаты.
П. ПАНЧЕНКО,
заместитель председателя завкома профсоюза.

Конференция журналистов

В Ростове состоялась третья областная конференция журналистов. От имени областного комитета партии и облисполкома приветствие конференции отдала заведующий отделом пропаганды и агитации обкома КПСС М. Е. Тесля.

С отчетным докладом о работе бюро Ростовского областного отделения Союза журналистов СССР выступил председатель бюро, редактор газеты «Молот» А. М. Сунчмезов. Отчет ревизионной комиссии сделал председатель ее Д. Ф. Жуковский.

В обсуждении доклада приняли участие заместитель редактора газеты «Вечерний Ростов» Е. С. Саблин, редактор многотиражной газеты «Сельский строитель» М. И. Проскурин, редактор областной молодежной газеты «Комсомолец» А. И. Царев, заместитель председателя бюро областного отделения Союза журналистов В. Д. Буриков, корреспондент

ТАСС К. В. Филипповский, редактор гужовской газеты «Слава шахтера» Э. И. Сарычева, председатель областного комитета по радиовещанию и телевидению Е. В. Астафьев, заместитель редактора окружной газеты «Красное знамя» И. П. Литвин, редактор азовской газеты «Красное Приазовье» М. П. Моисеенко, главный редактор Ростиздата С. Г. Лишин, заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации обкома КПСС Н. И. Семенов и другие.

Конференция избрала новое бюро Ростовского областного отделения Союза журналистов СССР и ревизионную комиссию. Председателем бюро вновь избран А. М. Сунчмезов, заместителями — А. И. Навззов и В. Д. Буриков, председателем ревизионной комиссии избран Д. Ф. Жуковский.

Избраны также делегаты на второй Всесоюзный съезд журналистов.

На выставке птицеводства

КИЕВ. Большой интерес вызвали у посетителей Международная выставка по птицеводству. На ней демонстрировали свою продукцию 300 фирм и объединений из 22 стран.

С развернутым показом достижений выступил Советский Союз. Площадь только закрытых павильонов СССР достигла двух с половиной тысяч квадратных метров, а открытых площадок с различными экспонатами по птицеводству — около 10 тысяч квадратных метров.

НА СНИМКЕ: посетители осматривают автоматическую линию сортировки и укладки яиц голландской фирмы «Хопег». Фото В. Кунова. Фотохроника ТАСС.

ХУЛИГАНАМ—РЕШИТЕЛЬНЫЙ БОЙ!

Перед новым годом
в сети партучебы

Политшколы укомплектованы

КАК УСПЕШНОЕ вести борьбу с нарушителями общественного порядка среди молодежи—об этом шел разговор на четвертом пленуме Цимлянского райкома комсомола, который состоялся 2 сентября. Докладчик, заместитель районного прокурора А. Л. Бергер, значительно часть своего доклада посвятил разъяснению Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июля текущего года «Об усилении ответственности за хулиганство».

Для борьбы с хулиганскими действиями получило сильное оружие—закон. И теперь задача заключается в том, чтобы всеми средствами пропаганды и агитации довести смысл Указа глубоко до сознания каждого советского человека, в том числе до подростков, школьников. Несомненно, новый Указ сыграет свою большую положительную роль в борьбе с одним из вредных пережитков прошлого. Однако было бы неправильно полагаться в борьбе с хулиганством только на Указ. С помощью одних только законов, даже самых хороших, хулиганство не искоренится. Успешно решить эту задачу можно только в том случае, если наряду с законами, против хулиганов решительно и беспощадно выступит вся наша общественность.

Какие же наиболее действенные средства и методы в борьбе с хулиганством должна взять на вооружение общественность?

Еще совсем недавно на предприятиях и в организациях было модным брать на поруки для перевоспитания членов коллектива, нарушивших общественный порядок или совершивших хулиганские поступки. Далеко не всегда это было оправдано. Тов. Бергер в своем докладе привел пример, когда коллектив Волгодонского участка «Южтехмонтажа» пытался взять на поруки Геннадия Яценко.

Яценко, будучи пьяным, в столовой станции Романовской свертословил, без всякого повода ударил одного, кидался драться на другого, третьего. А когда хулигана стали привлекать к уголовной ответственности, он обратился к коллективу участка «Южтехмонтажа» с просьбой, чтобы его взяли на поруки.

И вот вопрос вынесен на обсуждение общего собрания рабочих. С речами выступили прораб Л. А. Монделевский,

старший прораб, в настоящее время начальник участка, Д. С. Колесников, рабочие Г. Н. Антикеев, В. И. Омельченко. Все они говорили о том, что известно о хулиганском поступке Яценко удивило их, явилось неожиданным. Характеризовали Яценко весьма лестными эпитетами: он и «дисциплинированный», и «исполнительный», и «все распоряжения по работе выполняет аккуратно и в срок», «на работе всегда выдержан, не допустил ни одного прогута».

После таких хвалебных отзывов авторитетных товарищей общее собрание принимает постановление: «Учитывая, что Яценко Г. А. раскаялся в своем, нетактичном поведении(!?), ходатайствовать перед следственными органами Цимлянского района о взятии Яценко Г. А. на поруки коллективом Волгодонского участка «Южтехмонтажа». Поручить тов. Монделевскому выступить в нарсуде в защиту Яценко от

комсомольские организации, руководителей предприятий и организаций всемерно усиливать воспитательную работу по месту жительства трудящихся.

Показательно и другое. Ни в постановлении собрания, ни в выступлениях товарищей ни слова не сказано о том, как коллектив участка «Южтехмонтажа» думает перевоспитывать взятого на поруки человека. Это не случайно. Ибо никто всерьез и не намерен был заниматься его перевоспитанием. С товарищей достаточно было того, что «Яценко хитро-сердечно раскаялся» и поэтому все устроится само собой. А ведь в действительности из заявления Яценко на собрании никак не следовало, что он раскаялся в содеянном. Наоборот, он хитрил, изворачивался, выставлял себя жертвой.

Таким образом, в данном случае речь шла не о взятии на поруки с целью перевоспитания в коллективе, а о том, что-

С IV пленума райкома комсомола

имени коллектива участка».

Из представленной в нарсуд производственной характеристики на Яценко также явствовало, что он и «дисциплинирован», и «исполнитель» и т. д.

Оправданы ли подобные действия товарищей из «Южтехмонтажа»? Факты, когда хулиган зарекомендовал себя на производстве с положительной стороны— не такая уж редкость. Ведь на работе он находится только семь часов из 24. На это время хулигану не так трудно угодиться. Для того, чтобы прожить и иметь деньги на выпивку, их надо заработать. Это хулиган отлично понимает. Понимает он и то, что если где и можно проявить свою хулиганскую сущность, то только где в том коллективе, в котором работаешь, который имеет немало возможностей укротить любого дебошера.

Поэтому хулиган чаще всего проявляет себя не на производстве, а в быту, там, где он живет. Вот почему, к примеру, работник автоцеха дорремаша завода Николай Харитонов на работе слышит ударником коммунистического труда, а в станции Романовской, то есть по месту жительства, известен как хулиган и дебошёр. Это обязывает партийные, профсоюзные,

бы спасти хулигана от наказания. И прав был Цимлянский нарсуд, отказав коллективу участка «Южтехмонтажа» в его ходатайстве. Практически нет ничего вреднее подобного сострадательного отношения коллектива к хулигану, стремления спасти его от наказания любыми путями.

Однако это вовсе не означает, что возможность взятия на поруки теперь, с появлением нового Указа, начисто отвергается. Если это действительно целесообразно, если коллектив по-настоящему озабочен судьбой человека и по-настоящему всерьез берется за его перевоспитание, есть смысл отдать случайно оступившемуся человеку на поруки. Особенно когда это касается молодого рабочего. В конечном счете, важнее всего искоренить хулиганство, а какими средствами это достигается, воспитательными или карательными, это уже не столь важно. Поэтому, наряду с активизацией деятельности народных дружин, товарищеских судов, не утрачивают своего значения и такие формы влияния общественности на людей, как шефство, индивидуальные беседы, критика на собраниях, в печати и другие.

Стоит серьезно подумать о том, как лучше общественным

организациям предприятий воздействовать на своих работников по месту жительства. Это особенно касается работников химкомбината, дорремаша завода, лесобазы, проживающих в станциях Романовской, Красной, Старо-Соленовской, Красной Яр. Может быть, есть необходимость по месту жительства трудящихся создавать внеустановленные партийные и комсомольские группы. Видимо, назрела необходимость усилить контакты между предприятиями и местными Советами, а также с территориальными партийными и комсомольскими организациями.

И еще. Обсуждение нового Указа среди общественности вышло за рамки вопросов борьбы только с хулиганством и нарушениями общественного порядка. Проблема эта рассматривается в гораздо более широком плане—речь идет вообще о культуре поведения советских людей, особенно молодежи. Именно в таком духе высказывались в своих выступлениях и участники пленума РК ВЛКСМ—секретарь Романовской территориальной комсомольской организации Тамара Морозова, учительница Цимлянской средней школы № 1 Валентина Юрова и другие. На повестку дня со всей остротой ставится задача покончить с пьянством, хамством, проявлениями низкопоклонства перед иностранщиной.

В повышении культуры поведения молодых людей большая роль принадлежит нашим девушкам. Не будет преувеличением сказать, что они во многом могут задать тон на танцплощадках, в клубах и других общественных местах. Если пьяный молодой человек грубо хватается за руку, жалуется на ней потанцевать, выражается при ней нецензурными словами, а она терпит это или даже принимает как должное, тем самым такая девушка поощряет его к хамству. За редкими исключениями, девушки имеют возможность слишком распоясавшихся молодых людей, так сказать, «поставить на место». Для этого только они не должны забывать о своем достоинстве, о девичьей чести.

В нашей советской действительности давно устранены социальные причины хулиганства, пьянства и других пороков. Поэтому есть все условия покончить с этим злом, если на активную борьбу с ним выступит вся наша общественность.

Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.

Трудно найти в Волгодонском автохозяйстве человека, который не был бы знаком с Виктором Федоровичем Романовским. Он несколько лет подряд работает здесь вулканизаторщиком.

Виктор Федорович в совершенстве овладел своей специальностью, качественно и в срок ремонтирует камеры автомашин. Даже тогда, когда камер поступает в цех в три раза больше

дневной нормы, вулканизаторщик успевае подготовить их вовремя.

При подведении итогов социалистического соревнования В. Ф. Романовскому за высокие производственные показатели присужден переходящий вымпел.

НА СНИМКЕ: вулканизаторщик В. Ф. Романовский за работой.

Фото А. Бурдюгова.



ЛЕНИНЕЦ

ВО ВСЕХ цехах Цимлянской лесоперевалочной базы идет деятельная подготовка к достойной встрече своего праздника—Дня работника леса и всенародного торжества—49-й годовщины Великого Октября. С новой силой разгорелось соревнование за успешное выполнение недавно взятых обязательств, везде подводятся итоги, определяются передовики производства.

А вот в цехе древесно-стружечных плит пока стоит почему-то затишье. О социалистическом соревновании здесь забыли.

В цехе работает четыре смены. Организовать социалистическое соревнование между ними нетрудно, как нетрудно и подвести его итоги, учредить переходящее Красное знамя.

Тревожное затишье

Причем при подведении итогов необходимо брать во внимание не только производственные показатели, но и поведение рабочих на смене, в быту, их отношение к оборудованию, соблюдение правил техники безопасности. Ведь в цехе нередки случаи выхода рабочих на смену в нетрезвом состоянии, часто случаются поломки механизмов по вине работающих на них, встречаются случаи травматизма.

На доске показателей отражается (и то с большими перебоями) только выполнение планового задания, без выделения передовых коллективов, опре-

деления занимаемого места. Доска показателей оформлена плохо и не привлекает к себе внимания рабочих.

Отсутствует в цехе доска брака, хотя он довольно часто допускается в сменах. Только на днях в цехе было забраковано контролерами более десяти изготовленных плит. Но из этого не сделано соответствующих выводов. Все остается по-прежнему.

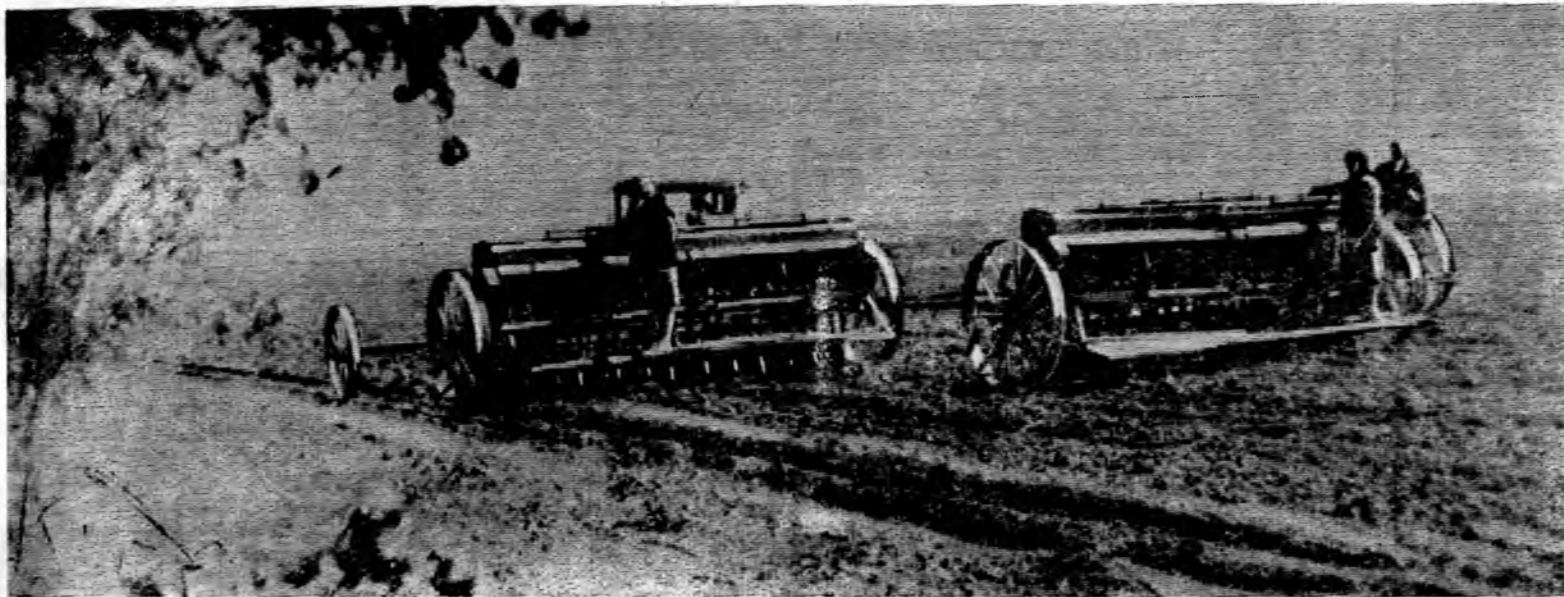
Два с половиной месяца не выходит стенная газета цеха «Юнаевер». А тем для нее хоть отбавляй: о некачественном ремонте отдельных узлов и деталей механизмов, о недостатке

необходимого инструмента, о загазованности и загрязненности воздуха в отделении клеесмешения и клееприготовления. Редакция стенной газеты обязана не только писать об этом в газете, но и добиваться устранения всех недостатков.

Видимо, секретарь партийной организации цеха П. Кабанов, председатель месткома профсоюза В. Крутов забыли о роли социалистического соревнования и значении стенной печати. Так им спокойнее.

Но тишина, какая сейчас установилась в цехе, не идет на пользу. Вот почему в цехе древесно-стружечных плит нужен «свежий ветер».

Н. ЗУРИН,
оператор дробильной
установки цеха ДСП.



Сеялочные агрегаты на поливных землях

ТРУЖЕНИКИ зерносовхоза «Потаповский» приступили к севу озимой пшеницы. В настоящее время зерно заделывается в почву на поливных участках.

Сезонному севу предшествовала кропотливая работа всего коллектива. Особое внимание уделяли здесь подготовке почвы на орошении.

Согласно плану «безостая-1» должна занять 600 гектаров. Подсчитав свои возможности, мы решили, что сможем засеять 300 поливных гектаров дополнительно. На всей площади были нарезаны поливные

борозды. За каждым участком закреплены звенья поливальщиков.

График полива выполняется. Особенно хорошо работают поливальщики звена Марии Гавриловны: Анастасия Ярулина, Вера Гавриловна и Вассана Бубнович. Каждая из них ежедневно поит влагой более гектара при норме 70 сотых. Каждый гектар получает по 1200—1400 кубометров воды.

Ударная работа поливальщиков позволила звену знатного животновода совхоза И. Т. Сухоносова первым начать сев. На 38-гектарный участок вы-

ехали член звена Александр Арьков (на снимке справа) и сеяльщицы Евдокия Мисина, Екатерина Калита, Евдокия Сахно. За день они засеяли 38 гектаров. Сев вели перекрестным способом.

Старательно выполнял в этот день свои обязанности Владимир Мухин. Трактором «Беларусь» он подвозил семена.

За звеном Сухоносова, кроме 38 гектаров, закреплено еще 40, на которых также будет посеяна озимая пшеница сорта «безостая-1». (Своевременная влагозарядка, качественный сев, позволят звену получить хоро-

ший урожай пшеницы и в будущем году.

На богарных землях сев еще не начался. Сеялки выйдут в поле, как только позволят погодные условия. Всего в нынешнем году нам предстоит посеять более 6 тысяч гектаров озимой пшеницы. На полях будут работать 10 сеялочных агрегатов. Агрегаты полностью укомплектованы механизаторами и сеяльщиками.

Качество посевов во многом зависит от семян. Наиболее урожайной для нашего хозяйства является пшеница сорта

«безостая-1». На поливных участках, например, она в этом году дала по 39 центнеров с гектара. Вот почему «безостая-1» займет у нас 65 процентов всей посевной площади. Получат прописку также пшеницы сорта «одесская-16» и «мироновская-808».

Сейчас на всех отделениях закончена подготовка семян к севу. В целом по совхозу их имеется свыше 1200 тонн. Этого вполне достаточно для посева озимых на всей площади.

Н. ТИХОНОВ,
главный агроном.

Рассказы о гвардейцах труда ТРУДОЛЮБИВЫЕ, СТАРАТЕЛЬНЫЕ

ВОТ уже много лет трудится на МТФ № 3 зерносовхоза «Добровольский» Максим Григорьевич и Василиса Петровна Сопрунок. Лишь только забрезжит над хутором рассвет, супруги уже хозяйничают в телятниках. Раздают корма, убирают и чистят животных, взвешивают. Чаще всего телята к ним поступают худые и слабые. И какой нужен за ними глаз и уход, чтобы получить от таких телят высокие привесы!

В зимнее время, когда начинают свирепствовать морозы и ветер, в телятниках

тепло и чисто. В результате умелого и заботливого ухода, правильного кормления животных к весне набирают хороший вес.

Сдав своих питомцев, супруги Сопрунок переходят на полевые работы. Трудясь на заготовке кормов для крупного рогатого скота, они и здесь показывают высокие образцы труда. Только в этом сезоне Максим Григорьевич заложил 12 ям силоса и заскирдовал свыше 600 тонн соломы.

М. ПЕРЁБЕИНОС,
Зерносовхоз
«Добровольский».

ТРАКТОРИСТ ЦЫГАНКОВ

ОН СТОИТ возле трактора «ДТ-54», уже немолодой, седой мужчина. Прожаренное солнцем, обдутое степными ветрами лицо его черно от загара. Серая, рабочая спецовка помята, руки в мазуте.

— Как дела, Петр Андреевич? — спрашиваю я, подходя.

— Как всегда: 25 гектаров! Многие годы водит он свой «ДТ-54». Тысячи тонн зерна убрал Петр Андреевич за свою жизнь.

Во время уборки урожая хлеборобы птицевхоза «Красноярский» широко развернули социалистическое соревнование за повышение производительности труда. План продажи государству зерна перевыполнен вдвое. В закрома Родины за-

сыпано более двух тысяч тонн хлеба при плане в одну тысячу тонн.

В выполнении этого заказа есть немалая доля труда и Петра Андреевича Цыганкова.

На первый взгляд Петр Андреевич кажется медлительным. Работает как бы нехотя. Но это только на первый взгляд. На самом деле он хорошо знает свою машину, на слух может определить, где что неисправно.

Недавно за свой многолетний труд Петр Андреевич был награжден высокой правительственной наградой — орденом Трудового Красного Знамени.

В. БАХМЕТОВА,
главный агроном
птицевхоза «Красноярский».

Поздравляем с наградой

За достигнутые успехи в выполнении заданий семилетнего плана по строительству Президиум Верховного Совета СССР Указом от 11 августа 1966 года наградили:

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

КОВАЛЕНКО Анчу Дмитриевну — штукатура Семикаракорского строительного монтажного управления строительного треста № 3.

Высокоурожайные сорта — на поля

КОЛХОЗЫ и совхозы производственного управления в текущем году вырастили хороший урожай зерновых культур. На площади, превышающей 90 тысяч гектаров, собрано 193,7 тысячи тонн зерна. С каждого гектара получено 22 центнера. По культурам урожайность выглядела так: озимая пшеница дала 23,7, яровая пшеница — 15,9, яровой ячмень — 21,8 зернобобовые — 15,9 центнера с гектара.

В Волгодонском овощесовхозе урожайность озимых на площади 1865 гектаров составила 28 центнеров. Высокий урожай получили труженники зерносовхоза «Добровольский», колхозов имени Ленина и «Большевик». В первой бригаде колхоза «40 лет Октября» каждый гектар дал 28 центнеров. В отделении № 1 Потаповского зерносовхоза хлеборобы получили на 1668 гектарах по 30,2 центнера.

Благодаря хорошему урожаю

колхозы и совхозы управления продали государству 120.000 тонн хлеба, что составляет 168,4 процента к плану. Полностью засыпаны семенные, продовольственные и фуражные фонды. Продажа зерна государству продолжается.

Росту валового сбора зерна и урожайности зерновых способствовало улучшение культуры земледелия. Одним из важнейших факторов повышения урожайности зерновых явилась замена малоурожайных сортов озимой пшеницы, ячменя и гороха высокоурожайными. Уже в 1965 году озимой пшеницей сорта «безостая-1» было засеяно 10333 гектара, а под урожай 1966 года 18524 гектара. А площади под «одесской-16» возросли соответственно с 5039 до 11512 гектаров.

Вот сравнительные данные высеваемых сортов озимой пшеницы в хозяйствах управления за последние три года.

Сорта пшеницы	Урожайность в ц/га			Средняя урожайность за три года
	1964 г.	1965 г.	1966 г.	
«безостая-1»	19,2	7,5	23,1	18,3
«мироновская-808»	12	5,4	22,8	22,1
«мироновская-264»	13,5	6,6	20,8	12,2
«одесская-16»	13,1	5,5	23,5	18,1
«одесская-3»	17,5	6,3	23,0	10,4
«приазовская»	14,7	5,3	23,0	16,0
«Л-3Б»	16,8	5,0	26,8	14,3
По управлению:	17,6	6,4	23,1	17,2

Подсчеты показали, что только из-за медленного внедрения высокоурожайных сортов в 1966 году колхоз имени Карла Маркса потерял 365 тонн зерна, колхоз имени Орджоникидзе 1165 тонн, мясо-молочный совхоз «Большевский» 1924 тонны. Совершенно не имеют посевов сортов пшеницы «безостая-1» и «одесская-16» овощесовхоз «Волгодон-

ской» и сельхозартель «Искра». Однако не во всех хозяйствах пшеницам «безостая-1» и «одесская-16» уделяли достаточное внимание. Вследствие этого урожайность их в 1966 году в ряде хозяйств ниже, чем средняя по управлению.

В мясо-молочном совхозе «Большевский», например, пшеница сорта «безостая-1» была посеяна на 2845 гектарах. С

каждого гектара собрано ее по 20 центнеров, то есть на 3,1 меньше, чем в среднем по району. Пшеницы сорта «одесская-16» получено на 10 центнеров меньше.

В колхозе имени Орджоникидзе «безостая-1» с каждого из 3924 гектаров дала по 21,3 центнера зерна. На полтора-два центнера меньше средней урожайности получили «безостой-1» и «одесской-16» в зерносовхозе «Потаповский», колхозах «Большевик», «Искра».

Главной причиной недобора зерна в названных хозяйствах является нарушение агротехники и норм высева. Мало внимания уделялось подготовке почвы, качеству и срокам сева, подкормке посевов минеральными удобрениями. А пшеница сорта «приазовская» дала низкую урожайность только потому, что этот сорт не районирован, и посевы получают изреженными. Пшеница сорта «Л-3Б» не районирована, высевалась семенами, утратившими сортовые свойства.

Многолетние данные урожайности всех сортов озимой пшеницы на больших площадях и в разных почвенно-климатических условиях, в том числе и на поливных землях, подтверждают высокие данные сортов «одесская-16» и «безостая-1» во всех хозяйствах управления.

Колхозам и совхозам в текущем году предстоит посеять свыше 65000 гектаров озимых культур. Пшеница займет более 63000 гектаров. Большинство хозяйств правильно берет курс на «одесскую-16» и «безостую-1». Под эти сорта отводятся более 80 процентов всей площади озимой пшеницы. Нужно сделать все, чтобы будущий год явился еще одним шагом по пути увеличения производства зерна.

Г. ГРУЦИНОВ,
главный агроном управления сельского хозяйства.

Радует путина рыбаков

3283 центнера рыбы при плане 2200 центнеров сдали государству рыбаки колхоза «Путь Ленина» в III квартале. Рыба продолжает поступать для переработки на Цимлянский рыбо-завод.

Рыболовные суда колхоза изо дня в день бороздят просторы Цимлянского моря. Бригады рыбаков под руководством Владимира Боярко и Дмитрия Тараненко довольны уловом: рыба хорошо идет в сети. Да и суда не подводят. Капитан рыболовного флота С. С. Чавтур обеспечил качественный ремонт их к пугине.

Подрастает к улову, который начнется через месяц, и молодь прудов. Карпы, толстолобники достигают веса до 600—900 граммов. Рыбоводы Сергей Сергеев и Василий Величко рассчитывают, что их «хозяйство» даст не менее 300 центнеров высококачественной рыбы.

Кузница кадров

ВОЛГОДОНСКУЮ автошколу по праву можно назвать кузницей кадров. Только в нынешнем году ее окончили 205 человек. Они получили права водителей-профессионалов. Из них 140 курсантов сдали экзамены и на право вождения мотоциклов.

Сейчас в школе учатся 130 человек. Это в основном юноши и девушки, окончившие 10—11 классов в 1966 году. Занятия ведут опытные преподаватели Михаил Иванович Горлин, преподающий устройство автомашин и правила движения транспорта, инструктор производственного обучения Владимир Георгиевич Лауренко и другие.

Набор в школу производится ежемесячно. База для овладения специальностью водителя хорошая и постоянно пополняется. Недавно, например, получена автомашина новой марки ГАЗ-53А, имеется автобус, автомобиль «Волга».

Хорошие успехи в учебе проявляют староста группы Т. Белоусова, бывший автослесарь Волгодонского автохозяйства А. Ковалев, курсант И. Богатырев и другие.



НА СНИМКЕ: станция Камышевская. Новая улица.

Фото А. Бурдюгова.

Книг стало больше

ИЗ ГОДА в год пополняется книжный фонд библиотеки дорремашзавода, расположенной в поселке Шлюзы. Только в нынешнем году новинки приобретены на сумму около 200 рублей. Выполнены заказы студентов-заочников, работающих на заводе. Для них библиотека приобрела учебники по высшей математике, теоретической механике, политической экономии и другие.

В настоящее время на полках библиотеки насчитывается 5765 книг.

По страницам журналов

Друг

Труда и здоровья

— Какое принять решение? С чего начать? — такие вопросы задают миллионы рабочих и служащих, которых товарищи по работе избрали в завкомы и фабкомы, в цеховые комитеты, выдвинули членами комиссий по охране труда и социальному страхованию, общественными инспекторами и страховыми делегатами.

А вопросов перед каждым профсоюзным активистом возникает множество.

...Пришел член завкома на заседание, а на повестке дня — просьба дирекции дать согласие на увольнение работника, который уже два месяца болеет. По форме вроде все правильно, есть даже ссылка на кодекс законов о труде. А нужно ли в данном случае давать согласие на увольнение? С кем бы посоветоваться?

Другой пример. Стачочник повредил себе руку на работе: нарушены правила техники безопасности. Как предупредить подобные случаи в цехе? Гонорят, для борьбы с травмами на передовых заводах, фабриках действует трехступенчатый метод контроля. В чем его сущность?

...Шел человек с работы домой, у него подвернулась нога. Что это — бытовая травма или несчастный случай, связанный с работой? Это имеет значение при оплате больничного листа. Где получить консультацию?

С такими вопросами ежедневно сталкиваются профсоюзные активисты — и новички, и уже имеющие некоторый опыт. И здесь на помощь активу приходит журнал ВЦСПС «Охрана труда и социальное страхование».

Одна из центральных тем журнала — борьба за высокую культуру производства, научную организацию труда, рациональное оборудование каждого рабочего места. На его страницах читатель находит статьи по технической эстетике, спецодежде, применению индивидуальных средств защиты от действия на здоровье рабочего неблагоприятных производственных факторов.

Инженеры по технике безопасности, общественные инспекторы по охране труда найдут

на страницах журнала чертежи, схемы, диаграммы, плакаты, которые могут быть использованы при внедрении новшеств, в организации наглядной пропаганды через стенгазеты, специальные бюллетени, при оборудовании кабинетов по технике безопасности.

Большое место в журнале уделяется практике заключения коллективных договоров, общественному контролю за выполнением мероприятий по охране труда, деятельности комиссий ФЭМК, использованию материального и морального поощрения для снижения травматизма и заболеваемости.

Со статьями о том, как убедить наших людей от профессиональных болезней, в журнале выступают видные ученые-медики, врачи предприятий: они дают квалифицированные советы по режиму труда и отдыха работников различных производств и профессий, организации профилактической работы на заводах, фабриках, стройках, в совхозах и колхозах, повышению санитарной культуры, улучшению медицинского обслуживания трудящихся.

Важный раздел журнала — консультации по трудовому законодательству. Здесь читатели найдут ответ — о порядке приема на работу и увольнения, перевода на другую работу, о льготах трудящимся, занятым во вредных производствах, льготах для женщин и подростков, применении часового Положения о расследовании и учете несчастных случаев, оплате больничных листов, о порядке назначения пенсий и пособий.

Журнал «Охрана труда и социальное страхование» — друг и советчик всех тех, кто стоит на страже здоровья трудящихся, борется за высокую культуру производства, ликвидацию травматизма и заболеваемости, соблюдение трудового законодательства. Главный инженер, начальник цеха, участка, смены, мастер, прораб, инженер по технике безопасности, общественный инспектор охраны труда, профсоюзный активист, комиссар завкома должен выписывать, читать и использовать в практической деятельности свой журнал.

Интересные соревнования

сто, опередив такие команды, как узла связи № 15 города Шахты, Ростовского телеграфа и другие. Победа завоевана в четвертый раз подряд. Команда награждена кубком и дипломом первой степени, а ее участницы — грамотами.

Волейбольных команд на соревнованиях было однанадцать, которые согласно жеребьевке, разбили на три подгруппы. Как и в предыдущих соревнованиях, в финал вышли команды Ростовского автопарка № 1, УС-15 города Шахты и дорремашзавода.

Первая встреча с чемпионом прошлого года — командой Ростовского автобусного парка № 1 — для наших ребят сложилась неудачно. Ведя в счете некоторое время, они затем

упускают инициативу и отдают победу более сильному сопернику. Зато следующую встречу с командой УС-15 наши волейболисты проводят слаженно, дружно и добиваются успеха. Третий год подряд занято второе место! Ростовские волейболисты вышли на первое место, выиграв встречу у команды УС-15.

Женская волейбольная команда дорремашзавода, как и мужская, заняла второе место, победив команду Ростовского телеграфа и проиграв лишь одну встречу Шахтинскому узлу связи.

Заводская команда легкоатлетов оказалась на третьем месте.

Спортивное мастерство на соревнованиях продемонстрировали городошники Василий Голованов, Борис Тихонович Киселев, Александр Турьгин, волейболисты Юрий Величко, Владимир Григоров, Геннадий Антипов и легкоатлеты Николай Бузоверов, Анатолий Стучилин и Александр Трофименко.

В. БАКУМЕНКО,
инструктор физкультуры
завода.



В КОНЦЕ августа на спортивных площадках горсовета ДСО «Спартак» города Шахты состоялись финальные соревнования пятой областной спартакиады коллективов физкультуры транспорта и связи. Они проводились по легкой атлетике, волейболу и городкам. В соревнованиях принимали участие спортсмены городов Ростова, Азова, Шахта, Каменска, Миллерово и Волгодонска.

Честь нашего города защищали спортсмены дорремашзавода и автохозяйства. Как всегда, уверенно выступила городошная команда дорремашзавода. Заводские спортсмены заслуженно заняли первое ме-

Какая будет погода в сентябре

Среднемесячная температура воздуха в сентябре в нашем районе составляет 16—17 градусов. Максимальная температура воздуха может достигать 35 градусов, но были случаи, когда минимальная понижалась до 2 градусов мороза.

По сведениям Гидрометцентра СССР, в этом году сентябрь в нашем районе ожидается теплым и более сухим, чем обычно, со среднемесячной температурой 15—17 градусов и месячным количеством осадков менее 25 миллиметров.

Малооблачная, сухая погода с преобладанием юго-восточных и восточного ветра 3—8 метров в секунду, временами до 10—12 метров в секунду, ожидается в первой декаде и 15—19 сентября. В остальное время будет наблюдаться переменная облачность, кратковременные дожди и грозы, утром местами туман.

3—6 и 26—30 сентября ветер будет северо-западный и северный 3—7 метров в секунду, временами 8—10 метров в секунду.

Наиболее высокая температура (ночью 17—22 градуса, днем 27—32 градуса) ожидается в четвертой пятидневке. Значительное понижение температуры (ночью 5—10 градусов, днем 11—16 градусов) ожидается в последней пятидневке. В остальное время температура ночью 11—16, днем 20—25 градусов.

Внимание граждан!

С 1-го сентября 1966 года отделения связи и «Союзпечать» приступили

к приему подписки на газеты и журналы на 1967 год.

Подписку на газеты и журналы можно оформить в пунктах подписки «Союзпечать» и у общественных распространителей на предприятиях, в учреждениях, колхозах, совхозах и других организациях, а также в отделениях связи и у почтальонов.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

Вторник, 6 сентября

11.00—Телевизионные новости. 11.15—«Прелюды». Телевизионный фильм. 11.45—«Голы, эчки, секунды». Спорт за неделю. 12.00—Для учащихся второй смены. «Жаворонок». Музыкальная программа. 16.45—Программа передач. 16.50—Для дошкольников и младших школьников. «Курша». Мультипликационный фильм. 17.00—Первенство мира по волейболу. Передача из Чехословакии. 19.15—Д. УОТЕН—«Соучастие в убийстве». Телевизионный спектакль. 1-я серия. 20.30—Телевизионные новости. 21.00—«Мир сегодня». 21.30—«Музыкальный маяк». 21.40—«Здоровье». Научно-попу-

лярная программа. Передача из Симферополя. 22.10—«Народные музыкальные инструменты». Тернопольский народный оркестр. Передача из Киева.

Среда, 7 сентября

20.30—Телевизионные новости. 21.00—«Наука—производству». Телевизионный журнал. 21.30—«Страницы ваших писем». Музыкально-образовательная передача. 22.20—«Чужари». Телевизионный фильм.

Редактор М. КИСЕЛЪВ.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич