

# Навстречу XXIII съезду КПСС

• Новые рубежи волгодонцев. • Квартальный план — за пять дней. • Растет число последователей почина москвичей и ленинградцев. • Успех цимлянских кооператоров.



Коллектив цеха № 4 Волгодонского химкомбината включился в борьбу за экономию сырья и материалов. Работники цеха увеличили насыпной вес порошка в коробки, улучшили техническое обслуживание за расфасовочными аппаратами.

НА СНИМКЕ: упаковщицы порошка З. А. Буховенко, М. М. Некрасова и Т. В. Сухомлинова. Фото А. Бурдюгова.

## По-хозяйски

Почин москвичей и ленинградцев, выступивших инициаторами борьбы за экономию металла и других материалов, находят широкую поддержку среди коллектива первого строительного управления. В проектах и на участках разрабатываются конкретные мероприятия по бережливому расходованию строительных материалов и других ресурсов. Особое внимание обращено на экономное расходование электроэнергии.

У нас часто допускались случаи, когда рабочие, закончив смену уходили с объекта и оставляли там электроосвещение включенным. На этом терялось немало электроэнергии. Сейчас везде установлены трансформаторы, выключатели.

Улучшен учет поступления и расходования строительных материалов. Внедрен, например, контрольный замер доставляемого раствора известия, цемента.

А. СВИРЬ,  
секретарь партбюро СУ-1.

## Успехи приумножим

Достойный трудовой подарок готовят предстоящему XXIII съезду КПСС работники потребительской кооперации Цимлянского райпотребсоюза. План товарооборота 1965 года выполнен досрочно, к 18 декабря. Успешно также справились они с заготовками и закупками яиц, шерсти и сырья.

Хорошо поработали коллективы Цимлянского сельпо, Большеволжского и Потаповского райкоопов. В социалистическом соревновании они заняли почетные места.

В системе райпотребсоюза 37 коллективов торговых работников борются за почетное звание бригад коммунистического труда, 26 человек — за право называться ударниками. Стремясь в наступившем го-

# Экономия и бережливость — важный резерв

ТРУДЯЩИЕСЯ промышленных предприятий, строительных и транспортных организаций Волгодонска широко развернули социалистическое соревнование за достойную встречу XXIII съезда КПСС. В цехах и на участках осуществляется переход на новые формы планирования и экономического стимулирования. Так, на химкомбинате ведется большая работа по переводу цехов на хозяйственный расчет, изучаются вопросы увеличения действующих мощностей без дополнительных централизованных капиталовложений. Химики первыми в области поддержали почин москвичей и ленинградцев, выступивших инициаторами борьбы за экономию и бережливость. Они взяли конкретные социалистические обязательства по дополнительному выпуску продукции в первом квартале нынешнего года.

Для широкого привлечения рабочих, инженерно-технических работников к решению вопросов экономии, на доирем-машзаводе организован сбор предложений от рабочих цехов и инженерно-технических работников. С нового года введен паспорт творческой деятельности инженера и техника, составляются экономические планы мастеров, разрабатываются конкретные мероприятия по

приумножить трудовые успехи, резко повысить культуру обслуживания населения, 42 работника прилавка ныне участвуют в кооперативном техникуме. В конце года при райпотребсоюзе 17 человек окончили трехмесячные торговые курсы.

Торговая сеть пополнилась новыми магазинами, построенными за счет колхозов и совхозов.

Предстоящий партийный съезд торговые работники потребительской кооперации района встречают усилением соревнования за полное удовлетворение потребностей населения.

А. МИХАЙЛОВ,  
инструктор Цимлянского райпотребсоюза.

Встав на предсъездовскую трудовую вахту, животноводы мясо-молочного совхоза «Большевский» одержали новую трудовую победу. Они 5 января выполнили квартальный план-заказ государства на поставку мяса. На заготовительные пункты отправлено 1.000 центнеров свинины и говядины при задании 720 центнеров. Свой трудовой подарок работники ферм посвящают XXIII съезду КПСС.

Одним из условий, обеспечивших досрочное выполнение плана явилось то, что коллективы ферм с осени создали группы интенсивного откорма животных, обеспечили за ними надлежащий уход и содержание. Славно потрудились свиноматки третьего отделения К. И. Снежко, И. А. Пивоваров, Н. Г. Калитвенцев, скотники второго

отделения И. Ф. Яркин, А. Г. Галушкин, Г. Л. Остапенко и другие. Благодаря их стараниям средний живой вес сданных свиней составил 100 килограммов каждая, а крупного рогатого скота — 300 килограммов.

И. ЛУКЬЯНОВ,  
директор совхоза.

С первых дней пятилетки животноводы зерносовхоза «Потаповский» включились в соревнование за досрочное выполнение планов-заказов государства на поставку всех видов продукции. И вот одержана первая трудовая победа. Совхоз за восемь дней выполнил государственный план первого квартала заготовок мяса. Его сдано свыше 1.100 центнеров.

В этом году первые 600 голов свиней, средним весом по 100 килограммов сдало звено И. Т. Сухоносова. Это только первая группа. Сейчас в звене стоит на откорме еще 1.900 свиней. Они будут сняты с откорма в течение второго квартала.

Начало сдавать продукцию и звено Д. Ф. Хмарука, занимающегося интенсивным откормом крупного рогатого скота.

Подсчитав свои возможности, работники мясного животноводства совхоза «Потаповский» решили в первом году пятилетки досрочно выполнить план-заказ. Мяса будет отправлено государству около восьми тысяч центнеров.

А. СЫСОЕВ,  
и. о. директора совхоза.

# Ленинец

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского района КПСС,  
Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся.

1966 г. • 9 ЯНВАРЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ • № 5 (4638) 36-год издания • Цена 2 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

экономии металла и других материалов.

На лесоперерабаточной базе начато нормирование расхода различных материалов. В борьбе за экономию включились портновки, строители, транспортники.

Однако сделанного далеко недостаточно. Предстоит лучше подготовиться и организовать переход на отраслевой принцип руководства промышленностью, обеспечить высокие темпы экономии, повысить эффективность промышленного производства. Решающую роль в этом деле должны сыграть партийные организации. Задачей номер один для них является сейчас широкое развертывание кропотливой организаторской работы за разумное расходование денежных, материальных и трудовых ресурсов. В этом на предприятиях имеются большие неиспользованные резервы. Достаточно сказать, что если волгодонцы добьются сокращения непроизводительных расходов только на 50 процентов, то они смогут в этом году сэкономить полмиллиона государственных средств.

За экономию и бережливость должны бороться все — каждый рабочий в отдельности и весь коллектив предприятия в целом. Особое внимание следует уделить сокращению сроков ввода и освоения производственных мощностей. Нельзя, например, считать нормальным явлением то, что цех низкомолекулярных кислот химкомбината, построенный и сданный в

Н. ПОПОВ,  
заведующий промышленно-транспортным отделом  
ГК КПСС.

эксплуатацию в конце 1963 года, до сих пор не выпускает продукции.

Важной задачей является также и наращивание выпуска продукции без дополнительных затрат на существующих производственных площадях. Цех древесно-стружечных плит, вступивший в строй в январе прошлого года, имеет проектную мощность 25 тысяч кубометров плит в год. Но из-за задержки строительства вспомогательных объектов работает не на полную мощность, выдает продукции наполовину меньше предусмотренного. Никакой отдачи не получил химкомбинат и от цеха высших жирных спиртов, хотя строительство его давно закончено и для него полностью получено оборудование. Не освоена проектная мощность объектов и на других предприятиях.

Резервы для экономии материальных и денежных ресурсов есть не только на промышленных предприятиях. Их немало и в строительстве, и на транспорте. Есть они и в научно-исследовательских организациях. В стройтресте № 3, например, нередко объекты сдаются с затяжкой сроков, что удорожает строительство. На железнодорожной станции Волгодонская и подъездных путях предприятий допускаются простои вагонов, что ведет к перерасходу государственных средств.

Качество, надежность и долговечность изделий, правильное содержание и использование

оборудования имеют прямое отношение к бережливости и экономии. Низкое качество продукции, неиспользованное оборудование, накопление излишков материалов представляет собой явное расточительство, с которым надо повести беспощадную борьбу.

Партийные организации обязаны позаботиться о том, чтобы движение за экономию материальных и денежных средств стало массовым, приобрело целеустремленный, практический характер.

Речь идет о том, чтобы у всех коллективов, включившихся в соревнование за бережливость и экономию средств, были тщательно разработаны организационно-технические мероприятия, обеспечивающие выполнение принятых обязательств. К изысканию и использованию резервов надо подходить практично, по-деловому. Эффективное и рациональное использование материальных и денежных средств — важнейшее условие дальнейшего роста экономики и благосостояния трудящихся.

## Итоги радуют, но не успокаивают

С хорошими итогами закончила минувший год доярка сельхозартеля «Искра» Любовь Александровна Жукова. При обязательстве 1.700 килограммов, она получила от каждой фуражной коровы по 2.700 килограммов молока.

Итоги радуют, но не успокаивают. Передовая труженица наметила новые рубежи. Она решила нынче бороться за 3.000 килограммов молока на фуражную корову.

П. СЕМЕНОВ.

Лилия Ивановна Блошкина одна из опытных аппаратчиц участка смыления Волгодонского химического комбината. Ее смена «Г» раньше всех из основных цехов выполнила задание последнего года семилетки. Большая в этом заслуга и Лилии. Она в числе передовиков соревнования.

НА СНИМКЕ: Л. И. Блошкина на рабочем месте.





Хорошим тружеником зарекомендовал себя на участке литейного крепителя Волгодонского химического комбината Анатолий Мефодьевич Зоров.

Он аппаратчик. Пришел Анатолий сюда в первый день организации участка. Свои обязанности аппаратчик выполняет четко, качественно. Анатолий сейчас включился в предсезонное соревнование.

НА СНИМКЕ: А. М. Зоров на участке крепителя.

Фото А. Бурдюгова.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

# Под личную ответственность коммунистов

НА УЧАСТКЕ окисления цеха № 1 Волгодонского химкомбината создана и функционирует партийная группа. Это небольшой, но дружный коллектив, который объединяет вокруг себя аппаратчиков и других работников участка.

Основной задачей коммунисты группы считают обеспечение выполнения государственного производственного плана. От этого будет зависеть и успех внедрения хозяйственного расчета, и заработок работающих. Вот почему на всех партийных собраниях коммунисты поднимают вопросы о качестве выпускаемой продукции, о трудовой и производственной дисциплине, о работе с молодежью, об авангардной роли членов партии. Больше всего коммунисты группы уделяют внимания качеству выпускаемой продукции.

Каждый член группы имеет определенный участок работы, за который несет ответственность перед своими товарищами. Он следит за правильным ведением технологии, добивается ритмичности и совершенствования работы аппаратуры, принимает меры к внедрению достижений науки и техники, помогает рационализаторам и изобретателям.

При поддержке товарищей коммунисты Ю. Т. Головин, П. П. Савченко, Ю. Д. Ермаков и другие внесли ряд ценных рационализаторских предложений. Внедрение их способствовало улучшению орошения шламоотстойников, позиции № 55, улучшило работы узла помоганного катализатора.

Принятые меры положительно сказались на работе коллектива. Оксидат, например, участок выдает отличного качества. Эта продукция по праву считается одной из лучших в нашей стране.

Другим наиболее важным вопросом работы партийной группы коммунисты считают дальнейшее укрепление трудовой и производственной дисциплины. Разбор малейшего нарушения или проступка стало доброй традицией на участке. Как правило, при разборе присутствует весь коллектив. Товарищи прямо высказывают провинившемуся свое мнение о нем, открыто осуждают его проступок. И как результат, нарушения трудовой и производственной дисциплины на участке резко сократились.

Коммунисты участка возглавляют движение за коммунистический труд. Они обращают внимание не только на производственные показатели, но и на поведение рабочих в быту, общественных местах.

Хорошую помощь в работе партийной группе оказывает стенная газета «Авангард», которую возглавляет коммунист И. Н. Смагло. На столбцах стенгазеты рассказывается о передовиках, освещаются важнейшие производственные вопросы и самые разнообразные стороны жизни коллектива участка.

Большое значение в воспитании коллектива придается политическим занятиям. Все коммунисты учатся в кружках политсети, активно участвуют в беседах, при обсуждении той или иной темы. Кроме того, члены партии повышают свой общеобразовательный уровень. Н. А. Письменный и Ю. Д. Ермаков, например, учатся в школе рабочей молодежи, а А. Д. Ермаков — в высшем учебном заведении. Все они своевременно выполняют контрольные работы, успешно справляются с программными заданиями.

Ни один коммунист не остается без партийного поручения. Так, например, С. И. Фролов и Ю. Т. Головин утверждены агитаторами, И. С. Василенко, А. А. Громько, С. П. Борисенко, И. И. Жмур — избраны в группу народного контроля.

Работа, проводимая коммунистами участка, благотворно сказывается на трудовой деятельности коллектива. В прошлом году участок пять раз выходил победителем в социалистическом соревновании.

Большие планы намечают коммунисты на этот год. Они прежде всего сводятся к тому, чтобы вместе с комсомольцами и членами профсоюза мобилизовать коллектив участка на успешное решение производственных задач и совместно добиться новых успехов в работе. Первое, что сейчас вынесено на повестку дня — это организация похода за экономию металла, сырья и других материалов, начатый по инициативе москвичей и ленинградцев. Цель у коммунистов участка одна: достойно встретить очередной XXIII съезд партии и успешно выполнить свои социалистические обязательства.

А. БОЛДЫРЕВ,  
партигрупорг.



## Внедряем новую систему учета

С ПЕРВЫХ дней этого года стружечный, лесопильный и другие цехи лесобазы, которые производят выпуск продукции, перешли на хозяйственный расчет. До этого ни начальник цеха, ни рабочие не знали своих экономических показателей. О себестоимости выпускаемой продукции, прибыли или убытках можно было узнать только в бухгалтерии лесобазы, где сосредоточивались все учетные данные. А без них невозможно вести работу, в основу которой положен хозяйственный расчет.

Работники плано-экономического отдела разработали методологию ведения учета и контроля расхода сырья, выхода продукции, затрат по всем статьям калькуляции. Сейчас

разработанная система нового учета изучается и обсуждается во всех цехах. Экономисты, плановики, работники бухгалтерии вносят свои коррективы, направленные на совершенствование системы учета, которая отражала бы экономику цеха, участка, давала возможность в любое время определить узкие места производства, позволяла бы провести анализ качества продукции, работы за определенный период.

Все это имеет большое значение. Именно с этого и начинается хозяйственный расчет.

Т. БОРОДЕНКО,  
начальник плано-экономического  
отдела лесобазы.

## Внимание: служба быта!

# О часах, потерянных в столовой

Часовая стрелка еще не пошла к двенадцати, а рабочий шум в авторемонтном цехе дорремаша завода уже начал постепенно спадать. Установилась непривычная тишина. Работа прекратилась. На заводе наступил обеденный перерыв, часть рабочих ушла в столовую, часть осталась на месте.

— Перекусим что-ли, — сказал один из сборщиков и начал разворачивать сверток.

— А может в столовую сходим? — спросил его товарищ.

— Опоздал, брат. Теперь уж не успеешь. Надо было раньше заниматься там очередь.

Действительно, многие рабочие за полчаса до начала обеденного перерыва, а некоторые еще и раньше бросают работу и отправляются в столовую. Сколько из-за этого дорремашевцы теряют рабочего времени!

Почему это происходит?

Заводская столовая рассчитана на 80 посадочных мест. Платается там около шестистот человек. И каждый старается пообедать в течение того часа, который предусмотрен расписанием дня. Отсюда и давка в дверях, и нарушение порядка в очереди.

Выйдя из столовой, рабочие неслезно отзываются о ней. Не о качестве пищи ведут разго-

воры. К повару в книге жалоб и предложений не высказано ни одной претензии. Наоборот, в записи от 8 декабря 1965 года, например, прямо сказано: «За последнее время обеды приготавливаются значительно лучше». Командированные с Мамонтовского завода просят объявить благодарность поварам. Аналогичные записи сделаны и самими дорремашевцами.

Рабочие возмущаются другим — беспорядками организационного характера, высказываются за расширение помещения столовой. Возможно, такой вывод и преждевременный, так как он связан с определенными затратами, хотя заранее можно сказать, что на переоборудование веранды под зал не потребуются больших затрат. И об этом варианте давно стоило подумать всерьез.

Это, так сказать, вопросы будущего. А нельзя ли сейчас упорядочить питание рабочих? Столовая явно маловата для такого коллектива, который сейчас работает на заводе. Контрольной проверкой установлено, что за час в столовой могут пообедать не более 200 человек. Это третья часть питающихся. За счет чего же можно увеличить пропускную способность предприятия обще-

ственного питания? Прежде всего за счет установления надлежащего порядка во время работы столовой.

Добиться этого — прямой долг профсоюзной организации. Ведь в коллективном договоре записано, что заводской комитет профсоюза обязуется постоянно контролировать работу столовой и всемерно способствовать поддержанию в ней надлежащего порядка. А что сделано завкомом для выполнения этого пункта договора? Почти ничего. Дополнительные рабочих для мытья посуды и уборки помещения цехи не выделяют, завком профсоюза не организовал дежурство рабочих, которое необходимо в обеденные перерывы.

Будь оно — никто не нарушал бы очередь, не было бы суеты в зале. Ведь она вносится не всеми, а отдельными лицами. Почему же их не призвать к порядку?

Заслуживают внимания и высказывания рабочих об изменении распорядка рабочего времени. Почему бы обеденный перерыв, допустим, для тракторного цеха не делать на полчаса раньше? Никакой потери времени и производительности труда при этом не будет. Зато обслуживание рабочих станет значительно лучшим.

Много полезного в этом отношении могут сделать члены комиссии народного контроля, если они не будут ограничиваться только проверкой качества приготовленной пищи, соблюдением норм закладки. Почему бы народным контролерам не поставить вопрос перед дирекцией завода о подвале, который течет, о подъездных путях, по которым нельзя подъехать к столовой?

Хорошо организованное питание — это не только удовлетворение физиологической потребности человека. Это и высокая производительность труда, успех дела, и хорошее настроение, от которого любая работа спорится. А именно этого и не достает коллективу дорремаша завода.

П. ДУРИЦКИЙ,  
председатель цехкома  
профсоюза.  
И. КРИВОКОНЕВ,  
наш спец. корр.

## Отвечает министр связи СССР

«ПОЧЕМУ «старые» газеты — так назывались замечка, опубликованная в «Советской России» 20 октября 1965 года. В связи с этим по заданию министра связи СССР тов. Н. Д. Псурцева Главное почтовое управление Министерства проверило в Ростове-на-Дону, Таганроге и некоторых отделениях связи Сальского района факты несвоевременной доставки периодической печати и подтвердило правильность выступления газеты. В ходе проверки выявлены серьезные недостатки в организации обработки, продвижения и доставки печати, что вызвало справедливые жалобы подписчиков.

На участке доставки Ростовского почтамта в день провер-

# Газеты не будут „стареть“

ки, например, было обнаружено большое количество недоставленных газет, журналов, корреспонденции. По указанию начальника почтовой службы областного управления связи В. А. Володина московские газеты, печатающиеся с матриц в Ростове-на-Дону для республик и краев Северного Кавказа, отправлялись иногда поездами, хотя в эти дни своевременно вылетали самолеты. Плохо осуществлялся контроль за работой участка обработки экспедирования печати. Претензии газетных узлов рассматривались несвоевременно. Не проявлялось должной заботы об облегчении труда почтальонов и

улучшении их жилищных и бытовых условий, что порождает частую их сменяемость.

Министр связи СССР издал приказ, в котором определяются пути немедленного устранения выявленных недостатков. Предложено принять решительные меры к резкому улучшению продвижения и доставки печати, обеспечив четкую организацию доставочной службы во всех предприятиях связи.

За плохое руководство эксплуатационной деятельностью Ростовского почтамта и подчиненных ему отделений связи начальник почтамта тов. Орешкин В. А. освобожден от занимаемой должности. Главному

инженеру почтамта тов. Арнаутову А. Н. и заместителю начальника Таганрогского узла связи тов. Макарову В. В. объявлен строгий выговор. Начальнику производственного отдела почтамта тов. Поленовой Ф. А. и заместителю начальника отделения перевозки почты тов. Болдину П. В. объявлен выговор.

Министр приказал в течение первого квартала 1966 года во всех предприятиях связи проверить выполнение указаний, касающихся продвижения и доставки печати.

(«Советская Россия» от 30 декабря 1965 г.).



# Использовать силу поливного гектара

Напряженной трудовой жизнью живут в эти первые дни пятилетки хлеборобы второй тракторно-полеводческой бригады овощесовхоза «Волгодонской». Они подводят итоги прошедшего года, готовятся к весенне-полевым работам.

Земли нашей бригады орошаемые, и это накладывает на нас особую ответственность за правильное их использование. Возможности орошаемых земель больше. В этом убедились мы на своем собственном опыте.

За бригадой закреплено 1,228 гектаров поливных земель. В минувшем году на них были размещены озимая пшеница, кукуруза на силос, ячмень, кормовая тыква, многолетние и однолетние травы. Планируемая урожайность по всем этим культурам была перевыполнена. Так, озимой пшеницы с гектара мы получили по 22,8 цент-

нера, ячменя — по 14,8, зеленой массы кукурузы — по 150, кормовой тыквы — по 165 центнеров.

Хотя земли у нас и орошаемые, но получить такой урожай в минувшем засушливом году было не так легко. Неблагоприятным условиям мы противопоставили высокую организацию труда, особое внимание было уделено круглосуточному использованию воды, как главному фактору получения урожая. Перед нами стояла задача бороться за каждый литр воды, заставить его работать на урожай. И эта задача решена.

Поливы, как правило, велись в две смены. Особой похвалы заслуживает работа поливальщиц М. Г. Никоновой, М. А. Черединой, М. А. Есичко и других. Они, не считаясь со временем, добросовестно работали на плантациях, намного

перевыполняя нормы. Имеющаяся в бригаде дождевальная установка ДДА-100 М также использовалась в две смены. Все эти меры позволили нам уложиться в сроки поливов и выдержать нормы подачи воды на гектар.

На повышение урожайности положительно сказалось и применение удобрений. На каждый гектар под все культуры было внесено по три центнера суперфосфата под культивацию, а посевы озимой пшеницы подкормили ранней весной аммиачной селитрой из расчета 80 килограммов на гектар.

Выгодно сеять многолетние травы на орошении. Площадь под ними в бригаде небольшая, всего 17 гектаров. Об эффективности возделывания люцерны на поливе говорят такие цифры: с 17 гектаров мы собрали 290 центнеров высококачест-

венного сена. После первого укоса посевы полили и оставили на семена. На каждом гектаре намолотили по три центнера семян.

Хорошие результаты получены при посеве люцерны под покров ячменя. После уборки покровной культуры на участке провели полив, растения быстро пошли в рост, и к концу августа начали подкашивать траву для подкормки скоту. Этот опыт говорит о том, что на поливных землях вполне можно выращивать два урожая в год. Поэтому при размещении посевов на 1966 год мы намерены расширить посевы многолетних трав под покров. Если в минувшем году таких посевов было 30 гектаров, то нынешней весной их будет 77.

Большую прибавку в урожайности дает на поливе озимая пшеница. Поэтому осенью

1965 года ее посевы мы увеличили вдвое и довели их до 400 гектаров. Все они размещены по влагозарядке, во время посеяны, сейчас растения находятся в фазе кущения, выглядят очень хорошо и обещают дать хороший урожай зерна. Ранней весной вся площадь озимых будет подкормлена азотными удобрениями, которые уже припасены для этих целей. Под весь яровой клин поднята глубокая зябь.

Чтобы встретить весну во всеоружии, механизаторы полностью завершили ремонт тракторов, сеялок, культиваторов, сцепок и другого прицепного инвентаря. Полеводы довели до посевных кондиций семена ячменя, яровой пшеницы, многолетних трав. Все они надежно хранятся. Коллектив нашей бригады полон решимости в первом году пятилетки вырастить на орошаемых землях высокий урожай.

**А. БЕСТАЛАННЫЙ,**  
бригадир второй тракторной бригады овощесовхоза.

## Организация производства

### УМЕЛО СОЧЕТАТЬ МОРАЛЬНЫЕ И МАТЕРИАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ ТРУДА

Коммунистическая партия придает большое значение вопросам морального и материального поощрения людей за труд, новаторов производства. За высокие производственные успехи, повышение производительности труда, снижение себестоимости производимой продукции установлена система мер морального и материального стимулирования работников. Эти факторы повышения трудовой активности играют важную роль в коммунистическом строительстве.

Меры поощрения оказывают наибольшее влияние при правильном их сочетании. Об этом много говорится на различных собраниях и совещаниях. Но на практике подчас получается иначе, т. е. предпочтение отдается какому-либо одному из стимулов, чем нарушается единый процесс их благотворного влияния.

Например, в колхозе «40 лет Октября» выдача премий или подарков передовикам производится не на бригадных собраниях, не среди коллектива, где работает ударник, а в узком кругу, не в торжественной обстановке. Нет слов, каждому приятно получить премию, но польза этого поощрения была бы еще более действенной, если бы ее вручали непосредственно на собрании, где передовик мог услышать теплые слова благодарности от своих товарищей.

Такие дни запомнились бы надолго. Кроме того, широкая гласность вручения премий является и важным средством воспитания людей. В. И. Ленин по этому поводу говорил, что всякий пример отлаженной работы должен быть хорошо известен всем. И этого ленинского указания забывать нельзя.

Возьмем другой пример. В период уборки урожая, когда идет заготовка грубых кормов, очень важно во время заскирдовать и подвезти солому к фермам. Работа очень важная и нужная. Но колхозники идут на нее с неохотой. Работы затягиваются, много кормов портится. Правление колхоза, партком и бригадиры в это время привлекают людей со стороны. А ведь на самом деле рабочая сила в артели есть. Дело в том, что на заготовке грубых кормов не применяется материальное поощрение. Я считаю, что это несправедливо. Премии на скирдовании соломы должны быть. Какие и сколько — пусть решает правление колхоза, общее собрание членов артели.

Бытует у нас в колхозе и такая практика. Человек рабо-

тает хорошо, ему в течение ряда лет создают необходимые условия, подчас в ущерб другим, и он становится, так сказать, постоянным передовиком. Его избирают в президиумы собраний, вручают премии и т. д. В целом же по бригаде или ферме дела идут не ахти как хорошо. Вполне понятно: почин или какое-то достижение одного человека заслуживают того, чтобы его премировали, но успех бригады, колхоза в целом зависит от хорошей и слаженной работы всего коллектива, каждого его члена. Поэтому и следует поощрять коллектив целиком.

Много нареканий среди колхозников вызывает, например, такая практика. Тракторная бригада завершила сев озимых культур. Правление колхоза выдает премию не на бригаду, а отдельным механизаторам. Так, некоторым трактористам выдают по 40 рублей, а сельщикам по 5—10 рублей. Работали все неплохо, а премии получают разные. Но если бы была премирована бригада в целом и люди распределяли ее сами в зависимости от того вклада, который внес в дело каждый, обид бы не было, и коллектив сплотился бы еще крепче.

В эти дни, когда колхозники готовятся к своему съезду, намечают и вносят предложения и поправки к уставу сельхозартеля, очень важно учесть и эти замечания. Неплохо было бы внести в устав артели специальный пункт о поощрениях, их правильном сочетании и придать этому вопросу широкую гласность, чтобы все знали, какое вознаграждение они получают за свой добросовестный труд.

В сельхозартели сделано немало по улучшению морального и материального стимулирования тружеников полей и ферм. И это благотворно сказывается на делах колхоза. Но есть еще много и таких моментов, которые требуют доработки, умелого подхода, расширения прав коллективов в распределении вознаграждений за хороший труд. Правильное применение и сочетание моральных и материальных стимулов намного повысит трудовой энтузиазм колхозников и, в конечном итоге, поможет увеличить производство продуктов сельского хозяйства и снизить их себестоимость.

**М. ЖИДКОВ,**  
колхозник сельхозартеля  
«40 лет Октября».



## Новые плантации

Труженики винсовхоза «Южный» Мартыновского района, используя теплую погоду, и в условиях зимы расширяют

плантации под виноградом. За последнюю декаду декабря посажено 19 гектаров виноградников. Занятые на посадке винограда бригады под руководством Валентины Забелиной и Антонины Стародубовой регулярно выполняют и

В третьей бригаде колхоза «Ключ Ильича» на ремонте сельскохозяйственной техники отличаются механизаторы В. Б. Алейников и Н. С. Краснорядцев. Вы их видите на снимке (слева направо).

## КОМБАЙНЫ ДЛЯ ЛУКА

На помощь овощеводам скоро придет специальная лукоуборочная машина УЛШ-2М, которая демонстрируется сейчас на ВДНХ. Ее создали на заводе «Моссельмаш». Машина оборудована системой движущихся элементарных решеток и откидным транспортером. Она позволяет проводить двухфазную уборку лука. Сначала машина укладывает лук-репку в валок для дозревания, а в дальнейшем подбирает из вала и погружает в транспортные средства. Производительность на выкопке составляет 0,17 гектара за час, на подборке — 0,64. По сравнению с ручным способом уборки затраты труда сокращаются в 10,5 раза.

## Зима на фермах

# Преодолевающая трудности

Зима вместе с холодами и слякотью принесла дополнительные хлопоты животноводцам. Но, несмотря на трудности, нынешняя зимовка скота у животноводов молочнотоварной фермы № 2 колхоза имени Ленина идет успешно. На 23 дня раньше срока мы закончили отправку продукции в счет годового государственного плана-заказа, выдав 3,750 центнеров молока. А за оставшиеся дни декабря сверх плана государство получило 130 центнеров продукции. В среднем на одну фуражную корову за год получено по 1,650 литров молока.

Коллектив фермы — это 44 человека, разных по годам, с разными судьбами, но объединенных совместной работой, одной целью. Каждое утро, когда еще спит станция Красноярская, эти люди идут на ферму и начинают очень нужную работу.

Бороться за почетное звание коллектива коммунистического труда ферма начала недавно. Но сейчас она выполняет государственный план-заказ, добивается снижения себестоимости продукции.

Так было и в этом году. За-

долго до начала стойлового периода коровники были готовы к приему скота, во всех помещениях смонтированы автопоилки, реконструирована водонапорная башня, отремонтирован кормозапарник. В достаточном количестве заготовили силос, грубые корма. А дружный коллектив всегда способен добиться хороших успехов. Есть у всех доярки и скотники одно неписанное правило: подчинять свои интересы общему, выполняя свои обязательства, думать об успехах других.

Вот Анна Дмитриевна Ерофеева. Двадцатипятилетний опыт и добросовестный труд помогают ей добиваться хороших показателей. В прошлом году она получила от каждой коровы своей группы по 1,840 килограммов молока. Свыше шести лет доят коров на этой ферме доярки В. Прачева и В. Сиволобова. Их средний надой на корову тоже превысил 1,800 килограммов.

Хорошо трудятся скотники И. Ермаков, Ф. Дронов, телятник И. Гайворонский, телятница А. Лысова, доярка М. Пистунова, ухаживающая за первотелками, и другие животноводы,

даже перевыполняют дневные нормы. В процессе посадки в каждую яму вносятся удобрения — перегной, суперфосфат, производится полив кустов, после чего они укрываются.

Д. ЯКОВЛЕВ.

В первые дни нового года на ферме содержится 892 головы крупного рогатого скота, в том числе, 260 коров, из них 190 дойных. Среднесуточный надой от каждой составляет четыре килограмма, а в отдельных группах свыше семи. Мы уверены, что с началом растела надой начнет расти.

Сейчас в суточный рацион животных входит 15 килограммов силоса, семь килограммов соломы, один килограмм концентратов. По предварительным подсчетам кормов на ферме хватит с избытком до конца зимовки.

В первом квартале 1966 года нам предстоит сдать государству 590 центнеров молока. Подводя итоги прошлого года, коллектив фермы на общем собрании взял повышенные обязательства в честь XXIII съезда КПСС. В начале марта квартальный план поставок государству молока рассчитываем выполнить. Сверх задания будет отправлено на заготовительные пункты десятки тонн ценного продукта питания.

**И. КОРЖОВ,**  
бригадир МТФ.





Наши интервью

## Строительству — поточный метод

Строительный трест № 3 возводит промышленные, культурно-бытовые и жилые объекты не только в нашем, но и в ряде других районов — Дубовском, Мартыновском, Семикаракорском, Константиновском.

Наш корреспондент встретился с начальником планового отдела **И. П. Афанасьевым** и попросил его ответить на несколько вопросов:

**Какие итоги у строителей в минувшем году?**

— В строй введено 22 крупных объекта, в том числе восемь многоквартирных жилых домов общей площадью в 11,220 квадратных метров. Только на сооружении жилья освоено один миллион 840 тысяч рублей.

Введены в строй Висловский содовый завод, Цимлянский завод игристых вин, цех древесностружечных плит Цимлянской лесобазы, Семикаракорский консервный завод и другие объекты.

В совхозе «Потаповский» сданы в эксплуатацию два животноводческих помещения на 400 голов крупного рогатого скота. В Заветинском районе построена школа, в Волгодонске — два магазина, на химкомбинате — детский сад.

**Какие планы у строителей на 1966 год?**

— По сравнению с минувшим годом, в первом году пятилетки, — сообщает тов. Афанасьев, — объем строительных работ значительно увеличивается. Их намечается выполнить более чем на 11 миллионов рублей. В Волгодонске будет построено около десяти жилых домов площадью в 13,727 квадратных метров. Кроме того, возводится большой клуб химкомбината, намечено построить общежитие гостиничного типа на 278 комнат, где будут столовая, бытовые мастерские и другие службы.

В Цимлянске тоже будут строиться многоквартирные жилые дома, детский сад на 140 мест и некоторые другие

культурно-бытовые здания.

Большую работу предстоит выполнять строителям на химкомбинате по увеличению его производственной мощности. В Семикаракорском районе намечено строительство крупных пищевых и виноградо-перерабатывающих предприятий. Будут также возводиться в некоторых хозяйствах района животноводческие объекты.

**Что будет нового в организации труда строителей?**

— В целях сокращения сроков строительства жилых домов намечается специализация участков. Будет проведена централизация рабочей силы, техники и стройматериалов на меньшем количестве объектов, что позволит вести работы поточным методом. Это даст возможность сократить количество башенных кранов и грузового транспорта, занятого на внутренних перевозках. Поточный метод даст возможность организовать труд рабочих в три смены с полным использованием всех сил и средств. Это будет способствовать значительному снижению себестоимости строительства, повысится и качество сооружаемых объектов.

Все шире внедряются на строительстве новинки. В частности, рабочие и инженерно-технические работники «СУ-3» сконструировали битумопульт для нанесения битумной изоляции фундамента. Его производительность в шесть раз превышает ручной способ выполнения этой операции. Намного лучше и качество. Новшество получает путевку в жизнь.

По новой технологии намечено изготовление железобетонных виноградных опор, которые нужны виноградарям.

Много и других технических новинок будет применено в строительстве. Все это вселяет уверенность, что в первом году новой пятилетки наш коллектив добьется высоких темпов и качества строительных работ на всех объектах.

## ЧАСЫ НА ПОЛУПРОВОДНИКАХ

На первый взгляд самые обычные наручные часы. Лишь на изысканном циферблате под маркой «Слава» стоит загадочная надпись — «Транзистор». Так почему же к названию часов прибавлено еще и имя крошечного полупроводникового прибора, заменяющего в радиоприемниках и телевизорах громоздкие радиолампы?

Дело в том, что новые часы электронные. В них в качестве двигателя вместо обычной заводной пружины применена электронная схема, включающая крошечную, диаметром чуть меньше копейной монеты, электрическую

батарею напряжением 1,3 вольта, конденсатор, сопротивление, два постоянных магнита, две катушки преобразователя и уже знакомый нам германевый полупроводниковый триод — транзистор. Часы совершенно не нужно заводить. Вот почему на них нет заводной головки. А для остановки механизма и перевода стрелок служит небольшая серьга, расположенная на внутренней части корпуса и легко убирающаяся в заднюю крышку.

Конструкция новых часов принципиально отличается от обычных, механических. В них отсутствует анкерный ход (спуск), нет

## ВЫГОДА СЕЛЬСКОГО ПОКУПАТЕЛЯ

Более 150 торговых предприятий райпотребсоюза действуют ныне в станицах и хуторах нашего района. С 1 января, согласно решения партии и правительства, они торгуют по сниженным государственным розничным ценам. Теперь в селе цены на товары такие, как и в городе.

Какую выгоду получают от снижения цен труженики села? Она составит примерно 7 процентов к общей стоимости товаров. А это большая экономия. Только при покупке сахара, на-

пример, она составит в год 90 тысяч рублей, кондитерских изделий — 50 тысяч рублей.

В этом году товарооборот потребительской кооперации увеличивается на 4,4 процента, будет проведена специализация торговых предприятий, открываются новые магазины. Все это будет способствовать дальнейшему повышению уровня обслуживания сельских покупателей.

**И. ПОНОМАРЕВ**,  
председатель Цимлянского райпотребсоюза.

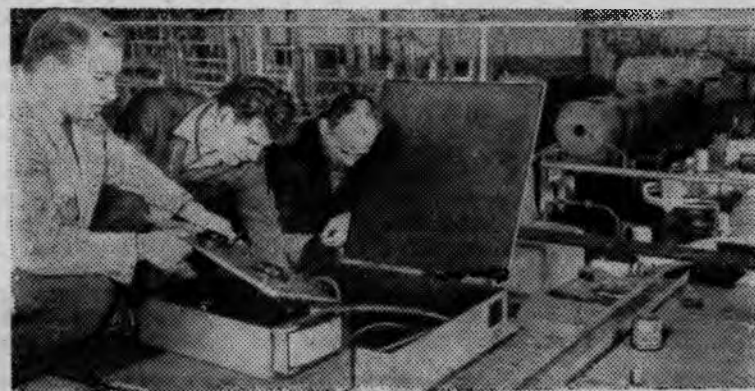
**ДУБНА (Московская область).** В Объединенном институте ядерных исследований создана новая экспериментальная установка для исследований в области физики элементарных частиц — двухметровая пропановая пузырьковая камера. По линейным размерам, определяющим длину пробега изучаемых частиц, новая камера превосходит все аналогичные, имеющиеся в передовых лабораториях мира. Благодаря этому новая установка даст возможность повысить точность и эффективность исследований.

Двухметровая пропановая камера установлена на одном из антипротонных каналов синхрофазотрона. Она уже дала первые серии фотоснимков следов ядерных взаимодействий.

В разработке и создании камеры принимали участие советские, болгарские и немецкие специалисты. Ряд сложных заказов выполнили советские промышленные предприятия, Юстировку оптической системы осуществил оптический институт ГДР.

**НА СНИМКЕ (слева направо):** старший научный сотрудник кандидат физико-математических наук **Михаил Соловьев**, механик **Анатолий Зубарев** и старший техник **Алексей Балашов** готовят фотоаппаратуру к эксперименту на 2-метровой пропановой пузырьковой камере.

Фото Ю. Туманова.



## Есть первая очередь!

Государственная комиссия приняла в эксплуатацию первую очередь Верхне-Сальской обводнительно-оросительной системы. В ее состав вошли: Верхне-Сальский канал протяженностью 47 километров и головная насосная станция № 1, являющаяся самой мощной в системе водного хозяйства Российской Федерации.

Новые оросительные каналы прошли по землям Мартыновского и Зимовниковского районов, где сданы с планировкой первые 2,000 гектаров полевых земель.

В 1966 году будет продол-

жено строительство Верхне-Сальского канала протяженностью 68 километров. Это позволит увеличить площадь орошения до пяти тысяч гектаров в Мартыновском, Зимовниковском и Орловском районах. В годы новой пятилетки будет завершено строительство всего комплекса Верхне-Сальской системы на площади 24 тысяч гектаров.

Строительство Верхне-Сальской системы орошения ведут коллективы седьмого и восьмого строительного-монтажных управлений.

**К. ПЕТРОВ**

## В ГОРОДСКОЙ МУЗЫКАЛЬНОЙ

В Волгодонске, пожалуй, мало кто не знает этого дома. Сейчас в нем тихо. Каникулы. Но пройдет еще несколько дней, и в просторных комнатах снова зазвучат мелодии Чайковского, Глинки, Шостаковича и многих других композиторов.

Музыкальная школа еще молода — ей второй год. Но и за это короткое время она стала популярной. В

ней обучается более 250 человек. Это одаренные дети от шести лет и старше, юноши и девушки, люди более старшего поколения, горячо любящие музыку. Они не только учатся играть, но и глубоко овладевают теорией, знакомятся с историей музыкального искусства.

Учащиеся школы — частые гости на предприятиях, в колхозах и совхозах района. Их концертные выступле-

ния пользуются большой популярностью. В составе концертных бригад баянисты, аккордеонисты, скрипачи, пианисты.

— **Валя Мухина** работает аппаратчицей на химкомбинате, — рассказывает преподавательница **Г. Иванова**. — В свободные часы она изучает музыку, прекрасно играет на аккордеоне. Большие надежды подрастающие пианисты уча-

щиеся средней школы **Лилия Исаякина** и **Наталья Бровик**.

Музыкальная школа соревнуется с Цимлянской школой, борется за почетное звание школы высокой культуры.

В плане своей работы школа наметила честь 50-летия Советской власти создать школьную песню и объявить конкурс на лучшее ее исполнение.

**М. СЕРГЕЕВ**



## ЖРЕБИЙ БРОШЕН

Ближайшие соперники сборной СССР по футболу в играх чемпионата мира в Лондоне стали национальные команды Чили, Италии, Корейской Народно-Демократической Республики.

30 июля 1966 года станет известен новый чемпион мира по футболу. И чем ближе этот день, тем сильнее волнение болельщиков. Сейчас известны все шестнадцать национальных команд, завоевавших право участвовать в играх чемпионата в Лондоне.

6 января Всемирная федерация футбола провела жеребьевку. Те-

перь стали известны ближайшие соперники команд. В первую группу вошли: хозяева чемпионата — футболисты Англии, а также Уругвая, Франции и Мексики, во второй группе право продолжать игры будут оспаривать футболисты Аргентины, ФРГ, Испании и Швейцарии. Третью группу, куда вошли команды Венгрии, Португалии, Болгарии, возглавили нынешние чемпионы мира, футболисты Бразилии.

**В. КУБАНСКИЙ**

Редактор **М. КИСЕЛЕВ**

**НАШ АДРЕС:** Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

**ТЕЛЕФОНЫ:** редактора—86-31; зам редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем—84-24; сельхозотдела—86-44; типографии—81-32.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич