

Атом Машиневец

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА.

Газета издается с 5 августа 1977 г. * № 143 (1275) СУББОТА, 14 декабря 1985 года. Выходит три раза в неделю. * Цена 2 коп.

● НОВОСТИ

Обсуждены задачи

12 декабря в кабине политпросвещения состоялось занятие школы идеологического актива объединения. Перед руководителями групп агитаторов и политинформаторов, заместителями секретарей первичных партийных организаций выступил консультант Дома политпросвещения обкома КПСС, кандидат философских наук Г. П. Зинченко. Темой состоявшейся встречи было обсуждение задач идеологического актива по разъяснению среди трудящихся проекта новой редакции Программы КПСС.

В защиту

Леонарда Пелтиера

Имя Леонарда Пелтиера — лидера движения американских индейцев — известно сегодня всему миру. Почти два миллиона пятьсот тысяч читателей «Комсомольской правды» сказали свое решительное «нет!» по поводу засаженных борца за свободу своего народа в тюрьму.

Комсомольцы и все сотрудники ОКБ тоже поставили свои подписи под письмом протеста в Белый дом. 94 подписи — 94 голоса с требованием: «Свободу Леонарду Пелтиеру!»

Л. ДУБИНОВА.

XXVII съезду КПСС —
27 ударных декад!

Доска почета

газеты „Атоммашевец“

Победители 19-й декады

Среди коллективов цехов:

цех изготовления образцов (начальник А. Г. Совков) и цех гальванопокрытий (А. И. Страдышев).

Среди коллективов участков:

участки № 1 (А. М. Ребровский) цеха корпусного оборудования, механический (Г. П. Бабкин) цеха приводов СУЗ, сварочно-сборочный (Д. Н. Скворцов), цеха ВКУ и ТА, слесарно-сборочный (И. Ф. Зиньковский) цеха товаров народного потребления.

Среди коллективов бригад:

бригады слесарей-сборщиков В. Г. Козлова из 153 цеха и А. А. Кудрявцева из 436 цеха, токарей С. А. Максимова (241 цех), комплексно-сквозная Н. М. Маркина (336 цех).

Лучшие по профессии:

слесари-сборщики С. Д. Юрьев и В. А. Брель, электросварщики В. А. Федоров и В. Г. Дорошенко, станочники А. Н. Любченко и С. В. Плюснин, термист Л. П. Ильина, газорезчик А. К. Веткин, слесарь-ремонтник А. Н. Миронов, электроремонтник А. М. Панибратец, водитель А. А. Беланов, мастера Н. А. Чернобоков и Н. П. Морозов.

Служба эксплуатации представила лучшие коллективы: электроремонтного цеха (начальник В. Ф. Кологривый), лабораторий № 5 (И. В. Ермолаев), цеха автоматизации и промэлектроники, бригады по ремонту высоковольтного оборудования М. А. Копытова из цеха электросетей и подстанций.

В транспортной службе лучшим признан коллектив автотранспортного цеха (начальник Ю. П. Смолин).

Среди подразделений производственно-эксплуатационного треста первое место присуждено коллективу жилищно-эксплуатационного управления (начальник А. А. Роговой). В индивидуальном соревновании победителями признаны Г. А. Честова, Н. Д. Тутова, А. А. Арифалин, В. К. Приходько, А. Н. Данецков, П. И. Кудрявцева.

Лучшие комсомольско-молодежные коллективы: бригады электросварщиков Г. Моисеенко (группкомсорт А. Челижко), слесарей-сборщиков В. Маара (группкомсорт В. Гринев), конструкторов А. Федотчага (группкомсорт Г. Турчук), метрологов Л. Филимоновой (группкомсорт Т. Дерябкина), воспитателей Т. Каратышевой (группкомсорт Л. Болотникова).

Среди молодых рабочих победителями стали: слесарь-сборщик А. Бакиров, электросварщик Н. Цюра, токарь В. Слепнев.

КТО ОТСТАЕТ

Заводской штаб соревнования сообщает, что сведения о 19-й декаде не представили коллективы цехов 132, 133, 135, 157, 236, 435, 438.

Среди цехов первой группы классные места не присуждались, так как все коллективы не справились с выполнением плана выпуска товарной продукции, плана по номенклатуре. Единственным исключением стал термпрессовый цех. Здесь все плановые задания выполнены, но сведения в штаб не представлены, за что

цех и снят с рассмотрения.

Не всех плановых показателей добились в 233, 235, 241 цехах и все коллективы третьей группы, среди которых также классные места не присуждались.

Зафиксированы случаи нарушения трудовой дисциплины и общественно-порядка в цехах №№ 134 — два прогула, 152 — 1 прогул и одно попадание в медвытрезвитель, 241 — попадание в медвытрезвитель.



Александр Иванович Бутко (на снимке) возглавляет бригаду станочников в цехе № 331. Рабочие обрабатывают крупногабаритные детали для различной оснастки, добиваясь высоких показателей.

Фото А. Бурдюгова.

● Совместный рейд комитета народного контроля и „Атоммашевца“

МОЛОКО: ПЕЙ — НЕ МОГУ

«На основании действующего трудового законодательства, в связи с запыленностью на работах вредными условиями труда, предоставлять рабочим дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, а также выдавать лечебно-профилактическое питание (приложение № 3)». Это строки пункта 9.1.5 раздела 9 из коллективного договора нашего объединения на 1975 год. Год на исходе. Просверлим, как же выполняется это решение.

Но сначала поподробнее остановимся на уже упомянутом приложении №3 — списке профессий рабочих, инженерно-технических работников и служащих, которым выдается молоко — по пол-литра в день. Здесь называются газорезчики при работе в закрытых помещениях, дозиметристы, дефлэксисты, мастера-печатники высокой и офсетной печати, слесари-сантехники, станочники, обслуживающие станки глубокого сверления и обрабатывающие чугунные плазмы, термисты, рабочие, непосредственно занятые на изготовлении флюсов и электродов — без малого 60 профессий. То есть, почти две с половиной тысячи человек на Атоммаше (по данным за ноябрь) должны ежедневно получать молоко. Если, конечно, ими фактически выполнялась работа в производствах, цехах, на участках и других подразделениях с вредными условиями труда в течение не менее полови-

ны рабочего дня (смены). Причем не просто получать, а выпивать, как требует того правила охраны нашего труда и здоровья.

Как же происходит на самом деле?

29 ноября. У молокопункта корпуса № 3 очередь человек в 20. Двенадцатый час дня — время обеденного перерыва, а молоко все не выдают.

В. Д. Илларионов — разбоблифовщик инструментального цеха:

— И летом, и зимой с молоком перебон. На этой неделе лишь два раза привозили. Поэтому, конечно, я не один пакет возьму, а пять. Сегодня молоко подвезли, а молочницы ист. Время обеденного перерыва уходит. Вот и решаю: то ли без молока, то ли без обеда оставайся.

В. О. Лебединский — электрик цеха гальванопокрытий:

— Плохо, что нет расписания выдачи молока. Времени, действительно, много здесь теряем.

В тот же день. Корпус № 2.

Н. Н. Петрова — работница электромеханического цеха:

— К нам молоко (место выдачи здесь — термозаготовительный цех) подвозят всегда в разное время. Сегодня, например, передали, что не привезут. А когда бывает, конечно, приходится брать сколько утащишь.

«Пять пакетов вместо одного», «брать сколько утащишь»! Но если рабочий, подышав воздухом, в

котором содержание вредных веществ, к примеру, толуола, органических красителей, соединений кремния и марганца, больше ПДК (предельно допустимой концентрации), неделю не получал молоко, а потом одним махом выпьет семь пакетов, то пользы от этого не будет. Да и не выпьет человек сразу столько, понесет домой, поделится с товарищем, или даже продаст соседям по дому (бывают и такие случаи). Но все это серьезные нарушения, требующие охраны труда и Минздрава.

Почему же так происходит? Разберемся в причинах. Проще всего сказать, путь молока с молокозавода до момента, когда оно попадает к потребителю.

Поступает молоко в объединение, как ответили нам в бюро торговли и общественного питания специально-бытового отдела, порой и с опозданием, но регулярно. Вот тут и начинаются тернии.

12 декабря. Корпус № 1. На сегодняшний день здесь оборудован пока лишь один молокопункт на 1800 человек. Корпус № 2. Молокопункта нет. Корпус № 3. Не пункт выдачи молока, а «забегаловка», хотя и с холодильником. На четвертом и шестом корпусах молоко раздается с машины. О каком расписании работы молочниц (подсобных рабочих) может идти речь, если им даже негде выдавать молоко?! Это уже вопросы не снабженцев, а админи-

страции цехов. Вот на ком лежит ответственность за своевременную, в четко определенном месте, выдачу молока.

Это во-первых. Во-вторых, талоны на молоко, будем говорить, обезличены. Не проштампованы — без указания числа и месяца отоваривания. Вот и появилась лазейка для некоторых нерадивых. Захожу — возьму, захочу — нет. Завтра, дескать, воспользуюсь.

Бывает еще и так. Выдали вам талоны. На месящ. А вы с 20 числа в отпуск ушли или заболели. И не связаны с вредными условиями труда. Пропали талоны. А тому, кто работал на вашем месте, молока не досталось. Эту систему необходимо менять. Мастер или другой руководитель цеха ежедневно лично должен выдавать талоны на специальное молоко только тому, для кого оно предназначено, кому положено.

Как видите, за малым делом стало — нужно упорядочить раздачу талонов и оборудовать молокопункты. Или же, как предусмотрено рекомендациями Минздрава СССР, организовать выдачу молока через пункты общественного питания.

Г. БЕРЕСТОВА, начальник лаборатории просанитарии, Н. ХУХЛАЕВА, начальник бюро торговли и общественного питания СБО, В. ЛЕДОВСКАЯ, внештатный инспектор комитета народного контроля объединения, В. КУРГАНОВА, начальник контрольно-

За строкой проекта

В проекте новой редакции Программы КПСС уделяется большое внимание повышению благосостояния, улучшению условий труда и жизни советских людей. «Будет последовательно проводиться линия на значительное уменьшение ручного труда,

существенное сокращение тяжелого физического и малоквалифицированного труда, обеспечение здоровых санитарно-гигиенических условий и внедрение совершенной техники безопасности устраняющих производственный травматизм и профессиональные заболевания».

С заботой о человеке

Эти строчки проекта нам — работникам лаборатории промсанитарии и гигиены отдела охраны труда и техники безопасности — особенно близки и понятны. Ведь наша главная задача — изучение влияния трудового процесса и производственной обстановки на здоровье работающих, разработка комплекса оздоровительных мероприятий.

Трудовую деятельность человека необходимо рассматривать в непосредственном единстве с существующими социальными и биологическими факторами. Они определяют, будет ли труд тяжелой обязанностью или же станет источником здоровья и всестороннего развития человека. В социалистическом обществе создаются такие условия труда, которые способствуют гармоничному развитию сил и умственных способностей работающих.

Но несмотря на большие достижения в области оздоровления условий труда, на наших промышленных предприятиях, в

том числе и на Атоммаше, еще встречаются такие факторы производственной среды и технологического процесса, которые могут оказывать неблагоприятное влияние на организм работающих. Их называют профессиональными вредностями.

Количество и характер профессиональных вредностей находятся в постоянной динамике: многие из них исчезают, другие появляются вновь. Основной причиной этих изменений являются различные технические и технологические усовершенствования производственного процесса. При переходе на новую технологию всегда появляются новые факторы, среди которых могут быть и неблагоприятно действующие на организм человека. Часто это происходит при введении в технологический процесс новых видов сырья и химических продуктов, токсическое действие которых на организм еще мало изучено. И здесь лаборатории промсанитарии необходима помощь отделов глав-

ного технолога и главного энергетика, главного металлурга и других. При внедрении новых технологий должны быть даны о влиянии различных новых веществ на организм человека.

Положительное влияние на оздоровление труда оказывает автоматизация, механизация и непрерывность технологического процесса, замена токсических веществ менее или совсем нетоксическими соединениями, введение дистанционного управления и ряд других мер. На Атоммаше пока встречаются профессиональные вредности с воздействием факторов физического характера (неблагоприятный микроклимат рабочих помещений, тепловое, ультрафиолетовое излучение, изменение атмосферного давления, шум, вибрация, ультразвук и другие), химического, физико-химического характера (токсические пары и газы, механические примеси в воздухе и так далее). Существенное значение имеют также вредности, связанные с

трудоыми процессами: чрезмерное напряжение зрения, слуха, нервной системы, длительное глотательное одностороннее положение тела. Перечисленные и некоторые другие профессиональные вредности не только способствуют возникновению утомления и переутомления, но и могут явиться причиной возникновения и развития профессиональных заболеваний.

Профессиональные вредности оказывают неблагоприятное влияние и на возникновение, течение и исход непрофессиональных заболеваний: гриппа, болезней органов дыхания, сердечно-сосудистой системы и других, увеличивая при этом уровень общей заболеваемости, ослабляя сопротивляемость организма к внешним воздействиям.

Лаборатория промсанитарии завода совместно с органами здравоохранения направляет свою работу на создание оптимальных условий производственной деятельности, на предупреждение возникновения профессиональ-

ных заболеваний. Используемые методы разнообразны. Это, в первую очередь, физические и химические исследования, применяемые для характеристики санитарной обстановки производственных помещений с точки зрения микроклимата рабочих помещений, загрязнения воздуха ядовитыми парами, газами и пылью, возможности вибрации, шума.

В каждом цехе имеется санитарно-гигиенический паспорт, в котором отражены все вредные факторы, влияющие на организм человека. Административные и профсоюзные комитеты должны приложить максимум усилий по устранению этих факторов. И там, где ответственно подходят к решению этих вопросов, условия труда значительно улучшаются. Так, например, в цехе № 631 с проводкой вентиляции значительно снизилась запыленность участка электродов. В цехе № 134 оборудована комната для гидропроцедур слесарей-сборщиков, ведется профилактика виброболезни. Для снижения уровня шума в цехе № 133 построены кабины для пультов управления всех закладных печей. Но есть, к сожалению, и противоположные примеры. Немало еще цехов, где администрация, ссылаясь на занятость, вообще не занимается улучшением усло-

вий труда рабочих. Несвоевременная замена перегоревших и негодных ламп общего освещения на четвертом корпусе, необеспечение необходимыми средствами индивидуальной защиты органов дыхания маляров — ремонтно-строительного цеха при работе с красками в закрытых помещениях, отсутствие местной вытяжной вентиляции на сварочно-сборочных участках цехов объединения — все это влияет на здоровье работающих. И за это надо более строго спрашивать с руководителей.

В настоящее время ведется большая работа по разработке коллективного договора объединения на 1986 год. Руководители цехов необходимо тщательно продумать пункты соглашения по охране труда и технике безопасности, основываясь на данных лаборатории промсанитарии по нарушению нормальных условий труда. Только совместные усилия всех ответственных за здоровье условия труда людей помогут нашему предприятию исключить все неблагоприятные факторы. К этому мы все должны стремиться.

Т. СОРОКИНА,

Л. РУБЦОВА,

инженеры лаборатории промсанитарии.

Шаги школьной реформы

ЗА ЭВМ—ШЕСТНАДЦАТИЛЕТНИЕ

— Два слеша..., теперь имя, пробел, оператор «Джоб», пробел и — поле операндов...

Лариса Даниловна говорит медленно, с паузами. А на экране дисплея маленькая светящаяся черточка — курсор — быстро, немного суетливо то пробежит вперед, то вернется в начало строки. И там, где она останавливается, вспыхивает буква, цифра или какой-нибудь знак...

Мы в дисплейном зале отдела АСУП объединения. Сегодня здесь несколько необычные посетители. Впрочем, за три месяца к ним уже привыкли. Учащиеся, а точнее — девятиклассники подшефных школ Атоммаша — постигают здесь премудрости профессии оператора ЭВМ. То, что школьники обучаются на предприятиях различных рабочих специальностей, — не новость. Слесари, токари, контролеры, дефектоскописты — это уже

привычно. А вот оператор ЭВМ в шестнадцать лет...

За пультом дисплеев девушки сели не сразу. Вначале была теория. И задание, которое диктует старший инженер-программист ОАСУП Лариса Даниловна Бескорсова, только что было подробно разобрано. Но у Лены никак не получается: то апостроф «спрятался» на пульте так, что не найдешь, то нечаянно коснулась не той клавиши... А девчатам, шумной стайкой окружившим дисплей, так и не терпится пощипать подругу, подсказать. И вот сразу две чьи-то нетерпеливые руки тянутся сюда и одновременно нажимают клавишу.

Все улыбаются, слышатся смех, шутки. Да, для некоторых учениц это пока игра — трудная, порой непонятная, но интересная и увлекательная. Но есть и такие, кто решил связать свою судьбу с прикладной математи-

кой. И эти занятия для них, как впрочем и новый школьный предмет — информатика — серьезная подготовка, глубокое знакомство с будущей профессией.

Три месяца занимаются первые четыре группы. В каждой по 12—13 учениц. Что скрывать, желающих овладеть этой профессией было значительно больше. Но первый набор есть первый. Занятия ведут инженеры отдела: системные программисты А. В. Челмадзе, Г. В. Сопронюк и проблемные программисты Л. Д. Бескорсова, Н. А. Иванова. Программа, составленная ими же, сложная, насыщенная. Необходимо, чтобы девушки полностью усвоили ее, ведь по окончании двухгодичного курса им будут вручены удостоверения оператора ЭВМ.

Лариса Даниловна Бескорсова, на чьем занятии мы присутствуем, считает, что эта задача по силам шестнадцатилет-

ним. Положительно отзываясь она и об обучении школьников рабочим профессиям. Вообще, это дружеское, внимательное отношение к школьникам в ОАСУП сразу обращает на себя внимание. Принимают в этом коллективе необходимость и важность претворения в жизнь школьной реформы.

Подходит к концу час практического занятия. Каждый из двенадцати человек уже успел поработать за дисплеем и на устройстве подготовки данных на перфокарте. После небольшого перерыва опять конспекты, теоретические занятия. А в конце — самое интересное. Очередная пара школьниц поднимается в машинный зал. Белые халаты, мерный гул машин, массивные диски кассет... Все это завораживает юных, увлекает и убеждает в правильности выбора профессии, профессии будущего.

С. НИКОЛАЕВА.

«ВЭФ»: НАДЕЖНАЯ СВЯЗЬ

Восстановить в считаные секунды прерванную связь абонентов помогут телефонные программные системы, выпуск которых начат в Рижском объединении «ВЭФ». Первая партия таких систем отправлена связистам страны. Тем самым реализован важный пункт социальности коллектива по освоению новой продукции.

С начала года в объединении проведена большая организационная работа. Завершен перевод основной продукции «ВЭФ» на единую базовую модель, которая представляет собой набор унифицированных элементов. Из них можно собирать узлы и агрегаты различного назначения. Это и электронные телефонные, телеграфные станции, и спе-

циализированная вычислительная техника, и системы передачи, отображения информации.

Успешно справиться с напряженными социальными задачами помогло перспективное планирование по созданию и внедрению новой техники. Участвующие в ее реализации конструкторы и технологи освобождены от текущих и работают только на будущее. «Портфель» перспективных разработок предприятия никогда не скудеет.

Сейчас в объединении действуют агрегаты и системы оборудования, выполняющие за минуту такой объем работы, на который два — три человека еще совсем недавно тратили целую смену.

Справочник на каждый день

Заботы в семьях бывают разные. Одним надо зарегистрировать рождение ребенка, другим — оформить документы в райисполком на улучшение жилищных условий. Нередко, не зная существующего порядка, люди обращаются со своими просьбами не по адресу, тратят много времени, прежде чем найдут нужное учреждение. Случается и так, что должностные лица без всякого на то основания требуют от граждан дополнительные справки, подтверждения, копии. Возникают недоразумения, жалобы, нарекания...

Жители города Шахты теперь избавлены от многих бесцельных хождений, лишнего хлопота в различных организациях. Здесь издан очень полезный справочник. Он содержит перечень условий и

документов, определенных нормативными юридическими актами — гражданскими, жилищными, о браке и семье, необходимыми для решения различных вопросов. Учтены наиболее характерные, часто встречающиеся затруднительные обстоятельства, указаны адреса, дни и часы приема посетителей в государственных учреждениях и организациях.

Книга подготовлена научными сотрудниками Ростовской лаборатории Центрального научно-исследовательского института при Госплане РСФСР при участии Шахтинского горисполкома. Сделано доброе дело, которое, безусловно, заслуживает самого широкого распространения. Такие справочники нужны в каждом городе.

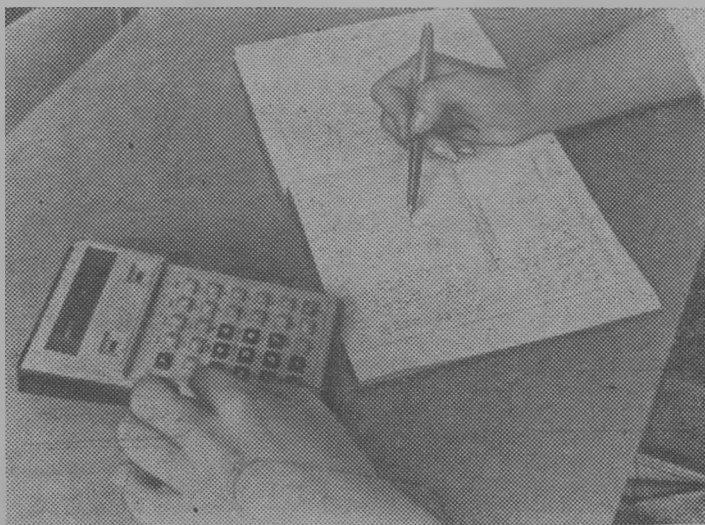
(ТАСС).

Информатика входит в классы

Украинская ССР. В расписании школ и ПТУ республики уверенно занимает место новая дисциплина — основы информатики и вычислительной техники. Второй год изучают этот предмет старшеклассники школы № 28 Запорожья. Здесь созданы специально оборудованные кабинеты, где ребята знакомятся с основами программирования, учатся работать на электронно-вычислительных машинах.

На снимке: привычной деталью школьных принадлежностей становятся микрокалькуляторы.

(Фотохроника ТАСС).





Знакомьтесь: Владимир Викторович Егоров. Он работает токарем в бригаде А. Савчука в цехе № 331. Хорошо знает свое дело, ежедневно добивается высоких показателей.

Фото А. Бурдюгова.

БЕЗРАДОСТНЫЙ ЮБИЛЕЙ, ИЛИ ИСТОРИЯ ОДНОЙ ПЕРЕПИСКИ

Восьмого декабря в цехе корпусов парогенераторов было особенно «празднично». Еще бы, юбилей! Исполнилось ровно два года, как завязалась эта «дружеская переписка». Правда, тогда в цехе никто и не собирался затевать эту переписку (тем более одностороннюю), никто и не подозревал, что папка с грифом «Исходящие» разрастается до таких размеров. Просто решили напомнить главному инженеру о совсем немаловажной проблеме: «Доводим до вашего сведения, что в течение всего времени проведения сварочных работ на импортном и отечественном оборудовании серьезно не решался вопрос о ремонте и изготовлении быстроснаживающихся деталей. В результате простой сварочного оборудования увеличивается, а устранять неисправности с каждым разом становится все труднее...» Вот такая служебная записка от 8.12.83 года и послужила началом этой истории...

Примерно в это же время — два года назад —

произошло и другое событие, собственно и вызвавшее на свет появление этого «письма». Атоммашевские старички перешли на сварку вузкощелевую разделку. Технология намного сложнее, и поэтому требовалась более четкая, слаженная работа не только рабочих, но и оборудования. Сварщики стали волноваться: импортные установки для сварки кольцевых швов в эксплуатации уже длительное время — с 1979 года. Ремонта требуют многие узлы, а в замене быстроизнашивающихся деталей и говорить нечего. Какой запас этих деталей был. Но не сегодня — завтра он может закончиться. И об этом надо помнить.

В цехе об этом трудно забыть — работы у сварщиков всегда более чем достаточно. А вот о том, чтобы для всех остальных полное прекращение сварочных работ не стало «приятной» неожиданностью, в ЦКПГ решили позаботиться заранее. Папка с грифом «Исходящие», в которую подшивались копии всех «посланий», росла на глазах.

Производственники ставили в известность, просили, требовали... Их адресатами стали практически все главные специалисты объединения.

За 1985 год в служебных все чаще стали появляться такие слова: «нет возможности проложить сварочные работы», «сварка ПГ будет остановлена» и так далее. А вот выдержка из последней докладной от 4.12.85 г.: «...в цехе полностью остановлена сварка парогенераторов в связи с отсутствием контактных кулачков и мундштуков для вузкощелевой разделки...» Забегая вперед, скажем, что в цехе нашли выход из этой ситуации. Вообще-то здесь не любят распространяться о том, как выходят сварщики из создавшегося положения. Вот уже на протяжении нескольких лет, — не от хорошей жизни эта предпринимчивость. Да и на качество сварных швов все эти вариации влияют далеко не положительно. Вот и последний случай: найденное решение позволило варить максимум пятнадцать дней. А что дальше? На этот вопрос, как

грозит и на все служебные и докладные, цех так и не получил ответа.

Острый дефицит контактных кулачков и мундштуков для сварки в вузкощелевую разделку — это только часть проблемы. Завтра такое же положение может сложиться с любой другой деталью. И если дефицит контактных кулачков можно было два года как-то оправдывать отсутствием специального оборудования и прогона, то с мундштуками уже сложнее. Здесь и надо-то всего унифицировать все имеющиеся на сварочных позициях виды мундштуков, чтобы разработать чертежи и наладить их производство. «Сверхсложным» изделием оказались и дисковые щетки для зачистки корня шва, отсутствие которых явно отражается на качестве кольцевых швов. Этот список можно продолжить. И дело тут не в сложности деталей. В ЦКПГ не пришло ни одного ответа, потому, что трудно найти причины и объяснения волокиты и безответственности.

С. СПЕСИВЦЕВА.

По родной стране



Винницкая область. Хорошо подготовились к новому сезону труженики Ильинцевского сахарного завода. Ежедневно предприятие перерабатывает по 1650 тонн сладких корней. Опыт ямпольцев, взятый на вооружение всеми звеньями сахарного «конвейера» — свекловодами, транспортниками, сахароварами — позволил поднять выход продукции на заводе в среднем с каждого гектара по сравнению с предыдущей пятилеткой с 29 центнеров до 41 центнера.

На снимке: на предприятии эффективно используется автоматическая установка для отбора проб и анализа свеклы.

Фото А. Гордиевича (Фотохроника ТАСС).



Латвийская ССР. В рижском райобъединении «Госкомсельхозтехника» широко применяются методы плазменной обработки металла при восстановлении и ремонте запасных частей тракторов, автомобилей и сельхозмашин. Экономический эффект от внедрения установки для плазменного напыления металла составил более шести тысяч рублей в год.

На снимке: оператор плазменной установки М. Ланковски восстанавливает коленный вал трактора.

(Фотохроника ТАСС)

Официальный отдел

В президиуме профкома

На очередном заседании президиума профкома объединения заслушан отчет начальника 132 цеха В. В. Комиссарова и председателя цехкома Б. С. Федотова о работе по укреплению трудовой дисциплины и о борьбе с пьянством и алкоголизмом.

За 10 месяцев работники цеха совершили 14 попаданий в медвытрезвитель, 11 случаев мелкого хулиганства, 14 прогулов с потерей 39 человеко-дней.

В цехе активно работает товарищеский суд, возглавляемый Н. И. Пальчиновым, с начала года проведено восемь заседаний, рассмотрено 20 дел. Все случаи нарушений обсуждены на бригадных собраниях, заседаниях цехового комитета. В цехе разработан план мероприятий по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом. Есть график еженедельного дежурства ответственных лиц в цехе. В обязанности начальника цеха вменен контроль за разделками и бытовками бригад после окончания работ.

Однако несмотря на принимаемые меры только за октябрь — ноябрь семь работников цеха задержаны в нетрезвом состоянии. Слаба связь с гармологами. Рейды трезвости практически не проводились. Антиалкогольная пропаганда ведется слабо. Неудовлетворительны и контроль администрации за рабочими, особенно во вторую и третью смены. Практически отсутствует наглядная агитация на антиалкогольные темы.

Президиум профкома признал работу администрации и цехкома 132 цеха по укреплению дисциплины и общественного порядка неудовлетворительной. В. В. Комиссаров и Б. С. Федотов строго предупреждены.

Президиум профкома утвердил «Мероприятия по реализации рекомендаций совещания профсоюзно-хозяйственного актива по охране труда» и программу «Здоровье». Основная цель программы — охранение и укрепление здоровья работников объединения и их семей, увеличение продолжительности активной жизни трудящихся, дальнейшее усиление профилактики заболеваний и предупреждение производственного травматизма, оздоровление окружающей среды, улучшение условий труда, быта и отдыха трудящихся, повышение производительности труда.

На совместном заседании президиумов профкома и совета ВОИР объединения рассмотрен воп-

рос «Об участии изобретателей и рационализаторов инструментального производства в ускорении научно-технического прогресса». В инструментальном отделе, 331 и 332 цехах назначены рационализаторы. Технические проблемы производства нашли отражение в обзоре заводского технического плана. Во всех цехах, созданы и действуют советы ВОИР.

Однако работа администрации, цехов и советов ВОИР подразделений инструментального производства по обеспечению участия изобретателей и рационализаторов в ускорении научно-технического прогресса не имеет целенаправленного и систематического характера.

На рабочих собраниях не прошло обсуждение материалов Всесоюзного совещания в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса. Не организована систематическая работа с информативной и патентной литературой по изучению, отбору и внедрению изобретений. Цехкомы устранились от участия в работе по развитию изобретательства и рационализации, не руководят работой советов ВОИР, не обсуждают на своих заседаниях вопросы развития технического творчества. Новаторы инструментального производства не поддерживали ни один патент, одобренный центральным или областными советами ВОИР. В подразделениях нет наглядной агитации, не определены меры поощрения новаторов. В результате план по использованию рационализаторских предложений выполнен на 36 процентов, по экономической эффективности — на 31 (а в 332 цехе соответственно на 14 и 0,8 процента).

Президиумы профкома и совета ВОИР объединения обратили внимание начальника производства Я. А. Брагинского на недостаточную работу с новаторами. Руководству производства предложено совместно с цехомами и советами ВОИР в течение месяца разработать мероприятия, направленные на активизацию изобретательской и рационализаторской деятельности.

На заседании президиума профкома объединения утвержден состав комиссии по охране труда, график и план мероприятий по обсуждению проекта «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года».

АЛЛЕЯ ДРУЖБЫ

У шоссе Ростов-на-Дону — Москва, пересекающего Новочеркасск, поднялась вверх металлическая стела с двумя государственными флагами. На ней надпись: «Аллея советско-болгарской дружбы». В ее закладке плечом к

плечу трудились советские и болгарские строители, работающие в одном из подразделений треста «Южкомплемонтаж», их дети — школьники. На митинге принято обращение к трудящимся, пионерам и комсомольцам 2000 года. (ТАСС).

● Мир твоих увлечений

В этом году Волгодонской городской клуб туристов проводил среднюю туристскую подготовку. Большинство проходивших обучение — туристы нашего заводского клуба «Фортуна». В июле в Приэльбрусье были проведены учебно-тренировочные сборы и походы II и III категорий сложности.

Приэльбрусье — один из самых популярных горных районов Центрального Кавказа. Природа здесь чрезвычайно живописна и разнообразна: и отвесные суровые скалы с белоснежными вершинами, и дикие ущелья, озера, водопады и яркая зелень альпийских лугов, соседствующих с ледниками, и пенящиеся горные реки, и чистый горный воздух, напоенный смоляным ароматом сосен. Встречаются горные козлы — туры, серны. В прозрачных горных ручьях и реках водятся форель.

Я была руководителем похода II категории сложности, поэтому расскажу о том, как мы его провели. Ребята серьезно готовились к походу: тренировки, лекции по туртехнике, подготовка снаряже-

ния, продуктов питания — все это требовало много сил и времени. Ответственным за питание был назначен Валерий Шевяков. Он оказался отличным завхозом. А ведь от правильного питания зависит и темп группы, и ее настроение, да и тяжесть

Лекции лекциями, но что они без практики? И вот перед выходом на маршруты инструктор Александр Евсеев проводит занятия на местности, разбирает ошибки. Нужно уделить внимание каждому, ведь сейчас легче исправить любой промах,

обелиску погибшим комсомольцам. Известно, насколько важен был этот рубеж обороны. И наши бойцы стояли насмерть.

Перевал Терскол находится на перемычке плеча Эльбруса и бокового хребта. Он редко интересен туристам, но нам

самым сложным из всех перевалов на нашем маршруте. До похода он не много страшил нас — ведь здесь и высота (3620 м), и протяженность (9300 м), и два перепада ледопадов. Но занятия не пропали даром. И больше всех ребятам понравился именно этот перевал.

Пройдя перевал Донгуз-Орун и оставшуюся часть маршрута, мы стали собираться домой. Прошались с горами до следующего похода. Оценивали свои силы, опыт, обсуждали ошибки. Хочется отметить высокую техническую и моральную подготовленность Виталия Козлова и Владимира Богданова.

Сейчас все участники похода на «хорошо» и «отлично» сдали экзамены. Теперь это будущие руководители походов. Приходите к нам в клуб туристов — с января у нас начнется набор новичков и подготовка к новым походам. Мы поведем вас в удивительный мир гор.

Л. КОБЗАРЕВА,

председатель горной секции турклуба «Фортуна».

И СНОВА ГОРЫ...

рюкзак. Валерий считал все по граммам, чтобы питание было и разнообразным, и калорийным, и не слишком тяжелым.

Но вот все хлопоты позади, и мы отправляемся на Кавказ. Поселок Терскол встретил нас звенящей тишиной и серебряным воздухом. Близкие горные вершины и ослепительное солнце звали в путь, вверх. Нам необходимо подняться по горной тропе. Там, на поляне, на зобьем лагерь. Идти в гору тяжело (еще не акклиматизировались). Но ребята веселы, возбуждены и идут споро.

чем в аварийной ситуации. Здесь начинается для каждого «работа».

А впереди маршрут. Первые перевалы у нас Чипер-Азау и Безымянный. Мы, готовясь к походу, читали описания этих перевалов. Узнали и о том, какие жестокие шли здесь бои. Но только взойдя на перевал почувствовали, насколько же тяжело было тогда нашим солдатам. На перевале Чипер-Азау установлен памятник погибшим гоним, немало и мемориальных досок. Память павших героев мы почтили минутой молчания. Спустившись в долину, подошли к

посчастливилось — мы встретили группу из Кичинева. Войдя в ущелье реки Терскол, мы увидели совсем рядом восточную вершину Эльбруса. Как тут не вспомнить строчки А. С. Пушкина: Великолепные картины! Престолы вечные снегов, Очам казались их

Недвижной цепью облаков, И в их кругу колосс двуглавый, В венце блистая

ледником, Эльбрус огромный, величавый Белел на небе голубом. Перевал Терскол был

ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР

В детском саду «Ивушка» состоялось занятие педагогического всеобуча для родителей. Тема его — «Физическое воспитание детей раннего возраста». Вначале родители побывали на открытом занятии, которое провела воспитатель группы № 11 Нина Викторовна Персиянова.

В музыкальном зале ровными рядами стоят мальчики и девочки старшей группы, занимающиеся второй — третий год. Под счет руководителя занятия ребята выполняют различные физические упражнения: ходьба и бег на месте, прыжки, приседания, махи руками и ногами. Наглядно ознакомившись с основными упражнениями утренней зарядки для детей, мамы и папы разошлись по группам, где всеобщий продолжился. Наиболее интересными были занятия в группах №№ 3, 13 и 14, которые проводили соответственно воспитатели Галина Петровна Каниболова, Валентина Сергеевна Проваторова и Валентина Ивановна Костомарова. Взрослые внимательно слушали, о чем им говорили воспитатели и маленьких сыновей и дочерей, задавали вопросы.

В конце месяца в группах «Ивушка» будет проведено следующее занятие всеобуча на тему «Питание детей младшего возраста. Умственное воспитание детей старшего дошкольного возраста».

Г. КОТОВ.

Так держат, пионерские республики!

Три года существуют в нашей школе № 11 пионерские республики. Их пять: «Молодежная», «Энтузиастов», «Гайдаровцы», «Строителей» и «Гагаринцы». Они располагаются в микрорайоне № 17, на своих улицах. И вот в начале декабря по установившейся традиции был организован слет делегатов республик в актовом зале школы. Делегаты прибыли на слет в пилотках, с эмблемами республик на груди. Торжественно входят в зал ребята из республики «Гагаринцы». На них голубые пилотки и эмблема с изображением космонавта. В красных пилотках пионеры республики «Гайдаровцы» со шлемом-буденовкой на эмблемах.

— Ни шагу назад, Ни шагу на месте! А только вперед,

И только все вместе! — приветствуют делегатов своим девизом ребята в синих пилотках из республики «Молодежная».

Пионеры из «Энтузиастов» входят в зал, скандируют девиз республики: — Мы рождены, чтоб сказку сделать былью! И вот слет начался.

С отчетами о проделанной за год работе выступили президенты детских республик. Потом вручили красиво оформленные рапорты с перечислением добрых дел республики, фотографиями, памятными записями. Одним из лучших рапортов признан рапорт республики «Молодежная». В нем пионеры рассказывают о своей учебе, о том, как проводят, свое свободное время, помогают родителям, пожилым людям.

Несколько примеров.

ПРОЕКТИРУЕТСЯ НЕБОСВОД

МОСКВА. Большой круг проблем по созданию благоприятной атмосферы проживания человека решает Научно-исследовательский институт строительной физики Госстроя СССР. Ни одно крупное сооружение района, города не может обойтись без точного расчета акустических данных, решения вопросов надежности зданий. Исследуя эти и другие проблемы, специалисты института строительной физики сами создают порой уникальное оборудование для проведения экспериментов. Таков, например, искусственный

небосвод — установка, позволяющая моделировать естественное освещение макетов отдельных зданий и целых районов.

На снимке: старшие инженеры лаборатории строительной климатологии института С. Горбачев (слева) и С. Кармаев устанавливают макет жилой застройки для проведения исследований параметров световой среды внутри кварталов.

Фото Р. Денисова. (Фотохроника ТАСС).

ВНИМАНИЮ АТОММАШЕВЦЕВ!

В редакции газеты «Атоммашевец» начинается работа общественной приемной. Здесь заводчане получают ответы на интересующие их вопросы от компетентных должностных лиц, руководителей подразделений. Общественная приемная будет работать каждый третий вторник месяца с 16.00 до 18.00.

17 декабря редакция приглашает атоммашевцев в общественную приемную на встречу с начальником юридического отдела объединения В. Н. Спирченко.

Наш адрес: проспект Строителей 3, кв. 7, тел. 84-74, 5-54-75.



НАШ АДРЕС:

347340 г. ВОЛГОДОНСК РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ, дом № 3, кв. №№ 7, 8.

Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

● ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 40-60; 5-61-36, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 5-52-43.

Типография ПО «Атоммаш»

Заказ № 7747.

ИПК 07706

Тираж 3000

Наше справочное бюро

«Какие работы ведутся на памятник у кинотеатра «Комсомолец»?

М. ХОХЛОВ, шофер».

Памятник реконструируется. Занимается работами бригада художественно-оформительской мастерской производственного эксплуатационного треста объединения. По плану реконструкции памятник будет полностью покрыт листами меди, а его основание выложено мрамором. Работы будут закончены в конце следующего года.

К. ИЩЕНКО, управляющий ПЭТ.

«Хочется, чтобы на Новый год детей поздравил «настоящий» дед Мороз. Слышала, что этим занимается бюро добрых услуг. Как туда обратиться?»

Е. МЕТАЛЬНИКОВА, жительница квартала В-7».

Действительно, бюро услуг управления бытового обслуживания населения принимает заявки на поздравления и вручение детям новогодних подарков Дедом Морозом и Снегурочкой с 10.00 до 23.00 часов 30 и 31 декабря. В ЗАГСе кассир-приемщик оформляет заранее поданную заявку, стоимость которой около трех рублей. Время приезда Деда Мороза согласуется с родителями. Подарок вручается ребенку у елки. По желанию родителей можно сфотографировать ребенка. Наш адрес и телефон: ул. Ленина, 94, салон обрядовых услуг. Тел. 2-53-03.

Идем ваших заявок. **О. КОНДРАШОВА,** кассир салона обрядовых услуг. «Почему на нашем предприятии нет справочной службы «09»?

В. ВЛАДИМИРОВА, работница Атоммаша».

Справочная служба «09» на заводе существует. Беда в том, что «09» не всегда может помочь абоненту. Станция находится на площадях временного узла связи, расположенного в третьем корпусе, и вместо положенных 6000 номеров обслуживает только около двух тысяч. Из-за нехватки номеров происходят постоянные перестановки телефонов более нуждающимся. Естественно, что некоторые данные телефонного справочника устарели. Проблема будет решена лишь с пуском нового узла связи.

Н. ШИШКИН, зам. начальника отдела средств связи.

Зам. редактора **Г. КОЛЕНКИНА.**

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович