

Атом Машиневец

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА.

Газета издается с 5 августа 1977 г. * № 142 (1274) ЧЕТВЕРГ, 12 декабря 1985 года. Выходит три раза в неделю. * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

* АСТ-500 — В ПУТИ. (1 стр.).

* ВЫПУСК, ПОСВЯЩЕННЫЙ VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ. (2 и 3 стр.).

* ПРИРОДА И МЫ. (4 стр.).

СЕГОДНЯ НА АТОММАШЕ РАБОТАЕТ VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

М. ЯИЦКИЙ,
председатель совета
молодых специалистов
объединения

Два года, прошедшие со времени последней отчетно-выборной конференции, были наполнены большими событиями, ударной работой, новыми достижениями в труде и становлении коллектива Атоммаша. VII отчетно-выборная конференция молодых специалистов стала знаменательным событием для многих атоммашевцев. Ее значение усиливается тем, что она проходит в преддверии открытия XXVII съезда КПСС. Это обязывает всех молодых специалистов действительно по-деловому и с высокой требовательностью обсудить итоги работы за отчетный период, наметить пути решения задач, поставленных партией в предсъездовских документах.

Около двух тысяч дипломированных инженеров и техников в возрасте до 33 лет трудятся сегодня в объединении. Это огромная армия. Это завтрашний день Атоммаша.

Более трех четвертей всей конструкторской и технологической документации на производство оборудования атомных станций готовятся в объединении молодыми специалистами или при их непосредственном участии. Важным достижением является присвоение государственного Знака качества таким изделиям, как парогенератор в сборе, испаритель РБМК-1000, машина перегрузки и другие. Ведь в каждом этом изделии есть доля труда молодых.

За отчетный период в объединении были организованы и проведены мероприятия, ставшие значительными событиями не только для нашего завода, но и многих организаций отрасли. Так, например, в мае прошлого года состоялся специализированный семинар по проблемам сварки и наплавки в энергомашиностроении. А в августе этого года проведена подобная школа-семинар по проблемам металловедения и термической обработки. Работа этих школ молодых ученых и специалистов приобретает особое значение в свете экономической политики партии. Повышение качества изделий, внедрение передовых технологических процессов, тесные связи науки и производства — вот основные направления ускорения научно-технического прогресса. Все эти вопросы нашли отражение в докладах и выступлениях участников семинаров. И в этом смысле опыт работы школ-семинаров трудно переоценить.

За отчетный период молодыми специалистами объединения велась и шефская работа. Так, например, творческая группа во главе с В. Чугуевым решила одну из проблем консервного завода. В свое свободное время ребята создали счетчик-автомат для учета банок готовой продукции.

В мае был сдан в эксплуатацию жилой дом № 123 под семейное общежитие. 30 семей молодых специалистов — участников строительства — справили свое новоселье.

Сделано немало. Но предстоит еще больше. «Особенно много мы ждем от молодежи, ее энергии и пытливого ума, интереса ко всему новому, передовому...» — подчеркнул в своем докладе на совещании по ускорению научно-технического прогресса в ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

Нам есть над чем работать. Необходимо совершенствовать организацию социалистического соревнования и стажировки молодых специалистов, активизировать работу в общежитиях и комплексных творческих коллективах объединения. И, самое главное, нам необходимо активно участвовать в формировании атоммашевского коллектива, в воспитательной работе среди инженерно-технического состава. Ведь от того, что сегодня получит молодой специалист, чему научится, во многом зависят завтрашние результаты работы объединения.

Об этом и пойдет разговор на сегодняшней конференции. Разговор принципиальный и самокритичный, чтобы новый состав совета смог работать еще более плодотворно и эффективно.

Снимок на память

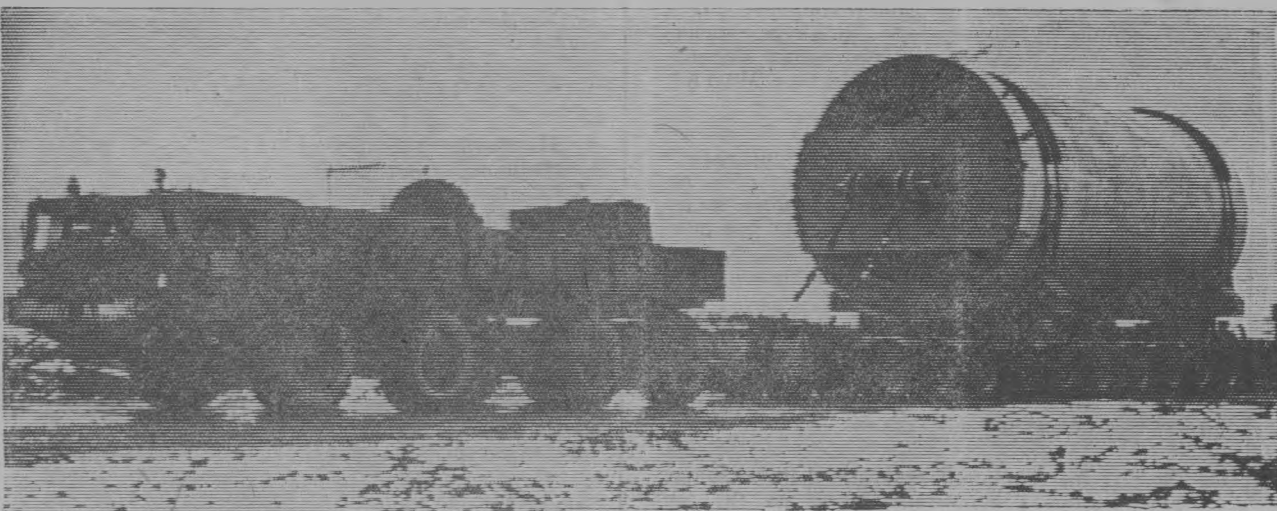


Как мы уже сообщали, пятого декабря нижний корпус АСТ-500 отправился в путь на Горьковскую станцию теплоснабжения. Много трудностей пришлось преодолеть коллективу цеха корпусного оборудования, прежде чем подойти к этой завершающей операции — отгрузке и транспортировке корпуса реактора. Напряжение в цехе царило до самой последней минуты пребывания реактора на заводе. И даже сейчас все мысли и думы рабочих, инженеров, руководителей, принимавших участие в рождении первенца атомной энергетики, там, на теплоходе, плывущем по Волге в Горький.

НА СНИМКАХ: принимайте эстафету! (вверху);

Специальный автопоезд доставил корпус на причал тяжеловесных грузов.

Фото В. ТИЛИКИНА.



ДАЛ СЛОВО — СДЕРЖИ ЕГО!

● Под контролем „Атоммашевца“:
блок защитных труб, шахта
внутрикорпусная, выгородка

6 декабря штаб «Рабочей эстафеты» 432 цеха подвел итоги очередного этапа социалистического соревнования. Победителями его признаны коллективы бригад слесарей-сборщиков А. С. Коломийцева, электросварщиков А. П. Довганя (241 цех), инженер-технолог ОИТ А. И. Мустафин и

начальник бюро ОГС Г.А. Малых.

Штаб отметил усердную работу коллектива 236 цеха по подготовке техдокументации. Также был поднят вопрос о транспортировке труб в контейнерах.

Н. ДВОЙЧЕНКОВА,
наш внешт. корр.

17 декабря в конференц-зале АБК-1 состоится IV отчетно-выборная конференция ВОИР Атоммаша. Начало конференции в 16 часов 30 минут. Совет ВОИР.

● Непрерывный рейд «Атоммашевца»: культура производства

Девятого декабря заводская комиссия поставила цехам объединения следующие оценки по культуре производства:

4 — цехи: инструментальный, ремонтно-механический, электроремонтный, приводов СУЗ, термозаготовительный, крепежа, цех автоматизации и промэлектроники;

3 — цехи: остатки и нестандартизированного оборудования, механический цех мелких и разных деталей, изготовления образцов, электромеханический.

В ходе рейда комиссией по культуре производства были сделаны следующие замечания. Грязное оборудование (цехи №№ 233, 245); низкий уровень эстетического оформления (цех № 234). Сделано замечание транспортным службам (А. В. Солосенков) по несвоевременному вывозу стружки из цехов второго и третьего корпусов.

ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА —

МЫ ПИШЕМ СВОЮ БИОГРАФИЮ

1976 год

Сентябрь. В отделе кадров Атоммаша принят на работу 35-й молодой специалист. Тогда по инициативе этой небольшой группы и был создан совет молодых специалистов (СМС). Первым его председателем стал Евгений Полоз.

1977 год

Октябрь. Молодых специалистов в объединении насчитывается уже около 600 человек. Учитывая трудности в жилищных вопросах, совет вышел с инициативой строить молодежный дом с непосредственным участием молодых специалистов. В этом же году было начато строительство 107-квартирного дома под номером 109.

1978 год

Новая инициатива молодых: одновременно с жилым домом построить детский сад.

Сентябрь. Первая Всесоюзная школа молодых ученых и специалистов по проблемам развития завода «Атоммаш». Свыше 460 ученых и специалистов страны приняли активное участие в работе школы, из них 250 атоммашевских специалистов.

1979 год

В объединении трудятся 1650 молодых специалистов.

Проведена первая штатная закалка обечайки первого реактора. Эту уникальную операцию выполнила бригада ТПЦ, возглавляемая молодым мастером — Сергеем Ипполитовым.

По инициативе и при непосредственном участии совета в объединении начала свою работу секция туризма.

10 декабря, открывая первую научно-техническую конференцию, главный инженер завода назвал ее вехой развития научно-технического творчества объединения. 140 специалистов участвовали в работе конференции. Восемнадцать из них выступили с научно-производственными докладами.

1980 год

Созданы первые молодежные творческие коллективы в СКБ и ОАСУП.

Проведен первый конкурс профмастерства на звание «Лучший молодой технолог», «Лучший молодой конструктор». Конкурс посвящен 60-летию Донского комсомола. Первые победители — Станислав Болгов, Михаил Яицкий (ОГМет).

Сентябрь. Открытие отраслевой школы-семинара молодых ученых и специалистов по проблемам неразрушающего контроля изделий АЭС. В работе приняли участие два доктора технических наук, девять кандидатов наук, 200 атоммашевских специалистов.

Декабрь. Состоялась II научно-техническая конференция молодых специалистов, посвященная XXVI съезду КПСС. В ней приняли участие 105 молодых специалистов, 24 из них выступили с докладами.

За год на Атоммаш прибыло 149 молодых специалистов. Теперь инженеров до 30 лет завод насчитывает около 1540 человек.

1981 год

Молодыми рационализаторами подано 250 рацпредложений.

В течение года улучшили жилищные условия 186 семей молодых специалистов.

С целью пропаганды технических знаний по атомной энергетике советом организована лекторская группа. С наиболее интересными лекциями перед рабочими выступили В. Натолкин, О. Корнев, В. Телеш — инженеры СКБ.

1982 год

Январь. Состоялась III научно-техническая конференция.

Май. Прошел конкурс профмастерства среди молодых технологов, посвященный XIX съезду ВЛКСМ. Первое место завоевал инженер ОГМет Вячеслав Погорелов.

● Слово о делегате

ВПЕРЕДИ — 689 ПРОХОДОК

Андрей и Лариса Кулага приехали на Атоммаш ровно три года назад. После окончания Ждановского металлургического института. Волею судьбы (роль которой сыграл бывший начальник цеха корпусов парогенераторов А. И. Кокоулин, «перебрав» Андрея из цеха гидроемкостей САОЗ), муж и жена оказались в 134.

Лариса все эти годы работает в паспортном бюро. Андрей начинал технологом. Потом был старшим мастером. Сейчас он начальник участка трубных проходок.

Напомним, что этот участок образован недавно. Фактически ему нет еще и двух месяцев. Дело новое, неосвоенное.

Перестроить один только маршрут изготовления изделия труда стоит! Чего-то на участке уже добились. Но главного пока нет — замкнутого цикла производства проходок.

По идее сварка, контроль: ультразвуковой — для основного металла, рентген — для швов, а также испытание механических свойств всех позиций, горячее и холодное гидротестирование, не говоря уже об обдирке и чистовой мехобработке заготовок — все это должно производиться непосредственно на участке. Все это дело, так сказать, перспективы. А пока...

Пока нужно выполнять государственный план. Силами 30 человек вспомогательных рабочих и обслуживающих парк семи станков: пять токарных, карусельный и расточной. За год с небольшим — до 1 января 1987 года участку Андрея Кулаги нужно отчитаться о выпуске 689 проходок. Много это или мало? Для участка трубных проходок — неразвернувшегося, неокрепшего производственного звена и его начальника — молодого специалиста — впереди серьезное испытание, которое проверяет людей и машины на прочность, на зрелость каждый день.

А день начинается у Андрея рано. Он приходит на завод «прожывать» третью смену». Интересно, результаты, сдвинулось ли что за ночь? Потом обязательные встречи с начальником смены и мастерами, которых начальник участка курирует. Если нужно — поможет, подскажет, вместе разберут сложную ситуацию. В 8.00 — планерка. И так каждое утро. Трудно? Да, не легко. Ведь это уже далеко не то, не первое задание молодому специалисту — сделать эскиз выборки



изделия — с которым он, «бедолага, ходил совсем растерявшись, не зная с чего начать». Нервно? Ох, и не спрашивайте. Особенно, когда речь идет о зарплате в общем-то хорошему, но провинившемуся рабочему или отпуске, который каждый из подчиненных имеет право отгулять летом. Еще устаешь... И хотя опыт прибавляется, знания уходят.

— Как сварщик (Андрей окончил сварочный факультет), — я уже много потерял, — признается сам Кулага. — Сейчас больше разбираюсь в других сферах, лучше ориентируюсь в требованиях к изготовлению оборудования АЭС. Хотел бы подучиться техно-

логии мехобработки, овладеть чисто экономическими сторонами производства. Была бы такая школа для молодых специалистов...

И все же, несмотря на минусы, чувствуется: Андрей работа нравится. Даже больше — любит он свое дело. Определить это просто. Вот поедут Лариса и Андрей в Жданов. Казалось бы, родина, что может быть лучше? А нет, чего-то не хватает, на Атоммаш тянет. Где есть, хоть и не изолированный, но свой уголок. Где товарищи и первый наставник Юрий Евгеньевич Кисель. Где растешь с каждым днем. И пусть молодой, но уже специалист.

В. КУРГАНОВА.

ПОДВОДЯ ИТОГИ

производственных цехов.

Вторым очень важным вопросом в работе совета является организация стажировки. Несмотря на большой объем работы, проделанной СМС в этом плане (а это и разработка нового положения об организации стажировки, паспорта стажировки, методические рекомендации для руководителей стажировки, организация учебы в форме семинаров для молодых, контроль за эффективностью стажировки и так далее), имеются еще и недостатки. Из ста с лишним человек стажировку прошли 44 процента опрошенных. Из них 18 процентов признали стажировку эффективной, 50 процентов — удовлетворительной, а 20 — неудовлетворительной. Приятно сознавать, что дело, которому было уделено много сил, уже дало свои первые плоды. Но эти успехи слишком малы на общем фоне. По-прежнему преобладают случаи формального подхода к этой важной работе и руково-

дителей подразделений, непосредственных руководителей стажировки. Есть упущения и со стороны совета. Устранение всех этих «но» позволит поднять на качественно высокий уровень стажировку вновь поступающих на завод молодых специалистов, а следовательно, и инженерный потенциал объединения.

Одним из очень важных моментов в работе совета является организация социалистического соревнования на звание «Лучший молодой специалист объединения». В конце прошлого года была разработана новая система подведения итогов социалистического соревнования, позволявшая сопоставлять труд инженерно-технических работников разных специальностей, профессий, должностей. Кроме того, были разработаны рекомендации по заполнению бланков отчетов. Велась работа и по улучшению организации соревнования. Однако охват молодых специали-

стов соревнованием пока еще низок. Только 38 процентов опрошенных принимают участие в соревновании. Причин тому несколько.

Первая — это инерция мышления и незнание того, что СМС работает с технической интеллигенцией в возрасте до 33 лет, а не только с молодыми специалистами, отработавшими установленный срок — 3 года.

Вторая — большое количество ступеней передачи отчетов от СМС до непосредственно участвующего в социальном соревновании и обратно. Все это снижает оперативность подведения итогов, качество контроля за выполнением условий соревнования. И как следствие — увеличиваются случаи формального подведения итогов и безответственности. Решение этого вопроса для нового состава СМС, думается, будет первоочередным.

С. АРТЕМЕНКО,
заместитель председателя СМС.

ЗНАНИЯ И ЭНТУЗИАЗМ МОЛОДЫХ!

Его путь похож на путь молодых специалистов: школа, институт, завод. И вот он — дипломированный специалист, имеющий определенный багаж теоретических знаний, но без какого-либо опыта работы на производстве, не владеющий пока навыками организаторской работы — в отделе кадров. На вопрос: «Куда хочешь пойти?» Александр Сысов ответил: «Туда, где нужнее».

Так после окончания Киевского политехнического института Александр стал инженером по подготовке производства в ПРБ 131 цеха. Кто хоть немного знаком с работой цехового ПРБ, тот знает, как широк круг вопросов работника этого подразделения, как глубоко он должен знать структуру цеха, его оборудование, уметь быстро и четко разбираться в чертежах и технологиях. Все это для Сысова было ново и незнакомо.

Но рабочее место выделено, объем работы

определен. Остается лишь выполнять его, путно приобретая необходимые практические навыки, то есть накапливая производственный опыт. Так или примерно так рассуждали в цехе. Никому и в голову не приходило, что на первых порах молодому инженеру необходимы помощь, поддержка, совет.

ДВА ПОДХОДА

Но помочь было некому, да и некогда. И то один вопрос оставался неразрешенным, а другой был вполне полон без знания дела. Вот так и «просидел» Александр полгода в ПРБ, в полной мере ощущая на себе стиль работы в цехе, теряя уверенность в своих силах, сомневаясь в своей необходимости. Поэтому приглашение в 132 цех Сысов воспринял с радостью. Из 131 цеха его отпустили без вопросов, как человека, от-
сутствие которого ни на чем не отразится.

Коллектив технологического бюро 132 цеха встретил Александра с пониманием. Первое, на что Сысов обратил внимание: все работники бюро во главе с начальником Н. Н. Горловым — молодые специалисты. Однако в их опыте и знаниях сомневаться не приходилось. Коренным образом отли-

чалось и их отношение к молодому товарищу. В курс дела вводили постепенно, и с каждым новым вопросом находился человек, который помогал понять все нюансы, подсказывал, как решить ту или иную спорную ситуацию. Больше всех Сысов уделял внимания Александру Бабичев — он и стал руководителем стажировки.

Стажировка началась с составления подробного индивидуального плана, который помог определить главные и вто-

ростепенные вопросы, упорядочить сам процесс овладения знаниями и навыками работы. В этом Александру Сысову помогали все сотрудники бюро. Сами не так давно пришедшие на завод, они хорошо знали «подводные камни» на пути становления специалиста. Помощь, оказываемая товарищами по работе, позволила Сысову в короткий срок изучить специфику работы, наладить производственные связи, научиться самостоятельно решать технические вопросы, почувствовать себя равноправным членом трудового коллектива. Все так же обращаются рабочие к инженеру Сысову со своими проблемами, все больше вопросов решает он самостоятельно, без подсказки. И уже считаются с его мнением работники БТК, а это верный признак роста инженера. Стажировка уже закончилась, а отношения молодого специалиста с ее руководителем переросли в настоящую дружбу. С. ВАСИЛЬЕВ.

● Наши интервью

У каждого времени свой почерк, своя точность, своя неповторимая индивидуальность. В преддверии отчетно-выборной конференции молодых специалистов мы обратились с вопросами к бывшим лидерам молодых специалистов — председателям СМС разных лет. Какими качествами должен обладать молодой специалист? Какую роль могут сыграть молодые специалисты в решении проблем производства?

ЛЕОНИД МАЗНЕВ:

— В первую очередь, специалист, а тем более молодой, должен иметь глубокие знания. Кроме того, есть качества, особенно характерные для молодых: упорство, оптимизм, решительность, если хотите, смелость. Да, не трусливо прятаться от ответственности и самостоятельного решения, а наоборот: как можно больше брать на себя работы, досконально разбираться в любом вопросе. А если уверен в своей правоте, отстаивать ее до конца.

СЕРГЕЙ ПРИЛЮБЧЕНКО:

— Роль молодых специалистов в нашем про-

изводстве огромна. Молодежь — это основная сила, способная двигать научно-технический прогресс. Возьмите любые трудовые победы атоммашевцев: бесшовное днище, термомодифицированное хромирование, сварка в узкощелевую разделку, штамповка нерадиальных патрубков и многое другое — во всем этом есть труд, творчество, энергия молодых. Но надо отметить, что у нас на предприятии творчески возможности молодых используются далеко не полностью. А следовательно, есть еще большие резервы для роста инженерных кадров.

● На трибуну конференции

АЛЕКСАНДР КОВТУН,
инженер - конструктор КТО НО

Мне бы хотелось сказать о коллективных формах творческой работы молодежи. Такое положение дел, которое сложилось у нас в объединении, неприемлемо. Многие в деятельности творческих коллективов зависят от общественного мнения. Пренебрежительное, а порой откровенно отрицательное отношение со стороны руководителей подразделений к созданию и работе таких коллективов приводит к быстрому угасанию инициативы молодых, к распаду творческих бригад.

К сожалению, еще во многих подразделениях руководители, замыкаясь только на круг интересов своего отдела (бюро), не уделяют внимания работе своих подчиненных в общественных творческих коллективах. А ведь только заинтересованное, внимательное отношение

способствует осознанию молодежи важности выполняемой ею работы, серьезности вклада в общее дело.

Кроме того, работа творческих коллективов должна носить чисто временный характер, то есть создаваться для решения одной какой-то важной проблемы. Посещение членов коллектива необходимо проводить только по итогам работы. Временные коллективы будут иметь возможность по необходимости менять структуру в зависимости от решаемых задач, прорабатывать на общественных началах дерзкие, рискованные проекты, которые так сильно притягивают к себе молодежь. И еще одна немаловажная деталь — необходимо организовывать широкую гласность результатов работы творческих коллективов.

Молодой мастер



Для Сергея Рожкова участок штамповки в ТПЦ — первое рабочее место после окончания Ленинградского политехнического института. Бригада кузнецов В. Пельниковского — его первый рабочий коллектив. И о том, что бригада и мастер слились в единое целое, понимают друг друга с полуслова, говорят показатели их труда.

Одной из первых в цехе и на заводе бригада В. Пельниковского рапортовала о выполнении пятилетнего задания. На счету этого коллектива ос-

воение новых технологий производства изделий атомной тематики: отбортовка зон патрубков реактора, штамповка бесшовного днища реактора. А недавно бригада кузнецов, руководимая молодым специалистом С. Рожковым, отштамповала два нерадиальных патрубка на опытно-штатной обечайке парогенератора. Во всех этих трудовых победах немалая заслуга молодого мастера, комсомольца Сергея Рожкова (на снимке).

Фото А. БУРДЮГОВА.

МЫ ПИШЕМ СВОЮ БИОГРАФИЮ

Сентябрь. Состоялась Всесоюзная школа молодых ученых и специалистов по проблемам развития реакторов на тепловых нейтронах. В работе школы приняли участие представители 22 предприятий из 10 городов Советского Союза.

В течение 1982 года молодыми новаторами подано 351 рацпредложение, из них 37 было внедрено в производство. Экономический эффект составил 14810 рублей. Наибольшее количество предложений подано молодежью ОГС — 70. А наибольшего экономического эффекта добились новаторы ОГМет.

1983 ГОД

Победителем конкурса профмастерства среди молодых конструкторов стал Владимир Натолин (СКБ).

37 докладов было представлено на IV научно-технической конференции молодых специалистов.

В апреле между комсомольскими организациями и советами молодых специалистов объединения и института атомной энергии имени И. В. Курчатова был заключен договор о научно-техническом сотрудничестве. Цель договора — качественно и в срок изготовить основные узлы установки «Токамак-15». В разработку конструкторско-технологической документации большой вклад внесли молодые специалисты СКБ, ОГТ, ОГС.

За девять месяцев 1983 года молодыми рационализаторами подано 176 предложений. Внедрено 31 с экономическим эффектом 6630 рублей. Самым активным новатором объединения признан Ю. Селюченко — старший мастер ЦКПГ. За время работы на Атоммаше им подано 84 рацпредложения.

1984 ГОД

Май. Свыше 100 молодых ученых и специалистов из восьми городов страны приняли участие в отраслевом семинаре по проблемам сварки и наплавки в энергомашиностроении.

Октябрь. А. Мищенко (ОГТ), В. Погорелов (ОГМет), Т. Братерская (ОГТ) стали победителями конкурса молодых технологов, посвященного 66-й годовщине Ленинского комсомола.

Декабрь. В. Натолину (СКБ), Е. Бурухиной (УГЭ), С. Петрову (КТО НО) по итогам конкурса профмастерства присвоено почетное звание «Лучший молодой конструктор объединения».

511 рационализаторских предложений подали молодые новаторы за 1984 год. Экономический эффект от внедрения 391 предложения составил 296 тысяч рублей.

1985 ГОД

Большую помощь в строительстве 120-квартирного жилого дома № 123 оказали молодые специалисты. Тридцать участников строительства со своими семьями первого июня вселились в этот дом. Среди них В. Петров, Ю. Антончик, В. Сурменко, В. Лексункин.

Апрель. Начала свою работу научно-техническая конференция.

Июнь. Первый технико-экономический семинар по общим вопросам стажировки.

Бригада молодых новаторов, возглавляемая Андреем Кулагой, вышла победителем городского смотра-конкурса. За шесть месяцев работы членами бригады внедрено 23 рацпредложения с экономическим эффектом 34 тысячи рублей.

Август. Состоялась отраслевая научно-техническая школа-семинар по проблемам металловедения и термической обработки в энергомашиностроении.

За девять месяцев года молодыми рационализаторами подано 432 предложения. Из них 111 внедрены в производство, 198 находятся на внедрении.

Молодой специалист! Эта летопись славных дел не окончена. От тебя зависит ее продолжение. Крепи и умножай трудовые традиции производственного объединения «Атоммаш»!

Природа и мы

В ходе очередного областного смотра работы по охране природы Волгодонская организация ВООП заняла первое место по эффективности природоохранных сооружений, массовости мероприятий и результатам работы активистов общества охраны природы. Немалую лепту внес и Атоммаш, его организация охраны природы. Ей посвящена листовка, выпущенная горсоветом ВООП.

Равнение на Атоммаш!

Трудно начинала свой путь первичная организация общества охраны природы Атоммаша. Оно и понятно: небывалый завод-гигант, уникальный комплекс специализированных цехов — современное предприятие и природа. Как будут соседствовать завод с законченным циклом производства и легко ранимая, неповторимая природа Донского края? Этот вопрос тревожил городской совет общества охраны природы. Да и как не тревожиться, если перед Атоммашем — тысячи проблем. Одна из самых важных — экологическая. Одиннадцатитысячный коллектив природоохранной организации Атоммаша, руководимый заместителем главного инженера Ю. Г. Хасановым, успешно справляется и с ней. Поэтому не зря заводская организация охраны природы считается одной из лучших в городе.

Служба охраны природы контролирует источники газовых выбросов в атмосферу и проверяет эффективность работы газопылеулавливающих установок, занимается и другими вопросами. Огромную помощь оказывают активисты общества охраны природы, которые озеленили территорию завода, организовали в цехах зоны отдыха, где в аккуратных ящичках растут розы и лилии, глоксинии и традесканция, герань и аспарагус. Эту работу провели начальник и мастер цеха содержания бытовых и производственных помещений К. Т. Телегина и А. А. Прудякова.

Комсомольцами объединения и ветеранами войны — членами общества охраны природы — у знака «Мирный атом» была заложена аллея, посвященная 40-летию Победы. За этот год организация выросла на 1500 человек.

Коллектив Атоммаша — неизменный, активный участник городских выставок цветов, неоднократный их призер. Участок, отведенный заводу в парке «Юность», восхищает посетителей красотой, высоким эстетическим вкусом любителей природы, которыми руководит Татьяна Прокофьевна Шильд.

Всего за XI пятилетку на природоохранное строительство израсходовано более 52 миллионов рублей. Только снижение вредных выбросов в атмосферу за прошлый год составило 86 процентов от общего валового выброса. Существенно уменьшилось содержание нефтепродуктов в отходящем шламе. За счет замены питьевой воды на техническую сэкономлено государству за год 24 тысячи рублей!

Оградно, что на Атоммаше забота о чистоте воздуха, экономии питьевой воды, очистке стоков, эффективной работе природоохранного оборудования стоит в ряду главных забот уникального предприятия.

ПРЕЗИДИУМ ВОЛГОДОНСКОГО
ГОРСОВЕТА ВООП.

И ЗАПЕЛИ СВИРИСТЕЛИ

Недавно мне пришлось побывать за речкой Кумшак, в кучугурах песчаного массива. Поздняя осень всюду наложилась свой отпечаток — серый, неприветливый. Песчаные холмы, поросшие красноталом и редкой пожухлой травой — осокой, вы глядели пустынно и одиноко: ни птиц, ни зверей вокруг. Я медленно брел по тропинке.

Потом пошли деревья повыше, стали встречаться небольшие стайки белых березок и редкие стволы боярышника. Кругом тихо и безлюдно, солнце — за толстым слоем свинцово-темных облаков.

Но тут до моего слуха донеслись звуки, напоминающие игру на свирели или перезвон серебряных колокольчиков. А вскоре я увидел на боярышнике

и нарушителей спокойствия. Это — свиристели, красивые птицы величавой со скворца. Они пепельно-вишневой окраски, с нарядным желто-черным узором на хвосте и на крыльях. На головке — строгий хохолок.

Каждый раз, когда приходится мне видеть этих птиц-красавцев с близкого расстояния, не могу на них насмотреться. Каким разнообразием наградила их природа!

Свиристели появляются у нас глубокой осенью и держатся до тех пор, пока есть для них корм. Больше всего любят оставшиеся на деревьях привяленные плоды яблоны и груш, а также ягоды боярышника, рябины, шиповника, облепихи.

Они прилетают в наши края с далекого севера, чтобы провести здесь зи-

му. А чуть пригреет солнышко, проглянут первые проталины, свиристели покидают нас, улетают на север, чтобы там обзавестись семьей и продолжить свой род.

Раньше к нам, на средней Дон, эти птицы прилетали редко. А сейчас почти каждую зиму. Они доставляют людям удовольствие слышать их серебряное пение и любоваться удивительной окраской их наряда. К тому же эти птицы очень доверчивы, они не боятся людей, позволяют наблюдать за ними с близкого расстояния.

Вот с кем познакомился я в один из выходных дней ранним утром за речкой Кумшак.

Н. СКОРОДИНСКИЙ,
наш внешт. корр.

«Работать легко и радостно»

В этом кабинете светло. И не только благодаря широкому окнам. Здесь все белым-бело: и шкафы, и столы, и шторы, и халаты лаборанток. У прибора девушка с пробиркой в руках сосредоточенно отмеряет какую-то прозрачную жидкость.

— Что это? — спрашиваю.

— Вода. Обыкновенная вода.

И Татьяна Андреевна Гноинская увлеченно рассказывает о своей работе. О том, как делают отборы проб на запыленность, загазованность воздуха в цехах завода, анализируют воду и о многом-многом другом, чем занимается каждый лаборант лаборатории. По тому, как она рассказывает, становится ясно, что работа ей по душе.

С детства Татьяна любила природу — выросла в сельской местности на Харьковщине. Степь, пруд, луг, свежий, вкусный какой-то воздух. Может быть, поэтому и созрело решение стать геологом или синоптиком. Узнавать о предстоящей погоде и сообщать людям: земледельцам — что гря-

нет долгожданный дождь, летчикам — ожидается низкая облачность, морякам — надвигается шторм. Помогать людям любить и ценить природу.

Вопрос куда поступить после десятого класса перед Татьяной не стоял — она твердо знала, что будет синоптиком. И подала документы в Гидрометеорологический институт. Таких в Союзе два: в Ленинграде и в Одессе. Татьяна никогда не видела моря и поехала в Одессу.

Там познакомилась с Валерием, который вернувшись из армии, учился на курс ниже. Как-то Валерий съездил домой (неподалеку от Волгодонска), зашел на Атоммаш. Когда в отделе кадров узнали, что выпускник Гидрометинститута хочет попробовать свои силы на



заводе, обрадовались. И прислали вызов прямо в институт. Валерий поделился с Татьяной планами, она согласилась. Так в 1981 году они оказались на Атоммаше. Татьяна сразу поступила в группу охраны окружающей среды (лаборатория еще не была создана).

За четыре с лишним года работы Татьяна Андреевна Гноинская достигла высоких результатов: награждена несколькими дипломами и Почетными грамотами, сейчас борется за звание «Ударник коммунистического труда», ее фотография на Доске почета лаборатории.

— Коллектив у нас хороший. Сработались мы, стали друзьями. Поэтому и работать легко и радостно с такими товарищами,

— говорит, улыбаясь, Татьяна.

Она любит своих коллег, они уважают ее. Избрали в цехком.

Вообще-то так и должно быть в таком коллективе, который учит людей любить и понимать природу, помогать ей. Ведь, к сожалению, нередко она, добрая и легкоранимая, нуждается в помощи каждого из нас. Мы об этом не всегда помним, иные — небрежно машут рукой.

Здесь не забывают, ибо живут и работают, взяв девизом строки из Конституции СССР: «Граждане СССР обязаны беречь природу, охранять ее богатства».

Г. КОТОВ.
Фото Л. Лозовой.

— СОВЕТ ПОСТАНОВИЛ

Недавно прошло заседание президиума совета первичной организации Всесоюзного общества охраны природы (ВООП) объединения. Выступили председатель совета Ю. Г. Хасанов, инструктор парткома член совета Ю. В. Мамонтов и другие.

Был рассмотрен план работы общества на будущий год, распределены обязанности между членами совета, выдвинуты кандидатуры в общественно-техническую комиссию, которая включит в себя 12 человек, связанных с эксплуатацией природоохранных объектов. Принято решение закрепить за каждой первичной организацией общества охраны природы конкретные объекты по благоустройству и озеленению, организовать контрольные посты по охране природы в цехах, где возможны случаи загрязнения воды, воздуха, почвы; установить контроль за ходом строительства природоохранных объектов; проводить единый политдень по природоохранным тематике и многое другое.

Л. КАЗАРОВА,
начальник лаборатории охраны окружающей среды объединения.

21 декабря 1985 года в 10 часов в АБК-1 начнет работу отчетно-выборная конференция садоводческого товарищества «Атоммашевец».

Просьба ко всем садоводам не уплатившим членские и целевые взносы за 1985 год, погасить задолженность до 20 декабря текущего года.

Правление.

Письмо в газету

На заслуженный отдых

В ОКБ состоялись прощания на заслуженный отдых инженера В. И. Зусова, работавшего на Атоммаше с первых дней его строительства. Владимир Иванович возглавлял отдел кадров Атоммаша.

С приветствиями выступили заместитель главного конструктора А. Ф. Карпсв, работник техотдела Б. И. Иванов, профессор Г. В. Власов и секретарь парторганизации В. Г. Мелких. Они сказали много добрых, теплых слов своему сотруднику, пожелали ему хорошего отдыха. В. И. Зусов в свою очередь поблагодарил своих коллег за внимание и пожелал им дальнейших успехов в работе.

И. БОРИСОВА,
наш рабкор.

НА ГОЛУБОМ ЭКРАНЕ

ВОСКРЕСЕНЬЕ,
15 декабря

Первая программа.

9.20 — 50 й тираж «Спортлото». 9.30 — «Будильник». 10.00 — Служу Советскому Союзу! 11.00 — Здоровье. 11.45 — «Утренняя почта» 12.15 — Наука и техника. 12.30 — Сельский час. 13.30 — Музыкальный киоск. 14.00 — «Ералаш». 14.10 — «Таннер «Дербент». Худ. фильм. 15.45 — «Встречи с Михалком Светловым». 16.15 — Народное творчество. 17.00, 19.55, 22.50 — Новости. 17.05 — Фильм-концерт. 17.30 — Мультфильмы. 18.00 — Международная панорама. 18.45 — Выступает казачий народный ансамбль «Хопер». 19.00 — «Человек — невидимка». (Англия) 3-я серия. 20.00 — Клуб путешественников. 21.00 — Время. 21.35 — Мелодии И. Дунаевского.

Вторая программа.

9.30 — Концерт. 10.00 — «Где встречается Орлик с Окой». 10.20 — И. Брамс. Симфония № 4. 11.05 — «В гостях у сказки». «Финист — ясный сокол». 12.45 — В мире животных. 13.45 — Программа Оренбургской студии телевидения. 14.50 — Рассказывают наши корреспонденты. 15.20 — Мир и молодежь. 15.55 — «Тени исчезают в полдень». 5-я серия — «Речные звезды». 17.00 — Чемпионат СССР по футболу. Переходный турнир. ЦСКА — «Черноморец» (Одесса); «Нефтичи» (Баку) — «Даугава» (Рига). 18.45 — Выдающиеся советские композиторы — лауреаты Ленинской премии. 19.25 — Кубок СССР по синхронному плаванию 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Международный турнир по настольному теннису на приз газеты «Советская культура». 21.00 — Время. 21.35 — Короткометражные худ. фильмы.

Зам. редактора
Г. КОЛЕНКИНА.

НАШ АДРЕС: 347340 г. ВОЛГОДОНСК
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ,
дом № 3, кв. №№ 7, 8.

Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 40-60; 5-61-36, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 5-52-43.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович