

Атоммашевец

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА АТОММАШЕВЦЕВ
ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. * № 137 (1269) СУББОТА, 30 ноября 1985 года. Выходит три раза в неделю. * Цена 2 коп.

XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ДАЛ СЛОВО — СДЕРЖИ ЕГО!

● Под контролем „Атоммашевца“ сепаратор

26 ноября бригада А.Б. Ляхова из 153 цеха закончила набивку корпуса сепаратора. В корпусе установлены двадцать сепараторов членов бригады Н. А. Дроня. Особенно отличился слесари-сборщики А. Покальчук и В. Волков, электросварщик Ф. Перев.

Листок «Молнии», вывешенный в цехе, сообщил об ударной работе на входной камере сепараторов членов бригады Н. А. Дроня. Особенно отличился слесари-сборщики А. Покальчук и В. Волков, электросварщик Ф. Перев.

26 ноября входная камера была передана из 153 цеха смежникам, в 152 цех. Партнеры по «Рабочей эстафете» должны выполнить зачистку камеры в дробеструйной камере. Однако еще 28 ноября входная камера находилась в «дробеструйке», которая два дня не работает.

В цехе вызывает тревогу и неопределенность с полулинзами, которые должны поступить на завод из Подольска. Отдел внешней кооперации должен был обеспечить их поставку еще месяц назад. Есть долг и за 435 цехом. Он до сих пор не передал на сепаратор одну позицию.

На пароперегреватель, который наши рабочие делают на Подольском машиностроительном заводе имени С. Орджоникидзе, направлены все олимпиадные позиции комплектующих.

Т. САДОШЕНКО.

По следам наших выступлений

«Дал слово — сдержи его!» — под этой рубрикой «Атоммашевец» опубликовал материалы «Нельзя нам быть болтунами» (19 сентября) и «Работаем, абы как...» (24 сентября). Речь в них шла о неудовлетворительной работе над сепаратором, блоком защитных труб и шахтой внутрикорпусной.

Редакция отвечает секретарь парткома производства № 1 Н. М. Крахотин.

Партийный комитет производства № 1 дважды рассмотрел на своих заседаниях вопрос выполнения коллективами 131 и 153 цехов социальных обязательств по достойной встрече XXVII съезда КПСС. Про ведено расширенное засе-

До конца года объединение должно изготовить оборудования АЭС на сумму 5,5 миллиона рублей, в том числе такие изделия как, компенсатор давления для Балаковской АЭС, блок 2 (152 цех),

152 цех. Сейчас на изготовлении нижнего полукорпуса компенсатора давления ответственный этап — мехобработка уплотнительных канавок. Впервые на компенсаторе произведена нарезка резьбы резцами (по технологическому процессу эта операция должна производиться метчиками). Но на участке В. С. Семятина нашли более эффективный и надежный способ, который полностью себя оправдал. Следующие операции на нижнем полукорпусе: доводка уплотнительных поверхностей, установка и приварка внутреннего напыления.

Верхний полукорпус сейчас находится на контроле. Проверяются швы приварки патрубков к корпусу. Теперь на очереди антикоррозийная наплавка на пояс. К этой операции на участке могли приступить намного раньше. Подвели сварщики. Приварка штуцеров, которую вела бригада С. Г. Т. Стефанского, произведена с большими дефектами. А ремонт, как известно, занимает немало времени.

После термообработки на верхнем полукорпусе предстоит зачистка швов. На этой операции в цехе надеются наверстать упущенное время. Ведь ее будет вести одна из опытных и высококвалифицированных бригад слесари — И. А. Наливайко.

Эта бригада еще ни разу не подводила коллектив. Компенсатор давления первый для 152 цеха. Со многими проблемами пришлось столкнуться рабочим и инженерам. Но все они решались оперативно и качественно. Немало рабочих в технологический процесс. Так, например, на нижнем полукорпусе бригада В. Н. Бережного делом доказала, что мехобработку могут вести трое рабочих. Повысилась ответственность, а следовательно, качество выполнения работы.

134 цех. Четвертому участку нет даже месяца. Создан он специально для изготовления трубных проходок — теперь постоянной номенклатуры цеха. Становление участка идет параллельно с выпуском продукции. Так что понятна та ответственность, которая ложится на каждое принятое решение, на каждый шаг руководства цеха, участка, бригады.

Если перечислять все трудности вновь созданного участка, все то оборудование и специалистов, которые так необходимы здесь в эти горячие дни, то не хватит и газетной полосы. Скажу только одно: настрой на четвертом участке 134 цеха боевой. Его начал

36 тонн трубных проходок для Балаковской АЭС, блок 3, и 36 тонн для Ростовской, блок 1 (134 цех). Как идет работа над этими заказами?

ник А. А. Кулага, бригадиры Н. В. Крылов и Г. А. Можайев делают все, чтобы выполнить плановое задание.

Само по себе это изделие не очень сложное. Термически обработанная поковка подвергается предварительной мехобработке. Затем контроли, чистовая обработка, сборка, сварка заглушек, гидротестирование, вновь мехобработка, упаковка и отгрузка. Несложное изделие. Но требует специального (замечим, отличного от того, что требуется для изготовления корпусов парогенераторов) оборудования, своих специалистов. Что скрывать: всеми этими возможностями цех пока не располагает. Цех — нет. А завод? Объединению решить эту задачу, конечно, по силам.

В будущем на участке планируется создать замкнутый цикл изготовления трубных проходок. А пока цех корпусов парогенераторов во многом зависит от смежников. Не секрет, что во многих цехах еще бытует мнение: вначале свой план, а по кооперации — если успеет. Только такой позицией можно объяснить следующие факты: 65 поковок после термообработки и механических испытаний 236 цех (начальник Л. И. Клевцов) должен был поставить до 15 ноября. На 26 ноября

передано в 134 цех всего четыре штуки и те без документации. 241 цех (А. Д. Караченцев) — из 23 штук нет ни одной. 233 цех (В. А. Рапута) — из 19 — ни одной. 135 цех из 11 штук, которые по плану надо было поставить до 15 ноября, в 134 цех ни одной не отдал. Цехи №№ 141, 133, 132 также «ходят» в должниках. Результат: в данный момент в работе находятся всего 30 процентов трубных проходок.

Это, что касается нарезки, мехобработки заготовок. В «неразрешимую» проблему вырастает вопрос по гидротестированию. Как от самых злейших врагов отбиваются от смежников в 132 цехе, где временно проводится гидравлика трубных проходок.

И еще одна трудность, которую никак не назвать объективной. На четвертом участке 134 цеха до сих пор нет ни одного технологического процесса на сварочные работы. Хотя срок для ОГС ставился до 15.11.85 г. Технологические уже разработаны, а вот договориться два отдела — ОГС и ОТД — никак не могут.

Один месяц остался до конца года. Срывать выполнения заводом поставок на пусковые АЭС явно нелепо. С кого спросить за него?..

С. СПЕСИВЦЕВА



Знакомьтесь: фрезеровщик Александр Константинович Кородкин. В цехе № 331 его знают как хорошего специалиста своего дела.

● НОВОСТИ

Конкурс чтецов

Прошел первый этап смотра - конкурса чтецов «Наш труд — грядущего основа», объявленный Ростовским межсоюзным Домом художественной самодеятельности. Он проходил в рабочих общежитиях объединения. Каждое общежитие выставило на смотр по три чтеца, которые включили в свою программу выступления стихи и прозу о партии, труде, Родине.

Победителями первого этапа стали Ирина Бурлакова, Сергей Мелгедев, Олег Кобелевский. Теперь их ждет второй этап — смотр чтецов среди подразделений завода. Победители второго этапа станут участниками третьего этапа — городского.

З. ИЛЮШЕЧКИНА, воспитатель отдела общежитий.

Школьники — в Фонд мира

Более 170 рублей выдано на «Ямарке мира» в школе № 11. Все классы приняли в ней участие.

Было представлено свыше 500 поделок, выполненных ребятами на уроках труда и дома. Мягкая игрушка, чеканка, выжигание по дереву, лепка, вязание, шитье, макраме — все это выставлено на продажу в вестибюле школы. Покупателями стали родители, жители микрорайона и сами ребята. Лучшей была признана работа Алексея Филипповича из 5 «Ж» класса.

Г. КИСЕЛЕВА, старшая пионервожатая школы.

Выставка в библиотеке

В читальном зале филиала № 12 центральной библиотеки в квартале В-7 открыта выставка новой литературы. Она представлена тематическими стендами. «Два мира — два образа жизни» — так называется стенд, рассказывающий о международной обстановке, политической платформе двух систем. На видном месте книги «Жизни смысл высокий» и «В стране желтого дьявола».

На стенде «Поэтами воспетый край» — произведения М. Шолохова, других донских писателей. Здесь есть и книги, посвященные Атоммашу, советско-болгарской дружбе, истории донского казачества.

Привлекает внимание стенд «Трезвость — норма жизни», который пропагандирует активный отдых. Под рубрикой «Мир твоих увлечений» выставлены самые различные научно-популярные издания.

На выставке немало новинок художественной литературы советских и зарубежных авторов.

Г. ПЕТРОВ, житель микрорайона.

Репортаж

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Ровно в 11 часов дверь столовой № 19, в которой закончился ремонт, распахивается. Заведующая производством Галина Ивановна Демченко гостеприимно приглашает посетителей в нарядный просторный зал. Входят рабочие, служащие первого корпуса, а также любопытством оглядывающиеся по сторонам, узнавая и не узнавая свою столовую. Но вот они спешат занять очередь к раздаточным окнам, которых стало на одно больше. Уже не два как раньше, а три обеденных комплекса предлагает столовая посетителям. Люди оживлены, с интересом обсуждают изменения в облике столовой. Мы подошли к группе рабочих, занявших очередь к третьему окну.

— Да, нравится мне столовая. Светлее стала, уютнее. И мест как будто прибавилось, — говорит звеньевой бригады Г. Д. Моисеенко сварщик 133 цеха Валерий Степанович Глушков.

Действительно, это так. Окрашенные в нежные салатные тона стены, картины на донскую тематику, «зеленый уголок» создают праздничное настроение. Согласитесь, приятно сидеть за обеденным столом в таком зале.

Вот, кажется, и первый пообедавший. Это газорезчик 131 цеха Василий

Викторович Ягункин.

— Понравился обед? — спрашиваем.

— Очень. Хорошо, что сделали три комплекса, теперь выбор стал пошире.

— А раньше нам приходилось бегать на фабрику-кухню, в столовую АБК-2, где всегда многолюдно, а самое главное — далеко, — вступает в разговор токарь-расточник того же цеха Александр Иванович Ткачев. Мы переходим к буфету. Ассортимент богат, — ничего не скажешь. Впрочем, спросим мнение посетителей.

Токарь 134 цеха Виктор Анатольевич Жуковский:

— Таким нарядным вижу буфет впервые. Радует, что строители позаботились о его внешнем виде. Прилавки и витрины, отделанные под ценные породы древесины, сияют новизной. Да и набор блюд широк как никогда.

Свежие овощи, всевозможные салаты, холодные закуски, мясные, молочные изделия и целый ряд графиров с различными фруктовыми соками украшают круглые столы-стойки.

Четко работают раздатчицы на комплексах, с интервалом в секунду подают рабочим обед транспортная лента. Некоторые столы свободны —

после ремонта посадочных мест в столовой стало больше.

— Теперь посетители не будут стоять с подносами в руках посреди зала, глыбистая с обедное местечко, как было раньше. Сейчас мест хватит всем. И не только потому, что увеличилось количество столов и стульев. Просто некоторые столы поставлены шпиритом друг к другу, освободив полезную площадь для прохода и дополнительных столов, — говорит Ольга Федоровна Юдаева, заместитель начальника социального бытового отдела.

Особенностью первого послеремонтного дня стали организованность, чистота, дисциплина, с которыми работали повара, буфетчицы, раздатчицы. О своем впечатлении рассказывает начальник бюро управления оборудованием Михаил Васильевич Касьянов.

— Я обратил внимание на оперативность работников столовой. Среди позитивных моментов — движение к раздаче быстро. Мне приходилось здесь часто обедать, так как работали на сдаче оборудования в монтаж.

Однако такой организованности я не помню. И вот еще что. Считаю, что разграничительные стойки между окнами комплексов установили именно там, где они бо-

лее всего необходимы. Благодаря им, очередь похожа на очередь, а не на толпящуюся массу людей с талонами в руках.

В самый разгар обеденного перерыва в столовую заходят генеральный директор объединения Владимир Герасимович Овчар, секретарь парткома Валентин Анатольевич Егоров, председатель профкома Михаил Васильевич Запольский. Они беседуют с работниками столовой, строителями, которые проводили ремонт, посетителями — рабочими, мастерами, инженерами Атоммаша. Им интересуются мнениями о вкусовых качествах пищи, внутренней отделке помещения, времени, затраченном на обед.

Не обошлось и без замечаний. Их, правда, было всего два. Первое: учитывая опыт ремонта столовой № 19, заранее подготавливать и в срок проводить ремонтные работы в других столовых объединения. Потому, что этот ремонт можно было провести за полгода — два месяца ушло на неотъемлемые работы. Второе: перед самым открытием столовой вышла из строя касса, что чуть не сорвало продажу талонов.

Но хороших отзывов было куда больше! И что бы их количество не уменьшалось, а постоянно возрастало, хочется сказать работникам столовой № 19: «Так держать!».

Г. КОТОВ.

● Вопрос задан на IV отчетно-выборной партийной конференции

Мы работаем в термоконстантной зоне. Температурный режим здесь должен быть постоянным — соответствовать технологии сборки приводов СУЗ. А в данный момент он зависит от температуры атмосферы. По всем колоннам — щели, через которые нам проникает дым из термички 236 цеха. Протекает крыша. Но камнем преткновения стало освещение. Помещение освещается не там, где нужно, что затрудняет точную подгонку узлов.

Кто и когда будет заниматься решением этих вопросов?

От имени бригады слесарей сборщиков В. Н. Володина 241 цеха коммунист В. А. Устинов.

На вопросы слесарей сборщиков отвечает заместитель начальника цеха приводов СУЗ В. М. Бышев.

Опыт работы в термоконстантной зоне по сборке приводов СУЗ показал, что существующее ограждение зала конструктивно не обеспечивает герметичность помещения по ряду М от 15 по 33 осям. Поэтому в зал проникают отработанные газы со сварочного и термического уча-

стков, влияя на качество и сроки сборки. Мы через ПромУКС обратились в «Ленгипроэнергомаш» с просьбой разработать проект полностью герметичного сборочного зала.

О поддержании постоянной температуры в зоне могу сказать следующее. Беда в том, что проектом термоконстантный зал, как таковой, не предусмотрен. Тепло подается сюда посредством калориферов и обогревателей, установленных во вставке КЛ. Последнее время, правда, температура воздуха здесь нормализовалась.

Протекала раньше над термоконстантным залом крыша. Теперь большие течи устранены — представителями службы эксплуатации и корпусной бригадой, в которую входило четыре человека из нашего цеха. Я имею в виду бригаду по ремонту кровли и утеплению корпуса.

На сегодня шпильки остаются разбитыми несколько стекол зенитных фонарей.

А негоревшие фонари электроосвещения совсем недавно заменены на новые. Но этого нам мало. Точнее, мы хотим чтобы фонари включались по секциям, то есть только там, где это нужно в данный момент. В других участках зала, таким образом, электроэнергия будет экономиться.

Администрация цеха сделала все от нее зависящее. Теперь слесарям за работниками ПромУКСа и отделом главного энергетика.

В деловой обстановке

прошел единый политдень ладчики — первые руки в производственно-эксплуатационном тресте. Доклады — выступили во

всех подразделениях ПЭТ: ЖЭКах, отделах лифтов и соцкультбыта, ремонтно-строительном управлении и автотранспортном цехе.

Рассматривались самые актуальные вопросы, четко выраженные в теме политдня «Во имя цели и мира на земле».

А. МЯСНИКОВ.

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА

бесед агитаторов на декабрь 1985 г.

- 9 декабря — 90 лет со дня рождения Долорес Ибаррури.
- 18 декабря — 60 лет со дня открытия XIV съезда ВКП(б).
- 19 декабря — 75 лет со дня рождения Н. М. Грибачева.
- 22 декабря — День энергетика.
- 22 декабря — 80 лет со дня начала восстания в Москве.
- 26 декабря — Восстание декабристов (к 160-летию).
- 30 декабря — День образования Союза Советских Социалистических Республик.

I. ОБЩЕПОЛИТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Стратегия созидания — «Новое время», 1985, № 47, стр. 1.

Ленинская политика мира и защита интересов народных масс — «Международная жизнь», 1985, № 11, стр. 88.

Национальный состав партии — «Аргументы и факты», 1985, № 44.

Руководящая сила общества — «Правда», 1985, 18 ноября.

Экономическая стратегия партии — «Правда», 1985, 10 ноября.

II. МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

Предотвращение ядерной войны — главная задача современности — «Политическое самообразование», 1985, № 11, стр. 21.

Новая Каледония: борьба продолжается — «Под знаменем ленинизма», 1985, № 20, стр. 87.

«Дело Антонова»: буржуазная юстиция и права человека — «Новое время», 1985, № 47, стр. 26.

«Раздавить инакомыслящих» — «Новое время», 1985, № 46, стр. 11.

Спад неизбежен (экономика капиталистических стран в I половине 1985 г.) — «Аргументы и факты», 1985, № 44.

Британия в паутине политической слежки — «За рубежом», 1985, № 47.

III. ДВА МИРА — ДВА ОБРАЗА ЖИЗНИ

Социальное обеспечение и социальное страхование в СССР — «Под знаменем ленинизма», 1985, № 20, стр. 56.

Труд актера в СССР и на Западе — «Аргументы и факты», 1985, № 45.

«...Я проклят долларами» — «Аргументы и факты», 1985, № 44.

Их удел — безработица и бедность — «Агитатор», 1985, № 20, стр. 45.

Сколько стоит солнце и море, — «Собеседник», 1985, № 9, стр. 36.

IV. ВОПРОСЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА

На переднем крае технического прогресса — «Экономическая газета», 1985, № 47.

Человек и управление производством — «Политическое самообразование», 1985, № 11, стр. 30.

Экономия — забота обшая — «Социалистическое соревнование», 1985, № 5, стр. 44.

Аттестация рабочих мест: методика и практика — «Социалистический труд», 1985, № 10, стр. 29.

Резервы — в план — «Агитатор», 1985, № 20, стр. 16.

V. ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

С верой в человека — «Социалистическая индустрия», 1985, 21 ноября.

В атмосфере трезвости — «Агитатор», 1985, № 21, стр. 41.

Зло победимо — «Агитатор», 1985, № 20, стр. 36.

Всем миром — «Волгодонская правда», 1985, 15 ноября.

VI. КУЛЬТУРА, МОРАЛЬ

Во весь рост (о мужестве педагогов и учащихся во время стихийного бедствия) — «Комсомольская правда», 1985, 21 ноября.

Тото Кутуньо и его песни — «Комсомолец», 1985, 21 ноября.

Честь семьи — «Политическое самообразование», 1985, № 11, стр. 48.

Слава хлебу на столе — «Агитатор», 1985, № 2 стр. 38.

С заботой о подростках — «Правда», 1985, 17 ноября.

выступлений политинформаторов на декабрь 1985 г.

I. ОБЩЕПОЛИТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Материалы встречи на высшем уровне между М. С. Горбачевым и Р. Рейганом — «Правда», 1985, 19—22 ноября.

Совместное советско-американское заявление — «Правда», 1985, 22 ноября.

Пресс-конференция М. С. Горбачева — «Правда», 1985, 22 ноября.

Сообщение о встрече высших руководителей государств — участников Варшавского договора — «Правда», 1985, 22 ноября.

Основные направления экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года — «Правда», 1985, 9 ноября.

II. НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС

Всенародная трибуна (обсуждаем проект новой редакции Программы КПСС и проект Устава КПСС) — «Правда», 1985, 21 ноября.

Полезный инструмент научно-технического прогресса — «Коммунист», 1985, № 15, стр. 24.

Рост экономического потенциала страны — «Экономическая газета», 1985, № 46.

По-ударному завершить пятилетку, уверенно начать новую — «Экономическая газета», 1985, № 45.

III. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Рост национального дохода — «Экономическая газета», 1985, № 47.

Промышленность СССР за 10 месяцев — «Экономическая газета», 1985, № 47.

Завод допустил отставание. Какие выводы сделаны? — «Экономическая газета», 1985, № 45.

Как мы работаем — «Волгодонская правда», 1985, 19 ноября.

Полнее использовать возможности — «Атоммашевец», 1985, 14 ноября.

IV. МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

Перед судом народов (к 40-летию Нюрнбергского процесса) — «Новое время», 1985, № 46, стр. 26.

Западная Европа — «треугольник стратегического порядка» — «Международная жизнь», 1985, № 11, стр. 97.

Что стоит за стратегией «звездных войн» — «США: экономика, политика», 1985, № 11, стр. 15.

Опасное для Мексики соседство — «За рубежом», 1985, № 47.

Дело Флика: первая нить в грязном клубке — «За рубежом», 1985, № 47.

V. ВОПРОСЫ КОНТРОПРОПАГАНДЫ

Кому служит мода хиппи и панков — «Аргументы и факты», 1985, № 45.

Откуда появилась фальшивка — «Аргументы и факты», 1985, № 44.

VI. ВОПРОСЫ КУЛЬТУРЫ И МОРАЛИ

Куда зовет нас Млечный путь? (К 90-летию со дня рождения Э. Багрицкого) — «Литературная газета», 1985, № 47, стр. 6.

Наша жизненная позиция — «Аргументы и факты», 1985, № 44.

В полный голос (размышления после спектакля) — «Атоммашевец», 1985, 14 ноября.

Уголи Максима Горького — «Литературная газета», 1985, 6 ноября.

● За строкой проекта

«СОЗДАТЬ ЕДИНУЮ ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННУЮ СИСТЕМУ ПЛАНИРОВАНИЯ, УЧЕТА, АТТЕСТАЦИИ И РАЦИОНАЛИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ». (Из проекта Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года).

На пути к единой системе

Наше народное хозяйство несет огромные потери из-за отсутствия должной сбалансированности между постоянно увеличивающимся числом рабочих мест и трудовыми ресурсами. Расширяя производство, руководители предприятий, в основном, идут по пути создания новых рабочих мест, не задумываясь, будут ли они обеспечены трудовыми ресурсами. В то же время малопродуктивные, неэффективные рабочие места с морально и физически изношенным оборудованием продолжают существовать, тормозя научно-технический прогресс, нанося значительный ущерб экономике.

Доля незанятых рабочих мест по народному хозяйству составляет 10 процентов их общего количества. Отсюда — чрезмерная текучесть кадров, которая замедляет рост производительности труда, сдерживает внедрение прогрессивных трудовых норм и нормативов, способствует неоправданному росту заработной платы, что дискредитирует социалистический принцип распределения.

Вот почему в проект «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года» введен пункт: «Создать единую общегосударственную систему планирования, учета, аттестации и рационализации рабочих мест». Без решения этой задачи вряд ли можно добиться кардинального повышения производительности труда, интенсификации производства.

Существует ошибочное мнение, что аттестация рабочих мест и связанные с ней мероприятия дают ощутимые результаты только там, где есть устаревшее оборудование, неэффективная технология, низкий уровень механизации производства и труда. Сто-

ит ли серьезно заниматься аттестацией на Атоммаше, которому такие беды пока не грозят? Давайте разберемся.

Для того, чтобы свети на нет излишние и неэффективные рабочие места, следует определить, сколько нужно рабочих мест для выполнения производственных планов. Эту задачу решает планирование рабочих мест, которое впервые (и это видно из проекта Основных направлений) поставлено на первое место. В то время, как учет и аттестация, отвечающие на вопрос «сколько имеется рабочих мест и каких», выступают в качестве средства для выполнения главной задачи. И, наконец, рационализация рабочих мест показывается, каким путем достичь оптимального числа рабочих мест, сбалансировать его с численностью работников.

Таким образом, планирование рабочих мест становится актуальнейшей задачей для нашего объединения, ведь с ростом производственного потенциала в ходе освоения мощностей важно не повторить ошибок старых предприятий, создающих рабочие места, не обеспеченные трудовыми ресурсами и соответствующей номенклатурой продукции.

Как же будет осуществляться планирование рабочих мест внутри объединения? Прежде всего будет определено необходимое число рабочих мест основных рабочих, исходя из планируемых объемов производства, имеющихся и вводимых мощностей, результатов аттестации рабочих мест. Эти расчеты будут выполнены с использованием электронно-вычислительной техники по каждому производству, цеху, технологическому переделу на каждый планируемый период. Это база, фундамент, на котором строится все планирование рабочих мест. Кроме того, на основе плановых расче-

тов рабочих мест будут корректироваться: в сторону увеличения — планы производства, в сторону уменьшения — планы ввода мощностей.

Объединению предоставлено право самостоятельно устанавливать соотношение численности основных и вспомогательных рабочих и удельный вес ИТР в общей численности промышленного персонала. То есть, все по следующим расчетам: необходимого числа рабочих мест для этих категорий работников будут производиться, исходя из обоснованных нормативов численности по функциям обслуживания — для вспомогательных рабочих и по функциям управления — для ИТР.

Плановое задание по числу рабочих мест в разрезе категорий будет доводиться всем подразделениям объединения ежеквартально. Руководители, игнорирующие это задание, окажутся в затруднительном положении, так как план по числу рабочих мест будет учитываться при составлении штатных расписаний и планов по труду (численность работающих, фонд заработной платы). Подразделения, выполняющие все возрастающие объемы с числом рабочих мест на уровне или ниже планового, будут поощряться. Успех будет там, где коллектив постоянно борется за повышение отдачи каждого рабочего места, где хорошая организация и дисциплина труда, четкость и порядок в планировании и обеспечении производства, высокий коэффициент сменности.

Планирование рабочих мест внедрено на флагмане нашей отрасли — плановом объединении «Ижорский завод» имени А. А. Жданова — и действует в течение полутора лет. Опыт ижорцев нужно максимально использовать с учетом особенностей нашего строящегося предприятия.

Б. ФИЛОНЦЕВ,
заместитель начальника
лаборатории научной организации труда.

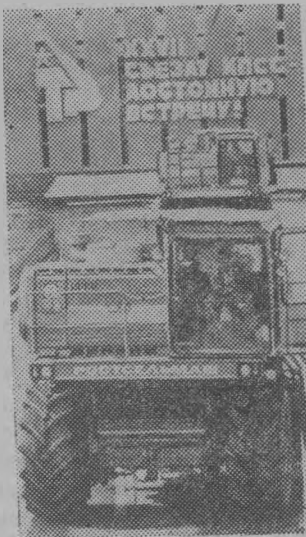
ЧЕТКИЙ РИТМ „РОСТСЕЛЬМАШ“

Ростов-на-Дону. Производительно, качественно, экономно трудится в завершающем году одиннадцатой пятилетки коллектив завода «Ростсельмаш». С начала года выпущено сверх плана более 600 модернизированных комбайнов «Нива 5М», сэкономлено около трех тысяч тонн условного топлива, более пяти миллионов киловатт-часов электроэнергии.

К открытию XXVII съезда КПСС труженики предприятия обязались выпустить первые 100 серийных комбайнов «Дон», которые успешно прошли испытания. А всего в 1986 году село получит 2000 высокопроизводительных машин.

Готовясь к серийному выпуску комбайнов нового поколения, коллектив проделал огромную работу. Во всех действующих цехах активно ведется техническое перевооружение.

Важнейшую роль в подготовке к выпуску «Дона» играют партнеры по «рабочей эстафете». Предприятия и организации различных министерств и ведомств поставляют свою продукцию ростсельмашевцам.



НА СНИМКЕ: комбайны семейства «Дон». (Фотохроника ТАСС).

Ударник



Виктор Васильевич Дарминов хорошо знают в электромонтажном цехе и уважают за его добросовестное отношение к работе. Он обмотчик электродвигателей. Эту нелегкую профессию освоил в совершенстве, поэтому, что бы ни поручили ему —

сделает на совесть. Можно и не верить.

Ударник коммунистического труда. Виктор Васильевич охотно делится своими знаниями с молодежью.

На снимке: В. В. Дарминов.

Фото А. Бурдюгова.

● Проверяем выполнение социалистических обязательств

О стимуле — забыли...

«Аттестовать на заводской аттестат качества 112 технологических процессов, технических сложностей узлов...» О выполнении этого пункта социалистических обязательств объединения на 1985 год мы попросили рассказать инженера-конструктора бюро планирования качества Т. М. Дорофееву.

Заводская аттестация ставит своей главной задачей улучшение качества выпускаемой продукции, сокращение брака на базе создания стабильных технологических процессов. Это основной этап подготовки производства к государственной аттестации продукции.

Известно, что в объединении существует и действует стандарт предприятия «Подготовка и проведение заводской аттестации качества продукции». Согласно этому стандарту ежегодно приказом по объединению утверждается состав аттестационной комиссии. В нее входят заместитель генерального директора по планированию качества, главные специалисты: технолог, старший метролог, начальник УТК, отдела стандартизации, представитель партийных, профсоюзных организаций и другие. Заседает аттестационная комиссия раз в квартал. К этим заседаниям цехи представляют определенные технологические процессы согласно заводскому плану графику.

В чем заключается эта подготовка? Во-первых,

цех составляет мероприятия, направленные на совершенствование техпроцессов, и по этим мероприятиям отчитывается перед комиссией о проведенной работе. Во-вторых, цех готовит карту учета качества, в которой фиксируется оформление; соответствие стандарту, чертежу, нормативно-технической документации; карта разрешения на отклонения; уровень точности технологической оснастки и оборудования; уровень потерь от брака и многое другое. Кроме того, цех представляет акты внедрения того или иного техпроцесса и готовность его к заводской аттестации. Все эти документы рассматриваются аттестационной комиссией и выносятся решение. На аттестованные процессы выдается аттестат качества.

Теперь непосредственно о выполнении взятого обязательства. Всего за десять месяцев 1985 года аттестовано и переаттестовано 72 технологических процесса. Есть все предпосылки для выполнения данного слова. Но далеко не все производственные цехи вносят свою лепту в это важное дело. Не все руководители видят в этой работе гарантию повышения качества выпускаемой продукции, ступень к государственной аттестации. К примеру, цех корпусного оборудования. Из 19 плановых техпроцессов за год к аттестации так ни один и не был подготовлен (начальник техбюро Ф. Н.

Козлов). Цех № 152 — осталось аттестовать до конца года восемь техпроцессов из 25 (начальник техбюро В. Н. Тимаков). 157 цех: из 26 аттестовано только девять техпроцессов (начальник техбюро В. В. Ромаков).

Хочется отметить коллективы, где хорошо поставлена эта работа. Термодвигательный (начальник техбюро В. И. Беззубов), отдел неразрушающего контроля, цех корпусов парогенераторов (начальник техбюро В. Н. Лещенко).

ОТ РЕДАКЦИИ: Вот уже более пяти лет в объединении действует стандарт о подготовке и проведении заводской аттестации качества продукции. О важности и необходимости этой работы говорить не стоит, — это очевидно. Но почему же до сих пор есть коллективы, где категорически отказываются вести эту работу? \ Может причина этого в том, что все пять лет не выполняется всего один пункт названного стандарта? А именно: до сих пор ОНОТЗиУ не разрабатал положение о материальном стимулировании заводской аттестации. И, следовательно, ни о какой премиальной надбавке в размере 15 процентов за определяющие операции не может идти речи. Не понятно, зачем было вносить этот раздел в данный стандарт и уваживать, что выполнение его для всех подразделений завода строго обязательно?

Наука — производству

СЭКОНОМИЛИ НА ПРИПУСКАХ

В кузнечно-заготовительном цехе Таганрогского комбайнового завода разработана и внедрена автоматическая установка, с помощью которой осуществляется газовая резка заготовок из толстолистового проката. Новинка позволяет за счет уменьшения припусков сберечь более 20

тонн металла в год, значительно снизить трудоемкость процесса. Экономический эффект от ее внедрения — около 20 тысяч рублей в год.

НОВЫЕ ЛАМПЫ

В Саранском производственном объединении «Светотехника» впервые в стране освоено производство галогенных ламп накаливания в колбах из тугоплавкого стекла. Они

значительно дешевле и экономичнее однотипных ламп с колбами из кварцевого стекла. Экспериментальная партия новой продукции успешно прошла испытания, начато серийное производство.

Медицинские учреждения страны получают новые высокоэффективные источники света.

(ТАСС).

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА

Рассказ

Начальник цеха, высокий крепкий мужчина в тяжелых роговых очках, хлопнув ладонью по столу, весело спросил:

— Ну что, Сергей Николаевич, подписывать будешь?

Сергей Николаевич серьезно поглядел в глаза начальника и, чуть помедля, сказал:

— Буду, Виктор Антонович. Хотя правомочен ли я?

— Конечно, правомочен. Дорогой Сергей Николаевич, кто же, как не начальник БОТиЗ, может и должен — повторяю: должен! — подписывать все документы на зарплату, премиальные? Твоя кухня — привыкай к табелям, спискам, ведомостям, — засмеялся Виктор Антонович. Пошутил: — Не подпишешь — с тебя бригадиры с живого не слезут. Работали все-таки мужики.

Седовласый человек с широкой орденской планкой на пиджаке принял документы, проверил подписи и только тогда поднял темные, из-под кустистых «посеребренных» бровей глаза на начальника БОТиЗ. Ощупал взглядом мальчишескую фигуру Сергея Николаевича, чуть улыбнулся серьезному выражению его лица, протянул руку: — Борис Иванович Орехов. А ты, как вижу, недавно в новой должности ходишь.

— Две недели, — ответил Сергей Николаевич, пожимая сухую крепкую ладонь начальника отдела труда.

— О! Немалый срок, — посмеиваясь, сказал Борис Иванович. Дружески сжал локоть: — Присаживайся. Это ничего, что я тебя на «ты»...

— Что Вы? Зовите просто Сергеем, — улыбнулся и Сергей. — Сергей Кравцов.

— Из рабочих?

— Из рабочих. Как на четвертый курс перешел, так в деканате заупрямились: «Иди по специальности...». Вот и пришлось переводиться в итээрвцы.

Борис Иванович понимающе покачал головой: — Нелегко, надо думать, от станка-то — к цифрам. Но уж взялся за гуж, не говори, что не дюж. Ну, ладно, оставь.

Орехов внимательно просмотрел каждую ведомость, каждый табель. Потом снял трубку телефонного аппарата, набрал номер. Дождившись ответного сигнала, еще раз перелистал стопку принесенных Кравцовым документов. Нахмурился, отчего его густые брови лохматили гусеницами и сползли к переносью, многозначительно протянул:

— Да...

На другом конце провода взяли трубку.

— Пал Палыч? Здравствуй, дорогой. По голосу узнал? Да, второй день как из отпуска... Какое там море... горы — внуков навещал. Да нормально, растут. Это мы с тобой... Шучу-шучу, душой-то мы молоды... Да вхожу помаленьку. По-слушай, Паша, вам отдел сбыта за прошедший месяц не оформлял документацию на отгрузку

прикрыв на мгновение мембрану рукой, сказал Борис Иванович.

а этот раз разговор между Сергеем Николаевичем и Виктором Антоновичем был горячим.

— Мальчишка, — кричал начальник цеха, — ты неправильно понимаешь само понятие: честность. А платить слесарям, токарям, сварщикам чем будешь? Они месяц вкалывали, а ты им по полторы сотни... Это, по твоemu, честно? У них

Любознательный парень...

— Не то слово! Навостыренный! — будто обрадовавшись, воскликнул Пивоваров. — Всюду нос свой сует. Что да где, зачем да почему. Пришел в цех после армии учеником токаря. За два года пятого разряда достиг. Руки — золото. Да и голова, я тебе скажу, гарит у парня. — Пивоваров хохотнул, показав пальцами как она, голова, у Кравцова «варит». В чем выразилось?

— Вот вы от него и избавились? — снова усмехнувшись, поинтересовался Виктор Антонович. Пивоваров посерьезнел:

— Да нет. Вот нашего начальника БОТиЗ скоро на пенсию проводим, тогда Сергея Николаевича к себе и пригласим. Уважительно добавил: — Неудобный — это ничего. Лишь бы за дело душой стоял. Остальное — переживем...

— Вызывали, Виктор Антонович? — спросил

до не начальнику БОТиЗ, а начальнику цеха. Но тем не менее я на них отвечаю.

Сергей Николаевич достал блокнот. Стойников снял очки и принялся медленно протирать линзы платком.

— Сущность вопроса не в том, что я не поставил тут или там своей подписи, а в том...

— Время, Сергей Николаевич! Покороче, — стараясь казаться равнодушным, произнес начальник цеха.

— Хорошо. Скажу совсем коротко. Случается, подводят нас смежники. Верно?

— Верно, — вразнобой

прогудели бригадиры. — Целыми неделями стоят бригады без работы? Ну что молчите — стоят?! И сколько это длится?

— Откуда ты знаешь, сколько это длится? — недовольно процедил кто-то.

— Знаю! Откуда — неважно. А длится это, товарищи бригадиры, второй год. Так, может быть, выгоднее людей переучить?

— Как переучить?

— Зачем?

— Не повял, повторика...

— Поясните, пожалуйста.

— Поясняю. Чтобы мы, ни наши смежники не простаивали, предлагаем прикрепить к станкам вторые номера.

— Как у пулеметчиков, что ли? Один — основной, другой — в роде помощника? — переспросил бригадир токарей, сухощавый гожилой мужчина в атоммашеской форменной куртке.

— Ну да. Хотя бы на месяц. Пусть делают своему цеху детали по мелочи, ведь у смежников их всегда не хватает. Тогда у них появится заинтересованность. Да и наши рабочие могут в их бригадах вторыми номерами потрудиться.

— Что же это: ты — мне, я — тебе, выходит? Так, что ли?

— Нет не так. Товарищеская взаимопомощь, социалистическая предпримчивость — вот что это такое.

Бригадир токарей, коммунист фронтовой закалки, поднялся. Ни на кого не глядя, сказал:

— Работать нужно, время не жлет. Правильно ты заметил, Антонович. Но и об этом давно поговорить пора настала. А мы — как в рот воды набрали. Оно и понятно: так постыготнее. Парень-то дельно говорил, только. Знает, о чем речь ведет. А мы, похоже, не знаем... Вопрос, считаю, нужно вынести на партбюро. Да, насчет вторых номеров: предлагаю поговорить на совете бригадиров. Согласны, ребята? Ну вот и хорошо. Поговорим... А сейчас — за работу...

Есть разница между звуком чистым и нотным знаком на листе.

Зам. редактора
Г. КОЛЕНКИНА.

Неудобный человек

Геннадий КОТОВ

заказчикам продукции? Что?.. Понятно... Ну, спасибо, Пал Палыч, будь здоров!

Борис Иванович прошел по цеху, часто останавливаясь то у одного станка, то у другого и заговаривая с рабочими. Поднялся в сваренную из гофрированных листов кабинку, где находился цехком.

Через час он набирал номер, где работал Кравцов.

Понимаешь, Сережа, то, что ты подписал — самая обыкновенная «липа», — закончил свой разговор с Кравцовым Борис Иванович.

Пояснил побледневшему Сергею: — Приписками это называется. Ты, небось, и не проверил, а подмахнул. В нашем деле, Сережа, справедливость в подписи и заключается. Подписал, значит, верно все и по заслугам. Если где кто словчил — не подписывать, бить тревогу надо.

— Начальник цеха ска-

зал... — работали, мол, люди. Да, работали. Но продукцию не отгрузили. Почему? Все хорошенько изучи, Сережа, понял? Так-то вот.

— Но Виктор Антонович Стойников — мой начальник. Он хочет как лучше, — неуверенно пробормотал Кравцов.

— Конечно, хочет. Какой же начальник своему цеху, своим рабочим «как лучше» не желает? Нет таких. Но какой ценой, Сережа? Приписками. Они никогда до добра не доводили: ни сейчас, ни раньше. А на войне, между прочим, из-за любителей рапортовать люди гибли. В сорок четвертом в Карпатах... — Орехов не договорил — зазвонил телефон.

Сергей Николаевич встал, забрал документы.

— Пойду я.

— Мы с тобой на страже справедливости стоять должны, запомни, —

семьи, которые кормить надо, между прочим.

— Подписывать «липу» не буду, — резко сказал начальник БОТиЗ. — И Вы, Виктор Антонович, это твердо уясните. — Сергей Николаевич развернулся, шагнул к двери.

— Делайте то, что вам начальник говорит. Вы — мой подчиненный, — зло чеканя каждое слово, сказал Виктор Антонович.

Кравцов обернулся: — Административно — да. Но как начальник БОТиЗ подчиняюсь отделу труда Борис Ивановичу.

— Так вот кто тебя на учил! Старый дьявол — Орехов! Если и дальше так же пойдешь, мы с тобой, Кравцов, не сработаемся, — сбавив тон, как-то даже задумчиво произнес Стойников.

— Вы лично? — уточнил Сергей Николаевич.

— Цех тоже.

— Пусть так. Но припискам ходу не дам, — и Кравцов вышел.

— Ну-ну, — только и пробормотал начальник цеха, провозжая взглядом идущего по пролету начальника БОТиЗ. — Посмотрим, что ты скажешь на собрании бригадиров.

Виктор Антонович посмотрел на часы — через десять минут планерка у директора производства. Стойников покинул кабинет в дурном расположении духа.

Совещание закончилось. Когда Виктор Антонович выходил, кто-то придержал его за локоть. Стойников оглянулся. Сзади шел, улыбаясь, маленький, кругленький, как колобок, Пивоваров, в цехе которого раньше работал Кравцов.

— Ну, как там мой воспитанник? — весело спросил Пивоваров, отводя Стойникова в сторону.

— Да еще трудно что-либо сказать, — две недели срок небольшой. — осторожно ответил Виктор Антонович. Добавил:

— заинтересовался Стой-

ников. — В чем? Ха-ха! Еще новые площади осваивали, только-только станки пустили ну и, как положено, дежурство организовали. Сам понимаешь: разброд, шатание.

Стойников кивнул: он прошел через такой период сдачи цеха.

— Ну, вот, — продолжал Пивоваров увлеченно. — Пустили, значит. Сам-то я в спешке не заметил оплошности и заместители с мастерами проглядели...

— Какой оплошности? — перебил Стойников.

— Погоди, Виктор Антонович, поясню. Станки для обработки деталей не в той последовательности поставили. Здесь ободар надо, в другом месте отторцевать, в третьем проточить, вот и носимся из конца в конец.

Массу нервов и времени тратим. А переставить все несложно, — и думает, черт с ними, переживем. А он, Сережа Кравцов, дежурил как раз. Так что сделал: подговорил мужиков и они всем миром станки с фундаментом сняли и в одну ночь местами поменяли. Ну, каково? — Пивоваров заглянул в глаза Стойникова. Но тот, молчал, непонятно по-блескивая стеклами очков.

— Я прихожу утром — ну не мой цех, и все! Не узнаю, понимаешь. Взгрел Кравцова для порядка. Но дело, Антонович, пошло в два раза быстрее. Скажу, понравился он мне. Да вот, что думает, то и говорит. Собрание не собрание, планерка не планерка. Иной раз в такое положение поставит своими вопросниками — неуютно себя чувствуешь, честное слово. Он у нас для многих неудобным казался.

— Неудобный человек? — усмехнулся Стойников. — Увы! Он из категории таких людей, — развел руками Пивоваров. — Спустилось капелькой воды. В ее загадочном мерцании — весь мир, от камня до звезд. Тот дом, где бегал ты мальчишкой,

Сергей Кравцов, входя в кабинет Стойникова.

— Вызывал. Рассиживаться нам некогда, каждого ждет своя работа, поэтому говорить будем коротко и об одном. Рабочие получают за месяц в полтора раза меньше. Вот Вы, Сергей Николаевич, и ответьте бригадирам, почему. — Начальник цеха положил руки на стол и замолчал.

— Цех не сделал того, за что хочет получить деньги, — просто пояснил Кравцов. — Потому я и не подписал.

Бригадиры зашумели. — А мы тут причем, если работы нет?

— Где детали, почему до сих пор не привезли? — Сначала работой обеспечить надо, потом про «сделал» — не сделал» говорить!

— А мы что же, за здорово живешь работаем?

— Отгрузка, простои — это забота администрации цеха. А нам за месяц заплатите как положено.

— Погодите вы, — негромко сказал Кравцов. — Я сам был рабочим и прекрасно понимаю вас. Но что вы предлагаете? Заведомо идти на ложь, обман, приписки из-за двух-трех десятков рублей. Мне, значит, подписать, вам — получить деньги, начальнику цеха — выполнение плана, так? А продукция-то не выпущена, и вы ведь все это прекрасно знаете. Ваша совесть — совесть рабочего человека! — будет спокойна? До моей вам, понятно, и дела нет. А ведь у меня тоже есть — рабочая совесть. И именно она не позволила и никогда не позволит сделать то, о чем вы сейчас стыдливо помалкиваете. Мол, мое дело сторона, отработал — подай деньги... — Сергей перевел дыхание. Обвел глазами всех присутствующих: — Вы задавали мне кучу вопросов, хотя адресовать их нужно бы-

Любовь и «горько» за столом, Дочь по складам читает книжку И внучка с дедом, старый дом. После дождя на мокрых листьях Такие ж капли, да не те.

На поэтической волне

Юрий РЯБЧИНСКИЙ
Прозрачней становятся
рощи
На фоне сплошных
облаков.
Графичней по виду
и проще

Без желтых, горящих
мазков.
Без месива золота с
красным,
Без листьев,
Как мятая жисть.
Все стало отчетливо

ясным:
Что было,
Что будет,
Что есть.
Роса — не дождь. Земли
дыханье

В ее загадочном
мерцании —
Весь мир, от камня до
звезд.
Тот дом, где бегал ты
мальчишкой,

347340 г. ВОЛГОДОНСК
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ,
дом № 3, кв. №№ 7, 8.
НАШ АДРЕС:
Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

редактора — 40-60; 5-61-36, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 5-52-43.
ТЕЛЕФОНЫ:

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович