

Атом Машиневец

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. * 100 (1232) ЧЕТВЕРГ, 5 сентября 1985 года. Выходит три раза в неделю. * Цена 2 коп

**Сегодня
в номере:**

* ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АТОММАШЕВЦЕВ В ЧЕСТЬ XXVII СЪЕЗДА КПСС.
(1 стр.)

* РЕКОМЕНДАЦИИ — САМЫМ ДОСТОЙНЫМ.
(2 стр.)

* БРИГАДИРЫ С «АТОММАША».
(2—3 стр.)

* ПРИХОДИТЕ В ДОМ БЫТА!
(4 стр.)

Быть активным бойцом!

ТРЕТЬЕГО ИЮНЯ ТЕКУЩЕГО ГОДА НАШ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ЧЕСТЬ ПРЕДСТОЯЩЕГО XXVII СЪЕЗДА КПСС.

КОЛЛЕКТИВ ПРИНЯЛ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В МЫ ДАЛИ СЛОВО:

укмплектовать пятый блок Чернобыльской атомной электростанции;

изготовить парогенератор для Ростовской атомной электростанции;

освоить изготовление полного комплекта обменных клапаны оборудования...

Кроме того, мы обязались перевыполнить установленное задание по производительности труда на 1,5 процента, сэкономить ресурсы сверх плана на 105 тысяч рублей, довести удельный вес продукции с государственным знаком качества до 27,1 процента, освоить технологический конденсатор на пресной воде...

Это, повторяем, дополнительные социалистические обязательства. А ведь помимо них у нас есть государственный план по комплектации атомным оборудованием Балаковской, Запорожской, Южно-Украинской, Хмельницкой, Калининской, Курской, Смоленской станций, Горьковской АСТ и т. д.

Уже один только перечень географических мест говорит о нашей огромной ответственности перед страной за выполнение Энергетической программы.

Об этом должен помнить постоянно каждый атоммашевец. Нам, видимо, следует рассматривать государственный план как наше коллективное партийное поручение. А поручения у коммунистов принято выполнять безоговорочно.

Нами пройден большой путь за годы одиннадцатой пятилетки. О своих победах мы знаем, наших заслуг никто не отрицает и не умаляет.

Однако посмотрим правде в глаза: все ли сделано в последнее время для того, чтобы успешно завершить пятилетку, не остаться в долгу перед государством, не сорвать пуск запланированных узлов на атомных электростанциях страны?

Ответ будет отрицательный.

Партийный комитет объединения серьезно озабочен тем, что в некоторых первичных партийных организациях до сих пор

не нашли действенных форм и методов мобилизации трудовых коллективов на безусловное выполнение государственных обязательств. Более того, у отдельных хозяйственных руководителей различного ранга притупилось чувство ответственности за порученное дело, имеются факты благодушия, а, порой, примиренческой позиции перед сложившимися объективными обстоятельствами. Знают ли о таких явлениях в первичных партийных организациях?

Да, знают, но выводов, к сожалению, не делают.

Нет секрета в том, что мы переживаем сложный период и трудности у нас предостаточно. Однако до каких же пор мы будем находиться в плену у обстоятельств. Коммунисты Атоммаша в силах противопоставить трудностям свою организованность, творческий энтузиазм, наконец, просто рабочую солидарность. Так мы всегда поступали, это уже в традициях нашего объединения.

Речь идет, конечно, не о голом энтузиазме, как сейчас иногда говорят. К энтузиазму рабочего класса необходим энтузиазм инженеров, постановка правильной организации труда на местах, наконец, активная жизненная позиция без всяких ссылок на переживаемые трудности.

Дорогу осилит идущий! Это истина. И вот недавно в партийном комитете объединения состоялось совещание, на котором был сделан анализ состояния дел на изготовлении сепаратора пароперегревателя. Это одно из тех четырех изделий, технологию которых мы должны освоить, чтобы к концу одиннадцатой пятилетки прийти с полным комплектом оборудования АЭС. Разговор показал, что изделие к сроку сделать можно, если ради этой цели будут дружно и целеустремленно работать технологи и конструкторы, хозяйственные руководители и рабочие.

Что же мешало поступать так до разговора в

парткоме. Ровным счетом, ничего, только пассивность многих людей, причастных к этому важному делу.

Видимо, такая инертность, надежда на «авось», нравственная усталость заразила многих.

От этой болезни надо излечиваться. Излечиваться самим. Необходимо изживать порочную практику перекармливания ответственности со своих плеч на чужие, без различия к простоям бригад и оборудования, пассивной позиции в решении серьезных заводских проблем.

Это ли не задача для коммунистов первичных партийных организаций.

В наши дни, когда в стране происходит перестройка всего хозяйственного механизма, мы, атоммашевцы, должны в полной мере осознать, что находимся у истоков ускорения темпов научно-технического прогресса. Поэтому выполнение плана, социалистических обязательств, не только наше внутреннее дело, а дело государственной важности.

Вот из этой альтернативы должны исходить в своей сегодняшней повседневной работе первичные партийные организации.

Сейчас идет к завершению отчетно-выборная кампания в цеховых партийных организациях. Время анализ побед и поражений. Время активных действий.

У нас есть арсенал средств, с помощью которых можно успешно справиться с поставленными задачами. Это и широкая постановка соревнования по принципу «Рабочей эстафеты», и опыт советов бригадиров, и активность комиссий контроля деятельности администрации, и углубление отношений в бригадах творческого содружества, многое другое.

Если мы приведем в действие все наши не только производственные резервы, но и активную жизненную позицию каждого атоммашевца, то выполним свои планы и обязательства.

Так нужно работать и поступать сегодня.

XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!

Декада девятая

ПОБЕДИТЕЛИ

Среди коллективов цехов: сепараторов-пароперегревателей, крепежа, узлов биозащиты, инструментальны.

Среди коллективов участков:

участки сварочно-сборочный (начальник П. Е. Каракулов) цеха сепараторов-пароперегревателей; механический (начальник О. В. Иванушкин) цеха приводов СУЗ; сварочно-сборочный (начальник И. Ф. Вершинин) цеха узлов биозащиты; слесарно-сборочный (начальник И. Ф. Зиньковский) цеха товаров народного потребления.

Среди коллективов бригад:

бригады сверловщиков А. Н. Трофимова, слесарей-сборщиков А. С. Колмоийцева, электросварщика Н. С. Колетвинцева, слесарей-сборщиков Б. А. Ширяева.

Лучшие по профессии: слесари-сборщики В. Ю. Тюрин и Д. Ф. Ахматшин, электросварщики В. А. Князюков и Н. Н. Марков,

станочники В. А. Степанов и А. П. Сливницын, термист М. А. Ярема, газорезчик В. В. Бондаренко, электромонтер С. Е. Дудоров, слесарь-ремонтник В. В. Остров, водитель А. А. Белинов, мастера В. Н. Гаврюшин и В. Д. Олишевский.

Служба эксплуатации представила лучшие коллективы: цеха автоматизации и промэлектроники, лаборатория № 4 (начальник В. И. Мешков) ЦА и ПЭ, бригады слесарей-ремонтников В. В. Осипова.

Транспортная служба представила лучшие коллективы: автотранспортного цеха, бригады водителей автобусов, бригадир В. С. Литюков.

Лучшие комсомольско-молодежные коллективы: бригада станочников Г. Е. Бестужева (групкомсорг Е. Жунин) цеха внутрикорпусных устройств (второе место в этой группе заняла бригада электросварщиков В. А. Лопатина из цеха транспортно-технологического оборудования).

бригада слесарей-сборщиков В. В. Маара (групкомсорг В. Г. Гриднева) из цеха товаров народного потребления; бригада электромонтеров В. И. Колтакова (групкомсорг В. Г. Головцов) из энергоцеха-1; бригада конструкторов А. И. Федотчева (групкомсорг Г. В. Турчук) из СКБ; бригада контролеров Н. В. Ивашева (групкомсорг Т. А. Зыкина) из ОНК; бригада А. Г. Юрковой (групкомсорг И. С. Сердюкова) из детского сада «Аленушка».

Лучшие молодые рабочие: слесарь-сборщик Г. В. Шаталова, электросварщик Ю. А. Жолобов, станочник В. А. Жуковский.

Лучшие рабочие на строительстве комсомольско-молодежного комплекса жилых домов: В. Залогин, С. Пенькач, А. Крысанов.

Среди подразделений производственно-эксплуатационного треста победителем признан коллектив управления содержания, эксплуатации и текущего ремонта объектов соцкультбыта. В индивидуальном соревновании победили Е. А. Гарин, Г. Банькина, А. В. Резвых, Л. В. Вотинцева, В. И. Баранов.

Идущие впереди



В цехе оснастки и нестандартизированного оборудования хорошо знают слесаря-сборщика Геннадия Рудака и сварщика Евгения Якунина. Они на высоком техниче-

ском уровне выполняют любое порученное дело. НА СНИМКЕ: Г. Рудак (справа) и Е. Якунин. Фото А. БУРДЮГОВА.

● Соревнование: нравственный смысл

Бригадиры с «Атоммаша»

Славу заводу, колхозу, стройке приносят люди. Так и на «Атоммаше». Он продолжает строиться, он уже активно участвует в реализации Энергетической программы. Огромная ответственность за успех дела лежит на бригадирах — командирах первичных трудовых ячеек, где непосредственно обеспечиваются успехи.

Первые корпуса «Атоммаша» только еще строились. Я в то время работал секретарем парткома треста «Волгодонскэнергострой». Время было горячее: со всех концов страны прибывали люди, их т р с б о валось размесить, организовать быт, работу. Стройка дыбила земляными валами, желе-

зобетонными каркасами. Казалось, никогда не установится порядок в таком хаосе. Но он устанавливался, хотя и не так быстро, как хотелось. Поэтому в поле зрения парткома всегда попадали люди инициативные, в них искали опору.

Двух бригадиров заметили сразу. Фамилия у них была одинаковая — Фоменко. Одного звали Георгием, другого — Иваном. Оба были не из тех, для кого «Атоммаш» остался лишь коротким эпизодом в биографии. Судьба обоих вначале складывалась одинаково удачно. Но вот прошло время. С гордостью думаю сейчас о Георгии Фоменко и, откровенно говоря, с чувством собственной вины — о Фоменко Иване...

Помню, как пришел од-

нажды в партком Георгий: совсем молодой еще человек. Негромкий, спокойный, очень серьезный. Завел речь о бригадном подряде. Говорил примерно так: бригадная организация труда на строительстве первого корпуса пока только на бумаге. Понятно, площадь корпуса — несколько сот тысяч квадратных метров. Ис ведь можно строить «технологическими захватками». Я уже слышал о них. Суть в том, что работы должны захватывать хотя и часть объекта, но по всей строительной цепочке. Получался поток, который позволял видеть и оценивать труд по конечному результату. Но в умах п е ц и алистов «Завод-строя» идея созрела медленно, да и подходил метод, как я понимал,

больше для малых производств. А тут гигант. Видя такие колесалия, Георгий сказал: «Я возьму на подряд первую «захватку». Только сразу договоримся — мне нужна поддержка в том, чтобы быстрее просчитали подряд, дали проект производства и организации работ, разрешили включить в состав бригады механизаторов...»

Спустя месяц, помню, приняли мы решение парткома о внедрении бригадного подряда на строительстве первого корпуса «Атоммаша» методом «технологических захваток». И об инженерной поддержке инициативы бригады Г. Фоменко шла там речь. Начало было положено...

Порой на стройке трудно решаются вопросы под

готовки производств. Причины разные. Тогда слабо, например, работали некоторые проектные организации, «заряженные» на «Атоммаше». Объект, случалось, наполовину устроен, а проекты производства и организации работ до бригад только-только доходят. Приходилось переделывать уже готовую работу. «Нет ничего горше для рабочего человека, чем разрушать сделанное своими руками» — так сказал Фоменко на одном собрании. Привел в доказательство цифры убытков, а считать он умел. Однако сговаривая Георгия почти не воспринимались проектировщиками. И однажды он категорически сказал: «Без проекта бригада строить не будет». С тех пор старается придерживаться этого правила.

Был в истории «Атоммаша» и горький период, когда вскрылись серьезные недостатки в строительстве. Некоторые в ту пору бросили «Атоммаш», поехали в другие края.

Но такие, как Георгий Фоменко, остались. Помню его страстное выступление на собрании партийного актива: «Мы гордимся своим юным городом, стройкой, заводом. И мы не подведем!» В то время было принято решение о переустройстве подземных инженерных коммуникаций. Работа нелегкая, но Георгий первым из бригадиров попросился туда. За ним последовала вся бригада.

Таков он и теперь, Г. Фоменко, надежный человек и товарищ. Крепкий, партийный у него характер. Сейчас, когда идет пересмотр многих критериев социально-экономической жизни, берет мощный разбег научно-техническая революция, на таких, как Г. Фоменко, можно положиться, — делают все, что могут. А могут многое.

Что же случилось с другом Фоменко — Иваном? Долго он был, как говорят, «в авторитете». Умел поднять людей, выполнять трудное задание. За это

К началу отчетов и выборов в комсомоле

Г. АЛЕИНИКОВ,

первый секретарь горкома ВЛКСМ

Комсомольцы города Волгодонска с 1 сентября вступают в ответственный период: в комсомольских группах, цеховых и первичных организациях пройдут отчетно-выборные комсомольские собрания. Внешние отчеты и выборы для комсомола имеют особую окраску. На собраниях молодые ленинцы еще раз определяют свой вклад в достойную встречу XXVII съезда КПСС, подтверждают решимость рапортовать старшим товарищам-коммунистам в канун их высшего форума о трудовых подвигах, личных достижениях в учебе, вкладе в создание Атоммаша, Ростовской АЭС, нового Волгодонска.

Комитетам, бюро ВЛКСМ необходимо при подготовке к главному собранию года еще и еще раз проверить: есть ли у каждого молодого человека, комсомольско-молодежного коллектива свои конкретные рубежи к съезду?

Не менее важная задача отчетно-выборных собраний — анализ выполнения комсомольскими организациями постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи». И в первую очередь необходимо доходчиво и правдиво показать комсомольцам, что изменилось за прошедший год со дня выхода постановления по партийному руководству комсомолом, что сделано комитетами, бюро ВЛКСМ по его реализации. При этом особое внимание следует уделить организационному укреплению комсомольских организаций, наведению по-

рядка в учете членов ВЛКСМ, повышению дисциплины в выполнении уставных требований.

Безусловно, комсомольские организации не должны остаться в стороне от такого важного дела, как участие в разработке реализации комплексных программ научно-технического прогресса предприятий и организаций на XII пятилетку. В этой работе существенный вклад должны внести советы молодых специалистов, комплексные творческие молодежные коллективы, молодые рационализаторы и изобретатели.

Комсомольские организации обязаны создавать общественное мнение молодежи по негативному отношению к алкоголю. Эта позиция должна с полной силой прозвучать и на отчетно-выборных собраниях.

Горком комсомола определил организационную схему проведения отчетов и выборов. Проведена учеба комсомольского актива, выданы методические рекомендации, раскреплены работники аппарата горкома комсомола за комсомольскими организациями для оказания помощи в подготовке собраний.

Отчеты и выборы всегда способствовали повышению активности молодежи. Не будет исключения и на этот раз, тем более, что перемены, происходящие в нашем обществе, касаются каждого из нас, и пришла такая пора, что никто не может остаться в стороне от энергичных и конкретных дел, на которые призывает молодежь наша партия, ее Центральный Комитет.

Одну из бригад слесарей сборщиков в ЦНО возглавляет коммунист Анатолий Михайлович Петров.

Любые задания бригада выполняет, как правило, в сроки, установленные графиком. Нестандартизированное оборудование, изготовленное для нужд завода, а также заказы для других предприятий страны отличаются высоким качеством.

НА СНИМКЕ: бригадир, член партбюро цеха А. М. Петров.

ФОТО А. БУРДЮГОВА



Комсомольская жизнь

РЕКОМЕНДАЦИИ — САМЫМ ДОСТОЙНЫМ

Самым достойным своим воспитанникам дает комсомол рекомендации для вступления в КПСС. Много молодых атоммашевцев пополнили в этом году нашу партийную организацию с таким поручительством комитета ВЛКСМ производства № 1.

Недавно доброе напутствие товарищей получил фрезеровщик це-

ха № 234 Юрий Остапчук. Два года назад пришел Юра в коллектив цеха. И хотя первые шаги в свою профессию он сделал не так давно, имя его уверенно называют в числе хороших молодых рабочих. Со своими сменными заданиями он справляется на 130 — 150 процентов, все время стремится глубже познать свое дело.

Юрий — активный комсомолец. Он член бюро цеховой комсомольской организации, бесспорный организатор спортивных дел молодежи.

20 августа Ю. Остапчук получил рекомендацию корпусного комсомола для вступления кандидатом в члены партии. Уверен, что звание это он будет носить достойно.

С ПЕРВЫХ ДНЕЙ

задачи, стоящие перед группами, подбирается боевой актив, внимательно изучаются предложения комсомольцев.

С первых дней работы хорошими делами заявляют о себе комсомольские группы п п ы бригады В. М. Алексева (комсорг С. Гринин), А. С. Савранского (комсорг Ю. Михельсон), А. А. Константинова (комсорг Ю. Синдренко).

На комсомольских собраниях идет серьезный разговор о роли

молодых атоммашевцев в развитии производства, об их участии в борьбе за укрепление трудовой дисциплины, организации интересного досуга. Комитет комсомола настраивает свой актив на объективный анализ выполнения молодыми тружениками своих социалистических обязательств, рубежей по достойной встрече XXVII съезда КПСС.

Г. МОЗГОВ,

заместитель секретаря комитета ВЛКСМ производства № 1.

В парткомах подразделений ПОВЫШАТЬ РОЛЬ КОММУНИСТОВ

Партийный комитет производства № 1 заслушал вопрос о работе партийного бюро цеха транспортно-технологического оборудования по повышению авангардной роли коммунистов в коллективе цеха.

На заседании парткома отмечено, что партийная прослойка в коллективе цеха составляет 16,6 процента. Из шести начальников участков три — члены партии. Семь коммунистов в числе 16 бригадиров. Среди мастеров нет ни одного члена КПСС. Коммунисты возглавляют профсоюзную и комсомольскую организации цеха.

Отмечены серьезные недоработки в деятельности партийного бюро цеха. Не создан совет мастеров. Нет заведующего агитколлективом. Плохо работает добровольная народная дружина (за последнее время допущено шесть случаев срыва дежурств).

Критике подверглась идейно-воспитательная работа партийной организации. Ход социалистического соревнования партбюро не контролирует. Его итоги в наглядной агитации отражаются не систематически. Основные задачи бригад наглядно оформляются не только после напоминания парткома. Цеховой стенд наглядной агитации находится на оформлении несколько месяцев. Плохо организована в цехе подписание кампания.

Все это свидетельствует о недостаточном понимании руководством цеха задач воспитания коллектива, о неспособности партбюро обеспечить решение этих проблем.

Работу партийного бюро цеха № 157 по повышению роли коммунистов в коллективе, партком признал недостаточной. За слабую воспитательную работу в коллективе коммунистам начальнику цеха Р. А. Махмудову и секретарю партийной организации В. В. Кравченко поставлено на вид. Рекомендованы конкретные меры по повышению уровня воспитательной работы в коллективе.

его ценили и «вверху» и «внизу». Признавали за бригадиром большие «пробивные» способности — умел отвоевать хорошо оплачиваемую работу, добыть место в детском садике. Как не держаться за такого бригадира? Но были и такие люди, которые чувствовали неловкость, выполняя «выгодную» работу. Значит, другим доставалась похуже? Стали замечать за бригадиром и «звездную» болельщицу. Все реже переодевался он в рабочую одежду. Стал покуривать в людях. Единственно решал многие вопросы организации и оплаты труда: «Я тут бригадир!» Понималось это все чаще как «я тут хозяин».

На том этапе мы его и просмотрели. А дальше — больше. Раз все дозволено — можно прийти на работу и выпирши. Не появлялся на площадке день-другой — «дела были, для вас же старался». Руководители же покрывали его проступки, берегли авторитет одного из лучших бригадиров. Не

замечали, что бригадир уже не тот и бригада не та. Когда партком спохватился, было поздно: Иван превратился в рвача, пьяницу, потерял право руководить.

Работая к тому времени в горкоме КПСС, я узнал об исключении И. Фоменко из партии. Тогда, помню, горком многое пересмотрел в практике работы с бригадами. Один из главных выводов, который мы сделали, — почаще надо с ними встречаться, лучше знать их. Ведь должность это трудная. На бригадирах многое держится на стройке — дисциплина, порядок, выполнение плана. Одни мне сказали: «Атоммашу» повезло — у нас подобрался хороший бригадир». Не отрицаю, в большинстве своем действительно хорошие. Только дело не в везении. Партийные организации стройки, зарода многое сделали, чтобы воспитать их такими. Регулярными стали встречи бригадиров с руководителями предприятий и организаций,

все активнее действуют советы бригадиров, создаются школы по изучению передовых форм и методов организации труда. В коллективах формируется бригадирский резерв, налаживаются его учеба и стажировка. Входят в практику отчеты бригадиров перед товарищами по труду.

Словом, кадры руководителей низового звена требуют к себе постоянного партийного внимания. Но бывает, конечно, что и попросту «везет» на бригадира. Как повезло, например, с А. Савранским. Александр Семенович в отрасли человек известный. Это он на Калужском турбинном заводе организовал первую бригаду станочников, решивших работать по единому наряду. Позже весь завод освоил бригадный метод, калужский вариант нашел поддержку на многих предприятиях. И вот однажды Савранский появился в кабинете директора «Атоммаша». В Калуге, говорит, сделал

все, что мог, здесь хотел бы начать с нуля. Поручили ему бригаду токарей-расточников. Они стали работать на единый наряд.

Сейчас Александр Семенович — председатель совета бригадиров. Ответственность большая. Достаточно сказать, что многие приказы, которые издаются на заводе, остались бы недействительными без подписи председателя совета. Вот так: приехал человек на новое место и сумел сказать свое слово, проявить характер. Тем самым помог делу. Хорошая судьба!

И еще об одном человеке не могу не сказать. Это Людмила Исаковна Рудь. Начала она на «Атоммаше» ученицей штукатура в строительном управлении. Мне рассказывали, как она «входила» в профессию. Никак не могла пригнориться — бросала растер на потолок, а с ней на плечи, на гол. Стала приходить на работу задолго до начала, набирая сноровку. И добилась своего. Потом сама учила других. Когда создавалась

первая на «Атоммаше» бригада штукатуров, ей предложили возглавить ее. Из семидесяти человек только двадцать до этого работали на стройке. А Людмила вспоминала себя и говорила: «Ничего, научитесь». Приходя домой, галилась с ног от усталости — переделывала работу своих воевичков. Но пришло время, когда о бригаде заговорили как об одной из лучших на стройке. Тогда Л. Рудь пригласили в партком и сказали: «Люда, мы к тебе как к коммунисту. Твоя бригада стала на ноги, без тебя обойдется. Создавай новую». Лишь несколько человек перешло из прежней бригады, чтобы составить костяк новой. И все повторилось сначала.

...Вспомнилась сейчас одна встреча на строительной площадке. Это было ночью. Заехал на объект, вижу бригадира «Промстрой-2» Валерия Сугоняка. Он член горкома партии, депутат горсовета.

— Ты что, в ночной смене? — спрашиваю. Молчит. За него отве-

чает товарищ по бригаде: «А он работает круглосуточно». Оказывается, окна в квартире Сугоняка выходят как раз на стройку. Придет бригадир домой, окончив смену, согрется после стужи под душем, поужинает, займет себя ребятами, а самого так и тянет взглянуть в окно. По стреле крана определяет: если стрела движется, значит, работа идет, замерла стрела — что-то не ладится. Одевается тогда бригадир и бежит на площадку...

Возвращаясь домой, согреваемый мыслями о том, как много на «Атоммаше» надежных людей. Думал о нашем бригадирском корпусе — о Леониде Курякине, Якове Кежватове, Елене Колабековой, Анатолии Аношкине, Вячеславе Крымове, Владимире Захарове... Все они разные, но схожи в одном: беззавестно преданы делу. Счастливая черта!

А. ТЯГЛИВЫЙ,
первый секретарь Волгодонского горкома КПСС.
(газета «Правда»,
3 сентября т. г.).

Стали патрубки путешественниками,

потому что не выполнен приказ генерального директора

Весной этого года в цехе корпусного оборудования был сделан верхний блок реактора. Впервые на заводе. Как любое новое, первое изделие, верхний блок, вернее процесс его изготовления, выявил не только сильные, но и слабые стороны организации производства.

Касается это прежде всего изготовления патрубков, а их на верхнем блоке немало — девяносто один. Сваривали патрубки в ЦКО, на расточку возили в цех приводов СУЗ. В общей сложности каждый из девяноста с лишним патрубков перемещался по заводу пять раз. Естественно, времени на этом терялось немало. Да и качество трудно было обеспечить, ведь в изготовлении патрубков было задействовано несколько цехов, бригад, десятки рабочих.

Тогда же, весной, вышел приказ генерального директора (№ 274 от 26

апреля 1985 г.) «Об организации участка, по изготовлению патрубков верхнего блока и АСТ-500». Цель — замкнуть технологическую цепочку в одном цехе — корпусного оборудования. И девятью один патрубок для верхнего блока, и шестьдесят два (по не менее сложных) для реактора АСТ-500 планировалось выпускать именно на этом, предметно замкнутом участке. И обеспечить тем самым безусловное выполнение плана этого и следующего года. А только в этом году ЦКО должен сделать реактор АСТ-500 и еще один верхний блок.

В приказе содержится несколько пунктов, выполнение которых и должно было обеспечить организацию участка. Сроки исполнения — май, июнь. Но начался сентябрь, а окончание работ на участке только-только проглянуло.

Задержки произошли

потому, что долго освобождало место отделение ЦНИИТМаша. Кстати, условия и сроки переселения отделения в четвертый корпус тоже были оговорены в приказе. И успешно сорваны.

Затянулся монтаж станков. (По приказу монтаж и наладка оборудования должны были закончиться еще к 20 мая). Сейчас почти все оборудование находится в пуско-наладке. Почти, потому что двух станков — горизонтально-фрезерного и токарного — вообще еще нет. Вернее, фрезерный есть, но не решен вопрос, кто его будет выписывать. А токарный вроде бы где-то был, но когда его поехали получать, в наличии его не оказалось. Нужна замена, значит, опять уходит время на поиски станка, на подготовку узла, на согласования и т. д.

В цехе не теряют оптимизма: вот-вот пусконаладочные работы закончат-

ся, можно будет выполнять на участке чистовые полы. Правда, делают оговорку: два станка для глубокого сверления скоро можно запускать, а работать на них нечем. В марте ЦКО направил в инструментальное производство служебную записку с просьбой включить в апрельский план оснастки: резцы, пластины, шесть головок. Шестой месяц прошел, но инструментальщики так и не выполнили заказ. А станки без оснастки работать не могут...

Вот так, потихонечку, полгонечку, там потеряли день, здесь ушла неделя. И дело вроде бы не стоит, а продвигается, но уж очень медленно. В результате же реализация хорошей идеи отодвинулась на месяцы.

...А патрубки для верхнего блока снова путешествуют из корпуса в корпус, из цеха в цех.

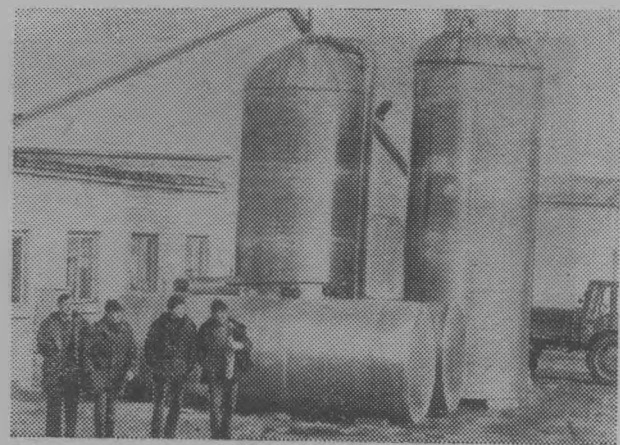
Т. САДОШЕНКО.



Более тридцати лет назад в ремесленном училище получила Валентина Георгиевна Кулакова профессию шлифовщика. С тех пор ни разу не меняла специальность. Три года трудится она на Атоммаше. В цехе № 233 ее уважают за скромность, трудолюбие, исполнительскую дисциплину. Она обрабатывает детали для приводов СУЗ, машины перегрузки, других изделий атомной тематики.

ФОТО А. БУРДЮГОВА.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ ЭФФЕКТ АККУМУЛИРУЮЩИХ КОТЕЛЬНЫХ



По осуществляемой в Литовской ССР целевой программе экономии энергоресурсов в республике создается сеть сельских электродно-аккумуляторных котельных. Работают они по принципу накопления энергии в ночное время. По сигналу реле электрический ток отключается от служебных помещений, пустующих в это время суток, и подается на подогрев воды в специальном котле. Затем насосы перекачивают воду в резервуары. За ночь температура ее поднимается до 95 градусов. Утром подогрев отключается и в течение дня цистерны-аккумуляторы подают тепло на животноводческие комплексы, в жилые и общественные здания, на другие объекты. Такая система теплоснабжения дает большую выгоду: исключается расход дорогого топлива (в частности угля), автоматика заменяет нескольких котелов.

Подсчитано, что с начала завершающего года пятилетки сельскими электродно-аккумуляторными котельными Литвы сэкономлен один миллион киловатт-часов электроэнергии.

По целевой программе намечено организовать работу аккумуляционных котельных по прогрессивному методу в 35 хозяйствах республики. Это позволит сэкономить свыше 100 миллионов рублей, до 300 тысяч тонн топлива, высвободить почти две тысячи человек обслуживающего персонала.

На снимке: электродно-аккумуляционная котельная колхоза имени М. Мельникайте Тракайского района. С начала года здесь сэкономлено столько электроэнергии, сколько требуется для обогрева фермы и мастерских в течение месяца.

**Фото Г. Свитюка
(Фотохроника ТАСС)**

На любой вкус

Новый крупный цех товаров народного потребления вступил в строй на калибровочном заводе. Он оснащен новейшим оборудованием, все технологические процессы механизированы и автоматизированы. Цех будет выпускать разнообразную продукцию: багажники для

автомобилей, декоративный экран для радиаторов машин, рыболовное и туристское снаряжение, хозяйственные товары. Сейчас полным ходом идет освоение производственных мощностей нового цеха.

(ТАСС).

Как вас обслуживают?

В СРОК И КАЧЕСТВЕННО

Полновластно вступает в свои права осень. С ее приходом немало проблем возникает у всех нас: кому-то нужно сшить новые пальто или костюм, кто-то решил заказать платье или брюки, обновить старые теплые вещи. И здесь на помощь приходит служба быта.

...В цехе по пошиву верхней одежды ателье Дома быта в новом городе работа кипит с утра.

— В связи с началом осенне-зимнего сезона ритм обслуживания горожан стал еще более интенсивным, — говорит заведующая ателье Антонина Петровна Гончарова. — время работы продлено до девятнадцати часов, работает ателье и в субботу.

Вместе со сменным мастером Ц. А. Редкой мы поднимаемся в цех, и я знакомлюсь с закройщиком первого класса Валентиной Петровной Сосюк.

— Заказов очень много — только успевай управляться, — рассказывает Валентина Петровна. — Хочется, чтобы и работа была выполнена в срок, и человек ушел от нас довольным.

Если вам нужен мужской костюм, обратитесь к закройщику верхней мужской одежды Е. И. Кувичинской. Всегда качественно и быстро обслужат вас закройщица женского платья Н. В. Вавилова, С. В. Горчакова, С. И. Счеткина. Успешно обстоят дела с пошивом брюк: закройщик З.Н. Лукоянова и другие

высококвалифицированные работники выполняют заказы в срок и с хорошим качеством.

Большое внимание выбору той или иной модели одежды уделяет художник-консультант Н. И. Омельченко.

— Для ателье это новшество и, надо сказать, очень своевременное, — продолжает рассказывать В. П. Сосюк. — Ведь часто заказчики затрудняются в выборе модели, фасона, а теперь компетентный человек может дать им все необходимые консультации. В свою очередь у мастера закройщика теперь высвободилась часть времени, и дело пошло быстрее.

Однако нерешенных проблем остается немало. Особенно это касается

верхней женской одежды. Мастеров здесь не хватает, поэтому прием заказов ограничен, а клиент ждать не любит, вот и возникают конфликты. Совсем недавно пришло в ателье молодое пополнение из ГПТУ, казалось бы, радостная новость. Но возникли новые трудности: девочки молодые, мало опыта, навыков, рабочей сноровки. Приходится не только подсказывать, но и помогать, обучать премудростям этой нужной всем профессии. Сейчас главная задача — закрепить за молодыми более опытных мастеров. Это поможет в значительной степени ускорить выполнение заказов.

И. ЧЕБОТАРЕВА,
студентка РГУ.

только для взрослых, но и для детей. Можно поменять воротники на пальто и отремонтировать меховые изделия.

Все к твоим услугам, заказчик, спешите!

А. ПЕТРОВА.

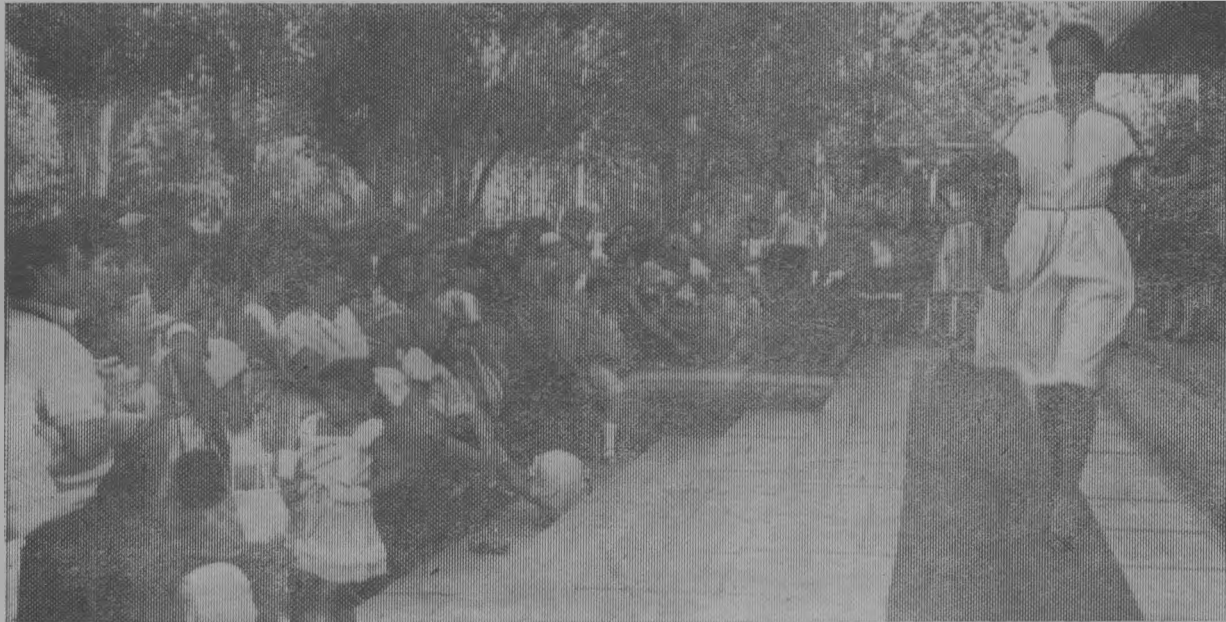
ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

Если вы еще не решили, где приобрести головной убор, обратитесь в цех индивидуального пошива головных уборов Дома быта. Трудятся здесь молодые

работницы О. Светличная, М. Данилова, Н. Смольянова. Каждый мастер выполняет весь рабочий процесс от начала и до конца, и поэтому изделия шьются

в срок и качественно.

Совсем недавно получено более 30 новых моделей, так что шапки получаются самые-самые... Здесь шьют головные уборы не



В парке «Победа» по выходным дням проходят различные массовые мероприятия. Недавно здесь побывали работники ростовского Дома моделей.
НА СНИМКЕ: демонстрируются модели.

Фото А. БУРДЮГОВА.

● Примите советы

НАША ПОСУДА

В алюминиевой посуде можно готовить любую пищу, в том числе очень соленую и содержащую значительное количество органических кислот. Однако хранить пищу в ней подолгу не рекомендуется. Перед употреблением новую алюминиевую кастрюлю надо тщательно вымыть раствором питьевой соды, а затем смазать мас-

лом или вскипятить в ней воду.

Сильно загрязненные алюминиевые кастрюли моют водой с добавлением нашатырного спирта. Такую посуду не рекомендуется чистить абразивными порошками. Почерневшие места лучше протирать столовым уксусом.

Эмалированная стальная посуда пригодна не

только для приготовления, но и для длительного хранения пищи. Только, вторые блюда, в особенности каши, лучше в ней не готовить: они могут пригореть и эмаль потрескается.

Для чистки эмалированных кастрюль используют питьевую и кальцинированную соду, порошок «Посудомой».

Нержавеющую стальную посуду можно использовать для приготовления и хранения любой пищи —

она не боится резких изменений температуры, в ней не меняется вкус пищи.

Кухонная прессованная посуда из жароупорного стекла гигиеничнее металлической, долго сохраняет тепло. Но, пользуясь ею, следует помнить, что стеклянную посуду не ставят на открытый огонь — подкладывают рассекатель, в горячем виде не ставят на холодную мокрую поверхность — посуда может потрескаться.

Если остался вчерашний чай...

Что делать с оставшимся вчерашним чаем? Вылить? Ни в коем случае! Вот несколько вариантов, как его использовать.

Компрессы из теплой заварки чая очень полезны для глаз: снимают усталость, отеки, воспаления, тонизируют кожу

век, разглаживают морщинки.

Слейте заварку в какую-нибудь посуду, разбавьте водой и утром умойтесь, такое умывание тонизирует кожу, придает ей смуглый оттенок.

Если у вас есть комнатные цветы, их можно по-

лить слабой чайной заваркой и даже вымыть в горшок спитые чайные листочки — это хорошее удобрение.

Если спитого чая много, отцедите его и разбросайте по ковру (ковер предварительно надо почистить пылесосом). Затем

щеткой смахните чай. Он хорошо впитывает остатки пыли и освежит краску ковра.

Положите спитой чай в мягкую тряпочку, завяжите ниткой, чтобы не высыпался, и полученным тампоном натрите сумки и портфели из кожи.

● Кинопремьеры сентября

Сон в руку, или Чемодан

Ленинградский режиссер Эрнест Ясан, лауреат Государственной премии РСФСР имени Н. К. Крупской, хорошо знаком и любим зрителями. Он заявил о себе яркими лентами о молодых и для молодых. Проблемы трудного подросткового возраста нашли интересное отражение и в его ленте «В моей смерти прошу винить Клаву К», поставленной вместе с Н. Лебедевым и удостоенной главного приза XVIII Международного фестиваля фильмов для детей и юношества в Хихоне (Испания), и в картине «Приедут страсти-мордасти», созданной режиссером по собственному сценарию. Следующий фильм Э. Ясана «Дублер начнет действовать» о молодежи, о тех, кто приходит на смену старшему поколению, об их чувстве ответственности, творческой смелости. Попытка создать образ молодого героя, способного к действию и активным самостоятельным поступкам, сделана в новой работе режиссера «Сон в руку, или Чемодан».

Уже само название картины говорит о том, что перед нами комедия, комедия и лирическая, и

сатирическая, с элементами эксцентрики и водевиля, поскольку речь здесь идет и о любви, и о борьбе с недостатками в нашей жизни, которые вскрывает герой фильма (актер Владимир Басов — младший).

...Отслужив в Советской Армии, Павел Тюрин возвращается в родной город. Всей душой он стремится к любимой девушке Любе (артистка Ирина Малышева). Но за два года Люба успела сильно измениться и перестроить свои планы на будущее. Она мечтает выиграть конкурс мужа и между занятиями авиационной работой пытается выяснить перспективы нового ухаера — молодого летчика. А чтобы не прогадать, не упускает из виду и Павла. «Умная», но не очень привлекательная подруга (артистка Екатерина Дурова) дает ей «дельные советы», которым Любочка старается следовать неукоснительно. Но наш герой сумеет раскрыть «закулисные» интриги. В новой любви ему поможет, как ни странно, — чемодан...

Э. ХОЛКИНА,
редактор по рекламе
кинопроката.

● Это интересно

Оловянное войско

Московские и грузинские кинематографисты снимают фильм «Багратион» о русском полководце и герое Отечественной войны 1812 года. Среди консультантов — москвич Петр Космолинский.

По профессии он художник, работает в НИИ реставрации. А в свободные часы мастерит и коллекционирует оловянных

солдатиков. Их у него 1300. В основном это представители родов войск, которые участвовали в Бородинском сражении. А также фигурки всех родов войск первой половины прошлого века. Они выполнены в масштабе 1:30. Поражает точность портретного сходства.

(ТАСС).

Смейтесь на здоровье

«Смейтесь как можно чаще и от всего сердца!» — такую рекомендацию дает группа американских ученых из Станфордского университета (штат Калифорния). После многолетних исследований они пришли к следующим выводам. Во время смеха мускулы человека вибрируют, и это снимает с них напряжение.

Смех понижает также частоту сердечных ритмов и кровяное давление. Количество адреналина в крови увеличивается, и это поднимает общий тонус организма, что благоприятно сказывается на психологическом состоянии человека. Так что смейтесь на здоровье!

(ТАСС).

Размягчение мозгов

Ученые университета штата Небраска (США), изучая организм молодых алкоголиков, установили: от спиртных напитков в их мозгу происходят необратимые явления.

Оказалось, что у обеспокоенных плотность мозгового вещества в левом полушарии значительно ниже нормы. Между тем в правой части мозга таких явлений не происходит. Действуя катастро-

фически только на одно полушарие, алкоголизм влечет за собой расстройство умственной деятельности, зрительных и речевых функций, а в конечном результате — деградацию человеческой личности, сообщил английский научный журнал «Нью сайентист».

(ТАСС).

Редактор В. ЧЕРКАСОВ

НАШ АДРЕС:

347340 г. ВОЛГОДОНСК
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ,
дом № 3, кв. №№ 7, 8.

Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

● ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 40-80; 2-09-91, ответственного секретаря — 40-80; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 5-52-43.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВГНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович