

Атом Машиневец

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. * № 86 (1218) СУББОТА, 3 августа 1985 года. Выходит три раза в неделю. * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

* XXVII СЪЕЗДУ
КПСС — ДОСТОЙ-
НУЮ ВСТРЕЧУ!
(1 стр.).

* КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР: ПЛЮСЫ
И МИНУСЫ (2—3 стр.)

* ПРИРОДА И МЫ
(4 стр.).

XXVII СЪЕЗДУ КПСС — 27 УДАРНЫХ ДЕКАД!

Д када шестая

ПОБЕДИТЕЛИ

Среди коллективов цехов: корпусов парогенераторов, изготовления об разцов, гальванопокры тий.

Среди коллективов уча стков: сварочно-сбороч ный № 2 цеха нестандар тизированного оборудова ния (начальник В. И. Гу сев); сварочно-сборочный № 3 цеха приводов СУЗ (начальник В. Н. Белен ков); заготовительный цеха товаров народного потреб ления (начальник П. Ф. Зиньковский).

Среди коллектив ов бригад: бригады слесарей-сборщи ков П. Н. Вилакова, А. В. Семенова, заготовителей В. А. Воротникова.

Лучшие по профессии: слесари-сборщики П. И.

Лемешко, П. В. Труще лев, электросварщик и ки А. Д. Харитонов, В. В. Карташов, станочник и ки Л. В. Блудова, А. В. Се менов, термист Л. П. Ильи на, газорезчик Ф. Ф. Га рипов, слесарь-наладчик В. П. Тюфяков, водитель электрокары А. П. Сусло га, машинист крана З. И. Крылова, электромонтер Б. А. Ковтрев, мастер Ж. Б. Исимов.

Службы эксплуатации: Победителями шестой де кады признаны: коллектив электроремон тного цеха: участок ВИК (начальник Л. Н. Коваль).

бригады слесарей-ремонт ников РМЦ В. В. Острова; стагочник В. Н. Лопатко, слесарь-ремонтник В. П. Якушкин, наладчик ИИПиА П. П. Титов, электроремонтник В. В.

Дарминов, слесарь сантех ник В. П. Толбов, слесарь ИИПиА П. А. Шевченко.

Лучшие комсомольско молодежные коллективы: бригады слесарей-сборщи ков П. Лемешко (группком сорг О. Передрев), элект росварщиков В. Лопатина (группкомсорт Е. Борцов), В. Чеснога из цеха флю сов и электродов (группком сорг Л. Вотякова), В. Кол такова из энергоцеха (груп комсорт В. Воловцов), О. Боярова из отдела главно го сварщика (группкомсорт Т. Горбанева), О. Ольгов ской из детского сада «То полек» (группкомсорт Г. Но ликова).

Лучшие молодые рабо чие: стагочник В. П. Елисеен, электростаршик А. Крику нов, слесарь-сборщик О. Передрев.

Лучшие строители ком сомольско-молодежного комплекса жилых домов: А. Фроленко, В. Каюшня нов, В. Рыбаков.

рост парогенераторов. Слесарь СКБ Н. И. Деньгин, редактор све товой газеты «Бегущая строка» Г. Е. Краснокутский, работник охра ны завода Н. Г. Ермак награжде ны орденами Отечественной войны второй степени.

Г. ГРИГОРЬЕВ.

НАГРАДЫ—ВETERANAM

Недавно в городском военкомате состоялось вручение орденов Отече ственной войны ветеранам-участни кам сражений. Были среди них и атоммашевцы.

Орден Отечественной войны пер вой степени вручен кладовщику С. Е. Коноплеву из цеха сепарато

Непрерывный рейд „Атоммашевца,“: культура производства

Вот уже третий месяц, как в объединении дей ствует приказ № 301 «О продолжении работы по повышению культуры про изводства и проведению общественного смотра-кон курса по культуре произ водства и состоянию охра ны труда». Согласно это му приказу корпусные комиссии по культуре производства, возглавляе мые начальниками корпу сов, должны делать обход

цехов еженедельно. Вы полняется это требование приказа только в четвер том корпусе. Комиссии по культуре производства пер вого и второго корпусов проводят рейды два раза в месяц.

20 июля заводская ко миссия проверила цехи четвертого корпуса и по ставила следующие оцен ки по культуре производ ства:

3 — энергоцех, цех подъемно-транспорт ного оборудования, цех внутрикорпусных ус тройств и теплообменной аппаратуры, механический цех деталей из листа, ЦНО-1.

4 — цехи: ремонта тех нологического оборудо вания, узлов биологиче ской защиты, раскройно-заготовительный, сварных конструкций.

По родной стране

Самый быстрый «Пациент-А»

Специалисты Виннич кого политехнического ин ститута создали элект ронный комплекс «Па циент-А». В его разработ ке участвовали ученые Института кибернетики имени В. Глушкова Ака демии наук Украинской ССР.

Прибор обладает рядом преимуществ, позволяю щих в считанные секун ды делать то, на что ушли многие минуты. Так, новый комплекс предос тавляет возможность ав томатически контролиро вать ряд важнейших па раметров жизнедеятель ности организма — артериальное давление, частоту дыхания, темпера туру. Он быстро форми рует электрокардиограм му, сообщает о деятель

ности мозга, записывая полученные сведения на магнитофонную кас ету. Это обеспечивает простоту в управлении комплексом. Прибор, внед ряемый в клиниках Ми нистерства здравоохране ния Украины, заметно повышает качество ди агностики и сокращает время исследования здо ровья более чем в семь раз.

(ТАСС)

4 августа—День железнодорожника



В 1936 году поста новлением ЦИК СССР от 28 июля был утвержден День железнодорожника. С тех пор каждый год в первое воскресенье ав густа работники желе зной дороги отмечают свой профессиональный праздник.

Наша страна — круп ная держава: половина грузосборота, одна де сятая всех железнодо рожных путей мира при ходится на ее долю.

Есть железнодорож ный цех и на Атомма ше.

Железнодорожны й цех Атоммаша — это главные ворота пред приятия. Отсюда посту пают в корпуса и цехи завода металл, сырье, материалы и отсюда же, со станции «Завод ская», идет во все кон цы страны продукция, изготовленная коллек тивом объединения.

Славно потрудились железнодорожники в первом полугодии нынешнего года. План гру зоборота в тонно-ки лометрах выполнен на 105,7 процента. Сред ний простой вагонов со кращен на 21,4 процен та, а себестоимость гру зоперевозок снизилась более чем на 12 про центов.

Все эти успехи дости гнуты за счет повы шения дисциплины тру да, улучшения органи зации управления про изводством, а также луч шего использования всех резервов.

Из большого числа передовиков особенно тепло отзываются о на чальнике смены В. В. Пыхтеевой — ее портрет помещен на Доске почета цеха; приемо-сдатчике О. П. Черед ниченко — она награж дена медалью «За тру довое отличие».

В коллективе маши нистов тепловозов осо бым авторитетом поль зуется Н. А. Аристов. Он ветеран цеха, со ста жем работы более трид цати лет.

НА СНИМКАХ: В. В. Пыхтеева и О. П. Че редниченко (внизу);

Н. А. Аристов (ввер ху).
Фото А. Бурдюгова.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР:

НА АТОММАШЕ СОСТОЯЛАСЬ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ, ОБСУДИВШАЯ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ. С ДОКЛАДАМИ НА КОНФЕРЕНЦИИ ВЫСТУПИЛИ ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ОБЪЕДИНЕНИЯ Л. И. ПОПОВ И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА М. В. ЗАПОЛЬСКИЙ. В РАБОТЕ КОНФЕРЕНЦИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ЗАВЕДУЮЩАЯ ОТДЕЛОМ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ ТЯЖЕЛОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ В. С. ИГНАТЬЕВА И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ИСПОЛКОМА ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ В. А. ЧЕРНОЖУКОВ.

ЕЩЕ ЕСТЬ ВРЕМЯ

Л. И. ПОПОВ,
главный инженер объединения

Для успешного завершения года коллективу нашего объединения предстоит сделать больше, чем сделано, так как плановые задания второго полугодия значительно выше заданий первого.

За период январь — июнь 1985 года объемные показатели производства выполнены. При плане производства нормативно-чистой продукции (НЧП) 20 млн. 180 тысяч рублей фактически изготовлено ее на 20 млн. 219 тысяч рублей, или 100,2 процента. Темп роста к соответствующему периоду прошлого года составил 115,1 процента.

Более двух третей прироста объема НЧП получено за счет роста производительности труда, как и предусмотрено социалистическими обязательствами. 18,3 процента из общего объема НЧП — это продукция высшей категории качества.

Выпущено продукции на 54 млн. 349 тысяч рублей при плане 53 млн. 600 тысяч рублей, или 101,4 процента. Социалистические обязательства по производству сверхплановой товарной

продукции за первое полугодие 1985 года на сумму 500 тысяч рублей перевыполнены. Фактически сверх плана изготовлено товарной продукции на 749 тысяч рублей.

Из общего объема товарной продукции около 62 процентов составляет специальное оборудование для АЭС.

Выполнено плановое задание по производству товаров народного потребления. При плане производства 760 тысяч рублей (в розничных ценах) факт составил 800,1 тысячи рублей, или 105,3 процента. Обеспечен рост объема производства товаров народного потребления в 1,62 раза, что на 0,12 процента больше, чем предусматривалось социалистическими обязательствами.

Справился коллектив нашего объединения и с заданием по производительности труда. При плановой выработке НЧП на одного работника 1625 рублей фактическая выработка составила 1628 рублей или 100,8 процента. Фактический темп роста превысил плановый на 0,9 процента.

По итогам работы за I полугодие 1985 года име

ется относительная экономия по фонду заработной платы в сумме 385,6 тысячи рублей.

Улучшена структура численности промышленно-производственного персонала: удельный вес рабочих повысился с 63,8 процента до 64,1 процента

По итогам работы за I полугодие 1985 года наряду с увеличением объемов производства продукция себестоимость ее снижена на 8 тысяч рублей против плановой.

Объединение, являясь планомерно-убыточным предприятием, за период с начала года получило убыток на 2 миллиона 302 тысячи рублей меньше запланированных.

Весомый вклад в успешное выполнение объединением основных показателей по результатам за I полугодие внесли производственные цехи №№ 133, 134, 153, 432, 141. Они успешно справились с выполнением заданий по производству товарной и валовой продукции. Но есть и такие цехи, результаты работы которых отрицательно влияют на общие итоги. Это 131, 152, 431 цехи.

В производственно-хозяйственной деятельности объединения еще немало недостатков. Не справился коллектив объединения и с некоторыми социалистическими обязательствами.

Как известно, начиная с 1985 года наше объединение работает в условиях экономического эксперимента. Одним из основных оценочных показателей является стопроцентное выполнение договорных обязательств. Это же предусмотрено и принятыми социалистическими обязательствами.

Однако по итогам работы за I полугодие объем реализации продукции с учетом обязательств по поставкам выполнен на 99 процентов. Заказчикам недопоставлено продукции с начала года на сумму 496 тысяч рублей. Балаковская АЭС недополучила для второго блока трубные проходки герметичные и оборудование шахты ревизии (изготовители — цехи № 241, 436);

Ровенская АЭС — технологический конденсатор для блока три (изготовитель — 432 цех);

Запорожская АЭС — оборудование биологической защиты (431 цех).

В результате наше объединение вновь потеряло право сделать дополнительные начисления в сумме 228,3 тысячи рублей в фонд материального поощрения, которые производятся согласно условиям экономического эксперимента при стопроцентном выполнении договорных обязательств. Кроме того, за невыполнение этого показателя базовый фонд материального поощрения в I полугодии уменьшился на 45,7 тысячи рублей.

Невыполнение объединением договорных обяза-

тельств в I полугодии — это следствие невыполнения другого важного показателя — плана производства по важнейшей номенклатуре.

Наряду с достигнутым устойчивым темпом прироста по производству оборудования АЭС плановое задание по этому показателю не выполнено. При плане производства оборудования АЭС в I полугодии на 40 миллионов рублей фактически произведено на 33 миллиона 531,3 тысячи рублей, или 83,8 процента.

Не выполнены задания по производству оборудования бетоны и шахт (96,5 процента), приводов СУЗ (44,6 процента), оборудования биологической защиты (98 процентов).

Основными причинами невыполнения важнейших показателей — номенклатурного плана и договорных обязательств — по-прежнему остаются низкий уровень ритмичности производства в цехах, отставание в технической подготовке производства, недостатки в оперативном календарном планировании и материальном обеспечении.

В результате коллектив нашего объединения не справился с пунктом социалистических обязательств по изготовлению машины перегрузочной для Ровенской АЭС.

Вызывает тревогу и текучесть кадров в объединении, которая по сравнению с соответствующим периодом прошлого года увеличилась с 4,4 процента до 5,1 процента.

Для успешного завершения плановых заданий 1985 года нам необходимо до конца года выпустить товарной продукции на сумму 61 миллион 400 тысяч рублей;

нормативно-чистой продукции — на 22 миллиона 970 тысяч;

реализовать товарной продукции на сумму 58 миллионов 300 тысяч рублей.

С учетом задолженности по I полугодии необходимо выпустить оборудования для АЭС на сумму 52,9 миллиона рублей, в том числе один корпус реактора, три парогенератора, компенсатор давления, две перегрузочные машины, две гидромосты и САОЗ, верхний блок.

В объединении продолжится работа, направленная на дальнейшее развитие и совершенствование социалистического соревнования.

К дню рождения В. И. Ленина 6428 работникам объединения присвоено и подтверждено звание «Ударник коммунистического труда». 2-15 работникам вручен нагрудный знак «Ударник XI пятилетки».

Многое делается в объединении для внедрения достижений науки, техники, научной организации труда.

Коллективом объединения приняты обязательства получить в 1985 году экономию от использования изобретений и рационализаторских предложений в сумме 1400 тысяч рублей, в том числе в первом полугодии 678 тысяч рублей. Фактически получен экономический эффект 683,7 тысячи рублей.

Подводя итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие, нужно отметить, что атоммашевцы внесли большой вклад в освоение производства продукции, дальнейшего развития нашего объединения. Но очень многое еще предстоит сделать до конца года.

Авторитет собрания

С. Т. СЕРОШТАН,
председатель профкома производственно-эксплуатационного цеха.

Одной из основных форм непосредственного привлечения рабочих и служащих к управлению производством и решению социальных вопросов остаются общие собрания. На них обычно обсуждаются вопросы злободневные, интересующие всех. Но есть в этой работе и серьезные недостатки.

Один из главных — частое отсутствие на таких собраниях хозяйственных руководителей, что, безусловно, снижает интерес к собраниям, их авторитет. Ведь собрания с участием руководи-

теля высокого ранга — это возможность высказать свои предложения не посредственно тем, от кого зависит решение многих вопросов, уверенность, что они будут услышаны. Да и руководителям нелишне узнать о проблемах и нуждах трудящихся, глубоко разобратся в различных вопросах, требующих решения.

Мы ежегодно проводим десятки собраний, рассматривая все стороны нашей жизни. Принимаем множество решений. А вот довести дело до конца — проконтролировать их выполнение — не всегда хва-

тает настойчивости. Для улучшения этой работы профком ПЭТ предложил завести и регулярно заполнять журнал учета критических замечаний. После собрания сделать запись в этом журнале — минутное дело. А при контроле не нужно обращаться к протоколам прежних собраний — достаточно заглянуть в журнал.

Рабочее собрание — большая сила. Но оно будет таким лишь в том случае, если не собьется на «разговор для разговора». Над этим мы, профсоюзные активисты, должны работать в первую очередь.

Очень серьезная проблема

Н. В. ЩЕРБИНА,
секретарь комитета ВЛКСМ объединения

Для улучшения быта и отдыха молодежи администрация и профком объединения взяли на себя обязательство оказывать помощь в строительстве комсомольско-молодежного жилого комплекса домов №№ 244 и 245 и Молодежного центра.

Какова же эта помощь? Что касается строительства домов, то помощь здесь значительна и кон-

кретна. Результаты налицо: стены домов растут, и на одной блок-секции уже поднялись до восьмого этажа.

Гораздо хуже обстоят дела с Молодежным центром, который призвана стать центром организации досуга молодежи Атоммаша и всего нового города. Прошло уже почти полтора года, как исполкомом горсовета принято реше-

ние о строительстве центра. Но службы капитального строительства Атоммаша и, конечно, ЖилУКС, которому поручено строительство, фактически к нему не приступали. До сих пор не решены вопросы по проектной документации!

Атоммаш — предприятие молодежное, и строительство Молодежн о г о

центра для него вопрос насущный. Вряд ли кто-нибудь этого не понимает.

Почему же до сих пор тихо на этом объекте? Пора, наверное, ЖилУКСу от-

теоретического «за» переходить к конкретным делам.

Здоровье — главная забота

П. Т. ТОНКИХ,
электромонтер корпуса № 4

Профком объединения уделяет немало внимания вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий труда атоммашевцев. Во всех подразделениях созданы комиссии по охране труда. Периодически проводится обучение общественных инспекторов на курсах и семинарах, организуемых профкомом объединения, облсовпрофом.

Но в работе по охране труда еще очень много предстоит сделать.

Комплексное обследование, проведенное в объединении в мае нынешнего года, выявило ряд недостатков в работе комиссии по охране труда. А. Профком объединения разработал план мероприятий по устранению отмеченных недостатков. Но есть и недостатки другого рода.

Один из главных — то, что комитеты профсоюза, и в первую очередь цеховые, слабо руководят работой комиссии по охране

труда, не создают им надлежащих условий для работы, не всегда поддерживают требования инспекторов к администрации. А некоторые руководители пытаются возложить на инспектора даже ответственность за охрану труда и технику безопасности в цехе.

Не всегда общественный инспектор добивается выполнения своих требований и предписаний. Например, не увенчались успехом попытки заставить начальников цехов № 436 В. И. Кудина и № 438 Ю. В. Чистякова установить сатураторы на территории своих цехов.

Нет до сих пор ответа на предложение общественного инспектора 435 цеха о приведении в соответствие с указанием директора производства правил эксплуатации газорезательных машин.

Несмотря на все усилия, в четвертом корпусе до сих пор не организован профилактический уход за спецодеждой.

Разумеется, каждое невыполнение требований общественного инспектора не прибавляет ему авторитета, а у отдельных работников вообще создается впечатление, что дело это бесполезное и неблагоприятное.

Для того, чтобы получить отдачу от работы общественных инспекторов по охране труда, необходимо проводить ее в тесном контакте с отделом техники безопасности, с комиссией по культуре производства. Контакты эти нам нужно налаживать.

Результатом этой работы должно быть дальнейшее снижение травматизма и заболеваемости, улучшение условий труда.

П Л Ю С Ы И М И Н У С Ы ЗАВИСИТ ОТ НАС

М. В. ЗАПОЛЬСКИЙ,
председатель профкома объединения

Важным событием в жизни партии, всего народа в период подготовки к съезду явилось совещание в ЦК по ускорению научно-технического прогресса. Чтобы по-настоящему ускорить научно-технический прогресс, подчеркивалось на совещании, надо создать необходимые экономические и организационные условия, перестроить планирование, управление, хозяйственный механизм. Ведущее место в планах должны занять качественные показатели, отражающие эффективность использования ресурсов, масштабы обновления продукции, рост производительности труда.

Наша задача — обеспечить качественный выпуск продукции для атомных станций, отвечающей требованиям мировых стандартов. Поэтому в наших обязательствах один из основных пунктов — повышение качества выпускаемой продукции. Только за это полугодие аттестовано восемь изделий на государственный Знак качества. Удельный вес продукции высшей категории качества в объеме товарной продукции составил 20,7 процента, что на 2,4 процента выше плана.

Другим путем выполнения решений совещания по НТП является совершенствование системы планирования и учета — внедрение цехокомплектов. В настоящее время эта работа целенаправленно ведется 435, 134 цехами. Определена система планирования планово-учетных единиц для нужд текущего и оперативно-календарного планирования. Впервые с ЭВМ выдан в бригады 435 цеха план порезки заготовок на продукцию для АЭС на третий квартал. Отрабатываются вопросы по взаимосвязи производственных и других технико-экономических показателей.

Параллельно с освоением цехокомплексного планирования в 134 цехе осуществляется внедрение передового опыта организации соревнования за повышение эффективности труда коллективов, работающих на среднем уровне.

На базе внедрения цехокомплектов расширяются возможности при менения и повышения бригадной формы организации труда. Сейчас в объединении бригадными формами охвачено 89,2 процента рабочих. Возросло число комплексных бригад, они сегодня составляют 51,6 процента в основном производстве и 35,9 процента во вспомогательном. На единый наряд с оплатой по конечным результатам работают 517 бригад. Распределяют заработок по КТУ 397 бригад из 627. Однако до сих пор мало уделяется внимания со стороны руководителей внедрению хозрасчетных показателей. Таких, как экономия материалов, инструмента, энергоресурсов, что способствовало бы улучшению показателей себестоимости, экономии. Да и рабочие в бригадах были бы материально заинтересованы.

В объединении проводится определенная работа по пересмотру норм по инициативе работающих. Однако эффект ее пока незначителен. За первое полугодие имеется только четыре случая, когда бригады пересмотрели нормы по своей инициативе. При этом экономический эффект составил более 2000 рублей. В качестве премии бригады получили около 1000 рублей. Эти цифры крайне незначительны в общем объеме заработной платы. В агитации пересмотра норм времени и материалов главенствующая роль должна принадлежать советам бригад, председателям

цехкомов, экономическим службам цехов. Это реальный и эффективный путь повышения производительности труда и снижения себестоимости выпускаемой продукции.

Политика нашей партии, выступления Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева нацеливают нас на всемерное укрепление трудовой и общественной дисциплины. Последние документы партии и правительства — постановления и Указ о борьбе с алкоголизмом и пьянством — были обсуждены во всех коллективах и получили самую горячую поддержку.

На собраниях трудовых коллективов рабочие требовали еще более жестких мер по искоренению пьянства и алкоголизма. В объединении разработан план мероприятий по искоренению этого негативного явления.

Пересмотрена и доведена до всех подразделений комплексная система мер, применяемых к нарушителям трудовой и общественной дисциплины. Активнее стали работать общественные формирования — комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, товарищеские суды.

Непримиримой стала борьба в подразделениях со случаями появления в нетрезвом состоянии на работе. Так, за два месяца действия Указа выявлено 27 случаев появления на рабочем месте в нетрезвом состоянии. Заводской комиссией эти нарушители оштрафованы на сумму 980 рублей.

Однако, несмотря на принимаемые меры, в отдельных подразделениях по-прежнему высок уровень нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Ухудшилось состояние трудовой и общественной дисциплины в 132 цехе (начальник цеха

В. В. Комиссаров, председатель профкома Б. С. Федотов). За полугодие в этом цехе 11 прогулов, 11 случаев попадания в медвытрезвитель и 9 случаев нарушения общественного порядка. В СМУ (начальник И. П. Крахмальный, председатель цехкома С. Е. Кирилов) — 29 прогулов, 19 случаев попадания в медвытрезвитель, три случая нарушения общественного порядка.

Все это связано с неудовлетворительной воспитательной работой, проводимой администрацией и общественными организациями в коллективе.

Напряженное и сложное положение сложилось у нас в первом полугодии со строительством и сдачей жилья. Из 66 тысяч квадратных метров введено в эксплуатацию около восьми тысяч. Причины срыва проанализированы на всех уровнях, на состоявшемся совместном заседании парткомов треста ВДЭС, Атоммаша и представителей организаций «Минмонтажспецстрой». Было подробно обсуждено состояние дел в строительстве, намечены конкретные меры по безусловному обеспечению программы строительства в целом по году. Вместе с тем нужно отметить слабую работу управления капитального строительства в этом вопросе. Осуществляя функции единого заказчика, наш УКС проявляет безволие и беспринципность в работе с генеральным подрядчиком. Несвоевременное обеспечение строителей документацией, бесконечные ссылки на проектировщиков, неоперативность в решении вопросов, волокита и формализм, слабый контроль за строительством объектов — вот сегодняшняя реальность работы руководителей УКСа. Отношение к социальным задачам, стоящим перед коллективом. Пора руководителям УКСа В. С. Лукерину, Г. И. Иконникову, В. Ф. Скопову менять стиль работы и помнить, что они ответственны перед коллективом завода

за решение вопросов строительства жилья, детских садов, в которых мы испытываем острую нужду. Дворца культуры.

Дирекция и профсоюзный комитет принимают немало мер и настойчиво проводят в жизнь решения многих социальных вопросов силами трудового коллектива: строительство пионерского лагеря на реке Сухой, санатория-профилактория, реконструкция объектов внутри завода. Принято решение о строительстве и вводе в эксплуатацию базы отдыха силами коллективов цехов и подразделений. Эти примеры еще раз доказывают, что подобная работа нам по плечу и заинтересованности больше — делаем для себя.

В этом плане можно положительно оценить работу коллектива корпуса № 4 по созданию собственной базы отдыха, коллектива 132 цеха по оказанию помощи в строительстве и реконструкции пионерского лагеря «Чайка».

Немалая работа проведена дирекцией и профкомом по дальнейшему расширению связей с санаторием «Гнилий Дон», от которого только за I полугодие получено 114 путевок и курсовок. Заключен договор с детским санаторием «Голубая дача», и уже свыше 180 наших детей отдохнуло там.

В целом за I полугодие трудящимся объединения выдано 355 путевок на санаторно-курортное лечение, 770 туристических путевок, 592 путевки на диетпитание. Однако в выполнении комплексного плана лечебно-оздоровительных мероприятий не все обстояло благополучно. Сделав здесь предостаточно, и сделать в ближайшее время.

В процессе обсуждения итогов выполнения коллективного договора за I полугодие 1985 года от коллективов поступило немало предложений и критических замечаний в адрес администрации и профкома, которые будут рассмотрены и учтены в нашей дальнейшей работе.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

21 бригада объединения завершила пятилетку к 115й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

* * *

Восемь бригад выполнили пятилетнее задание к 40-летию Победы.

* * *

17 бригад включили в свой состав Героев Советского Союза. В Фонд мира эти бригады перечислили свыше 4500 рублей.

* * *

В течение первого полугодия Атоммашем из готовлено и поставлено на пусковые АЭС: три парогенератора; три гидроемкости САОЗ; перезгрузочная машина; свыше 500 тонн оборудования бетонных шахт; около тысячи тонн оборудования биологической защиты; 404 тонны транспортно-технологического оборудования.

* * *

Сверх плана реализовано продукции на 62 тысячи рублей.

* * *

Восемь изделий в течение первого полугодия аттестованы на государственный Знак качества.

* * *

За полгода в объединении сэкономлено: проката черных металлов — 375 тонн стоимостью 92,2 тысячи рублей; электроэнергии — 350 тысяч киловатт часов на сумму 5,2 тысячи рублей; теплоэнергии — 614 гкалорий на сумму 7,1 тысячи рублей; котельного топлива — 390 тонн условного топлива стоимостью 10,1 тысячи рублей.

Отдых — в наших руках

Е. Ф. ПОНОМАРЕВ,
электромонтер 411 цеха, член президиума профкома

В последнее время много говорят о необходимости улучшения работы учреждений культуры, спортивных объектов, строительства новых. Как обстоят дела в этом плане на Атоммаше?

Хвалиться пока особенно нечем. Правда, на базе пионерского лагеря «Чайка» в сентябре — октябре организовывается база отдыха. Есть и другая база — «Каргальские дачи». Но сейчас палатки на этой базе пришли в негодность, а капитальные сооружения будут возведены нескоро. Какой же выход?

Выход есть. Его подсказывает строительство и реконструкция пионерского лагеря «Чайка». Не все там было гладко, однако

за короткий срок — всего три месяца — строители освоили 413 тысяч рублей. Хорошо работали на строительстве коллективы нашего СМУ (начальник И. П. Крахмальный), ремонтно-механического цеха (М. П. Серегин), энергоцеха-3 (А. Ф. Гроо), второго и четвертого корпусов.

Можно взять другой пример. Работники четвертого корпуса помогли цинлянскому турбазе «Чайка» построить шесть домиков на сорок мест. А по окончании строительства заключили с базой договор на пять лет об эксплуатации этих домиков. И в «Чайке» отдохнуло уже около 400 атоммашевцев, причем не только работники

четвертого корпуса, но и СТНП, УВР, ПЭТ, СЭ.

Наш отдел социально-бытового развития мог бы, наверное, этот опыт продолжить: найти генподрядчика, закрепить за доминирующим подразделением и методом народной стройки построить для себя несколько домиков на турбазе.

Надо сказать, что в работе отдела социальности намечались некоторые положительные сдвиги. Начато строительство медсанчасти на 600 посещений, реконструкция детского сада под санаторий-профилакторий на 100 мест. Над последним объектом взяла шефство профсоюзная организация объединения, и в выходные здесь уже проводятся субботники и воскресники силами профактива.

Для женщин Атоммаша

В. И. КОДЕНЕЦ,
председатель комиссии профкома по работе среди женщин

На каждой конференции по итогам выполнения колдоговора мы снова и снова возвращаемся к вопросу о состоянии бытовых помещений. Раньше ссылались на то, что неустраивает бытовых помещений — временная, что пока не доходят до них руки. Но прошло уже достаточно времени, а помещения все в том же состоянии. А ведь, наверное, не составило бы большого труда повесить на окна занавески, завести цветы, расставить кресла. Да и парикмахерскую можно было бы открыть, чтобы сразу после смены женщины могли привести себя в порядок. Но пока это один разговор.

Во втором и четвертом корпусах не работают

комнаты гигиены женщин. Работницы даже не знают об их существовании. Крайне медленно ведется ремонт санузлов в первом корпусе (пролет КЛ, оси 24—56).

Затянулся и ремонт общежития № 8. Да и ведется он некачественно: сантехника совсем не ремонтируется, а столлярные работы ведутся после наклейки обоев и покраски.

В общежитии № 11 женщины лишены возможности готовить пищу, так как по инструкции устанавливаются газовые плиты в общежитии не положено, а электроплитки закрытого типа в продаже бывают не всегда. Вот и приходится ходить обедать

в кафе и столовые, (которых, к слову сказать, в новом городе не так уж много). Недавно члены женсовета провели рейд по охране труда женщин, работающих во вредных условиях. И опять выявили то, о чем не раз говорилось на разных уровнях: плохая вентиляция в коридорах.

Много предстоит сделать и в ходе подготовки к зиме. Прошлой суровой зима очень отчетливо выявила все наши недостатки. Нельзя допустить те же ошибки в этом году.

До конца года еще есть время, чтобы устранить все замечания, надо только браться за дело немедленно.

Природа и мы

МОГУТ ЛИ ДЕРЕВЬЯ ЖДАТЬ?

К агитплощадке микрорайона № 20 подъехал трактор с тележкой, на которой лежало более сотни юных топольков. Погода выдалась дождливой, но люди не уходили — предстояла посадка деревьев.

Представитель зеленого хозяйства СМУ Атоммаша разложил топольки по заранее подготовленным ямкам, а работники отдела главного сварщика объединения аккуратно засыпали землей корни каждого деревца. Было это в день коммунистического субботника — 20 апреля сего года.

Все до одного молодые топольки принялись, вскоре появились зеленые, еле заметные листочки. Пусть пока и слабо, но все-таки оживила аллея между детским садом «Дельфин» и пятиэтажным домом (Кожешова, 10), вокруг агитплощадки и на стадионе школы № 18.

Жители микрорайона не могли нарадоваться на рождение — наконец-то! — и у их домов зеленой аллеи.

Но радость, как оказалось, была преждевременной. Три недели не было дождя, и топольки стали отставать в развитии — листочки, дружно распу-

стившись в мае, в июне горючили и остановились в росте.

Еще в середине мая я звонил в ЖЭК-1, напоминая, что деревца нуждаются в поливе. Главный инженер Александр Владимирович Косаренко усмехнулся: «...шланги для полива получены, сегодня же распределим их между дворниками, уточним закреплённые участки, а с завтрашнего дня (с 17 мая) деревья будут поливаться...».

Прошла неделя, другая, месяц. Еще месяц. Перепадали дожди, и деревья кое-как жили, играя на ветру поблекшими листочками. Но вот совсем недавно я подошел к двум самым стройным и высоким тополькам — нижние листочки пожелтели, высохли. Тронул — с хрустом рассыпались в порошок.

Жители домов вышли с ведрами, таскали воду из квартир и поливали пониженные деревца у агитплощадки, недоброе слово вспоминая обещания главного инженера ЖЭК-1. Но, увы, многие деревья спасти не удалось.

Возмущенный, я позвонил заместителю председателя совета микрорайона по благоустройству

Г. Ф. Мизгиреву, который послал меня в зеленое хозяйство СМУ объединения. Те, в свою очередь,жимают плечами: отвечают за полив ЖЭКи.

Главный инженер ЖЭК-1 в ответ на мой вопрос привел ряд причин, по которым срывается полив: дети в прошлом году сломали выпуск и негде подключиться к воде, не хватает замков запереть подвалы, а деревья у стадиона и вообще поливать не будем. Пусть их, де, школьники поливают — это территория школы № 18. Нет воды? Пусть ищут.

Разговор продолжался в том же духе. На приглашение прийти, наконец, на территорию микрорайона и посмотреть «наше» дерево или «школьное» ответа не последовало.

А. В. Косаренко особенно упирал на то, что нет подхода к воде (странно, что вот уже год ЖЭК не может отремонтировать выпуски, запереть подвалы), забывая или намеренно не вспоминая то обстоятельство, что с мая прошлого года день и ночь течет вода в мусороприемных камерах. Разве этой водой нельзя напоить деревья? Но драгоценная влага уходит в почву впу-

стую, образует огромные лужи на тротуарах (не смотря на записи, сделанные в мае и июле 1984 года в журнале ЖЭК-1, краны остаются неисправными).

Статья № 67 Конституции СССР гласит: «Граждане СССР обязаны беречь природу, охранять ее богатства». И очень жаль, что люди, которым и по долгу службы положено заботиться об окружающей нас природе, забывают об этом. Топольки наши погибают только потому, что ЖЭК-1 не может, точнее, не хочет взяться за полив, находя десятки причин для отказа, о которых, мне кажется, руководству ЖЭКа должно быть стыдно даже говорить.

Обещания, правда, сыпятся как из рога изобилия вместе с отговорками, но дело с места не трогается.

Итак, вода круглые сутки уходит в почву, а средств и желания подать ее на несколько десятков метров в сторону у ЖЭКа нет.

Подождем? Мы, люди, можем. Деревья — нет.

Н. КАЛАЧЕВ,
инженер ОГТ объединения, житель микрорайона № 20.



И даже во время летних каникул ребята не забывают о своих зеленых питомцах на пришкольных участках. Каждое утро, в полдень и вечером к школе № 11 приходят девочки и мальчики с ведрами, маленькими культиваторами в руках. Они рыхлят землю, уничтожают сорняки, поят цветы водой.

А в сентябре, когда школа будет разбужена звонками голосами веселых загорелых ребят, на газонах разноцветьем запылают осенние цветы, даря свою яркую жизнь тем, кто помнил и заботился о них в знойные дни лета.

Фото А. Бурдюгова.

Уголок книголюба

Благодарная Франция объявляет год Гюго

Виктор Гюго написал 50 томов сочинений и прожил богатую событиями жизнь: был роялистом, бонапартистом и республиканцем. Он дрался на баррикадах Парижа против Луи Бонапарта, был изгнан из Франции «маленьким Наполеоном» и вернулся триумфатором после его изгнания. В юности отец отказал ему в деньгах, узнав, что он сочиняет стихи, — в зрелые годы именно стихи принесли ему благосостояние.

Его произведения (например «Марнион Делорм») запрещались цензурой — и издавались во всех странах, где только есть типо-

графии. Его романы «Отверженные» и «Собор Парижской богоматери» стали классикой европейской литературы еще при жизни писателя. А ему все было мало: в старости он жил и писал так же страстно, как в юности. Перед смертью он положил в свой письменный стол пять сборников неизданных стихов, чтобы они выходили в свет, когда его уже не будет, как бы продолжая его жизнь. И теперь, в год 100-летия со дня смерти великого французского писателя, Франция, как бы утверждая его бессмертие, объявляет 1985-й годом Гюго.

Мцыри, который... рисовал Лермонтова

Сотни архивных документов, старинных и современных изданий пропущены через строгое сито научного поиска сотрудников Чечено-Ингушского музея изобразительных искусств. Они взялись восстановить биографию одного из лучших портретистов первой половины XIX века, многие работы которого помечены подписью «П. Захаров, из чеченцев». Обсуждению собранных о нем материалов была посвящена научная конференция, прошедшая в Грозном. Эта традиционная встреча позволила выявить новые сведения о жизни художника.

...Жестоким бой у селения Дады-Юрт в Чечне закончился победой русских войск. В разрушенном дохла аule солдаты обнаружили трехлетнего мальчонку. Так в сентябре 1819 года в отряде появился будущий художник. Назвали его Петром. Фамилию дали по имени воспитателя Захара Недоносова, обозного солдата, — Захаров.

В шесть лет мальчишка взял на воспитание П. И. Ермолов, который, обнаружив у питомца незаурядные способности к живописи, приложил немало усилий, чтобы устроить его в Петербургскую академию художеств, куда детей крепостных и «инородцев» не принимали.

Помните «Мцыри»? «Сначала бегал он от всех, бродил безмолвен,

Зам. редактора
Г. КОЛЕНКИНА.

В КИНОТЕАТРЕ «КОМСОМОЛЕЦ»

3—4 августа
Большой зал. Вий (11, 13, 15, 17, Милый друг (10, 12, 19, 21),
14, 16, 18, 20, 15) Детский сеанс.
Малый зал. Кэти (9, 30)

ОТДЕЛ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ ПРОВОДИТ НАБОР СЛУШАТЕЛЕЙ В НАУЧНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ПУНКТ (НКП) НА 1985/86 УЧЕБНЫЙ ГОД

Научно-консультационный пункт оказывает помощь соискателям и специалистам ПО «Атоммаш», направляемым на учебу в аспирантуру, в подготовке к сдаче экзаменов кандидатского минимума по иностранным языкам, марксистско-ленинской философии, политической экономии.

В НКП принимаются работники объединения не старше 45 лет, имеющие законченное высшее образование, стаж инженерной работы не менее двух лет и проявившие склонность к научно-исследовательской работе.

Заявление о приеме в число слушателей НКП подается на имя начальника ОТО с приложением следующих документов: характеристики, копии диплома, копии личного листа по учету кадров, копии выписки из протокола заседания научно-технического совета, двух фотографий размером 5х6 см.

Документы принимаются до 15 сентября. Начало занятий с 1 октября.

За справками обращаться в ОТО, тел. 44-57 или 27-53.

редактора — 40-60; 2-0891, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 5-52-43.

● Это интересно

ЕНОТ-ВОРИШКА

Однажды, в предосеннюю пору, мы задумали поохотиться. Жатва только закончилась, и повсюду на полях лежали свежие копны соломы. Степь приутихла от шума комбайнов, тракторов и автомашин.

Выехали к концу дня, после работы. Охоту намечали в основном на следующий день, в выходной. А вечером решили понаблюдать, куда летают утки, где они скопляются, на каких полях кормятся.

На место прибыли, когда солнце собралось вот-вот коснуться горизонта. Утиный перелет в тот вечер был слабым и нас, охотников, особенно не радовал.

На ночлег расположились недалеко от большого, полузаросшего камышом пруда. Поужинали. Немного усталые, стали укладываться. Я устроился на спальном мешке, раскинутом на земле, а другие — в кузове автомашины. Сон на природе у меня всегда какой-то детский, сладкий, но чуткий. Среди ночи меня вдруг кто-то стал трясти, дергать за ноги. Я открыл глаза. Черный зверек, величиной с крупную кошку, как мне показалось, усердствовал над моими ботинками — пытался снять с ног. Я крикнул спросонья, зверек отскочил, но тут же остановился, изучая меня. Его поза и агрессивность как будто говорили: «Это мои владения! Убирай-

тесь, пока не поздно...». Меня заинтересовало такое поведение зверька, я резко приподнялся, и только тогда ночной гость растаял в темноте.

Сон не приходил. На душе было жутковато. Я вспомнил рассказы про ведьм, домовых, и сон окончательно пропал. Лишь под утро задремал. А вскоре и услышал знакомую команду: «Подъем!».

Я поведал товарищам о ночном приключении, о таинственном зверьке. Кто поверил, а кто стал подшучивать: дескать, сон.

Но скоро все подтвердилось. И вот каким образом.

Один из нас спал в кузове машины, а обувь свою оставил на земле. В предутренней мгле он вскопчил раньше всех и кинулся искать ботинки. Но они как в воду канули. Бывалый охотник, насмешливо улыбаясь, указав на пыльные усы, сказал: «Гость-то этот был енот... Он, проказник, и унес ботинки». Многие недоверчиво качали головами, искали пропажу вокруг ночевки, но тщетно.

Лишь после долгих и безуспешных поисков, наконец, поверили, что ночной этот гость был действительно енот — воришка кожаной обуви.

И никакая там не ведьма.

Н. СКОРОДИНСКИЙ,
наш внештатный корр.

НАШ АДРЕС: 347340 г. ВОЛГОДОНСК РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ, дом № 3, кв. №№ 7, 8. Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

● ТЕЛЕФОНЫ:

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВГНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович