

Атом Машиневец

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. * № 75 (1207) ЧЕТВЕРГ, 4 июля 1985 года. Выходит три раза в неделю. * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

* НАВСТРЕЧУ
XXVII СЪЕЗДУ КПСС
(1 стр.)

* ТРЕЗВОСТЬ —
НОРМА ЖИЗНИ
(2 стр.)

* С ЗАБОТОЙ О ЧЕЛОВЕКЕ
(3 стр.)

* ПОЗДРАВЛЯЕМ С
ПОБЕДОЙ!
(4 стр.)

XXVII съезду КПСС — стахановские темпы, сверхплановую экономию, отличное качество!

Декада третья ПОБЕДИТЕЛИ

Среди коллективов цехов:

цехи прессово-трубный, приводов СУЗ, внутрикорпусных устройств и теплообменной аппаратуры, флюсов и электродов.

Среди коллективов участков:

участки сварочно-сборочный (начальник А. А. Шаломеев) цеха сборки парогенераторов; сварочно-сборочный (начальник В. Н. Беленков) цеха приводов СУЗ; механический (начальник А. В. Смирнов) цеха внутрикорпусных устройств; участок по изготовлению прес-форм и штам-

пов (начальник С. Б. Селешков) инструментально-го цеха.

Среди коллективов бригад:

бригады слесарей-сборщиков Н. В. Тищенко, В. Н. Володина, Г. И. Приза, бригада по изготовлению шаблонов В. Н. Селюка.

Лучшие по профессии: слесари-сборщики В. В. Соколов и В. Б. Козинцев, электросварщики В. А. Савин и В. Г. Дорошенко, станочники С. Н. Захаров и В. В. Алмазов, машинист крана Л. В. Прокофьев, кузнец Г. М. Пономарев, газорезчик А. Н. Кам

нев, слесарь-ремонтник В. В. Остров, водитель электрокара Е. С. Петровская, мастер П. В. Коробова.

Служба эксплуатации представила лучшие коллективы: электроремонтного цеха, лаборатории № 8 (начальник В. К. Поминов) цеха автоматизации и промэлектроники, бригады слесарей-ремонтников В. В. Острова.

Транспортная служба представила лучшие коллективы: электрокарного цеха, бригады водителей электрокаров Л. С. Евдокимовой.

Лучшие комсомольско-молодежные коллективы: бригада резчиков В. И. Андрусенко (группкомсорт П. И. Попов) из термозаготовительного цеха; бригада слесарей-сборщиков

В. В. Маара (группкомсорт Л. В. Быкова) из цеха товаров народного потребления; бригада В. И. Новикова (группкомсорт Л. Г. Казаков) из энергоцеха третьего корпуса; бригада водителей электрокаров Е. Д. Артемченко (группкомсорт Т. В. Наседина) из электрокарного цеха; комсомольско-молодежные коллективы В. В. Телени (группкомсорт Т. А. Халай) из СКБ и С. И. Голубовой (группкомсорт Л. К. Нога-чевская) из детского сада «Родничок».

Лучшие молодые рабочие: слесарь-сборщик А. Н. Голиков, электросварщик А. Н. Крикунов, станочник О. В. Передрев.

Лучшие рабочие на строительстве комсомоль-

ско молодежного комплекса жилых домов: В. В. Мирушинченко, А. Г. Левшин, В. И. Царук.

Заводской штаб снял с социалистического соревнования следующие коллективы: цех корпусного оборудования — «единица» по культуре производства; цех сборки парогенераторов — случай мелкого хулиганства; цех корпусов парогенераторов — попадание в медвытрезвитель; цех нестандартизированного оборудования первого корпуса и узлов биоаппараты — невыполнение производственного плана; объединенный 152 цех и цех мелких и разных деталей — «двойка» по культуре производства и нарушения общественного порядка.

ПЕРЕВЫПОЛНИЛИ!

Коллектив управления оборудования успешно завершил в первом полугодии комплектование оборудованием строящихся объектов завода и города. В монтаж выдано оборудования на 19,8 миллиона рублей при плане 15,2 миллиона.

Во втором квартале план выполнен на 132,4 процента.

С. РЕВЕШКО, начальник управления,
И. ПОПОВ, секретарь партбюро,
К. ЗАБОЛОННЫЙ, председатель профкома.

Заказам пусковых АЭС — „зеленую улицу“!

ПРОВЕРЯЕМ ГРАФИК ПОСТАВОК ОБОРУДОВАНИЯ

В течение первого полугодия наше объединение справилось лишь с частью поставок по договорам. Полностью мы рассчитались с Курской АЭС, блок 4, отправив четыре испарителя РБМК-1000. Часть позиций изготовлена и для Ровенской АЭС, блок 3: верхний блок реактора, 22 тонны проходок трубопро-

водов, семь комплектов захватов и два комплекта захватов чехла, один комплект шлюза аварийного. На Калининскую АЭС отгружены двенадцать приводов СУЗ. Готов также парогенератор для Хмельницкой атомной, блок 1.

Однако мы не справились вовремя с изготовле-

нием таких изделий для Ровенской АЭС, как транспортно-технологическое оборудование — шлюзы аварийный (два), транспортный, основной. Сорвано выполнение обязательств объединения — выпустить машину перегрузки к 9 мая 1985 года.

Срок ее отгрузки передвинулся вначале на июнь, а

теперь уже и на август. Благими намерениями оказались и заявления некоторых ответственных лиц о том, что во втором квартале будут готовы 45 приводов СУЗ. Только вот на атомных станциях, пусковых объектах этого года, ждут от нас не заверенный и не новых сроков. От нас ждут готовое оборудование.

Наименование изделия	Ед. изм.	К во	Цех-изготовитель начальник	Срок отгрузки	Что сделано
РОВЕНСКАЯ АЭС, БЛОК 3					
Технологический конденсатор	шт.	1	432 Ю. П. Пуха	май	готовится к отгрузке
Шлюз аварийный	шт.	2	157 Р. А. Махмудов	I — июль I — август	в работе
Шлюз основной	шт.	1	— « —	июль	в работе
Шлюз транспортный	шт.	1	— « —	июль	в работе
Машина перегрузки	шт.	1	— « —	август	в работе
Устройство для удаления отработанных ИК	компл.	1	432 Ю. П. Пуха	4-й квартал	
КАЛИНИНСКАЯ АЭС, БЛОК 2					
ЗИП приводов СУЗ	компл.	1	241 А. Д. Караченцев	октябрь	в работе
Приводы СУЗ	шт.	63	— « —	октябрь	в работе

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Лазер «выкраивает» судно

Лазерную технику успешно осваивает завод «Красное Сермово» — старейшее на Волге предприятие крупнотоннажного судостроения. Здесь закончен монтаж аппарата «Бирюза-2» для лазер-

ной резки листовой стали. Луч выполняет операцию быстро, обеспечивая предельную точность и чистоту процесса.

— Сейчас программируем «Бирюзу» для резки деталей надстройки

сухогрузов нового поколения, — сказал главный сварщик завода Г. Заседателев. — Это объемная работа: командно-жестовой блок теплохода состоит из множества «лок кутков» различных кон-

фигураций, их вырезкой заняты пока десятки людей. С выводом автомата на полную мощность они перейдут на более квалифицированную работу. Намечено приспособить «Бирюзу» и для раскроя крупномасштабных деталей из толстолистовой стали.

(ТАСС).

Идущие впереди



Александр Николаевич Павловский возглавляет бригаду в цехе № 233. Вместе со своими товарищами он производит комплектовку машин перегрузочных и верхнего блока АСТ-500. Все, что поручается бригаде слесарей-сборщиков, делается в срок и качественно.

НА СНИМКЕ: А. Н. Павловский.

Фото А. Бурдюгова.

Трезвость — норма жизни

За ушко да на солнышко

Если бы кому-то вздумалось судить о состоянии общественной и трудовой дисциплины на Атоммаше по цеховым информационным центрам, ему бы осталось только улыбнуться. Дескать, красота какая — в какой цех ни приди — ни одного выпивохи, ни опоздавшего, ни прогулявшего. Во всяком случае, такой вывод можно сделать, глядя на стенды, пустые в тех местах, которые предназначены для порицания нарушителей и наказания всем прочим.

У нас действительно мелькнуло предположение — а может, не в том месте ищем? Может, в тех цехах, где мы побывали, о нарушениях уже и думать забыли?

Позвонили в отдел кадров.

Действительно, как выяснилось, в инструментальном, электроремонтном цехах, в цехе корпусного оборудования никаких нарушений в течение послед-

него месяца не зарегистрировано. Так, что здесь говорить не о чем.

А вот в других... Цех оснастки и нестандартного оборудования. 22 июня работник цеха

шет — весь информационный центр занимать под нарушителей.

1 июня за распитие спиртных напитков в общественном месте был задержан В. М. Платонов.

НАГЛЯДНОЙ АГИТАЦИИ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

С. Н. Сучков был задержан в общественном месте в нетрезвом состоянии. Знают ли об этом в цехе? Знают. И даже меры к нарушителю уже приняли. А вот сообщить об этом общественности почему-то не сочли нужным.

Та же картина в энергетическом первом корпусе. Здесь в тот же день и за то же нарушение был задержан В. Е. Телегин. И тоже прошло все тихо, незаметно.

В двух названных цехах хоть по одному случаю нарушений, а вот в 132 впрямую не один план-

8 июня — Р. Х. Шигаев и А. И. Давидович. 13 июня за появление в общественном месте в нетрезвом состоянии привлечен к ответственности А. В. Голда. А 23 июня мастер Ю. Н. Бычков задержан за мелкое хулиганство. И хоть бы словом кто обмолвился!

Нет, стенд, посвященный борьбе со всяческими нарушениями, в 132 цехе есть. Есть выдержка из трудового кодекса атоммашевца — что теряет работник в случае того или иного нарушения. А вот о том, кто конкретно нару-

шает этот кодекс и как конкретно его за это наказывают — ни слова. Зачем же было «огород городить», информационный центр создавать (очень, к слову сказать, современный и хорошо оформленный).

Хорошая есть поговорка: «За ушко да на солнышко». Если бы все неблагоприятные поступки вытаскивать «на солнышко» общественного мнения, от многих бед можно было бы избавиться. Известно, как велика сила общественного мнения, как необходима гласность — идет ли речь о добрых делах или о тех, о которых их «авторам» вспоминать не хочется. Почему же молчим стыдливо о разгильдяях и пьяницах, почему не выставили на всеобщее обозрение во всей их «красе»? Давайте для начала хотя бы попробуем. Уверю: желающих еще раз так «прославиться» найдется не так уж много. А значит, будет это только на пользу нашему общему делу.

Г. СЛАВИНА.

ТАК РЕШИЛА КОМИССИЯ

Недавно состоялось заседание заводской комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Было отмечено, что во всех подразделениях разработаны планы мероприятий по реализации постановления, рассмотрены меры воздействия на пьяниц. К сожалению, не все начальники цехов относятся к Указу сознательно, с полной ответственностью. Есть случаи, когда проходит три дня, неделя, десять дней, а меры к выпивохам не принимаются. А если учесть, что завод производит государству изделия для АЭС, требования к которым предъявляются повышенные, то неоперативности таких руководителей диву даешься. Придется, наверное, строго спрашивать с «добренских» начальников за невыполнение планов комиссии, вплоть до партийных взысканий и штрафов.

Вместе с тем члены комиссии одобрили рейды трезвости, которые все чаще проводятся в цехах объединения. Такие мероприятия оказались очень эффективными: на заводе были задержаны десять человек, пришедших на рабоче место в нетрезвом состоянии или с глубоким похмельем. Вот уж действительно для выпивох — вечный праздник.

Нарушители отстранены от работы, к ним применены меры административно-

го и материального воздействия (лишение месячной премии и вознаграждения за год, перенос отпуска на зимний период).

Приедем в пример два рейда и назовем фамилии тех, кто приходит на смену, глотнув изрядную порцию спиртного.

14 июня в цехе № 233 при проведении рейда трезвости наркологом был составлен акт на слесаря-сборщика В. И. Колликова, токарей А. Г. Голдобина и А. К. Купавина, якобы выпивших перед сменой всего-то по кружечке — стандартное оправдание! — пива.

В этот же день на проходной АВК-3 был задержан в нетрезвом состоянии фрезеровщик инструментального цеха Ю. А. Сычев, который во время второй смены «пригубил».

Через несколько дней мастер цеха № 886 Ю. В. Левченко явился на работу, изрядно хватив крепкого. Ладно пойдет работа под руководством такого «мастера»! Не сомневаемся, что дело будет выполнено «верно и в срок»!

На всех любителей выпить во время смены комиссия наложила денежные штрафы от 30 до 50 рублей. Впредь к выпивохам будут применяться оперативные и строгие меры.

В. БОРИСОВА,
начальник бюро трудовой дисциплины.

Кропотливая работа у дефектоскопистов УЗК из лаборатории № 3 В. Ф. Соколовой, Е. М. Василенко и В. С. Коноваловой (на снимке). Терпеливо прощупывают сантиметр за сантиметром площадь на корпусе, составляющую десятки квадратных метров. Высокие профессиональные качества позволяют работницам производить контроль быстро и качественно. Фото А. Бурдюгова.



ИНЖЕНЕР НА СВОЕМ МЕСТЕ,

Повысить престиж инженерного труда, решить проблемы его организации и оплаты — дело сугубо важности. От кпд инженеров во многом зависит состояние нашей экономики. Недавно принято постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о совершенствовании оплаты труда научных работников, конструкторов и технологов. Оно прямо направлено на усиление их материальной и моральной заинтересованности в создании самой эффективной техники, ускорении научно-технического прогресса.

— Ваше многопрофильное предприятие выполняет заказы самых разных отраслей: металлургии, машиностроения, атомной энергетики. Приведите, пожалуйста, примеры, показывающие, какой вклад в производство вносит инженерная мысль ижорцев.

— В объединении семь тысяч инженерно-технических работников. Так что примеров, о которых вы спрашиваете, можно привести много. Сошлюсь лишь на один факт: за четыре года нынешней пятилетки численность работающих в объединении возросла на полтора процента, а выпуск товарной продукции — на 25,6 процента! То есть почти весь прирост получен за счет увеличения производительности труда.

В соответствии с про-

граммой «Интенсификация-90» в нынешнем году производственники получают от инженерных служб 87 новых прогрессивных технологий, восемь робототехнических комплексов, прибавится два десятка станков с ЧПУ, создается ряд специализированных и комплексно-механизированных участков. Кстати, техническое перевооружение заметно облегчилось с тех пор, как наши технологические подразделения совместно с конструкторами стали работать в условиях эксперимента, направленного на совершенствование организации и оплаты их труда.

— Что касается оплаты — нельзя ли узнать, Владимир Георгиевич, какова была средняя зарплата рабочих и инженерно-технического персонала в прошлом году, когда труд двух с половиной тысяч ваших конструкторов и технологов

Постановление учитывало положительный опыт, накопленный в этой области на предприятиях Ленинграда, Москвы, Ульяновска и некоторых других городов. Среди предприятий, где в порядке эксперимента применялась новая система организации и оплаты труда инженерно-технических работников, — объединение «Ижорский завод». Об этой системе, опыте ее применения, о возникших здесь проблемах рассказывает в беседе с корреспондентом «Известий» главный инженер объединения В. Г. Васильев.

оплачивался уже по экспериментальным нормам?

— Пожалуйста. Средняя заработная плата рабочих в 1984 году составляла 210,3 рубля, инженерно-технического персонала — 208,3 рубля.

— Как вы оцениваете первые итоги этого эксперимента? Напомним читателям, что он проводился на пяти предприятиях Ленинграда, и по его условиям разрешалось оплачивать труд технологов и конструкторов по их реальной отдаче. То есть бюро, отдел могут выполнять заданную работу меньшим числом людей, а высвободившиеся ставки использовать для доплат тем, кто трудится с огоньком.

— Сегодня, когда ставится вопрос о совершенствовании оплаты труда инженеров, следовало бы четко определить, что общего повышения не может быть, что всякий

рост зарплаты должен быть лишь ответом на рост трудовой отдачи специалиста, количественный и качественный. Эксперимент тоже не допускал перерасхода фонда зарплаты. Но каждое подразделение могло стимулировать хорошую работу, так как оклады высвобождались: одни ушли на пенсию, другие — в декреты или службы, не участвующие в эксперименте. Все это менее чем за два года была высвобождена 181 должность с месячной суммой окладов в 24 тысячи с лишним рублей. И вот заметьте: численность сотрудников стала ниже штатной на девять процентов, а план, рассчитанный на полный штат, всеми подразделениями выполнен. Существенно возросли объемы конструкторских и технологических работ — на 127 процентов. В производстве резко снизился процент отклонений по

качеству изделий, вызванных недостатками чертежей.

— А как сами участники эксперимента оценивают его результаты?

— Очень высоко. Мы провели недавно социологическое исследование, охватив 58 процентов участников эксперимента. Новые принципы организации и оплаты труда положительно оценили все технологи и конструкторы, но механизм распределения надбавок, по мнению опрошенных, надо еще доработать.

— Продолжая этот эксперимент, «малый» как его стали называть, вы с января вступили в «крупномасштабный» сорнированный на расширение самостоятельности предприятий и усиление их ответственности за конечные результаты. Но в одной из ваших инженерных служб мне рассказали, что в возможностях маневрирования силами специалистов, создания небольших по численности групп для решения целевых задач технического развития «большой» эксперимент делает шаг назад по сравнению с «малым». Что вы думаете об этом?

— Мы-то на «Ижорском» этот «шаг назад» не сделаем. Но только

потому, что у нас продолжают действовать условия, введенные для первого эксперимента. Пояню примером. Стало узким местом — из-за большого процента ручного труда — изготовление металлоконструкций для экскаваторов. Как его «расширить»? Используя возможности «малого» эксперимента, мы создали комплексную группу из шести конструкторов, технологов, специалистов по сварке, которую возглавил начальник одной из лабораторий Г. М. Байраковский. И эта группа энтузиастов всего за полгода выдала перспективный проект автоматизированного цеха. Кстати, по прежним нормам такой проект делали бы года полтора, не менее. Подобных мобильных групп действует несколько.

По правде говоря, мы опасались, что с июня прекратится действие условий первого эксперимента, так как истекать установленные для его проведения сроки. Вот тогда-то и пришлось бы снова оказаться во власти сковывающих всякую инициативу нормативов, подчиненности, не отмеченных крупномасштабным экспериментом. И мобильную группу из не-

С заботой о человеке

Белые звезды на веселом голубом фоне. Даже внешний вид этой комнаты необычен. Внутреннее оформление тоже нехарактерно для цехового интерьера. Цвет стен — светло-салатный — успокаивает глаз. Вдоль одной стены — четыре небольшие металлические ванночки.

Комната массажа в цехе корпусов парогенераторов оживает каждый день. Ровно в двенадцать часов дня появляется здесь хозяйка — медсестра заводской медсанчасти Ольга Михайловна Богатырь. Следом за ней приходят в комнату рабочие цеха. И начинается сеанс массажа.

Основная функция Ольги Михайловны — профилактика виброболезни. И цех, и медики поставили перед собой цель: каждый рабочий день должен посетить комнату и получить сеанс массажа. Подчеркиваем — каждый. Пока еще не все слесари-сборщики, сварщики, станочники и побывали в этом лечебном учреждении. Но и пустой комната не бывает. Ольга Михайловна ведет занятие-лечение ровно час. Что можно успеть сделать за это время?

Давайте заглянем в комнату массажа во время сеанса. Четыре слесаря-сборщика опускают руки в ванночки. Они устроены по типу циркулярного душа. Одну минуту из красной льющаяся горячая вода, потом двадцать секунд холодная и снова минута горячей. Меньше трех минут длится эта гимнастика для сосудов. А Ольга Михайловна в это время рассказывает о приемах и пользе массажа. Читывает выдержки из специальных книг, показывает рисунки.

Сеанс контрастного душа закончен. Теперь — массаж. Ольга Михайловна не только делает его сама, но и обучает рабочих приемам самомассажа. При самомассаже получается двойная польза: работают обе руки.

Руки рабочего, привыкшего иметь дело с железяками, на первых порах не очень послушны. Но Ольга Михайловна подсказывает:

— Активнее, мягче должны быть пальцы.

И комментирует каждый прием, рассказывает о строении кисти, о названии сосудов и косточек.

Ежедневно здесь бывает по двадцать человек. Некоторые приходят каждый день. Многих заинтересовал этот метод профилактики коварной и совсем не безобидной болезни. Рабочие просят медсестру рассказать о точном методе массажа, с интересом листают книги, которые Ольга Михайловна приносит на каждое занятие.

А художнику уже заказаны плакаты, которые вскоре появятся в комнате. На рисунках будут представлены четыре вида самомассажа, строение человека и общие направления массажных линий.

...В час дня гаснет свет в комнате, и она замирает на сутки. Ольгу Михайловну ждут в физиотерапевтическом кабинете. Но завтра она снова придет в цех. Потому что работа о людях, об их здоровье — главное отличие нашего советского образа жизни. И комната массажа, появившаяся недавно в ЦКПГ, еще одно тому подтверждение.

Т. САДОШЕНКО.



Валерий Моисеев владеет профессиями токаря, фрезеровщика и шлифовщика. В звене станочников в цехе товаров народного потребления, которое он возглавляет, каждый отличается высокими деловыми качествами. Здесь постоянно идет освоение новых изделий, усовершенствование продукции и выполнение сложных заказов, что требует много знаний, смекалки. Этими качествами в полной мере обладает звеньевой.

Свой опыт Валерий охотно передает молодым, учащимся СПТУ-71.

На снимке: В. Моисеев (справа) с учащимся В. Быковским.

Фото А. Бурдюгова.

Экономический семинар

ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ ФСА

(Продолжение. См. № 66 за 1985 г.)

РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

В этот этап входят подготовка материалов для экспертизы выбранных решений; проведение экспертизы соответствующими службами объединения; рассмотрение координационным советом по ФСА объединения заключений служб и принятие окончательного решения.

Заключения по рассмотренным вариантам оформляются в виде таблицы.

Работа на данном этапе заканчивается составлением плана-графика внедрения подготовленных рекомендаций ФСА; самостоятельного плана-

заказа на этап внедрения; технического задания с указанием конкретных исполнителей и сроков выполнения работ.

ВНЕДРЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ФУНКЦИОНАЛЬНО-СТОИМОСТНОГО АНАЛИЗА

На этапе внедрения: руководство министерства, объединения утверждает план-график внедрения рекомендаций ФСА в качестве составной части плана повышения эффективности производства;

утверждается на этапе внедрения самостоятельный план заказа, одновременно с план-заказом предоставляется от-

чет о проделанной работе;

— разрабатывается научно-техническая и проектная документация в связи с изменением объема в результате проведения ФСА, согласовывается эти изменения с заказчиками и держателями подлинников технической документации;

— идет подготовка и освоение производства;

— оценивается фактическая экономическая эффективность внедрения рекомендаций ФСА и сопоставляется с предварительными данными.

На этом этапе технический отдел ФСА осуществляет авторский надзор за внедрением рекомендаций

ФСА. Полный отчет о проделанной работе выполняется в соответствии с ОСТ 108.001.13-83. По завершении этапа внедрения, при закрытии плана-заказа объединения представляются итоговые данные.

Перечисленные работы осуществляются на подготовительном этапе ФСА, который включает также:

— определение количественно выраженных технико-экономических идей анализа;

— составление перечня минимально необходимых информационных материалов, определяемого с учетом особенностей исследуемого объекта.

(Продолжение следует).

или об оплате по труду и знаниям

скольких инженеров, тем более разных подразделений, вряд ли мы могли уже создать. Потому что если надо привлечь к делу, предположим, конструктора первой категории — а это высшая категория, — то по действующим на большинстве предприятий нормативам он может быть лишь в том подразделении, где имеется два конструктора второй категории. В свою очередь на каждого конструктора второй категории надо иметь по два конструктора третьей категории. На каждого из них опять-таки должно приходиться по два инженера, а на каждого инженера — по два техника... Да разве это не формальный подход к делу, который приводит к раздуванию штатов, разбазариванию инженерного потенциала, когда о повышении эффективности труда специалистов не может быть и речи. К счастью, наше и еще четыре ленинградских предприятия избавлены от этих штатных пут. Однако вся-то промышленность в них ходит... Особо странно, что норматив подчиненности сохраняется на предприятиях, которым по характеру крупномасштабного эксперимента обещают

расширение прав и самостоятельности.

— Если соотношение численности отдельных категорий работников предписано «сверху» и участникам «большого» эксперимента, то, вероятно, вам по-прежнему определяют и соотношение численности ИТР к общему составу работающих, лимитируют долю вспомогательных рабочих? Так, что ли?

— А вы полагали, что эту изжившую себя опеку над предприятиями уже отменили? Нет, все это пока еще остается. И знаете, чему прежде всего мешают такие установления? Переходу к принципиально новым технологическим системам, к технике последних поколений, что рассматривается сегодня партией как задача первостепенной важности. Пасудите сами. В производство сейчас пошло самое современное оборудование — робототехника, манипуляторы, станки с ЧПУ, вычислительные машины. Оно вытесняет обычные станки и традиционные рабочие специальности. Для обслуживания этой сложной, насыщенной электронной техникой нужны хорошие специалисты — инженеры — электронщи-

ки, наладчики. Причем сегодня имеются уже такие системы, наладку которых должен производить специалист с высоким инженерным образованием. Но мы наталкиваемся на штатные ограничения, нормативы численности инженерно-технических работников: что бы такой-то процент, и ни единицей больше. Строго лимитирована и доля вспомогательных рабочих. А кто у нас «вспомогательные»? Оператор, обученный нажимать кнопки на пульте, — он «основной». Но вот наладчик, обеспечивающий работу сложнейших машин, «вспомогательный»... Отсюда результат, который уже дает о себе знать: на обслуживание прогрессивного высокопроизводительного оборудования не хватает людей. Парадокс, но факт! Далее: мешают нелепости в оплате труда... Инженер-электронщик, обслуживающий новое оборудование, если он оформлен, имеет меньше возможностей материального вознаграждения, чем рабочий, выполняющий ту же работу.

— Как же у вас все-таки оформлены инженеры-электронщики — как инженерно-технические работники, как основные рабочие

или как вспомогательные?

— Минуточку... Получим сейчас свежую информацию от Подлинного, начальника управления вычислительных работ (вызывает по селекторной связи Э. Ф. Подлинного).

«Эрнест Филиппович, по какой сетке у вас проходят инженеры на обслуживании технологического оборудования?» — «Наладчики, что ли? Кто по какой... Поначалу, пока осваивается, работает на инженерной ставке, а когда приобретает опыт и надо повышать оплату, переводим на рабочую сетку. Только приходится экзамен сдавать». — «Какой еще экзамен? Для перевода инженера на рабочую сетку?» — «Так требует отдела кадров. Мало что инженер... на рабочего, то есть на пятый — шестой разряд, надо экзамен сдать. Говорят — положено».

— Чудеса... — с досадой бросает Васильев, включая связь. — Все с ног на голову поставлено. С совершенствованием техники неизбежно должно возрастать число вспомогательных рабочих, а основных — то есть станочников — уменьшаться. Однако нормативы этого не признают.

— Норматив численности АУП — административно-управленческого пер-

сонала — создает, наверное, такие же трудности?

— Нам ежегодно устанавливаются задания по сокращению его численности. Только за четыре года нынешней пятилетки у нас сокращено 640 единиц административно-управленческого персонала. Между тем объем отчетной документации, которую у нас запрашивают вышестоящие инстанции, за то же время возрос вдвое! И мы так досокращались, что боюсь, вошли в «зону неуправляемости». Например, у нас есть цехи, где до тысячи рабочих, а инженеров-планировщиков, инженеров-нормировщиков в них почти уже не осталось. На все объединение — считанные единицы... По условиям крупномасштабного эксперимента за счет уменьшения численности работающих можно вводить доплаты. Но все службы объединений, поскольку они относятся к АУП, сокращены уже настолько, что дальше в них никакого уменьшения численности быть не может. Как же стимулировать труд управленцев?

— Значит, эксперимент действует как «проявитель», показывающий и несовершенство нынешних нормативов численности?

— Мне кажется, численность административно-управленческого персона-

ла должна устанавливаться на самом предприятии. А условие должно быть одно: обеспечивать качественное управление ходом производства.

Нас всерьез беспокоит то, что нынешняя политика установления лимитов на численность АУП и средств на его содержание становится опасной помехой своевременному освоению новых вводимых мощностей. В объединении приближается пуск уникального прокатного стана «5000», необходимого по сути всему нашему народному хозяйству. Для нормальной работы этого сложнейшего комплекса, по самым строгим расчетам, необходимо иметь 69 единиц АУП. Что же ответил союзный Минфин? Разрешил только тридцать.

Конечно, в свое время строгая централизация управления производством была необходима. Но жизнь-то изменилась, предприятия имеют высококвалифицированные кадры, богатый опыт хозяйствования и вполне обойдутся без мелочной опеки. Надежные самостоятельно, они только эффективнее будут действовать на основе социалистического хозрасчета.

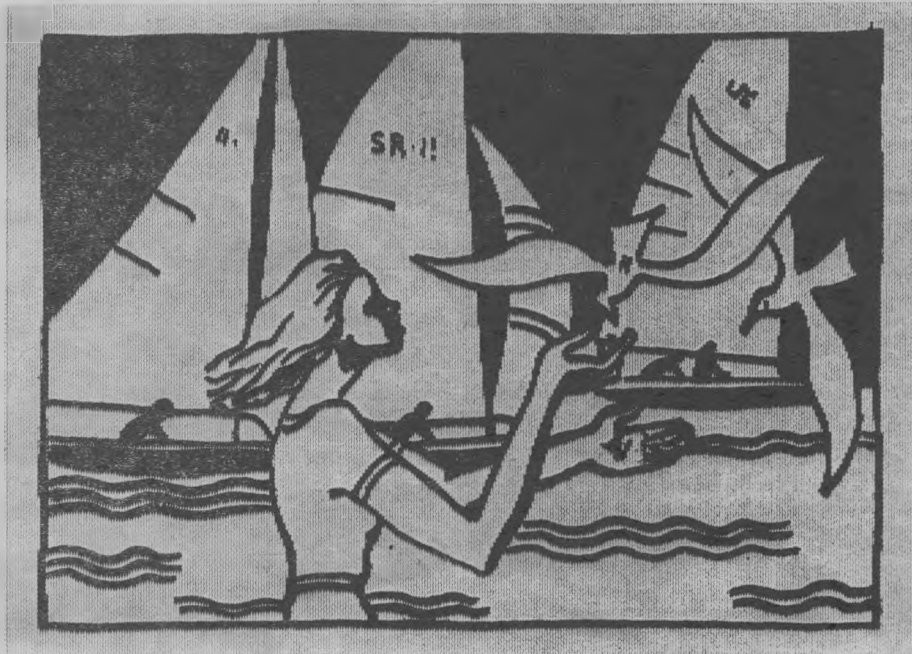
Беседу вел А. ЕЖЕЛЕВ, Ленинград (Газета «Известия» за 17 июня с. г.)

Парусный спорт С ПОБЕДОЙ!

Как мы уже сообщали, в Новгороде с 24 июня по 1 июля проходили первые Всероссийские молодежные игры.

В упорной борьбе с сильнейшими яхтсменами России первое место заняла сборная команда Ростовской области. Немало способствовал этому успех молодого атоммашевского экипажа в составе Елены Стаценко и Елены Цукановой. Девушки стали серебряными призерами в классе «470».

Поздравляем экипаж с заслуженной победой и желаем новых успехов!



На перекрестках водных трасс

Недавно в Куйбышевском районе нашей области на реке Миус состоялись областные соревнования по технике водного туризма. Здесь собрались сильнейшие команды туристов водников. Соревнования, посвященные 40-летию Победы, были организованы Ростовским областным советом по туризму и экскурсиям. От нашего объединения в них участвовала команда «Атоммаш». Вместе с командой «Волгодонск» заводские спортсмены представляли на соревнованиях наш молодой город.

В программе двухдневной спортивной борьбы были техника водного туризма, показ безопасного движения на воде, надвоя эстафета, конкурсы.

С наименьшим временем и практически без ошибок прошло трассу надвоя, специально сконструированное судно команды «Атоммаш» в соревнованиях по технике водного туризма в классе «Катамаран». Экипаж команды - победительницы, занявшей первое место, состоял из четырех водников: В. Тихомирова, О. Таратухиной, Е. Максимовой и Г. Отечко. Двое из них — Г. Отечко и О. Таратухина — стали призерами личных зачетов.

Соревнования по безопасности и водной эстафете носили командный характер. Судейской коллегией учитывалось время, затраченное на спасательные работы, а также засчитывался штраф за утерянное снаряжение. Что и говорить — испытание для наших спортсменов

оказалось серьезным. Но водники «Атоммаша» и здесь стали первыми.

В трех соревнованиях водники объединения завоевали места на самых высоких ступеньках спортивного пьедестала. Оставалось последнее и очень нелегкое — конкурсы на смекалку, находчивость, расторопность водного туриста.

Программой соревнований предусматривалось проведение конкурсов на лучший фотостенд, пропагандирующий водный туризм, лучшее исполнение песен советских композиторов и самодельных авторов на патристические и туристические темы и, конечно же, на лучший бивуак.

Атоммашевцы во всех конкурсах приняли самое активное участие, заслуженно став победителями. Напоследок прозвучала песня туристов, музыку и слова к которой написали Н. Максимова и С. Чепуряева.

«Опять байдарки и рюкзаки... Опять палатки и котелки. Не можем мы сидеть по домам, Нас тянет к дымным большим кострам»

Два дня соревнований, которые отличали не только теплая солнечная погода, но и атмосфера спортивного духа товарищества, закончились. Команда турклуба «Атоммаш» (капитан Г. Отечко) в результате упорной борьбы стала победительницей в общекомандном зачете и увезла с собой переходящий кубок, дипломы, вымпелы. Это что касается, как мы говорим, зримого и осязаемого. А кроме того, наши спортсмены увезли с собой радость победы, встреч с новыми товарищами, желание еще и еще встретиться на перекрестках водных трасс с друзьями - соперниками (со многими из них наши водники были в походах четвертой и пятой категорий сложности).

Ну а теперь немного о победителях — участниках водной секции турклуба «Атоммаш», которая существует уже семь лет. Начали с того, что пробовали ходить на плотах из воздушных шариков и катамаранах, сшитых из матерчатых плакатов и набитых соломой. Председатель турклуба В. Магдеев помогал во всем. И вот теперь водники объединения стали первыми на Дону. У ребят сейчас летний сезон — самое горячее время. Наиболее опытные готовятся к водному походу пятой, наивысшей категории сложности по рекам Бурятия. Несколько раз в неделю водники встречаются в клубе. Отрабатывается снаряжение, проводятся тренировки, решаются организационные вопросы. Впереди — новые реки, новые трассы.

О. ПРЯХИНА,
член водной секции
турклуба.

Зам. редактора
Г. КОЛЕНКИНА

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

ОТДЕЛ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ ПРОВОДИТ НАБОР СЛУШАТЕЛЕЙ В НАУЧНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ПУНКТ (НКП) НА 1985/86 УЧЕБНЫЙ ГОД.

Научно консультационный пункт оказывает помощь соискателям и специалистам ПО «Атоммаш», направляемым на учебу в аспирантуру, в подготовке к сдаче экзаменов кандидатского минимума по иностранным языкам, марксистско-ленинской философии, политической экономии.

В НКП принимаются работники объединения не старше 45 лет, имеющие законченное высшее образование, стаж инженерной работы не менее двух лет и проявившие склонность к научно-исследовательской работе.

Заявление о приеме в число слушателей НКП подается на имя начальника ОТО с приложением следующих документов: характеристики, копии диплома, копии личного листка по учету кадров, копии выписки из протокола заседания научно-технического совета, двух фотографий размером 5х6 см.

Документы принимаются до 15 сентября. Начало занятий с 1 октября.

За справками обращаться в ОТО, тел. 44-57 или 27-53.

Московский энергетический институт приглашает работников объединения, имеющих высшее техническое образование, на обучение на специализированные курсы по специальности «Материалы и техника ядерных энергетических установок».

Срок обучения 9 месяцев, начало занятий 1 октября.

Общежитие предоставляется.

За справками обращаться в ОТО, телефон 26 56, 47-65.

На вечернем отделении Волгодонского СПТУ-71 организуется обучение по следующим специальностям:

токарь, токарь расточник, токарь-карусельщик, фрезеровщик, машинист крана, сверловщик, огнеупорщик, слесарь-ремонтник, слесарь механо-сборочных работ.

За справками обращаться по адресу: ул. Энтузиастов, 7, комната 2, вечернее отделение, ежедневно с 9.30 до 19.00.

Волгодонское среднее профессионально-техническое училище № 71 на базе объединения принимает на вечернее отделение лиц, желающих приобрести квалификацию лифтера.

Срок обучения шесть месяцев, Учеба проводится без отрыва от производства.

За справками обращаться по адресу: г. Волгодонск, ул. Энтузиастов, 7, СПТУ-71, остановка автобуса и троллейбуса — парк Дружбы, телефон 9-45-20.

ЧТО, ГДЕ, КОГДА?

С 4 ПО 14 ИЮЛЯ В ДК «ОКТЯБРЬ» ПРОИДУТ ГАСТРОЛИ НОВОМОСКОВСКОГО ТЕАТРА ДРАМЫ.

В репертуаре: комедия Л. Корсунского «Жду ответа» (4, 13 июля), С. Лобозеров «Маленький спектакль на лоне природы» (5, 12 июля); Н. Семенова «Печка на колесе» (6, 10 июля); комедия А. Сафронова «Игра в одинокую женщину» (7, 9 июля); драма Э. Олси «Все в саду» (8, 14 июля). Начало спектаклей в 20 часов.

Принимаются коллективные заявки. Стоимость билета 1 рубль 60 копеек.

За справками обращаться по тел. 54-72.

ТВ

СУББОТА, 6 ИЮЛЯ

Первая программа

8.00 — «Время». 8.35 — «Венок танцев». Концерт. 9.05 — Док. фильм. 9.35 — «Все любят цирк». 10.30 — «По музеям и выставочным залам». 11.10 — «Сегодня — Международный день кооперации». 11.40 — Концерт. 12.15 — «Это вы можете». 13.00 — Премьера телефильма «Конкретный заказ» (Новосибирск). Из цикла «Потрудитесь и честь». 13.30 — «Радуга-85». 14.00 —

«Семья и школа». 14.30 — Новости. 14.45 — Премьера док. фильма «Спроси у памяти своей». 15.35 — «Завтра — День работников морского и речного флота». 16.05 — «Родники». 16.40 — Беседа политического обозревателя В. П. Бекетова. 17.10 — Мультфильмы. 17.25 — «Война без правил». 17.55 — Играет С. Бунин (фортепиано). 18.25 — «В мире животных». 19.30 — «Дерсу Узала». Худ. фильм. 1-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — «В танцевальных ритмах». Эстрадная программа. 22.15 — Теннис. Уимблдонский турнир. Передача из Англии. 23.15 — Новости.

Вторая программа
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Если хочешь быть здоров». 8.30

— Док. фильм. 9.05 — «Утренняя почта». 9.35 — «Наш сад». 10.05 — Концерт симфонического оркестра. 10.35 — Программа Казахского телевидения. 11.50 — Мультфильмы. 12.20 — Концерт из произведений И. Дунаевского. 13.20 — «Клуб путешественников». 14.20 — «Лидия». Худ. телефильм. 15.50 — «Международное обозрение». 16.05 — Навстречу XXVII съезду КПСС. «Пятилетка на марше». Тележурнал. 16.45 — «Дороги памяти моей». Фильм-концерт. 17.10 — «Наши гости». Новокузнецкий драматический театр им. С. Орджоникидзе. 17.55 — «Спутник кинозрителя». 18.40 — «Музыкальные дома Москвы». 20.00 — «Спокойной но-

чи малыши!» 20.15 — «Здоровье». 21.00 — «Время». 21.35 — «Страх». Худ. телефильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 7 ИЮЛЯ

Первая программа

8.00 — «Время». 8.35 — «Молодость древних инструментов». 9.00 — Док. фильм. 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!» 11.00 — «Здоров вь е». 11.45 — «Утренняя почта». 12.15 — «Ералаш». 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «Музыкальный кюск». 14.00 — Фильм — детям. «Свистать всех наверх». 15.10 — «Сегодня. — День работников морского и речного флота». 15.40 — Концерт к Дню работников морского и речного флота. 16.30 — «Клуб

путешественников». 17.30 — «Пост Б. Кунченко». 17.40 — Мультфильмы. 18.00 — «Международная панорама». 18.45 — «Народное творчество». 19.35 — Б. Барток. Концерт для альта с оркестром. 19.50 — «Дерсу Узала». 2-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — «Футбольное обозрение». 22.05 — Теннис. Уимблдонский турнир. 23.05 — Новости.

Вторая программа.

8.00 — «На зарядку становись!». 8.15 — «Веселые нотки». 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — «Русская речь». 9.30 — Док. фильм. 10.00 — Камерные произведения Г. Вавилова. 10.40 — Док. фильм. 11.10 — Мультфильмы. 11.40 — «Эзоп». Худ. телефильм. 13.25 — «9-я студия». 14.35 — «Большие роли А. Румовской-Махнинковской». Передача из Польши. 15.10 — «Очевидное — невероятное». 16.10 — «Мир и молодежь». 16.45 — Науч.-поп. фильм. 17.00 — «Как закалялась сталь». 4-я серия. «Одоложение». 18.05 — Чемпионат СССР по борьбе дзюдо. 18.35 — Выдающиеся советские композиторы — лауреаты Ленинской премии». Г. Свиридов. 19.30 — Международный турнир по волейболу. Женщины. Сборная СССР-1 — сборная ФРГ. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Радуга-85». 20.45 — Док. фильм. 21.00 — «Время». 21.35 — «А пароходы гудят и уходят». Худ. телефильм.

347340 г. ВОЛГОДОНСК
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
НАШ АДРЕС: дом № 3, кв. №№ 7, 8.

пр. СТРОИТЕЛЕЙ,
Телефоны: Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

редактора — 40-60; 2-09-91, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 5-52-43.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВГНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович