

Атом Машиневец

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА.

Газета издается с 5 августа 1977 г. * № 74 (1206) ВТОРНИК. 2 июля 1985 года. Выходит три раза в неделю. * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

*ЗАКАЗАМ ПУСКОВЫХ АЭС — «ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ».

(1 стр.)

* НОВЫЕ ГРАНИ ПОДРЯДА

(2 стр.)

* «МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»

(3 стр.)

* ТРЕЗВОСТЬ НОРМА ЖИЗНИ

(4 стр.)

● Заказам пусковых АЭС — „зеленую улицу“!

241 цех. На сдаточные испытания отпущены еще три привода СУЗ.

432 цех. В ночь с воскресенья на понедельник успешно прошли гидравлические испытания технологического конденсатора. Это изделие помечено номером 1 — оно изготовлено на Атоммаше впервые и предназначено для пусковой Ровенской АЭС, блок 3.

154 цех. На Ровенскую атомную отправлена первая нитка рельсового пути машины перегрузки.

153 цех. Пять теплообменников (033 и 034) отправлены на Балаковскую и Запорожскую атомные станции. Коллектив цеха отгрузил заказчику также испаритель И-1000.

На Атоммаш Сергей Михайлович Таразанов приехал из Горького, где он работал на одном из заводов. Здесь, в ЦКПГ, ему приходится выполнять не менее ответственную работу. Возглавляя бригаду, Сергей Михайлович приваривает вручную патрубки к корпусам парогенераторов.

Его ударный труд оценен по достоинству. Портрет С. М. Таразанова помещен на заводской Аллее славы.

Сергей Михайлович также активно участвует в общественной жизни завода и города. Он избран депутатом городского Совета.

Фото А. БУРДЮГОВА.

Ускорение научно-технического прогресса — веление времени

Апрельский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС сформулировал концепцию ускорения социально-экономического развития страны на базе научно-технического прогресса. Имеется в виду не просто повышение темпов роста народного хозяйства «Речь идет о новом качестве нашего развития, быстром продвижении вперед на стратегически важных направлениях, структурной перестройке производства, переходе на интенсивные темпы, эффективные формы управления, более полном решении социальных проблем» — эти программные слова сказал Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев на совещании по вопросам ускорения научно-технического прогресса.

На переднем крае науки и производства находится наше объединение, которому отведена важнейшая роль в реализации Энергетической программы страны. У нас в объединении нашла реальное воплощение идея мирного использования атомной энергии. Мы участвуем в создании установки, провозвестницы будущего и тоже мирного использования термоядерного син-

теза — энергии XXI века. Наша первоочередная задача — привести в действие все резервы, найти пути ускорения научно-технического прогресса на Атоммаше. И эта задача касается всех атоммашевцев, будь то рабочий или инженер.

Мы не можем и не должны работать по старинке. Самые передовые методы труда, самая совершенная техника и технология, автоматизация и механизация производства — таким должен быть наш Атоммаш.

Как этого добиться? Какие резервы привести в действие? Об этом сейчас должен думать коллектив и каждый атоммашевец.

10—15 июля в объединении пройдет совещание по вопросам ускорения научно-технического прогресса. Принять участие в совещании может каждый атоммашевец, у кого есть интересные мысли, предложения, кто видит решения проблем ускорения научно-технического прогресса. Рабочим, инженерно-техническим специалистам предоставляется также возможность выступать на страницах заводской газеты «Атоммашевец».



ВЕЧЕР ВОПРОСОВ И ОТВЕТОВ

для жителей микрорайонов №№ 17 и 18 состоялся на агитплощадке восемнадцатого микрорайона. Вел его заместитель председателя горисполкома Г. А. Платонов.

О работе совета микрорайона № 18, о ходе реализации предложений жителей микрорайона, высказанных на предыдущем вечере вопросов и ответов, рассказал пред-

седатель совета, заместитель генерального директора Атоммаша В. И. Лаврентьев

На вопросы собравшихся по поводу ремонта квартир, швов, кровли, подготовки к зиме ответил управляющий производственно-эксплуатационным трестом К. И. Ищенко.

Много интересного услышали участники вече-

ра от главного инженера ЖилУКСа А. А. Жмакина. Он говорил о перспективах развития микрорайонов В-1 и В-2, о том, что будет сделано, чтобы город наш был красивым, чтобы жить в нем было радостно.

На многие вопросы ответили также принявшие участие в вечере представители городского узла связи, горздравотдела,

пассажирского автопредприятия, троллейбусного управления, милиции.

Аналогичные вечера прошли также в микрорайонах №№ 19, 20, 21, 22, 23. В них приняли участие партийные и советские работники, руководители городских и атоммашевских служб.

Ответы на наиболее интересные и актуальные вопросы будут опубликованы в «Атоммашевце».

ЗНАМЯ НАД «ЧАЙКОЙ»

Заиграл горн, под дробь барабанов поднялось над «Чайкой» алое полотнище. Отряд за отрядом под рапорт своего командира совета отряда вскинул руки в приветствии. Самые маленькие пионеры закончили рапортовать, и знамя пионерской дружины величаво поплыло к импровизированной трибуне. Секретарь комитета ВЛКСМ объединения И. В. Щербина передал его совету дружины с напутствием быть достойными преемниками смен предыдущих лет. Пионеры поклялись: «Будем достойны!».

На торжественной линейке, посвященной открытию лагеря, присутствовали представители парткома, профкома, администрации и подразделений объединения, принимавших участие в строительстве и ремонте пионерского лагеря. По плану реконструкции изменилась планировка жилых помещений, площадок для игр и занятий спортом. Продолжены бетонированные дорожки, посажено большое количество зеленых насаждений, расширены, а кое-где и полностью переделаны доми-

ки, в которых предстоит жить ребятам. Сейчас в лагерь вменяется по двадцать человек в каждом, почти отряд.

На митинге выступили заместитель председателя профкома В. В. Ефремов, начальник строительства И. П. Крахмальский, начальник пионерлагеря П. П. Егорычев. Они еще раз поздравили ребят с началом смены в «Чайке», пожелали активного отдыха, бодрости и веселья.

Под звуки духового оркестра из атоммашевского СПТУ-71 470 питомцев «Чайки» стройными колоннами покидали линейку. Рассаживались на летней эстраде, где ребята из художественной самодеятельности давали концерт. На сцене выступили чтецы, танцоры, акробаты. Несмотря на испортившуюся погоду построение у ребят было праздничным.

Ребята будут отдыхать до 10 июля. А потом закончится их смена, придет другая, вторая по счету.

И все повторится сначала.

С. ЖЕМЧУГОВА,
председатель комиссии
содействия семье и
школе.

Партийная жизнь: наш рапорт съезду

НОВЫЕ ГРАНИ ПОДРЯДА

Недавно меня пригласил генеральный директор объединения В. Г. Овчар и предложил вместе подумать о том, как дальше развивать бригадные формы организации труда на Атоммаше. По сути, это было продолжение разговора на недавнем заседании партийного комитета, когда обсуждались первые итоги работы в условиях экономического эксперимента. Скажу сразу, что эксперимент дает самые благоприятные возможности для развития коллективных форм труда. Он как бы соединяет воедино интересы комплексных сквозных бригад и производственных формирований рабочих разных смен и разных подразделений с интересами технических служб.

Не первый год атоммашевцы работают над внедрением бригадокомплектного планирования, то есть системы, нацеливающей все звенья производства работать согласованно, на конечный результат. Сегодня мы все чаще говорим о том, что пора приводить в соответствие с конечным результатом труда бригад и систему стимулирования работы технических служб, от которых наша работа зависит. О том, как это осуществить на практике, и был наш разговор с Владимиром Герасимовичем. Договорились мы вот до чего. За несколько дней до начала месяца бюро коллективных форм организации труда и совет бригадир объединений будут направлять в цеха комиссии для проверки наличия проработанных и подкрепленных всем необходимым планов. Итоги таких проверок должны ложиться в основу материального поощрения планировщиков и технологов, подведения итогов их соревнования. Образно говоря, ко-

эффициент трудового участия должен выставляться и инженеру. В справедливости такой постановки вопроса нас убеждает жизнь.

Как повысить эффективность бригадной организации труда? Для партийной организации нашего объединения сегодня это один из самых животрепещущих вопросов. Его решение видится нам в переходе на целевое планирование, на организацию бригадокомплектов, в доведении реальных планов до бригад. Большой простор для творчества в этом направлении дает экономический эксперимент.

В соответствии с требованиями эксперимента изменена система внутризаводского планирования и контроля за ходом производства, система показателей оценки деятельности цехов, участков. Основным критерием хозяйственной деятельности объединения становится выполнение планов по заказам и обязательствам по поставкам продукции в установленные сроки и надлежащего качества.

В связи с этим важной задачей становится разработка и доведение до бригад таких планов, которые строго соответствуют заказам наших потребителей, а также обеспеченности сырьем, материалами и комплектующими деталями, изделиями.

Я уже говорил о том, что за внедрение бригадокомплектного планирования на Атоммаше принял несколько лет назад. Есть уже первый опыт планирования по укрупненным плановым единицам в цехе корпусного оборудования, термопрессовом, цехе складных деталей. Да, начало положено. Но еще больше предстоит сделать. Надо ли говорить о том, какая важная роль в то-

м отводится коммунистам объединения, таким общественным формированиям, как советы бригадир.

С удовлетворением вспоминается деловой, принципиальный разговор о состоянии бригадокомплектного планирования на совете бригадир четвертого корпуса. Начальник корпуса А. А. Титкин нацелил собравшихся на скорейшее внедрение бригадокомплектов. Начальники цехов и бригадиры поделились опытом разработки плановых заданий, высказали предложения. Такая коллективная заинтересованность, вдумчивый подход к делу — лучшая гарантия его успеха.

Да, создание бригадокомплектов — процесс революционный. Он в корне меняет систему планирования, переработки документации и так далее. Именно в этом направлении идет апробация бригадокомплектов для всех бригад цеха парогенераторов, разставленных по технологической цепочке. Цель одна — обеспечить планирование производства и оплату труда рабочих и ИТР с учетом конечного результата, комплектного изготовления продукции. Планово-распределительное бюро цеха комплектует бригадокомплекты, исходя из плановой номенклатуры и специализации бригады. Для разработки бригадокомплектов на стадии подготовки изделия к запуску в производство создана рабочая группа, в которую входят технологи, экономист, нормировщик и мастера.

Судьбу эксперимента решают люди. Любые показатели, как бы четко они ни были разработаны, ничего не дадут, если не будут доведены до каждой бригады. Поэтому следующий шаг в совершенствовании коллективных мето-

дов организации труда — внедрение бригадного расчета. Важность этой проблемы глубоко осознана партийной организацией объединения. Поэтому с такой озабоченностью гогорили мы на заседании парткома, о котором я упомянул, о том, что дело движется не так успешно, как этого хотелось бы. Партийное бюро взяло под контроль организацию работы коллективов по изысканию резервов экономии материальных и трудовых ресурсов. Возглавить эту работу поручено заместителю генерального директора по экономике В. В. Мирошникову. В бригадах появляются лицевые счета экономии.

Бригадные методы организации труда нужны, полезны, эффективны — это, в общем, сомнений ни у кого сегодня не вызывает. На Атоммаше в этом плане сделано немало. Бригадной формой организации труда охвачено 84 процента рабочих. Возрастает число комплексных сквозных бригад. Такие бригады в основных цехах составляют 51,6 процента, во вспомогательных — 35,9 процента. Непрерывно растет число бригад, работающих на единый наряд с оплатой по конечным результатам (359 бригад) и распределением заработной платы по КТУ (484 бригады).

Цифры внушительные, и за ними — немалый труд. Но нужно идти дальше. В 1985 году нашим цехам вверьются планируются показатели экономического эффекта от внедрения коллективных форм труда. Пора говорить об отдаче работы, которой отдано немало сил и времени нашим коллективом. **А. САВРАНСКИЙ, председатель совета бригадир ПО «Атоммаш», член партийного бюро объединения.**



В цехе № 233 Иван в 1984 году он признан лучшим молодым рабочим. Отличную работу станочник успешно совмещает с учебной работой в Всесоюзном заочном политехническом институте. В нынешнем году он заканчивает пятый курс. **НА СНИМКЕ: И. В. Хорошилов.** Фото А. БУРДЮГОВА.

ИНТЕРЕСНЫЙ КОНКУРС

В Волгодонске состоялся конкурс любителей бального танца, в котором приняли участие гости из Ростова, Таганрога, Воронежа и Краснодара. Особность конкурса в том, что все его участники — люди старше 30 лет. Конкурс завершился показательными выступлениями воспитанников студии бального танца нашего объединения.

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА

бесед политинформаторов на июль 1985 года

I. ОБЩЕПОЛИТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Ускорение научно-технического прогресса — требование жизни. Советские в ЦК КПСС. «Правда», 12 июня 1985 г.

Коренной вопрос экономической политики партии. Доклад М. С. Горбачева. «Правда», 12 июня 1985 года.

Резервы использования трудовых ресурсов. «Аргументы и факты», 1985, № 23.

II. ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ

Настойчиво снижать материалоемкость производства. «Экономическая газета», 1985, № 25.

Мнение заводского экономиста. «ЭКО», 1985, № 5, стр. 100.

Коммунисты и технический прогресс. «Правда», 17 июня 1985 г.

Чему учит год работы в новых условиях. «Социалистический труд», 1985, № 5, стр. 51.

И снова об аксайском методе. «Социалистическое соревнование», 1985, № 3, стр. 13.

III. ВОПРОСЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Готовиться к зиме загодя. «Социалистическая индустрия», 23 июня 1985 г.

Бригады переходят на хозрасчет. «Экономическая газета», 1985, № 25.

Экономия и бережливость — забота общая. Цифры и факты. «Политическое самообразование», 1985, № 6, стр. 127.

Ключевая задача — интенсификация производства. «Слово лектора», 1985, № 6, стр. 28.

IV. ВОПРОСЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ЖИЗНИ

Терроризм в политической практике империализма. «Политическое самообразование», 1985, № 6, стр. 98.

Тихий океан в стратегии империализма. «Мировая экономика и международные отношения», 1985, № 6, стр. 48.

Современная международная обстановка и движение сторонников мира. «Международная жизнь», 1985, № 6, стр. 39.

Цель Вашингтона — ускорение гонки вооружений вместо ее обуздания. «За рубежом», 1985, № 25.

Португалия: «антиреформы» реакции и борьба за защиту демократии. «За рубежом», 1985, № 25.

V. ВОПРОСЫ КУЛЬТУРЫ И МОРАЛИ

Величие народного подвига в творчестве работников культуры и искусства Дона. «Блокнот агитатора», 1985, № 16, стр. 11.

Очагом культуры — партийную заботу. «Молот», 23 июня 1985 г.

Союз искусства и труда. «Известия», 22 июня 1985 г.

От сердца к сердцу (Людмила Зыкина рассказы ищет). «Аргументы и факты», 1985, № 22.

Объединения любителей книги. «Аргументы и факты», 1985, № 22.

VI. ВОПРОСЫ КОНТРПРОПАГАНДЫ

Зерновой импорт СССР: истина против вымыслов. «Аргументы и факты», 1985, № 24.

Факты против домьслов. «Слово лектора», 1985, № 6, стр. 25.

Ложь в наряде объективности. «Аргументы и факты», 1985, № 23.

бесед агитаторов на июль 1985 года

I. НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС

Новые рубежи трудящихся Волгодонска по достойной встрече XXVII съезда КПСС. («Волгодонская правда», 18 июня 1985 г.

Концепция развитого социализма и подготовка новой редакции Программы КПСС. «Научный коммунизм», 1985, № 3, стр. 3.

Преимущество стратегического курса партии. «Политическое самообразование», 1985, № 6, стр. 18.

II. ЗАВЕРШАЮЩЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ТРУД

Эффективно использовать топливно-энергетические ресурсы. «Экономическая газета», 1985, № 25.

Операция «Замена» (как уменьшить расход натурального сырья на технические цели). «ИТР: проблемы и решения», 1985, № 2.

Промышленность СССР за пять месяцев. «Экономическая газета», 1985, № 24.

Проверяем выполнение обязательств. «Волгодонская правда», 18 июня 1985 г.

Пятилетка. Год завершающий. «Блокнот агитатора» (Л.), 1985, № 13, стр. 33.

III. ДВА МИРА — ДВА ОБРАЗА ЖИЗНИ

Во имя здоровья. «Агитатор», 1985, № 10, стр. 39. Хочешь жить? Плати наличными. «Агитатор», 1985, № 10, стр. 40.

Женщины в странах СЭВ и на ЗАПАДЕ. «Аргументы и факты», 1985, № 24.

Социализм: забота о юных. Капитализм: трагедия самых маленьких. «Под знаменем ленинизма», 1985, № 9, стр. 48.

Американский образ жизни: иллюзии и реальность. «Международная жизнь», 1985, № 6, стр. 55.

Два мира в цифрах и фактах. «Слово лектора», 1985, № 6, стр. 18.

IV. ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫЕ ДАТЫ

7 июля — День работников морского и речного флота.

14 июля — День рыбака.

21 июля — День металлурга.

27 июля — Открытие XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве.

28 июля — День Военно-Морского флота.

28 июля — День работников торговли. «Календарь знаменательных и памятных дат», 1985, № 5;

«Под знаменем ленинизма», 1985, №№ 10, 11, «Агитатор», 1985, №№ 11, 12.

Молодой специалист

Выпуск № 5

Полезный семинар

С 17 по 20 июня в объединении проходил первый технико-экономический семинар молодых специалистов по общим вопросам стажировки. Его главная цель — познакомить молодых специалистов, пришедших в объединение в четвертом квартале 1984 года и в первом квартале нынешнего года, с руководством объединения, с целями и задачами, стоящими перед коллективом Атоммаша. Структура объединения, методы планирования и управления производством, система оплаты и материального стимулирования, сущность и особенность экономического эксперимента, основное оборудование, организация рационализаторской и изобретательской работы, система управления качеством продукции — все эти вопросы заинтересовали молодых специалистов. Без этих знаний трудно рассчитывать на полную отдачу от инженера, а тем более молодого специалиста, только что пришедшего с вузовской скамьи.

Расширение кругозора,

знание основных вопросов экономики, функциональной взаимосвязи подразделений на предприятии, знакомство с руководителями, главными специалистами объединения, ускорение адаптации в трудовых коллективах, приобретение практических навыков организаторской работы, нацеленность на решение проблем и актуальных задач, стоящих перед объединением, — вот главный итог семинара.

Активность слушателей, обилие вопросов, пожеланий говорят о том, что время, затраченное на прослушивание лекций, не пропало зря.

Однако не все прошло гладко. Несмотря на то, что был издан приказ «О проведении технико-экономического семинара молодых специалистов», в котором руководителям подразделений вменялось в обязанность обеспечить явку молодых специалистов на занятия, начальники 132, 432 цехов, СКБ проигнорировали это требование. Безответственно подошли к выполнению этого пункта приказа и в 133, 631, 157 цехах.

В результате из двадцати семи человек семинар посетило лишь 17—18. Семинар наглядно показал уровень работы с молодыми специалистами в цехах и отделах. В таких подразделениях, как 152, 153, 241 цехи, ПДО, ЦЗЛ, ОНБ, заботятся о повышении квалификации молодых специалистов, их профессионального мастерства, приобретении практических навыков работы.

С содержательными и интересными лекциями выступили на семинаре заместитель генерального директора по экономике В. В. Мирошников, начальник ОНОТЗиУ Е. А. Воронков, начальник УВР Б. В. Ковалев, начальник юротдела В. Н. Спирченко, главный технолог А. В. Сергиенко, главный сварщик В. А. Молчанов, начальник ОРИЗа С. А. Селоков.

Молодые специалисты прослушали выступление заместителя председателя Госкомитета по атомной энергетике Н. М. Синева. С заключительным словом на семинаре выступил заместитель генерального директора по кадрам В. К. Рыбалченко.

М. ЯИЦКИЙ,
председатель совета молодых специалистов.

Знакомьтесь: Андрей Княшко, инженер-технолог отдела главного сварщика. Творческий поиск, активная жизненная позиция — все это отличает молодого специалиста.

Рационализатор, комсомольский активист, Андрей стал лауреатом премии V научно-технической конференции молодежи Атоммаша. Победил Княшко и в соревновании за звание «Лучший молодой специалист объединения (по итогам первого квартала).

Фото В. Житкова.



И СНОВА О СТАЖИРОВКЕ

Никто не станет отрицать важность стажировки молодых специалистов. Она способствует скорейшей адаптации их в производственных коллективах. Позволяет целенаправленно изучать специфику своей работы, должностные обязанности, углублять специальные знания, приобретать практические навыки организаторской работы.

Особенно актуально этот вопрос стоит у нас в объединении. Объясняется это тем, что молодежи в основном в производственных цехах уделяется мало внимания. Широко распространен метод «проб»: молодого специалиста, направленного в отдел кадров, без учета его желаний, склонностей, склада характера, в тот или иной цех мастером, сразу же бросают в гущу событий и наблюдают, справится ли он или нет, выплывет ли? А если не справится? Если не смог? Если не подходит ни к роли мастера? Получается, что человек потерян для производства, что он разучился в своих силах, что его отдача стала значительно меньше, что изменился в худшую сторону и его психологический настрой, и работа стала тяжелейшим бременем. Чтобы такого не случилось, необходима стажировка.

Чтобы рядом всегда был старший товарищ, наставник, который придет на помощь, посоветует, что сделать в той или иной ситуации. Для этого и были выпущены в объединении приказ об организации стажировки молодых специалистов (№ 16 от 7 января 1985 г.) и указание главного инженера (№ 29 от 26 января 1985 г.). Но несмотря на это руководители таких подразделений, как 132, 134, 432 цехи, до сих пор не организовали стажировку для своих молодых специалистов. Значит, в этих цехах молодые специалисты трудятся, используя метод «проб и ошибок»; не имея четкого ясного плана.

Безответственно подходят руководители некоторых подразделений и к контролю за ходом и эффективностью стажировки. Так, в 135, 157 цехах, в отделе монтажных и пусконаладочных работ, в УТК, в Жил-УКСе были назначены руководители стажировки, составлены индивидуальные планы. На этом дело и закончилось. К

планам больше и не обращались. Такое положение, конечно же, недопустимо.

По сче больше тревожат факты фальсификации. За первый квартал 1985 года молодой специалист И. А. Терехова и руководитель ее стажировки В. В. Семешок, работающий в одном из подразделений УТК, написали отчет о выполнении индивидуального плана и отзыв на стажера. Однако при проверке выяснилось, что И. А. Терехова не знает ни одного гопрса, за которые она отчиталась. Это говорит о беспринципном, безответственном отношении руководителя стажировки и молодого специалиста к своим обязательствам и полном отсутствию контроля за стажировкой в управлении технического контроля.

Не пора ли руководителям подразделений вспомнить об обязанностях воспитателя и погнать, наконец, важность работы с молодыми специалистами?

С. АРТЕМЕНКО,
заместитель председателя СМС.

Курс — технический прогресс

СЕГОДНЯ МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ЗНАКОМИТЬ ЧИТАТЕЛЕЙ С РАБОТАМИ ИНЖЕНЕРОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫМИ НА V НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.

КОМПЛЕКСНАЯ ОБРАБОТКА

При химико-термической обработке высокие прочностные свойства металлов могут быть получены на сравнительно дешевых материалах методом поверхностного диффузионного насыщения изделия двумя и более элементами.

Контактный способ диффузионной металлизации имеет ряд недостатков: длительность процесса насыщения, обязательные операции охлаждения и очистки от смеси при пе-

реходе к насыщению металлургии, вредные условия труда при загрузке контейнеров, расход металла на изготовление контейнера.

Сейчас предложен способ последовательного многокомпонентного диффузионного насыщения поверхности изделий металлами и неметаллами в одной установке. В этом случае применяется неконтактный способ металлизации. Предложена также схема

переоборудования шахтной печи, имеющейся в объединении.

Применение установок позволит резко повысить коэффициент загрузки оборудования, снизить трудоемкость химико-термической обработки за счет ускорения процесса металлизации, исключения операций охлаждения и очистки деталей от смеси.

В. ЛИМАНКИН,
инженер-технолог ОГМет.

НАШИ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

В соответствии с «Положением о межреспубликанском, межведомственном и персональном распределении молодых специалистов...» выпускники высших и средних специальных учебных заведений, направленные министерством на предприятие после распределения, пользуются правами молодого специалиста в течение трех лет после окончания учебного заведения.

Права молодых специалистов заключаются в том, что их должны обеспечить работой в соответствии со специальностью и квалификацией, приобретенными ими в учебном заведении, администрация должна создавать

им необходимые жилищные и бытовые условия, осуществлять систематический контроль за их использованием. Молодые специалисты в течение трех лет запрещается увольнять с работы без разрешения министерства, которому подчинено предприятие. Исключение — случаи перехода на выборную работу, перевода супруга военнослужащего офицерского и начальствующего состава, а также прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы Вооруженных Сил СССР, органов КГБ СССР и МВД СССР на новое место службы, выезда молодого специалиста к родителям — инва-

лидам 1—2 группы при отсутствии других работоспособных членов семьи, потери трудоспособности молодыми специалистами (инвалидность 1—2 группы). Если молодой специалист по какой-либо причине не может быть использован на предприятии, куда он направлен, или предприятия не обеспечивает условий трудового договора, зафиксированных в удостоверении о направлении на работу, министерство, в ведении которого находится данное предприятие, обязано предоставить молодому специалисту в своей системе другую работу или, с его согласия, направить в порядке перевода на

другую работу в систему другого министерства.

Молодые специалисты обеспечиваются жильем в соответствии с жилищным законодательством. По желанию о распределении молодых специалистов и постановлении Совета Министров СССР № 677 1981 года. На основании этих документов им должно предоставляться вне очереди изолированное жилое помещение, на пользование которым заключен договор жилищного найма. Предоставление места в общежитии является временной мерой обеспечения молодых специалистов жильем. Срок, в течение которого жилое помещение

должно быть предоставлено, нигде в официальных документах не указывается, все зависит от конкретных условий, сложившихся на предприятии. Но если жилищный вопрос долго не решается, молодой специалист вправе требовать перераспределения на другое предприятие.

Молодые специалисты обязаны проработать после окончания учебного заведения не менее трех лет, и до истечения этого срока руководителям предприятий запрещается принимать их на работу. Исключение составляют молодые специалисты, имеющие справку о предоставлении возможности самостоятельного трудо-

устройства.

Молодые специалисты, окончившие средние специальные учебные заведения, могут быть направлены на работу в качестве рабочих в соответствии с перечнями профессий и квалификаций.

На основании гарантий и компенсаций при переезде на работу в другую местность молодым специалистам оплачивается стоимость проезда к месту работы, стоимость провоза багажа, суточные за время нахождения в пути, а также единовременное пособие на молодого специалиста в размере его месячного должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере четверти пособия молодого специалиста.

Трезвость — норма жизни

ОТ СЛОВ — К ДЕЛУ

До сих пор у нас на заводе покрывательство пьяниц было не таким уж редким явлением. Кому от этого было хорошо?

Пьющему? Вряд ли. Работчик, которого прикрывают в цехе, в конце концов спивается и его увольняют по статье.

Себе? Работая за него или передельная сделанный им брак?

А может семье пьющего?

Нет, нет и нет. Нам, врачам-наркологам, приходится иной раз слышать от руководителей цехов, участков, отделов: «Он здесь «пашет», а что там дома творит — меня не касается. Сами разберутся». Жены, которые обращаются за помощью к таким руководителям, наталкиваются, как правило, на стену равнодушия и презрительного к себе отношения: «Почему живете с ним, не разводитесь, раз он такой плохой?!».

Почему наркологам до всего есть дело? Почему добиваемся встреч с руководителями, пьющими работниками, их семьями? Ответ прост: мы хотим вернуть обществу, семье полноценного, здорового человека.

На заводе вот уже четыре года работают врач-нарколог и три фельдшера-нарколога. Приходится заниматься лечением тех людей, чьи заболевания уже в запущенной стадии. Но в последнее время за помощью к нар-

кологам стали обращаться и те, у кого проявляются пока лишь начальные формы алкоголизма.

Поэтому я еще раз хочу сказать женщинам как врач, жена и мать: вовремя обращайтесь к наркологу за помощью, будьте тревогу при первых же признаках заболевания ваших мужей и близких. Только таким образом мы сможем успеть помочь.

На заводе мы стали все чаще проводить «рейды трезвости». Проверяется общее состояние вышедших на работу людей, выявляются гипертоники, рабочие с различными заболеваниями нервной системы, проводятся беседы о вреде курения и пьянства. К сожалению, в некоторых цехах производственные проверки даже руководителями встречаются «в штаны», мол, «это оскорбление человеческого достоинства». А оказавшийся на рабочем месте слесарь, токарь или сварщик, который пришел с глубокой похмелья или даже пьяный — не оскорбление человеческого достоинства? Нравственности?

Чаще, конечно, слышим хорошие отзывы, приглашения приходить еще.

«Чем вы лечите? Что лучше помогает? — спрашивают меня.

У нас много способов, масса препаратов. Лечение проводится с учетом стадии заболевания, общего состояния больного,

его психики и установки на трезвость. Но самое главное в том, что человек пришел к мысли о необходимости прекращения пьянства, лечения.

В этой связи хочу заметить, что в кабинете нарколога нет типового оборудования, которое, бесспорно, помогло бы мне применить все методы лечения, включая и гипноз. К сожалению, вот уже пятый год административная «кормит» только обещаниями.

Что касается мероприятий, направленных на борьбу с пьянством, считаю, что воспитательная работа в коллективах должна проходить регулярно, должны применяться самые строгие меры наказания. И никакого «отпущения грехов», покрывательства, синхронизации типа: «Ну выпил человек малость, с кем не бывает» не должно быть.

Может, есть смысл переводить заработную плату на сберегательные книжки тем товарищам, кто пока не в состоянии перебороть себя, не выпить по случаю полочки или аванса. Практика показала, что на всех предприятиях, где это введено, такая мера оправдывает себя и дает только положительные результаты.

И вот еще что: давайте быстрее переходить от слов к делу, к конкретным практическим мерам.

В. ПЕТРОВИЧЕВА,
врач нарколог.

В Кишиневе действует первая очередь Молдавского республиканского центра охраны материнства и детства (на снимке).

Новый центр сказки дает методическую помощь больницам республики, сельские врачи повышают здесь свою квалификацию. Кафедра акушерства и гинекологии Кишиневского медицинского института готовит в центре кадры для гсрей республики. Для оказания помощи пациентам из отдаленных районов используется санитарная авиация.

В республиканском центре работает много врачей-специалистов.



На снимке: республиканский центр охраны

материнства и детства. Фото А. Лыкова. (Фотохроника ТАСС).

ЛЕТНИЕ ГАСТРОЛИ

С первых дней июля в Волгодонске будет гастролировать Новосибирский камерный хор заслуженного деятеля искусств РСФСР Бориса Певзнера. Прославленный коллектив стал лауреатом Международного конкурса имени Б. Бартока и любителям хорошего пения представит разнообразную программу. Она состоит из музыки для хора и органа, западноевропейской хоровой музыки, сибирского фольклора.

Кроме того, в гостях у волгодонцев побывает

лауреат Всесоюзного и международных конкурсов народный артист БССР Виктор Вуячич. Он выступит вместе с лауреатом Всесоюзного конкурса инструментальным ансамблем «Тоника».

Совсем недавно центральное телевидение демонстрировало фильм «Романсы Глинки», в котором роль великого композитора исполнил артист Москонцерта пианист Игорь Гусельников. Он тоже придет в наш город с фортепианным концертом, в программе которого произведение Му-

соргского, Дебюсси, Рахманинова и самого исполнителя.

Самобытные танцы народов Кавказа и переливчатые мелодии горцев представит на суд горожан лауреат Всесоюзного конкурса и премии Ленинского комсомола Чечено-Ингушский государственный ансамбль танца «Вайнак».

Приходите на концерты наших гостей!

А. РТИЦЕВА,
старший редактор Волгодонского филиала Ростоблфилармонии.

Зам. редактора
Г. КОЛЕНКИНА.

ТВ

СРЕДА, 3 ИЮЛЯ

Первая программа.

14.30 — Новости.
14.50 — Док. фильм.
15.20 — Фильм — детям. «Бронзовая птица». 2-я серия. 16.25 — «Знакомьтесь: Шри Ланка». Киноочерк. 16.50 — «Человек — хозяин на земле». 17.50 — «Искусство Вьетнама». Передача 2-я. 18.25 — День Дона. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «СОС». Мультфильм о вреде алкоголизма. 19.10 — «Мир и молодежь». 19.50 — «От Буга до Вислы». 2-я серия. «Смерти наперекор». 21.00 — «Время». 21.35 — «Театр и время». 22.35 — «Сегодня в мире».

Вторая программа.

15.35 — Новости.
16.55 — Программа передач. 17.00 — «Новости дня». 17.05 — Мультфильм. 17.15 — Навстречу XXVII съезду КПСС. «Курсом технического прогресса». 17.35 — Док. фильм. 17.50 — Трибуна пропагандиста. 18.15 — Док. фильм. 18.25 — Международные соревнования по акробатике, спортивной и художественной гимнастике. 19.00 — «Время. Книга. Писатель». О творчестве писателя Ю. С. Гольдмана. 19.30 — «Сельская жизнь». Тележурнал. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Рассказывают наши корреспонденты». 21.00 — «Время». 21.35 — Премьера худ. телефильма «Родники Минг-Булака». 1-я серия.

ЧЕТВЕРГ, 4 ИЮЛЯ

Первая программа.

8.00 — «Время». 8.35 — «Магический круг». Фильм-концерт. 9.05 — «Очегидное — невероятное». 10.05 — «От Буга до Вислы». 2-я серия. «Смерти наперекор». 11.15, 14.30 — Новости. 14.50 — Док. фильм. 15.30 — Фильм — де-

тям. «Бронзовая птица». 3-я серия. 16.40 — «На земле, в небесах и на море». 17.10 — «Югославия. День борца». Киноочерк. 17.30 — «...До шестидесяти и старше». 18.15 — День Дона. 18.25 — Науч.-поп. фильм о бреду алкоголизма. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Мультфильм. 19.10 — «Важнейшее требование жизни». Из цикла «Решается ли место». 19.55 — «Если хочешь быть здоров». 20.10 — Фильм-концерт. 21.00 — «Время».

Вторая программа.

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Родники Минг-Булака». 1-я серия. 9.20 — Премьера док. фильма «Дефицит». 9.50 — Мультфильм. 10.10 — Выступает народный ансамбль танца. 10.25 — «Маминна школа». 10.55 — Программа Кемеровской студии телевидения. 11.40 — «Приключения в каникулы». 4-я серия. 13.10 — Концерт. 14.10 — «Третьего не дано». Худ. фильм с субтитрами. 2-я серия. 15.10 — Новости. 17.15 — Программа передач. 17.20 — «Новости дня». 17.25 — Мультфильм. 17.35 — «Вы нам писали». Музыкальная передача по письмам телезрителей. 18.15 — «Шахматная школа». 18.55 — «Экран Дона». 19.30 — XXVII съезду КПСС — достойную встречу! «Промедленья себе не простишь...» О работе коммунистов колхоза «Заветы Ильича» Песчанокского района в период уборки урожая. 19.55 — «Телевизор и пожар». Короткометражный фильм. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.20 — Док. фильм. 20.30 — Ритмическая гимнастика. 21.00 — «Время». 21.35 — «Родники Минг-Булака». 2-я серия. 22.40 — Новости. 23.10 — Новости.

ПЯТНИЦА, 5 ИЮЛЯ

Первая программа.

8.00 — «Время». 8.35 — «В концертном зале — школьники». 9.15 —

«Азов». Док. телефильм. 9.35 — Мультфильмы. 10.05 — «Мелодии родного края». (Кишинев). 10.35 — Док. фильм «Сердце поэта». 10.55 — Играет А. Мельников (скрипка). 11.25, 14.30 — Новости. 14.50 — Премьера док. фильма «Дни испытаний». 15.20 — П. И. Чайковский. Струнный оркестр «Воспоминание о Флоренции». 15.55 — «Русская речь». 16.25 — Фильм — детям. «Минька, Малыш и другие». Фильм 2-й. «Первая весна». 16.55 — Агрпромышленный комплекс Подмосковья». 17.25 — «Знай и умей». 17.55 — Премьера док. фильма. о Венесуэле «Земля легенд». 18.15 — Премьера фильма-концерта «Песни на берегу Курземе». 18.30 — День Дона. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Чемпионат СССР по футболу. Передача «Динамо» (Киев) — «Днепр». «Динамо» (Москва) — «Динамо» (Тбилиси). В перерыве (19.45) — Новости. 20.45 — «Если хочешь быть здоров». 21.00 — «Время».

Вторая программа.

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Родники Минг-Булака». 2-я серия. 9.25 — «Песни далекая и близкая». 9.55 — Науч.-поп. фильм. 10.15 — «Выставка Буратино». 10.45 — «Гы помнишь, товарищ». 11.45 — Концерт. 12.15 — Мультфильм. 12.30 — Английский язык. 13.00 — Г. Мамлин. «Июнь. Москва. Чертаново». Тележурнал. 14.55 — Чемпионат СССР по борьбе дзюдо. 15.25 — Новости. 17.20 — Программа передач. 17.25 — «Новости дня». 17.30 — «Лицедей». Фильм-концерт. 18.00 — «Сельская жизнь». 18.30 — «В каждом рисунке — солнце». 18.45 — Док. фильм. 19.00 — Чемпионат СССР по футболу. СКА — «Спартак». Трансляция со стадиона СКА. В перерыве (19.45) — «Спокойной ночи, малыши!». 21.00 — «Время». 21.35 — «Карьера Димы Горина». Худ. фильм.

В конце номера

Вот уже тридцать лет не спит Хесус Фругос Сеновиля, житель городка Сеговия, что близ Мадрида. Было ему девятнадцать, когда нормальный сон его стал вдруг нарушаться. Хесус спал все меньше и меньше, а в 1955 году сон и вовсе пропал. Фактом абсолютной бессонницы заинтересовались специалисты-медики, они предписывали Сеновиле различные процедуры и лекарства — все напрасно: за три десятилетия Хесус ни разу не заснул. Поразительно

Феномен, который не спит

то, что вопреки непрерывному бодрствованию он физически и душевно здоров, работает в своем хозяйстве и как будто не испытывает никаких неудобств от своего необычного положения. Каждый вечер он ложится, «как все», но не спит — читает, слушает радиоприемник, утром встает, весь день трудится — и так проходят недели, месяцы, годы.

А недавно в его городке состоялся 48-часовой

непрерывный футбольный турнир в зале. Матчи следовали без пауз один за другим. Команды сменялись, играли, отдыхали, спали, снова играли — днем и ночью, двое суток. И только один человек просидел на трибунах все 48 часов и видел все игры — это был, конечно, Сеновиля.

Для ученых он остается феноменом, объяснить который пока не удается.

Государство маленьких великанов

На юге Белоруссии, в Гомельском лесхозе, недалеко от деревни Громьки создан уникальный муравьиный заказник. Здесь обитают серые песчаные муравьи. Количество нор, в которых они живут здесь так велико, что изрытая ими земля

напоминает мелкое решето. По подсчетам зоологов одна муравьиная семья уничтожает килограмм вредных насекомых в день.

Муравей, весом в миллиграмм, — непостижимо сильное насекомое.

Если бы человек был так же силен, он смог бы поднять роюль на высоту девятиэтажного дома! Но подвиг муравья в другом — это оздоровление леса, а вместе с ним и окружающей среды.

(ТАСС).

НАШ АДРЕС: 347340 г. ВОЛГОДОНСК РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ, дом № 3, кв. №№ 7, 8.

Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 40-60; 2-09-91, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 5-52-43.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВГНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович