

Атом Машиневец

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. № 65 (1197) ВТОРНИК, 11 июля 1985 года. Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Отраслевая научно-практическая конференция по культуре и эстетике производства работала в минувшую субботу на Атоммаше. В ней приняли участие работники нашего объединения, а также предприятий и институтов отрасли, расположенных в Ростовской области.

Материалы конференции читайте в одном из ближайших номеров «Атоммашевца».

XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!

В ОРБИТЕ «РАБОЧЕЙ ЭСТАФЕТЫ»

Штаб по проведению социалистического соревнования по принципу «Рабочей эстафеты» подвел итоги очередного этапа работ на реакторе АСТ-500.

На нижнем полукорпусе закончена зачистка внутренней поверхности под контроль ЦД, проведена цветная дефектоскопия и начата зачистка наружных швов. На средней части корпуса закончена сварка стоек. Продолжается наплавка на кольцо опорном и рассверловка отгертый патрубков на крышке.

Ударно потрудились электросварщик Ю.Г. Ткачев и слесарь-сборщик С.А. Братышев. Они и стали победителями промежуточного этапа соревнования.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА БРИГАДЫ СЛЕСАРЕЙ- СБОРЩИКОВ А. С. КОЛОМИЙЦЕВА ЦЕХА № 241

План двух месяцев 1986 года выполнить к дню открытия съезда, укомплектовать узлами и деталями 50 комплектов приводов СУЗ.

Сдавать с первого предъявления не ниже 98,7 процента продукции. По культуре производства иметь оценку не ниже «отлично».

Не допускать случаев нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности и общественного порядка.

Бороться пятерым членам бригады за присвоение звания «Ударник коммунистического труда», остальным — подтвердить это звание.



По-ударному трудится в юбилейном году бригада фрезеровщиков цеха № 152, которую возглавляет Николай Котов. Обработывая детали для компенсатора давления, пеналов, гайковерта, каждый станочник добывает выработки до 140 и более процентов. Борьба за экономию материалов и энергоресурсов в бригаде стала нормой.

НА СНИМКЕ: (слева направо) А. Никонов, П. Копылов, Н. Котов, Д. Медведев, А. Заболоцкий. В. Семенов. Фото А. БУРДЮГОВА.

Заказам пусковых АЭС — «зеленую улицу»!

ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ...

Прошло полтора месяца со времени опубликования материала «Кто устраивает аврал?», в котором рассказывалось о нелегком рождении первого технологического конденсатора. Мы вновь побывали в 432 цехе и увидели, что положение на сборочном участке мало изменилось. Нет, кое-что за это время сделано: испытана вторая трубная система, подходит к завершению ремонт первой, продолжается сборка корпуса и так далее. Но темпы... Хотя позади уже первый этап отгрузки технологи-

ческого конденсатора на Ровенскую АЭС, бригада В. М. Захарова до сих пор не может приступить к окончательной сборке. Незначительный вопрос, на который вначале мало кто обращал внимание, сейчас вырос в неразрешимую проблему.

Отсутствие цехового паспортного бюро стало истинным камнем преткновения для окончательной сборки конденсатора. Не

имея паспорта качества изготовления, цех не может сдать изделие КПИ и получить разрешение на дальнейшие операции. Острая необходимость в создании паспортного бюро стояла еще в марте. Но до сих пор паспорта качества оформляются двумя некомпетентными паспортистками, им по мере возможности помогают технологи. Это все,

чем располагает цех сегодня.

Сейчас проводятся совещания на разных уровнях, принимаются экстренные меры. Это и понятно, установлен окончательный срок отгрузки технологического конденсатора — 25 июня. Нет сомнения, что сообща эта проблема все-таки будет разрешена. На сегодня — да. А на будущее? Уже вновь идет работа по изготов-

лению узлов для второго, третьего, четвертого конденсаторов. Не появились ли эта проблема снова через несколько месяцев? Ведь четыре человека, предусмотренные штатным расписанием паспортного бюро 432 цеха, могут и не справиться со все возрастающими объемами работ. Об этом необходимо подумать сегодня, ведь принцип «поживем — увидим» не оправдал себя.

С. СПЕСИВЦЕВА.

ПО КОМАНДЕ ЭВМ

Самая крупная и представительная выставка нынешнего года — «Научно-технический прогресс-85» — начала работать на ВДНХ СССР. Гибкие производства и роторные линии, эффективные технологии и новые материалы, прогрессивные станки и машины, лазерные установки для клинков и микропроцессоры — более трех тысяч экспонатов демонстрируются на выставочных стендах и открытых площадках. Вот одна из представленных здесь разработок.

Чтобы в три — четыре раза поднять производительность труда, не всегда нужно повышать производительность самих станков, — заметил конструктор Г. Сафонов. — Ведь даже самый современный станок с ЧПУ за год обрабатывает в среднем... 7 процентов от

годового фонда времени. Остальное тратится на вспомогательные операции — принести заготовку, инструмент, снять пометку, поставить его. Значит, время на них надо свести к минимуму.

Как добиться этого, демонстрирует участок гибкого автоматизированного производства, специально созданный на

выставке. Около него всего да много специалистов — их интерес легко объяснить. Для многих предприятий и даже отраслей переход на гибкую технологию станет на ближайшие годы основным направлением технического прогресса.

В комплексе три гибких модуля (два токар-

ных автомата с манипуляторами и машинный центр), фрагмент автоматизированного склада, электронно-вычислительная техника, которая управляет всем комплексом, и транспортный робот.

Вот по команде центральной ЭВМ он подъехал к складу, взял поддон с заготовками, повез к станку. Здесь робот остановился, выгрузил заготовки, пока манипулятор, ухватив одну, стал устанавливать ее на станок, отправился к другому — забрать готовые детали и отвезти их на склад.

Как видите, именно к складу сходятся тран-

спортные пути от всех станков, — продолжает конструктор, — он как бы выполняет функцию конвейера, «следит» за состоянием производства, не дает деталям залежаться. А робот связывает все транспортные потоки, позволяя рационально и гибко расставить оборудование в цехе. В итоге производительные площади можно уменьшить в 2—3 раза.

Комплекс, работающий на выставке, невелик, но может изготавливать до тысячи различных деталей. Ведь переналадка оборудования сводится лишь к смене управляю-

щих программ гибкого модуля — все необходимые инструменты заранее запасены в специальных станочных магазинах.

— Наша цель — создание гибких автоматизированных производств, — говорит Г. Сафонов, — И путь к ним лежит через совершенствование подобных комплексов. Дополнив их средствами автоматизирующими научную, инженерную, технологическую подготовку, можно будет решать сложные задачи управления, организации и проектирования прямо в процессе производства.

(ТАСС).

СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

КОГДА МОЛЧАНИЕ — НЕ ЗОЛОТО

Мы уже не раз говорили о том, что зачастую работа народных контролеров остается тайной за семью печатями для тех, кто работает рядом с ними. Контролеры проводят рейды, указывают на недостатки, доби-ваются их устранения — а никакой информации об этом трудовой коллектив не получает.

Нет, стенды народного контроля есть почти повсеместно. И названия у них боевые: «Народный контроль — в действии», «Рейд народных контролеров». Но, как правило, вся информация, имеющаяся на стендах, сводится к списку членов групп.

Мы посмотрели, как обстоят дела с гласностью работы народных контролеров в подразделениях СТПП (председатель головной группы НК Л. Н. Мазнев).

Стенд дозорных центральной заводской лаборатории (председатель ГНК Л. М. Шалагинова) оказался ближе к тому, каким он должен быть.

Современно оформленный планшет, на котором представлен состав группы с четким распределением обязанностей, план работы. И, главное, налицо выполнение этого плана: под рубрикой «Рейд НК» помещен отчет о недавнем рейде на-

родных контролеров. В ходе этого рейда недостатков обнаружено не было, в случае же, если они есть, на стенде помещают сообщение о принятых мерах.

Не все, конечно, еще сделано дозорными ЦЗЛ для обеспечения гласности работы. Можно было бы, например, помещать на стендах фотографии

понятно: то ли информацию вывесили только что, то ли давно уже нужно сообщить о принятых мерах.

Еще более обескуражила информация обнародованная на стенде ОТПП (председатель ГНК Ю. П. Демаков) — лишь список членов группы и план работы (отметки о выполнении мероприятий

Уринсону недавно на заседании парткома СТПП были сделаны замечания, касающиеся работы ГНК. Однако должных выводов, похоже, председатель группы не сделал.

А в отделе главного сварщика и цехе оснастки и нестандартизированного оборудования стенды народного контроля вообще отсутствуют.

Надо заметить, что в большинстве подразделений СТПП (за исключением разве что ЦЗЛ) стенды народного контроля не отвечают своему назначению даже чисто внешне. Серые, безликие, они не привлекают к себе внимания, не заставляют остановиться. Так что начать, наверное, нужно с оформления. Ну, а главное, конечно, чтобы яркая и убедительная форма была наполнена глубоким содержанием. Гласность — очень важный аспект работы народных контролеров.

Подумаешь о нем нелишне и народным контролерам, и партийным организациям подразделений, и головной группе народного контроля, и парткому СТПП.

В. СТЕПАНОВ,

заместитель председателя комитета народного контроля объединения;

Г. КОЛЕНКИНА,
наш корр.

РАБОТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ — ГЛАСНОСТЬ

лучших контролеров, рассказать о правах и обязанностях дозорных. Но в основном стенд народного контроля свое назначение выполняет.

Надо заметить, что и партийная организация ЦЗЛ не стоит в стороне, живо интересуется работой ГНК. Только в этом году председатель группы Л. М. Шалагинова дважды отчитывалась о работе группы на собраниях — партийном и общем.

Несколько хуже обстоят дела с гласностью в КТО АО (председатель ГНК А. Г. Лисичкин). Здесь тоже есть список группы народного контроля, но из него не ясно, кто за что отвечает. Есть и информация о проведенном рейде, но, поскольку дата его проведения не указана, не

заканчиваются на февраль).

В отделе главного металлурга (председатель ГНК А. П. Маршуба) стенд настолько невзрачен и расположен в таком неудобном месте, что возле него вряд ли кто остановится, даже если там будут помещены очень интересные и полезные сведения. А на этот раз сведения ограничивались списком группы, планом работы на 1985 год и второй квартал и сообщением о рейде, проведенном 29 апреля.

Списком группы и планом работы без какого-либо упоминания о выполнении намеченного ограничили и народные контролеры отдела главного технолога. Председателю группы народного контроля ОГТ Ю. В.

Официальный отдел

КОМИТЕТ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАССМОТРЕЛ ВОПРОС О ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ КНК АТОММАША ОТ 30 НОЯБРЯ 1984 ГОДА.

Постановление это было принято в связи с проверкой выполнения Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 апреля 1983 года в части соблюдения договорных обязательств по поставкам продукции.

В ходе проверки выяснено, что для выполнения постановления комитета народного контроля Атоммаша сделано не все.

В объединении были разработаны мероприятия по обеспечению выпуска цехом №241 приводов СУЗ. По службам и цехом не выполнен ряд важных пунктов, что мешает соблюдать график поставок.

В частности, не изготовлены и не внедрены установки для нарезания резьбы вихревым способом и глубокого сверления отверстий. Не решен вопрос изготовления приводов СУЗ.

Инструментальное производство не обеспечило цех № 241 универсальными головками, нет восьми комплектов мерительного инструмента. Инструментальное производство не выполнило ни одного заказа для 236 цеха, обрабатывающего детали приводов СУЗ. Не изготовлен стенд измерения прочности изоляции для участков входного контроля и пайки блока электромагнитов.

Не все меры для улучшения технологической подготовки производства приводов СУЗ были приняты и отделом главного технолога.

Имеется большое отставание по обеспечению запуска оборудования 241 цеха. По состоянию на 20 мая было не выполнено 19 позиций по вине начальников цехов и служб. Неоправданно затянут монтаж энергоблока корпуса № 2.

Приводы СУЗ до сих пор испытываются на других предприятиях, что приводит к большим потерям времени и средств.

Отставание ввода мощностей в 241 цехе, энергоблока корпуса № 2, слабый контроль за выполнением заказов в комплектующих эти объекты подразделений со стороны производственно-диспетчерского отдела поставили под угрозу срыва план производства приводов СУЗ в первом полугодии. Только 17 приводов из 75 укомплектованы, часть их отправлена на АЭС и испытания.

Учитывая все эти обстоятельства, комитет народного контроля признал работу цеха № 241 по выполнению постановления КНК Атоммаша неудовлетворительной. Отмечена недостаточная работа заместителей главного инженера М. И. Парсанова, В. И. Верещагина, Л. М. Плоцкера по выполнению мероприятий для обеспечения выпуска цехом № 241 приводов СУЗ.

За невыполнение мероприятий по выпуску цехом № 241 приводов СУЗ начальнику инструментального производства Я. А. Брагнскому объявлен выговор.

Комитет народного контроля обязал всех руководителей цехов и служб, принимающих участие в изготовлении приводов СУЗ, устранить указанные недостатки.

● Рейд НК СКЛАД НЕНУЖНЫХ ВЕЩЕЙ?

Атоммаш, как известно, предприятие уникальное. Понятно, что заглянув в склад, мы увидим современнейшее оборудование, сложную технику — то, что положено иметь такому серьезному заводу.

Но, конечно, и самому современному предприятию не обойтись без вещей прозаических: спецодежды, штор на окна, графинов для воды и прочей хозяйственной мелочи.

Есть все это и на складах управления материально-технического снабжения и комплектации Атоммаша.

Однако выдается все это добро в подразделения крайне нерегулярно. С начала года, например, выдано только пять плащей из имеющихся в наличии 909, семь прорезиненных костюмов из 329, 126 суконных костюмов из 1286.

Есть на складе и импортная облицовочная плитка, значительная часть которой реализована работникам объединения за наличный расчет.

Все эти факты свидетельствуют о том, что различные материальные ценности поставляются на Атоммаш без учета потребности объединения,

о недостаточном контроле за работой кладовщиков. Не определены виды материальных ценностей, предназначенных для реализации работникам объединения, не разработан порядок и нормы их отпуска.

Наверное, всего этого можно было бы избежать, если бы начальник УМТСиК В. Ф. Зыков строже контролировал свои службы.

А. Федоров, внештат. инспектор КНК;
С. Онуцин, председатель группы НК

Итоги проверки наличия на складах УМТСиК дефицитных материалов, соблюдения правил их реализации рассмотрены на заседании комитета народного контроля объединения.

За необеспечение реализации сверхнормативных материальных ценностей, упущения в работе по упорядочению отпусков изделий со склада отдела в помощь материальных материалов А. М. Валешину поставлено на вид.

Такое же взыскание наложено на начальника складского хозяйства А. В. Аркатова и начальника УМТСиК В. Ф. Зыкова.

ДОЗОРНЫЕ НАРОДА



Активно работает в центральной заводской лаборатории группа народного контроля, возглавляемая старшим инженером лаборатории механических испытаний металлов Л. М. Шалагиновой. Она — ветеран Атоммаша работает здесь с 1977 года. Знает и завод, и людей, и проблемы.

Коммунист, член партбюро ЦЗЛ, Л. М. Ша-

лагипова сама не проходит мимо недостатков и нацеливает на это своих товарищей по группе народного контроля.

В ЦЗЛ знают: если народные контролеры провели рейд и обнаружили упущения — значит, будут перемены к лучшему.

НА СНИМКЕ: Л. М. ШАЛАГИПОВА.

Фото А. БУРДЮГОВА.

Проверяем выполнение колдоговора

ВОПРОС ПОВИС В ВОЗДУХЕ

«Разработать проект и провести монтаж вытяжной вентиляции на сварочно-сборочном участке ЦО и НО». Срок — первый — второй квартал. Ответственный организатор работ — управление главного энергетика.

Этот пункт внесен в соглашение по охране труда и технике безопасности на 1985 год. Есть он и в комплексном плане оргтехмероприятий по повышению эффективности производства. Улучшить условия труда на сварочно-сборочном участке — такой приказ дали избиратели депутату горсовета токарю цеха оснастки и нестандартизированного оборудования А. И. Лукиенко. Чем же вызвано такое пристальное внимание к локальному вопросу?

Необходимость устроить вытяжную вентиляцию на сборочно-сварочном участке ЦО и НО возникла... лет пять назад. Дело в том, что территория, на которой участок организовали не по проекту, не предназначена для проведения сварочных работ. Здесь была только естественная вентиляция, которая не обеспечивала достаточного отсоса смога (ежедневно на участке более десяти человек работают со сварочными аппаратами, не бездействует и «Онимат» для порезки заготовок). В 1980 году на участке была смонтирована механическая вытяжка, но она не может полностью очищать воздух. Вредные вещества поднимаются вверх, да так там и висят. Больше всего от этого страдают крановщицы, поскольку их рабочее место как раз под крышей корпуса.

Тогда же, пять лет назад, управление главного энергетика разработало проект замены дефлекторов (естественных вытяжных устройств) на крышные вентиляторы. Теперь уже трудно сказать, почему проект так и не был превращен в жизнь. Наконец, в коллективном договоре на 1985 год появился соответствующий пункт. В цехе образовались, предвидя близкое окончание пятилетней эпопеи.

Однако прошел первый квартал, но ничего не изменилось. Вполне возможно,

но, что и следующие три месяца не принесут бы никаких результатов. Но 29 апреля вышло указание главного инженера объединения «Об улучшении условий труда на сборочно-сварочном участке цеха 331»: «В результате замедленного состояния среды на сварочно-сборочном участке цеха 331, проводимых лабораторией промышленной санитарии и химлабораторией областной санэпидстанции, отмечено наличие вредных компонентов выше санитарной нормы». И далее следует обзывающая часть: отделу главного архитектора — к 20 мая установить бетонные стаканы под крышные вентиляторы; энергослужбам — к 25 мая произвести ревизию и монтаж вентиляторов на кровле.

Служебной запиской от 20 мая энергоцех подтвердил свою готовность в двухнедельный срок смонтировать крышные вентиляторы, но после установки бетонных стаканов. Почти месяц (!) ушел на то, чтобы выяснить, что бетонные стаканы устанавливать не нужно. Можно снять дефлекторы, а на их место поставить вентиляторы.

Можно-то можно, но кто даст гарантию, что мягкая кровля выдержит их вес? Надо делать расчеты. Кому? Управление главного энергетика ставит этот вопрос перед отделом главного архитектора. Отдел утверждает: мы не проектировщики и 27 мая направляет служебное письмо в промУКС. Направляет тогда, когда уже прошел срок выполнения указания главного инженера и близится к концу срок, определенный в коллективном договоре. Хотя все вопросы по монтажу вентиляции в ЦО и НО вполне можно было решить в течение двух кварталов, не говоря уже о пяти годах. Пока же они снова повисли в воздухе на неопределенное время.

Т. САДОШЕНКО.



Оборудованию АЭС — почетный пятиугольник

Несопоставимые цифры

... Пришла в цех с заданием написать зарисовку о рабочем, ударнике коммунистического труда. Узнав о цели визита корреспондента, смущенный слесарь-сборщик замахал руками:

— Не надо обо мне писать. Лучше распишите, как мы мучаемся: техпроцессы «сырые», оснастки нет. Горе, а не работа...

Фамилию человека и цех можно не называть: ситуация для завода, увы, типичная. Объяснить и понять ее, да и то с оговорками, можно лишь в одном случае — когда мы имеем дело с первым изданием. Тут и технология не отработанная, и всей необходимой оснасткой цех не успевает обзавестись.

Но именно на первом издании проверяется качество разработанной технологии. Если надо — корректируются техпроцессы, уточняются нормы времени, необходимого для выполнения той или иной операции. На этапе изготовления первых изделий осуществляется и внедрение техпроцесса. По крайней мере, так гласит стандарт предприятия (СТП 24-04.67-79 «Порядок внедрения технологических процессов основного производства»). Внедрению технологического процесса должно предшествовать изготовление всей предус-

мотренной оснастки и это тоже оговорено в стандарте предприятия.

Внедренный техпроцесс важен не сам по себе. Он обеспечивает изготовление изделия в полном соответствии с требованиями конструкторской документации, технических условий и правил техники безопасности. Можно сказать и по-другому — он обеспечивает качество продукции.

Казалось бы, соблюдай неукоснительно технологическую дисциплину, то есть следуй техпроцессу, и качество тебе гарантировано. В том-то и дело, что следовать почти нечему. Это не голословное утверждение. Приведем такие цифры. Первую машину перегрузки завод сделал два года назад. Сейчас изготавливаем четвертую. Из 264 техпроцессов на сварочные работы все внедрены; из 133 на мехобработку — всего девять.

1981 — год изготовления первого корпуса реактора. Сейчас в цехе корпусного оборудования «крутятся» четвертый и пятый корпуса. Из 85 техпроцессов на сварочные работы внедрены восемь, из 250 на мехобработку — пять (!).

Готовится к сдаче семнадцатый корпус парогенератора (имеется ввиду без набивки). Из 80 тех-

процессов по сварке внедрены 72. Из шестисот с лишним по мехобработке — 130.

А если учесть, что парогенератор мы выпускаем со Знаком качества, и собираемся аттестовать на высшую категорию качества машину перегрузки, то картина вырисовывается, мягко говоря, не очень благополучная. И первое изделие, и пятое, и десятое цехам приходится выпускать по неоткорректированным, непроверенным техпроцессам, решая каждый раз одни и те же вопросы.

Ясно, что цехи основного производства кровно заинтересованы во внедрении техпроцессов. Бесспорно также, что в этой работе должны соединить свои усилия технологи-работники и сотрудники цеховых техбюро. Кому, как не разработчику, исправлять свои, вольные или невольные, недочеты, корректировать режимы, заменять инструмент и т.д. Наверное, следует сделать так, чтобы выполнение графика внедрения техпроцессов отделом и цехом учитывалось каким-то образом при подведении итогов соцсоревнования. Пора нам отходить от практики «изделие — любой ценой».

Т. МАКАРОВА.

Заплетка тросов — дело не легкое, требует большого умения. Да и труда надо немало вложить, чтобы зачалить трос толшиной 60—70 миллиметров.

Бригадир цеха № 886 Борис Георгиевич Зотиков (на снимке) со своими товарищами успешно справляются с порученным делом. С их рабочего места тросы различных диаметров поступают в цехи всего объединения.

Усилить внимание

Наступило лето. Температура воздуха с каждым днем становится все выше. В связи с этим резко возрастает опасность возникновения пожаров. На складах горюче-смазочных материалов, в складских помещениях и на территориях, где хранится оборудование в сгораемой упаковке, в стропильных вагончиках достаточного брошенного окурка или зажженной спички, искры от газоэлектросварки для возникновения пожара.

В целях предупреждения таких загораний во всех предприятиях города предпринимаются меры по обеспечению пожарной безопасности. Так, например, на Атоммаше издан приказ генерального директора «Об усилении мер пожарной безопасности на объектах объединения в весенне-летний пожароопасный период».

Но, к сожалению, еще не все руководители помнили важность исполнения этого приказа. Среди них руководство цеха складского хозяйства. Большинство помещений цеха в шестом корпусе перегружены материальными ценностями. Нет доступа к пожарному инвентарю, в складах работают погрузчики, не оборудованные искрогасителями и огнетушителями. Необходимо более строгое соблюдение противопожарного режима.

А. ШАХНОВИЧ,
инспектор ВПЧ 17.

Портрет на Аллее славы

КОГДА ДЕЛО ПО ДУШЕ

Меняя место работы, многие стремятся попасть на предприятие с отлаженным производством, с сильным сплоченным коллективом. И это стремление понятно каждому. Владимир Иванович Беляев относится к другой категории людей. Его можно назвать перспективой будущего предприятия, с трудом просматривающаяся в хаосе строительных работ. Ради большого интересного дела такие люди могут вынести все трудности «нулевого цикла».

Когда В. И. Беляев приехал в Волгодонск, желание работать на Атоммаше сразу же за-

владело им. Привлекал масштаб завода, манило большое и интересное дело — изготовление оборудования для атомных электростанций. И хотя имел уже молодой рабочий шестой разряд слесаря-сборщика, не считаясь он на быстрые успехи и достижения, настаивал на упорный и легкий труд.

Этот день 1981 года Владимиру Ивановичу запомнился надолго. Впервые он пришел на свое новое место работы — строящийся четвертый корпус завода. Пришел, увидел и понял, что до уникального оборудования и работы на нем, до выпуска продукции аэсов-

ской тематики пройдет намного больше времени, чем он предполагал. Но что это время наступит — не сомневался ни минуты. Сейчас те события: создание бригады, первая нестандартка для нужд завода и города, переход на работу по КТУ, изготовление первых узлов биологической защиты — для бригады В. И. Беляева уже история.

Есть у бригады слесарей-сборщиков и трудности: временные площадки, задержки по кооперации. Но, разве их сравнить с теми — четыре года назад! Главное, есть стабильный трудоспособный коллектив,

который возглавляет опытный бригадир, прошедший нелегкую школу становления производства корпуса № 4. Много в этой бригаде похожего с другими передовыми коллективами завода. Выполнение и перевыполнение производственных заданий, высокая культура производства, хорошо поставленная наставническая работа, активная общественная деятельность. Но есть и одно отличие — влюбленность в свою работу. Здесь гордятся делом своих рук.

Мы идем с бригадиром по территории цеха, и он увлеченно рассказывает, чем занимается бригада, как это почетно

и ответственно изготавливать заказы для Кубы и Болгарии. Подходим к уже готовой продукции — двери биологической защиты. Владимир Иванович говорит о повышенных требованиях к продукции на экспорт. И в его голосе чувствуется гордость и уверенность рабочего в качестве сделанного своими руками. Это и понятно. Ведь его бригада участвует почти во всех этапах изготовления узлов биозащиты. Порезка заготовок, сварка, зачистка, сборка, испытания, покраска, упаковка и отгрузка — все это входит в обязанности бригады В. И. Беляева.

О том, что справляется она с ними успешно, говорят неоднократные победы в социалистическом соревновании. Почетные грамоты за добросовестный труд и высокое качество выпускаемой продукции.

А тон во всех добрых делах коллектива задает бригадир. С первых лет работы на Атоммаше В. И. Беляев неоднократно присваивалось звание «Лучший слесарь» объединения. Не раз выходил он победителем соцсоревнования по цеху и по заводу. В прошлом году Владимир Иванович награжден знаком «Отличник социалистического соревнования Минэнерго-маша». И когда обсуждался вопрос о кандидатуре для заводской Аллеи славы, весь коллектив единодушно проголосовал за бригадиром В. И. Беляева.

С. СПЕСИВЦЕВА.

Трезвость — норма жизни

ПОДУМАТЬ И РЕШИТЬ...

— Ну так какое решение, товарищи? — спросила председатель товарищеского суда 134 цеха Л. В. Смирнова у присутствующих.

Члены товарищеского суда молчали. Что тут думать, все ясно — увольнять надо пьяницу. Сколько можно уговаривать, ребенок он, что ли? Двадцать семь лет все-таки парню, пора бы и знать цену слову. Тем более слову, которое даешь своим товарищам, коллегам по работе.

— А бригада что решила? — спросил кто-то хму ро.

А бригада за несколько дней до товарищеского суда собралась на участке: предстоял крупный, может быть, последний разговор с Николаем. Говорили все, никто не остался в стороне. Одни требовали «гнать» из бригады, чтобы трудовой коллектив не позорил, другие предлагали вникнуть в суть дела, разобраться. А дело было такое.

11 апреля токарь цеха корпусов парогенераторов Николай О. получил зарплату. «Отметил» это событие обильным возлиянием и оказался в медвытрезвителе. На следующий день на работу не вышел. Как объяснил потом, «стыдно было». Про-

гулял день. Опять выпил. Ввязался в драку в общежитии № 1. Когда прибыли работники милиции — убежал. Прогулял еще один день. И, наконец, 14 апреля был задержан рейдом милиции.

На производстве не стали откладывать разговор с провинившимся рабочим в долгий ящик. Говорили о том, что парень трудолюбивый, исполнительный, знает свое дело, но перебороть в себе тягу к спиртному не может. Дал слово не пить, но не держит его. Почему?

— Начал пить очень рано, — волнуясь, не отрывая взгляда от пола, рассказывал Николай. Да же в армии и то не раз прикладывался к бутылке. Повсюду, где работал после увольнения в запас, был на работе. Здесь, на Атоммаше, часто приходил на смену с похмелья. Пытался ли бросить? Да, пытался. Члены бригады помнят, как однажды он наотрез отказался выпить на дне рождения. Но недолгой была у Николая борьба с «зеленым змием». К сожалению, тот одержал верх.

— Делайте, что хотите, только оставьте в бригаде, — закончил Николай.

И бригада решила вынести нарушителя общест-

венный выговор, ходатайствовать перед товарищеским судом о том, чтобы оставить его в коллективе. — Давайте решать, товарищи, — повторил а Л. В. Смирнова. Предложенный был многими. Необходимо прийти к общему мнению.

Товарищеский суд цеха корпусов парогенераторов заседал допоздна. Увольнять не стали. И только выговором не ограничились. Поставили на учет в комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом сроком на один год. И поступили правильно. Легче всего уволить по статье. Тем более, что приехавший по орнабору токарь проработал в объединении всего несколько месяцев. Но разве это выход? Уйдет с Атоммаша, придет на другое предприятие, а пьянство будет продолжаться. И если там не захотят «возиться», спихнут, то пошел порхать человек с места на место, все ниже опускаясь и теряя всякую надежду на исцеление. Да, именно исцеление. Ведь алкоголизм не что иное как болезнь. Причем, страшная, хотя и излечимая.

Так думали члены товарищеского суда 134 цеха. Цеховой комитет поддержал товарищеский суд. Но наказание Николай

понес заслуженное. Лишь две премии за апрель на 100 процентов, лишение всей тринадцатой зарплаты, перенос отпуска на зимнее время. Да и сам отпуск будет короче на число прогуленных дней.

Николай не обиделся на людей. Понимал: наказали справедливо, товарищи искренне хотят помочь ему избавиться от тяги к водке, а не просто наказать его. И токарь долгое время не пил. Однажды сорвался — неслось, отказался от нее, проклятой, когда угощают — выпил. После этого было невыносимо стыдно идти на работу, смотреть в глаза поверившим тебе товарищам. Не мог он обмануть, не имел права становиться к станку с похмелья.

Утром пришел не к станку, а к врачу-наркологу.

— Помогите, — попросил.

— Будем лечить, следить за здоровьем. Но вам придется строго выполнять все указания врача и — ни капли спиртного. Только тогда помощь будет реальной. Согласны? — строго спросила врач.

— Согласен, — ответил Николай. И еще раз твердо повторил: — Согласен.

Г. КОТОВ.

Уголок книголюба

ПРОВЕРЬТЕ СЕБЯ

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ II ТУРА ОБЩЕЗАВОДСКОЙ ЗАОЧНОЙ ВИКТОРИНЫ

1. Первый рассказ М. А. Шолохова «Родина» напечатан в газете «Молодой ленинец» 14 декабря 1924 года.

2. Первые сборники рассказов М. А. Шолохова изданы в 1926 году: «Донские рассказы» (с предисловием А. Серафимовича) и «Лазоревая степь».

3. Первая и вторая книги «Тихого Дона» были опубликованы в 1928 году в журнале «Октябрь».

4. В 60-е годы М. А. Шолохову присуждены Ленинская и Нобелевская

премии. В эти же годы писатель завершил работу над второй книгой «Поднятой целины».

5. Английский писатель Джозеф Конрад родился в 1857 году в городе Бердичев. Американский писатель-фантаст Айзек Азимов родился в 1920 году в местечке Петровице к югу от Смоленска.

Победителями второго тура заочной викторины стали Л. М. Чепенко и К. В. Зимовщиков (управление главного энергетика) и Н. В. Токарева (управление оборудования).

ОДЕЖДА ДЛЯ КНИГИ

В Московском полиграфическом институте разработана новая технология оформления книжных переплетов методом переплетной термопечати. Этот метод уже использовался в текстильной промышленности. Упрощенно говоря, суть его состоит в том, что нанесенный на бумагу многокрасочный рисунок «прокатывается» специальным «утюгом», в результате чего изображение переносится на ткань.

Книга, одетая в переплет из капрона, лавсана, триацетатного шелка, будет иметь яркую цветную обложку. Для получения многокрасочных изображений на переплете используются пурпур-

ная, желтая, голубая и черная краски, сочетания которых позволяют воспроизвести все богатство цветовой гаммы. Улучшит не только внешний вид полиграфической продукции, но и повысится долговечность изданий — картина на переплете позволит заменить самую «уязвимую» часть книги — суперобложку. Технология оформления печатных изданий способом термопереводной печати не потребует дополнительных серьезных затрат на дорогостоящее оборудование, позволит заменить дефицитные натуральные ткани на синтетические материалы.

(ТАСС).



После окончания Ростовского кинотехникума комсомолка Галина Кольцова пришла работать в кинотеатр «Комсомолец». Она с высоким качеством ведет демонстрацию кинофильмов, бережно относится к каждой фильмокопии. За высокие показатели в работе Галина не раз отмечена грамотами и благодарностями.

НА СНИМКЕ: Г. КОЛЬЦОВА.

Фото А. БУРДЮГОВА

Зам. редактора Г. КОЛЕНКИНА.

НАШ АДРЕС: 347340 г. ВОЛГОДОНСК РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ, дом № 3, кв. № 7, 8. Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 40-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 84-39.

ТВ

ВТОРНИК, 11 ИЮНЯ

Первая программа

16.35 — Новости.

16.40 — «Объектив».

17.15 — «Играет А.

Мельников» (скрипка).

17.45 — «Умелые руки».

18.15 — «Наш сад».

18.45 — «Сегодня в мире».

19.00 — «Крепкие корни».

Док. фильм РГ.

К 80-летию депутата

Верховного Совета СССР.

Героя Социалистическо-

го Труда, почетного граж-

данина г. Ростова, стро-

гальщика завода Рост-

сельмаш П. К. Колесни-

кова. 19.20 — День До-

на. 19.35 — «Цирк на-

шего детства». Док. те-

лефильм. 20.30 — Высту-

пает ансамбль «Фиеста

Филиппина» (Филиппи-

ны). 21.00 — «Время».

21.35 — Встреча с лауре-

атом Государственной

премии СССР, писателем

Г. Боровиком. 23.05 —

«Сегодня в мире». 23.20

— Чемпионат Европы по

баскетболу. 1/4 финала.

СРЕДА, 12 ИЮНЯ

Первая программа

8.00 — «Время». 8.35

— «Клуб путешественни-

ков». 9.35 — Мультфиль-

мы. 10.05 — «Цирк на-

шего детства». 10.55 —

Новости. 14.30 — «На

следники традиций». Док.

фильмы. 15.30 — «Демь

ян Бедный — певец ре-

волюции». 16.35 — «Кон

церы наших друзей». У-

частвуют худ. коллек-

тивы ГДР. 17.05 —

«Спор-клуб». 17.45 —

«Сельская жизнь». Теле-

журнал. 18.20 — «Крас

ки лета». Телефильм.

18.30 — День Дона.

18.45 «Сегодня в мире».

19.00 — «Мир и моло

дежь». 19.30 — Концерт.

19.55 — Открытие V

Международного конкур-

са артистов балета в

Москве. Балет А. Гла-

зунова «Раймонда». 21.00

— «Время». 21.35 —

Продолжение балета

«Раймонда». 23.00 —

«Сегодня в мире». 23.20

— Чемпионат Европы по

баскетболу. Мужчины.

1/4 финала.

Вторая программа.

8.00 — Утренняя гим-

настика. 8.15 — «Уме-

лые руки». 8.45 — Кон-

церт Сибирского русско-

го народного хора. 9.25

— «Литературные чте-

ния». Г. Троепольский.

«Белый Бим — Черное

ухо». 9.55 — «Новый ста-

рый дом». Док. фильм.

10.25 — «Охрана приро-

ды в СССР». 10.55 —

«Моя песня». Фильм-кон-

церт с участием Р. Рым-

баевой. 11.40 — Фильм

— детям. 12.40 — Премь-

ера док. фильма «Порт

рет незнакомки». 13.10

— «Семья и школа». 13.40

— Немецкий язык. 14.10

— Док. фильмы. 14.45

— «Вместе — дружная

семья». 15.05 — Новос-

ти. 16.55 — Программа

передач. 17.00 — «Но-

вости дня». 17.05 — «Та

гильский букет». Док.

фильм. 17.15 — «Вы

нам писали». 17.45 —

«Стадион для всех». 18.15

— «Наука и

жизнь». 18.45 — «Хох-

ловка». Док. фильм. 19.00 — Чемпионат СССР по футболу. СКА — «Днепр». В перерыве (19.45) — «Спокойной ночи, малыши!». 20.45 — «Волшебный огород». Науч.-поп. фильм. 21.00 — «Время». 21.35 — «Ил и снасти». 2-я серия.

ЧЕТВЕРГ, 13 ИЮНЯ

Первая программа

8.00 — «Время». 8.35

— «Родом из детства».

Л. Кассиль. «Кондукт и

Швамбрия». 9.30 —

Концерт старинной му-

зыки. 10.00 — «В мире

животных». 11.00 —

Новости. 14.30 — По-

вести. 14.50 — «Для

советского человека».

Док. фильмы. 15.25 —

М. Мусоргский. «Кар-

тинки с выставкой». 16.05

— «Русская поэзия кон-

ца XIX — начала XX

века». Иннокентий Анне-

ский. 17.05 — «...До

шестнадцати и старше».

17.50 — «Явка с повин-

ной». Короткометражный

худ. фильм о вреде алко-

голизма. 18.20 — «Бам

прологизация». Об ос-

вождении зоны БАМа в

Бурятии и Амурской обла-

сти. 18.45 — «Сегодня в

мире». 19.00 — «Три,

четыре». Док. фильм.

19.10 — День Дона.

19.30 — «Дума о Ковна-

ке». Худ. фильм. 1-я се-

рия. «Набат». 21.00 —

«Время». 21.35 — Нам

дороги эти позабыть нель-

зя». Поэзия. Л. Оша-

нин. 22.00 — «Путь к

роли». О творчестве за-

служенных артистов

РСФСР Н. Гундаревой

и М. Нееловой. 23.20 —

«Сегодня в мире».

Вторая программа.

8.00 — Утренняя гим-

настика. 8.15 — «Поле-

вой сезон». Док. фильм.

8.35 — Концерт Магнито

горской хоровой капел-

лы. 8.55 — «Наш сад».

9.25 — «Путевка в

жизнь». 10.10 — Да-

ниэль Дефо и его книга

«Робинзон Крузо». 10.40

— «Творчество юных».

11.10 — «Преступле-

ние». Худ. фильм. 13.20

— Испанский язык.

13.50 — «Ты помнишь,

товарищ». 14.50 — «По

ет Радослав Жуковский»

(ПНР). 15.05 — Новос-

ти. 16.50 — Программа

передач. 16.55 — «По-

вести дня». 17.00 —

«Кузнец». Док. фильм.

17.10 — «Здесь наш

дом». О проблемах ис-

пользования свободного

времени в коллективе

Ростовского вертолетно-

го производственного об-

ъединения. 17.40 — Док.

фильм. 17.50 — «Днев-

ник трудовой четверти».

18.15 — Нарстагчу

XXVII съезду КПСС

«Наставник молодежи».

18.40 — «Сюжеты из

жизни». О ветеранах Ве-

ликой Отечественной вой-

ны из колхоза им. XX

партсъезда Азовского

района. 19.00 — «Рас-

стазывают наши коррес-

понденты». 19.30 —

«Шахматная школа».

20.00 — «Спокойной

ночи, малыши!». 20.20

— Чемпионат СССР по

борьбе самбо. 20.40 —

«Всесоюзный клей».

Науч.-поп. фильм. 21.00

— «Время». 21.35 —

«Ил и снасти». 3-я се-

рия. 22.30 — Новости.

22.35 — «Ил и снасти».

4-я серия.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович