

# Атом Машиневец

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. № 64 (1196) СУББОТА, 8 июня 1985 года. Выходит три раза в неделю \* Цена 2 коп.

Сегодня  
в номере:

\* ПРИНЯТЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ЧЕСТЬ XXVII СЪЕЗДА КПСС. (1 стр.).

\* ПОРТРЕТ НА АЛЛЕЕ СЛАВЫ. (2 стр.).

\* «ИНЖЕНЕР». (3 стр.).

\* СПОРТИВНЫЙ КЛУБ «АТОММАШЕВЕЦ». (4 стр.).

## XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад! СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива производственного объединения «Атоммаш» им. Л. И. Брежнева в честь XXVII съезда КПСС

Трудящиеся производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева, как и весь советский народ, с большим воодушевлением восприняли постановление апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС о созыве очередного XXVII съезда КПСС.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие объединения широко развернули социалистическое соревнование под девизом «XXVII съезду КПСС — стахановские темпы, сверхплановую экономию, отличное качество», встав на трудовую

вахту по достойной встрече XXVII съезда КПСС пересмотрели свои резервы и возможности и принимают дополнительные социалистические обязательства.

К XXVII съезду КПСС, на месяц раньше срока: укомплектовать пусковую Чернобыльскую АЭС, блок 5; изготовить парогенератор ПГВ-1000 для Ростовской АЭС.

Освоить изготовление полного комплекта номенклатуры оборудования энергетической установки ВВЭР-1000, закрепленной за объединением, в декабре 1985 года.

Аттестовать на государственный Знак качества сверх плана одно изделие АЭС, за счет чего довести удельный вес продукции ГЭК в общем объеме торварной продукции до 27,4 (вместо 26,5 по плану).

Перевыполнить установленное задание по росту производительности труда на 1,5 процента. Сэкономить сверх установленного задания сырья, материалов, энергоресурсов на 105 тысяч

рублей; в том числе: металлпроката — 221 тонну; электроэнергии — 878 тысяч квт. час.; теплоэнергии — 2713 Гкал; котельно-печного топлива — 168 ТУТ; горюче-смазочных материалов — 12,2 тонны. Реализовать планы науки и техники, досрочно освоить технологические и пресной конденсатор на год.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании партийно-хозяйственного актива объединения 3 июня 1985 года.

ОСВОИТЬ ИЗГОТОВЛЕНИЕ ПОЛНОГО КОМПЛЕКТА НОМЕНКЛАТУРЫ ОБОРУДОВАНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ УСТАНОВКИ ВВЭР-1000, ЗАКРЕПЛЕННОЙ ЗА ОБЪЕДИНЕНИЕМ, В ДЕКАБРЕ 1985 ГОДА — ТАКОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПРИНЯЛ КОЛЛЕКТИВ АТОММАША К XXVII СЪЕЗДУ КПСС.

Трудятся ударно

### ЕЩЕ ЧЕТЫРЕ ШАГА

За Атоммашем закреплены 125 позиций оборудования для реакторной установки ВВЭР-1000. Абсолютное большинство из них — 121 позиция — уже освоено.

Этапы освоения — это история завода, история его возмужания и становления.

**1981 год**  
— Накануне XXVI съезда КПСС успешно прошел гидротестирование первый корпус реактора. Это и был самый первый наш шаг на долгом пути к выпуску комплекта оборудования.

**1982 год**  
— Освоены еще тринадцать позиций. Все они тоже были отмечены грифом — «первый», «первое». Завод продолжал строиться, и каждый новый цех, каждый станок сразу же включался в дело, постепенно, но неуклонно увеличивая атоммашевские мощности.

**1983 год**  
— Темпы растут. Освоена еще 21 позиция оборудования для атомных станций. Пожалуй, одно из самых заметных событий этого года — выпуск первой машины перегрузки. Ее изготавливал весь завод и в срок поставил на Запорожскую атомную.

**1984 год**  
Шаги Атоммаша становятся все более и более уверенными. Освоены восемьдесят пять позиций! Появился опыт работы с изделиями атомной тематики, были сданы в эксплуатацию новые производственные площадки — и завод сделал мощный рывок вперед.

**1985 год**  
В мае этого года из пусковую Ровенскую АЭС ушел с Атоммаша верхний блок реактора. Также изделие под номером 1 и сто двадцать первое по счету из 125, входящих в комплект.



Бригада токарей-карусельщиков В. М. Панина участка № 3 цеха корпусного оборудования ударно трудится в юбилейном году. Обработывая обечайки для корпусов реакторов, токари добиваются высокой производительности

труда. Немало внимания уделяют они и экономии энергоресурсов.

На снимке: (слева направо) Л. А. Аристов, партгрупорг Н. А. Алехин, бригадир В. М. Панин, С. Н. Чесноков, В. Н. Головкин. Фото А. БУРДЮГОВА.

Осталось всего четыре шага. Все четыре позиции — шахта, блок защитных труб, сепаратор-пароперегреватель и комплект теплообменного оборудования — запущены в производство в цехах Атоммаша. Выпустить их в срок, выполнить обязательство — это важный и почетный долг атоммашевцев. ЗАВОДСКАЯ ГАЗЕТА БЕРЕТ ПОД СВОЙ КОНТРОЛЬ ХОД ИЗГОТОВЛЕНИЯ ЭТИХ ИЗДЕЛИЙ.

#### Наш календарь

### НОСЯТ ВЕТЕРАНЫ МЕДАЛИ

9 июня 1945 года были учреждены медали «За взятие Берлина», «За взятие Будапешта», «За взятие Вены», «За взятие Кенигсберга», «За освобождение Белграда», «За освобождение Варшавы»

и «За освобождение Праги». Ими награждались солдаты и офицеры всех родов войск, принимавших участие в штурме или освобождении этих городов.

В объединении немало ветеранов войны, удостоенных медалей за города.

Среди них — инженер Н. И. Деньгин. Он был связистом 1-го Белорусского фронта. Прощел Польшу, закончил войну в Германии. Медали «За освобождение Варшавы» и «За взятие Берлина» украшают его грудь.

Станочник Г. Х. Насибуллин, бывший танкист, штурмовал Дуклинский перевал, помогал партизанам Словацкого национального восстания сбросить фашистское иго. Он удостоен медали «За освобождение Праги».

С. И. Анучин — воин-железнодорожник 3-го Бе-

лорусского фронта — участвовал в боях за Восточную Пруссию. Награжден медалью «За взятие Кенигсберга».

Закончил войну в Австрии И. А. Яровой. К боевым наградам бойца прибавилась медаль «За взятие Вены».

В эти дни ветераны вспоминают события сококолетней давности. Да и забыть о них никак нельзя, невозможно. О фронтовых днях всегда будут помнить те, кто носит на груди медали за освобождение городов.

## У С Л О В И Я

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДА КПСС

Включаясь в социалистическое соревнование за достойную встречу XXVII съезда КПСС, трудящиеся производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева ознаменуют завершающий этап одиннадцатой пятилетки новыми трудовыми победами, чтобы обеспечить устойчивую работу в 1986 году и прийти к XXVII съезду КПСС с высокими трудовыми достижениями, создать хорошую основу для работы в XII пятилетке.

Ударная вахта началась с 1 июня 1985 года под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад».

ПОРЯДОК  
ПОДВЕДЕНИЯ  
ИТОГОВ

Итоги внутрицехового и внутризаводского соревнования подводятся еженедельно — 1-го, 10-го и 21-го числа каждого месяца, до 11 часов.

Победителями соревнования будут считаться коллективы цехов, участков, бригад и рабочие, добившиеся лучших показателей в работе, выполнившие условия соревнования объединения на 1985 год и социалистические обязательства в честь XXVII съезда КПСС, которым первое место присуждалось наибольшее количество раз по итогам соревнования за декаду, месяц, в период трудовой вахты. Ито-

ги будут подводиться в три этапа: к 50-летию стахановского движения — до 31 августа; к 68-й годовщине Великого Октября — до 7 ноября; окончательные итоги — в канун открытия XXVII съезда КПСС — до 25 февраля 1986 года.

Коллективам — победителям по декадам и итогам вахты устанавливаются классные места: для цехов, участков, бригад — по одному классному месту в каждой группе соревнующихся; определяются 10 победителей — рабочих основных профессий, а по итогам вахты — 20.

Профкомы (цехкомы) транспортных служб, службы эксплуатации, службы технической под-

готовки производства, цехов VI группы, служб капитального строительства, отдела детских дошкольных учреждений, производственно-эксплуатационного треста, подсобного хозяйства, всех отделов и управлений объединения несут ответственность за организацию соревнования в ходе ударной вахты. По окончании ее, к 15 февраля 1986 года, представляют выписки из совместного решения штабов и цеховых комитетов о победителях по итогам трудовой вахты.

Все остальные цехи и отделы объединения организуют соревнование внутри своих подразделений под девизом «Пятилетке — ударный финиш, XXVII съезду КПСС — достойную встречу».

носятся на заводской стэнд, в их честь выпускаются «Молнии», о них сообщают заводское радио и газета «Атоммашевец». Для коллективов-победителей (цехов, участков, бригад) при подведении итогов к 50-летию стахановского движения и 68-й годовщине Великого Октября утверждены памятные дипломы, индивидуальные соревнования награждаются почетными грамотами и денежными премиями (20 рублей).

ПОЩЕРЕНИЕ  
ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Названия коллективов-победителей за декаду (цех, участок, бригада), а также имена индивидуально соревнующихся за-

Соревнование среди комсомольско-молодежных бригад, комсомольцев и молодежи организует комитет комсомола объединения совместно с комсомольскими организациями, подводит итоги еженедельно и материалы представляет на утверждение в штаб объединения.

Развернуть среди коллективов соревнование за присвоение звания «Коллектив имени XXVII съезда КПСС», среди индивидуально соревнующихся — за право подписать трудовой рапорт Атоммаша в адрес XXVII съезда КПСС.

II группа — 450 рублей, III группа — 400 рублей, IV группа — 350 рублей, V группа — три премии по 250 рублей, VI и VII группы — по 200 рублей.

Участки — четыре премии по 100 рублей, две премии по 75 рублей.

Бригады — пять премий по 75 рублей, две премии по 50 рублей.

Отделы: I группа — 300 рублей, II группа — 50 рублей, III группа — 100 рублей, IV группа — 200 рублей, V группа — 50 рублей, VI и VII группы — по 100 рублей; VIII, IX и X группы — по 50 рублей.

Двадцать победителей в индивидуальном соревновании награждаются дипломами и денежными

премиями (25 рублей), им будет предоставлено право подписать трудовой рапорт в адрес XXVII съезда КПСС.

Коллективы цехов, участков, бригад могут быть представлены для присвоения звания «Коллектив имени XXVII съезда КПСС», к награждению дипломами горкома КПСС и обкома КПСС. Они завоевывают право подписать трудовой рапорт города в адрес XXVII съезда КПСС.

Организовывать и проводить ударную вахту в честь XXVII съезда КПСС поручено заводскому штабу, возглавляет который заместитель генерального директора по производству В. Н. Забара.

## ● Портрет на Аллее славы

## «Я знаю: саду — цвeсть...»

...А странно все-таки в первом корпусе Атоммаша видеть человека с образованием инженера лесного хозяйства, работающего... по специальности. И тем не менее человек такой в первом корпусе есть — Антонина Александровна Пруцакова. Правда, если раньше ей приходилось заниматься восстановлением лесов на Урале, то здесь масштабы скромнее. Но так ли уж это важно?

Антонина Александровна — мастер участка озеленения цеха содержания производственных площадей. Участок этот — новый, создан совсем недавно. Но следы его деятельности в корпусе уже заметны.

Цветы в цехе? Немало найдется пессимистов, утверждавших: ничего здесь не вырастет. Загазованность, пыль, недостаточное освещение. А оказалось — были бы добрыми руки, ухаживающие за ростком — и прервется он в роскошный цветок. И руки такие нашлись.

С начальником ЦСПН Клавдией Алексеевной Телегиной идем по проспекту ПР. Вдоль окон через каждые три-четыре метра — аккуратные деревянные ящики, в которых назло всем, не верящим в успех, буйно зеленеют цветы. Аспарегус, традесканция, герань. И даже калмы и кактусы. А здесь — уже цветущие бархотцы, рядом тянутся к солнцу молодые ростки астр.

— Вот это и есть хозяйство Антонины Александровны, — говорит К. А. Телегина. — Первый корпус — 32 гектара. А на днях начали озеленение второго.

Каждый, кто хоть раз пробовал вырастить что-нибудь — дерево, цветы ли — знает, как это нелегко. Даже в обычных

условиях, под окнами дома или на дачном участке. А в условиях цеха — во много раз труднее. Надо знать, какому цветку нужно больше света, а какому — влаги, какой не переносит сквозняков, а какой прекрасно себя чувствует рядом с пышной жаром печью.

— Трудностей пока много, — рассказывает А. А. Пруцакова. — Цветы подбираем сами, опытным путем приходит к установке, что где будет расти. И не хватает нам того, что дает зеленое хозяйство, начинаем потихоньку свои выращивать.

Антонина Александровна — мастер. Руководитель, стало быть. Но понаблюдайте, как она работает. Вот опять наклонилась над ящиком, покомочку перебирает землю, бережно придерживает хрупкий росток. Не поучает, не приказывает: «Делай, как я». Но смотрит на нее рабочие — и стараются сделать все так же. У нее, наверное, потому и авторитет такой в цехе, что хорошо работает она заставляет не приказом, не окриком и даже не просьбой — собственным примером.

— Бывают такие люди, для которых их дело — самая большая радость, которые живут им и смысл жизни видят в нем. Антонина Александровна — из таких людей.

Так сказала о Пруцаковой начальник цеха. Наверное, правильно сказала. Не может расти живое существо равнодушным. Уж в этой профессии (унаследованной Антониной Александровной от отца — лесника) любовь к ней — главное.

Антонина Александровна на Атоммаше — с 1977 года. В первом кор-

пусе — с 1980. Ей есть с чем сравнить то, что появилось в первом корпусе за последние годы. Но знает она и то, что должно быть еще. Когда в декабре прошлого года создавали участок озеленения, нашли в архиве проект первого корпуса, в котором обозначены все зоны отдыха, цветочницы, комнаты психологической разгрузки. Теперь к начальникам цехов приходят не с пустыми руками — освободите место, здесь по проекту зона отдыха. И большинство руководителей охотно отдает площади. Понимают: культура производства, а значит, и порядок, начинается вот с этого — с уютной и ухоженной территории цеха. Да и рабочие уже гуск и красоте почувствовали: вон сколько «гуляющих» в обеденный перерыв в цеховых «садах» — зонах отдыха. И из отделов приходят иной раз с обидой — по чьему в соседнем отделе цветов вон как много, а у нас — нет.

— Ничего, — успокаивает Антонина Александровна, — будут и у вас. Дайте только время.

...По-разному можно смотреть на цветок, растущий у станка в цехе. Можно, как на причуду, никому особенно не мешающую, но и никому не нужную. Можно, как на средство улучшения микроклимата в цехе — известно ведь, что растения выделяют кислород. А можно — как на элемент культуры и средство воспитания этой культуры в людях. Именно так смотрит на цветы в цехе мастер участка озеленения 142 цеха, уважаемый и скромный человек Антонина Александровна Пруцакова. Мне кажется, она права.

Г. СЛАВИНА.



Лидия Николаевна Зайцева — фрезеровщица 4-го разряда цеха № 141. На заводе она работает с 1979 года. Отлично освоила дело. Грамотно, квалифицированно справляется с любым

заданием. Много внимания уделяет Л. Н. Зайцева обучению молодежи. Сейчас Лидия Николаевна является наставником учащейся СПТУ-71 Раисы Юсуковой. Их вы и видите на снимке А. Бурдогова.

## ● Наглядной агитации — действенность

Закончилась ударная вахта в честь 40-летия Великой Победы. Планшеты, которые знакомили нас с ходом этого соревнования, свою задачу выполнили. Конечно, тема патриотического воспитания, тема памяти подвига от этого не стала второстепенной, она времени неподвластна. Но в оперативной наглядной агитации на первый план выдвигается соревнование в честь XXVII съезда партии. В большинстве атоммашевских подразделений о его широком освещении подумали заранее. Есть подходящие разделы и на пресс-центре цеха транспортно-технологического оборудования № 157.

Хорошее впечатление оставляет экран социалистического соревнования между бригадами. Много информации можно почерпнуть из цехового экрана качества. В графах экрана прослав-

## З а б ы л и о г л а в н о м

ляется количество актов летучего контроля БТК, количество возвратов продукции, число оформленных карт по отклонениям, процент сдачи продукции с первого предъявления. Экран культуры производства тоже ведется четко и оперативно.

Как видим, о наглядной агитации в цехе заботятся. Смущает лишь такая «деталь». Можно только догадываться, что все экраны и таблицы, представленные на пресс-центре, объединены главной темой — предсезонской ударной вахтой. Сколько-нибудь заметного упоминания об этом на стенде нет. Нет броского призыва, нет сообщения о дополнительных обязательствах, взятых коллективом в честь съезда. А ведь, навер-

ное, и это предусмотрено. Все разделы, о которых мы рассказали, объединены во второй части пресс-центра. Первая пока заполнена наполовину. Рядом с социалистическими обязательствами здесь две пустующих «страницы». Надо ли говорить о том, насколько эти пустоты снижают эффект труда, затраченного на оформление пресс-центра? Кажется, обо всем подумали, все предусмотрели его организаторы. Даже о цветах. Ведь не в каждом цехе увидишь, как в ЦТТО, тумбы с зеленью перед пресс-центром. Но чтобы он оставался впечатлением завершенности, не хватает «детали», о которой мы говорили. Не хватает оперативного внимания к главной теме.

О. КУЗЬМИЧЕВА.

# ИНЖЕНЕР

Выпуск № 1 (4)

## ● КУРС —

### ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Сегодня мы представляем две, наиболее крупные работы конструкторов КТО НО. Истории их различны. Первая — создание системы программного управления и регулирования температуры «Спурт» — берет свое начало с 1980 года. Авторами предложения о создании такой установки стали заместитель главного конструктора нестандартизированного оборудования Б. Н. Лаунин, руководители бюро Н. Г. Афанасида и В. П. Демин. А в создании установки для выборки корня шва приняли участие начальник группы Е. А. Алексеев, инженеры-конструкторы В. С. Быков, В. А. Ксстина, Г. А. Бобыльченко и другие специалисты отдела.

Работа в бюро № 7 по автоматизации технологических процессов и в бюро № 9 по разработке электронных устройств КТО НО ведется в основном по двум направлениям. Первое — автоматизация процессов термообработки; второе — автоматизация сварочных процессов. Сравнительно недавно конструкторами бюро разработана и внедрена система программного управления и регулирования температуры «Спурт». Два образца этой системы в начале 1984 года были установлены в термопрессовом цехе. Система позволила не только заменить ручную регулировку температуры при термообработке, но и управлять технологическим процессом по заданной программе с высокой точностью.

У нас в производстве используется много сварочного оборудования импортного производства. Но, к сожалению, не все позиции оснащены установками для выборки корня шва. Приходилось делать выборку либо ручным способом при помощи абразивных кругов, либо переносить обечайку на другую сварочную позицию, где есть требуемая установка.

Сейчас в лаборатории КТО НО заканчивается отладка нашей установки для выборки корня шва. Первое ее преимущество — автономность. То есть при необходимости ее можно перенести на другую позицию. А, следовательно, сэкономить время выборки корня шва и сократить цикл изготов-

В результате работы системы «Спурт» в течение года были выявлены не только недостатки и произведена необходимая доработка. Следующие объекты использования «Спурта» — трехзонная печь с подвижным подом в цехе корпусов парогенераторов и шахтная газовая печь фирмы «Италимшанги» в ТИЦ. Но уже сегодня налицо преимущества установки «Спурт». С ее помощью достигается высокое качество термообработки, удовлетворяющее всем требованиям производства оборудования АЭС. Кроме того, имеющиеся результаты показали снижение энергозатрат при термообработке на 20—30 процентов за счет сокращения времени самого процесса и оптимизации управления им.

ления изделий. Надо отметить, что при проектировании этого приспособления перед нами стояла задача создать не копию того, что уже есть, а более совершенное устройство. В результате наша установка для выборки корня шва оснащена двумя следящими системами. Первая — за дрейфом обечайки на роликоопорном стенде, вторая — за усилением прижатия режущего инструмента. Это даст возможность значительно повысить качество производимых работ. Кроме того, есть возможность использовать эту установку для зачистки наружной поверхности обечайки.

В. ДЕМИН,  
начальник бюро № 7.

Не только разработать чертежи того или иного устройства, но и изготовить опытный образец, — испытать и, если необходимо, доработать его. Это стало возможным для конструкторов КТО НО с созданием опытно-экспериментального участка. Сравнительно недавно создан такой участок, но на его счету уже немало интересных работ, внедренных технических новинок. Нестандартизированное оборудование, получившее путевку в жизнь на экспериментальном участке, находит широкое применение не только у нас в объединении, но и на многих предприятиях отрасли.

НА СНИМКЕ: отладка автоматической установки для выборки корня шва близка к завершению. Инженер-конструктор В. Н. Курцын (слева направо), начальник бюро А. Я. Недвигин и руководитель экспериментального участка С. В. Цыганков решают очередные рабочие вопросы.

Фото А. Бурдюгова.

## Творческий потенциал коллектива

Конструкторское бюро № 5 работает в нем и Лидия Павловна Коляничкина. Молодым конструктором пришла на завод И. П. Васильченко. Теперь все они — специалисты высокой квалификации — незаменимые единицы творческого потенциала бюро.

На вопрос кто же из конструкторов составляет ядро коллектива, его костяк, начальник бюро В. И. Старшинов ответил: «Трудно кого-то выделить. Да и не стоит. Сила нашего небольшого коллектива, его трудоспособность зависят в первую очередь от сплоченности, от профессионального мастерства каждого. В любую работу инженер вносит свои знания и производственный опыт».

Разные люди работают в КБ-5 КТО НО. Разные по характеру, по своим творческим возможностям. Но есть одна черта, характерная для всех членов этого коллектива — преданность своей профессии. И как следствие этого: обостренное чувство ответственности за выполняемую работу, высокая трудовая и исполнительская дисциплина, творческий подход к любому делу. Здесь работа не делится на интересную и не очень. Любую — плавную или срочную — стараются инженеры делать быстро и качественно.

Большое внимание уделяется в КБ-5 и совершенствованию форм и методов конструкторской работы. Примером тому может служить разработка альбома унифицированных деталей, над кото-

рым сейчас трудятся в бюро. Конструкторы решили свести в единую систему чертежи наиболее часто встречающихся деталей нестандартизированного оборудования. Этот альбом позволит облегчить труд конструкторов, упорядочить номенклатуру изготавливаемых деталей, сэкономить рабочее время как конструктора, так и рабочего.

Напряженные планы работ в КТО НО. Авторский надзор за изготовлением нестандартизированного оборудования, разработкой нового оборудования, разрабатываемого как на нашем предприятии, так и в различных проектных институтах, проектирование нестандартизированного оборудования для пусковых объектов и оборудования по плану новой техники, работа по мероприятиям цехов основного производства. Но, несмотря на значительный объем работ, успевают инженеры бюро вести и большую общественную работу. В. И. Старшинов и С. М. Таранников, например, политинформаторы. И. П. Васильченко — командир сандружины отдела, Т. А. Фофанова — член женсовета КТО НО, Л. П. Коляничкина — профорг бюро. Не забывают в КБ-5 об общественной жизни, правильно понимая ее значение. В любом деле: будь то субботник или воскресник, разработка сложнейшего технологического процесса или рационализаторское предложение, — участвует каждый. В ход идет весь творческий потенциал коллектива.

С. НИКОЛАЕВА.



Внимание: проблема:

## КАК АУКНЕТСЯ...

Зависимость результата работы всего предприятия от подготовки производства давно доказана и проведена на практике. То есть от того, как будет разработана техдокументация, продуманы и просчитаны все звенья технологического процесса, зависит, в конечном итоге, качество и время изготовления продукции. Ни для кого не секрет, что эта часть производства в руках инженеров-технологов и конструкторов, то есть людей умственного труда.

У нас в объединении нередко можно услышать упреки в адрес служб подготовки производства. Есть серьезные претен-

зии к работе тех коллективов, где трудятся специалисты высокой квалификации, люди дисциплинированные, с высоким чувством ответственности, наконец, талантливые инженеры. И вот что парадоксально: все эти упреки и замечания в большинстве своем справедливы. В чем же причина такого несоответствия? К сожалению, о них пока говорится очень мало...

Низкая заработная плата. Эта причина непопулярности инженерного труда стала в последнее время наиболее распространенной. Конечно, материальная заинтересованность играет решающую

роль в повышении эффективности инженерного труда. И недавнее постановление ЦК КПСС. Совета Министров СССР и ВЦСПС о совершенствовании оплаты труда научных работников, конструкторов и технологов способствует разрешению этой проблемы. Но есть ряд вопросов, решение которых зависит, в первую очередь, от самого предприятия. В нашем объединении, например, наиболее остро стоит проблема организации условий труда ИТР. Приведу всего несколько примеров, показывающих, от чего может зависеть работа кон-

структора.

Наше бюро ведет основную работу по мероприятиям, составленным в цехах основного производства. Рабочему необходимо устройство, приспособление, значительно облегчающее изготовление той или иной детали. Цех делает заявку, где указывается время на изготовление чертежей этого устройства. То есть мы получаем приказ или указание на разработку технологического несуществующего еще устройства с уже четкими установленными сроками. О каком качестве можно говорить в этом случае? Согласование проекта приказа с конструкторами у нас не практикуется. Получается, что конструкторская

работа планируется некомпетентными в этой области людьми.

Есть еще один вопрос возведенный у нас на заводе в целую проблему. Это помощь подшефным микрорайонам, атоммашевским строителям, работникам сельского хозяйства. Все это, без сомнения, дела нужные и важные. Но как будет организована эта работа — зависит ведь только от нас самих. Пока еще нередки случаи, когда эта помощь оказывается в ущерб производству. В то время, когда объемы работ возрастают и не хватает людей, высококвалифицированные специалисты отзываются то на полях трав, то на уборку территории. Хорошо,

если еще там работа организована. Случалось и такое, когда число требуемых людей превышало количество работающих в отделе.

Много таких вот, кажущихся на первый взгляд незначительными, мелочей. Но из них складывается общее отношение к инженерно-техническим работникам. И только изменив его, можно добиться моральной заинтересованности инженеров-конструкторов и технологов в сокращении сроков создания и внедрения новой техники и технологии, повышении эффективности труда и качества выполняемых работ.

В. СТАРШИНОВ,  
начальник КБ-5  
КТО НО.

# СПОРТИВНЫЙ КЛУБ

«АТОММАШЕВЦА»

Выпуск № 6

## Путешествие «белой ладьи» завершено

В течение двух месяцев в объединении проходил шахматный конкурс на приз газеты «Атоммашевец», посвященный 40-летию Победы. В нем приняло участие 47 любителей шахмат. В редакцию приходили письма и открытки с решениями конкурсных заданий. В газете публиковались их обзоры под заголовком «Проверьте ваши решения». И вот жюри подвело итоги конкурса.

Первое место завоевал слесарь-инструментальщик отдела главного метролога Георгий Дмитриевич Лукьяшко. Победитель конкурса допустил ошибку лишь в одной задаче. Напомним читателям газеты, что и в прошлом году ему был вручен первый приз.

Второе место в конкурсе присуждено слесарю-сборщику цеха № 141 Евгению Геннадьевичу Тарасову, отставшему от победителя на 4 очка.

Третье место занял Константин Львович Ильинский — начальник центральной заводской лаборатории, отметивший в день подведения итогов свое пятидесятилетие.

Все участники конкурса отнеслись к соревнованию творчески, порой предлагая очень интересные варианты решения задач и этюдов. Как вы помните, шахматный конкурс включал в себя десять задач и два этюда. А завершился он тремя задачами местного энтузиаста шахматной композиции ветерана войны Ивана Ивановича Ничипорова. Давний поклонник этой древней мудрой игры, он многие годы посвятил любимому занятию и сейчас увлеченно занимается с молодежью города.

Жюри конкурса благодарит И. И. Ничипорова, а также успешно решивших большинство задач товарищей А. И. Стрельцова, А. С. Самойлова, В. Т. Гаращенко, И. В. Тимофеева, А. А. Токарева, Н. Н. Баранникова и других за активное участие в шахматном конкурсе.

ЖУРИ КОНКУРСА.

## Кубок объединения по футболу

Знакомьтесь: команда цеха корпусов парогенераторов — новый обладатель кубка. Неожиданность? Для всех, но только не для самих футболистов ЦКПГ. Беседуем с капитаном и организатором команды Николаем Крыловым.

— Футбольная команда цеха молода. Она организована в прошлом сезоне. Тогда мы только начинали и подводило нас неумение собраться на решающие игры. Собраться как в прямом смысле, так и в переносном. На некоторые матчи мы выходили неполным составом, в решающих же — не смогли раскрыть свои возможности, хотя уже тогда в ряде игр отыграли неплохо.

Более ответственно мы отнеслись к стартам этого года. Наша футбольная команда началась... с баскетбола. Зимой нам удалось победить в баскетбольном чемпионате объединения. Победа эта сплотила ребят, ведь ничто не объединяет больше чем чувство локтя, уверенность, что твой партнер не подведет в напряженном поединке. Появился, так сказать, вкус к игре, к победам.

Лучшим баскетболистом турнира был признан стропальщик Валерий Ива

нов. Он же, кстати, является игроком и футбольной команды цеха. Как, впрочем, и большинство победителей баскетбольного чемпионата.

Наиболее сильно проявила себя в футбольных поединках линия атаки, где выделяется тот же Валерий Иванов и Сергей Быстров. Опасность для соперников представлял и наш левый крайний — Сергей Малышев.

Самый юный в команде — Юрий Куричев. Он учится в СПТУ, проходит практику в нашем цехе. Играл уверенно и надежно. Линию защиты составляли мастер Игорь Болдырев, слесарь Анатолий Фигогенов, расточник Александр Жданов. Здесь же играл и я. Сыграли мы в защите пока не без ошибок. В середине поля го всех играх стабильно выступали токарь-карусельщик Александр Нагорнов, токари Сергей Благородов, Павел Димсков и Сергей Яшин. Все ребята надежные, серьезно относятся к работе и общественным поручениям.

## Новая прописка кубка

Самые сложные матчи? Они будут впереди. Хотелось бы сделать «дубль» в сезоне. Но много сильных соперников: энергоцех первого корпуса, термомпрессовый цех, команда цеха № 432. Ей мы, кстати, проиграли в матче на Кубок открытия сезона — 0:2. Сильна команда и ремонтно-механического цеха. С большим трудом победили мы ее в полуфинальном матче кубка объединения — 2:1. Не менее напряженно проходила и финальная встреча с командой ЦА и ПЭ. За счет индивидуального мастерства Валерия Иванова в первом тайме мы открыли счет. После перерыва больше обогонялись, не забывая отвечать контратаками. Победный счет смогли сохранить — 1:0.

Пожелаю всем командам показать хорошую игру в чемпионате объединения, который возьмет старт в середине июня, показать хорошую игру, испытать радость побед и забитых мячей. Пусть больше у нас будет сильных и интересных команд. Ведь хороший футбол всем нам по душе!

## Легкоатлетический кросс

# НЕУТЕШИТЕЛЬНЫЙ ИТОГ

Когда на дистанцию кросса выходят рядовые физкультурники, рабочие и инженеры нашего объединения — писать о таких соревнованиях хотелось бы в оптимистическом тоне. Налицо вроде бы массовость — 130 человек участвовало в стартах. Но посмотрим реально на эту цифру, массовость ли скрыта за ней?

Если в таких видах программы спартакиады, как баскетбол, волейбол, теннис — количество команд-участниц доходило до тридцати, то в легкоатлетическом кроссе их было всего шесть. Действительно массовыми эти старты стали лишь для коллективов ЦЗЛ — 37 участников и СКБ — 35 участников. От ЦНО-1 выступило 16 человек, от

ТПЦ — 10, ЦКО — 11, энергоцеха третьего корпуса — восемь... Уже получается 117 человек. На остальные подразделения, в которых трудятся многие и многие сотни и тысячи заводчан, приходится... 13 участников. Вот такая невеселая арифметика. Практически от участия в кроссе самоустрашилось большинство цехов и отделов объединения. Среди них, как обычно, все цехи второго и четвертого корпусов. Здесь же коллективы ОГТ, ОКБ, ОГС, ОГМет, КТОНО, УТК, цеха закладных деталей, ЦКПГ, ИнЦ и так далее. Думаю, тут уж не до оптимизма.

Кросс носил название комсомольско-профсоюзного. Однако в том, что эти старты состоялись, заслуга лишь спорткомите-

та объединения. А где же комсомол? Странную позицию заняла по отношению к развитию массового спорта заводская комсомольная организация спортивно-массовых мероприятий объединения. Вот и сейчас: работники спорткомитета получили заверения от секретарей комитетов комсомола первого корпуса и СТЦП, что, мол, будет массовость, будем и сами среди участников. Про массовость уже разговор был, да и самих И. Скворцова и А. Толпыгина никто на соревнованиях не видел.

Подмечено, что действительно массовыми старты физкультурников становятся в тех подразделениях, где и руководители не на словах, а на деле болеют

## БАШКИРСКАЯ АССР.

Недавно санаторий-профилакторий Ново-Уфимского нефтеперерабатывающего завода принял первых отдыхающих. Здравница построена в пригородной зоне отдыха на берегу реки Уфы. В профилактории есть

все условия для хорошего проведения досуга и укрепления здоровья: грязе- и водолечебница с хвойными, морскими и жемчужными ваннами, сауна с бассейном, зубной и физиотерапевтический кабинеты. Для оздоровления широко при-

## Табло спартакиады

Финишировали четыре из десяти предусмотренных программой спартакиады объединения видов. Как идет командная борьба? Предлагаемая таблица отвечает на этот вопрос:

1. СКБ — 64 очка	7. ИНЦ — 46
2. ЦА и ПЭ — 62	8-10. ОКБ — 45
3-4. ОГС — 55	ТПЦ — 45
ЦКПГ — 55	ЦТТО — 45
5. РМЦ — 53	11. ЭНЦ-3 — 42
6. ЭНЦ-1 — 52	12. ЦТТО — 41 очко

Уверенная игра теннисистов и массовость, обеспечившая победу в кроссе, позволили физкультурникам специального конструкторского бюро выйти в лидеры спартакиады. А вот команду ЦА и ПЭ и, совсем уж неожиданно, сборную инструментальщиков подвела именно неяска на старт кросса. У ИНЦ этот факт можно рассматривать как «ЧП» — ведь их отличали турнирная стабильность, безусловное участие команды в любом виде программы. Что ж, упущены очень важные очки, их, возможно, и не хватит, когда будут подводиться окончательные итоги комплексного спартакиадного соревнования.

После активного начала сезона наметился резкий спад у физкультурников четвертого корпуса. 432 цех мог бы вмешаться в борьбу лидеров, но... неяска на два последних старта отбросила эту команду с пятого на четырнадцатое место в таблице. А ведь прошлую спартакиаду цех внутрикорпусных устройств закончил на втором месте! Не лучше обстоят дела и у спортсменов 431 цеха (35-е место), 411 цеха (40-е место), 438 цеха (34-е место).

Если активность физ-

культурников четвертого корпуса характеризуется резким спадом, то о втором корпусе нельзя сказать даже и этого! Из года в год в отношении к физической культуре и спорту со стороны партийных, профсоюзных и комсомольских организаций корпуса и цехов прослеживается «генеральное направление», суть которого — полное пренебрежение и совершенное нежелание что-либо изменить. Считают спорт чуть ли не обузой, ненужным мероприятием.

А ведь есть в корпусе комсомольско-молодежный цех крепежа. Молодежный коллектив, ему вроде бы вполне естественно быть среди лидеров спартакиадных стартов. Но где уж... О спорт смеах цеха № 245 пока не слышно. Круглый нуль в графе «набранные очки» у этого молодежного коллектива. Яркий пример для подражания! Может быть проснется комсомольская совесть у секретаря цеховой комсомольской организации А. Батога?

Жалкое положение в командном зачете и у других цехов корпуса № 2: цех № 236 — 41-е место, цех № 241 — 28-е, цех № 233 — 33-е место.

у женщин по двум возрастным категориям. У женщин в возрасте до 35 лет первенствовала С. Котельникова (ЦШТО), вторая — Е. Яницкая (ЦЗЛ), третья — Н. Леонова (ЦЗЛ). В старшей возрастной категории победила Л. Фролова из СКБ. Далее — Л. Терехина и Л. Калининчева (ЦЗЛ).

У мужчин впереди О. Христовов (цех 236), второй — В. Короткий (ЦКО), третий — П. Цурка (цех № 432). В возрастной категории старше 40 лет победителем стал В. Дьяченко (ЭНЦ-3), второй В. Михайлюк (СКБ). Одинаковое время у ставших третьими Т. Кулмухаметова и В. Пахомова (СКБ).

В командном зачете сильнейшими признаны физкультурники специально-конструкторского бюро.

К. НИКОЛАЕВ.

меняются лечебная физкультура и кумысолечение.

НА СНИМКЕ: занятия в зале лечебной физкультуры.

Фото В. Вонога.  
(Фотохроника ТАСС).

Зам. редактора  
Г. КОЛЕНКИНА



НАШ АДРЕС: 347340 г. ВОЛГОДОНСК РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ, дом № 3, кв. №№ 7, 8.

Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 40-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 84-39.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск  
[www.aemtech.ru](http://www.aemtech.ru)



**АТОММАШ**

Финансовая поддержка

**Кривошлыков Николай Иванович**

Разработка и техническое исполнение

АВГНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович