

Атоммашевец

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. * № 55 (1187) СУББОТА, 18 мая 1985 года. Выходит три раза в неделю. * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

* О ЦЕХЕ ФЛЮСОВ
И ЭЛЕКТРОДОВ ЧИ
ТАЙТЕ НА 1 стр.

* УНИВЕРСИТЕТ
МИЛЛИОНОВ.
(2 стр.)

* БЛАГОДАРНОСТЬ
ОСВОБОДИТЕЛЯМ.
(3 стр.)

* ПО ПУТЕВКАМ
ПРОФСОЮЗА.
(4 стр.)

● За дисциплину в ответе каждый

ЭКЗАМЕН ВЫДЕРЖАН

Интерьер кабинета начальника цеха флюсов и электродов Н. А. Сакирко мало чем отличается от любого другого служебного помещения. Разве что стульев побольше, да огоньки селектора чаще чем обычно прерывают оживленный разговор. Уже к концу подходит планерное совещание, решаются обычные рабочие вопросы. Решаются оперативно, по-деловому, без лишних рассуждений.

Такая рабочая обстановка в кабинете стала уже обычной. А недалеко ушло то время, когда Н. А. Сакирко трудно было заставить в своем кабинете, — все дни пропадал в цехе. Чтобы решить даже самый незначительный вопрос, приходилось идти в цех, разговаривать не только с начальниками участков, мастерами или бригадами, а с каждым рабочим в отдельности. А в ответ на просьбу или задание нередко были ухмылки, бурные дебаты, категорические условия, а то и просто... заявление.

Да, то полугодие 1983 года стало поистине поворотным в судьбе цеха флюсов и электродов. До мельчайших подробностей помнит Николай Андреевич Сакирко те дни, недели, когда решалась одна задача — из группы людей, работающих в цехе, сделать по настоящему сплоченный, трудолюбивый коллектив. В апреле 1983 года назначили его — руководителем бюро ОГС — начальником цеха флюсов и электродов. Для цеха это был шестой руководитель. Что скрывать — «наследство» Н. А. Сакирко досталось не из лучших. Опоздания, прогулы, нарушения трудовой и общественной дисциплины были здесь нормой. Цель перед новым начальником цеха поставили ясную и помощь обещали, а вот пути достижения этой цели, методы и способы руководства не обходимо было искать самому.

Участок изготовления электродов. Когда Николай Андреевич стал зна-

комиться с людьми, работающими здесь, его поразило одно: люди совсем не дорожат рабочим местом, коллективом, цехом, наконец. Чуть что — зарплате на стол. Причины у всех одни: низкая заработная плата, слабая организация труда. Первое, с чего начали — укрепление дисциплины. Ни одно нарушение не оставалось без внимания. С особым злостью прогульщиками и пьяницами пришлось расстаться. Но, к сожалению, это не дало желаемых результатов. По-прежнему не было за заинтересованности рабочих в высокопроизводительном труде. Причина налицо — повременная оплата труда. Переход на сдельщину был не резким, не внезапным. К нему готовились и люди, и материальная база. Результаты первого же месяца работы электродчиков по сдельной оплате труда превзошли все ожидания. Число работающих уменьшилось, заработная плата повысилась.

О прогулах и опозданиях не было и речи. В двух бригадах — электродчиков и рубчиков-намотчиков — к тому времени остались работать лучшие люди. А начальники участка А. М. Павленко, бригады В. П. Чеснов и В. П. Бабушкин стали поистине надежной опорой Н. А. Сакирко. Сей час участок электродов — это самостоятельная единица цеха. Используя все имеющиеся рычаги управления: КТУ, совет бригады, участок работает стабильно и качественно. Именно сегодняшним составом коллектива добился звания «Участок высокой культуры производства» и представил электроды марки ЦУ-7 на государственной Знак качества.

Памного сложнее была ситуация на участке флюсов. Здесь работали 10 человек по сдельной оплате труда. Производственный план — 40 тонн флюсов в месяц. Для увеличения заработной платы рабочие участка старались выпустить как можно больше флюсов.

В этом не было необходимости. Более того, это могло привести к остановке производства. Задел флюсов в объединении большой, не хватало емкостей для вывоза и площадей для складирования. Но, главное, производств флюсов значительно загрязняет окружающую среду, а очистные сооружения рассчитаны только на 10 тонн флюсов в месяц. То есть заработную плату рабочим за счет роста объема производства повысить нельзя. И опять перед начальником цеха встала проблема: как изменить отношение людей к работе, к своему профессиональному долгу. Ведь здесь, несмотря на большую выработку, вопрос о дисциплине стоял также остро. Более того, участок был практически самоуправляем. Здесь пришлось начинать с другого — с воспитания людей. Мобилизованы были все силы — партгруппа, цехком, комсомольская организация. Во главе этой работы встали такие люди, как П. Г. Адаменко, Е. П. Рябов, Е. Кудрявцев, В. А. Шакин, А. В. Перфильев и многие другие.

Со стороны может показаться все очень просто — взяли и перевоспитали человека, не получилось — уволили. И все удовлетворены. Конечно, на деле все было сложнее. Недаром же работа с людьми считается самой трудной и ответственной. Немало состоялось собраний, заседаний цехкома и партгруппы, личных бесед, споров, убеждений, прежде чем человек покинул коллектив. А, главное, люди почувствовали заботу, заинтересованность их делами со стороны руководства цеха. Ведь параллельно с административными преобразованиями велась большая работа по улучшению условий труда. Так, смонтирована система вентиляционной очистки, открыт стол заказов, введен порядок в распределении жилья и мест в детских садах. Большое значение в создании здо-

рового морального климата на участке флюсов сыграла, по мнению начальника цеха, установка на овладение мастерами навыками практической работы на оборудовании. Теперь каждый мастер может заменить рабочего на любом оборудовании. Это немалое укрепление положения мастера, повысило его авторитет.

Многое еще было сделано, прежде чем коллектив цеха флюсов и электродов стал таким, как сегодня. Но главная причина конечного успеха, все-таки думается в людях, которые взялись за это дело. И что интересно, среди тех, кто не испугался трудностей, добросовестно работал при любых условиях, с честью выходил из самых сложных ситуаций — многие бывшие работники ОГС. Именно отдел главного связника сыграл решающую роль в подборе инженерно-технических кадров и мастеров. А начальника ОГС В. А. Молчанова и его заместителя Н. В. Капустянова Николай Андреевич Сакирко считает своими наставниками. В решении любой проблемы профессиональной или психологической получает от них молодая начальница 631 пеха стопроцентную помощь.

Но помощь помощью, а основная тяжесть и ответственность принимаемых решений все же ложится на его плечи — начальника цеха. А каждое решение в сложившейся тогда ситуации принималось к экзамену. К экзамену на зрелость и дальновидность руководителя. Что же, как показала Н. А. Сакирко с честью выдержал свой экзамен. И как свидетельство этого впервые цеху присуждено переходящее Красное Знамя за победу в социалистическом соревновании за первый квартал 1985 года. Уверен, что теперь дело чести всего коллектива цеха флюсов и электродов.

С. СПЕСИВЦЕВА.

50 лет

„Волгодонской правде“

50 лет назад вышел первый номер газеты «Волгодонская правда». Называлась она тогда иначе — «Ленинский путь» — и была органом Романовского РК ВКП(б) и райисполкома.

Газета еще не раз меняла свое название — «Колхозная правда», «Волгодонская правда», «Ленинец». Но как бы ни называлась, она всегда была трибуной масс, коллективным пропагандистом, агитатором и организатором.

Первого января 1977 года газета стала органом Волгодонского горкома КПСС и горисполкома и вновь обрела название «Волгодонская правда». Теперь ее усилия направлены на выполнение задач по созданию Волгодонского промышленно-энергетического комплекса.

Редакция газеты «Атоммашевец», многочисленные читатели атоммашевцы от всей души поздравляют городскую газету с юбилеем и желают ей новых творческих успехов.

ЛУЧШИЕ В ОТРАСЛИ

Коллегия Министров Б. Н. Васильева из цеха энергетического машиностроения и президиум ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения подвели итоги социалистического соревнования коллективов отрасли в честь 40-летия Победы.

Звание «Лучшая производственная бригада министерства — победитель соревнования в честь 40-летия Победы» присвоено бригаде токарей — расточников

лучшими рабочими министерства признаны токарь — карусельщик Л. Я. Бусырев (цех корпусного оборудования) и слесарь-сборщик А. М. Петров (цех нестандартизованного оборудования первого корпуса).

В. ЕМЕЛЬЯНОВ, старший инженер бюро соцсоревнования.

● По следам наших выступлений

«Кого устраивает аврал»

Материал под таким названием был опубликован в нашей газете 23 апреля. Речь в нем шла о том, как в «муках» рождается первый технологический конденсатор — изделие, над которым работает бригада В. М. Захарова из цеха внутрикорпусных устройств и теплообменной аппаратуры.

На критическое выступление которой пришлось заменить газету отвечает записку более 300 трубок, меститель главного инженера по подготовке производства Л. М. Плоткер.

Факты, изложенные в корреспонденции, действительно имели место. В основном это связано с тем, что в четвертом корпусе не введены мощности по изготовлению теплообменного оборудования. Например, до сих пор времени не введены в эксплуатацию стенды для горизонтальной сборки и гидротестирования технологического конденсатора, что не позволяет бригаде В. М. Захарова работать по утвержденной технологии.

Случай поставки некачественной нержавеющей трубы, в результате которой пришлось заменить газету отвечает записку более 300 трубок, меститель главного инженера по подготовке производства Л. М. Плоткер.

● Непрерывный рейд „Атоммашевца“: культура производства

Итоги смотра-конкурса

Подведены итоги заводского смотра-конкурса по культуре производства и состоянию охраны труда за первый квартал.

Звание «Коллектив высокой культуры производства» завоевали: термический участок (начальник В. Г. Солдатов) термопрес-

сового цеха, лаборатория электрорадиотехнических измерений (начальник В. И. Дергунов) и бюро нестандартизованных средств измерений (начальник В. Ш. Магдеев) отдела главного метролога; отдел

водоснабжения и канализации (начальник А. А. Линьков) управления главного энергетика; комплексная бригада А. Н. Галицына цеха сборки парогенераторов.



УНИВЕРСИТЕТ МИЛЛИОНОВ

Совместный выпуск редакции и кабинета
политического просвещения объединения № 4 (43)

ЗА СВЕРХПЛАНОВУЮ ЭКОНОМИЮ РЕСУРСОВ

Использовать все резервы

Из доклада начальника лаборатории экономики и организации производства Г. Д. СИНИЦИНА.

В ответ на призыв партии, инициативу передовых предприятий страны в завершающем году пятилетки коллектив нашего объединения предусмотрел в своих социалистических обязательствах отработать два дня на экономленных ресурсах и принял встречный план по дополнительному выпуску товарной продукции на сумму 600 тысяч рублей, снизив при этом себестоимость на 0,5 процента и повысив производительность труда на 0,8 процента.

Для выполнения социалистических обязательств объединению необходимо создать фонд сверхплановой экономии в сумме почти 400 тысяч рублей. Не обходимо сэкономить 221 тонну проката черных металлов; 878 тысяч киловатт-часов электроэнергии; 2713 гигакалорий теплоэнергии; 168 тонн котельно-печного топлива в условных единицах; 6,4 тонны дизельного топлива; 5,7 тонны автобензина; 2682 килограмма сварочных электродов; 3832 килограмма сварочных флюсов; 3800 килограммов сварочной проволоки; 1916 килограммов сварочной ленты.

Специалистами объединения разработаны организационно-технические мероприятия, выполнение которых создаст условия для работы на экономленных ресурсах.

План мероприятий утвержден приказом генерального директора. Перед руководителями подразделений объединения поставлена задача разработать в своих трудовых коллективах конкретные мероприятия по экономии ресурсов в соответствии с рекомендациями, довести их до каждого рабочего и обеспечить безусловное их выполнение.

Разработаны и выданы во все подразделения рекомендации по экономии ресурсов. В них отражены основные направления работы по рациональному использованию и экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов, их эффективность, порядок проведения расчетов.

Необходимо изучить рекомендации в трудовых

коллективах, еще раз посмотреть имеющиеся резервы экономии на каждом рабочем месте, ноставить действенный заслон сверхнормативным затратам в производственной деятельности каждого подразделения.

Очень важно, чтобы в эту нужную работу включился каждый. Для этого необходимо вести широкую разъяснительную работу, использовать все доступные формы и методы.

Вопросы экономии ресурсов должны найти отражение в деятельности советов бригадиров, мастеров, в бригадах. Пропагандисты всех форм политического и экономического образования в своей работе со слушателями на занятиях и в процессе производственной деятельности на конкретных практических ситуациях должны наглядно показывать эффективность тех или иных мероприятий, направленных на экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов, выявлять наиболее эффективные из них, изучать опыт их реализации и способствовать широкому их распространению на различных рабочих местах и в других подразделениях.

Задача работников экономических, технических и снабженческих служб объединения и цехов — обеспечить, где это возможно, организацию нормативного хозяйства, упорядочить учет расхода материальных и топливно-энергетических ресурсов, повысить стимулирующую роль экономических рычагов, помочь наладить в бригадах работу по личным счетам экономии.

Перед администрацией, партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями стоит задача обеспечения гласности проводимой работы, активизации деятельности советов по экономии и бережливости.

Только таким образом, при активном участии всех и каждого мы сможем решить поставленные перед нами задачи и с честью выполнить принятые нами социалистические обязательства по экономии ресурсов, созданию двухдневного фонда сверхплановой экономии.

В объединении состоялась совместная конференция администрации, партийного и профсоюзного комитетов, пропагандистов системы экономического образования и бригадиров по мобилизации трудовых коллективов на выполнение встречного плана 1985 года и создание двухдневного фонда экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов.

По-хозяйски

А. П. ЧЕРНЫШЕВ, председатель совета бригадиров термопрессового цеха.

Недра нашей земли очень богаты, у нас есть все для успешного осуществления грандиозных планов, намеченных партией и правительством. Но с каждым днем все чаще и чаще мы задаемся вопросом: «А имеем ли мы право так расточительно пользоваться энергоресурсами, материалами, оборудованием, как это часто бывает в нашей работе?»

У нас в цехе очень серьезная обеспокоенность этой проблемой, ведь мы являемся основными потребителями газового топлива, воды и электроэнергии. В этой части есть свои проблемы.

С газом дело обстоит более или менее удовлетворительно. За первый квартал нынешнего года мы сэкономили его на сумму 29,7 тысячи рублей. На всех агрегатах установлены счетчики, но было бы неплохо иметь и нормы расхода топлива при термической обработке того или иного изделия. Экономия дает и укрупнение садов.

Что же касается экономии электроэнергии, то здесь дела обстоят гораздо хуже. Распределение электроэнергии по цехам ведется чисто условно. Не раз уже говорили и приходится говорить снова: в цехах необходимы счетчики.

На своем месте

А. И. ВАСИЛЬЕВ, начальник бюро коллективных форм организации труда.

С целью поддержания инициативы предприятий Москвы, Украины, Урала по созданию сверхпланового фонда экономии совет бригадиров объединения, бюро коллективных форм организации труда провели определенную работу. В частности, разработана форма лицевого счета экономии, проведены краткие рабочие заседания советов бригадиров цехов по вопросам готовности бригад к изысканию резервов.

У каждого участника сегодняшней конференции

Ведущее место в обеспечении бесперебойного производственного процесса занимает у нас наличие инструмента и оснастки. За первый квартал мы сэкономили инструмента на 16,2 тысячи рублей.

В кузнечно-прессовом и термическом производстве необходимо иметь большое количество многотонной оснастки и приспособлений. Коллектив цеха многое делает для этого.

Наши рационализаторы разработали ряд приспособлений, изменили целые узлы в оснастке для отбортовки патрубков, изменили конструкцию тензобарьеров. Много предложений еще не реализовано, некоторые находятся в стадии разработки.

В последнее время налажена работа по паспортизации оснастки. Это тоже хороший резерв.

И вот еще на что хотелось бы обратить внимание. Учет, скажем, сварочных материалов мы ведем. А вот «бесхозный» цветной металл можно увидеть в любом цехе. А стоит ведь он недешево.

Мне кажется, мы можем внести значительный вклад в выполнение Энергетической программы. А для этого надо не только резко увеличить выпуск оборудования для АЭС, но и по-хозяйски, бережно расходовать все ресурсы.

свои задачи в связи с созданием сверхпланового фонда экономии.

Пропагандисты должны воспитывать в своих слушателях бережное отношение к народному достоянию, наглядных примерах пояснять, как велико значение экономии на каждом рабочем месте. Начальник цеха обязан обеспечить возможность работать с минимальными затратами всевозможных ресурсов. Должны сказать свое слово инженерно-технические работники — ведь от технологии производства той или иной продукции зависит в большой степени расходование сырья, материалов,

«НЕОБХОДИМО ПОВЫСИТЬ СПРОС С КОНКРЕТНЫХ ЛИЦ, В ТОМ ЧИСЛЕ И ЗАКОНДАТЕЛЬНЫЙ, ЗА СОХРАННОСТЬ И ПРАВИЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВСЕХ МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ НАДО НАВЕСТИ ДОЛЖНЫЙ ПОРЯДОК НА КАЖДОМ ПРЕДПРИЯТИИ И СТРОЙКЕ, В КАЖДОМ КОЛХОЗЕ И СОВХОЗЕ, В КАЖДОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. БЕЗ ЭТОГО НИ О КАКОМ РАЦИОНАЛЬНОМ ХОЗЯЙСТВОВАНИИ, РОСТЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭКОНОМИКИ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ И РЕЧИ».

М. С. ГОРБАЧЕВ.

энергии. Есть о чем подумать бригадам — тем, кто непосредственно занят выпуском продукции. А в бригаде, в свою очередь, многое зависит от позиции, умения и опыта бригадира и мастера.

И вот еще на что нужно обратить внимание. Каждому подразделению необходимо планировать свои показатели экономии, отражающие специфику производства.

16 подписей против трех

С. Н. ГРИДИН, начальник БОТиЗ прессового цеха, пропагандист.

В процессе изучения темы «Трудовой коллектив в борьбе за экономии и бережливость» мы со слушателями внимательно проанализировали возможности экономии материальных и трудовых ресурсов в каждой бригаде. Бригада резчиков вышла с предложением о повышении норм выработки на две детали. В расчете на год снижения трудоемкости составило около двух тысяч нормо-часов, что равносильно повышению производительности труда на 5,5 процента и экономии фонда заработной платы на сумму 1600 рублей.

Но чтобы все оформить как положено, пришлось подготовить следующие документы: извещение по техническим службам, извещение по экономическим службам, указание главного инженера, выписки из цехкома, профкома первого корпуса и

профкома объединения, приказ генерального директора. Итого было свыше 16 подписей, не считая подписей членов бригады. Пройти через все эти рубежи не каждому удалось. А чтобы платить рабочим по старым нормам, достаточно трех подписей: начальника цеха, БТК и нормировщика.

Сейчас вышла с предложением о пересмотре норм бригада вальцовщиков, чтобы обеспечить рост производительности труда на шесть процентов. Но и как пропагандист и как начальник БОТиЗ, оказался в растерянности: поблагодарить рабочих за высокую сознательность и оставить им прежние нормы, или же запастись терпением и отправляться по подразделениям за сбором двух десятков подписей?

Сложившаяся система пересмотра норм является тормозом роста производительности труда рабочих, ее нужно усовершенствовать.

РЕКОМЕНДАЦИИ

совместной конференции администрации партийного и профсоюзного комитетов объединения, пропагандистов экономической учебы и бригадиров ПО «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева.

Мобилизовать трудовые коллективы и слушателей экономической учебы на активный поиск путей снижения себестоимости продукции, нормативной трудоемкости, сокращения потерь и непроизводительных расходов, способствовать формированию у каждого из них чувства бережливости.

Экономистам всех цехов, подразделений помочь пропагандистам сделать расчеты, что следует экономить и в каком количестве, чтобы цех, участок, бригада могли проработать два дня в 1985 году на экономленных материалах.

Руководителям структурных подразделений разработать, обсудить в трудовых коллективах и утвердить организационно-технические мероприятия, обеспечивающие двухдневную работу на экономленных материалах.

Все расчеты оформить в виде плакатов, таблиц, схем и поместить их на досках и экранах социалистического соревнования в цехах, на участках, в бригадах.

Руководителям подразделений и экономистам подробно проанализировать, как расставлены рабочие, насколько эффективны их методы работы, как используется рабочее время, как расходуется сырье, материалы, инструменты, где, на каких участках имеются потери, непроизводительные затраты труда, материальных ресурсов, определить «узкие места», на которых необходимо сосредоточить основное внимание.

Обязательства по экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов, учет их выполнения, конкретные сроки с указанием, когда на экономленных материалах будут отработаны два дня, необходимо зафиксировать в лицевых счетах экономии.

Изучить рекомендации по экономии материальных, топливно-энергетических ресурсов и горюче-смазочных материалов, разработанные работниками лаборатории экономики и организации производства.

Социалистическое соревнование:
теория и практика

Совершенствуется структура

Трудно сегодня представить работу какого-то предприятия или организации без четкой и отлаженной системы социалистического соревнования. Большое внимание его организации уделяется и на нашем предприятии. Совершенствование структуры системы соцсоревнования среди молодежи завода стало постоянной заботой комитета ВЛКСМ. Гласность, сравнимость результатов, пропаганда передового опыта — эти ленинские установки стали основополагающими при организации соревнования молодых.

Соцсоревнование комсомольцев и молодежи в объединении развивается по семи направлениям: среди комсомольских организаций, КМК, штабов и постов «Комсомольского прожектора», оперативных отрядов дружинников, педотрядов, молодых рабочих и молодых специалистов. Каждому направлению соответствует своя структура. Так, например, комсомольские организации завода разбиты на двенадцать групп. В группу входят те организации, результаты работы которых можно сравнивать. Количество групп не может и не должно быть догмой. Примером этого может служить изменение групп КМК, которое проходит с учетом создания новых коллективов. Создание равных условий для комсомольско-молодежных коллективов основного и вспомогательного производств — вот цель оперативного изменения структуры системы соцсоревнования.

Немаловажную роль в этом деле играет периодичность подведения итогов работы соревнующихся. В 1984 году они проводились раз в квартал. В нынешнем году мы перешли на ежемесячное подведение итогов соревнования среди КМК, а за квартал суммируются данные трех месяцев. Объем работы, конечно, увеличился. Но подведение итогов стало более объективным — призовые места занимают те коллективы, которые высокопроизводительно трудятся и ведут активную общественную работу на протяжении всего квартала. Со второго полугодия текущего года ежемесячное подведение итогов будет проводиться по всем семи направлениям.

В 1984 году заводским комитетом ВЛКСМ была проведена большая работа по совершенствованию системы учитываемых показателей для КМК. С этой целью изучался опыт ВАЗа и «Ижорского завода». Но простое копирование систем этих предприятий не дало положительных результатов. Тогда было принято решение сделать общими для всех групп КМК показатели общественной активности и отдельно для каждой группы разработать показатели производственной деятельности. Такие балльные системы разработаны и вот уже три месяца ус-

пешно применяются при подведении итогов.

Если подача отчетов проходит, в основном, чисто механически и на трудовой коллектив влияния не оказывает, то гласность соревнования, доведение его итогов до каждого имеет огромное воспитательное значение, служит моральным стимулом для улучшения работы. Комитет комсомола для доведения информации об итогах соревнования использует все имеющиеся средства — газету «Атоммашевец», заводское радио, стенд на 78 оси в первом корпусе, планерки с секретарями комсомольских организаций. Дело остается за тем, чтобы в каждом коллективе организовать обсуждение итогов работы и планирование мер, позволяющих работать еще лучше.

Особо стоит сказать об организации соцсоревнования в ходе ударной вахты «40-летию Победы — 40 ударных недель». Вначале итоги подводились среди молодых рабочих и КМК по общезаводской системе. Учитывались два основных показателя: выполнение планового задания и качество продукции. Но позже стало ясно, что эти показатели не полностью раскрывают деятельность комсомольско-молодежных коллективов. Ведь от обычных бригад они отличаются именно общественной активностью. Был разработан так называемый «Репорт о трудовых достижениях КМК» за очередную неделю вахты. В него заносились не только производственные показатели, но и события общественной жизни коллектива. Это дало возможность сравнивать не баллы, а реальные дела, учитывая их значимость. О том, что все КМК очень серьезно отнеслись к Вахте памяти, говорит хотя бы тот факт, что семь бригад из 26 по заводу включили в свой состав Героев Советского Союза и перечислили в фонд мира более шести тысяч рублей.

Успешной организацией соцсоревнования в немалой степени служат моральные и материальные стимулы. Проводимая ЦК ВЛКСМ акция «Равнение на знамена Победы» дала нам возможность поощрить лучшие комсомольские коллективы. В бригадах сварщиков Г. Моисеенко, токарей-полуавтоматчиков Н. Бодягина, слесарей-сборщиков А. Стукалова и В. Маара в марте — апреле находилось знамя 606 стрелкового полка 317 стрелковой Краснознаменной Будапештской дивизии, пронесенное в боях от Кавказа до Австрии. В бригадах прошли митинги, фотографирования у боевого знамени. Победители соцсоревнования, ударники трудовой вахты неоднократно поощрялись льготными и бесплатными поездками в город-герой Волгоград.

Ю. ЕРОХИН,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ

Благодарность освободителям



Многое хранит память людей и особенно то, что произошло сорок лет назад.

«Никто не забыт и ничто не забыто». Вечно мы будем помнить тех, кто завоевал для нас мир, кто освободил нашу землю от фашистских захватчиков.

40-летие Великой Победы широко отметили весь прогрессивный мир. Грандиозное празднование прошло в нашей стране, нашем городе. Одним

из событий в праздновании Великой Победы было открытие бюста и памятной стелы Маршалу Советского Союза, дважды Герою Советского Союза Петру Кирилловичу Кошевому на улице нового города, носящей имя этого прославленного полководца.

Следопыты школы-интерната № 2 в 1973 году решили собрать материалы о Великой Отечественной войне, о тех, кто освобождал наш донецкий

край от фашистской нечисти. Землю, на которой стоит наш город, освобождала 24-й Бугаторийская Краснознаменная гвардейская стрелковая дивизия под командованием Петра Кирилловича Кошевого. Личный состав дивизии при освобождении донецкого края проявил массовый героизм. По инициативе следопытов школы и по итогам городского конкурса решением исполнительного комитета города Волгодонска от 7 февраля 1979 года 34-й магистральной в новом городе было присвоено имя полководца Великой Отечественной Петра Кирилловича Кошевого.

Все эти годы руководила работой красных следопытов преподаватель школы Инна Степановна Веретенченко. Ее учениками создан в школе музей с богатейшими материалами о событиях тех дней.

В 1984 году было принято решение об установлении бюста Маршала Советского Союза Петру Кирилловичу Кошевому в микрорайоне № 20. Большой объем работ был выполнен рабочими цеха № 138 и СМУ Атоммаша по сооружению бюста и памятной стелы.

На открытие бюста были приглашены однополчане П. К. Кошевого, ветераны 24-й гвардейской стрелковой дивизии. 8 мая 1985 года состоялось торжественное открытие бюста и памятной стелы П. К. Кошевому с участием его однополчан. Они приехали из разных городов. Руководитель делегации Григорий Григорьевич Шканоров и его заместитель Григорий Трофимович Дурасов из Ростова, Антон Гаврилович Стеценко из Донецкой области, Виктор Васильевич Башмаков из Новочеркасска, Петр Иванович Ткачев из Матвеева-Курган, Яков Филиппович Шаваренко и Василий Михайлович Трофименко из Волгоградской области.

С чувством глубокой благодарности об участии в памяти их любимого командира говорил на открытии руководитель делегации Г. Г. Шканоров.

Большая программа ожидала однополчан П. К. Кошевого в нашем городе. Началась она с посещения музея школы-интерната № 2, где ветераны встретились с пионер-следопытами этой школы и поблагодарили их за внимание к памяти тех, кто в тяжелые годы войны встал своей грудью на защиту нашей Родины. Побывали также ветераны и в 18-й средней школе в 20 м микрорайоне. На торжественной линейке однополчане Петра Кирилловича были приняты в почетные пионеры, а потом состоялась интересная встреча с рассказами ветеранов о боях на Дону, в Крыму, в Восточной Пруссии. Заключилась встреча концертом, на котором ветераны вместе с пионерами пели песни военных лет.

При посещении первого корпуса нашего завода ветераны выразили уверенность в том, что атоммашевцы будут достойными продолжателями дела отцов и дедов.

По случаю открытия парка Победы, гости приняли участие в городских торжествах, а в завершение встретились с ветеранами объединения в пионерском лагере «Чайка».

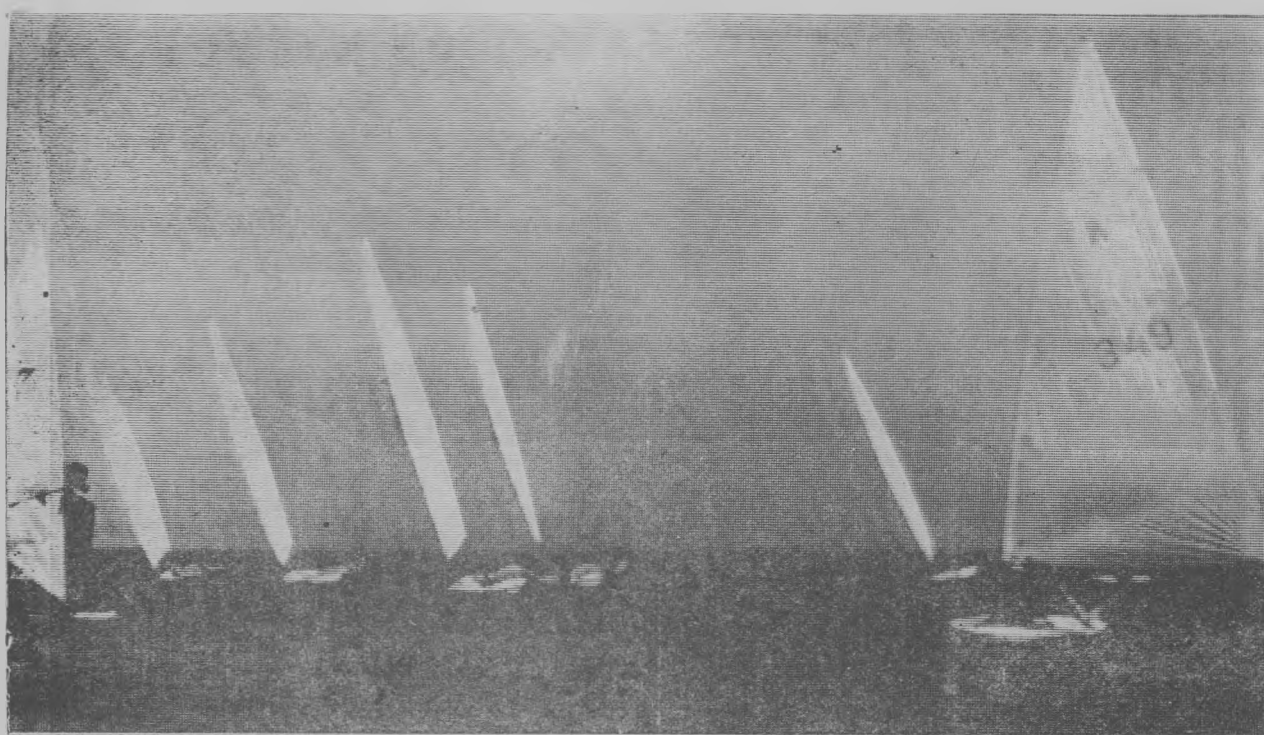
Слова глубокой благодарности и признательности были высказаны ветеранами в адрес общественных организаций объединения за тот теплый прием, который им был оказан в дни пребывания на праздновании 40-летия Великой Победы в Волгодонске.

А. ХРЕНОВ,
секретарь парткома СТП.

НА СНИМКАХ: на открытии бюста маршалу П. К. Кошевому. Фото В. ТИЛИКИНА.



● Клуб выходного дня



ВЕСЕННИЙ ВЕТЕР В ПАРУСАХ

Словно стая белокрылых чашек опустилась на воду — так выглядела в течение недели акватория Цимлянского водохранилища у берегов Волгодонска. Как мы уже сообщали, здесь проходили соревнования по парусному спорту на первенство России среди юношей.

О том, как прошли соревнования, как выступили атоммашевские яхтсмены, рассказывает старший тренер яхт-клуба Атоммаша В. М. Куприянов.

Соревнования эти были весьма представительными — 130 участников из 10 областей, включая такие признанные центры парусного спорта, как Москва, Тольятти. Первые старты сезона

всегда собирают под свои знамена наибольшее количество участников — в преддверии больших соревнований необходимо проверить свои силы, посмотреть, на что способны соперники, внести необходимые коррективы в подготовку.

Уже первые гонки нынешнего первенства показали возросшее мастерство в классе «Фини», очень сильный состав участников в классе «470». Почти все участники этого класса — члены сборной команды России, есть и члены сборной СССР.

И результаты гонок очень близкие, нет явных лидеров, нет большого разрыва между первыми и последними.

В классе «470» атоммашевцы были представлены двумя экипажами девушек в составе Елены Стаценко — Елены Петрищевой и Елены Цукановой — Татьяны Алексеевой.

Е. Стаценко и Е. Петрищева выиграли первую гонку, были третьими во второй, а третью выиграли с большим преимуществом. В конечном итоге этот экипаж занял третье место в своем классе. Результат очень неплохой, если учесть, что для девушек это только вторые крупные соревнования. Кроме того, наши участницы намного моложе своих соперников, так что перспектива у них хорошая. Я думаю, что при планомерной работе в течение четырех

лет они могут войти в олимпийскую сборную страны. А пока они вошли в основной состав сборной команды юниоров РСФСР. В сборную вошел также второй экипаж девушек — Е. Цуканова — Т. Алексеева, занявший восьмое место в классе «470», и Максим Таранов, завоевавший второе место в классе «Луч».

Сейчас волгодонцы — члены сборной РСФСР отпраздновали в Анапу на учебно-тренировочный сбор для подготовки к Молодежным играм.

Итогами соревнований мы в общем довольны. Впереди большая работа, новые старты и, надеемся, новые победы.

● Советы рыболовам

Как «омолодить»

удилище

Стареют бамбуки в удилищах. От долгого употребления в них появляются трещины, особенно в местах стыковки.

Но удилище можно «омолодить». Возьмите отжившую свой век детскую игрушку из гуттапер-

чи и растворите ее в ацетоне до нужной густоты. Полученный состав нанесите кисточкой на удилище в месте появившихся трещин.

«Сберкасса» для червей

Такое странное название бытует на севере Урала. «Сберкасса» — это березовый туесок, напоминающий футляр от бинок-

ля. Любая насадка (мотыль, червь, мормыш и т.п.) сохраняется в нем долго и надежно, потому что береста обладает свойством поддерживать постоянную температуру.

Дно и верхушку делают одинакового размера из тонкой дощечки, напоминающей по форме вогнутое семя фасоли. Третья часть верхушки отпилива-

ется и крепится к месту среза на шарнире. Это крышка. Выбираете нужную вам высоту между дощечками и обтягиваете их берестой. Прибить бересту к ребрам дощечек можно сапожными гвоздями. После этого тонким буром просверлите в верхней части несколько отверстий для воздуха. «Сберкасса» готова.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Воронежский политехнический институт выпускает инженеров-проектировщиков (дневная форма обучения, специальность 0308) по специальности «Промышленные теплоэнергетические установки и теплоэнергоснабжение». Выпускники института занимаются вопросами энергообеспечения технологических процессов, а также теплоснабжением крупных городов и рабочих поселков, внедряют современную безотходную технологию и атомные источники тепла, решают проблемы энергосбережения и защиты окружающей среды.

Выпускники ВПИ сейчас работают во всех угол

ках Советской России, на Украине, на Кавказе, в Средней Азии, в Сибири и на Дальнем Востоке. Они занимают должности главных инженеров, начальников цехов и отделов, начальников котельных и тепловых сетей, работают начальниками смен, руководителями бригад, конструкторских бюро и проектных институтах, успешно занимаются научной и педагогической работой. Но несмотря на это, спрос на специалистов нашего профиля не только не уменьшается, а наоборот с каждым годом возрастает.

Правила приема в институт — общие для всех технических вузов страны.

На дневное обучение документы в приемной комиссии принимаются с 20 июня по 31 июля. Вступительные экзамены на дневное отделение проводятся с 1 по 20 августа. Поступающие в институт по специальности промышленная теплоэнергетика сдают вступительные экзамены по дисциплинам: физика (устно), математика (письменно и устно), русский язык и литература (сочинение).

В последние годы в Воронежский политехнический институт проводится зачисление «по эксперименту» для тех абитуриентов, которые по первым двум вступительным экзаменам набирают не менее 9 бал-

лов. К эксперименту допускаются абитуриенты, не имеющие в аттестате о среднем образовании троек. Если абитуриенты не набрали 9 баллов, то они продолжают сдавать остальные экзамены и зачисляются в институт на общих основаниях.

По всем вопросам, связанным с поступлением в институт, обращайтесь в приемную комиссию по адресу:

394026, г. Воронеж-26, Московский проспект, 14, комн. 215, телефон 11-40-67.

В. ШИТОВ,
заведующий кафедрой
промышленной
теплоэнергетики
ВПИ.

В. МАЙОРОВ,
доцент кафедры проф-
теплоэнергетики ВПИ.

ПО ПУТЕВКАМ ПРОФСОЮЗА

За первый квартал 1985 года трудящимся объединений было выдано 113 путевок на санаторно-курортное лечение, 52 путевок на отдых, 11 туристических путевок, 315 путевок на диспансеризацию. Все путевки были льготными и бесплатными.

Регистрация поездок рабочих объединениями многообразна: Крым, Кавказ, Прибалтика, средняя полоса России, Азербайджан.

По бесплатным путевкам поправили свое здоровье участники Великой Отечественной войны: вальцовщик 152 цеха Н.Г. Захаров, начальник бюро ОГТ Н. И. Денин, старший мастер УТК П. А. Быкадоров, слесарь элект-

ростного цеха М. И. Дубоков. Кроме того бесплатные путевки выделялись токарю 438 цеха Н. Т. Толочко, старшему инженеру управления оборудования Н. П. Часовой, токарю 245 цеха В. А. Ежову. Всего за первый квартал нынешнего года было выдано 17 бесплатных путевок.

В домах и пансионатах отдыха в первом квартале отдохнули водители энергослеса Н. А. Замковой, слесарь ЖЭК З.А. Горин, фрезеровщик инструментального цеха В. П. Косых и многие другие.

Л. ГРАЧЕВА,
зам. председателя
комиссии соцстраха проф-
кома.

И вы берете рюкзак

На пороге — лето. Большинство заводчан проводят свои отпуска именно в это время года. Для тех, кто желает пройти горными тропами или спуститься на лодках по реке, мы расскажем вам о двух маршрутах.

Путешествие по маршруту через Главный Кавказский хребет является одним из наиболее интересных путешествий по Кавказу.

Начинается оно в Кабардино-Балкарской АССР, в Приэльбрусье, которое считается самым живописным местом высокогорного Кавказа. Здесь находятся самые известные горные вершины и среди них — двухглавый Эльбрус.

Туристы совершают прогулки в ущельях, поход на Приют-11 (4200 метров над уровнем моря) с подъемом по маятниковой дороге на гору Эльбрус, посетят музей Оборона Приэльбрусья.

Дальнейший путь лежит в Сванетию. Он идет через снежный перевал Донгуз-Орун (3180 метров).

Туристы поднимаются по канатно-кресельной дороге на гору Чегет, проходят через перевал, спускаются в Накру, где живут два дня. Этот пешеходный маршрут туристы преодолевают в течение двух дней.

Во время перехода туристы проходят зоны смешанных, хвойных, субальпийских и альпийских лугов, наконец, вечных льдов и снегов. Представьте себе: горы, снег, гропа. В цепочке туристов идете и вы с рюкзаком за спиной. Сколько нового, интересного,

яркого — настоящий отдых.

В Верхней Сванетии туристы проезжают Ингуриское ущелье и попадают в город Зугдиди, откуда после осмотра города и краеведческого музея едут в Очамчира, на Черноморское побережье. Здесь отдыхают после похода, выезжают на экскурсии в города Ткварели и Сухуми. На берегу лазурной Черного моря и заканчивается путешествие.

Второй маршрут по территории Волынской области Украинской ССР. Он знакомит туристов с природой, историей и современной жизнью Волыни. Туристы примут участие в шестидневном водном путешествии на лодках, совершат ряд интересных экскурсий.

Начинается путешествие в городе Ковеле, откуда совершают экскурсии в областной центр город Луцк, в музей-усадьбу украинской писательницы Леси Украинки.

Затем туристы переезжают на турбазу «Свистязь». Здесь идет подготовка к водному путешествию на лодках. Начинается путешествие с озера Свистязь и проходит по озерам Луки и Перемут. Вся группа озер носит название Шацкие. Туристы ночуют в палатках, сами готовят пищу.

Заканчивается путешествие автобусной экскурсией в крепость-герой Брест. Как видите, путешествия очень интересные. Приходите за путевками.

Н. БАЦУТЕНКО,
старший инспектор
отдела социально-бытового развития.

Поезжайте в Болгарию

В профсоюзном комитете объединения имеются туристические путевки для путешествия в Болгарию в октябре т. г.

Вы отдохнете на прекрасных черноморских пляжах, побываете на леген-

дарной Шипке, встретитесь с нашими замечательными болгарскими друзьями.

Редактор
В. ЧЕРКАСОВ.

НАШ АДРЕС:

347340 г. ВОЛГОДОНСК
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ,
дом № 3, кв. №№ 7, 8.

Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 40-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 84-39.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович