

С ПРАЗДНИКОМ ПОБЕДЫ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Атом Машевец

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА.

Газета издаётся с 5 августа 1977 г. №№ 49 (1181), 50 (1182), 51 (1183) СРЕДА, 8 мая 1985 года.

Цена 2 коп.

Сегодня вы держите в руках необычный номер. Это наш первый экспериментальный еженедельник. Мы надеемся, что вы напишите нам; понравился ли вам такой тип издания, каким бы вы хотели его видеть в дальнейшем.

А сегодня вы прочтаете в номере: отчет с партийно-хозяйственного объединения, очерк «Советский характер», краеведческий очерк о древнем городе Саркел — Белая Вежа, воспоминания участников войны об их последнем бое.

Поздравляем!

Вот и пришел на нашу советскую землю долгожданный праздник. Советский народ, а вместе с ним и народы всего мира отмечают замечательную дату — 40 летие Победы Советского Союза в Великой Отечественной войне.

...Их не так много осталось, седых ветеранов, надевших сегодня свои боевые награды и словно сбросивших сорок прожитых лет. Они — живая память, связывающая нас с тем далеким и грозным временем.

Есть среди них и атоммашевцы. 122 человека изчитывает сегодня «гвардейская рота» Атоммаша.

Разными фронтовыми дорогами шли в годы войны наши атоммашевские ветераны, но цель у всех была общая — Победа. Они и сегодня в строю на переднем крае развития атомной энергетики.

Н. А. Еркв, Н. М. Маликов, И. А. Яровой, М. Г. Ильченко, В. Н. Антонов, Н. И. Деньгин, Н. В. Иваненко, А. Г. Нечитайлов — все они достойно выполнили свой священный долг, защитили Родину от фашизма. А теперь также достойно трудятся на ее благо и процветание.

Пожалуй, особенно трудно пришлось на войне женщинам.

Их немного в нашем объединении — женщин — участниц войны. А. А. Анисеева, В. П. Гордеева, В. А. Атласова. Скромные труженицы, взвалившие на свои не очень крепкие плечи все тяготы войны и пронесшие их от первого до последнего дня.

...Завтра самый большой и светлый наш праздник. Мы вспомним всех — и тех, кто сражался на фронтах Великой Отечественной, и тех, кто приближал Победу своим трудом. Мы вспомним тех, кто не вернулся в родной дом, отдав Родине и Победе свою жизнь. Мы не забудем никогда суровую и горькую правду тех лет. Мы передадим ее, как эстафету, своим детям и внукам.

С великим праздником вас, товарищи!

ПАРТКОМ, ПРОФКОМ, АДМИНИСТРАЦИЯ,
КОМИТЕТ ВЛКСМ.

НАГРАДЫ К ПРАЗДНИКУ

На торжественном собрании, посвященном празднику 1 мая, первый секретарь Волгодонского горкома КПСС А. Е. Тягливый вручил переходящее Красное знамя, которым наше объединение награждено за высокопроизводительный труд в первом квартале этого года.

Юбилейной ленинской Почетной грамотой областной комитет партии наградила станочника цеха сборки парогенераторов Н. И. Пальчикова. Юбилейные ленинские дипломы обкома КПСС

вручены также бригадам Ю. М. Радченко (цех корпусного оборудования) и Ю. А. Кулагина (цех нестандартизированного оборудования первого корпуса).

Дипломами обкома профсоюза награждены коллективы девятнадцати бригад Атоммаша: слесарей-сборщиков А. В. Мелехова и Н. В. Тищенко, кузнецов С. А. Агапова, резчиков М. П. Грибанова и других.

В. СИМОНЕНКО,
начальник бюро
соцсоревнования.

ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

Летом прошлого года, 30 июля, началась трудовая вахта «40-летию Победы — 40 ударных недель!». На митинге в цехе сборки парогенераторов в тот день Н. В. Ковалев от имени бригады обещал выполнить пятилетку к 9 мая 1985 года.

Слесари-сборщики не только сдержали свое

слово. Бригада выполнила пятилетнее задание к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Брали подобное обязательство и две бригады из цеха корпусного оборудования — станочников Г. Ф. Пузикова и Ю. М. Радченко. И тоже справились с ним досрочно.

НА ПЕРВОМАЙСКОЙ ДЕМОНСТРАЦИИ

Кумачом окрасилась Первого мая главная площадь Волгодонска — площадь Победы. Тысячи людей вышли на улицы этим весенним днем, чтобы отпраздновать международный праздник солидарности трудящихся всех стран мира.

В числе первых, кто открывает праздничные колонны — атоммашевцы.



Во имя мира!

4 МАЯ... Он вошел в историю как день Всесоюзного коммунистического субботника, посвященного 40-летию Победы. Люди старшего поколения помнят, сколь радостен был мирный труд в первые послевоенные дни. И хотя многие города и села еще долго не могли оправиться от огненного смерча, хотя земля еще кровоточила, страна вставала навстречу миру. Сейчас, сорок лет спустя, помыслим о мире полны советские люди. И во имя мира все мы посвятили юбилею Победы наш труд.

Во всесоюзном коммунистическом субботнике приняли участие 16630 атоммашевцев. На рабочих местах трудились 7104 человека, на благоустройстве города и завода — 9526. В этот день было произведено товарной продукции на 470 тысяч рублей, посажено 300 деревьев, сформировано 10 тысяч квадратных метров газонов, откультивировано 100 гектаров земли, выполнено строительно-монтажных работ на 6,1 тысячи рублей. В фонд пятилетки перечислено 19 тысяч рублей.

В каун субботника отправлен на Хмельницкую атомную парогенератор в сборе и третий испаритель РБМК на Курскую АЭС.

4 мая: в цехе внутрикорпусных устройств собран второй комплект устройства для удаления отработанных ИК, предназначенный для Запорожской АЭС;

изготовлен комплект образцов-свидетелей для Ровенской АЭС;

закончена установка ВКУ в корпусе парогенератора № 8, корпус передан под набивку;

закончены испытания нижнего полукорпуса четвертого испарителя РБМК;

на парогенераторе № 11 впервые произведена одновременная термообработка двух сварных швов приварки коллекторов, в результате чего достигнуто опережение — 6 дней.

ПАМЯТИ ПАВШИХ

«Здесь будет сооружен памятник воинам, погибшим при освобождении нашего района». Камень с такой табличкой установлен 4 мая в микрорайоне ВС-1.

Выступившие на митинге, посвященном закладке памятника, секретарь паркома Атоммаша В. А. Егоров, генеральный директор объединения В. Г. Овчар, ветераны войны, Т. Т. Аюшев, П. П. Суладков, Секретарь исполкома Красноярского сельского совета И. П. Землянова говорили о великом подвиге павших, о вечной памяти народа.

ПУСТЬ ВСЕГДА БУДЕТ МИР!



На всех участках, везде и повсюду коммунисты должны быть примером выполнения гражданского долга, добросовестного труда на благо общества, повсеместно утверждать ленинский стиль в работе. В первую очередь это относится к кадрам партии, к партийным и государственным руководителям. КПСС будет неуклонно проводить линию на усиление требовательности, на повышение ответственности за порученное дело.

М. С. ГОРБАЧЕВ.

ИЗ ДОКЛАДА В. А. ЕГОРОВА — СЕКРЕТАРЯ ПАРТКО МА

Как отмечалось на мартовском пленуме ЦК КПСС, готовясь к XXVII съезду, мы должны бережно подойти ко всему положительному, что есть в нашей работе, критически посмотреть на упущения, недостатки, разрабатывать и осуществлять комплекс мер, обеспечивающих дальнейшее повышение качества всей нашей работы.

Главным инструментом, с помощью которого мы должны обеспечить осуществление задач — это кадры. Правильный подбор, воспитание и расстановка кадров — вот что всегда влияло на успех дела.

Определенный положительный опыт в этом деле у нас есть. И можно сказать, что на Атоммаше сформировался хороший кадровый потенциал.

Но надо прямо сказать, что в деятельности партийного комитета, парткомов служб, бюро цеховых парторганизаций допущены серьезные недостатки в кадровой политике. Большая озабоченность и справедливая критика в связи с этим высказана в наш адрес на пленумах областного и городского комитетов партии.

Действительно, партиком чрезмерной опекой снижает ответственность хозяйственных руководителей за порученное дело. В работе парткомов, цеховых парторганизаций наблюдается поверхностный подход, отступления от партийных требований к подбору и расстановке кадров. С начала пятилетки большинство партийных организаций не рассматривало вопросы работы с кадрами, а там, где и было обсуждение, оно носило общий, декларативный характер. В работе партийного комитета, цеховых парторганизаций отсутствовало глубокое изучение дела на местах, анализ негативных тенденций, не всегда вовремя заострялось внимание на сигналах из коллективов о разного рода нарушениях, неудовлетворительном морально-психологическом климате.

Мы еще не добились, чтобы для всех руководителей понятия «хозяйственная деятельность» и «воспитательная работа» имели одинаковое значение.

И потому, к сожалению, мы имеем сегодня немало фактов именно такого отношения ряда наших руководителей к вопросам идейно-воспитательной работы.

Так, близится к завершению учебный год, а за заместителя генерального директора В. С. Лукерин, В. И. Забара, заместителя главного инженера М. И. Вуйчид, начальника производства корпуса № 4 А. А. Титкин, директор подсобного хозяйства О.С.

Кузнецов, секретари первичных партийных организаций А. В. Сысуев, В. В. Калинин так и не появились на занятиях школы партийно-хозяйственного актива.

Идейная закалка руководителей — не самоцель. Она должна вырабатывать умение видеть не только близкие, но и отдаленные последствия принимаемых решений и действий, органически соединяться с проводимой им конкретной политико-воспитательной работой.

А как руководитель может вести воспитательную работу в коллективе, если он уходит от встреч с трудящимися? Такую позицию, видимо, следует расценивать как уход от острых вопросов и проблем, которые могут подниматься в коллективах. Иначе, как можно расценить то, что в течение 1985 года не нашли возможности встретиться с трудящимися во время «единых политических» заместители генерального директора А. В. Литвиненко, В. С. Лукерин, управляющий ПЭТ К. Н. Ищенко, начальник 135 цеха А. А. Киреев и другие.

Если мы хотим, чтобы люди работали по-новому, значит, и учить их надо соответствующим образом. Неотъемлемой частью этой работы является повышение уровня экономических знаний и навыков у наших кадров, тем более, что объединение начало работать в условиях экономического эксперимента. Однако не считают нужным серьезно заниматься вопросами экономического образования трудящихся заместители начальника производства корпуса № 1 А. М. Давиденко, заместитель главного механика В. И. Тищенко, начальник производства корпуса № 2 А. В. Ефимов, начальник 134 цеха А. И. Кокорулин, где занятия в системе экономического образования ведутся не на должном уровне.

Действенным, ощутимым рычагом в работе с кадрами являются отчеты руководителей, специалистов в трудовых коллективах, парторганизациях, партийном комитете. Однако большинство отчетов проводятся у нас еще с элементами формализма, не отличаются принципиальностью, превращаются в пустые разговоры.

К таким можно отнести отчет начальника цеха № 132 В. В. Комиссарова на заседании парткома корпуса № 1, на котором был рассмотрен вопрос повышения трудовой дисциплины в цехе. Прошло время, а результата нет.

Не подает примера в этом и бюро партийного комитета объединения. 21 июня 1984 года был

заслушан отчет начальника цеха корпусного оборудования С. П. Путилина о его работе по мобилизации коллектива на своевременное выполнение заказов атомной тематики. Были сделаны выводы, принято постановление. Но из-за безответственного отношения к этому вопросу секретаря партийной организации В. Н. Капацникова, формально-обязанностям работников аппарата парткома, постановлению с контроля сняли. А выявленные, но не расправленные замечания, дали свои отрицательные плоды. Молодой перспективный руководитель стал формально относиться к исполнению функций в коллективе. Бюро партийного комитета приняло решение вернуться к этому вопросу еще раз.

Отчеты должны помогать нам лучше узнать руководителя, его деловые, моральные качества, умение повести за собой, политическую зрелость, которые прямо влияют на авторитет. Забота о людях — один из главных критериев оценки авторитета руководителя.

К сожалению, надо прямо сказать, что некоторые товарищи забыли эту простую истину. Так, сварщик цеха корпусного оборудования С. А. Болданков неоднократно обращался в ЖЭК-1 и производственно-эксплуатационный трест по вопросу ремонта квартиры. На последнее обращение получил ответ, что ремонт квартиры произведен. После такого потрясения воображение от встало, тов. С. А. Болданков вынужден был обратиться к первому секретарю ГК КПСС на вечер вопросов и ответов.

Имеются случаи прямой отписки и волокиты при решении вопросов по просьбам трудящихся в этой же организации.

«Самый худший из нас — внутренний враг — бюро крат... Он не научился бороться с волокитой, он не умеет бороться с ней, он ее прикрывает». Многие руководители, видимо, не часто вспоминают эти слова В. И. Ленина, о чем свидетельствует не уменьшающееся число просроченных писем, обращений, неудовлетворенность решением вопросов, что вынуждает людей обратиться вторично, очень часто в вышестоящие органы.

За прошлый год, например, возросло количество таких жалоб. Но, несмотря на неоднократную резкую критику горкома и парткома, пока не навел порядка в этом вопросе заместитель генерального директора В. Л. Гришин, усердно помогая ему в этом К. Н. Ищенко. Непонятную стороннюю позицию занял в этой ситуации партком производственно-эксплуатационного треста (секретарь С. И. Афанасьев).

Говоря о современных требованиях к кадрам, мы должны говорить и о неадекватной позиции «пересаживания» из одного руководящего кресла в другое работников, не проявивших себя. Ви-

димо, необходимо отнести в наш негативный пасив такие кадровые перемены с бывшим начальником 141 и 241 цехов т. Зубаковым: пять должностей за три года переменял он на Атоммаше. В шестой должности — начальник бюро КО ТНП А. П. Папорожный.

Партийный комитет считал, что перемена рода деятельности положительно скажется на результате работы заместителя генерального директора Г. И. Мостового. Однако сегодня мы имеем серьезные претензии к нему по производству товаров народного потребления. По поручению парткома партийная организация ППС рассмотрела отношение члена КПСС Г. И. Мостового к порученному участку работы и приняла решение о вынесении ему строго партийного взыскания.

Озабочен партийный комитет и положением дел по социально-бытовым вопросам. Низкая культура обслуживания в столовых, нет баз отдыха, бытовые условия и услуги не соответствуют уровню нашего производства. Трудящиеся объединены не всегда уверены, что подсобное хозяйство имеет возможность удовлетворить в полной мере наши потребности в овощах, зелени, мясе, других продуктах питания.

Недостаточно внимания уделяется заботе о женщинах. И это происходит потому, что в деятельности ответственных за социальную культуру (зам. генерального директора А. В. Литвиненко и нач. отдела В. С. Повзло) нет должной инициативы, настойчивости, а возможно, и желания. Пора и нам поправить дела в этой сфере. Это важнейшее направление в деятельности нашего коллектива.

Непременным условием предотвращения ошибок при подборе руководящих работников является широкая гласность. Однако в нашей практике это условие часто нарушается. Подбор нередко ведется закулисно, без учета широкого мнения, иногда даже с оттенком «секретности». Не изжиты подборы и перемещения кадров без мнения на этот счет трудового коллектива и партийной организации. Нередко хозяйственные руководители забывают и о политическом значении работы с кадрами, чрезмерно проявляют право единоначалия, забывая, что партийная организация, ее секретарь на равных, и даже, в первую очередь, несет ответственность за расстановку кадров и их воспитание.

Приведу пример. Так, бывшему начальнику цеха № 153 т. Хрипко неоднократно указывалось на серьезные недостатки в воспитательной работе с коллективом, но нормальной реакции на эти замечания мы так и не дождалась. Не было даже после партийных наказаний. И как результат — решение партийного комитета корпуса № 1 об освобождении его от занимаемой должности и применении строгого партийного взыскания.

Очень медленно, нерешительно входит в нашу жизнь такая форма подбора кадров, как предварительное обсуждение кандидатур для выдвижения на партийных и рабочих собраниях. Здесь, видимо, сказывается некая детальная обстановка в коллективе. Есть другая, обратная сторона этого вопроса. Речь идет о гласности. Трудовые коллективы, как правило, не информируются о причинах освобождения руководителей от должностей. Карьерные службы объединены, которые возглавляет В. К. Рыбальченко, предпочитают этот вопрос не афишировать, умалчивают об этом в партийных комитетах, молчат и наша печать. Это порождает разного рода кривотолки, неправильные оценки со стороны трудящихся.

Вопрос качества подбора в целом зависит и от индивидуальной работы с кадрами, испытанной формой которой является собеседование. В свое время мы неплохо наладили работу в партийном комитете. Однако в последнее время ослабили накал, несколько сдали свои позиции. В этой связи хотелось бы высказать серьезную критику в адрес заместителя секретаря парткома В. М. Баласюка. Думается, что в ближайшее время мы поправим эти ошибки. Но выводы из этой критики необходимо сделать и секретарям парткомов служб, цеховых парторганизаций.

Допущенные серьезные ошибки в подборе и расстановке кадров явились следствием того, что ни цеховые партийные организации, ни партийный комитет не сделали своевременных правильных выводов по замечаниям, которые были высказаны в наш адрес, на разных уровнях. Это привело, в частности, к смене кадров. Так, за 1983—1985 гг. у нас сменилось 68 начальников цехов и отделов, 13 начальников управлений главных специалистов. Еще хуже положение с кадрами среднего звена.

Из этих фактов мы обязаны сделать нежелательный вывод: подбор, расстановка, работа с резервом кадров продолжают оставаться одной из насущных задач нашей партийной организации. И потому сейчас важно на всех уровнях, во всех парторганизациях провести детальный анализ состояния дел. Следует создать комплексную систему работы с кадрами, отвечающую современным требованиям.

Сегодня нужно сказать и о том, что большое количество руководителей не держат слова. Примеров, когда допускается разрыв между словом и делом, много. Особо отличаются этим руководители служб капитального строительства, эксплуатации объектов нового города...

Порой решение много тысячного коллектива не подкрепляется должной организаторской работой руководителей. Так, например, к 40-летию Победы мы обязались изгото-

вить перегрузочную машину для Ровенской АЭС. Однако ее не будет. А руководители: члены КПСС тт. Ефимов, Колесов, Забара, должных мер по выполнению обязательств не приняли. В стороне остались партийные и профсоюзные организации корпусов №№ 1 и 2. А в цехе МП-1000 в связи со срывом сроков комплектации создавалась неформальная обстановка — люди начали переходить в другие цеха, даже угольяться с завода.

На VII пленуме обкома партии, в докладе того секретаря обкома КПСС А. В. Власова справедливо была высказана критика в адрес нашей городской партийной организации за ошибки и просчеты в стиле и методах работы. Излишняя заседательская суета, многочисленные штабы, частые вызовы руководителей в горком, распыление по мелочам, отсутствие должной организаторской работы в трудовых коллективах...

В полной мере критика относится и к нам.

Партийный комитет, как секретарь парткома, хозяйственное руководство в лице генерального директора не добились четкости и конкретности в наведении порядка.

Важным вопросом дальнейшего совершенствования стиля и методов работы является правильная постановка контроля и проверки исполнения.

Несмотря на ряд принятых мер, мы еще не добились четкой организации этой работы. Зачастую контроль сдается к запросу документов, информации, отчетов. В деятельности цеховых организаций проявляется недостаточное умение доводить начатое дело до конца.

Следует на новый качественный уровень поднять состояние критики и самокритики. Ее бездарность и безликость только вредят делу, расхолаживают кадры.

Совершенствуя критику и самокритику, надо исходить из ленинского указания о том, что ее задача не столько изобличать, сколько уметь поправить.

Давая строгую и принципиальную оценку имеющимся недостаткам, мы должны исходить из того, что Центральный Комитет, обком и горком партии ждут от нас налаживания деловой работы, достижения конкретных результатов в решении поставленных задач.

Речь идет, прежде всего, о воспитании наших кадров в духе высокой ответственности за соблюдение плановой и государственной дисциплины. О благополучии дел на этом участке свидетельствует допущенное отставание по ряду важных направлений.

В сложившейся обстановке партийный комитет считает первоочередной хозяйственной, политической задачей всех партийных, хозяйственных органов обеспечить выполнение годового плана и пятилетки в целом.

В РАБОТЕ С КАДРАМИ

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

А. С. САВРАНСКИЙ,
бригадир, председа-
тель совета бригадиров.

Как повысить эффективность производства? По мнению совета бригадиров объединения это зависит от решения следующих моментов.

Пути коренной поворот всех к напряженной, инициативной, честной, добросовестной работе. Все знают, например, что нельзя повысить эффективность работы бригад без совершенствования планирования и подготовки производства, в частности, внедрения бригадного комплектов на каждом рабочем месте. Но прежде, чем их внедрить, надо ведь переработать всю техническую документацию. Но работа эта не оделана, и процесс внедрения бригадных комплектов приостановился.

Как мы все знаем: выполнение плана — закон для каждого работника. Однако, могут ли выполнять бригады плановое задание, а тем более изыскать резервы повышения производительности труда, если планы спускаются с большим опозданием. Не пора ли начальнику ЦДО В. В. Колосову навести порядок в этом важном деле, повысить личную ответственность и спросить со всей строгостью с начальником ПРБ.

Нас не может не тревожить вопрос стабилизации коллективов. Текущая часть кадров не падают. И дело не только в зарплате. Многие недовольны воровыми социальной атмосферой в коллективах.

Мы хорошо понимаем важность экономики материальных ценностей. Так что же мешает развитию хозяйского отношения к труду? Главное, однако, является инертность плано-экономического отдела, по вине которого в запущенном состоянии находится внедрение хозрасчета в бригадах, лицевых счетов экономии на каждом рабочем месте.

В связи с этим хотелось бы заметить, что службам надо почаще бывать на рабочих местах, в бригадах. Как это делают инженеры особого конструкторского бюро (начальник А. С. Шаныгин).

Совет бригадиров объединения отдает себе отчет в той ответственности, которая возложена на него в деле активизации работы советов бригад цехов. Как развить активность бригадиров, советов бригад? Наше государство нам дало в руки Закон о трудовых коллективах, которым мы пользуемся еще не научились.

Поставка продукции по договорам, в номенклатуре и в срок — серьезное дело для каждого подразделения. Сейчас о содержании договоров, сроках исполнения конкретных обязательств должна знать каждая бригада. Самым действенным средством контроля за своевременным исполнением договоров должен стать рабочий контроль.

Н. И. ЛЕВЧЕНКО,
секретарь парткома служб эксплуатации.

В службе эксплуатации среди руководителей, секретарей партийных организаций практически нет сменяемости, основной костяк коллектива силовый и трудолюбивый. Но тем не менее, мы испытываем огромные трудности в работе с кадрами. У нас есть высококвалифицированные специалисты, которые в совершенстве знают оборудование, передают свой опыт другим. Однако неудовлетворенность зарплатой, условиями труда побуждают их переводиться на другие предприятия, они меняют место жительства. Наверное, выскажу боль всех присутствующих: Атоммаш почему-то стал комплектовать кадры вахтового метода для работы на севере страны.

Уже сейчас у нас дефицит на такие специальности, как электронщики, гидравлики, конструкторы, механики, ремонтный и обслуживающий персонал. Вот факты: только по ЦА и ПЭ с учетом вводимого в 1985 году оборудования не хватает 136 рабочих-наладчиков и 30 инженеров. Атоммаш по своей гидрогазоснабженности занимает третье место в стране, а ремонт, наладкой подбором аналогов занимается только восемь человек. При существующем положении: постоянном вводе оборудования и уменьшении числа работников в службе, мы можем делать не плановый ремонт, а только аварийный. Это ненормально.

Одна из причин положения, позиция отдела кадров объединения по отношению к нашим проблемам. Это проявляется в том, что отдел кадров специалистов для наших служб направляет в другие цеха, а не к нам.

В январе т. г. в ответ на обращение заместителя главного инженера В. Б. Кузьменко, генеральным директором принято решение об отмене сокращения и перевода работников служб эксплуатации. Однако ОНОТЗиУ (начальник т. Воронков) продолжает урезать штаты и считает это правильным. Чем же вызвано такое поведение? Непонятно.

Коллектив СЭ, все коммунисты понимают стоящие перед нами задачи, но существующие проблемы сковывают наши действия. Уже сейчас мы не можем полностью укомплектовать дежурным персоналом подстанции, энергетические цехи выполняют план ШПР лишь на 60—65 процентов. Безусловно, вызывает недовольство и низкая зарплата работников служб. Она значительно ниже чем в цехах основного производства и нам трудней найти хорошего специалиста.

Стиль воспитывает кадры. К сожалению, до настоящего времени все обращения парткома СЭ, коммунистов в партийный комитет объединения, не нашли отражения в его деятельности. Как представитель службы выражаю уверенность в том, что все-таки будет проявлено внимание к нам, а в ответ на решения пленумов областного и городского комитетов партии наш коллектив приложит все силы для выполнения стоящих задач, повышенных социалистических обязательств и достойно встретит XXVII съезд КПСС.

В. М. СКАКАЛИН,
бригадир 436 цеха, председатель общественного отдела кадров.

Цифры, которыми я располагаю как председатель общественного отдела кадров, говорят о том, что к нашим кадрам в подразделениях относятся небрежно, формально. Завод теряет не количественный состав, а качественный, высококвалифицированный, обученный. Уходят ветераны завода, которые приобрили у нас квалификацию, опыт работы над изготовлением продукции АЭС, а также квартиру, машину и т. д. В 1985 году основная причина у 146 уволившихся рабочих — неудовлетворенность работой и низкой организационной труду. На наш взгляд, это прямая вина отдела научной организации труда, заработной платы и управления (нач. Е. А. Воронков), который слабо занимается своими функциями на рабочих местах. Это привело к тому, что высококвалифицированные рабочие, потеряв в январе, феврале, марте в заработной плате от 80 до 100 рублей, подают заявления на увольнение. Почему случилось так, что во втором корпусе низкая заработная плата явилась следствием заниженных норм труда и после пересмотра они были повышены почти в 2,5 раза. Мы не уверены, что и в остальных цехах все нормально.

Беседа с увольняющимися, приходишь к выводу, что со многими из них в подразделениях никто

не беседовал. Заявления, как правило, подписываются мастерами, общественным бюро кадров и начальником цеха в течение дня или, наоборот, через месяц со дня подачи. Среди тех, кто не рассматривает заявления в срок, начальник инструментального производства Я. А. Брагинский, начальник 1-го цеха Р. А. Махмудов, начальники 131 цеха С. П. Цуплин и 132 цеха В. Н. Крылов.

Вывод таков: начальники цехов не дорожат своими рабочими. Они знают, что все равно полезным порядком заставят отдел кадров укомплектовать цех людьми. Такая практика порождена в связи с тем, что общественного отдела кадров нет мнение — отделу кадров ограничивать комплектование тех подразделений, где не воспитывают и не берут людей.

А. С. КОРЖОВ,
начальник производства корпуса № 1

Кадровая политика среднего звена для Атоммаша, на мой взгляд, является ключевой. В производстве корпуса № 1 работают 22 начальника участка, 40 старших мастеров, 37 начальников смен, 114 мастеров. Сила большая. От работы этого звена зависит выполнение государственного плана по всем технико-экономическим показателям. И если это звено является для рабочих образцом организованности, деловитости, требовательности, там будет достигнут хороший результат.

Мы в производстве имеем много хороших примеров. Для подтверждения этого можно сослаться на цех корпусов парогенераторов. Здесь ведется планомерная работа по воспитанию молодых специалистов. В этом цехе и партийное бюро, и администрация цеха ясно представляют, кто есть кто. Примером инициативности, самостоятельности в принятии решений являются старшие мастера Гапеев, Андропов, Ломоносов. Но, вот другой пример по работе с кадрами. Цех корпусного оборудования. Здесь среднее звено — начальники участков, старшие мастера и мастера — не решают вопросы самостоятельности. И еще приведу один пример по цеху № 153. Там ситуация такая: если нет в цехе начальника, то «никто ничего не знает». А начальник участка т. Каракулов, мастер т. т. Сыриков и Сидоров, видимо, даже своих обязанностей не знают. Сошлюсь на такой факт. В журнале сварочных работ записан один сварщик, в паспорте контрольной пробы — другой, а в паспорте на изделие — третий. На самом же деле все работы выполнил один человек. А ведь рабочие в этом цехе квалифицированные и добросовестные, а тот руководит ими на местах некому. Молодому начальнику цеха А. А. Потанову есть над чем задуматься.

Но, к сожалению, эти положительные и отрицательные примеры не являются доказательством устойчивости системы по работе с кадрами в объединении, на мой взгляд.

А она быть должна.

В. В. СЛУЦКИЙ,
начальник отдела кадров.

Большую роль в подготовке кадров играет работа с резервом. Действенность резерва кадров растет. Если в 1980 году из резерва выдвинуто лишь около 20 процентов включенных в его состав работников, то в 1984 году — 79,8 процента. Но работа с резервом требует еще очень много внимания.

Многие руководители еще, к сожалению, подходят к формированию резерва формально. Предлагают в состав резерва людей, которые не подходят по возрасту, не работают над собой. Нет также достаточной гласности при формировании резерва. Бывали случаи, когда человек, числившийся в резерве, скомпрометировал себя, а из списков резерва так и не был исключен.

Недостаточно серьезно относятся многие руководители и к аттестации работников. Ни на одном заседании аттестационной комиссии не были заместителем генерального директора по капитальному строительству В. С. Лукерин, начальник производства первого корпуса А. С. Коржов.

Не дают принципиальных оценок аттестуемым руководителям четвертого корпуса А. А. Титкин и А. С. Скороходов.

А чего стоят характеристики, составленные на аттестуемых работников? Общие фразы, обтекаемые формулировки. Ни слова о деловых и моральных качествах человека. О недостатках, надо заметить, вообще предпочитают умалчивать.

В работе с кадрами формализм недопустим больше, чем где бы то ни было. И руководителям нужно об этом постоянно помнить.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

собрания партийно хозяйственного актива

Считать работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров, совершенствованию стиля и методов своей деятельности на основе строгого соблюдения ленинских принципов партийного руководства важнейшим направлением в работе партийных профсоюзных, комсомольских организаций.

Уделять постоянное внимание вопросам марксистско-ленинской идейной закалки кадров.

Усилить спрос с руководителей за выполнение государственных планов, социалистических обязательств, строго и принципиально оценивать дей-

ствия руководителей, допускающих искажения фактического положения дел.

Повысить требовательность к комиссиям контроля деятельности административных, органов народного контроля, комсомольских прожектористов в вопросах укрепления дисциплины и организованности на производстве.

Настойчивее совершенствовать стиль и методы своей работы, не допускать подмены хозяйственных органов. Решительно избавляться от засады, бумажности, бюрократизма.

На партийно-хозяйственном активе выступил генеральный директор объединения В. Г. Овчар. Он, в частности, отметил, что на Атоммаше создан творческий, настоящий, единый коллектив, который способен решить серьезные государственные задачи.

Атоммашевцы сумели освоить почти все изделия атомной тематики. Если на этом пути пришлось преодолеть немало трудностей. Но там, где инженеры и рабочие трудились в содружестве, ради единой цели, там успех, там победа. Таким образом можно оценить работу коллективов отделов главного сварщика, главного металлурга. А вот коллектив отдела главного технолога пока не справляется с возложенными на него обязанностями.

Необходимо, отметил В. Г. Овчар, повысить меру ответственности и спроса не только с руководителей, но и с рабочих.

В текущем квартале мы поработали неплохо. Вырос показатель выполнения поставок по договорным обязательствам. И есть все реальные условия справиться с задачами, которые поставили перед нами в последнее время.

Мы будем идти и впредь по пути наращивания производства.

* * *

Как уже сообщалось, в собрании партийно-хозяйственного актива принял участие и выступил заместитель министра энергетического машиностроения В. Г. Першин. В своем выступлении он подверг резкой критике «эксплуатацию» лозунга о том, что, дескать, если не полностью сданы мощности Атоммаша, то и не требуйте номенклатурного плана. Это порочная тенденция и в этом вопросе атоммашевцам надо пересмотреть свои позиции.

С Атоммаша, сказал он, можно снимать «более богатый урожай». Коллективу следует помнить, что в министерстве возлагают большие надежды в комплектации пусковых атомных станций изделиями Атоммаша.

* * *

Участники партийно-хозяйственного актива единодушно приняли постановление по обсуждаемому вопросу. Особое внимание в нем было обращено на необходимость формирования высоких нравственных качеств руководящих кадров, проведение янчи беспощадной борьбы с такими негативными явлениями, как взяточничество, хищения социалистической собственности, злоупотребление служебным положением.

ТВОЙ ПАРТИЙНЫЙ БИЛЕТ

Партийный билет. Маленькая красная книжечка с силуэтом В. И. Ленина на обложке. Маленькая книжечка. Но какая в ней огромная сила!



Сколько великих имен связано с нашей партией. Владимир Ильич Ленин. Падеяда Константиновна Круская. Феликс Эдмундович Дзержинский. Федор Андреевич Сергеев (Арте́м). Михаил Васильевич Фрунзе. Николай Ильич Подвойский. Люди, связавшие свою судьбу с революцией, те, кто не страшась ни каторги, ни тюрем, ни смерти, боролись за правое дело — политическое и социальное освобождение трудящихся.

Партийный билет близок и дорог каждому, кто связал свою судьбу с партией Ленина. Велика честь иметь членский билет с изображением великого вождя. И потому коммунисту всегда следует помнить, что партийный билет — это его лич-

ное звание. Он вручается достойным, только тем, кто всегда идет вперед.

Накануне 115-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина группе молодых атоммашевцев, недавно принятых в члены и кандидаты в члены КПСС, были вручены партийные билеты и карточки кандидатов в члены КПСС.

Все они молоды. Работают в разных подразделениях Атоммаша, имеют разные специальности. Но объединяет их одно: несмотря на молодость, они сумели уже проявить свою гражданскую зрелость. Сумели доказать, что будут достойно носить звание коммуниста и кандидата в члены КПСС.

Вот Сергей Арчаков из ремонтно-механическо-

го цеха. На Атоммаше работает с 1983 года. Был помощником мастера, мастером, теперь — старший мастер. От работы не бежит, разобраться во всем старается — отсюда и авторитет, и уважение, хоть годами молод.

Да и молодежь за собой повести может — незря ведь избран секретарем цеховой комсомольской организации.

Пять лет работает на Атоммаше Олег Припутнев. Заметен был молодой контрольный мастер управления технического контроля желанием изучить свое дело досконально, выпольнять его лучше. Постигал азы мастерства, стал старшим масте-

ром. Нелегко складывалась жизнь Олега. Рано остался без родителей, в 21 год, закончив техникум и поступив на работу, оформил опекунство над несовершеннолетним бра-

том и двумя сестрами, которых воспитывает до сих пор. Поступок, который, пожалуй, лучше всяких слов говорит о той самой нравственной и гражданской зрелости.

С. Арчакову и О. Припутневу предстоит еще доказать, что они достойны быть коммунистами — их приняли кандидатами в члены КПСС. Но, думается, испытательный срок они выдержат с честью.

И еще хочется сказать: получая партийный билет, помните, что билет под номером 00000001 выписан на имя Владимира Ильича Ленина. Будьте достойны звания коммуниста.

НА СНИМКАХ: после вручения партийных документов в парткоме объединения;

кандидат в члены КПСС Олег Припутнев.

Фото А. БУРДЮГОВА.



Очерк

Доблесть — слово высокого стиля и не терпит злоупотребления всею. Оно означает готовность, способность к подвигу. Но можно дать ему и несколько иное толкование: поступать так, как велит долг, и еще чуть-чуть больше. Уловить эту границу — «чуть-чуть» — почти невозможно. Порой и сам человек не считает свои поступки, действия чем-то особенным. Стеняется высокими слов. Но это ни в малейшей степени не принижает ни его самого, ни того, что он совершил.

Сегодняшний наш рассказ о человеке, хорошо известном на заводе. О Владимире Николаевиче Суслове. В его характере, в его судьбе счастливо воплотилась доблесть во всех своих ипостасях: воинской, трудовой и просто человеческой.

Всего несколько эпизодов из его жизни.

1. У каждого поколения свои кумиры. У нашего, чьи детство и юность прошли на 60-е годы, одним из кумиров был Рихард Зорге. В то время вышел кинофильм о прославленном разведчике, и мы смотрели его по несколько раз. С замирающим сердцем, надеясь на чудо и страдая от неотвратимости того, что свершилось задолго до нашего рождения. Мальчишки играли в разведчиков, бессознательно утлая жажду необычного...

Володя Суслов не играл в Зорге, а хотел стать таким, как он. Готовил себя к работе разведчика. Готовил серьезно, не по-детски. Изучал приемы стрельбы из патронов, безружья или выстрелы. Рос в партизанском краю,

на Брянецком. Земля вокруг его села хранила немало опасных, но привлекательных для мальчишек «подарков» минувшей войны. Так что раздобыть патрон или неразорванный снаряд не составляло особого труда.

Разведчиком он не стал. Служить ему пришлось в морской авиации. Ранняя весна 1970 года. На севере она холодная, неприветливая, туманная. И на весну-то не очень похожа. Закачивал службу старшина роты Владимир Суслов. Через пару месяцев — домой. Но именно эти последние месяцы в армии, когда мыслями матрос уже в другой, гражданской жизни, проверили его готовность выполнить главный долг мужчины — защищать страну.

Военные учения. Поднятые по тревоге Суслов и его напарник первыми вылетели в заданный район для выполнения задания. Мерзлая, не согретая еще скудным солнцем земля казалась тверже гранита. Холодный, пронизывающий ветер неистовствовал в этой пустынной местности. Знали матросы, что это только учения. Но обстановка вокруг такая, что хуже боевой. В нормативный срок они уложились. Только невыносимая усталость утверждала обратное.

2. Еще до армии В. Н. Суслов получил профессию сварщика. Окончил профессиональное училище, впервые за его историю, с высшим шестым разрядом. Влюбленный в сварку, он понимал, что хоть у него и шестой разряд, а знает он еще мало, нужно учиться. Вернувшись после армии на завод в Жданов, поступил на вечернее отделение металлургического института. Уезжал из дому в шесть утра, возвращался — в двенадцать ночи: завод и институт были в разных концах города. Не видел как подрастал сын — первенец...

На Атоммаше Владимир Николаевич, как и все на

Один за другим шли на посадку военные самолеты. И ветер будто совсем осатанел: подхватил воздушную волну от еще не заглушенных двигателей, торжественно, помчался дальше.

первых порах, начинал работать с нестандарткой. Но завод и люди жили ожиданием большого дела. Ждали реактор, готовились к нему. Суслов — в бригаде, которая первой училась работать на сварочных установках.

«Страшно» — это слово не совсем верно передает то состояние их, первых. Ответственно — так будет точнее. Это ведь только лентяй боится дела. Он не боится. Но ответственность давила, цепко держала в своих объятиях, не отпускала ни на минуту.

Каждый шов бригада варила, не отрываясь. Суслов предложил вести сварку без малейших остановок на перемену. Обедать они ходили по очереди, ни на секунду не оставляя установку и реактор без присмотра. Дни и ночи смешались, было только одно — реактор. Тогда бригадир ввел правило: перед каждым швом проводить со сварщиками собрание. Настроить людей, еще раз напомнить об огромной ответственности, просто подбодрить. Он верил в бригаду, но требовал жестко: никаких нарушений, ни грамма спиртного. Чтобы

требовать такого от других, нужно быть чистым самому. У Сулова было это моральное право.

Может, не нужно было это извещать себя и бригады? Может, надо проще смотреть на вещи? Не уверена. Да и Суслов не мог и не может по-другому.

лов спорил, доказывал обратное, предлагал идеи, набрасывал эскизы при способлений, которые могли в три — четыре раза ускорить процесс сварки. Делал необходимые расчеты. Его выслушивали, согласно кивали головой. И все оставалось по-старому. Как толковой об стенку...

Из цеха он ушел. Трудно сказать, только ли из-за болезни, или из-за того, что его не понимали. Скорее всего и то, и другое. Но делу своему не изменил. В атоммашевском профессиональном училище Суслов — инструктор по сварке. Учат мальчишек всему, что знает сам. С головой окунаясь в непривычную для себя обстановку. И здесь не ограничивается только в выполнении своих прямых обязанностей. Много проблем на заводе с подготовкой кадров. Владимир Николаевич вынашивает идею: создать такой участок, где могли бы стажироваться и молодые специалисты, и учащиеся СПТУ. Есть у него и еще одна задумка: хорошо бы взять группу мальчишек, три года заниматься с ними, а потом — всей бригадой на завод.

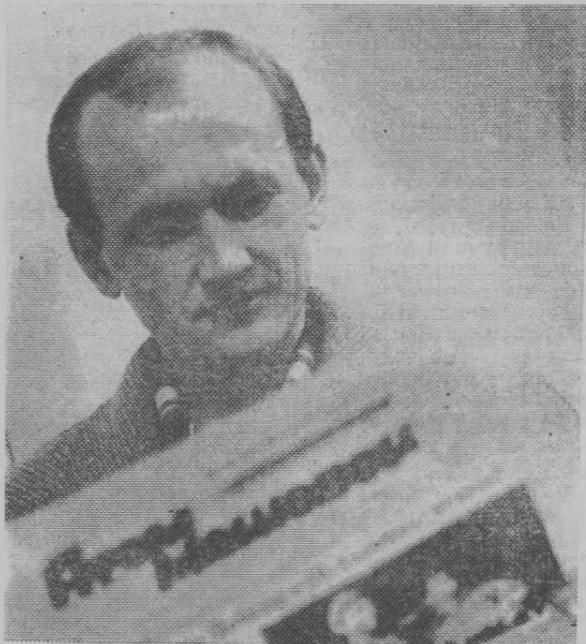
Владимир Николаевич не совершил подвиг. Просто он всегда делает немножко больше, чем кто-то другой. Жизнь раскусила, прав он или нет. Свидетельство тому — две медали, которыми страна наградила Сулова: «За воинскую доблесть» и «За трудовую доблесть». Нигде в мире нет награды за человечность, но именно в ней корни всех поступков Владимира Николаевича.

Т. МАКАРОВА.

СОВЕТСКИЙ ХАРАКТЕР

5 МАЯ — ДЕНЬ ПЕЧАТИ!

Рабкор О. ХРИСТОСОВ



Обзор стенной печати

ЕСТЬ ЭНТУЗИАСТЫ

Стенная газета цеха или отдела — это не только свидетельство общественной жизни коллектива, но и ее летопись. Вместе с редактором газеты СКБ — начальником конструкторского отдела приюдов СУЗ Игорем Михайловичем Перевозчиковым просматриваем последние выпуски «Прометей» за 1984 год и гомера, вышедшие уже в этом году. Кра с о ч и о сформленные, разнообразие по форме и содержанию они рассказывают о людях, работа ю щ и х в СКБ, о их заботах и проблемах. Это и в шутильной форме поздравления с праздником («Опять о женщинах и немножко о мужчинах»), и информация о работе народных контролеров («Народный контроль действует»), и подведение итогов работы всего коллектива («Итоги и перспективы»), («Наши достижения»), — праздничные юмористические выпуски и критические заметки. Все материалы «Прометей» отличаются актуальностью, живыми связями с делами коллектива СКБ.

И. М. Перевозчиков — редактор, прямо скажем, со стажем. Вот уже несколько лет Игорь Михайлович занимается этой общественной деятельностью. Поэтому понятно его стремление к поиску новых наиболее оптимальных форм работы. Правильно понимая значение и роль стенной печати, редактор стремится сделать газету оперативной и интересной.

— Иванова вагоняем в «подвал». Сергееву надо отрубить «хвост». А «шапку» придется заменить. Да, Петрову я «зарезал», — голос редактора суров и не предвещает ничего хорошего.

Не пугайтесь, уважаемые читатели. Никакого смертоубийства не произошло и не происходит. Обычное редакционное утро. Завтра выходит газета. Сегодня готовы уже вторая и третья полосы — страницы будущего номера. О них и ведет речь редактор.

«Подвал» — это нижняя часть страницы. «Хвост» — тот кусок статьи, который нужно сократить. «Шапка» —

общее название страницы, которое помещается сверху. Ну, а «зарезать» — это значит вернуть

Завтра начинается сегодня

автору материал на переднюю. Все эти профессиональные слова хорошо известны каждому газетчику, а теперь и вам, читатели.

В самый последний момент сдаются материалы на первую полосу — новости, оперативные сообщения. Вторая, третья и четвертая полосы традиционно закреплены за отделами — партийным, промышленным и писем.

С днем Печати!

5 мая — многотысячный отряд советских журналистов встречает свой профессиональный праздник. День печати. Отмечают его и активисты печати — рабочие и сельские внештатные корреспонденты.

Поздравляем с этим замечательным днем наших рабкоров, работников полиграфии, хочется пожелать им творческих успехов, крепкого здоровья.

Сообщаем также, что по итогам смотроконкурса, который проводил обком профсоюза работников тяжелого машиностроения среди многотиражных газет отрасли, газета «Атоммашевец» заняла первое место.

ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ ПОСВЯЩАЕТСЯ...

Каждый день этой поездки был наполнен незабываемыми впечатлениями. Всего четыре дня группа молодежи — представители лучших комсомольско-молодежных коллективов завода — были гостями города-героя Киева. Но радужный прием, кислород, интересные экскурсии по местам боевой славы надолго остаются в памяти атоммашевцев.

В условиях социалистического соревнования среди КМК в честь Юбилея Победы записано, что для победителей ударной вахты будут организованы льготные поездки в города-герои по местам боевой славы советского народа. Члены комсомольско-молодежных коллективов отдела главного технолога, особого конструкторского бюро, медсанчасти, производств четвертого корпуса, отдела перерабатывающего контроля, лидирующие в соцсоревновании, стали первыми представителями комсомола Атоммаша, посетившие места боевой славы советского народа.

В. ИНЬКОВ,
заместитель секретаря
комитета комсомола
СТМП.

А первая — сборная. Каждый сотрудник должен подготовить для нее небольшие, компактные

материалы.

Кто-то уже успел сдать заметки на машинку. Кто-то с утра засел за телефон — обзванивает цехи и отделы. Дело это почти бесполезное, так как по утрам в цехах планерки, и бдительные секретариши ни под каким видом не прерывают это мероприятие. Но надежда не покидает журналиста: может быть, кто-то отзовется...

От нашего главного корреспондента

В августе 1981 года в строительстве — монтажном управлении Атоммаша был создан участок № 8. Строить он должен был объекты социально-бытового назначения. Было на участке поначалу лишь два человека. Но уже в октябре была сформирована комплексная бригада В. В. Авдеева, а в январе 1985 года — бригада Н. А. Зобова. Возглавил участок В. В. Бурылюков — строитель с большим опытом.

Первым серьезным делом участка был капитальный ремонт собственной базы СМУ. С этой задачей он справился успешно.

А сейчас бригады заняты капитальным ремонтом пионерского лагеря «Чайка» и одновременно строят новый лагерь на реке Сухой.

Немного времени прошло с момента создания участка, а видно уже, что здесь есть коллектив. Отлично встретили строители 115-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина. Участок занял первое место за март среди

участков СМУ, выполнил план строительного монтажа работ на 105,2 процента.

Есть хорошая черта у ребят из бригады Зобова и Авдеева. Они не ждут, пока кто-то что-то для

ТАК ДЕРЖАТЬ

них сделает. Как было, например, на строительстве лагеря. Приехали на объект — вокруг лес да речка, бытовок нет. «Вы Сигать!» Бытовки никто не стал — сами взяли за топоры и молотки. И скоро на живописной поляне появились четыре уютные бытовки. Еще две скоро примут ноеоселов. А если построили своими руками и беречь будут лучше.

Не сбываются время на объекте бригады Зобова и Авдеева — работают. И стараются работу свою сделать качественнее, производительнее. Заметили, например, что начался перебор с раствором

— решили построить свой бетонно-растворный узел. Решили — сделали. Появился на объекте бетонно-растворный узел производительностью 10—12 кубометров раствора в смену. И работать стало легче, и производительность возросла, и деньги немалые сэкономили на транспортных расходах.

Словом, хороший коллектив сложился на участке № 8. Бригаде Н. А. Зобова должны скоро присвоить звание комсомольско-молодежной — и по составу, и по отношению к делу может она ей быть. Равняются в бригаде на электросварщика П. Я. Антропенко, С. А. Веселова, рабочего Н. И. Кошина.

В бригаде В. В. Авдеева свои лидеры плотники — бетонщики Р. М. Ахметшин, М. И. Лысенко, электросварщик В. Г. Кривошапка.

Начало у участка не плохое. Ну, а на будущее — так держать!

Н. БОГДАНОВА,
работница СМУ
Атоммаша.

● Глядися чаще в зеркала

МОДА НЕ ТРЕБУЕТ ЖЕРТВ

Наступила долгожданная весна, несся с собой яркие, сочные краски первых цветов, зеленой травы, голубого неба. И как в зеркале эти цвета отражаются в нашей одежде. Весной, как никогда, чувствуется новизна и стремление выглядеть непринужденно, обновленно. Какими же прогнозы моды на 1985 год? На этот вопрос мы попросили ответить художника модельера Татьяну Николаевну Персидскую:

Мода — наиболее простой способ отражения личности человека. Моду создает жизнь — сами люди, которые покупают, заказывают и носят одежду. Важно выбирать свой стиль, носить вещи, выражающие возраст, характер. Необходимо всегда помнить, что мы не фасончик себе выберем, а заявляем о своих пристрастиях, эстетическом идеале.

Наиболее интересна в своих вариантах, конечно, женская одежда. Ведущий силуэт в этом году — прямой, возможен полурислегающий. Одежда объемная, свободная,

часто яркая, контрастная. Но это для молодежи. Среднему возрасту присущи более мягкие, тональные сочетания.

Почти случайно разнообразны современные юбки и блузки. Юбки могут быть прямыми и расклешенными, со складками или сборками, одношовные и двухшовные, скроенные по косой шти. Для лета юбки с оборками, кружевами могут быть комбинированными. Для блузок характерна мягкая объемная форма со сборками и мягкими складками. Воротнички стойки, модны банты и плоские завязки, маленькие воротнички или вырез «лодочка». Популярна вышивка «гладь» или «ришелье», аппликация. В нарядных блузах — вышивка на сетке, часто металлической нитью.

По-прежнему в моде асимметрия. Предлагаются платья с асимметричными кокетками, под резамми, застежкой, драпировкой, вышивкой, складками.

Отсутствие модного эталона длины — еще одна примета моды. Юные и стройные носят

мини — чуть выше колена. Плаги и юбки длиной до середины икр — признак внимательного отношения к моде.

В моде мужской и женской есть и острые предположения: блузоны — куртки и сорочки, объемные брюки в стиле «банан», объемные в верхней части и узкие внизу «бриджи», «галифе». Контрастность сочетаемых цветов: красный — синий — белый, черный — белый, беж — коричневый, серый — бордовый и так далее. Возможны разноцветные розкава клинья, пастроченные цветные полосы, кокетки, вставки, пуговицы. При всей смелости таких решений они звучат свежо и интересно. Но использовать их необходимо более осторожно, избегая смешения различных стилей одежды и не забывая, что мода не диктует, а советует, рекомендует и подсказывает. мода сама по себе ни хороша, ни плоха — все дело в нас самих, в том, какой мы делаем выбор. мода всегда представляет свободу выбора.

в нескольких местах, например, в четвертом корпусе, первом, ЦЗЛ. Объекты каждый раз разные, потому что везде кипит жизнь, летописцами которой мы должны быть.

Поспеть везде трудно, но в этом газетчикам помогают друзья — рабочие корреспонденты. Помощником может стать любой, кому небезразлично все, что происходит вокруг. А как приятно увидеть в газете свою фамилию, пусть даже под заметкой в несколько строчек! И гордо чувствовать себя немножко опережающим время, ведь в газете завтра начинается сегодня.

Газетчик.



ДОРОГАМИ ПОБЕДЫ

Р. Рождественский.

РЕКВИЕМ

Помните!
Через века,
через года, —
помните!
О тех,
кто уже не придет
никогда, —
помните!
Не плачьте!
В горле сдержите
стоны,
горькие стоны.
Памяти павших
будьте достойны!
Вечно
достойны!
Хлебом и стесней,
мечтой и стихами,
жизнью просторной,
каждой секундой,
каждым дыханием
будьте достойны!
Люди!
Покуда
сердца
стучатся, —
помните!
Какой ценой
завоевано счастье, —
пожалуйста,
помните!
Песню свою
отправляя в полет, —
помните!
О тех,
кто уже никогда
не споет, —
помните!
Детям своим
расскажите о них,
чтоб запомнили!
Детям детей
расскажите о них,
чтоб тоже
запомнили!
Во все времена
бессмертной
Земли
помните!
К мерцающим звездам
ведь корабли, —
о погибших
помните!
Встречая трепетную
весну,
люди Земли,
убейте войну,
прокляните
войну,
люди Земли!
Мечту пронесите
через года
и жизнью наполните!..
Но о тех,
кто уже не придет
никогда, —
заклинаю, —
помните!

Последний бой, он трудный самый!

«Гвардейская рота» Атоммаша имеет в своем арсенале большое количество боевых наград:

1 орден боевого Красного Знамени.

3 ордена Отечественной войны I степени,

12 орденов Отечественной войны II степени,

39 орденов Красной Звезды,

1 орден Славы II степени.

11 орденов Славы III степени,

48 медалей «За отвагу»,

50 медалей «За боевые заслуги».

40 ЛЕТ МИНУЛО СО ДНЯ ПОБЕДЫ НАД ФАШИСТСКОЙ НЕЧИСТЬЮ.

БЫВШИЕ СОЛДАТЫ — ФРОНТОВИКИ ВЕРНУЛИСЬ К СВОИМ СТАНКАМ, ЗА ПУЛЬМАНЫ, К РЫЧАГАМ ТРАКТОРОВ, ЭТО ИХ СОЛДАТСКИЕ РУКИ ВОЗРОДИЛИ СТРАНУ ИЗ ПЕПЛА.

40 ЛЕТ НАД НАШЕЙ РОДИНОЙ МИРНОЕ НЕБО. НО НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО. ОСОБЕННО ТОТ ПОСЛЕДНИЙ БОЙ. И СЕГОДНЯ МЫ ПОПРОСИЛИ ВЕТЕРАНОВ ВСПОМНИТЬ СВОЙ ПОСЛЕДНИЙ БОЙ, САМЫЙ ТРУДНЫЙ... ПОТОМУ ЧТО ОН БЫЛ НАКАНУНЕ ПОБЕДЫ.

итальянского фронтов. Вскоре мы установили, что сюда прибыли эсэсовцы, опытные и жестокие солдаты «черной гвардии» Гимmlера. Но сколько их? Где будут дислоцированы? Куда и когда выступят? На эти вопросы мог ответить только знающий «язык». Таким мог быть лишь штабной офицер. Мы начали охоту. В нашу ловушку на шоссе попался «хорьх» с эмблемами войск СС. В нем оказался оберштурмбанфюрер, начальник штаба эсэсовской пехотной дивизии со всеми документами. Я принял решение переправить фашиста через фронт со всей группой. Немцы поняли, что исчезновение подполковника СС — наших рук дело и бросили на роццу авиацию. Взрывом меня контузило и ранило.

Вот таким был последний бой.



Л. КИСЛИНСКИЙ

— Я начинал войну 22 июня 1941 года. Испытал горечь первых неудач, отступлений. Защищал Одессу, Украину, Сталинград. ...Теперь наступали мы. Враг же злобно огрызнулся и пытался на запад. Победа... Как ее все мы ждали! Но для меня она пришла в тот момент, когда я контуженный, исцеленный осколками и пулями, на костылях покидал армейский госпиталь, где пролежал полгода после своего последнего боя.

Моя разведывательная интернациональная группа была заброшена в тыл немецкой группировки. Ночью мы десантировались в восточных районах Венгрии, неподалеку от городка Прешб. Быстро закончили парашюты и покинули место приземления. Венгерские коммунисты, что состояли в группе, вывели из опасного места, и работа наша началась. Мы вели наблюдение за передвижением противника, строящимися укреплениями, эвакуацией учреждений гитлеровцев и хортистов. О добытых сведениях сообщали по радиоприемнику командованию 2-го Украинского фронта. Несколько раз враг, узнавший о нашем существовании, посылал мадьярских и немецких полевых жандармов на поиски русских разведчиков. Но безуспешно. Венгерские товарищи знали местность, пользовались доверием простых крестьян, и поэтому группе удавалось долгое время скрываться.

Фронт приближался. До него оставалось менее пяти километров. Немцы не могли остановить вал советского наступления и пытались заткнуть брешь в обороне войсками, снятыми с западного или

В лодке один человек. Метрах в тридцати от берега лодка остановилась, затем быстро пошла к нашему берегу.

— Стой! Стрелять буду! — крикнул я.

— Свои! — ответили мне с лодки немного погодя.

— Пароль? Молчание. Потом лодка сделала попытку скрыться. Я ударил по лазутчику из автомата. Тот упал в воду.

Наши бойцы всполошились. Заняли оборону. И в этот момент с того берега немцы открыли ураганный огонь. Буквально накрыли нас снарядами и минами.

На Дунае появилось с десяток лодок по 6—8 человек в каждой. Прикрываясь тенью, поддерживаемые артиллерией и минометами, немцы предприняли разведку боем. Но мы их разметали.

Как оказалось потом, разведка гитлеровцев засекла уход батальона с позиции, но просмотрела нашу роту, сменившую этот батальон. Решив, что берег напротив пуст, фашисты послали на разведку одного солдата. Если бы сведения подтвердились, немцы попытались бы прорваться. Но немецкого разведчика убили. Для врага это оказалось неожиданностью. Он терялся в догадках, не зная численности наших подразделений. И предпринял разведку боем, которая тоже провалилась.

Вот таким был мой последний бой.



И. ЯРОВОЙ

Наша стрелковая дивизия освободила Венгрию, вступила в Австрию. После взятия Вены наступило небольшое затишье. Немцы были отброшены за Дунай и приходили в себя после сокрушительного разгрома их группировки. Рота, в которой я служил автоматчиком, сменила батальон на лесистом пологом берегу Дуная. Было это в середине апреля 1945 года. Я нес пост в передовом окопчике, наблюдал за рекой. Она, кстати, в этом месте была довольно широка и хорошо просматривалась. И у нас, и у противника стояла тишина. Ночь была лунной, по реке пробежала серебристая светлая полоска. От реки тянуло свежестью, ночи еще были холодными, и я набросил шинель.

Полосу лунного света вдруг пересекла какая-то тень. Присмотрелся: лодка! Старается держаться в тени от берега. Я приготовился встретить ее. Думалось, может, наши разведчики возвращаются с той стороны. Нет,

ное небо прочертили пунктиры трассирующих пуль, осветили buttoны ракетных вспышек. Появилась гармонь, все принялись петь и плясать, плакать и смеяться. Никогда мне не забыть той ночи! Ночи Победы.

Пришло утро. Вражеская сторона молчала. «Неужели они ничего не знают», — думали мы. Нет, конечно, знали они хорошо, что подписан акт о капитуляции. Но, оказывается, и не думали сдаваться. Взрвали моторы их грузовиков, танков, бронетранспортеров, и немцы покинули село.

Война кончилась. Но не для нас. Поступил приказ во что бы то ни стало нагнать группировку противника, разрезать ее, пленить или же уничтожить удирающих на запад фашистов. Но сделать это было очень трудно. В горах единственное место, по которому можно двигаться техникой и мотопехоте, — дорога. А ее немцы минировали, заваливали вековыми деревьями, обстреливали. Так продолжалось восемь дней. Все это время немцы отчаянно сопротивлялись, шли жестокие упорные бои. И все же 17 мая наш танковый корпус разрезал отступающую группировку врага и вышел к Эльбе.

Вот каким был мой последний бой. Через девять дней после Победы.



Н. ДЕНЬГИН

— В конце апреля наша 95-я стрелковая дивизия вела бой у стен столицы германского рейха. Небольшое, измотанное непрерывными боями подразделение, в составе которого находился и я, форсировало реку Шпрее и захватило плацдарм. Но удержаться не удалось, фанатичные эсэсовцы окружили нас и вынудили отойти. Это были последние отчаянные попытки фашистов спасти положение и не впускать советские части в Берлин.

Второго мая нам пришлось штурмовать старинный замок в Потсдаме, одном из пригородных районов Берлина.

Утром мы бросились на штурм. Гитлеровцы сначала отчаянно сопротивлялись, но к обеду стали сдаваться в плен.

Но на этом бой не закончился. По подвалам и чердакам засели не желающие сдаваться эсэсовцы. Они стреляли да-

же в своих, будь то мальчик или старик, если те поднимали руки. Предстояло выкурить злобного врага из каждой щели, где он прятался.

Бои в зданиях всегда очень сложны и жестоки. Угол, лестница, дверной проем, комната — все может в любой момент оцетиниться огнем. Мне было особенно трудно с автоматом в руках и ранней за спиной (постоянно поддерживал связь с командиром батальона) вести бой в захваченном замке. Но пуля меня миновала. К вечеру страшный замок в Потсдаме был взят и очищен от врага полностью.

Таким оказался мой последний бой.



А. ЕГОРОВ

Это было в первых числах апреля 1945 года.

Гарнизон немцев сопротивлялся, следуя истеричному воплю Гейбельса: «Мы не капитулируем никогда!» Особенно туго пришлось нашей дивизии в боях за Южный вокзал. Здесь я потерял многих своих товарищей. Место открытое, а враг сидит за десятком метров кирпичных, бетонных и каменных стен. Всюду из узких амбразур, бойниц, щелей ведет смертельный огонь по наступающим. Снаряды, бомбы, мины таким стенам ничем.

Я был и партизаном, и нехотинцем, и танкистом. После очередного излечения в госпитале менялось мое место службы, воинская профессия и специальность. Так, после ранения в Белоруссии я стал связистом. С рацией и автоматом приходилось мне участвовать в штурме Кенигсберских фортов.

Последним моим настоящим жестоким боем было взятие Южного вокзала, где фашисты сосредоточили лучшие свои части СС, полиции, жандармерии. И все-таки нацистский генерал Лаш, отклонивший в свое время предложение о капитуляции, подписал ее. Гарнизон немцев сдался. Кенигсберг пал.

После этого ударную группировку, в которой оказалось и мое подразделение, бросили на Бранденбург. Прибыли в Берлин, а тут известие — капитуляция.

ПОБЕДА!

НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО...

В те грозные годы, когда по советской земле катилась война, Волгодонск еще не было. Он родился через семь лет после того, как Красная Армия освободила Дон. Мы этого не помним. Помнят только жители Цимлянска, Романовки, близлежащих городов и станиц. Да, земля донская, обильно политая кровью, помнит. На этом месте, где стоит наш молодой красавец город, проходили фронтные разбитые дороги, воздвигались укрепленные бежи, глубокими оспинами чернели воронки, еле приметно выделялись безвестные могилы.

Лето 1942 года. Гитлеровское командование вынашивало план окружения и разгрома советских войск между Доном и Кубанью. Главной целью фашистского наступления на юго-западном направлении было нанесение удара на Сталинград и Ростов, прорыв к Дону и Волге, развитие наступления на южном направлении в сторону нефтяных районов, захват Кавказа.

24 июля, после тяжелых, кровопролитных боев, советскими войсками был оставлен город Ростов-на-Дону. В связи с отходом войск Южного фронта за реку Дон здесь в конце июля сложилась очень тяжелая обстановка.

В трудный момент 28 июля 1942 года приказом Ставки Верховного Главнокомандующего войска Южного и Северо-Кавказского фронтов бы-

ли соединены в единый Северо-Кавказский фронт под командованием С. М. Буденного. Именно в эти дни при Военном Совете фронта был создан штаб по руководству партизанским движением. В ставках прифронтной зоны были проведены митинги. Армия пополнилась тремя тысячами коммунистов, десятки тысяч простых людей вышли на строительство оборонительных сооружений. В определенных районах создавались базы продовольствия, горючего для партизанских отрядов. Партийные организации готовились к борьбе в подполье.

Противник накапливал силы. С 29 июля по 1 августа гели тяжелейшие Союз войска 51 армии на участке от Верхне-Курмоярской до Романовской были отражены все попытки фашистов переправиться на левый берег Дона.

На протяжении двух недель в сводках Совинформбюро тревожно звучали слова — «цимлянское направление». Между тем войска 51 армии оказались отрезанными от основных сил фронта, нарушилась связь. Учитывая это положение, Ставка передала 51 армию из состава Северо-Кавказского фронта в состав Сталинградского.

Армия вынуждена была отступить.

К моменту подхода немцев к Цимлянской колхозы и совхозы сумели эвакуировать скот и другие ценности в направлении Волги Урал-Казахстан. Эвакуацией руководили первые секретари райкомов партии и председатели райисполкомов Цимлянского, Романовского и Дубовского районов: С. Степаненко, С. Ровенко, Огарков, Хижняков, Соколов, Петров.

Гурты скота преодолели более чем двухтысячегекилометровый путь и были размещены в Аглюбинской области. Среди сопровождающих и ухаживающих в пути за скотом были подполковники 14-17 лет, старики преклонного возраста, инвалиды и женщины.

Это трудное дело было поручено многим бывшим гласным партизанам, востановившим в годы гражданской войны, таким как Тихон Петрович Клевер, Михаил Тимофеевич Переников, Петр Иванович Кравцов и многие другие.

По минимальным подсчетам было сохранено от оккупантов по Цимлянскому, Романовскому, Дубовскому районам 2500 голов крупного рогатого скота, 730 лошадей, 5100 овец и коз.

В первых числах августа Цимлянская, Романовская и другие станицы были оккупированы фашистами.

Установив «новый порядок», оккупанты нача-

ли свое «протравление» с назви 26 человек. Романовского истребительно отряда. В числе разогнанных мальчишки подростки 15-16 лет и старики-инвалиды, не подлежащие призыву на фронт по возрасту, или состоящие по здоровью. Сержант расстрелял бывшего председателя райисполкома Цимлянского района (Баша) бывшего советским активистом — старшим бригадиром (Баша) с 1917 года Алексей Тарханов, бывший бухгалтер (председатель колхоза Семен Тельнов, комсомолетский работник Василий Астахов, парторг колхоза «Сталинский призыв» Степан Болдаренко, районный жевобдел 75 летняя Анастасия Бакурина и многие другие.

По подозрению в связи с партизанами гитлеровцы уничтожили Филиппа Сырых из станицы Болыногорской, подростка Кольо Щепелева из хутора Холодного, чабана Петра Варламова с хутора Дог.

Мрачную известность приобрели немецкие концентрационные лагеря. В Ростовской области их было несколько. Один из них был расположен на территории молочно-товарной фермы колхоза имени Карла Маркса Дубовского района, другой — недалеко от Цимлянской.

Рабочий день военнопленных длился здесь с четырех часов утра до глубокой ночи. Обессиленным и измученным пос-

ле непосильного труда людям давали 100-150 граммов хлеба и суп, приготовленный из шелухи проса, отрубей, морозеного картофеля, оторосев канусты. Военнопленные находились под открытым небом, страдали от пронизывающего ветра — работа шла в дожде. Назначались наказания, с важными делами была смертность. Только в один день 11 октября умерло 217 человек. В лагере был устроен специальный «барак пыток». Здесь военнопленные подвергались суровым испытаниям. Отсюда ежедневно выносили десятки убитых и искалеченных людей. Заключенных были за последние полугодовские. Никакой медицинской помощи пленным не оказывалось. Были дни, когда в глубокие ямы сбрасывали 350-380 трупов людей, умерших от невыносимых условий. За пять месяцев существования лагеря от болезней, голода, холода, непосильного труда, пыток погибло свыше 2 тысяч бойцов и командиров Красной Армии.

Немногим, очень немногим удалось каким-то образом спастись. При приближении советских войск почти все заключенные лагерей были расстреляны, а наиболее здоровые — увезены в неизвестном направлении.

Террор усиливался с каждым днем. В Цимлянском район-

ном архиве есть ряд документов, красноречиво свидетельствующих о том, что масштабы партизанского движения были очень широкими. Написанные торопливой и порой неумелой рукой на плохой бумаге, немецкими бланками и даже на клочках газет, они гострят то, ставшее уже далеким, время. Вот один из них.

«Акт 12 февраля 1943 года Станица Красноварская Романовского района».

...26 августа 1942 года при обыске в доме колхозника Ивана Водоплава найдены гестапоны наших винтовку, автомат и несколько граммов. Болотасова увезли в ст. Романовскую и расстреляли. Романовская военная комендатура вывезла приказ, гласящий: «Расстрелять связь с партизанами». За связь с Водоплавым забрали тогда же председателя сельсовета Василия Полуبدوва и других.

В станице Цимлянской была создана группа на родных местителей, которую возглавил инженер Александр Бирюгов, бывший в 1922 году секретарем Пельского Донского областного комитета комсомола, а с 1924 года партийным работником, и агрономист Василий Урюков.

...По приезде грозный час расплаты. В январе 1943 года наша земля была освобождена от фашистов. 27 братских могил горвышаются в хуторах и станицах. Их имена не забыты. Люди помнят своих героев-освободителей.

И. КРАВЧЕНКО,
научный сотрудник
Волгодонского городского краеведческого музея.

Памятники ставят бессмертным

Наш город — послевоенный. Не проходили по его улицам в суровом сорок первом колонны новобранцев на фронт, защищать Родину. Не топили его площади сапоги чужеземных солдат. Не лежал он в руинах, не пришло его жителям отстраивать родной город после войны.

Да и волгодонцы, в основном, народ молодой, послевоенный. Большинство войны знает лишь по книгам да фильмам, да по рассказам ветеранов, которых не так много в нашем городе.

И все же память о войне живет в каждом из нас. Живет в окрестных хуторах и станицах, проводивших своих сыновей на войну. Живет вobelисках у братских могил, живет в названиях улиц, имена которых дали герои-земляки.

И та земля, на которой вырос уже после войны Волгодонск, обильно политая кровью советских солдат, отстоявших свободу и Родину в той страшной войне.

И чтобы долгой была память, чтобы передавалась она из поколения в поколение, живые ставят памятники тем, кто не вернулся.

проходит все городские торжества, сюда возлагают венки в дни всенародных праздников, сюда едут с цветами молодожены — отдать дань памяти тем, кому обьязаны миром и счастьем.

А Волгодонск растет, хорошеет. Далеко в степь ушли жилые кварталы, и там, где цвели прежде дикие тюльпаны — лазоревые цветы донской степи — разбиты скверы и парки, шумит многоголосем молодой город.

Пришло время подумать и о памятнике в новом центре Волгодонска.

Рассказывает исполняющий обязанности главного инженера ЖилУКСА Атоммаша А. А. Жмакин.

— Когда было принято решение о создании в Волгодонске памятника героям, павшим в Великую Отечественную войну, мы объявили конкурс на лучший проект мемориала. Было представлено девять вариантов проекта.

Лучшими были признаны проекты московского архитектора, руководителя группы проектной мастерской АМ-3 института «Гипрогор» Г. С. Алимовой и главного архитектора проекта АМ объемного проектирования того же института Б. В. Медекания.

Третье место присуждено волгодонскому архитектору В. Н. Кустову.

Памятник возведут в будущем центре города —

квартале ВС-1 (между кварталами В-5 и В-8). Пока еще трудно назвать его центром, но со временем так и будет. Фоном памятнику послужат многоэтажные — от 16-ти до 21-этажей — дома, которые предполагается построить в этом районе.

Основой архитектурной композиции памятника будет скульптура волгодонского скульптора В. П. Полякова, изображающая советского солдата со знаменем — сраженного, но не побежденного.

4 мая, накануне празднования 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, в основание памятника будет заложен первый камень.

..Пройдет время. И в день открытия памятника упадет полотно величественной скульптуры. И вновь сердца наши наполнятся скорбью и бесконечной благодарностью к тем, кто подарил нам жизнь, и этот город, и мир. И лягут к подножию монумента алые гвоздики...

Мы не заведем. Наша память — в наших делах, в наших сердцах, в новых улицах и в боевых песнях. Не меркнет с годами подвиг нашего народа. И все же живут герои в его благодарной памяти. Памятники ставят бессмертным...

Г. КОЛЕНКИНА.

Письмо из Советской Армии ВЕРНЫ НАСЛЕДИЮ ОТЦОВ

В нашем подразделении проходит армейскую службу ваш бывший воспитанник рядовой Вадим Егорович Коршун. С первых дней службы зарекомендовал себя трудолюбивым и исполнительным воином. На стойчиво овладевает военным делом. Принимает активное участие в общественной жизни подразделения. В образцовом состоянии содержит вверенную ему боевую технику и оружие.

Следуя наказу коллектива вашего завода «Атоммаш», он достойно выполняет свой интернациональный долг по оказанию помощи ДРА.

Полученные на заводе знания и навыки помогли ему стать отличным оеовой и политической подготовкой, стать равноправным членом армейского коллектива.

Молодежь Атоммаша может смело брать пример с рядового В.Е. Коршуна. Его служба — образец выполнения патриотического и интернационального долга...»

Такое письмо пришло из подразделения, где служит Вадим Коршун, бывший рабочий объединения, водитель автотранспортного цеха.

С детства Вадим отличался веселым нравом, любознательною. Очень любил спорт и технику. Поэтому неудивительно, что после окончания специализированной средней школы в г. Свердловске он решил поступить в институт. Но...

Как часто случается в нашей жизни эти «но», порой мешающие жизни. Впрочем, не огорчился. Все свободное время посвящал любимым занятиям. Тренировался на спортивном корте с ракеткой в руках или возился со всевозможными деталями.

Защитил звание «Кандидат в мастера спорта» по бадмингону — готовил себя к службе в армии.

После того, как семья переехала в Волгодонск, поступил в атоммашевское ГПТУ 80. Закончил с отличием группу фрезеровщиков (параллельно учился на водителе).

В автотранспортном цехе поняли, что парень любит и хорошо разбирается в технике. Дали машину. За время работы до призыва в ряды Советской Армии ни одной поломки, ни одной аварии. На Вадима нарадоваться не могли. Никто не знал, что он не раз и не два ходил в военкомат с одним вопросом: «Когда придет повестька?» Как сказала мать: он хотел служить в армии, как его дед, как отец.

Повестька пришла сразу же после приказа осенью. Вадим Коршун убыл к месту прохождения службы. Там и служил. Как проходит его воинское становление, рассказывает в письме.

А иначе и быть не могло. Только так несут нелегкую службу на снежном севере и жарком юге, в тайге Приамурья и на склонах Карпатских гор наши ребята-атоммашевцы: слесари, токари, сварщики. И свидетельством тому такие вот письма.

Г. ПЕТРОВ.

Будни председателя цехкома

Фоторепортаж

Найти С. П. Безгубова было делом нелегким. Он только что был здесь, но теперь его нужно искать там, а там его тоже не оказалось — уже ушел.

Сергей Петрович Безгубов — председатель цехкома профсоюза энергоцеха первого корпуса. Еще он бригадир бригады слесарей участка водоснабжения. Лучшей, заметим, бригадой, занявшей первое место в объединении по своей группе по итогам ударной вахты, посвященной 40-летию Победы.

Чем приходится заниматься председателю цехкома? Да всем приходится. Социалистическим соревнованием и жильем, садиками и пуговками, подшефной школой и угощениями за прогулы.

Что самое трудное в работе? Наверное, недостаток времени. Какие-то вопросы приходится решать «на ходу», ну а более серьезные — после работы, когда закончится смена.

Разумеется, один все это он бы не осилил. Есть надежные помощники — члены цехкома, люди, в основном имеющие опыт профсоюзной работы. Такие, как М. И. Кондратьев, например, руководитель производственно-массового сектора. Он и подскажет, и поможет, и на себя немалую долю дел возьмет...

С. П. Безгубов — председатель молодой, начинающий. Не все пока у него получается — и опыта не хватает, и как сам он говорит, умения выделить главное, работать последовательно, доводить любое дело до конца. Да и нелегко все же совмещать два этих больших дела — бригадирство в умеющей и любящей работать бригаде и профсоюзную работу.

Но есть у Безгубова качества, которые дают основание утверждать: все это к нему придет со временем. А качества эти — обязательность и настойчивость.



НА СНИМКАХ: РАБОТА В БРИГАДЕ, РЕШЕНИЕ ТЕКУЩИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВОПРОСОВ, ЗАСЕДАНИЕ ЦЕХОВОГО КОМИТЕТА — ВОТ ИЗ ЧЕГО СКЛАДЫВАЕТСЯ ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЦЕХКОМА.

ФОТО А. БУРДЮГОВА.

40-летию Победы — 40 ударных недель!

Итоги вахты

Среди коллективов цехов:

цеха корпусов парогенераторов, узлов биоаэтизации, флюсов и электродов, автоматизации и промэлектроники, энергоцеха первого корпуса, энергоцеха четвертого корпуса, электрокарный.

Среди коллективов участков:

участка сварочно-сборочный цеха нестандартного оборудования (начальник В. И. Гусев), механический цеха крепежа (начальник Л. И. Иванченко), слесарно-сборочный цеха узлов биоаэтизации (начальник С. П. Ильин), механический цеха товаров народного пот

ребления (начальник В. И. Ковалев), лаборатории № 3 цеха автоматики и промэлектроники (начальник М. Г. Махмудов).

Среди коллективов бригад:

бригады слесарей-сборщиков В. И. Руденко, термистов Ю. Ф. Заровного, токарей-карусельщиков Ю. И. Тихонова, слесарей-сборщиков Л. Ф. Давыдова, слесарей-ремонтников В. В. Острова, слесарей-сантехников С. П.

Безгубова, сантехников С. П. Пляскина, водителей А. П. Воробьянского.

Приз совета ветеранов объединения присужден бригаде Н. В. Шеремета инструментального цеха.

Звание «Лучший по профессии завоевали» слесари-сборщики С. С. Селиверстов и В. И. Васенев, электросварщики Ю. И. Руденко и В. В. Ким, станочники А. Д. Жоржин и Г. И. Никонова, термист А. Г. Яровой, слесарь-ремонтник

А. В. Лещенко, водитель В. Н. Чередников, электромонтажник В. В. Опунин, мастера В. В. Шапорова и И. В. Коробова.

Среди отделов победы телями признаны коллективы: СКБ (главный конструктор С. А. Елецкий), отделов главного сварщика (В. А. Молчанов), главного метролога (В. А. Воробьев), водозащиты (В. Г. Гудзь), отдела ОАСУП (В. И. Зацкий), отдела технического обучения (А. К. Митюков), патентного отдела (И. И. Иконникова), отдела заручных связей (К. Г. Акимов), финансового отдела (Л. Л. Можаренко), отдела по контролю исполнения и делопроизводства (В. Т. Гаращенко).

Атоммашевцы в борьбе за мир

Ради счастья детей наших...

Их собралось в диспетчерской много — почти половина смены. В основном молодежь, смешливые, острые на язык. Беспорывно зззнил телефон, то тут, то там требовалась крановщица. Мастер называла номер крана, и одна из женщин вставала, брала ключ и выходила, а вместо нее приходили другие. Словом, была это самая обычная рабочая смена в цехе подъемно-транспортного оборудования. День, правда, был субботний, но смена мастера В. Г. Коротковой работает по скользящему графику, так что день недели значения не имеет. Сидели, разговаривали неторопливо — о доме, о детях, о модах — обычный разговор в женском коллективе.

— А почему вы так решительны? — спросила я, и на какое-то время в диспетчерской стало тихо.

А решили они глотать что? Сначала, как и все, хотели отработать один день в Фонд мира. Потом кто-то — сейчас уже трудно сказать, кто именно — предложил: давайте каждый месяц до конца года перечислять дополнительный заработок в Фонд мира. Сначала предложение это как будто и не заметили. Но, оказавшись, думала о нем каждая. И когда Нелли Степановна Белокрынина, коммунист, бывший секретарь партбюро, человек в коллективе уважаемый, вновь заговорила об этом предложении, ее поддержали. И вся смена — 25 человек, да еще двое из других бригад — Т. И. Шапорова и И. П. Шлыкова — написали заявления с просьбой перечислять каждый месяц дополнительный заработок в Фонд мира. Так хотели они отметить 40-летие Победы. Так хотели сказать свое слово в борьбе за мир.

Из всей смены довоенных трое — Валентина Ивановна Хлебникова, Вера Петровна Куфлина да бригадир Эдуард Николаевич Маркин. Да им было по 4—5 лет в пору военного лихолетья. Но годы эти запомнили крепко.

И сейчас, спустя столько лет, с трудом сдерживает слезы В. И. Хлебникова.

— Фашистов я не видела, жили мы во время войны на Урале. Но голод помню, и как родители работали с утра до ночи, тоже помню. Отец наш работал на заводе, в «горячем» цехе — там положен был двойной паек. Так он ведь все нам, детям, нес, а сам еле-еле до завода добирался.

— Ничего для Победы не жалели, — добавляет В. П. Куфлина. — Собирали по домам, у кого что было — теплые вещи, белье — отправляли на фронт. Женщины шили, вязали варежки и носки, собирали в лесу ягоды, грибы (мы тоже жили на Урале) — все для наших солдат, чтобы легче им было бить фа-

шистов, чтобы скорее пришла Победа.

— И мы подумали — почему мы должны быть хуже? — гетуяны кто-то из молодых. — Наши отцы, матери, деды последние дни Победы отдавали, жизни своей не щадили. Должны ведь и мы что-то сделать, чтобы прочнее стал мир на Земле.

И такая еще мысль прозвучала в разговоре: не должен человек жить одним днем. Человек потону и человек, что заботит себя он не только о себе, и не только даже о детях и внуках своих, но и о последующих поколениях. Живем мы сейчас хорошо, спокойно, мирно живем. И хоть слышим часто слова об угрозе миру, но воспринимаем их подчас весьма абстрактно. Конечно, мы понимаем, что угроза такая существует. И что бороться с ней надо, тоже понимаем. А вот как?

Если каждый человек сделает что-то конкретное — пусть даже очень маленькое — для укрепления мира — мир станет прочнее. Смена мастера Коротковой вносит конкретный вклад в это дело.

Говоря об укреплении мира, легко сбиться на высокие материи: Мир, Вселенная, Человечество. Как-то не совмещается это с нашими каждодневными заботами, нашими радостями и горестями.

Возможно, и даже скорее всего, женщины из ЦПТО, принимая решение о перечислении средств в Фонд мира, думали не обо всем человечестве, а о своих детях. О своих сыновьях и дочерях, которых они растят не для смерти и горя, а для жизни и счастья. Но ведь человечество состоит из людей. И если каждый сделает совсем немного для того, чтобы люди жили мирно и хорошо — будет мир для всего человечества.

— Мы хотим обратиться ко всем атоммашевцам, — говорят женщины из ЦПТО. — Мир и в наших руках. Пусть атоммашевцы нас поддержат.

Г. ЮРЬЕВА.

Приказ — не указ?

Существует в армии твердое правило: приказ — команда, его обсуждают. Их беспрекословно выполняют. У нас, на гражданке, жизнь повольготней. Обычно еще не родившийся приказ обдумывается в определенных кругах, выработываются четкие формулировки, не допускающие различные толкования. Бывает, что не раз и не два переписывается какой-нибудь документ, чтобы принять строгую форму приказа. Но вот, наконец, он родился. И все, кого он касается, бросились его выполнять? Если бы было именно так, то все вокруг было бы не так, как сейчас, уважаемый читатель.

Все это, как говорится, приказка. Пора приступить и к сказке. Итак, 16 августа 1984 года вышел приказ генерального директора объединения (№ 468) «Об организации творческой лаборатории в производстве корпуса № 4». Первые абзацы этого документа гласят: «Приказом министра энергетического машиностроения от 19.09.83 № 342 «О мерах по ускорению научно-технического прогресса в народном хозяйстве» в числе важнейших мер по совершенствованию управления научно-техническим прогрессом предусматривается создание на предприятиях отрасли новых и расширение действующих опытных и экспериментальных баз, повышение эффективности работы по новой технике, изобретательству и рационализации.

.. Создать в производственном корпусе № 4 творческую лабораторию за счет дополнительных штатов по разработке, изготовлению и освоению новой техники, ликвидации «узких мест» и внедрению рацпредложений». К приказу есть приложение — «Положение о творческой лаборатории», в котором определены функции, права коллектива будущего подразделения, оговорены и полномочия его руководителя. Позволим себе процитировать и этот документ: «Творческая лаборатория организуется с целью на более эффективного использования творческих возможностей отдельных рабочих и специалистов, обладающих даром технического творчества, трудолюбием и настойчивостью в претворении творческих замыслов в жизнь...»

Как оказалось, именно последнее качество — настойчивость — больше всего понадобилось Геннадию Николаевичу Мотьянину. Г. Н. Мотьянин — наладчик уникального оборудования четвертого корпуса — тот человек, который должен был по приказу возглавить творческую лабораторию. И который не сделал этого до сих пор. Не потому, что ему не хочется. Потому что лаборатория существует только на бумаге — в приказе, да еще в виде небольшого участка, оснащенного, правда, различным оборудованием и готового принять еще семь человек, определенных тоже по приказу.

Я поинтересовалась у

некоторых ответственных товарищей, почему они так безответственно относятся к приказу. Ответы были вполне деловые.

Начальник отдела кадров В. В. Случинский: — Приказ не согласован с отделом по труду. В нем не оговорены объемы работ. За что платить деньги работникам лаборатории? Из какой статьи расходов? И как можно назначать руководителем лаборатории рабочего, пусть даже и шестого разряда?..

Действительно, на листе согласований нет подписей и начальника ОНОТЗиУ Е. А. Воронкова. Но как пояснили в отделе по контролю исполнения и делопроизводству, это не играет никакой роли. Приказ подписан генеральным директором, и его обязаны выполнять все, даже те, кто не поставил, как в нашем случае, своей подписи на листе согласований. Неужели это не известно В. В. Случинскому и всем остальным?

Следующий вопрос был задан начальнику планово-экономического отдела М. И. Неретину.

— Почему нет сметы затрат на содержание лаборатории?

М. И. Неретин тоже попытался рассуждать о достоинствах и недостатках приказа. Поскольку мы были ограничены во времени, пришлось прервать этот содержательный, но пространственный монолог и напомнить об интересующем вопросе.

— Сметы нет, потому что лаборатории нет в плане по труду.

План по труду рождается, как известно, в недрах отдела научной организации труда, заработной платы и управления. По словам Г. Н. Мотьянина, он побывал в ОНОТЗиУ 17 (!) раз, но так и не добился положительного решения по штатам и оплате труда работников (будущих) лаборатории. С тяжелым сердцем пла в ОНОТЗиУ. Предчувствия не обманули...

— Зачем нам лаборатория? — Е. А. Воронков, начальник ОНОТЗиУ, искренне удивлялся моей непонятливости. У нас есть конструкторско-технологический отдел нестандартизированного оборудования. Это структурное подразделение, отвечающее за автоматизацию и механизацию в объединении. У КТО НО есть опытно-экспериментальный участок. Зачем еще расплываться? И потом, мы не можем увеличивать количество вспомогательных рабочих. А они еще хотят, чтобы им премию платили, как основным. Пусть организуют лабораторию на общественных началах. А они с зарплатами начинают разговор...

Я не знаю, с чего начал разговор Е. А. Воронков, когда пришел на завод, но наверняка он так или иначе касался и денежного вопроса. Что делать, и энтузиастам необходимо покупать еду, одежду, платить за квартиру.

А в данном случае мы имеем дело с энтузиастом. У кого еще хватит сил почти год доказывать uselessность задуманного. Вся соль в том, что творческая

лаборатория — это не обычное структурное подразделение. Успех творческой лаборатории заложен в самом принципе работы над созданием новшеств. Процесс этот в несколько раз короче, чем в том же КТО НО. Здесь не нужны такие традиционные этапы работы, как проектирование, согласование, создание КД. Идея воплощается в металл с первого раза. Путь от идеи до внедрения сокращается в несколько раз. Думаю, рационализаторы прекрасно поймут и оценят такую возможность.

И еще одна особенность лаборатории. В ее составе должны быть в высшей степени квалифицированные кадры, думающие, технически грамотные. В лаборатории будут эксплуатироваться не только их руки, но и мозг. А этот инструмент во все времена ценится гораздо дороже. Да и не просит он золотых гор.

Из 4-го корпуса предстали в ОНОТЗиУ несколько вариантов штатного расписания, но ни один не был принят. Стоит ли удивляться, ведь мы уже знаем мнение началь и к а ОНОТЗиУ...

Но, может, он прав? И овчинка не стоит выделки?

— Стоит, — утверждает заместитель главного инженера Л. М. Плоцкер. — На другом мы теряем больше. То, что уже сделал Г. Н. Мотьянин — это реальные результаты. Вопросы решаются быстро, оперативно. Убытков от лаборатории, я думаю, не будет. Стоит рискнуть.

— Мотьянин работает сейчас над стендом для

измерения степени вибрации шлифмашинной, — рассказывает начальник отдела охраны труда и техники безопасности И. П. Нарожный. — Мы сами обратились к нему, он в институт, видел их стенд, обещал сделать лучше. Вскоре будем открывать заказ на изготовление стенда.

— Мотьянин сделал приспособление для установки на расточных станках «Шинс» фрезерных головок, — заместитель начальника четвертого корпуса Б. С. Михеев. — Каждая такая головка весит около пяти тонн. В первом корпусе ее устанавливают с помощью крана. Если делать приспособление по чертежам фирмы, то машина получится дорогая — 200 — 300 тысяч рублей. Мотьянин предложил очень простое техническое решение, все приспособление — с металлом и работой — обошлось в 200 рублей.

Мотьянин не руководит лабораторией, нет у него никаких штатов, но он работает. Для четвертого корпуса, для завода. Работает не по приказу, но по исполнению его. А вот как квалифицировать действия тех, кому приказ — не указ?

Т. САДОШЕНКО.

Послесловие. Когда материал уже был подготовлен к печати, из четвертого корпуса сообщили: начальник ОНОТЗиУ утвердил штаты (четыре человека) творческой лаборатории. Можно радоваться, но только отчасти. Потому что это полумера, а полностью приказ по-прежнему не выполнен.

Электросварщики Виктор и Светлана Корнеевы



Дела депутатские

Наташа Уренева сначала показала себя школьницей — уж очень молода. А оказалось — хорошая, уважаемая работница, ответственный человек — депутат городского Совета. И не просто депутат — секретарь депутатской группы микрорайона № 18. Група эта всегда была на хорошем счету, много делала для своих избирателей, организовывала работу по месту жительства. И вот теперь, хотя состав ее после последних выборов в значительной степени обновился, думается, завоеванные позиции она не сдаст. Тем более, что председа-

БУДЕТ И ДЕЛО

тель здесь прежний — заместитель генерального директора объединения В. Н. Лаврентьев.

— Работа группы ведется по нескольким направлениям, — рассказывает Н. Уренева. — Благоустройство, массово-политическая работа, работа по профилактике правонарушений, с детьми и подростками, в общежитиях. Дел хватает всем.

При распределении обязанностей в группе стара-

лись учитывать характер и склонности депутатов. С. М. Таразанову, например, поручили возглавить массово-политическую работу. Р. Р. Галеевой — работу с детьми и подростками.

Забот у депутатской группы, особенно с наступлением лета, немало. Достаточно взглянуть на план работы, чтобы убедиться в этом. Какие вопросы выносятся на повестку дня заседаний группы?

Организация летнего отдыха детей. Организация торговли овощами в микрорайоне. Организация досуга рабочих, проживающих в общежитиях.

Есть еще работа «вне зонная». Каждую субботу в агитпункте микрорайона дежурит депутат. К депутатам обращаются с самым разным — от ремонта крана на кухне до установки телефона. По каждому заявлению нужно при-

нять меры — выполнить просьбу, если это в компетенции депутата, или передать в соответствующую инстанцию и проконтролировать выполнение.

Ну и, конечно, есть у каждого депутата наказы, данные ему избирателями. В. П. Цыганову, например, поручено решать все вопросы по ремонту квартир и подоснабжению в микрорайоне, Р. Р. Галеевой — строительство детской площадки у общественного центра, Т. С. Невструевой — установление в микрорайоне телефонов-автоматов.

Конечно, хлопот все эти дела доставляют немало, но такова уж депутатская «должность» — оправдывать доверие людей своими делами.

И, думается, все депутаты восемнадцатого микрорайона — и со стажем, и вновь избранные — со своими задачами справятся. Опыт у многих есть, боевой настрой, желание работать — тоже. Значит, будет и дело.

Г. СЛАВИНА.

Бойцы вспоминают минувшие дни

Двухдневную поездку в Волгоград организовал для ветеранов войны 16-го микрорайона его совет.

В Волгограде участники поездки разместились в комфортабельной гостинице «Юность», показали город. А потом — Мамаев курган. Трудно передать те чувства, которые испытывали ветераны, подивившись на этот священный курган. Многие вспомнили в эти минуты. Возложили цветы в Пантеоне славы.

А на следующий день — посещение музея-панорамы Сталинградской битвы. Потрясающими ходили ветераны из музея.

— Такое впечатление, — говорила потом участница поездки Ф. Ф. Евдогимова, — будто сам по бывал в этом пекле, когда, казалось, горело все: и дома, и земля, и небо, и Волга. Большое спасибо создателям панорамы за то, что молодое поколение сможет увидеть, какой ценой завоевали отцы Победу.

Побывали волгодонцы и в молодом городе Волжском, осмотрели Волжскую ГЭС. Все участники поездки говорят сердечное спасибо ее организаторам за заботу о них, за память, за доставленную радость.

Г. ПЯТНИЦКАЯ.

Спортивная страница „Атоммашевца“

ПАРУСА НАД ЗАЛИВОМ

Все большую известность в городе и далеко за его пределами приобретает яхт-клуб Атоммаша. Атоммашевские яхтсмены участвовали во многих крупных соревнованиях и неплохо себя показали.

Одно из последних таких соревнований — открытие первенства Краснознаменного Черноморского флота по парусному спорту среди юношей. О том, как выступили юные атоммашевцы, мы попросили рассказать старшего тренера яхт-клуба В. М. Курьянова.

— Открытое первенство Краснознаменного Черноморского флота, проводящееся ежегодно в Севасто-

поле — самые массовые соревнования.

В этом году наши ребята участвовали в соревнованиях во всех классах яхт — «Оптимист», «Кадет», «Дуч», «120», «Фини», «170» и парусная доска.

Программа соревнований, продолжавшихся 10 дней, была весьма напряженной. Они включали в себя семь гонок и эстафеты.

Наибольшего успеха добились наш экипаж, выступавший в классе «Кадет» (рулевой Вадим Стаценко). В десятке сильнейших эки-

пажей сборной команды СССР наш был четвертым.

После этих соревнований Вадим Стаценко вошел в резерв олимпийской сборной страны. Неплохо выступили экипажи Руслана Урина и Вадима Маслова в классе «Кадет». Маслов был девятым, Урин — двенадцатым. Казалось бы, результаты не столь уж высокие. Но если учесть, что количество участников приближалось к двумстам — результаты очень неплохие.

Впервые на этих соревнованиях выступил наш

экипаж девушек в классе «120» в составе Елены Стаценко (рулевой) и Елены Петрищевой. Девушки выступили неплохо, а в эстафете (в ней участвуют все классы яхт) выиграли свой этап. Наша команда в итоге была в эстафете третьей.

Но главный итог соревнований, да и главная цель — не столько высокие места, сколько возможность вывозить большую группу спортсменов (в соревнованиях приняли участие 30 атоммашевских яхтсменов) на крупные соревнования.

Такие поездки необходимы для пополнения опыта, они дают возможность изучить своих соперников, ближе познакомиться с работой других клубов. Для нас это очень важно, потому что яхт-клуб Атоммаша еще очень молод.

Севастопольские соревнования — это открытие сезона. Продолжение — у нас, в Волгодонске. 4 мая здесь началось первое первенство РСФСР среди юношей.

Почему оно проводится именно у нас? Причины несколько. Живем мы на юге, следовательно, весна к нам приходит довольно рано. У нас очень удобная акватория, почти всегда

дуют ветры. Ну, и актори тет определенным яхт-клуб, несмотря на свою молодость, имеет.

Этим соревнованиям придается особое значение, и вот почему. В этом году состоится Всесоюзные молодежные игры. Весеннее первенство России — официальный смотр перед этими крупными соревнованиями.

В первенстве будет участвовать и несколько наших экипажей в классах «Фини», «170», «Катамаран» — члены сборной команды Ростовской области.

Надеемся, наши ребята на этих соревнованиях еще больше укрепят свои позиции.

Футбольный мяч — на центр поля

ПОБЕДНЫЙ ПОЧИН

I. ДО ИГРЫ

Первый календарный матч... Команды долго шли к нему. И вот — все. Ничего нельзя подкорректировать или переделать. Первый матч — своего рода экзамен, отчет футболистов перед зрителями о работе в предсезонный период. Сколько переживаний и надежд всегда связано с ним... Беседуем с наставником белгородцев мастером спорта Ю. Н. Клочковым:

— Команда наша потеряла ряд ведущих игроков. Так Масалитин пригласен в ростовский СКА, Кривошун — в кемеровский «Кузбасс». Цель у нас «обстрелять» новичков, а их в этом году в составе много, закрепить среди команд новой для нас зоны. Несмотря на сложность, надеемся сыграть успешно.

Переживания старшего тренера «Атоммаша» А.С. Ирхина несколько иного плана. Травмы. Не смогут выйти на первый матч Г. Щиров, В. Абрамов, а это значит, что линия обороны нашей команды значительно изменится. На первый матч к тому же выйдут сразу четыре дебютанта.

Перед началом матча капитаны команды подняли флаг соревнований очередного первенства СССР в нашем городе.

II. ИГРА

С первых минут «Атом-

маш» — в атаке. Игра идет широко, на хорошей скорости. Мяч адресуется без промедления на острие атаки, где активны Виктор Концевенко и Виталий Столяр. Постепенно нацелился на удар Сергей Бутенко. Пожалуй, первую роль в организации атак команды играл наш наобранец Виктор Щиров. Опытный игрок. Чувствуется, он за короткий срок влился в атоммашевский коллектив. Команда оказала ему доверие, избрав капитаном. Умные, нацеленные передачи мяча нашего капитана из глубины поля постоянно находили точный адрес: акцент атак «Атоммаша» сместился к штрафной площадке «Салюта». И все же поначалу белгородцы избегают неярности, цепко играя на подступах к ударным позициям. Удаются голам и контратаки. Так на пятнадцатой минуте волевой удар Д. Свит с трудом переводит на угловой.

Победа. Первые очки в чемпионате. К приятным итогам матча следует отнести и уверенность, не по голам зрелую игру наших 16-летних новичков Тимура Аликберова и Сергея Фальченко. Кстати, Тимур получил после окончания игры приз «Лучшему игроку «Атоммаша». У гостей лучшим признан защитник Игорь Бик.

III. ПОСЛЕ ИГРЫ

Как оценивают результаты наставники команд.

Контурсы первого круга

МАТЧИ В ВОЛГОДОНСКЕ

25 мая	«Атоммаш» — «Ростсельмаш» (Ростов)
28 мая	«Атоммаш» — «Торпедо» (Таганрог)
18 июня	«Атоммаш» — «Дружба» (Майкоп)
21 июня	«Атоммаш» — «Цемент» (Новоросси́йск)
12 июля	«Атоммаш» — «Спартак» (Нальчик)
15 июля	«Атоммаш» — «Терек» (Грозный)

Кроме игр чемпионата в нашем городе, «Атоммаш» встретится 9 мая в матче на кубок РСФСР с калининградской «Балтикой», а 24 июня в матче 1/84 финала Кубка СССР состоится матч с липецким «Металлургом».

МАТЧИ НА ВЫЕЗДЕ

13 мая	«Торпедо» (Волжский) — «Атоммаш»
16 мая	«Сокол» (Саратов) — «Атоммаш»
2 июня	«Волгарь» (Астрахань) — «Атоммаш»
5 июня	«Динамо» (Махачкала) — «Атоммаш»
26 июня	«Уралан» (Элиста) — «Атоммаш»
4 июля	«Нарт» (Черкесск) — «Атоммаш»
7 июля	«Машук» (Пятигорск) — «Атоммаш»

Слово старшим тренерам команд.

Ю. Н. Клочков («Салют»):

— Мы сыграли достойно. Гол, пропущенный с пенальти, несколько вывел нас из колеи. Это и определило решающий перевес волгодонской команды. «Атоммаш» силен атакой. Выделил Концевенко, Сироту. Полезно действовал Щиров.

А. С. Ирхин («Атоммаш»):

— Победа в матче была необходима. Но мы не показали той игры, на которую способны. Сказалось волнение стартового матча. Отмечу наших молодых игроков Аликберова и Фальченко. Отыграли они уверенно. Это радует.

К. РАСПАДОВ.

Растет смена

Уже в апреле провели первые матчи юношеские команды нашего завода. Команда старших юношей «Атоммаша» (игроки и 1967—69 г.г. рождения) и команда младших юношей (1970—71 г.г. рождения) стартовали в турнирах на первенство областного совета профессиональных союзов. В этих соревнованиях в каждой возрастной группе участвуют по двенадцать лучших команд области.

За время существования групп подготовки при команде мастеров заметно возросла техническая и тактическая выучка нашей молодежи, окрепли ребята и физически.

Путь в большой футбол непрост. Много трудностей вызывает и недостаточная пока материальная — техническая база групп подготовки. Но в этих условиях можно говорить о первых результатах работы. Так, рекомендованы в областную спортивную школу-интернат Михаил Фролов и Сергей Спешников. Лишь травма не позволила 16-летнему Юрию Загладню принять участие в сборе уже в составе мастеров «Атоммаша». Пусть новый сезон будет успешным для нашей футбольной смены.

● Стрельба

Из новичков в чемпионы

Секция стрельбы. Не слышали о такой? Уже несколько месяцев она действует при заводском комитете ДОСААФ. Ведет ее энтузиаст стрелкового спорта, сам действующий спортсмен, мастер спорта международного класса Сергей Павлович Ковтунов. На днях его госпитальники, а основой контингент занимающихся — школьники, впервые приняли участие в областных соревнованиях. Об их итогах рассказывает наставник юных стрелков С. П. Ковтунов.

— Результаты соревнований — превзошли все мои самые смелые ожидания. За сравнительно небольшой срок тренировок юные атоммашевцы смогли достичь много. Это и отразили финальные протоколы соревнований. В активе нашей команды в составе Дмитрия Мирошникова, Сергея Клевакина, Натальи Карташовой — первое место. Мы опередили во семь сильных сборных, среди которых ростовчане и песчаноконцы. Призвая тройка соревнований в личном зачете по восточному состоит из наших ребят. Чемпион — Дмитрий Мирошников, выбивший 294 очка из 300, что превышает норматив первого взрослого разряда. За ним — Владимир Бахиркин и Сергей Клевакин. Все это говорит о хороших возможностях для развития стрелкового спорта в нашем городе. Много у нас одаренных в спортивном отношении ребят. Прошедшие старты — одно из доказательств этого.

Хотелось бы, конечно, расширить число занимающихся, ведь желающих серьезно тренироваться много. Но пока нас сдерживает недостаточная пропускная способность нашего тира. Он рассчитан на одновременную стрельбу лишь пяти человек. Настало время его расширения. Лишь при этом условии можно говорить о создании базы стрелкового спорта в нашем объединении.

ФУТБОЛЬНАЯ КОМАНДА «АТОММАШ»



В. Н. КАЩЕЕВ

Краеведческий очерк

САРКЕЛ — БЕЛАЯ ВЕЖА

Рихий Дон издавна привлекал к себе взоры людей, являясь могучей торговой артерией и водным путем, по которому шли не только торговые караваны, но и дружины киевских князей, казачьих отрядов, совершая свои походы в Причерноморские и Прикаспийские страны. Северное Причерноморье, Приазовье и Дон являлись местом поселения греческих колонистов, ареной ожесточенной борьбы многочисленных племен — скифов, сарматов, гуннов, аланов, хазар, славян, печенегов, половцев.

В IV веке н. э. на Дон и в южные русские степи вторглись орды гуннов, затем авары, а в VII веке — хазары, образовавшие обширное государство — хазарский каганат, простиравшееся между Каспийским и Черным морями, ограниченное Волгой, Доном и Кавказским хребтом.

Известно, например, что уже в начале VII века византийский император Гераклий обратился к хазарам, как к могущественному племени, ища у них помощи против персов. К половине VIII века хазары покорили племена славян, живших близко к южным степям.

По своему общественному строю хазарское царство являлось феодальным государством с сильными пережитками родоплеменных отношений, управляемое каганом (царем) и бегами (приближенными к нему). Многочисленные, подвластные хазарам племена, в том числе и славянские, платили кагану богатую дань.

Хазария находилась в районе скрещения торговых путей, ведущих в Причерноморье, Византию, Хорезм, Иран, Азербайджан, области по течению Дона и Волги, что способствовало проникновению сюда самых различных влияний. Поэтому хазарская культура носит столь смешанный характер.

Для понимания образа жизни Хазарии очень важно сообщение о хазарах арабского писателя Ибн Даста: «Зимой все население живет в городах, с наступлением же весны выходят из них в степь, где и остаются до приближения зимы». Большинство населения Хазарии вело полукочевой образ жизни — занималось скотоводством. Земледелием, разводили виноградники, процветала торговля.

Столицей Хазарского царства был город Итиль, расположенный в устье реки Волги, где находилась и резиденция кагана. Культура носила смешанный характер, о чем свидетельствуют археологические раскопки хазарского города — крепости Саркел на Дону, близ станицы Цимлянской, где найдены предметы самого различного происхождения — русские, византийские, закавказские, среднеазиатские, иранские и др.

История Саркела тесно связана с историей славян и хазар.

Хазария имела тесные политические и торговые

связи, а до X века — дружественные — с Византией. Они совместно действовали против болгар, арабов, славян и других племен.

В первой половине IX века хазары обратились к византийскому царю Феофилу (829—849 гг.) с просьбой помочь им в строительстве на Дону крепости для защиты от нападения со стороны кочевников.

Ценные сведения о том, когда и как было осуществлено строительство крепости, сохранились в трудах византийского писателя Константина Багрянородного (905—959 гг.), который был византийским императором, внуком Василия I — основателя Македонской династии. В его работе «Об управлении государством» содержится много сведений о печенегах, русских турках, хазарах, болгарях, о Херсоне и т. д. По сведениям Константина Багрянородного крепость была построена около 834 года и получила название Саркел, что означает «Белый дом» и соответствует русскому переводу «Белая вежа». Слово «вежа» по-древнерусски означало «башня», «укрепление» и вообще «жилище».

Как указывает Константин Багрянородный, Феофил послал на строительство Саркела Петру с судами царского флота.

Построенная на Дону крепость должна была явиться опорным пунктом на главном пути из Хазарии на Запад, аванпостом хазарской державы в Подонье. Саркел был не только крепостью, но и укрепленным городом, в котором помимо воинского гарнизона, численностью в триста человек и ежегодно сменяемого, жили и мирные жители.

Грозная крепость располагалась на левом берегу Дона (около хутора Попова в семи — восьми километрах от бывшего нахождения ст. Цимлянской). Ее окружали высокий вал и ров, затопленный водой.

Но и хазары не могли противостоять все возрастающей силе своего молодого соседа — растущего русского государства. К концу IX века великое княжество Киевское объединило вокруг себя разрозненные ранние славянские племена и давало отпор хазарам, требовавшим дани.

В 965 году дружины выдающегося полководца киевского князя Святослава Игоревича взяли приступом Саркел и нанесли решительное поражение Хазарскому каганату, который вскоре после этого прекратил свое существование.

На месте Саркела возник новый русский город — Белая Вежа, который с тех пор стал важнейшим политическим и торговым центром Древней Руси на юго-востоке. Это был один из ранних городов, через который русские вели оживленный торговый обмен с Кавказом, восточными странами, а также с ближайшими соседями-кочевниками. Выдвинутая далеко в степь Белая Вежа жила кипучей жизнью средневекового города. Градницы города перешагнули стены прежней крепости,

население увеличилось, процветали ремесла, расширилась торговля.

Однако мирный труд беловежцев часто прерывался набегами половцев. Эти кочевники-скотоводы пришли из Азии, быстро вытеснили из степей остатки хазар и с начала XI века стали нападать на русскую землю.

Белая Вежа была своеобразным русским островом в степи среди воинственных и враждебных племен и особенно часто подвергалась набегам половцев. В 1117 году под давлением кочевников, как говорит летопись, «беловежцы ушли на Русь». Брошенный и разрушенный русскими, пострадавший от половецких нашествий древний русский форпост на Дону прекратил свое существование. Широкие донские степи, леса и луга, покрывавшие берега былинной реки, стали на время для наших предков «Землей незнаемой».

К числу первых в России людей, интересовавшихся вопросом о месте нахождения Саркела и придонскими древностями вообще, принадлежал великий русский писатель Александр Сергеевич Грибоедов.

Раскопки Саркела были начаты еще в 20-х годах прошлого века, затем велись в 1860, в 1884—1885, в 1887 годах. Эти раскопки имели случайный характер, были ограниченными, велись неумело и недостаточно тщательно и не носили характера научно-исследовательских работ.

Основанием для раскопок послужили размытые водами Дона остатки кирпичных стен, которые выступали над поверхностью земли. Еще в царские времена кирпич этих стен, отличающийся хорошими качествами, был использован местным населением на постройку церкви в станице Цимлянской (конец XIX века), купеческих домов, магазинов и других сооружений.

Широкие, серьезно поставленные и хорошо организованные раскопки Саркела начались только после Великой Октябрьской социалистической революции, когда на крепости стала систематически работать экспедиция Государственного института материальной культуры имени Н. Я. Марра в Ленинграде при Академии наук СССР во главе с профессором М. И. Артамоновым. Наибольшего размаха раскопки достигли в 1949—1951 годах в связи со строительством Волгодонского судоремонтного завода, Цимлянского водохранилища, а следовательно, угрозой затопления остатков городища и окончательной его потери для науки.

За три года на месте Белой Вежи было вскрыто более десяти тысяч квадратных метров, много курганов и могильников. Раскопки экспедиции раскрыли древнейшие и интереснейшие страницы истории нашей Родины.

Раскопки окончательно установили, что Саркел имел форму вытянутого с юга-востока на северо-запад прямоугольника длиной 193,5 и шириной 133,5 метра.

Раскопками было выявлено наличие в Саркеле (Белой Веже) двух слоев: верхнего — русского и нижнего — хазарского.

Внутри крепость была перегороджена стеной в три метра толщиной на две части, каждая из которых, в свою очередь, расчленялась длинными кирпичными зданиями и стенами толщиной 0,90 — 1,5 метра. Здания были двухэтажные, нижние помещения, в которых отсутствовали печи или очаги, служили кладовыми. Внутри крепости найдено несколько мраморных капителей и колош византийского происхождения.

Рядом с жилищами были найдены ямы для хранения зерна (ячменя, проса и пшеницы), крупный лемех (часть сохи, плуга), каменные жернова, железные серпы, мотыга, нож, лопата, что свидетельствует о том, что население крепости занималось земледелием и животноводством. Хазары занимались также ремеслами — гончарным и косторезным. Было обнаружено много привозных вещей — иранских, среднеазиатских, кавказских, крымско-византийских и других.

Археологические раскопки последних лет на территории Белой Вежи и прилегающих к нему могильниках показали безусловное превосходство славянской культуры над хазарской.

Белая Вежа была большим и многолюдным городом. Она занимала густо застроенную территорию по размерам большую, чем Саркел. Русские принесли сюда новую культуру сельского хозяйства. Вместо хазарской карликовой пшеницы и двухрядного ячменя, стали сеять мягкую пшеницу, а также рожь, ячмень, коноплю, лен.

В Белой Веже у славян получило широкое развитие ремесло. При раскопках обнаружены разнообразные гончарные инструменты и изделия местного производства, рабочие инструменты и изделия кузнечного, ювелирного, кожевничного, косторезного и других ремесел. Жители Белой Вежи были носителями высокой духовной культуры, и среди них была широко развита грамотность. На многих древнеславянских предметах встречаются буквы и целые надписи в несколько строк.

Плотные слои слежавшейся рыбьей чешуи, вперемежку с рыболовными принадлежностями — крючками, грузилами — свидетельствуют о распространении рыболовства. Обнаружены и кости домашней птицы, которой не было у хазар, мелких кур, гусей.

У жителей Белой Вежи процветало косторезное ремесло. В кузнечной мастерской сохранились остатки горна с поддувалом и деревянного корыта, в котором мастер, вероятно, закалял поковки.

Обнаружены также остатки литейного производства — тигельки и формочки для плавления и отливки металлических украшений.

Особый интерес представляет выточенный в беловежской мастерской пред-

мет из кости, величиной с гусиное яйцо. Внутри его пропущен железный стержень, заканчивающийся с одной стороны заклепкой, а с другой — кольцом. Это был кистень — оружие, носившееся подвешенным на ремне. На нем видно пять личных клейм — знаков владельцев, к которым по очереди переходило это оружие.

Среди уникальных находок Белой Вежи следует отметить высокохудожественной работы гребень из слоновой кости. На его лицевой стороне вырезан павлин среди растений; под ним очень живо представлена преследующая его собака. На обороте — дерево; справа от него — человек борется со львом, слева — сменяющий на помощь воин, вооруженный щитом. Эта вещь была, вероятно, завезена в Белую Вежу из Византии.

Другой предмет — шахматная фигура слона с сидящим на нем игонщиком — попала сюда из Индии. Это доказывает, что Белая Вежа была связана торговлей со многими странами.

Последний период жизни древнего русского города ознаменовался большими испытаниями, выпавшими на долю его жителей. В раскопанных верхних слоях городища среди остатков пожара попадаются остатки людей, погибших при разрушении города половцами. Под развалинами домов найдено много скелетов воинов.

Особенно ценными находками были древние русские надписи. При раскопках были найдены глиняные черепки с надписями. На некоторых видны отдельные буквы, другие сохранили части слов. Много надписей — букв и на иных предметах: на роговой рукоятке нагайки, например, вырезана монограмма из трех переплетающихся между собой букв. Большое количество черепков с письменами дает основание предполагать, что грамотность была широко распространена среди наших предков.

На территории города располагается христианский храм. В Новочеркасском музее истории Донского казачества хранятся обломки мраморных колонн от этого храма. Тут же можно видеть мраморную капитель ионически-византийского типа, от одной из колонн с рельефным изображением креста. На распространение христианства указывают также и находки крестов различных форм и размеров. Иногда на таких крестах изображены распятия. На одном кресте (складне) изображены князь Борис и Глеб, одетые в княжеские шанки с окольниками, в кафтаны и плащи, застегнутые на правом плече. В левой руке у каждого князя — изображение церкви. На кресте хорошо читаются надписи на русском языке «Глеб» и «Борис». Среди находок — немало небольших нательных крестиков. Встречались также каменные чешуи рехкопечные крестики.

Под одной из башен оборонительной стены был открыт поддон, ведущий из

крепости. В конце подземного коридора, под грудой кирпича лежал скелет человека, пытавшегося, видимо, выбраться из осажденного города. Около него лежала небольшая пакетик с хной — краской, употреблявшейся на Востоке для окраски волос и ногтей. Ученые обратили внимание на то, что краска была завернута в клочок бумаги, оторванный, видимо, от книжного листа. Благодаря консервирующим свойствам краски до нас дошел редчайший образец бумаги. Изучением ее было установлено, что это сорт бумаги, который изготавливался лишь в Самарканде в период с 750 по 810 годы. Таким образом, экспедицией открыты древнейшие из найденных на территории Европы образцы бумаги. Он свидетельствует о тесных связях древних обитателей Белой Вежи со Средней Азией.

Интересно, что краски, пролежавшая под землей сотни лет, полностью сохранила свои качества и при растворении приобрела ярко-огненный цвет.

Наконец в руки археологов попал клад вещей и монет, запрятанных в обломках большого горшка с просом. На монетах и вещах — следы огня. Дата чеканки монет (907—952 гг.) показывает, что это, очевидно, следы пожара, возникшего при осаде крепости войсками Святослава (965 г.).

Корреспондент «Известий» Анатолий Аграновский вспоминает о том впечатлении, которое оказало на него посещение раскопок крепости Саркел: «Мы уже часа полтора бродили по древней земле Саркела и узнали многое. Там я впервые увидел работу археологов. Они показали нам клад, который был обнаружен под полом караван-сарая: серебряные дирхемы (монеты), золотые браслеты, ожерелья. Должно быть зарыл его здесь какой-то богатый купец, зарыл в 965 году, в тот самый момент, когда князь Святослав подошел со своим войском к этой хазарской крепости. Прятал на время, надеялся: «Уйдут русские — достану».

А русские не ушли. Святослав взял Саркел, основал на его месте славянский город Белую Вежу и лишь десять веков спустя веселые ленинградские студенты достали клад. Видели мы и оружие, каким сражались здесь: мечи, налицы, железные наконечники стрел. Держали в руках глиняный сосуд с «кашей X века», пшеничными зернами такой удивительной сохранности, что хоть сейчас в пищу. Пили даже «воду X века» — воду из осадного колодца, которым пользовались хазары, когда были отрезаны от Дона». (А. Аграновский. Избранное 1980 г., стр. 41).

В сентябре 1951 года был перекрыт Дон и началось заполнение Цимлянского водохранилища, в 1952 году город-крепость Саркел — Белая Вежа навсегда был похоронен под волнами Цимлянского моря.



(ЗА) БЛУЖДАЮЩИЙ (СЯ) ЭЛЕКТРОН

Сатирическое приложение
к газете „Атоммашевец“

У НАС В ГОСТЯХ

юмористы медсанчасти «Атоммаша»

Месяц назад работники медсанчасти собрались, чтобы поговорить о своих и чужих недостатках, о различных ситуациях, в которые мы попадаем каждый день, о наших маленьких слабостях и больших проблемах. Но поговорить они решили не просто так, а с юмором и доброй улыбкой. К тому же день, в который они собрались — 1 апреля — очень к этому располагал.

И такой веселый у них получился разговор, что они долго еще улыбались как в рабочее, так и в свободное от работы время.

А поскольку медики — народ щедрый и отзывчивый, они решили поделиться улыбками и хорошим настроением с читателями «БЭ».

Мы — дома

Кто-то подсчитал, что человек треть жизни проводит на работе, две трети — спит. Естественный вопрос, а когда он бывает дома, отдыхает, так сказать? Когда спит, что ли?

Вопреки этим подсчетам мы бываем дома, встречаемся с нашими женами, мужьями, нашими детьми в наших родных «малосемейках», в изолированных... общежитиях, еще реже — в изолированных квартирах.

Общежитие

Ко мне поселили нового соседа.

— Что ты делаешь? — спросил он, входя на кухню.

— Глажу брюки.
— Разве так надо гладить брюки?

И мои брюки превратились в отлично выглаженные... футбольные трусы. К счастью, я нашел им применение — немного спустя стал спортсменом.

— Что ты делаешь? — закричал он через пять минут.

— Чиню холодильник.
— Разве так надо чинить холодильник? Вот как надо чинить!

И в моем холодильнике установилась постоянная температура плюс 36,6 градуса.

Когда пришла Валя, моей невеста, мы уселись на диване.

— Что ты делаешь? — спросил он, ирваясь в комнату.

Целуюсь с девушкой.
— Разве так надо целоваться?...

Жизнь становилась невыносимой. Я решил поговорить с собой (в голове теплилась надежда!).

— Что ты делаешь? — спросил он, когда я влезал на табурет.

— Собираюсь вешаться.

— Разве так надо вешаться? Вот как надо вешаться!

С тех пор я живу спокойно.

Мы и быт

Все, что нас окружает, все, с чем ежедневно мы встречаемся, по воле случая или специально, — быт. Порой так засосет — не выберешься. Мало того, развивает ряд отрицательных качеств, черт характера.

Например...
— Чем бы заняться? — подумал Кулибин, проснувшись перед обедом (проблема свободного времени). Решил:

— Пойду-ка да и куплю мебельный гарнитур. «Стенка» — «Краснодар» уже вышел из моды (вещевая болезнь — мещанство).

— Я иду на работу, — крикнул он жене (от-

сутствие контроля за рабочим временем) и шагнул в лифт.

Гарнитуров было гораздо меньше, чем толпящихся в магазине людей (спрос опережает выпуск). Кулибин долго искал продавца, кассира, заведующего — нашел краснолицего подвыпившего грузчика — совместителя (употребление спиртных напитков в рабочее время).

— У вас есть югославские «Стенки», — тихо, втянув голову в плечи и озираясь, спросил Кулибин.

— В Греции все есть, — гордо ответил грузчик, дитируя грека-купца из чеховской «Свадьбы».

— Я вам буду очень благодарен, если... — Кулибин сунул руку в карман (предложение взятки).

— Десять, — безапелляционно отрезал краснолицый (использование служебного положения в личных целях).

— Пять! (мелочность).
— Десять! (упрямство).
— Пять! (мелочность и упрямство).

— Десять! (вымогательство).

— Хорошо, — обреченно вздохнул Кулибин. Подозрительно заинтересовался: — Цвет?

— Светлый.
— Не подойдет.
— Не хочешь — не бери (грубость).

Кулибин на глазах у грузчика из принципа купил вешалку и немедленно побрел домой.



Фотоэтиюд А. БУРДЮГОВА.

А КАКАЯ НЫНЧЕ ПОГОДА?

Если вы...

(несколько полезных советов)

Если вы захотите сложить пирамиду Хеопса, то вам придется взять шестнадцать миллионов кубов обтесанных камней разных размеров и заняться постройкой — занятие это Вам очень понравится.

Если Вам печем занять ся, найдите себе работу.

Если у Вас перегорела лампочка — не огорчайтесь. Ее можно починить. Для этого вольфрамовые волоски нужно связать узлом. И тогда лампочка в полном смысле будет «готова».

Если Вас испачкали в переполненном автобусе — придите домой и возьмитесь за чистку.

Если Вас пригласят на двухсотлетие Волгодонска — Вы не придете. Придут Ваши внуки. Вы, вероятно, будете заняты.

Хочешь узнать, как ты выглядишь сегодня — посмотри в зеркало.

Хочешь узнать, какой ты каждый день — посмотри на своих детей.

ПОШУТИЛИ

Заведующий отделом сельского хозяйства районной газеты Алексей Иванович Стрелецкий положил телефонную трубку и рассмеялся.

— Кто вас так насмешил? — спросил у него коллега.

— Разговаривал только что с заведующим метеостанцией, — объяснил Алексей Иванович. — Спрашиваю: «Когда же закончатся дожди?» А он развел длинные научные объяснения. Тогда я решил пошутить. Говорю: «Чем вы там занимаетесь? Сев на носу, а дожди все льют и льют. Надо что-то делать!» А он мне: «Мы делаем. Мы делаем. Стараемся...» «Плохо стараетесь, — говорю. — Вот напишем о вас фельетон...».

Пошутил я, конечно. А он, бедолага, гздохнул и давай обещать, что работники вверенной ему метеостанции приложат максимум усилий и обеспечат благоприятные условия для сева. Поверив, что я на самом деле требую от него хорошей погоды.

Заведующий метеостанцией Степан Карлович Стожаренко положил телефонную трубку и рассмеялся.

— Кто это вас так развеселил? — заинтересовались подчиненные.

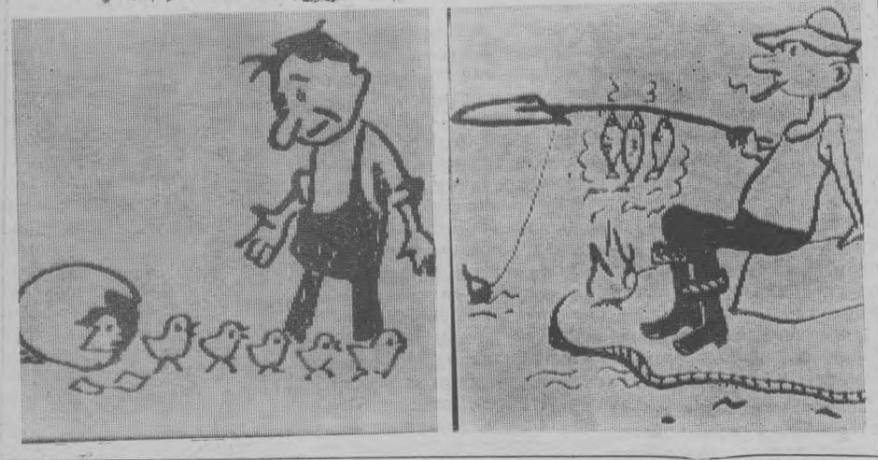
— Только что звонил какой-то чувак из редакции, продолжал смеяться, — ответил заведующий.

— Спрашивал, когда закончатся дожди. Я попробовал объяснить, что точной даты мы не знаем, так как на современном этапе развития науки знать это невозможно. — А он не слушает, ударился в амбицию: «Вы там ничего не делаете? Потому и погода плохая». И чуть не захохотал. Но сдержался. Решил пошутить и начал заверять его, что мы постараемся, сделаем все возможное, мобилируем все резервы. И что вы думаете? Поверил! Ха-ха-ха...

В. НЕЧИПОРЕНКО,
журнал «Журналист».

Редактор В. ЧЕРКАСОВ

ВЕРНИСАЖ „БЭ“



НАШ АДРЕС:

347340 г. ВОЛГОДОНСК
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ,
дом № 3, кв. №№ 7, 8.

Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

● ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 40-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 84-39.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВГНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович