

Атом Машиневцы

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. № 20 (1152) ВТОРНИК, 19 февраля 1985 года. Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

В ПРОШЕДУЮЩУЮ ПЯТНИЦУ 15 ФЕВРАЛЯ СОСТОЯЛАСЬ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 1984 ГОД И ПРИНЯТИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА ТЕКУЩИЙ ГОД.

Отчет о профсоюзной конференции будет опубликован в ближайшем номере газеты.

НА ГЛАВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ

Выступление А. В. Власова на встрече с избирателями 141 избирательного округа города Волгодонска

Дорогие товарищи! Прежде всего позвольте высказать искреннюю признательность за теплоту сегодняшней встречи, выразить сердечную благодарность коллективу производственного объединения «Атоммаш», всем трудящимся избирательного округа, которые оказали мне большую честь, выдвинув кандидатом в депутаты Ростовского областного Совета народных депутатов.

Позвольте также от всей души поблагодарить доверенных лиц — работников вашего предприятия бригадира токарей-расточников Александра Семеновича Савранского, товарища Владимира Ивановича Назарова, инженера-технолога Раяну Ивановну Алахину, поблагодарить всех выступивших здесь товарищей за высокую оценку моего труда, за добрые напутствия в мой адрес.

Ваше доверие, дорогие товарищи, ваши добрые слова я, как коммунист, целиком и полностью отношу в адрес ленинской партии, которая вырастила и воспитала меня, как и десятки, сотни тысяч сынов и дочерей нашей Родины.

Как и многие миллионы коммунистов, горжусь тем, что принадлежу к той партии, главной целью которой является благо и счастье советских людей, процветание нашей социалистической Отчизны, сохранение и укрепление мира на земле.

Разрешите заверить вас, дорогие товарищи, а в вашем лице всех избирателей округа, что приложу все силы, опыт и знания, чтобы в своей практической работе твердо и последовательно проводить линию партии в жизнь, сделаю все от меня зависящее, чтобы оправдать ваше доверие, быть достойным той высокой чести, которую вы мне оказываете!

Товарищи! Предстоящие выборы в Верховные Советы союзных республик, в местные Советы народных депутатов — событие большого общественно-политического значения.

У нас в стране выборы всегда были и остаются мощной демонстрацией несокрушимого единства партии и народа, монолитной сплоченности советских

людей вокруг родной Коммунистической партии, ее ленинского Центрального Комитета.

Все советские люди идут навстречу выборам, единодушно одобряя внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии, многогранную, целеустремленную деятельность ее Центрального Комитета, Политбюро ЦК КПСС во главе с выдающимся партийным и государственным деятелем, руководителем ленинского типа, неутомимым борцом за мир товарищем К. У. Черненко. Константин Устинович вносит огромный вклад в разработку ключевых вопросов марксистско-ленинской теории, концепции развитого социализма, непосредственно осуществляет руководство подготовкой программных документов партии на перспективу. Всеобщим признанием пользуется его беззаветное служение делу коммунизма и мира.

Позвольте от вашего имени, товарищи, от имени коммунистов, всех трудящихся области передать дорогому Константину Устиновичу самые добрые пожелания, многих лет жизни, плодотворной деятельности на благо Коммунистической партии и советского народа!

Товарищи! Встречи избирателей с кандидатами в депутаты проходят в ответственный период жизни нашей страны. Повсюду ведется напряженная и плодотворная работа по успешному выполнению заданий завершающего года пятилетия, по достойной встрече 40-летия Великой Победы. Реализуемое воздействие на содержание и характер нынешней избирательной кампании, на ритм всей нашей жизни оказывает то обстоятельство, что на повестку дня поставлен созыв очередного XXVII съезда КПСС, на котором, как известно, будут подведены итоги еще одного пятилетия созидательной работы партии, всего советского народа, съезд, который примет Программу КПСС в новой редакции и Основные направления экономического и социального развития СССР на двенадцатую пятилетку и период до 2000 года.

Все эти предстоящие крупные общественно-по-

литические события создают в стране обстановку всеобщего подъема, мобилизуют советских людей на достижение новых трудовых свершений на всех участках хозяйственного и культурного строительства.

Анализируя сегодня состояние дел в развитии экономики, следует подчеркнуть, что за последние годы обеспечено динамичное развитие общественного производства, рост его эффективности, произошли позитивные сдвиги в работе практически всех отраслей народного хозяйства.

Это видно и на примере Ростовской области. За минувший период от выборов до выборов (а это пять лет, с 1980 по 1984 годы) объем производства товарной продукции вырос на 15 процентов, на столько же возросла и производительность труда. За это время выпущено сверхплановой продукции на 575 миллионов рублей. Освоено более 5,5 тысячи новых видов продукции. Удельный вес продукции с государственным Знаком качества в объеме, подлежащем аттестации, возрос с 24 процентов в 1980 году до 33 процентов в 1984 году.

Почти на 15 процентов увеличилось производство товаров народного потребления. Сейчас промышленность Дона ежегодно выпускает этих товаров более чем на пять миллиардов рублей (в розничных ценах), это свыше 30 процентов всей выпускаемой промышленностью продукции. С начала 11-й пятилетки комбайнотракторы выпустили сверх плана более четырех тысяч комбайнов «Нива», шахтеры выдали на-гора 126,6 миллиона тонн угля, в том числе сверх плана на 3,5 миллиона тонн.

Отрадно отметить, что немалый вклад в достижение трудящихся области вносит и многотысячный коллектив производственного объединения «Атоммаш». За период от прошлых выборов в жизни коллектива произошли значительные изменения. Это было время, когда одновременно со строительством новых мощностей решались производственные задачи по выпуску комплектного оборудо-

вания для атомных электростанций. За 1980—1984 годы на сооружении объектов завода освоено 1 миллиард 928 миллионов рублей капитальных вложений, сданы в эксплуатацию мощности в корпусах №№ 1, 2, 4, основные фонды завода увеличились на 400 миллионов рублей и составляют сейчас 733 миллиона рублей. За этот период изготовлено и поставлено три корпуса реактора, четыре парогенератора, три перегрузочные машины, впервые в стране освоено производство реакторов для атомных станций тепло-снабжения городов, и первый такой реактор будет поставлен для Горьковской станции уже в текущем году. В целом на Атоммаше за это время произведено продукции на 240 миллионов рублей. При этом выпуск оборудования для атомных электростанций вырос в 12 раз. Мне, как вашему кандидату в депутаты, эти перемены особенно приятны.

Но, товарищи, чтобы уверенно двигаться вперед, нам нельзя довольствоваться достигнутым, а надо всемерно ускорять темпы нашего движения вперед на рельсах интенсификации.

Завершающий год пятилетки, первый месяц которого уже позади, — ответственный период работы. От того, насколько успешно мы справимся с высокими, но реальными заданиями плана 1985 года, будет зависеть и общий итог нынешней пятилетки, и рост народного благосостояния, и успешный старт в новом пятилетии.

Руководствуясь указаниями Константина Устиновича Черненко, которые были высказаны им на заседании Политбюро ЦК КПСС 15 ноября 1984 года при рассмотрении планов социально-экономического развития страны трудящиеся области наметили высокие и ответственные рубежи на завершающий год пятилетки. Эти обязательства обнаружены в нашей печати и хорошо вам известны. Не останавливаясь на всех цифрах, подчеркну главное — все они направлены на то, чтобы привести в действие все наши резервы и возмож-

ности, полнее использовать интенсивные факторы роста, добиться реализации поставленной партиями задачи: обеспечить безусловное выполнение плана текущего года, а там, где это возможно и необходимо, — его перевыполнение.

В промышленности поставлена цель — не только выполнить план, но и обеспечить рост объемов производства на 5,1 процента и производительности труда на 2,8 процента. Уже к XXVII съезду партии комбайнотракторной области обязаны выпустить первую промышленную партию новых комбайнов семейства «Дон». В капитальном строительстве объектами особой государственной важности остаются ввод новых мощностей на Атоммаше и Ростовской АЭС, Новочеркасском электровозостроительном и Сулинском металлургическом заводах, обеспечение планов строительства жилья, объектов жизнеобеспечения населения, культурно-бытового назначения. Необходимо выполнить большой объем работ по повышению эксплуатационной надежности зданий и сооружений в городе Волгодонске в свете постановления Политбюро ЦК КПСС.

С большим удовлетворением хотелось бы отметить высокие рубежи, которые наметил и ваш коллектив на завершающий год пятилетки. Это обеспечение ввода в эксплуатацию производственных мощностей для комплекта выпуска 1 миллиона киловатт — энергетического оборудования и освоение производства полного комплекта оборудования на АЭС, реактора для атомных станций теплоснабжения. Одним словом, завод будет полностью укомплектовывать атомные станции основным оборудованием первого контура.

По сравнению с 1981 годом вдвое возрастет объем выпускаемой продукции атомной тематики. Многие предстоит сделать для поставки оборудования на Ростовскую АЭС, где в 1987 году должен быть введен первый энергоблок.

И здесь особо хотелось подчеркнуть, что успешное выполнение взятых

обязательств каждым коллективом, каждым трудящимся будет своеобразием отчетом и трудовым рапортом XXVII съезду партии.

Значимость стоящих перед нами задач возрастает еще и потому, что на ближайших участках нашего хозяйствования еще много проблем, узких мест, нерешенных вопросов, есть и немало резервов.

Взять, к примеру, город Волгодонск. В прошлом году, хотя и достигнуты сравнительно высокие темпы реализации выпуска товарной продукции, отдельные предприятия все же остались ниже своих возможностей. Город в целом не выполнил план реализации продукции в декабре прошлого года, недодало продукции почти на 10 миллионов рублей. Заводы крупнопанельного домостроения №№ 35 и 210, химводоснабжения снизили темпы роста объемов промышленного производства, столько же предприятий не выполнили планов по номенклатуре изделий, четыре — по снижению себестоимости продукции, а пять из 18 — не справились с планами прибыли, четыре предприятия из 15 (отчитывающихся по этому показателю) сорвали планы реализации с учетом задания по поставкам, потребителям недопоставлено продукции почти на 3,5 миллиона рублей. Отстают по ряду позиций и капитальное строительство. Лишь наполовину обеспечен в городе годовой план ввода основных фондов, не обеспечен план ввода жилищных дошкольных учреждений, больниц и поликлиник, снижены темпы использования госкапитальных вложений на строительстве объектов соцкультбыта. Не справились с планом товарооборота торговые предприятия города. В прошлом году коллектив Атоммаша выполнил план практически по всем технико-экономическим показателям. Хотя, откровенно сказать, завод по годовому плану внедрения новой техники. Ни же своих возможностей работали атоммашевцы в январе текущего года.

(Окончание на 2 стр.)

НА ГЛАВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ

(Окончание. Начало на 1 стр.).

Не выполнены планы по выпуску товарной продукции и производительности труда, недоано продукции почти на два миллиона рублей.

Преодолеть эти недостатки, максимально использовать имеющиеся резервы и возможности созданного научно-технического потенциала — вот главное, что предстоит сделать за оставшееся до конца пятилетки время. Для этого в полной мере необходимо использовать творческую активность масс, нарастающий подъем социалистического соревнования за достойную встречу XXVII съезда КПСС, за успешное завершение пятилетки.

Товарищи! Говоря о ближайших задачах нашей экономики, Константин Устинович Черненко в статье «На уровень требований развитого социализма», опубликованной в журнале «Коммунист», подчеркнул: «Первое и очевидное, что надо сделать, — это мобилизовать организационные усилия и материальные средства, необходимые для скорейшего технического переоснащения всех отраслей народного хозяйства, для быстрого производственного освоения самых прогрессивных технологий. Это задача ключевого значения».

Подходя к оценке работы с позиций высоких требований партии, надо признать, что на вашем предприятии предстоит большая и напряженная работа всего многотысячного коллектива по улучшению организации производства и использованию достижений научно-технического прогресса. Велика доля ручного труда на ответственных операциях на корпусах реакторов и парогенераторов, коэффициент использования металла составляет только 0,5 (т.е. половина его идет в стружку), трудоемкость на изделиях оборудования для АЭС превышает плановую. Крайне медленно разворачивается технологическая подготовка производства реакторов на быстрых нейтронах.

Исключительно важное значение не только для коллектива вашего завода, но и для атомной энергетики всей страны на сегодня приобретают вопросы ускоренного освоения и эффективного использования введенных производственных мощностей. Курс на ускорение ввода мощностей и их быстрейшее освоение, взятый партийным комитетом, руководством завода и активным поддержанный горкомом и обкомом КПСС, является определяющим на период до выхода завода на проектную мощность. Выполнение намеченной программы требует напряженного и упорного труда всего коллектива, и особенно ответственным годом будет текущий, так как это год выпуска комплектного оборудования для АЭС. И здесь нельзя успокаиваться на том, что завод справляется с плановыми показателями. Ведь при посещении цехов завода первое, что бросается в глаза, — это большое количество неработающего оборудова-

ния. Основные фонды Атоммаша, как уже здесь говорилось, составляют внушительную цифру — 733 миллиона рублей, а продукция завод производит только на 100 миллионов рублей.

Что сейчас тормозит дело? Анализ итогов деятельности объединения в истекшем году четко показывает наиболее «узкие места». Это, прежде всего, вопросы технической подготовки производства, технико-экономического планирования, оперативного планирования материально-технического обеспечения. Разобщенность технологических служб, их разноподчиненность, и, как следствие, отсутствие должной высокой ответственности за разработку технологической документации — вот корень недостатков на этих важнейших направлениях. И руководству объединения, партийному комитету необходимо внимательно рассмотреть весь комплекс этих проблем, навести здесь должный порядок, ужесточить контроль и спрос с руководителей служб и инженерно-технических кадров.

Товарищи! В речи на заседании Политбюро ЦК КПСС 15 ноября 1984 года Константин Устинович Черненко в качестве общей задачи для всех отраслей, всех предприятий выдвинул требования — лучше хозяйствовать, эффективнее использовать ресурсы, работать более результативно, иначе говоря — рационально вести хозяйство. Исходя из этих указаний, в центре наших забот должны быть вопросы повышения производительности труда. Именно на этом ключевом направлении впереди у нас большая работа. Мы должны обеспечить заданные темпы роста производительности труда во всех отраслях народного хозяйства. И каждый труженник на своем рабочем месте должен работать так, чтобы давать продукции больше, лучшего качества, с наименьшими затратами, выполнять норму выработки ежедневно, каждую декаду, каждый месяц. А партийные и профсоюзные организации обязаны проявлять заботу о создании труженникам хороших условий для высокопроизводительного труда.

Забывая о росте производительности труда, надо более предметно заниматься развитием движения многостаночников, пропагандировать овладение смежными профессиями. В деле роста производительности и труда большое значение имеет инициатива передовых коллективов по аттестации рабочих мест, которая органически включает в себя борьбу за более полное использование производственных мощностей, рабочего времени, машин, станков и оборудования.

И самое главное — партийные организации на местах обязаны прививать труженникам сознание того, что чем больше и лучше мы будем трудиться сегодня, тем увереннее и быстрее мы будем двигаться к лучшей жизни. Поэтому вопросы укрепления дисциплины и организованности на производстве, вопросы рационального использования рабочего времени должны стать пред-

метом повседневной нашей заботы. Важно, чтобы партийные и профсоюзные организации вели активную борьбу против прогульщиков и бракоделов, против тех, кто уклоняется от общественно-полезного труда. Областной комитет партии обеспокоен такими данными. Только за 1984 год в вашем городе в промышленности и строительстве зарегистрировано около 20 тысяч человеко-дней прогулов. Надо смелее вести также борьбу со всякого рода пассивностью и безучастностью отдела и группы работников в вопросах укрепления дисциплины и организованности на производстве.

Более активно надо работать и в деле развития социалистического соревнования. Здесь следует решительно искоренять имеющийся формализм, больше заботиться о гласности трудового соперничества, о создании труженникам хороших условий для творческого, ударного труда. Надо, чтобы девизом соревнования стало требование партии: «Те, кто еще отстают, должны, не мешкая, подтянуться; те, кто справляется с планом — догонять передовиков; идущие впереди — не сбавлять темпа».

Рационально хозяйствовать — значит постоянно улучшать качество продукции. Эти вопросы в области, да и в вашем городе, остаются достаточно острыми. Ведь и в промышленности, и в других отраслях положение с качеством продукции обстоит пока неважно. Еще много поступает жалоб на низкое качество шахтинской обуви, ростовских холодильников, швейных изделий Новошахтинского объединения. В строительстве только около 40 процентов жилья сдается с оценкой «хорошо» и «отлично». В сельском хозяйстве от сдачи некачественной продукции колхозы и совхозы теряют ежегодно миллионы рублей. Есть нарекания и на качество синтетических моющих средств, выпускаемых Волгодонским химзаводом, а также продукции пищевых отраслей промышленности, завода КПД-35, бетонорастворного завода треста «Волгодонскэнерго» и ряда других предприятий.

Отрадно сегодня отметить, что на заводе много внимания уделяется качеству выпускаемой продукции. Уже присвоен государственный Знак качества серийному парогенератору, изделиям биологической защиты, сейчас готовятся к аттестации машина перегружочная и другое оборудование. Неплохо работает созданный при партийном комитете штаб по совершенствованию комплексной системы управления качеством продукции. Однако и на этом участке требуется более добросовестная работа каждого рабочего, каждого инженера и техника, чтобы продукция выпускаемая атоммашевцами, имела высочайшую гарантию качества.

Высокое качество продукции — это бережение труда и материалов, это лучшее удовлетворение потребностей народа. Развернуть соревнование за

отличное качество изделий, строительства, за безупречное обслуживание — важная задача трудовых коллективов, партийных и общественных организаций.

Среди кардинальных направлений рационального ведения хозяйства на одно из первых мест Константин Устинович поставил задачу экономии материальных ресурсов. Сегодня большой мобилизующий заряд несет в себе подхваченный всей страной призыв партии — про работать два дня в году на сэкономленных сверх плана материалах, сырье и топливе. Реализация этого партийного задания позволит сэкономить только по нашей области 55 миллионов рублей, а по вашему заводу для этого потребуется сэкономить 1,8 миллиона киловатт-ч а с о в электроэнергии, 550 тонн условного топлива, 200 тонн металлопроката, много других материалов и сырья. Конкретность этой работы состоит в том, чтобы в каждом трудовом коллективе уже сегодня создавался фонд экономии, а каждый труженник имел личный лицевой счет экономии. Важно сейчас широко развернуть очень ценное движение за пересмотр норм расхода сырья и материалов по инициативе рабочих.

Надо расширить участие всех труженников во Вседонском походе за экономию и бережливость, активизировать в этом направлении работу групп и постов народного контроля, штабов и постов «Комсомольского прожектора». Особого внимания требуют сейчас вопросы экономного расходования горюче-смазочных и строительных материалов, электроэнергии. Быть рачительным хозяином, бороться за достижение наибольшей экономии — в этом состоит на сегодня первая задача каждого трудового коллектива, каждого труженника.

Есть и такой вопрос, на котором следует остановиться особо. Это использование оборудования и в первую очередь, уникального Недостатков здесь тоже немало.

Значительные резервы в ускорении освоения введенных мощностей и повышения эффективности производства заложены в дальнейшем развитии и совершенствовании бригадных форм организации труда.

Товарищи! Как известно, в июле 1983 года Политбюро ЦК КПСС приняло постановление о грубых нарушениях государственной дисциплины при проектировании, строительстве и эксплуатации объектов производственного и социально-культурного назначения в городе Волгодонске. Надо прямо сказать, кое-кто считал, что замечания касаются больше строителей. Однако обком партии предъявил строгие требования не только к коммунистам строителей, но и к эксплуатационникам. Принятые меры обеспечивают сейчас помесячную работу Атоммаша, завод выполняет производственный план, и есть полная уверенность, что так будет и в дальнейшем.

Говоря о сложности и масштабности задач дальнейшего сооружения Волгодонского энергетического комплекса, мы четко понимаем, что экзамен на выдержку и прочность наших рядов продолжается. Для коллектива завода «Атоммаш» он заключается прежде всего в безусловном выполнении заданий партии по изготовлению, установке оборудования для пусковых атомных электростанций, таких, как Крымская, Ровенская, Калининская, Запорожская и Балаковская, обеспечении, начиная с текущего года, выпуска комплектного оборудования по всей закрепленной за заводом номенклатуре. Двухлетняя пятилетка должна стать для завода пятилетней обеспеченности безубыточной работой, стопроцентной освоения введенных производственных мощностей, завершения сооружения основных производственных корпусов с полным инженерным обеспечением.

Товарищи! Решая производственные задачи как основы роста народного благосостояния, областная партийная организация уделяет самое пристальное внимание тем сферам, которые непосредственно связаны с жизнью, бытом и благосостоянием трудящихся. Можно с удовлетворением и полным основанием сегодня говорить о том, что минувшее пятилетие после предыдущих выборов явилось годами дальнейшего подъема народного благосостояния. Доходы на душу населения с 1427 рублей в 1980 году возросли до 1614 рублей в 1984 году (на 15 процентов), среднемесячная зарплата рабочих и служащих соответственно увеличилась со 164 руб. до 178 руб. (на 8,5 процента), а доходы колхозников составляют сейчас около 150 рублей в месяц.

В минувшем году 25 тысяч учителей получили прибавку к зарплате в расчете на год на общую сумму 10 миллионов рублей. Сейчас на сберегательных книжках населения находится три миллиарда 833 миллиона рублей (в 1980 году было три миллиарда 77 миллионов рублей). За последние пять лет построено 7,5 миллиона квадратных метров жилой площади, что позволило улучшить жилищные условия почти 613 тысячам человек. За этот период введено большое количество школ и детских дошкольных учреждений, больниц и поликлиник, введено более 700 километров водопроводных линий, газифицировано свыше 220 тысяч квартир, протяженность трамвайных и троллейбусных линий в текущей пятилетке возросла на 21,4 километра.

Значительно возрос товарооборот в области, который сейчас превышает 4,6 миллиарда рублей в год. Продажа товаров на душу населения возросла с 970 в 1980 году до 1103 рублей в 1984 году, в том числе продовольственных товаров с 491 до 548 рублей. В сравнении с 1981 годом увеличилась продажа товаров первой необходимости.

Огромные изменения в социальном плане произошли и в вашем городе Волгодонске. За 1980—1984 годы население города увеличилось на 57 тысяч человек и составляет на сегодня 175 тысяч человек. За это время построено 680 тысяч квадратных метров жилья, то есть практически построен новый город. Введено пять школ на 5700 учащихся, плавательный бассейн, 17 детских дошкольных учреждений, новый кинотеатр, много магазинов.

Вместе с тем на ряде жизненно важных участков у нас еще имеют место существенные недостатки. Не могут нас удовлетворить темпы жилищного строительства, тем более, что строители не справляются с планами по вводу жилья. Сейчас в горисполкомах области находится свыше 180 тысяч заявлений трудящихся на улучшение жилищных условий, в том числе на вашем заводе на сегодня ожидают своей очереди на получение квартир 7200 человек, а 2600 человек — на предоставление мест в детских дошкольных учреждениях. Продолжают иметь место существенные недостатки в обеспечении трудящихся теплом, водой, электроэнергией. Несмотря на принимаемые меры, эти проблемы продолжают оставаться острыми, в том числе и в городе Волгодонске.

Есть немало упущений в работе торговых организаций, медицинских учреждений, служб быта, а также культурно-просветительных учреждений.

Основные причины здесь кроются не только в недостатке необходимых ассигнований, на что любят у нас часто ссылаться, но и в низкой ответственности тех лиц, которые непосредственно занимаются этими вопросами. Обком партии и облисполком принимают самые строгие меры к руководителям, допускающим бездушное отношение к людям. Так мы намерены поступать и впредь.

И в заключение мне хотелось бы сказать, что, оглядываясь на пройденный путь от выборов до выборов, все мы с полным основанием говорим, что за этот период сделано немало, достигнуты крупные цели. Но впереди у нас новые рубежи, новые высокие задачи, которые определит предстоящий XXVII съезд партии.

Трудящиеся вашего избирательного округа оказали мне высокое доверие, выдвинув мою кандидатуру в областной Совет народных депутатов.

Я сознаю, что быть полномочным представителем избирателей, проводить их волю, заботиться об их интересах — это большая честь и ответственность.

Еще раз заверяю вас и в вашем лице всех избирателей округа в том, что приложу все силы, чтобы оправдать ваше высокое доверие.

От души желаю вам, дорогие товарищи, здоровья, новых трудовых побед в социалистическом соревновании за достойную встречу XXVII съезда партии!

● Идет экономический эксперимент

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ПЛАНА

Как известно, в условиях эксперимента одним из главных показателей деятельности предприятия является выполнение плана с учетом поставок по договорам. Справится с этим показателем каждый цех — значит, и объединение тоже. Зависимость здесь прямая.

Но прежде чем план вы полнить, его надо иметь — это общезвестно, и доказательств не требует. Не секрет также, что планирование было и остается для нашего завода одним из «узких мест». Именно поэтому в процессе подготовки объединения к работе до-новому первостепенное значение было уделено коренной перестройке внутризаводского планирования, перевода его с ручного на машинный вариант.

Многое в этом отношении было сделано. Производственно-диспетчерский отдел завода вовремя направил в цехи планы по объему производства и по номенклатуре на год и на квартал. Но говорить о том, что планирование у нас именно такое, как нужно, еще рано.

В январе — феврале рабочая группа по проведению экономического эксперимента проверила два цеха — корпусного оборудования и объединенный 152. Среди прочих вопросов рабочую группу интересовали наличие планов в цехах, на участках и в бригадах, а так же сменноточных заданий в бригадах, обеспечение конструкторско-технологической документацией, загрузка оборудования и рабочих мест.

В цехе корпусного оборудования, как показала проверка, месячный и квартальный план не сбалансирован с годовым. Получив от ПДО план, в ЦКО составили графики изготовления изделий. Но возник-

ли сложности с оборудованием: расцеховки составлены без учета его загрузки. Помимо производственного плана необходимо иметь график загрузки станков не только цеха корпусного оборудования, но и других цехов первого корпуса. Что, на каком станке и когда будет обрабатываться. По расчетам мощностей отдел главного технолога выдал в ПДО лишь 10 января. И он содержит много недостоверной информации. Поэтому и получилось, что номенклатура не увязана по цехам. Цехи вынуждены сами состыковывать планы. Кроме того, в адрес ОГТ было выказано и такое замечание — проставлять в документации не один вид оборудования, на котором можно провести обработку той или иной детали, а несколько. Это даст возможность отправлять деталь туда, где в данный момент оборудование свободно, планировать кооперацию.

Рабочая группа на основании проверки ЦКО пришла к выводу, что производственно-диспетчерский отдел не контролирует доведение планов производства в цехах до участков и бригад. Нет в ЦКО и конкретных сменноточных заданий бригадам на сутки, декаду.

Еще больше недоработок рабочая группа обнаружила в объединенном 152 цехе. Правда, производственная программа в объемах и номенклатуре на год и на квартал до цеха доведена вовремя. Есть план по труду и зарплате. Но не на все позиции плана проставлена трудоемкость, на некоторые нет конструкторско-технологической документации, материалов. В товарный выпуск включены изделия с длительным циклом изготовления, которых нет в незавершен-

ном производстве и те, которые еще несколько месяцев будут изготавливаться. Нет в цехе и плана по себестоимости продукции и сводного плана по основным технико-экономическим показателям.

Планирование внутри цеха также неудовлетворительно. Планы по номенклатуре для участков и бригад составлены без учета запуска продукции, в них отсутствует трудоемкость по изделиям. Планы участков и бригад не обеспечивают выполнение плана цехом, то есть они тоже не сбалансированы.

Бригадные планы по производству подписывают только начальник участка, хотя они должны утверждаться начальником цеха и ПДБ.

В цехе не проводится работа по составлению нормо-карт. В техпроцессах отсутствуют нормы времени на сдачу изделий органам КПИ на рабочих местах, в том числе и на технологическом оборудовании, на погрузочно-разгрузочные работы, выполняемые основными рабочими.

Сменноточные задания бригадам в 152 цехе никем не подписываются и не утверждаются. В них нет конкретного задания по объему работ на сутки и на смену.

Как видим, замечания по двум цехам повторяются. Что еще раз говорит о необходимости качества и его улучшения и внутризаводского, и внутрицехового планирования. От того, насколько реальны и обоснованы наши планы, в первую очередь зависит их выполнение.

Проанализировав положение в двух цехах, рабочая группа сформулировала предложения для соответствующих служб. Эти предложения направлены на устранение отмеченных недостатков и предупреждение их в дальнейшей работе.

Т. САДОШЕНКО.

● Наука — производству

Мороз — не помеха

На опытно-экспериментальном заводе объединения «Автоспецоборудование» разработана и изготовлена первая партия установок «Э-312» для запуска автомобильных двигателей в холодное время года. Новое изделие в отличие от предшествующей модели «Э-307» более удобно для производства и безотказно в работе.

Электрическая часть здесь выделена в единый блок — это значительно упрощает монтаж, сборку и эксплуатацию установок. Снижены габариты и вес продукции, что даст при серийном выпуске значительную экономию металла. Разработчики новинки — заводские конструкторы Н. Комаров и Н. Филипов.

(ТАСС).

С ПЕРВОГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ.



Бригада А. Коломийцева из цеха № 241 занимается сборкой приводов СУЗ. Работа ответственная, тонкая, требующая высокого мастерства. Хорошо зарекомендовали себя здесь

слесари-сборщики В. Г. Краснояров и П. Н. Мохирев (на снимке). Все, что они делают, принимается с первого предъявления.

Фото А. Бурдюгова.

— Рассказываем об инициативе —

МАСТЕР В БРИГАДЕ

Более трех лет назад в нашем объединении были созданы три комплексные бригады, в состав которых включены мастера. Две из них — на базе участков. Что это даст?

Участок старшего мастера К. Наумовой выпускает несколько типов деталей. Цикл производства замкнутый — от заготовки до изделия. В составе комплексной бригады 112 человек, в том числе старший и производственные мастера. Включение их в единый наряд оказало положительное влияние на дела коллектива. Если раньше каждый мастер за щипал интересы одной бригады, решал вопросы, исходя из интересов своего коллектива, то теперь снабжение материалами, инструментом, ликвидация простоев, обеспечение занятости каждого работника ставятся шире.

Организация труда по новому принесла неплохие результаты. Выросла производительность труда, увеличился выпуск продукции. Зато поубавились документации и кооперационного учета, отпала необходимость в четырех рабочихниках. Коллектив полностью отказался от сверхурочных часов, которыми нередко пользовался раньше.

Когда на участке создали комплексную бригаду, в нее вошли кроме основных и вспомогательных рабочих, старший мастер, три производственных мастера и, по общему согласию коллектива, инженер-технолог. Это во многом способствовало быстрой разработке и внедрению технологического процесса, соответствующего новой структуре.

Заметно возросла роль совета бригады. В его составе мастера, звеньевые, передовые рабочие, представители общественных организаций. Совет участвует в решении производственных вопросов, занимается о том, чтобы неуспевающим выполнялись задания по выпуску продукции, росту производительности труда. Распределение заработной платы, укреп-

ление дисциплины — эти вопросы также решает сам коллектив.

При создании комплексных бригад остается своего рода психологический барьер — убеждение некоторой части рабочих против принимаемого принципа распределения заработной платы. Рассуждают примерно так: мол, добиваемся максимального размера приработка и премии, а распределяются они на всех, в том числе и на тех, кто сам продукцию не производит. Тут важно аргументированно, как говорится, с фактами в руках, убедить людей, что условия для достижения этих максимальных приработков и премий обеспечиваются в немалой степени инженерно-техническими работниками, что их участие в делах бригады ощутимо сказывается на технико-экономических показателях.

Как строится оплата труда специалистов? При включении их в состав комплексной бригады для каждого рассчитывается величина базового коэффициента трудового участия (КТУ).

За время эксперимента заработная плата мастеров, работающих в составе бригад, увеличилась в среднем на 20—25 процентов, причем достигнуто это не за счет дополнительных ассигнований, а путем повышения производительности труда.

С переходом на комплексные бригады, как правило, удается высвободить на каждом участке пятую единицу мастера. Это ему способствует, в частности, развитие бригадного самоуправления, передача коллективу некоторых функций по организации и учету труда, контролю за качеством продукции, соблюдением дисциплины. Причем половина экономии фонда заработной платы поступает в распоряжение бригады.

Уместно добавить: специалисты (мастера) стали внимательно следить за тем, чтобы темпы роста производительности труда

опережали темпы роста средней заработной платы. К этому их побуждает одно из условий премиального положения, разработанного для комплексных бригад. Согласно ему, десять процентов премии начисляется мастеру за соблюдение планового соотношения темпов роста производительности труда и средней заработной платы.

В перспективе комплексные бригады с участием рабочих и инженерно-технических работников, созданные на базе участка, смогут еще полнее раскрыть свои возможности. Одно из важных условий для этого — создание единого фонда заработной платы и премиального фонда на основе нормативов отчислений от стоимости конечной продукции. Существующий порядок начисления заработной платы и премий на основе многих источников (отдельно для основных и вспомогательных рабочих, инженерно-технических работников и служащих) очень усложняет планирование и стимулирование. На наш взгляд, следовало бы предоставить полностью распоряжаться фондом заработной платы при твердом задании на текущий год и на пятилетку по объему работ и показателям эффективности. Эти условия не являются надуманными, они проверены практикой и увязаны с мероприятиями, намеченными постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем развитии и повышении эффективности организационных форм организации и стимулирования».

В. БОГДАНОВ,
начальник отдела труда и заработной платы производственного объединения «Завод имени Масленникова», заслуженный экономист РСФСР, Куйбышев. Газета «Правда», 11 января т. г.

По следам наших выступлений «ПРОБЛЕМА № 1»

Так назывался материал, опубликованный в «Атоммашевце» 3 января 1985 года. В нем говорилось о качестве сварных швов, о необходимости обучения сварщиков передовым методам труда. Редакция получила ответ, подписанный Е. А. Воронковым, начальником отдела научной организации труда, заработной платы и управления.

Сообщаю, что затронутые в статье «Проблема № 1» вопросы повышения качества сварочных работ нашли отражение в предложениях о стимулировании. Электросварщикам, выполняющим сварку швов первой и второй категории сложности и наплавку (швы приварки патрубков ДУ-850, -1200 к корпусу парогенератора, ДУ-200 к корпусам всех изделий), установлено до 100 процентов премии к тарифной ставке. Это дополнительно к 70 процентам премии, начисляемой к сдельному заработку для всех электросварщиков ручной сварки по текущему премированию.

Кроме того, в декабре 1984 года разработаны и утверждены условия кон-

курса профессионального мастерства для электросварщиков ручной сварки цеха корпусов парогенераторов на получение допуска к приварке патрубков ДУ-30 с разрешением полным контролем. Согласно условиям, победителям конкурса выплачивается премия 100 рублей.

Победителям конкурса, получившим допуск на проведение послышного контроля швов (без проведения рентгенодефектоскопии) на всех штуцерах парогенераторов, днищ, крышек и коллекторов теплоносителей выдается личное клеймо. Электросварщики, получившие личное клеймо, будут ежеквартально премироваться в размере 10 процентов от квартального тарифа.

Педагогический всеобуч

Воспитывать чувство ответственности

Дети всегда интересуются работой своих родителей. Поэтому исключительное большое значение имеет тот факт, когда в присутствии детей родители рассказывают друг другу о работе своего предприятия. Если такие беседы проводятся регулярно, то дети проявляют живой интерес к тому, что происходит на месте работы их родителей. Авторитет родителей в глазах детей возрастает. Именно о таком трудовом авторитете и надо заботиться родителям. В семьях, где родители рассказывают о работе друг другу, вовлекают в этот разговор и детей, и дети очень охотно делятся своими учебными, общественными и трудовыми делами. Нельзя забывать и о том, что детям всегда хочется, чтобы их родители были людьми идеальными, без недостатков, были, выражаясь языком самих детей, «лучше всех». Мучительно переживают дети всякое несовершенство их отца или матери. Эта особенность детской природы еще раз указывает на высокую ответственность родителей за свое собственное поведение.

В речи на апрельском (1984 г.) Пленуме ЦК

КПСС К. У. Черненко предостерегал: «И не жди добра, если школа внушает одно, а семья — другое».

Труд, участие ребенка, затем подростка и юноши в трудовых процессах, связанных с жизнеобеспечением семьи, — важнейший фактор семейного воспитания. Не случайно в школьной реформе семейному трудовому воспитанию уделено большое внимание. На словах-то все родители одобрили необходимость воспитания любви к труду. Но на практике многие совершенно избавляют детей от домашних хлопот.

Организовать труд детей дома намного сложнее, чем в школе. Мы всегда торопимся, нам некогда, а между тем стремление к труду заложено в ребенке природой. Еще только научившись ходить, он пытается подражать взрослым — строить, шить, лепить, готовить. Но, к сожалению, порой сами же взрослые сводят на нет это естественное стремление.

Конечно, взрослому, легче, проще и удобнее, может быть, выполнить самому какую-то трудовую операцию, однако, не мешало бы в такие моменты родителям задуматься и над последствиями подобной «заботы». А они не застав

ляют себя долго ждать. Вырастает не приученный к труду, не желающий работать белоручка. Он смотрит на труд как на наказание и всеми силами старается увильнуть от него.

Поэтому для родителей очень важно определить долю разумного участия детей в домашнем труде, посылить для их возраста. Нередко у детей наблюдается расхождение между словом и делом. Это объясняется тем, что детям только говорят о важности труда, но не привлекают их к нему. Всегда ли мы требуем от своих детей застелить кровать, убрать и вымыть посуду, полить цветы, убрать в квартире? А ведь, когда на детей возлагаются определенные обязанности по дому на длительный срок, у них вырабатывается чувство ответственности. Необходимо добиваться, чтобы всякую порученную им работу дети выполняли без принуждения, тщательно и быстро.

Как привычны сегодня для любого врача и педагога родительские советы и уроки-то задают им невпротор, и школы музыкальные да художественные, хореографические да спортивные. Словом, бед-

ные, замороженные наши дети! И наталкиваешься на недоверие, когда со всей убежденностью говоришь: гораздо вреднее для нервной системы ребенка — и школьника, и даже малыша — пустое времяпрепровождение, ощущение скуки, расслабленности. А как пагубно может сказаться потом привычка «убивать время» на характере, поведении человека! Смотришь — потехи ради разбили подростки лампочки в подъезде, погнули фонари в скверике, с корнем вывернули легкие скамейки, а там и размили кулаки на прохожем, осмелившемся сделать им замечание. А там для поднятия настроения появилась и пошла по кругу бутылка... Вот вам и цена ничегонеделания, праздности.

Перегрузки, конечно, не нужны, а вот нагрузки, причем нагрузки серьезные, постоянные — обязательны. Ведь мы же готовим ребенка к будущему, к самостоятельности.

А современный темп жизни к каждому из нас предъявляет требование ценить каждую минуту, уметь беречь ее.

Е. МОРЖУХИНА,
преподаватель
школы № 11.

Вот уже третий месяц в общественном центре нового города открыто детское кафе «Сказка».

Сказочному названию соответствует и меню кафе. «Курочка Ряба», «Крыжля», «Зайкина радость» и «Веснушка» — эти сказочные творения кулинаров очень нравятся детям. И ничего, что «Курочка Ряба» — обыкновенная курочка с лапшой домашней, а салат «Зайкина радость» из обычных моркови и капусты — все равно для маленьких посетителей они необычны.

И потому ни в зале кафе, ни в уютном помещении детского бара «Сказка» с настоящими стойками и настоящим барменом, который угощает ребят вкусными и питательными коктейлями с цветочно-ягодными ароматными на-



званиями, никогда не бывает пусто. Приходите в «Сказку»!

НА СНИМКЕ: работники кафе заведующая производством «Сказки» А. Д. Осипенко (в центре) с поварами Т. М. Яковлевой и В. М. Зинищевой.

Кинопремьеры февраля —

«НАСЛЕДСТВО»

Фильм «Наследство» снят на киностудии «Мосфильм» по сценарию известного драматурга Анатолия Сафронова режиссером Георгием Натансоном. Зрители, вероятно, помнят его предыдущие фильмы: «Все остается людям», «Старшая сестра», «Еще раз про любовь», «Посол Советского Союза», «Они были первыми».

Действие картины «Наследство» происходит в наши дни. Авторы рассказывают о жизни и взаимоотношениях трех поколений семьи генерала в от-

ставке Героя Советского Союза Недосекина.

На первый взгляд, жизнь в этой семье выглядит вполне благополучно, на самом деле там происходят драматические события. Дочь генерала Недосекина Варвара, столкнувшись с неверностью, пошлостью и цинизмом мужа, переживает горькое разочарование и порывает с ним. А сын Саша, искренне веря в честность и порядочность отца, уходит к нему.

Авторы прослеживают судьбу Саши — внука Не-

досекина — в начале фильма обаятельного, но во многом инфантильного юноши, а в конце — отважного пограничника, защитника Родины, удостоенного правительственной награды. Его биография становится биографией целого поколения, которому принадлежит завтрашний день.

В армии Саша ощутил себя духовным наследником деду и понял, что должен стать его преемником — преемником солдата, знающего цену верности, долгу, любви к Родине. Такое замечательное на-

следствие дорожке всего для нашего молодого современника. И в этой мысли пафос нового фильма, затронувшего многие острые, волнующие сегодня все общественные и личные проблемы, главная из которых — защита мира, защита жизни, защита счастья на земле.

В фильме занят замечательный актерский состав: Леонид Марков, Ирина Мирошниченко, Петр Глебов, Петр Щербаков и другие.

Э. ХОЛКИНА,
редактор по рекламе
кинопроката.

НАШ АДРЕС:

347340 г. ВОЛГОДОНСК
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ,
дом № 3, кв. №№ 7, 8.

Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 40 60; 5-52-43, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41 60; 84-39.



СРЕДА, 20 ФЕВРАЛЯ

Первая программа, 8.00
«Время». 8.35 — «Клуб путешественников». 9.35 — «Ребятам о зверятах». 10.05 — «Батальоны просят огня». 2-я серия. 11.15 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — «Пятилетка — дело каждого». Док. фильм. 15.40 — «Стадион для всех». 16.15 — «Рассказывают наши корреспонденты». 16.45 — Встреча школьников с Героем Советского Союза фронтовой медицинской сестрой М. З. Щербаченко. 17.30 — К 80-летию революции 1905—1907 гг. в России. «Песни революции». Фильм-концерт. 18.00 «Дружба». Телевизионный молодежный клуб. 18.30 — День Дона. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.05 — «Мир и молодежь». 19.50 — «Батальоны просят огня». 3-я серия. 21.00 — «Время». 21.50 — К 40-летию Великой Победы. «Солдатские мемуары». Фильм 3-й. «Сельский учитель». 22.45 — «Сегодня в мире».

Вторая программа, 8.00

— Утренняя гимнастика. 8.15 — «Узоры тклет истории». Науч.-поп. фильм. 8.35 и 9.35 и 12.40 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05 — Историческое значение «Манифеста Коммунистической партии». 10.40 и 11.40 Музыка. 5-й кл. 11.10 — «Шахматная школа». 12.10 — Общая биология. 10-й кл. 13.20 — «Знание — сила». 14.05 — «Сельский час». 15.05 — Новости. 17.05 — Программа передач. 17.10 — «Новости дня». 17.15 — «Строитель Дона». Тележурнал. 17.50 — Мультфильм. 18.00 — «Писатель и жизнь». 18.45 — «Сорго». Док. фильм РТ. 19.05 — «Мир планете Земля». О выставке произведений советских и зарубежных художников в Ростовском музее изобразительных искусств. — 19.35 — Международные соревнования по авторалли. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.30 — «Музыкальный киоск». 21.00 — «Время». 21.50 — Премьера худ. телефильма «Полустапок». 22.35 — Новости.

ЧЕТВЕРГ, 21 ФЕВРАЛЯ

Первая программа, 8.00 — «Время». 8.35 — Мультфильм. 9.05 — «В мире животных». 10.05 — «Батальоны просят огня». 3-я серия. 11.15 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — «Для советского человека». Док. фильм. 15.50 — «Песни русского Севера». 16.25 — «Поэзия Сергея Орлова». 17.05 — С. Рахманинов. Равсондия на тему Н. Паганини. 17.30 — «...До шестнадцати и старше». 18.15 — «Ленинкий университет миллион». «Труд — общество — человек». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Премьера мультфильма «Сказка в сказке». 19.15 — Фильм-концерт. «С. Рахманинов. Четыре этюда-картинки». 19.25 — День Дона. 19.50 — «Батальоны просят огня». 4-я серия. 21.00 — «Время». 21.50 — Выступление хореографического ансамбля «Березка». 22.25 — «Сегодня в мире». 22.40 Баскетбол. Кубок европейских чемпионов. Мужчины. ЦСКА — «Банка ди Рома». (Италия).

Вторая программа, 8.00
Утренняя гимнастика. 8.15 — Художник М. Греков. Док. фильм. 8.35 и 9.35 — Физика. 6-й кл. 9.05 и 13.10 — Испанский язык. 10.05 — «Я гражданин Советского Союза!». 10.35 и 11.40 — Физика. 9-й кл. 11.05 — «Семья и школа».

12.10 — Общая биология. 10-й кл. 12.40 — Чему и как учат в ПТУ. 13.40 — «Поезд чрезвычайного назначения». Худ. фильм с субтитрами. 16.55 — Программа передач. 17.00 — «Наша школьная страна». Тележурнал. 17.45 «Новости дня». 17.50 — «Животноводам — работу и внимание». О медицинском обслуживании животноводов Неклиновского района. 18.15 — «Эффективно использовать рабочее время. Рейд телевидения и радио. 18.30 — Док. фильм «30 минут с Шолоховым». 19.00 — «Телестоп». Сатирический журнал. 19.15 — К Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. Поэтическая композиция по стихам советских поэтов. 19.30 — «Мамина школа». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Зима, зима...». Муз. передача. 21.00 — «Время». 21.50 — «Долг». Худ. телефильм. 23.15 — Новости.

В КОНЦЕ НОМЕРА

Памяти великого певца

Всероссийский оперный фестиваль, посвященный памяти Ф. И. Шаляпина, открылся на родине певца в Казани. В нем участвуют мастера сцены из Москвы, Ленинграда, Куйбышева, Саратова, Перми, Новосибирска, других городов. Со сцены Татарского театра оперы и балета имени М. Джалиля прозвучат оперы, главные партии в которых исполнял великий русский артист. Среди них «Князь Игорь», «Севильский цирюльник», «Але-

ко». Наряду с известными мастерами, в числе которых народные артисты СССР А. Ведерников, К. Базарсадаев, в спектаклях выступают молодые солисты.

Во время фестиваля состоятся творческие отчеты гостей на предприятиях и в вузах города, организуются шаляпинские чтения.

(ТАСС).

Редактор
В. ЧЕРКАСОВ.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВГОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович