

Атом Машиневец

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА.

Газета издается с 5 августа 1977 г. * № 2 (1134) СУББОТА, 5 января 1985 года. Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере

* СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АТОММАША НА 1985 ГОД. (1 стр.).

* КТО В РАБОЧИЕ ПОШЕЛ? (письма из СПТУ-71). (2 стр.).

* В ПРЕЗИДИУМЕ ПРОФКОМА. (3 стр.).

* «ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН». (4 стр.).

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО! Социалистические обязательства

РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА НА 1985 ГОД.

Трудящиеся производственного объединения «Атоммаш», отвечая конкретными делами на решения XXVI съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС, внесли достойный вклад в выполнение Энергетической программы страны. Осуществлены эффективные меры по улучшению использования техники, производственных мощностей, трудовых ресурсов. Значительно увеличен объем производства оборудования для атомных электрических станций, освоено промышленное производство большинства изделий атомной тематики, одному из основных изделий — парогенератору — присвоен государственный Знак качества.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие объединения считают своим патриотическим долгом внести достойный вклад в решение задач, изложенных в программных выступлениях товарища К. У. Черненко, и, готовясь достойно встретить XXVII съезд партии, принимают на 1985 год следующие социалистические обязательства.

Досрочно, к 29 декабря, выполнить годовой план по основным технико-экономическим показателям. Удвоить выпуск оборудования для атомных электрических станций. Произвести сверх плана товарной продукции на 1 млн. рублей. Весь прирост объемов производства на действующих мощностях обеспечить в основном за счет роста производительности труда.

Обеспечить рост объема производства товаров народного потребления в 1,5 раза. Перевыполнить установленное задание по росту производительности труда на 1 процент.

Включаясь в работу в условиях экономического эксперимента, обеспечить максимальное применение прогрессивных технологий, сокращение непроизводительных потерь, совершенствовать организацию труда на каждом рабочем месте, добиваться ритмичной работы объединения и 100-процентного выполнения договорных обязательств.

Досрочно изготовить оборудование для Калининской, Курской, Хмельницкой и Ростовской атомных электростанций, а также экспортной продукции. Обеспечить досрочный ввод и освоение производственных мощностей по выпуску оборудования для АЭС в объеме 1 млн. кВт.

Совместно с Институтом атомной энергии им. И. В. Курчатова принять участие в сооружении установок «Токамак-15» и обеспечить своевременное изготовление и отгрузку оборудования.

К 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне изготовить машину перегрузочную МП-1000 для Ростовской АЭС.

Реализуя задачи партии по достижению наивысшей экономии, обработать два дня на сэкономленных материалах и топливно-энергетических ресурсах, снизив при этом себестоимость продукции на 0,5 процента против плана.

Активно проводить работу по ускоренному внедрению достижений науки и техники, передового производственного опыта.

Максимально используя производственные мощности, освоить изготовление всей номенклатуры изделий для атомных электростанций и реакторного оборудования для атомных станций теплоснабжения, обеспечив при этом высокий технический уровень продукции.

Осуществить комплекс мер по дальнейшей автоматизации и механизации производства, сократив на этой основе ручной труд на 0,5 процента против плана.

Продолжить работу по аттестации и паспортизации рабочих мест.

Внедрить 17 ресурсосберегающих технологических процессов при сварке, штамповке, термообработке изделий АЭС.

Освоить 13 станков с числовым программным управлением для обработки крупногабаритных изделий, четыре поточно-механизированных линии для

гальванического производства.

Довести коэффициент сменности оборудования в основном производстве до 1,6.

Обеспечить выпуск продукции специального оборудования АЭС высшей категории качества не менее 72 процентов общего объема производства.

Аттестовать на заводской аттестат качества 112 технологических процессов технически сложных узлов.

Достичь показателя уровня бездефектного труда основных рабочих не менее 97,6 процента.

Развивая творческую активность трудящихся, внедрить в производство 950 рационализаторских предложений, 21 изобретение и получить экономический эффект 1400 тысяч рублей.

Развивая и совершенствуя социалистическое соревнование «Работать без отстающих», не иметь отстающих коллективов по основным технико-экономическим показателям.

Увеличить количество рабочих, охваченных бригадными формами организации труда до 85 процентов, при этом довести количество бригад, работающих с коэффициентом трудового участия, до 380.

Обучить новым и смежным профессиям 600 человек, повысить квалификацию 1700 рабочих и 600 инженерно-технических работников.

Довести количество слушателей школ экономического образования до 5370 человек.

Реализуя план по созданию базы для проведения реформы школы, ввести учебно-производственный участок и охватить производственным трудом не менее 70 процентов учащихся 7—10 классов подшефных школ. Добиваться присвоения СПТУ-71 звания «Образцового училища города» по оснащенности учебных кабинетов.

Выполняя решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда, добиться строгого выполнения «Трудового кодекса атоммашевцев» и на этой основе уменьшить текучесть кадров на 5 процентов, снизить непроизводительные потери рабочего времени на 10 процентов.

Последовательно осуществляя меры по дальнейшей реализации программы социального развития коллектива, ввести в эксплуатацию:

— 117 тыс. кв. м жилой площади;

— детских садов на 1288 мест;

— школу на 1236 мест;

— продолжить строительство профилактория на 200 мест;

— приступить к строительству Дворца культуры;

— ввести в эксплуатацию профилакторий на 110 мест.

— подготовить 1370 спортсменов массовых разрядов;

— подготовить 50 спортсменов-перворазрядников;

— иметь 220 общественных инструкторов и тренеров.

Трудящиеся производственного объединения «Атоммаш» заверяют ленинский Центральный комитет КПСС, что с честью выполнят принятые социалистические обязательства, приложат максимум сил к выполнению Энергетической программы страны и достойно встретят XXVII съезд родной Коммунистической партии, высокими трудовыми достижениями отметят 40-летие Победы в Великой Отечественной войне, 50-летие Стахановского движения.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании партийно-хозяйственного актива объединения 29 декабря 1984 года.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Доверие оправдывает

Бригадир слесарей-сборщиков 432 цеха, депутат областного Совета народных депутатов В. М. Захаров вновь выдвинут кандидатом в депутаты областного Совета.

Собрание представителей коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих четвертого корпуса по выдвижению кандидата в депутаты Ростовского областного Совета народных депутатов открыл председатель профкома корпуса О. С. Мамедов.

На трибуне — слесарь-сборщик 432 цеха А. А. Токарев.

— Я предлагаю, — сказал А. А. Токарев, — выдвинуть кандидатом в депутаты Ростовского областного Совета народных депутатов по 140 избирательному округу города Волгодонска Владимира Матвеевича Захарова.

Его знают на Атоммаше как опытного бригадира, активного рационализатора, общественника. Не раз избирался он членом бюро парткома объединения.

На Атоммаше В. М. Захаров работает с 1975 года. Награжден орденами Ленина и «Знак Почета», в 1984 году ему присвоено звание «Почетный работник Минэнергомаша».

Дважды Владимир Матвеевич избирался депутатом областного Совета народных депутатов, и всегда достойно выполнял свои депутатские обязанности.

— Мы верим, — сказала начальник плано-экономического бюро четвертого корпуса Т. Г. Сергеева, что В. М. Захаров все свои силы отдаст труду, депутатской работе и оправдает высокое доверие, оказанное ему товарищами.

Перед участниками собрания выступил слесарь-сборщик 331 цеха Д. Т.

Бацын.

— Я знаю Владимира Матвеевича с 1975 года, с тех самых пор, когда первый цех Атоммаша только строился. В каком бы подразделении завода ни работал с того времени Владимир Матвеевич, он всегда показывает образец коммунистического отношения к труду, к порученному делу. Уже в 1976 году он стал бригадиром, и с тех пор авторитет его — как рабочего высокой квалификации, как руководителя трудового коллектива — незыблем. Думаю, Владимир Матвеевич будет достойно представлять волгодонцев в областном Совете.

Предложение о выдвижении В. М. Захарова кандидатом в депутаты областного Совета поддержали секретарь комсомольской организации четвертого корпуса Н. В. Майсун радзе, слесарь-сборщик 431 цеха Н. А. Коваленко, начальник производства четвертого корпуса А. А. Титкин.

Собрание приняло постановление: выдвинуть кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов по 140 избирательному округу г. Волгодонска В. М. Захарова и просить его дать согласие баллотироваться в депутаты от коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих четвертого корпуса.

На собрании избраны доверенные лица кандидата: слесарь-сборщик 432 цеха А. П. Абрамов, бригадир электромонтеров 411 цеха Е. Ф. Пономарев, бригадир газорезчиков 435 цеха А. С. Безуглов.

ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТОВ

В трудовых коллективах Атоммаша прошли собрания по выдвижению кандидатов в депутаты городского Совета народных депутатов.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие цеха № 134 назвали своими кандидатами хорошо известных на Атоммаше людей, уже избравшихся депутатами городского Совета — бывшего бригадира, ныне старшего мастера В. М. Алексеева и сварщика С. М. Таразанова.

Отлично справился со своими депутатскими обя-

занностями слесарь-ремонтник 138 цеха В. М. Цыганов. И вновь товарищи выдвинули его кандидатом в депутаты городского Совета.

Своими кандидатами атоммашевцы назвали также Л. С. Бабич (инструментальное производство), А. А. Боровинских (цех № 881), Т. С. Харламову (ЖЭК-1 производственно-эксплуатационного треста), О. Н. Рудакову (ЖЭК-4), В. Б. Подгорнову (ЖЭК-2).

На собраниях избраны также доверенные лица кандидатов.

Г. СТАВЦКА

Огни агитпункта

ОБЫЧНАЯ РАБОТА

Полным ходом идет подготовка к выборам в Советы народных депутатов. Партийные организации подразделений завода проводят в эти дни большую агитационно-массовую работу, привлекая к ней агитаторов и пропагандистов, лекторов и к ультпросветработников. Открыты и действуют десятки агитпунктов города. Важной частью подготовительной работы стало их оформление и оборудование.

Агитпункт 34-го избирательного участка, который открыт в доме № 10 по переулку Солнечному, не является постоянно действующим. Он работает только в период выборной кампании. Поэтому партийной организации производственно-эксплуатационного треста пришлось немало поработать, чтобы соответственно оформить помещение. Сейчас эта работа завершена, и каждый вечер агитпункт гостеприимно распахивает свои двери.

Кроме дежурного агитатора, здесь постоянно можно встретить заведующую агитпунктом Н. А. Пономареву. У Натальи Александровны уже значительный опыт в этой работе. Второй год она выполняет это ответственное и нелегкое поручение. Есть у нее и свой актив — агитаторы, на которых всегда можно положиться. Например, работники ЖЭК-1. Если дежурят агитаторы ЖЭК № 1 — все будет в порядке...

Небольшое, уютное помещение агитпункта оформлено на должном эстетическом уровне. Красочные планшеты несут большую инфор-

мационную нагрузку. На стенде «КПСС — руководящая и направляющая сила советского общества» отражена история Коммунистической партии и ее сегодняшние дела, представлены статистические цифры трудовых пятiletок.

Особое место занимает уголок агитатора, из которого можно узнать о плане работы агитколлектива и агитпункта. Здесь же — подборка материалов последних пленумов ЦК КПСС. Отдельный стенд посвящен 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Заведена в агитпункте и специальная документация по учету поступающих вопросов и предложений избирателей, проводимых мероприятий и посещений агитпункта.

Большая работа предстает агитаторам по месту жительства. Это и организация тематических вечеров, проведение бесед и лекций на различные темы, вечеров вопросов и ответов и, конечно, сами выборы. С целью подготовки агитаторов к такой широкой деятельности в плане работы агитпункта особое место занимают семинары и консультации для членов агитколлектива. Каждая среда — день агитатора.

В эти дни в агитпункте особенно многолюдно. Решаются текущие вопросы, обсуждаются предстоящие мероприятия — идет обычная повседневная работа перед выборами.

Конечно, главное — впереди. Но в партийном комитете ПЭТ принимают, что конечный итог этого важного дела зависит, в первую очередь, от этой, казалось бы, будничной подготовительной работы.

С. СПЕСИВЦЕВА.

● Коротко
ЕСТЬ ДОНЫШКО!

29 декабря в термпрессовом цехе впервые была проведена штамповка днища из бесшовного листа. Это донышко предназначено для корпуса реактора. Оно передано на основную термобработку, затем пройдет всевозможные виды контроля.

Испытания должны показать, можно ли организовать серийное изготовление днищ корпусного оборудования по новой технологии.

Штамповку днища успешно провела бригада кузнецов В. Р. Пельниковского в содружестве со специалистами отдела главного металлурга.

Т. МАКАРОВА.



Татьяна Анатольевна Дерябкина (на снимке) — контролер лабораторных электро и радионизмерений. Она ведет поверку приборов неразрушающих методов контроля. Ежедневно перевыполняет нормы. Принята кандидатом в члены КПСС. Член бюро ВЛКСМ отдела.

Фото Л. Бурдюгова.

В эти дни, когда трудовые коллективы итожат главные дела года минувшего, на многих предприятиях и в объединениях рабочие, инженеры, партийные и хозяйственные руководители с особым вниманием анализируют важнейшее явление в экономической жизни страны — крупномасштабный эксперимент в промышленности.

Начатый ровно год назад, он решает ту задачу, о которой как об одной из самых актуальных сказал в речи на заседании Политбюро ЦК КПСС 15 ноября 1984 года товарищ К. У. Черненко: надо более энергично заниматься совершенствованием управления, всего хозяйственного механизма. Почему именно эксперименту придается такое значение в решении этой задачи?

Масштабность его не только в широте охвата предприятий — сразу пяти министерств, а еще и в глубине, стратегической значимости заложенных в эксперимент идей. Они основаны на ленинской концепции управления, разработанных им фундаментальных принципах демократического централизма.

Переложенная на язык экономики развитого социализма, эта концепция предопределила конкретные решения по трем главным направлениям. Во-первых, совершенствуется система плановых показателей и нормативов. Усиливается централизм в хозяйственном руководстве и одновременно дается «зеленая улица» местному почину, местной инициативе. Во-вторых, создаются надежные экономические предпосылки для неуклонного роста производства за счет интенсификации факторов, ускорения научно-технического прогресса. В-третьих, механизм стимулирования перестраивается так, что все больший упор в управленческой работе делается на экономические методы.

Подводя итоги года, следует отметить важные положительные сдвиги, проявившиеся в ходе эксперимента. Его участники первыми подхватывают и раз-

ПРОДОЛЖЕНИЕ
ЭКСПЕРИМЕНТА

вивают такие ценные инициативы, как сверхоплатное повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции, аттестация рабочих мест и улучшение на этой основе использования оборудования, внедрение коллективных форм труда. В экспериментирующих министерствах заметно выше показатели, отражающие конечные результаты работы коллективов, в том числе и выполнение обязательств по поставкам продукции, снижению себестоимости, росту прибыли.

В будущем году к эксперименту подключатся еще 21 союзное и республиканское министерство. А что это значит для укрепления хозяйственных связей, ритма работы, ускорения интенсификации производства? Скажем, в Ростовской области число коллективов, проводящих экономический опыт, увеличивается с 6 до 92. На их долю придется около трети производимой продукции. Иными словами, в каждом городе и районе поступь экономики все больше определяют экспериментирующие коллективы.

Чтобы успехи умножались, для участников эксперимента нужно создать условия ритмичной работы. Потребуется многое ускорить в деятельности органов снабжения, транспортников, министерств — поставщиков материалов и получателей готовой продукции.

За минувший год выработана система заблаговременной подготовки предприятий, промышленных объединений, министерств к работе в условиях эксперимента. Новый его этап требуется встретить во всеоружии, с учетом не только положительного опыта, но и негативного — ошибок и просчетов, что были допущены в текущем году. Нельзя не заметить: многие из этих

ошибок — следствие формального подхода к делу. Возьмем, к примеру, шахтинский завод «Электротрансмаш». К концу завершающегося года его коллектив подводит, прямо скажем, с неважными результатами: поставка выполняется далеко не полностью. В чем причины? Шахтинский завод — строящийся предприятие. Причем строит его Минэлектротехпром чрезвычайно медленно: за шесть лет здесь освоено только шестая часть средств на промышленных объектах и десятая — на жилищных и культурно-бытовых. Зато неустановленного оборудования накопили уже на десять миллионов рублей, и оно тяжелым грузом повисло на экономике завода. ВПО «Союзэлектротрансмаш» не разобралось, как использовать те немногие заводские мощности, что уже введены в действие, заставило коллектив перестраиваться на выпуск непрофильной продукции. Задания не обеспечили снабжением, портфель заказов комплектовался с опозданием...

Руководителям министерств — участников эксперимента — предоставлены широкие права при формировании управленческого аппарата как в самом отраслевом штабе, так и в подчиненных ему всесоюзных промышленных объединениях. И эти права надо использовать для коренного улучшения стиля и методов руководства, повышения эффективности деятельности аппарата управления. В новом году предстоит еще настойчивее работать над тем, чтобы создать необходимые экономические и организационные условия для развития творческой активности масс, ускорения интенсификации на всех участках производства.

(Газета «Социалистическая индустрия» за 30 декабря 1984 года)

ПИСЬМА ИЗ СПТУ-71

2. КТО В РАБОЧИЕ ПОШЕЛ?

Итак, потенциальный учащийся ПТУ — это выпускник десятого или (чаще) восьмого класса. Давайте посмотрим, что знает он об атоммашевских профессиях и откуда он это знает.

У заместителя директора СПТУ-71 Г. В. Колчина есть любопытные цифры. Такие, например: из 230 первокурсников лишь у 41 кто-то из родителей работает на Атоммаше. Повторяют родительские профессии только 27 человек (это, преимущественно, сварщики). Основное влияние на выбор профессии оказали родители или другие родственники у 40 человек. У большинства — друзья, которые что-то знали уже об этой специальности. Школу назвали лишь трое. Даже если сделать большую скидку на неточность этой анкеты, картина все равно коренным образом не изменится.

Теперь попробуем прокомментировать эти факты.

Почему так мало в

атоммашевском училище детей атоммашевцев? Не смогли родители увлечь своей профессией детей, не сумели показать ее так, чтобы и сыну захотелось пойти по отцовской дорожке? Или не захотели? Ведь те, кто хотел, — сделали это. Я разговаривала в училище с некоторыми ребятами. Там, где родители рассказывали о своей работе или даже не о своей, но о той, что они так или иначе знают, чувствуется неподдельный интерес подростков к этой специальности, желание овладеть ею.

В. Герасимов, Р. Макаренко, В. Трофимов — будущие токари. У всех троих отцы или матери работают на Атоммаше. Все трое пошли в училище по совету родителей, зная уже довольно много о будущей профессии. Все трое считают, что в выборе не ошиблись.

Наверное, родители атоммашевцы могли бы принести немалую пользу и заводу, и собствен-

ным детям, если бы чаще рассказывали сыновьям, дочерям, их друзьям о своей работе, о заводе. Рассказывали с гордостью, с уважением. Кому, как не самому рабочему классу в первую очередь готовить себе смену? Жаль, что не все это понимают. Будь так — наверное, меньше проблем было бы у директора училища с каждым новым набором.

...Называли ребята, где и как узнали об атоммашевских профессиях, кто подсказал, куда пойти учиться. Некоторым и не подсказывали — впечатление от экскурсии на Атоммаш (когда они были школьниками) осталось таким большим и ярким, что выбор профессии или, во всяком случае, места работы решился как бы сам собой...

...Но, увы, ни один человек из того десятка, с кем пришлось разговаривать, и ни один из 230, отвечавших на вопросы анкеты, не сказал: «Я

пришел в атоммашевское училище потому, что хотел бы работать так, как наши шёфы — атоммашевцы».

Не странно ли? Подразделения Атоммаша шефствуют над всеми школами нового города. Более того: чуть ли не каждый класс имеет «персональных» шёфов — бригаду или отдел. И что же?

Да то-то и оно, что ничего. То есть, шефство, конечно, осуществляется, но давайте посмотрим, кто что вкладывает в это понятие. Шёфы выделяют средства на ремонт, а часто и сами в нем участвуют. Шёфы закупают наглядные пособия и оформляют кабинеты. Шёфы благоустривают территорию школы и — изредка — водят на экскурсию к себе на Атоммаш. А вот что касается постоянных контактов двух коллективов — взрослого и ребячьего, контактов разносторонних — от совместных спортивных соревнований до серьезных бесед

о профессии — много вы выдели таких контактов? Я — нет.

Конечно, это сложно — неформальное шефство. Обратив в свою веру хотя бы одного мальчишку, несомненно, труднее, чем оформить на высшем уровне любой кабинет. Но — необходимо. И этот контакт не заменишь ничем.

Хорошо поставленное шефство может дать очень много. И думать здесь есть над чем и школе, и заводу.

Заводу — особенно. Атоммаш, атоммашевские профессии нужно пропагандировать в школах всеми возможными средствами. И их немало.

Стенды с фотографиями, рассказывающими о заводе (причем, не одним и тем же в течение всего учебного года, а меняющимися как можно чаще) — обязательны.

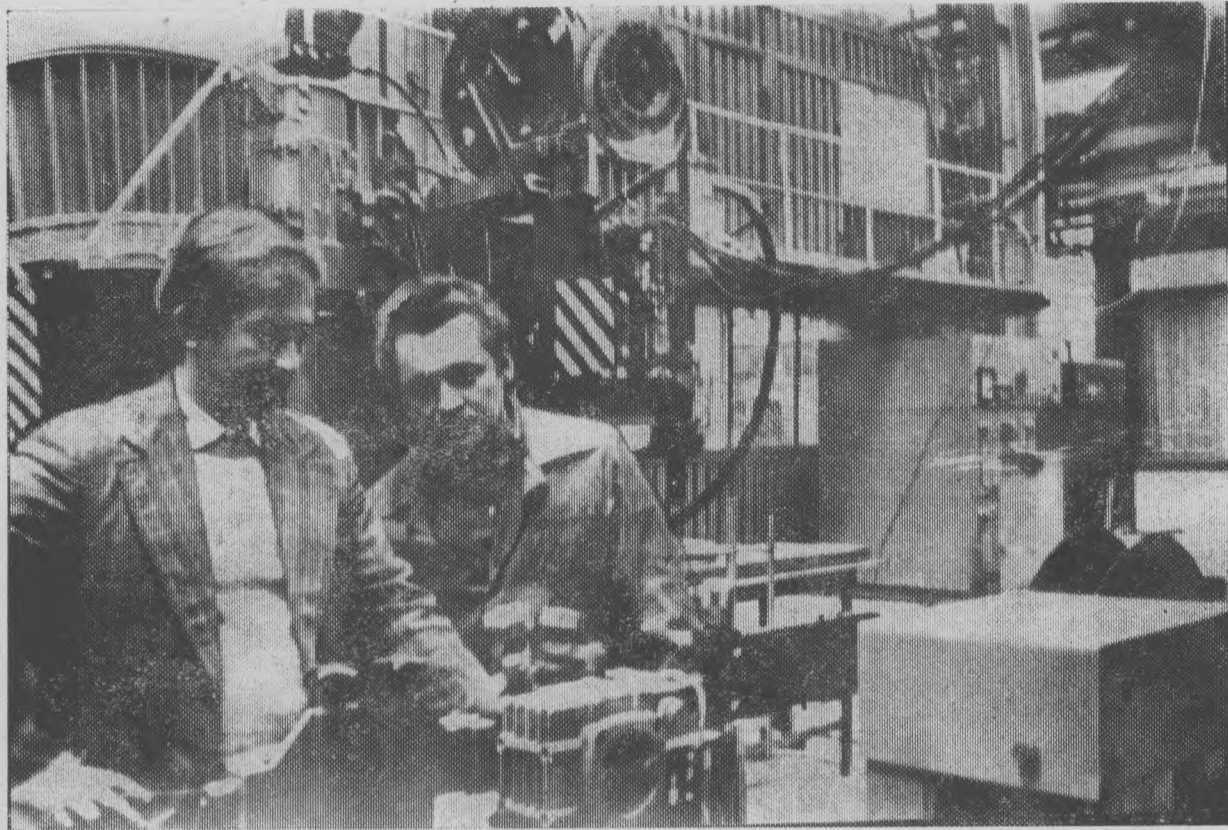
Постоянные встречи с шефами, яркие и интересные рассказы о профессии, не только в школе, а по возможности чаще — в заводских цехах.

Сейчас на Атоммаше шефство организовано, в основном, таким образом: за школой закреплено определенное подразделение — первый корпус, скажем, или службы эксплуатации, или службы капитального строительства.

С одной стороны, это, конечно, оправдано: с той, в основном, что касается помощи материальной. А вот в части профориентации, возможно, нужно что-то пересмотреть.

Ну, с первым корпусом куда ни шло — там профессий всяческих в избытке — и рабочих в первую очередь. А службы эксплуатации — по преимуществу инженерные, или службы капитального строительства? Может быть, есть смысл «разбавить» шёфов, оставляя в целом подразделение закрепленным за школой, но «добавляя» немного шёфов из других подразделений?

В ЛАБОРАТОРИИ



Лаборатория автоматизации сварочного производства ОГС занимается решением различных проблем, связанных с эксплуатацией сварочных установок. Сейчас здесь находится в стадии освоения и выдачи ее в производство одна из необходимых установок. На этом оборудовании будут исследовать токопроводы на электросварочных автоматах. Будут применены

последние достижения — использованы оптоволоконные линии связи с применением микроЭВМ. Это повысит качество и надежность сварки.

НА СНИМКЕ: начальник лаборатории В. В. Кривин (слева) и сварщик Ю. Т. Ершов в лаборатории.

Фото А. БУРДЮГОВА.

НАУКА — ПРОИЗВОДСТВУ

Особо точные
подшипники

Серийное производство прецизионных подшипников освоено на Волжском подшипниковом заводе. Сложная технология, высокая точность обработки деталей, строгий контроль — вот что определяет качество такой продукции. Этим требованиям полностью отвечает созданный на предприятии специальный цех. Потребность в прецизионных подшипниках особенно возросла в последнее

время, когда резко возросли требования к качеству новой техники. Нередко их приходилось закупать за рубежом. А стоят особо точные подшипники дорого. Это накладывает особую ответственность на коллектив нового цеха. Все рабочие здесь строго соблюдают технологическую дисциплину, на всех участках внедрен бригадный метод труда с оплатой по конечному результату. В итоге производительность труда в цехе превысила плановый показатель на шесть процентов, снизилась себестоимость продук-

ции, достигнута значительная экономия металла. А по качеству подшипники ни в чем не уступают лучшим зарубежным образцам.

Для получения
заготовок

На Гомельском станко-строительном заводе имени С. М. Кирова освоено промышленное производство высокоэффективного абразивно-отрезного оборудования для получения точных заготовок из труд-

но обрабатываемых сталей и сплавов в металлургии и машиностроении.

До сих пор кировцы изготавливали гамму станков, способных разрезать заготовки диаметром до 300 миллиметров. Сейчас завершается отладка скоростного полуавтомата для обработки деталей диаметром от 150 до 500 миллиметров. Производительность нового станка в среднем в десять раз выше, чем у оборудования, основанного на традиционных способах резки.

(ТАСС).

Немалая роль в профориентации принадлежит, безусловно, и самому училищу. Преподаватели, мастера, да и учащиеся делают все, что в их силах — выступают в школах с лекциями и беседами, с концертами — тоже не последний аргумент в пропаганде училища. И все-таки ведущую роль должен взять на себя завод.

На некоторых предприятиях отрасли — знакомой всем нам Ижоре, в Подольске существует такая форма шефства: класс — группа — бригада. То есть, шефство начинается в классе, затем (не без влияния шефов) часть ребят поступает в базовое профтехучилище и над частью из них над тем, что пошли учиться в группу по профилю шефов — продолжает шефствовать бригада. А потом эти ребята — или хотя некоторые из них — приходят работать в эту бригаду. Ну, а остальные, хоть и не в эту — все равно ведь на завод.

На Атоммаше пока приблизилась к этой фор-

ме шефства только одна бригада — комсомольско-молодежная Г. Д. Моисеевца из термолесового цеха. Дело это для них тоже новое, но, думается, толк будет — у ребят немалый опыт подготовки смены из учащихся ИТУ.

А вот найдутся ли последователи — сказать затрудняюсь. До сих пор серьезного, с прицелом на перспективу отношения к шефству встречать не приходилось.

Ясно одно: дело это нельзя пускать на самотек. Отвечать за него должны все: и комсомол, и партком, и профком, и администрация шефствующего подразделения. И не сводить шефство только к оказанию материальной помощи школам.

Училище можно и нужно сделать престижным, привлекательным. Но сделать это можно только совместными усилиями. А учеников для училища нужно начинать готовить задолго до того, как прозвенит в нем первый в учебном году звонок.

Г. КОЛЕНКИНА,
наш спец. корр.



Юрий Васильевич Шитанко (на снимке) — токарь, звеньевой цеха № 233. Он хорошо владеет оборудованием, стремится эффективно использовать каждый станок. Будучи членом группы народного контроля, коммунист Ю. В. Шитанко контролирует работу общественного транспорта.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ
В ПРЕЗИДИУМЕ
ПРОФКОМА

Президиум профкома объединения на очередном заседании рассмотрел вопрос о состоянии трудовой дисциплины.

В октябре—ноябре на заводе было совершено 98 прогулов с потерей 32,9 человеко-дней, 75 случаев попадания в медвытрезвитель и 53 случая мелкого хулиганства.

Особенно неудовлетворительное положение сложилось в цехах корпусного оборудования и корпусов парогенераторов, в СМУ, в управлении эксплуатации инженерных коммуникаций. В этом подразделении затягиваются также сроки рассмотрения всех случаев нарушения трудовой и общественной дисциплины, к нарушителям несвоевременно принимаются меры наказания.

Президиум профкома постановил: всем нарушителям перенести очередь на жилье на дату совершения проступка (согласно решению колдоговорной конференции), указать начальникам цехов корпусного оборудования и корпусов парогенераторов, председателям цехкомов на слабую работу по укреплению трудовой дисциплины; председателю профкома производственно-эксплуатационного треста С. Т. Сероштану взять под личный контроль работу администрации и цехкомов цехов 875 и 876 по укреплению трудовой дисциплины, деятельность товарищеских судов.

Президиум профкома заслушал вопрос «Об улучшении руководства и контроля за деятельностью товарищеских судов». Товарищеские суды созданы в 75 подразделениях завода. За девять месяцев 1984 года они рассмотрели 198 дел о нарушениях трудовой дисциплины и общественного порядка, хищениях социалистической собственности.

Однако цеховые комитеты профсоюза, профкомы корпусов слабо работают над улучшением деятельности товарищеских судов. Очень мала помощь товарищеским судам в работе по сохранности социалистической собственности, во взыскании ущерба, причиненного рабочими или служащими заводу.

Президиум профкома обязал председателей цеховых комитетов подразделений, профкомы корпусов и службу обеспечить непосредственное руководство деятельностью товарищеских судов.

Утвержден общественный совет объединения по работе товарищеских судов, возглавил который Н. Г. Михеев. На общественный совет возложены обязанности: проверять работу товарищеских судов, организовывать правовое обучение председателей товарищеских судов, распространение передового опыта и т. д.

Повышение культуры производства — следующий вопрос, обсуждавшийся на президиуме профкома. В объединении проделана большая работа по повышению культуры производства, нескольким цехам, участкам присвоено звание «Коллектив высокой культуры производства». Однако не выполняется план обкома профсоюза «Тяжмаш — отрасль высокой культуры». В первом корпусе несмотря на социалистические обязательства за присвоение звания «Коллектив высокой культуры» борются лишь два цеха — раскройно-заготовительный и нестандартизированного оборудования. Ухудшилась культура производства в цехах корпусного оборудования и машин перегрузки, хотя продукция этих цехов готовится к аттестации на государственственный Знак качества. Такое же положение во втором и третьем корпусах. Лишь в отдельных подразделениях эта работа ведется целенаправленно.

Ослабили работу цеховые комиссии по культуре производства. Профсоюзные комитеты не уделяют внимания организации соревнования за звание «Коллектив высокой культуры».

Президиум профкома обязал председателей профкомов первого, второго и четвертого корпусов службы эксплуатации, службу технической подготовки производства обсудить совместно с администрацией вопрос организации соревнования. Комиссии по охране труда совместно с комиссией по культуре производства составить график аттестации подразделений на звание «Коллектив высокой культуры».

На Атоммаше совместным постановлением администрации и профсоюзного комитета от 23 ноября 1983 года была утверждена комплексная система управления охраной труда. Выполнение положения является должностной обязанностью всех руководителей, инженерно-технических работников, рабочих и служащих объединения. Есть положительный опыт по организации проведения 1 и 2 ступеней контроля в отдельных цехах. На заводе многое сделано для улучшения санитарно-бытовых условий и условий труда атоммашевцев.

Но служба охраны труда и техники безопасности не обеспечила гласности внедрения КСУБТ. Руководители служб, главные специалисты завода не осуществляют руководство работой по охране труда в подведомственных отделах и цехах, недостаточно контролируют размещение оборудования соответствии технологических требованиям ССБТ, правилам норм и охраны труда.

Профком обязал руководителей служб совместно с профсоюзными комитетами рассмотреть вопрос внедрения КСУБТ в подразделениях и постановил вернуться к рассмотрению постановления в мае 1985 года.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

Выпуск № 1

Чаще всего отделу уголовного розыска приходится сталкиваться с кражами. О нескольких таких уголовных преступлениях, совершенных именно на Атоммаше, пойдет речь.

В течение года были задержаны Ю. Ч., В. Быков и А. Удовиченко, совершавшие хищения плат и нанесшие ущерб государству в несколько десятков тысяч рублей.

Работая диспетчером корпуса, мастер цеха № 152 В. Быков совершал кражу оборудования из поступивших в цех ящиков со станками. Объяснял это тем, что несколько раз, сгубнув похитителей, подобрал уже снятые с оборудования детали. А потом попробовал и сам. В результате — арест, следствие и суд. Преступник приговорен к пяти годам лишения свободы с выплатой суммы в 1000 рублей.

Также поступал и А. Удовиченко, работающий в ЦРТО. Он совершал кражи со станков на 1 очереди. Осужден к пяти годам лишения свободы.

На несколько десятков тысяч рублей наворовал мастер Ю. Ч., с обравившийся создать цветомузыку. Но не зная параметров деталей, применить их так и не смог. Следствие установило, что цифра убытка (включая

ремонт и простой станков) в несколько раз больше. Его ждет один из самых строгих наказаний.

Удивляет обстоятельство, что молодые люди, грамотные, семейные, имеющие одного ребенка до года, идут на преступление. О чем они думают, чего им не хватает?

Расплата неизбежна

Опять кража, только другого характера. Как и всякое преступление такого типа — подлая, но это из ряда вон выходящий случай.

Сапарбай А., работающий в шестом корпусе, совершал кражи личных вещей у своих же товарищей в раздевалке. Рабочие цеха флюсов и электродов сообщили в милицию. Сейчас он находится под следствием.

Игорь Л. вырос в обеспеченной интеллигентной семье. Отец — инженер со стажем на предприятии, мать преподает в институте. Сам Игорь учится в профтехучили-

ще. Все у него есть: и музыка, и модные джинсы и куртки, и многое такое, что не у каждого мальчишки его возраста бывает. И тем не менее он ворует у своего соседа по станку, можно сказать наставника, джинсы из раздевалки. Зачем? Что его заставило это сделать? Что способствовало?

Следствие еще ведется, и пока неизвестны ответы на первые два вопроса. Но на третий вопрос ответить несложно. Со стороны администрации цеха и училища совершенно отсутствует контроль за практикантами. Предоставленные самим себе, вызывающие от беззаботности, как говорится, соскуки, они шатаются по заводу и совершают правонарушения. В этом случае пострадал не только В. Сухорезький, рабочий инструментального цеха третьего корпуса, у которого исчезли из раздевалки джинсовые брюки, но и весь коллектив рабочих и практикантов. Морально пострадал из-за выросшей между ними стены недоверия и осторожности.

Мы, милиция и общественность, должны, прежде всего пресекать и не создавать почву для правонарушений.

В. ПАЩЕНКО,
старший инспектор
уголовного розыска.

На страже порядка

В начале минувшего года решением горисполкома в целях оперативного обслуживания территории от Цимлянской ГЭС до путепровода было создано городское отделение милиции.

Одним из его основных структурных подразделений является уголовный розыск, занимающийся предупреждением, раскрытием преступлений и розыском преступников.

Под контролем находятся места, наиболее уязвимые для правонарушений. Этим занимаются участковые инспекторы. Под их контролем также лица, не занятые трудом, злоупотребляющие алкоголем, неблагополучные семьи и трудные подростки.

При отделении создана

дежурная часть, призванная оперативно реагировать на сообщения и заявления граждан. Ее своевременная и четкая работа помогла уже раскрыть ряд преступлений.

Открыт новый паспортный стол, который будет способствовать улучшению работы паспортной системы.

День ото дня крепнет связь с общественностью микрорайонов, трудовыми коллективами общеративными группами КООН и нарядами ДИД.

Прошел год, и сейчас уже можно назвать имена лучших сотрудников. Это заместитель начальника ГОМ А. А. Губин, инспекторы Ю. В. Суликов, А. Ф. Луговой, П. А. Данилов, участковый инспектор В. П. Букин, милиционеры С. М. Матвеев и С. А. Телегин.

А. КРИКУН,
заместитель начальника
ГОМ по политической части.

НЕ ПО-ХОЗЯЙСКИ

Всем нам известно, что темные углы подворотни, неосвещенные подъезды и лестничные клетки являются теми местами, где правонарушители действуют легче.

Да, это не секрет. И тем не менее этих самых «мест» не становится меньше. К ним прибавляются незакрытые и незапертые чердаки, подвалы, кладовые, где подростки собираются по вечерам и играют в карты или распивают спиртные напитки, или... Впрочем, лучше с примерами из милицмейской практики.

Автостоянка хорошо освещена. Следовательно, больше уверенности, что с автомобилей не снимут колес, не отвернут фары. А через два дома — другая, плохо освещенная стоянка для автотранспорта личного пользования граждан. И хотя здесь и транспорта меньше, и «выбор», так сказать, не богат, а все же украли именно здесь.

Где искать похищенный мотороллер? Работники милиции сделали рейд по подвалам и обнаружили его уже разобранным.

Так почему бы не за-

крыть эти самые подвалы, чердаки, кладовые? По этому поводу отдел внутренних дел не раз обращался в ЖЭК-2 и ЖЭК-3, посылал в эти конторы инспекторов и комиссии. К сожалению, ничего не изменилось. Стучаюся даже парадоксальные факты. Мы говорим о плохом освещении, а тем не менее в микрорайоне № 19 вот уже полгода горят две ртутные, мощного накаливания лампы, и днем, и ночью освещая сцену и символический зрительный зал агитплощадки.

Трудно выключить? Видимо, да, раз до сих пор тот же ЖЭК-3 не в состоянии найти тумблер переключателя фонаря. И это происходит в то время, когда по Ростовской области объявлен Всесоюзный поход за экономию и бережливость. А сколько нагорело за эти шесть месяцев?

Не пора ли навести порядок, по-хозяйски и с пользой использовать электроэнергию, установив дополнительное освещение там, где это необходимо.

С. ТРЕБУНСКИХ,
секретарь парторганизации
Волгодонского ОВД.

„БОЕВОЙ ЛИСТОК“

ОТДЕЛА МИЛИЦИИ

В 21 час в хирургическое отделение был доставлен мужчина с ножевым ранением.

Дежурную службу по городскому отделу милиции (ГОМ) нес старший лейтенант А. Луговой. После тревожного сигнала он немедленно информировал группу работников отдела, направив их в предполагаемое место совершения преступления.

На место преступления в считанные минуты прибыли старший участковый инспектор М. Л. Пасынков, участковые инспекторы И. М. Краснов, С. А. Именов, В. В. Ольховой. Быстро распределив между собой обязанности по поиску и поимке преступника, сотрудники милиции включились в работу.

Через два с половиной часа с момента доставки пострадавшего в больницу нарушитель был задержан при попытке скрыться. Им оказался некий С. На месте преступления были найдены вещественные доказательства.

* * *

Оперуполномоченный уголовного розыска А. В. Куприянов, умело используя свои профессиональные знания в борьбе с преступностью, раскрыл за неделю 10 (!) неочевидных правонарушений.

В настоящее время все лица, совершившие преступления и обнаруженные А. В. Куприяновым, привлекаются к уголовной ответственности.

ПОМОГАЮТ АКТИВИСТЫ

Ни для кого не секрет, что жилищная проблема сейчас стоит особенно остро. Да это и понятно — город молодой, строящийся. И вот к нам поступают сигналы от участников совместного комсомольско-педагогического рейда, что в одном из общежитий незаконно проживают двое мужчин.

Вот по такому сигналу и пошел я, старший участковый инспектор.

В общежитии № 22, что

по Энтузиастов, в комнате № 144 четвертый месяц действительно проживают уволенные по статье 33 КЗОТ граждане Харьковской и Айсуев. Каждый раз на просьбы коменданта освободить общежитие они отвечали, что уже устравняются на работу.

Мы провели беседу с этими гражданами, установили, что они еще и не собирались трудоустроиться. Они выселены из общежития и к тому же

официально предупреждены о том, что будут привлечены к уголовной ответственности по статье 209 УК РСФСР, если в течение пятнадцати дней не устроятся на работу.

Так благодаря активности общественности, совета общежития был вскрыт такой возмутительный факт и приняты меры.

А. ДУНИН,
старший участковый инспектор микрорайонов
№№ 16, 19, 21.

КИНОПРЕМЬЕРЫ ЯНВАРЯ



ДВОЙНОЙ ОБГОН

«Всем поста! Срочно! Совершено вооруженное нападение на пост восемнадцать. Преступники находятся в автопоезде, во-

оружены. Организовать задержание». Это тревожное сообщение передано всем постам ГАИ по ходу следования огромного трейлера с ценным грузом...

Новая картина киностудии «Мосфильм» «Двойной обгон» — еще один кинорассказ о работе советской милиции, о мужественности и самоотверженности работников службы ГАИ.

По жанру «Двойной обгон» — приключенческий фильм-погоня, который все экранное время держит зрителей в напряжении. Режиссер-постановщик Александр Гордон не впервые и не без успеха ставит фильмы этого жанра. Многие, вероятно, помнят соз-

данные им зрелищные ленты «Схватка в пурге», «Кража» и другие.

В роли капитана ГАИ Маджиева, в образе которого воплощены качества работника советской милиции — мужественность, доблесть, беспредельная смелость, умение мгновенно ориентироваться в самой сложной обстановке, — снялся Борис Химичев. Он известен зрителям по фильмам «Алые маки Исык-Куля», «Снегурочка», «Сыщик», «Черный треугольник» (телефильм), «Баллада о доблестном рыцаре Айвенго».

Антиподом капитана Маджиева выступает мате-

рь преступник Артемов, в котором смешались застенный страх, жестокость, холодный расчет в достижении намеченной цели. Эту роль сыграл Витаутас Томкус, снявшийся в фильмах «Никто не хотел умирать», «Гладиатор», «Быть или не быть», «Сумка инкассатора», «Случай в квадрате 36-80» и других.

ОДИН И БЕЗ ОРУЖИЯ

Сообщение из Центрозыска гласило: «По непроверенным оперативным дан-

ными в городе появился амнистированный после февраля семнадцатого рецидивист по кличке «Корней» — Шуршиков Яков Михайлович. В уголовной среде распространился слух, что Корней ищет специалиста по сейфам. Есть основания полагать, что Корней-Шуршиков соберет воровской сход, что повлечет за собой активизацию преступного элемента. Необходимо принять меры к установлению времени и места схода уголовников и их захвата...»

Таким тревожным прологом начинаются драматические события острозажетного фильма «Один и без оружия», поставленного по мотивам повести Ни-

колая Леонова «Агония» о работниках уголовного розыска в первые послеволюционные годы. Зрителям предоставляется возможность увидеть противостояние матерого уголовника с молодым начальником угро Константином Воронцовым.

Образ Константина Воронцова создал молодой актер Василий Мищенко. В фильме также заняты актеры: Всеволод Ларионов, Талгат Нигматулин, Иван Агафонов, Елена Майорова, Дилором Камбарова и другие.

Редактор
В. ЧЕРКАСОВ

НАШ АДРЕС: 347340 г. ВОЛГОДОНСК, РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ, дом № 3, кв. №№ 7, 8.

Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 40-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 84-39.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВГНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович