

Атоммашевец

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА.

Газета издается с 5 августа 1977 г. * № 135 (1113) СУББОТА, 17 ноября 1984 года. Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере

* ДРУЗЬЯ ИЗ БОЛГАРИИ НА АТОММАШЕ

(1 стр.).

* ЗНАНИЯ — В МАССЫ

(2 стр.).

* ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТ: ПЕРЕД СТАРТОМ

(3 стр.).

* «СОВРЕМЕННИЦА»

(4 стр.).

Атоммашевские меридианы дружбы

«НАВИНАГИ ЗАЕДНО!»

Недолгой была эта встреча: всего два дня волгодонцы гостеприимно принимали делегацию из Народной Республики Болгарии. Но, известно, когда встречаются друзья, всегда остаются в сердце незабываемые воспоминания. Огромные впечатления от увиденного в СССР, теплота встреч и полное взаимопонимание — все говорило о настоящей, проверенной годами, дружбе советских и болгарских людей.

По традиции в состав болгарской делегации вошли жители Плевенского округа и города-побратима Долни-Дыбника. Это работники общинского народного совета, промышленных предприятий, аграрно-промышленного комплекса, школ, поликлиник, райпотребсоюза, трудовой кооперации. Программа туристической группы была насыщенной и интересной. В первый день своего приезда, после встречи в городском комитете партии, гости Волгодонска заложили аллею в парке Победы. Тогда же туристы совершили экскурсию по городу. В честь дорогих гостей в ДК «Октябрь» состоялся вечер советско-болгарской дружбы.

13 ноября делегацию Долни-Дыбника встречали атоммашевцы. Знакомство с заводом началось с комнаты трудовой славы. Здесь болгарские гости узнали о трудовых достижениях, о славных традициях и культурных связях атоммашевцев. С большим интересом рассматривали они макет объединения в генеральной застройке, слайды, альбомы, памятные сувениры и призы.

Все, о чем рассказывалось в заводском музее, члены туристической группы увидели, проходя по цехам завода. Особый интерес вызывало у гостей все, что делается у нас на предприятии для создания хороших условий труда, для охраны здоровья рабочих. На множество вопросов пришлось ответить главному врачу медсанчасти завода Д. И. Самариной, когда группа посетила кабинет физиотерапии и комнату психологической разгрузки. И это не случайно: ведь среди представителей делегации были медработники

и рабочие промышленных предприятий.

Дружеская, заинтересованная беседа состоялась во всех бригадах, в которых побывали гости. Расспрашивая о процессе производства, об увиденном оборудовании (оно произвело на гостей огромное впечатление), болгарские труженики рассказывали о своих трудовых коллективах, о предприятиях, на которых работают. Интересно было услышать атоммашевцам рассказ Ивана Гещева о выпуске электрокар Долни-Дыбникским машиностроительным заводом. Иван Гещев трудится сборщиком на этом предприятии. Продуманная, выпускаемая заводом, поставляется и на Атоммаш. И, конечно, Ивану было очень приятно услышать добрые слова атоммашевцев о своем «детище».

Секретарь партийной организации села Крушевице Цанко Цанков, пенсионер Кръстю Кръстев и представитель райпотребсоюза Александр Аджов посетили участок сборки парогенераторов, где трудится бригада слесарей-сборщиков И. В. Ковалева. Бригада ведет набивку уже шестого корпуса парогенератора. И вот, надев белые халаты, представители болгарской делегации — перед раскрытым корпусом парогенератора. Множество тонких изогнутых трубок отливают серебром под яркими лучами прожекторов. А рядом — первый парогенератор в сборе, получивший высокую оценку — государственный Знак качества.

— Размеры и уникальность увиденного оборудования, — говорит Цанко Цанков, — производят огромное впечатление. Теперь только понимаю, почему Атоммаш называют

заводом-гигантом, предприятием XXI века.

Встречи, новые знакомства, рассказы о своих городах, заводах и фабриках, фотографирование на память, обмен значками и сувенирами и, конечно же, приглашение в гости. «Приезжайте, будем очень рады», — слышалось в этот день везде, где побывали болгарские друзья.

Если на заводе члены делегации увидели много нового и удивительного, то всю теплоту и сердечность советской дружбы они почувствовали в школе № 11 — первой школе, построенной в новом городе. Это и понятно. Кого не растрогают стройные ряды пятиклассников, отдающих пионерский салют в честь дорогих гостей, сияющие лица старшеклассников, встречающих хлебосольную группу, торжественный вид «артистов», при ветствующих уже в школьном музее. И подарки, врученные школьниками, особенно дороги, — ведь они сделаны руками детей.

После того, как председатель пионерской дружины Татьяна Зададонова передала руководителю группы, директору школы села Крушевице Цанко Цанкову, письма для болгарских школьников, после того, как ребята рассказали о своих успехах в учебе и труде, о школьной жизни, с болгарской делегацией под красным знаменем школы сфотографировались лучшие учащиеся школы № 11 — победители соцсоревнования в честь 40-летия Победы.

«До скорого свидания», — провожали школьники своих гостей. «До скорого свидания», — провожали волгодонцы своих новых друзей. И все были уверены, что это свидание будет, наверняка, скоро. Ведь советский и болгарский народ связывает настоящая нерушимая дружба. Навсегда вместе. Навинаги заедно!

С. СПЕСИВЦЕВА,
наш спец. корр.

Заказам пусковых АЭС — «зеленую улицу»!

Проверяем график поставок

БАЛАКОВСКАЯ АЭС, БЛОК № 1			
Приводы СУЗ	шт.	5	цех 241 (т. Хильченко)
Механизм перемещения подвесок ИК	комп.	1	—
Стенд приводов СУЗ	место	1	—
Устройство для удаления отработанных ИК	комп.	1	цех 432 (т. Крылов)
Захват для транспортировки чехла в аппаратном отделении	комп.	1	—
Устройство для выемки КНИ	комп.	1	цех 152 (т. Караченцев)
Гайковерт главного уплотнения	комп.	1	—
Комплектование шлюзов	шт.	1	цех 157 (т. Махмудов)
ЗАПОРОЖСКАЯ АЭС, БЛОК № 2			
Машина перегрузки	шт.	1	цех 154 (т. Марченко)
Устройство для удаления отработанных ИК	комп.	1	цех 432 (т. Крылов)
Захват для транспортировки чехла в аппаратном отделении	комп.	1	—

ЗАКАЗ ВЫПОЛНЕН

— Ждем тару, — скажет начальник цеха Павел Никитич Хильченко. — В ремонтно-строительном цехе нет бруса.

Работы же над механизмом перемещения ИК практически завершены. Комплекующие — почти

600 наименований деталей — на этот заказ для Балаковской АЭС изготавливались во многих цехах объединения. Сборка началась в середине сентября.

Шла она не гладко, ведь это первый механизм перемещения ИК. И

два на испытаниях, три будут готовы к 20 ноября

25 ноября декабрь

30 ноября

декабрь

15 декабря

декабрь

изготовление — ноябрь, монтаж на станции — декабрь

отгрузка до 15 декабря

декабрь

декабрь

как всегда в таких случаях возникали нюансы, не учтенные ни конструкторами, ни технологами.

И вот задача выполнена. Силами бригады сборщиков Анатолия Степановича Коломейцева и сварщиков Степана Степановича Троцкого сделан еще один важнейший заказ для пусковой атомной.

В. ДМИТРИЕВА.

ПОДВОДЯТ СМЕЖНИКИ

В основных задачах комплексной бригады слесарей-сборщиков Х. Г. Халикова на ноябрь значится сборка гайковерта главного уплотнения реактора. Но коллектив не может заниматься выполнением этого важнейшего заказа — их тоже подводят смежники.

Бобышку 1152.60.05.143 и детали на 05 ю сборку — механизм поворота — «держит» цех мелких и разных деталей.

А корпус 1152.60.05.009 — основную составляющую гидродомкрата — мы ждем уже полтора месяца. Потому, что между термомпрессовым и термозаготовительным цехами, изготавливающими корпус, не решен вопрос, кто будет испытывать на него пробы.

Не на высоте оказались и снабженцы. Так, например, управление материально-технического снабжения не выдает нам

манжеты 320x300 — 4, 360x335 — 4, 400x375 — 4, 500x475 — 4, 525x500 — 4, 1-30x52-1 ГОСТ В 75270 и кольца: 50x6, 055-65-58-2-2. А отдел внешней кооперации не обеспечил нас поковками даже на один гайковерт для Балаковской атомной. В работе же три таких заказа.

В. ЛОМАНОВА,
старший инженер ПРБ
152 цеха.

НЕПРЕРЫВНЫЙ РЕЙД «АТОММАШЕВЦА»: КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

12 ноября заводская комиссия поставила цехам объединения следующие оценки по культуре производства.

4 — электроремонтный цех;

3 — цехи: корпусного оборудования, раскройно-заготовительный, сборки парогенераторов, корпусов парогенераторов, сепараторов - пароперегревателей, транспортно-технологического оборудования, нестандартизированного оборудо-

вания, мелких и разных деталей, изготовления образцов, крепежа, термозаготовительный, оснастки и нестандартизированного оборудования, ремонтно-механический, инструментальный, товаров народного потребления, служба эксплуатации второго корпуса;

2 — цехи: термомпрессовый, объединенный 152, машин перегрузки, содержания производственных площадей, приводов СУЗ.

Представляем нерых

Термомпрессовый цех: очень грязно по ряду Р на первых осях пролета ЖИ, пыльное оборудование, разбросаны стропы.

Объединенный 152 цех: очень грязно на территории бывшего цеха конденса-

торов объема и гидроемкостей САОЗ. Цех машин перегрузки: мусор на территории, грязное оборудование.

Цех содержания производственных площадей: плохо убирается территория цехов первого корпуса.

Цех приводов СУЗ: грязное оборудование, станки работают без людей.

Продолжается подписка на газету «Атоммашевец»

Подписаться на многотиражку вы можете у общественных распространителей в подразделениях объединения или в редакции по адресу: пр. Строителей, 3, кв. 7, 8.

Цена подписки на год 3 рубля 12 копеек.

НА АТОММАШЕ СОСТОЯЛАСЬ III ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ». С ОТЧЕТНЫМ ДОКЛАДОМ НА КОНФЕРЕНЦИИ ВЫСТУПИЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ» М. Ф. ТАРЕЛКИН. О РАБОТЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ОТЧИТАЛСЯ ЧЛЕН КОМИССИИ О. П. КОРНЕВ. В ОБСУЖДЕНИИ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ДЕКАН ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА НАРОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА В. В. МИРОШНИКОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА ПЕРВОГО КОРПУСА В. Н. НЕСТЕРЕНКО, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ» СЛУЖБ ЭКСПЛУАТАЦИИ Б. М. МАХМУДОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ» ОБЪЕДИНЕНИЯ Е. Ф. СЛИВЕНКО. КОНФЕРЕНЦИЯ ПРИНЯЛА ПОСТАНОВЛЕНИЕ, НАПРАВЛЕННОЕ НА УЛУЧШЕНИЕ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ». ИЗБРАН НОВЫЙ СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ.

ЗНАНИЯ — В МАССЫ

ИЗ ДОКЛАДА М. Ф. ТАРЕЛКИНА.
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ» ОБЪЕДИНЕНИЯ

Организация общества «Знание» на Атоммаше создана в 1976 году. Сегодня в ее рядах — 198 членов. Лекционную пропаганду осуществляют методические секции — научно-технических знаний и передового опыта, экономическая, по пропаганде вопросов государства и права, общественно-политическая.

В своей работе правление, методические секции используют различные формы пропаганды — народный университет, лектории, конференции, кинолектории.

В 1983 году в коллективе объединения прочитано членам экономической секции — 42 цикла лекций, секции по пропаганде вопросов государства и права — 60 циклов. Кроме того, ежегодно в подразделениях читают лекции лекторы Ростовской областной организации и Волгодонской городской организации общества «Знание».

В минувшем году были прочитаны циклы лекций по трудовому законодательству, по вопросам изобразительного искусства, циклы «Школа молодой семьи», «Мир социализма», «Проблемы идеологической борьбы на современном этапе».

Своих лекторов присылают нам Московский государственный университет имени Ломоносова, Всесоюзный конъюнктурный институт при Министерстве внешней торговли СССР, институт философии при Академии наук СССР.

Народный университет занимает важнейшее место в пропаганде знаний в трудовых коллективах

объединения. В прошлом учебном году в университете работало шесть факультетов: научно-технический, экономический, истории и политики КПСС, правовой, качества выпускаемой продукции, воспитателей.

Народный университет объединения охватил все категории слушателей. Вопросы улучшения деятельности народного университета, повышения качества учебно-воспитательного процесса регулярно рассматривались на заседаниях президиума и пленумах организации общества «Знание». В 1983—1984 годах в народном университете повысили свою квалификацию 670 слушателей.

Однако работа народного университета нуждается в дальнейшем совершенствовании, расширении факультетов общественно-политических знаний. Необходимо учитывать потребности трудовых коллективов, возросший общеобразовательный уровень и запросы людей.

Хорошо работала в отчетном периоде секция научно-технических знаний и передового опыта. Тематика лекций, читаемых в объединении лекторами этой секции, охватывает актуальные проблемы освоения мощностей и организации производства оборудования АЭС. 70 лекторов читают лекции по 65 тематическим направлениям. Только в этом году прочитано 223 лекции. Цели лекций различны. Это и повышение квалификации рабочих и инженерно-технических работников, и пропаганда научно-технических знаний, и

воспитание творческой активности и конкретные рекомендации по внедрению новой техники и технологии.

В общем объеме лекционной пропаганды научно-техническая тематика составляет примерно 40 процентов.

В объединении получили развитие такие формы пропаганды, как циклы лекций, лекции по программе народного университета технического прогресса, школы передового опыта, семинары, лекции в системе политического и экономического образования, общественного института патентования, лектории по целевым программам, микроциклы, обзорные лекции для экскурсантов.

Однако в научно-технической пропаганде используются далеко не все резервы. Необходимо привлечь в состав лекторского актива всех руководящих работников, шире вовлечь в лекционную пропаганду молодых специалистов.

В настоящее время особо актуальность приобретают вопросы научно-технического и социального прогресса в условиях широкомасштабного экономического эксперимента, внедряемого на Атоммаше. Экономической секции необходимо вести работу по пропаганде задач и содержания эксперимента, изменений в планировании и оценке деятельности предприятия, нового в формировании и использовании фонда оплаты труда.

Боевой программой действий вошли в жизнь партии и народа решения июньского (1983 года)

Пленума ЦК КПСС. Вооружить советских людей идеологически, идеями марксизма-ленинизма, сделать их сознательными политическими бойцами — главная задача организации общества «Знание», всей лекционной пропаганды. Вот почему вопрос о совершенствовании пропаганды внешней политики СССР, усилении контрпропаганды был рассмотрен на пленуме Волгодонской городской и атоммашевской районной (атоммашевская организация общества «Знание» имеет права районной) организаций общества «Знание».

На пленуме было отмечено, что повысился идейно-теоретический уровень лекций, их контрпропагандистская направленность.

Пропаганду внешней политики КПСС ведут в объединении 12 лекторов. Ежемесячно они проводят до 20 выступлений в коллективах объединения, обществах, в общежитиях. Хорошо работают в этом направлении первичные организации филиала В П К Т И «Атомк о т л о м а ш» и службы эксплуатации.

Важное место в нашей работе занимает атеистическое воспитание. Нужно отметить хорошую работу лектора-атеиста Л. Ф. Смолдырева, прочитавшего в этом году цикл лекций в общежитиях № 11 и 8, в первом корпусе, ОКБ, службах эксплуатации, для комсомольского актива СТПП.

Прочно вошли в практику нашей работы ежемесячные консультации лекторов-международников Москвы для лекторов объединения.

Но все-таки наша работа еще не в полной мере отвечает требованиям партии. Мало читается лекций по социалистическому образу жизни, лекций, раскрывающих исторические преимущества социализма, успехи нашего народа в социалистическом строительстве. Слабо ведется пропаганда духовных ценностей социализма, его нравственных основ, недостаточно читаются лекций по вопросам идеологической борьбы и контрпропаганды. Эти недостатки необходимо искоренять.

Большая роль отведена организациям общества «Знание» в подготовке к празднованию 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. В трудовых коллективах объединения, в общежитиях, СПТУ-71 повысился уровень пропаганды военных знаний и вопросов военно-патриотического воспитания. Лектор Ростовской областной организации читает цикл лекций по военно-патриотическому воспитанию для комсомольского актива объединения, в кинотеатре «Комсомолец» начинает работу кинолекторий для будущих воинов.

Учитывая постоянно растущие требования к лекционной пропаганде и в соответствии с Уставом и решениями VIII съезда Всесоюзной организации общества «Знание», в объединении проведена аттестация членов общества.

В ходе аттестации первичные организации общества усилили внимание

к изучению содержания и качества пропаганды путем прослушивания лекторов в аудиториях, рецензирования. Общественную аттестацию в объединении прошли 56 членов общества первичного звена.

27 человек получили отказ в членстве общества по той причине, что не принимали участия в пропаганде знаний. Принято в общество 14 человек из числа молодых специалистов.

В результате второго этапа аттестации, проводимого аттестационными комиссиями секций, аттестовано 96 человек.

Правление организации объединения проделало определенную работу по устранению критических замечаний, прозвучавших на II отчетно-выборной конференции общества «Знание».

С целью повышения роли первичных организаций в развитии лекционной пропаганды в трудовых коллективах вопросы работы бюро первичных организаций регулярно выносились на заседания президиума, осуществлялся контроль за выполнением принятых решений.

Но проблем у нас еще достаточно. Предстоящая работа организации общества «Знание» Атоммаша должна быть направлена на выполнение планов XI пятилетки, решений XXVI съезда КПСС, Пленумов ЦК КПСС, улучшение организации, качества, повышение эффективности лекционной пропаганды в свете решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

ДВАДЦАТЬ ЛЕТ, ОТДАНЫХ ЛЮДЯМ

Обострение идеологической борьбы, попытки все более активного использования религии в политических целях со стороны империалистических пропагандистских центров требуют существенного повышения качества и эффективности атеистической воспитательной работы.

Л. Ф. Смолдырев — активный лектор-пропагандист атеистических знаний в объединении. Лекторский стаж его — 20 лет. Леонид Федорович начал выступать с лекциями в 1964 году, после окончания Ростовского государственного университета. Сейчас лектор Л. Ф. Смолдырев читает цикл лекций «Священное писание глазами атеиста». Его можно видеть выступающим с лекциями в подразделениях объединения, в об-

щежитиях, агитпунктах, трудовых коллективах города. Он читает более 30 лекций год.

Л. Ф. Смолдырев неустанно повышает свой лекторский уровень — закончил Ростовский областной университет лекторского мастерства, посещает семинары, при подготовке и лекции использует отечественную и зарубежную литературу. Его лекции сочетают научность с популярностью, простотой и доступностью изложения.

За два десятилетия лекционной деятельности Л. Ф. Смолдырев накопил большой пропагандистский опыт. За активную пропаганду атеистических знаний он награжден грамотами городской и областной организаций общества «Знание» РСФСР, знаком «Лучший лектор Дона».

ДЛЯ ЛЮБОЙ АУДИТОРИИ

Вопросы укрепления законности в сфере хозяйственных отношений, мобилизации трудящихся на борьбу с бесхозяйственностью, укрепление социалистической дисциплины труда сегодня занимают одно из центральных мест в общей проблематике лекций и бесед в объединении. Ведущая роль в этом деле принадлежит секции по вопросам пропаганды государства и права, возглавляемой начальником юридического отдела ПО «Атоммаш» им. Л. И. Брежнева В. Н. Спирченком.

Валерий Николаевич читает лекции для выпускников Волгодонского филиала НИИ, слушателей университета марксизма-ленинизма по вопросам советского законодательства.

В 1982 году В. Н. Спирченко прочитал 68 лекций, в 1983—72. В лекциях используется местный материал,

анализируется положительный опыт борьбы с проявлением бесхозяйственности. В течение последних лет В. Н. Спирченко является деканом факультета правовых знаний народного университета. Занятия проводились без срывов, на высоком лекционном уровне.

Большую работу В. Н. Спирченко осуществляет как член правления организации общества «Знание» Атоммаша, что способствует развитию правовой пропаганды в объединении.

Валерий Николаевич закончил Ростовский областной университет лекторского мастерства, при подготовке к лекциям использует различную литературу.

В 1983 году В. Н. Спирченко награжден грамотой областной организации общества «Знание» за пропаганду правовых знаний.

Экономический эксперимент: перед стартом

РУКОВОДСТВО ПОДГОТОВКОЙ ОБЪЕДИНЕНИЯ К РАБОТЕ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЭКСПЕРИМЕНТА ВОЗЛОЖЕНО НА ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА ПЛАНОВОГО ОТДЕЛА ВАЛЕНТИНА ВАСИЛЬЕВИЧА МИРОШНИКОВА.

Время перемен

В. МИРОШНИКОВ

Первый год работы по новому в пяти отраслях народного хозяйства дал уже положительные результаты. Решающим образом улучшилось выполнение плана по договорным поставкам, что, кстати, является одной из важнейших задач эксперимента. Ускорилось внедрение и освоение новой техники, предприятия смелее стали проводить технические перевооружения.

Вместе с тем эксперимент выявил и слабые стороны. Необходимо всемерное повышение производительности труда, снижение всех видов затрат. Возможности эксперимента недостаточно используются на уровне цехов.

Все это мы должны учитывать, готовясь к проведению эксперимента у нас на заводе. В первую очередь нам надо проанализировать, какие последствия может повлечь за собой применение тех или иных принципов и положений эксперимента. Это тем более важно, что мы работаем в особых условиях. Одновременно с освоением завод, вводим и осваиваем производственные мощности, выпускаем продукцию, предусмотренную государственным планом. Вот уже несколько лет в силу объективных и субъективных причин объединение находится в тяжелом финансовом положении. Это тоже создает проблемы. Применение основных принципов эксперимента в значительной степени опирается на эффективную систему материального стимулирования, фонды стимулирования образуются в основном за счет прибыли. А наше объединение пока является планоубыточным предприятием. Поэтому фонд материального поощрения у нас образуется за счет перераспределения прибыли в министерстве и может изменять

ся в зависимости от выполнения поставок по договорам, от снижения себестоимости на рубль товарной продукции и роста производительности труда.

Если говорить о том, что нового даст заводу применение основных принципов и положений эксперимента, то нужно сразу отметить: механическое их внедрение не принесет, да и не может принести существенных изменений. Главным по-прежнему остается добросовестное выполнение каждым работником своих обязанностей. Экономический эксперимент предусматривает лишь более гибкую оценку и систему стимулирования результатов работы. Сейчас, например, премия дается работникам (особенно это касается руководителей и ИТР) лишь при условии успешного выполнения одновременно нескольких обязательных показателей. А в условиях эксперимента премирование производится за выполнение каждого из трех основных показателей: реализации с учетом выполнения поставок по договорам; рост производительности труда; снижение затрат на рубль товарной продукции.

Более гибкой станет система стимулирования труда работников вспомогательных служб.

Для подготовки объединения к работе в новых условиях создана рабочая группа. В группу входят: Г. И. Мостовой, заместитель генерального директора по экономическим вопросам, В. Н. Забара, заместитель генерального директора по производству, Л. М. Плоцкер, заместитель главного инженера по подготовке производства, М. П. Черетин, начальник ПЭО, Е. А. Во-

ронков, начальник ИТР ОНОТЗиУ, В. В. Колосов, начальник ПДО, Л. М. Можаренко, начальник финансового отдела, Г. Д. Синицын, начальник лаборатории экономики и организации производства, Ю. В. Мамонтов, инструктор парткома объединения, В. И. Симанькин, заместитель председателя профкома.

Группа составила план организационно-технических и массово-политических мероприятий по подготовке к экономическому эксперименту. В первую очередь предусмотрена учеба главных специалистов и руководителей среднего звена, разъяснительные беседы с работниками объединения, изучение опыта предприятий, уже работавших в условиях эксперимента, о хозрасчете производственных цехов.

Намечено проведение заседания парткома «О ходе подготовки объединения к проведению эксперимента», собрания с такой повесткой дня в партийных и профсоюзных организациях. Пройдут семинары с секретарями партийных и комсомольских организаций и председателями цехкомов.

Можно выделить основные направления подготовки объединения к работе по новому.

1. Коренная перестройка внутризаводского планирования и учета.

Первый этап (ноябрь — декабрь) — занесение банка исходных данных на вычислительном центре для создания системы плановых норм и нормативов с помощью ЭВМ.

Второй этап (четвертый квартал 1984 г.) — первый квартал 1985 г.) — производственное планирование и учет переводятся на автоматизированное управление с помощью

ЭВМ. Аннулируется ручная обработка плановой и учетной информации.

Третий этап (первое полугодие 1985 года) — доведение показателей до цехов и бригад, их учет на основании разработанной системы плановых норм.

Четвертый этап (конец 1984 — первое полугодие 1985 года) — разработка и внедрение хозрасчета основных цехов, положений о премировании; то же самое — на уровне бригад.

Пятый этап (вторая половина 1985 года) — подготовительные работы по организации планирования (с помощью ЭВМ) деятельности вспомогательных служб.

2. В условиях эксперимента особого контроля требует обеспечение договорных поставок. Для этого создается отдел планирования производства, который будет выполнять функции контроля.

3. Подготовка конкретного плана аттестации продукции объединения на государственный Знак качества.

4. Повышение технического уровня производства — разработка и внедрение в цехах на конкретных рабочих местах технических новшеств, способствующих снижению себестоимости продукции.

5. Финансирование работ по подготовке и освоению первых образцов изделий для АЭС.

6. Обеспечить идеологическое воспитание работников объединения...

Основные направления подготовки объединения к работе по новому определены. Многие уже сделаны. Таким образом, Атоммаш имеет реальные предпосылки для работы в условиях экономического эксперимента.



Слесарь-инструментальщик Борис Прокофьевич Соцкий (на снимке) пользуется заслуженным авторитетом в коллективе инструментального цеха. С 1977 года он трудится на участке штампов и приспособлений. За изготовление первого корпуса реактора Борис Прокофьевич награжден медалью «За трудовую доблесть».

Фото А. БУРДЮГОВА.

По следам наших выступлений «ПРЕМИУ НАЗНАЧАЕТ КОЛЛЕКТИВ»

Материал под таким названием был опубликован в «Атоммашевце» 23 августа. Автор, стропальщик 157 цеха П. В. Чернушкин, поделился своими соображениями о применении коэффициента трудового участия (КТУ) в бригадах.

На выступление П. В. Чернушкина отвечает начальник отдела научной организации труда, заработной платы и управления Е. А. Воронков.

В настоящее время пересматриваются рекомендации по выставлению коэффициента трудового участия членам бригады. Главный упор делается на учет вклада каждого ра-

бочего в общие результаты труда бригады. В рекомендациях будут учтены некоторые предложения П. В. Чернушкина и опыт других предприятий.

Оборудованию АЭС — комплектность

КАК СПАСТИ ГИДРОЕМКОСТЬ?

Самый первый шов на Атоммаше был заварен на обечайках для гидроемкости системы аварийного охлаждения зоны (САОЗ). Давно это было. С тех пор завод успешно освоил производство реакторов, парогенераторов, компрессоров давления. Только гидроемкость никак не даётся в руки. И в прошлом, и в нынешнем году выпуск гидроемкостей САОЗ был в планах и в социалистических обязательствах объединения.

Еще прошлым летом в бывшем 151-м цехе называли одной из причин невыполнения обязательств отсутствие «начинки» для корпуса первой гидроемкости. В этом году есть, кажется, все. Нет только гидроемкости. В последние месяцы мы регулярно интересовались ее судьбой. Вот-вот должны были закончиться все операции...

Многое изменилось в цехе, 151 цех объедини-

ли со 152-м. Немало людей сменилось на посту начальника цеха и его заместителей. Не раз менялся и мастерский состав. Не раз создавались и вновь расформировывались коллективы бригад и участков. Все это, разумеется, оказало свое влияние на атмосферу в коллективе, на веру в свои возможности. Кому понравится числиться все время в отстающих. Поэтому и раньше, и сейчас уходят люди из цеха.

В объединенном цехе предприняли меры для улучшения организации производства. Создали специализированные участки, понемногу, постепенно налаживался производственный процесс на каждом из них.

Но когда цель — готовая гидроемкость — была очень близка, — по-

вая неожиданность. Ее преподнесли штуцеры. Их приваривают и к нижнему, и к верхнему доннышку. На днищах первой гидроемкости их приварили нормально, рентгеноконтроль показал положительные результаты. Но контрольно-приемочная инспекция сделала замечание: необходимо снять усиление шва. Сняли. И снова проверили в рентгенокамере. Контроль обнаружил дефекты (металл утончился, повысилась чувствительность). Точно такая же картина и на верхнем днище уже второй гидроемкости. На нижнем доннышке тоже приварили штатные патрубки (то есть штуцеры). Но из-за дефектов их срезали. Заменили патрубки новой конструкции, типа «топорика». Три «топорика» приварили без дефек-

тов, на четвертом лишь незначительное отклонение. Но когда в цехе провели рассверловку и про светили в рентгенокамере, дефекты обнаружались снова. Характеристики отклонений — такие же как и на первой гидроемкости.

В чем причина дефектов — неизвестно. Заключение специалистов — снова ремонтировать днища с патрубками.

Но в этом ли спасение? Ясно, что такая работа — приварил — отремонтировал — до бесконечности продолжаться не может. Как не может быть поддержан моральный дух коллектива.

На участке № 2 152 цеха защищающегося из

гидроемкости, припомнили, что в свое время очень долго не «шли» патрубки на нижнем днище парогенератора. Ситуация такая же, как сейчас в 152-м цехе, повторялась до тех пор, пока в ЦКПГ не посадили сварщика на имитаторы. Этот рабочий варил имитаторы патрубков до тех пор пока не научился делать это, что называется, с закрытыми глазами.

Обжегшись на трех доннышках для гидроемкостей, в 152 цехе тоже решили посадить сварщика тренироваться на образцах. На «Омниматах» уже порезали заготовки патрубков «топорников».

Постоянно поддерживать сварщика в «форме» просто необходимо. Один

шов варится два часа, а на контроле, на ремонт уходят дни и дни. Да и неблагоприятная эта работа — переделывают несколько раз одно и то же.

Представители четырех участков цеха в ноябре отправились на «Ижорский завод» посмотреть, как там налажен выпуск гидроемкостей. Можно, конечно, посоветовать, что эти меры надо было предпринять гораздо раньше.

Но стоит ли бросать камень в коллектив? Ему и так нелегко. И в цехе пытаются сделать все, чтобы спасти гидроемкость. Пусть даже эти усилия несколько запоздалы. Отрицательный опыт — он тоже учит, порой даже более эффективно, чем положительный.

Т. САДОШЕНКО.

СОВРЕМЕННОСТЬ

Выпуск № 4

Дом добрый и теплый

Независимо от того, кто каждый из нас по профессии и какой важности для общества работу он выполняет, все мы — родители, и дать своему ребенку правильное воспитание — наш первейший гражданский долг.

Мысль — не нова, каждый где-то уже слышал эти слова и, безусловно, соглашался с ними. Но тем не менее, все ли мы делаем для того, чтобы стать своими детям настоящими воспитателями, настоящими старшими наставниками и друзьями?

Согласитесь, ведь не секрет, что дети, порой, растут не рядом, а где-то поблизости от нас, своих вечно занятых пап и мам. Подчас мы не знаем, что их по настоящему волнует, какого киногероя сделали они своим кумиром. Редко можем с уверенностью предсказать, как этот маленький, самый дорогой для нас человек поступит в той или иной ситуации. Ведь долг и справедливость, смелость,

решительность и другие положительные качества характера надо терпеливо воспитывать. Но до того ли нам, уставшим после работы, занятым вечными домашними делами! Осталось бы сил, чтобы уметь проверить!

Однако, как и в каждом деле, существуют люди — и их немало, — добившиеся заметных успехов в вопросе воспитания. Так же, как и все, доверху загружены они на производстве, как и нас с вами, не отпускает их текучка домашних дел. А вот находят время и на то, чтобы внимательно изучать своих детей, влиять на становление их характера, и на то, чтобы просто пообщаться с ними, порадоваться вместе свежему воздуху, солнцу, воскресному дню. Рассказ об опыте одного такого человека — **ОЛЬГИ ПРОКОФЬЕВНЫ СМЕЛОВОЙ**, начальница бюро инструментального хозяйства цеха нестандартизированного оборудования, мы предлагаем вам сегодня.

Они очень непохожие, наши мальчики, хотя разница в возрасте у них в один год. Характер у Володи довольно замкнутый, он неуступчив, трудно сходит с его сверстниками. Чаще находит себе занятия дома: что-нибудь клеит, выпиливает, собирает конструктор.

Павлик же — сама общительность. Всегда весел, приветлив со всеми, и в друзьях у него — весь двор.

По-разному проявляют себя сыновья и в работе. Если Володя, что ни поручишь, всегда все выполнит на совесть. Павел чаще делает дело спустя рукава, лишь бы видимость была.

Учатся оба хорошо. Но опять-таки Володе знания и хорошие оценки даются трудом, Павел схватывает все на лету, запоминает играючи. Нечего и говорить, что характер и судьба младшего вызывают у нас с отцом большую тревогу.

Как боремся с этими их недостатками? Все мы очень любим делать какую-то одну общую работу. (Для нас вообще, когда удастся собраться всем вместе — большой праздник). И если при этом видим, что Павел не проявляет старательности, подшучиваем, подсмеиваемся над ним. Это действует сильнее самой назидательной беседы. С Володей же стараемся больше разговаривать на разные темы, пытаемся развить в нем этим душевность и доброту.

А если говорить о воспитании в общем, то мы с Виктором всегда хотели в первую очередь сделать так, чтобы дом наш был для детей добрым и теплым, чтобы им было хорошо в нем.

У одних наших знакомых детям многое «нельзя».

Нельзя самим включать телевизор, даже если в программе — «мультфильм». Нельзя без спроса взять яблоко или выйти поговорить с товарищем. За все, что, по мнению родителей, сделано «не так» — строжайший выговор. Мы же стараемся не обременять сыновей постоянными запретами и нотациями. Часто спрашиваем у своих мальчиков совета, поощряем их самостоятельность. Не держим их в неведении и по поводу того, много ли денег в доме, и как они расходуются. Попросит кто-то дорогую игрушку (любят еще возиться с разными планетоходами и машинами, хотя старшему и пошел уже десятый) — объясню: сейчас не могу, есть более необходимые траты. У отца вот зимние сапоги прохудились, надо сдать в ремонт. Поймут, согласятся.

Но и порадовать их тоже при случае стараемся. К новому году, например, покупаем каждому что-то заветное, желанное. А на дни рождения у них всегда полный дом друзей.

Детям обязательно надо о ком-то заботиться. Потому и не ругали, когда Павлик принес в дом тощего заморенного котенка. Надо было видеть, как трогательно оба ухаживали за ним!

А теперь скоро уже два года оба нянчатся с сестренкой Аленкой. Могу с спокойной душой отлучиться по делам. Знаю: успокоят, покормят и нос подотрут. А доверие мое их только окрыляет.

Словом, довольна я своими детьми, хотя не все всегда, конечно, бывает так безоблачно, как, должно быть, вышло у меня на бумаге. Однако важно, что и после нашего ребятам не таят на

нас обиды, понимают за дело попало — не зря.

Но не преувеличивая наших педагогических возможностей, считаю: в том, что все пока удается, все получается, играют большую роль наши взаимоотношения с мужем. Мой Виктор — человек по складу характера очень спокойный. (С ним невозможно поссориться, все всегда оборачивает в шутку). Не чурается никакого домашнего труда. (А глядя на отца, спешат помочь мне и дети). Дома все полки и шкафы сделаны его руками. Чаще всего сам ремонтирует и нашу машину. А сыновья, как обычно, тоже вокруг, тоже пытаются что-то понять и помочь.

Опять приведу негативный пример. Знаю семью, где мать отца, что называется, ни в грош не ставит. Он-де и такой и сякой. И все это — при детях. Я же, как могу, стараюсь всячески поднимать авторитет отца. Думаю, необходимо, чтобы дети своими родителями гордились. Это нужно им, чтобы увереннее, смелее чувствовали себя в жизни.

Есть, конечно, у нас с мужем и общие взгляды, интересы и стремления. Оба по молодости, например, были заядлыми туристами. Но сейчас все внешнее как бы на второй план отошло, а главное, что крепко нас соединяет — любовь к детям. У меня на глаза навораживают слезы, когда вижу, как радуется муж лепету дочери, слышу его обращенное к ней «Золотинка моя!»

Дети — главное наше богатство, наше счастье. И если появится еще один член семьи, могу с уверенностью сказать — лишним не будет.

«Глядися чаще в зеркала»

Из Золушки в принцессу

Сегодня для наших читательниц мы попросили выступить в а ст е р а косметолога городского салона красоты Зою Александровну Сергееву.

«Что представляет собой гигиеническая чистка лица?» — спрашивают многие. Одно слово «гигиеническая» говорит само за себя. Это то же самое умывание. Только ежедневно умываясь, мы очищаем кожу поверхность. Чистку же делают один раз в месяц, и при этом кожа очищается несколько глубже.

«Говорят, посетив косметический кабинет однажды, придется посещать его постоянно», — обратилась ко мне одна из пациенток. Двусмысленный вопрос. Нельзя не заметить эффективность косметических процедур. Поэтому раз побывавшей у нас посетительнице захочется прийти сюда снова.

Хочется сказать еще несколько слов о пользе массажа. Это естественное физиологическое средство помогает не только

сохранить молодость и красоту, но и улучшает самочувствие. Как правило, снимается нервное напряжение, улучшается настроение.

В салоне красоты можно сделать не только массаж лица. Здесь открыт также кабинет общего массажа, где работает очень опытная, квалифицированная массажистка.

После осмотра врача посетитель салона красоты может сделать у нас курс питательных масок. Специалисты сделают же лающим прокол мочек ушей, удалят излишнюю волосистость. Здесь же работает единственный в городе педикюрный кабинет.

И в заключение хочется сказать следующее: в текущие дел не стоит забывать о своей внешности. Аккуратность, ухоженность, красота вашей внешности придадут вам чувство уверенности в себе, повысят настроение.

Ждем вас в салоне красоты.

СОГЛАСНО ИНСТРУКЦИИ

В редакцию приходят письма с вопросами по поводу изменения оплаты за содержание ребенка в детском саду. О новых правилах оплаты мы попросили рассказать главного бухгалтера отдела детских дошкольных учреждений В. Ф. Семёнову.

Как известно, с первого июля этого года плата взимается по-новому, в зависимости от доходов семьи. Изменения введены на основании постановления Совета Министров СССР от 12 апреля 1984 года «О дальнейшем улучшении общесоюзного дошкольного воспитания и подготовке детей к обучению в школе» и вышедшей вслед за ним инструкции для работников детских дошкольных учреждений.

Практически все обстоит следующим образом. Если родители за летние месяцы уплатили по-старому, после перерасчета кому-то вернут излишки, а кто-то должен будет доплатить недостающую сумму. Ранее, к примеру, семья платила за садик по 12 рублей 50 копеек. После перерасчета плата возросла до 14 рублей. Разница, которую необходимо погасить за июль и август, составит три рубля.

Но это — в случае, если родители вовремя по-

заботились о необходимых документах.

В детских садах объединения в свое время было объявлено, что все должны собрать и сдать справки о ежемесячной зарплате за прошлый год, справку о составе семьи. Назывались и передвигались сроки. Однако очень многие до сих пор не принесли необходимые документы или же представили их не полностью.

В полученной нами инструкции, в частности, указано: с родителей, не представивших документов, плата взимается в максимальном размере.

В этом году мы «ждали» родителей до 1 октября. С тех, кто справ так и не представил, или сдал их не полностью, с июня по октябрь в соответствии с инструкцией будет взята максимальная плата — по двадцать рублей за месяц.

Что касается последующих лет, в инструкции указано: документы, необходимые для определения среднего совокупного дохода на члена семьи за истекший календарный год, представляются при приеме ребенка в детское дошкольное учреждение, а в последующем — один раз в год до первого сентября по заработку за предыдущий календарный год.

КУДА ПОЙТИ В ВЫХОДНЫЕ ДНИ

В КИНОТЕАТРЕ «КОМСОМОЛЕЦ».

Большой зал
Блодинка (за углом 10, 12, 14, 16). Берег (18, 20, 30)

Малый зал
Преферанс по пятницам (11, 13, 15, 17, 19, 21).
Детский сеанс
Три хабреца (9.30)

17 ноября в малом зале состоится очередное занятие кинолекторня «Кино и время». Начало в 17 часов.

Тема занятия — «Творческий портрет народной артистки СССР Людмилы Гурченко». В заключение будет показан художественный фильм «Рецепт ее молодости».

Справочное бюро газеты

«Как часто вынимают письма из почтовых ящиков на АБК-1 и АБК-2?»

В. МАРЧЕНКО.

Выемка писем из почтовых ящиков, установленных в районе Атоммаша, ведется так же, как и из других почтовых точек города. Работник отделения доставки и сортировки почты главпочтамта А. И. Бесчастная забирает оттуда письма дважды в день, в интервале с 7 до 9 и с 15 до 15.30 часов.

Г. СТАРОСТИНА,
диспетчер главпочтамта.

«Надо было срочно вызвать сантехника, однако в ЖЭКе-2, куда я позвонила сказала, что надо прийти и сделать заявку лично. Правильно ли это?»

А. КУПРИЯНОВА.

Раньше действительно заявки по телефону не принимались. Теперь принимаются. Однако, передавая заявку по телефону, надо четко произносить фамилию и адрес, а также время, когда хозяин будет дома, чтобы не сделать ложного вызова.

В. АГАПОВ,
главный инженер УЖХ ПЭТ.

«Очень трудно уехать по воскресеньям с 9 до 11 часов из микрорайона В-7. Хотелось бы знать, изменился ли как-то график работы водителей автобусов маршрутов 30 и 12 в связи с наступлением зимнего времени?»

Н. КУЗНЕЦОВ.

График движения автобусов в зависимости от времени года не меняется. Выход первых автобусов на маршруты в 4.30 утра. Кроме того, по маршруту № 30 до 10 утра движется так называемые «пиковые» автобусы. На обеденный перерыв водители идут после четырех часов работы. Однако не все сразу, а один за другим с интервалом в 20 минут.

Если жителям микрорайона В-7 существующая организация перевозок пассажиров кажется неудобной, просим обращаться к нам со своими пожеланиями и претензиями. Мы учтем их и, если есть такая необходимость, продумаем график движения транспорта по-новому.

Н. БЕЗУГЛОВ,
начальник ВПАТП.

Редактор

В. ЧЕРКАСОВ

● В НАРОДЕ ГОВОРЯТ...

§ Береги платье снову, а честь смолоду.

§ Красота приглядится, а ум пригодится.

§ Не нужен и клад, когда в семье лад.

§ Как аукнется, так и откликнется.

§ Что в молодости приобретешь, на то и в старости обопрешься.

347340. г. ВОЛГОДОНСК
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ
НАШ АДРЕС: дом № 3, кв. №7, 8.

Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

редактора — 40-60; 5-52-48, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99, 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 84-39.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВГНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович