

# Атом Машин

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА.

Газета издается с 5 августа 1977 г. \* № 134 (1112) ЧЕТВЕРГ, 15 ноября 1984 года. Выходит три раза в неделю \* Цена 2 коп.

Сегодня  
в номере

\* ЗАКАЗАМ АЭС  
— «ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ»!  
(1 стр.).

\* РАБОТА С ПИСЬМАМИ ТРУДЯЩИХСЯ.  
(2 стр.).

\* БРИГАДА КОМПЛЕКТУ БЫТЬ!  
(3 стр.).

\* УГОЛОК САДОВОДА.  
(4 стр.).

## 40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ — 40 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

НЕДЕЛЯ ПЯТНАДЦАТАЯ, ПОСВЯЩЕННАЯ ЗАЩИТНИКАМ БРЕСТСКОЙ КРЕПОСТИ

### ПОБЕДИТЕЛИ

#### СРЕДИ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ:

цехи раскройно-заготовительный первого корпуса, узлов биозащиты, товаров народного потребления.

#### СРЕДИ КОЛЛЕКТИВОВ УЧАСТКОВ:

участки раскройно-заготовительный РЗЦ 1 (начальник П. Ф. Вакуленко), сварочно-сборочный цеха узлов биозащиты (начальник С. П. Ильин), заготовительный цеха товаров народного потребления (начальник И. Ф. Зиньковский).

#### СРЕДИ КОЛЛЕКТИВОВ БРИГАД:

бригады станочников С. А. Хорсеки (цех нестандартизированного оборудования), слесарей сборщиков В. Т. Ковалева (436 цех), слесарей-сборщиков Л. Ф. Давыдова (цех товаров народного потребления).

#### ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ:

слесари-сборщики Л. М. Моисеенко и В. Н. Пер-

цев, электросварщики А. А. Бондаренко и Л. Н. Фомичев, станочники А. Д. Жоржин и Ф. Н. Гриб, газорезчик Ф. Ф. Гаричов, термист Е. Д. Сенябога, слесарь-ремонтник А. В. Лещенко.

#### СЛУЖБА ЭКСПЛУАТАЦИИ ПРЕДСТАВИЛА

**ЛУЧШИЕ КОЛЛЕКТИВЫ:** цеха эксплуатации сетей и подстанций, высоковольтного участка (начальник Б. Д. Григоренко), бригады В. И. Дреvesникова (цех автоматизации и промэлектроники).

**ЛУЧШИЙ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ** — бригада слесарей-сборщиков В. В. Маара из цеха товаров народного потребления.

**ЛУЧШИЕ МОЛОДЫЕ РАБОЧИЕ:** слесарь-сборщик А. И. Суховой, электросварщик В. И. Волколупов, станочник Б. Н. Конохов.

#### СЛЕДУЮЩАЯ, ШЕСТНАДЦАТАЯ, НЕДЕЛЯ ТРУДОВОЙ ВАХТЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ ПОДВИГУ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА А. МАТРОСОВА

Александр Матросов родился в 1924 году в г. Днепрпетровске. Рано потерял родителей и воспитывался в Ивановском детском доме, в трудовой детской колонии в Уфе. В сентябре 1942 г. Матросов был призван в ряды Советской Армии и на-

правлен в Краснохолмское военно-пехотное училище. В ноябре 1942 г. Александр добровольно ушел в действующую армию. 23 февраля 1943 г. гвардии рядовой 254-го гвардейского стрелкового полка 56-й гвардейской стрелковой дивизи-

он Матросов во время боя у деревни Чернушки (Псковская область), прорвавшись к вражескому взводу, израсходовав все гранаты и патроны, своим телом закрыл амбразуру, обеспечив успех наступающему подразделению.

Тело героя было погребено на месте свершения подвига. Александру Матросову (посмертно) было присвоено звание Героя Советского Союза. Прах героя был перезахоронен на площади в городе Великие Луки в 1948 г.

### Операция «Атоммашевца»: «Вкусный обед»

## ПО ГОРЯЧИМ СЛЕДАМ

В № 129 газеты за 1 ноября этого года под рубрикой «Операция «Атоммашевца»: «Вкусный обед» опубликовано первое письмо «Всю неделю без перемены». В нем группа работников лаборатории вакуумных испытаний ОНК высказывала ряд претензий в адрес работников столовой № 23, что находится в АБК-2. Указывалось, например, на нехватку мест в обеденном зале, некачественно приготовленную пищу, недостачу вилок. По следам этого письма был проведен в столовой № 23 рейд.

— Да, к сожалению, мест, действительно, не хватает, — вздыхает заведующая производством 23-й столовой Эльвира Эммануиловна Минеева. По ее словам, она не раз и не два уже обращалась по телефону в соцкультбыт с просьбой выделить для столовой несколько столов и стульев. Но дело пока что не сдвинулось с места.

А как обстоят дела с приготовлением высококачественной пищи?

— За октябрь план по товарообороту выполнен на 102 процента, а по продукции собственного производства даже на 107,7 процента.

— Бывает, что люди жалуются на пищу, — продолжает Э. Э. Минеева, — на какое-либо неудобство. Этому есть при-

чины. Первая: случаются срывы по снабжению, ибо мясные продукты мы получаем с фабрики-кухни, которая сейчас еще находится в стадии становления. Вторая: мал ассортимент. Приходится буквально выкраивать, чтобы снабдить и буфет, и комплекс качественными продуктами. Мы, конечно, очень желаем расширить ассортимент предлагаемых посетителю продуктов, но...

Мы побывали на фабрике-кухне. В беседе с заместителем директора по производству Л. И. Шулеповой выяснилось: да, действительно, мяса на фабрику-кухню поступает меньше, чем хотелось бы (Кстати, на фабрике-кухне мясо только обрабатывают и передают его в

базовую столовую № 19, что в АБК-1, а там его «делают» по столовым объединениям).

Но ведь мясо не единственный продукт, которым питается человек. Всем нам ясно, что его пока не хватает и потому необходимо использовать другие продукты, которых в избытке.

— Например, овощные, рыбные... В этом месяце, по словам Л. И. Шулеповой, столовые объединения не выбрали только заказанной продукции на 1200 рублей.

— А ведь мы могли бы давать овощные, рыбные блюда, маринады, тушеную капусту, — говорит она. Не даем — нет заказа. Поставляем очищенные овощи, исходя из заявок столовых. А этих заявок на заказ очень мало. Морковь, свекла — 2—3 раза в неделю. А мы имеем все возможности давать намного больше, следовательно ассортимент блюд из овощей увеличится. Кулинарный цех изготавливает заправки суповые и борщевые, соусную пасту, но

не всегда находится им применение в столовых.

— Очень хорошо идет распродажа кондитерских изделий и в буфетах, и в лотках. Мы могли бы расширить ассортимент, включившись в изготовление запеканок, заливных блюд, овощных салатов, но срок реализации их ограничен, а перебои с транспортом случаются очень часто. Да и план трест дает недостаточный — всего на 7000 рублей.

Обратимся к журналу регистрации выхода автотранспорта. По договоренности АТЦ передает по две машины ежедневно в распоряжение фабрики-кухни. Анализ за октябрь показал: вместо двух приходит одна автомашинка. И та — нерегулярно. 6, 12, 13, 19, 22, 25, 29, 30 октября машины не было вообще. Из 22 рабочих дней восемь — потеряно. Не много ли?

Да, случаются сбои, ошибки, срывы. Но имели бы они место, если бы каждый из нас выполнял бы свои обязанности добросовестно и честно?

Г. РЕУТ.

### Заказам пусковых АЭС — «зеленую улицу»!

## ВРЕМЯ НЕ ЖДЕТ

23 октября в нашей газете было опубликовано обращение бригады слесарей-сборщиков Г.И. Приза к смежникам с просьбой ускорить поставку комплектующих для заказа пусковой Балаковской АЭС.

Редакция связалась по телефону с заместителем начальника цеха внутрикорпусных устройств и теплообменной аппаратуры В. Г. Колядой и попросила его прокомментировать ход работ над устройством для удаления отработанных ИК. Вот что он сообщил:

— Принято решение укомплектовать устройства деталями до 15 ноября. Но до сих пор нам для сборки не хватает

деталей около 380 наименований, в том числе и электрооборудования. По-прежнему сдерживают поставку смежники — цехи 233, 435, 433, 331.

Бригада Г. И. Приза собирает сборку сразу на несколько комплектов устройств. Но скоро они снова вынуждены будут остановиться.

Очень нужен нам сейчас поворотный круг, который делают в цехе корпусов парогенераторов. При его изготовлении сварщики столкнулись с некоторыми трудностями технического характера. Сейчас специалисты отдела главного сварщика ищут наиболее оптимальное решение.

## КРУГОВАЯ ПОРУКА

Устройство для выема КНИ состоит из 460 сборных единиц и узлов. К слесарям-сборщикам в бригаду В. А. Устинова (152 цех) — на 11 ноября поступило лишь 132 позиции.

Задерживают нас заготовители: 435 цех, 236, а также цехи мелких и разных деталей и нестандартизированного оборудования. Все они выполняют «свои» операции на одних и тех же деталях — по технологической цепочке. Обрывается одно звено: задержка на старте или при мехобработке, и малое кольцо «Рабочей эстафеты» превращается в круговую поруку. В итоге страдают сборщики. И выполнение одного из

важнейших заказов для Балаковской атомной электростанции срывается снова и снова.

А те детали, которые уже поступили, невозможно собирать в узлы из-за нехватки одной-двух комплектующих.

Вот, например, вставка 3080.02.01.110. Она вообще только из двух деталей состоит: втулки и цилиндра. Но их нет, и вставку нельзя вложить в корпус — еще одна сборка, первостепенной важности, отодвигается на неопределенный срок.

Таким образом, ни один узел устройства для выемки КНИ не обеспечен деталями полностью.

Г. РОМАНЧУК,  
инженер-технолог

### Экономический эксперимент: перед стартом

## ОСНОВА ИЗ ОСНОВ

Одно из главных направлений подготовки объединения к работе по новому. Положение дел сейчас таково, что в ЭВМ не введены данные по технологии на 45 изделий следующего года. По остальным изделиям ни одна информация не прошла проверку, т. е. данные по трудоемкости заложены неправильные. Нужен один документ, который бы подписывали и технологи, и конструкторы, одинаково отвечая за достоверность информации. Такой документ имеется, это конструкторско-технологический комплект. Но подготовка его на все изделия ведется неудовлетворительно.

объединения к работе по новому.

Положение дел сейчас таково, что в ЭВМ не введены данные по технологии на 45 изделий следующего года. По остальным изделиям ни одна информация не прошла проверку, т. е. данные по трудоемкости заложены неправильные. Нужен один документ, который бы подписывали и технологи, и конструкторы, одинаково отвечая за достоверность информации. Такой документ имеется, это конструкторско-технологический комплект. Но подготовка его на все изделия ведется неудовлетворительно.

Об этом шел разговор на очередном заседании рабочей группы, которая руководит подготовкой

## Решение принято. Что сделано?

## ПРИШЛО ПИСЬМО

19 июня нынешнего года бюро парткома объединения рассмотрело вопрос «О состоянии работы с устными и письменными обращениями трудящихся в отдел детских дошкольных учреждений и производственно-эксплуатационный трест».

Отмечалось, что в ОДДУ и ПЭТ, в основном, правильно работают с письмами и обращениями трудящихся.

Были выявлены и недостатки. В частности, в производственно-эксплуатационном тресте из 160 проверенных писем по 70 вопросы решались больше месяца, а по некоторым — три-шесть месяцев. Не всегда выполнялись данные обещания.

Бюро парткома приняло постановление, направленное на улучшение работы с письмами и заявлениями трудящихся. О том, как выполняются эти постановления, рассказывает секретарь парткома производственно-эксплуатационного треста С. И. Афанасьев.

Обращение трудящихся в партийные и хозяйственные органы стало неотъемлемой частью социалистической демократии.

Наш коллектив, партийная организация придают большое значение работе с письмами и заявлениями трудящихся. Мы видим в этой работе пути устранения имеющихся недостатков, возможность изучать нужды и потребности атоммашевцев.

Партком производственно-эксплуатационного треста взял вопросы работы с письмами и жалобами трудящихся под свой контроль. Ежедневно на планёрке заслушиваются отчеты руководителей о работе с письмами и жалобами. С тех, кто допускает волокиту, несвоевременно информирует людей о принимаемых мерах, строго спрашиваем.

При производственно-эксплуатационном тресте создана группа контроля исполнения, в обязанности которой входит контроль за выполнением поступающих заявок, своевременное информирование вышестоящих руководителей.

Но работать, конечно, еще есть над чем. Значи-

тельно усовершенствовать эту работу могло бы, на мой взгляд, создание автоматизированной системы управления «Контроль жалоб».

Вопрос о систематизации работы с жалобами и заявлениями трудящихся ставится не случайно. Часто бывает так: человек обратился с заявлением в ЖЭК один раз, другой, третий. Желаемого результата не получил. Куда он обратится дальше? Очень часто, минуя службы нашего треста, в городские, областные, а то и центральные партийные и советские органы. Поэтому оттуда приходит соответствующая бумага к нам — и в итоге выполнят заявку или рассматривают жалобу как раз те, кто должен это делать по долгу службы — работники соответствующего подразделения треста. Но насколько усложнился путь к нужному решению, сколько людей попусту отвлекается от дел.

Происходят такие вещи по нескольким причинам. Во-первых, в наших ЖЭКах, то есть тех организациях, куда, как правило, особенно часто обращаются с жалобами, Чепенко работает воспитателем недавно, чуть больше месяца. Ей пришлось многое начинать сначала, так как до прихода ее на эту должность в общежитии полгода воспитателя вообще не было.

— Я работаю недавно и по существу успела только организовать ежемесячный рейд на лучшую комнату. Сейчас начала вплотную заниматься клубом «Хозяйка» — девочки создали этот клуб по собственной инициативе, группой здоровья. В общем, как видите, пока немного. Но планы на будущее мне кажутся интересными. Неплохо было бы провести курс лекций по праву, договоренность есть. По той же группе здоровья обещали помочь в совете микрорайона: выделить спортзал в одной из школ в распоряжение девочек раз в неделю.

пока не организован должный учет и контроль за рассмотрением жалоб, часто допускается формализм в работе. Во-вторых, люди, обращающиеся с жалобами, зачастую после неудачного обращения в ЖЭК, пишут сразу в самые высокие инстанции, минуя все промежуточные.

Введение «АСУ-контроль жалоб» позволило бы наладить такую систему контроля, при которой учитывались бы все жалобы и заявления, поступающие в ПЭТ на всех уровнях — от ЖЭКов до руководителей треста. А ведь наладив четкий контроль исполнения, мы можем считать, сделали бы и о л о в и ну дела. Без АСУ сделать это будет гораздо сложнее. Но пока мы не находим понимания у соответствующих организаций, хотя и надеемся на это.

Анализируя жалобы, поступающие в трест, трудно заметить, что большинство из них вызвано всевозможными и строительными и бытовыми неурядицами: несвоевременным или некачественным ремонтом квартир, швов, кровли, отсутствием тепла или электроэнергии, неудовлетворительной работой лифтов.

Многое делается работниками треста для того, чтобы жителям города было хорошо и удобно в их квартирах. Но не все, к сожалению, зависит от нас.

Сейчас в эксплуатации в ПЭТ находится 131 дом. 101 поддается капитальному ремонту по швам и кровле. 57 из них должны быть отремонтированы подразделениями треста, остальные — работниками домостроительного комбината. Вот здесь

бы побольше настойчивости проявить нашему ЖилУКСу, заставив и тех строителей выполнять свои гарантийные обязательства. Но как раз настойчивости работникам ЖилУКСа подчас и не хватает.

Конечно, со всеми письмами и обращениями, поступившими в любое из наших подразделений, мы обязаны детально разобраться, принять меры, дать ответы. Но многих жалоб могло бы не быть, если бы сами жильцы всегда бережно относились к своему жилью. Ведь поврежденная прибитой лее в установленном месте антенной кровля, разрисованные стены подъездов, сорванные входные двери, поломанные мусоросборники — все это требует ремонта, расходовая государственных средств и, вероятно, повлечет новые жалобы. А на кого жаловаться?

Сейчас много внимания мы уделяем работе комитетов. Ведь многие вопросы можно решить на месте — с председателем домового комитета или техником смотрителем. И вовсе не обязательно тогда идти на прием к кому-то из руководителей. Со многими заявлениями можно обращаться в нашу диспетчерскую, но почему-то это делают редко. А звонят чаще в городскую службу «05» (которая, как правило, переадресовывает заявки нам) или старается лично попасть на прием к руководителям.

Многое еще предстоит сделать нам в плане работы с письмами и заявлениями трудящихся. А главная наша забота — постараться свести до минимума количество жалоб трудящихся. Сделать это можно, только улучшив работу всех служб треста. Этому мы и будем отдавать свои силы.

постановило бюро парткома, в нашем общежитии застеклены окна, утеплены двери, произведен ремонт сантехнических узлов, электропроводки в комнатах, установлены распырки для сушки белья на балконах, утеплены вахты, предоставлена комната. Отдел снабжения ПЭТ, наконец, стал поставлять материалы, о которых приходилось раньше только мечтать. Спасибо шефам, и тут помогли. Обои «выбили», строительный материал появился. А уж ремонт мы и собственными силами сделаем.

Да, общежитие № 11 практически подготовлено к осенне-зимнему периоду. Выдержаны все сроки. Это результат совместной работы шефов — работников цеха флюсов и электродов — и актива общежития.

Г. КОТОВ.

## ● Как живешь, комсомольско-молодежная?

## НЕРАЗРЕШИМЫЕ ПРОБЛЕМЫ?..

Создание новых КМК я считаю одной из важнейших задач комсомольской организации завода. Ведь это — основной метод повышения производительности и общественной активности молодежи. В этом мы убеждены на собственном примере. До создания КМК в нашем цехе производственная работа комсомольцев была на самом низком уровне. Очень остро стоял вопрос отчетно-выборного собрания по поводу оценки проделанной работы за прошедший год. Она ведь фактически не велась. Были большие задолженности по уплате членских взносов, комсомольские собрания не проводились. Теперь же мы смело можем сказать, что за очень короткий срок проделана большая работа. Вновь избранное бюро (в основном, члены КМК) сразу же активно включилось в общественную работу. Особенно хочется отметить деятельность штаба «КП» и производственного сектора.

Теперь о самой бригаде. Какого-то особого подбора комсомольцев и молодежи в КМК не было. Просто разделили существовавшую ранее бригаду на две группы, в одной из которых были комсомольцы и молодежь. Включившись в социалистическое соревнование среди КМК завода, бригада заняла первое место по итогам работы II квартала и второе место за третий квартал. В честь 40-летия Великой Победы бригада взяла повышенные обязательства и включилась в социалистическое соревнование под девизом «40-летию Победы — 40 ударных недель». В шести из тринадцати недель КМК занял первые места по городу.

Говоря о достигнутых успехах, нельзя забывать и о трудностях, стоящих перед бригадой. А их пока немало. Все эти вопросы уже не раз поднимались на партийных, профсоюзных собраниях цеха, на партхозактиве за вода, в парткоме объединения. И повторяться приходится лишь потому, что ощутимых сдвигов по их решению не видно. Самым острым, уже в течение года, остается вопрос производственных площадей. Заготовительный участок цеха превращен в склад листово-

го металла, труб, заготовка, узлов и деталей. Там же мертвым грузом стоит новое оборудование, которое так необходимо запустить в работу. Сейчас же оно только занимает место. В то время, как многие детали делаются на других заводах города и области.

Участок второго корпуса, где трудится наша бригада, в настоящее время является складом готовой продукции. Всего лишь небольшая часть годового выпуска поливочных устройств отправляется на склад шестого корпуса и на участке сборки цеха. Сразу возникает вопрос: зачем мы выпускаем продукцию, не имеющую покупательского спроса?

Помимо поливочного устройства, цех изготавливает два вида стульчика складного. Но этого мало для такого завода, как Атоммаш. Ведь сегодня товаров народного потребления на один рубль фонда заработной платы атоммашевцев мы выпускаем лишь на 3,7 копейки. А должны — почти в 28 раз больше.

Немаловажным в цехе является вопрос подготовки производства. В настоящее время она на самом низком уровне. Все слесарно-сборочные операции выполняются вручную или же простейшими приспособлениями, сделанными своими руками. Очень мало инициативы проявляет наш комплексный отдел ТНП. Технологично от них в большинстве случаев мы получаем недоработанную, с ошибками. Увидеть работников комплексного отдела ТНП на сборочном участке можно очень редко.

Я хотел бы обратиться с просьбой к администрации завода, партийному комитету и, конечно же, комитету ВЛКСМ уделять больше внимания деятельности КМК завода, их проблемам, предложениям. Я коснулся нерешенных вопросов только нашего КМК. Думаю, что в других комсомольских бригадах возникает немало других вопросов. И от того, как они будут решены, во многом зависит производительность труда комсомольцев, их настроение, инициатива.

В. МААР,

бригадир комсомольско-молодежной бригады цеха товаров народного потребления.

## СПАСИБО, ШЕФЫ!

— Шефы? Вы знаете, только хорошее могу о них сказать. Прислали художника, который нам очень помогает оформлять наглядную агитацию. Телевизор отремонтировали, наладили вторую программу. Часто приходит Сергей Строчков, культмасовик наш, так сказать. В порядке партийного поручения его к нам в помощь прислали шефы. Так он так сработался с нашими комсомольцами, что дело спорится в их руках. Полезное и очень важное поручение для кандидата в члены партии.

Шефы общежития № 11 — коллектив цеха флюсов и электродов. О них-то и рассказывает Лариса Михайловна Чепенко в своей воспитательской комнате, заставленной плакатами и щитами уже готовой «наглядки».

Чепенко работает воспитателем недавно, чуть больше месяца. Ей пришлось многое начинать сначала, так как до прихода ее на эту должность в общежитии полгода воспитателя вообще не было.

— Я работаю недавно и по существу успела только организовать ежемесячный рейд на лучшую комнату. Сейчас начала вплотную заниматься клубом «Хозяйка» — девочки создали этот клуб по собственной инициативе, группой здоровья. В общем, как видите, пока немного. Но планы на будущее мне кажутся интересными. Неплохо было бы провести курс лекций по праву, договоренность есть. По той же группе здоровья обещали помочь в совете микрорайона: выделить спортзал в одной из школ в распоряжение девочек раз в неделю.

Кроме, в своей работе мы стали более предметно использовать те формы и методы, которые указаны в постановлении бюро парткома об улучшении политико-воспитательной, культурно-массовой работы и бытовых условий в общежитиях. Особенно активно привлекаем шефов к решению бытовых проблем.

Свое мнение по этому поводу высказывает комедант 4-го комплекса общежития Людмила Николаевна Окунева:

— Особо хочу отметить Н. А. Сакирко и И. Г. Адамченко, начальника и парторга цеха флюсов и электродов. Не было недели, чтобы кто-то из них не пришел к нам. А парторг и по несколько раз заглядывал. Интересно, что по этому поводу просто интересуется. В срок до 15 октября, как

## МЕТАЛЛОПРОДУКЦИЯ ДЛЯ СТРАН СЭВ

ЛИПЕЦК. Новоліпецкий ордена Ленина металлургический комбинат имени Ю. В. Андропова — ведущее предприятие отрасли. Здесь создан мощный производственный комплекс по выпуску высококачественного металла.

Выступив в 1984 году инициатором Всесоюзного социалистического соревнования за сверхплановое повышение производительности труда, снижении себестоимости продукции, досрочное заверше-

ние годового плана, коллектив достиг замечательных успехов в выполнении принятых обязательств.

Металлурги комбината успешно выполняют план поставок продукции в страны — члены СЭВ. Туда

идет горячекатаный и холоднокатаный прокат, оцинкованная и трансформаторная сталь, слябы литые, чугун.

На снимке: холоднокатаный металл, предназначенный для отправки в Польшу и ГДР.

Фото В. КОЖЕВНИКОВА (Фотохроника ТАСС).



## За стройкой обязательств

## БРИГАДОКОМПЛЕКТУ БЫТЬ!

«Внедрить бригадокомплекты в цехах второго корпуса...» (из социалистических обязательств объединения на 1984 год).

Говоря так, мы тем самым высказываем желание, а не утверждаем действительное. Бригадокомплект (БК), как форма организации труда, в бригадах и цехах второго корпуса еще не существует. А если и есть, то в виде графика-технологии, то есть не завершенного по сути БК, а только основанного на последнем.

График-технология — это документальный источник, в котором собраны все исходные данные о работе той или иной бригады на день, неделю, месяц. Здесь четко выделены: наименования изделий, их количество, код вида нормы, расценки, разряды, трудоемкость и

виды операций и оборудования, переписанные с техпроцессов. Другими словами, здесь содержится вся информация, необходимая как рабочим, так и руководителям. Из графика — технологии ясно, что нужно сделать, кому, в каком количестве и сколько эта работа стоит.

Да, график-технология — это еще не бригадный комплект, — говорит заместитель начальника второго корпуса Н. И. Кривошлыков. — Но работа по графику дает производственным очень многое и в планировании, и в организации.

Сейчас по такому графику, например, трудится

коллектив цеха мелких и разных деталей. Но здесь уже сознают неполноценность такого принципа работы. Понимают неприемлемость и еще одной ущербной формы БК, раньше применяемой в других цехах и не предусматривающей выполнения условий премирования за комплектную сдачу изделий. (В этом случае за невыполнение бригада теряет лишь 10 процентов премии, а не 50 вместе с зарплатой, как оговаривает БК полный).

На условия же бригадокомплекта полного, — говорит начальник ПРБ 233 цеха Анатолий Михайлович Стародубцев, — ни одна бригада сейчас

не пойдет. Хотя внедрение БК нам как воздух нужно — по старому работать больше нельзя. И вот почему. Все мы прекрасно понимаем, что выполнить его будет не только трудно, но даже невозможно. Ведь почти все изделия на Атоммаше изготавливаются по кооперации — того и жди от смежников недопоставок. Так зачем же брать на себя заранее обреченные на невыполнение обязательства?

Все верно. И поэтому необходимо специальное положение по объединению, обязывающее к переходу на бригадокомплект все цехи-смежники и все вспомогательные службы. Но прежде нужен проект положения о бригадоком

плектах. После широкого его обсуждения в трудовых коллективах, и на его основе, с учетом обобщенного опыта, будет создана единая, но приемлемая и одинаково выгодная для всех форма БК.

У производственников уже есть предложения. Первое — дать больше полномочий плановикам — организаторам производства, оговорить в положении условия премирования ИТР в зависимости от результатов выполнения бригадокомплектов (как и для мастеров). Второе — подключить к составлению БК информационно-вычислительный центр, на основе исходных данных, подготовленных ПДО и ОГТ.

Следующее предложение ваше, читатели!

В. КУРГАНОВА.

## ● Рассказ мастера

## МОЙ СВАРОЧНО-СБОРОЧНЫЙ

На Атоммаше я не работаю еще и двух лет, но думаю, вправе назвать шестой участок объединенного 152 цеха своим. И не потому, что здесь я старший мастер. А потому, что он стал мне действительно родным. И коллектив, состав которого на моей памяти почти не изменился. И этот пролет ГД, и плазы с оборудованием, каждый день другим — от добавляющихся и сменяющихся деталей. И даже эта кабина — «путешественница».

Часто по нескольку раз на день в кабине бывает Иваныч — так душевно все у нас называется — Георгия Ивановича Вартанова. Вот недавно зашел и спрашивает у своего мастера:

— Коля, когда будем зачищать? И услышав ответ «уже поехали», хитро донтывается:

— Как поехали? Через Жуковку? Дождаться не можем.

Вот такой он всегда — немножко резковатый, дотошный, но дело свое знает.

Георгий Иванович — мой первый учитель. Поначалу я не раз обижался на него: бригадир, а поучает меня — мастера. А ведь зря обижался. Ну что я, отслужив в армии после техникума, мог тогда смыслить в производстве!

Теперь учу других. Помогаю, подсказываю. А кто как работает, кто, как говорится, чем дышит

— и без подсказки знаю. Пришел сегодня утром на участок, проверяю, как выполнено задание. 120-я опора детали шахты закладной не заварена. Значит, нужно звонить на первый участок, чтобы пригласили людей выбрать корень шва. Иду дальше, вижу — привезли нильблоки. Выходит, бригаде В. А. Устинова — упаковать оборудование. У Г. С. Турченко две 80-е опоры готовые лежат. Сейчас же на них нужно писать адрес, заказывать платформу.

Еще проверили работу по втулкам — пора отправлять в Ленинград на химполирование. Потом подхожу к Василию Георгиевичу Егорову — станочнику. Он меня удивил своей находчивостью — справляется с двумя стойками. На одной по программе обрабатывает плиту на чехлы для пеналов. На другой для чехлов же и з г о тавливает 0.61-е кольца. А вот и неприятный сюрприз — у «Дорреса» и «Шисса» — стружка, а бадьи нет. Даю распоряжение убирать.

Ну вот и «запустил», как у нас говорят, смену. Начинается новый рабочий день. И если бы мне предложили место поспокойней или просто в другом цехе, нигде бы не ушел, не променял бы ни на что свой сварочно-сборочный.

Ю. АНТОНЧИК,  
старший мастер шестого участка 152 цеха.

## СНИЗИЛИ ТРУДОЕМКОСТЬ

Как известно, «Токам-15» — основное изделие нашего цеха. В коллективе этому заказу открыта «зеленая улица». Детали для «Токам-15» становятся на станки в первую очередь, коллектив старается выполнить мехобработку только с высоким качеством.

Особенно отличилась на выполнении почетного заказа — смена мастера Татьяны Васильевны Ромахиной. Ромахина руководит комплексной бригадой С. А. Хорсеки, в сос

таве которой станочники разных специальностей. При обработке партии деталей из нержавеющей стали для «Токам-15» расточники Е. Н. Голов и А. А. Егоров применили на станке приспособление для охлаждения режущего инструмента. В результате резко возросла производительность труда, снизилась трудоемкость изделия.

Г. ХОЛОДОВ,  
начальник механического участка ЦНО первого корпуса.

## ● В бригадах творческого содружества

## «МЫ ДОВОЛЬНЫ ДРУГ ДРУГОМ...»

Сегодня речь пойдет о бригаде творческого содружества фрезеровщиков цеха оснастки и станкостроительного оборудования и инженеров, слесарей бюро универсальных приспособлений и оснастки инструментального производства.

Создать такой творческий коллектив, — рассказывает бригадир фрезеровщиков Александр Петрович Масюков. — Это чисто наша инициатива.

Закрепленная договором почти год назад, бригада творческого содружества (ее создание, не скроем, было сюрпризом для руководителей цеха) доказала уже свое право на существование. На сегодняшний день выполняются все пункты договора. Инженеры помогают рабочим в приобретении режущего и мерительного инструмента — из специальных фондов БТС. И не только в приобретении, но и в подборе: обязательно посоветуют какой резец для какого материала лучше использовать. Вовремя подскажут, как лучше сберечь мерительный инструмент, чтобы не пропала точность, чтобы мерил до микрона.

Инженеры из бригады творческого содружества — народ любознательный, пытливый. Их кругозор не замыкается на сугубо производственных де

лах. И узнав что-то о новинке, которую можно применить у себя, они несут ее в бригаду. Они также регулярно проводят с фрезеровщиками беседы о внедрении в производство перспективных видов оснастки, окупают чисто техническую помощь. Благодаря этому бригада Масюкова выполняет свои социалистические обязательства. Производительность труда здесь выросла до 130 процентов. Творческая же группа бюро УСПО под руководством Владимира Антоновича Жаврида получает возможность реализовать свои планы — инженерная мысль не успев остынуть, преобразуется в реальные дела.

Обоюдная увлеченность членов бригады творческого содружества не замыкается только на производстве. Не так давно между фрезеровщиками и инструментальщиками и прошли соревнования по теннису.

У Масюкова в бригаде 15 человек. Они изготавливают инструментальную оснастку, помогают и основному производству.

Сейчас, например, выполняют заказы на третью машину перегрузки.

Со стороны бюро УСПО в бригаду творческого содружества входят семь человек. Заглянем на их рабочие места — это в одном пролете с ЦО и НО. Детали и приспособления здесь разложены по полочкам, развешаны по стеллажам. Кто-то шутит:

— У нас все четко, как в шахматах, только фигур больше.

А Владимир Антонович Жаврида говорит:

— Обратите внимание, как при помощи специального инструмента мы ускоряем процесс изготовления деталей. Сейчас слесарь разметит центровку отверстий и освободит фрезеровщика от этой омерзачи.

По итогам социалистического соревнования за третий квартал эта бригада творческого содружества заняла первое место во второй группе БТС. Что ж, коллектив состоялся. И подтверждение этому слова, сказанные бригадиром: «Мы довольны друг другом».

В. СУРОЕДОВА.

## «СОВАВТО — ТЕРМЕЗ»



ствления перевозок грузов в Демократическую Республику Афганистан, а также транзитных грузов из Западной Европы в Пакистан и другие страны Юго-Восточной Азии. Сейчас на предприятии насчитывается более 100 мощных автомобилей марки

МАЗ-504, грузоподъемностью 20 тонн, на которых работают опытные водители-международники.

На снимке: идет загрузка товаров, предназначенных для ДРА.

Фото В. Занько и И. Ходжаева.  
(Фотохроника ТАСС).

## В профкоме объединения

Состоялось первое заседание президиума профкома объединения. Президиум утвердил председателей постоянных комиссий и распределил обязанности между членами вновь избранного профкома.

Председатели постоянных комиссий: Л. М. Верушкина — организационно-массовая комиссия; В. Н. Суслов — производственно-массовая комиссия; А. Н. Кривошеин — комиссия по заработной плате и нормированию труда; М. В. Запольский — комиссия по социальному страхованию; П. С. Смольников — комиссия по охране труда; В. С. Комлев — жилищно-бытовая комиссия; Л. Н. Грачева — комиссия общественного контроля за работой предприятий торговли и общественного питания; А. С. Авдулов — комиссия по коллективному садоводству, огородничеству и животноводству; Г. Н. Фомина — культурно-массовая комиссия; С. И. Жемчугова — комиссия по содействию семье и школе, по воспитанию детей и подростков; С. М. Апасова — комиссия по работе среди молодежи; В. И. Коденец — комиссия по работе среди женщин; В. Е. Лопашин — комиссия по спортивно-массовой работе.

Президиум рассмотрел вопрос о распределении мест в детских садах объединения. 68 мест распределены по возрастам согласно спискам очередности за 1982—1983 годы.

На президиуме обсуждалось состояние трудовой дисциплины и общественного порядка в сентябре и в третьем квартале текущего года. В сентябре в объединении было 44 случая прогулов с потерей 135 человеко-дней, 54 случая попадания в медвытрезвитель и 28 — мелкого хулиганства. Наибольшее количество нарушений совершили работники СМУ, цехов хозяйственного обслуживания, корпусов парогенераторов, внутрикорпусных устройств и теплообменной аппаратуры, ремонтно-строительного цеха.

В третьем квартале отмечено 113 случаев прогулов с потерей 409 человеко-дней, 142 попадания в медвытрезвитель, 73 случая мелкого хулиганства. В цехах завода стали шире использовать такую форму работы, как рассмотрение нарушителей на товарищеских судах. Но есть случаи, когда дела не рассматриваются в положенные сроки.

Нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка перенесена очередь на получение жилья.

Президиум обратил внимание председателя профкома ПЭТ С. Т. Сероштан на неудовлетворительную работу по укреплению трудовой дисциплины в коллективе. Начальнику управления эксплуатации инженерных коммуникаций А. И. Пшеничному указано на слабую воспитательную работу в коллективе управления.

Президиум постановил рассмотреть состояние трудовой дисциплины в коллективах ПЭТ и УЭИК в первом квартале 1985 г.



Материалы предоставлены

**Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск**  
**[www.aemtech.ru](http://www.aemtech.ru)**



**АТОММАШ**

Финансовая поддержка

**Кривошлыков Николай Иванович**

Разработка и техническое исполнение

АВГНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович