

Атом Машиневец

Пролетарий всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА.

Газета издается с 5 августа 1977 г. * № 126 (1104) ЧЕТВЕРГ, 25 октября 1984 года. Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

ТРУДЯЩИЕСЯ СО-
ВЕТСКОГО СОЮЗА!
ПОЛНЕЕ ИСПОЛЬ-
ЗУЙТЕ ПРАВА ТРУ-
ДОВЫХ КОЛЛЕКТИ-
ВОВ ДЛЯ РЕШЕНИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКИХ,
СОЦИАЛЬНЫХ И
ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ
ЗАДАЧ, ДАЛЬНЕЙ-
ШЕГО РАЗВИТИЯ
СОЦИАЛИСТИЧЕС-
КОЙ ДЕМОКРАТИИ!

(Из Призывов ЦК
КПСС).

Заказам пусковых АЭС — «зеленую улицу»!

22 ОКТЯБРЯ В «АТОММАШЕВЦЕ» БЫЛО ОПУБЛИКОВАНО ОБРАЩЕНИЕ К СМЕЖНИКАМ БРИГАДЫ СЛЕСАРЕЙ-СБОРЩИКОВ Г. И. ПРИЗА ИЗ 432 ЦЕХА. СЕГОДНЯ МЫ ПОМЕЩАЕМ СООБЩЕНИЯ ИЗ ЦЕХОВ, ПО ВИНЕ КОТОРЫХ СДЕРЖИВАЕТСЯ СБОРКА УСТРОЙСТВА ДЛЯ ОТРАБОТАННЫХ ИК.

СТАРЫЕ БЕДЫ

Особую тревогу вызывает положение в раскройно-заготовительном цехе четвертого корпуса. По данным на 23 октября, за этим коллективом — около 100 позиций деталей.

Сорок позиций деталей находятся в работе в нашем цехе. Мы разработали график, согласно которому до конца недели должны порезать заготовки на эти детали.

На пятнадцать позиций деталей у цеха еще нет металла. Управление материально-технического снабжения нам его не поставило.

В. ПОДОЛЬСКИЙ
начальник 435 цеха

Для нас устройство удаления ИК — обычный по технологической сложности заказ. В том смысле, что он не представляет особой сложности в изготовлении. Единственное — большой объем деталей из нержавеющей

стали, трудоемкой в работе.

Этот заказ мы, как и наши смежники — сборщики 432 цеха, считаем одним из важнейших. Поэтому 37 первоочередных, самых необходимых для сборки комплектующих,

уже «пошли» на станки. В их изготовлении задействованы практически все бригады цеха.

В. ЛИТАЕВ,

заместитель начальника цеха мелких и разных деталей.

ПОСЛЕ ТЕРМООБРАБОТКИ

Все заказы — крепежные детали, числящиеся за нами, мы «закрыли» еще неделю назад. Сейчас позиции 11036256, 11036258, 11036354, 11036263, 11036207 находятся в цехе образцов на механических испытаниях. А серия болтов 11036220,

11036222, 11036227, 11036231 22 октября отпущена на испытание в центральную заводскую лабораторию. Десятая позиция — 11035015 — тоже болт — 23 числа вернулся к нам, как не прошедший контроль по механическим

свойствам. После решения специалистов мы постараемся сделать без промедления и этот заказ.

Е. ЦИМБАЛОВ,

заместитель начальника термозаготовительного цеха.

СКОРО ОТПРАВКА

В цехе приводов СУЗ близится к завершению окончательная сборка пяти приводов системы управления защитой. Технология изделия освоена, ком-

плектующие поступили полностью, здесь же, в цехе, испытываются отдельные узлы.

В течение недели первые два привода шаговых электромагнитных систем управления защитой будут отправлены на заключительные испытания в Подольск.

В. ДМИТРИЕВА.

За строкой обязательств

«Изготовить оборудование биозащиты для атомной электростанции «Хурагуа» (Куба) — из социалистических обязательств объединения на 1984 год.

ЗАТЯНУЛИ НА ПОЛГОДА

Оборудование биозащиты «Хурагуа» 431 цех должен был выпустить еще во втором квартале. Но ни во втором, ни в третьем кварталах обязательство не было выполнено. В цехе объясняют это двумя причинами: очень долго готовилась конструкторская документация, были сложности с поставкой металла. Изготовление экспортного оборудования биозащиты перенесено на четвертый квартал.

— План трех месяцев мы обсудили, разобрали, — рассказывает на-

чальник 431 цеха А. Г. Таразанов. — Из 250 тонн оборудования мы уже выпустили 50, еще 80 сделаем до конца октября. Сборку изделий биозащиты у нас ведут сразу три бригады — В. Я. Алексеева, В. А. Фофанова и В. И. Беляева. Чтобы ускорить работу, мехобработку некоторых крупных узлов мы начали на наших станках. Точно также и с метизами: ждем, пока цех крепежа выдаст нам все необходимое. Некоторые позиции обрабатываем у себя.

Но по-прежнему у нас

вопросы к раскройно-заготовительному цеху четвертого корпуса, — продолжает А. Г. Таразанов. — Они задерживали и задерживают порезку заготовок. У нас не хватает 50—60 процентов заготовок из сортового и листового металлопроката! Металл из УМТС и К часто приходит к нам на раскрой без сопроводительной документации. Вот так и тянется эта цепочка. Выходом была бы организация экспресс-анализа металла прямо в раскройно-заготовительном цехе входного контроля в корпусе.

Заместитель начальника раскройно-заготовительного цеха (№ 435) Ю. П. Малахов сообщил, что вопросов по металлу для оборудования биозащиты атомной станции «Хурагуа» нет. Металл с сопроводительной документацией имеется. Постепенно будут порезаны все заготовки.

Хорошо, конечно, что в конце концов заготовки поступят в 431 цех. Но четвертый квартал уже давным-давно идет. И нет никаких гарантий, что с другими заказами не будет примерно то же самое: есть металл — нет сертификатов. Может быть, в четвертом корпусе стоит задуматься над созданием входного контроля?

Т. САДОШЕНКО.

НЕПРЕРЫВНЫЙ РЕЙД «АТОММАШЕВЦА»: КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

22 октября заводская комиссия по культуре производства поставила цехам объединения следующие оценки:

4 — цехи: термомпрессовый, транспортно-технологического оборудования, подъемно-транспортного оборудования, ремонта технологического оборудования, изготовления образцов, крепежа, инструментальный, ремонтно-механический, электромонтажный, энергоцех третьего корпуса;

3 — цехи: корпусного оборудования, раскройно-заготовительный, сборки парогенераторов, корпусов парогенераторов, объединенный 152, нестандартизированного оборудования, энергоцех первого корпуса, мелких и разных деталей, термозаготовительный, оснастки и нестандартизированного оборудования, служба эксплуатации второго корпуса;

2 — цехи: машин перегрузки, сепараторов-пароперегревателей, содержания производственных площадей, приводов СУЗ.

20 октября в киноконцертном зале АБК-8 состоялась VI отчетно-выборная профсоюзная конференция объединения. С отчетным докладом выступил председатель профкома М. В. Запольский. С отчетным докладом о работе ревизионной комиссии выступил ее председатель Н. И. Колесников.

В работе конференции принял участие и выступил с речью второй секретарь ГК КПСС В. А. Черножуков.

Делегаты VI конференции признали работу профсоюзного комитета за отчетный период удовлетворительной.

На VI отчетно-выборной профсоюзной конференции избран новый состав профкома, состав президиума, делегаты на областную отраслевую отчетно-выборную конференцию.

СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ

А. С. Авдулов	Е. И. Крендасова
В. М. Агапов	А. Н. Криворотов
С. М. Апасова	В. Н. Крылов
В. П. Артеменко	В. Т. Ледовская
С. И. Афанасьев	А. В. Литвиненко
В. М. Баласюк	В. Е. Лопашинов
О. М. Бабич	Н. А. Мальцева
Л. Я. Беженарь	О. С. Мамедов
Н. С. Барнаева	Е. М. Маслов
Ф. В. Богачева	Г. И. Митин
Т. А. Бохан	М. Т. Мозгов
Ф. П. Вакуленко	И. Н. Муравлева
Л. М. Верушкина	Т. В. Платонова
Н. А. Веселовский	Л. С. Плотникова
А. О. Воронов	Е. Ф. Пономарев
А. Н. Галицын	Н. А. Сакирко
А. В. Галиахметова	С. Т. Сероштан
Л. П. Германюк	В. И. Симанихин
В. В. Горелов	В. Н. Суслов
Т. В. Горбунова	Н. М. Ткаченко
Л. Н. Грачева	В. В. Трикоз
Н. Н. Гуляева	В. И. Трофимов
Ю. Е. Ерохин	Т. В. Трухина
В. В. Ефремов	Л. Ф. Устинова
Е. Л. Жемчугова	Б. С. Федотов
С. И. Жемчугова	В. И. Федотов
М. В. Запольский	Г. Н. Фомина
Г. И. Иконников	Л. С. Фролова
Ю. И. Касьянов	Н. И. Хожайнова
В. И. Коденец	Н. С. Хопранинов
Г. В. Колчин	А. И. Хренов
В. С. Комлев	Н. Д. Чемутова
	Л. Н. Щербакова

СОСТАВ ПРЕЗИДИУМА ПРОФКОМА

Состоялось первое организационное заседание профсоюзного комитета, на котором был избран состав президиума.

М. В. Запольский — председатель профкома;
В. В. Ефремов — заместитель председателя по организационной работе;

В. И. Симанихин — заместитель председателя профкома по производственно-массовой работе;

Е. М. Маслов — заместитель председателя профкома по воспитательной и культурно-массовой работе;

В. М. Баласюк — заместитель секретаря парткома объединения;

А. Н. Галицын — бригадир, член совета бригадиров объединения;

Ю. Е. Ерохин — заместитель секретаря комитета ВЛКСМ объединения;

Г. В. Колчин — заместитель директора СПТУ-71;

В. С. Комлев — электромонтер, председатель жилищно-бытовой комиссии;

А. В. Литвиненко — заместитель генерального директора по социально-бытовому развитию;

Г. И. Митин — председатель профкома корпуса № 2

Е. Ф. Пономарев — электромонтер цеха № 411;
С. Т. Сероштан — председатель профкома производственно-эксплуатационного треста.

СОСТАВ

ревизионной комиссии профсоюзной организации

Л. А. Аминова	М. А. Марушко
А. С. Безуглый	О. Г. Найденова
Р. Р. Галеева	Н. У. Перевертайлова
Л. Я. Гриценко	В. Г. Петренко
А. А. Губочкина	В. Д. Рассолова
С. В. Донцов	Г. Г. Савин
Н. И. Колесников	А. П. Щелочникова
	Н. И. Шутько

И Д Т И В П Е Р Е Д,

Из доклада М. В. ЗАПОЛЬСКОГО, председателя профкома

Профсоюзный комитет объединения направлял деятельность профсоюзных организаций на неуклонный рост их инициативы в выполнении своих многогранных функций: повышении ответственности профсоюзных комитетов и хозяйственных руководителей за выполнение государственного плана, развитии социалистического соревнования, соблюдении коллективного договора, создании надлежащих условий труда, быта и отдыха трудящихся, на претворение в жизнь Закона СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении. За отчетный период работа профсоюзного комитета, цеховых профсоюзных организаций стала более целенаправленной и эффективной. Это доказала отчетно-выборная кампания. Собрания, конференции прошли в обстановке организованности и деловитости.

В объединении постоянно формируется, совершенствуется система управления, параллельно создаются и совершенствуются профсоюзные организации. Если в начале отчетного периода в объединении работали 14107 человек и насчитывалось 13552 члена профсоюза, то в настоящее время работают 18108 человек, из них 17750 членов профсоюза. В ходе отчетно-выборной кампании этого года организовано 10 профсоюзных комитетов, 123 цеховых комитета и профбюро, 674 профсоюзные группы. Созданная структура профсоюзной организации позволяет полнее охватить все участки деятельности, оперативно решать задачи, стоящие перед профсоюзной организацией объединения. В отчетных собраниях и конференциях приняло участие 85 процентов членов профсоюза, в прениях выступило более трех тысяч человек.

Улучшился качественный состав профсоюзных органов. Среди председателей цеховых комитетов, профгруппиров 188 членов КПСС и кандидатов в члены КПСС, 392 женщины, 459 человек рабочих с производства, 217 — избрано впервые.

На V отчетно-выборной конференции было избрано 54 члена профкома, создано 12 постоянных комиссий. За отчетный период было проведено во семь заводских профсоюзных конференций, состоялось 78 заседаний профсоюзного комитета, 113 заседаний его президиума. Всего в ходе работы профкома было рассмотрено 205 основных вопросов: организация социалистического соревнования, производственное массовая работа, охрана труда, социальное развитие, медицинское обслуживание и в а н и е, культура и спорт, работа предприятий общественного питания и торговли, жилье, детские сады, работа по месту жительства и в общежитиях, внутрисоюзная жизнь. Постоянно на своих заседаниях президиум и профком рассматривали вопросы

трудовой и общественной дисциплины, выполнения коллективного договора, подготовки к работе в осенне-зимний период и многие другие.

В марте — мае 1984 года в профсоюзной организации объединения прошел обмен профсоюзных документов. Это важное организационно политическое мероприятие было направлено на дальнейшее улучшение работы каждой первичной профсоюзной организации, повышение общественной и трудовой активности членов профсоюза, расширение профсоюзной демократии, дальнейшее укрепление трудовой и производственной дисциплины, организованности и порядка в работе. В ходе этой кампании было обменено 17350 билетов, проведено 680 собраний, на которых выступило более двух тысяч человек. Добрых слов заслуживает работа профсоюзных организаций службы эксплуатационной (председатель т. Горелов), корпуса № 2 (т. Митин), транспортных служб (т. Федотов), цеха № 143 (т. Хожайнова), цеха № 133 (т. Климовский), профкома ПЭТ (т. Сероштан), отдела главного метролога (т. Гришина). Повысился уровень профсоюзной работы в профсоюзной организации и служб капитального строительства (т. Мозгов), корпуса № 4 (т. Мамедов) и других.

Важное место в деятельности профсоюзных организаций занимает работа с письмами и заявлениями трудящихся. За отчетный период было рассмотрено 4740 писем и заявлений. Однако практика рассмотрения писем, жалоб и заявлений трудящихся, организация их приема в низовых организациях показывает, что имеются случаи пренебрежения, равнодушия. Пример — отношение цехового комитета электроцеха к многодетной семье Т.И. Подольной. Требования этой семьи, имеющей в своем составе пять детей, совершенно справедливо, но цеховой комитет оставил без внимания жилищные условия своего работника. В настоящее время этот вопрос профкомом решен, но он мог быть решен цеховым комитетом, проявив чуткость и внимание к человеку на месте.

Немало справедливых жалоб и нареканий поступает от трудящихся объединения на стиль и методы работы квартирного бюро и его начальника В. М. Макухина. Отсутствие чуткости, черствость работников квартирного бюро неоднократно были предметом обсуждения на профкоме объединения. Дважды В. М. Макухин наказывался за упущения в работе квартирного бюро, но и до сих пор соответствующих выводов им не сделано.

Есть и другая категория жалоб. Так, работница ЦРТО т. Федосеева неоднократно обращалась в различные инстанции с требованием решить ее жилищный вопрос. Однако ей также неоднократно

объяснили, что требование о внеочередном выделении жилья не обосновано. Но поток жалоб не прекращается, вовлекая тем самым в орбиту разбирательства все большее количество инстанций и людей.

И все-таки мы считаем, что жалоб и заявлений было бы меньше, если бы в низовых производственных коллективах, профсоюзных организациях более внимательно и чутко отнеслись к запросам трудящихся.

В отчетном периоде профсоюзные организации повысили качество подготовки и проведения собраний. Вместе с тем здесь есть существенные недостатки и упущения. Так, в профсоюзной организации цеха № 154 (бывший председатель т. Лютова) с мая текущего года собрания не проводились вплоть до отчетно-выборного собрания в сентябре. Такая же картина наблюдалась в профсоюзной организации подсобного хозяйства (бывший председатель т. Марченко), УМТС и К (бывший председатель т. Мелешник), в службах охраны труда (бывший председатель т. Гвоздовский) и некоторых других.

А вот в профсоюзных организациях служб эксплуатации (председатель профкома т. Горелов), корпуса № 2 (т. Митин), корпуса № 4 (т. Мамедов), СКС (т. Мозгов) ПЭТ (т. Сероштан), транспортные службы (т. Федотов) и ряде других собрания и конференции прошли на высоком уровне.

Действенность профсоюзной работы во многом зависит от того, как налажено исполнение постановлений высшестоящих органов и своих собственных, система контроля.

Для того, чтобы добиться на деле коренного совершенствования организации выполнения и контроля профсоюзный комитет практикует в своей работе возложение контроля на определенную комиссию, ведущую тот или иной вопрос, добивается, чтобы в постановлении был четко выражен конкретный пункт с конкретным сроком исполнения и конкретным исполнителем. В отчетном периоде в качестве контроля за выполнением было рассмотрено более 50 процентов вопросов. Однако мы не добились того, чтобы каждое постановление дошло до исполнителя, слабо исполнялась форма личного общения с ответственными за выполнение. Чаще использовались «кабинетные методы контроля» и редко контроль с проверкой на местах.

Как известно, после V профсоюзной конференции был разработан план мероприятий по реализации критических замечаний и предложений. К сожалению, не все пункты этого плана выполнены. Так, не построен санаторий-профилакторий на 200 мест, не полностью решена программа строительства детских садов, не выполнен план по строительству жилья, слабо ведутся работы на строитель-

ве стационарного пионерского лагеря, базы отдыха, заводской медсанчасти. И хотя в последнее время есть сдвиги в этих делах, видимо, новому составу профсоюзного комитета необходимо активизировать свою работу в этих направлениях.

Профсоюзным комитетом, его комиссиями и группами проделана определенная работа по улучшению обслуживания трудящихся в магазинах и столовых. Постоянно проводились рейды-проверки по столовым, магазинам, столам заказов, детским садам, школам, пионерским лагерям. Было вскрыто немало нарушений. Однако в работе комиссии торговли и общественного питания еще немало недостатков. Если в вопросах уменьшения перебоев в обеспечении столовых транспортом наведен порядок, то шефскую помощь некоторые подразделения оказывают неохотно. Слабо работает профком СТЩ по контролю за работой столовой № 16. Неохотно оказывают помощь столовой шефы — инструментальное производство. Очень слабо откликаются на просьбы руководителей столовых управление главного энергетика. Самоустраивались от работы в столовой № 23 комиссия по торговле и общественному питанию управления вычислительных работ (председатель профкома т. Толченков В.А., начальник т. Ковалев В.В.). Еще плохо занимается столовыми и другими объектами торговли и общепита отдел социально-бытового развития (начальник т. Повзлов, председатель т. Хухлаева). В адрес этого отдела поступает много справедливых нареканий.

Оставляет желать лучшего качество приготовления пищи в столовых, низок уровень культуры обслуживания. Поэтому надо обратить особое внимание этим объектам и считать заводские столовые в полном смысле цехом № 1.

В последнее время администрация, профсоюзный комитет большое внимание уделяют строительству детских садов собственными силами. За отчетный период силами СМУ и корпуса № 1 построен детский сад «Золотой петушок» в квартале В-7. Силами СМУ и служб эксплуатации заканчивается строительство детского сада № 239 «Кораблик» на 320 мест в квартале В-7. В прошлом году введен прекрасный маневр в детском саду «Родничок». Однако нам необходимо усилить работу по строительству детских садов, поскольку потребности не удовлетворены, детсады переполнены. В текущем году нам предстоит построить четыре детских сада на 1280 мест.

Забываясь о детях дошкольного возраста, мы не забываем и школьников. За отчетный период в пионерских лагерях побывало почти 15 тысяч детей. Расширен пионерский лагерь «Чайка» до 510 мест, введено три общеобразовательных школы на 3528 учащихся, расширены пло-

щади профсоюзного клуба юных техников «Глобус», где техническим творчеством охвачено более 500 детей по месту жительства. Однако заводская комиссия по содействию семье и школе в воспитании детей и подростков (председатель т. Жемчугова), комиссии в цеховых профсоюзных комитетах еще слабо занимались созданием и контролем работ клубов по месту жительства, мало внимания уделяли трудновоспитуемым детям, обучающимся в подшефных школах.

1984 год является определяющим годом для всего коллектива объединения. Итоги выполнения плановых показателей за 9 месяцев нынешнего года нас радуют, но вместе с тем заставляют и задуматься. Объединение трудится под девизом «Работать без отставаний», однако среди 48 производственных цехов, 5 цехов не выполняют план по товарной продукции, 15 — по производительности труда, 12 — по снижению себестоимости. Это серьезные упущения в нашей работе. Профсоюзному комитету необходимо не только выявлять победителей социальствования, но и анализировать причины отставания и невыполнения плановых заданий отдельными цехами.

Вызывает тревогу выполнение встречного плана по снижению себестоимости продукции на 0,5 процента. В цехах №№ 131, 153, 132 допущено повышение себестоимости продукции. В целом же по объединению экономия средств от снижения себестоимости составила 523 тысячи рублей, и задача профсоюзных комитетов всех рангов, хозяйственных руководителей занять активную позицию по мобилизации коллектива на безусловное выполнение дополнительного задания партии. Это дело нашей рабочей чести.

В социалистическом соревновании участвуют коллективы 48 цехов, 98 отделов, 572 бригады с общим охватом соревнующихся за коммунистическое отношение к труду 12260 рабочих и инженерно-технических работников. Однако нередко соревнование носит формальный характер в связи с серьезными недостатками в организации планирования сменно-суточных заданий низовым производственным коллективам и слабого участия, а порой и невнимания руководителей к подведению итогов соревнования.

Немаловажную роль в строительстве и освоении производственных мощностей играет социалистическое соревнование по принципу «Рабочей эстафеты». У нас оно было по настоящему действенным на выпуске изделий МПС-1000, испарителей РБМК, компрессора давления, АСТ-500 и других. Однако слабая межцеховая кооперация, неудовлетворительное отношение отдельных руководителей и председателей цеховых комитетов сводят на нет организацию этого вида социалистического соревнова-

ния. Серьезным толчком для активизации социальствования по технологической цепочке («Рабочей эстафете») должно стать повсеместное внедрение бригадокомплектов. В объединении проведена большая работа по переходу на бригадные формы организации труда.

Сейчас в объединении работают 570 бригад. Начата работа по организации бригад с введением в их состав мастера и оплатой его труда в зависимости от конечных результатов труда бригады. Однако комиссии по внедрению бригадокомплектного планирования, ОНТЗиУ, ОГТ необходимо ускорить работы по внедрению бригадокомплектов.

Сегодня в объединении работают более 70 творческих комплексных бригад рационализаторов и бригад творческого содружества, общественное конструкторское бюро, общественное патентное бюро.

По итогам работы за 1983 и I полугодие 1984 года коллектив Атоммаша выходил победителем в областном социалистическом соревновании новаторов производства.

Однако в объединении пока имеют место случаи несвоевременного оформления и внедрения рационализаторских предложений, нарушения законодательства о признании предложенных рационализаторскими, выплате вознаграждения, подсчете экономического эффекта. Над этими и другими вопросами предстоит много поработать совету ВОИР.

Решая вопрос постоянного повышения эффективности производства, мы постоянно должны помнить о создании нормальных бытовых и производственных условий. Ежеквартально на заседаниях профкома, президиума профкома рассматривались вопросы состояния травматизма и заболеваемости и мерах их снижения.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией разработал совместный план мероприятий на 1983 — 1985 годы по улучшению обеспечения трудящихся спецодеждой, спецобувью. Однако, несмотря на проделанную работу в этом году, по объединению возрос коэффициент тяжести несчастных случаев. Общие потери по нетрудоспособности от травматизма за 9 месяцев составили 1474 человеко-дней. Но начальники цехов, председатели цеховых комитетов пока еще не уделяют достаточного внимания выявлению причин потерь рабочего времени и не принимают мер, направленных на их снижение. Из анализа потерь по нетрудоспособности видно, что 58 процентов потерь получены за счет ухода за больными детьми.

Особую тревогу и озабоченность вызывает состояние подготовки к зиме детских дошкольных учреждений. Длительное время сады были «беспризорными». Сегодня,

ДОБИВАТЬСЯ БОЛЬШЕГО

наконец, решен один из основных вопросов — детские сады взяты на баланс производственно-эксплуатационным трестом. И мы надеемся, что в лице его руководителя К. Н. Ищенко детские сады обретут настоящего хозяина, радующего за здоровье наших детей.

Одним из залогов успешной производственной работы является создание нормальных санитарно-бытовых условий работникам объединения. Сделано в этом направлении и службами завода, и самими цехами немало. В качестве примера можно

привести работу администрации и цехового комитета 134 цеха, где коллектив практически своими силами завершил ремонт бытовых помещений, ведутся работы по созданию физиотерапевтического комплекса. Инструментальный цех заканчивает постройку сауны и приступает к переоборудованию бытовых помещений. Но нас тревожит формальное отношение СМУ (т. Крахмальный) к ремонту бытовок в АБК-1, переоборудованию помещений для медсанчасти в АБК-5. Слабо занимается работой по ремонту отде-

льного архитектора, РСЦ, медленно ведутся работы в корпусе № 2. Руководители энергослужб корпуса № 3 (начальник т. Гроо), корпуса № 2 (т. Чеботарев), корпуса № 4 (т. Кузьмин), начальник промУКСа (т. Сконов) не чувствуют своей ответственности за создание нормальных санитарно-бытовых помещений. Эти вопросы были неоднократно предметом обсуждения на профком объединенного. Руководители служб постоянно подвергаются резкой крити-

ке, но должных выводов не делают.

Очень тесно с охраной труда связана культура производства. Согласно принятым обязательствам наше объединение должно быть готово в 1985 году к присвоению звания «Коллектив высокой культуры». Все предпосылки на нашем современном молодом предприятии имеются. И все же в последнее время снизилась активность в работе заводской комиссии по культуре производства. В стороне от этой работы цеховые комитеты, профсоюзные комите-

ты корпусов. Нам нужно более целенаправленно и предметно вести эту работу.

Понимая, что укрепление трудовой дисциплины и общественного порядка не является кратковременной кампанией, а планомерной и постоянной работой, профком и администрация улучшают работу общественных формирований, направленных на укрепление трудовой и общественной дисциплины. Создана комплексная система мер: наказания и поощрения. Следует отметить, что подразделения

стали шире применять данные им права. Законом о трудовых коллективах и дополнительные меры по укреплению трудовой дисциплины.

Но вместе с тем, трудовая дисциплина в 131, 152, 138, 432 цехах, СМУ ЦСХ не на уровне. И за 9 месяцев этого года потери от нарушений трудовой дисциплины составили 1054 человека дня.

Все это стало возможным из-за снижения профилактической работы, слабой работы товарищеских судов.

Из выступлений в прениях

В. С. КОМЛЕВ,
председатель жилищно-бытовой комиссии профкома.

Учитывая опыт и ошибки в работе жилищно-бытовой комиссии предшествующих лет президиум профкома было принято решение ввести в состав комиссии по одному представителю крупных профкомов (СЭ, СТПП, СКС, ПКО, ДДУ, ПЭТ, УВР, транспортные службы, корпус 2, корпус 4), а также юриста и медика.

Метод работы таким составом дал возможность повысить гласность, ответственность членов комиссии за порученное дело, а также помог конкретнее изучать и претворять в жизнь основы жилищного законодательства. В наши задачи входило: разбор писем, заявлений и жалоб трудящихся; приемка в эксплуатацию законченных строительством объектов социального и бытового назначения; установление очередности на получение жилой площади, а также ее распределение в домах государственного и общественного жилого фонда; обеспечение рабочих и служащих топливом; обеспечение трудящихся огородами и земельными участками под сады; участие в комиссиях по заселению и эксплуатации жилищного фонда и многое другое, что связано с бытом трудящихся. В нашем производственном объединении на 1 января 1984 года состоит на квартирном учете 7029 семей, из них внесены в льготный список согласно перечню 311 семей (многодетные семьи, одинокие матери, по справкам ВКК, участники войны).

А жилья, как было сказано в докладе, мы построили мало. Это обязывает профсоюзы при распределении жилья проявлять особую внимательность и объективность. И тем не менее, как это произошло в докладе, жилищно-

бытовая комиссия не подняла, совместно с квартирным бюро, на должный уровень контроль за эксплуатацией жилого фонда. Еще встречаются случаи самозаселения, а также случаи пустующего жилья (на конец 1983 года было выявлено много незаселенных комнат и квартир). Нельзя не согласиться с замечаниями партийного комитета объединения в адрес профсоюзного комитета по наведению должного порядка в организации учета и распределения жилья.

Учитывая это, для усиления гласности и непосредственного участия цеховых комитетов в распределении жилья, профком совместно с администрацией принимает решение перейти на поочередную очередь. Это дало возможность усилить роль трудовых коллективов в решении жилищных вопросов.

Как известно, мы перешли на подсистему «АСУ-квартира» в плане постановки на квартирный учет и распределение жилья. Это дало хорошие результаты. Так, например, 1150 семей были выявлены и сняты с квартирного учета по разным причинам. Немалая заслуга в этом принадлежит инициативной группе, которую возглавляет член президиума профкома В. В. Трикоз.

За отчетный период жилищно-бытовая комиссия провела 158 заседаний, где было рассмотрено 4740 заявлений, в том числе 948 по закреплению и расширению в осво бождающемся жилье. Из них 316 работникам было отказано в закреплении на основании существующих законов и положений.

Что же касается участия в рабочих комиссиях по приемке в эксплуатацию объектов жилищно-гражданского назначения, а также по контролю за эксплуатацией жилого фонда, то здесь мы оказались не на высоте. Пока

мы проявляем безразличие ко всякого рода недочетам при сдаче жилья в эксплуатацию. А это обернулось тем, что мы недополучили 133 тысячи квадратных метров жилья. Но строить мы можем и сами. Примером тому 114 комсомольско-молодежный дом. Однако мы имеем факты, когда человек, получив квартиру в этом доме, увольняется с завода. Может быть, следует выдвигать вселительную вместо ордера. Но главное, конечно, нужно отбрасывать на строительство таких домов достойных людей.

Г. И. МИТИН,
председатель профкома корпуса № 2.

Как вы знаете, последнее время в адрес коллектива корпуса № 2 высказывается много критики. Да, коллектив переживает трудный момент. Мы сорвали, например, социалистические обязательства по выпуску первых СУЗов. На низком уровне находится трудовая и общественная дисциплина. Но мы не опустили руки. Изучаем чужой опыт первых лет работы корпуса, устанавливаем точный диагноз наших проблем и управляем положением. Для этого используем средства воздействия, которыми располагает профсоюз: ПДПС, участие в планировании производства, содействие в нормировании труда, борьба за сокращение потерь рабочего времени, широкое привлечение трудящихся к управлению производством через советы мастеров, бригадиров, наставников, ВОИР, НТО.

Но самым испытанным и эффективным средством в этой работе было и остается социалистическое соревнование. И все-таки понимаем, что мы еще не достигли настоящей ответственности соперничества. Нередко результаты работы соревнующихся коллективов, участников индивидуального соревно-

вания носят общий характер. За ними скрывается постоянное невыполнение планов по номенклатуре, отставание по производству продукции АЭС. Действенность социалистического соревнования снижается из-за серьезных недостатков в организации и нормировании труда, в производственном планировании, организации производства и управлении, недостаточном количестве режущего и мерительного инструмента.

Да и отдельные руководители цехов уделяют организации соревнования очень мало внимания, перекладывая вопросы соревнования на цеховые комитеты профсоюза. Особенно это относится к руководству цеха № 241. Слабо работают в этом направлении БОТыЗы корпуса.

А. Н. ГАЛИЦЫН,
бригадир слесарей цеха 132

Сейчас свыше 40 бригад объединения работают с опережением своих пятилеток по объему производства и есть уверенность, что около 70 бригад объединения выполнят задания 1984 года досрочно. Однако на прошедшем 10 октября заседании совета бригадиров были выявлены серьезные недостатки по текучести кадров и практике участия в ГПТУ-71. Так, за 9 месяцев этого года уволено 2132 человека, из них 1406 рабочих. Создается впечатление, что администрация цехов совершенно не заинтересована судьбой своих кадров и заявления подписывает без всякого собеседования и мнения советов бригад, мотивируя тем, что, мол, отдел кадров на ваше место пришлет новых рабочих. А ведь увольняются люди не только из-за нехватки жилья, мест в детских садах. Многие не удовлетворены организацией производственного процесса.

Что касается практической подготовки молодого пополнения из нашего

ГПТУ 71, то будущие рабочие не получают настоящих практических навыков из-за слабых знаний мастеров производственного обучения. Как правило, бригаде приходится ребят учить с азав.

Поэтому в целях улучшения практического обучения совет бригадиров объединения сегодня уже подбирает кандидатуры высококвалифицированных рабочих, способных научить будущих молодых рабочих практическим навыкам труда.

Только опираясь на бригады, мы сможем решить такие важные задачи, как воспитание людей, закрепление их на Атомаше, создание единого работоспособного коллектива. Сильной бригаде сегодня по плечу решение сложных задач в управлении производством через свои советы бригад. В этом направлении на участках и в цехах нам еще предстоит немало поработать.

В. И. КОДЕНЕЦ,
председатель женсовета.

За отчетный период наш профком уделял большое внимание заботе о быте трудящихся. И все-таки в объединении крайне медленно решается вопрос строительства санатория-профилатория. Администрация и профком не уделяют должного внимания состоянию бытовых помещений. Так, в производственных корпусах (1, 2, 4) низкий температурный режим, а в летнее время плохо работает вентиляция.

Производственные корпуса из года в год неудовлетворительно подготавливаются к работе в осенне-зимний период, в результате потери рабочего времени только из-за простудных заболеваний из года в год не снижаются. Велики потери рабочего времени среди женщин в связи с уходом за больными детьми. Одной из причин роста заболеваемости детей в детских дошкольных уч-

реждениях является неудовлетворительная подготовка к зиме.

Тяжелое положение сложилось в объединении с медицинским обслуживанием. В АБК-1 санэпидемстанция закрыта медпункты, а в шестом корпусе вообще нет здравпункта. И несмотря на это УКСом (начальник т. Иконников) в течение последних трех лет не ведутся работы на строительстве заводской медсанчасти.

А. М. ПАРАХИН,
зам. главного сварщика.

В последнее время в сварочном производстве нашего объединения внедрен ряд разработок, который позволил не только поднять уровень механизации производства, но и повысить качество сварных соединений, улучшить условия труда сварщиков. Это прежде всего автоматическая приварка «косяков» патрубков взамен ручной на корпусе парогенератора; автоматическая антикоррозионная наплавка тонкостенных деталей в отштампованном варианте; автоматическая наплавка проволочным электродом на вертикальную стенку цилиндрической части патрубков ДУ-850 корпуса реактора вместо ручной и целый ряд других.

Достижения есть. Но есть и нерешенные вопросы, те, которые сдерживают производство. В первую очередь нужно совершенствовать технологию. Это — совершенствование электрошлаковой сварки днищ корпуса реактора, приварки коллекторов и днищ к корпусу парогенераторов. По этим проблемам специалисты ведут работы. Однако в это дело надо включаться профсоюзу. Необходимо организовать социалистическое соревнование среди лабораторий и бюро отделов, повысить его гласность.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ КОНФЕРЕНЦИИ

Считать главной задачей профсоюзной организации объединения — выполнения решений XXVI съезда КПСС, XVII съезда профсоюзов СССР, VI отчетно-выборной профсоюзной конференции по мобилизации коллектива объединения на успешное выполнение заданий XI пятилетки, достойной встрече XXVII съезда КПСС.

Профсоюзному комитету объединения в срок до 1 декабря 1984 года разработать план мероприятий по выполнению критических замечаний и пред-

ложений трудящихся, высказанных на VI отчетно-выборной профсоюзной конференции, и считать задачу по их выполнению одной из главных в деятельности профсоюзной организации.

Обязать профком объединения, профсоюзные комитеты подразделений обеспечить дальнейшее совершенствование стиля и методов руководства профсоюзными организациями.

Профкому совместно с хозяйственными руководителями добиваться конкретности в организаторской работе, постоянно и настойчиво направлять свою деятельность на обеспечение слаженной работы во всех звеньях производства, реализации принятых решений по мобилизации трудящихся на выполнение плана и социалистических обязательств, повышение эффективности и качества работ, творческой активности трудящихся.

Гвардейская рота Атоммаша

МЕСТО
В ЖИЗНИ

Мы встретились с Евгением Дмитриевичем у агитпункта микрорайона № 17 накануне празднования Дня Конституции.

— Хочу узнать, не нужна ли моя помощь.

Мимо спешили к началу занятий школьники: шумные, юркие первоклассники с ранцами «Учись на 4 и 5», степенные юноши и девушки старших классов Евгений Дмитриевич с улыбочкой смотрел на этих жизнерадостных девчонок и мальчишек, несущих с собой в школу не только тетрадки с выполненными домашними заданиями, но и массу самых разнообразных новостей, мнений.

— Как хорошо, что дети наши растут такими счастливыми, развитыми, — задумчиво сказал он, — все дороги открыты перед нашей молодежью. Учись, работай, занимайся любимым делом в секциях, кружках, обществах. В наше время, конечно, все было не так. После школы шли учиться немногие — семьи были большими. Мне посчастливилось поступить в Ворошиловградский путейско-строительный техникум. Евгений Дмитриевич достает сигареты. Закуривает. Говорит ни к кому конкретно не обращаясь:

— Богатую событиями жизнь прожил я. Другой судьбы, пожалуй, не желал бы. Как в гайдаровском «Горячем камне», помните? Работу свою люблю и настолько знаю, что без преувеличения скажу: любой сложности вопрос, возникший в ходе строительства маленького ли здания, объекта огромного как по значению, так и по масштабам способен решить. А работал я по моей строительной специальности всю свою послевоенную жизнь сразу после демобилизации в 1948 году. Война рушит. А мне пришлось восстанавливать. И не где-нибудь — в Горловке, на родине. Шахта «5/7 имени Ленина», где я работал прорабом, затем шахта «Кочетарка» были восстановлены в рекордные, кратчайшие по тем временам сроки. Представляете, шахта дает уголь. Немного поначалу, но с каждым днем все больше и качественнее. И первые составы с углем с наших шахт были настоящим праздником для нас, бывших солдат и офицеров, сменивших автоматы и винтовки на молотки, циркули и сварочные державки. А привыкать было ой как трудно! Хотя и соскучились руки по мужскому труду, но еще долго почками вскакивали мы

от свиста приснившихся пуль, врывающихся в уже израненное тело...

Война застала Евгения Дмитриевича на Дальнем Востоке. Лейтенант Пилецкий пишет рапорт с просьбой отправить его на фронт. Отказ. И снова рапорт. Так продолжалось до января 1942 года. В феврале Евгений Пилецкий — политрук в одной из действующих частей Северо-Западного фронта. За участие в боях он удостоен ордена Красной Звезды. Правда, награда находит героя не скоро и не сразу. После одного из боев, в котором Евгений получил ранение, он оказывается в госпитале. К нему приезжает мать и вручает ошеломленному сыну орден, который из-за ранения не успели вручить в части и отослали на домашний адрес Пилецкого.

Евгений Дмитриевич достает из бумажника аккуратно сложенную бумагу, отпечатанную на машинке и датированную 1950 годом:

— Это — важный документ. Я его бережно храню. С него-то и началась по-настоящему моя трудовая послевоенная деятельность. Почему по-настоящему? Да потому что, я не боюсь повториться, любил свою строительную специальность, и в дальнейшем я был связан только с ней.

— Итак, меня направили в трест «Вашкиргуглестрой» начальником строительного участка. Вот это дело по мне! С каким энтузиазмом взялся я за него! Ох и работы было. И то надо, и это надо, а сроки поджимают, а самое главное: вдруг почувствовал я, что на одних головах связях, организаторских способностях (все-таки всю войну приходилось иметь под началом людей) много и быстро не наработаешь. Строить надо не только много и быстро, но и качественно, надолго. Вот тут-то я и понял, что учиться необходимо. Те знания, какие получил в техникуме, частью забылись, частью устарели и были недостаточными для начальника участка.

И вот в 1952 году я становлюсь студентом Новосибирского инженерно-строительного института. И это в 36 лет! У меня семья, дети маленькие, а я — студент, представляете? Хорошо еще, что учиться мне не пять, как положено, а три года пришлось как специалисту, имеющему среднетехническое образование. После окончания институ-

та направили с повышением на должность начальника стройуправления. Это уже 1957 год.

Евгений Дмитриевич тянется за сигаретой.

— Курю вот, — вино вато улыбается он, — с войны эта привычка... Воронежский фронт. 1943 год. Курский выступ, на котором находились войска Центрального и Воронежского фронтов, подвергся удару бронированного кулака немецко-фашистских войск. 242 танковая бригада первой танковой армии, в которой воевал старший лейтенант Пилецкий, вступала в бой с танковой армией вермахта. Что предстоит огромная по своим масштабам битва двух армий, Евгений понял сразу после выгрузки из эшелонов. Через каждые полчаса, а то и меньше, наносила яростные бомбовые удары германская авиация, стремящаяся поразить еще не вступившие в битву советские резервы. В одну из таких бомбежек попал и Евгений.

— Сначала я залег под нашим сгоревшим уже танком, думаю: «Надежно». Не смогу точно объяснить, почему все-таки покинул свое, на первый взгляд, такое надежное убежище. И вовремя. В то место упала бомба — воронка была огромной. Аналогичный случай со мной же произошел через несколько дней. В полуметре от меня падает бомба и... не взрывается. Представляете? Я думал после, да и сейчас: чему я обязан такому счастью? Не берусь объяснить. А может — кому? Известно, что на гитлеровских заводах работали военнопленные и немецкие антифашисты. Быть может, чья-то удачная диверсия и спасла мне жизнь. Как тут не закуришь?

Да, люди боролись с фашизмом на всех фронтах — зримых и незримых. Это эпизоды в моей фронтовой судьбе, происшедшие только во время боев на Курской дуге. А сколько их было за войну? Все это забыть не могу, да и нельзя забывать!

З а участие в Курской битве отмечен Евгений Дмитриевич орденом Отечественной войны II степени, который тоже, кстати, получил с большим опозданием. Никак не успевали за Евгением награды — война катилась на Запад стремительной. Наступающими советскими войсками освобождались населенные пункты, целые районы. После проигранного сражения на Курском выступе германский вермахт оставил левобережную Украину. Донбасс, а затем рухнул и тщательно превозноси-

мый Геббельсом «восточный вал» на Днепре». Началось освобождение правобережной Украины. И всюду — следы варварских разрушений, оставляемых отступающими фашистами.

В от тогда-то он дал себе слово обязательно вернуться живым, чтобы своим трудом, своими знаниями внести вклад в восстановление разрушенного войной. Вернуться живым совершенно не знало, что Пилецкий стал избегать опасностей военной службы в условиях фронта. Нет, скорее наоборот! Он делал все от него зависящее, чтобы поскорее разгромить ненавистного врага. А это знало — воевать, как весь наш народ, вставший в единый фронт. И Евгений воевал. Вот лишь один эпизод, происшедший при взятии Винницы.

— Старшего офицера связи Пилецкого к комбригу! — донеслось от дверей хаты, где располагался штаб бригады!

Через несколько минут Евгений с представителем штаба мотострелковой дивизии, оседлав запасное колесо на заднем борту маленького броневика, уже несся к передовой с приказом: установить надежно действующую связь с соседней дивизией. Свистели пули, дырявя полы шинелей, били в броню и рикошетом уходили в вечернее зимнее небо — немцы обстреливали дорогу. До передовой добрались благополучно. Где штаб дивизии — никто не знал. И Евгений с двумя сопровождающими его бойцами бросился разыскивать штаб в наступившей январской ночи по мерзлой земле, развороченной снарядами, под барабанный грохот пулеметов.

— Кому нужен штаб мотодивизии? Вам?

— Мне. Необходима связь с нашей бригадой. — Мой «Студбеккер» забит под завязку. Становитесь на подножку рядом с водителем.

Ночь. Мороз. Скорость. Рвутся снаряды очередного артобстрела. Вой. Взрыв. Мрак. Очнулся в штабе мотострелков.

— Наконец-то, — и передал все то, что обязан был передать даже предолов смерть.

Последнее, что услышал, проваливаясь в пустоту:

— Герой. Не оставляйте его тут, немедленно в госпиталь.

Раздавленного переворнувшимся на него грузовиком, израненного осколками, его везли на мотоцикле по разбитой дороге два его верных товарища.

П оезд. Еще один поезд. Санитарный состав.

Военный госпиталь далеко от фронта, на Урале. И гипс. Долгих три месяца. Ходить пришлось учиться заново. На костылях, потом с костылем и палочкой. Так с палочкой он и был выписан из госпиталя летом 1944 года и признан ограниченно годным. Но все еще шла война, фронт требовал здоровых и крепких бойцов, и Пилецкий подает рапорт, понимая что может пригодиться фронту в качестве стро-

ителя. Но решение о нем было принято другое. Его вызвали на собеседование.

— Боевой офицер, орденоси, имеет опыт работы с людьми, верно? Не желаете ли поучиться на курсах военных юристов? Уверю вас, дел будет тоже немало, — вот таким предложением ошарашили Пилецкого.

Евгений Дмитриевич разводил руками и смеется:

— Представляете? — и выкладывает на колени массу интересных документов: справок, удостоверений, книжечек.

— А это что у вас?

— Это? Орденом книжка. Вторым орденом Отечественной войны II степени меня наградили за установленную с мотодивизией связь.

Документы на орден Трудового Красного Знамени. Да-да, награжден уже в мирное время.

В середине семидесятых ушел я на пенсию, но и года не выдержал. Этот год в больницах по-лежал, в санаториях по-лежал, и снова пошел работать. Не могу без дела. Тянет к работе, к людям.

Дочери мои в это время, закончив учебу с мужьями на КамАЗ, — правились, а оттуда в 1976 году сюда, в Волгодонск, на комсомольскую ударную. И решили мы с женой перебраться поближе к детям, к молодежи, а по чести если — к стройке. «Атоммаш» — стройка огромная, все-союзная. А я ведь строитель. Сын с успехом защитился в Уральском политехническом институте и в 1981 году приехал на Атоммаш. Тоже строитель. И оказалась наша строительная семья, уже даже династия (мой внук тоже строитель), здесь на строительстве Атоммаша.

Ну а я? Что без дела оставаться, когда все кипит и бурлит в этом городе? Нет, я так не могу. Иду в отдел кадров, в совет ветеранов и говорю: «Хочу работать, хочу быть полезным и нужным стройке». Так я стал работать заместителем начальника отдела водозащиты Атоммаша. Да вот пришлось недавно уйти, раны... А, знаете, я недосказал вам о своей интересной работе после окончания курсов юристов. Кстати, через несколько дней будет ровно 40 лет, как освободил Рига. А в октябре сорок четвертого с учреждениями Советской власти, правопорядка и юстиции вступал в столицу Латвии и я. Советская власть — власть трудового народа — вступала в город теперь уже надолго. На вечные времена...

Персональный пенсионер республиканского значения, член парткома ПЭТ, фронтовик, ветеран войны и труда, почетный строитель Евгений Дмитриевич Пилецкий — человек с большой буквы. Настоящий человек, как говорим мы о таких. Он смотрит на идущих в школу мальчишек и девчонок и светло улыбается им: «Будьте счастливы...»

Г. КОТОВ

● Футбол.

ПАМЯТИ
П. П. ЩЕРБАТЕНКО

Турнир
сильнейших

Вот уже второй сезон проводится этот турнир, собирающий лучшие команды нашей области.

Напомним, что прошлогодний турнир принес неожиданный результат — победу в финале основной состав ростовских армейцев 2:1 (голы: В. Столяр — 2 у волгодонца и А. Воробьев — у СКА), первым обладателем почетного трофея стал «Атоммаш». Так что наша команда в этом году отстаивает звание победителя этого турнира.

Кто же сейчас среди соискателей почетной награды?

В Таганроге соперничают «Атоммаш», местное «Торпедо» и чемпионат области этого года «Луч» из Азова, заменивший в последний момент футболистов ЦСКА, не прибывших на соревнования.

В Ростове среди участников — основной и дублирующий состав СКА, «Ростсельмаш» и молодая сборная РСФСР.

Наша команда свой первый матч провела в Таганроге 21 октября на уютном стадионе «Торпедо» против хозяев. Скажем сразу, матч был важным для определения победителя группы. «Атоммаш» этот матч провел в таком составе: Д. Свит, С. Антонкин, Ю. Сирота, А. Могилин, А. Шкуро, А. Баркетов, Г. Антонов, С. Бутенко, В. Столяр, Ю. Драгунов, В. Концевенко. В ходе матча проявилось преимущество нашей команды. Она больше и разнообразнее атаковала и первой добилась успеха на последней минуте первого тайма.

Анатолий Шкуро, подключившись в атаку на левом фланге, метров с восемнадцати прицельно пробил, и мяч оказался в сетке ворот «Торпедо» — 1:0. И в последующем ход матча контролировала наша команда. Но... наступила 79-я минута. Во время опасного момента у наших ворот ошибся на выходе Д. Свит. Он останавливает таганрогца не дозволённым приемом. Пенальти реализовал торпедовец В. Попов...

Десять последних минут — натиск нашей команды, но изменить положение не удалось. Досадная ничья. Теперь все решит ся в последних играх.

К. РАСПАДОВ.
Таганрог — Волгодонск

Редактор
В. ЧЕРКАСОВ

Партийный комитет объединения выражает глубокое соболезнование секретарю партийной организации корпуса № 2 В. В. Долгополу по поводу смерти его отца Василия Афанасьевича.

347340, г. ВОЛГОДОНСК
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ,
дом № 3, кв. №№ 7, 8.

НАШ АДРЕС:

Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 40-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99, 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 84-39.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович