

# Атом Машинисты

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА.

Газета издается с 5 августа 1977 г. № 125 (1103) ВТОРНИК, 23 октября 1984 года. Выходит три раза в неделю \* Цена 2 коп.

СЛАВНЫЕ ВЕТЕРАНЫ, НАСТАВНИКИ МОЛОДЕЖИ! ПЕРЕДАВАЙТЕ МОЛОДОМУ ПОКОЛЕНИЮ СВОИ ЗНАНИЯ, БОГАТЫЙ ЖИЗНЕННЫЙ ОПЫТ!

ВОСПИТЫВАЙТЕ ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК ПЛАМЕННЫМИ ПАТРИОТАМИ НАШЕЙ РОДИНЫ, САМОТВЕРЖЕННЫМИ БОРЦАМИ ЗА ДЕЛО ЛЕНИНА, ЗА КОММУНИЗМ!

(Из Призывов ЦК КПСС).

## Заказам пусковых АЭС — «зеленую улицу»! ОБРАЩЕНИЕ

БРИГАДЫ СЛЕСАРЕЙ - СБОРЩИКОВ Г. И. ПРИЗА К СМЕЖНИКАМ

Для своевременного выполнения заказа пусковой АЭС изготовление комплектов устройства для удаления отработанных ИК было передано из второго корпуса в наш цех. Первый комплект — для Балаковской АЭС — мы должны сделать в ноябре, второй — для Запорожской станции — в декабре.

Все комплектующие детали на первый комплект устройства должны были прийти на сборку еще в сентябре. Однако до сих пор из 1200 позиций деталей у нас не хватает 460.

На сборку и сварку устройства нам понадобится более месяца. Сроки очень жесткие, и в таких условиях бригада простояла без работы неделю. Выполнение заказа для пусковой Балаковской станции под угрозой срыва.

Среди тех, кто задерживает нам поставку комплектующих, цехи: 233—111 деталей, 235—39, 236—18, 241—33, 331—25, 332—4, 886—2, 152—7, 141—2, 435—135, 433—35 наименований деталей. Из-за отсутствия заготовок сдерживается мехобработка деталей и в нашем цехе.

Наша бригада обращается к рабочим цехов - смежников с просьбой ускорить прохождение деталей для заказа пусковой станции. Просим партийные, комсомольские организации взять под свой контроль изготовление комплектующих устройства для удаления отработанных ИК.

По поручению бригады слесарей-сборщиков 432 цеха обращение подписал бригадир Г. ПРИЗ.

## 40-летию Победы — 40 ударных недель!

Неделя двенадцатая, посвященная защитникам города-героя Ленинграда.

### ПОБЕДИТЕЛИ

Среди коллективов цехов: цехи раскройно-заготовительного первого корпуса, инструментальный, раскройно-заготовительный четвертого корпуса, крепежа.

Среди коллективов участков корпусов парогенераторов (начальник А. И. Гацев), по изготовлению меристинного и режущего инструмента (начальник О. И. Доезжак), токарный механического цеха деталей из листа (старший мастер В. Я. Калинин), термический термозаготовительного цеха (начальник И. П. Крутьев).

Среди коллективов бригад: бригады комплексная В. А. Ломоносова (цех корпусов парогенераторов), слесарей-сборщиков Н. И. Шереверова (цех оснастки и нестандарт-

зорованного оборудования), токарей А. П. Зосимова (механический цех деталей из листа), термистов Ю. Ф. Заровного (термо заготовительный цех).

Лучшие по профессии: слесари-сборщики И. О. Озеров и Г. В. Огнев, электросварщики А. И. Шубенюк и В. С. Маслов, станочники В. Н. Булыгин и Н. И. Савина, термист В. В. Волков, газорезчик В. Н. Асабин, слесарь-ремонтник А. В. Лещенко, мастер пути Б. В. Ключко.

Служба эксплуатации представила лучшие коллективы: цеха автоматизации и промэлектроники, участка грузоподъемных механизмов ремонтно-механического цеха (мастер Н. Б. Загина), комплексной бригады Ю. П. Но-

вика ремонтно-строительного цеха.

Транспортная служба представила лучшие коллективы: автотранспортного цеха, бригады водителей И. С. Гончарова.

Лучший комсомольско-молодежный коллектив — звено С. А. Сулова из цеха оснастки и нестандартизированного оборудования.

Лучшие молодые рабочие: слесарь-сборщик А. В. Кауфман, электросварщик В. И. Волколулов, станочник А. М. Прицепя.

Лучшие рабочие на строительстве комсомольско-молодежного комплекса жилых домов: В. И. Старостенко, В. А. Жуков, О. Н. Лазарева.

Переходящий приз совета ветеранов объединения будет вручен бригаде слесарей-сборщиков Н. И. Шереверова.

### СЛЕДУЮЩАЯ, ТРИНАДЦАТАЯ, НЕДЕЛЯ ТРУДОВОЙ ВАХТЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ ПОДВИГУ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ГЕНЕРАЛА Д. КАРБЫШЕВА.

Д. М. Карбышев родился в семье военного чиновника в Омске в 1880 году. Окончил Николаевское инженерное училище (1900), затем Николаевскую инженерную академию (1911). Участвовал в русско-японской войне 1904—1905 г.г. С 1911 года руководил строительством фортов Брестской крепости. Во время первой мировой войны работал в управлении начальника инженерных войск 11-й и 8-й армий.

С декабря 1917 года — отрядный инженер Крас-

ной гвардии в Могилеве-Подольском. В гражданскую войну организовал инженерное обеспечение операций по разгрому войск Колчака и Врангеля. В 1921—1923 годах занимал ответственные посты в штабе вооруженных сил Украины и Крыма и Украинского военного округа.

В 1923—1926 годах Д. М. Карбышев — председатель Инженерного комитета Главного военного инженерного управления РККА. С 1926 года он преподавал в военной ака-

демии Генерального штаба.

Восьмого августа 1941 года Карбышев был тяжело контужен и попал в плен. Вел антифашистскую агитацию среди пленных в лагерях смерти. Д. М. Карбышев, советский военачальник, генерал-лейтенант инженерных войск, профессор, доктор военных наук, был зверски замучен фашистами 18 февраля 1945 года.

Посмертно он был награжден орденом Ленина и удостоен звания Героя Советского Союза.

## ДОВЕРЯТЬ, ТРЕБОВАТЬ, ПОДДЕРЖИВАТЬ

В объединении состоялось собрание партийно-хозяйственного актива, на котором был обсужден вопрос по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи».

С докладом выступил секретарь парткома объединения В. А. Егоров. Предлагаем вашему вниманию отчет с собрания партийно-хозяйственного актива.

### Из доклада В. ЕГОРОВА, секретаря парткома

Комсомольцы, молодежь Атоммаша активно участвуют в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки, решении задач ускорения научно-технического прогресса, реализации Энергетической и Продовольственной программ, в разрывании движения за достижение наивысшей производительности труда, повышения качества продукции, за экономию и бережливость. 50 комсомольско-молодежных коллективов включились в патристическое движение — ударным трудом встретить 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне. 2600 молодых атомщиков удостоены звания ударника коммунистического труда. Большой вклад внесла молодежь в освоение выпуска таких важнейших изделий как корпуса реакторов, парогенераторов в сборе, машины перегрузочной, компрессора давления и многих других.

Много сделано, но предстоит сделать значительно больше. Главный вопрос сегодня состоит в том, как более полно подключить молодежь и ее авангард — комсомол — к напряженной работе по практическому осуществлению наших планов хозяйственного и культурного строительства.

Основной путь решения мы видим в дальнейшем повышении доверия к комсомолу, в сочетании с высокой партийной требовательностью и поддержкой. Первоочередная задача партийных комитетов, цеховых партийных организаций — не только довести до сознания комсомольцев и молодежи объединения огромное экономическое и политическое значение повышения эффективности производства, но, прежде всего, обеспечить широкое участие юношей и девушек в осуществлении планов и социалистических обязательств, принятых объединением.

Обязательств требует усиления партийного влияния на деятельность молодежных трудовых коллективов. Партийным и комсомольским организациям следует шире развивать движение комсомольско-молодежных коллективов, поднимать их авторитет и роль в воспитании молодежи, активнее вовлекать молодежь в созидательную деятельность, в социалистическое соревнование. У нас в объединении в рамках общего соревнования существует и действует система социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов и молодых рабочих. Однако трудно заметить в еговедении еще много формализма. Порождают его, как правило, руководители подразделений с молчаливого согласия партийных и комсомольских организаций. Особенно этим «грешат» в 131, 134, 234, 431, 248, инструментальном цехах.

Замечательной формой развития трудовой активности молодежи зарекомендовали себя комсомольско-молодежные коллективы, которых у нас в объединении 50. Однако уже ряд лет комитет комсомола, комсомольские организации не могут решить проблему дальнейшего увеличения молодежи коллективов.

Сошлюсь на примеры. В начале 1984 года существовало два КМК газорезчиков (бригады Безуглый и Ковалев). Работали они ударно, но не всегда были обеспечены работой. И вот вместо того, чтобы организовать труд, бывший начальник цеха В. А. Савватеев без согласования с комитетом ВЛКСМ 4-го корпуса принял решение об объединении двух бригад, в результате чего КМК Ковалева перестал существовать. Но и оставшаяся бригада Bezugлого и в настоящее время не обеспечена работой.

В цехе закладных деталей более 150 комсомоль-

цев. Существует же всего два КМК (бригады тт. Захаров и Севастьянов). В них всего 12 человек. На отчетно-выборном собрании в цехе в сентябре 1984 года была высказана критика в адрес администрации и партийной организации по этому вопросу, но нет никакой реакции.

Да, организация и постоянная поддержка комсомольско-молодежного коллектива — дело хлопотное и кропотливое. И тем не менее, видно, пришло время крепко задуматься над этой проблемой каждому хозяйственному руководителю, комсомольским бюро и комитетам. Партийному комитету, парткомам корпусов, служб, партийным бюро надо решительно вмешаться в этот вопрос, что поможет нам быстрее решить вопрос стабилизации заводского коллектива.

Сегодня на счету нашей комсомолки много больших конкретных дел. Широкое одобрение и поддержка парткома и администрации объединения получила инициатива комсомола в строительстве жилья хозяйственным способом. Сданы в эксплуатацию уже два дома, причем последний 164-квартирный с хорошим качеством. На этом деле не окончилось. Сейчас заложено уже целый жилой комплекс на 300 квартир, комитет комсомола привлек к этой работе комсомольскую организацию треста «Волгодонскэнергострой». Как же не поддержать молодежь в этом хорошем деле.

Однако, анализируя многие дела комитета комсомола, комсомольских организаций, зачастую приходили и к другому выводу: наш комсомольский актив увлекается много численностью личинок и начинаний, объявляются десятки всевозможных инициатив, но порой никто не контролирует и не обеспечивает их выполнение.

(Окончание на 2 стр.)

# ДОВЕРЯТЬ, ТРЕБОВАТЬ, ПОДДЕРЖИВАТЬ

(Окончание. Начало на 1 стр.).

Партийные организационные, хозяйственные руководители должны постоянно следить за работой комсомола, помогать в нужном направлении и, что обязательно важно, обеспечивать логическое завершение инициатив, починов.

А нужных направлений в работе комсомольских организаций очень много, взять хотя бы более активное привлечение молодых специалистов и рабочих к научно-техническому творчеству.

Необходимо поговорить и об эффективности работы «Комсомольского проектора». Так, вопрос о халатном хранении и использовании нагревательных панелей импортного производства неоднократно высвечивал «КП». Выпускались «фотообвинения», выступали заводское радио, газета «Атомшагвец». Но пока даются обещания об исправлении положения, во вставке К-Л находится в бесхозном состоянии и частично разукрупнено около 2000 панелей. Также не получен ответ на материалы рейда «Подготовка к зиме» от руководителей корпуса № 2.

Примеры красноречиво говорят о том, что главная цель работы не достигнута. Надо положить конец фактам бездушного, невнимательного отношения к работе молодых контролеров, что, безусловно, снижает активность работы многих постов и штабов проектористов. А ведь в объединении непочатый край работы на таких направлениях как — борьба за экономичные материальные и трудовые ресурсы. Вполне реальная задача для комсомола, на наш взгляд, укрепить трудовую дисциплину, добиться, чтобы среди комсомольцев не было невыполняющих норм выработки.

В народе издавна говорят, что славен человек, ставший мастером своего дела, но трижды славен тот, кто сделал мастером своего ученика. В этой народной мудрости как нельзя лучше отражена суть наставничества. В подъеме этого движения на качественно новую ступень мы видим одну из важнейших задач партийных организаций и комсомола.

Важнейшим направлением всей жизни и деятельности комсомола всегда была, есть и будет оставаться идеологическая, политико-воспитательная работа среди молодежи. Она активно ведется через систему комсомольского политического просвещения, которая охватывает своими основными формами свыше двух тысяч юношей и девушек. За последние два года значительно улучшился качественный состав комсомольских пропагандистов. Широко стали привлекаться к пропагандистской работе руководители, главные специалисты подразделений. Заслуживает одобрения практика работы ряда партийных организаций, которые в комсомольскую политику направляют самых опытных пропагандистов, прошедших практику работы в системе партийной учебы.

Так, например, из системы партийной учебы в комсомольскую были направлены опытные пропагандисты И. П. Крахмальный — начальник СМУ, В. Б. Яцков — зам. начальника управления оборудования, В. Б. Комиссаров — начальник ЦСПГ, А. И. Кокоулин — начальник ЦКПГ и другие.

Однако в этом важном деле имеется много серьезных недостатков. Партийные организации еще мало интересуются качеством работы комсомольской учебы, часто ограничиваясь лишь самим фактом проведения занятий. Очень редко вопросы политического просвещения молодежи рассматриваются на партсобраниях, заседаниях партийных бюро, в ряде парторганизаций занижена требовательность к пропагандистам — членам КПСС за повышение уровня комсомольской политической учебы.

А ведь пропагандисты должны учитывать то, что гражданское становление юношества происходит ныне в условиях острой идеологической и политической борьбы на международной арене, когда классовый враг основную ставку делает на идейное и моральное разложение молодежи. Все это выдвигает на центральное место в работе с молодежью воспитание ее в духе коммунистической идеологии, верности делу и традициям рабочего класса.

Да и сами комсомольские организации еще слабо знают настроение молодых людей, не создана атмосфера нетерпимости к различным родам слухам и измышлениям, политически незрелым суждениям. Для этого парткому объединения и комитету комсомола необходимо продумать вопрос об открытии политического клуба для молодежи.

Партком и партийные организации ориентируют комсомол на усиление оборонно-массовой работы, военно-патриотическое воспитание молодежи. 50 комсомольско-молодежных коллективов встали на ударную вахту «40-летию Победы — 40 ударных недель».

В последнее время мы более предметно стали заниматься воспитанием молодежи, проживающей в общежитиях. Однако и здесь имеются существенные недостатки. Так, в общежитиях №№ 1, 12, 8 редко проводятся молодежные мероприятия, советы общежитий бездействуют, нередки случаи пьянства, хулиганства, других антиобщественных проявлений.

Парткому ПЭТ, комитетам комсомола ПЭТ и объединения необходимо устранить просчеты, больше заботиться об улучшении условий жизни и быта, уделить внимание подбору воспитателей.

Постоянного внимания партийных и комсомольских организаций требует организация досуга молодежи. В последние годы заметны увлечения молодежи не лучшими образцами зарубежной музыки, не отвечающей идейным и эстетическим требованиям дискотека, вокально-инструментальные ансамбли. Эти увлечения проходят мимо комитета комсомола и часто носят неуправляемый характер.

Партийным организациям вместе с профсоюзным комитетом необходимо настойчиво добиваться формирования у молодежи здоровых вкусов, пропаганды лучших произведений отечественной литературы, народной и современной советской песни.

Задачи формирования новой, гармонически развитой личности требуют значительного улучшения физической закалки молодежи. Здесь у нас еще немало неиспользованных резервов: имеющиеся спортивные сооружения зачастую пусты, нет связи между работой спортиструкторов по месту жительства, комитетов ВЛКСМ и совета физкультуры завода. И как итог: не выполняен ни один пункт из коллективного договора, связанный со строительством спортивных сооружений.

Мало внимания уделяет комсомол и наведению должного общественного порядка в микрорайонах. В новом городе есть только два комсомольских оперативных отряда.

Не созданы отряды комсомолом службы капитального строительства, производственно-эксплуатационного треста, корпусов №№ 1, 2, 4. Неоднократно срываются декады комсомольского действия.

Не лучшее положение и с педагогическими отрядами, хотя они созданы, существуют, но эффективно работает только отряд службы технологической подготовки производства.

Нам необходимо повысить роль и ответственность комсомольских работников в решении воспитательных проблем, а партийным комитетам оказать им необходимую помощь.

Выполнение требований партии по повышению роли комсомола в коммунистическом воспитании молодежи возможно лишь при условии активного участия в этой работе всех коммунистов. Поэтому вопросы организационно-политического укрепления комсомола, усиления боевостности первичных комсомольских организаций особенно волнуют партийный комитет. К сожалению, в последнее время у нас наметились негативные явления в этой важной работе. Судите сами. Партийная прослойка среди секретарей цеховых комсомольских организаций составляет меньше 20 процентов, среди группкомсоров меньше 10. Высока и сменяемость секретарей комсомольских организаций. При подборе комсомольских кадров зачастую не учитывается стаж их работы на производстве, многие комсомольские активисты не получают хорошей закалки в трудовых коллективах.

Опыт показывает, что на комсомольскую работу следует, прежде всего, выдвигать молодых людей из среды рабочего класса, получивших хорошую трудовую закалку и воспитавших в себе сознательность, организованность, коллективизм. Это поднимает на новый уровень деятельность комсомольских организаций, создает надежный резерв кадров для дальнейшего выдвижения на партийную и хозяйственную работу.

Думается, что партийный комитет в состоянии резко поправить положение дел и дать принципиальную оценку этим негативным явлениям... Требуется значительное улучшение стиля и методов работы комитета комсомола объединения, комитетов комсомола корпусов и служб в вопросах внутрисоюзной работы. Разве можно мириться нашему комсомольскому активу с таким положением, когда в сентябре более тысячи комсомольцев не уплатили вовремя членских взносов, 300 членов ВЛКСМ являются задолжниками.

Комитет комсомола продолжительное время никак не может навести порядок в учете членов ВЛКСМ. Годовые сверки проводятся формально. Комсомольские собрания проходят нерегулярно. Секретари комсомольских организаций не поддерживают необходимых контактов с отделедами кадров, не используют право, предоставленное комитету комсомола в решении вопросов приема на работу и увольнения молодежи.

Комитет комсомола, его аппарату, а также цеховым комсомольским организациями необходимо перестраиваться в своей работе и сделать это надо в ближайшее время. Пересматривать свое отношение к руководству комсомолом необходимо и многим партийным организациям. Видимо, назрела необходимость ежемесячно на заседаниях бюро партийных организаций заслушивать отчеты секретарей комсомольских организаций, комсомольского актива о работе комсомольских организаций по выполнению конкретных поставленных задач. Думается, целесообразно ежеквартально заслушивать отчеты секретарей партийных и комсомольских организаций на заседаниях парткомов производств и служб по выполнению задач, вытекающих из постановления ЦК КПСС о дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи.

Сейчас, когда формируются планы на XII пятилетку, необходимо более взыскательно и глубоко подходить к разработке раздела «Коммунистическое воспитание молодежи» в плане комплексного, экономического и социального развития. Это позволит лучше скоординировать действия всех заинтересованных организаций в воспитании юношей и девушек, увеличить их вклад в реализацию планов хозяйственного и социально-культурного строительства. И, что самое главное, — создать хорошую основу для осуществления на практике требования — дойти до каждого.

Воспитание подрастающего поколения — важнейшее партийное, государственное и общественное дело. Мы должны четко осознать, что в конечном итоге это вопрос надежного обеспечения будущего нашей Родины.

## Из выступлений в прениях В связи с жизнью

Молодым людям присуща обостренная потребность в самоопределении, самореализации, повышенная эмоциональность, интерес ко всему новому при отсутствии достаточного социального опыта. Этим и объясняется возмужность ошибочных оценок, суждений, увлечений, а следовательно и действий, принятие видности за сущность. Вот где неограниченное поле деятельности школ политучебы, политинформаторов и агитаторов. Вот где личность руководителя школы, его авторитет должны раскрыться в полную меру.

В прошлом учебном году вся система политучебы четвертого корпуса в самом начале была подвергнута серьезной критике. В этом году мы еще раз проанализировали подготовку к учебному году, обратили внимание на качественный состав руководителей школ. Это был первый этап организационный. Затем встал вопрос о качественном проведении занятий, связи их с жизнью корпуса, объединения. Это принесло неплохие результаты. Взять хотя бы цех № 432, который является ведущим в нашем корпусе. Здесь молодежь и комсомолы активно участвуют во всех спортивных мероприятиях завода, организовано семь школ комсомольской учебы с общей численностью 146 человек, кроме того 64 — занимаются в школах, вузах, техникумах и т. д.

На своем опыте могу твердо сказать, что общение с молодежью, посредством ведения занятий, дает мне очень многое. При проведении занятий практичнее никогда не пользуюсь стереотипными зачитыванием какого-либо текста. Больше времени уделяю семинарским занятиям, практическому опыту. В прошлом учебном году мы разбирали вопрос о работе бригад.

Их мобильности. И вот уже сейчас воплощаются в жизнь в цехе новые организационные структуры бригады. Чем это важно?

Тем, что коллектив почувствовал, продумал и понял свою ответственность за внедрение в жизнь этих организационных преобразований.

Очень много вопросов у молодежи по проблемам эстетики, морали и международной обстановки. Не всегда можешь дать исчерпывающий ответ, который бы мог удовлетворить слушателей, да и самого себя. Здесь пропагандист должен быть честен и, главное, не дать повода для кривотолков. Непримируемую и нетерпимую борьбу совместно с партийной и комсомольской организацией мы ведем с разными слухами и измышлениями.

В работе школ комсомольской учебы корпуса и, в частности, цеха есть немало недостатков, которые мы знаем, над которыми мы работаем и самокритично оцениваем себя. Существуют и серьезные проблемы. Напротив, очень важно в каких условиях проходят занятия. А в корпусе мы практически не имеем подготовленных помещений.

Второй момент: подготовка пропагандистов и слушателей к занятиям. В августе в АБК-8 было выделено помещение под кабинет политпросвещения, но вот месяц назад оно передано заводским службам. А ведь четвертый корпус расположен далеко от кабинета политпросвещения объединения и, естественно, ходить туда заниматься как пропагандистам, так и слушателям не совсем удобно. Я считаю, что в 4-м корпусе должен быть свой кабинет политпросвещения. Это улучшит уровень и качество проводимых занятий.

**В. ЕВДОКИМОВ,**  
пропагандист.

## НУЖЕН СОВЕТ КМК

Все мы знаем эффективность будущего, как говорится, не в бровь, а в глаз плаката, лозунга. Но всегда ли нам удается воздействовать на людей средствами наглядной агитации? К сожалению, нет. Вот возьмем наши стенды по подведению итогов соревнования. Иногда их трудно найти, так как расположены они в тихих уголках. И почему-то стало правилом — вносить на стенды только имена победителей, а отстающих у нас как будто и нет.

Мы везде говорим о необходимости организации комсомольско-молодежных коллективов. Дело это

хорошее. И коллективы есть, но ведь отличается они от остальных должны не только ударной работой, но и внешне. Почему бы, например, не изготовить какие-либо отличительные знаки, чтобы все видели — ты член комсомольско-молодежной бригады. И уж если мы идем по пути увеличения числа КМК, то есть смысл, наверное, образовать при комитете ВЛКСМ объединения совет бригадиров КМК.

**В. МААР,**  
бригадир КМК из цеха  
товаров народного  
потребления.

В прениях по докладу выступили также секретарь парткома ПЭТ С. И. Афанасьев, секретарь комитета ВЛКСМ объединения В. В. Виноградов, председатель совета наставников объединения В. И. Трофимов, генеральный директор объединения В. Г. Овчар.

В работе актива приняла участие и выступила с речью секретарь ГК КПСС Р. В. Богданенко.

Собрание партийно-хозяйственного актива приняло соответствующее постановление, утвердило план мероприятий партийного комитета объединения по дальнейшему улучшению партийного руководства комсомолом и повышению его роли в коммунистическом воспитании молодежи.

## ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТ: ПЕРЕД СТАРТОМ

В ЛАБОРАТОРИИ ЭКОНОМИКИ И ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА НАШЕГО ЗАВОДА РАЗРАБОТАНЫ ПАМЯТКИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЭКСПЕРИМЕНТА. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ПРИНЦИПЫ И СУЩНОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЭКСПЕРИМЕНТА, ИХ ВЛИЯНИЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕННО - ХОЗЯЙСТВЕННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ КАЖДОМУ: ОТ РАБОЧЕГО ДО РУКОВОДИТЕЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ.

# РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

Сущность эксперимента заключается в дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма управления экономикой, в расширении прав предприятий в планировании производственно - хозяйственной деятельности, оценке работы по ограниченному кругу показателей, установлении стабильных нормативов образования фондов материального поощрения, социально-культурных мероприятий и развития производства и их использования.

В условиях экономического эксперимента устанавливаются следующие показатели и экономические нормативы:

**1. По производству:** темпы роста товарной (нормативно-чистой) продукции (расчетно) — на пятилетку; объем реализации (для оценки выполнения обязательств по поставкам) — на год; производство продукции в натуральном выражении, включая изделия по

вой техники и на экспорт — на пятилетку и на год; основные задания научно-технических программ по разработке, освоению и внедрению новой техники, технологических процессов и НОТ — на пятилетку и на год; удельный вес продукции высшей категории качества — на пятилетку и на год.

**2. По труду и заработной плате:** рост производительности труда (по НЧП) — на пятилетку и на год; норматив фонда заработной платы промышленного и непромышленного персонала — на пятилетку;

**3. По себестоимости и прибыли:** снижение затрат на рубль товарной продукции на пятилетку и на год; прибыль — на год; норматив отчислений от расчетной прибыли в государственный бюджет — на год.

**4. По фондам экономического стимулирования:** норматив прироста фонда материального поощрения — на пятилетку; норматив образования фонда развития производства — на пятилетку; норматив прироста фонда социально-культурных мероприятий — на пятилетку.

**5. По капитальному строительству и материально-техническим ресурсам:**

лимит государственных капитальных вложений и СМР, ввод в действие основных фондов, производственных мощностей и объектов за счет государственных централизованных вложений — на пятилетку; лимиты материально-технических ресурсов (по укрупненной номенклатуре продукции) — на пятилетку.

Оценка производственно-хозяйственной деятельности объединения производится при подведении итогов по:

объему реализации продукции с учетом поставок, по номенклатуре и качеству продукции;

выполнению основных заданий по развитию науки и техники, заданий по повышению технического уровня (качества) продукции; росту производительности труда; снижению затрат на производство;

вводу в действие новых производственных мощностей и объектов. Фонды экономического стимулирования (ФМП, ФСКМ и ЖС, ФРП) в 1985 году образуются из величины этих фондов по плану 1984 года и прироста в зависимости от снижения себестоимости продукции, роста производительности труда.

Снижение на 1 процент затрат на рубль товарной продукции обеспечит прирост фонда материального поощрения в 1985 году на 119 тысяч рублей или на 5 процентов планового фонда 1984 года.

Увеличение этих затрат на 1 процент уменьшит фонд материального поощрения на такую же сумму.

За каждый процент прироста производительности труда фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства увеличивается на 8,8 тысячи рублей или на 1 процента планового фонда в 1984 году.

В случае опережения темпов роста средней заработной платы над темпами роста производительности труда часть фонда материального поощрения резервируется на следующий год или направляется в ФСКМ и ЖС текущего года.

На предприятие возлагается повышенная ответственность за выполнение договорных обязательств по поставкам продукции.

100-процентное выполнение плана поставок обеспечит прирост ФМП в 1985 году на 355,7 тысячи рублей, или на 15 процентов от планового фонда 1984 года.

Невыполнение плана поставок на 1 процент уменьшит ФМП на 71,1 тыс. рублей или на 3 процента от планового фонда 1984 года, а с учетом возможного прироста уменьшение ФМП составит 426,8 тыс. рублей.

Кроме того, при своей временной поставке продукции потребитель может перечислить объединению для премирования денежные средства — до 1 процента, стоимости поставленной продукции. А это значит, что за своевременную поставку потребителя только одного парогенератора объединение может получить для премирования более 30 тысяч рублей.

Соблюдайте норматив запасов товарно-материальных ценностей и устаревшего оборудования!

За сверхнормативные запасы может быть введена дополнительная плата за фонды из прибыли предприятия в размере до 3 процентов их стоимости. В 1984 г. — это более 1 млн. руб.

### ПАМЯТКА РАБОЧЕМУ

Рост производительности труда только на один процент обеспечивает дополнительный годовой выпуск товарной продукции на сумму 1,2 млн. рублей, что равнозначно сверхплановому изготовлению одного компенсатора давления.

Снижение себестоимости на один процент дает экономии 2,1 млн. рублей. А это значит, что объединение может работать на сэкономленных ресурсах 2—3 дня.

**Материальное поощрение вашей работы в первую очередь зависит от:**

выполнения бригадных и личных производственных заданий; выполнения заданий по росту производительности труда; снижения брака в работе; соблюдения трудовой, плановой и технологической дисциплины; расширения зоны обслуживания вашего рабочего места, выполнения плана меньшей численностью, работы при многостаночном обслуживании; снижения трудоемкости изготовления изделий.

**Ваша премия зависит также от величины сэкономленных вами материалов и топливно-энергетических ресурсов.** Только один процент экономии ресурсов в 1985 году — это 400 тонн металлопроката на сумму 60 тысяч рублей, 25 тысяч погонных метров нержавеющей труб на сумму 275 тысяч рублей, 4,5 тонны электродов на сумму 11 тысяч рублей, 1 миллион киловатт-часов электроэнергии на сумму 15 тысяч рублей; 50,4 тыс. куб. метров воды на сумму 2,5 тысячи рублей.

**На премирование может расходоваться до 50 процентов сэкономленных средств.**

Ежедневно повышайте свою квалификацию! За высококвалифицированный труд вам могут быть установлены:

доплаты до 24 процентов от тарифной ставки; персональный оклад в размере до 250 рублей.

**Для успешной работы в условиях экономического эксперимента вы должны знать:**

объем производства на бригаду по изготовлению узлов, деталей, готовых изделий и ваше личное задание, исчисленное в нормо-часах и натуральном выражении; задание по росту производительности труда; задание по снижению себестоимости; основные принципы хозяйственного расчета бригады; социалистические обязательства; положения об оплате труда и премировании рабочих; сущность проводимого на предприятии экономического эксперимента.

### ПАМЯТКА МАСТЕРУ

От вашей работы зависят результаты работы бригады, участка, цеха и всего объединения.

**Для успешной работы в условиях эксперимента вы должны знать:**

сущность эксперимента и его цели;

основные технико-экономические показатели работы бригады, участка на год, квартал, месяц по объему производства, росту производительности труда, численности работающих и фонду заработной платы, снижению трудоемкости и себестоимости продукции, номенклатуре выпускаемой продукции и ее сдаче по установленным графикам;

методику расчета плановых показателей по объему производства и заработной плате;

положения об оплате труда и премировании рабочих и инженерно-технических работников; ежедневное выполнение производственным участком и бригадами сменного-суточного заданий, утвержденных графиков изготовления узлов, деталей и готовых изделий;

положение о хозяйственном расчете производственного участка, бригады;

выполнение плана организационно-технических мероприятий по совершенствованию и развитию участка, а также научной организации труда;

пути совершенствования форм организации труда, социалистического соревнования на участке и в бригаде;

мероприятия по эффективному использованию рабочего времени, расширению многостаночного обслуживания, расширению зон обслуживания, укреплению трудовой и технологической дисциплины.

**Материальное поощрение вашей работы зависит от результатов работы вашего участка, бригады.**

За высокую квалификацию вам может быть установлена персональная надбавка в размере до 50 процентов должностного оклада.

Вы можете быть премированы за экономии конкретных видов ресурсов.

### ПАМЯТКА

#### НАЧАЛЬНИКУ ЦЕХА

Цех — основное звено объединения. Здесь изготавливается конечная продукция. Для успешной работы объединения в условиях экономического эксперимента начальник цеха должен знать:

основные технико-экономические показатели цеха на год, квартал, месяц; потребность и обеспеченность цеха всеми видами ресурсов;

методику расчета плановых показателей цеха по объему производства, труду и зарплате; ежедневное выполнение цехом заданий по объему производства и номенклатуре в соответствии с утвержденными графиками и договорными обязательствами по поставкам продукции;

положение об оплате труда и премировании рабочих цеха: за результаты производственно-хозяйственной деятельности, за расширение номенклатуры и увеличение выпуска продукции на экспорт, за разработку, освоение производства и поставку оборудования новой техники;

на каких рабочих местах применить наиболее прогрессивные формы организации труда;

положения о хозрасчете цеха, участка, бригады; выполнение плана организационно-технических мероприятий по развитию цеха и научной организации труда;

основные мероприятия в плане социального развития коллектива;

социалистические обязательства объединения, цеха, участков;

основные положения коллективного договора; положение о пропускном и внутриобъектовом режиме работы.

При наличии экономии фонда зарплаты разрешается устанавливать высококвалифицированным инженерно-техническим работникам вашего цеха надбавки до 50 процентов должностного оклада, высококвалифицированным рабочим — доплаты к тарифным ставкам от 16 до 24 процентов. Занятым на особо важных и ответственных работах разрешается устанавливать оклады до 250 рублей в месяц, но не выше должностных окладов мастеров с учетом 50-процентной надбавки.

**Материальное поощрение вашей работы и инженерно-технических работников цеха в первую очередь зависит от выполнения плана по:**

реализации продукции с учетом выполнения обязательств по договорным поставкам; росту производительности труда; снижению затрат по себестоимости на рубль товарной продукции.

## АТОММАШЕВЦЫ, ПОМНИТЕ!

Четкое знание всех положений экономического эксперимента, умелое применение их на практике будет способствовать эффективной работе, а это значит, что увеличатся фонды материального поощрения, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства. Появится возможность дополнительного премирования, увеличения вознаграждения по итогам года, получения путевок в санатории и дома отдыха, расширения пионерского лагеря «Чайка», строительства базы отдыха, новых дошкольных учреждений, расширения строительства жилья.

**ЭКОНОМИЧЕСКОМУ ЭКСПЕРИМЕНТУ — ВЫСОКУЮ ДИСЦИПЛИНУ, ОРГАНИЗОВАННОСТЬ И ПОРЯДОК.**

# НА ПРОВЕРКЕ — КОЛДОГОВОР

«В целях интенсификации научно-технического прогресса, выполнения планов и заданий по науке и технике администрация и профсоюзный комитет обязуются: ...создать общественное конструкторское бюро. Организовать использование 850 рационализаторских предложений и 12 изобретений».

В настоящее время в шестнадцати подразделениях объединения созданы общественные конструкторско-технологические группы.

За девять месяцев организовано использование 750 рацпредложений и 20 изобретений с экономичес-

ким эффектом 1050,9 рублей.

«Для обеспечения объединения квалифицированными кадрами администрация обязуется:

повысить квалификацию рабочих, всего 1350 человек... Повысить квалификацию рабочих

План девяти месяцев по подготовке и повышению квалификации выполнен. За это время свою квалификацию повысили 1500 рабочих и 438 инженерно-технических работников и служащих.

Приобрели профессию и овладели новой специальностью 698 человек.

«В целях улучшения жилищно-бытовых условий работников объединения администрация обязуется:

обеспечить трудящихся, проживающих в частном секторе, углем».

Работники объединения, сектора, обеспечивались углем через Волгодонский завод. За девять месяцев прожитаем через завод продано 1050 тонн угля.

«С целью распространения и обмена передовым опытом организовать лекции, доклады по программе «Университета технического прогресса»; командировки по обмену опытом, тематические выставки».

В целях распространения передового опыта только в третьем квартале проведены: три дня информации, Всесоюзное совещание по теме «Проблемы механизации, автоматизации и развития ин-

женерно-техническим работникам... Предоставить необходимые помещения для обучения рабочих непосредственно на производстве...»

50 рабочих получили направления на обучение в вузы и техникумы без отрыва от производства, а 12 человек направлено на обучение в аспирантуру и научно-консультационный пункт объединения.

80 рабочих объединения, не имеющие среднего образования, приступили к обучению в школе рабочей молодежи.

«Обеспечить трудящихся, проживающих в частном секторе, углем».

Работники объединения, сектора, обеспечивались углем через Волгодонский завод. За девять месяцев прожитаем через завод продано 1050 тонн угля.

## ТВ

### 25 октября, ЧЕТВЕРГ

Первая программа. 8.00 — «Время». 8.35 — Мультфильмы. 9.05 — «Безответная любовь». Худ. фильм. 10.35 — «Очевидное — невероятное». 11.35, 14.30 — Новости. 14.50 — Премьера док. фильма «По законам братства». 15.40 — «Веселые старты». 16.25 — Новости. 16.30 — Играет дуэт гитаристов — братьев Иваннико вых. 17.00 — «Эхо Гренады». Док. фильм. 17.30 — «Волгодонск: энергетический комплекс». Совместное выступление телевидения, радио, областных газет «Молот» и «Комсомолец». 18.00 — «Ленинский университет миллионеров». 18.30 — «День Дона». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Мир и молодежь». 19.35 — По страницам передачи «Музыка в театре, в кино и на телевидении». 20.00 — Премьера семисерийного худ. телефильма «Красные колокола». («Мосфильм», 1984 г) 1-я серия. 21.00 — «Время» 21.35 — Выступление поэта А. Мекирова. 22.00 — «Из золотого фонда ЦТ». Концерт лауреата Ленинской премии народного артиста СССР Д. Ойстраха. 23.05 — «Сегодня в мире».

Вторая программа. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Какой пустыне быть». 8.35 и 9.35 — История. 4-й кл. 9.05 и 12.40 — Английский язык. 10.05 — География. 10.35 и 11.40 — А. С. Пушкин. — «Песнь о вещем Олеге». 5-й кл. 11.05 — Астрономия. 12.10 — Общая биология. 10-й кл. 13.10 — «Изобразительное искусство». 7-й кл. 13.40 — Карл Маркс. Революционная Россия. 14.10 — «Олени под облаками». Науч.-поп. фильм. 14.20 — «И. Ильф и Е. Петров». Страницы жизни и творчества. 15.15 — Новости. 17.10 — Программа передач. 17.15 — «Новости дня». 17.20 — Док. фильм. 17.35 — «Комсомол! Я твой друг!» Литературная композиция по стихам М. Светлова. 18.15 — «Коммунист и время». Идут отчеты и выборы в парторганизациях. 18.35 — К Дню работников автомобильного транспорта. «Всегда в пути». 19.00 — «Клуб путешественников». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.20 — Опера вторая. 20.50 — «Умелцы». Фильм-концерт. 21.00 — «Время». 21.35 — «Угол падения». Худ. фильм. 1-я и 2-я серии. 23.50 — Новости.

### 27 октября, СУББОТА

Первая программа. 8.00 — «Время». 8.35 — «Красные колокола». 2-я серия. 9.30 — 43-й тираж «Спортлото». 9.40 — «Больше хороших товаров». 10.10 — «Товарищ песня». 11.00 — «Край донской». Станица Новороговская. К 100-летию станицы. 11.45 — «Победители». 13.00 — Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Москва). В перерывах (13.35) — «Если хочешь быть здоров» и (14.20) — Новости. 15.15 — Областной телевизионный конкурс «Эстафета». 1-й этап. Передача из рабочего поселка Тащинского. 16.10 — Новости. 16.15 — «Человек. Земля. Вселенная». 17.00 — Мультфильм. 17.25 — Беседа политического обозревателя В. П. Бекетова. 17.55 — «В мире животных». 18.55 — «Для вас, ветераны». Музыкальная передача. 20.00 — «Красные колокола». 3-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — «Кинопанорама». 23.10 — Новости.

Вторая программа. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Если хочешь быть здоров». 8.25 — Док. телефильмы. 9.05 — «Утренняя почта». 9.35 — Программа Киргизской студии телевидения. 11.05 — Ритмическая гимнастика. 11.35 — Премьера фильма-спектакля Армянского Госу-

дарственного академического театра им. Г. Сундуkjана «Король Джон» по пьесе В. Шекспира. 13.50 — «Музыкальный киоск». 14.20 — «Релих». Док. фильм. 15.30 — «Международное обозрение». 15.45 — Концерт. 16.40 — «Да будешь мыслью и делами ты верен истине одной». К 120-летию со дня рождения В. Ф. Комиссаржевской. 17.15 — Док. фильм. 17.30 — «Телеостоп». Сатирический журнал РТ. 17.45 — Чемпионат СССР по хоккею. СКА — «Спартак». 2-й и 3-й периоды. Передача из Ленинграда. 19.15 — Мультфильм. 19.30 — Премьера док. фильма «Адмирал Ушаков». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Здоровье». 21.00 — «Время». 21.35 — «Свет маяка». Худ. телефильм

Вторая программа. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Какой пустыне быть». 8.35 и 9.35 — История. 4-й кл. 9.05 и 12.40 — Английский язык. 10.05 — География. 10.35 и 11.40 — А. С. Пушкин. — «Песнь о вещем Олеге». 5-й кл. 11.05 — Астрономия. 12.10 — Общая биология. 10-й кл. 13.10 — «Изобразительное искусство». 7-й кл. 13.40 — Карл Маркс. Революционная Россия. 14.10 — «Олени под облаками». Науч.-поп. фильм. 14.20 — «И. Ильф и Е. Петров». Страницы жизни и творчества. 15.15 — Новости. 17.10 — Программа передач. 17.15 — «Новости дня». 17.20 — Док. фильм. 17.35 — «Комсомол! Я твой друг!» Литературная композиция по стихам М. Светлова. 18.15 — «Коммунист и время». Идут отчеты и выборы в парторганизациях. 18.35 — К Дню работников автомобильного транспорта. «Всегда в пути». 19.00 — «Клуб путешественников». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.20 — Опера вторая. 20.50 — «Умелцы». Фильм-концерт. 21.00 — «Время». 21.35 — «Угол падения». Худ. фильм. 1-я и 2-я серии. 23.50 — Новости.

### 28 октября, ВОСКРЕСЕНЬЕ

Первая программа. 8.00 — «Время». 8.30 — «Красные колокола». 3-я серия. 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!» 11.00 — «Здоровье». 11.45 — «Утренняя почта». 12.15 — «Встречи на советской земле». 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «Музыкальный киоск». 14.00 — «Сегодня — День работников автомобильного транспорта». В передаче принимает участие министр автотранспорта РСФСР Ю. С. Сухин. 14.30 — Концерт по заявкам работников автомобильного транспорта. 15.15 — «Клуб путешественников». 16.15 — Новости. 16.20 — «Мультфильм». 16.40 — К 40-летию Великой Победы. Худ. фильм «В небе «ночные ведьмы». 18.00 — «Международная панорама». 18.45 — Премьера док. телефильма «Орбиты космические и земные». 19.50 — По страницам передачи «Вокруг смеха». 21.00 — «Время». 21.35 — «Мелодии и ритмы зарубежной эстрады». 22.20 — «Футбольное обозрение». 22.50 — Новости.

Вторая программа. 8.00 — «На зарядку, станю!» 8.15 — «Секреты природы». Науч. - поп. фильм. 8.30 — Эстрадный концерт. 9.00 — «Русская речь». 9.30 — Док. фильм. 10.00 — «Мавзоль Ходжи Ахмеда Ясави». 10.25 — Концерт. 10.55 — «Очевидное — невероятное». 11.55 — «Покорение Гималасв». Док. телефильм (Франция). 4-я серия. «Самые трудные дороги». 12.45 — «Спутник кинозрителя». 13.30 — «Хата на склоне». Док. телефильм. 13.50 — «На земле, в небесах и на море». 14.20 — Мультфильм. 14.35 — «Рассказывают наши корреспонденты». 15.05 — «Трудные этажи». 3-я серия. 16.10 — «Человек — хозяин на земле». 17.10 — Концерт. 18.00 — Кубок СССР по футболу. «Торпедо» — «Днепр». 19.45 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.00 — Кубок СССР по футболу. 1/8 финала. «Динамо» (Киев) — «Динамо» (Москва). 2-й тайм. 20.50 — «Дорога жизни». Док. фильм. 21.00 — «Время». 21.35 — «Жаворонки». Худ. телефильм.

## Для тебя, рабочий человек



НА СНИМКЕ: сквер Машиностроителей.

Редактор В. ЧЕРКАСОВ

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ, дом № 3, кв. № 7, 8. Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

## ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 40-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 84-39.

Материалы предоставлены

**Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск**

**[www.aemtech.ru](http://www.aemtech.ru)**



**АТОММАШ**

Финансовая поддержка

**Кривошлыков Николай Иванович**

Разработка и техническое исполнение

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович