ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

АтомМашевец

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА.

Газета издается с 5 августа 1977 г. № 121 (1099) СУББОТА, 13 октября 1984 года. Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! ШИРЕ РАЗВЕРТЫВАЙТЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 67-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

● Навстречу XII Всемирному

ВТОРОЙ ЭТАП

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОГО СУББОТНИКА, ПОСВЯЩЕННОГО ДНЮ РОЖДЕНИЯ ВЛКСМ, СОСТОЯЛСЯ СЕГОДНЯ НА АТОММАШЕ

Все его участники, занятые в основном производстве, работали на своих рабочих местах: у станков, со сварочными аппаратами, с контрольными приборами. А инженерно-технические работники первого корпуса вышли на уборку предзаводской территории — возле административно-бытового корпуса № 1.

Все средства, заработанные на субботнике, будут перечислены в фонд Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве, который состоится летом 1985 года.

В. ДМИТРИЕВА.

Коротко

АДРЕС — НОВЫЙ

Совсем недавно коллектив цеха сепараторов-пароперегревателей закончил заказ для пусковой Смоленской АЭС. Изготовлен третий испаритель РБМК-1000. А сейчас в цехе ведется работа над испарителями РБМК-1000 для Курской атомной станции. Заказ поручен бригадам А. Б. Ляхова, В. А. Мушты и Н. А. Дроня, имеющим уже опыт подобной работы.

ДЛЯ КРЫМСКОЙ СЭС

К изготовлению сепаратора - пароперегревателя для Крымской солнечной электростанции приступила бригада В. А. Мушты. Чтобы не задерживать производство, в бригаде решили сами резать заготовки. Это дело поручено П. П. Повещенко. Он же передает заготовки на сверловку в бригаду станочников Г. В. Рылова. Мелкие детали — болты, крепеж — в цехе тоже решили изготовить своими силами.

Т. МАКАРОВА.

СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ

В Ленинграде на базе НПИЭФА имени Д. В. Ефремова состоялось совещание секретарей комсомольских организаций предприятий и учреждений, занимающихся проблемами термоядерного синтеза. Оно проходило в рамках Всесоюзной школы молодых ученых и специалистов.

В совещании приняли участие представители комитетов комсомола НПИЭФА имени Д. В. Ефремова, Ленинградского ФТИ имени А. Ф. Иоффе АН СССР, института ядерной физики Новосибирского отделения АН СССР, Ленинградского ВНИИ «Электромаш» и других. Были обсуждены вопросы шефства и формы комсомольской работы по шефству над сооружением объектов термоядерной энергетики.

В. СУРОЕДОВА.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Тепло мирного атома

Недалеко от Одессы заканчивается инженерная подготовка строительства первой в мире крупной промышленной атомной ТЭЦ. Она будет создана на базе двух энергоблоков по миллиону киловатт каждый с реактором водо-водяного типа. Многолетняя работа небольшой Билибинской АЭС на Чукотке, а также использование тепла Белоярской, Курской, Смоленской, Нововоронежской и других атомных станций для отопления поселков энергетиков доказали прогрессивность и этого направления в развитии отечественной энергетики.

Для отопления и других бытовых нужд небольшого города с населением триста тысяч человек требуется до тысячи гигакалорий тепла в час. Котельные должны сжечь для этого четыреста тонн мазута. Одесская АТЭЦ позволит отказаться от тысяч мелких котельных, облагородить воздушный бассейн, станет дополнительным мощным источником электроэнергии.

(ТАСС).

Завтра — День работников сельского хозяйства

РЕПОРТАЖ С ОСЕННЕГО ПОЛЯ

Нет, это летом поле в радужных красках от фиолетовых баклажанов, красных помидоров, белесых капусты и кабачков. Это в страду оно живое от шума убирающих его машин и голосов людей, принимающих его дары. А сейчас, в октябре... Уже давно погасли здесь разноцветные радуги «дождевалок». Вокруг пусто, сыро и неуютно. Лишь холодные тона и штрихи замечаешь повсюду.

Но, как и летом, в ранние часы сюда приезжают работники подсобного хозяйства Атоммаша. Здесь, за городом, на площадях в три с половиной тысячи гектаров раскинулись поля необычного для заводчан цеха. Это место работы 350 атоммашевцев. Скоро у них профессиональный праздник. Через три дня. А сегодня они будни.

В диспетчерской холодно, накурено, людно.

— Тихонович, подпишите путевку.

— Тихонович, отправляйте машину в Морозовск за удобрениями,—

Владимиру Тихоновичу Пустовому идут водители, механизаторы, животноводы. Он — распорядитель, советчик, организатор — направляющий.

Иду к нему и я. Прошу познакомить с лучшим механизатором. Поясняю — хочу написать о нем в заводскую многотиражку к празднику.

Руки Владимира Тихоновича отрываются от бумаг. Через стекла очков смотрят на меня сочувствующие глаза:

— А он в отпуске. Но рассказать о нем могу. Это тракторист Фоменко. Если выехал в поле — только давай ему работу: скирдует стога, грузит корма, подвозит подстилку на фермы. Отзывчивый — мало, после работы может задержаться. К технике относится бережно. Словом, человек очень ответственный.

— И таких людей в подсобном хозяйстве немало, — в разговор вступает секретарь партийной организации Анастас Дмитриевич Кирязов. — Особенно хорошо трудятся бригады Валентины Васильевны Арьковой и Нины Михайловны Емельяновой. Также можно отметить рабочего стройчасти Михаила Сергеевича Шиянова, птичниц Ольгу Елисеевну Осипенко и Ксению Петровну Саньянову, свинарку Лидию Петровну Иванову. На них мы всегда можем опереться. Уверены, эти не подведут.

А позже услышала:

— У нас все люди особые. В основном это селяне — душевный работящий народ, — говорила старший инспектор отдела кадров Людмила Михайловна Глушкова.

И не поверить ее словам было невозможно. Семь лет она — в подсобном хозяйстве. Сколько за это время прошло перед нею судеб... «Знаете, со своими бедами, болью многие ко мне «в кадры» идут», — вспоминаются теперь доверительно сказанные слова. Подумалось тогда: разве это плохо? Цинику, пустозвону о боли своей не ведают. К чуткому сердцу идут. Душе душу открывают.

Мы в маленькой комнатке — в отделе кадров. Людмила Михайловна нашла карточку с данными о трактористе Фоменко.

— Записывайте: Владимир Федорович, 55-го года рождения, коммунист. В подсобном — с июля 80 года. Женат, двое детей у него. А если не по анкете, положительный парень со всех сторон. Был случай: попал один из наших молодых работников в медвытрезвитель. А Владимир как член цех кома побеседовал с ним по-мужски. Смотрим, исправляется наш провинившийся.

— Да, а к празднику, добавляет Глушкова, — руководство решило наградить Фоменко Почетной грамотой.

Следующий мой собеседник — главный агроном Александр Иванович Колесников. Разговор, конечно, заходит о производстве. Узнаю, что подсобное хозяйство — это и тепличный комбинат на 12 гектаров (восемь из которых уже освоены), и уткоферма на 250 тысяч голов в год, и свиноферма на 1500 голов. Это и овощи, которые вот уже пятый год выращивают на открытом огороде — огурцы, перец, лук, помидоры, капуста, зелень, арбузы, дыни. Удивляюсь, что овощной конвейер до сих пор не остановился. Что помидоры и огурцы в атоммашевские столовые и детские учреждения будут поступать до середины ноября — дает второй урожай теплица. Спрашиваю и о Фоменко. И не напрасно. В моем блокноте появляется еще несколько строк: «Уравновешенный, спокойный, требовательный к себе. Недавно приобрел специальность шофера — учился в автошколе без отрыва от производства».

...Ну, все, уезжаю. На последок осматриваюсь. Вдали за безымянной речушкой — свинарник, левее — здание утко-товарной фермы. Рядом с временным административным корпусом из четырех вагончиков — ремонтные мастерские — тоже временные. Еще вагончик с желтым боком — диспетчерская. Дальше — бригадирская, трактора, машины. И люди: сосредоточенные, спорящие, занятые делом. Кажется, они совсем не обращают внимания на ветер, сырость, отсутствие комфорта. Через минуту все это остается позади. Впереди — степь, поднятая людьми.

И совсем оно не мертвое — поле. Просто оно дремлет.

В. КУРГАНОВА.

НА СНИМКЕ: В. Т. Пустовой.
Фото. А. Бурдюгова.

ДОРОГИЕ АТОММАШЕВЦЫ!

Продолжается подписка на газету «Атоммашевец»

Подписаться на многотиражку вы можете у общественных распространителей в подразделениях объединения или в редакции по адресу: пр. Строителей, 3, кв. 7, 8.

Цена подписки на год 3 рубля 12 копеек.

ВНИМАНИЮ АТОММАШЕВЦЕВ!

20 октября т.г. состоится VI отчетно-выборная профсоюзная конференция объединения.

Место проведения — киноконцертный зал АБК-3.

Начало конференции в 10 часов утра.

Начало регистрации делегатов в 8 часов 30 минут.

На трибуну VI отчетно-выборной профсоюзной конференции

СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

Известно, что испытанным и наиболее эффективным средством профсоюза в решении задач производственного характера является социалистическое соревнование. Повышение эффективности и дальнейшее его развитие постоянно находятся в центре внимания профсоюзного комитета первого корпуса.

В сентябре 1983 года профком корпуса создал комиссию по организации социалистического соревнования в 1984—85 годах. В ее состав вошли члены производственно-массовой комиссии корпуса, ряд руководителей и экономистов цехов. Рабочей группой были разработаны и переданы в профком объединения предложения по совершенствованию системы показателей, организации соревнования за обеспечение пусковых АЭС 1984 года оборудованием и организации соревнования бригад за заводской аттестат качества.

Ею же были разработаны рекомендации по принятию социалистических обязательств для коллективов цехов, участков, бригад и индивидуально соревнующихся.

В ходе соревнования лучших результатов добивались цехи №№ 133, 141, 157, 140, 131. Бригады А. К. Барышникова, А. Н. Галицына, Г. Д. Моисеенко, В. А. Мушты, Н. В. Ковалева признавались лучшими в министерстве. Девяти нашим работникам было присвоено звание «Лучший по профессии Министерства энергетического машиностроения», многие рабочие корпуса были отмечены знаками «За ударный труд», «Отличник социалистического соревнования», награждены Почетными грамотами Министерства энергетического машиностроения, занесены в книгу Трудовой славы министерства. Электросварщику 131 цеха В. Н. Суслову присвоено звание «Отличник качества Минэнергомаша», а слесарю-сборщику 134 цеха П. М. Головенко — «Почетный работник Минэнергомаша».

Но, анализируя проделанную работу, мы не можем не отметить, что в вопросах социалистического соревнования у нас еще много нерешенных проблем.

Результаты работы соревнующихся коллективов, участников индивидуального соревнования носят общий характер. За ними скрываются постоянное невыполнение планов по номенклатуре, отставание по производству продукции для АЭС, серьезные потери рабочего времени внутри смен и значительное количество сверхурочных работ.

Под угрозой срыва находятся социалистические обязательства большинства цехов производства — по выпуску корпусов реактора и верхнего блока, по изготовлению ПГВ-1000, гидроемкостей САОЗ, теплообменного оборудования, сепараторов - пароперегревателей, машин перегрузки.

В значительной степени действенность социалистического соревнования снижается из-за серьезных недостатков, имеющихся в организации и нормировании труда, в производственном планировании, в организации производства и управления.

Все эти недостатки приводят к тому, что из-за невыполнения цехами основных показателей при подведении итогов соревнования им не присуждаются классные места.

Некоторые руководители цехов уделяют организации соревнования чрезвычайно мало внимания, перекладывая все связанные с соревнованием вопросы на цеховые комитеты профсоюза.

Практический вклад в организацию и проведение соревнования в цехах БОТиЗов крайне низок, а ведь это их прямая обязанность.

В корпусе было организовано соревнование по принципу «Рабочей эстафеты» на изготовлении машин перегрузки, компенсатора давления, гидроемкостей САОЗ, стеллажей бассейна выдержки, верхнего блока, днищ ПГВ-1000 и ряде других изделий. Но оно не дало в полном объеме того результата, который ожидался. Причина — недостаточно отлаженная межцеховая и межкорпусная кооперация.

Проблемы, о которых я говорю, конечно, не новы. Но в том-то и дело, что время идет, а многие из них не двигаются с мертвой точки.

Социалистическое соревнование — мощное средство для решения самых серьезных производственных задач. Но чтобы оно действительно было таким, необходимо еще очень много сделать всем нам: и профсоюзным работникам, и производственникам. Дело от этого только выиграет.

Ю. КАСЬЯНОВ,
председатель профкома первого корпуса.

КТО ПОМОЖЕТ КЛУБУ?

В новом городе сейчас существует довольно много детских клубов самого разного направления. Мой сын, в частности, посещает клуб детского технического творчества «Глобус». Значение таких клубов в плане воспитания подростков, организации их свободного времени неоценимо. Сужу по своему сыну. Записавшись в кружок, он стал более собранным, его интересы — целенаправленными, более глубокими. И мы уже не беспокоимся по поводу того, где и с кем он проводит свободное время.

Однако в работе «Глобуса» немало проблем и трудностей, которые, как я понимаю, характерны и для других клубов. В частности, отсутствие необходимого внимания и поддержки со стороны курирующих организаций. И, как следствие этого, плохое снабжение инструментами и материалами, непреодолимые трудности в решении даже самого небольшого вопроса. Причем, надо заметить, что все эти клубы — по сути дела учреждения одного характера — разобщены, каждый заведующий бьется над своими проблемами в одиночку. Может, поэтому и увольняются отсюда сильные руководители кружков и секций, а им на смену приходят люди случайные, от педагогической работы далекие.

Согласитесь — не дело, когда руководитель кружка по штатному расписанию проходит в городской станции юных техников, о своей же работе отчитывается перед профкомом Атоммаша.

Думается, управление всеми клубами нового города должно быть сосредоточено в одних руках. В какой форме это может быть сделано — неважно. Нашли же форму для объединения всех форм самодеятельного творчества — профсоюзный клуб.

Здесь должны быть свои штаты, и именно сюда должны заведующие клубов, руководители кружков сдавать планы работ, отчеты о сделанном.

При такой системе проще бы было организовать и обеспечение клубов материалами, необходимым инвентарем. Как это делается сейчас? Заведующий клубом идет в управление материально-технического снабжения объединения с ходатайством профкома и подписью ответственного лица, где сказано: «Выделить по возможности, без ущерба для производства». Но в том-то все и дело, что такой возможности, как правило, не предоставляется.

Вот и получается, что инструмента — нет, материала — нет, руководитель уволился. А воспитанники его, постояв перед закрытыми дверьми клуба, разочарованные расходятся по домам.

При едином руководстве клубами легче было бы организовать плановое снабжение. Ведь поданную, скажем, за год вперед заявку удовлетворить проще.

И еще хочется пожелать, чтобы в объединении детским клубам уделяли больше внимания. Более чутко прислушивались к просьбам, помогали в решении проблем. Ведь клубы, как и всякая другая организация, участвующая в воспитании подрастающего поколения, окупит затраты на ее содержание, всю заботу о ней сторицей.

М. САПУНОВ,
служащий Атоммаша.

По следам наших выступлений

«ЗАДОЛЖНИКИ»

В материале под таким заголовком, опубликованном в «Атоммашевце» 8 сентября 1984 года, говорилось о несвоевременной уплате комсомольских взносов комсомольцами 241 цеха.

Редакции отвечают секретарь партбюро цеха А. А. Козаренко и секретарь бюро ВЛКСМ А. В. Гредупов.

Выступление газеты обсуждено на заседании партбюро и комсомольского бюро 241 цеха. Критика в адрес комсомольцев признана правильной. Приняты решения, направленные на устранение недостатков.

В настоящее время со стороны партийной организации осуществляется постоянный контроль за работой комсомольской организации цеха. Задолженность по взносам будет полностью погашена к 10 октября текущего года.

Вопрос о партийном руководстве комсомолом обсужден на открытом партийном собрании. Собранием было принято постановление, над выполнением которого работает весь коллектив цеха.

На поверке — комсомол

Закончен первый тур

Закончились отчеты и выборы в комсомольских группах, участковых и цеховых комсомольских организациях. На них были даны подробные и, как правило, самокритичные отчеты о работе комсомольских организаций за отчетный период, вскрыты недостатки, намечены пути их устранения.

Что же волнует комсомольцев, о чем говорили они на собраниях в первую очередь?

Значительное место в отчетных докладах заняло обсуждение постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи».

Много было сказано о необходимости тесного сотрудничества между комсомольскими организациями и администрацией, партийными организациями.

Один из «больных» вопросов — создание комсомольско-молодежных коллективов и организация соревнования между ними. Давно доказано жизнью, что создание КМК — дело очень нужное, что отдача от них, как правило, велика. И тем не менее, вопрос этот на Атоммаше решается крайне медленно.

Например, в отделе неразрушающего контроля в этом году планировалось создать восемь комсомольско - молодежных коллективов. Создано только два. Ни одного КМК не появилось в этом году в управлении технического контроля. Ни комитеты комсомола, ни администрации этих служб не проявили должной заинтересованности и настойчивости в создании комсомольско-молодежных коллективов.

Особого разговора заслуживает вопрос о дисциплине комсомольцев. О том, что здесь есть над чем работать, говорит уже тот факт, что во многих организациях отчетно-выборные собрания были перенесены из-за низкой явки комсомольцев.

На собраниях поднимались также вопросы о работе «Комсомольского прожектора», о действенности наглядной агитации, о работе с резервом.

Особую озабоченность вызывает встречающееся в некоторых организациях нарушение важнейшего положения Устава ВЛКСМ — об уплате комсомольских взносов. Особенно отличился в этом отношении 241 цех — здесь по взносам не отчитывались в течение четырех месяцев.

Очень много недостатков в работе комсомольских организаций можно было бы избежать, если бы комсомольский актив был действительно активным. А зачастую бывает так: секретарь комсомольской организации выбивается из сил, чтобы сдвинуть какое-то дело с мертвой точки, а члены бюро спокойно наблюдают: получится или нет. Естественно, одному человеку заниматься всем, да к тому же качественно, невозможно. Поэтому очень важно с самого начала всем, кто избран в бюро и комитеты комсомола, настроиться на серьезную и ответственную работу.

И все таки, можно сколько угодно говорить об ответственности и долге, но если у человека не лежит душа к комсомольской работе, он будет только отбывать «повинность», и не больше. Комсомольская работа, как никакая другая, требует полной самоотдачи, горения, энтузиазма. Не будет этих качеств у комсомольского лидера — бесполезно рассчитывать на успех.

А как в иных комсомольских организациях подбираются люди для работы, скажем, в комитете комсомола? Очень часто — лишь бы кого-то избрать, лишь бы место не пустовало. В результате в комсомольском активе — случайные люди, а в комсомольской работе — сплошные провалы.

Необходима постоянная и планомерная работа с резервом комсомольских кадров — об этом тоже говорилось на отчетно-выборных собраниях.

Сейчас отчеты и выборы продолжаются в укрупненных комсомольских организациях.

Т. БЕРЕГОВАЯ,
член комитета ВЛКСМ объединения.

ВОДИТЕЛИ

В корпусе № 1 хорошо трудятся водители Е. З. Давыдова (слева на снимке) и А. Л. Машкарина. За день они перевозят десятки тонн различных грузов.

Фото А. БУРДЮГОВА.

Экономический эксперимент: перед стартом

В июле 1983 года вышло в свет постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 659 о проведении эксперимента по расширению прав производственных объединений в планировании и стимулировании труда. В этом году в условиях эксперимента трудятся предприятия союзных министерств электротехнической промышленности, тяжелого и транспортного машиностроения, а также Минлегпрома БССР, Министерства местной промышленности Литовской ССР.

Готовятся к проведению экономического эксперимента и предприятия Минэнергомаша. Как известно, эксперимент начинается 1 января 1985 года.

Сегодня мы начинаем публикацию материалов, рассказывающих об этапах внедрения хозрасчета на социалистических предприятиях, о его принципах и показателях, о том, как готовится к экономическому эксперименту наше объединение.

Необходимость хозрасчета при социализме

Хозяйственный расчет — это метод планового ведения хозяйства на социалистических предприятиях (объединениях), основанный на соизмерении в денежной форме затрат и результатов хозяйственной деятельности. Хозрасчет представляет собой систему экономических отношений между обществом и производственными объединениями (предприятиями). В. И. Ленин разработал основные принципы хозрасчета: оперативно - хозяйственная самостоятельность, самоокупаемость и рентабельность, материальная заинтересованность, материальная ответственность и контроль рублем.

Хозяйственный расчет имеет огромное теоретическое и практическое значение. Его роль в развитии социалистического производства неоднократно отмечалась В. И. Лениным, а также решениями партии и правительства.

Пленум ЦК РКП еще в 1921 году рассматривал вопрос о переводе госпредприятий на хозяйственный расчет. В. И. Ленин писал в связи с этим, что «перевод госпредприятий на так называемый хозяйственный расчет не избежно и неразрывно связан с новой экономической политикой, и в ближайшем будущем неминуемо этот тип станет преобладающим, если не исключительным» (ПСС, т. 44, стр. 341—343).

Один из документов ЦК ВКП(б) за 1929 год предусматривал перевод на хозяйственный расчет всех промышленных предприятий.

Но прежде хозрасчет, как указано в партийных документах, носил до известной степени формальный характер.

Исходя из решений XXV съезда партии, последующих Пленумов ЦК, в июне 1979 года было принято постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качество работы». Теперь хозяйственный расчет внедряется во всех подразделениях объединений — от цехов до бригад.

Хозяйственный расчет делится на полный, частичный и элементарный.

Полный хозрасчет — это не что-то новое в централизованном руководстве первичными звеньями социалистического производства. Но это новый этап в развитии хозрасчета, дальнейшее воплощение в жизнь (на этапе развитого социализма) ленинского учения о социалистических принципах хозяйствования.

Частичный хозрасчет представляет собой внедрение ограниченных принципов хозяйственного расчета.

Элементарный хозрасчет — это внедрение отдельных элементов хозрасчета.

Главная задача хозяйственного расчета — обеспечение устойчиво высоких темпов роста производства на основе ускорения темпов роста производительности труда, снижения себестоимости и повышения качества продукции, улучшения ритмичности производства.

Л. МАРАХОВСКАЯ,
начальник бюро методологии хозрасчета и анализа.

ЕСЛИ БЫ ОТПИСКИ ГРЕЛИ

СОВМЕСТНЫЙ РЕЙД КОМИТЕТА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ И ШТАБА «КОМСОМОЛЬСКОГО ПРОЖЕКТОРА»

На Атоммаше проведен рейд по проверке готовности подразделений и служб к работе в осенне-зимний период. Рейдовая бригада отмечает, что на сегодняшний день ряд объектов промышленного и социально-бытового назначения не подготовлен к холодному времени года.

Так, ремонтно - строительный, автотранспортный цехи и отдел главного механика вместо основательно продуманных планов ремонтных работ сдали в управление главного энергетика отписки. А хозяйственно - дворовый, электрокарный, ремонтно-механический, инструментальный цехи вообще не удосужились представить на рассмотрение комиссии по подготовке к зиме планы специальных мероприятий.

Ладно, не было бы только «бумаг». Но ведь и работы никакой не ведется. В названных подразделениях еще, как говорится, непочатый край дел по утеплению зданий, выполнению гидроизоляционных работ, ремонту подведомственных объектов.

Особенно волнует подготовка к зиме детских учреждений. Отдел главного архитектора, производственно - эксплуатационный трест и строительно-монтажное управление ведут ремонт на этих объектах крайне медленно, срывая все сроки окончания работ.

Из 178 тысяч рублей, выделенных для ремонта детских садов в текущем году, на момент проверки фактически освоено только 46,2 тысячи рублей (почти в четыре раза меньше!). Такое отставание уже сейчас сказывается на нормальной эксплуатации детских дошкольных учреждений.

Что же сделано конкретно? Срывается график ремонта кровель, не закончены заделка швов и об-

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

новление фасадов. Не подготовлен, хотя и создан, специальный участок по эксплуатации и ремонту дошкольных учреждений. Здесь отсутствуют необходимые механизмы. Почти полная неукомплектованность кадрами (из 45 человек по штатному расписанию работает только 5). Все это привело к тому, что пересмотрен (причем, необоснованно) график промывки систем отопления с удлинением сроков до 15 октября (?).

Есть и такие работы, которые совсем не включены в план мероприятий по подготовке к осенне-зимнему периоду. Это, в первую очередь, ремонт подвального помещения детсада «Аленушка». А оно — в неудовлетворительном состоянии: пол не забетонирован, от постоянной сырости ржавеют и протекают трубы, частенько в подвале накапливаются кубометры воды.

В детском саду «Елочка» другие беды. Здесь уже проведен ремонт на 13,3 тысячи рублей. Однако подоконники и двери покрашены некачественно, здание не полностью остеклено, протекает кровля. Хуже некуда покрашены и стены, не полностью уложена облицовочная плитка, затирка на швах потолков осыпается, вкривь и вкось установлены дверные коробки и оконные рамы, не заменен линолеум.

Вновь трещины на здании детсада «Уголек». Протекает крыша детского сада «Золотой ключик». Здесь же не сделана отмостка, остаются разбитыми 26 стекол.

Очевидно, комиссия по подготовке к работе объединения в зимних условиях недостаточно требовательна. Отдел же главного энергетика, управления капитального строительства, материально-технического снабжения и производственно - эксплуатационный трест безответственно относятся к выполнению существующего приказа. Зима уже не за горами, мы к ней не готовы. Но виновные до сих пор не наказаны. И, что самое удручающее, особо не спешат с выполнением всех необходимых работ.

Рейд провели:
А. КРАВЧЕНКО,
начальник бюро УГЭ, член комитета народного контроля,
А. ТОЛПЫГИН,
начальник штаба «КП».

Пустили на самотек

Решением администрации, партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов в объединении объявлен конкурс на звание «Лучший молодой технолог». Одна из целей его проведения — решение актуальных проблем производства. Каждый технолог выбирает себе тему, преимущественно — из «узких мест» производства. Конкурс способствует также развитию творческого мышления молодых, повышению их профессионализма, самостоятельности.

Первый этап конкурса — защита докладов по выбранной теме в подразделениях — заканчивается уже 16 октября. Как же идет подготовка к первому экзамену?

С пониманием отнеслись к проведению конкурса руководители и молодые специалисты всех ведущих отделов завода. Здесь созданы комиссии, определены участники конкурса, выбраны темы. Можно не сомневаться, что конкурс сыграет большую роль в становлении молодых технологов.

Иное положение в производственных подразделениях. Ни первый, ни второй, ни шестой корпуса никак не отреагировали на решение о проведении конкурса. В четвертом корпусе реакция вообще странная: здесь утверждают, что молодые технологи еще слишком молоды, им учиться и учиться нужно, а потом уж и в конкурсах участвовать!

Лишь в одном цехе завода — корпусов парогенераторов — всерьез занялись этим своеобразным соревнованием молодых. Это не случайно: коллектив ЦКПГ — лучший по развитию технического творчества молодежи.

До первого этапа конкурса остались считанные дни. Успеют ли в цехах подготовиться к нему? Или по-прежнему все будет пущено на самотек?

А. МАЛКОВ,
заместитель председателя совета молодых специалистов.

Для тебя, рабочий человек

«ПРИКАЗЫВАЮ СЕБЕ УСПОКОИТЬСЯ!»

Комната психологической разгрузки открыта в первом корпусе объединения сравнительно недавно Но успела уже привлечь большой интерес, завоевать популярность у заводчан.

«...Вы забываете обо всех делах и заботах... Мышцы расслабляются... Ваше тело как бы растворится в окружающем вас покое и тишине...

Всегда нужно помнить о золотом правиле аутотренинга: каждая фраза должна стать ощущением.

...Вы наслаждаетесь покоем... Вы отдыхаете...».

В полутемном зале — десять человек. Откинувшись на спинки кресел и прикрыв глаза, они внимают словам диктора, стараясь выполнять его указания. В комнате психологической разгрузки идет очередной сеанс психологической гимнастики.

Цель введения этого новшества — забота о здоровье атоммашевцев, профилактика разного рода профессиональных заболеваний.

— Нашу комнату будут посещать, в первую очередь, трудящиеся, в работе которых есть факторы, отрицательно действующие на психику, способствующие быстрой утомляемости, — рассказывает заведующий службой психологической разгрузки Владимир Макарович Скорбовенко. — По нашим наблюдениям, человек очень быстро устает, например, от работы со шлифмашинкой, где движения однообразны, а поза работающего неудобна. Быстрая утомляемость, напряжение возникают и когда человек выполняет очень ответственную работу, задание, на которое отпущен очень сжатый срок и тому подобное. Однако наша цель не только снять с работника сегодняшнее, сиюминутное напряжение, но и обучить его приемам аутотренинга с тем, чтобы человек сам мог регулировать свое нервно-психическое состояние в любое время и в любых условиях.

Виктор Васильевич Скрынько, слесарь-сборщик, и Вячеслав Владимирович Ковалев, сварщик термопрессового цеха, только что побывали на очередном сеансе психологической гимнастики или аутотренинга.

— Чувствуем себя как после часа здорового дневного сна, — говорят рабочие. — Дело, которое здесь начато, безусловно, полезное и важное.

Комната психологической разгрузки — пока единственная в первом корпусе из четырех, задуманных по проекту. Пропускная ее способность невелика. Но важно, что даже раз побывав здесь, люди задумываются о повышении своей психологической культуры, перед каждым раскрываются возможности работы над собой. Поэтому комната сейчас, пожалуй, выполняет не столько профилактическую функцию, сколько роль пропагандиста аутогенной тренировки. Скрынько и Ковалев пришли сюда сегодня впервые. И, как многие другие, очень заинтересовались всем увиденным: «Обидно, что раньше мало знали об этом. Но теперь постараемся восполнить пробел, обязательно найдем и прочтем нужную литературу».

Некоторую информацию об аутотренинге посетители получают и из лекции психолога В. М. Скорбовенко. В практике заводской комнаты психологической разгрузки используется методика профессора В. Е. Рожнова, отличающаяся от всех других тем, что рассчитана на практически здоровых людей и что овладеть ею можно в сравнительно короткий срок.

Не каждый хорошо знает самого себя. Занятия психологической гимнастикой помогут человеку понять те или иные черты своего характера, и в случае необходимости исправить их.

Более того. Если человек освоил систему аутотренинга, его возможности управления собственным организмом становятся очень широкими. В частности, он сможет по мере необходимости воздействовать на те органы, которые не поддаются волевой регуляции. Не говоря уж о владении собственным настроением.

Приемы и методы этой системы используют космонавты в своей подготовке к полетам.

Простейшими приемами аутотренинга, оказывается, можно овладеть после 20—30 сеансов.

Нервно-психическое напряжение в комнате психологической разгрузки, однако, снимают не только сеансы аутотренинга. Благотворно действует на человека уже одно то, что переступив этот порог, из царства гула и грохота сразу попадаешь в атмосферу тишины и уюта. Льется мягкий свет, паласы и мягкая обивка стен поглощают шумы. Откуда-то издалека доносится ненавязчивая мелодия. В программе «Отдых» посетители смогут увидеть слайды по архитектуре, искусству, прослушать хорошую музыку.

Комнату психологической разгрузки в качестве профилактики по специально составленному графику пока посещают только работники термопрессового цеха. Однако помимо этого здесь создаются группы обучения аутогенной тренировке, куда можно будет записаться всем желающим.

Г. СЛАБЧЕНКО.

● Интервью по вашей просьбе

С НОВЫМИ СИЛАМИ

В нашей читательской почте всегда много вопросов по поводу работы службы коммунального хозяйства, что и неудивительно. Ведь именно эта служба ближе любой другой стоит к населению. Наш корреспондент встретился с управляющим производственно - эксплуатационным трестом К. Н. Ищенко и попросил его ответить на некоторые вопросы читателей.

— В связи с чем осуществлено преобразование управления жилищно-коммунального хозяйства в производственно-эксплуатационный трест?

— Эксплуатация и содержание объектов нового города в связи с наблюдающимися просадочными явлениями значительно осложнились. Появилось много новых задач. Кроме того, управление уже не в силах было справляться со все возрастающим объемом работ по обслуживанию. Ведь город растет, в эксплуатацию сдается все больше домов...

Вот недалекий пример. Хотя план 1983 года по основным показателям был выполнен, УЖКХ не смогло обеспечить необходимые работы по ремонту жилого фонда, благоустройству. По этой причине рождалось много жалоб.

На ряд негативных моментов, виновной в которых наряду с проектными институтами, строителями была названа и служба эксплуатации, было указано в постановлении Политбюро ЦК КПСС по городу Волгодонску.

В связи с этим в нашем объединении была создана единая служба эксплуатации объектов нового города в составе производственно - эксплуатационного треста и управления эксплуатации инженерных коммуникаций.

— Изменились ли как-то в связи с реорганизацией ваши задачи и возможности?

— Безусловно. Сейчас производственно - эксплуатационный трест (ПЭТ) контролирует не какой-то определенный район, а полностью новый город, сосредоточивая в своих руках весь комплекс забот о его состоянии.

Если, к примеру, раньше здесь было три хозяина: Атоммаш, ТЭЦ-2 и строящаяся АЭС, то теперь за состояние жилых домов отвечает только ПЭТ Атоммаша.

Прежде служба эксплуатации практически не влияла на ход строительства объектов, в настоящее же время ее представители постоянно высказывают свои замечания, которые помогают обеспечить качество, надежность сдаваемых сооружений. Руководители наших подразделений теперь возглавляют рабочие комиссии по приемке объектов, и их слово является решающим.

— И есть конкретные примеры, когда по требованию эксплуатационников недоделки были устранены?

— Подразделения треста «Волгодонскэнергострой» были выполнены с грубейшими нарушениями «СН и П» работы по устройству канализационных сетей домов 259, 252, 248 микрорайона В-8-. И хотя акты на скрытые работы были подписаны техническим и авторским надзором, принципиальная позиция эксплуатационников заставила подрядчика устранить брак, сдать сети в соответствии с проектом. И такие случаи не единичны.

Об изменившихся возможностях можно судить и по следующим цифрам: если ремонтно-строительному участку на 1983 год было запланировано произвести работ по капитальному ремонту на сумму 934 тысячи рублей, то в 1984 году план управления составил 1800 тысяч.

Почти на тысячу человек увеличился коллектив. В 1983 году число работников в УЖКХ составляло 1600 человек, а теперь в тресте трудятся 2560 рабочих и служащих.

— Какое конкретное участие принимают ваши службы в работах по повышению эксплуатационной надежности зданий и сооружений?

— Совместно с УКСом, отделом водозащиты, городскими организациями, службами эксплуатации были проведены тщательные обследования объектов и сетей, замечания переданы проектным институтам. В плане первоочередных задач по ПЭТ коллектив был обязан обеспечить фронт работ строителям; своевременно подготовить техподполья, четко и быстро выполнять переключения инженерных сетей, их ремонт, а так же вести надзор за проведением хода работ и прием объектов в эксплуатацию. Администрацией,партийной организацией была проведена большая работа по мобилизации коллектива служб эксплуатации на выполнение этих задач. И хочу с удовольствием сказать, что срывов сроков подготовки объектов для работ по повышению эксплуатационной надежности практически не было.

В настоящее время у нас создан отдел наблюдений за состоянием зданий в плане их надежности. Недавно работу этого отдела проверяла комиссия Госгражданстроя СССР и оценила ее положительно.

— В городе сейчас ведутся работы по перекладке инженерных сетей. Не могли бы Вы рассказать подробнее о причинах, их вызвавших.

— На сетях, построенных до 1983 года, не был предусмотрен сброс аварийных стоков в ливневую канализацию, что приводило к усилению коррозии трубопроводов, выходу их из строя и обводнению грунта, дополнительным просадкам.

Кроме того, хозфекальные сети внутриквартальной канализации выполнялись из керамических труб, что недопустимо при просадочных грунтах. Заложенные проектом уклоны не обеспечивали нормального стока в часы максимального водопотребления. Проектом не была предусмотрена установка секционирующей запорной арматуры на внутриквартальных сетях водопровода и теплоснабжения, что приводит при устранении повреждений сети к прекращению тепловодоснабжения целой группы домов на длительный период.

В настоящее время ведется большой объем работ по повышению надежной работы инженерных сетей. Создание управления эксплуатации инженерных коммуникаций позволило решить главную задачу — сосредоточить в одних руках контроль за ходом строительства, приемку, эксплуатацию всех инженерных сетей нового города, обеспечить быстрое обнаружение и ликвидацию аварий.

— Произошли ли какие-то конкретные изменения в работе ЖЭКов, и как это должно сказаться на качестве обслуживания жителей?

— В наших ЖЭКах мы сейчас отказались от единиц техников-смотрителей и ввели штатные единицы мастеров, то есть специалистов по электрике, сантехнике, ремонтным работам, способных не только фиксировать недостатки, но и организовать и даже самим принять участие в их устранении. Созданы комплексные бригады для ликвидации аварийных ситуаций.

В общем, сейчас серьезно анализируем весь комплекс наших обязанностей, продумываем способы улучшения работы. Думаем, что со своими возросшими обязанностями справимся, сегодня для этого есть все возможности.

Интервью вела
С. МАТВИЕНКО.

Спорт

Таковы итоги

В полуфинале спортсмены цеха автоматизации и промэлектроники встретились с футболистами цеха внутрикорпусных устройств. Победа оказалась на стороне первых — 2:0. Отдавая должное победителям, все же надо сказать, что последний матч у их соперников, пожалуй, был самым слабым в этом сезоне. В предыдущих встречах они демонстрировали игру более высокого класса.

И вот финал. Идет встреча команд энергоцеха-1 и цеха автоматизации и промэлектроники. Вначале инициативу захватили последние. В первом тайме им удалось открыть счет. Метким ударом с линии штрафной площадки гол забил И. Дегтярев.

Однако во втором тайме энергоцех постепенно навязал сопернику свою тактику и сумел уравнять счет. А за четыре минуты до конца был забит и последний гол. Изменить результат спортсмены цеха автоматизации и промэлектроники не смогли. Энергоцех-1 таким образом добился звания лидера.

Это второй успех коллектива в этом сезоне. Футболисты энергоцеха-1 также стали победителя ми в играх на первенство объединения.

Ю. КРАВЦОВ,
главный судья соревнований.

В интересной борьбе прошло большинство игр на кубок Атоммаша по футболу. За обладание кубком боролись 14 команд. (Команды СМУ и цеха ремонта технологического оборудования на игру не явились).

По итогам одной восьмой розыгрыша результаты были следующими:

отдел главного сварщика — инструментальный цех — 1:0;

цехи железнодорожного транспорта и сепараторов - пароперегревателей — 3:2;

энергоцех-1 — ремонтно-механический — 5:0;

цехи внутрикорпусных устройств и термопрессовый — 6:1;

цехи автоматизации и промэлектроники и корпусного оборудования — 3:1;

цехи транспортно-технологического оборудования и раскройно-заготовительный — 3:0.

В одной четвертой розыгрыша фотболисты энергоцеха-1 легко переиграли команду специального конструкторского бюро. (Счет 5:0). Цех автоматики и промэлектроники одержал победу над соперниками из цеха транспортно - технологического оборудования (3:0). Цех железнодорожного транспорта победил отдел главного сварщика (1:0). Основное время команд цехов внутрикорпусных устройств и корпусов парогенераторов закончилось вничью — 1:1. Победитель определился лишь в серии пенальти. Игроки цеха корпусов парогенераторов допустили одну ошибку, а их соперники пробили точно все пять ударов.

Стали первыми

В конце сентября в спортивном зале ГПТУ-80 состоялся турнир по борьбе дзюдо среди юношей, который его организаторы посвятили Дню машиностроителя.

В турнире, кроме спортсменов Волгодонска, приняли участие представители других городов области: Гуково, Новочеркасска, Таганрога.

Два дня юные дзюдоисты оспаривали звание чемпиона. Надо отдать ребятам должное — каждый показал хорошую техническую подготовку, во всех жило большое желание победить.

Особенно болельщиков порадовали выступления наших спортсменов. Несмотря на то, что борьба дзюдо у нас в городе еще очень молодой вид спорта, Олег Романов, учащийся школы № 13 и Сергей Кравцов (школа № 15) заняли первые места. Владимир Дьяченко (школа № 11) стал вторым.

Хорошие результаты показали и другие спортсмены Волгодонска: Алексей Кремнев (школа № 13), Олег Зинцов (школа № 19), Сергей Кутепов (школа № 11). Хочется верить, что ребята и впредь будут также серьезно заниматься этим видом спорта и в будущем с таким же успехом станут отстаивать честь нашего города на более широких аренах.

М. ДОЛМАТ,
мастер спорта, член совета КФК объединения.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

В ЗАЩИТУ ЛЯГУШЕК

Гурман, заказавший лягушачьи лапки в парижском ресторане, и не ведает, откуда их поставили на обеденный стол. А привозят деликатес в Западную Европу из Индии или Бангладеш, где все больше процветает новый вид экспорта. В Индии, например, лягушек вылавливают ночью с помощью фонаря. Набивают ими мешки и живыми отвозят на обрабатывающие предприятия. Там опускают в раствор соли — и деликатес готов. Но в последнее время индийские биологи все чаще требуют запретить этот варварский промысел, и не только из гуманных соображений. Выяснилось: отлов с рисовых полей миллионов земноводных приводит к тому, что в огромном количестве плодятся... комары. (ТАСС).

Там, где вчера кипели новостройки, выросли дома. А Волгодонск шагает дальше, в степь. Фото А. БУРДЮГОВА.

Зам. редактора Г. КОЛЕНКИНА.

ВНИМАНИЮ АТОММАШЕВЦЕВ!
ТИПОГРАФИЯ ПО «АТОММАШ»
В Р Е М Е Н Н О
НЕ ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ
В СВЯЗИ С ОТСУТСТВИЕМ БУМАГИ.

В АБК-4 (2 ЭТАЖ) ОТКРЫТ СТОЛ ЗАКАЗОВ И ПРОДАЖИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ БИЛЕТОВ.

Стол заказов работает по понедельникам, средам и пятницам с 12 до 13 часов.

ЭКОНОМЬТЕ СВОЕ ВРЕМЯ! ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ СТОЛА ЗАКАЗОВ!

НАШ АДРЕС: 347340. г. ВОЛГОДОНСК РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ дом № 3, кв. №№ 7, 8.

Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 40-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99, 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 84-39.

Типография ПО «Атоммаш» Заказ № 7405 ПК № 18622.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru

Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович