

Атом Машиневелл

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА.

Газета издается с 5 августа 1977 г. № 106 (1084) СУББОТА, 8 сентября 1984 года. Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

**Сегодня
в номере**

* ЗАКАЗАМ ПУСКОВЫХ АЭС — «ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ». (1 стр.).

* ОТДЕЛЬНАЯ СТРОКА ПЛАНА. (2 стр.).

* ШКОЛА МАСТЕРА. (3 стр.).

* КРОССВОРД «ПРОГУЛКА ПО ВОЛГОДОНСКУ». (4 стр.).

Заказам пусковых АЭС — «зеленую улицу»!



Прекрасная профессия у Валерия Викторовича Булавина, которого вы видите на этом снимке. Он электросварщик. Любит свое дело,

а значит, и владеет им в совершенстве. Валерий Викторович трудится в 152 цехе нашего объединения. Сейчас он

осваивает новую для него продукцию — пеллы для бассейна выдержки.

Фото А. БУРДЮГОВА.

ЧТО ЗАВИСИТ ОТ „СТРЕЛОЧНИКА“?

О приводах СУЗ уже много писали. Писали о том, что технология, разработанная Атомкотломашем, далека от совершенства. Что в 241 цехе не хватает оснастки, многие приспособления рабочим приходится делать самим. Ясно, что освоение любой новой продукции, тем более такой сложной, как приводы СУЗ, неизбежно связано с трудностями.

Но сегодня разговор наш пойдет о другом — об отношении коллектива, непосредственных исполнителей к своим обязанностям.

Передо мной папка, в которой собраны разрешения на отклонение от чертежа деталей приводов. Папка объемистая, но,

как сказали в СКБ, здесь собрана лишь пятая часть всех документов. На самом деле разрешений гораздо больше. Но даже эта, пятая, часть впечатляет.

Среди причин, повлекших за собой отклонение деталей от чертежа, можно выделить несколько.

Замена материалов. Отступление в цехе технологической тары и условий для хранения деталей (об этом, кстати, говорится уже второй год, но в 241 цехе до сих пор нет специальной тары, в результате многие детали портятся).

Неисправный инструмент или отсутствие необходимого инструмента.

И все-таки большинство отступлений происходит из-за невнимательности, недобросовестности станочников. К примеру, по одной детали перечень отклонений от чертежа занимает полторы страницы! Один и тот же брак повто-

ряется на нескольких десятках деталей. На некоторых из них выдержан ни один из нескольких размеров.

А что значит сделать деталь с отклонением? Это влечет за собой разрыв в технологической цепочке: деталь нельзя предъявить ОТК, КПИ и передать затем на сборку (а именно отсутствием комплектующих объясняют в цехе невозможность вести окончательную сборку приводов). И в то же время, когда на счету каждый день, оформлением разрешений на отступление от чертежа в цехе занимаешься неделю, а то и две. Разумеется, все это время деталь лежит без движения.

Без сомнения, много еще объективных причин, из-за которых срываются сроки изготовления приводов СУЗ. Но нельзя сбрасывать со счетов и причины субъективные.

Т. САДОШЕНКО.

40-летию Победы!

ПОВЫШЕННЫЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОЙ БРИГАДЫ Г. Д. МОЙСЕЕНКО ИЗ ТЕРМОПРЕСОВОГО ЦЕХА.

План полугодия 1985 года выполнить к 9 мая. Добиться повышения производительности труда на один процент.

Охватить соревнования за коммунистическое отношение к труду сто процентов рабочих.

Иметь отличную оценку по культуре производства. Сдавать продукцию ОТК с первого предъявления не ниже 99,6 процента.

Каждому члену бригады отработать на благоустройстве подшефного детского садика «Золотой ключик» по десять часов.

Подготовить из учеников ГПТУ-80 пять электросварщиков четвертого разряда.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Сделано еще не все

Состоялось совместное заседание президиумов профкома и совета ВОИР Атоммаша, на котором рассмотрен вопрос «Выполнение постановления профкома, совета ВОИР и совета НТО от 16 ноября 1983 года «О задачах коллектива объединения, профсоюзной организации и технических обществ по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по ускорению научно-технического прогресса в народном хозяйстве».

Президиумы профкома и совета ВОИР отметили, что определенная работа по выполнению постановления на заводе проведена. Пересмотрены условия соревнования, усилено внимание к выполнению планов и заданий по техническому развитию производства. Разработаны проекты комплексных программ научно-технического развития объединения на период до 1990 года, программа научных исследований на двенадцатилетку. В стадии формирования находится комплексный план автоматизации производства на 1985—1990 гг.

Однако еще немало у нас и недостатков. Сорван срок создания опытно-экспериментальной базы. Руководство, профсоюзные комитеты и советы ВОИР управления главного энергетика, отделов главного механика, главного сварщика и главного технолога, центральной

лаборатории, ОКБ, СКБ и конструкторско-технологического отдела нестандартизированного оборудования не обеспечили внедрения инициативы «каждый инженер — рационализатор». Не удовлетворительно организовано тематическое планирование изобретательской работы в управлении главного энергетика, 131, 132, 152, 157, 183, 331 цехах, в производственно-эксплуатационном тресте, подразделениях транспортных служб и второго корпуса. Комитет ВЛКСМ и совет молодых специалистов принимают недостаточное участие в выполнении Координационного плана работы объединения по развитию технического творчества молодежи.

Президиумы профкома и совета ВОИР объединили приняли постановление, в котором обязали руководителей соответствующих подразделений улучшить работу по организационно-техническому обеспечению выполнения плановых показателей изобретательской и рационализаторской деятельности на 1984—1985 годы. В целях дальнейшего развития социалистического соревнования и повышения его мобилизующей роли в осуществлении технического прогресса рекомендовано ввести в условия соревнования коллективов показатель сокращения роли ручного труда в общем объеме работ. Обеспечить ввод в эксплуатацию опытно-экспериментального участка с 1 января 1985 года.

Контроль за выполнением постановления профкома, совета ВОИР и совета НТО от 16 ноября 1983 года продлен до 1 марта 1985 года.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ БАМ

Коллективы рельсобалочного цеха Кузнецкого металлургического комбината и «Нилсангаркестрой» — не только деловые партнеры, но и товарищи по соревнованию. Выполняя его условия, прокатчики еще в августе выполнили заказ БАМа по производству железнодорожных рельсов. Изготовлено «золотое» звено. — Это четыре 25-метровых рельса, которые будут уложены в финишный стык на Бурятском участке магистрали. Принять финишное звено на комбинат приехал передовой строитель БАМа бригадир путеукладчика Александр Бондарь. На торжественном митинге прокатчики доложили друзьям по соревнованию, что они досрочно выполнили принятое на 1984 год социальное обязательство — изготовили сверх плана более пяти тысяч тонн рельсов.

Сразу два каравана поехали для встречи гостей хлебопек Чингисского участка БАМа. 1 сентября бригада П. Варшавского привела с востока путеукладчик на разъезд Сюльбан, а бригада А. Бондаря, идущая с запада, уложила рельсы на разъезде Таку.

Чуть больше 30 километров разделяют теперь бригады, готовящиеся сомкнуть магистраль, — сказал начальник управления «БАМстройпуть» Е. Пиваченко. Все подразделения трудятся сейчас в напряженном темпе.

ГОРИЗОНТЫ ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКИ

Достижения и перспективы теплоэнергетики и связанных с ней научно-технических направлений находятся в центре внимания участников десятой конференции Международной ассоциации по своим ствам водяного пара, открывшейся 3 сентября в Москве. В ее работе участвуют ученые и специалисты почти из 20 стран.

Совместное промышленное производство широко использует воду и водяной пар в качестве теплоносителя в различных установках, — сказал корреспонденту ТАСС ответственный секретарь оргкомитета конференции профессор А. Александров. — Особенно велика роль пара в теплоэнергетике. В нашей стране, например, на паротурбинных электростанциях, работающих на обычном и ядерном топливе, производится около 80 процентов электроэнергии.

(ТАСС).

ТОВАРЫ ДЛЯ НАРОДА

ОТДЕЛЬНАЯ СТРОКА ПЛАНА

В десятки городов Белоруссии, Молдавии, Украины, Узбекистана, Сибири поступает сегодня продукция атоммашевского цеха товаров народного потребления. Вслед за освоением продукции, в нынешнем году осваиваются производство новых изделий — стульчика рыбака, устройства для безгаражного хранения автомобиля, портативной бани-сауны.

Наш корреспондент беседует с начальником цеха товаров народного потребления Г. Р. Елисеевым.

Корр.: — Георгий Робертович, в нынешнем году ожидается существенное расширение номенклатуры выпускаемых Атоммашем товаров народного потребления. Между тем высказываются опасения, что такие изделия, как поливочное устройство, не находят широкого спроса у населения, так ли это?

Г. Р. Елисеев: — Если говорить конкретно о поливочном устройстве, то на оптовой торговый ярмарке, проходившей в Москве в начале августа, спрос на эту продукцию был выявлен в количестве 54 тысяч штук в год. Это более чем в два с половиной раза превышает наши реальные возможности. Высокую оценку и широкую перспективу сбыта получила портативная сауна, которую мы готовим сейчас к запуску в производство.

Таким образом проблема спроса — это прежде всего проблема хорошо налаженного сбыта готовой продукции. В целях ее успешного решения мы добились права самим выбирать себе партнеров и заключили договор с Днепротетровской межреспубликанской оптовой базой Укркоопхосторга.

Корр.: — Сегодня цех товаров народного потребления выпускает сравнительно несложные изделия. Неужели это предел возможностей для нашего предприятия?

Г. Р. Елисеев: — Нет, конечно. Прежде всего хочу напомнить, что основная наша продукция — дача-прицеп «Саркел». Это изделие очень сложное, 186 наименований комплектующих деталей и узлов для ее изготовления нам будут поставлять 97 заводов страны. В условиях нынешнего рынка сбыта трудно найти изделие, пользующееся устойчивым спросом в течение ряда лет. Тем не менее найти такую продукцию обязательно нужно и это наша главная задача сегодня. А пока работаем соразмерно с техническими возможностями цеха товаров народного потребления.

Корр.: — Георгий Робертович, «Атоммашевец» на своих страницах неоднократ

но освещал проблемы расширения выпуска товаров народного потребления. Что сделано для оснащения цеха за последнее время?

Г. Р. Елисеев: — Производственные площади, предоставленные нам во втором корпусе, позволили увеличить выпуск поливочных устройств до 20 тысяч штук в год. В ближайшее время начнет работу участок термопластавтоматов, созданный в четвертом корпусе. Это позволит отказаться от кооперации с Волгодонским промкомбинатом, во много раз снизить стоимость деталей, изготавливаемых из пластмасс.

К сожалению, на этом география роста и заканчивается. До окончания строительства второй очереди третьего корпуса, где предусмотрены площади для сборки дач-прицепов, еще далеко. А других территорий у нас больше нет. (Из окна кабинета начальника хорошо виден пролет третьего корпуса, занятый ЦТНП. Все проход между оборудованием буквально забиты деталями и узлами поливочных устройств, крепления зеркала, стульчиков рыбака. Как говорится, яблоку упасть негде).

На сегодня у нас скопилось 96 единиц неустановленного оборудования.

Корр.: — В условиях, когда производственные площади цеха очень ограничены, наверное было бы целесообразным максимально увеличить число операций, выполняемых по кооперации с другими цехами объединения. Возможно ли таким образом уйти от проблемы дефицита собственного технологического оборудования?

Г. Р. Елисеев: — В принципе можно,

но на практике происходит нечто обратное. С цехом крепежа, например, у нас установились хорошие деловые отношения. Ежемесячно здесь выполняется механическая обработка наших деталей трудоемкостью в несколько тысяч нормо-часов. Но производственно-диспетчерский отдел систематически планирует на эти заказы мизерные объемы. Вот и получается, что 235 цеху невыгодно делать наши работы. На все наши вопросы один ответ: положение с комплектацией заказов для АЭС очень напряженное.

Но в таком случае нам нужны свои станки и немного территории. Снизим кооперацию до минимума. Это выгодно и для завода в целом. Сегодня на транспортные расходы мы затрачиваем две-три тысячи рублей ежемесячно. По этой причине не выполняется такой важнейший экономический показатель, как производительность

труда. И как следствие, не выдерживается опережение темпов его роста над темпами роста заработной платы.

А ведь положение можно изменить коренным образом, если механическую обработку деталей сложной конфигурации заменить точным литьем. При нынешнем способе обработки коэффициент использования металла составляет примерно 20 процентов (остальной металл уходит в стружку). Точное литье увеличит его полезный выход до 98—99 процентов. Оборудование для малой металлургии уже получено и даже завезено на территорию завода. Вот только устанавливать его негде. Более того, его установка в проекте второй очереди третьего корпуса не предусмотрена.

Корр.: — В нашем разговоре вы подняли очень важную проблему взаимоотношений производственных цехов с отделами и службами объединения. Как выглядит в этом свете ЦТНП?

Г. Р. Елисеев: — В последнее время работать с заводскими службами стало легче. Хотя нужно сказать прямо, что далеко не все ответственные руководители уделяют нам должное внимание. Мы прекрасно понимаем те трудности, которые испытывает завод в свете поставок оборудования на пусковые АЭС, освоения всего комплекта оборудования для энергоблока с ВВЭР-1000.

Однако у нас есть вопросы, для решения которых не нужно больших затрат. Тем не менее они в значительной степени определяют сроки и объем выпуска товаров народного потребления на Атоммаше. А ведь план их выпуска вписан отдельной строкой в общий план объединения.

Сегодня нам большую практическую помощь оказывает управление материально-технического снабжения. И в том, что по сравнению с соответствующим периодом прошлого года выпуск ЦТНП возрос в 14,7 раза, немалая заслуга этого управления. Хотя и медленно, но поворачивается лицом к нашим нуждам отдел главного технолога. Экономический анализ показывает, что сегодня в объединении на один рубль фонда заработной платы товаров народного потребления выпускается всего на 3,7 копейки. Увеличить их выпуск до одного рубля — генеральная задача, определенная партией. Решение ее станет возможным, когда наш цех займет полноценное место среди других цехов объединения.

Беседу записал
В. ЛИТЯЕВ.

ЦЕХОВОЙ ТЕРАПЕВТ

Знакомьтесь: Любовь Васильевна Грахова. Впрочем, ее знают сотни людей, ведь она цеховой терапевт, стоит на страже здоровья людей, работающих в первом корпусе нашего объединения. Добрый, внимательный врач, интересный человек — так отзываются о ней многие.

Любовь Васильевна — одна из лучших специалистов из медсанчасти, она победитель социалистического соревнования.

Своим пациентам она часто советует: занимайтесь спортом. Это не случайно. Любовь Васильевна сама дружит со спортом и эту любовь она привила своей семье.

Фото А. БУРДЮГОВА.



Учиться под мирным небом

В Волгодонском техникуме энергетического машиностроения День знаний открылся торжественной линейкой. Под звуки гимна Советского Союза замерли стройные ряды учащихся под Красным знаменем техникума. Открыл линейку директор В. А. Крутовой. Он поздравил всех со всенародным праздником знаний и с началом нового учебного года и выразил уверенность, что коллектив учащихся и педагогов успешно справится с поставленными в этом учебном году задачами.

Об огромном политическом значении праздника знаний и мира сказал в своем выступлении председатель Волгодонского комитета защиты мира Е. Г. Шпаченко.

О приближающейся знаменательной дате — 40-летию Великой Победы, об историческом значении Победы советского народа во второй мировой войне рассказали ребятам председатель оргкомитета совета ветеранов микрорайона № 1 А. И. Шунаев и ветеран войны Я. Д. Лебедев. Много теплых слов, поздравлений и пожеланий было высказано на этой торжественной линейке. От имени городского комитета ВЛКСМ поздравил коллектив техникума с началом учебного года второй секретарь В. Ю. Зубрилин. А шефов на празднике представлял бригадир комсомольско-молодежной бригады А. С. Савранский.

В заключение торжественной линейки учащиеся техникума заверили, что приложат все силы, чтобы повысить успеваемость и дисциплину, и Волгодонский техникум энергетического машиностроения стал кузницей высококвалифицированных кадров.

После окончания торжественной линейки во всех группах техникума прошли уроки мира и знаний. А закончился праздник на площади Победы. Здесь состоялась торжественная манифестация молодежи и студентов города. Молодое поколение Волгодонска выступило за мир во всем мире.

А. ХОЛКИН,
зав. дневным отделением техникума.

Строят комсомольцы

Состоялось первое заседание совета по строительству комсомольско-молодежного комплекса. На нем председателем совета был утвержден секретарь комитета ВЛКСМ объединения В. Виноградов, а заместителями председа-

теля секретарь комитета комсомола треста «ВДЭС» А. Разоренов и начальник строительства В. Сипачев.

Совет рассмотрел вопросы по организации социалистического соревнования и подготовки стройки к зимнему периоду.

Строительство молодежных домов №№ 244, 245 только началось — идет забивка свай. Но у комсомольцев уже есть определенный опыт в этой работе, поэтому эти дома планируется построить еще красивее и удобнее, чем первый.

Ю. ЕРОХИН,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ объединения.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ ЗАДОЛЖНИКИ

Каждому комсомольцу хорошо известно первое требование Устава: кто может быть членом ВЛКСМ? «...Любой молодой человек советской страны, признающий Устав ВЛКСМ, выполняющий решения комсомола и уплачивающий членские взносы». Но, как отмечалось в постановлении ЦК КПСС о дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом, среди некоторой части молодежи еще встречаются проявления индивидуализма и недисциплинированности. Неуплата членских взносов некоторыми комсомольцами, непринятие мер к таким со стороны комсомольского

бюро, компрометируют всю комсомольскую организацию завода.

Так, по три-четыре месяца не могут отчитаться за взносы комсомольские организации отдела технической документации (секретарь Г. Пасько), 248 цеха (секретарь А. Кауфман), цеха сепараторов-пароперегревателей (комсорг В. Миреакре), 241 и 243 цехов (секретарь А. Гредунов). Причины самые различные: кто-то в отпуске, кто-то в командировке, а кто-то не желает платить. А комсомольское бюро не может в течение четырех месяцев разрешить эти «проблемы». Хочется так же еще раз напомнить об обязательном выполне-

нии Устава ВЛКСМ, который гласит: «Комсомольские органы должны контролировать своевременную уплату комсомольских членских взносов, в каждом отдельном случае выяснять причины несвоевременной уплаты и принимать соответствующие меры».

Надо сказать, что на это время комсомольцам могли бы помочь в решении этих вопросов партийные бюро и администрация. Ведь постановление ЦК КПСС о партийном руководстве комсомолом обязует постоянно и планомерно помогать молодежи, «учить и подготавливать ее к труду и учебе».

Т. БУРИК,
зав. сектором учета комитета ВЛКСМ объединения.

Твоя будущая профессия

Более десяти студентов Московского высшего технического училища имени Баумана проходят практику на Атоммаше, в специальном конструкторском бюро. Ребята решили не только получать практические навыки своей будущей профессии, но и

активную общественную работу.

Студенты сформировали специальную лекторскую группу, целью которой провести ряд бесед и лекций со старшеклассниками подшефной школы. Узнать об истории создания института, о препода-

вательском коллективе, о научных кафедрах и об изучаемых науках, да и о самой студенческой жизни, наверняка будет интересно для каждого десятиклассника. Нужную работу решили провести баумановцы.

С. СПЕСИВЦЕВА.

Школа мастера

Выпуск № 5

Престижная должность

На своих страницах «Атоммашевец» систематически рассказывает о работе производственных мастеров.

О том, что проблема мастеров существует не только на Атоммаше, но и в целом в промышленности, свидетельствуют публикации на эту тему в печати. Сегодня мы предлагаем вниманию читателей статью «Престижная должность» (с сокращениями), опубликованную недавно в газете «Социалистическая индустрия». В ней рассказывается о том, как на одном из предприятий Харькова успешно решен вопрос стимулирования труда мастеров, поднятия престижа их должности.

С содержанием этой статьи мы ознакомили некоторых руководителей производств, в прошлом передовых мастеров, и попросили их прокомментировать ее содержание.

«Начальник цеха А. Полонник все чаще с тревогой думал о том, как труд на цехе становится все более сложным. Должность мастера молодого специалиста. Взять к примеру, их завод «Поршень» — головное предприятие производственного объединения «Харьков-тракторостанция». Около 200 рабочих здесь имеют высшее и среднетехническое образование. И ни один не соглашается возглавить участок, смену. В цехах не хватает каждого третьего мастера. И дело тут не только в зарплате, хотя она, пожалуй, и не соответствует объему выполняемой мастерами работы. Но ведь в отделах у начинающих инженеров она еще меньше. Однако молодой специалист отказываясь от должности мастера, охотно идет в отдел. Почему? Да потому, что там есть где применить свои знания, есть перспектива роста.

А в цехе? Не секрет, что мастер порой превращается чуть ли не в подсобного рабочего — подает, привези это. А куда денешься? План-то нужно выполнять, вот и крутись. Так что понять того, кто уходит из мастеров, можно. Но вот как поднять престиж этой должности? С таким вопросом и пришел А. Полонник к помощнику генерального директора объединения, по труду и заработной плате А. Петровскому.

— Мы уже говорили об этом с генеральным директором, — встретил его Алексей Григорьевич. — Есть идея. В воскресенье еду в Москву, в министерство. Надо посоветоваться.

В министерстве идею поддержали: разрешили поднять зарплату мастерам, по при одном условии — без увеличения общего фонда заработной платы.

Вот тогда и начался активный поиск: как лучше распорядиться средствами. Прежде всего занялись совершенствованием организации труда работников всех категорий. Упорядочили нормы выработки и расценки. За счет механизации и автоматизации работ высвободили часть людей, занятых прежде ручным трудом, главным образом, во вспомогательном производстве.

Затем провели тщательный анализ условий труда самих мастеров, объемов выполняемой ими работы, загрузки в течение смены, структуры заработной платы. И обнаружили много недостатков. Взять хотя бы материальное стимулирование. Что бы получить премию в полном размере, мастер должен был добиться выполнения плана по десяти показателям, добрая половина из которых не всегда от него зависела.

Решено было вместо десяти установить всего три показателя: объем выпускаемой продукции, ее качество и суточная ритмичность. А мастеров при этом перевели на косвенную сдельно-премиальную оплату труда по конечному результату. Что это значит? В основу расценки положен должностной оклад вместе с персональной надбавкой за профессиональное мастерство и к нему прибавляется доплата за невыполнение каждого утвержденного показателя. Таким образом, заработная плата мастера поставлена в прямую зависимость от количества произведенных деталей, их качества и ритмичности выпуска.

Чтобы упорядочить учет работы, мастеров объединили по производственному принципу в своего рода бригады, а начальник цеха ежедневно выставляет каждому из них коэффициент трудового участия.

И сразу же возросла активность мастеров, усилилось их влияние на ход производства. Оно и понятно. Прежде мастер мог твердо рассчитывать лишь на свой оклад, даже премию не всегда получал. Теперь он — хозяин положения. Сумел организовать работу участка или смены — возрастает и его вознаграждение.

Пересмотр функциональных обязанностей мастеров, внедрение новой системы оплаты их труда подняли престиж этой категории работников. Не стало вакансий мастеров, смены и участки возглавили бывшие рабочие, окончившие вузы и техникумы.

М. ЖЕРЕБКИН,
корреспондент газеты
«Красное знамя»,
г. Харьков.

ЕСЛИ СРОКИ «ГОРЯТ»

Атоммаш еще строится. Это накладывает на труд мастера особый отпечаток. Сегодня еще есть немало недостатков в организации, планировании и подготовке производства. Да и сами мастера — это в основном молодые специалисты, не имеющие практического опыта работы. Система стимулирования их труда должна строиться на показателях, выполнение которых полностью зависит от мастера. Это относится к номенклатуре и качеству. А вот снижение трудоемкости изготовления от мастера пока зависит мало. Недостатки, о которых я говорил выше, часто ставят его перед проблемами: что делать и как делать. До снижения трудоемкости ли ему, если не хватает инструмента, если технология обходная, если сроки «горят»?

В. ИВАНОВ,
зам. начальника 432 цеха,

А НОМЕНКЛАТУРА?

У мастера, начальника участка, начальника цеха единая цель — организовать выпуск продукции в строгом соответствии с государственным планом. Она увязана общим для каждого из них показателем — выполнением плана по номенклатуре. Что такое номенклатура по большому счету? Это изделия, выполненные в соответствии с требованиями технической документации, переданные в конкретный срок и в конкретном количестве заказчику или смежнику.

Говоря о «проблеме мастера», мы тем самым противопоставляем последнего коллективу цеха. А ведь Закон о трудовых коллективах, решения последних Пленумов ЦК КПСС нацеливают нас на единение стимулов всех участников производственного процесса.

А. КОКОУЛИН,
начальник 134 цеха

ЦЕПНАЯ РЕАКЦИЯ

Атоммашевские мастера получают премии, мягко говоря, нерегулярно. Отсутствие реальных стимулов ведет к незаинтересованности младших командиров производства в результатах своего труда. Нужно сказать открыто, что именно поэтому значительная часть мастеров сегодня работает плохо. Их «подстраховывают» непосредственные начальники, которые в свою очередь что-то не успевают сделать — получается цепная реакция недоработок. Проблему знают все, а мастеров по-прежнему не хватает.

А. ПОТАПОВ,
зам. начальника 153 цеха

ПЕРЕКРЕСТОК МНЕНИЙ

«В системе премирования теперь учтена принципиальная возможность поощрять мастеров вне зависимости от результатов хозяйственной деятельности цехов».

Е. ВОРОНКОВ,
начальник ОНОТЗиУ

«Говоря о «проблеме мастера», мы тем самым противопоставляем последнего коллективу цеха».

А. КОКОУЛИН,
начальник 134 цеха.

«Проблему знают все, а мастеров по-прежнему не хватает».

А. ПОТАПОВ,
зам. начальника 153 цеха.

«Атоммаш еще строится. Это накладывает на труд мастера особый отпечаток».

В. ИВАНОВ,
зам. начальника 432 цеха.

«Должность мастер-бригадир — это частный случай решения проблемы».

Ф. ВАКУЛЕНКО,
председатель совета мастеров объединения.

ОРИЕНТИРЫ СТИМУЛОВ

За последнее время система стимулирования труда мастеров в значительной степени пересмотрена. Все руководители среднего звена, которые хорошо себя зарекомендовали по деловым качествам, получают, по представлению руководства цеха,

персональные надбавки к должностным окладам. Таким образом, наряду с лучшим мастером первого корпуса должностные оклады возросли до 170 рублей.

В системе премирования теперь учтена принципиальная возможность поощрять мастеров вне зависимости от результатов хозяйственной деятельности цеха. Этой категории руководителей, на участках с непрерывным циклом производства, предусматривается выплата премии в размере до 100 процентов к окладу при условии выполнения основных показателей премирования.

Сегодня в число этих показателей входит план по номенклатуре, план по снижению трудоемкости изготовления продукции и процент сдачи продукции БТК с первого предъявления. Другими словами, величина процента премии напрямую связана с конечными результатами труда мастеров.

Е. ВОРОНКОВ,
начальник ОНОТЗиУ

К ЧИТАТЕЛЯМ

К сожалению, редакция не имеет возможности опубликовать отклики в полном объеме, но для ваших советов, предложений у нас всегда найдется место на полосе. Вопросы, предложенные вам в анкете, конечно же, не исчерпывают всего круга проблем.

Ждем от вас новых вопросов.

Анкета «Атоммашевца»

1. Фамилия, имя, отчество.
2. Место работы.
3. Какое из деловых качеств мастера вы считаете главным?
4. Как вы оцениваете выбор своей профессии?
5. Ваша оценка ролей мастера и бригадира в руководстве бригадой?
6. Каковы, по Вашему мнению, пути решения проблемы мастера на Атоммаше?

Ваше мнение, точка зрения, предложения будут использованы при подготовке очередной «Школы мастера». Пишите нам по адресу: Волгоградский, проспект Строителей, 3, кв. 8. Телефон отдела промышленности — 41.60, 2-09-91.

МАСТЕР-БРИГАДИР

В этой должности Харис Габдулхаевич Халиков (объединенный 152 цех) всего месяца три-четыре. Совместить обязанности мастера и бригадира его заставила необходимость. Не секрет, что в объединении не хватает руководителей среднего звена. Вот и их бригада больше года работала без мастера. Фактически все это время Халиков тоже был один в двух лицах. И вот теперь — официально.

Конечно, забот прибавилось. Ведь сейчас Халиков полностью отвечает за свою бригаду — за соблюдение правил техники безопасности, за перемещение грузов и т. д. Но, с другой стороны, вся полнота власти, если можно

так выразиться, сосредоточена в его руках. И оттого, как он сумеет организовать производственный процесс, зависит успех их коллектива. Надеяться не на кого. Возможно, это и к лучшему. Двадцать лет работы на производстве научили Халикова всем премудростям теории и практики. И вот теперь этот опыт пригодился.

Заинтересованность появилась в том, чтобы лучше работать, — рассказывает Харис Габдулхаевич.

Добавим, что выиграла от совмещения двух должностей и бригада. Ставка мастера делится на всех членов коллектива поровну, поправки вносят сами рабочие, исходя из КТУ.

Халиков тоже входит в состав бригады, и не номинально: при всей загруженности успевает часами в день поработать слесарем.

— А как же обходится коллектив без мастера-бригадира во вторую смену, — задаем «каверзные» вопросы Х. Г. Халикову.

Обстоятельно, не торопясь, он достает объемистую кипу бумаг, попутно раскрывая профессиональные «секреты».

— Пока не запущу вторую смену, домой не уйду. А вообще стараюсь подготовиться к ней заранее: выписываю направления на контроль, документацию подбираю. Это у мастера. А как бригадир — у меня же есть заместители.

если, ребята надежные, давно вместе работаем.

Появилась у меня возможность подготавливать заранее и сменно-суточные задания. Вот страничка — здесь расписано, что мы должны сделать в сентябре (разговор происходил в конце августа). Я уже сейчас знаю, что выполнение плана половины месяца мы обеспечим. Точно такая же картина будет и по оставшимся дням. И это не только по трудоемкости я считаю. Мы ведь работаем по бригадокомплекту, значит нам нужно выполнение плана по номенклатуре. А поскольку мы бригада сварочно-сборочная, я как мастер должен обеспечить рабочих деталями. Так что я, бригадир, кровно заинтересован в том, чтобы я как мастер работал хорошо.

Т. МАКАРОВА.

ИЗ ПОЧТЫ ЭТОЙ СТРАНИЦЫ

Готовятся
к зиме

Коллектив жилищно-эксплуатационной конторы № 3 завершает работы по подготовке жилого фонда к зиме. В соответствии с заявками отремонтировано 47 квадратных метров кровли, сделана гидроизоляция 1400 погонных метров панельных швов.

В основном выполнены и такие важные сезонные мероприятия, как промывка и гидравлические испытания системы отопления, ревизия тепловых узлов и запорной арматуры. Проверено состояние электропроводов, освещены 50 подъездов.

ЖЭК-3 ведет также работы по повышению эксплуатационной надежности зданий. В частности, заменены 240 метров трубопроводов.

Значительный вклад в трудовые достижения коллектива вносят такие работники, как мастер слесарей-сантехников Л. В. Степовой, бригадир слесарей-сантехников В. Р. Луценко, плотник Б. Я. Шамрай, сварщик М. В. Безручко и другие добросовестные труженики.

С. МАТВИЕНКО.

С новой
инициативой

Большое внимание в коллективе ЖЭК-2 уделяют работе с жильцами. Именно в этом микрорайоне больше всего убогих дворов, цветов на балконах. Жители часто выходят на субботники по благоустройству территории, своими силами убирают и ремонтируют подъезды.

Жилищно-эксплуатационная контора № 2 — первая среди других подразделений производственного-эксплуатационного треста и по сбору пищевых отходов.

А недавно коллектив во главе с начальником В. П. Серяком выступил с новой инициативой. Решено привлечь жильцов к работам по подготовке к зиме. В РСУ треста, как известно, не хватает рабочих рук. Вот ЖЭК-2 и предложил тем из своих жильцов, у кого есть соответствующая специальность, устроиться в РСУ по совместительству.

Сейчас уже набрана бригада численностью в 30 человек, которая займется ремонтом кровли, а также ревизией сетей водопровода и теплоснабжения в теплоподпольях.

Г. ГЕОРГИЕВА.

ФУТБОЛ

СЧЕТ — РЕКОРДНЫЙ!

«Атоммаш» — «Динамо» (Махачкала) — 4:0 (1:0). «Атоммаш»: Д. Свит, С. Ищенко, В. Абрамов (Ю. Сирота, 76), А. Моильный, Г. Щиров (С. Антонкин, 83), А. Баркетов, Г. Антонов, С. Бутенко, В. Столяр (Ю. Шейбак, 83), Ю. Дрягунов, В. Концевенко, «Динамо»: А. Асеев, М. Мурзаев, В. Гомленко, Ш. Магомедов, П. Павлов, Г. Романов, Р. Ахмедов (Н. Гомленко, 71), С. Медведев, М. Курбанов (Мурза Мурзаев, 46), Р. Гюлахмедов, С. Абдулкадыров (З. Гусейнов, 68).

Голы: В. Концевенко (31), (62), С. Бутенко (70), Ю. Сирота (85).

Команды — соседи в турнирной таблице, разрыв между ними накануне матча составлял всего одно очко. Но в игре перед полем равновесия, упорной борьбы не получилось. Лишь в дебюте матча у футболистов Дагестана получилось несколько комбинаций, говорящих о возможностях команды гостей. Однако эти комбинации не были доведены до завершающего удара. Постепенно игра динамовцев потускнела, а наш «Атоммаш» принял за привычное для себя в домашних матчах дело

— илести сеть своих атак, выискивая наиболее уязвимые места в обороне противника.

На таком фоне закономерно выглядит первый гол в матче. Когда очередная атака волгодонцев завершилась ударом В. Абрамова, вратарь гостей мяч не удержал и В. Концевенко незамедлительно переправил его в сетку. После пропущенного мяча махачкалинцы вместо того, чтобы пойти на риск, продолжили действовать с оглядкой на собственные ворота, словно боясь пропустить еще. Что, впрочем, и произошло. В начале В. Концевенко на 62-й минуте мощным ударом проводит свой второй мяч в матче и девятый в сезоне. Он пока в «Атоммаше» забил больше всех. Сказал свое слово и С. Бутенко, когда за десять минут до финального свистка он безупречно исполнил свой «коронный» удар со штрафного. А победную точку в матче поставил вышедший на замену Ю. Сирота. Он, пройдя по правому флангу, смело вошел в штрафную площадку гостей и пробил в незащищенный угол ворот — 4:0! Кстати, команда в своей пятилетней истории еще не имела по-

бед с перевесом в четыре мяча. Это — своеобразный рекорд заводчан на футбольном поле.

После окончания матча мы побеседовали с наставниками обеих команд. Вот их мнения, что называется, по горячим следам.

А. Макаров: «...результат для нас очень неприятный, но закономерный. Скрывать нечего, «Атоммаш» нас переиграл прежде всего за счет движения, большого объема работы, проделываемой без исключения всеми футболистами. А это в футболе — фактор решающий. Из игроков волгодонской команды выделяю Сергея Бутенко — очень рациональный и умелый футболист».

А. Ирхин: «Итогом доволен, но команде не удалось показать всего того, на что она сейчас способна. Из-за болезни пропустил две предыдущие игры Г. Антонов и сейчас он еще не выздоровел окончательно. Еще вчера температура Свит, Баркетов. Понятно, что эти игроки не могли играть в полную силу, что нарушило привычные связи в игре команды, особенно в средней линии...»

К. РАСПАДОВ,
наш обозреватель.

Справочное
бюро
газеты

Сообщите, пожалуйста, на какие концерты можно в сентябре сходить?

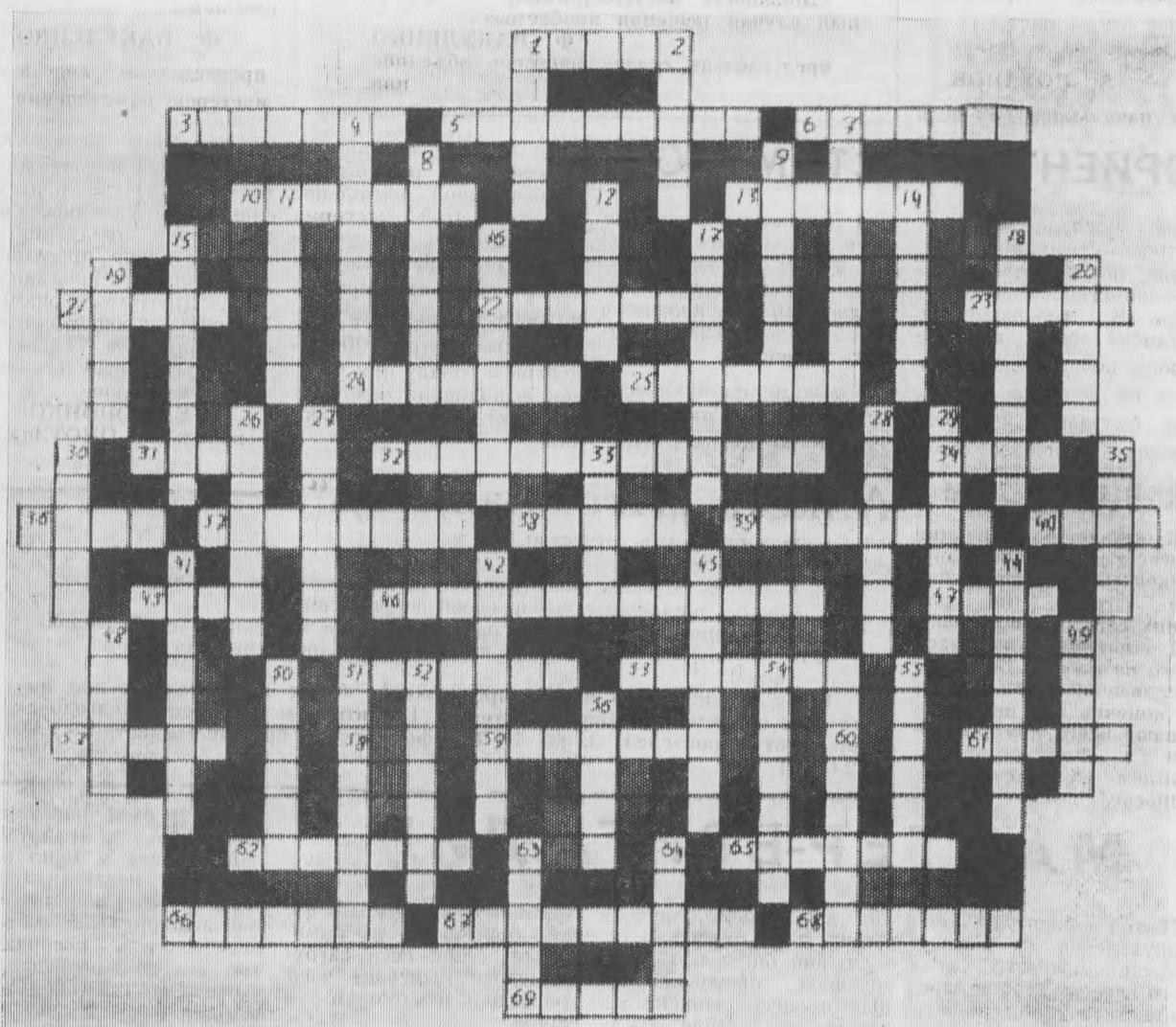
Л. Шугурова.

13 — 15 сентября в городе пройдут концерты музыки. Артисты из Москвы дипломант Всесоюзного конкурса музыкантов-исполнителей Ксения Юганова (виолончель) и лауреат Международного конкурса в Париже Андрей Егоров (фортепиано) исполнят произведения Вивальди, Генделя, Бетховена, Бортнянского, Гречанинова.

20 сентября на сцене Дворца культуры «Октябрь» выступит один из самых популярных коллективов страны лауреат Всесоюзного и Международного фестивалей джаз-рок ансамбль «Арсенал» (г. Калининград, Московская область) под руководством лауреата Всесоюзного и Международного фестивалей Алексея Козлова.

27 сентября свое искусство волгодонцам покажет дипломант Всесоюзного конкурса художественных коллективов в хореографическом ансамбле «Лазги» (Узбекистан).

КРОССВОРД «ПРОГУЛКА ПО ВОЛГОДОНСКУ»



По горизонтали: 1. Дорожная машина. 3. Гидротехническое сооружение. 5. Система нагревания помещений. 6. Торговое помещение. 10. Улица, транспортная магистраль старого города. 13. Место пересечения автомобильной и железной дорог. 21. Гостиница. 22. Профессиональ-

ное занятие — изготовление изделий ручным способом. 23. Учреждение для пересылки писем, денег, легких грузов. 24. Часть города, ограниченная пересекающимися улицами. 25. Остановка во время движения транспортного средства. 31. Безлесая равнина. 32. Аппарат для по-

нижения напряжения высоковольтной линии. 34. Сооружение в виде ворот перед входом в парк «Дружбы». 36. Стационарный подъемник в многоэтажных домах. 37. Судно с двигателем внутреннего сгорания. 38. Среднее учебное заведение. 39. Промышленное предприя-

тие города. 40. Место хранения товаров, материалов. 45. Любимый вид искусства горожан. 46. Искусственный водоем для хранения и регулирования запасов воды. 47. Отверстие в стене здания. 51. Незастроенное большое и ровное место в городе. 53. Декоративный цветок. 57.

Почва, земля. 59. Открытое помещение в жилом доме. 61. Вертикальная часть здания. 62. Специалист по обработке и починке металлических изделий. 65. Красивый цветок, высаживаемый на аллеях города. 66. Женский персонаж романа М. А. Шолохова «Тихий Дон». 67. Городской стадион. 68. Строящееся сооружение. 69. Сорт яблок.

По вертикали: 1. Палатка для мелкой торговли. 2. Искусственное русло, наполненное водой. 4. Искусственное возвышение для железнодорожного полотна. 7. Мастерская по шитью одежды и другим видам обслуживания. 8. Кафе в новом городе. 9. Средство связи. 11. Ресторан в новом городе. 12. Небольшой общественный сад в городе. 14. Архитектурное сооружение, постройка. 15. Организация, осуществляющая авиаперевозки. 16. Магазин детской игрушки. 17. Предприятие общественного питания. 18. Широкая прямая улица. 19. Элемент железнодорожного полотна. 20. Природная зона, в которой расположен Волгодонск. 26. Фамилия столетнего жителя Волгодонска. 27. Учебное заведение по подготовке рабо-

чих кадров для предприятий и организаций города. 28. Место, где посажены деревья. 29. Общество любителей садоводства. 30. Пространство между домами для прохода и проезда. 33. Сооружение для крепления высоковольтной линии. 35. Учреждение для выставки предметов техники, коллекций, произведений искусства. 41. Город на противоположном берегу Дона. 42. Первый кинотеатр нового города. 43. Подъемный брус для открытия и закрытия пути на переездах. 44. Высшее учебное заведение. 48. Начальный момент спортивного соревнования. 49. Отдельное помещение в квартире. 50. Здание железнодорожной станции. 52. Дом культуры. 54. Детский сад в квартале В-2. 55. Нижняя часть здания, лежащая на фундаменте. 58. Парк. 60. Ателье в старом городе по пошиву верхней одежды. 63. Элемент детской площадки. 64. Объединение строительных организаций города.

Автор-составитель
С. СМЕРДОВ.

Редактор
В. ЧЕРКАСОВ

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Удивительное явление обнаружили в одной из московских клиник, где лечат от заикания. У больных, которые каждодневно переписывали по несколько страниц текста печатными буквами, заметно улучшилась разговорная речь, уменьшалось, а затем и вовсе исчезло заикание. Врачи установили, что медленное и старательное написание букв приводит к постепенной перестройке психофизического ритма больного в сторону большей уравновешенности, мобилизует его волю. Вместе с каллиграфическим почерком формируется и правильная речь. Метод лечебной каллиграфии одобрен видными медиками и педагогами.

(ТАСС)

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ
дом № 3, кв. №№ 7, 8.

Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 40-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99, 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 84-39.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович