

Атом Машиневец

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА.

Газета издаётся с 5 августа 1977 г. № 99 (1077) ЧЕТВЕРГ, 23 августа 1984 года. Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

**Сегодня
в номере**

* ПЕРВЫЙ КОМПЕНСАТОР ДАВЛЕНИЯ ОТПРАВЛЕН НА ЮЖНО - УКРАИНСКУЮ АЭС.
(1 стр.).
* ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ.
(2 стр.).
* БРИГАДИР ПРЕДЛАГАЕТ КТУ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭФФЕКТИВНО.
(3 стр.).
* НАШИ ЯХТСМЕНЫ ОДЕРЖАЛИ БОЛЬШУЮ ПОБЕДУ.
(4 стр.).

Заказам пусковых АЭС — «зеленую улицу»! В ДОБРЫЙ ПУТЬ, ПЕРВЕНЕЦ!

20 августа, 14 часов 50 минут. Со станции Волгодонская мягко тронулся необычный состав, матово переливаясь серебристыми боками, в адрес Южно - Украинской АЭС отправился первый атоммашевский компенсатор давления.

Первый корпус реактора, первая перегрузочная машина, первый парогенератор и вот теперь — компенсатор давления.

..Нелегко он дался атоммашевцам. На завершающем этапе развернулась самоотверженная работа над изделием. Как эстафету передавали из рук в руки почетный заказ пусковой станции бригады 131 цеха. Сообщения «Атоммашевца» в те дни напоминали сводки с передовой. Впрочем, это и был настоящий бой за жесткие сроки, за репутацию всего объединения.

12 мая. «Бригада Н. В. Арсенова с опережением графика ведет сварку деталей насыщения на верхнем полукорпусе».

Конструкция приспособления для стыковки внутренней обечайки к днищу, предложенная начальником техбюро 131 цеха Ю. Н. Титовым и старшим мастером В. Н. Склярком и изготовленная слесарями-сборщиками А. А. Витченко и И. О. Озеровым, позволила досрочно завершить сварочные работы на нижнем полукорпусе».

15 мая. «Бригада токарей-расточников Ю. М. Радченко за семь суток вместо двенадцати завершила финишную механическую обработку нижнего полукорпуса и передала его на окончательную

сборку в бригаду Ю. Н. Тарасеева».

24 мая. «Бригада Ю. Н. Тарасеева успешно провела сборку корпуса компенсатора давления».

28 мая. «Бригада сварщиков М. А. Марушко приступила к сварке монтажного шва».

16 июня. «Точно по графику завершена сварка монтажного шва. Отличились сварщики В. А. Суриун, Л. Н. Михальченко, термист-оператор И. В. Фролова».

28 июня. «Успешно завершена местная термобработка монтажного шва».

16 августа. «Бригада В. Н. Ермакова успешно провела гидростатические испытания. Инициатива, творческий подход к делу слесарей-сборщиков В. Ф. Ускова и И. О. Озерова значительно ускорили проведение ответственной операции».

19 августа, 17 часов 44 минуты. Мощный мостовой кран подхватил 220-тонный компенсатор давления и понес над пролетом».

21 час 49 минут. Бригада строальщиков в составе Б. К. Крылова, Н. А. Зюзина, В. И. Климчука, В. Ю. Бондаря установила компенсатор давления на железнодорожный транспортёр».

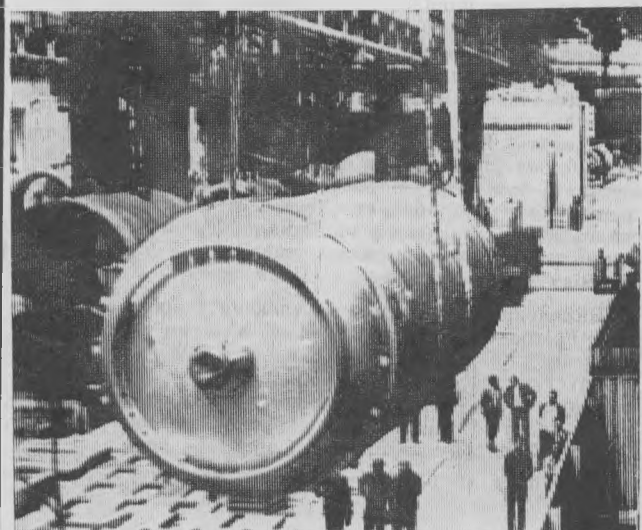
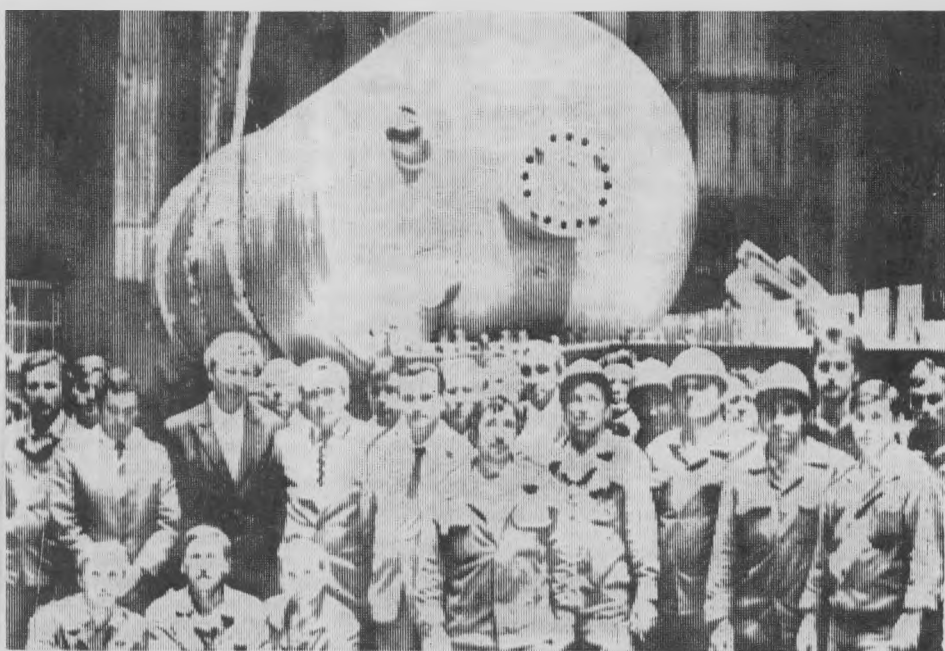
20 августа, 9 часов 15 минут. Изделие вывезено из ворот первого корпуса».

Очередной первенец отправлен в адрес станции. Очередной, потому что на очереди приводы СУЗ, гидроремкость САОЗ, верхний блок и внутрикорпусные устройства реактора, другие изделия для АЭС.

В. ЛИТЯЕВ,
наш, спец. корр.



ФОТОГРАФИЯ НА ПАМЯТЬ



40-летию Победы!

НЕДЕЛЯ ТРЕТЬЯ

Среди комсомольско-молодежных коллективов победила бригада Н. Д. Бодягина (группкомсорг З. М. Карпиченко) из цеха крепежа.

Лучшие молодые рабочие: слесарь-сборщик Алексей Пахтусов, электросварщик Игорь Панюшкин (цех сепараторов-пароперегревателей), токарь Иван Хорошилов (цех мелких и разных деталей), электродчица Елена Кудрявцева (цех флюсов и электродов).

Комсомольско-молодежный коллектив Н. Д. Бодягина, слесарь-сборщик Алексей Пахтусов и электросварщик Игорь Панюшкин стали также победителями городского соревнования в честь Победы.

Берем обязательства

За счет повышения производительности труда и внедрения передовых методов производства выполнить план первого полугодия 1985 года к 9 мая.

Отработать на объектах комсомольского шефства 50 часов.

На двое суток раньше срока завершить окончательную механическую обработку первого корпуса АСТ-500.

Добиться присвоения звания «Коллектив высокой культуры и эффективности труда».

Организовать бригаду творческого содружества совместно с отделом технологической подготовки производства.

Ю. РАДЧЕНКО,
бригадир КМК цеха

корпусного оборудования

Ю. ГУЛЯЕВ,
группкомсорг.

* * *

Выполнить годовой план к 26 декабря 1984 года.

Обеспечить ведение производства оборудования АСТ-500.

Разработать конструкторскую документацию на имитатор для гидростатических испытаний корпуса нижнего до 19 сентября 1984 года.

Обеспечить решение конструкторских вопросов по отрезке нижнего и кольца опорного.

Повысить производительность труда на два процента.

Подать два и внедрить одно рациональное

А. ФЕДОТЧЕВ,
бригадир КМК СКБ,
Г. ШАМИНА,
комсорг КМК.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

ПРИЗНАТЬ УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ?

С комсомольцами цеха товаров народного потребления я познакомилась на отчетно-выборном собрании. Казалось бы, случай самый подходящий — услышав о сделанном за отчетный период, увидишь всех комсомольцев, узнаешь их жизненную позицию и атмосферу в комсомольской организации. Это уже, как, правило: отчетно-выборное собрание итог, проделанной работы, оценка деятельности комсомольской организации. Хотя комсомольцы и присутствующий на собрании начальник цеха Г. Р. Елисеев пытались доказать, что отчетный доклад комсорга А. Кравченко как и организация и я самого собрания в данном случае — не показатель, все же и это собрание не стало исключением.

Отчет о проделанной работе занял в докладе всего минут пять. В основном, было сказано о комсомольско-молодежной бригаде В. Маара, о ее производственных успехах. И всего несколько слов обо всей остальной работе: «Приняли участие в субботнике на 114 молодежном доме и во Всесоюзном ленинском коммунистическом субботнике». И все...

Правда, еще кое-что выяснилось из выступлений комсомольцев. Оказывается, было проведено три рейда «Комсомольским

прожектором», выходили на дежурство ДНД. Но конкретных цифр, фактов, дел так никто и не назвал. Не прозвучал докладный отчет о выполнении социалистических обязательств комсомольской организацией, о спортивной, шефской, культурно-массовой работе комсорга также репий умолчать.

Видно было, что отчет секретаря многим не пришелся по душе. И все-таки прозвучало предложение дать удовлетворительную оценку «проделанной работе». А на вопрос, какую же работу оценивать, комсомольцы провели резкую грань между секретарем и комсомольской организацией: «Да, комсорг не работал, а комсомольская организация работала...» А дальше опять про эти два субботника. Под молчаливое согласие всех присутствующих прозвучало даже такое мнение: «Приходит молодой рабочий в цех, его ставят на учет в комсомольскую организацию — это уже удовлетворительная работа, а мы еще на комсомольские газеты подписываемся...»

Допустим, А. Кравченко самоустранился от выполнения своих общественных обязанностей (он и сам не возражал, что работа им, практиком, не велась). Но ведь это

видели все члены комсомольской организации цеха. Так почему никто не забил тревогу, почему ядали отчетно-выборного собрания?

Ответ напрашивается сам собой: всех устраивала эта «тихая» работа, без инициативы. Всех: и партийное бюро, и цеховой комитет профсоюза, и административный, и, конечно же, комсомольцев. А когда пришлось подводить итоги, ни у кого не хватило смелости дать принципиальную оценку комсомольской деятельности, проанализировать все ошибки и упущения, предложить конкретные пути повышения активности молодежи цеха. Вместо того, чтобы подумать, почему в комсомольской организации сложилась такая обстановка, все стали говорить о последствиях «неудовлетворительной оценки». Все сошлись на осторожном «как бы чего не вышло». Не смогли все-таки понять собравшиеся, что комсомольская организация за отчетное время не сделала шаг вперед, более того — она сдала свои позиции. А ведь есть кому в цехе поднять работу среди молодежи: есть резервы. Это хорошо доказала первая комсомольско-молодежная бригада Виктора Маара. Но одна бригада — это еще не все. У

отдельных комсомольцев цеха иждивенческие настроения: «Кто-то организует, пригласит, а мы — примем участие». Часто звучало на собраниях: «Мы не знали», «Мы не слышали». «Почему комитет ВЛКСМ служб технической подготовки производит ва не принимал меры к секретарю?..»

А почему комсомольская организация не принимала меры? Тем более, если учесть что отчеты А. Кравченко не раз заслуживались на заседаниях комитета комсомола СТПП, а исполняющей обязанности секретаря комитета Л. Перцевой не раз приходилось идти и самой собирать в цехе комсомольские взносы. Куда же смотрели комсомольцы? Нет, дело тут не только в секретаре, хотя от него зависит многое. Скорее его отношение к делу стало последствием настроения комсомольцев той «благодушной» атмосферы, которая царит в этой организации.

И умение честно признать свои ошибки, правильно воспринять критику, умение повести открытый, прямой разговор, без замалчивания «теневых сторон» — тоже показатель этой атмосферы. И он оказался не в пользу комсомольцев цеха товаров народного потребления.

С. СПЕСИВЦЕВА.

На полях сражений
«психологической войны»

Н. Н. ЯКОВЛЕВ

„ЦРУ против СССР“

(Продолжение. Начало в №№ 42—48, 55—58, 60—62, 65, 66, 75, 77, 78, 80, 88, 89, 92, 93, 95, 97, 98).

Боннэр свела Сахарова с ними, попутно повелев супругу вместо своих детей возлюбить ее, ибо они будут большим подспорьем в затеянном ею честолюбивом предприятии — стать вождем (или вождами?) «инакомыслящих» в Советском Союзе.

Коль скоро таковых, в общем, оказалось считанные единицы, вновь объявившиеся «дети» академика Сахарова, в числе двух человек, с его точки зрения, оказались неким подкреплением. Громкие стенания Сахарова по поводу попрания «прав» в СССР, несомненно, по подстрекательству Боннэр шли, так сказать, на двух уровнях — своего рода «вообще» и конкретно на примере «притеснений» вновь обретенных «детей». Что же с ними случилось? Семейка Боннэр расширила свои ряды — сначала на одну единицу за счет Янкевича, бракосочетавшегося с Татьяной Кисельман-Семеново-Боннэр, а затем еще одну — Алексей бракосочетался с Ольгой Левшиной. Все они под водительством Боннэр занялись «политикой». И для начала вступили в конфликт с нашей системой образования — проще говоря, оказались лодырями и бездельниками. На этом веском основании они поторопились объявить себя «гонимыми» из-за своего «отца», то есть А. Д. Сахарова, о чем через надлежащие каналы и, к сожалению с его благословения было доведено до сведения Запада.

Настоящие дети академика Сахарова сделали было попытку защитить свое доброе имя. Татьяна Андреевна Сахарова, узнав о том, что у отца объявилась еще «дочь» (да еще с тем же именем), которая козыряет им направо и налево, попыталась урезонить самозванку. А вот, что произошло по ее словам: «Однажды я сама услышала как Семенова представлялась журналистам как Татьяна Сахарова, дочь академика. Я потребовала, чтобы она прекратила это. Вы знаете, что она мне ответила? «Если вы хотите избежать недоразумений между нами, измените свою фамилию». Ну что можно поделать с таким проворством! Ведь к этому времени дочь Боннэр успела выйти замуж за Янкевича, студента-недоучку.

Татьяна Боннэр, унаследовавшая отвращение матери к учению, никак не могла осилить науку на факультете журналистики МГУ. Тогда на боннэровской секции семейного совета порешили превратить ее в «производительницу». Мать Янкевича Тамара Самойловна Фейгина, заведующая цехом Мечниковского института в Красногорске, фиктивно приняла ее в конце 1974 года лаборанткой в свой цех, где она и числилась около двух лет, получая зарплату и справки с «места работы» для представления на вечернее отделение факультета журналистики МГУ. В конце концов обман раскрылся, и мнимую лаборантку изгнали. Тут и заголосили «дети» академика Сахарова — хотим на «свободу» на Запад!

Почему именно в это время? Мошенничество Татьяны Боннэр не все объясняет. Потеря зарплаты лаборантки не бог весть какой ущерб. Все деньги Сахарова в СССР Боннэр давно прибрала. Главное было в другом: Сахарову выдали за антисоветскую работу Нобелевскую премию, на его зарубежных счетах накапливалась валюта за различные пасквили в адрес нашей страны. Доллары! Разве можно их истратить у нас? Жизнь с долларами там, на Западе, представлялась безоблачной, не нужно ни работать, ни, что еще страшнее для тунеядствующих отпрысков Боннэр, учиться. К тому же подоспели новые осложнения. Алексей при жене привел в дом любовницу Елизавету, каковую после криминального аборта стараниями Боннэр пристроили прислугой в семье.

Итак, раздался пронзительный визг, положенный различными «радиоголосами» на басовые ноты, — свободу «детям академика Сахарова!». Вступился за них и «отец», Сахаров. Близко знавшие «семью» без труда сообразили почему. Боннэр в качестве методов убеждения супруга поступить так-то взяла на привычку бить его чем попало. Затрещинами приучала интеллигентного ученого прибегать к привычному для нее жаргону — проще говоря, вставать в «обличительные речи» непечатные словечки. Под градом ударов бедняга кое-как научился выговаривать их, хотя так и не поднялся до высот сквернословия Боннэр. Что тут делать! Вмешаться? Нельзя, личная жизнь, ведь жалоб потерпевший не заявляет. С другой стороны, оставить как есть — забьет академика. Теперь ведь речь шла не об обучении брани, а об овладении сахаровскими долларами на Западе. Плюнули и вырвали диавола из глаз ученого — свободу так свободу «детям».

Янкевич с Татьяной и Алексей Боннэр с Ольгой в 1977 году укатили в Израиль, а затем перебрались в Соединенные Штаты. Янкевич оказался весьма предусмотрительным — у академика он отобрал доверенность на ведение всех его денежных дел на Западе, то есть бесконтрольное распоряжение всем, что платит Сахарову за его антисоветские дела.

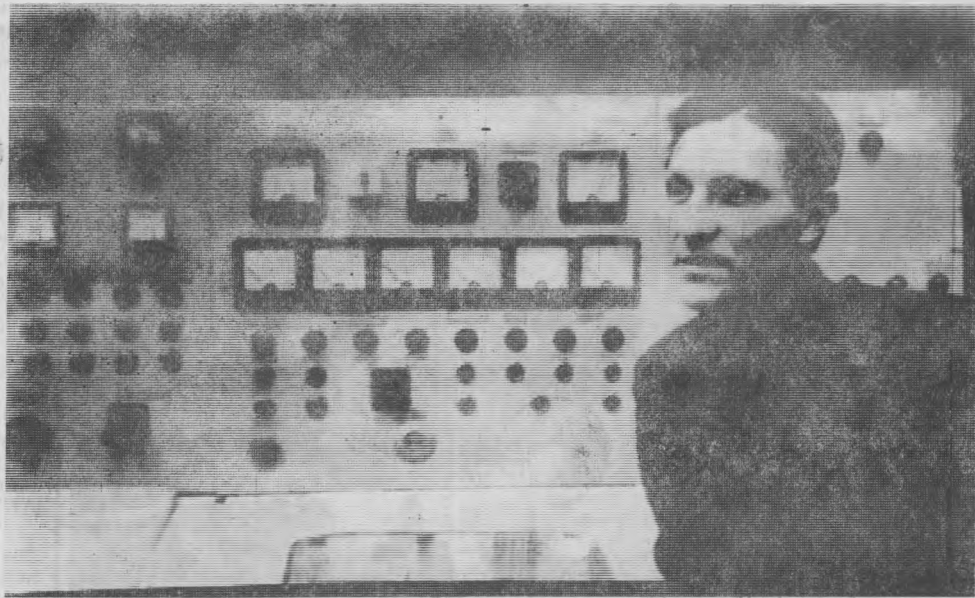
(Продолжение следует)

ЛЕКТОР — АТЕИСТ

Л. Ф. Смолдырев трудится на Атоммаше с 1978 года. И с первых дней зарекомендовал себя как грамотный специалист. Сейчас Леонид Федорович работает электромонтером в электроцехе.

Являясь ударником коммунистического труда, Л. Ф. Смолдырев активно участвует и в общественной жизни цеха, объединения. Он — лектор — пропагандист атеистических знаний. За активную лекторскую работу Леонид Федорович не раз награждался Почетными грамотами общества «Знание».

НА СНИМКЕ: Л. Ф. Смолдырев.



По страницам стенных газет

С праздником

16 августа 1977 года термопрессовый цех выдал первую продукцию. И вот уже семь лет участки и бригады цеха борются за право называться лучшими.

Иногда трудно бывает определить победителя — так велико у всех желание быть первыми, работать с полной отдачей.

И все же сегодня, в эти праздничные для цеха дни, я назову самых достойных. Большими успехами встретили седьмую годовщину цеха коллективы, возглавляемые А. П. Чернышовым, Б. П. Мурашовым, С. А. Агаповым, И. Н. Ракиным, Ю. П. Деминим.

Отлично работают ветераны цеха В. И. Беленко, Ю. В. Шевелев, Г. Н. Стребков, И. А. Ильин, В. М. Кухаркин, В. Д. Ки-

риченко, В. Е. Климовский и другие.

Лидером социалистического соревнования по итогам первого полугодия стал коллектив термического участка, возглавляемый В. Г. Солдатовым и А. Г. Ситниковым.

За семь лет существования термопрессовый цех выдал продукции на 20 миллионов рублей. Значительно возросло профессиональное мастерство работников цеха.

Запевалями добрых дел стали в цехе коммунисты. В одной шеренге с ними — комсомольцы. Добрая слава идет по объединению комсомольско-молодежной бригаде Г. Д. Моисеенко.

Ю. ЛЕКАРЕВ, начальник ТПЦ.

40-летию
Победы

На участке проб тон в ударной вахте задает ветеран труда, коммунист В. И. Киченков.

Коллектив участка решил выполнить пятилетнее задание к 9 мая 1985 года.

А. ЧЕЛНАКОВ, слесарь

Встав на ударную вахту в честь 40-летия Победы, коллектив прессового участка решил повысить производительность труда не менее, чем на пять процентов. Пример в этом уже сегодня подают бригады В. Р. Пельниковского и И. Н. Ракина.

Пятилетний план участок выполнит к 40-летию Победы.

Н. ХОХЛОВ, старший мастер (Газета «Металлург», термопрессовый цех.)

НОВИНКИ
РОСТИЗДАТА

«На донском меридиане» — так называется выпущенная массовым тиражом книга о нашей области. Авторы ее — преподаватели школ Б. А. Нагорный и В. С. Левченко. Издание это рекомендовано Ростовским областным институтом усовершенствования учителей в качестве учебного пособия. Оно содержит большой познавательный материал по истории, экологии, географии, культуре области. Книга открывается очерком «Наша область на карте Родины», а завершается занимательной краеведческой викториной. Написанная в живой, увлекательной форме, она привлечет внимание читателей.

В серии «Города Дона» издана новая книга «Миллерово».

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

ПРЕМИЮ НАЗНАЧАЕТ КОЛЛЕКТИВ

61,7 процента атоммашевских бригад распределяют сегодня свой заработок при помощи коэффициента трудового участия (КТУ). По сравнению с прошлым годом их число возросло на 10,7 процента. По оценкам специалистов, среди главных факторов, сдерживающих темпы роста применения КТУ, — недостатки организации и подготовки производства, внутризаводского планирования, сравнительно большой удельный вес молодых, вновь созданных трудовых коллективов.

А как же применяется КТУ в тех бригадах, которые уже приняли его на вооружение? Оказывается, в этом вопросе нет единой точки зрения. Диапазон точек зрения колеблется в пределах отрицания коэффициента трудового участия до применения его вне зависимости от разрядов работающих. При всем этом абсолютное большинство мастеров, бригадиров, рабочих, к которым обратилась редакция, высказались за необходимость дальнейшего развития принципа распределения зарплаты с учетом реального вклада каждого члена коллектива в выполнение плановых заданий.

Выступлением стропальщика П.В. Чернушкина из 157 цеха «Атоммашевец» продолжается разговор о бригадной форме организации и стимулировании труда.

В какой из бригад не сталкивались с ситуацией: нужно поощрить несколько человек, отлично отработавших месяц, но для этого нужно снять требуемые «десятки» с других членов бригады. А если причин для такого снятия нет? Выход из такой ситуации есть. Нужно упразднить положение,

когда сумма КТУ бригады складывается из единиц каждого рабочего.

В самом деле, неужели имеет существенное значение, например, сумма 10,6 против 10,0. Зато появляется возможность стимулировать лучших работников за счет всего коллектива. Больше того, базовый коэффициент 1,0

не учитывает величину тарифного разряда. Но даже в небольшой бригаде разряды работающих могут существенно отличаться. А нарушителям, как и положено, нужно снижать КТУ.

Бригадный метод организации труда в сочетании с применением коэффициента трудового участия может стать существенным рычагом роста производительности труда, если развивать его вглубь. Но для этого нужно переходить от учета личного вклада каждого члена коллектива «на глазок» к конкретным количественным оценкам. Это несласно за какие-нибудь полчаса, тем более в таких ситуациях всегда велика роль симпатий и антипатий. Нужен простой, наглядный и в то же время конкретно-количественный объективный учет.

С большим интересом прочел на страницах «Атоммашевца» рассказ об опыте работы сквозной комплексной бригады В.А. Денюгина из 134 цеха. Этот коллектив сам устанавливает и периодически пересматривает объем

работ, соответствующий КТУ 1,0. Если следовать логике этого коллектива, то советы бригад должны каждую операцию оценить в долях коэффициента трудового участия. Из них и сложится суммарный коэффициент в конце месяца. Это и есть метод бригадного нормирования, когда коллектив в пределах комплексной нормы на всю операцию оценивает трудоемкость каждого этапа в зависимости от его сложности. Только вместо нормо-часов используются доли КТУ. Точно, емко, конкретно.

Как более универсальный, можно предложить и другой способ. Он основывается на новой организации звеньев. В состав звена включаются рабочие всех смен. При такой организации сбора отдельных узлов ведется звеном от начала и до конца.

При распределении КТУ выставляется сначала всему звену. Окончательное его перераспределение происходит внутри этого коллектива.

Расчет КТУ между звеньями можно произвести по специальной форму-

ле. $D_1 : D_2 = K_1 : K_2$ при $D_1 > D_2$; K_2 принять за 1. D_1 и D_2 — среднесарифметическое значение приработка в рублях на одного работающего; K_1 и K_2 — значения КТУ по звеньям. На конкретном примере это будет выглядеть так. Допустим, что в бригаде из 11 человек есть два звена. В первом трудятся пять рабочих, во втором — шесть. Пусть приработок первого коллектива за месяц составил 150 рублей. Значит D_1 будет равно 30. Приработок второго — 140 рублей. D_2 соответственно равно 23,3. Принимаем КТУ в звене с меньшим приработком за единицу. Тогда коэффициент трудового участия в звене с большим приработком, рассчитанный по формуле, приведенной выше, будет равен 1,29.

Это первая ступень распределения. Дальше распределение происходит по действующему положению. Нетрудно подсчитать, что каждое звено получит свой заработок с точностью до копейки. Важно, чтобы внутри коллективов рассчитанные базовые коэффициенты не менялись.

Такой подход к стимулированию труда особенно эффективен для укрупненных бригад, когда не всегда имеется возможность объективно оценить вклад каждого ее члена. Чтобы лучше взаимоувязать звенья, можно предусмотреть снижение КТУ тем коллективам, где халатно относятся к содержанию общественного инструмента, оборудованию и другим моментам.

От редакции.

Способ распределения заработной платы, предложенный П.В. Чернушкиным, безусловно, интересен. Тем более, у нас в объединении уже есть укрупненные бригады. И читатели, и специалисты наверняка найдут в нем уязвимые места. Но в одном можно согласиться с автором безоговорочно — нужно развивать КТУ дальше и, быть может, дифференцировать его по типам бригад, технологическим и другим признакам. Об этом настойчиво и красноречиво говорит опыт лучших трудовых коллективов Атоммаша.

СЕРДИТОЕ ПИСЬМО

Не сотвори себе кумира

Верно говорят, что сварщик — главная профессия на заводе. Ни одна продукция, выпускаемая цехами, не обходится без сварки.

На первый взгляд кажется, что нет у сварщиков никаких проблем. Трудись — и все. Но почему же тогда сварщики уходят с насиженных мест в другие цехи, а то и за пределы завода? На мой взгляд, происходит это потому, что труд сварщика не оценивается справедливо. Хотя все мы прекрасно знаем, что заработная плата начисляется за повседневный, честный и добросовестный труд.

Но ведь на заводе работа у сварщиков разная, разные условия труда, значит и зарплата должна быть разной. В одном цехе приходится работать с подогревом до 200 градусов, тратить сотни килограммов электродов. Сварные швы проходят все виды контроля — нервная система в постоянном напряжении. В другом цехе ничего этого нет, сварка самая обычная, не требует большого мастерства. А зарплату получаем почти одинаковую, с небольшой разницей.

«Я люблю свою профессию, много лет работаю, у меня есть гордость, свое

самолюбие, а мой труд не оценивается правильно. Так лучше я уйду, где легче, буду работать так же качественно и получать чуть меньше. Зато ни температуры нагрева, ни жесткого контроля, и первы в порядке», — так думают не единицы.

Всех сварщиков, как специалистов, одним арифметиком мерить нельзя. Многие, приехав на Атоммаш, повысили здесь свои разряды. Много и таких на заводе, которые имеют высокий разряд, ходят в передовиках, пользуются льготами в очереди на квартиры, машины, дачи, а как специалисты — неважные. Обычно эти люди выпячиваются, всюду показывают свое «Я». Их видно. А настоящий честный специалист скромнее.

При подведении итогов работы бригад, участков нужно правильно расставить классные места. Реактор или парогенератор за месяц не заваривешь: результаты — после контроля, вот и определи, кто как поработал? Сегодня я лучший, а контроль через месяц показал, что у меня дефекты. А как-то тому, кто заварил без дефектов? Другое дело — закладные детали или ферма опорная. Сколько и как сделал в конце месяца

подсчитали, посмотрели результат. Все налицо.

Основной показатель при подведении итогов, на мой взгляд, это качество. И заработная плата должна соответствовать честному, качественному труду, вложенному рабочим.

Сейчас мы встали на трудовую вахту, посвященную 40-летию Победы. И нужно очень серьезно подойти к распределению классных мест среди комсомольско-молодежных коллективов, производственных бригад и среди победителей индивидуального соревнования.

В. ТРОФИМОВ,
электросварщик цеха корпусов парогенераторов.

Наш комментарий: на страницах «Атоммашевца» уже поднималась проблема организации соревнования сварщиков. Действительно, сварщики-автоматчики и сварщики-ручники оказываются в совершенно разных условиях. Тем более, сварщики-ручники в разных цехах.

Настало время все-таки подумать над этим. Иначе, подводя еженедельно итоги вахты, мы будем творить себе кумиров, которые вовсе этого не заслуживают.

Однако нормальной эксплуатации ЭВМ в ОКБ мешают... управление вычислительных работ объединения. Уже три недели простаивает машина, потому что работники УВР в буквальном смысле «выдали» один из двух процессов. Когда ЭВМ начнет работать — никому не известно. Хотя, по праву, машину должны были оставить в рабочем состоянии.

Т. МАКАРОВА,

СЛЕСАРЬ-СБОРЩИК



Бригада слесарей-сборщиков Х.Г. Халикова успешно освоила изготовление важнейшей продукции АЭС — пеналов ПО 2-2-2 для Балаковской АЭС. Высокое профессиональное мастерство, широкое овладение смежными профессиями помогает коллективу успешно справляться с самыми сложными и ответственными заданиями. В числе первых атоммашевских бригад здесь введена должность мастера-бригадира.

НА СНИМКЕ: один из лучших слесарей-сборщиков В.С. Пономарев.

Фото А. Бурдюгова.



По кооперации с предприятиями нашего министерства на Атоммаше изготавливаются днища для корпусного оборудования АЭС.

НА СНИМКЕ: очередная партия днищ готова к отправке.

Палки в колеса

Груша по автоматизации проектных работ начала действовать в ОКБ с января этого года. Тогда же с ЭВМ были получены первые пробные комплекты технической документации.

Сейчас в банк данных закладывается вся конструкторская документация. Машина делает распечатку документов, с ее по-

мощью конструкторы делают проверочные расчеты. В конце года планируется внедрение проекта САПР узлов биозащиты.

С тех пор, как в ОКБ начала эксплуатироваться ЭВМ, прекратились срывы в подготовке документации, снизился расход бумаги: корректировку проводят прямо на машине.

Мир твоих увлечений

ЯХТА — ЛЮБОВЬ МОЯ!

Группа воспитанников яхт-клуба объединения с победой вернулась с соревнований на первенство страны, которые проводились среди юношей в городе Николаеве. Наши спортсмены: Вадим Стаценко, Алексей Степанов, Вадим Маслов, Руслан Урин, Эдик, Ольховатский выступали в составе сборной команды Центрального совета ДСО «Труд» Представители Волгодонска составили основную часть этой команды (пять человек из семи). Поэтому и главный приз соревнования — хрустальный кубок — передан на хранение нашему яхт-клубу.

Не посрамили ребята честь города и в соревнованиях на личное первенство. Вадим Стаценко стал вторым, Вадим Маслов из 42 возможных занял восьмое место.

О встрече со спортсменами и тренерской бригадой яхт-клуба рассказывает наш корреспондент Г. Слабченко.

Вот они, победители первенства страны. Сидят передо мной притихшие, робко и старательно, как в школе на уроке, дают первое в их жизни интервью.

— Как вы думаете, ребята, что помогло вам завоевать победу?

— Многие зависело от состояния яхт. Перед каждым гонками мы тщательно осматриваем и ремонтируем их.

— И потом, чтобы лучше пройти дистанцию, надо разбираться в направлениях ветра, течениях.

Всем им по четырнадцать лет. Лишь Руслан Урин несколько младше. И, на первый взгляд, каждый вполне соответствует своему возрасту. Совсем еще детские улыбки, доверчивые глаза. Ростом или какой-то особенной силой тоже не отличаются. Худенькие, хрупкие. Словом, мальчишки как мальчишки.

Однако, когда удается по-настоящему поговорить с ребятами, убеждаешься, что не во всем они такие, как их сверстники. В суждениях чувствуется самостоятельность, серьезность, чувство уверенности, во всем облик — какая-то собранность.

Все эти качества подарило им увлечение.

Вспомним, у кого из наших детей, детей наших знакомых, соседей вошло в привычку рано вставать, без напоминаний садиться за уроки, готовить их добросовестно? Немного таких можно назвать, правда? А для ребят, занимающихся в яхт-клубе, это обычное дело. День каждого четко регламентирован: школа, уроки, тренировки. Еще надо успеть помочь родителям в чем-то, почитать интересную книгу.

В клубе же своим ребята бывают почти ежедневно.

Рассказывает старший тренер яхт-клуба В. М. Куприянов:

— Особенности нашего вида спорта в том, что с ранней весны до поздней осени мы в постоянных разъездах. Различные тренировки, сборы, соревнования следуют одно за другим. Конечно, школьников на соревнованиях вывозим только в каникулы. Но порой график бы-

вает составлен так, что поездка в их срок не укладывается. Приходится прихватывать два-три дня учебных. Мы, тренеры, никогда не ходим по школам, не просим отпустить ребят. Об этом договариваются они сами.

А всегда ли преподаватели соглашались на это?

— Это уж дело мальчишек. На производстве, к примеру, если человек хорошо трудится, администрация всегда пойдет ему навстречу. Так и здесь. Уверен учитель в знаниях своего ученика — отпускает.

Потому первейшая цель наших воспитанников, если они хотят заниматься в яхт-клубе, — хорошо учиться.

— Ну, а много таких, кто ходит сюда постоянно, для кого яхты стали настоящим серьезным увлечением?

— Стоит парню прийти к нам пару раз, и его уже, грубо говоря, не выпроводишь. Причина? Наверное, тянутся сюда ребята потому, что в душе каждого живет чувство романтики, тяги к водным просторам, желание утвердить себя в борьбе со стихией.

Наблюдая за белоснежной яхтой с упругим, на полном ветром парусом, за фигуркой яхтсмена на судне, не можешь с этим не согласиться...

Однако же Виктор Михайлович из скромности не говорит еще об одном обстоятельстве, что привлекает сюда подростков. Об обаянии личности членов тренерской команды. В. Д. Червяков, П. П. Куханов и В. М. Куприянов умеют не только научить ребят тому, что знают сами, но и заразить их своей увлеченностью, своей преданностью парусному спорту.

И опять вопрос к ребятам:

— Как относятся к вашему увлечению родители? Все-таки быть всегда у воды и на воде небезопасно...

— Дома считают, что занимаемся хорошим полезным делом, — отвечает за всех Вадим Стаценко. — Вначале, правда,

мама волновалась. Но я, как стал сюда ходить, совсем перестал болеть. А раньше то и дело простуда цеплялась. То ангина, то грипп. Научился хорошо плавать. Здесь без этого нельзя. И сейчас дома спокойнее.

— По словам тренера, вы выходите на воду где-то в середине марта. И что, бывают случаи, что кто-то в это время болеет?

— Случалось, опрокидывались суда. Как же без этого. Но помощь всегда наготове. Тут же тебя в жарко натопленную комнату. Переоденешься...

— ... и на другой день воспаление легких?

— Ну, нет, таких не держим. — смеются ребята. — Да и пока тренер не будет убежден, что ты достаточно закален, в холодное время в воде не допустит.

Рассматривая памятные медали ребят, призовые с соревнований, значки спортсменов-первоуровней, врученные им после победы.

— Ребята, а все-таки трудно было победить?

— Нигде не волновались, как там, — говорит Вадим Маслов. — У всех участников была очень серьезная подготовка, так что пришлось выложиться полностью.

— Понятно, что на всесоюзную арену вы попали не сразу. Какие победы были у вас до этого?

— Соревнования на первенство страны для меня уже четвертые. — продолжает Вадим Маслов. — Но в числе команды-победителя пока впервые. До этого был призером соревнований на кубок Центрального совета ДСО «Труд» и на кубки области и республики.

Вадим Стаценко победил в личном первенстве ЦС ДСО «Труд».

— Какие же у вас мысли на дальнейшее?

— Не знаем, удастся ли победить и впредь, ясно одно — с яхтой не расстанемся, это — на всю жизнь.



ПАРОЛЬ — «ОТЕЛЬ «РЕГИНА»

В острой, тяжелой борьбе проходило утверждение Советской власти в Туркестане. Об одном из эпизодов этой борьбы, когда чекистам удалось разоблачить и ликвидировать монархический, контрреволюционный заговор в Ташкенте, рассказывает историко-революционный фильм «Пароль — Отель «Регина». Действие этой острой сюжетной картины развивается по законам приключенческого жанра, хотя авторы не скрывают от зрителей «кто есть кто». Фильм смотрится с неослабевающим интересом и напряжением.

Главный герой картины — Расул Хусанбеков, со трудник особого отдела ВЧК. Он давно не был в родных краях, отбывал каторгу в Сибири, участвовал в штурме Зимнего. И вот теперь он с рискованным заданием направляется из Москвы в Ташкент. В поезде с чекистом едет художник Марков: нам известно, что это новый руководитель Туркестанской военной организации (ТВО), бывший царский генерал. Переворот, готовящийся в республике, — дело рук ТВО. Задача чекиста — войти в доверие к Красовскому за время пути, а по прибытии на место — внедриться в подпольную организацию.

Через множество испытаний предстоит пройти Р. Хусанбекову и его товарищам из Туркестана, прежде чем задание будет выполнено.

В главной роли снялся Мурад Раджабов, известный по фильмам «Чужое счастье», «Любовь и ярость», «Юность гения». В фильме заняты популярные актеры Л. Кулагин, С. Коркошю, В. Химичев, В. Павлов и др.

Хотя письмо не опубликовано НЕ СПЕШИЛИ

В присланном к нам в редакцию письме инженера-конструктора С. В. Гущи говорилось, что его семья, получив жилищную справку, въехала в неотремонтированное помещение.

Однако прежние жильцы оплатили проведение ремонта в ЖЭК-2, тем самым контора взяла проведение ремонта на себя. Однако в ЖЭК-2 не спешат выполнить свои обязательства, тянут с выдачей материалов на ремонт.

Нам отвечает начальник ЖЭК-2 В. П. Серяк.

«На ремонт кухни и подсобных помещений в квартире 112 дома 13 по проспекту Строителей была составлена смета. Однако мастер, отвечающий за этот вопрос, ушел в отпуск, не доведя дело до конца.

В настоящее время вопрос рассмотрен. С. В. Гуща выделены материалы согласно заявке».

Редактор
В. ЧЕРКАСОВ.

«АТОММАШЕВЕЦ» ИНФОРМИРУЕТ...

ВОЛГОДОНСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 80

на базе производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева объявляет срочный дополнительный набор учащихся на 1984 год в специализированную группу со спортивным уклоном.

Срок обучения три года на базе 8 классов по специальностям: токарь (токарь-револьверщик, токарь-карусельщик); фрезеровщик (токарь-расточник); слесарь-сборщик оборудования АЭС (теплообменное оборудование, система управления защитой, машины перегрузки).

Учащиеся, принятые в специализированную группу, обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием, обучением, спортивной формой, общежитием.

После окончания училища получают диплом по специальности и аттестат о среднем образовании. Время обучения в училище включается в общий и непрерывный трудовой стаж.

С учащимися проводятся двухразовые тренировки (утром и вечером). Лучшие легкоатлеты будут участвовать в областных, республиканских соревнованиях. В летнее время учебно-тренировочные занятия проводятся в спортивном лагере.

Прием документов до 31 августа 1984 года в приемной комиссии училища с 8.00 до 19.00.

Адрес училища: 347340, г. Волгодонск, ул. Энтузиастов, 7. Проезд автобусами и троллейбусом до остановки «Парк Дружбы».

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ НАБОР В КОЛЛЕКТИВЫ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КЛУБА ПО «АТОММАШ» ИМ. Л. И. БРЕЖНЕВА.

НАРОДНЫЙ АНСАМБЛЬ ПЕСНИ И ПЛЯСКИ «АТОММАШ» — художественный руководитель М. И. Рутта, хоровая группа — В. В. Прохоров, танцевальная группа М. И. Рутта, оркестровая группа — А. В. Прохоров.

ТЕАТР РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ — руководитель Н. Н. Задорожный; ДИСКОВЫЙ КЛУБ «ВРЕМЯ» — С. И. Банькин; ДУХОВОЙ ОРКЕСТР — М. С. Бородин; ВОКАЛЬНАЯ ГРУППА «ЭЛЕГИЯ» — Н. Ф. Леонтьева; ВИГ «ОБЕРТОН» — В. Н. Васин; ВИГ «СТУПЕНИ» — С. Д. Берестин; ВИД «ФАНТАЗИЯ» — В. Г. Орлов; ВИД «ОГНИ ГОРОДА» — В. С. Зверев; ШКОЛА БАЛЬНОГО ТАНЦА — С. П. Рысин и Н. П. Рынина; ДЕТСКАЯ ЦИРКОВАЯ СТУДИЯ — Н. П. Дряхлов.

Запись ежедневно с 1 августа по 1 октября 1984 года в профсоюзном клубе, АБК-2, 48 комната, телефоны: 41-69, 57-37.

Народный ансамбль песни и пляски «Атоммаш» является лауреатом Всесоюзного смотра конкурсов самодеятельных коллективов.

В ансамбль принимаются лица, любящие самодеятельное творчество и обладающие определенными навыками хорового народного пения и народного танца.

Занятия проводятся четыре раза в неделю: понедельник, вторник, четверг, пятница с 19.00 до 22.00 часов в ДК «Октябрь».

В ЭТОМ ГОДУ ВПЕРВЫЕ ОБЪЯВЛЯЕТСЯ НАБОР В ДЕТСКИЙ КОЛЛЕКТИВ АНСАМБЛЯ «АТОММАШ».

В танцевальный коллектив принимаются девочки и мальчики в возрасте 10—12 лет. В хоровой коллектив принимаются подростки в возрасте 13—17 лет.

Начало занятий в детском коллективе с 1 сентября.

Запись у дежурного ДК «Октябрь».

Телефоны для справок: ДК «Октябрь» — 2-58-61, профсоюзный клуб — 4-57-37, 4-41-69.

В ТЕАТРЕ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ «АТОММАША»

на 1984—1985 год приглашаем рабочих и служащих объединения, студентов, учащихся ГИТУ и школьников (без ограничения возраста).

Для поступающих необходимо пройти творческий конкурс: прочесть наизусть стихотворение, басню, выполнить предложенные задания для проверки актерской одаренности.

Запись ежедневно с 16.00 до 22.00 во Дворце культуры «Октябрь» или в профсоюзном клубе Атоммаша, АБК-2.

В ШКОЛУ БАЛЬНОГО ТАНЦА

принимаются: рабочая молодежь от 18 лет и старше, дети от семи до пятнадцати лет.

В программе обучения: вальс, Сударушка, Русский лирический, Рио, Ча-ча-ча, Самба, Джайв и другие.

Запись ежедневно с 8.30 до 17.00 в профсоюзном клубе АБК-2 или с 26 августа 1984 г. в пристройке общежития № 1, ул. Молодежная 5 «А», с 18.00 до 21.00, кроме субботы и воскресенья.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

НАШ АДРЕС:

347340, г. ВОЛГОДОНСК
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ
дом № 3, кв. №№ 7, 8.

Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 41-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 41-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 5-54-75, промышленного отдела — 40-60; 84-39.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович