

Атом Машиневец

ОРГАН ПАРТКОМА, УРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА.

Газета выдается с 5 августа 1977 г. № 93 (1071) ЧЕТВЕРГ, 9 августа 1984 года. Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

В АДРЕС ЗАПОРОЖСКОЙ АЭС ОТПРАВЛЕНЫ АВАРИЙНЫЕ И ОСНОВНОЙ ШЛЮЗЫ.

ПОГРУЗКУ ВЕЛИКОЙ БРИГАДЫ СЛЕСАРЕЙ - СБОРЩИКОВ И. В. ПЕРЦЕВА И СВАРЩИКОВ Е. М. ЕВТЮГИНА.

ЦЕХ ТРАНСПОРТНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ НАЧАЛ ТАКЖЕ ОТГРУЖАТЬ ТРАНСПОРТНЫЕ ШЛЮЗЫ. В ЗАПОРОЖЬЕ УШЛА ПЕРВАЯ ПЛАТФОРМА.

40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ — 40 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

СОЛДАТСКИЙ ПОДАРОК

Праздничная «Молния» появилась на стенде в понедельник утром. Она сообщила о том, что бригада станочников Бориса Николаевича Васильева (цех корпусов парогенераторов) стала победителем первой недели вахты памяти.

А в 16 часов, во время пересменки, в бригаду пришли гости. Встречали их расточки В. В. Еременко, А. Н. Лиев и Г. В. Плахов. Вообще-то в бригаде Б. Н. Васильева тринадцать человек, но всем вместе собраться им удается редко. По инициативе рабочих бригада с начала года трудится по скользящему восьмичасовому графику. Решили так работать, потому что понимают: ни один час не должен простаивать такой уникальный обрабатывающий центр, как расточный станок ВД-19 — один из крупнейших на заводе. Празднично каждый корпус парогенератора проходит на нем мехобработку.

Итак, 16.00. Г. В. Колич, председатель профкома первого корпуса, открывает импровизированный митинг. Он поздравляет бригаду с победой.

По решению заводского штаба ударной вахты бригаде Б. Н. Васильева должен быть вручен переходящий приз, утвержденный советом ветеранов Атоммаша.

Вот он, этот приз. Свинцом отливают металлическую пластину. На ней — силуэт завода, орден «Победа» и девиз вахты «40-летию Победы — 40 ударных недель!» Солдатский подарок вручает станочнику кам председатель совета ветеранов завода Т. Т. Аюшев:

— Вы первыми начали вахту мира, — обращается ветеран к молодым ра-

бочим. — Я вспоминаю, какими мы были молодыми тогда, в годы войны! Но хорошо делали свое дело — восвали. Почти сорок лет продолжается мирная жизнь. От вас, теперешних молодых, зависит, чтобы не было войны. Вырастут ваши дети, внуки, они продолжат вахту мира. Если наша страна будет крепкой, сильной, монолитной, значит, будет и мир. Добиться этого можно только трудом. Я поздравляю вас с тем, что вы первыми завоевали солдатский приз. Желаю вам, чтобы он оставался в бригаде навсегда. Это память о войне, о тех, кто шел с нами рядом к Победе.

Крепкое рукопожатие представителей разных поколений. И простые слова этих молодых парней: будем трудиться еще добросовестней! — звучат, как

клятва. Никто из них не видел войны. Но наверняка в эти минуты им вспоминалось то, что знает о войне каждый советский человек. Как вспомнил о своем отце, всю войну проработавшем на заводах Урала, В. В. Еременко. И еще они подумали о мире, ради которого работают.

Стихийно возник разговор о том, что же нужно делать, чтобы труд станочников стал более производительным. В разговоре с рабочими приняли участие заместитель начальника цеха В. Н. Кузнецов, и. о. председателя цехкома А. А. Баранов, мастер Ю. В. Селюченко. И то, что рабочим не безразлично, как и для чего они трудятся, говорит о многом. Прежде всего о том, что вахта памяти, вахта мира продолжается.

Т. САДОШЕНКО.



По-ударному трудится в эти дни бригада слесарей-сборщиков из цеха сепараторов-пароперегревателей, возглавляемая опытным специалистом Г. А. Рябко. Коллектив успешно осваивает технологию изготовления теплообменного оборудования для атомных электростанций страны. Ежедневно здесь выполняют нормы выработки на 120—125 процентов.

НА СНИМКЕ: бригадир Г. А. Рябко (внизу) и слесарь-сборщик В. Г. Фадеев.

Фото А. Бурдюгова.

ДОПОЛНЕНИЯ

К УСЛОВИЯМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ В ЧЕСТЬ 40-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 1941—1945 гг.

Все производственные коллективы цехов, отделов и управлений включаются в соревнование под девизом: «40-летию Победы — 40 ударных недель!»

Во всех коллективах необходимо разработать условия соревнования на время ударной вахты, взяв за основу условия социалистического соревнования объединения. Утвердить в коллективах штабы по подведению итогов соревнования. Принять повышенные социалистические обязательства в честь 40-летия Победы. Все разработанные повышенные обязательства, условия и список членов штаба до 15.08.84 г. представить в

заводской штаб подведения итогов по ударной вахте через бюро соцсоревнования ОНОТЗиУ.

Итоги соревнования в коллективах подводятся еженедельно, ежемесячно и по итогам вахты.

Для поощрения победителей соревнований и инициативы (бригад, участков, отделов, бюро, секторов, детских садов, групп и т. д.) учредить внутри подразделений переходящие Красные вымпелы, которые по окончании вахты вручить как памятные на вечное хранение коллективу-победителю. Денежные премии победителям по итогам окончания вахты выплачивать из средств внутрицехового,

внутриотдельческого премирования победителей социалистического соревнования.

Организовать в ходе вахты широкую гласность через стенную печать, радиовещание, «Молнии», стенды-календари ударной вахты, газету «Атоммашевец».

Бюро соцсоревнования обеспечивает все коллективы, участвующие в соревновании, необходимым количеством переходящих Красных вымпелов и специальных «Молний».

По окончании ударной вахты, до 30 апреля, все коллективы представляют выписки из совместно-

го решения штабов и цеховых комитетов о победителях по итогам вахты.

За выполнение дополнений к условиям соревнования в честь 40-летия Победы несут ответственность профкомы (цехкомы): транспортных служб, служб эксплуатации, цехов пятой и шестой групп, служб капитального строительства, детских дошкольных учреждений, производственно-эксплуатационного треста, ВОХР, подсобного хозяйства, всех отделов и управлений объединения.

Дополнения утверждены на заседании заводского штаба 3 августа.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

В ЧЕСТЬ ПОБЕДЫ РАТНОЙ

ЛЕНИНГРАД. «Паспорт рабочей гарантии» получит 76-квартирный дом в Пушкине, кладку которого только что завершила комплексная бригада Главленинградстрой, руководимая А. Сальни-

вышение качества работ взяли многие коллективы строителей Ленинграда в ходе социалистического соревнования в честь 40-летия Победы.

(ТАСС).

ПРЕБЫВАНИЕ А. В. ВЛАСОВА В ВОЛГОДОНСКЕ

6—7 августа в Волгодонске находился первый секретарь обкома КПСС А. В. Власов. Он осмотрел город, побывал на Атоммаше, Ростовской АЭС.

А. В. Власов встречался с рабочими, интересовался условиями их труда и быта, провел совещание с партийно-

хозяйственным активом стройки.

Вместе с А. В. Власовым в городе находились секретарь обкома КПСС И. П. Кравченко, заведующие отделами обкома партии И. Ф. Васильев и В. В. Карлов.

В поездке по Волго-

донску А. В. Власов сопровождали первый секретарь ГК КПСС А. Е. Тягливый, председатель исполкома городского Совета народных депутатов В. Л. Куликов, другие ответственные работники горкома КПСС и горисполкома.

■ РАССКАЖУ О ТОВАРИЦЕ

ПРИМЕР ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Маша Пономарева с радостью узнала, что после окончания медучилища по распределению попала работать на станцию «скорой помощи». Работа фельдшера «скорой помощи» очень почетна и ответственна. Ведь зачастую приходится оказывать помощь больным, которые находятся между жизнью и смертью.

Постепенно накапливались знания и опыт. Впоследствии она часто вспоминала свою «скорую», работая в нейрохирургическом отделении. И, как считает сама Мария Ивановна, это была большая школа профессионального мастерства. Нейрохирургические больные — это всегда тяжелые больные, поэтому Мария Ивановна в совершенстве овладела всеми смежными специальностями медсестры нейрохирургического отделения (постовая, дневная, прощадурная, перевязочная медсестра). Для выхаживания таких больных много требовалось умения, терпения, выдержанности.

Было большое желание увидеть больного после операции здоровым, поэтому, не жалея ни сил, ни времени, боролись за здоровье своих подопечных.

В 1977 году Мария Ивановна пришла работать к нам в медсанчасть фельдшером медпункта № 3. Она быстро освоила работу фельдшера промышленного предприятия, полюбила сотрудников и больным. Общительна, вежлива, приветлива, с ней очень приятно работать. Рабочие завода знают своего фельдшера в

лицо: ее часто можно видеть в цехах завода.

Много внимания Мария Ивановна отдает санитарно-просветительной работе: ее санбюллетени можно увидеть в «Уголках здоровья» многих цехов.

Больные, обращающиеся в здравпункт, всегда бывают довольны оказанной помощью. Мария Ивановна умеет терпеливо их выслушать, внимательно осмотреть, оказать помощь, при необходимости направить к врачу (не забывая сказать о часах приема). Активна Пономарева и в общественной жизни медсанчасти. Ни одно спортивное мероприятие не проходит без ее участия. Она — одна из лучших игроков волейбольной команды. И в художественной самодеятельности она не последняя

— команда «Мерудитов» на вечере юмора заняла первое место.

С 1983 года Мария Ивановна работает заведующей здравпунктом № 3. Обязанностей прибавилось, но и эта работа Марии Ивановне по плечу. Здравпункт № 3 в социалистическом соревновании за 1983 год занял второе место.

Сама донор, Мария Ивановна Пономарева проводит большую работу по пропаганде донорства. А еще она — наставник молодежи, член совета медсестер.

На все хватает у Марии Ивановны времени — и работать отлично, и специальную литературу почитать, и потом выступить с рефератом, и двоих детей воспитывать. Хотелось бы, чтобы в нашем коллективе было побольше таких сотрудников. Мария Ивановна — настоящий пример для молодежи.

М. ДОРОФЕЕВА,
старшая медсестра.



Виктор Николаевич Федоткин — шлифовщик службы эксплуатации корпуса № 2. На заводе он трудится с 1976 года.

Имея шестой разряд, Виктор Николаевич успешно справляется с работой, детали обрабатывает с высоким качеством.

Фото А. БУРДИУГОВА.

Норма жизни — трезвость

ЭТО МОЯ ПОЗИЦИЯ

Сейчас на страницах газет часто можно увидеть статьи на тему борьбы с пьянством. Особенно внимательно слежу за этими публикациями в «Известиях». Исповедь человека, бросившего пить, так глубоко взволновала, что решил сам взяться за перо.

Дело в том, что мысли статей близки моим взглядам и убеждениям. Читая газету, нахожу в ней то, что продумано, выношено мной самим.

Дело в том, что я из небольшого пока (уввы!) числа абсолютных трезвенников. Из тех, кто не идет с «зеленым змием» ни на какой, даже самый небольшой, компромисс.

Распространено мнение, что спиртное, так же, как и курение, расковывает, сблизжает. А позвольте спросить: сблизжает с кем? Со случайными, полужанскими людьми, которых ни твоя жизнь по-настоящему не интересует, ни они тебе, по сути дела, не интересны и не нужны. Настоящая дружба может возникнуть только на почве общности интересов, духовной близости. И нужен ей ясная голова, неза туманенный взор.

Хочу немного рассказать о себе. Легко прийти к мнению, что пьянство — дело совершенно лишнее в жизни человека. Труднее построить по этому принципу свою жизнь. Как мне это удалось? Сначала, как и во всех нормальных молодых людях, во мне жило естественное отвращение к спиртному. Оно подкреплялось и яркими детскими впечатлениями.

Помню, как мы, мальчишки, при появлении на улице пьяного мчались за ним следом, с издевкой и насмешкой крича: «Пьяный, пьяный идет!». Нам, детям, было дико смотреть на тех, кто добровольно лишил себя разума. Потому что случаи пьянства, несмотря на то, что вино и водка тогда в переводе на современные деньги стоили копейки и продавались во всех продовольственных магазинах, были очень редкими.

Трудней было удержаться от положенных стаграмм на фронте. Однако, будучи убежденным, что никакого облегчения спиртное не принесет, я менял накопившуюся в фляжке «наркомовскую норму» на

папиросы или конфеты.

А судьба словно готовила мне все новые испытания на стойкость. В 25 лет от полученных травм стал инвалидом. В это трудное послевоенное время, когда царствовала разлука и голод, мое положение было особенно трудным.

Сейчас, оглядываясь назад, еще и еще повторяю себе: не сломиться, найти свое место в жизни по правилам трезвости.

Итак, за 62 года ни капли спиртного. Вижу улыбку на лицах иных, читающих эти строки. Что ж, не раз мне напоминали поговорку: «Кто не курит и не пьет, тот здоровеньким померет». Но ведь главная суть не в том, от чего человек умирает, а как он живет, пока живой.

Двадцать лет тому назад я не мог пройти и 200 метров, чтобы не остановиться и не отдохнуть. А подвезы на четвертый-пятый этажи были для меня настоящей пыткой. Тогда же я бросил курить. Стал заниматься ходьбой. Сейчас могу пройти без остановки от монушкита «Мирный атом» до площади Ленина. И это не предел.

Если бы не фронтовые раны, которые все-таки дают о себе знать, в свои немалые годы чувствовал бы себя совершенно здоровым, бодрым и сильным человеком.

Вот почему мне жаль пьющих и курящих. Они добровольно расшатывают свое здоровье, превращаясь в «развалины» в 40—50 лет.

А близость, общение с людьми? У нас и сейчас есть друзья, но особенно близко мы дружили несколькими семьями в 50—60 годы, когда жили в другом городе. Мы очень любили друг друга, часто собирались вместе. Ни разу не было случая, чтобы на столе появилось спиртное, но как же здорово, как весело проходили эти наши вечера!

В заключение хочу сказать: очень правильно, что начали в газетах серьезное, обстоятельное обсуждение этого вопроса. Надо чаще и громче говорить людям, что насыщенность, содержательность, яркость жизни не зависят от спиртного.

Г. ЛЕЙТЕС,
ветеран войны и труда.

На полях сражений
«психологической войны»

Н. Н. ЯКОВЛЕВ

„ЦРУ против СССР“

(Продолжение. Начало в №№ 42—48, 55—58, 60—62, 65, 66, 75, 77, 78, 80, 88, 89, 92).

Совет округа в штате Делавэр, где проживает авантюристка, восхвалил ее, так сказать, по месту жительства, приняв резолюцию с одобрением «акта чрезвычайного мужества, с которым она вывезла письма Андрея Сахарова из Советского Союза». Резолюция эта, однако, свидетельствует о высокой нравственности советских таможенников, которые исходят из презумпции порядочности лиц, приезжающих в СССР, и не шарят под дамским бельем.

Но не только доходами от спекуляции джинсами, колготками, шариковыми ручками живут единомышленники Сахарова, ведущие вместе с ним подрывную работу против нашей страны. В дело идут куда более крупные суммы от западных спецслужб, часть которых непосредственно распределяет сам Сахаров. В интервью французской газете «Франсуа» 23 февраля 1977 года он пожаловался на свое тяжелое материальное положение, необходимость «постоянно помогать нашим друзьям, знакомым и незнакомым лицам».

Круг знакомых, кормящихся у раздаточной Сахарова, весьма значителен, и среди них немало лиц с темным прошлым и настоящим. Он как магнит притягивает к себе уголовные, антиобщественные элементы. Он буквально избрал своей новой профессией роль «благодетеля». Больше того. Он назойливо приглашает руководителей западных держав объединить с ним усилия на этом поприще. Он постоянно в переписке с президентами и премьер-министрами по этим делам. Как правило — односторонней, но случаются и ответы. Так, например, поводом для обмена посланиями между Сахаровым и президентом США Д. Картером послужило осуждение Черниговским областным судом за хищение государственной собственности рецидивиста Рубана. Он воровал материалы, делал сувениры и сбывал их. «Действительная причина (осуждения), растолковал провокатор Сахаров Картеру, — состоит в том, что он изготовил подарок американскому народу к 200-летию юбилею США: обложку для книги с изображением статуи Свободы». Не за это, конечно, привлекли Рубана к ответственности. Да, был такой «сувенир», но были и сотни других, включая куда менее приличные изображения. Изготовленные из ворованных материалов и сбываемые из-под полы. И кто мог подумать! Президент США официально заверил Сахарова: «Будьте уверены, американский народ и наше правительство будут твердо выполнять свое обязательство содействовать уважению к правам человека не только в нашей стране, но и во всем мире». Иными словами, вороги и спекулянты, вы можете смело возлагать свои надежды на дуэт «Картер — Сахаров».

Но «охрана» с помощью Запада своего охвостья, которое постоянно не в ладах с законом, точнее, теми статьями УК, которые трактуют о хищениях и воровстве, лишь часть забот академика. По всей вероятности, он рано понял, что с таким «войском» много не нарокошешь. Роль радетеля уголовников для Сахарова приятная, но не главная. Главная — провокаторская, предательская. Он не устанет призывать капиталистический мир обрушиться на Советский Союз. Как и подобает теоретику, он начертал «оптимальный» вариант отношений Запада с СССР, рассчитанный на то, что у США «будут силы, в 2—3 раза превосходящие советские». В брошюре «Моя страна и мир» в 1975 году Сахаров подробно изложил стратегию, которой должен следовать Запад для достижения такого положения. Итак:

— «Только сильнейшее давление, для которого так уязвимы советские власти, имеет шансы на успех.

— Самое важное: единство западных держав, единая стратегия при подходе к все расширяющимся проблемам в отношениях с социалистическими странами.

— Единство требует лидера. Таким лидером как по праву, так и в силу своей величайшей ответственности, являются Соединенные Штаты.

— Я опасаясь, что в настоящее время западные страны не оказывают достаточного давления на социалистические страны».

Какие же формы должно носить это «давление»? В беседе с сенатором Бакли в конце 1974 года (а она и побудила Сахарова написать упоминающуюся брошюру) он внушал заезшему архиреакционеру: «Страны Запада должны быть готовы на определенные жертвы для достижения задач, которые поставила перед ними история, в особенности глобальный вызов социализма. Давить на СССР, ограничивая его в импорте продовольствия, давать в политике цен... Необходимо использовать всевозможные рычаги воздействия — тайную и явную дипломатию, прессу, демонстрации, другие действенные средства: временный отказ от сотрудничества в той или иной области, законодательные ограничения торговли и контактов».

(Продолжение следует).

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

КРЕПИТЬ КРЕПЕЖ

Даже самый неискушенный из наших читателей наверняка знает, что в комплект энергоблока ВВЭР-1000 входит один реактор и четыре парогенератора. А вот на вопрос — сколько же крепежа идет на этот комплект, до недавнего времени не смогли бы ответить даже специалисты. Однако беспристрастная ЭВМ насчитала почти 700 (!) типовых размеров болтов, гаек, шайб и других крепежных деталей. Сегодня наше объединение только специально крепежа (не предусмотренного государственными и отраслевыми стандартами) изготавливает в год свыше 600 тонн. С выходом Атоммаша на проектную мощность эта цифра возрастет до 4000 тонн.

Изготавливается эта продукция в 235 цехе. За два года, прошедших со дня основания, коллектив ударным трудом завоевал себе репутацию лидера социалистического соревнования в объединении. В целях увеличения выпуска продукции, повышения ее качества в начале нынешнего года здесь произведена реорганизация бригад. Вместо четырех специализированных коллективов созданы две сквозные комплексные бригады с полным циклом изготовления крепежа — от заготовки до готового изделия. Это позволило на пять-семь процентов увеличить производительность труда, повысить качество работы, ответственность бригад за конечные результаты своего труда.

Тем не менее еще имеются случаи срывов комплектации важнейших заказов для атомных электростанций. О причинах, сдерживающих темп работы коллектива, ведут разговор заместитель главного технолога Л. К. Киселев, заместитель начальника корпуса № 2 А. Н.

Зарицкий, начальник 235 цеха В. А. Елизарьев, начальник техбюро Л. М. Федяева.

В. А. Елизарьев:
— Обработка заготовок завышенного диаметра стала настоящим бедствием для нашего цеха. Это неминуемо ведет к удорожанию себестоимости продукции, повышенному расходу инструмента и «съедает» почти 20 процентов трудоемкости производственной программы. Производственно-диспетчерский отдел справедливо не принимает ее в расчет при определении плановых показателей.

А. Н. Зарицкий:
— После организации термозаготовительного цеха была выявлена недостача металла на заказах общим весом около 500 тонн. Управление материально-технического снабжения заверяет, что весь металл на программу 1984 года выдан в соответствии со специфицированными нормами расхода. В этой ситуации, чтобы закрыть позиции заказов пусковых АЭС, 236 цех выдает в работу тот сортмент, который имеется в наличии.

Необходимо тщательно разобраться с созданным положением, наказать виновных и решать вопрос о дополнительном выделении металла.

В. А. Елизарьев:
— Но это займет немало времени. А нам сегодняшний план никто не отменял.

Л. М. Федяева:
— Буквально недавно нам подали заготовки шайб из стали ХНЗБТ для реактора АСТ-500. Вместо круга диаметром 60 мм выдали заготовки диаметром 110 миллиметров. Почти двухкратный перерасход остродефицитной высокопрочной легированной стали! И, автоматически, такой же пере-

расход режущего инструмента.

В. А. Елизарьев:
— Для нарезания мелких резьб мы используем плашки общего назначения. Других нам инструментальное производство предложить не может. Их стойкость настолько низка, что одной планкой можно нарезать не более пяти винтов М5 из 14х17-Н2.

А. Н. Зарицкий:
— Нормы расхода резцов, плашек, роликов резьбонакатных головок для обработки высокопрочных нержавеющей сталей в цехе отсутствуют.

В. А. Елизарьев:
— Отсутствуют и режимы обработки этих сталей.

Л. К. Киселев:
— Будем выходить с предложением о закреплении за цехом постоянного куратора технологической лаборатории ОИТ. На ролики для резьбонакатных головок техническая документация подготовлена. Плашки из быстрорежущих сталей наш инструментальный цех изготовить по техническим причинам не может. Управление материально-технического снабжения и комплектации приобрести их на стороне не имеет возможности. Этот вопрос нужно решать через министерство.

В. А. Елизарьев:
— Несмотря на многочисленные заверения, в цехе до сих пор отсутствует ведомость крепежа по всей производственной программе. Это лишает нас возможности узнать номенклатуру, производить обработку крепежных деталей по всем изделиям АЭС, что сулит рост производительности труда до 40 процентов.

Л. К. Киселев:
— Такая ведомость будет подготовлена с использованием банка данных ЭВМ к началу сентября.

При этом с УМТСиК будет проанализирована возможность приобретения части крепежа в сторонних организациях.

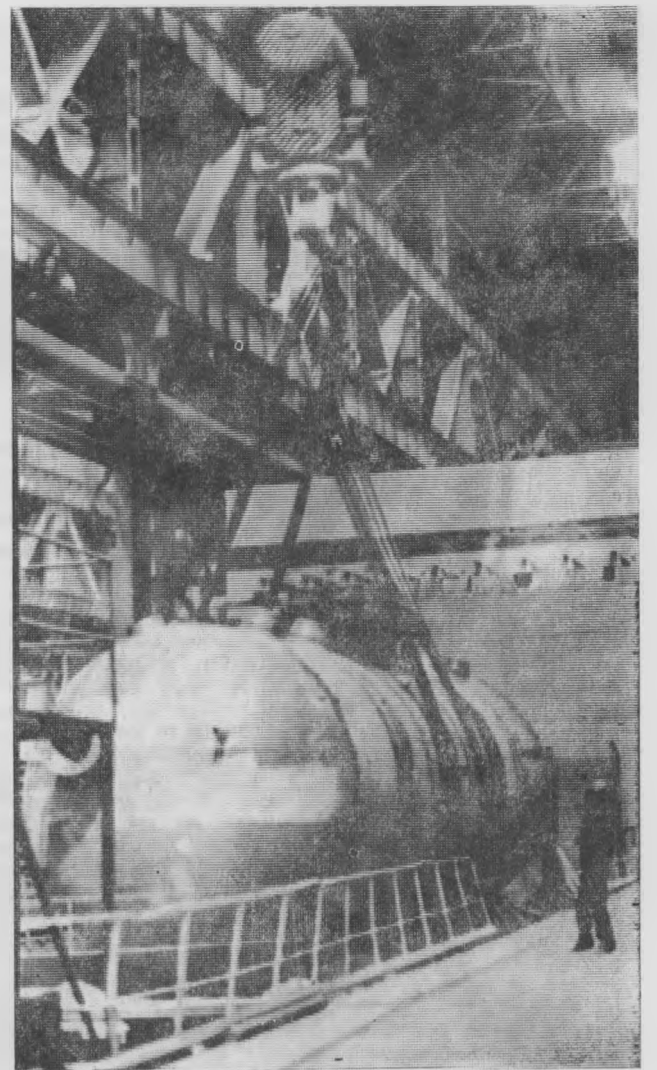
Серьезный откровенный разговор выявил немало резервов увеличения выпуска крепежных деталей. Была отмечена острая необходимость выпуска стандарта предприятия по этой продукции. Это позволит существенно снизить номенклатуру крепежа как по типоразмерам, так и по применяемым материалам.

Существенный рост выпуска продукции 235 цехом сулит применение метода холодной высадки при изготовлении заготовок болтов, винтов, гаек. Этот вопрос положительно решен нашим министерством. Сейчас проектные и научные организации прорабатывают новый проект цеха крепежа.

Это перспектива. А сегодня цеху, как воздух, нужны 12 токарных станков 16К20. Их установка предусмотрена проектом. Только с вводом в эксплуатацию этого оборудования можно решить проблему комплектации «аварийных» заказов. Сейчас эту работу с большими потерями выполняют на токарно-револьверных автоматах.

«Мал золотник, да дорог» — гласит народная пословица. Ничтожно мал болт по сравнению с какими изделиями, как переручочная машина и парогенератор. Но без этой «малости», увы, останавливается порой сборка гигантов. Примеров на этот счет можно привести немало. Давно пора поставить производство крепежа на поток, создать крепкое, боеспособное подразделение, способное «скрепить» все атоммашевские заказы.

В. ЛИТЯЕВ.



НА СНИМКЕ: парогенератор готовится к контролю.

Фото А. БУРДЮГОВА.

В БРИГАДАХ ТВОРЧЕСКОГО СОДРУЖЕСТВА Когда есть взаимопонимание

Во втором квартале производительность труда основной бригады составила 102 процента. Члены бригады творческого содружества подали два рационализаторских предложения с предполагаемым экономическим эффектом пять тысяч рублей. Внедрено три предложения с экономической эффективностью, равной 4828 рублям.

Известно о том, что бригада заняла первое место, для Владимира Ивановича Степанченко, заместителя главного энергетика первого корпуса, было несколько неожиданным. В самом деле, рассказывал он, как будто все время работали одинаково, ровно. И вдруг — такой успех...

Хотя нет, не всегда дела у них шли так, как сейчас. В 1982 году, когда образовалась эта бригада творческого содружества, не клеилась работа. Не знали ни рабочие, ни инженеры, с чего же начинать им совместную деятельность. Лишь постепенно вышло то основное качество, без которого невозможно подобное содружество. Качество это — взаимопонимание. Оно основывается прежде всего на общности профессиональных интересов. В бригаде всего четыре человека. Руководитель — В. И. Степанченко, Н. В. Совгир — инженер-вентиляционщик, бригадир вентиляционщиков П. А. Елисеев и слесарь по ремонту вентиляторов В. П. Зайцев. Бригада поставила перед собой задачу — повышение надежности энергоснабжения и эффективности работы энергетического оборудования. Простора для деятельности в первом корпусе более, чем достаточно. Не секрет, что много недоделок, что нередки жалобы летом на жару, зимой — на холод в цехах. Члены бригады творческого содружества стремятся к тому, чтобы таких жалоб было меньше. Чтобы основное производство могло функционировать нормально.

Взаимоотношения в бригаде полностью отвечают девизу движения — «Рабочей инициативе — инженерную гарантию!». В. И. Степанченко и Н. В. Совгир стремятся не только помочь рабочим в оформлении и обосновании рационализаторских предложений, интересных и полезных задумок. Прежде всего инженеры учат своих товарищей по бригаде мыслить по-хозяйски, учат видеть в каждом новшестве экономическую целесообразность. Такая тактика принесла свои плоды. Появилась заинтересованность у рабочих. Наверное, возросшая активность членов бригады и стала залогом успеха.

Т. МАКАРОВА.

НОВАТОР И ПЯТИЛЕТКА

ТОЧКА ОПОРЫ

— Ну, что ж, новаторы, как я вижу, с большим стажем, — сказал на прощанье главный инженер. — Так что принимайте творческую бригаду.

Это было неожиданным не только для фрезеровщика Темникова, но и для всего Волжского автозавода. Официальным распоряжением в металлургическом производстве создавалась специальная творческая бригада, в задачи которой входили механизация наиболее трудоемких процессов и операций, модернизация оборудования.

Подобрать людей в новый коллектив поручили самому Темникову. Уже через неделю вокруг него сгруппировались два десятка единомышленников.

Наконец новый вариант обрубной машины был готов. После предварительного испытания машину «врезали» в технологическую линию. Поначалу пошло гладко. Агрегат сам принимал сложные отливки, обрубал напильники и отправлял детали дальше. Но не успели Темников с наладчиками уйти с участка, как произошел гонек: «Машина стала! На конвейере пробка!».

Возле установки собра-

лось все цеховое начальство.

— План горит, а тут эксперименты! — возмущался начальник цеха.

— Ну что ж, будем демонтировать, — заключил главный механик. И skoмандовал: — Приступайте!

Темников едва сдержался, чтобы не броситься наперерез слесарям, не кричать: «Не позволяю!». Остановила произвольная мысль: «А ведь сам виноват. Это из-за моей ошибки страдает производство, люди нервничают».

— Подождите разбираться. Надо еще раз все проверить. А пока давайте сделаем обводной вариант конвейера.

В суматохе никто не заметил, как подошел главный инженер производства Николай Иванович Бех. Его негромкое замечание успокоило людей. А у Темникова посветлело на душе. Еще раз подумал: нет, без поддержки, без понимания, без доброжелательности рационализатору не обойтись. Ничего в техническом творчестве без этого не добьешься. Для новаторов это словно точка опоры.

Причину остановки нашли быстро. Она заключа-

лась не столько в пороках самой машины, сколько в неумелом обращении с ней. Темников казнил: надо было подробнее проинструктировать любителей, объяснить им принцип действия, привлечь их к наладке. И задумался: надежность любой машины в ее простоте. А они решили щегольнуть оригинальностью...

В общем, все началось сначала. Агрегат разобрали. Заново огладили каждый узел. А когда собрали вновь и поставили на испытания, выяснилось, что машина способна обрабатывать за один прием все четырнадцать позиций отливки. Значит, высвободились уже не двое, как намечали в первом варианте, а девять обрубщиков.

Так в бригаду Темникова пришел первый успех. Василий Алексеевич получил за установку авторское свидетельство на изобретение. За пять следующих лет бригада внедрила в производство больше десятка крупных разработок. Во всех металлургических цехах завода работают сегодня созданные бригадой механизмы, устройства, приспособления. Общий экономический

эффект исчисляется десятками тысяч рублей.

Бригада работает по перспективному плану, рассчитанному на всю пятилетку. Но многие задачи жизнь подбрасывает, что называется, на ходу. Както в цехе алюминийного литья к Василию Алексеевичу подошла работница, показала натруженные ладони и попросту сказала:

— Вы, я слышала, машины изобретаете. Вот бы на нашем участке что-нибудь придумали. А то все руками да руками...

Темников рассказал об этом случае товарищам. Решили добавить к социалистическим обязательствам еще один пункт. Так и сформулировал его: «Для облегчения труда женщины...».

Недавно Василий Алексеевич вновь был на этом участке. «Придуманная» в бригаде установка работает исправно. Той женщины, правда, не встретил. Но, наверно, и ее благодарность выразил в крепком рукопожатии начальник участка Геннадий Антонович Ирудо: «Вы, — говорит, — не только людей от тяжелого труда высвободили. Вы нам саму атмосферу в цехе изменили. Текучесть кадров прекратилась».

Такие отзывы для бригады — самая высокая награда.

Н. ЧУЛИХИН,
ТОЛЬЯТТИ.

ЧИТАТЕЛЬ ПОДНИМАЕТ ПРОБЛЕМУ

ЧТО «БОЛИТ» У ДОКТОРОВ?

Наше производственное объединение, как и многие другие крупные предприятия, имеет свою медико-санитарную часть. Немало хорошего сказано людьми в адрес ее работников. Но сейчас внимание читателей хотелось бы обратить на другое.

Есть такая поговорка: «Хорошо живется тому, кто никогда не болеет». В ее правильности убедисься, как только почувствуешь себя нездоровым и попытаешься обратиться к врачу.

Допустим, вы заболели. Каковы ваши действия? С первого корпуса, где работаете, вы идете за картой в АБК-1, там ее не оказывается. Вспоминаете, что последний раз были у дерматолога в АБК-5. Возможно, карточка там. Идете туда. Отыскав ее, возвращаетесь к врачу на АБК-1. Затем, чтобы закрыть больничный, вновь шагаете на АБК-5. А процедуры приходится принимать в АБК третьего корпуса. И все это либо с температурой, либо с травмой.

Ну, а если вам необходимо попасть на прием к нескольким врачам, то, вполне возможно, добегаетесь вы до первого шока.

Вопрос о размещении

медсанчасти в одном АБК не раз поднимался на партийных и профсоюзных собраниях и конференциях. Но, как ни обидно, «воз и ныне там».

Может, для этого нужны какие-то значительные средства, которыми завод сейчас не располагает? Нет. Чтобы собрать всю медсанчасть в единое целое, надо просто поменять местами кабинеты отделов и служб на одном АБК и кабинеты врачей на другом.

Вот и решил я поговорить на эту тему с главврачом медсанчасти Д.И. Самариной. Оказалось, работники медсанчасти хотя того же, что и мы, рабочие. При этом коллектив медсанчасти надеется, что при решении вопроса с объединением всех ее служб в одном месте, решится и вопрос улучшения условий труда медработников. Сейчас же обстановка, в которой работают медсестры и врачи, прямо скажем, незавидная. Кабинеты регистратуры и выдачи больничных листов на АБК-5 малы и тесны, в них душно, нет дневного света, вентиляции. Очень тесно и в кабинетах многих врачей. А у таких специалистов, как травматолог, нет помещений, где бы они могли

проводить процедуры.

Кабинет главной медсестры расположен в комнате, предназначенной для места общего пользования. Так же, как и регистратура, в помещении без окон находится кабинет заведующей терапевтическим отделением.

В лаборатории медсанчасти видна влага на потолке и полу... Здесь проходят трубы канализационной сети. Сейчас от них идет жаром, а зимой, по словам лаборантов, наоборот, веет холодом. Безусловно, такие условия не могут не влиять на качество анализов.

Требования медиков, казалось бы, администрацией объединения были услышаны. Недавно начата реконструкция помещений гардеробной на втором этаже АБК-5 под кабинеты медсанчасти. Однако, пока радоваться этому не стоит. По плану они, оказывается, должны быть готовы в апреле этого года, а решение о выделении помещения принято еще в июне 1983 года.

Заканчивая наше «путешествие» по отделению медсанчасти, мы посетили АБК, где ведется реконструкция. (Готовит новые помещения для медсанчасти СМУ «Атоммаш»,

начальник И. П. Крахмальский). И были поражены увиденным. Перегородки и стены кабинетов соорудились либо некачественными, либо совершенно безответственными рабочими. Причем, при полной бесконтрольности руководителей. Ибо, если бы эти перегородки увидел начальник СМУ, он не позволил позорить имя атоммашевских строителей. Стены сложены кривью и вкось. Иногда удивляешься, как они вообще еще держатся. А ведь здесь работают людям!

Из-за бытовых неурядиц в медсанчасти возникают и другие проблемы. Например, текучесть кадров. Врач, едва осмотревшись, уходит туда, где условия труда лучше, а знает, и возможностей помочь больному больше...

В заключение сказанного хочется обратиться к руководству завода. Вспомните, товарищи! Успешно выполнять производственный план могут только здоровые люди. А качество лечения и профилактики во многом зависит сейчас от того, сможет ли завод обеспечить работников медсанчасти нормальными условиями работы.

М. КИСЕЛЕВ,
слесарь-сборщик ЦСПГ.

ВОЛГОДОНСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 80 НА БАЗЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» имени Л. И. БРЕЖНЕВА ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1984 ГОД.

Срок обучения на базе 8 классов — 3 года

1. Токарь (токарь-карусельщик)
2. Фрезеровщик (токарь-расточник)
3. Слесарь-монтажник по оборудованию атомных электростанций; электросварщик ручной сварки
4. Слесарь-монтажник по общеремонтным работам и оборудованию общего назначения; электросварщик ручной сварки
5. Машинист кранов (крановщик) по управлению козловыми и мостовыми кранами
6. Электрогазосварщик (эл. сварщик на полуавтоматических машинах, эл. сварщик аргоно-дуговой сварки)

Срок обучения на базе 10 классов — 1 год.

1. Токарь (токарь-карусельщик)
2. Наладчик сварочного и газорезательного оборудования
3. Слесарь-монтажник по общеремонтным работам и оборудованию общего назначения; электросварщик ручной сварки
4. Машинист кранов (крановщик) по управлению козловыми и мостовыми кранами
5. Слесарь по ремонту автомобилей (с правом управления большегрузным автомобилем)
6. Дефектоскопист: а) магнитный контроль, б) ультразвуковой контроль, в) рентгеногаммаграфирование.

Прием осуществляется путем конкурсного отбора по оценкам, указанным в документе об образовании и характеристикам при собеседовании.

Учащиеся, принятые на базе 8-классов, обеспечиваются бесплатным питанием, общежитием. После окончания училища получают диплом по специальности и аттестат об окончании 10 классов.

Учащиеся, принятые на базе 10-классов, получают стипендию в размере 75—90 рублей.

В период сплошной производственной практики на предприятии все учащиеся получают 33 процента от заработка. Воины, демобилизованные из рядов Советской Армии, принимаются вне конкурса с выглатой стипендии 75—90 рублей.

В училище работают кружки технического творчества, художественной деятельности; спортивные секции: баскетбола, волейбола, самбо, настольного тенниса, легкой атлетики; клубы по интересам: картингистов, шахматистов, горного туризма.

Время обучения включается в общий и непрерывный стаж. По окончании училища выпускникам предоставляется отпуск с оплатой по присвоенному квалификационному разряду.

Выпускникам моложе 18 лет — продолжительность отпуска — 1 месяц, старше 18 — продолжительность отпуска устанавливается как для работников той же специальности.

Прибывшим на работу выдается аванс в размере 30 рублей. В первые шесть месяцев работы для выпускников училища устанавливаются пониженные нормы выработки: на 40 процентов меньше в первые три месяца работы и на 20 процентов меньше в течение последующих трех месяцев с доплатой до заработка при 100 процентах выполнении норм.

Выпускники училища имеют льготы при поступлении в вузы и техникумы.

Для зачисления в училище необходимы следующие документы:

1. Заявление на имя директора.
2. Аттестат или свидетельство об окончании школы.
3. Паспорт или свидетельство о рождении.
4. Медицинская справка по форме № 286.
5. 6 фотографий размером 3x4 см.
6. Справка с места жительства.
7. Школьная характеристика.

Прием заявлений ежедневно с 8.00 до 16.00 в приемной комиссии училища.

Адрес училища: г. Волгодонск, ул. Энтузиастов 7. Проезд автобусом и троллейбусом до остановки «Парк Дружбы».

ВНИМАНИЮ АТОММАШЕВЦЕВ!

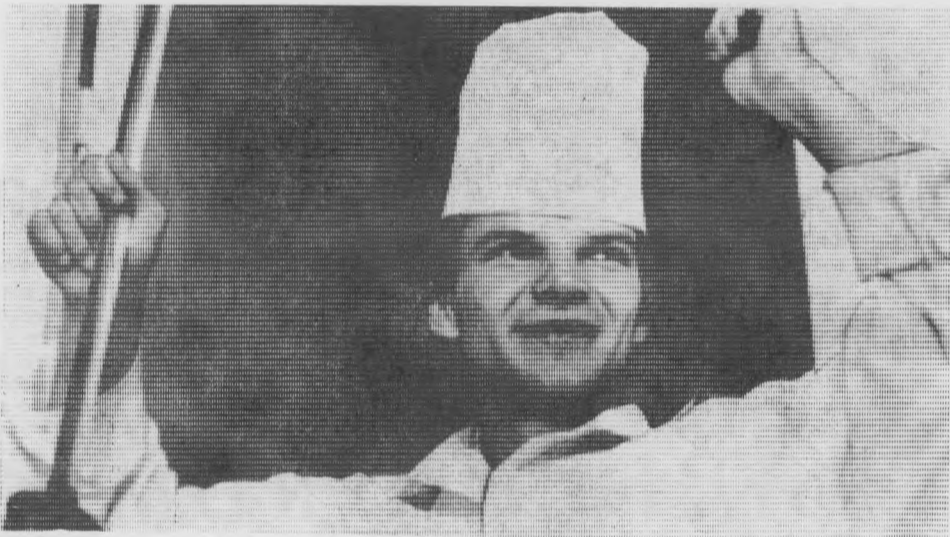
С 1 августа 1984 года продлено время работы троллейбуса № 5 (кольцевой), охватывающего микрорайоны В-5 и В-7. Последний троллейбус этого маршрута уходит теперь от Атоммаша в 1 час 15 минут.

ГРАФИК ПОДАЧИ ВОДЫ В САДОВОДЧЕСКОМ КООПЕРАТИВЕ «АТОММАШЕВЕЦ» НА АВГУСТ

Вторник, четверг — с 10 до 14 часов и с 16 до 20 часов.

Суббота, воскресенье — с 8 до 14 часов и с 16 до 20 часов.

ПРАВЛЕНИЕ.



Еще во время службы в рядах Советской Армии Николай Носик соприкоснулся с поварским делом. Демобилизовавшись, решил пойти на курсы поваров, что в тесноте столовых.

НА СНИМКЕ: Николай Носик во время прохождения практики в столовой № 19 Атоммаша.

Фото А. Бурдюгова.

СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

В ИНТЕРЕСАХ НАШИХ ДЕТЕЙ

«Я слышала, что в скором времени изменится плата за пребывание детей в детском саду. Если это так, объясните, чем вызваны эти перемены и расскажите о новых правилах взимания платы».

Н. БОРИСОВА.

Письмо нашей читательницы комментирует начальник отдела дошкольных учреждений объединения З. П. Жерихова.

Для дальнейшего улучшения общественного дошкольного воспитания и подготовки детей к обучению в школе Советом Министров СССР разработан комплекс мер.

В частности, Министерством просвещения и здравоохранения СССР в соответствии с направлениями школьной реформы поручено осуществить меры по дальнейшему развитию общеобразовательного дошкольного воспитания.

С целью усиления шеф

ской работы Совет Министров СССР предложил Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых и областных Советов народных депутатов организовать шефство промышленных предприятий над детскими дошкольными учреждениями.

Пересмотрены старые нормы питания. Принято решение увеличить их в среднем на восемь копеек на одного ребенка в день. Министерству торговли СССР, исполкомам местных Советов вменяется в обязанности обеспечить

бесперебойное снабжение детских дошкольных учреждений высококачественными продуктами питания в необходимом количестве и ассортименте.

В связи со всей этой качественной реорганизацией меняется и плата за

Средний совокупный доход на члена семьи (в рублях):

свыше 60 до 80	12,5	11
свыше 80 до 100	13	12
свыше 100 до 125	14	13
свыше 125 до 150	15	14
свыше 150 до 175	16	15
свыше 175 до 200	18	16
свыше 200	20	17

Плата за содержание ребят в детских дошкольных учреждениях не будет взиматься с родителей, в семье которых средний совокупный доход на члена семьи не превышает 60 рублей в ме-

содержание ребенка в детском саду. Она теперь будет взиматься в зависимости от среднего совокупного дохода на члена семьи. В детских садах с длительностью пребывания детей 12—14 часов ее размер составит:

Плата за сад (в руб.):	Плата за ясли (в руб.):
12,5	11
13	12
14	13
15	14
16	15
18	16
20	17

сяц. Плата за содержание детей с родителей, имеющих четырех детей и более, будет снижена на 50 процентов.

Зам. редактора
Г. КОЛЕНКИНА.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ дом № 3, кв. №№ 7, 8.

Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 41-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 41-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 5-54-75, промышленного отдела — 40-60; 84-39.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович