

Атом Машиневец

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА.

Газета издаётся с 5 августа 1977 г. № 91 (1069) СУББОТА, 4 августа 1984 года. Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

С ЮБИЛЕЕМ

СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА НЕСТАНДАРТ И ЗИРОВАННОГО ОБОРУДОВАНИЯ ПЕРВОГО КОРПУСА С ПЯТИЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ!

ЖЕЛАЕМ ВСЕМ ЛИЧНОГО СЧАСТЬЯ И НОВЫХ ТРУДОВЫХ СВЕРШЕНИЙ!

Заказам пусковых АЭС — «зеленую улицу»! ПРОЧНАЯ СВЯЗЬ

В ЦЕЛЯХ УСКОРЕНИЯ СБОРКИ ПЕРЕГРУЗОЧНОЙ МАШИНЫ ДЛЯ ЗАПОРОЖСКОЙ АЭС 235 ЦЕХОМ НАЛАЖЕНА ПРЯМАЯ СВЯЗЬ С 154 ЦЕХОМ. КРЕПЕЖ ИЗГОТАВЛИВАЕТСЯ ДЛЯ КОНКРЕТНЫХ УЗЛОВ ПО ТРЕБОВАНИЮ СБОРОЧНОГО УЧАСТКА ЦМП-1000.

По-ударному трудятся токари цеха крепежа комсомольцы Владимир Слепнев, Александр Корнилов, Александр Прищепа. Ежедневно они выполняют нормы выработки на 125—130 процентов. Вся продукция сдается ОТК с первого предъявления.

МАСТЕРСТВО

ВСЕГО СЕМЬ МЕСЯЦЕВ ТРУДИТСЯ В ЦЕХЕ КРЕПЕЖА ТОКАРЬ Р. В. САМИГУЛЛИН, НО ЗА НИМ УЖЕ ПРОЧНО УКРЕПИЛАСЬ РЕПУТАЦИЯ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО СПЕЦИАЛИСТА. ЕМУ ПОРУЧАЮТ ИЗГОТОВЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННЫХ ВЫСОКОТОЧНЫХ ДЕТАЛЕЙ.

Недавно, например, он в самые сжатые сроки с высоким качеством изготовил партию штифтов из нержавеющей стали для третьей машины перегрузки. Сейчас передовому токарю поручено изготовление ответственных деталей для установки «Токам-15».

А. БАТОГ,
наш внешт. корр.

ПОБЕДИТЕЛИ НАЗВАНЫ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ БРИГАД ТВОРЧЕСКОГО СОДРУЖЕСТВА АТОММАША.

ПЕРВАЯ ГРУППА.

Первое место завоевала бригада СКБ, руководитель М. В. Копанев — цеха сборки парогенераторов, бригадир Н. В. Ковалев. На втором месте бригада творческого содружества отдела главного технолога, руководитель И. А. Мирошников — цеха машин перегрузки, бригадир В. И. Ченушкин. Третье место заняла бригада инструментального производства, руководитель И. А. Терлеев — цеха оснастки и нестандартизированного оборудования, бригадир Н. И. Шерверов.

ВТОРАЯ ГРУППА.

Победила бригада инструментального производства, руководитель В. И. Жаврид — цеха оснастки и нестандартизированного оборудования, бригадир А. П. Масюков.

ТРЕТЬЯ ГРУППА

Первое место заняла бригада отдела главного металлурга под руководством В. Д. Роголя — термпрессовый цех, бригадир В. Р. Пельниковский.

ЧЕТВЕРТАЯ ГРУППА.

Победила бригада творческого содружества отдела главного энергетика, руководитель В. И. Степанченко — служба эксплуатации первого корпуса, бригадир П. А. Елисеев.

5 АВГУСТА — ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА ПО-УДАРНОМУ!

С хорошими результатами встречает свой профессиональный праздник коллектив цеха железнодорожного транспорта. План семи месяцев по грузоперевозкам выполнен досрочно к 20 июля. На два процента против нормы снижена длительность переработки вагонов. В целях улучшения организации труда, дальнейшего снижения простоев подвижного состава, улучшения безопасности работ здесь в содружестве с отраслевой наукой внедряется технологический процесс рабо-

ты железнодорожного транспорта Атоммаша.

По-ударному трудится лучшая смена, возглавляемая старшим мастером Б. А. Плешко, машинист Н. Ф. Подлинов, составитель Н. А. Соловьев, приемосдатчица В. Д. Гурина, рабочий комплексной бригады Н. Ф. Текучев.

Поздравляем коллектив железнодорожников с праздником! Желаем большого личного счастья, крепкого здоровья, новых успехов в труде.



Александр Федорович Кузнецов — ветеран корпуса № 3. С 1976 года он трудится в ремонтно-механическом цехе слесарем по ремонту техно-

логического оборудования. Все станки изучил в совершенстве, работает качественно и быстро.

Фото. А. Бурдюгова.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

Когда появился хозяин

19 мая «Атоммашевец» опубликовал материал «Липа» с оценкой «отлично». Мы рассказали о том, как была принята в эксплуатацию неисправная дробеметно-дробеструйная камера.

Прошло совсем немного времени. Первые два изделия прошли обработку в дробеметно-дробеструйной камере. Кто же вдохнул жизнь в сооружение, которое в течение многих месяцев служило укором эксплуатационникам и цеховикам?

После сдачи камеры в эксплуатацию в конце прошлого года, на ней сменилось несколько рабочих. Не держались здесь люди: зарплата маленькая, работы нет. Последние два человека продержались дольше всех, пока не назначили на «дробеструйку» мастером молодого специалиста Геннадия Бурдина. Пришел он в 152 цех в мае. Познакомился с печальной историей камеры, с людьми. И понял: самое трудное — преодолеть неверие в том, что камера когда-нибудь начнет нормально работать. Неверие, от которого оцепенели руки.

Все вместе они преодолели этот психологический барьер. Изголодавшись по настоящему делу, взялись за ремонт так усердно, что порой работали по две смены. С помощью слесарей-ремонтников ЦРТО исправили сорок пять крупных дефектов. И не просто исправили, но и модернизировали некоторые узлы. Если раньше рабочим приходилось ежедневно вручную загружать в камеру тонну дробы, то теперь эта операция механизирована. Возле камеры поставили бункеры-дозаторы. Бункер выполняет сразу три функции: дозирует, очищает и хранит дробь. Механизировали рабочие и отгрузку отходов.

— В общем, молодцы оказались ребята, — хвалит их мастер. — Особенно Михаил Алексеевич Сологубов.

Сейчас на дробеструйной камере работают уже четыре человека, скоро будет полный комплект — шесть человек. Решен вопрос с оплатой. Есть

специальные костюмы, за которыми Г. Бурдин ездит в столицу.

В общем, появился у дробеметно-дробеструйной камеры хозяин и довел ее «до ума». Только вот какой вопрос беспокоит и мастера, и рабочих: после того, как обработали два изделия, больше не привозят ничего. А они не хотят просто так получать деньги. Тем более, что знают о том, что нужна, ох как нужна, дробеструйная камера производству! Раньше, когда камеры не было, ОГТ издал техническое решение о том, чтобы вместо дробеструйных операций изделия подвергались сухой зачистке. Но это указание касалось лишь определенных изделий. Ну, а теперь, согласно техпроцессу то, что положено чистить в камере, должно сюда и поступать. Очевидно, руководству первого корпуса ПДО завода нужно взять под свой контроль загрузку дробеметно-дробеструйной камеры. От этого выиграют и люди, и качество изделий.

Т. САДОШЕНКО.

По родной стране

Успех

Монтажников

В Каховском водохранилище в районе Энергодара начато сооружение ЛЭП-750. Это новый, более мощный энергомот для Запорожской АЭС. На пятикилометровом «морском» отрезке у него будут только три опоры.

Оригинальное решение предложили специалисты Украинского отделения Всесоюзного института «Энергосетьпроект»

— Все традиционные методы монтажа металлоконструкций в море мы отвергли сразу, — рассказывает главный инженер проекта фундамента С. Кример. — Уж слишком они были дороги, а в условиях бурной Каховки еще и трудно осуществимы. Решили бетонные фундаменты сделать плавучими и вместе с мачтами строить их на дне котлована. Затем заполнить его водой, убрав перемычку, а всплывшие конструкции отбуксировать в море на заранее подготовленном месте и затопить.

Все очень просто, если не считать, что диаметр похожего на бочку основания — сорок, высота — десять метров, вес — более пяти тысяч тонн, а на нем еще стоит 126-метровая металлическая мачта. Такую машину за десять километров видно. Смотрели же ее бригады Н. Кузнецова и В. Ефтодиева из управления строительства Запорожской АЭС и А. Врания, В. Гая, М. Гришановича из Энергодарского участка гребета «Южэнергоустановка» всего за четыре месяца вместо отведенного года. Секрет ускорения в монтаже укрупненными блоками.

Одновременно с монтажными трудились специалисты пятого отряда подводных и гидротехнических работ, руководимые А. Зарей. Водолазы готовили на дне моря «подушки» под фундаменты опор.

Все было готово к последнему броску, но пришлось несколько дней ждать у моря погоды. И вот, наконец, сигналы дали «добро». Мощные буксиры медленно и осторожно повели опору через море. Громадное это сооружение с ювелирной точностью установили на подготовленное место. После геодезической проверки в открытые кингстоны хлынула вода, и опора встала на вечную стоянку. Уникальная операция заняла менее 12 часов.

(Газета «Социалистическая индустрия».)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР:

НА АТОММАШЕ СОСТОЯЛАСЬ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ, НА КОТОРОЙ ОБСУЖДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 1984 ГОДА. С ДОКЛАДАМИ НА КОНФЕРЕНЦИИ ВЫСТУПИЛИ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЪЕДИНЕНИЯ В. Г. ОВЧАР И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА М. В. ЗАПОЛЬСКИЙ.

В РАБОТЕ КОНФЕРЕНЦИИ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ИСПОЛКОМА ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ В. А. КУЛИКОВ.

ПРЕДСТОИТ СДЕЛАТЬ БОЛЬШЕ

В. Г. ОВЧАР,
генеральный директор объединения

1984 год характеризуется значительным ростом объема производства продукции для АЭС, выпуск которой составил за первое полугодие 32012,8 тысячи рублей, что в 3,9 раза больше, чем было изготовлено в первом полугодии прошлого года.

С начала года изготовлены перегрузочная машина для Балаковской АЭС, компенсатор давления для Южно-Украинской АЭС, три парогенератора для Ростовской и Хмельницкой АЭС, гидроремонтная САОЗ для Запорожской АЭС.

Наряду со значительным увеличением объема выпуска специального оборудования для АЭС увеличился объем производства горячих штампов.

Объем производства товаров народного потребления увеличился в 2,5 раза. Наряду с увеличением объема выпуска продукции и освоением новых видов изделий значительно снижена себестоимость выпускаемой продукции: фактические затраты на рубль товарной продукции составили 98,7 процента к плану.

Значительно повысилась эффективность нашей работы. План по производительности труда на одного работающего за первое полугодие выпол-

нен на 102,4 процента, а темп роста производительности труда к соответствующему периоду прошлого года составил 154,9 процента.

Но, к сожалению, недостатков в нашей работе еще много. Регулярно выполняются задания по объемным показателям с начала года, мы не менее регулярно не справляемся с выполнением плана по важнейшей номенклатуре, а также не в полном объеме выполняем свои договорные обязательства.

Выполнение плана по договорным обязательствам составило 99 процентов. Недопоставлено заказчикам оборудования на 443 тысячи рублей.

Основные причины создавшегося положения заключаются как в неудовлетворительной подготовке производства в части обеспечения цехов технической документацией и материалами, так и в недостатках в работе самих цехов, и в первую очередь — цехов корпусного оборудования и машин перегрузки.

Выполнение плана 1984 года во многом определит выполнение плана всей пятилетки.

Для успешного выпол-

нения плана текущего года нам необходимо до конца года выпустить товарной продукции на сумму 56500 тысяч рублей, нормативно-чистой продукции — на сумму 21160 тысяч рублей, реализовать товарной продукции на сумму 55500 тысяч рублей.

Задание на второе полугодие более объемное, чем на первое, но выполнимое.

Гораздо сложнее обстоит дело с выполнением плана по номенклатуре, в частности, по производству специального оборудования АЭС, имеющего длительный цикл изготовления.

До конца года, с учетом задолженности по первому полугодю, необходимо изготовить пять гидроремонтных САОЗ, три парогенератора, два компенсатора давления, два корпуса реакторов, 1004 тонны оборудования биологической защиты, два комплекта верхних блоков и внутрикорпусных устройств.

На 1984 год коллективом приняты напряженные социалистические обязательства. Они, в основном, выполняются.

Перевыполнены обязательства по производству и реализации сверхплановой продукции, установленное задание по росту

производительности труда (3,6 процента вместо двух), на 0,5 процента снижена себестоимость продукции. На высшую категорию качества аттестована одна марка электродов, сдача продукции с первого предъявления составляет 98,3 процента (обязательства на год — 97 процентов), изготовлено оборудование на экспорт для АЭС «Козлодуй» (Болгария).

Включившись за экономию и бережливость, коллектив объединения ведет работу по усилению режима экономии и рациональному использованию материальных, сырьевых и топливно-энергетических ресурсов. За счет этого в первом полугодии сэкономлено 647 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 2100 гигакалорий теплоты, 617 тонн условного топлива, 140 тонн металлопроката, 11,6 тонны горюче-смазочных материалов.

В объединении совершенствуется социалистическое соревнование под девизом «Работать без отставаний». В этом соревновании участвуют 48 цехов, 98 отделов, 113 участков, 570 бригад, 338 бюро.

Однако в первом полугодии были срывы в выполнении цехами, участ-

ками плановых заданий и обязательств. По результатам полугодия в объединении 15 отстающих коллективов (шесть цехов не выполнили план по товарной продукции, пять — по НЧП, тринадцать — по номенклатуре, десять — по производительности труда).

По плану организационно-технических мероприятий, разработанному в соответствии с основными заданиями государственного плана, внедрена автоматическая антикоррозийная наплавка патрубков ДУ-150 на корпусе реактора, обеспечивающая рост производительности труда в полтора раза по сравнению с ручной наплавкой. Ведутся работы по внедрению типовых проектов организации рабочих мест на участках инструментального цеха.

В объединении ведется работа по внедрению системы организации работы без отстающих в области изобретательства и рационализации. Однако в цехах корпусного оборудования, сепараторов-пароперегревателей, раскройно-заготовительного первого корпуса, цехах второго и четвертого корпусов, транспортных служб, управлении оборудования, производственно-эксплуатационном тресте такая система не внедрена.

В первом полугодии в производстве использовано 572 рационализаторских предложения и 19 изобретений, экономический эффект от внедрения которых составил 790,3

тысячи рублей. По сравнению с прошлым годом на 166,5 процента увеличилось количество поданных предложений, на 115,7 процента — рассмотренных предложений. Почти в два раза возросло количество внедренных рационализаторских предложений.

Большая роль в производственно-хозяйственной деятельности объединения отводится совершенствованию организации труда и заработной платы.

Пункты раздела колдоговора «Оплата и нормирование труда» выполнены. Применяются разнообразные системы оплаты труда: сдельно-премиальная, повременная-премиальная, нормативно-сдельная. Разрабатывается положение о косвенной сдельной системе оплаты труда.

В объединении проводится работа по нормированию труда рабочих. Но в нормировании имеются серьезные недостатки. В ряде цехов, например, крайне неудовлетворительно проводится работа по пересмотру норм.

Большая работа проводится по внедрению и совершенствованию коллективных форм организации труда. В бригадах сейчас работает 83,6 процента промышленных рабочих. В 42 бригадах внедрено бригадокомплектное планирование, в 352 распределение зарплаты производится по коэффициенту трудового участия, 79 бригад работают по сдному наряду.

В. Г. Овчар остановился также на вопросах укрепления трудовой дисциплины, подготовки и повышения квалификации рабочих и инженерно-технических работников; рассказал о работе по охране труда, совершенствовании медицинского обслуживания, организации отдыха и санаторно-курортного лечения, жилищно-бытового обслуживания трудящихся.

Основа нашей работы Обязательства выполним

В. А. ЕГОРОВ,
секретарь парткома объединения.

Нужно отметить, что в основном запланированные мероприятия по реализации коллективного договора выполняются. Но сделано далеко не все. Неудовлетворительно сложилось выполнение первого раздела коллективного договора, нацеливающего нас на безусловное выполнение государственно-договорных планов и социалистических обязательств.

Недавно на заседании бюро партийного комитета был рассмотрен вопрос «О ходе выполнения государственного плана и договорных поставок в первом полугодии 1984 года», где дана строгая партийная оценка ряду руководителей корпуса № 1 и руководству службы и заводу за срыв договорных поставок в установленные сроки.

Партийный комитет и впредь будет строго спрашивать с руководителей за соблюдение договорных обязательств. Более настойчивую и требовательную позицию в этом

вопросе должны занять профсоюзный комитет, цеховые комитеты профсоюза.

Забывая об авторитете нашего объединения как на внутреннем, так и на мировом рынке, нам нужно уже сегодня заложить добрые зерна в систему нашей работы — высокое качество на основе высокого мастерства, верности слову, на основе высокой исполнительской дисциплины и ответственности. В этом — широкое поле деятельности и для администрации, и для профсоюзных организаций.

В первую очередь мы должны добиться четкого планирования. Проверка загруженности бригад, проведенная совместно парткомом и советом бригадиров, показала, что бригады загружены не полностью, план в бригады попадает 10—15 числа планируемого месяца. Не в этом ли наши резервы?

Вчера мы говорили о выполнении задания партии по повышению производительности труда на два процента и снижению себестоимости на 0,5 процента. А сегодня по заданию ЦК КПСС мы говорим об увеличении объемов производства на четыре процента, что требует от нашего коллектива увеличить производительность труда на четыре процента и, как следствие — более ускоренного освоения и производственных площадей, и всей технологии изготовления оборудования.

Коллективный договор служит основой нашей работы, это — документ общей заинтересованности. Его реализация — это авторитет нашего объединения, решение насущных вопросов улучшения труда, быта, отдыха наших трудящихся, создание здорового климата в нашем многотысячном коллективе.

Цех сборки парогенераторов прилагает все силы для выполнения повышенных социалистических обязательств. В цехе проведен ряд организационно-технических мероприятий: подобраны и расставлены руководящие кадры, все рабочие объединены в бригады, организован участок по испытанию и контролю ПГВ.

Но в работе цеха еще

В. В. КОМИССАРОВ,
начальник цеха № 132.

Нужно повысить роль мастера и бригадира в воспитании коллектива, усилить работу товарищеских судов, комиссий по борьбе с пьянством, не оставлять без внимания ни одного случая нарушения трудовой и общественной дисциплины.

80 процентов бригад должно быть переведено на бригадокомплектное планирование. Необходимо установить дополнительное технологическое оборудование на механическом участке, освоить производственные площади в полете ЖИ.

Резервы у нас есть. Нужно лишь уметь их использовать.

Нужно лишь уметь их использовать.

Емкое слово „наставник“

В. И. ТРОФИМОВ,
председатель совета наставников объединения.

Многому должен научиться наставник молодого рабочего. И профессиональному мастерству, и умению вести себя в рабочем коллективе, а также за его пределами. Должен помочь выработать активную жизненную позицию. Одним словом — научить быть настоящим рабочим человеком.

Серьезные задачи стоят перед нашим объединением. И в выполнении их немалая роль принадлежит жителям наставникам. Сегодня в объединении их работает более 400.

Совсем недавно на Атоммаше пришли работать выпускники ГПТУ-80 1984 года. Нужно отметить, что подготовка ребят по сравнению с прошлыми годами значительно улучшилась. 114 выпускникам присвоен повышенный — четвертый — разряд. Безусловно, есть в этом и заслуга наставников.

Много у нас хороших наставников — целых бригад, шефствующих над молодыми. Все знают, какую хорошую смену готовят в бригадах Г. Д. Моисеенко, В. Н. Суло-

ва, И. С. Василенко. И все же в целом подготовка молодежи не соответствует требованиям сегодняшнего дня.

Во-первых, учащиеся ГПТУ не всегда имеют работу во время прохождения практики. Во многих цехах ссылаются на то, что у них, мол, сплошь — атомная тематика. Однако и кроме атомной тематки есть работа, и при желании всегда можно найти ее для ребят.

Нужно решать вопрос об оплате труда практикантов. Не следует забы-

ИТОГИ И РЕЗЕРВЫ ПРОБЛЕМЫ ЖДУТ РЕШЕНИЯ

М. В. ЗАПОЛЬСКИЙ,

председатель профкома объединения

Правоммерно отметить успехи коллектива объединения в выполнении сложного государственного плана и социалистических обязательств за полугодие. Но невыполнение договорных поставок омрачает наши успехи. Причины невыполнения в объединении проанализированы, приняты конкретные меры для их устранения.

Причины сложившегося положения следует искать не где-то на стороне, так как очень многое зависело от каждого из нас — от рабочего до руководителя. Профком, критически оценивая свою деятельность, отмечает не достаточную работу по мобилизации трудящихся на выполнение государственного плана и социалистических обязательств, по организации действенного социалистического соревнования. Ведь зачастую формализм, существующий в организации соревнования, сводит на нет усилия коллектива.

И в этом деле у нас оказалось немало «добровольных помощников». В первую очередь, система планирования и организации производства.

Планоиво - экономическая служба завода, производственно - диспетчерский отдел, отдел научной организации труда и заработной платы и на сегодняшний день не внедрили оперативно - календарное планирование, не сменили суточных заданий, планы цехам, бригадам доводятся с большим опозданием, а уж о выдаче оперативных данных для подведения итогов соревнования и говорить не приходится. Для подведения итогов мы с боем получаем эти данные от служб где-то в середине текущего месяца. То же касается и системы ежед-

невного подведения итогов соревнования среди цехов первого корпуса. Полное безразличие и невнимание к организации и подведению итогов соревнования проявляют начальники цехов №№ 132, 135, 153, 241.

Коллектив объединения горячо поддержал призыв партии и принял повышенные обязательства по достижению сверхплановой производительности труда на два процента. За первое полугодие достигнута производительность труда на 3,6 процента сверх установленного задания, снижение себестоимости продукции — на 0,5 процента.

Но вот что настораживает. Отдел научной организации труда и заработной платы с огромным опозданием выдал контрольные цифры по производительности труда цехам, отделам. При принятии социальных обязательств в цехах брались «среднепотолочные» цифры, ничем не обоснованные и не подкрепленные расчетами. Этот же отдел совместно с отделом главного технолога плохо занимается таким важным показателем, как снижение трудоемкости. План по снижению трудоемкости за первое полугодие не выполнен.

В 1985 году наше объединение начнет работать в условиях экономического эксперимента по расширению хозяйственной самостоятельности и ответственности производственных объединений.

Этому должна предшествовать большая работа со стороны планоиво-экономического и производственно - диспетчерского отделов, отдела научной ор-

ганизации труда и заработной платы, управления материально - технического снабжения, служб и цехов объединения. Не улучшив организацию труда, систему планирования, снабжения, мы не сможем успешно работать в условиях, когда материальное благополучие объединения будет зависеть только от выполнения плана по реализации с учетом выполнения обязательств по поставкам.

При этом за каждый процент невыполнения плана поставки фонд материального поощрения уменьшается на три процента, а при выполнении плана поставок по договорам на сто процентов увеличивается на пятнадцать процентов.

Одним из важных показателей в работе объединения является выпуск товаров народного потребления. План первого полугодия по производству ТНП объединением выполнен. План по реализации — нет. Готовая продукция не находит сбыта или из-за высокой цены, или из-за отсутствия спроса.

Дальнейшее развитие получило внедрение бригадной формы организации труда. Вместе с тем, недостаточно смело внедряются элементы хозрасчета и в первую очередь — бригадокомплектное планирование.

Основная задержка внедрения бригадокомплекта происходит по вине отдела главного технолога.

Укрепление трудовой дисциплины — постоянная забота профсоюзного комитета, администрации, общественных организаций. В объединении создана четкая комплексная система мер наказания и поощрения. Подразделения стали шире применять права, предоставленные

им Законом о трудовых коллективах.

В целом по объединению отмечается снижение нарушений дисциплины по сравнению с первым полугодием 1983 года. Однако некоторые подразделения допустили большое количество нарушений. Это цехи №№ 132, 134, цех складского хозяйства, строительно - монтажное управление. Всего в результате нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка объединение потеряло 1860 человеко-дней.

Высоки показатели потерь рабочего времени в результате травматизма, заболеваемости, однако начальники цехов, председатели цеховых комитетов недостаточно анализируют причины потерь и не принимают мер для их снижения.

Наибольший уровень травматизма допущен в цехах №№ 152, 133, 135, 132, 142, подсобном хозяйстве.

Очень тесно с охраной труда связана культура производства. Согласно принятым обязательствам наше объединение должно быть готово в 1985 году к присвоению звания «Коллектив высокой культуры». Для этого у нас есть все предпосылки. Восемь бригад, 28 участков, четыре цеха, пять отделов носят это звание.

Но в стороне от этой работы стоит цеховые комитеты, профкомы корпусов. Им необходимо пересмотреть социалистические

В заключение М. В. Запольский отметил, что критические замечания и предложения, высказанные на собраниях по обсуждению выполнения колдоговора, состоявшихся в подразделениях, будут обобщены и учтены в дальнейшей работе, и выразил уверенность в том, что коллектив объединения с честью справится с выполнением государственного плана и социалистических обязательств 1984 года.

обязательства и активизировать работу.

Большое внимание уделялось профсоюзным комитетом жилищным вопросам. По сравнению с 1983 годом значительно улучшилось состояние жилищного строительства. План первого полугодия по вводу жилья по титулу объединения выполнен.

Много сделано для создания цеховых очередей, отработки принципов распределения жилья по ним.

Однако успехи в жилищном строительстве не могут заслонить срывов в строительстве и вводе в эксплуатацию объектов социально-бытового назначения. Если в строительстве объектов здравоохранения и просвещения в целом наметилась тенденция к улучшению, то строительство и ввод детских садов и заводской медсанчасти из года в год срывется. А руководители служб капитального строительства В. С. Лукерин, Г. И. Иконников, А. Т. Рыбаков смирились с существующим положением и не понимают действенных мер по его улучшению.

Другой острый вопрос — текущий ремонт и подготовка детских садов к работе в зимних условиях.

В объединении создано управление по содержанию объектов соцкультбыта и детских дошкольных учреждений, но оно не выполняет возложенных на него функций в силу отсутствия собственной базы. Поэтому строительно-монтажному управлению и шефствующим подразделениям необходимо приложить максимум усилий, а управлению материально-технического снабжения оказать содействие, чтобы подготовить детские сады к работе в зимних условиях.

ЦИФРЫ

И ФАКТЫ

За первое полугодие 1984 года при плане производства нормативно-чистой продукции на сумму 17500 тысяч рублей объединением фактически произведено НЧП на сумму 17608 тысяч рублей, или 100,6 процента.

* * *

Плановое задание по товарной продукции выполнено на 105,3 процента.

* * *

Темп роста по сравнению с соответствующим периодом прошлого года по НЧП составил 170,5 процента, по товарной продукции — 165,7 процента.

* * *

Реализовано товарной продукции на сумму 45297 тысяч рублей, или 100,7 процента к плану.

* * *

Для атомных электростанций изготовлено 1358,5 тонны оборудования биологической защиты; 2199,6 тонны транспортно - технологического оборудования.

* * *

В июле сдан в эксплуатацию комсомольско - молодежный дом № 114. 160 атоммашевских семей получили ключи от новых квартир.

* * *

За первое полугодие 1984 года из фонда соцкультбыта выделено 64 тысячи рублей на приобретение путевок. Рабочим и служащим предоставлено 269 путевок в санатории, 332 — в дома отдыха и пансионаты, 281 — туристическая.

вать, что от того, как организована практика, зависит ли много, останется ли молодой рабочий на Атоммаше постоянно, или же, отработав положенный срок, расстанется с ним навсегда.

Не раз поднимался вопрос о необходимости соз-

дания специального участка для работы практикантов, но он по-прежнему остается открытым.

Немало еще в работе совета наставников упущений — не организована учеба наставников, недостаточно крепка связь с училищем и техникумом.

Есть у нас и проблемы. Например, нам необходимо помещение для работы совета. Сюда могли бы приходиться родители молодых рабочих, мастера и преподаватели училища, молодежь. А общих дел у нас нашлось бы достаточно.

Преодолеть трудности

В. И. КУЖЕЛЕВ,
технический инспектор ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения по Ростовской области.

Областной комитет профсоюза постоянно следит за работой администрации и профсоюзного комитета Атоммаша. Нужно отметить, что объединение достигло определенных успехов в различных сферах деятельности.

Проблем у Атоммаша пока много — и производственные, и социально-бытовые — строительство профилактория, базы отдыха, спортивных сооружений.

Администрация и профсоюзный комитет немало делают для решения этих проблем. Немало, но далеко не все.

В частности, плохо выполняются разделы кол-

договора, касающиеся охраны труда и медицинского обслуживания.

Очень беспокоит нас положение с корпусом № 4, особенно его жизнеобеспечение. Уже много времени рабочие корпуса не имеют необходимых санитарно - бытовых условий.

АКБ-8 строители пытаются сдать без воды, канализации, с массой других дефектов, а управление капитального строительства при этом молчит. А ведь до осени остался только один месяц.

Особо хочется сказать о работе с жалобами трудящихся. Практически

все вопросы, направленные в центральные органы, можно было бы решить на месте. Но иные руководители предпочитают попросту отмахнуться, только бы не принимать никаких бы то ни было решений.

Областной комитет профсоюза выражает уверенность, что, невзирая на все трудности, администрация, профсоюзный комитет объединения примут все меры и добьются выполнения коллективного договора.

А обком профсоюза, со своей стороны, окажет необходимую помощь,

Работе — безопасность

А. П. РЕШЕТНИКОВ,
заместитель начальника цеха № 134.

Во второй половине прошлого года наш цех «отличился» большим количеством травм. В цехе сделаны соответствующие выводы, внедрен почин Басова, заключены договоры с коллективами.

В бригадах имеются графики дежурств по технике безопасности, резко усилен контроль со стороны мастерского состава за соблюдением правил техники безопасности. Много делается в цехе по совершенствованию инструмента, оснастки.

И все-таки положение с техническим обеспечением безопасности труда остается сложным.

Мы много лет ведем

разговор о грузозахватных приспособлениях. А положение остается прежним — где-то на уровне 1978 года.

Не организованы на заводе испытания и ремонт пневмоинструмента. В этом году мне пришлось побывать в командировке на одном из предприятий Красноярска. Я заинтересовался этим вопросом.

Там все шлифмашинки проходят входной контроль в специальном цехе, где устраняются все недостатки. машинки оснащаются виброгасящими кожухами. Здесь же производится ремонт и изготовление запасных час-

тей. На заводе имеется специальный физиофизиолакторий для рабочих вредных профессий.

Мы же решение этого вопроса из года в год переносим в новый колдоговор. А когда же будем его выполнять?

Правда, на днях подписано указание главного инженера о создании кабинета водных процедур в 134 цехе (по инициативе цеха). Так что скоро такой кабинет у нас будет.

Но все же проблемами охраны труда в объединении нужно заниматься более серьезно и не только на бумаге.

ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРИНЯЛА ПОСТАНОВЛЕНИЕ, КОТОРОЕ ОБЯЗЫВАЕТ ОТВЕТСТВЕННЫХ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗУСЛОВНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 1984 ГОД.

ПРОФСОЮЗНОМУ КОМИТЕТУ И АДМИНИСТРАЦИИ ПОРУЧЕНО СОЗДАТЬ КОМИССИЮ ПО РАЗРАБОТКЕ ПЛАНА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КОЛЛЕКТИВА НА ДВЕНАДЦАТУЮ ПЯТИЛЕТКУ.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

Выпуск № 4

● ПЕШЕХОД И ДОРОГА

НА ПЯТКУ НАСТУПИЛ

К сожалению, именно летом, когда поток автомашин и пешеходов значительно увеличивается, становится больше и дорожно-транспортных происшествий. И как показывает анализ, далеко не всегда виноваты бывают те, кто сидит за рулем.

В городе построено три подземных перехода. Удобные, просторные. В летнюю жару тут всегда тепло и прохлады. Но проследим, как пользуются ими.

Вот на остановке «Рынок» пассажиры вышли из автобуса. Основной поток пошел через проезжую часть, лавируя между автомашинами, и только один — двое из пешеходов повернули к переходу. На остановке «Проект строителей», где также недавно открыт подземный переход, работники ГАИ приходилось возвращать пешеходов прямо-таки с середины мостовой. Думая о своем, не глядя вперед, шагали они через проезжую часть, и лишь услышав свисток постового, поднимали головы. Переходы, как известно, строятся в местах наиболее интенсивного движения для безопасности пешеходов. На сооружение этих подземных тоннелей затрачиваются немалые деньги. Поэтому вдвойне обидно, что люди игнорируют их.

Печальные следствия пренебрежения правилами дорожного движения не замедляют сказываться. А. П. Журавлев, рабочий объединения «Атоммаш», забыв о переходе, пересекал возле железнодорожного вокзала проезжую часть улицы Морской. Был сбит мотоциклом, получил травмы.

Мало учат детей правильно вести себя на дороге их родители, недоста точно внимания уделяется этому в школе. И в результате тревожная цифра детского травматизма все увеличивается.

Лариса Максимова, ученица третьего класса школы № 7, на перекрестке улицы Первомайской и Степной перебежала дорогу перед близко идущим мотоциклом. Финал оказался тот же, что и в случае с Журавлевым. В весьма тяжелом состоянии доставлена в больницу.

Андрюша Зайцев 14 лет, переходя улицу 30 лет Победы, «не заметил» находившийся в двух шагах автомобиль. Мальчик отделался только ушибами, но ведь могло быть и хуже...

А случай с бухгалтером производственного объединения «Атоммаш» и вовсе уж из ряда анекдотических. Переходя площадь возле АБК-1, женщина не сочла нужным

утруждать себя внимательным взглядом по сторонам. В результате автомашина наехала... ей на пятку. (Травма не тяжелая, но человек все же был на больничном, потеряны рабочие дни).

В отличие от картины дорог начала века сегодня наши улицы загружены автотранспортом. Мы привыкли к оживленности уличного движения, и что плохо — перестали автомобилей опасаться.

Свободно гуляем по мостовой, глубоко уверенные, что тот, кто сидит за рулем, проявит больше бдительности, так как на нем ответственность за нашу жизнь.

И забываем, что водитель ориентируется на знаки, полагается на правила дорожного движения. И замедляя ход перед «зеброй» или светофором, он вправе ехать на предельно допустимой скорости по остальным участкам мостовой. А справиться с управлением идущей на скорости автомашины, быстро затормозить можно не всегда.

Поэтому хочется еще раз напомнить, что безопасность пешехода, его жизнь зависят в первую очередь от его собственного поведения на дороге. Будьте бдительны!

В. ВИНОГРАДОВ,
инспектор ГАИ.

Спрашивали — отвечаем

«На днях я подал заявление на увольнение. Однако меня предупредили, чтобы на быстрое увольнение я не рассчитывал. На два месяца меня перевели на нижеоплачиваемую работу и объяснили, что в срок обработки они не войдут. Правильно ли, что мне придется теперь вместо двух месяцев обрабатывать четыре?»

Василий Н.

Статья 31 Кодекса законов о труде РСФСР гласит: «Рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор... предупредив об этом администрацию письменно за два месяца. При расторжении трудового договора по уважитель-

ным причинам рабочие и служащие предупреждают об этом администрацию письменно за один месяц. Время выполнения работ, на которое рабочий или служащий переведен за нарушение трудовой дисциплины, в срок предупреждения об увольнении не засчитывается».

Так что товарищу Н. действительно придется трудиться в своем коллективе до увольнения еще четыре месяца, если только он не представит администрации документ, что причина его увольнения уважительная. (В этом случае он будет вместо четырех месяцев трудиться здесь три).

«Объясните, каковы правила оплаты работы в выходные дни?»

А. Демченко.

Согласно статье 64 КЗОТ, за работу в выходной день предоставляется другой день отдыха в течение ближайших двух недель. Если предоставление другого дня отдыха невозможно (например, в связи с увольнением рабочего), то работа в выходной день оплачивается в двойном размере.

Редакция помог подготовить ответы на эти вопросы старший юрист-консульт юридического отдела объединения А. Н. Дячок.



● ВСТРЕЧА ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

ДЕЛО ДЛЯ НАСТОЯЩИХ МУЖЧИН

В нашей читательской почте — несколько писем с просьбой рассказать о работе милиции, о специфике труда в уголовном розыске. Их авторы — и юноши, кто до конца не определился еще в своем призвании, и те, кому просто интересно узнать о буднях людей этой мужественной профессии.

Сегодня мы попросили рассказать о своей работе начальника отдела по розыску Волгодонского ОВД **И. И. Тарнаков**.

В кино и по телевидению нередко показывают сейчас остросюжетные, полные неожиданных поворотов фильмы, где современные Пинкертоны в джинсах в один присест раскрывают загадочные преступления, лихо обезвреживают матерых преступников. Как человек, четырнадцать лет проработавший в милиции, скажу, что хотя среди этих детективных лент и встречаются порой очень и очень неплохие, в жизни все обстоит несколько иначе. И проще, и сложнее. Ситуаций, где можно блеснуть своим умением владеть оружием, виртуозно водить автомашину, знанием приемов борьбы, почти не бывает. А вот утомительный, кропотливый, несколько однообразный труд — это ежедневно и ежедневно.

Не хочу утверждать, что того, о чем рассказывает-

ся в кинолентах, вовсе не было. Взять хотя бы недавно прошедший по телевидению фильм «Место встречи изменить нельзя». Действие там происходит в трудное послевоенное время. Как было сказано в фильме, пользуясь трудностями, подняли головы всякого рода преступные элементы...

Но изменилось время, изменились и характер преступлений, и поведение правонарушителей. Сейчас работникам нашего отдела ния больше приходится иметь дело с относительно «спокойной» категорией лиц, укрывающихся от правосудия. (А круг нашего «общения» чрезвычайно широк. Кроме правонарушителей Волгодонска, мы разыскиваем преступников, объявленных во всеобщий розыск, и по предварительным данным, скрывающихся в нашем городе). Но даже так

называемый «матерый» преступник редко сопротивляется, боясь усугубить свою вину и получить большую меру наказания.

Стали несколько другими и наши задачи. Наш долг теперь не просто найти правонарушителя. До того, как препроводить подозреваемого в камеру предварительного заключения, приходится трижды проверять и перепроверять его личность дабы не принести беспокойство и волнение невинному.

Есть ли в нашей практике интересные случаи? Конечно. Вот один из них.

Во время следствия, которое велось в Ленинакане (Армения), скрылся некий мошенник Сережа Сагаталович Тоноян. В течение трех лет он числился в розыске. Товарищи из Армении сообщили, что в Волгодонске у Тонояна имеются родственники. И мы решили проверить, не навещает ли он к ним. Оказалось: да, бывает. От родственников многого не узнаешь. Когда им доносили, что в недалеком прошлом к ним приходили двое молодых людей, подтверждали: был. Но куда

уехал — не знают, появились ли еще — не сообщили.

Удалось лишь узнать, что товарища Тонояна звали Алек. Решили проверить всех с этим именем, состоящих у нас на заметке. Не были уверены, что найдем, но нашли. Алек назвал имя и адрес знакомой Тонояна.

И вот однажды прибегает наш работник: «У Н. гость!» Позвонили, извинились, попросили предъявить документы. И тут-то, как в детективных фильмах, вдруг в квартире погас свет. Однако подозреваемый и хозяйка оказались ни при чем. Была отключена электроэнергия в целом по кварталу. Документов у «гостя» не оказалось, поэтому до выяснения личности решили препроводить его в милицию. Каким же обаятельным и милым оказался наш собеседник! Одет очень аккуратно, с претензией на моду. Привлекательное открытое лицо, прямой взгляд.

«Ребята, мне же ехать надо! На работу опаздываю!» Документы дома. Поехали со мной, проверите». Все засомневались, и помня о нашем желез-

ном правиле: нет доказательств — не задерживай человека освобождать. Но тут сработало то что называют интуицией. Надо сверить отпечатки пальцев!

Исследования показали, что отпечатки пальцев у человека без документов совпадают с отпечатками Тонояна. Телеграммой вызвали работников угрозыска Ленинакана. Те сразу же подтвердили, что перед нами именно тот, кого мы разыскиваем.

Что можно сказать еще молодым о нашей профессии? Для того, чтобы добиться успеха, надо не только уметь анализировать и сопоставлять, на основании небольшого количества фактов сделать правильный вывод, но и обладать способностью расположить к себе собеседника, не упустить из разговора никакой мелочи. И терпением. Кто обладает хотя бы задатками этих качеств, пусть смело приходит к нам. Работа наша, хотя и нелегка, но приносит огромное чувство удовлетворения. И хотя не изобилует детективными ситуациями, требует силы, характера и мужества.

Вот уже несколько месяцев работает Ольга Евгеньевна Золотарева в отделе внутренних дел города. Но до сих пор добрым словом ее вспоминают на прежнем месте работы — в комитете ВЛКСМ Атоммаша. Исполнительная, добросовестная, с высоким чувством ответственности — так характеризуют Ольгу все, кто работал с ней.

И тот факт, что среди лучших представителей атоммашевской молодежи коммунист Золотарева по комсомольской путевке была направлена на работу в ОВД, говорит о многом. **НА СНИМКЕ:** младший лейтенант ОВД О. Е. Золотарева.

Фото А. Бурдюгова.

Зам. редактора
Г. КОЛЕНКИНА.

НА КИНОЭКРАНЕ

«КОМСОМОЛЕЦ»

Большой зал.

Танцор «Диско» (10, 14, 17.40, 20.30)

Малый зал.

Серафим Полубес и другие жители Земли (11, 13, 15, 17, 19, 21)

«МЕЧТА»

Мультесборник «Хаджа Насреддин» (9.30)

НАШ АДРЕС: 347340. г. ВОЛГОДОНСК РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ, дом № 3, кв. №№ 7, 8. Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 41-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 41-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 5-54-75, промышленного отдела — 40-60; 84-39.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович