

# Атом Машинистов

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. № 26 (1004) Среда, 29 февраля 1984 года. Выходит три раза в неделю \* Цена 2 коп.

\* \* \*  
\* 24-й РОСТОВСКИЙ  
ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОК  
РУГ ВЫДВИНУЛ КАН  
ДИДАТОМ В ДЕПУТА  
ТЫ СОВЕТА НАЦИ  
ОНАЛЬНОСТЕЙ ВЕР  
ХОВНОГО СОВЕТА  
СССР ПИСАТЕЛЯ ВЛА  
ДИМИРА ВАСИЛЬЕВИ  
ЧА КАРПОВА.  
\* \* \*

## 4 МАРТА — ВЫБОРЫ В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СССР

### Владимир Васильевич КАРПОВ

Владимир Васильевич Карпов родился 28 июля 1922 года в г. Оренбурге, в семье участника гражданской войны, красногвардейца I Оренбургского рабочего полка Карпова Василия Михайловича. В 1928 году семья переехала в г. Ташкент, где и прошли детство и юность В. Карпова. Он окончил среднюю школу в 1939 году, вступил в комсомол и в том же году — в Ташкентское военно-пехотное училище им. В. И. Ленина, где учился до 1941 года.

Боевое крещение В. В. Карпов получил в 1942 году на Калининском фронте. Он был вскоковым разведчиком, выполнял много опасных заданий, участвовал в захвате «языков». За выполнение разведзаданий удостоен звания Героя Советского Союза и многих правительственных наград. Три раза ранен.

В 1943 году В. В. Карпов вступил в члены КПСС.

После Победы над фашистской Германией В. В. Карпов в 1947 году окончил военную академию им. М. Фрунзе, а затем Высшие академические курсы Генерального штаба. Работал в Генеральном штабе до 1954 года и в эти же годы окончил вечернее отделение Литературного института им. А. М. Горького.

Затем В. В. Карпов служил в войсках, в далеких гарнизонах на Памире, в Кара-Кумах, пять лет командовал полком, а затем еще пять лет занимал должность заместителя командира дивизии, начальника штаба дивизии, заместителя начальника высшего общевоинского училища им. В. И. Ленина в г. Ташкенте. В годы службы в Средней Азии неоднократно избирался депутатом областных Советов народных депутатов. В 1958 году на X съезде КП Киргизии был избран кандидатом в члены ЦК КП Киргизии.

Прослужив 25 лет, в 1965 году В. В. Карпов уволился в запас в звании гвардии полковника.

С детских лет В. В. Карпов увлекался литературой, первые очерки его были опубликованы еще до войны. В 1962 году, будучи автором нескольких книг, был принят в члены Союза писателей СССР.

После увольнения из Советской Армии с 1965 по 1971 годы жил в г. Ташкенте, работал замести-

телем главного редактора Государственного комитета по печати при Совете Министров Узбекской ССР. Избирался заместителем секретаря парткома писательской организации Узбекистана.

С 1971 года живет в г. Москве. С 1972 по 1975 гг. работал первым заместителем главного редактора журнала «Октябрь», с 1979 по 1981 гг. — первым заместителем главного редактора журнала «Новый мир». С 1973 по 1982 гг. вел на Центральном телевидении СССР популярный телеальманах «Подвиг». В эти же годы дважды избирался секретарем Московской писательской организации и заместителем секретаря парткома этой же организации.

В. В. Карпов написал много книг, главная их тема — героические и благородные дела солдат и офицеров как в годы войны, так и в мирное время. За роман «Вечный бой» и повесть «Маршальский жезл» отмечен (1970 г.) премией Совета Министров Узбекской ССР. За роман «Взять живым» удостоен звания лауреата премии А. Фадеева. Книги о трудовой и ответственной воспитательной работе сложной и многогранной жизни Советской Армии в наши дни отмечены (1978 г.) «Золотой медалью» и званием лауреата литературной премии Министерства Обороны СССР.

В. В. Карпов — «Заслуженный работник культуры Узбекской ССР» и «Заслуженный работник культуры Польши».

С 1981 года В. В. Карпов — главный редактор журнала «Новый мир». На VII съезде писателей СССР он избран секретарем правления Союза писателей СССР.

Писатель ведет активную общественную работу. Неоднократно возглавлял делегации советских писателей при выездах за рубеж. Избран президентом общества дружбы «СССР — Люксембург» и вице-президентом общества дружбы «СССР — Тунис».

Труженица 24-го Ростовского избирательного округа единодушно выдвинули, а окружная избирательная комиссия зарегистрировала Владимира Васильевича Карпова кандидатом в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета СССР.

Товарищи избиратели!  
Голосуйте за кандидата нерушимого блока коммунистов и беспартийных Владимира Васильевича Карпова.



О токаре цеха № 233 Феликсе Давыдовиче Моргене много говорят хорошего. Он один из лучших бригадиров в цехе, наставник молодежи. Все ответственные детали для машин перегрузочных №№ 3, 4, на аварийные и транспортные шлюзы поручают обрабатывать в основном этой бригаде. Много заказов поступает и для АСТ-500.

Идя навстречу выборам в высший орган власти, коллектив станочников стремится ежедневно перевыполнять нормы, сдавать изделия в срок.

НА СНИМКЕ: Ф. Д. Морген.

Фото А. БУРДЮГОВА.

### ОБОРУДОВАНИЮ АЭС — КОМПЛЕКТНОСТЬ

## СЛОВО — ЗА СМЕЖНИКАМИ

Попадая в пролет сборочного цеха сборки СУЗ, в первую очередь сталкиваешься со строителями и монтажниками. В голубую плитку одеваются стены рентгенокамер, идет монтаж стенда для гидроиспытаний. Но бригада слесарей-сборщиков П. В. Канунникова уже приступила к сборке продукции для атомных станций. Об этом красноречиво говорят ровные ряды отблескивающих нержавеющей стали трубных проходов, предназначенных для Балаковской АЭС.

— Часть готовых деталей уже отправлена на гидроиспытания в первый корпус, — поясняет мас-

тер А. Ю. Швыдкой. — С запуском собственного стенда эта операция будет выполняться значительно быстрее.

Несмотря на то, что трудовая биография коллектива только начинается, здесь уже есть признанные мастера своего дела. Слесарю-сборщику В. Г. Володину поручают самые ответственные операции. Любую его работу отличает свой индивидуальный «почерк», стремление выполнить ее красиво, качественно — пусть это будет простой стеллаж для хранения инструментов или такая ответственная сборка для АЭС, как «Канал сухой».

Высокое профессиональное мастерство в сочетании с личной скромностью, отзывчивостью снискали слесарю-сборщику В. М. Чупову уважение у товарищей по работе.

В первом квартале коллективу предстоит освоить сборку приводов СУЗ — важнейшей продукции энергоблока атомной электростанции. Настроение, с которым он готовится к своей основной работе, мастер А. Ю. Швыдкой выразительно охарактеризо-

вал: «Соскучились по большому настоящему делу». Что ж, теперь слово за смежниками из цеха механической обработки приводов СУЗ. От них в немалой степени зависит не только сроки освоения продукции, но и выполнение одного из важнейших пунктов социалистических обязательств атоммашевцев по освоению полного комплекта оборудования АЭС в 1984 году.

В. ЛИТЯЕВ.

## СТАНЕТ ЛИ РЕКОРД НОРМОЙ?

На восемь суток сократила финишную механическую обработку пятого корпуса парогенератора бригада токарей-расточников Б. П. Васильева из ЦКПГ. Рекордной выра-

ботке предшествовала большая подготовительная работа. По предложению бригадира, например, весь режущий инструмент был заранее опробован на технологическую точность

— в результате сэкономлено пять суток.

Еще трое суток удалось сэкономить благодаря переходу на работу по скользящему восьмичасовому графику, тщательной подготовке и передаче смен — станок не останавливался даже во время обеденных перерывов.

Под стать бригадире сработали и остальные станочники. Бывший токарь-карусельщик А. П. Филаткин всего за год работы в коллективе полностью освоил сложную технологию, активно помогает молодежи постигать секреты мастерства. На счету у передового рабочего около тридцати рационализаторских предложений.

Закончен важнейший этап работы. Коллективу, верившему в собственные силы, большой радости он, к сожалению, не принес. Многих фрез, оправок,

резцов в цеховой инструментально-раздаточной кладовой больше нет. Это значит, что обработка следующего изделия снова возрастет на неделю.

Любой сегодняшний опыт ценен повторением, любой сегодняшний рекорд завтра должен стать нормой — именно в этом заключается логика роста Атоммаша, гарантия того, что 16 корпусов парогенераторов, предусмотренных планом на 1984 год, будут успешно изготовлены.

Ю. СЕЛЮЧЕНКО,  
старший мастер.

В СОВЕТЕ  
МИНИСТРОВ СССР

Совет Министров СССР постановил перенести день отдыха с воскресенья 11 марта на пятницу 9 марта 1984 г.

В ПАРТКОМЕ ПЕРВОГО КОРПУСА

## На повестке — выполнение плана

На одном из заседаний партком рассмотрел вопрос о выполнении цехами государственного плана января.

Отмечено, что цех № 151 не выполнил план по выпуску товарной продукции. План по номенклатуре не выполнен цехами №№ 131, 135, 151, 153. В связи с этим снова срываются договорные поставки.

Плохо налажено ежедневное планирование во всех цехах, за исключением 131-го и 134-го.

Не на должном уровне находится трудовая дисциплина. В январе 87 ра-

ботников цехов корпуса совершили прогулы, потери составили 602 человеко-дня.

Партком рассмотрел также вопрос о состоянии рационализаторской работы в корпусе. План по внедрению рационализаторских предложений выполнен, но экономический эффект от внедрения составил лишь 46,6 процента от запланированного. Мало внимания уделяют рационализаторской работе в цехах №№ 151, 153, 135.

Партком обязал руководителей, секретарей партийных организаций

названных цехов провести организационную, воспитательную работу по мобилизации своих коллективов на безусловное выполнение планов и обязательств 1984 года.

Рекомендовано рассмотреть итоги работы подразделений в первом квартале на открытых партийных собраниях. А на заседаниях партбюро цехов заслушивать отчеты руководителей инструментальных хозяйств и планово-распределительных бюро.

**В. АБРАМОВ,**  
заместитель секретаря парткома первого корпуса

## Внимание — наглядной агитации

Рассмотрен вопрос об итогах работы по оформлению цехов в 1983 году и задачах на 1984 год. Отмечено, что в цехах транспортно-технологического оборудования, подъемно-транспортного оборудования, сепараторов - пароперегревателей оформление цехов выполнялось на должном уровне.

Вместе с тем отдельные руководители уделяли недостаточно внимания цеховой наглядной агитации. Особенно «отличаются» в этом плане цех компенсаторов объема и гидромем-

бростей САОЗ (секретарь партийной организации В. С. Гореликов), где, несмотря на неоднократные замечания, положение не меняется.

Несколько улучшилось состояние наглядной агитации в цехе корпусного оборудования, но назвать его хорошим тоже нельзя. Необходимо шире привлекать к оформлению цеха не только партийный, но и профсоюзный и комсомольский активы.

Партком указал секретарям партийных организаций названных и некоторых других цехов на сла-

бую работу по оформлению цехов и обязал устранить недостатки.

Партийный комитет принял решение раз в месяц проводить День наглядной агитации с участием секретарей партийных и комсомольских бюро цехов, председателей цеховых профсоюзных комитетов. Здесь они будут отчитываться о проделанной работе, получать практические советы и рекомендации.

**Ю. СКРИПКАРЕВ,**  
заместитель секретаря парткома первого корпуса

● За фасадом «свободного мира»

## „ИНДУСТРИЯ ПОХИЩЕНИЙ“

Итальянские мафиози похитили еще не менее двенадцати человек и потребовали за освобождение своих жертв выкуп во многие миллиарды лир. Среди похищенных — девятилетний ребенок из Калабрии, 16-летний юноша из Рима, 15-летняя дочь одного из служащих Ватикана.

Точное число заложников, захваченных преступными бандами, установить невозможно. Полицией властям становятся известны далеко не все случаи похищений с целью вымогательства огромных денежных сумм. Нередко родственники похищенных не обращаются в полицию, а сами ведут переговоры с бандитами о выплате выкупа. В таком случае преступная акция

не получает огласки, о ней знают лишь «заинтересованные стороны» — шантажисты и их жертва с ее близкими.

Вымогательство в крупных масштабах уже давно превратилось на Апеннинском полуострове в самое «обычное» преступление и ничем не отличается от таких уголовных деяний, как торговля наркотиками, спекуляция, кража грузовиков с ценными грузами, шантаж мелких торговцев, владельцев ресторанов и туристических бюро. Захват людей в заложники оказался, пожалуй, более доходной отраслью уголовного бизнеса.

Согласно официальным оценкам, за последние два десятилетия банды похитителей положили в свой карман около 300 мил-

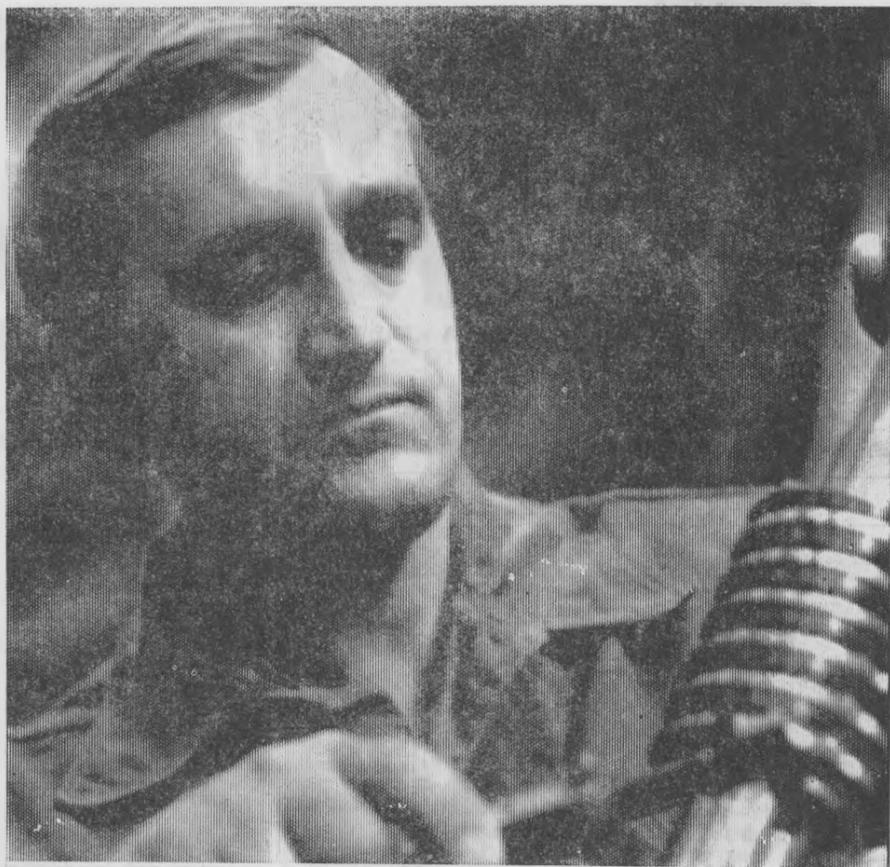
лиардов лир. Самая крупная сумма выкупа составила до сих пор девять миллиардов лир, выплаченных за освобождение сына одного из неаполитанских промышленников. Итальянская полиция смогла арестовать две с половиной тысячи бандитов, «специализирующихся» на похищениях людей. Как считают полицейские эксперты, это лишь незначительная часть гангстерских группировок. Обыски и облавы, ужесточение судебной ответственности за захват заложников и даже налаженные властями аресты на банковские счета потерпевших семей, чтобы затруднить или сделать невозможной выплату выкупа, — все это не в силах помешать процветанию в Италии «индустрии похищений».

**К. САВВИН**  
(ТАСС)

34 миллиона человек проживают ниже официальной черты бедности, 10 миллионов безработных, 4 миллиона бездомных — эти страшные цифры отражают нынешнее положение простых американцев Соединенных Штатов — страны «всеобщего благоденствия».

Эти несчастные ньюйоркцы вынуждены ночевать и коротать свою жизнь в городских парках: у них нет ни работы, ни жилья, ни денег.

(ТАСС)



**В. П. Коновалов** возглавляет бригаду токарей в цехе нестандартизированного оборудования. В конце прошлого года коллективу было присвоено почетное звание «Бригада коммунистического труда».

В этом успехе немалая заслуга и Виктора Поликарповича. Токарь высшей квалификации, он выполняет любую операцию быстро, качественно, работает с личным клеймом ОТК.

Своим большим производственным опытом бригадир щедро делится со старичками. Отдавая детали в работу,

всегда стремится учитывать наиболее сильные стороны своих товарищей. И вполне закономерно, что основной состав коллектива работает вместе уже пять лет, что за прошлый год здесь не было совершено ни одного нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка. Все лучшее, что достигнуто в коллективе за годы совместной работы, В. П. Коновалов стремится передать и другим бригадам.

НА СНИМКЕ: В. П. Коновалов.

Фото А. Бурдюгова.

## АТОММАШЕВСКАЯ КОПИЛКА

ИТОГИ КОНКУРСА НА ЛУЧШЕЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПО ЭКОНОМИИ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ И ТРУДОЗАТРАТ.

В 1983 году внедрено 244 предложения с фактической экономией 1,2 миллиона рублей. Экономлено две тысячи тонн черных металлов, 1,18 миллиона киловатт-часов электроэнергии, на 700 тысяч рублей других материалов. Трудоемкость работ снижена на 136,9 тысячи нормо-часов.

Присуждены классные места и премии авторам рационализаторских предложений, давших наибольшую экономию.

**Черных металлов:**

первое место — А. А. Берсеневу, начальнику бюро ОГТ, Ю. П. Лобову, руководителю группы ОГС, А. Т. Фролову, начальнику сектора ОКБ, Н. А. Жидикову, начальнику бюро ОГТ, за рационализаторское предложение «Изменение конструкции деталей бю защиты», экономлено 107 тонн металла;

второе место — Н. И. Каминскому и В. И. Мялишеву, огнеупорщикам ПТО «Энергомашналадка», за рационализаторское предложение «Замена металлических подставок кладкой из высокоглиноземистых огнеупорных брусков под за-

готовки для штамповки мастера, В. В. Каменских

на печах», экономлено 37 тонн металла;

третье место — Н. Н. Хохлову, старшему мастеру, А. И. Смирнову, заместителю начальника термомпрессового цеха, за предложение «Технология ремонта тепловых барьеров», экономлено 34 тонны металла.

**Электроэнергии:**

первое место — Я. А. Брагинскому, начальнику инструментального цеха, Ю. С. Морозову, монтажнику за предложение «Изменение конструкции в проектах «Перекрытие защитных», экономлено 356,8 тысячи киловатт-часов электроэнергии;

второе место — С. В. Маликову, начальнику участка термомпрессового цеха, В. М. Погорелову, инженеру-технологу, и С. А. Болгову, инженеру-конструктору отдела главного металлурга, за предложение «Изменение конструкции штампа для штамповки крышек люка», экономлено 300 тысяч киловатт-часов электроэнергии;

третье место — М. И. Кондратьеву, старшему

электромонтерам энергоцеха первого корпуса, за предложение «Изменение схемы освещения в рентгенокамере», экономлено 108 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

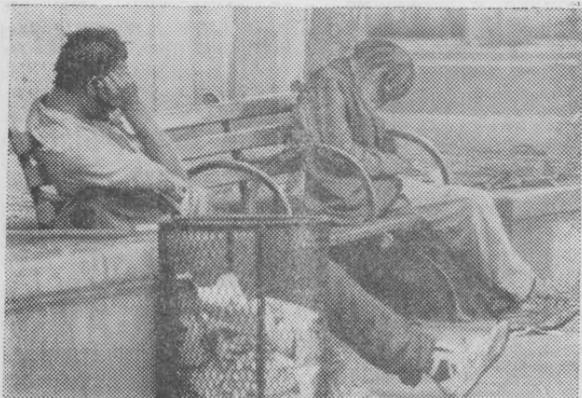
**Снижение трудоемкости:**

первое место — С. В. Маликову, начальнику участка термомпрессового цеха, за предложение «Перенос пульта открывания заслонки на манипулятор с печей» — 12,2 тысячи нормо-часов;

второе место — А. Д. Караченцеву, начальнику цеха закладных деталей, за предложение «Изменение технологии сварки закладных деталей трубных проходок» — 8,4 тысячи нормо-часов;

третье место — А. В. Скоробогатову, начальнику бюро УТК, и В. М. Волбуеву, начальнику бюро ОГС, за предложение «Изменение технологии наплавки корпуса коллектора ПГВ-1000» — 4,1 тысячи нормо-часов.

Поощрительные премии присуждены молодым новаторам С. А. Прилюбченко (ОГТ), В. С. Дмитрию (ОГС) и Л. В. Данильчуку (ОНК).



ОБОРУДОВАНИЮ АЭС — КОМПЛЕКТНОСТЬ!

# ОТ РАЗГОВОРОВ — К ДЕЛАМ

Сложен и многообразен механизм современного производства. Главная его цель — высокий конечный результат — достигается прежде всего четкой слаженной работой всех его звеньев. Немалая роль в этом отведена и инженерно-техническим работникам. В цехе — это всеядные мастера, технологи, перегруженные работой с технической документацией, паспортисты привычно и сноровисто заносающие «химию» и результаты контроля в многочисленные карты, экономисты, на лету решающие такие «шарады», какие им и не снились в студенческие годы. От того, как они

сработают, в немалой степени зависит скорость продвижения деталей по технологической цепочке. Как оценить эффективность инженерного труда? Укладывается ли он только в рамки таких понятий, как уровень квалификации, компетентность в принятии решений? Планировщик, например, который выдал заказ в работу — и с плеч долой (если возникнут вопросы, пусть «голова болит» у мастера, технолога, экономиста), формально правильное решение технических и экономических вопросов его не касается. Но если он займет активную, ищущую позицию, памятуя о сроках, которые требуются

план, о графиках готовности изделий, то вопросы решаются несравненно быстрее.

Значит нужен еще коллективизм. С этим понятием на производстве у нас привычно ассоциируется труд бригады рабочих. Больше того, сборку сложного узла осуществить разобщенными действиями отдельных слесарей-сборщиков просто невозможно.

Труд инженера... По традиции мы все еще приписываем ему сугубо индивидуальный характер. Однако чем, например, объяснить результативную работу коллектива сварочной лаборатории или четкость, слаженность дейст-

вий инженерно-технических работников раскройно-заготовительного цеха первого корпуса в самой сложной производственной ситуации? Подобных примеров у нас на Атоммаше можно найти немало, но дело вовсе не в количестве. В них отразился именно коллективизм как умение понимать коллегу с полуслова, а в трудную минуту, не раздумывая, подстраховать его.

**Большой заинтересованный разговор по этой теме состоялся недавно в цехе компенсаторов объема и гидроемкости АЭОЗ. Сегодня мы публикуем отчет с собрания инженерно-технических работников этого цеха.**

Работу по улучшению планировки цеха будет проводить наше бюро, но мы обязательно привлечем к ней мастеров и начальников участков. Конечная цель — существенное улучшение работы всего цеха — касается каждого из нас.

**Н. В. ЛИМИН,**  
заместитель начальника цеха.

Считаю, что карту отклонений должен оформлять конкретный виновник — рабочий, мастер, технолог. Только таким образом можно добиться существенного повышения качества продукции, дать возможность техбюро заниматься своим главным делом — улучшением технологических процессов. Хороший опыт в этом вопросе уже есть в цехах нашего корпуса. Его нужно перенимать и развивать.

**Л. И. СЕМИНА,**  
инженер-технолог.

Правильно. Мастера часто обвиняют нас в том, что редко бываем непосредственно в бригадах. А когда же это делать, если мы буквально завалены картами отклонений? Если уж говорить до конца, то нужно быть требовательными взаимно. Если каждый из нас хотя бы раз посмотрит на свою работу глазами коллеги, многих взаимных вопросов просто не будет.

В каждом бюро есть свои проблемы, которые мешают работе. У нас, например, два инженера-технолога полностью заняты проведением извещений об изменениях в технической документации. Мы понимаем, что для Атоммаша это вынужденная мера. Рано или поздно это будут делать централизованно. Но это вовсе не значит, что сегодня мы должны работать плохо.

**В. А. САКИРКО.**

К сказанному хочу добавить, что немалые трудности вызывает плохой порядок хранения и передачи документов. Чего казались бы проще: выполнил операцию — сдай документы в архив. А вместо этого они порой неделями пылятся на столах, и в кабинетах мастеров. Здесь, конечно, сказываются и наши недоработки. Считаю, что в самое ближайшее время схему движения документации нужно отработать раз и навсегда.

**А. П. ЧЕРНИЧЕНКО,**  
заместитель начальника цеха.

Сегодня мастера еще плохо согласовывают свои действия с паспортистами. Поэтому еще нередки случаи, когда выполненную операцию нельзя предъявлять ОТК. В технологии изготовления нашей продукции — довольно сложная специфика. Значит,

лучше лишний раз спросить, если в чем-то сомневаешься, чем потом отстаивать работу над изделием.

**С. М. САПРЫКИН,**  
мастер.

В принципе согласен. Для полной ясности нужно не только уточнить должностные обязанности распределителей работ, но, может быть, и ввести их в состав бригад.

**В. Г. КОЛЯДА.**

В состав бригады можно ввести не только распределителя работ, но и мастеров, технологов, паспортистов — от этого дело только выиграет. Однако, прежде чем говорить о материальной стороне, нужно существенно улучшить нашу работу. А сегодня, например, нет ни одной готовой гидроемкости САОЗ, ни одного компенсатора давления. Тем не менее вопрос принимается.

**РЕПЛИКА.**

Имеет ли смысл разместить все цеховые службы в одном помещении?

**В. Г. КОЛЯДА.**

Предложение нужно обдумать. Такого опыта в цехах объединения еще нет. Самое главное сегодня — хорошее взаимодействие всех подразделений нашего цеха.

**От редакции.**

К сожалению, никто из работников бюро организации труда и заработной платы не сказал о наиболее актуальных проблемах, которые на сегодняшний день сдерживают работу цеха. А ведь организация труда — это их прямая обязанность.

Несмотря на серьезную критику, начальник планово-диспетчерского бюро и его подчиненные просто-напросто отмолчались. Этот фактстораживает: а не повторяется ли недоработка бюро и в будущем?

В целом разговор был очень полезен. Он красноречиво продемонстрировал, что инженерно-технические работники не хотят мириться с существующими недостатками, ищут пути их совместного преодоления.

Пока материал готовился к печати, в цехе силами ИТР был проведен субботник в пролете «ГД», создан заготовительный участок. В целях оказания практической помощи коллективу создана комплексная комиссия, в которую наряду с работниками заводской лаборатории научной организации труда вошли ведущие специалисты заводских отделов. Вопрос сдвинулся с мертвой точки. Хочется верить, что с поставленными задачами в 1984 году коллектив цеха компенсаторов объема и гидроемкости САОЗ справится успешно.

**В. ЛИТЯЕВ.**

## Из доклада начальника цеха В. Г. Коляды

В 1984 году перед нашим коллективом стоит задача не только успешно справиться с планом, но и рассчитаться с задолженностью прошлого года. Десять гидроемкостей САОЗ и два компенсатора давления — это очень напряженная задача. Опыт прошлых лет говорит о том, что для того, чтобы справиться с ней, нужно в корне менять организацию работы цеха. Свое веское слово должны сказать, прежде всего, инженерно-технические работники. Нас 50 человек — сила немалая.

И в то же самое время именно в нашей работе еще много неразберихи. В паспортном, технологическом, планово-диспетчерском бюро лишь отдельные работники владеют

реальным ходом производственного процесса в целом по всему цеху. Работа этих подразделений еще неудовлетворительно взаимосвязана.

В качестве примера можно привести планово-диспетчерское бюро, которое при формировании месячных планов плохо согласовывает их с состоянием подготовки производства на участках и в бригадах. Подобные промахи в работе производственно-диспетчерского отдела объединения еще как-то можно понять: в условиях постоянного роста мощностей следить за ходом подготовки производства очень непросто. Но когда план спущен, его нужно досконально проработать, обосновать на месте и не давать никому покоя

до тех пор, пока он не будет выполнен.

Делать это надо не от случая к случаю, а систематически, изо дня в день, из месяца в месяц. Вот тогда не будет частых простоя в бригадах. Видимо, будет не лишним напомнить азбучную истину о том, что наша главная задача — обеспечить нормальный высокопроизводительный труд на каждом рабочем месте.

На сегодняшний день цех испытывает немало трудностей: третья часть технологического оборудования еще не запущена в работу (особенно больно «бьет» отсутствие реентгенокамер), идет освоение важнейшей продукции для АЭС. Многие причины, сдерживающие нашу ра-

боту, можно смело отнести и к разряду объективных. Но, согласитесь, это вовсе не значит, что мы должны терпеливо дожидаться тех времен, когда кто-то за нас их решит.

Накопленный опыт уже сегодня подсказывает, как лучше организовать технологические цепочки изготовления как гидроемкости САОЗ, так и компенсатора давления. Здесь есть над чем поработать каждому из нас — важно сдвинуть дело с мертвой точки. Начавшийся переход на серийное производство настоятельно требует четких взаимосвязанных действий каждого инженерно-технического работника. Нам нужно учиться работать сообща, коллективно.

## Из выступлений инженерно-технических работников

**В. Н. КРЫЛОВ,**  
заместитель начальника цеха.

— О том, что у нас еще нет коллектива ИТР, красноречиво говорят неутешительные итоги работы второй и третьей смен: простой, низкая отдача в бригадах в это время суток стали почти правилом. Пока мы находимся в цехе, вопросы еще как-то решаются. При этом каждый видит прежде всего свои проблемы. А в результате — ночные смены готовятся плохо.

С чего начинать перемены? Прежде всего нужно, чтобы для каждого из нас любая работа завершилась конечным результатом. Имеется в виду элементарная исполнительность: выполнил задание — доложи, не справился — объясни причины. Времени на раскачку у нас нет. Реорганизацию нужно начинать немедленно и на участках, и в бюро.

**А. А. ИВАНКОВ,**  
начальник участка компенсаторов давления.

— Мастера — это последнее звено в цепи управления. Если кто-то из работников цеховых бюро недоработал, то мастеру так или иначе придется доводить их работу до конца. Ведь именно с него

бригада спросит, почему работой не обеспечил, почему заработки низкие. Плановики, технологи, инструментальщики должны четко и согласованно помогать мастерам в текущей работе, тем более, что большинство из них молодые специалисты.

**В. И. ОЛЕЙНИК,**  
инженер по инструменту.

У нас в цехе ослаблен контроль за использованием инструмента. Приведу свежий пример. Недавно в инструментально-раздаточную кладовую принесли импортную фрезу. Корпус задрал. По всему видно, что станочник совсем не следил за работой и в конце концов вывел ее из строя. Но с него никто даже объяснения не потребовал.

Нам очень нелегко догадаться такой инструмент, из-за отсутствия малых станков изготовление элементарной оснастки по-прежнему превращается в настоящую проблему. Тем не менее стараемся обеспечить бригады. А вот с мастерами и начальниками участков приходится часто вести настоящую войну. Хочу напомнить коллегам о том, что мы делаем общее дело и взаимные обвинения здесь не лучший помощник. Требуя с нас инструмент, нужно беречь его.

**Н. Н. ХЛЮПИНА,**  
начальник бюро организации труда и зарплаты.

Механическая обработка малых деталей на больших станках подрывает экономику цеха. Не говоря уж о том, это просто расточительство с точки зрения технологических возможностей оборудования, отмечу, что зарплату приходится выплачивать двум станочникам, а технологией предусмотрено только одному.

**В. Г. КОЛЯДА.**

— Это вынужденная мера. Она вызвана многочисленными срывами сроков изготовления наших деталей смежниками по кооперации. Виновато и наше планово-диспетчерское бюро, которому нужно более тщательно подходить к размещению заказов в соседних цехах.

**Н. И. КОРОЛЕВ,**  
старший мастер.

Из-за плохого планирования бригады часто начинают работать, что называется, с колес. Времени на подготовку производства, как правило, нет. Поэтому оборудование не редко простаивает в ожидании пустяковой оправки или фрезы.

## работников

Наши плановики не научились еще предвидеть последствия своей работы, нести за нее ответственность. Начальник бюро не считает своим долгом глубоко вникать в нашу работу (выдал деталь в работу, а как ее делать, есть ли время на подготовку, его уже не касается). Понимаю, что сразу планирование будет налажено трудно, но нужно без промедления пробовать, учиться, думать вместе — все мы делаем один план, государственный.

**В. А. САКИРКО,**  
начальник техбюро.

Согласен. Мастер должен заранее знать характер предстоящей работы. Тогда мы, технологи, сможем оказать ему реальную помощь. В конце концов и карт отклонений будет гораздо меньше. А ведь сегодня их оформляет все тот же технолог.

Обязанности каждого подразделения нужно четко разграничить. Но это вовсе не значит, что каждый должен действовать сам по себе, или, хуже того, в любом промахе искать прежде всего крайнего. К чему это приведет, говорит горький опыт прошлого года.

Справочное бюро «Атоммашевца»

# ЭТО УДОБНО, ВЫГОДНО

Вы считали, что существует новая форма услуг: абонементное обслуживание холодильников. Разъясните, пожалуйста, подробности, в чем заключается суть этого нововведения.

С. ЕРМОЛОВА.

На вопрос нашего читателя отвечает главный инженер завода бытовой техники Николай Иванович Плющ.

Абонементное обслуживание холодильников — наиболее, на мой взгляд, удобный вид услуг, позволяющий намного увеличить срок эксплуатации холодильников и полностью освободить владельцев от забот по их ремонту и техническому обслуживанию.

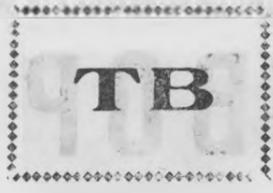
Стоимость абонемента на год — 9 рублей.

В стоимость абонемента входит осмотр холодильника не менее одного раза в год в согласованное с заказчиком время, внеочередное выполнение всех видов ремонтных работ, цена замененных деталей и узлов и доставка холодильного агрегата в мастерскую и обратно. Например, при выходе из строя холодильного агрегата стоимостью 85 рублей он будет бесплатно заменен исправным и на дом доставлен также бесплатно.

На абонементное обслуживание принимаются холодильники компрессионного типа, в рабочем состоянии, находящиеся в эксплуатации не более десяти лет.

Если у вашего холодильника заканчивается заводская гарантия, то не забудьте приобрести абонемент. В этом случае стоимость его на год 6 рублей. Действие абонемента вступает в силу по окончании заводской гарантии.

Для заключения договора на абонементное обслуживание обращайтесь по телефону 2-32-95, если холодильник еще на заводской гарантии. Если холодильник негарантийный — 2-37-43.



## ЧЕТВЕРГ, 1 МАРТА ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Новости. 8.20 — Мультфильмы. 8.45 — «Хроника одного лета». 2-я серия. 9.55 — Концерт Первого отдельного показательного оркестра Министерства обороны СССР. 10.30 — «Здравствуйте, кони». Док. фильм. 11.00 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — «Коммунисты восьмидесятых». Док. фильм. 15.45 — Концерт Государственного академического симфонического оркестра СССР в депо Москва-Сортировочная. 16.25 — Новости. 16.30 — «Веселые старты». 17.15 — Р. Шуман. Соната для скрипки и фортепиано. 17.30 — «Шахматная школа». 18.00 — «Ленинский университет миллионов». «Два мира — две политики». 18.30 — День Дона. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.05 — Концерт лауреатов премии Ленинского комсомола. 19.50 — «Хроника одного лета». 3-я серия. 21.00 — «Время». 22.00 — Концерт артистов балета. 22.40 — «Сегодня в мире».

## ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Здравствуй, доктор...». Док. фильм. 8.35 и 9.35 — Общая биология. 10-й кл. 9.05 и 12.00 — Испанский язык. 10.05 — Науч.-поп. фильмы. 10.35 и 11.35 — «Зоология». 7-й кл. 11.00 — «Мамина школа». 12.30 — «Путь к вершине». Телеочерк. 13.00 — «Страницы истории». Я — гражданин Советского Союза. 13.30 — «Стажер». Худ. фильм. 15.05 — Новости. 16.55 — Программа передач. 17.00 — «Новости дня». 17.05 — Фильм-концерт. 17.20 — «Кинопремьеры марта». 17.45 — «Мне снится новый мир». Композиция по стихам поэтов латиноамериканских стран. 18.10 — «Дело не в рекордах». Док. фильм. 18.30 — «В каждом рисунке — солнце». 18.45 — «Великоленные карабаиры». Док. фильм. 18.55 — «Комсомолец — моя судьба». «Опыт ветеранов — молодым». 19.25 — «Мир и молодежь». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.20 — А. Эшпай. Четвертая симфония. 21.00 — «Время». 22.00 — «Гость». Худ. телефильм.

## ПЯТНИЦА, 2 МАРТА ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Новости. 8.20 — «Веселые старты». 9.05 — «Хроника одного лета». 3-я серия. 10.10 — «Песня далекая и близкая». 10.55 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — Три рассказа о спорте. Науч.-поп. фильм. 15.20 — «Сегодня и завтра подмосковного села». 15.50 — Новости. 15.55 — «Мы строим БАМ». 16.25 — День Дона. 16.40 — Концерт рабочей хоровой капеллы «Металлург». 17.00 — «Пятилетка — дело каждого». Док. фильм. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Концерт. 21.00 — «Время». 22.00 — Концерт Русского на-

родного хора имени М. Пятницкого. 22.35 — «Сегодня в мире».

## ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Соседи по планете». Науч.-поп. фильм. 8.35 и 9.35 — История. 4-й кл. 9.05 и 12.45 — Английский язык. 10.05 — Науч.-поп. фильмы. 10.35 и 11.40 — История. 7-й кл. 11.05 — Лирика П. Тычины. 12.10 — «Рядом с детьми». Телеочерк. 13.15 — Обсуждаем проект ЦК КПСС о школьной реформе. 13.45 — «Монументальное искусство СССР». 14.15 — «Знание — сила». 15.00 — Новости. 16.55 — Программа передач. 17.00 — «Новости дня». 17.05 — Док. фильм РТ: «Время, которое с нами». «Миусские высоты». 17.40 — «Работать без отстающих!». «Основа успеха». 18.05 — Вседонской поход за экономию и бережливость. К итогам декады по рациональному использованию электроэнергии. 18.30 — День Дона. 18.45 — «Белый родник». Док. фильм. 19.00 — Кубок СССР по футболу. В перерыве (19.45) — «Спокойной ночи, малыши!». 20.45 — «След в сердце». Документальный фильм. 21.00 — «Время». 22.00 — «Лирика В. Маяковского». 22.35 — Чемпионат СССР по баскетболу. Мужчины. 23.15 — Новости.

## СУББОТА, 3 МАРТА ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Новости. 8.20 — Выступает оркестр русских народных инструментов. 8.55 — Док. фильм. 9.35 — 9-й тираж «Спортлото». 9.45 — «Выставка Буратино». 10.15 — Д. Шостакович. Первый концерт для фортепиано с оркестром. 10.40 — «По музеям и выставочным залам». Саратовский государственный художественный музей. 11.10 — Премьера док. телефильма «Поги добрых вехов» из цикла «Люди большой судьбы» 11.40 — И. Гайдн. Квартет. 12.00 — «Познания». Аркадий Кулешов. 12.45 — «Товарищ песня». 13.45 — «Это вы можете». 14.30 — Новости. 14.45 — «Флаг над сельсоветом». Ведет передачу политический обозреватель В. П. Бекетов. 15.15 — «В мире животных». 16.15 — Новости. 16.30 — «Семья и школа». Тележурнал. 17.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Химик» — «Спартак». В перерывах «Новости» и «Если хочешь быть здоров». 19.15 — «Солдатская сказка». Мультфильм. 19.35 — «С песней по жизни». 21.00 — «Время». 21.35 — Чемпионат мира по конькобежному спорту. Спринт. ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Если хочешь быть здоров». 8.25 — Премьера науч.-поп. фильма «Сын Отечества». 9.00 — Концерт Воронежского русского народного хора. 9.45 — «Современная литература в борьбе за мир». 10.40 — «Утренняя почта». 11.10 — А. Белинский. «Пятый десяток». Фильм-спектакль Ленинградского театра им. Тенговетта. 13.00 — «Клуб путешественников». 14.00 — Чемпионат

СССР по хоккею с мячом. «Зоркий» (Красногорск) — СКА (Хабаровск). 2-й тайм. 14.45 — «Музыкальный киоск». 15.15 — «Между народное обозрение». 15.35 — «Обсуждаем проект ЦК КПСС о школьной реформе». 16.05 — «Спутник кинозрителя». 16.50 — Музыкальная передача для юношества из Колонного зала Дома союзов. 19.00 — «Здоровье». 19.45 — «Спокойной ночи, малыши!». «Каникулы в Простоквашино». Мультфильм. 20.00 — Кубок СССР по футболу. 21.00 — «Время». 21.35 — «Особое важное задание». Худ. фильм. 1-я и 2-я серии («Мосфильм»). 1980 год).

## ВОСКРЕСЕНЬЕ, 4 МАРТА ДЕНЬ ВЫБОРОВ В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СССР ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.35 — «Воробушки». Док. фильм. 9.00 — «Песни и танцы народов СССР». 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!». 11.00 — «Здоровье». 11.45 — «Утренняя почта». 12.15 — «Репортаж с избирательных участков». 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «Музыкальный киоск». 14.00 — Н. Погодин. «Кремлевские куранты». Фильм-спектакль МХАТ СССР им. М. Горького. 16.40 — Новости. 16.50 — «Клуб путешественников». 17.50 — «Зеленый кузнецик». Мультфильм. 18.00 — «Международная панорама». 19.05 — «День Дона». — 19.25 — «Светлый путь». Худ. фильм «Мосфильм», 1940 г.). 21.00 — «Время». 21.45 — «Мир и молодежь». 22.20 — Чемпионат мира по конькобежному спорту. Спринт.

## ВТОРАЯ ПРОГРАММА.

8.00 — «На зарядку становись!». 8.30 — Концерт Академического хора русской песни ЦТ и ВР. 9.00 — «Русская речь». 9.30 — Док. фильм. 10.00 Ф. Шуберт. Симфония № 9. 10.50 — «Очевидное — невероятное». 11.50 — Фильм-детям. «Алеша Птицын вырабатывает характер». 13.00 — «9-я студия». 14.00 — Международные соревнования по синхронному плаванию на приз журнала «Советская женщина». 14.40 — «Народные мелодии». 14.55 — «Рассказывают наши корреспонденты». 15.25 — «Встреча с прекрасным». У нас в гостях — учащиеся и преподаватели Ростовской музыкальной школы имени М. Глинки. 16.15 — Док. телефильм «Солдатами не рождаются». 16.30 — «Адьютант его превосходительства». 5-я серия. 17.45 — Чемпионат СССР по хоккею. «Сокол» — «Динамо» (Рига). 2-й и 3-й периоды. 19.15 — «Нас у мамы шестеро». Док. фильм. 19.25 — «Государственный Русский музей». Искусство первой половины XVIII века. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.20 — «На земле, в небесах и на море». 21.00 — «Время». 21.45 — «Улица полна неожиданностей. Художественный фильм.



## Осторожно — грипп!

служивает трудящихся Атоммаша по цехово-территориальному принципу, поэтому вызовы принимаются круглосуточно по телефонам 4-41-03 и 4-51-03.

В каждом подразделении нашего объединения есть санактивисты. На них возложена важная задача — выявлять заболевших, своевременно направлять их к врачу.

В эпидсезоне 1980—1981 годов работа санактивистов не вызвала нареканий. Хорошо организовало работу санактивистов в этом году руководство термомпрессового цеха, цеха автоматизации и промэлектроники, цеха крепежа, информационно-вычислительного центра и особого конструкторского бюро. И на этом фоне вызывает недоумение отношение руководителей таких подразделений как цех сборки парогенераторов, цех корпусного оборудования, цех нестандартизированного оборудования, цех закладных деталей, управление главного энергетика, отдел неразрушающего контроля, третий корпус к вопросам противозидемическим и х мероприятий на заводе. Дежурство санактивистов этих подразделений на проходных постоянно срывается. Надо помнить, что не следует переносить грипп «на ногах». Это вредно и для больного, так как может привести к ос-

ложнениям и опасно для окружающих, поскольку такой больной является распространителем заболевания.

Большим гриппом в течение лихорадочного периода рекомендуется молочно-растительная диета, обогащенная витаминами, с обильным количеством жидкости (теплое молоко, чай, морс, фруктовые соки и др.). Из гигиенических мероприятий рекомендуется проветривание комнаты больного, гигиена полости рта, наблюдение за функцией кишечника. При кашле рекомендуется щелочные ингаляции, полоскание горла раствором фурацилина или соды.

Во всех случаях заболевания медикаментозное лечение назначает врач. Всякое самолечение опасно.

На заводе разработан и действует комплексный план противозидемических мероприятий по борьбе с гриппом, утвержденный приказом генерального директора от 24 октября 1983 года. Первостепенная задача всех руководителей подразделений, партийных и профсоюзных организаций принять меры к неукоснительному выполнению всех утвержденных приказом мероприятий и тем самым помочь медикам побороть этот опасный недуг.

**В. КОНСТАНТИНОВ,**  
заместитель главного  
врача медсанчасти.

## Кинопремьеры

### Военно-полевой роман

В серых окопных буднях молоденького нескладного рядового Саши Нету жилина временами вспыхивал яркий свет, и в душе его начинала звучать музыка. Саша любил. Любил чисто и трепетно красавицу медсестру, а ее избранником был молодой комбат. Они любили друг друга горячо и безоглядно.

После страшной атаки, в которой погиб комбат, Саша ее видел Любы.

Прошло несколько лет. Саша женился, был счаст-

лив. Но до тех пор, пока неожиданно не встретил Любу, которая превратилась в опустившуюся, озлобившуюся, вульгарную женщину, торговавшую на улице пирожками и с трудом сводившую концы с концами.

В тугой узел завязываются судьбы героев картины. По сути, все стороны этого «треугольника» — страдающие. Но узлы, жизнью запутаны и е, жизнь и распутает. Каким образом она сделает это на сей раз, зрителям пред-



стоит узнать, посмотрев фильм.

**Редактор**  
**В. ЧЕРКАСОВ.**

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ, дом № 3, кв. №№ 7, 8.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 41-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 41-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 5-54-75, промышленного отдела — 40-60; 84-39.

Материалы предоставлены

**Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск**  
**[www.aemtech.ru](http://www.aemtech.ru)**



**АТОММАШ**

Финансовая поддержка

**Кривошлыков Николай Иванович**

Разработка и техническое исполнение

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович