

Атом Машиневец

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. № 9 (987) Пятница, 20 января 1984 года. Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

17 ЯНВАРЯ СОСТОЯЛОСЬ СОБРАНИЕ ПАРТИИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА АТОММАША. УЧАСТНИКИ СОБРАНИЯ ОБСУДИЛИ ИТОГИ РАБОТЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ В 1983 ГОДУ И ЗАДАЧИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА 1984 ГОДА И ПРИНЯЛИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НА 1984 ГОД.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМ. Л. И. БРЕЖНЕВА НА 1984 ГОД

Досрочно, к 29 декабря 1984 года, выполнить годовое задание по объему производства, реализовать сверх плана продукции на 380 тыс. рублей. Обеспечить опережающий рост объемов производства против роста объемов материальных и трудовых затрат.

Принимая дополнительное задание партии к плану, за счет использования внутренних резервов, сокращения потерь рабочего времени, совершенствования хозяйственного механизма перевыполнить установленное задание по росту производительности труда на 1 процент и произвести сверх плана нормативной чистой продукции на 220 тыс. рублей, снизить себестоимость продукции на 0,5 процента, осуществить пересмотр норм времени, снизить трудоемкость выпускаемой продукции на 100 тыс. нормо-часов.

Развивая и совершенствуя социалистическое соревнование за работу без отстающих, за досрочное освоение проектных мощностей, соревнование по принципу «Рабочей эстафеты»:

— не иметь отстающих цехов, отделов, участков, бригад по основным технико-экономическим показателям;

— досрочно, к 22 декабря 1984 года, обеспечить ввод в эксплуатацию производственных мощностей по изготовлению оборудования для АЭС в объеме 1 млн. киловатт-часов;

— освоить производство изделий оборудования для АЭС в полном комплекте, а также корпусного оборудования атомных станций теплоснабжения;

— обеспечить выпуск и поставку оборудования атомных электростанций: 2-х корпусов реакторов, 3-х машин перегрузочных МПС-1000, укомплектовать пусковые АЭС страны в I полугодии;

— изготовить оборудование на экспорт для АЭС «Козлодуй» (Болгария), оборудование биозащиты для АЭС ХУРАГУА (Куба);

— освоить производство парогенераторов в сборе, сепараторов-пароперегревателей, СУЗов, компенсаторов давления и гидроемкостей САОЗ;

— увеличить объем производства товаров народного потребления более чем в 2,5 раза;

— продолжить работу по укреплению дисциплины и соблюдению договорных обязательств по поставкам продукции.

Развивая и совершенствуя движение «Каждому станку-паспорт эффективности», довести в 1984 году коэффициент сменности оборудования до 1,6.

Внедряя опыт Запорожской области «Ручной труд — на плечи машин», за счет осуществления плана технического перевооружения снизить ручной труд против плана на 0,6 процента.

На основе ускорения научно-технического прогресса, укрепления связей науки с производством освоить и внедрить в производство прогрессивные технологические процессы на изготовление таких изделий, как: внутрикорпусные устройства, теплообменное оборудование, транспортно-технологическое оборудование, АСТ-500, внедрить автоматическую сварку патрубков ДУ-800, ДУ-1200 с корпусом парогенератора ПГВ-1000, позволяющую снизить продолжительность сварочных работ в 1,5 раза по сравнению с ручной сваркой и улучшить качество сварочных материалов.

Освоить в корпусе № 4 семь единиц уникального металло-режущего оборудования с ЧПУ, в т. ч.:

— 3 единицы к 1 Мая 1984 года;

— 4 единицы ко Дню машиностроителя.

Досрочно, ко Дню машиностроителя, освоить технологию изготовления:

— 10 типов резцов;

— 5 типов фрез;

— 2 типов сверл.

Реализуя мероприятия договоров творческого сотрудничества, планов ТЭКК и лицевых счетов экономии, творческих паспортов специалистов и организационно-технических мероприятий, получить народнохозяйственный эффект в

сумме 600 тыс. рублей.

Внедрить в производство 850 рационализаторских предложений и 12 изобретений, получив экономический эффект от их внедрения 1350 тыс. рублей.

Выполняя постановление ЦК КПСС «О дальнейшем развитии и повышении эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности»,

— внедрить бригадокомплекты в цехах корпуса № 2;

— увеличить количество бригад, работающих с коэффициентом трудового участия до 300;

— охватить бригадными формами организации труда 83 процента рабочих.

Совершенствуя комплексную систему управления качеством выпускаемой продукции, аттестовать на высшую категорию качества изделия транспортно-технологического оборудования и одну из марок электродов, аттестовать на заводской «Аттестат качества» 88 технологических процессов, 5 изделий и технически сложных узлов, иметь комплексный показатель уровня бездефектного труда основных рабочих не менее 97,1 процента.

Выполняя решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда, добиться строгого выполнения «Трудового кодекса атоммашевца» и на этой основе уменьшить текучесть кадров на 5 процентов, снизить непроизводительные потери рабочего времени на 10 процентов.

Включившись во Вседонской поход за экономию и бережливость, реализуя задачи партии по усилению режима экономии и рационального использования материальных, сырьевых и топливно-энергетических ресурсов, сэкономить:

электроэнергии — 1740 тыс. квт.-час.

теплоэнергии — 6500 ГКал.

условного топлива — 400 тонн

металлопроката — 200 тонн

ГСМ — 40 тонн

Претворяя в жизнь программу социально-экономического развития города и завода, обеспечить дальнейшее улучшение условий труда, быта и отдыха трудящихся, для этого обеспечить ввод в эксплуатацию:

— 90,7 тыс. кв. м. жилой площади, в т. ч. 3,7 тыс. кв. м. хозяйственным способом;

— детских садов на 2635 мест, в т. ч. на 320 мест хозяйственным способом;

— школу на 1236 мест;

— общественный центр;

— начать строительство профилактория;

— каждому работнику объединения отработать на благоустройстве города и территории завода не менее 40 часов.

Продолжая соревнование между цехами, участками и бригадами за присвоение звания «Коллектив высокой культуры производства», добиться присвоения этого звания трем цехам, до конца XI пятилетки добиться присвоения этого высокого звания коллективу объединения.

Провести аттестацию 30 процентов рабочих мест на соответствие правилам научной организации труда.

Внедряя комплексную систему управления безопасностью труда, улучшить условия труда и техники безопасности, добиться снижения травматизма на 5 процентов. Продолжить работу по внедрению в бригадах объединения передового опыта Героя Социалистического Труда А. Басова «Работать без травм и аварий» с охватом 70 процентов от общего числа бригад.

Оказать практическую помощь в развитии технической базы подсобного хозяйства объединения, изготовить различного нестандартизированного оборудования на 25 тыс. рублей.

Выполнить в подсобном хозяйстве объем строительно-монтажных работ силами СМУ ПО «Атоммаш» на 150 тыс. рублей.

Отработать на сельхозработах не менее 120 тыс. чел./час.

Шире развивать спортивно-оздоровительную работу среди трудящихся объединения.



ЮНОСТЬ

Молодёжный выпуск

РУБЕЖИ

комсомольской организации ПО „Атоммаш“
на 1984 год

Претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, XIX съезда ВЛКСМ, стремясь достойно встретить 66-ю годовщину со дня рождения ВЛКСМ, комсомольцы и молодежь ПО „Атоммаш“ принимают следующие рубежи:

довести численность комсомольско-молодежных коллективов до 50.

Десяти комсомольско-молодежным коллективам, 200 молодым рабочим выполнить задание девяти месяцев 1984 года к 60-й годовщине со дня присвоения комсомолу имени Ленина.

Добиться снижения текучести кадров молодежи в основном производстве на 50 процентов. С этой целью:

провести конкурсы профмастерства по 10 профессиям;

закрепить наставника за каждым молодым рабочим;

обеспечить предварительное распределение выпускников базового ГИТУ-80;

распространить в комсомольско-молодежных коллективах инициативу «XI пятилетку — одним составом!»

Организовать комсомольское шефство над изготовлением:

оборудования для АСТ-500;

парогенератора в сборе;

«Токамак-15».

Обеспечить выполнение 30 процентов общестроительных работ на третьем комсомольско-молодежном доме.

Завершить строительство тира в микрорайоне В-3.

Принять участие в строительстве городских ударных объектов: спортзала, танцплощадки.

Организовать шефство комсомольских организаций по созданию парка «Молодежный».

Обеспечить образцовую работу в микрорайоне В-1 комсомольско-молодежного педагогического отряда.

Организовать комсомольское шефство над строительством пионерской республики «Чайка».

Провести комсомольско-молодежные субботники, посвященные 60-летию присвоения комсомольской организации имени Ленина, Дню рождения ВЛКСМ.

3000 комсомольцам принять участие в сдаче норм ГТО.

Организовать образцовое комсомольско-молодежное общежитие.

Увеличить комсомольский фонд экономии на 500 тысяч рублей.

Собрать силами комсомольцев и молодежи 50 тонн металлолома.

СТРАНИЦА ПОДГОТОВЛЕНА ВНЕШТАТНЫМ ОТДЕЛОМ «АТОММАШЕВЦА» ПРИ КОМИТЕТЕ ВЛКСМ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Официальный отдел НОВОЕ В СИСТЕМЕ УЧЕТА

Начиная с 1982 года, в комсомольских организациях нашей страны проводится эксперимент по учету членов ВЛКСМ. Суть его состоит в том, что в систему учета вводятся извещения-сообщения, позволяющие контролировать переход членов ВЛКСМ из одной организации в другую внутри области.

Результаты эксперимента показали необходимость внедрения такой системы. Положение на сегодняшний день таково: 32 процента всех членов ВЛКСМ находятся в движении: меняют место работы, место жительства и так далее. И далеко не все при этом снимаются с комсомольского учета.

Новая система позволит упорядочить учет членов ВЛКСМ, изменивших место работы или жительства.

Успех эксперимента будет зависеть от неукоснительного выполнения установленного порядка ведения учета комсомольцев, усиления индивидуальной работы с ними. Не последнюю роль сыграют здесь секретари комсомольских организаций, их умение правильно построить работу.

Подробнее с условиями организации новой системы постановки на учет можно ознакомиться в комитете комсомола объединения.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

За высокие трудовые достижения, применение прогрессивных форм организации труда, высокую эффективность использования оборудования, отличное качество работы и активное участие в комсомольской жизни производственного объединения «Атоммаш» Центральный Комитет ВЛКСМ награждает знаком «Молодой гвардеец пятилетки» II-й степени инженера-технолога, секретаря комсомольской организации отдела главного сварщика С.И. Ровенского; знаком «Мастер-умелец» — машиниста крана, бригадира, заместителя секретаря комсомольской организации цеха подъемно-транспортного оборудования О. Н. Ефросинину.

За высокие производственные показатели и большую работу по коммунистическому воспитанию молодежи областной комитет ВЛКСМ награждает грамотами:

Р. М. Атласову — машиниста крана цеха по ремонту технологического оборудования, председателя совета молодых рабочих корпуса № 4;

А. В. Даудова — слесаря-сборщика, начальника штаба «Комсомольский прожектор» цеха транспортно-технологического оборудования;

Г. В. Дробкова — инженера-технолога, заместителя секретаря комсомольской организации отдела главного металлурга;

Н. И. Каменеву — инженера-технолога, заместителя секретаря комсомольской организации цеха сборки парогенераторов;

В. С. Коваленко — старшего технолога, секретаря комсомольской организации отдела технической документации;

К. В. Кокотчикова — электросварщика цеха узлов биологической защиты, заместителя секретаря комсомольской организации корпуса № 4;

П. И. Мищенко — инженера-конструктора, секретаря комсомольской организации отдела главного энергетика;

В. Н. Радченко — инженера-конструктора, заместителя секретаря комсомольской организации отдела главного архитектора;

Т. С. Ромакину — старшего инженера, секретаря комсомольской организации ВФ «Ленгипроэнерго-маш»;

С. И. Рубаненко — слесаря-сборщика, начальника штаба «Комсомольский прожектор» цеха оснастки и нестандартизированного оборудования;

В. Н. Рыженко — инженера-технолога, заместителя секретаря комсомольской организации отдела главного сварщика;

А. И. Скворцова — термиста цеха флюсов и электродов, секретаря комитета комсомола служб технической подготовки производства;

Т. П. Стрельникову — старшего инженера, секретаря комсомольской организации электротехнического отдела управления оборудованием;

Н. М. Субботину — инженера-нормировщика цеха мелких и разных деталей, секретаря комсомольской организации корпуса № 2;

С. Г. Ткача — мастера энергоцеха, секретаря комсомольской организации корпуса № 4;

Т. А. Халай — инженера-конструктора, заместителя секретаря комсомольской организации специального конструкторского бюро;

С. Р. Шандригось — кладовщицу энергоцеха, члена бюро комсомольской организации корпуса № 4;

М. В. Шелудякову — инженера-технолога, секретаря комсомольской организации отдела главного технолога;

Л. Ф. Якушеву — старшего техника, члена бюро комсомольской организации отдела автоматики филиала ВНИИАМ.

Награды были вручены на собрании комсомольского актива объединения.

ПО ПУТЕВКЕ КОМСОМОЛА

ТУДА, ГДЕ ТРУДНЕЕ

Звонок.

— Комитет комсомола. — Можно Олю Золотареву?

— Оля уже не работает в комитете комсомола, она направлена работать в милицию.

...Истории неизвестно, что привело в Волгодонск Ольгу. «Охота к переменам», потребность к самостоятельности или случайность. Так или иначе, в декабре 1981 года в Волгодонске на Атоммаше появился еще один работник — наладчик КИПиА. И никого, кроме заместителя секретаря парткома В. М. Баласюка, не удивило то, что девушка уже три года — член КПСС, а ей всего-то — двадцать один. Именно он и узнал

в Ольге комсомольского вожака.

Так уж повелось, что человеку, работавшему в комсомоле, очень трудно усидеть на «хозяйственной» работе. Именно поэтому в сентябре 1982 года Оля стала инструктором комитета ВЛКСМ.

Много интересных дел организовала Оля. Она была в комитете своего рода «барометром», мерилом правильности наших решений. Поэтому избрали Олю членом бюро комитета ВЛКСМ.

Настоящий комсомолец должен всегда быть там, где трудно. Так было всегда, начиная с первых лет комсомола.

— Времена сейчас не те, — рассуждают иные

современные комсомольцы. — Мне бы чуть раньше родиться. — Я бы себя показал.

Времена, действительно, другие, но серьезных дел — достаточно.

«Лучших комсомольцев направить на работу в органы внутренних дел» — так звучал призыв. И первой на этот призыв откликнулась Оля Золотарева.

Сейчас инспектор Волгодонского ОВД Ольга Евгеньевна Золотарева начинает работу в милиции. Успехов тебе, Оля, в новой, трудной и интересной работе!

А. ФИЛИППЕВ,
заместитель секретаря
комитета ВЛКСМ
объединения.



● Непрерывный рейд «Атоммашевца»: культура производства

ШЕСТНАДЦАТОГО ЯНВАРЯ ЗАВОДСКАЯ КОМИССИЯ ПОСТАВИЛА ЦЕХАМ ОБЪЕДИНЕНИЯ СЛЕДУЮЩИЕ ОЦЕНКИ ПО КУЛЬТУРЕ ПРОИЗВОДСТВА:

4 — цехи: термопрессовый, раскройно-заготовительный, сборки парогенераторов, сепараторов-пароперегревателей, ремонтно-механический, инструментальный, термозаготовительный, центральная сварочная лаборатория.

3 — цехи: корпусного оборудования, корпусов парогенераторов, транспортно-технологического оборудования, машин перегрузки, нестандартизированного оборудования, подъемно-транспортного обо-

рудования, ремонта технологического оборудования, оснастки и нестандартизированного оборудования, изготовления образцов, мелких и разных деталей, сборочного цеха приводов СУЗ, служба эксплуатации второго корпуса.

2 — цехи: закладных деталей, содержания бытовых и производственных помещений и энергоцех первого корпуса, механический цех приводов СУЗ.

Комиссия снова воздержалась от оценки культуры производства в цехе компенсаторов объема и гидроемкостей САОЗ.

ТАКОЙ РАЗНЫЙ ПОДХОД...

Ровно месяц назад «Атоммашевец» начал свой непрерывный рейд по культуре производства. Хочется еще раз повторить известное всем: внутренний порядок начинается с внешнего. Каждый из нас проводит на рабочем месте треть жизни. Каким оно будет? Каким будет наш завод? Ведь культура производства — это и наша культура, наше поведение. Это, в конечном счете, создание таких условий, когда труд становится радостным, производительным.

Именно в этом цель работы заводской комиссии по культуре производства. Она не просто выставляет цехам оценки. Члены комиссии рекомендуют, на что прежде всего обратить внимание коллективу цеха. Свежему взгляду легче заметить неполадку, который в текущем деле может выпасть из поля зрения производственников.

И в этом отношении очень показательна реакция начальников цехов на замечания комиссии. Она далеко не однозначна.

Возьмем, к примеру, раскройно-заготовительный цех первого корпуса. Изменения, происшедшие здесь, видны, как говорит ся, невооруженным гла-

зом. В условиях заготовительного производства, обилия деталей, металла коллектив сумел навести и поддерживать порядок на территории цеха. Хотя у комиссии были замечания и в этот раз, все же откровенно было констатировать: коллектив всерьез взялся за дело.

Гораздо медленнее перестраиваются в цехах корпусного оборудования и корпусов парогенераторов, в цехах второго корпуса. Особенно в механическом приводах СУЗ, в цехе мелких и разных деталей. Замечания по всем этим цехам, как правило, повторяются каждую неделю. Мусор в контейнерах с металлической стружкой, пыль на сварочных установках и на станках, горы металлоотходов рядом со станками, не смазанное оборудование, масляные лужи на полу...

Очевидно, что от всего этого невозможно избавиться только волевым решением администрации цеха. Нужна прежде всего воспитательная работа в производственном коллективе. Только тогда можно воспитать у каждого — от рабочего до начальника — чувство хозяина.

Опрятнее стало и в цехе сепараторов-пароперегревателей. Есть улучшение

в цехе транспортно-технологического оборудования. Правда, у комиссии было много замечаний по этому цеху. Но поворот в лучшую сторону все же есть. Об этом можно судить даже по цеховому стенду. В новом году здесь еженедельно выставляются оценки по культуре производства каждой смене, службам инструментального хозяйства, да же завхозу. И если появился на стенде черный треугольник (другими словами — «плохо»), двоечникам придется несладко...

Рядом с ЦТТО — цех машин перегрузки. Здесь тоже имеется стенд по культуре производства. Последняя запись — за ноябрь. Но дело даже не в записи. Традиционно цех машин перегрузки на зывался в числе лучших. К этому привыкли в коллективе и... успокоились. Но в том-то и дело, что нельзя добиться успеха раз и навсегда. Каждый день нужно подтверждать его.

И еще об одном хотелось бы сказать. Каждый цех — это часть корпуса, завода в целом. Быть хозяином в цехе, значит отвечать и за корпус, завод. Порой об этом забывают. Вот такая история произо-

шла в первом корпусе.

Все знают, как важно в зимнее, холодное и простудное время сохранить тепло в цехах. В первом корпусе утвержден график дежурства цехов по поддержанию теплового режима. В январе ответственный за корпус — цех закладных деталей. Администрация цеха должна была выделить людей для дежурства на воротах. Месяц подходит к концу. Но рабочие корпуса, особенно на второй очереди, жалуются на сквозняки. Ворота постоянно открыты. Цех закладных деталей сорвал дежурство...

Позицию стороннего наблюдателя заняла и служба главного энергетика первого корпуса. Главный энергетик лишь констатировал: ворота открыты. Но ведь можно было принять меры, спросить с виновных. Побеспокоиться также о том, чтобы в воротах не было щелей, что бы вовремя заделывались дыры в оконных проемах. Слишком многое зависит от таких мелочей.

Ю. ВОТИНОВ,
начальник лаборатории
промсанитарии;
Т. САДОШЕНКО,
наш корр.

● В профкоме первого корпуса

ГЛАВНОЕ — КОНКРЕТНОСТЬ

Профком первого корпуса провел первое заседание по вопросу «Организаторская работа цехов по выполнению социалистических обязательств 1984 года». Практика прежних лет показывает, что мера эта необходима. Ведь при защите обязательств цехов обсуждаются, так сказать, рубежи, к которым должны стремиться производственные коллективы. А что конкретно должен сделать цех для выполнения своих обязательств — это остается в стороне. Очевидно, необходимо наметить в каждом цехе комплекс мероприятий, которые должны обеспечить безусловное выполнение обязательств.

Профком первого корпуса решил заслушать на своих заседаниях начальников и председателей профсоюзных комитетов всех цехов. Разработан график проведения заседаний. Работу эту планируем на весь первый квартал. Некоторые цехи заслушивают партком первого корпуса.

Первое заседание профкома было посвящено термопрессовому цеху нестандартизированного оборудования. Социалистиче-

ские обязательства этих коллективов напряженные: предусмотрен выпуск сверхплановой продукции, досрочное выполнение плановых заданий, создание бригад творческого сотрудничества, внедрение новой техники и так далее. В коллективах обоих цехов наметили, что нужно сделать для выполнения государственного плана, для освоения нового технологического оборудования, обучения рабочих смежным профессиям.

Но профком отметил, что некоторые вопросы в цехах еще не проработаны. К примеру, есть такой пункт в обязательствах — поддержать почин Басова «Работать без травм и аварий». Чтобы бригада могла работать по такому почину, нужно создать ей условия. Какие именно? Все это должно быть отражено в планах мероприятий цехов.

Нельзя оставить без внимания и укрепление трудовой дисциплины. Сложным для коллективов оказался и вопрос качества труда. В этом году введен новый показатель: уровень бездефектного труда. Каким он должен быть? Как его достиг-

нуть? Обо всем этом говорилось на заседании.

Профком первого корпуса обязал начальников термопрессового цеха и цеха нестандартизированного оборудования в течение месяца разработать мероприятия, обеспечивающие выполнение обязательств. Цеховым комитетам профсоюза постоянно контролировать выполнение обязательств бригадами, участками, цехом.

Со своей стороны, профком первого корпуса должен обратиться в службу завода, чтобы добиться своевременной выдачи цехам планов по труду. Кроме того, совместно с профкомом СТПП мы планируем «увязать» обязательства коллективов цехов нестандартизированного оборудования, инструментального и конструкторско-технологического отдела нестандартизированного оборудования. Это вызвано тем, что в цех нестандартизированного оборудования приходят непроработанные проекты, нет техпроцессов, инструментальных ведомостей, не хватает специального и универсального инструмента.

А. ОЗЕРОВ,
заместитель председателя
профкома первого
корпуса.

● По родной стране

У шлюзов Волго-Дона

Из Волгодонска в Волгоград вернулся теплоход «Молодогвардейск». В порт приписки он шел в условиях ледовой обстановки. «Молодогвардейск» последним в нынешнюю навигацию миновал шлюзы Волго-Донского судоходного канала имени В. И. Ленина. Всего же свыше 10 тысяч различных судов, в том числе крупнотоннажных, прошли через шлюзы рукотворной реки.

(Газета «Правда»).

Пассажирский на БАМе

Пассажирской магистралью становится БАМ задолго до окончания ее строительства. Из Тынды в Москву впервые отправился экспресс местного формирования, обслуживаемый поездной бригадой молодых бамовских железнодорожников.

С расширением производственной базы работники Тындинского отделения дороги полностью возьмут на себя обслуживание этого маршрута, на котором вместе с ними пока работают и московские коллеги.

Тында.
(Газета «Советская Россия»)

— КОНСТРУКТОР СТАВИТ ВОПРОС —

Большие резервы малого кадра

Замусоленная «гармошка» чертежа. Станочник, пытающийся разобраться в необходимых размерах, крутит ее и так и эдак. Такая картина далеко не редкость в цехах Атоммаша. А ведь есть возможность... Впрочем, по порядку.

Щелкнул тумблер, и на экране проекционного устройства появилось четкое изображение чертежа. Масштаб изображения — по желанию станочника. Можно работать с чертежом всего узла. При желании можно легко выделить крупным масштабом сложное сопряжение, непонятный размер и так далее. Что это, фантастика? Отнюдь нет.

Микрофильмирование уже давно и прочно вошло в практику работы большинства технических библиотек, патентно-лицензионных организаций. Началось его внедрение и в цехах промышленных предприятий. Приведенная в начале ситуация все еще типична для большинства предприятий. Она нередко становится причиной различных отклонений от требований технической документации, а в ряде случаев даже брака.

Уже сегодня отдел технической документации перегружен изготовлением чертежей и технологических процессов. В процессе освоения изделий возникает немало корректировок и уточнений их отдельных узлов и деталей.

Любое изменение должно быть тиражировано опять же в этом отделе и разослано держателям документации. На это расходуется немало труда и бумаги. Любой сбой в этой цепочке больно бьет по непосредственным исполнителям.

Между тем, микрофильмы чертежей, например,

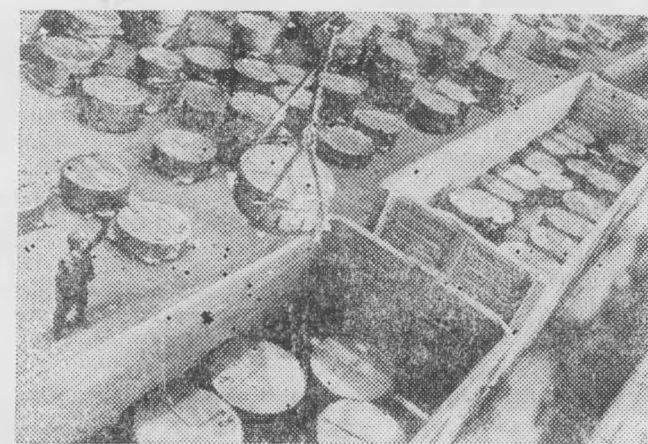
делаются непосредственно с кульмана (кульманы фирмы «Рейсс», установленные в большинстве конструкторских бюро нашего объединения, оборудованы для этих целей необходимыми приспособлениями). При этом по сравнению с обычным способом копирования экономится до 98 процентов необходимых площадей, практически полностью изымается из оборота бумага. Для внесения изменений достаточно изготовить новый микрофильм и по ведомости расцеховки разослать потребителям. Такие промежуточные циклы, как разработка и тиражирование извещений на изменения, исключаются полностью. Все работы производятся оперативно и с высоким качеством.

Уже сегодня микрофильмирование можно опробовать в тех цехах, которые изготавливают оборудование АЭС с минимальным объемом кооперации. Это позволит поднять качество работы станочников, сократить сроки подготовки производства, оперативного решения вопросов, возникших при изготовлении оборудования АЭС. По такому принципу можно тиражировать и технологические процессы.

Технический прогресс, столь заметный в технологическом оборудовании, работающем в цехах Атоммаша, сегодня еще если не обошел стороной, то явно отстает в таком важном деле, как тиражирование, пользование и хранение технической документации. У нас в объединении есть все необходимые предпосылки для того, чтобы существенно и качественно улучшить этот процесс.

В. МЕЛКИХ,
начальник бюро ОКБ.

НОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО НАБИРАЕТ МОЩНОСТЬ



На многие машиностроительные предприятия страны поступает продукция нового листопрокатного цеха № 8 Магнитогорского металлургического комбината — холоднокатаная стальная углеродистая лента. Коллектив нового производства, введенного в строй в 1983 году, многое сделал для досрочного освоения проектной мощности всех агрегатов. Сверх задания уже выдано свыше двух тысяч тонн проката. Одновременно в цехе, которому предстоит производить разнообразный по толщине, ширине и маркам стали сортамент изделий, продолжается работа по переводу прокатных станов и других участков на автоматический режим.

На снимке: отгружается продукция нового листопрокатного цеха — холоднокатаная стальная углеродистая лента.

Фото Б. Клинишнера. (Фотохроника ТАСС).

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович