

Атоммашевец

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. * № 154 (978) Пятница, 30 декабря 1983 года.

Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня День празднования Союза Советских Социалистических Республик.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ БОЛЕЕ 50 НАЦИЙ И НАРОДНОСТЕЙ РАБОТАЮТ НА АТОММАШЕ.

Среди рабочих — 985 украинцев, 221 белорус, 34 башкирца, 80 осетин, 149 татар, 66 чувашей, 41 молдованин, 33 удмурта, 8 таджиков, 19 грузин, 10 аварцев, 70 немцев...

СДРУЖИЛИСЬ ПЯТНАДЦАТЬ РЕСПУБЛИК НАРОДНЫХ И КРЕПЧЕ СОЮЗА ИХ НЕТ!

Навстречу выборам
в Верховный Совет СССР

ПОДГОТОВКА НАЧАЛАСЬ

4 марта 1984 года состоятся выборы в Верховный Совет СССР одиннадцатого созыва. В постановлении Центрального Комитета КПСС о задачах партийных организаций в связи с подготовкой и проведением выборов подчеркнуто, что эта важнейшая политическая кампания должна пройти под знаком дальнейшего развития социалистического народовластия, укрепления блока коммунистов и беспартийных, еще более широкого привлечения граждан к управлению делами государства и общества, повышения трудовой и политической активности советских людей в борьбе за выполнение решений XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС.

Большая и напряженная работа предстоит всем, кто занят организационной и технической подготовкой к выборам. Работа эта уже началась.

23 декабря на собрании комсомольского актива выдвинут представитель в окружную избирательную комиссию по Волгодонскому 269 избирательному округу. Это старший инженер-социолог отдела научной организации труда, заработной платы и управления, комсомолка С. М. Апасова.

До 2 января должно пройти образование избирательных участков. В объединении их будет 16, к прежним добавится еще два — в микрорайоне В-7.

Идет подготовка к собраниям по выдвижению членов участковых избирательных комиссий. В работе участковых комиссий примут участие 320 атоммашевцев. Именно на эти комиссии ложится основная ответственность по подготовке и проведению выборов. Собрания по выдвижению членов участковых избирательных комиссий пройдут в объединении с 3 по 13 января.

Главное сейчас — организация работы агитпунктов. Они уже должны начать свою деятельность.

На заседаниях парткомов подразделения необходимо утвердить кандидатуры заведующих агитколлективами. Агитпункты нужно соответственно оборудовать, в них должно быть организовано дежурство агитаторов, составлены планы мероприятий по работе с молодыми избирателями, с избирателями, голосующими впервые.

Очень большая работа предстоит агитаторам. До 11 февраля должны быть готовы списки избирателей. А с 22 февраля по 4 марта агитаторы должны оповестить избирателей о времени и месте проведения выборов.

Подготовка к выборам начинается на рубеже третьего и четвертого года пятилетки. За время, прошедшее с прошлых выборов в Верховный Совет СССР, немало сделано атоммашевцами. Вырос, возмужал коллектив объединения, вступили в строй новые мощности, освоены новые виды продукции. Но дел еще — непочатый край.

Сейчас в коллективах Атоммаша начинается предвыборная трудовая вахта. Ее девиз — успешно завершить год, обеспечить ритмичную работу с первых дней нового года, добиться дальнейшего повышения производительности труда, укрепления дисциплины.

Подготовка к выборам — это смотр деятельности Советов народных депутатов, производственных коллективов, выполнение наказов избирателей. Серьезный разговор о том, что уже сделано, о нерешенных проблемах, пристальное внимание к предложениям и критическим замечаниям помогут устранить недостатки, добиться новых успехов.

К выборам в Верховный Совет СССР атоммашевцы идут в единой дружной семье братских народов, тесно сплоченных вокруг ленинской Коммунистической партии.

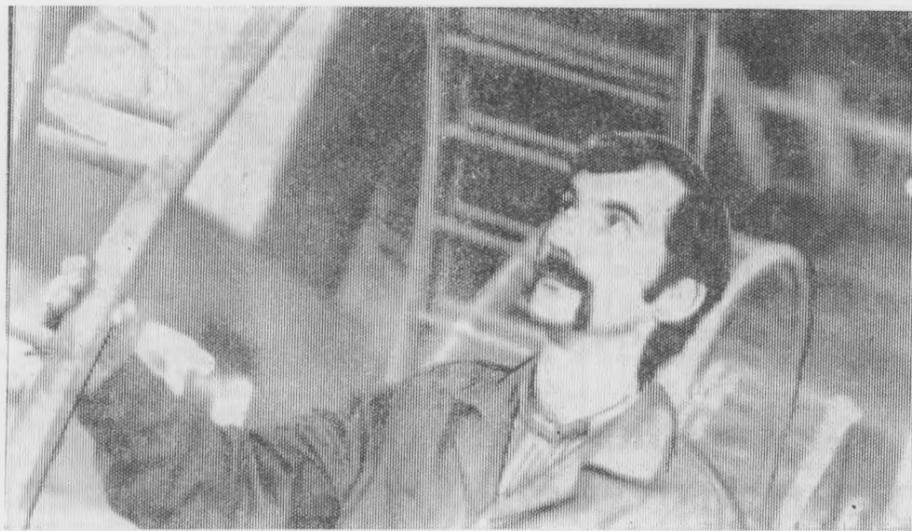
В. БАЛАСЮК,

заместитель секретаря парткома объединения.

Бригада кузнецов, которой руководит В. Пельниковский, одна из ведущих в термпрессовом цехе. Штамповка днищ корпусов реакторов и парогенераторов, а также их зачистка, проверка и отправка заказчику — вот далеко не полный перечень работ коллектива. Недавно бригадой была отгружена партия днищ парогенераторов, выполненных по заказу ижорцев.

НА СНИМКЕ: член бригады В. И. Беленко. Он не только хорошо трудится, но и участвует в радиоанализаторской работе.

Фото А. Бурдюгова.



● Непрерывный рейд «Атоммашевца»: культура производства

ЗАМЕЧАНИЯ ПРЕЖНИЕ...

ДВАДЦАТЬ ШЕСТОГО ДЕКАБРЯ ЗАВОДСКАЯ КОМИССИЯ ПОСТАВИЛА ЦЕХАМ ОБЪЕДИНЕНИЯ ЗА КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА СЛЕДУЮЩИЕ ОЦЕНКИ:

4 — цехи: сепараторов-пароперегревателей, раскройно-заготовительный первого корпуса, корпусов парогенераторов, закладных деталей, машин перегрузки, ремонта технологического оборудования, подъемно-транспортного оборудования, энергоцех первого корпуса, крепежа, термозаготовительный, сборный цех приводов СУЗ, инструментальный, электроцех, ремонтно-строительный.

Как и на предыдущей неделе, оценка не была выставлена цеху компенсаторов объема и гидроемкостей САОЗ. На его территории идет строительство рентгенкамеры. И рабочие цеха просто не в состоянии поддерживать порядок в условиях строительства.

Комиссия воздержалась также от оценки культуры производства в

цехе корпусного оборудования. Администрации цеха предложено в трехдневный срок ликвидировать беспорядок. Здесь по-прежнему грязная передаточная тележка, стропы разбросаны. Беспорядочно складываются детали. В районе 80-й оси разрушена ограда приямки, в которую грозит упасть сложенный рядом металл.

3 — цехи: термпрессовый, нестандартизированного оборудования, сборки парогенераторов, транспортно-технологического оборудования, изготовления образцов, механический приводов СУЗ, мелких и разных деталей, оснастки и нестандартизированного оборудования, ремонтно-механический, центрально-сварочная лаборатория.

2 — цех содержания бытовых и производственных помещений.

В цехе корпусного оборудования до сих пор не выкрашены контейнеры для металлолома, хотя в цехах выполнили эту, в общем-то, несложную работу.

Комиссия снова отметила, что в цехе сборки парогенераторов значительно снизилась культура производства. А ведь этому цеху одному из пер-

вых в объединении было присвоено звание «Цех высокой культуры производства»...

Во многих цехах второго корпуса в контейнеры с металлоломом по-прежнему высыпают мусор. Проходы в корпусе подметают регулярно, но выметенный мусор высыпается... в приямки станков.

— Твои люди, Атоммаш!

Не останавливаться на достигнутом

Когда в сентябре 1978 года Л. П. Габелко пришла работать в бюро технического контроля, в цехе корпусов парогенераторов запускалось оборудование, началась обработка первых обечаек. Никто еще толком не знал, что такое продукция АЭС. Последние слова даже опытные станочники произносили с таинственным придыханием.

Но опытного контролера не смугила ни новизна продукции, ни освоение технологии. С первых дней она с головой ушла в работу. С того времени навсегда осталась верна своему правилу: главное для контролера не обнаружить брак, а предупредить брак.

Людмила Петровна трудилась заставить в помещении БТК. Большую часть своего рабочего дня она проводит в бригадах. Ведет приемку продукции, проверяет соблюдение технологических процессов, аттестационно измерительного инструмента.

К ней часто обращаются станочники за советом: как лучше выполнить требуемый размер, чистоту поверхности. И для каждого у нее найдется единственно верный подход: одному поможет разобрататься в технической документации, другого пожуриет за небрежное отношение к инструменту.

Сейчас, когда цех перешел на серийное изготовление корпусов парогенераторов, работы у контролеров значительно прибавилось. В этих условиях работа Л. П. Габелко, ее принципиальность в принятии решений, стремление довести начатую работу до конца — пример для всех контролеров нашего бюро. Своим опытом она щедро делится с новичками. Под ее руководством комсомолка Елена Глотова, например, повысила свой квалификационный разряд, готовилась к конкурсу профессионального мастера. Первое место — это достойная награда и наставнику.

Людмила Петровна никогда не останавливается на достигнутом. Совершенствует свое профессиональное мастерство (недавно ей присвоено шестой, высший разряд). Не однократно ей присуждалось звание «Лучший контролер УТК». Гарантия работы парогенераторов на АЭС — 30 лет. Когда на страже их качества стоят такие опытные и умелые контролеры, как Л. П. Габелко, нет сомнения в том, что оно будет обеспечено.

Л. ШАХОВА,

контрольный мастер.

Мы — советский народ

ЧУВСТВО СЕМЬИ ЕДИНОЙ

Эту хрупкую, с застенчивым выражением лица девушку на Атоммаше знают многие. Первая представительница слабого пола, освоившая газорезательную установку. Кавалер ордена Дружбы народов. Депутат горсовета. Розалия Галеева — добрая, веселая, оплотнившая хозяйка нашей бригады.

Рядом с «Омниматом» Роза кажется совсем маленькой. Но посмотрите, как уверенно и властно командуют машиной ее руки. Как ловко получают у нее те операции, которыми в совершенстве владеет не каждый мужчина. Глядя на эту проворность, можно, наверное, позавидовать. Но мы, кто знаком с Розалией уже не сколько лет, знаем: за этой кажущейся легкостью — годы упорства и труда.

Откуда в ней столько внутренней силы и красоты? Наверное, ответ на этот вопрос надо искать и в глубоком прошлом тад-

жикской земли, где обрел родину древний татарский род Галеевых. И в том втором рождении, которое обрела эта земля при Советской власти. Конечно, Роза не может помнить о многовековом угнетении, нищете и беспробудной культурной отсталости своего народа. Но память, которая передается из поколения в поколение, живет и в ней. И в том, что после школы она пошла в техникум осваивать сварочное производство, мне видится продолжение того многовекового спора света и тьмы, который принес свободу и единение всем советским народам.

Счастливо складывается судьба Розы на Атоммаше, где она трудится уже больше семи лет. Незаменимая в работе, она стала такой же незаменимой в дружной семье бригады, в коллективе цеха. Именно здесь, по-моему, ярче всего проявляются и ее депутатская напоистость, и принципиальность молодого коммуни-

ста, члена совета бригады. До последнего времени мы ничего не могли поделать с запыленностью воздуха у одного из «Омниматов», которые обслуживает наша бригада. Рядом размещался участок, где соседний цех вел зачистку обечаек. Розалия пошла в профком, побеседовала с многими должностными лиц. Условия труда газорезчиков стали гораздо лучше.

Время показало: Галеева — из тех людей, на которых можно смело рассчитывать в чем-то новом, передовом. В этом году наша бригада перешла на бригадокомплект. Розалия была самым горячим его сторонником. Одной из первых поддержала она и предложение о введении КТУ. Словом, высокую награду, которой отмечен ее труд на Атоммаше — орден Дружбы народов — Розалия Галеева оправдывает сполна.

Не только за добрый труд уважают в бригаде молодую работницу. Роза

— человек очень щедрой, отзывчивой на чужие заботы и тревоги души. Она и первый организатор коллективных праздников. Словом, видно по всему: славной дочери татарского народа наша земля, наш донской край стали такими же родными, как и для всех нас.

То же самое может сказать о себе и Фализ Гарипов. Далеко от Волгодонска, куда парень приехал после армии, его родное татарское село Урусу. Далеко отсюда и таджикский городок Исфара — родина Розалии Галеевой. Тысячи километров отделяют многих из нас от отчего дома. Но ни эти расстояния, ни разные родные языки не мешают нам прекрасно понимать друг друга здесь, на Атоммаше. Не мешают делать одно общее дело во имя единой для всех Родины.

Н. ПЕТУХОВ,
бригадир газорезчиков цеха нестандартного оборудования.

Подошел к концу календарный год, но в разгаре год учебный. Учатся в школах и вузах наши дети, идут занятия в разнообразных кружках политического и экономического образования, широко ведется лекционная пропаганда.

Среди членов общества «Знание» объединения, ведущих большую просветительскую работу, можно назвать В. Н. Спирченка, начальника юридического отдела. Его лекции о трудовом законодательстве и на другую правовую тематику всегда воспринимаются слушателями с большим интересом. А лучшим лектором — атеистом объединении по праву называют Л. Ф. Болдырева, рабочего электроцеха.

Н. С. Гушни, начальник отдела централизованной бухгалтерии, успешно

ТВОРЧЕСКИХ УСПЕХОВ!

Руководит секцией экономических знаний. В этом году сам он прочитал около 20 лекций. Прекрасно разработана, например, тематика его выступления: «Проблемы организации управления промышленным предприятием».

Признанным нашим лектором — международником считается Л. Д. Шевелев, начальник бюро филиала ВПКТИ «Атомкломаш». Этих людей и других наших энтузиастов просветительской работы хочется от души поздравить с наступающим Новым годом, пожелать дальнейших творческих успехов.

Н. БЕЛЯЕВА,
ответственный секретарь общества «Знание» объединения.

Лауреаты Государственной премии СССР 1983 г.

УЧЕНЫЕ СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ АН СССР



НОВОСИБИРСК. Четырнадцать лауреатов Государственной премии СССР 1983 года среди ученых ордена Ленина Сибирского отделения Академии наук СССР.

Их работы стали серьезным вкладом в развитие фундаментальной науки, имеют большое практическое значение для дальнейшего ускорения научно-технического прогресса в нашей стране.

За цикл работ «Магматические и эндогенные рудные формации Сибири», опубликованных в 1964—1980 годах, Государственная премия СССР 1983 года присуждена большой группе ученых Института геологии и геофизики.

На снимке: оператор сканирующего микроскопа И. Варюшкина и лауреаты Государственной премии СССР 1983 года доктор геолого-минералогических наук В. В. Золотухин и А. А. Оболенский исследуют минеральный состав горных пород и руд.

Фото А. Полякова. (Фотохроника ТАСС).

Место жительства — место воспитания

ОБЩИМИ СИЛАМИ

На прошедшем недавно заседании совета микрорайона № 18 обсуждались вопросы работы с детьми и подростками по месту жительства.

На это заседание были приглашены руководители организаций и учреждений, расположенных на территории микрорайона: поликлиники № 3, библиотеки, общежития № 9, военкомата, школы № 13, хлебокомбината, университета «Юбилейный».

— Чтобы работа с детьми и подростками велась на хорошем уровне, — сказал, открывая заседание, заместитель секретаря парткома первого корпуса Атоммаша Ю. Н. Скрипкарев, — нужно привлечь к ней все организации, находящиеся на нашей террито-

рии. Общими силами можно многое сделать.

Перед собравшимися выступила заместитель директора школы № 11 по воспитательной работе Л. А. Александриенко. В микрорайоне № 17, где находится однанадцатая школа, накоплен богатый опыт работы с детьми. Луиза Антонова рассказала о перспективах работы на 1984 год, о задачах по воспитанию молодежи.

О том, как важно объединить усилия различных организаций в деле воспитания подрастающего поколения, говорил ветеран войны и труда Н. П. Зенин. Он предложил свою помощь в создании совета ветеранов партии, войны и труда в микрорайоне. Эта

организация многое могла бы сделать для воспитания молодежи на славных традициях старших поколений.

Интересные мысли прозвучали в выступлении заведующего городским отделом здравоохранения Н. Н. Косенко. В микрорайоне, говорил он, необходимо создать физкультурно-оздоровительный комплекс. Возможно, привлечь туда подростков будет не так уж легко. Но здесь пример должны показать взрослые. И в первую очередь мы — врачи, учителя.

Участники заседания были единодушны в мнении: вести работу с детьми и подростками по месту жительства необходимо общими силами. Только тогда можно добиться желаемых результатов.

М. ВОЛКОВА,
секретарь совета микрорайона № 18

Под контролем профкома

Планомерная подготовка к обмену профсоюзных документов развернулась в коллективе производства первого корпуса. На заседаниях профсоюзного комитета, семинарах даны подробные разъяснения о целях обмена и сроках, установленных для нашей организации.

В коллективе проходит широкая разъяснительная работа. В бригадах, на участках с беседами о политическом и организационном значении обмена выступают профсоюзные активисты, хозяйственные руководители.

Под строгим контролем профкома — ход сверки профсоюзных документов, фотографирование членов профсоюза.

А. ОЗЕРОВ,
заместитель председателя профкома производства корпуса № 1.

За дисциплину в ответе каждый

НЕ БУДЕТ МЕСТА БЛАГОДУШИЮ

Семьдесят три человека потеряно из-за прогулов. Пятнадцать попаданий в медвытрезвитель. Семь случаев хулиганства. Такова статистика нарушений трудовой и общественной дисциплины в цехе закладных деталей за 11 месяцев этого года.

Тревожная статистика. Первый выскателный разговор по этому поводу состоялся первого июня на заседании комиссии объединения по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Члены комиссии убедились: в цехе недооценивают работу по профилактике правонарушений. Факты срывов дисциплины не предаются широкой огласке, вокруг виновных не создается обстановки нетерпимости. Участие бригадиров, мастеров, звеньевых в воспитательной работе — лишь благожелание.

Аналогичный разговор

повторился 22 сентября. На этот раз представитель цеха уже было о чем сказать. Создана комиссия по борьбе с пьянством. Профилактическая работа спланирована. Стали практиковаться рейды трезвости. Дела о нарушениях теперь прежде всего рассматриваются в бригадах. Представители цеха часто бывают в общежитии, где живут многие работники. Внимательнее стали прислушиваться к мнению нарколога. Врач постоянно бывает в цехе.

Но заметного сдвига не произошло. Комиссия укавала на плохую работу товарищеского суда, на то, что по-прежнему в борьбе с нарушениями в РЗЦ забывают о гласности. Не проводятся идеологические планерки.

Итак, из разряда «неблагополучных» в отноше-

нии дисциплины цех не вышел. Что предпринимает в связи с этим его профсоюзная организация? Наш вопрос об этом — председателю профсоюзной организации раскройно-заготовительного цеха Николаю Николаевичу Конобееву.

— Худая слава — тяжкое бремя. Те, кто успел вжиться в коллектив цеха, кому дорого его доброе имя, остро переживают сложившуюся ситуацию, всеми силами стараются навести порядок. Я не могу сказать этого обо всех: цех еще не преодолел трудностей становления, коллектив еще не сплотился. Нам правильно указала заводская комиссия: не везде реакция на нарушения здоровая, непримиримая. А кое-где эти нарушения — как следствие нездоровой обстановки.

Тревожит нас моральный климат в бригаде токарей — расточников В. Г. Егорова. И брак здесь случается по вине рабочих, и с дисциплиной неладит. Отчего это? Думаю, оттого, что ни разу виновникам не дали как следует прочувствовать: бригада к разгильдяйству непримирима, на Атоммаше нет места лодырям. Не горит здесь земля под ногами прогульщика и бракодела, не выносит они должного урока из своих проступков. Не сложилась еще как здоровый рабочий коллектив и бригада токарей — карусельщиков Н. Б. Романчука.

Причины наших бед — общие для цехов второй очереди. К нам люди шли со всего Атоммаша, из разных других краев. Ока-зались среди них и те, от кого постарались изба-

виться на прежних местах. На этом вряд ли стоит заострять внимание. Тем более, что есть уже и у нас коллективы, где почва для нарушений постепенно исчезает. Такова бригада секретаря партийного бюро цеха В. А. Устинова. Здесь впервые в цехе перешли на коллективную ответственность за состояние дисциплины. Здесь в полную меру используют новый Закон о трудовых коллективах и трудовой кодекс атоммашевца как для поощрения, так и для наказания. Такова и борющаяся за звание коллектива коммунистического труда бригада В. В. Быстрова. Пример этих бригад мы всячески стараемся распространить.

Свою роль играют и ставшие регулярными рейды трезвости, и широкая огласка нарушений: «доска позора» висит те-

перь на видном месте, оповещая всех о том, кто какой проступок совершил и как наказан. Стали проводиться идеологические планерки с обязательным участием бригадиров и мастеров. Дисциплина, воспитание рабочей чести — главный вопрос на таких планерках. Недавно партийное бюро цеха обязало администрацию чаще, регулярно проводить идеологические планерки, поднять их роль в укреплении дисциплины в цехе.

Так складывается система борьбы за укрепление дисциплины в цехе.

От редакции. Нельзя не согласиться с тем, что профсоюзный актив цеха сумел правильно сориентироваться, взять верный курс на создание здоровой атмосферы в коллективе. Чувствуется, что больше благодушествовать с теми, кто позорит коллектив, здесь не собираются. Верится, что это доброе начало укоренится, поможет коллективу избавиться от всех изъянов.

СТОИТ ПОДУМАТЬ?..

В последнее время на страницах «Атоммашевца» неоднократно говорилось о слабой работе цехов второго корпуса. Да, многие замечания справедливы. Какой вывод можно сделать из этого: учиться работать, учиться организовывать работу.

РЕЗЕРВЫ — В ДЕЛО

В этом году для этого сделано немало. Наш термозаготовительный цех, например, был создан в результате организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение работы всего производства второго корпуса в целом. Ведь с заготовок, отрезанных у нас, начинается изготовление деталей, которые с нетерпением ждут в цехах первого и четвертого корпусов.

С каждым днем все более устойчиво, надежно работает коллектив бригады резчиков заготовительного участка, возглавляемой В. И. Андрусенко. Здесь организована работа в три смены. Бригада освоила многостаночную работу: обслуживание одним рабочим не менее двух отрезных станков стало нормой для коллектива. Так же, как и выполнение всех без исключения стропальных операций.

В. И. Андрусенко, Н. В. Матвейчук, А. Г. Конев за счет максимального уплотнения рабочей смены, своевременной подготовки металла на каждый заказ, квалифицированно ухода за режущим инструментом систематически

выполняют нормы выработки на 130—140 процентов. Все работы коллектив ведет строго по сменно-суточному заданию.

ГОТОВИТЬ ВЫПОЛНЕНИЕ

Однако говорить о том, что заготовительные работы в нашем цехе организованы с максимальным использованием всех имеющихся резервов, еще рано. Этому мешает ряд причин, не зависящих от коллектива. Прежде всего это неудовлетворительная техническая подготовка и перекос в материально-техническом снабжении. Пояним конкретными примерами.

Шесть позиций срочного заказа (чертеж АСТ 01.03.000) или 50 тонн легированной стали, например, с начала декабря нельзя запустить в работу из-за отсутствия технологических процессов, безнадёжно застрявших в недрах отдела технической документации. Что это, случайность? Отнюдь нет. Производственно-диспетчерский отдел предусмотрительно включил их в план четвертого квартала. За два месяца, наверное, можно было найти время,

чтобы подготовить документацию.

Этот случай не единичен. Детали основного и аварийного шлюзов у нас в работе планируются с весны, а ведомость материалов получена только месяц назад. До сих пор нет этого документа на перегрузочную машину, хотя в работе находится уже пятый комплект изделия. Такое положение с документацией систематически приводит к переделке сменного - суточных заданий уже после того, как они выданы в работу (нельзя же не планировать в работу срочные заказы), недогрузке бригады резчиков.

ЗАПЛАНИРОВАЛИ — УМЕЙ «ВЫБИТЬ» МЕТАЛЛ

Большие трудности с получением металла вызывает несовершенная процедура выдачи его на заказы. Она часто походит на базарный торг, где покупатель — цех — пытается выторговать необходимый сортмент у продавца — управления материально-технического снабжения (УМТСИК). И это в то время, когда до обеих сторон доводится государственный план, ведомости материалов и расцеховок. Получили металл — заберите в цех в соответствии с планируемыми потребностями. Или за план в ответе только цех?

Не менее жестко нас «бьет» плохая выдача сертификатов. Для УМТСИК давно уже стало системой выдавать металл без сертификатов. Причем вместе с ростом срочности заказа растут и шансы цеха остаться без этого документа. Таким способом здесь пользуются частенько, чтобы снять вопрос, поднятый нашим цехом. Фактически металл лежит мертвым грузом до тех пор, пока не появится на него сертификат.

В плане нынешнего года у заготовительного участка 126 заказов, а в 1984 году их будет более 400 — трехкратный рост объемов. Но уже сегодня мы буквально задыхаемся из-за малой емкости склада металлопроката. Очень много времени теряют резчики, чтобы извлечь нужный сортмент. Разговор о том, что у нас появится оборудованный склад вне корпуса, идет давно, но практически для этого ничего не сделано.

С момента организации не задействованы в работу два ленточно-отрезных станка, позволяющих вести раскрой одновременно нескольких заготовок. При опробовании они показали неплохие результаты. Но технология сварки режущих полотен не отработана, ценное оборудование простаивает. Не менее остро стоит вопрос и с обеспечением стропами. С 23 марта ремонтно-механический цех, например, не нашел времени, чтобы изгото-

вить 12 стропов малой грузоподъемности. Как выходим из положения? Достаем правдами и неправдами в соседних цехах — план ведь никто не отменял.

СКОЛЬКО «СТОЯТ» РЕЗЕРВЫ

Упорядочение работы по сменно-суточному заданию после решения наших проблем позволит вести раскрой металла большими партиями, широко внедрить работу оборудования по циклограммам, работать над заказами комплектно. По самым скромным подсчетам, это сулит не менее, чем двухкратный рост производительности труда. Появится возможность материально заинтересовать бригаду резчиков в достижении высоких конечных результатов.

Этот принцип можно применить и ко всем подразделениям, задействованным на цеха второго корпуса. Тогда, мы уверены, исчезнут такие термины, как «ваше — наше» и «снять вопрос», а сборочные цехи будут стабильно и своевременно получать детали.

Стоит подумать?..

А. НИКИТЕНКО,
начальник ПРБ термозаготовительного цеха,
Д. РУСЕЦКИЙ,
старший мастер заготовительного участка.

50 на 50

ИЛИ ПОЧЕМУ НЕТ ГАРАНТИИ НА ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАЯВОК НА СВАРОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

В иные дни участок подготовки сварочных материалов на первом корпусе напоминает осажденный неприятелем лагерь. Мастера цехов с ожесточением оспаривают право на получение флюса. Сварщики спешно грузят на тачки бухты проволоки. Некоторые из них рассовывают пачки электродов прямо в карманы.

— Сегодня мы в состоянии своевременно обеспечить лишь 50 процентов заявок цехов, — отмечает начальник участка А. Федяинов. — Тех 65 единиц герметической тары для хранения прокаленного флюса, которыми мы располагаем, явно не хватает, чтобы обеспечить бесперебойное снабжение производства. Не менее остро стоит вопрос и с прокалочными печами: с мая монтажники не могут сдать в эксплуатацию три печи.

Вопрос достиг такой степени остроты, что в его решение вмешался генеральный директор. Приказом № 673 «Об улучшении обеспечения производства сварочными материалами» от 26.09.83 г. производству первого корпуса был установлен срок

выпуска 100 единиц герметической тары в четвертом квартале нынешнего года. Сегодня можно сказать с полной уверенностью, что в этом году тары не будет изготовлена цехом нестандартизированного оборудования первого корпуса, которому поручена работа над этим заказом.

— В конце ноября и почти весь декабрь наш механический участок был загружен изготовлением деталей основного и аварийного шлюзов, — объясняет создавшуюся ситуацию начальник этого цеха В. Н. Письменный. — Тем не менее в декабре мы запустили в работу все 200 комплектов тары. Первые 50 единиц выдадим в январе, а к концу квартала закончим работу над заказом.

Не менее остро стоит вопрос и с запуском в эксплуатацию прокалочных печей позиции 22-17, 22-18 и 22-19. Согласно этому же приказу он должен был осуществиться еще в октябре, но... Акты на приемку первых двух позиций были подписаны еще в мае нынешнего года. В них оговаривался месячный срок на устранение недостатков, который от дел монтажа и пуска дочерних работ растянул уже на семь месяцев. Быть может, на этих печах нужно произвести большой объем работ?

— Двум монтажникам вполне под силу за месяц устранить дефекты футеровки, крепления нагревательных спиралей, тем более, что наш участок го-

тов оказать помощь, — отмечает А. Федяинов. — Причину можно объяснить очень просто: выполненные объемы пошли в оплату, а вот устранить собственный брак монтажникам придется бесплатно.

А тем временем прокалочные печи работают на пределе своих возможностей. При выводе, например, одной из них на ремонт, нарушается снабжение цехов электродами. Ведь сегодня производит ву необходимо 17 наименований этих сварочных материалов. Чтобы хоть как-то выходить из положения, на участке установлена целая батарея сушильных шкафов, где прокаленные электроды хранятся впрок. Не самый лучший и экономичный способ хранения,

согласитесь.

Восемь наименований сварочных флюсов потребляет сегодня основное производство. Для их прокалки на участке установлено шесть печей, работающих круглосуточно. Длительность этой операции, в зависимости от марки флюса, колеблется в пределах от 8 до 20 часов. Чтобы обеспечить потребность цехов в таких флюсах как 48-ОФ-10, АМ-42а, ФЦ-16, нужно специализировать печи по определенным технологическим режимам. За проволоки монтажники участку приходится сегодня расплачиваться чехардой режимов и систематическими срывами заявок цехов. Не слишком ли велика эта цена? **В. ЛИТЯЕВ.**



В канун Нового года успешно прошел гидротестирование корпус реактора для Балаковской АЭС. Полным ходом идет сборка первого атоммашевского парогенератора, шлюзов и трубных проходов для атомных электростанций страны.

На снимке: в первом корпусе.
Фото А Бурдюгова.

Главная елка завода

На площади возле АБК-1 установлен огромный металлический стержень с приваренными к нему горизонтально и чуть вверх трубками. Возле него — большая груда елок. Один из рабочих подстрогивает их стволы. Другой грузит дерева на опущенную люльку автовышки.

Водитель нажимает на рычаг, люлька медленно поднимается вверх.

Находящийся в люлке рабочий начинает осторожно вставлять деревья в трубчатые отверстия. Вот верхушка уже сформирована. Пушистая и ровная. Такою гордилась бы, наверное, любая красавица ель сибирской тайги.

Сооружают и будут наряжать главную елку завода рабочие из бригады по ремонту кранов Александра Василенко из цеха подъемно-транспортного оборудования.

— Почему именно вам поручена эта приятная предновогодняя миссия? — обращаюсь к одному из рабочих.

— Мы привычны к работе на высоте, — весело улыбаясь, отвечает электромонтер А. В. Лемчугин. — И потом задание это — наше традиционное. Елку прошлого года наряжали тоже мы.

На главную елку завода пошло 120 деревьев, специально выращенных и срубленных для украшения нашего новогоднего праздника.

Вот и готова, стоит во всей красе зеленая лесная гостья. Пусть не росла она полвека где-нибудь в лесной чащобе, сделан из металла ее стройный ствол. Разве в этом дело?

Каждый при виде ее улыбнется про себя, вспомнив яркие новогодние праздники детства, и станет теплее, радостнее на душе.

С. МАТВИЕНКО.

Добрые помощники

Едва ступив на территорию детского сада «Уголек», сразу видишь плоды труда наших шефов — работников цеха корпусного оборудования. Различные горки, лианы для лазания и другие малые формы, изготовленные их руками, выполнены с большой любовью и старанием. Шефы помогли нам в сооружении спортивной площадки, сделали гараж для хранения велосипедов — всех добрых дел не перечислить.

Начальник ЦКО С. И. Путилин и председатель цехового комитета С. А. Березняк — частые гости у нас. И с каким бы вопросом мы к ним ни обратились, всегда встречаем понимание, готовность помочь.

Пользуясь газетной трибуной, от имени коллектива работников «Уголька» и его воспитанников хочется от души поздравить наших шефов с Новым годом, пожелать им здоровья, успехов, большого личного счастья.

О. ДАРОВСКИХ,
заведующая детским садом «Уголек».

СОВРЕМЕННОЦА

Выпуск № 1

Сегодня мы начинаем выпуск новой тематической страницы для женщин «Современница». Здесь будут подниматься вопросы, волнующие каждую женщину: взаимопонимание в семье, воспитание детей. Мы будем приглашать специалистов выступить у нас с советами, как на долгие годы остаться бодрой, здоровой, красивой, как стать гостеприимной хозяйкой, интересной собеседницей.

На странице для женщин мы, безусловно, будем публиковать очерки и зарисовки о славных труженицах нашего завода, представим слово некоторым из них. Известно ведь, что половина работающих на заводе — это женщины. Многие, рассказывая о себе, поделятся опытом, как им удается совмещать успешную работу на производстве и насыщенную общественную деятельность с домашними делами.

В свою очередь мы ждем от наших читательниц писем, какой бы они хотели видеть свою страницу, о чем бы желали прочитать в ней.

ЧЕЛОВЕК РОДИЛСЯ

Зима на улице
кружилась.
Был времени обычен
бег.

И вдруг великое
свершилось.
И ты родился,
Человек!

В жизни каждого человека происходит событие, которые память хранит особенно бережно. Среди их множества есть самые радостные и волнующие, которые для любой семьи — большой праздник. Это рождение ребенка.

Идет регистрация новорожденного. Голос ведущей — работница городского отдела ЗАГСа Ирины Чекаловой — звучит нежно и проникновенно.

В семье Николая Ивановича и Татьяны Борисовны Вавиловых седьмого ноября 1983 года родилась дочь. В честь дяди, который в этот день ушел служить в армию, ее назвали Евгенией. Вес всего лишь три килограмма 300 граммов. Рост — немногим больше 50 сантиметров. Но тем не менее — это Человек.

Это крохотное существо многое изменило в жизни родителей.

— Вы стали совсем другими, — говорят Николаю и Татьяне друзья. И немудрено. Новые заботы, новая обстановка, обязанности появились у родителей. И к званиям бригадир фрезеровщиков

231 цеха и бригадир водителем электрокарного цеха, а также к Таниному — депутат городского Совета народных депутатов — прибавились, быть может, самые гордые, высокие, желанные. Два простых и

РЕПОРТАЖ

почетных — мама и папа.

Сейчас в Дом быта нового города пришли родственники и друзья Вавиловых. Здесь и их товарищи по работе. (Купленная ими детская кроватка стала первым подарком для девочки). Здесь и нареченные родители Женечки. Они также переживают знаменательный момент. На них возложено высокое обязательство — заботиться и поддерживать на жизненном пути нового члена нашего общества.

Наступает самая волнующая минута — родители вручают первый документ их дочери — свидетельство о рождении. В честь юного гражданина исполняется Гимн Союза Советских Социалистических Республик.

Маленький человечек. Ребенок. Дочурка... Какой она вырастет? Кем станет?

— Главное, чтобы росла здоровой, — считает мама.

И добавим, честным человеком, грамотным, добросовестным специалистом, внимательной и заботливой дочерью, верным, нежным другом. Для этого нужно день ото дня ласково и терпеливо поднимать и направлять хрупкий росток.

Николай Иванович и Татьяна Борисовна получают «Наказ родителям» от исполкома Волгодонского горсовета, медаль для Жени — «Родившейся на донской земле» и «Письмо в будущее». В нем есть такие строки: «Помни, что жизнь человека измеряется не прожитыми годами, а тем, что сделает доброго он для людей, какой след оставит на земле».

Когда Женья пойдет в школу и научится читать, родители огадут ей «Письмо». Но все это еще впереди.

А пока... Первый снимок, первое торжество в честь ребенка, первые месяцы жизни...

И пусть еще без выраженья
Ты нас улыбками
дарышь,
Ты — жизнь,
Ты — наше
продолженье...
Живи, малыш!
Расти, малыш!

В. СУРОЕДОВА.

«Глядися чаще в зеркала...»

Тысяча и... твоя прическа

Говорят, мода причесывается так, как она одевается. Действительно, парикмахерские ножницы и преобразовательские стрелы наших мастеров тесно связаны с одеждой. Скажем, входят в моду удлиненные платья, высокий каблук — значит к ним больше подойдут длинные пышные волосы. И наоборот.

Сегодня мы, парикмахеры, различаем в развитии причесок два направления: фантазийно-романтический и деловой-спортивный. Каждая женщина должна выбрать присутствующий только ей стиль. И тысяче возможных вариантов добавить свой. Ведь прическа, как и одежда, удачна лишь тогда, если соответствует чертам лица, фигуре, даже характеру.

При этом следует знать, что всегда в моде была, есть и будет естественность. Скажем иначе, блестящие, ухоженные — здоровые волосы. Но сами по себе они не будут смотреться. Им нужно придать форму.

В последнее время мы предлагаем женщинам множество различных вариантов, создаваемых на основе «базового». Его разработал англичанин дамский мастер Видаль Сэссун. В этом году были популярны «Диана», «Корд», «Каскад».

Приближается Новый год. Женщины, конечно, уже подумывают о праздничном костюме и о том, какие сделать себе прически. Мода подсказывает: всевозможные. Если у вас длинные волосы, то чем они пышнее, объемнее, тем наряднее вы будете выглядеть. Очень интересно смотрятся и подойдут многим кудри, или как мы говорим «пенка», «пенный локон».

Как всегда важен вопрос аксессуаров. Их роль в вечерней прическе — к празднику, особенно новогоднему, возрастает. Здесь женщины могут использовать разнообразные, в том числе яркие, заколки, шнуры, тесьму с люрексом, возможно и мишуру.

Если же у вас короткая стрижка, то от подобных мелочей придется отказаться. (Они просто не будут смотреться). Как же украсить голову? Тут не обойтись без работы с феном, щипцами-плойкой.

От нарядности, необычности прически зависит то, каким будет ваше настроение в новогодний вечер, запомни т с я л и праздник. Поэтому дайте свободу выдумке, фантазии. Например, чтобы выглядеть загадочнее, можно немного изменить цвет волос, придать им

своеобразный оттенок. Для получения холодных тонов — от нежно-лилового, голубоватого до пепельного пользуйтесь красителями «Ирида», «Татьяна», «Топаз». Колоры же, лондестоны, хна придадут вашим волосам теплые тона: солнечность, рыжеватость, золотистость. Попутно один совет. Ломкие, пересушенные, подвергавшиеся окраскам и химическим завивкам волосы, следует промывать смягчающими ополаскивателями типа «Гольф», «Московский».

В любом случае помните: увлекаться не следует. Выбирая себе прическу, также не забывайте, что «башни» на голове, выполенные, так сказать, «кондитерским способом» — с использованием большого количества лака и шпилек — уже ушли. Знайте, чем естественнее прическа, цвет волос, тем удобнее и спокойнее вы будете себя чувствовать.

Мода шагает вперед, а многие из нас причесываются так же, как пять, десять лет назад. И красиво одетых женщин встречаешь на улицах пока чаще, чем с красивой прической. Длинные ли у вас волосы или короткие, мягкие или жесткие, прямые или волнистые — всегда помните о своей прическе.

Т. СУНЯЕВА,
мастер-модельер.

С ДОСТАВКОЙ... НА ПРОИЗВОДСТВО

Обеденный перерыв. В вестибюле АБК-3 работники обступили стойку с вывешенными на ней вязаными платьями, кофточками, свитерами. Продукцию трикотажного ателье «Пушинка» предлагает Л. А. Чернова, приемщица комплексного приемного пункта, расположенного в АБК-3.

— Вещи, которые ателье выделяет нам на продажу, — модные, красивых

расцветок. Люди берут их с удовольствием, — говорит Л. А. Чернова. — Вот и сегодня купили уже вещи общей стоимостью 100 рублей. Нравится людям эта форма услуг.

Распродажу трикотажных изделий Л. А. Чернова проводит дважды в неделю в АБК второго, третьего и пятого корпусов.

Г. ГЕОРГИЕВА.



БЕЛУРУССКАЯ ССР. Добрые отношения сложились между коллективом Гродненской швейной фабрики, работниками торговли и покупателями. Почти все модели одежды перед тем, как поступить на конвейер фабрики, апробируются на выставках-продажах в магазинах Гродно и других городов. Швейники внимательно прислушиваются к замечаниям и пожеланиям покупателей и продавцов. Учитывая их, гродненские мастера только в нынешнем году более чем на 70 процентов обновили ассортимент выпускаемой одежды. С начала года в торговую сеть они отправили 1 миллион 245 тысяч изделий для женщин, причем 64 тысячи — дополнительно к плану.

На снимке: образцы одежды, выпускаемой швейной фабрикой, демонстрируют работники предприятия Л. Петровская и О. Серебро. (ТАСС).

Редактор
В. ЧЕРКАСОВ.

♦ На темы морали

ПОСМОТРИТЕ НА СЕБЯ СО СТОРОНЫ

В женсовет завода пришло письмо. Боль, недоумение, обида звучат в нем. «Муж ушел к другой, лучшей моей подруге. Осталась я с детьми одна. Что же делать мне, как дальше жить? Кому можно после этого верить?»

Мы постарались разобраться в этой ситуации. Беседовали с людьми, знающими одного или всех из этого, так сказать, классического треугольника. Ситуация оказалась настолько сложной, что нельзя

ПЕРВОЕ: — «Лучшая подруга» — одинокая бездетная женщина, которой далеко за тридцать. И ее, только ее вина в том, что отец ушел от семьи. Присмотрела себе подходящего человека, почувствовала его расположение и не растерялась.

Рассуждает «подруга» примерно так: «В молодости счастье меня обошло, так пусть же хоть сейчас я возьму свое».

Муж же в этой ситуации проявил себя, как ребенок, потянувшийся за красивой игрушкой.

Новая жена — ласковая, ухоженная, хорошо одетая. Многие терпят по сравнению с ней вся ушедшая в домашние заботы мать его детей. Где-то от усталости раздражительная. Переставшая за собой следить.

ВТОРОЕ: — И правильно, что мужчина нашел в себе силы разру-

бить однозначной оценки, назвать конкретного виновника. Однако мы решили привести несколько мнений. Зачем? Той семье, о которой идет речь, уже вряд ли чем поможешь. Но, может быть, посмотрят на себя со стороны, что-то изменят в своем поведении некоторые другие не совсем счастливые супруги? Может, суждения об этой распавшейся семье по могут кому-то сохранить семью свою?

бить тяготивший его узел. Бывшая его жена — натура неуживчивая, вечно недовольная. Из тех, кто, выйдя замуж, считает, что «положила» мужа в карман, раз и навсегда его к себе привязала.

Дети, конечно, в этой ситуации пострадали. Но что же теперь, ставить на себе крест из-за детей? Материально они получают по закону. И дай бог каждому из них когда-нибудь

испытать то светлое чувство, которое сейчас пришло к их отцу — любовь!

ТРЕТЬЕ: — Любовь! Это прекрасное чувство, благодарное по своей сути. Любящий человек старается, чтобы было хорошо и всем вокруг. А как же можно предаваться своему счастью, зная, что о тебе тоскуют четыре родных человека. И только он виноват в том, что она стала где-то неряшливой и несдержанной.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ,
дом № 3, кв. №№ 7, 8.

Газета выходит в понедельник, среду, пятницу

ТЕЛЕФОНЫ:

Редактора — 41-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 41-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 5-54-75, промышленного отдела — 40-60; 84-39.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович